

Le code de couleur du marché du travail canadien : interaction entre race et sexe

Comité permanent de la condition féminine de la Chambre des communes

Sheila Block et Grace-Edward Galabuzi

8 juin 2017

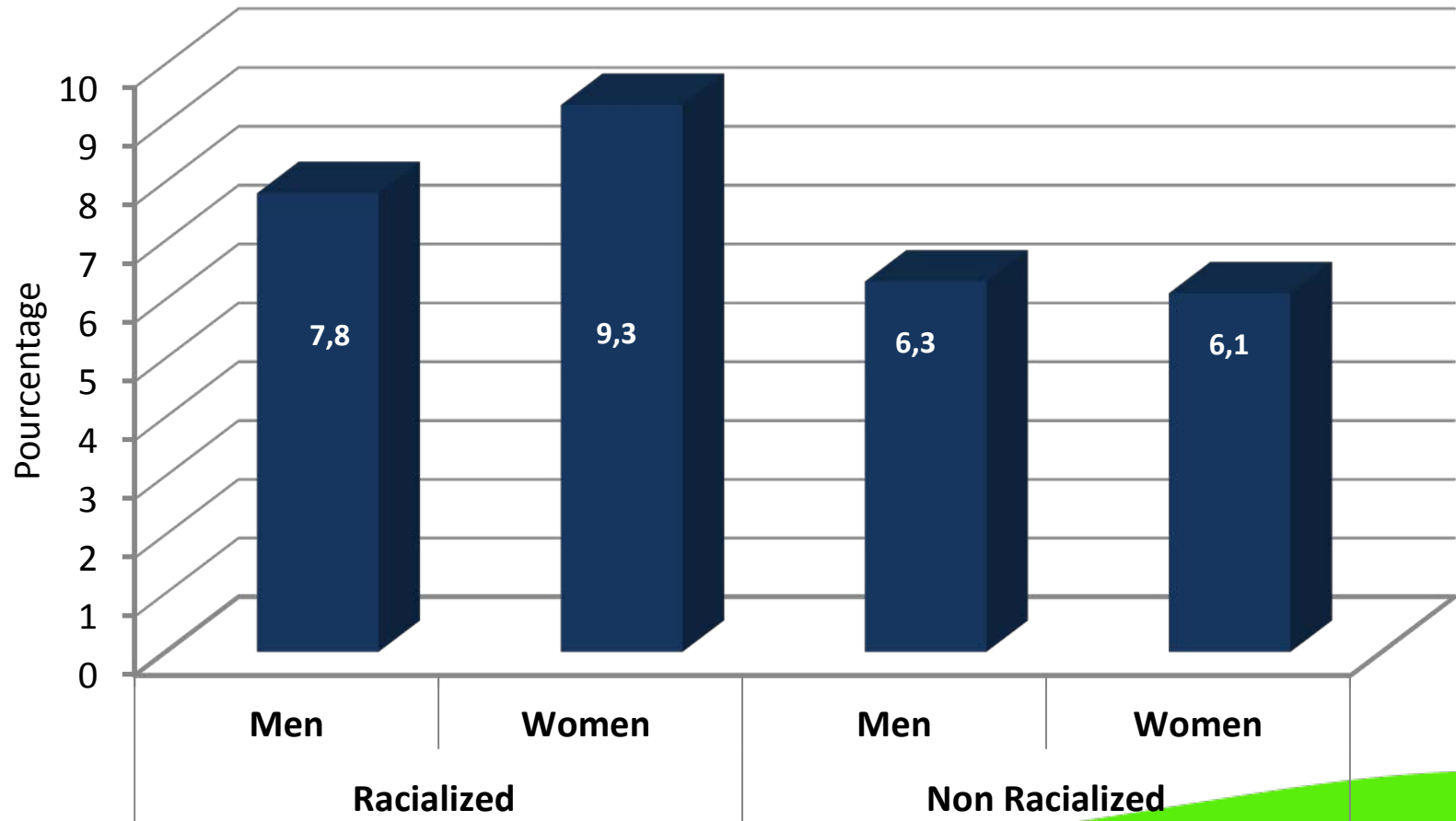
Aperçu

- Examen de nos recherches sur la racialisation, le sexe et la discrimination sur le marché du travail
- Une analyse plus approfondie est requise pour établir une politique
- Suggestions d'orientations de politique

Code de couleur du marché du travail : Aperçu

- Utilisation des données publiques du recensement de 2006 pour broser un tableau de l'expérience que font les travailleurs racialisés du marché du travail :
 - Expérience du marché du travail – taux de participation, taux d'emploi et de chômage
 - Main-d'œuvre par industrie et métier
 - Revenu d'emploi
 - Taux de pauvreté
- Ventilé par sexe et par groupes racialisés

Taux de chômage – 2006



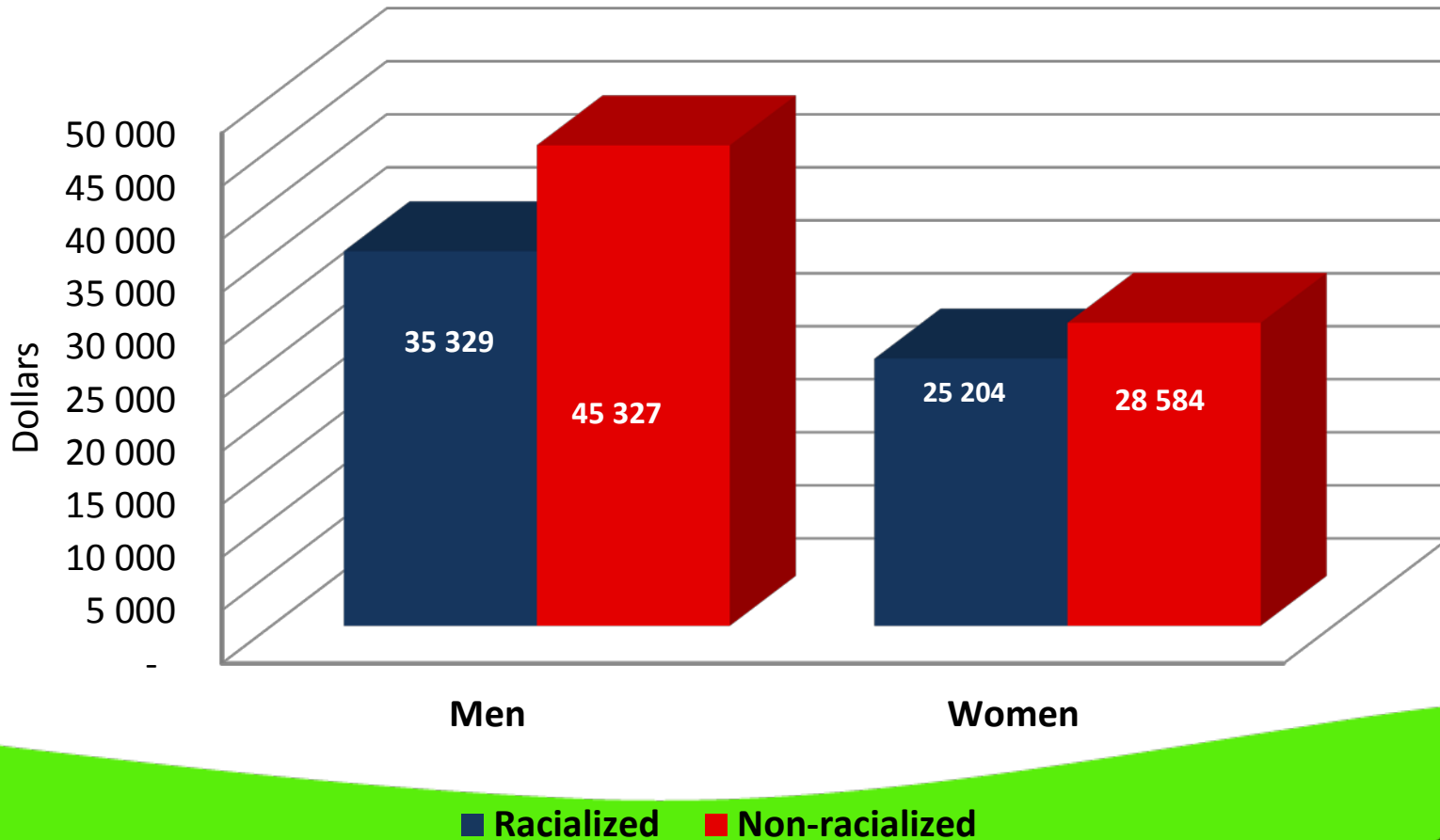
Main-d'œuvre par métier et industrie

- Limites : non ventilé par groupe racialisé ni par industrie ou métier
- Offre quand même des renseignements importants
 - Surreprésentation des travailleurs racialisés dans les services privés – travail précaire
 - Concentration dans la fabrication
 - Sous-représentation dans l'administration publique
 - Différences dans la construction des sexes entre les femmes racialisées et non racialisées

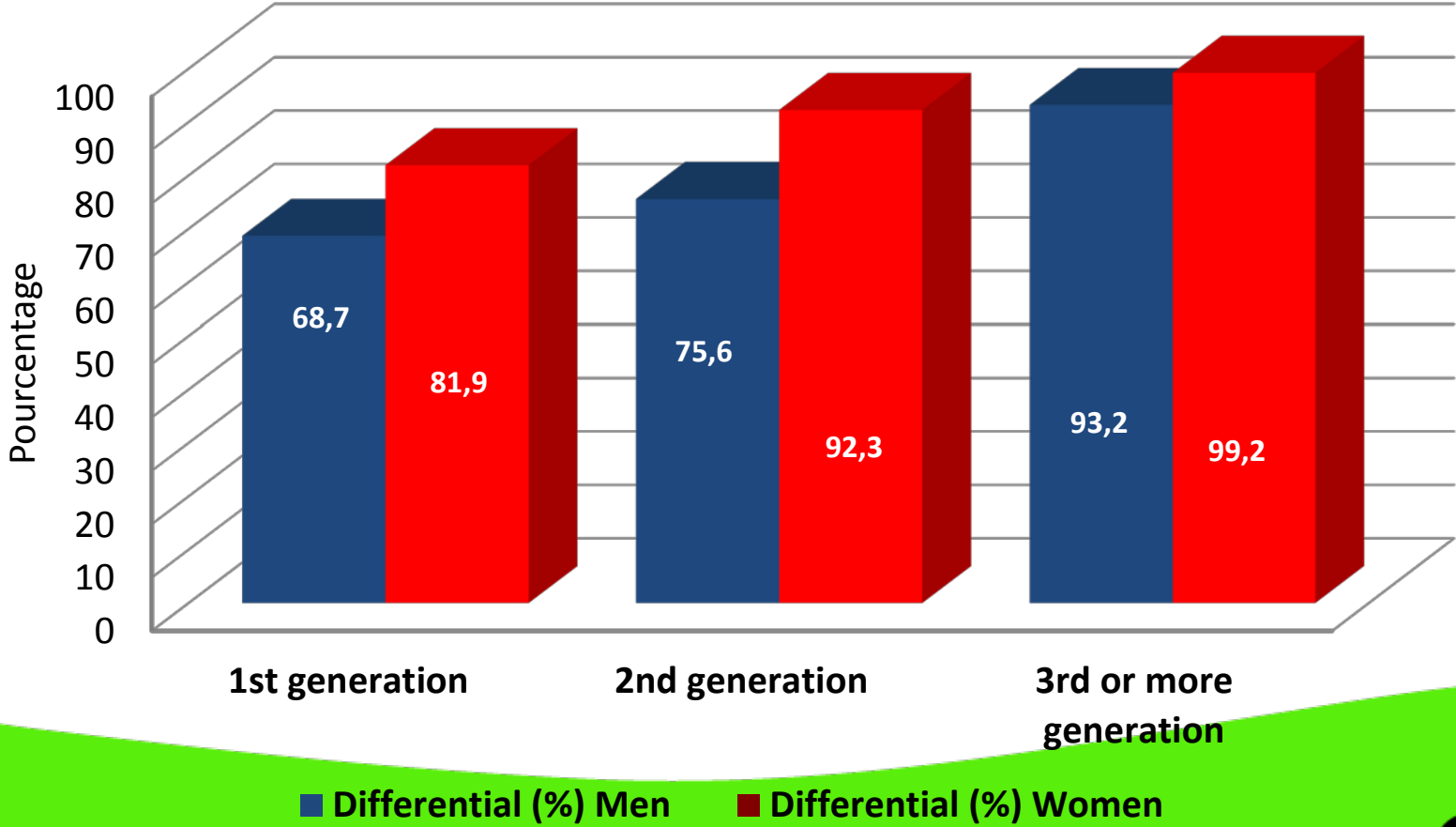
Différences dans la construction des sexes

- Les femmes racialisées sont plus susceptibles d'occuper des emplois dans la fabrication et la transformation que les femmes non racialisées
- Les femmes racialisées sont plus susceptibles d'occuper des emplois dans les sciences naturelles et appliquées, bien que toutes les femmes soient sous-représentées

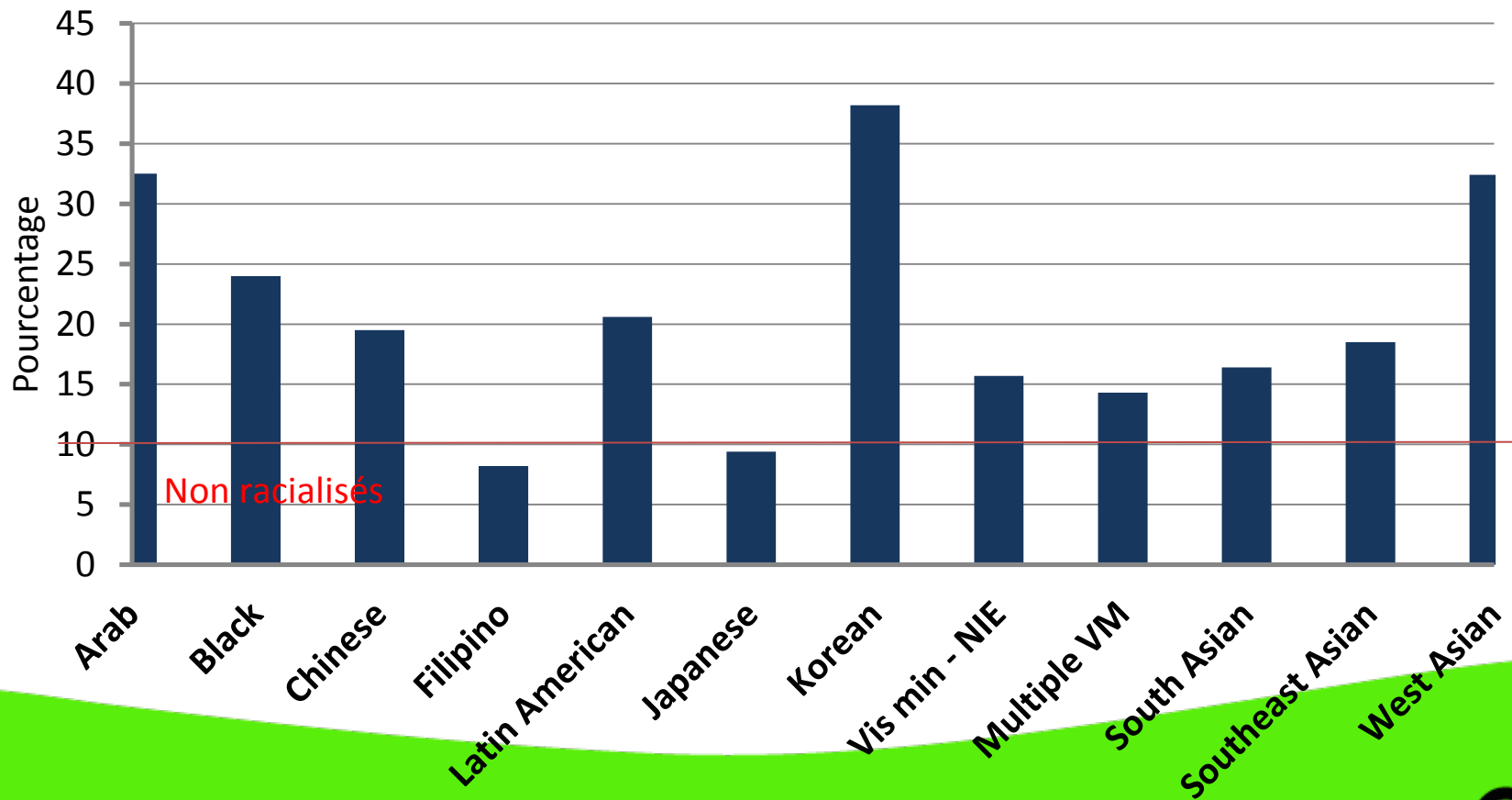
Revenu d'emploi moyen au Canada – 2005



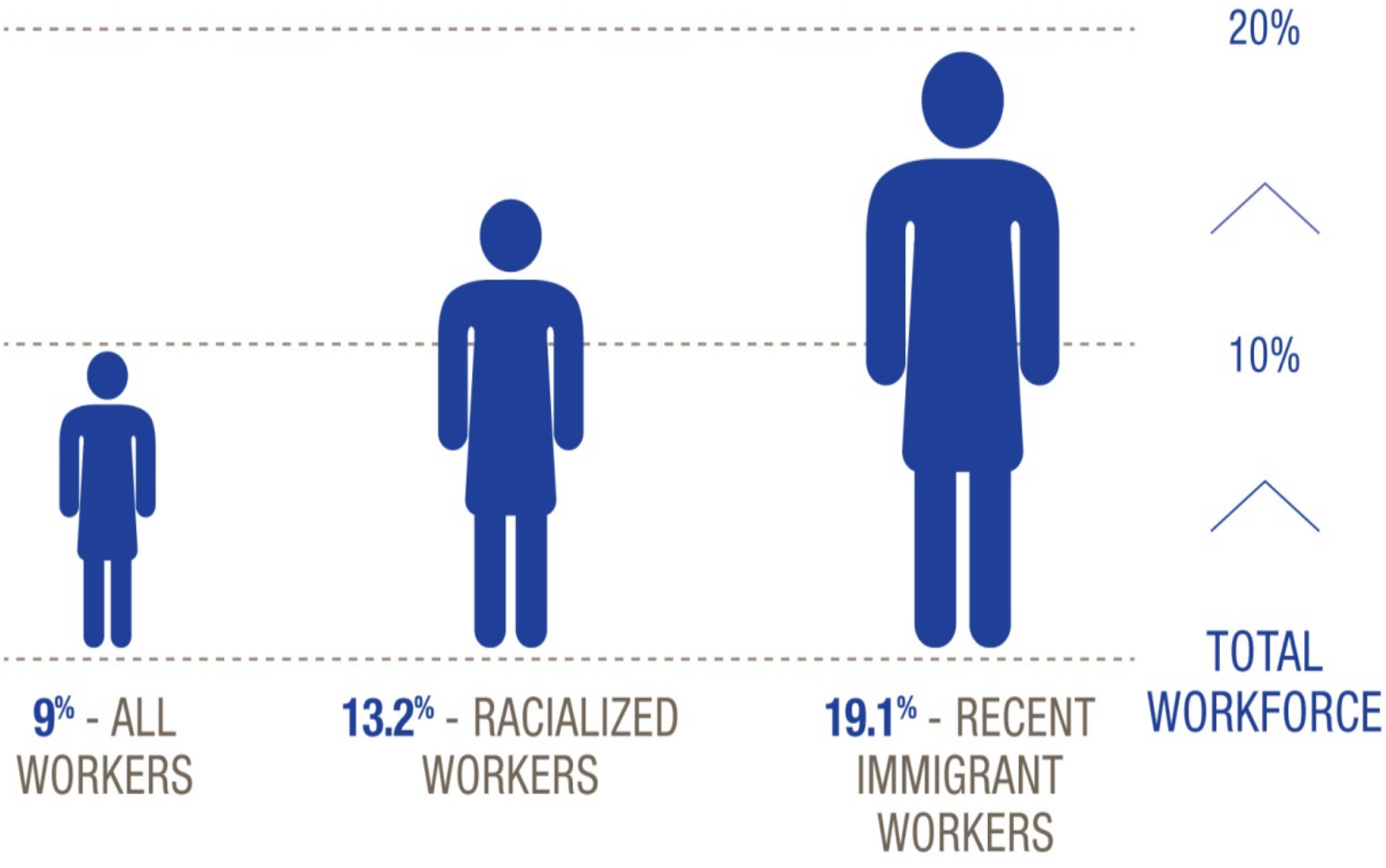
Écart de revenu d'emploi – 2005 : Statut d'immigration, 25-44 ans, diplôme ou certificat universitaire



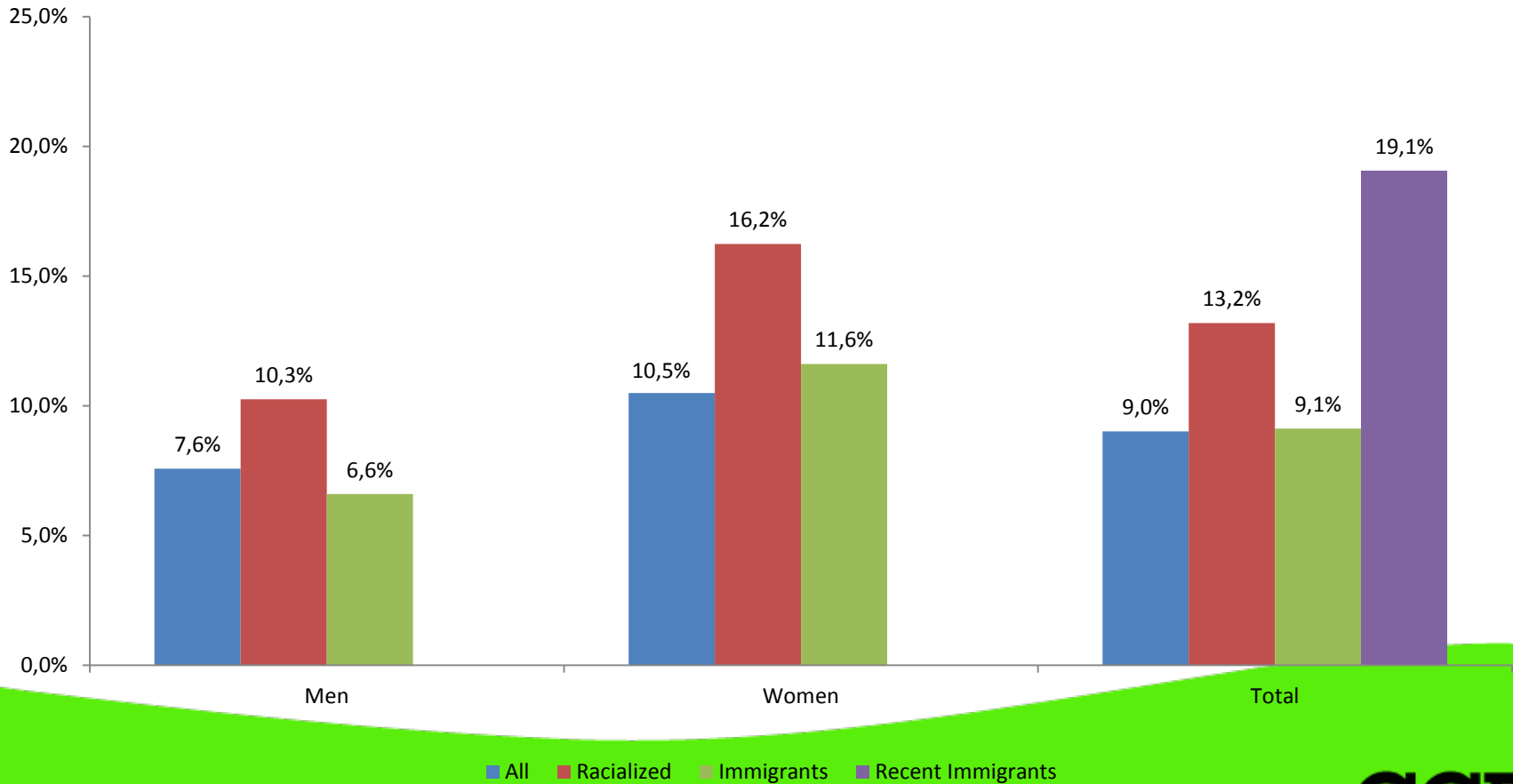
Faible revenu après impôt par groupe racialisé au Canada – 2006



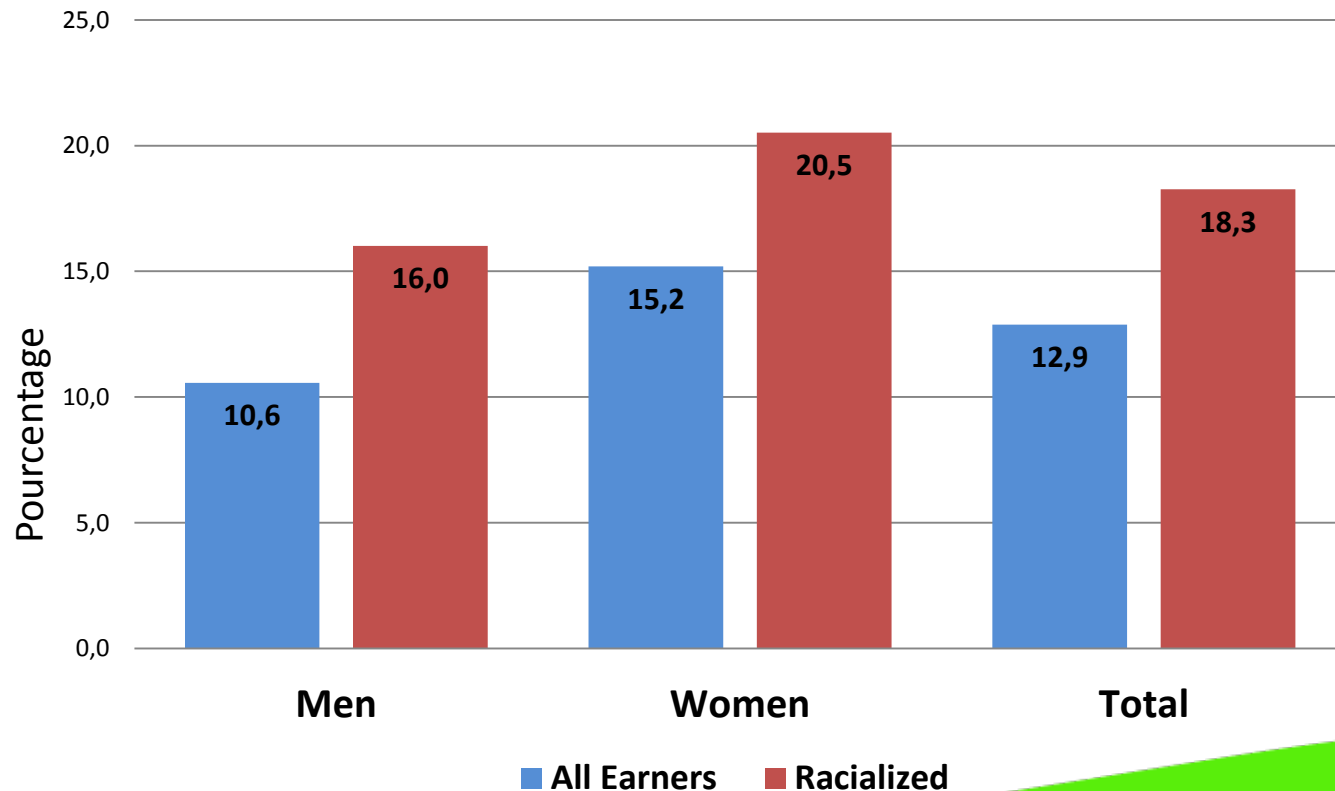
Who Is Working For Minimum Wage In Ontario?



Répartition des employés au salaire minimum – Ontario, 2011



Répartition des employés de 25 ans et plus gagnant entre 10,25 \$ et 14,25 \$ – RMR de Toronto, 2009-2011



Source : Statistique Canada, 2013, totalisation spéciale, d'après l' Enquête sur la dynamique du travail et du revenu

Implications

- Les données sont cruciales
 - Trou de dix ans lié à l'Enquête nationale auprès des ménages
 - Interruption dans les données de Statistique Canada sur la racialisation
- Bien que les trois groupes vivent de la discrimination sur le marché du travail, l'expérience des femmes racialisés diffère de celles des femmes non racialisées et des hommes racialisés

Approches en matière de politique

- Réglementation sur la précarité d'emploi
- Renforcement de l'équité salariale et de l'équité en matière d'emploi
- Programme national de garderies
- Amélioration de l'accès à la syndicalisation
- Augmentation du salaire minimum à 15 \$

Références

- Block S et Galabuzi, GE. *Canada's Colour Coded Labour Market*, Wellesley Institute et CCPA Toronto, 2011
- http://www.wellesleyinstitute.com/wp-content/uploads/2011/03/Colour_Coded_Labour_MarketFINAL.pdf
- Block S. *Who is working for minimum wage in Ontario?*, Wellesley Institute, Toronto, 2013 BI
- <http://www.wellesleyinstitute.com/wp-content/uploads/2013/10/Who-Makes-Minimum-Wage.pdf>