

## PLAN D'ACTION DÉTAILLÉ DE RESSOURCES NATURELLES CANADA

En réponse aux recommandations de la transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone  
du rapport du printemps 2022 du commissaire à l'environnement et au développement durable au Parlement du Canada

No de référence du rapport	Recommandation du BVG	Réponse du Ministère	Description du résultat attendu	Date de fin prévue	Principaux jalons provisoires (Description/Dates)	Organisation responsable/ personne-ressource  (Nom, titre du poste, N° de téléphone)	Indicateur d'achèvement  (Aux fins d'utilisation par le Comité uniquement)
1.30	<p>Ressources naturelles Canada, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, devrait définir la façon dont le gouvernement fédéral appuiera les travailleurs et les collectivités dans une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone. Ressources naturelles Canada devrait</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• décrire l'approche du gouvernement fédéral à l'appui d'une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone</li> <li>• élaborer une stratégie d'engagement qui comprend des intervenants clés qui représentent la diversité des travailleurs et des collectivités touchés</li> <li>• examiner les programmes fédéraux afin de déterminer la façon dont les politiques et les programmes fédéraux existants peuvent contribuer à une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités</li> <li>• entreprendre une</li> </ul>	<p>Accepté. Des mesures sont en cours pour donner suite à cette recommandation, sous la direction de Ressources naturelles Canada et d'Emploi et Développement social Canada.</p> <p>Ressources naturelles Canada, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, continuera de partager de l'information sur l'approche adoptée par le Canada pour faire progresser une transition équitable vers une économie à faible émission de carbone à l'aide de son site Web et des consultations sur une législation de transition équitable (en cours).</p> <p>Ressources naturelles Canada, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, a élaboré une stratégie de mobilisation qui vise à appuyer l'engagement du gouvernement à l'égard d'une législation de transition équitable. À compter de mars 2022, Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada ont entamé des consultations auprès des Canadiens, des principaux intervenants, les provinces et territoires et les groupes autochtones. La date d'achèvement prévue est mai 2022.</p> <p>Ressources naturelles Canada, en collaboration avec les ministères fédéraux pertinents, continuera d'examiner les programmes fédéraux afin de déterminer comment les politiques et les programmes existants peuvent contribuer à une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités, comme on peut le voir sur le site Web de la transition équitable. Le Ministère collaborera également avec les provinces, les territoires et d'autres partenaires dans les régions d'un bout à l'autre du Canada afin de cerner les principales possibilités économiques et d'en faire la promotion, et d'établir la voie à suivre pour des emplois durables au fur et à mesure que le Canada s'oriente vers une économie à faibles émissions de carbone (en cours).</p>	<p>RNCan et ESDC ont défini la façon dont le gouvernement fédéral appuiera les travailleurs et les collectivités dans une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone.</p>	<p>Partiellement terminée, le moment choisi pour adopter une loi échappe à la volonté de Ressources naturelles Canada.</p>	<p><u>Décrire l'approche fédérale</u> L'information sur l'approche adoptée par le Canada pour faire progresser une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone continuera à être transmise à l'aide du site Web de RNCan</p> <p>(Le site Web a été créé en juillet 2021, des renseignements supplémentaires sur les projets de l'Initiative canadienne de transition pour l'industrie du charbon publié en avril 2022, mises à jour supplémentaires sur la page des mesures gouvernementales prévues en juin 2022).</p> <p>L'échange d'information entre les ministères est facilité par la création d'un groupe de travail interministériel des DG (achevé en mars 2022) et la création d'un groupe de travail sur l'emploi et les compétences sous la direction du Comité des sous-ministres sur la mise en œuvre du plan climatique. (date d'achèvement juin 2022).</p> <p><u>Élaboration d'une stratégie de mobilisation</u></p> <p>Ressources naturelles Canada, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, a élaboré une stratégie de mobilisation pour appuyer la mise en œuvre de l'engagement du gouvernement à l'égard d'une</p>	<p>Cori Anderson, Directrice,</p> <p>Danica Vaillancourt, Directrice générale</p> <p>Bureau régional des stratégies, Secteur des systèmes énergétiques</p>	

	<p>analyse des lacunes afin de déterminer les politiques et les programmes qui devraient être augmentés pour appuyer une transition équitable</p>	<p>Emploi et Développement social Canada continue d'examiner et de mettre en œuvre des programmes qui répondent aux besoins actuels et émergents du marché du travail. Par exemple, dans le budget de 2021, le gouvernement a investi 960 millions de dollars sur trois ans pour aider des secteurs clés de l'économie, en priorité pour soutenir l'économie à faible émission de carbone, en finançant des activités provenant de l'industrie qui appuient un approvisionnement diversifié et qualifié de travailleurs. Ces programmes aideront les travailleurs à passer à des secteurs en demande à l'aide de la formation et du recyclage, et aideront les employeurs à attirer et à maintenir en poste une main-d'œuvre qualifiée (en cours).</p> <p>Ressources naturelles Canada poursuivra son examen des programmes du gouvernement fédéral et tiendra compte des commentaires reçus au moyen de consultations continues et d'échanges coordonnés d'information dans l'ensemble du gouvernement fédéral. La date d'achèvement prévue est août 2022.</p>			<p>législation liée à la transition équitable et obtenir des commentaires sur l'engagement du gouvernement à lancer un centre de formation pour les emplois propres. (terminé).</p> <p>À compter de juillet 2021, et relancé en mars 2022, Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada ont entamé des consultations auprès des principaux intervenants, notamment Travail, l'industrie, les groupes autochtones, les jeunes, le milieu académique et les ONG, les experts en compétences et en formation, en diversité et l'inclusion, les associations et les communautés houillères en transition. (La date d'achèvement prévue est mai 2022)</p> <p>Un Rapport - Ce que nous avons entendu sera publié à la suite de la conclusion des consultations (La date d'achèvement prévue est l'automne 2022.)</p> <p>Il faudra poursuivre l'engagement et la consultation à l'avenir et on la déterminera une fois la loi adoptée (la date d'achèvement de la législation n'est pas connue - indépendant de la volonté de Ressources naturelles Canada). Les Tableaux régionaux sur l'énergie et les ressources constitueront un forum clé où Ressources naturelles Canada, en collaboration avec d'autres ministères, pourra collaborer avec les provinces et les territoires pour s'assurer que les questions de développement des compétences et de marché du travail liées à l'économie propre sont abordées. (Le lancement aura lieu en 2022 et est actuellement financé jusqu'en 2025).</p> <p>Examen des programmes fédéraux</p>		
--	---	---	--	--	---	--	--

					<p>Ressources naturelles Canada, en collaboration avec les ministères fédéraux pertinents, continuera d'examiner les programmes fédéraux afin de déterminer comment les politiques et les programmes existants peuvent contribuer à une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités, comme on peut le voir sur le site Web de la transition équitable (ce travail est en cours - aucune date d'achèvement fixée).</p> <p>RNcan collaborera également avec les provinces, les territoires et d'autres partenaires dans les régions d'un bout à l'autre du Canada afin de cerner les principales possibilités économiques et d'en faire la promotion, et d'établir la voie à suivre pour des emplois durables au fur et à mesure que le Canada s'oriente vers une économie à faibles émissions de carbone à l'aide de l'élaboration de stratégies économiques fondées sur les lieux à l'aide des tableaux régionaux sur l'énergie et les ressources (commençant au printemps 2022; financement jusqu'en 2025).</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

1.33	<p>Afin de permettre une approche coordonnée de la planification et de la mise en œuvre d'une transition juste pour les Canadiens, Ressources naturelles Canada, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, devrait officialiser une structure de gouvernance afin de s'assurer que tous les ministères et organismes fédéraux concernés ont des rôles, des responsabilités et des obligations de reddition de comptes clairs pour faire progresser l'appui fédéral en vue d'une transition juste vers une économie à faibles émissions de carbone.</p>	<p>Accepté. À l'heure actuelle, Ressources naturelles Canada, Emploi et Développement social Canada et d'autres ministères fédéraux se réunissent régulièrement et de façon ponctuelle.</p> <p>Ressources naturelles Canada établira une structure de gouvernance afin de coordonner et de faire avancer la transition juste par la création d'un <b>groupe interministériel général des directeurs</b>, régi par le mandat décrivant les rôles, les responsabilités et les obligations en matière de reddition de comptes.</p> <p>En outre, Emploi et Développement social Canada et Ressources naturelles Canada établiront un <b>groupe de travail des directeurs sur les compétences, les talents et l'emploi</b> dans le cadre du Comité des sous-ministres sur la mise en œuvre du plan climatique. Le comité est censé se réunir en mai 2022.</p> <p>Emploi et Développement social Canada a établi un centre vert qui dirige et coordonne l'échange et la collaboration d'information sur l'action en matière de changements climatiques et la transition équitable au sein du ministère.</p>	<p>RNCan et l'EDSC ont officialisé une structure de gouvernance officielle afin de faire progresser le soutien fédéral en faveur d'une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone.</p>	<p>Partiellement terminé.</p> <p>Ressources naturelles Canada a établi une structure de gouvernance pour coordonner et faire progresser la transition équitable par la création d'un groupe de travail interministériel des directeurs généraux, régi par un mandat qui décrit les rôles, les responsabilités et les obligations de rendre compte (terminé – groupe établi en mars 2022).</p> <p>RNCan codirigera le groupe de travail des directeurs sur l'emploi et les compétences lorsque son exploitation commencera (prévue en juin 2022).</p>		<p>Cori Anderson, directrice</p> <p>Danica Vaillancourt, Directrice générale</p> <p>Bureau régional des stratégies, Secteur des systèmes énergétiques</p>	
------	--	---	---	--	--	---	--

1.36	<p>Ressources naturelles Canada, avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, devrait travailler avec les organismes fédéraux pertinents afin de déterminer une approche afin de mesurer, de surveiller et de signaler les progrès liés à la transition vers une économie à faibles émissions de carbone. Cette approche devrait permettre de faire ce qui suit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• établir quelles données sont nécessaires concernant les secteurs, les compétences, les professions et la diversité des travailleurs et des collectivités</li> <li>• élaborer des outils pour mesurer et surveiller les travailleurs et les collectivités touchés</li> <li>• établir des exigences en matière de rapports publics pour mesurer les progrès vers une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités vers une économie à faibles émissions de carbone</li> </ul>	<p>Accepté. À l'heure actuelle, le gouvernement recueille des données et des rapports sur ses programmes de subventions et de contributions, y compris par l'entremise de rapports d'évaluation exhaustifs qui sont publiés et rendus publics tous les cinq ans. La prochaine évaluation sommative du Programme d'appui aux solutions sectorielles pour la main-d'œuvre est censée porter sur la priorité de l'économie propre et sur d'autres projets les plus pertinents pour une transition équitable. Ces données pourraient appuyer la production de rapports liés à la transition, en particulier sur les compétences clés et la diversité des travailleurs. Emploi et Développement social Canada partagera les données pertinentes avec les structures de gouvernance appropriées, le cas échéant.</p> <p>Ressources naturelles Canada, Emploi et Développement social Canada et d'autres ministères pertinents détermineront une approche afin de mesurer, de surveiller et de signaler les progrès liés à la transition vers une économie à faibles émissions de carbone. Il s'agira notamment de poursuivre le travail visant à améliorer les données sur le marché du travail (par exemple, les secteurs, les compétences et les professions) avec les principaux partenaires, notamment en partageant les résultats pertinents et l'information d'évaluation concernant les programmes de compétences en cours (comme la priorité économique propre du Programme d'appui aux solutions sectorielles pour la main-d'œuvre, Programme de développement de la main-d'œuvre des communautés et Compétences pour réussir).</p> <p>Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada travailleront avec d'autres entités fédérales pertinentes pour élaborer les outils nécessaires pour mesurer et surveiller les tendances du marché du travail dans l'ensemble du pays (en cours).</p> <p>Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada élaboreront des conseils au gouvernement pour mesurer les progrès vers une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités vers une économie à faibles émissions de carbone.</p>	<p>Une approche visant à mesurer, à surveiller et à rendre compte des progrès accomplis vers une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone a été déterminée.</p>	<p>Partiellement terminés, les travaux visant à perfectionner l'approche sont en cours</p>	<p>Ressources naturelles Canada, Emploi et Développement social Canada et d'autres ministères pertinents continueront de travailler à l'amélioration des données sur le marché du travail (sur des sujets tels que les secteurs, les compétences et les professions). À cette fin, on communiquera les résultats pertinents et l'information d'évaluation concernant les programmes de compétences en cours (comme la priorité économique propre du Programme d'appui aux solutions sectorielles pour la main-d'œuvre, Programme de développement de la main-d'œuvre des communautés et Compétences pour réussir). (en cours)</p> <p>Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada travailleront avec d'autres entités fédérales pertinentes pour élaborer les outils nécessaires pour mesurer et surveiller les tendances du marché du travail dans l'ensemble du pays (en cours).</p> <p><b>Le groupe de travail des directeurs sur l'emploi et les compétences</b> du Comité des sous-ministres sur la mise en œuvre du plan climatique travaillera en collaboration pour cerner les besoins en compétences, appuyer des approches novatrices en matière de formation et favoriser l'échange d'information.</p> <p>Le groupe de travail s'acquittera de son mandat en examinant et en partageant l'information sur le marché du travail, en recueillant des données, en effectuant une analyse de l'offre et de la demande de la main-d'œuvre et des résultats sur le marché du travail, en élaborant des programmes fédéraux existants, en élaborant des</p>	<p>Cori Anderson, Directrice,</p> <p>Danica Vaillancourt, Directrice générale</p> <p>Bureau régional des stratégies, Secteur des systèmes énergétiques</p>	
------	--	--	--	--	--	--	--

					<p>documents diagnostiques et en formulant des recommandations sur les compétences, les emplois et la formation nécessaires à la transition vers une économie inclusive à faible intensité de carbone (qui sera officiellement établie en juin 2022)</p> <p>Ressources naturelles Canada et Emploi et Développement social Canada élaboreront des conseils au gouvernement pour mesurer les progrès vers une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités vers une économie à faibles émissions de carbone (date d'achèvement prévue pour l'automne et l'hiver 2022)</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

1.58	<p>Afin de mieux intégrer les principes de transition équitable dans les programmes fédéraux, l'Agence de promotion économique du Canada atlantique, Développement économique Canada pour les Prairies et Emploi et Développement social Canada devraient collaborer avec Ressources naturelles Canada pour établir l'approche du gouvernement fédéral, qui pourrait inclure la conception de nouveaux programmes fédéraux et la mise à profit des mécanismes existants, afin d'appuyer une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone qui répond aux besoins divers des travailleurs et des collectivités touchés.</p>	<p>Accepté. La législation proposée sur la transition équitable pourrait inclure des principes de transition équitables qui, s'ils étaient adoptés, aideraient à élaborer des programmes fédéraux nouveaux ou élargis afin de s'assurer que tous les travailleurs et toutes les collectivités canadiens profitent des possibilités découlant d'une transition vers une économie à faibles émissions de carbone.</p> <p>Le ministère collaborera avec Emploi et Développement social Canada, les organismes de développement régional et d'autres ministères afin de continuer à tirer parti des mécanismes existants pour appuyer une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone. Par exemple, le Programme d'appui aux solutions sectorielles pour la main-d'œuvre d'Emploi et Développement social Canada financera des projets sectoriels axés sur une gamme d'activités provenant de l'industrie, comme la formation et le recyclage des travailleurs, l'aide aux employeurs à retenir et à attirer une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée et d'autres solutions créatives pour aider les secteurs, y compris ceux liés à l'économie à faibles émissions de carbone, à répondre aux besoins du marché du travail. Ressources naturelles Canada continuera de collaborer avec Emploi et Développement social Canada, selon le cas, pour remplir le mandat d'engagement de créer un centre de formation pour les emplois propres afin d'aider les travailleurs des secteurs et des professions clés à améliorer ou à acquérir de nouvelles compétences afin d'être à la fine pointe de l'industrie zéro carbone.</p> <p>Ressources naturelles Canada collaborera également avec les provinces, les territoires et d'autres partenaires dans les régions d'un bout à l'autre du Canada afin de cerner les principales possibilités économiques et d'en faire la promotion, et d'établir la voie à suivre pour des emplois durables au fur et à mesure que le Canada s'oriente vers une économie à faibles émissions de carbone (en cours).</p>	<p>Les ministères pertinents veillent à ce que les principes de transition équitable soient intégrés à la conception de nouveaux programmes fédéraux, en tirant parti du mécanisme existant pour appuyer une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone qui répond aux divers besoins des travailleurs et des collectivités touchés.</p>	<p>Ces travaux sont en cours (aucune date fixée pour l'achèvement de ce travail)</p>	<p>La législation proposée sur la transition équitable pourrait inclure des principes de transition équitables qui, s'ils étaient adoptés, aideraient à élaborer des programmes fédéraux nouveaux ou élargis afin de s'assurer que tous les travailleurs et toutes les collectivités canadiens profitent des possibilités découlant d'une transition vers une économie à faibles émissions de carbone. (impossible de déterminer la date d'achèvement de la législation - indépendant de la volonté de Ressources naturelles Canada )</p> <p>RNCan collaborera avec Emploi et Développement social Canada, les organismes de développement régional et d'autres ministères fédéraux afin de continuer à tirer parti des mécanismes existants pour appuyer une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone, comme le Programme d'appui aux solutions sectorielles pour la main-d'œuvre, Programme de développement de la main-d'œuvre des communautés et de nouveaux programmes comme le Centre de formation pour les emplois propres. (ces travaux sont en cours). Les projets financés dans le cadre de l'appel de propositions récemment terminé du Programme d'appui aux solutions sectorielles pour la main-d'œuvre pourraient débuter dès l'été 2022.</p> <p>Les structures gouvernementales nouvellement établies (groupes de travail interministériels au niveau des directeurs et des DG) facilitent une approche interministérielle de collaboration vers la transition équitable, y compris l'examen de nouveaux programmes et</p>	<p>Cori Anderson, Directrice,</p> <p>Danica Vaillancourt, Directrice générale</p> <p>Bureau régional des stratégies, Secteur des systèmes énergétiques</p>	
------	--	---	---	--	--	--	--

					<p>l'exploitation des mécanismes existants pour assurer une transition équitable pour les travailleurs et les collectivités.</p> <p>Ressources naturelles Canada collaborera également avec les provinces, les territoires et d'autres partenaires dans les régions d'un bout à l'autre du Canada afin de cerner les principales possibilités économiques et d'en faire la promotion, et d'établir la voie à suivre pour des emplois durables au fur et à mesure que le Canada s'oriente vers une économie à faibles émissions de carbone (Les tables régionales sur l'énergie et les ressources constitueront un mécanisme de collaboration clé, à compter de 2022 et actuellement financées jusqu'en 2025.).</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--



1.63	<p>Ressources naturelles Canada, l'Agence de promotion économique du Canada atlantique et Développement économique Canada pour les Prairies avec l'appui d'Emploi et Développement social Canada, devraient travailler ensemble afin de mesurer, de surveiller et de signaler les résultats liés à la transition équitable. Cela comprendrait ce qui suit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• établir des indicateurs et déterminer les exigences en matière de données pour mesurer et surveiller les effets à long terme de l'élimination du charbon sur les travailleurs et les collectivités touchés</li> <li>• suivre les progrès par rapport aux indicateurs qui correspondent au Cadre d'indicateurs canadien pour les objectifs en matière de développement durable et qui reflètent la diversité des travailleurs et des collectivités directement et indirectement touchés</li> <li>• établir les résultats à atteindre pour les travailleurs et les collectivités qui appuient une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone</li> <li>• établir un calendrier d'établissement de rapports pour rendre compte publiquement des résultats des programmes de</li> </ul>	<p>Accepté. Ressources naturelles Canada, les organismes de développement régional, Emploi et Développement social Canada et d'autres ministères pertinents, le cas échéant, travailleront ensemble afin de mesurer, de surveiller et de signaler les résultats liés à la transition équitable. L'Agence de promotion économique du Canada atlantique et Développement économique Canada pour les Prairies dirigeront l'élaboration d'un cadre pour mesurer les résultats quantitatifs et qualitatifs de l'élimination progressive du charbon sur les travailleurs et les collectivités touchées.</p> <p>Pour les programmes futurs potentiels, selon le cas, Ressources naturelles Canada, Emploi et Développement social Canada, l'Agence de promotion économique du Canada atlantique et Développement économique Canada pour les Prairies suivront les progrès réalisés en fonction des indicateurs des objectifs de développement durable et établiront des résultats pour les travailleurs et les collectivités. La date d'achèvement prévue est celle à laquelle les nouveaux programmes seront examinés par un comité des ministres du Conseil du Trésor.</p> <p>À l'avenir, et à mesure que les programmes pour appuyer une transition équitable évoluent, Ressources naturelles Canada travaillera avec l'Agence de promotion économique du Canada atlantique, Développement économique Canada pour les Prairies et Emploi et Développement social Canada et d'autres ministères et organismes, selon le cas, pour déterminer l'approche la plus efficace pour les rapports publics futurs sur les programmes de transition équitable, y compris les calendriers et les mécanismes. Cela s'ajoutera aux résultats déjà présentés par chaque ministère et dont le financement figure dans ses rapports ministériels annuels. À court terme, Ressources naturelles Canada présentera des aperçus de l'Initiative canadienne de transition pour l'industrie du charbon et de ses projets de fonds d'infrastructure sur sa page Web transition équitable, et déterminera la fréquence de mise à jour de ce site Web. Cela s'ajoute aux résultats déjà communiqués annuellement par l'Agence de promotion économique du Canada atlantique et Développement économique Canada pour les Prairies dans le rapport ministériel de chaque organisme.</p>	Les résultats de transition équitable sont mesurés, surveillés et signalés.	Il est difficile de déterminer ou de quantifier une date d'achèvement prévue pour déterminer les résultats de transition équitable, étant donné que la transition vers une économie à faibles émissions de carbone est un processus continu et à long terme. Le calendrier des « résultats de transition équitable » variera selon les secteurs et les régions, selon les démarches prises pour atteindre la carboneutralité et de nombreux autres facteurs qui échappent à la volonté de Ressources naturelles Canada.	<p>Ressources naturelles Canada présente des aperçus de projets de 35 millions de dollars dans le cadre de l'Initiative canadienne de transition pour l'industrie du charbon et de 150 millions de dollars dans le cadre de l'Initiative canadienne de transition pour l'industrie du charbon - Fonds d'infrastructure sur sa page Web Transition équitable. Les prochaines mises à jour seront harmonisées avec d'autres rapports publics (c'est-à-dire, le Rapport sur les résultats ministériels, ou plus fréquemment).</p> <p>Pour les programmes futurs potentiels, selon le cas, Ressources naturelles Canada, Emploi et Développement social Canada, l'Agence de promotion économique du Canada atlantique et Développement économique Canada pour les Prairies suivront les progrès réalisés en fonction des indicateurs des objectifs de développement durable et établiront des résultats pour les travailleurs et les collectivités. (La date d'achèvement prévue est celle à laquelle les nouveaux programmes seront examinés par le Conseil du Trésor.)</p> <p>À l'avenir, et à mesure que les programmes pour appuyer une transition équitable évoluent, Ressources naturelles Canada travaillera avec l'Agence de promotion économique du Canada atlantique, Développement économique Canada pour les Prairies et Emploi et Développement social Canada et d'autres ministères et organismes, selon le cas, pour déterminer l'approche la plus efficace pour les rapports publics futurs sur les programmes de transition équitable, y compris les calendriers et les</p>	<p>Cori Anderson, Directrice,</p> <p>Danica Vaillancourt, Directrice générale</p> <p>Bureau régional des stratégies, Secteur des systèmes énergétiques</p>	
------	--	--	---	---	--	--	--

	transition équitable				<p>mécanismes. (L'élaboration est en cours, et l'établissement de rapports suivra à intervalles convenus)</p> <p>RNCan continuera de rendre compte des résultats dans son Rapport sur les résultats ministériels annuel.</p> <p>Les ministères pertinents collaboreront au moyen des groupes de travail interministériels des directeurs et des directeurs généraux. L'une de leurs tâches consiste à établir des indicateurs et des exigences en matière de données pour mesurer et surveiller les effets de la transition vers une économie à faibles émissions de carbone sur les travailleurs et les collectivités, en utilisant l'expertise trouvée dans les évaluations de de programmes de l'ICTIC et du FI de l'ICTIC, et la définition de transition équitable du gouvernement du Canada. Le groupe au niveau des DG a commencé à se réunir au printemps 2022 et le groupe au niveau des directeurs sera officiellement établi en juin 2022.</p>		
--	----------------------	--	--	--	---	--	--