

**PLAN D'ACTION DÉTAILLÉ DE EMPLOI ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL CANADA**

aux recommandations formulées dans le Rapport 1 -Une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone, de 2022- Rapports 1 à 5 du commissaire à l'environnement et au développement durable  
**Notez bien: Ressources naturelles Canada and EDSC propose soumettre une réponse conjointe (c'est-à-dire identique) aux recommandations 30, 33 et 36**

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
Para 30	<p>Ressources naturelles Canada, avec le concours d'Emploi et Développement social Canada, devrait définir clairement les mesures que le gouvernement fédéral prendra pour aider les travailleuses, les travailleurs et les collectivités à conjuguer avec une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone. Ressources naturelles Canada devrait :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• établir l'approche du gouvernement fédéral pour favoriser une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone;</li> <li>• définir une stratégie de mobilisation visant les principales parties prenantes qui représentent la diversité des collectivités, des travailleuses et des travailleurs touchés;</li> <li>• examiner les programmes fédéraux afin de déterminer comment les politiques et les programmes déjà existants peuvent contribuer à une transition équitable pour les travailleuses, les travailleurs et les collectivités;</li> <li>• réaliser une analyse des lacunes afin de déterminer les politiques et les</li> </ul>	<p><b>D'ACCORD</b></p> <p>Des mesures sont en cours pour donner suite à cette recommandation sous la direction de Ressources naturelles Canada (RNCAN) et EDSC.</p> <p>RNCAN, avec le soutien d'EDSC, continuera de présenter l'approche du gouvernement fédéral pour soutenir une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone par le biais de son site Web, par le processus de consultation en cours sur la législation relative à la transition équitable.</p> <p>RNCAN, avec le soutien d'EDSC, continuera à mettre en œuvre sa stratégie d'engagement pour soutenir la réalisation de l'engagement du gouvernement en faveur d'une législation de transition équitable. RNCAN et EDSC débiteront les consultations avec les Canadiens, les principaux intervenants, les provinces et territoires et les groupes autochtones en mars 2022. La date d'achèvement est mai 2022.</p> <p>RNCAN, en collaboration avec les ministères fédéraux concernés, continuera d'examiner les programmes fédéraux afin de déterminer comment les politiques et les programmes existants peuvent contribuer à une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités, comme on peut le constater sur son site Web sur la transition équitable par exemple. Le ministère collaborera également avec les provinces, territoires et les autres intervenants régionaux à travers le pays, pour identifier et mettre de l'avant les opportunités économiques principales et ouvrir la voie à des emplois durables alors que le Canada se dirige vers une économie à faibles émissions de carbone.</p> <p>EDSC continue d'examiner et de mettre en œuvre des programmes qui répondent aux besoins actuels et émergents du marché du travail. Par exemple, dans le cadre du budget 2021, le gouvernement a investi 960 millions de dollars sur trois ans pour aider les secteurs clés de l'économie, avec une</p>	<p>RNCAN et EDSC ont défini comment le gouvernement fédéral soutiendra les travailleurs et les collectivités dans une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone.</p>	<p>Partiellement terminé, le choix du moment pour la législation est en dehors du contrôle de Ressources naturelles Canada.</p>	<p><u>Aperçu de l'approche fédérale</u>  L'information sur l'approche du Canada visant à favoriser une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone continuera d'être communiquée par le biais du site Web de Ressources naturelles Canada.</p> <p>(Le site Web a été créé en juillet 2021, des informations supplémentaires sur les projets de l'Initiative canadienne de transition pour l'industrie du charbon ont été publiées en avril 2022, d'autres mises à jour sur la page des actions gouvernementales sont prévues pour juin 2022).</p> <p>Le partage de l'information entre les ministères est facilité par la création d'un groupe de travail interministériel des DG (réalisé en mars 2022) et la création d'un groupe de travail sur l'emploi et les compétences sous le comité des sous-ministres sur la mise en œuvre du plan climatique (date d'achèvement : juin 2022).</p> <p><u>Élaboration d'une stratégie d'engagement</u></p> <p>Ressources naturelles Canada, avec le soutien d'Emploi et Développement social Canada, a élaboré une stratégie d'engagement pour soutenir la réalisation de l'engagement du gouvernement à l'égard d'une loi de transition équitable et pour obtenir des commentaires sur l'engagement du gouvernement à lancer un centre de formation sur les emplois propres. (terminé).</p>	<p><u>RNCAN</u></p> <p>Cori Anderson, Directrice,</p> <p>Danica Vaillancourt, Directrice générale</p> <p>Bureau des stratégies régionales, secteurs des systèmes énergétiques</p> <p><u>EDSC</u></p> <p>Jacinthe Arsenault, Directrice</p> <p>Chris Bates, DG Apprentissage et Initiatives sectorielles</p>	

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
	programmes qui devraient être bonifiés pour appuyer une transition équitable.	<p>priorité sur le soutien de l'économie à faibles émissions de carbone, en finançant des activités axées sur l'industrie qui soutiennent une offre diversifiée et qualifiée de travailleurs. Le programme aidera les travailleurs à faire la transition vers les secteurs en demande grâce à la formation et au recyclage, et aidera les employeurs à attirer et à conserver une main-d'œuvre qualifiée. (en cours)</p> <p>RNCan poursuivra son examen des programmes du gouvernement fédéral et tiendra compte des commentaires reçus dans le cadre des consultations en cours et de l'échange coordonné d'information au sein du gouvernement fédéral. La date d'achèvement prévue est août 2022.</p>			<p>À partir de juillet 2021, et de nouveau en mars 2022, Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada ont tenu des consultations avec les principaux intervenants, y compris les syndicats, l'industrie, les jeunes, le milieu universitaire et les organisations à but non lucratif, les experts en compétences et en formation, en diversité et en inclusion, les associations et avec les collectivités qui font face à la transition de l'industrie du charbon. (La date d'achèvement prévue est mai 2022)</p> <p>Un rapport "Ce que nous avons entendu" sera publié à l'issue des consultations (date d'achèvement prévue : automne 2022).</p> <p>Un engagement et une consultation continus seront nécessaires pour aller de l'avant et seront déterminés une fois que la législation aura été adoptée (la date d'achèvement de la législation est inconnue – en dehors du contrôle de Ressources naturelles Canada). Les Tables régionales sur l'énergie et les ressources constitueront un forum clé dans lequel Ressources naturelles Canada, en collaboration avec d'autres ministères fédéraux, travaillera avec les provinces et les territoires pour s'assurer que les questions de développement des compétences et du marché du travail liées à l'économie propre sont abordées (lancement en 2022 et financement actuel jusqu'en 2025).</p> <p><u>Examen des programmes fédéraux</u></p> <p>Ressources naturelles Canada, en</p>		

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
					<p>collaboration avec les ministères fédéraux concernés, continuera d'examiner les programmes fédéraux afin de déterminer comment les politiques et les programmes existants peuvent contribuer à une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités - par exemple, comme on peut le voir sur le site Web de la transition équitable (ce travail est continu - aucune date de fin n'est fixée).</p> <p>Ressources naturelles Canada collaborera également avec les provinces, les territoires et d'autres partenaires dans les régions du Canada, afin d'identifier et de faire progresser les principales possibilités économiques, et de tracer la voie vers des emplois durables alors que le Canada se dirige vers une économie à faibles émissions de carbone, en élaborant des stratégies économiques fondées sur les besoins locaux grâce à des Tables régionales sur l'énergie et les ressources (débutant au printemps 2022 et financées jusqu'en 2025).</p> <p>Emploi et Développement social Canada continue d'examiner et de mettre en œuvre des programmes qui répondent aux besoins actuels et émergents du marché du travail. Par exemple, le Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle, le Programme de développement de la main-d'œuvre des communautés, le Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical et le Fonds pour les compétences et les partenariats accordent la priorité au financement de l'économie propre. Ces programmes aideront les travailleurs à faire la transition vers les secteurs en demande. (en cours)</p>		

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
Para 33	<p>Pour assurer l'établissement d'une approche coordonnée en vue de planifier et de mettre en œuvre une transition équitable pour la population canadienne, Ressources naturelles Canada, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, devrait officialiser une structure de gouvernance qui garantirait que tous les ministères et organismes publics fédéraux concernés disposent de rôles, de responsabilités et d'obligations redditionnelles clairement définis pour faire progresser les mesures de soutien fédérales en faveur d'une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone.</p>	<p><b>D'ACCORD</b></p> <p>À l'heure actuelle, RNCan, EDSC et les autres ministères fédéraux concernés se rencontrent régulièrement mais de façon ponctuelle. RNCan établira une structure de gouvernance pour coordonner et faire progresser la transition équitable par la création d'un groupe interministériel de directeurs généraux, qui sera régi par un mandat décrivant les rôles, les responsabilités et les obligations de rendre compte. En outre, EDSC et RNCan établiront un groupe de travail des directeurs sur les compétences, le talent et l'emploi sous l'égide du comité des sous-ministres sur la mise en œuvre du plan climatique. Ce comité devrait commencer à se réunir en mai 2022.</p> <p>EDSC a également créé un Carrefour vert qui dirige et coordonne le partage d'informations et la collaboration sur l'action en matière de changement climatique et de transition équitable au sein du ministère.</p>	<p>RNCan et EDSC ont formalisé une structure de gouvernance officielle pour faire progresser le soutien fédéral à une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone.</p>	<p>Partiellement complété. Ressources naturelles Canada a établi une structure de gouvernance pour coordonner et faire progresser la transition équitable par la création d'un <b>groupe de travail interministériel des directeurs généraux</b>, régi par un cadre de références décrivant les rôles, les responsabilités et les obligations de rendre compte (complété - groupe établi en mars 2022).</p> <p>RNCan co-dirigera le groupe de travail des directeurs sur l'emploi et les compétences lorsque ses</p>		<p><u>RNCan</u></p> <p>Cori Anderson, Directeur,</p> <p>Danica Vaillancourt, Directrice générale</p> <p>Bureau des stratégies régionales, secteurs des systèmes énergétiques</p> <p><u>EDSC</u></p> <p>Jacinthe Arsenault, Directrice</p> <p>Chris Bates, DG Apprentissage et Initiatives sectorielles</p>	

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
				activités débuteront (prévu en juin 2022).			
Para 36	<p>Ressources naturelles Canada, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, devrait collaborer avec les organisations fédérales concernées en vue de déterminer une approche pour l'évaluation, le suivi et la communication des progrès réalisés en vue d'assurer une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone. Cette approche devrait notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• définir les besoins en matière de données liées aux secteurs, aux compétences, aux professions et à la diversité des travailleuses, des travailleurs et des collectivités;</li> <li>• élaborer des outils pour évaluer et surveiller les collectivités, les travailleuses et les travailleurs touchés;</li> <li>• établir des exigences en matière de rapports publics sur l'évaluation des progrès réalisés en vue d'assurer une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone pour les travailleuses, les travailleurs et les collectivités.</li> </ul>	<p><b>D'ACCORD</b></p> <p>À l'heure actuelle, le gouvernement recueille des données et des rapports sur ses programmes de subventions et de contributions, notamment par le biais de rapports d'évaluation complets réalisés et rendus publics tous les cinq ans. La prochaine évaluation sommative du PSMS devrait mettre l'accent sur la priorité de l'économie propre et sur les autres projets les plus pertinents pour une transition équitable. Ces données pourraient appuyer les rapports sur la transition équitable, en particulier sur les compétences clés et la diversité des travailleurs. EDSC partagera les données pertinentes avec les structures de gouvernance appropriées, le cas échéant.</p> <p>RNCan, EDSC et les autres ministères fédéraux concernés détermineront une approche pour mesurer, surveiller et rendre compte des progrès réalisés en vue d'une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone. Cela comprendra la poursuite des travaux visant à améliorer les données sur le marché du travail (par exemple, les secteurs, les compétences et les professions) avec les principaux partenaires, notamment en partageant les résultats pertinents et les renseignements d'évaluation liés aux programmes de compétences en cours (par exemple, le Programme de solutions pour la main d'œuvre sectorielle (PSMS) - priorité économie propre, le Programme de développement de la main-d'œuvre des communautés et Compétences pour réussir).</p> <p>RNCan et le EDSC travailleront avec d'autres entités fédérales pertinentes afin de développer davantage les outils nécessaires pour mesurer et surveiller les tendances du marché du travail à travers le pays.</p> <p>RNCan et le EDSC fourniront des conseils au gouvernement concernant la mesure des progrès réalisés en vue d'une</p>	Une approche permettant de mesurer, de suivre et de rendre compte des progrès réalisés en vue d'une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone a été définie.	Partiellement complété, le travail pour raffiner l'approche est en cours.	<p>Ressources naturelles Canada, Emploi et Développement social Canada et les autres ministères fédéraux concernés continueront de travailler à l'amélioration des données sur le marché du travail (sur des sujets tels que les secteurs, les compétences et les professions). Cette démarche sera appuyée par le partage des résultats pertinents et des renseignements d'évaluation liés aux programmes de compétences en cours (tels que, mais sans s'y limiter à la priorité de l'économie propre du Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle, le Programme de développement de la main-d'œuvre des communautés et Compétences pour réussir). (en cours)</p> <p>Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada travailleront avec d'autres entités fédérales pertinentes afin de développer davantage les outils nécessaires pour mesurer et surveiller les tendances du marché du travail à travers le pays (en cours).</p> <p><b>Le groupe de travail des directeurs sur l'emploi et les compétences</b>, sous le comité des sous-ministres sur la mise en œuvre du plan climatique, travaillera en collaboration pour identifier les besoins en compétences, soutenir des approches de formation novatrices et favoriser le partage d'informations.</p> <p>Le groupe de travail s'acquittera de ce mandat en examinant et en partageant l'information sur le marché du travail, en recueillant des données, en effectuant des analyses sur l'offre et la demande de main-</p>	<p><u>RNCan</u></p> <p>Cori Anderson, Directeur,</p> <p>Danica Vaillancourt, Directrice générale</p> <p>Bureau des stratégies régionales, secteurs des systèmes énergétiques</p> <p><u>EDSC</u></p> <p>Jacinthe Arsenault, Directrice</p> <p>Chris Bates, DG Apprentissage et Initiatives sectorielles</p>	

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
		transition équitable pour les travailleurs et les collectivités vers une économie à faibles émissions de carbone.			<p>d'œuvre et les résultats du marché du travail, les programmes fédéraux existants, en élaborant des documents de diagnostic et en formulant des recommandations sur les compétences, les emplois et la formation nécessaires à la transition vers une économie inclusive à faibles émissions de carbone (à établir officiellement en juin 2022).</p> <p>Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada élaboreront des conseils à l'intention du gouvernement concernant la mesure des progrès réalisés en vue d'une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités vers une économie à faibles émissions de carbone (date d'achèvement prévue : automne 2022/hiver 2023).</p>		
Para 58	<p>Pour mieux intégrer les principes d'une transition équitable aux programmes fédéraux, l'Agence de promotion économique du Canada atlantique, Développement économique Canada pour les Prairies et Emploi et Développement social Canada devraient collaborer avec Ressources naturelles Canada afin de définir l'approche du gouvernement fédéral, qui pourrait comprendre la conception de nouveaux programmes fédéraux et le recours à des mécanismes existants, pour favoriser une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone qui répond à la diversité de besoins des collectivités, des</p>	<p><b>D'ACCORD</b></p> <p>EDSC travaillera avec RNCan et les agences de développement économique pour tirer parti des mécanismes existants afin de soutenir une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone. Comme mentionné au paragraphe 30, le gouvernement a fait un investissement important par le biais du PSMS pour aider les secteurs clés de l'économie en priorisant le développement des talents pour l'économie à faibles émissions de carbone. EDSC travaille aussi actuellement sur un engagement de mandat pour lancer un centre de formation pour les emplois propres afin d'aider les travailleurs des secteurs et professions clés à améliorer ou acquérir de nouvelles compétences pour être à la pointe de l'industrie zéro carbone.</p> <p>EDSC tire parti de la souplesse des programmes existants pour soutenir des priorités telles que l'économie à faibles émissions de carbone. Par exemple, le Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical a lancé un appel de propositions en août 2021 qui donne la priorité à l'achat d'équipement et de matériel qui soutiennent le développement des compétences pour l'économie à faible teneur en carbone.</p>	Tirer parti des programmes de compétences existants pour donner la priorité au soutien des travailleurs touchés par la transition vers une économie à faibles émissions de carbone. De plus, mettre en œuvre les engagements actuels du mandat qui soutiennent	En cours	<p>Emploi et Développement social Canada dispose d'un ensemble de programmes qui favorisent le développement des compétences, améliorent la participation au marché du travail et soutiennent un marché du travail inclusif, résilient et efficace. De nombreux programmes d'Emploi et Développement social Canada ont étudié comment soutenir les travailleurs et les communautés touchés par la transition vers une économie à faibles émissions de carbone, tout en appuyant la mise en œuvre du Plan climatique du Canada. Les programmes suivants ont donné la priorité au soutien de l'économie propre dans leurs plus récents développements de politiques.</p> <p>Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle (PSMS) - Le PSMS aidera les secteurs économiques clés à mettre en œuvre des solutions pour répondre aux besoins actuels et émergents en matière de main-d'œuvre. L'appel de propositions</p>	<p><u>EDSC</u></p> <p>Jacinthe Arsenault, Directrice</p> <p>Chris Bates, DG Apprentissage et Initiative sectorielles</p>	

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
	travailleuses et des travailleurs touchés.		une transition équitable, comme le lancement du centre de formation pour les emplois propres.		<p>2022 a donné la priorité aux projets visant à développer les talents pour l'économie propre. (L'appel de propositions s'est terminé en mars 2022, les projets pourraient commencer à l'été 2022).</p> <p>Fonds pour les compétences et les partenariats (FCP) - Le FCP est un programme soutenant des projets de partenariats entre organisations autochtones et employeurs de l'industrie pour appuyer le développement des compétences des Autochtones. L'économie propre était un domaine prioritaire dans le dernier appel de propositions. (L'appel de propositions s'est terminé en mai 2022, les projets pourraient commencer au cours de l'exercice 2022-2023).</p> <p>Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical - Ce programme soutient la formation syndicale en apprentissage dans les métiers Sceau rouge. Il prévoit également des investissements dans l'équipement et le matériel de formation. L'appel de propositions de 2021 a donné la priorité aux projets qui encouragent l'achat d'équipement et de matériel favorisant le développement de compétences environnementales. (L'appel de propositions a pris fin en septembre 2021, les projets ont été lancés en février 2022).</p> <p>Programme Sceau rouge - Le programme Sceau rouge établit des normes communes pour évaluer les compétences des gens de métier dans tout le Canada. Le programme Sceau rouge travaille avec les intervenants de l'industrie des métiers spécialisés pour ajouter des objectifs d'apprentissage "verts" aux normes professionnelles nationales des métiers Sceau rouge. Au cours de la prochaine année, le programme Sceau rouge</p>		

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
					<p>a ciblé certains métiers de la construction pour examiner et élaborer davantage d'objectifs d'apprentissage liés à la construction écologique. (Ce programme devrait être terminé au début de 2023)</p> <p>Programme de développement de la main-d'œuvre des communautés – Le programme aidera les collectivités à mettre en place des plans de développement de la main-d'œuvre locale qui identifient les secteurs à forte croissance et mettent en relation les employeurs et les fournisseurs de formation afin de permettre aux demandeurs d'emploi et aux travailleurs de se perfectionner et de se recycler pour occuper des nouveaux emplois. Le programme est un projet pilote qui mettra à l'essai des approches communautaires novatrices visant à répondre aux priorités régionales et nationales telles que la dé-carbonisation et le soutien à une transition équitable pour les travailleurs dans les secteurs en transformation comme l'énergie. (à venir)</p> <p>Emploi et Développement social Canada appuie les consultations publiques de Ressources naturelles Canada sur la transition équitable pour solliciter l'avis des parties prenantes sur le centre de formation pour les emplois propres proposé. Ces discussions seront essentielles pour déterminer la voie à suivre pour le lancement du centre. (en cours)</p>		
Para 63	Ressources naturelles Canada, l'Agence de promotion économique du Canada atlantique et Développement économique Canada pour les Prairies, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, devraient collaborer à l'évaluation et au suivi des	<p><b>D'ACCORD</b></p> <p>Comme mentionné au paragraphe 36, EDSC peut contribuer au rapport global sur la transition équitable en partageant les données et les analyses recueillies par la mesure et l'évaluation de la performance des programmes internes. Le ministère travaille à l'élaboration d'un profil d'information sur la performance du PSMS qui produira des données pertinentes sur sa priorité d'économie à faibles émissions de carbone.</p>	Soutenir RNCAN et les organismes de développement régional en partageant les données recueillies	En cours	<p>Ressources naturelle Canada s'est engagé à travailler avec ses partenaires fédéraux afin de déterminer l'approche la plus efficace pour la production future de rapports publics sur les programmes de transition équitable, y compris le calendrier et les mécanismes.</p> <p>Emploi et Développement social Canada aura un rôle de soutien dans ce travail en</p>	<p><u>EDSC</u></p> <p>Jacinthe Arsenault, Directrice</p> <p>Chris Bates, DG Apprentissage et Initiative</p>	

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
	<p>résultats qui favorisent une transition équitable, et en rendre compte. Ils devraient notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>définir des indicateurs et les données nécessaires pour évaluer et surveiller les effets à long terme de l'élimination progressive du charbon sur les collectivités, les travailleuses et les travailleurs touchés;</li> <li>suivre les progrès en fonction d'indicateurs qui s'alignent sur le Cadre d'indicateurs canadien lié aux objectifs de développement durable et qui reflètent la diversité des travailleuses et des travailleurs directement et indirectement touchés et de leurs collectivités;</li> <li>déterminer les résultats prévus pour les travailleuses, les travailleurs et les collectivités afin de favoriser une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone;</li> <li>définir un calendrier de production de rapports publics sur les résultats des programmes appuyant une transition équitable.</li> </ul>	<p>EDSC recueillera des données auprès des bénéficiaires de financement par le biais de rapports trimestriels, comme le nombre de participants qui terminent les activités de formation ou de transition, y compris ceux qui appartiennent à des groupes méritant l'équité ; le nombre d'employeurs qui déclarent être mieux en mesure de recruter des travailleurs qualifiés dans les secteurs ciblés ; et le nombre de participants employés après leur participation à un projet.</p> <p>Toujours dans le cadre du processus de mesure de la performance du PSMS, EDSC utilisera l'Enquête sur la population active de Statistique Canada pour suivre les taux de participation et de chômage dans les secteurs ciblés. Bien que ces données soient de haut niveau, elles peuvent aider à orienter les investissements futurs dans les compétences.</p>	<p>dans le cadre des activités d'évaluation des programmes de compétences d'EDSC, ainsi que les analyses effectuées dans le cadre du suivi continu du marché du travail.</p>		<p>facilitant le partage de l'information et en consolidant les données clés provenant de diverses activités d'évaluation des programmes de compétences, comme le nombre de participants qui terminent leur formation et le nombre de participants employés après leur participation à un projet.</p> <p>Emploi et Développement social Canada examinera l'offre et la demande de main-d'œuvre et les résultats du marché du travail à l'aide des données de Statistiques Canada et partagera son analyse avec les parties intéressées.</p> <p>Un forum qui pourrait être utilisé pour discuter de ces sujets est le groupe de travail sur l'emploi et les compétences qu'Emploi et Développement social Canada travaille à mettre en place sous le comité des sous-ministres sur la mise en œuvre du Plan climatique. (le groupe de travail sera lancé en juin 2022)</p> <p>Les ministères concernés collaboreront par l'intermédiaire de groupes de travail interministériels au niveau des directeurs et des directeurs généraux, dont l'une des tâches sera d'établir des indicateurs et des exigences en matière de données pour mesurer et surveiller les effets de la transition vers une économie à faibles émissions de carbone sur les travailleurs et les collectivités, en utilisant l'expertise trouvée dans les données disponibles, les évaluations des programmes de l'Initiative canadienne de transition du charbon (ICCT) et du Fonds d'infrastructure de l'ICCT, et la définition de la transition équitable du gouvernement du Canada. Le groupe de niveau directeur général a commencé à se réunir au printemps 2022 et le groupe de</p>	sectorielles	

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du CEDD	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	<i>Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)</i>
					niveau directeur sera officiellement établi en juin 2022.		