

Mémoire prébudgétaire

Mémoire présenté au Comité permanent des finances de la Chambre des communes dans le cadre des consultations prébudgétaires, août 2014



Boys & Girls Clubs of Canada
Clubs Garçons et Filles du Canada

2005, av. Sheppard est
Bureau 400
Toronto (Ont.)
M2J 5B4
Tél. : 905-477-7272
Télec. : 416-640-5331
www.bgccan.com

Résumé

Le gouvernement peut faire beaucoup pour aider les enfants, les jeunes et les familles les plus vulnérables du Canada et veiller à ce que les collectivités soient prospères et sûres. Dans ce bref mémoire, nous – les Clubs Garçons et Filles du Canada (CGFC) – nous intéresserons aux programmes d'emploi pour les jeunes, qui leur offrent une importante expérience professionnelle dès leur jeune âge, permettent de réduire la violence dans les collectivités et élargissent l'intérêt pour des domaines à forte demande. Nous rappelons également l'importance de donner la parole aux jeunes dans l'élaboration des politiques gouvernementales relatives à ces enjeux.

1. **En donnant la parole aux jeunes, on consolide les politiques et les programmes** – Le gouvernement devrait faire participer les jeunes à l'évaluation et l'élaboration des politiques, des stratégies et des programmes les concernant. Les organismes au service des jeunes peuvent faciliter leur participation grâce au perfectionnement de leurs compétences et à du mentorat.
2. **En renforçant la stratégie emploi jeunesse, on aide les plus vulnérables d'entre eux** – Le gouvernement devrait continuer à financer la stratégie emploi jeunesse, renouveler la stratégie de formation pour les compétences et l'emploi destinée aux Autochtones et accroître le financement des programmes destinés à aider les jeunes vulnérables à trouver un emploi.
3. **En investissant dans des programmes prometteurs d'emploi pour les jeunes, on réduit la violence dans les collectivités défavorisées** – Le gouvernement devrait s'associer aux organismes au service des jeunes pour offrir des programmes prometteurs d'emploi pour les jeunes qui combinent un emploi, du mentorat et le perfectionnement de leurs compétences sociocognitives.
4. **En favorisant les partenariats, on fournit aux jeunes les compétences et la formation dont ils ont besoin pour être concurrentiels sur le marché du travail** – Le gouvernement devrait contribuer à la création de partenariats intersectoriels novateurs en facilitant une évaluation rigoureuse et en renforçant les pratiques fondées sur l'expérience concrète, qui permettent de répondre aux besoins du Canada en matière de formation et d'emploi.

En donnant la parole aux jeunes, on consolide les politiques et les programmes

1. **Le gouvernement devrait faire participer les jeunes à l'évaluation et l'élaboration des politiques, des stratégies et des programmes les concernant. Les organismes au service des jeunes peuvent faciliter leur participation grâce au perfectionnement de leurs compétences et à du mentorat.**

Tandis que le gouvernement cherche à créer des collectivités sûres et à améliorer la formation et les possibilités d'emploi des jeunes Canadiens, nous vous invitons à les consulter directement. Proposez-leur de se prononcer sur un projet de loi ou de communiquer leur expérience et de formuler des recommandations dans le cadre d'une étude. Créez un groupe consultatif de jeunes qui puisse participer à l'examen des programmes d'emploi destinés aux jeunes.

En prenant des mesures vigoureuses pour faire participer les jeunes au processus législatif et administratif, on favorisera leur participation au processus démocratique et on aidera le Canada à mieux répondre aux besoins de ses jeunes citoyens.

Les organismes au service des jeunes peuvent aider les jeunes à se préparer et à participer en faisant appel au meilleur d'eux-mêmes. Nous avons notre propre conseil national de la jeunesse et plusieurs conseils provinciaux : la participation des jeunes est l'un de nos domaines de prédilection et nous sommes à votre disposition à cet égard.

En renforçant la stratégie emploi jeunesse, on aide les plus vulnérables d'entre eux

2. Le gouvernement devrait

- continuer à financer la stratégie emploi jeunesse,
- renouveler la stratégie de formation pour les compétences et l'emploi destinée aux Autochtones,
- accroître le financement des programmes destinés à aider les jeunes vulnérables à trouver un emploi.

Une enquête exhaustive sur les jeunes au Canada nous apprend que, lorsqu'ils envisagent l'avenir, la plupart d'entre eux se soucient de trouver un bon emploi (56 %), souhaitent fonder une famille (37 %) et désirent atteindre une stabilité financière (24 %). La stabilité financière devient un enjeu de plus en plus important à mesure que les adolescents entrent dans l'âge adulte, et il devient important « d'avoir assez d'argent » pour les jeunes adultes (30 %)¹. Interrogés sur les moyens par lesquels les adultes pourraient les aider à réussir, les jeunes parlent en très grande majorité de leur besoin de soutien, d'encouragement et de conseils. Ils veulent aussi un soutien aux études et des possibilités de perfectionnement des compétences.

Des centaines de jeunes membres de Clubs Garçons et Filles du Canada bénéficient de la stratégie emploi jeunesse d'Emploi et Développement social. Des étudiants sont embauchés grâce au programme Objectif carrière, d'autres obtiennent un premier emploi d'été grâce à la subvention Emplois d'été Canada, et des jeunes plus vulnérables peuvent accroître leur employabilité grâce au programme Connexion compétences.

En 2013, nos clubs ont bénéficié d'une subvention d'Emplois d'été Canada, qui leur a permis d'embaucher et de former près de 300 jeunes. Plus d'une centaine ont écrit à leurs députés pour leur dire :

- qu'ils avaient acquis des compétences monnayables et une plus grande confiance en leurs compétences;
- qu'ils avaient pu mettre de l'argent de côté pour des études postsecondaires et atteint une plus grande stabilité financière;
- qu'ils avaient une idée plus précise des études et de la carrière qu'ils voulaient faire;
- qu'ils étaient devenus de meilleurs leaders pour les jeunes dans leur collectivité;
- qu'ils étaient fiers d'avoir donné quelque chose en retour à leur collectivité.

Avantages de la stratégie emploi

Le programme **Emplois d'été Canada** a permis de renforcer les liens des jeunes avec le marché du travail et d'améliorer leurs chances de trouver un emploi plus tard². Il a aussi encouragé les jeunes à faire quelque chose d'utile pendant les mois d'été, à apporter une contribution positive à leur collectivité et à ne pas se laisser entraîner dans des comportements négatifs. Enfin et

¹ GlobeScan. 2013 (http://theworldaccordingtous.ca/wp-content/uploads/2013/05/BGCC_infographic_first-page-FINAL.jpg).

² RHDSC, 2012, *Défis en matière d'emploi que doivent surmonter les jeunes Canadiens dans une économie en évolution : document d'information*, Ottawa, RHDSC & Forum des politiques publiques, le 27 mars.

surtout, ces emplois ont permis aux futurs membres de la population active du Canada d'acquérir une formation utile et de perfectionner leurs compétences.

Le programme **Connexion compétences** contribue également à la réalisation des objectifs du gouvernement. Les Clubs qui appliquent ce programme obtiennent des taux de réussite de 70 à 85 % et aident des jeunes aux difficultés multiples à trouver un emploi ou à s'inscrire à des programmes d'études qui leur permettront de trouver un emploi.

Dans l'un des programmes, la plupart des diplômés se sont inscrits dans des collèges professionnels privés pour y suivre une formation de chef cuisinier ou s'initier aux métiers de la construction. Certains sont devenus des pré-apprentis en électricité, en câblage de réseau, en plomberie, en soudure, en réparation d'appareils ménagers et en réparation de systèmes de réfrigération et de climatisation. Les diplômés ont devant eux des carrières bien rémunérées qui leur permettront de faire leur part dans l'économie canadienne.

Le gouvernement a vu l'intérêt de réaffecter 50 millions de dollars de plus sur deux ans (2011-2013) pour renforcer la stratégie emploi jeunesse.

Nous recommandons une fois encore au gouvernement d'aider les jeunes à intégrer le marché du travail en rendant permanent le supplément de 25 millions par an prévu pour la stratégie emploi jeunesse. Plusieurs engagements ont été annoncés, mais ce supplément, très nécessaire, ne semble pas avoir été renouvelé. Nous espérons que le budget 2015 comportera un soutien accru aux programmes d'emploi.

En investissant dans des programmes prometteurs d'emploi pour les jeunes, on réduit la violence dans les collectivités défavorisées

3. **Le gouvernement devrait s'associer aux organismes au service des jeunes pour offrir des programmes prometteurs d'emploi pour les jeunes qui combinent un emploi, du mentorat et le perfectionnement de leurs compétences sociocognitives.**

Le taux de chômage élevé parmi les jeunes, notamment au cours de l'été, se traduit par une situation aux conséquences à long terme et comporte des coûts sociaux élevés pour l'ensemble des Canadiens. C'est plus particulièrement le cas dans les quartiers à faible revenu, où sévissent des taux de chômage élevés, des taux de décrochage élevés et des taux de criminalité élevés.

Sara Heller, chercheure au laboratoire de criminologie de l'Université de Chicago, a récemment apporté de nouvelles preuves solides de l'importance des emplois d'été pour la sécurité des collectivités et l'épanouissement des jeunes. Elle a constaté, dans un essai comparatif aléatoire, une diminution de 51 % du nombre d'arrestations pour crimes violents chez les jeunes à risque (entre 14 et 21 ans) qui avaient participé au programme *One Summer Plus*³. « Selon la façon dont on calcule les coûts sociaux de la criminalité, le ratio coûts-avantages peut aller jusqu'à 30:1 du seul point de vue de la réduction des activités criminelles

³ *UChicago News*, 2014 (<http://news.uchicago.edu/article/2013/08/07/crime-lab-study-finds-youth-employment-program-has-impact-violent-crime-arrests>).

[TRADUCTION]⁴. » Ce programme, offert dans les quartiers difficiles de Chicago, offre aux jeunes un emploi d'été à temps partiel pendant sept semaines et comporte des rencontres régulières avec un mentor, ainsi que « des activités visant à atténuer des problèmes liés au manque de jugement et à l'incapacité de prendre des décisions, en raison d'automatismes et d'idées fausses [TRADUCTION]⁵ ». En 2013, le programme a embauché des jeunes gens âgés de 16 à 24 ans qui avaient des antécédents judiciaires. Le maire de Chicago dit espérer que le programme *One Summer Plus* servira de modèle à d'autres programmes fructueux d'emploi des jeunes.

Des Clubs Garçons et Filles du Canada établis dans des quartiers très touchés par la criminalité violente peuvent témoigner de l'importance de l'emploi, du mentor et des services de soutien en santé mentale. Notre organisme emploie des centaines de jeunes chaque été grâce à la subvention Emplois d'été Canada. Nos clubs sont des employeurs capables d'encadrer les jeunes et de les aider à réussir sur le marché du travail. D'autres ressources et une formation en santé mentale permettraient aux clubs établis dans ces quartiers de mettre en œuvre un programme semblable à *One Summer Plus*. Ils pourraient ainsi accroître leur impact sur la collectivité et améliorer nettement les perspectives des jeunes qui y habitent.

En favorisant les partenariats, on fournit aux jeunes les compétences et la formation dont ils ont besoin pour être concurrentiels sur le marché du travail

4. Le gouvernement devrait contribuer à la création de partenariats intersectoriels novateurs en facilitant une évaluation rigoureuse et en renforçant les pratiques fondées sur l'expérience concrète, qui permettent de répondre aux besoins du Canada en matière de formation et d'emploi.

Nous félicitons le gouvernement pour les mesures visant à encourager les jeunes à envisager des carrières dans les métiers spécialisés et dans les domaines STEM. Nous avons conclu des partenariats intersectoriels qui permettent aux jeunes d'envisager des carrières auxquelles ils n'auraient peut-être pas pensé et d'acquérir de nouvelles compétences et l'expérience dont ils ont besoin pour réussir leur vie professionnelle. Voici deux exemples de moyens par lesquels le Canada concrétise ses objectifs en matière d'emploi et de perfectionnement professionnel et social des jeunes.

HabilitéSuccès

Depuis deux ans, les Clubs et Kal Tire ont attiré plus de 400 jeunes de 29 collectivités dans le programme HabilitéSuccès, qui est conçu pour aider les jeunes à explorer, découvrir et améliorer leurs possibilités de carrière dans les métiers spécialisés.

HabilitéSuccès facilite l'accès à des carrières dans les métiers spécialisés en délimitant la voie et en la rendant accessible et attrayante. Le programme combine :

⁴ Heller, S., Pollack, H.A. et coll., *Preventing Youth Violence and Dropout: A Randomized Field Experiment*, The National Bureau of Economic Research, 2013 (<http://www.nber.org/papers/w19014>).

⁵ Heller, Pollack et coll., 2013.

1. une formation et l'acquisition de compétence préalables à l'emploi;
2. un accompagnement au travail et des possibilités d'exploration de carrière;
3. des liens avec des membres de la collectivité qui travaillent dans les métiers spécialisés et d'autres domaines professionnels;
4. de l'information sûre concernant les métiers spécialisés et la planification de carrière;
5. une aide à l'intention des jeunes qui suivent un apprentissage certifié dans leur province.

Habilité Succès est l'un des nombreux moyens par lesquels nous encourageons la croissance personnelle, l'apprentissage et la participation communautaire. Un partenariat avec le gouvernement nous permettrait d'évaluer le programme plus à fond et de déterminer s'il y a lieu de l'améliorer pour offrir à un plus grand nombre de jeunes la possibilité d'acquérir des connaissances et une expérience dans un plus grand nombre de métiers.

STE(A)M Ahead!

Fidelity Investments et les Clubs Garçons et Filles du Canada sont en train de mettre en œuvre STE(A)M Ahead!, un programme national de formation complète qui offrira aux jeunes les ressources nécessaires pour acquérir, développer et perfectionner leurs compétences dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie, de l'art et du design, et des mathématiques. Nous sommes en train d'élaborer le programme, de mettre au point des outils d'évaluation, d'identifier des partenaires pour l'administrer et de trouver des sites pour un programme pilote au sein du réseau des Clubs Garçons et Filles du Canada, qui sera réalisé à l'automne 2014.

Les programmes STEM ne se limitent pas à l'enseignement de la science, de la technologie, de l'ingénierie ou des mathématiques. Il s'agit d'une approche appliquée et interdisciplinaire qui associe l'apprentissage concret et la résolution de problèmes. Il semble bien que les compétences STEM soient de plus en plus nécessaires dans une économie basée sur le savoir, et tout porte à croire que les secteurs les plus créateurs d'emplois et les plus rémunérateurs seront ceux du STEM et que tous les employés auront besoin de ce genre de compétences pour la résolution de problèmes dans toutes sortes de secteurs d'activité.

L'art et le design vont eux aussi transformer notre économie, ce qui va permettre à nos jeunes de devenir de véritables innovateurs, concepteurs et penseurs critiques. C'est pour cette raison que nous avons ajouté l'art dans l'équation, d'où le sigle STE(A)M plutôt que STEM.

Notre organisme et Fidelity Investments savent bien que les jeunes – surtout ceux qui sont issus de milieux socioéconomiques défavorisés – ne parviennent pas à acquérir, pendant leur scolarité, les compétences fondamentales dont ils auront besoin pour réussir dans le monde et sur le marché du travail du XXI^e siècle. En travaillant ensemble, nous aidons le Canada à se doter d'une population active compétente.

STE(A)M Ahead intégrera le mentorat et l'apprentissage expérientiel, transmettra le savoir et les compétences STEAM par le biais d'activités concrètes et interactives et exposera les jeunes à des possibilités de carrière dans ces domaines. Notre organisme et Fidelity Investments espèrent ouvrir de nouveaux domaines d'intérêt pour les jeunes au service desquels nous travaillons, créer des liens entre les idées et les applications réelles et susciter l'intérêt des jeunes pour les études et les carrières dans des domaines à très forte demande.

Un mot sur les Clubs Garçons et Filles du Canada

Les Clubs Garçons et Filles du Canada ont pour mission d'accompagner et d'encourager les enfants et les jeunes tout au long de leur croissance et de leur maturation. Nous sommes un organisme de bienfaisance national au service de 200 000 jeunes dans plus de 650 endroits au Canada. Nous écoutons ce qu'ils ont à dire, nous saluons leurs réalisations, nous les aidons dans les moments difficiles et nous les encourageons à développer leurs intérêts et leurs talents. Grâce à nos encouragements, ils acquièrent une confiance en soi et un sentiment d'appartenance qui les aident à réussir à l'école, à nouer des liens positifs et à devenir des adultes responsables et soucieux des autres. Depuis plus de 110 ans, nous accueillons les enfants, les jeunes et leur famille dans des clubs qui traduisent la diversité du Canada, aussi bien dans les grandes villes que dans les petites, dans les communautés rurales que dans les réserves des Premières Nations. Venez nous rendre visite à www.bgccan.com et suivez-nous sur www.facebook.com/bgccan et www.twitter.com/bgccan.

Un bon endroit où se trouver