

PLAN D'ACTION DÉTAILLÉ DU SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

aux recommandations formulées dans le Rapport 1 — Les problèmes liés au système de paye Phénix des Rapports d'automne 2017 du vérificateur général du Canada

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du VGC	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
1.73	<p>Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada devrait :</p> <ul style="list-style-type: none"> établir, en collaboration avec Services publics et Approvisionnement Canada, des échéanciers que les ministères et organismes devraient respecter pour soumettre des informations exactes sur la paye, échéanciers qui permettront de respecter les conditions d'emploi des fonctionnaires; appuyer Services publics et Approvisionnement Canada ainsi que les ministères et organismes dans l'élaboration de mesures du rendement en vue de vérifier si les employés reçoivent une paye exacte et en temps opportun, et faire rapport à cet égard. 	<p>Recommandation acceptée. Dans le cadre du Plan intégré des ressources humaines à la paye (RH à la paye), le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, en collaboration avec Services publics et Approvisionnement Canada, établira des échéanciers harmonisés pour les transactions des Ressources humaines qui mèneront à une intervention de paye d'ici le 30 juin 2018. Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, en collaboration avec Services publics et Approvisionnement Canada, travaillera de concert avec les ministères et organismes afin d'établir et de mettre en œuvre les processus opérationnels des RH à la paye à l'avenir.</p> <p>Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, en collaboration avec Services publics et Approvisionnement Canada, établira des mesures de rendement qui devront être adoptées dès l'exercice 2018-2019 et qui faciliteront le suivi et la transmission des interventions de paye. Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada collaborera avec Services publics et Approvisionnement Canada, les ministères et les organismes afin d'affiner le suivi et la transmission d'indicateurs principaux des ressources humaines, y compris la rapidité du processus de paye.</p>	<p>La capacité de production de rapport sera en place afin d'éclairer le processus décisionnel.</p> <p>Des mesures de rendement normalisées pour l'ensemble de la fonction publique et des échéanciers seront mis en place.</p>	Juin 2018	<p>Ce travail demande la participation de tous les ministères et organismes. Étant donné que le gouvernement du Canada a 32 systèmes de ressources humaines (RH) dont les configurations de rapport divergent, le travail doit être organisé de manière horizontale entre les divers groupes de travail interministériels.</p> <p>Le travail portera principalement sur deux domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les données, les rapports et les analyses. Les mesures de rendement et les normes de service. <p>Pour chacun d'eux, on :</p> <ul style="list-style-type: none"> élaborera un plan de travail (de novembre à décembre 2017); élaborera des approches de mise en œuvre à l'échelle du gouvernement (janvier 2018); prendra des mesures concrètes dans tous les ministères (de janvier à juin 2018). 	<p>Sous-ministre adjointe, Secteur de la transformation de la gestion des RH (EGRH), Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines (BDPRH)</p> <p>613-960-9441</p>	

Numéro de référence dans le rapport	Recommandation du VGC	Réponse du Ministère	Description du résultat final prévu	Date d'achèvement prévue	Jalons importants (description/dates)	Organisation responsable/ point de contact (nom, poste, no de tél.)	Indicateur de réalisation (Pour l'usage du Comité seulement)
1.112	<p>Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, avec l'appui de Services publics et Approvisionnement Canada et en partenariat avec les ministères et organismes, devrait faire un suivi et présenter des rapports sur le budget qui sera nécessaire pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • régler les problèmes de paye; • mettre en œuvre une solution durable dans l'ensemble des ministères et organismes. 	<p>Recommandation acceptée. Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, avec l'appui de Services publics et Approvisionnement Canada et en partenariat avec les ministères et organismes, déterminera l'estimation des coûts du système de paye Phénix pour le gouvernement du Canada d'ici la fin du mois de mai 2018. L'estimation des coûts inclura les coûts réels encourus jusqu'à maintenant, c'est-à-dire au mois de septembre 2017, ainsi que les coûts associés à la création et la mise en œuvre d'un cadre pour faire le suivi des coûts associés à la résolution des problèmes de paye et à la mise en œuvre d'une solution durable.</p>	<p>Le rapport final, les données et le modèle d'estimation des coûts seront publiés sur le portail du gouvernement ouvert.</p>	Mai 2018	<p>Sondages et collecte de données – décembre 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lancer du questionnaire à l'intention des ministères. <p>Documentation sur les règles de base – janvier 2018</p> <p>Modélisation des coûts – février 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Établir le modèle et évaluer le risque financier et l'incertitude quant aux intrants. <p>Validation – mars 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effectuer le contrôle de la qualité au moyen de diverses méthodes, comme la prévision fondée sur des classes de référence ou l'analyse comparative, et possiblement faire appel à une tierce partie, telle que le General Accountability Office des États-Unis, pour examiner l'estimation des coûts. <p>Rapport final – mai 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présenter le rapport final au Comité permanent des opérations gouvernementales et des prévisions budgétaires. • Afficher le rapport sur le site Web du SCT. 	<p>Contrôleur général adjoint, Secteur de la gestion financière, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada</p> <p>613-369-3118</p>	