



# **Le code de couleur du marché du travail canadien : interaction entre race et sexe**

**Comité permanent de la condition féminine de la Chambre des communes**

**Sheila Block et Grace-Edward Galabuzi**

**8 juin 2017**

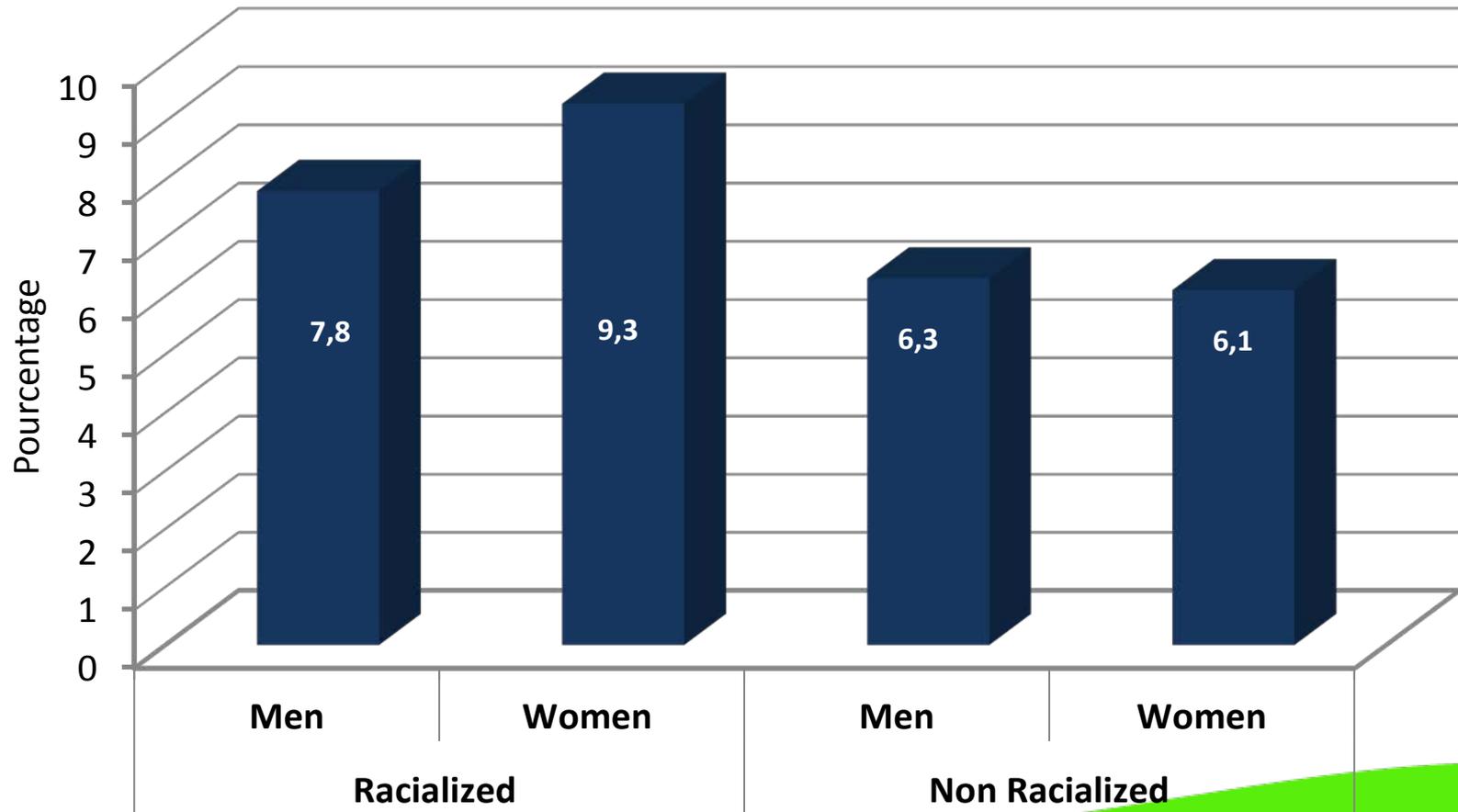
# Aperçu

- Examen de nos recherches sur la racialisation, le sexe et la discrimination sur le marché du travail
- Une analyse plus approfondie est requise pour établir une politique
- Suggestions d'orientations de politique

# Code de couleur du marché du travail : Aperçu

- Utilisation des données publiques du recensement de 2006 pour broser un tableau de l'expérience que font les travailleurs racialisés du marché du travail :
  - Expérience du marché du travail – taux de participation, taux d'emploi et de chômage
  - Main-d'œuvre par industrie et métier
  - Revenu d'emploi
  - Taux de pauvreté
- Ventilé par sexe et par groupes racialisés

# Taux de chômage – 2006



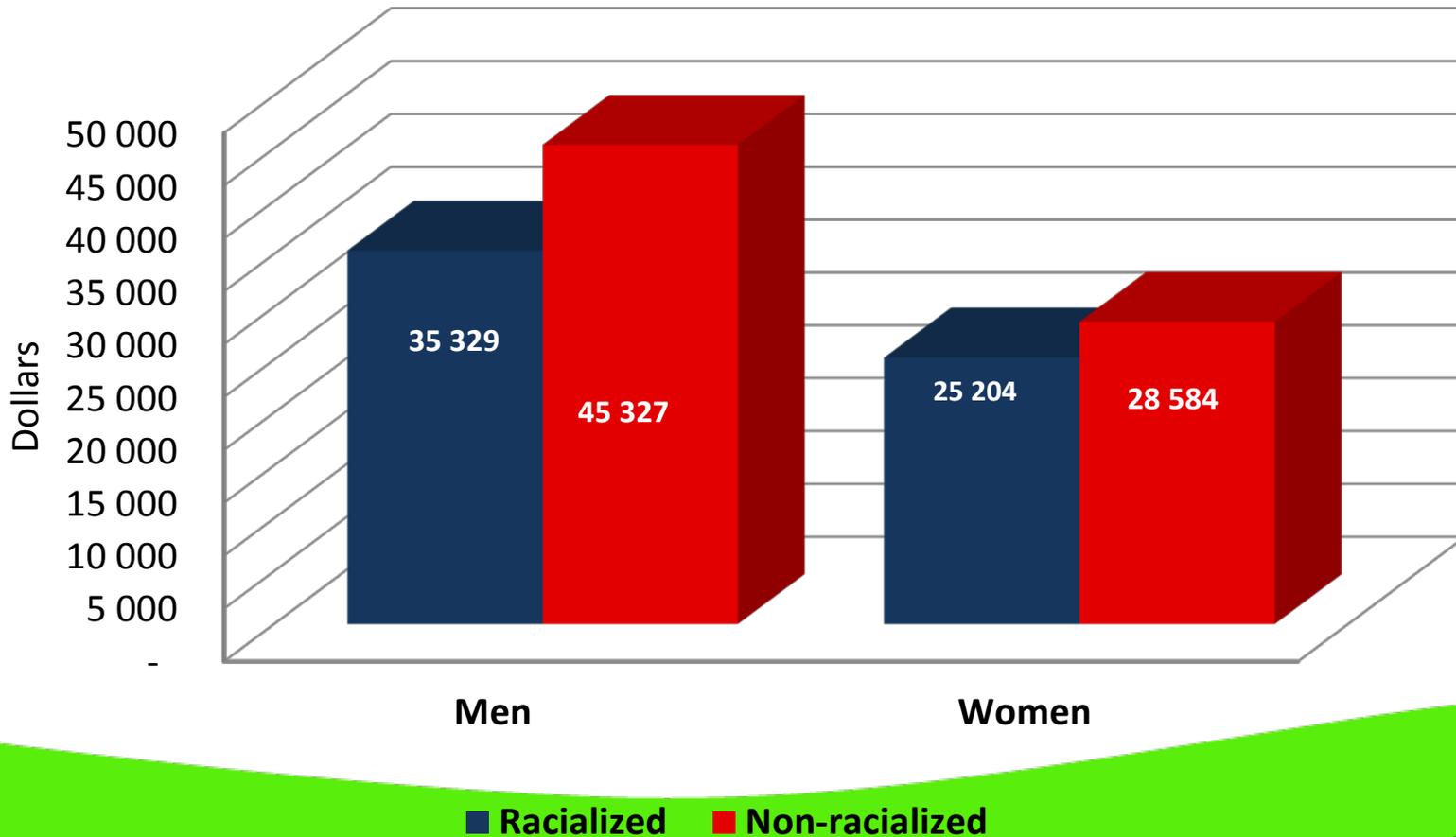
# Main-d'œuvre par métier et industrie

- Limites : non ventilé par groupe racialisé ni par industrie ou métier
- Offre quand même des renseignements importants
  - Surreprésentation des travailleurs racialisés dans les services privés – travail précaire
  - Concentration dans la fabrication
  - Sous-représentation dans l'administration publique
  - Différences dans la construction des sexes entre les femmes racialisées et non racialisées

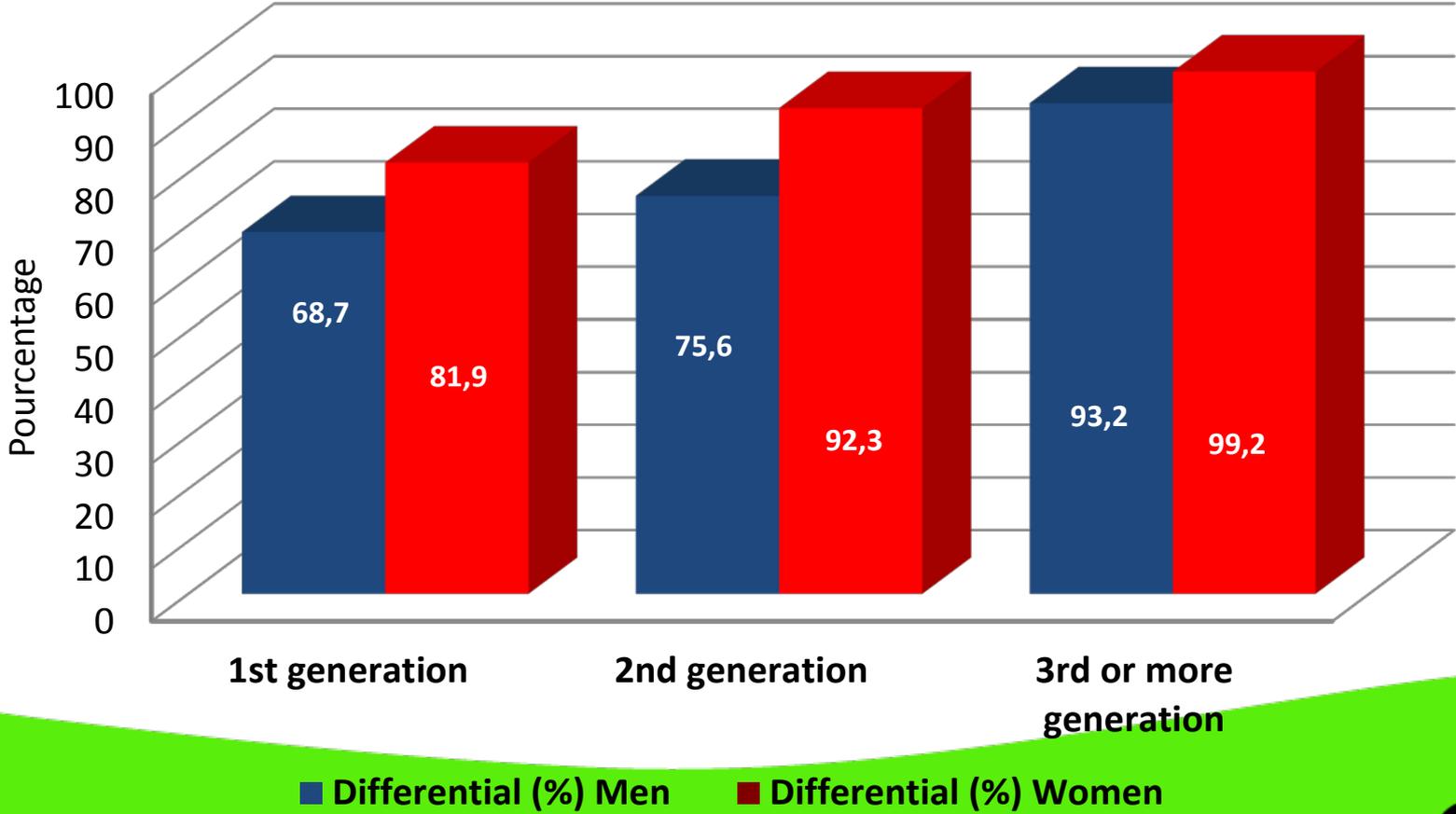
# Différences dans la construction des sexes

- Les femmes racialisées sont plus susceptibles d'occuper des emplois dans la fabrication et la transformation que les femmes non racialisées
- Les femmes racialisées sont plus susceptibles d'occuper des emplois dans les sciences naturelles et appliquées, bien que toutes les femmes soient sous-représentées

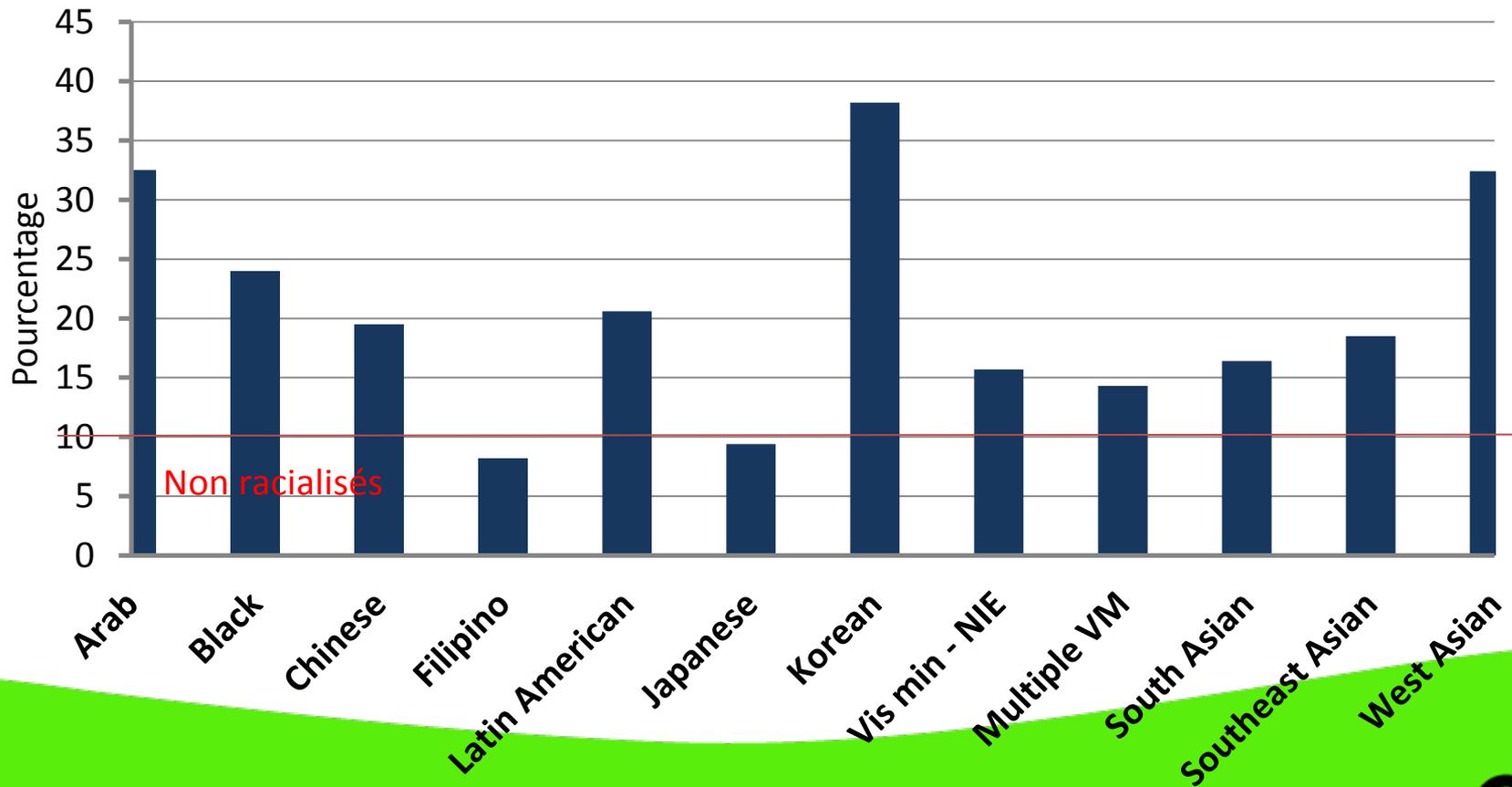
# Revenu d'emploi moyen au Canada – 2005



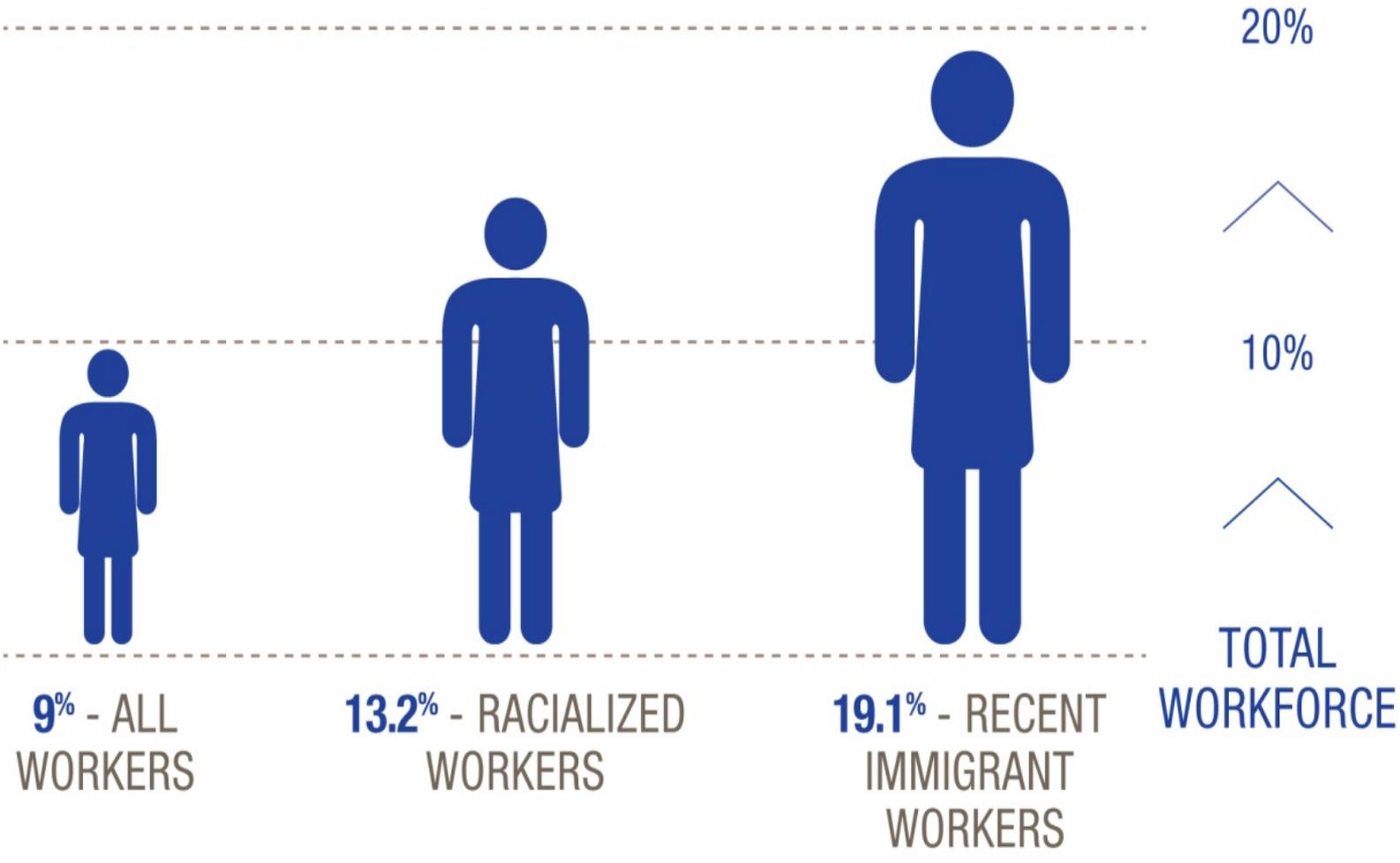
# Écart de revenu d'emploi – 2005 : Statut d'immigration, 25-44 ans, diplôme ou certificat universitaire



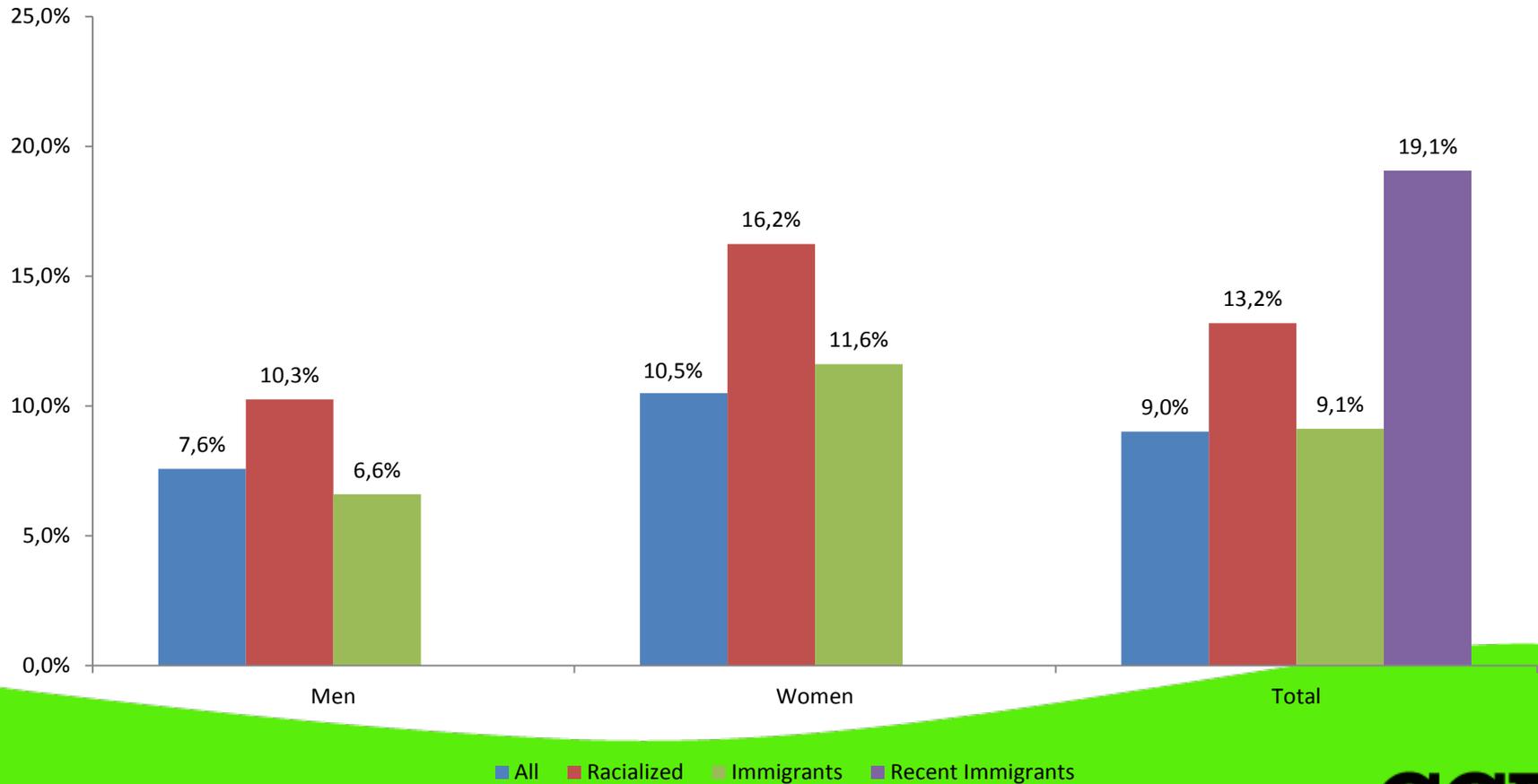
# Faible revenu après impôt par groupe racialisé au Canada – 2006



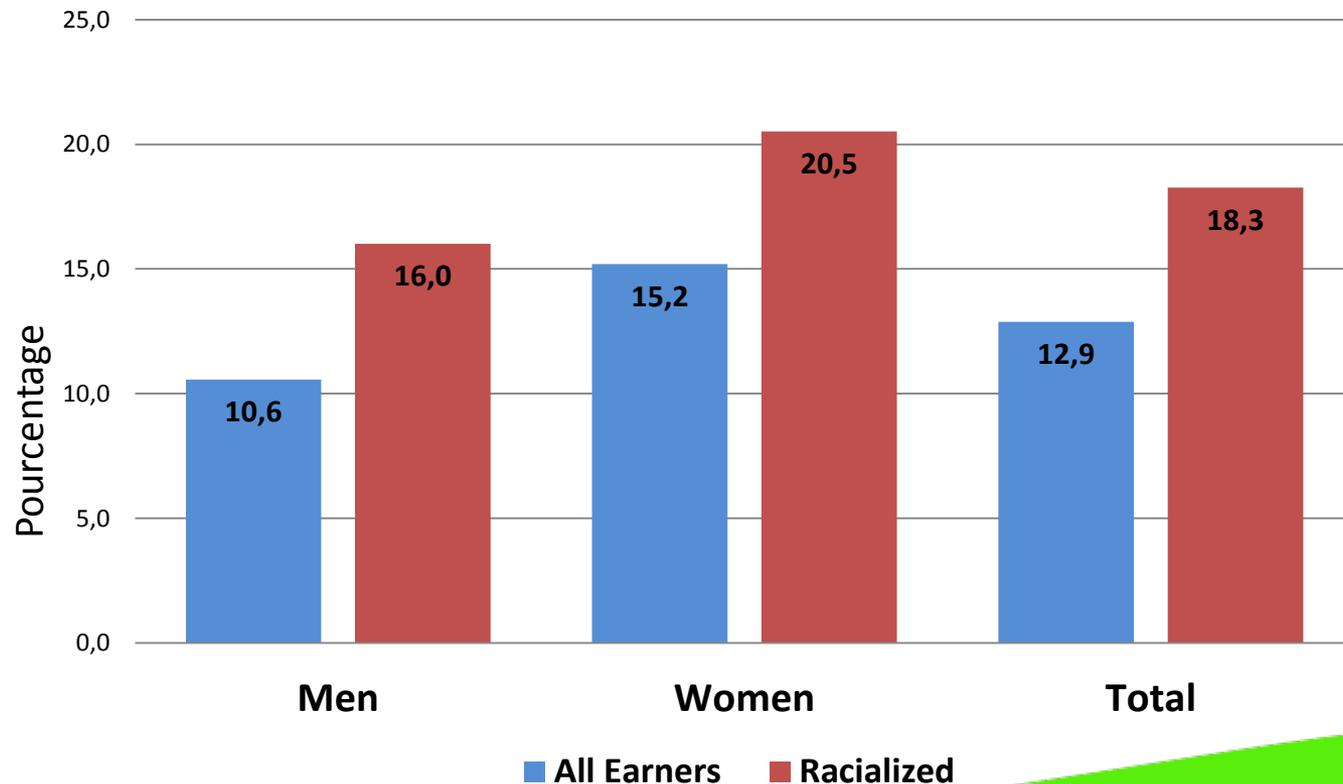
# Who Is Working For Minimum Wage In Ontario?



# Répartition des employés au salaire minimum – Ontario, 2011



# Répartition des employés de 25 ans et plus gagnant entre 10,25 \$ et 14,25 \$ – RMR de Toronto, 2009-2011



Source : Statistique Canada, 2013, totalisation spéciale, d'après l' Enquête sur la dynamique du travail et du revenu

# Implications

- Les données sont cruciales
  - Trou de dix ans lié à l'Enquête nationale auprès des ménages
  - Interruption dans les données de Statistique Canada sur la racialisation
- Bien que les trois groupes vivent de la discrimination sur le marché du travail, l'expérience des femmes racialisés diffère de celles des femmes non racialisées et des hommes racialisés

# Approches en matière de politique

- Réglementation sur la précarité d'emploi
- Renforcement de l'équité salariale et de l'équité en matière d'emploi
- Programme national de garderies
- Amélioration de l'accès à la syndicalisation
- Augmentation du salaire minimum à 15 \$

# Références

- Block S et Galabuzi, GE. *Canada's Colour Coded Labour Market*, Wellesley Institute et CCPA Toronto, 2011
- [http://www.wellesleyinstitute.com/wp-content/uploads/2011/03/Colour\\_Coded\\_Labour\\_MarketFINAL.pdf](http://www.wellesleyinstitute.com/wp-content/uploads/2011/03/Colour_Coded_Labour_MarketFINAL.pdf)
- Block S. *Who is working for minimum wage in Ontario?*, Wellesley Institute, Toronto, 2013 BI
- <http://www.wellesleyinstitute.com/wp-content/uploads/2013/10/Who-Makes-Minimum-Wage.pdf>