



ventureLAB™
Mentoring | Partnering | Connecting

CROISSANCE ÉCONOMIQUE : GARANTIR LA COMPÉTITIVITÉ DU CANADA

Consultation prébudgétaire de 2019
Mémoire présenté au Comité permanent des finances

Melissa Chee
Présidente-directrice générale
ventureLAB

Garantir la compétitivité du Canada

Recommandation 1 : Mettre en place des mesures incitatives « Prendre de l'expansion » à l'intention des propriétaires de petites entreprises afin de favoriser la croissance au Canada.

Recommandation 2 : Mettre en œuvre des programmes et des investissements liés à l'élaboration de technologies matérielles.

Recommandation 3 : Encourager le renforcement des capacités des ingénieurs hautement spécialisés au Canada et favoriser des programmes d'ingénierie visant à conserver et accroître le bassin de talents actuel du Canada.

Recommandation 4 : Mettre en place des mesures incitatives afin de promouvoir plus de femmes à des postes de leadership dans les entreprises de technologies, favoriser le financement d'entreprises fondées ou cofondées par des femmes et continuer d'appuyer des programmes et des fonds liés à l'équité entre les sexes, tout en plaçant l'accent sur des environnements mixtes.

Recommandation 5 : Continue de financer et d'accorder la priorité au financement des entreprises de soins de santé qui élaborent des solutions novatrices pour régler des problèmes de santé mentale, accéder aux services de soins à domicile et améliorer l'accès de tous les Canadiens aux soins de santé.

Résumé

ventureLAB est heureux de présenter des recommandations pour le budget de 2019 du gouvernement du Canada. L'entreprise s'engage à collaborer avec le gouvernement du Canada afin de stimuler la croissance économique, de créer des emplois et d'appuyer l'expansion des entreprises de façon à ce qu'elles deviennent des concurrentes sur le marché mondial.

ventureLAB est un centre d'innovation situé dans la région d'York, qui compte plus de 4 300 entreprises de technologies, dont plus de 400 multinationales ayant un siège social canadien à Markham. ventureLAB travaille avec plus de 400 petites entreprises chaque année, ainsi que des partenaires gouvernementaux, industriels et communautaires, pour favoriser la croissance économique, créer des emplois et élaborer des produits et des services avantageux pour les Canadiens et des solutions canadiennes.

ventureLAB est particulièrement bien placé pour cerner des possibilités dont les entreprises canadiennes peuvent profiter pour se faire une place sur le marché mondial ultra-concurrentiel. Nous sommes le principal point de connexion pour un vaste réseau d'entreprises canadiennes qui cherchent à prendre de l'expansion dans un éventail de secteurs d'innovation, y compris ceux de l'intelligence artificielle, de la fabrication de pointe et des technologies de la santé.

ventureLAB travaille avec des partenaires industriels, universitaires et gouvernementaux pour établir une grappe solide dans la région d'York qui complète le travail effectué dans le corridor Toronto-Waterloo.

Recommandations

Recommandation 1 : Mettre en place des mesures incitatives « Prendre de l'expansion » à l'intention des propriétaires de petites entreprises afin de favoriser la croissance au Canada.

Tout le monde sait que le financement constitue un immense obstacle pour les entrepreneurs canadiens. Incidemment, le Canada est reconnu comme « la terre des projets pilotes ». Beaucoup d'entreprises en démarrage peinent à obtenir assez de fonds ou de soutien pour sortir leur produit du stade du prototype ou elles sont simplement accablées d'un trop grand nombre de fardeaux réglementaires pour pouvoir réussir au Canada.

Par conséquent, nous recommandons au gouvernement du Canada de mettre en œuvre et d'adopter des mesures incitatives et des programmes « Prendre de l'expansion » afin d'encourager et d'aider les entrepreneurs à croître et adapter leurs entreprises au Canada, au lieu de chercher à obtenir des investissements

auprès de bailleurs de fonds étrangers ou de déménager ou quitter leurs entreprises. La prospérité économique du Canada ne durera pas si les entreprises en démarrage sont obligées de déménager à Silicon Valley ou ailleurs pour réunir des fonds ou assurer leur réussite.

Beaucoup d'entreprises appuyées par ventureLAB ont reçu du financement privé d'investisseurs canadiens grâce à l'investissement du Programme d'aide à la recherche industrielle dans le programme d'immobilisations de ventureLAB. À l'aide de son programme d'immobilisations, ventureLAB a aidé 67 entreprises canadiennes à recueillir près de 70 millions de dollars en financement, ce qui leur a permis de créer des centaines de nouveaux emplois pour les Canadiens et de contribuer au PIB du Canada tout en continuant de croître et de prendre de l'expansion au Canada. Voici quelques exemples canadiens :

- ATI Technologies, une entreprise mondiale de semi-conducteurs et de traitement graphique fondée à Markham — où se trouve toujours son siège social —, emploie plus de 1 600 personnes dans ses bureaux à Markham (plus de 3 000 à l'échelle internationale) et a été vendue en 2006 à AMD pour 5,4 milliards de dollars;
- Pond Technologies, une entreprise de Markham, a rassemblé 26 millions de dollars en capitaux privés, emploie 14 employés et a récemment fermé un financement de 8,7 millions de dollars en même temps qu'elle s'est inscrite à la Bourse de croissance TSX;
- Nulogy, une entreprise de Toronto, a reçu l'appui de ventureLAB dans ses débuts, a rassemblé 25 millions de dollars en capitaux privés, possède maintenant des bureaux dans 11 pays et son effectif est passé de 2 à 200 employés;
- ACTO, une plateforme alimentée par intelligence artificielle, est une solution d'apprentissage mobile pour les sciences de la vie qui permet d'augmenter les ventes et de gagner plus de parts de marché. En 2017, seulement deux ans après sa fondation, l'entreprise a connu une croissance de 700 % et était l'un des finalistes du prix de l'entreprise en démarrage la plus prometteuse de l'année de la National Angel Capital Organization. ACTO est une entreprise pionnière dans son domaine. Cependant, en l'absence d'incitatifs, de programmes et d'investissement visant à faire l'expansion d'entreprises afin qu'elles demeurent au Canada, les histoires de réussites canadiennes se transforment en histoires de départs, ce qui ne contribue pas à la compétitivité mondiale du Canada.

Grâce au maintien de ce genre de soutien, il y aura plus d'exemples de réussite d'origine canadienne, une du PIB et plus d'emplois au Canada.

Recommandation 2 : Mettre en œuvre des programmes et des investissements liés à l'élaboration de technologies matérielles.

Le Canada possède un solide écosystème de démarrage d'entreprises. À l'échelle internationale, il se classe au troisième rang¹. Cependant, pour que les entreprises en démarrage puissent devenir des entreprises concurrentielles à l'échelle internationale dans un marché hautement saturé, elles doivent reconnaître que les applications logicielles ne sont pas les seules composantes importantes. Les logiciels représentent une pièce du casse-tête : le matériel est un aspect souvent négligé dont le marché est dominé par peu d'entreprises mondiales.

Certaines des plus grandes sociétés mondiales de production de matériel et de (puces) microélectronique ont un siège social canadien dans la région d'York, y compris AMD (ATI Technologies), Celestica et Qualcomm. Pourtant, elles ont de la difficulté à satisfaire aux demandes et à la vitesse du développement de logiciels.

Google et Facebook ont récemment annoncé qu'ils concevront leurs propres puces. À l'heure actuelle, les deux entreprises sont des fabricants de logiciels qui dépendent d'autres développeurs microélectroniques pour concevoir des puces dont ils peuvent se servir pour exploiter leurs produits. En raison de l'afflux de tels fabricants de logiciels, le nombre disponible de talents hautement qualifiés dont les entreprises de développement de matériel ont besoin a diminué. Cela a entraîné l'abandon et le ralentissement des activités d'élaboration de puces, ce qui oblige les entreprises comme Google et Facebook à concevoir leurs propres puces. Cependant, si on continue de suivre une voie axée sur l'innovation qui place l'accent sur la conception de logiciels et l'établissement d'entreprises en démarrage, l'écart ne fera que s'agrandir.

Il s'agit d'une importante occasion pour le Canada de devenir un concurrent mondial. L'investissement dans le développement de matériel :

- créera des centaines de nouveaux emplois qualifiés et enrichissants pour les Canadiens;
- contribuera à l'économie canadienne dans un marché mondial évalué à 400 milliards de dollars;
- attirera et conservera des talents qualifiés au Canada et fera revenir au pays les Canadiens qui ont travaillé dans le secteur des technologies profondes à Silicon Valley et dans d'autres pays;
- permettra au Canada de soutenir la concurrence à l'échelle mondiale à titre de chef de file en matière de technologies en établissant des propriétés intellectuelles, des entreprises et des produits canadiens en tirant profit de la plus grande grappe canadienne d'entreprises mondiales

¹ <https://www.startupblink.com/blog/startup-ecosystem-rankings-startupblink/>

de technologies de l'information et de la communication dans la région d'York.

Recommandation 3 : Encourager le renforcement des capacités des ingénieurs hautement spécialisés au Canada et favoriser des programmes d'ingénierie visant à conserver et accroître le bassin de talents actuel du Canada.

Le génie est au cœur de l'innovation — la voie à suivre pour garantir la compétitivité mondiale du Canada. Les professions hautement spécialisées, comme celle d'ingénieur de signaux analogiques et mixtes, sont essentielles à des industries, notamment celles de la fabrication de pointe, des soins de santé et des véhicules autonomes. Bien que le Canadien moyen ne le reconnaisse pas, de nos jours, le besoin d'ingénieurs hautement spécialisés est justifié pour presque tous les appareils qu'une personne touche quotidiennement de nos jours : les iPhone, les véhicules, les lumières alimentées à l'énergie solaire et les produits d'avant-garde comme le véhicule d'exploration Mars Rover de la NASA. Le Canada ne peut simplement pas continuer d'établir des entreprises en démarrage et de produire des logiciels sans investir dans les compétences et les talents requis pour élaborer le matériel de base de ces produits et services.

Depuis quelques années, les entreprises de technologies canadiennes connaissent une pénurie de main-d'œuvre croissante en raison du rétrécissement du bassin d'ingénieurs spécialisés, de la réduction du nombre d'inscriptions aux programmes de génie hautement spécialisé dans les établissements postsecondaires, et de l'essor de la demande d'ingénieurs en logiciel et de développeurs d'application.

Le Canada a l'occasion de bâtir une nouvelle génération de personnes talentueuses en :

- encourageant l'inscription aux établissements postsecondaires pour les ingénieurs hautement spécialisés;
- mettant en place des mesures incitatives pour les entreprises de technologies canadiennes afin de les encourager à maintenir en poste et à attirer des ingénieurs qualifiés;
- mettant en place des mesures incitatives pour les récents diplômés en génie afin de les encourager à rester au Canada.

Le nouveau campus de l'Université York à Markham ouvrira ses portes en 2021. ventureLAB et l'Université York collaborent sur l'élaboration d'un programme qui est adapté à notre communauté de technologies profondes et qui pallie la pénurie de talents actuelle au Canada.

Recommandation 4 : Mettre en place des mesures incitatives afin de promouvoir plus de femmes à des postes de leadership dans les entreprises de technologies, favoriser le financement d'entreprises

fondées ou cofondées par des femmes et continuer d'appuyer des programmes et des fonds liés à l'équité entre les sexes, tout en plaçant l'accent sur des environnements mixtes.

La priorité accordée par le gouvernement du Canada à l'équité entre les sexes dans le budget de 2018 représente un excellent début, mais il y a toujours moyen d'en faire plus.

La technologie est l'un des principaux facteurs de changement social et économique et la parité hommes-femmes est un aspect essentiel des économies et des sociétés prospères — des perspectives variées stimulent l'innovation et l'avantage concurrentiel.

Bien que les femmes aient une incidence importante sur notre secteur partout au Canada (ventureLAB est fier de travailler avec beaucoup d'entre elles), les femmes demeurent grandement sous-représentées dans le secteur des technologies, surtout dans les rôles de premier plan dans la direction.

Selon une étude récemment publiée intitulée « Where's the Dial now », qui a été rédigée en collaboration par #movethedial, PwC Canada et MaRS, 29,6 % des membres des professions fortement axées sur les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques sont des femmes. Seulement 5 % des PDG des entreprises de technologies canadiennes sont des femmes et seulement 8 % des membres de leur conseil d'administration sont des femmes. Plus de la moitié (53 %) des entreprises de technologies canadiennes n'ont aucune femme cadre supérieure et 73 % n'ont aucune directrice sur leur conseil d'administration².

Nous savons qu'il y a des femmes compétentes et talentueuses sur le marché du travail, nous devons toutefois établir les possibilités, les mesures incitatives et les initiatives stratégiques nécessaires pour transformer le Canada en champion des femmes dirigeantes dans le secteur des technologies.

Le Canada a l'occasion d'être le premier à défendre les femmes dirigeantes. Il a l'occasion d'ouvrir la voie et de donner l'examen à l'échelle internationale dans ce domaine en effectuant ce qui suit :

- mettre en place des mesures incitatives pour les organismes qui assurent la représentation équilibrée des sexes dans la haute direction, le conseil d'administration et l'effectif;
- élargir la distribution de fonds aux organismes dont les dirigeants ou les fondateurs sont des femmes;
- exiger la parité hommes-femmes pour le versement de tout financement fédéral;

² <https://docs.wixstatic.com/ugd/55c9d2efb58fc4258b40978b5d2bc3a9d2a577.pdf>
<https://movethedial.com>

- appuyer des programmes éducatifs propres aux défis que les femmes doivent relever — à tous les sexes.

Si la diversité est réellement la force de notre pays, nous devons en tirer parti et mener la charge vers l'équité entre les sexes et mettre en œuvre de nouvelles pratiques et mesures incitatives audacieuses.

Recommandation 5 : Continue de financer et d'accorder la priorité au financement des entreprises de soins de santé qui élaborent des solutions novatrices pour régler des problèmes de santé mentale, accéder aux services de soins à domicile et améliorer l'accès de tous les Canadiens aux soins de santé.

En 2017, le gouvernement du Canada s'est engagé à accroître l'innovation dans le système de santé canadien. Cet engagement devrait être maintenu et élargi et les questions réglementaires devraient être réévaluées afin de mieux servir les Canadiens. Les programmes comme le Fonds stratégique pour l'innovation et les prochains renouvellements du financement de l'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario (FedDev Ontario) permettront aux innovateurs en santé de continuer à commercialiser des technologies de la santé qui trouveront des solutions utiles et auront des effets positifs pour les Canadiens et de fournir des services de soins de santé de façon plus efficace.

Grâce à des engagements antérieurs de FedDev Ontario, ventureLAB a pu s'associer au Centre de santé régional de Southlake, à l'Université York et au Réseau universitaire de la santé afin de permettre l'élaboration de 15 nouvelles technologies de la santé dans le Sud de l'Ontario dans le cadre du projet Health Ecosphere: Innovation Pipeline. Cet engagement a permis à des entreprises d'accomplir ce qui suit :

- réduire le nombre de réadmissions aux salles d'urgence et ainsi les ressources, les délais d'attente et le budget des hôpitaux;
- permettre aux patients qui sortent de l'hôpital de s'assumer en leur fournissant les outils et les ressources nécessaires pour gérer leurs soins, ce qui réduira le fardeau administratif des hôpitaux;
- réduire les délais d'attente pour les patients de 28 %;
- améliorer et faciliter l'accès des Canadiens aux médecins en établissant une clinique virtuelle pour les patients qui sont incapables de quitter leur domicile ou qui ne sont pas à l'aise avec l'idée.

Bien que ces solutions et résultats représentent de véritables réussites canadiennes, il faut en faire davantage après de tels projets pilotes pour permettre aux innovateurs en santé de croître leurs entreprises dans l'ensemble du Canada et d'en faire l'expansion.

Conclusion

En adoptant les recommandations de ventureLAB, le gouvernement fera du Canada un concurrent mondial tout en créant de nouveaux emplois pour les Canadiens, en établissant de nouveaux exemples de réussite d'origine canadienne et en comblant les écarts entre les sexes.

L'état de la compétitivité du Canada nécessite une attention constante dans une économie mondiale interdépendante et hautement concurrentielle. En tant que nation, nous disposons d'une excellente occasion pour réellement paver la voie à l'innovation : pour les petites entreprises, pour les femmes et dans le domaine des soins de santé. Nous devons continuer d'adapter les stratégies d'innovation du Canada de façon à ce que les emplois et les investissements canadiens continuent d'augmenter.

Personne-ressource

Si vous avez besoin de renseignements supplémentaires, prière de communiquer avec Melissa Chee, présidente-directrice générale de ventureLAB, à mchee@venturelab.ca.