

Comité permanent des finances

Consultations prébudgétaires

MÉMOIRE

Présenté par :

Burnaby Board of Trade (chambre de commerce de Burnaby)

Le 4 août 2017

Comité permanent des finances
131, rue Queen, 6^e étage
Chambre des communes
Ottawa (Ontario) K1A 0A6
Canada

Objet : Mémoire présenté dans le cadre des consultations prébudgétaires

Au nom de la Burnaby Board of Trade et de ses 1 100 entreprises, entrepreneurs, organisations et organismes sans but lucratif membres, je vous remercie de nous donner l'occasion d'exprimer notre point de vue sur les mesures que pourrait contenir le budget de 2018 pour permettre l'atteinte de l'objectif de faire croître la productivité et la compétitivité dans le milieu des affaires au Canada.

Lors de consultations successives auprès de nos membres, ces derniers ont à maintes reprises mentionné que le transport et la mobilité, le recrutement et la fidélisation des employés et les coûts de logement et de l'immobilier sont les problèmes qui engendrent les plus importantes répercussions négatives pour leurs activités, leurs employés et leur productivité. Par ailleurs, la question de l'investissement dans l'équipement, les logiciels et la machinerie comme moyen d'accroître la productivité constitue une priorité pour bon nombre de nos membres.

Pour améliorer et accroître la productivité des entreprises et des travailleurs, le budget de 2018 devrait privilégier des programmes et des initiatives qui ciblent ces questions.

Transport et mobilité

La circulation efficace des biens, des services et des employés présente un intérêt particulier pour le milieu des affaires. Le trafic routier et les embouteillages sont coûteux en temps et en argent pour les entreprises parce qu'ils retardent la circulation et la livraison de leurs produits ainsi que la circulation et le déploiement de leurs employés. Au fur et à mesure que le Canada continuera à s'urbaniser et que les villes canadiennes se densifieront et croîtront, d'autres investissements en infrastructures rapides et ciblés seront nécessaires. De plus, comme nous l'expliquons plus loin, le niveau record des coûts de l'immobilier est à l'origine de nouvelles tendances dans l'aménagement des zones d'habitation, les personnes en âge de travailler étant davantage incitées à s'établir en banlieue et en périphérie des grands centres. De ce fait, l'existence d'infrastructures efficaces pour le transport et le transport en commun sera encore plus capitale pour s'assurer que le secteur des entreprises peut accéder efficacement aux personnes talentueuses dont il a besoin.

La poursuite des investissements gouvernementaux dans les infrastructures de transport en commun rapide et dans les grands projets d'infrastructures de transport serait la façon la plus

directe pour que le budget de 2018 permette des améliorations tangibles en matière d'efficacité et de productivité dans la circulation des biens, des services et des personnes au Canada.

Recrutement et fidélisation des employés

Nos entreprises membres disent que le recrutement et le maintien des employés sont des défis permanents qui nuisent à leur rendement et diminuent leur productivité parce que des postes restent vacants. Il est intéressant de noter que les entreprises ont de la difficulté à pourvoir des postes offrant différents niveaux de rémunération et exigeant différents niveaux de compétences, et non pas seulement des postes hautement spécialisés ou techniques.

À l'heure actuelle, plusieurs des programmes de formation existants exigent encore des entreprises d'importants investissements, de sorte qu'il est difficile pour les entreprises disposant d'un capital limité ou d'une trésorerie limitée de profiter de ces programmes. En particulier, dans plusieurs des secteurs hautement spécialisés, il existe une forte compétition pour recruter des personnes talentueuses, ce qui dissuade les employeurs d'investir dans de la formation pour des employés qui pourraient quitter leur emploi pour entrer au service d'une entreprise concurrente.

Une attention particulière à la collaboration avec les provinces et les territoires pour offrir des programmes de formation novateurs et efficaces pour aider les entreprises à former les employés talentueux dont elles ont besoin serait la bienvenue dans le budget de 2018.

Coûts de logement et de l'immobilier

Autre enjeu important : les coûts élevés de logement et de l'immobilier dans plusieurs centres urbains au Canada, une question qui est reliée au transport ainsi qu'au recrutement et à la fidélisation des employés. Cet enjeu est associé à des coûts directs et indirects pour les entreprises, ce qui signifie qu'elles disposent de moins de ressources pour investir dans leurs activités.

Les entreprises voient les effets des coûts des biens immobiliers sur leurs résultats financiers avec la hausse des coûts de location et des loyers et la perte de propriétés à usage industriel et commercial en raison de l'augmentation du nombre de bâtiments résidentiels. Par exemple, les taux d'inoccupation des terrains à usage industriel se trouvent à des creux sans précédent dans la région métropolitaine de Vancouver, et il devrait y avoir pénurie de terrains à usage industriel d'ici seulement 20 ans.

Indirectement, les entreprises doivent aussi composer avec une hausse des coûts parce que les employés demandent des salaires plus élevés pour compenser les coûts élevés des biens immobiliers et parce que la productivité décline du fait que les employés doivent vivre avec le stress et les retards associés aux durées de déplacement de plus en plus longues pour se rendre au travail et rentrer à la maison. De plus, nos membres disent que les coûts de logement élevés sont une cause directe des difficultés qu'ils éprouvent à attirer des employés. Il s'agit d'un motif

de préoccupation en particulier pour les entreprises qui recrutent des travailleurs à l'extérieur de leur région, car le coût élevé des logements devient un désavantage concurrentiel lorsqu'elles doivent livrer concurrence à des entreprises établies dans d'autres territoires pour attirer des personnes talentueuses.

D'autres initiatives fédérales dans le budget de 2018 pour travailler avec les gouvernements provinciaux et les administrations municipales dans le but de freiner la hausse rapide du prix des logements et la diminution de l'abordabilité en mettant l'accent sur les facteurs liés à l'offre et à la demande seraient les bienvenues.

Investissements des entreprises

Les investissements des entreprises sont essentiels à l'innovation et à la croissance économique. Lorsque les entreprises investissent pour améliorer les outils, l'équipement et les infrastructures que leurs employés utilisent, cela fait croître leur productivité, favorise l'innovation et stimule l'activité économique. Toutefois, le Canada a longtemps accusé un retard par rapport aux États-Unis et à des pays comparables sur le plan des investissements des entreprises.

Lors des efforts que nous avons déployés pour encourager les entreprises à augmenter leur durabilité environnementale, nous avons été témoins de la difficulté qu'ont plusieurs d'entre elles à effectuer des investissements initiaux s'il faut plusieurs années pour que les bénéfices s'accumulent. Souvent, les entreprises disposent d'une trésorerie limitée ou manquent de capital pour pouvoir être en mesure de justifier ou d'effectuer un engagement important de dépenses initiales, et ce, même si ces dépenses produiront des avantages et « s'autofinanceront » à long terme.

Des incitations fiscales, des subventions et d'autres programmes peuvent servir de catalyseurs pour les investissements des entreprises en encourageant les entreprises à procéder à des acquisitions initiales qui les aideront à afficher un meilleur rendement et à produire davantage. Le budget de 2018 devrait s'appuyer sur des interventions gouvernementales qui favorisent et encouragent les investissements dans les nouveaux équipements, les nouvelles technologies, la nouvelle machinerie et les nouveaux logiciels qui aident à accroître la compétitivité et la productivité des entreprises locales. Le budget de 2018 devrait également se pencher sur des façons créatives d'aider les entreprises à surmonter les possibles obstacles financiers au stade initial qui freinent la réalisation de ces investissements en capital.

Je vous prie d'accepter l'expression de mes sentiments distingués.

Paul Holden
Président et chef de la direction
Burnaby Board of Trade

La Burnaby Board of Trade est la principale association d'entreprises à Burnaby, en Colombie-Britannique, et elle représente 1 100 membres, dont des entreprises, des organismes sans but lucratif, des gouvernements, le milieu universitaire et des entrepreneurs. Après un triple bilan sur la durabilité économique, sociale et environnementale, la Burnaby Board of Trade travaille pour rendre les entreprises meilleures en offrant à ses membres leadership, sensibilisation et éducation éclairés ainsi qu'une plateforme pour la collaboration.