

Embauche d'anciens combattants dans la fonction publique

Ian Kennedy, BIS, CTech, CD

Global Alliance Foundation Fund

En tant que militaire blessé en Afghanistan et libéré pour des raisons médicales, j'ai eu la chance de faire un stage dans la fonction publique.

Un ancien patron m'a embauché comme gestionnaire de projet pour l'unité des opérations immobilières. J'ai trouvé que c'était un domaine gratifiant qui correspondait à mes talents et à mon éducation. Après presque trois ans, j'ai dû me tourner vers le secteur privé.

Même avec un Sceau rouge, une désignation CTech, un baccalauréat, une maîtrise en gestion de projet, de nombreuses certifications et 27 ans d'expérience dans des niveaux progressifs de gestion, je ne pouvais pas obtenir un emploi dans la fonction publique.

Après 26 demandes d'emploi, j'ai réussi à obtenir un seul entretien d'embauche et j'ai souvent perdu contre des candidats avec beaucoup moins d'éducation et d'expérience (facile à vérifier en comparant les profils NAPA et LinkedIn). Sur la côte Est, il semble que les anciens combattants, même avec Pri Hire (embauche selon le Code d'identification de dossier personnel), sont facilement mis de côté.

Peu ou pas de justification semble nécessaire pour éliminer les membres qualifiés. Anciens Combattants Canada ne fait pas grand-chose pour régler ce problème au sein des ministères et même le ministère de la Défense nationale à Gatetown a fait des pieds et des mains pour rendre la plupart de ces emplois non disponibles en raison de critères linguistiques et d'aucune formation linguistique.

Comme l'unité de transition n'a même pas de place pour que les troupes puissent s'asseoir, et encore moins apprendre une compétence, c'est pour ainsi dire un échec lamentable. La plupart des membres s'assoient dans leur sous-sol et boivent ou prennent des drogues illégales jusqu'à ce qu'ils soient le problème de quelqu'un d'autre.

Comme ils ont peu ou pas de compétences pour faire une transition facile vers n'importe quelle main-d'œuvre, publique ou privée, nous voyons une génération de ces hommes et de ces femmes fiers devenir l'ombre de ce qu'ils étaient autrefois.

De mesures doivent être prises pour régler ce problème à plusieurs niveaux, notamment en ce qui concerne les lacunes en matière d'embauche dans la fonction publique.

Je vous remercie du temps et des efforts que vous avez consacrés à ce dossier et de toutes les solutions qui sont ressorties de cette franche discussion.

Ian Kennedy

EOD