



s.19(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

☐ Nouvel Accord☒ Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation ABB Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada ☒ Oui ☐ Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 333619	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 9585 Route transcanadienne	Ville St-Laurent	Province Québec	Code postal H4S 1Z6
	Numéro de téléphone 514-856-6266	Numéro de télécopieur 514-856-6297	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Fannie Jacques	Titre Vice-Président, Ressources Humaines, Canada
Numéro de téléphone 514-856-6224	Adresse du courriel fannie.f.jacques@ca.abb.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
• ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Daniel Assandri	Titre Responsable pays
Numéro de téléphone 514-856-6264	Adresse du courriel daniel.assandri@ca.abb.com
Signature [REDACTED]	Date 22/04/2014

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
• L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 1

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS DANS
CHAQUE RÉGION.)



Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	349	4	0	353	Calgary	106	0	0	106
Québec	1324	26	0	1350	Edmonton	92	1	0	93
Nouvelle-Écosse	16	0	0	16	Halifax	9	0	0	9
Nouveau- Brunswick	1	0	0	1	Montréal	979	15	0	994
Manitoba	13	0	0	13	Toronto	181	3	0	184
Colombie- Britannique	159	1	0	160	Vancouver	147	1	0	148
Saskatchewan	3	0	0	3	Winnipeg	13	0	0	13
Alberta	264	2	0	266	St. John's	4	0	0	4
Terre-Neuve-et- Labrador	4	0	0	4	Saint John	1	0	0	1
Nombre total D'employés au Canada				2166	Québec	345	11	0	356
					Hamilton	157	1	0	158
					London	2	0	0	2
					Windsor	1	0	0	1
					Grand Sudbury	7	0	0	7
					Thunder Bay	1	0	0	1
					Saskatoon	3	0	0	3



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 1

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

D'EXACTITUDE

Région métropolitaine de recensement

Kelowna	12	0	0	12
Alb. moins RMRs	66	1	0	67
N.-É. moins RMR	7	0	0	7
Nombre total D'employés au Canada	►			2166



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3												
	2	2	2										
	1	7	6	1							1	1	
	Total	10	8	2							1	1	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	7	6	1							1	1	
	3	42	35	7							1		1
	2	165	139	26	1	1					24	17	7
	1	88	71	17							10	7	3
	Total	302	251	51	1	1					36	25	11
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	1	1								1	1	
	3	10	10								1	1	
	2	202	166	36				3	3		53	45	8
	1	276	195	81				1		1	60	40	20
	Total	489	372	117				4	3	1	115	87	28
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	15	13	2							2	2	
	3	88	82	6				1	1		25	23	2
	2	170	159	11	2	2		1	1		25	21	4
	1	86	75	11				1	1		13	11	2
	Total	359	329	30	2	2		3	3		65	57	8



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	2	1	1									
	3	3	3								1	1	
	2	14	8	6									
	1	20	16	4									
	Total	39	28	11							1	1	
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	6	6										
	3	7	7					1	1		2	2	
	2	10	9	1							1	1	
	1	5	5										
	Total	28	27	1				1	1		3	3	
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	8	7	1							1	1	
	3	30	23	7							8	7	1
	2	62	22	40	1		1				12	7	5
	1	43	9	34				1	1		5		5
	Total	143	61	82	1		1	1	1		26	15	11
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	3	3										
	3	24	23	1							2	2	
	2	78	71	7	2	1	1	4	4		16	15	1
	1	39	30	9				1	1		10	7	3
	Total	144	127	17	2	1	1	5	5		28	24	4



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans	4	5	5										
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	17	17	1	1		1	1				
	Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	90	88	2			1	1		2	2	
	1	12	12		1	1					1	1	
	Total	124	122	2	2	2		2	2		3	3	
Personnel de bureau	4	3	3								1	1	
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	13	11	2						1	1	
	Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2	54	34	20			1	1		4	3	1
	1	46	30	16							4	4	
	Total	116	78	38				1	1		10	9	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	3	3								1	1	
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	16	13	3						4	3	1
	Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	41	15	26						3	2	1
	1	20	2	18							1		1
	Total	80	33	47							9	6	3
Travailleurs manuels spécialisés	4	2	2										
	Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	3	156	152	4	1	1	1	1		1	1	
	Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	120	116	4			1	1		22	22	
	1	21	16	5							1	1	
	Total	299	286	13	1	1		2	2		24	24	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		2133	1722	411	9	7	2	19	18	1	321	255	66



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	3	3										
	3	1	1										
	2	3	1	2									
	1	1		1									
	Total	8	5	3									
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1		1									
	3												
	2	3	2	1									
	1	2	1	1									
	Total	6	3	3									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans	4	2	2					1	1				
	Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	3											
	Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	2											
	1	1	1										
	Total	3	3					1	1				
Personnel de bureau	4	1	1					1	1				
	Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3	1	1									
	Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	2	1	1									
	1	1	1										
	Total	4	2	2				1	1				
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1		1									
	Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3											
	Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2											
	1	1		1									
	Total	2		2									
Travailleurs manuels spécialisés	4	3	3								1	1	
	Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	3											
	Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	2	2									
	1	1		1									
	Total	6	5	1							1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		33	20	13				2	2		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	5	4	1							1		1
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	17	15	2						2	1	1
	Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	2	22	17	5						5	3	2
	1	22	19	3							2		2
	Total	66	55	11							10	4	6
Professionnels	4	3	3										
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	17	16	1						5	4	1
	Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	35	28	7			1	1		13	11	2
	1	11	7	4							5	3	2
	Total	66	54	12				1	1		23	18	5
Personnel semi-professionnel et technique	4	3	3										
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	22	22				1	1		4	4	
	Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	2	41	39	2			1	1		8	8	
	1	18	17	1							5	5	
	Total	84	81	3				2	2		17	17	
Surveillants	4	1	1								1	1	
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	2	1	1								
	Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	2	1		1								
	1	2		2									
	Total	6	2	4							1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 95 000 \$ - 99 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	2	1	1									
	Total	4	3	1									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	2	2										
	3	4	4								2	2	
	2	7	1	6							1		1
	1	5		5	1		1				1		1
	Total	18	7	11	1		1				4	2	2
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	4	4										
	3	14	14					1	1		1	1	
	2	19	17	2				1	1		5	5	
	1	19	14	5				1	1		5	3	2
	Total	56	49	7				3	3		11	9	2
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1								1	1	
	Total	3	3								1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	3	2	1									
	3	6	2	4									
	2	4	2	2									
	1	5	5								2	2	
	Total	18	11	7							2	2	
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$ Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	3	2	1							1	1	
	3	5	1	4							1	1	
	2	5		5									
	1	7	1	6							1		1
	Total	20	4	16							3	2	1
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$ Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	3	3										
	3	2	2										
	2	2	2										
	1	1	1								1	1	
	Total	8	8								1	1	
Nombre total d'employés		349	277	72	1		1	6	6		73	57	16



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$ Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$ Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		4	4										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3												
	2	2	2										
	1	6	5	1							1	1	
	Total	9	7	2							1	1	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4	4	4										
	3	20	17	3									
	2	62	50	12	1	1					7	4	3
	1	81	63	18							5	5	
	Total	167	134	33	1	1					12	9	3
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	1	1										
	3	44	32	12							6	5	1
	2	132	105	27				2	2		15	12	3
	1	107	66	41				1		1	13	7	6
	Total	284	204	80				3	2	1	34	24	10
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	13	12	1							1	1	
	3	55	52	3	1	1					5	4	1
	2	94	84	10							14	10	4
	1	46	39	7				1	1		6	4	2
	Total	208	187	21	1	1		1	1		26	19	7



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	1	1										
	3	2	2										
	2	8	5	3									
	1	18	16	2									
	Total	29	24	5									
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	2	2										
	3	2	2								1	1	
	2	5	5										
	1	3	3										
	Total	12	12								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	5	4	1							1	1	
	3	21	16	5							5	4	1
	2	46	18	28							8	5	3
	1	34	8	26				1	1		2		2
	Total	106	46	60				1	1		16	10	6
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	3	3										
	3	18	17	1	1	1					2	2	
	2	21	19	2							4	4	
	1	15	11	4							4	2	2
	Total	57	50	7	1	1					10	8	2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	2	2										
	3												
	2	10	10										
	1	26	25	1				1	1		1	1	
	Total	38	37	1				1	1		1	1	
Personnel de bureau Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	3	3								1	1	
	3	6	6								1	1	
	2	28	18	10							2	1	1
	1	48	33	15				1	1		4	4	
	Total	85	60	25				1	1		8	7	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$ Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	5	5								1	1	
	3	8	5	3									
	2	22	10	12							2	1	1
	1	5		5									
	Total	40	20	20							3	2	1
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	155	151	4	1	1		1	1		1	1	
	3	98	95	3				1	1		17	17	
	2	27	24	3							4	4	
	1	9	6	3							1	1	
	Total	289	276	13	1	1		2	2		23	23	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		1324	1057	267	4	4		9	8	1	135	105	30



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	3	3										
	3	1	1										
	2	2		2									
	1	1		1									
	Total	7	4	3									
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	2	1	1									
	3												
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total	4	2	2									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$ Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	4	1	1					1	1				
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2					1	1				



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	1	1					1	1				
	3												
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total	3	2	1				1	1				
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	3	3								1	1	
	3												
	2	2	2										
	1	1		1									
	Total	6	5	1							1	1	
Nombre total d'employés		26	15	11				2	2		1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	4	4								1	1	
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$ Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	1	1										
	3	2	2										
	2												
	1	2	2										
	Total	5	5										
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total	1	1					1	1				



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$ Valeur inférieure: 80 000 \$ - 84 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	1		1									
	Total	3		3									
Nombre total d'employés		16	13	3				1	1		1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$ Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Manitoba

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	2	2										
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	4	4										
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	1	1										
	3	1	1		1	1							
	2	2	2										
	1	1	1										
	Total	5	5		1	1							
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$ Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Manitoba

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$ Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		13	13		1	1					1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	5	4	1									
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	9								2	2	
	Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2	8	7	1						5	5	
		1	1	1									
	Total	23	21	2							7	7	
Professionnels	4	6	3	3							1		1
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	17	16	1						7	7	
	Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	2	38	33	5						22	18	4
		1	23	15	8						12	8	4
	Total	84	67	17							42	33	9
Personnel semi-professionnel et technique	4	2	1	1									
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	5	5							1	1	
	Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2	8	7	1						4	3	1
		1	7	7							1	1	
	Total	22	20	2							6	5	1
Surveillants	4	1		1									
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3											
	Valeur inférieure: 95 000 \$ - 99 999 \$	2											
		1	1	1									
	Total	2	1	1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$ Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	2	2								1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	1	1										
	3												
	2	5	3	2	1		1				2	2	
	1	7	7								1	1	
	Total	13	11	2	1		1				3	3	
Personnel de bureau Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	3	2	1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$ Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	3	3								1	1	
	3	2		2									
	2	1		1									
	1	3	2	1									
	Total	9	5	4							1	1	
Nombre total d'employés		159	130	29	1		1				60	50	10



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 2 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Saskatchewan

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$ Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		3	3										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	7	7								1	1	
	3	11	8	3							1		1
	2	17	17								4	4	
	1	2		2							1		1
	Total	37	32	5							7	5	2
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	6	6								1	1	
	3	11	9	2							2	2	
	2	23	20	3							9	7	2
	1	9	6	3							3	1	2
	Total	49	41	8							15	11	4
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	4	3	1							1	1	
	3	10	10								5	5	
	2	15	13	2							9	9	
	1	4	3	1							1	1	
	Total	33	29	4							16	16	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$ Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2	1	1									
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	4	2	2										
	3	1	1										
	2	1	1								1	1	
	1	5	5								1	1	
	Total	9	9								2	2	
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	2	2										
	3	4	1	3							2	1	1
	2	4	1	3									
	1	6	1	5							2		2
	Total	16	5	11							4	1	3
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	4	2	2								1	1	
	3	7	6	1									
	2	5	5					2	2		2	2	
	1	1	1								1	1	
	Total	15	14	1				2	2		4	4	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans	4	2	2										
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	16	16	1	1		1	1				
	Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	52	51	1								
		1	12	12	1	1					1	1	
	Total	82	81	1	2	2		1	1		1	1	
Personnel de bureau	4	1		1									
	Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	3	3	2	1								
	Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	2	4	1	3								
		1	2	2									
	Total	10	5	5									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	2	2								1	1	
	Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	1	1									
	Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	2	2		2						1		1
		1	3	1	2								
	Total	8	4	4							2	1	1
Travailleurs manuels spécialisés	4	1	1										
	Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	3											
	Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	2											
		1	1	1									
	Total	2	2										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		264	224	40	2	2		3	3		51	41	10



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$ Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel de bureau Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		2		2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	1	1										
	Total	3	3										
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		4	4										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
30 000 \$ - 34 999 \$	1	1										
35 000 \$ - 37 499 \$	5	3	2									
37 500 \$ - 39 999 \$	12	10	2	1	1					2	1	1
40 000 \$ - 44 999 \$	40	27	13				1	1		5	5	
45 000 \$ - 49 999 \$	56	33	23							2		2
50 000 \$ - 59 999 \$	268	202	66				2	2		42	34	8
60 000 \$ - 69 999 \$	209	137	72	1		1	1	1		28	22	6
70 000 \$ - 84 999 \$	583	481	102	2	2		5	4	1	71	46	25
85 000 \$ - 99 999 \$	373	325	48	3	3		4	4		68	59	9
100 000 \$ et plus	586	503	83	2	1	1	6	6		103	88	15
Nombre total d'employés	2133	1722	411	9	7	2	19	18	1	321	255	66



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
25 000 \$ - 29 999 \$	2	2										
30 000 \$ - 34 999 \$	1		1									
35 000 \$ - 39 999 \$	5	1	4									
40 000 \$ - 49 999 \$	7	3	4				1	1				
50 000 \$ et plus	18	14	4				1	1		1	1	
Nombre total d'employés	33	20	13				2	2		1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
30 000 \$ - 34 999 \$	1	1										
37 500 \$ - 39 999 \$	1	1										
40 000 \$ - 44 999 \$	7	4	3							2	2	
45 000 \$ - 49 999 \$	7	4	3							1		1
50 000 \$ - 59 999 \$	24	11	13							3	2	1
60 000 \$ - 69 999 \$	30	19	11	1		1				8	8	
70 000 \$ - 84 999 \$	65	47	18				2	2		13	8	5
85 000 \$ - 99 999 \$	89	79	10				2	2		18	16	2
100 000 \$ et plus	125	111	14				2	2		28	21	7
Nombre total d'employés	349	277	72	1		1	6	6		73	57	16



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
25 000 \$ - 29 999 \$	1	1										
50 000 \$ et plus	3	3										
Nombre total d'employés	4	4										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
35 000 \$ - 37 499 \$	4	3	1									
37 500 \$ - 39 999 \$	4	3	1							1		1
40 000 \$ - 44 999 \$	33	23	10				1	1		3	3	
45 000 \$ - 49 999 \$	42	24	18							1		1
50 000 \$ - 59 999 \$	225	179	46				2	2		37	31	6
60 000 \$ - 69 999 \$	156	108	48				1	1		16	12	4
70 000 \$ - 84 999 \$	400	334	66	2	2		3	2	1	34	23	11
85 000 \$ - 99 999 \$	194	165	29	1	1					18	15	3
100 000 \$ et plus	266	218	48	1	1		2	2		25	21	4
Nombre total d'employés	1324	1057	267	4	4		9	8	1	135	105	30



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
25 000 \$ - 29 999 \$	1	1										
30 000 \$ - 34 999 \$	1		1									
35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	3									
40 000 \$ - 49 999 \$	7	3	4				1	1				
50 000 \$ et plus	13	10	3				1	1		1	1	
Nombre total d'employés	26	15	11				2	2		1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
35 000 \$ - 37 499 \$	1		1									
50 000 \$ - 59 999 \$	1		1									
60 000 \$ - 69 999 \$	1		1									
70 000 \$ - 84 999 \$	5	5										
85 000 \$ - 99 999 \$	3	3										
100 000 \$ et plus	5	5					1	1		1	1	
Nombre total d'employés	16	13	3				1	1		1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
85 000 \$ - 99 999 \$	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Manitoba

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
60 000 \$ - 69 999 \$	1	1										
70 000 \$ - 84 999 \$	3	3								1	1	
85 000 \$ - 99 999 \$	2	2		1	1							
100 000 \$ et plus	7	7										
Nombre total d'employés	13	13		1	1					1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
37 500 \$ - 39 999 \$	2	1	1									
45 000 \$ - 49 999 \$	2	1	1									
50 000 \$ - 59 999 \$	3	3										
60 000 \$ - 69 999 \$	9	4	5							3	2	1
70 000 \$ - 84 999 \$	38	31	7							16	12	4
85 000 \$ - 99 999 \$	40	35	5							18	15	3
100 000 \$ et plus	65	55	10	1		1				23	21	2
Nombre total d'employés	159	130	29	1		1				60	50	10



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Saskatchewan

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
70 000 \$ - 84 999 \$	1	1										
100 000 \$ et plus	2	2										
Nombre total d'employés	3	3										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
37 500 \$ - 39 999 \$	5	5		1	1					1	1	
45 000 \$ - 49 999 \$	5	4	1									
50 000 \$ - 59 999 \$	15	9	6							2	1	1
60 000 \$ - 69 999 \$	12	5	7							1		1
70 000 \$ - 84 999 \$	71	60	11							7	2	5
85 000 \$ - 99 999 \$	44	40	4	1	1		2	2		14	13	1
100 000 \$ et plus	112	101	11				1	1		26	24	2
Nombre total d'employés	264	224	40	2	2		3	3		51	41	10



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
35 000 \$ - 39 999 \$	1		1									
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	2		2									



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 3 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
100 000 \$ et plus	4	4										
Nombre total d'employés	4	4										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	33	4	1	1					4	2	2
Professionnels	78	44	34				1		1	16	8	8
Personnel semi-professionnel et technique	70	64	6				1	1		10	8	2
Surveillants	3	2	1									
Contremaîtres	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	34	21	13	1		1				7	6	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	15	12	3							4	3	1
Travailleurs qualifiés et artisans	181	180	1	1	1					10	10	
Personnel de bureau	24	19	5							7	6	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	2	7									
Travailleurs manuels spécialisés	53	50	3							11	11	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	511	433	78	3	2	1	2	1	1	70	55	15



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	11	2							2		2
Professionnels	2	2										
Personnel semi-professionnel et technique	6	6								2	2	
Surveillants	1		1									
Contremaîtres	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1							1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	7	5	2							2	1	1
Personnel de bureau	5	4	1							2	2	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1									
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	42	34	8							9	6	3



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	15	2	1	1					1	1	
Professionnels	55	27	28				1		1	6	2	4
Personnel semi-professionnel et technique	55	49	6				1	1		7	5	2
Surveillants	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	23	13	10							3	2	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	3	1									
Travailleurs qualifiés et artisans	5	5										
Personnel de bureau	19	15	4							5	4	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	2	5									
Travailleurs manuels spécialisés	52	49	3							11	11	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	243	183	60	1	1		2	1	1	33	25	8



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Personnel semi-professionnel et technique	2	2										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1							1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Manitoba

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	1	1								1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2										
Professionnels	13	8	5							7	4	3
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1	1		1				1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	3	3								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	21	15	6	1		1				9	6	3



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 4 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	5								1	1	
Professionnels	7	6	1							2	1	1
Personnel semi-professionnel et technique	6	6								1	1	
Contremaîtres	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1							1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1								1	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	176	175	1	1	1					10	10	
Nombre total d'employés embauchés	200	197	3	1	1					17	16	1



ABB Inc. (Certificate # 050069)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	54	43	11							8	4	4
Professionnels	40	27	13							5	3	2
Personnel semi-professionnel et technique	25	21	4				1	1		9	6	3
Surveillants	6	5	1									
Contremaîtres	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	11	5	6							2	1	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	15	13	2							2	1	1
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	8	6	2									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	5		5									
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés promus	168	124	44				1	1		26	15	11
Nombre total de promotions	176	128	48				1	1		26	15	11



ABB Inc. (Certificate # 050069)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps partiel / National

~~Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	6	4							3		3
Professionnels	2	2										
Personnel semi-professionnel et technique	1	1								1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	2	1	1									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	3		3									
Nombre total d'employés promus	19	11	8							4	1	3
Nombre total de promotions	19	11	8							4	1	3



ABB Inc. (Certificate # 050069)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	25	5							2	2	
Professionnels	33	21	12							3	2	1
Personnel semi-professionnel et technique	20	16	4				1	1		6	3	3
Surveillants	5	4	1									
Contremaîtres	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	11	5	6							2	1	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	13	11	2							2	1	1
Personnel de bureau	6	5	1									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2		2									
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés promus	123	90	33				1	1		15	9	6
Nombre total de promotions	130	93	37				1	1		15	9	6



ABB Inc. (Certificate # 050069)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps partiel / Québec

~~Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Manitoba

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	4										
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	6	6										
Nombre total de promotions	6	6										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	7	2							3	2	1
Professionnels	5	4	1							2	1	1
Personnel semi-professionnel et technique	3	3								2	2	
Surveillants	1	1										
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Nombre total d'employés promus	19	16	3							7	5	2
Nombre total de promotions	20	17	3							7	5	2



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	3	2				1		1			
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	84	75	9	1	1		3	3		13	11	2
Professionnels	183	147	36				2	1	1	46	36	10
Personnel semi-professionnel et technique	173	160	13	1		1	1	1		19	17	2
Surveillants	9	7	2									
Contremaîtres	28	26	2	1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	117	55	62	3		3	2	1	1	22	11	11
Personnel spécialisé de la vente et des services	63	49	14							12	10	2
Travailleurs qualifiés et artisans	177	176	1							9	9	
Personnel de bureau	49	35	14							6	2	4
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	1	6	1		1						
Travailleurs manuels spécialisés	50	45	5							8	7	1
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	946	780	166	7	2	5	9	6	3	135	103	32



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2										
Professionnels	6	3	3									
Personnel semi-professionnel et technique	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4									
Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2										
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	6	4	2									
Travailleurs manuels spécialisés	4	4								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	28	18	10							1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	18	1				1	1		2	1	1
Professionnels	32	27	5							5	4	1
Personnel semi-professionnel et technique	16	15	1				1	1		1	1	
Surveillants	2	1	1									
Contremaîtres	7	7										
Personnel administratif et de bureau principal	23	14	9				1	1		5	3	2
Personnel spécialisé de la vente et des services	8	6	2									
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	6	5	1							1	1	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2		2	1		1						
Travailleurs manuels spécialisés	3	3								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	121	99	22	1		1	3	3		15	11	4



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel de bureau	4	3	1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	4	1									



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2				1		1			
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	27	6				1	1		4	4	
Professionnels	77	54	23				1		1	17	11	6
Personnel semi-professionnel et technique	44	40	4							3	2	1
Surveillants	4	3	1									
Contremaîtres	13	11	2									
Personnel administratif et de bureau principal	57	28	29	1		1	1		1	8	3	5
Personnel spécialisé de la vente et des services	31	24	7							3	2	1
Travailleurs qualifiés et artisans	2	2										
Personnel de bureau	28	15	13							4		4
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	3									
Travailleurs manuels spécialisés	40	35	5							6	5	1
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	337	242	95	1		1	4	1	3	45	27	18



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Professionnels	4	2	2									
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2										
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	2	1	1									
Travailleurs manuels spécialisés	4	4								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	18	13	5							1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique	2	2										
Contremaîtres	1	1										
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	5										



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Manitoba

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1	1								1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	3	1									
Professionnels	14	11	3							5	3	2
Personnel semi-professionnel et technique	6	5	1	1		1						
Surveillants	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2	1		1						
Personnel spécialisé de la vente et des services	10	8	2							6	5	1
Personnel de bureau	1	1										
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	43	34	9	2		2				11	8	3



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Saskatchewan

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1	1								1	1	



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	26	1	1	1		1	1		6	5	1
Professionnels	56	51	5				1	1		19	18	1
Personnel semi-professionnel et technique	105	98	7							15	14	1
Contremaîtres	6	6		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	31	10	21	1		1				8	4	4
Personnel spécialisé de la vente et des services	13	10	3							3	3	
Travailleurs qualifiés et artisans	174	173	1							9	9	
Personnel de bureau	14	14								1	1	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1									
Travailleurs manuels spécialisés	6	6								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	433	394	39	3	2	1	2	2		62	55	7



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 B

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Professionnels	1		1									
Personnel semi-professionnel et technique	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	1	4									



ABB Inc. (Certificate # 050069)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	3										
Contremaîtres	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	4	1									

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	10	2	20.0 %	27.4 %	3	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	304	51	16.8 %	38.9 %	118	-67	National
03 : Professionnels		497	120	24.1 %	27.2 %	135	-15	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	0	0.0 %	55.1 %	2	-2	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	43	32	74.4 %	50.1 %	22	10	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	19	13	68.4 %	71.1 %	14	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	37	4	10.8 %	42.0 %	16	-12	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	18	12	66.7 %	66.4 %	12	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	16	5	31.3 %	16.0 %	3	2	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	18	1	5.6 %	9.0 %	2	-1	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	149	14	9.4 %	11.3 %	17	-3	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	1	50.0 %	24.5 %	0	1	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	17.0 %	1	-1	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	43	5	11.6 %	15.8 %	7	-2	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	43	13	30.2 %	28.3 %	12	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	58	9	15.5 %	17.4 %	10	-1	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	1	16.7 %	17.9 %	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	5	3	60.0 %	42.5 %	2	1	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	National	27	5	18.5 %	50.7 %	14	-9	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	1	33.3 %	54.9 %	2	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	100.0 %	69.9 %	1	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		365	33	9.0 %	16.0 %	58	-25	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	1	25.0 %	6.3 %	0	1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	14	0	0.0 %	9.4 %	1	-1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	0	0.0 %	19.9 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	51	4	7.8 %	26.7 %	14	-10	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	27	2	7.4 %	9.9 %	3	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	18	1	5.6 %	11.6 %	2	-1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	67	0	0.0 %	12.1 %	8	-8	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	114	9	7.9 %	9.1 %	10	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	4	0	0.0 %	32.8 %	1	-1	Alberta
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	21.8 %	1	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	26.4 %	1	-1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	23	5	21.7 %	30.9 %	7	-2	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	3	3	100.0 %	31.9 %	1	2	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	4	1	25.0 %	35.1 %	1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	5	50.0 %	40.2 %	4	1	Québec
4216 : Autres instructeurs	Ontario	3	1	33.3 %	57.3 %	2	-1	Ontario
05 : Surveillants		39	11	28.2 %	51.6 %	20	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	55.0 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	1	100.0 %	56.5 %	1	0	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	5	20.0 %	50.8 %	13	-8	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	52.6 %	2	-2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	3	60.0 %	53.0 %	3	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	51.4 %	1	0	Vancouver
06 : Contremaîtres		28	1	3.6 %	9.7 %	3	-2	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	4	0	0.0 %	9.4 %	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	0	0.0 %	13.7 %	0	0	Ontario
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	1	1	100.0 %	31.0 %	0	1	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0	0.0 %	36.6 %	0	0	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	1	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	7	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		145	84	57.9 %	81.1 %	118	-34	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	1	100.0 %	89.0 %	1	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	4	66.7 %	80.5 %	5	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	6	66.7 %	84.6 %	8	-2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	3	60.0 %	83.5 %	4	-1	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	77	48	62.3 %	80.8 %	62	-14	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	31	14	45.2 %	80.9 %	25	-11	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	8	61.5 %	80.1 %	10	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	79.0 %	2	-2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	81.1 %	1	-1	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		144	17	11.8 %	27.8 %	40	-23	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	15	1	6.7 %	20.5 %	3	-2	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	2	15.4 %	26.3 %	3	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	27.8 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	24.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	56	7	12.5 %	28.7 %	16	-9	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	57	7	12.3 %	29.1 %	17	-10	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	28.0 %	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		127	2	1.6 %	3.0 %	4	-2	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	22	1	4.5 %	5.0 %	1	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	81	1	1.2 %	1.9 %	2	-1	Alberta
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	9	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	0	0.0 %	21.5 %	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	0	0.0 %	21.2 %	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
10 : Personnel de bureau		120	40	33.3 %	64.0 %	77	-37	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	4	4	100.0 %	76.3 %	3	1	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	70.2 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	1	20.0 %	70.3 %	4	-3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	3	60.0 %	68.5 %	3	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	66	21	31.8 %	62.5 %	41	-20	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	22	5	22.7 %	61.6 %	14	-9	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	4	30.8 %	65.2 %	8	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	1	33.3 %	70.0 %	2	-1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		82	49	59.8 %	63.5 %	52	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	100.0 %	66.1 %	3	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	67.0 %	3	-3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	65.5 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	100.0 %	67.1 %	5	2	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	100.0 %	68.4 %	1	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	16	50.0 %	61.8 %	20	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	2	2	100.0 %	72.7 %	1	1	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	6	60.0 %	60.8 %	6	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	9	69.2 %	63.9 %	8	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	3	37.5 %	64.2 %	5	-2	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		305	14	4.6 %	17.3 %	53	-39	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	16.0 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	0	0.0 %	18.6 %	1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	231	8	3.5 %	18.4 %	43	-35	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	64	6	9.4 %	13.2 %	8 -2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	22.0 %	1 -1	Toronto
Total		2166	424	19.6 %	31.4 %	681 -257	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Représentation # %	Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	National	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	304	1	0.3 %	2.2 %	7	-6	National
03 : Professionnels		497	0	0.0 %	1.0 %	5	-5	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	43	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	19	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	37	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	18	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	16	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	18	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	149	0	0.0 %	0.7 %	1	-1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	43	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	43	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	58	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	National	27	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		365	2	0.5 %	1.5 %	5	-3	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Représentation # %	Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	14	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	51	0	0.0 %	1.4 %	1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	27	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	18	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	1	20.0 %	8.5 %	0	1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	67	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	114	1	0.9 %	0.8 %	1	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	23	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
4216 : Autres instructeurs	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Surveillants		39	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Contremaîtres		28	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	4	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		145	1	0.7 %	1.1 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Représentation # %	Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	77	0	0.0 %	0.7 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	31	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	1	7.7 %	0.8 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		144	2	1.4 %	1.3 %	2	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	15	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	1	7.7 %	2.5 %	0	1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	56	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	57	1	1.8 %	1.0 %	1	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		127	2	1.6 %	3.3 %	4	-2	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	22	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	81	2	2.5 %	4.1 %	3	-1	Alberta
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	9	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Représentation # %	Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement
10 : Personnel de bureau		120	0	0.0 %	1.3 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	4	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	66	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	22	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		82	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	2	0	0.0 %	4.0 %	0	0	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		305	1	0.3 %	0.9 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	231	1	0.4 %	0.9 %	2	-1	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Représentation # %	Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	64	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Total		2166	9	0.4 %	1.4 %	31	-22	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles					Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité		Écart	
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	10	1	10.0 %	10.1 %	1	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	304	36	11.8 %	15.0 %	46	-10	National
03 : Professionnels		497	115	23.1 %	30.3 %	151	-36	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	1	33.3 %	27.5 %	1	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	43	3	7.0 %	35.4 %	15	-12	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	19	3	15.8 %	14.1 %	3	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	37	6	16.2 %	21.6 %	8	-2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	18	0	0.0 %	16.9 %	3	-3	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	16	1	6.3 %	22.9 %	4	-3	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	26.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	18	1	5.6 %	28.6 %	5	-4	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	149	42	28.2 %	34.9 %	52	-10	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	30.8 %	1	-1	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	43	0	0.0 %	27.3 %	12	-12	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	43	13	30.2 %	31.4 %	14	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	58	35	60.3 %	40.5 %	23	12	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	3	50.0 %	31.5 %	2	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	22.8 %	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	5	1	20.0 %	12.5 %	1	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	National	27	6	22.2 %	21.9 %	6	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		365	65	17.8 %	16.7 %	61	4	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles					Lieu de recrutement
			#	#	%	Disponibilité	Écart	
			#	%	%	#	#	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	14	2	14.3 %	7.3 %	1	1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	0	0.0 %	33.3 %	1	-1	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	51	3	5.9 %	12.3 %	6	-3	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	27	15	55.6 %	22.2 %	6	9	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	18	3	16.7 %	29.5 %	5	-2	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	0	0.0 %	14.3 %	1	-1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	67	13	19.4 %	31.4 %	21	-8	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	114	19	16.7 %	9.5 %	11	8	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	4	1	25.0 %	28.6 %	1	0	Alberta
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	3	75.0 %	33.4 %	1	2	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	5	3	60.0 %	30.2 %	2	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	23	0	0.0 %	7.7 %	2	-2	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	3	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	4	0	0.0 %	16.6 %	1	-1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	2	20.0 %	4.8 %	0	2	Québec
4216 : Autres instructeurs	Ontario	3	1	33.3 %	37.5 %	1	0	Ontario
05 : Surveillants		39	1	2.6 %	20.7 %	8	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles					Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité		Écart	
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	0	0.0 %	16.7 %	4	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	1	20.0 %	45.8 %	2	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	43.4 %	1	-1	Vancouver
06 : Contremaîtres		28	3	10.7 %	6.6 %	2	1	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	4	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	0	0.0 %	17.1 %	0	0	Ontario
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	1	33.3 %	2.2 %	0	1	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	1	0	0.0 %	38.4 %	0	0	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	2	50.0 %	0.0 %	0	2	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	1	0	0.0 %	26.8 %	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	7	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		145	26	17.9 %	12.5 %	18	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	2	33.3 %	16.5 %	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	2	22.2 %	13.4 %	1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	77	13	16.9 %	12.2 %	9	4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	31	3	9.7 %	1.5 %	0	3	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	4	30.8 %	37.3 %	5	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	35.3 %	1	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	11.1 %	0	1	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		144	28	19.4 %	14.9 %	21	7	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	15	4	26.7 %	11.3 %	2	2	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	3	23.1 %	24.7 %	3	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	56	11	19.6 %	20.8 %	12	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	57	10	17.5 %	8.5 %	5	5	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		127	3	2.4 %	10.9 %	14	-11	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	22	1	4.5 %	5.2 %	1	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	81	1	1.2 %	13.6 %	11	-10	Alberta
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	1	33.3 %	13.4 %	0	1	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	9	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	0	0.0 %	17.7 %	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	0	0.0 %	26.3 %	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Québec

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
10 : Personnel de bureau		120	10	8.3 %	17.9 %	21	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	4	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	17.5 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	66	6	9.1 %	17.4 %	11	-5	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	22	2	9.1 %	2.0 %	0	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	2	15.4 %	48.1 %	6	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	42.3 %	1	-1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		82	9	11.0 %	25.7 %	21	-12	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	1	25.0 %	29.7 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	1	25.0 %	24.8 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	0	0.0 %	15.8 %	1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	3	9.4 %	22.2 %	7	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	3	23.1 %	48.9 %	6	-3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	1	12.5 %	47.5 %	4	-3	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		305	25	8.2 %	18.8 %	57	-32	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	0	0.0 %	16.4 %	1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	231	24	10.4 %	22.7 %	52	-28	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	64	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	1	25.0 %	57.5 %	2	-1	Toronto
Total		2166	322	14.8 %	19.5 %	421	-99	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	314	0	0.0 %	4.3 %	14	-14	National
03 : Professionnels	National	497	4	0.8 %	3.8 %	19	-15	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	365	3	0.8 %	4.6 %	17	-14	National
05 : Surveillants	National	39	0	0.0 %	13.9 %	5	-5	National
06 : Contremaîtres	National	28	1	3.6 %	7.8 %	2	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	145	1	0.7 %	3.4 %	5	-4	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	144	5	3.5 %	3.5 %	5	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	127	3	2.4 %	3.8 %	5	-2	National
10 : Personnel de bureau	National	120	2	1.7 %	7.0 %	8	-6	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	82	0	0.0 %	5.6 %	5	-5	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	305	2	0.7 %	4.8 %	15	-13	National
Total		2166	21	1.0 %	4.6 %	100	-79	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
Date : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart	
		#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	10	2	20.0 %	27.4 %	3		-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	51	16.8 %	38.9 %	118		-67
03 : Professionnels	497	120	24.1 %	27.2 %	135		-15
04 : Personnel semi-professionnel et technique	365	33	9.0 %	16.0 %	58		-25
05 : Surveillants	39	11	28.2 %	51.6 %	20		-9
06 : Contremaîtres	28	1	3.6 %	9.7 %	3		-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	145	84	57.9 %	81.1 %	118		-34
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	144	17	11.8 %	27.8 %	40		-23
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	127	2	1.6 %	3.0 %	4		-2
10 : Personnel de bureau	120	40	33.3 %	64.0 %	77		-37
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	49	59.8 %	63.5 %	52		-3
12 : Travailleurs manuels spécialisés	305	14	4.6 %	17.3 %	53		-39
Total	2166	424	19.6 %	31.4 %	681		-257

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation #	%	Disponibilité %	#	
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	1	0.3 %	2.2 %	7	-6
03 : Professionnels	497	0	0.0 %	1.0 %	5	-5
04 : Personnel semi-professionnel et technique	365	2	0.5 %	1.5 %	5	-3
05 : Surveillants	39	0	0.0 %	1.1 %	0	0
06 : Contremaîtres	28	0	0.0 %	1.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	145	1	0.7 %	1.1 %	2	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	144	2	1.4 %	1.3 %	2	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	127	2	1.6 %	3.3 %	4	-2
10 : Personnel de bureau	120	0	0.0 %	1.3 %	2	-2
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	0	0.0 %	1.5 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	305	1	0.3 %	0.9 %	3	-2
Total	2166	9	0.4 %	1.4 %	31	-22

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
Date : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #
		Représentation #	%	Disponibilité %	#	
01 : Cadres supérieurs	10	1	10.0 %	10.1 %	1	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	36	11.8 %	15.0 %	46	-10
03 : Professionnels	497	115	23.1 %	30.3 %	151	-36
04 : Personnel semi-professionnel et technique	365	65	17.8 %	16.7 %	61	4
05 : Surveillants	39	1	2.6 %	20.7 %	8	-7
06 : Contremaîtres	28	3	10.7 %	6.6 %	2	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	145	26	17.9 %	12.5 %	18	8
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	144	28	19.4 %	14.9 %	21	7
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	127	3	2.4 %	10.9 %	14	-11
10 : Personnel de bureau	120	10	8.3 %	17.9 %	21	-11
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	9	11.0 %	25.7 %	21	-12
12 : Travailleurs manuels spécialisés	305	25	8.2 %	18.8 %	57	-32
Total	2166	322	14.8 %	19.5 %	421	-99

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées					
		#	Représentation		Disponibilité		Écart
			#	%	%	#	
01/02 : Cadres	314	0	0.0 %	4.3 %	14	-14	
03 : Professionnels	497	4	0.8 %	3.8 %	19	-15	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	365	3	0.8 %	4.6 %	17	-14	
05 : Surveillants	39	0	0.0 %	13.9 %	5	-5	
06 : Contremaîtres	28	1	3.6 %	7.8 %	2	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	145	1	0.7 %	3.4 %	5	-4	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	144	5	3.5 %	3.5 %	5	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	127	3	2.4 %	3.8 %	5	-2	
10 : Personnel de bureau	120	2	1.7 %	7.0 %	8	-6	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	0	0.0 %	5.6 %	5	-5	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	305	2	0.7 %	4.8 %	15	-13	
Total	2166	21	1.0 %	4.6 %	100	-79	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	12	10	-2	3	2	-1	25.0 %	20.0 %	-5.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	3	3	0	0	-1	-1	0	-1	14	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	56	51	-5	15.9 %	16.8 %	0.9 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	137	118	-19	-81	-67	14	-1	14	14	National
03 : Professionnels		608	497	-111	124	120	-4	20.4 %	24.1 %	3.7 %	26.3 %	27.2 %	0.9 %	160	135	-25	-36	-15	21	-1	21	21	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	2	0	-2	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	55.1 %	55.1 %	0.0 %	6	2	-4	-4	-2	2	-4	2	2	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	33	32	-1	66.0 %	74.4 %	8.4 %	50.1 %	50.1 %	0.0 %	25	22	-3	8	10	2	-3	10	2	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	14	13	-1	60.9 %	68.4 %	7.5 %	71.1 %	71.1 %	0.0 %	16	14	-2	-2	-1	1	-2	-1	1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	3	4	1	7.5 %	10.8 %	3.3 %	42.0 %	42.0 %	0.0 %	17	16	-1	-14	-12	2	-1	-12	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	10	12	2	50.0 %	66.7 %	16.7 %	66.4 %	66.4 %	0.0 %	13	12	-1	-3	0	3	-1	0	3	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	3	5	2	23.1 %	31.3 %	8.2 %	16.0 %	16.0 %	0.0 %	2	3	1	1	2	1	1	2	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.3 %	15.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	0	1	1	0.0 %	5.6 %	5.6 %	9.0 %	9.0 %	0.0 %	1	2	1	-1	-1	0	-1	-1	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	22	14	-8	9.2 %	9.4 %	0.2 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	27	17	-10	-5	-3	2	-10	-3	2	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2	0	1	1	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	24.5 %	24.5 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	1	1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.0 %	17.0 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	-1	-1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	4	5	1	10.0 %	11.6 %	1.6 %	15.8 %	15.8 %	0.0 %	6	7	1	-2	-2	0	-2	-2	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	13	13	0	24.1 %	30.2 %	6.1 %	28.3 %	28.3 %	0.0 %	15	12	-3	-2	1	3	-3	-2	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	58	6	8	9	1	15.4 %	15.5 %	0.1 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	9	10	1	-1	-1	0	-1	-1	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	0	1	1	0	16.7 %	16.7 %	0.0 %	17.9 %	17.9 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.9 %	32.9 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	-1	-1	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	53.8 %	53.8 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	-1	0	1	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	1	3	2	16.7 %	60.0 %	43.3 %	42.5 %	42.5 %	0.0 %	3	2	-1	-2	1	3	-1	-2	1	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	24	27	3	4	5	1	16.7 %	18.5 %	1.8 %	50.7 %	50.7 %	0.0 %	12	14	2	-8	-9	-1				National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3	0	2	1	-1	66.7 %	33.3 %	-33.4 %	54.9 %	54.9 %	0.0 %	2	2	0	0	-1	-1				National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	0	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.9 %	69.9 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	41	33	-8	8.7 %	9.0 %	0.3 %	15.7 %	16.0 %	0.3 %	74	58	-16	-33	-25	8				
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.6 %	11.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	0	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	1	4	3	3.7 %	7.8 %	4.1 %	26.7 %	26.7 %	0.0 %	7	14	7	-6	-10	-4				Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	8	2	-6	8.0 %	7.4 %	-0.6 %	9.9 %	9.9 %	0.0 %	10	3	-7	-2	-1	1				Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	21	18	-3	2	1	-1	9.5 %	5.6 %	-3.9 %	11.6 %	11.6 %	0.0 %	2	2	0	0	-1	-1				Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	5	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.7 %	10.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	0	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.2 %	6.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	1	0	-1	1.4 %	0.0 %	-1.4 %	12.1 %	12.1 %	0.0 %	9	8	-1	-8	-8	0	0	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	7	9	2	5.8 %	7.9 %	2.1 %	9.1 %	9.1 %	0.0 %	11	10	-1	-4	-1	3	0	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.7 %	8.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	2	0	-2	7.1 %	0.0 %	-7.1 %	32.8 %	32.8 %	0.0 %	9	1	-8	-7	-1	6	0	0	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	21.8 %	21.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	9	5	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.4 %	26.4 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	7	5	-2	23.3 %	21.7 %	-1.6 %	30.9 %	30.9 %	0.0 %	9	7	-2	-2	-2	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	3	3	0	60.0 %	100.0 %	40.0 %	31.9 %	31.9 %	0.0 %	2	1	-1	1	2	1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.1 %	28.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2	1	1	0	16.7 %	25.0 %	8.3 %	35.1 %	35.1 %	0.0 %	2	1	-1	-1	0	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	6	5	-1	54.5 %	50.0 %	-4.5 %	40.2 %	40.2 %	0.0 %	4	4	0	2	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	25.1 %	25.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Colombie-Britannique
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.2 %	24.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1	1	1	0	50.0 %	33.3 %	-16.7 %	57.3 %	57.3 %	0.0 %	1	2	1	0	-1	-1	Ontario
05 : Surveillants		45	39	-6	12	11	-1	26.7 %	28.2 %	1.5 %	51.7 %	51.6 %	-0.1 %	23	20	-3	-11	-9	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	0	1	1	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1	1	1	0	50.0 %	100.0 %	50.0 %	56.5 %	56.5 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3	6	5	-1	21.4 %	20.0 %	-1.4 %	50.8 %	50.8 %	0.0 %	14	13	-1	-8	-8	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	52.6 %	52.6 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	0	3	3	0	60.0 %	60.0 %	0.0 %	53.0 %	53.0 %	0.0 %	3	3	0	0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3	1	1	0	20.0 %	50.0 %	30.0 %	51.4 %	51.4 %	0.0 %	3	1	-2	-2	0	2	Vancouver
06 : Contremaîtres		53	28	-25	3	1	-2	5.7 %	3.6 %	-2.1 %	17.2 %	9.7 %	-7.5 %	9	3	-6	-6	-2	4	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.7 %	13.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.4 %	11.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et-Labrador	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.7 %	5.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Terre-Neuve-et-Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.5 %	5.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.7 %	4.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	4	0	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.7 %	21.7 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	5	1	-4	1	1	0	20.0 %	100.0 %	80.0 %	31.0 %	31.0 %	0.0 %	2	0	-2	-1	1	2	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	1	-9	2	0	-2	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	36.6 %	36.6 %	0.0 %	4	0	-4	-2	0	2	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.6 %	19.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.7 %	14.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.3 %	8.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		235	145	-90	138	84	-54	58.7 %	57.9 %	-0.8 %	81.5 %	81.1 %	-0.4 %	192	118	-74	-54	-34	20	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	8	1	-7	7	1	-6	87.5 %	100.0 %	12.5 %	89.0 %	89.0 %	0.0 %	7	1	-6	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	14	4	-10	70.0 %	66.7 %	-3.3 %	80.5 %	80.5 %	0.0 %	16	5	-11	-2	-1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	9	-9	12	6	-6	66.7 %	66.7 %	0.0 %	84.6 %	84.6 %	0.0 %	15	8	-7	-3	-2	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5	-10	7	3	-4	46.7 %	60.0 %	13.3 %	83.5 %	83.5 %	0.0 %	13	4	-9	-6	-1	5	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	85.7 %	85.7 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	77	-30	64	48	-16	59.8 %	62.3 %	2.5 %	80.8 %	80.8 %	0.0 %	86	62	-24	-22	-14	8	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	87.1 %	87.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	31	-7	19	14	-5	50.0 %	45.2 %	-4.8 %	80.9 %	80.9 %	0.0 %	31	25	-6	-12	-11	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.-N.-L. moins RMR	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	83.7 %	83.7 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	T.-N.-L. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	12	8	-4	60.0 %	61.5 %	1.5 %	80.1 %	80.1 %	0.0 %	16	10	-6	-4	-2	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	79.0 %	79.0 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	81.1 %	81.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	28	17	-11	14.4 %	11.8 %	-2.6 %	27.5 %	27.8 %	0.3 %	54	40	-14	-26	-23	3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	15	-12	4	1	-3	14.8 %	6.7 %	-8.1 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %	6	3	-3	-2	-2	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	4	2	-2	20.0 %	15.4 %	-4.6 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	5	3	-2	-1	-1	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.8 %	27.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.9 %	24.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	7	7	0	12.1 %	12.5 %	0.4 %	28.7 %	28.7 %	0.0 %	17	16	-1	-10	-9	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	57	-29	13	7	-6	15.1 %	12.3 %	-2.8 %	29.1 %	29.1 %	0.0 %	25	17	-8	-12	-10	2	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.0 %	28.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	2	2	0	1.6 %	1.6 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	4	4	0	-2	-2	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.1 %	5.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	22	3	1	1	0	5.3 %	4.5 %	-0.8 %	5.0 %	5.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	1	1	0	1.3 %	1.2 %	-0.1 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation							Femmes						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer					
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#				
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario			
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec			
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	10	9	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec			
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.6 %	6.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Alberta			
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.5 %	21.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba			
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.2 %	21.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario			
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec			
10 : Personnel de bureau		150	120	-30	51	40	-11	34.0 %	33.3 %	-0.7 %	64.9 %	64.0 %	-0.9 %	97	77	-20	-46	-37	9					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	11	4	-7	4	4	0	36.4 %	100.0 %	63.6 %	76.3 %	76.3 %	0.0 %	8	3	-5	-4	1	5	Alb. moins RMRs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	2	-2	1	1	0	25.0 %	50.0 %	25.0 %	70.2 %	70.2 %	0.0 %	3	1	-2	-2	0	2	Calgary				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	10	5	-5	1	1	0	10.0 %	20.0 %	10.0 %	70.3 %	70.3 %	0.0 %	7	4	-3	-6	-3	3	Edmonton				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	5	1	2	3	1	50.0 %	60.0 %	10.0 %	68.5 %	68.5 %	0.0 %	3	3	0	-1	0	1	Hamilton				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	66	1	27	21	-6	41.5 %	31.8 %	-9.7 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	41	41	0	-14	-20	-6	Montréal				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	3	0	-3	2	0	-2	66.7 %	0.0 %	-66.7 %	72.4 %	72.4 %	0.0 %	2	0	-2	0	0	0	Ont. moins RMRs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	33	22	-11	9	5	-4	27.3 %	22.7 %	-4.6 %	61.6 %	61.6 %	0.0 %	20	14	-6	-11	-9	2	Québec				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	13	-3	4	4	0	25.0 %	30.8 %	5.8 %	65.2 %	65.2 %	0.0 %	10	8	-2	-6	-4	2	Toronto				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	3	-1	1	1	0	25.0 %	33.3 %	8.3 %	70.0 %	70.0 %	0.0 %	3	2	-1	-2	-1	1	Vancouver				
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		80	82	2	48	49	1	60.0 %	59.8 %	-0.2 %	63.7 %	63.5 %	-0.2 %	51	52	1	-3	-3	0					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	74.2 %	74.2 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Alb. moins RMRs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	0	4	4	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	66.1 %	66.1 %	0.0 %	3	3	0	1	1	0	Calgary				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	67.0 %	67.0 %	0.0 %	3	3	0	-3	-3	0	Edmonton				

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	65.5 %	65.5 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	0	7	7	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	67.1 %	67.1 %	0.0 %	5	5	0	2	2	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	68.4 %	68.4 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	3	15	16	1	51.7 %	50.0 %	-1.7 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	18	20	2	-3	-4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	1	2	1	1	2	1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	72.7 %	72.7 %	0.0 %	1	1	0	0	1	1	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	72.4 %	72.4 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	0	5	6	1	50.0 %	60.0 %	10.0 %	60.8 %	60.8 %	0.0 %	6	6	0	-1	0	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	9	9	0	69.2 %	69.2 %	0.0 %	63.9 %	63.9 %	0.0 %	8	8	0	1	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	0	3	3	0	37.5 %	37.5 %	0.0 %	64.2 %	64.2 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	16	14	-2	5.2 %	4.6 %	-0.6 %	17.2 %	17.3 %	0.1 %	53	53	0	-37	-39	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.3 %	16.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.5 %	14.5 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.0 %	16.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.6 %	18.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	8	8	0	3.7 %	3.5 %	-0.2 %	18.4 %	18.4 %	0.0 %	40	43	3	-32	-35	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	8	6	-2	11.3 %	9.4 %	-1.9 %	13.2 %	13.2 %	0.0 %	9	8	-1	-1	-2	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.0 %	22.0 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.1 %	17.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-468	522	424	-98	19.8 %	19.6 %	-0.3 %	32.5 %	31.4 %	-1.1 %	857	681	-176	-335	-257	78	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation							Autochtones						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer					
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#				
01 : Cadres supérieurs	National	12	10	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National			
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	8	7	-1	-7	-6	1	National				
03 : Professionnels		608	497	-111	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	1					
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National				
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National				
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	National				
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	National				
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	58	6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	24	27	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	-1	-1	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	3	2	-1	0.6 %	0.5 %	-0.1 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	8	5	-3	-5	-3	-3	-3	-3	2	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	-1	-1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	-1	-1	-1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	21	18	-3	1	0	-1	4.8 %	0.0 %	-4.8 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	1	0	0	0	-1	-1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	5	0	1	1	0	20.0 %	20.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	1	1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	-1	-1	-1	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	1	1	0	0.8 %	0.9 %	0.1 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	0	0	0	1	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Autochtones						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#			
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique		
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	9	5	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario		
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec		
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Alberta		
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse		
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario		
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec		
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique		
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario		
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario		
05 : Surveillants		45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.1 %	-0.1 %	1	0	-1	-1	0	1				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Calgary		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Hamilton		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Montréal		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Toronto		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Vancouver		
06 : Contremaîtres		53	28	-25	1	0	-1	1.9 %	0.0 %	-1.9 %	0.9 %	1.2 %	0.3 %	0	0	0	1	0	-1				
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.0 %	4.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Alberta		
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario		
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et-Labrador	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Terre-Neuve-et-Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	4	0	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	5	1	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	1	-9	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	4	0	1	0	-1	25.0 %	0.0 %	-25.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	1.5 %	1.1 %	-0.4 %	4	2	-2	-1	-1	0				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	8	1	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	1	0	-1	5.0 %	0.0 %	-5.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	9	-9	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.6 %	3.6 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	0	0	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.6 %	8.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5	-10	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	77	-30	1	0	-1	0.9 %	0.0 %	-0.9 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	1	1	0	0	-1	-1	0	-1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	31	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.-N.-L. moins RMR	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.7 %	9.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	T.-N.-L. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.4 %	6.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	1	1	0	5.0 %	7.7 %	2.7 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	2	2	0	1.0 %	1.4 %	0.4 %	1.4 %	1.3 %	-0.1 %	3	2	-1	-1	0	0	0	1	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	15	-12	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	0	0	1	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	1	1	0	5.0 %	7.7 %	2.7 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	1	0	-1	0	1	0	1	0	1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	57	-29	1	1	0	1.2 %	1.8 %	0.6 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.2 %	8.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	1	2	1	0.8 %	1.6 %	0.8 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	4	4	0	-3	-2	0	0	1	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	22	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	1	2	1	1.3 %	2.5 %	1.2 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	3	3	0	-2	-1	0	0	1	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	10	9	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		150	120	-30	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.3 %	-0.5 %	3	2	-1	-3	-2					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	11	4	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.1 %	8.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0					1 Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	2	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	10	5	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.1 %	5.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0					1 Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	5	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	66	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1					0 Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	3	0	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.7 %	4.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	33	22	-11	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	13	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		80	82	2	1	0	-1	1.3 %	0.0 %	-1.3 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	1	1	0	0	-1					-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.7 %	7.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.2 %	3.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.5 %	4.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.0 %	4.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	4.9 %	4.9 %	0.0 %	0	0	0	1	0		-1			Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	3	3	0	-2	-2		0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	1	1	0	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1		0			Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1		0			Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-468	13	9	-4	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	1.5 %	1.4 %	-0.1 %	41	31	-10	-28	-22		6			

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	12	10	-2	1	1	0	8.3 %	10.0 %	1.7 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	45	36	-9	12.7 %	11.8 %	-0.9 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	53	46	-7	-8	-10	-2	National
03 : Professionnels		608	497	-111	146	115	-31	24.0 %	23.1 %	-0.9 %	30.7 %	30.3 %	-0.4 %	187	151	-36	-41	-36	5	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	3	1	-2	30.0 %	33.3 %	3.3 %	27.5 %	27.5 %	0.0 %	3	1	-2	0	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	6	3	-3	12.0 %	7.0 %	-5.0 %	35.4 %	35.4 %	0.0 %	18	15	-3	-12	-12	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	4	3	-1	17.4 %	15.8 %	-1.6 %	14.1 %	14.1 %	0.0 %	3	3	0	1	0	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	5	6	1	12.5 %	16.2 %	3.7 %	21.6 %	21.6 %	0.0 %	9	8	-1	-4	-2	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.9 %	16.9 %	0.0 %	3	3	0	-3	-3	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	1	1	0	7.7 %	6.3 %	-1.4 %	22.9 %	22.9 %	0.0 %	3	4	1	-2	-3	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.0 %	26.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	1	1	0	7.1 %	5.6 %	-1.5 %	28.6 %	28.6 %	0.0 %	4	5	1	-3	-4	-1	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	69	42	-27	28.8 %	28.2 %	-0.6 %	34.9 %	34.9 %	0.0 %	84	52	-32	-15	-10	5	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	30.8 %	30.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.3 %	27.3 %	0.0 %	11	12	1	-11	-12	-1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	16	13	-3	29.6 %	30.2 %	0.6 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	17	14	-3	-1	-1	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	58	6	30	35	5	57.7 %	60.3 %	2.6 %	40.5 %	40.5 %	0.0 %	21	23	2	9	12	3	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	0	3	3	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	2	2	0	1	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.8 %	22.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	2	1	-1	33.3 %	20.0 %	-13.3 %	12.5 %	12.5 %	0.0 %	1	1	0	1	0	-1	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	24	27	3	5	6	1	20.8 %	22.2 %	1.4 %	21.9 %	21.9 %	0.0 %	5	6	1	0	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.7 %	10.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	75	65	-10	15.9 %	17.8 %	1.9 %	18.6 %	16.7 %	-1.9 %	88	61	-27	-13	4	17	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.3 %	21.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	1	1	2	1	7.7 %	14.3 %	6.6 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	1	1	0	0	1	1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	33.3 %	33.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	1	3	2	3.7 %	5.9 %	2.2 %	12.3 %	12.3 %	0.0 %	3	6	3	-2	-3	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	19	15	-4	19.0 %	55.6 %	36.6 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	22	6	-16	-3	9	12	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	21	18	-3	3	3	0	14.3 %	16.7 %	2.4 %	29.5 %	29.5 %	0.0 %	6	5	-1	-3	-2	1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	5	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.3 %	14.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	14	13	-1	19.2 %	19.4 %	0.2 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	23	21	-2	-9	-8	1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	17	19	2	14.0 %	16.7 %	2.7 %	9.5 %	9.5 %	0.0 %	11	11	0	6	8	2	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.6 %	9.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	10	1	-9	35.7 %	25.0 %	-10.7 %	28.6 %	28.6 %	0.0 %	8	1	-7	2	0	-2	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	4	0	3	3	0	75.0 %	75.0 %	0.0 %	33.4 %	33.4 %	0.0 %	1	1	0	2	2	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	9	5	-4	3	3	0	33.3 %	60.0 %	26.7 %	30.2 %	30.2 %	0.0 %	3	2	-1	0	1	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	1	0	-1	3.3 %	0.0 %	-3.3 %	7.7 %	7.7 %	0.0 %	2	2	0	-1	-2	-1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	1	0	-1	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	7.1 %	7.1 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.6 %	16.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	2	2	0	18.2 %	20.0 %	1.8 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	1	0	-1	1	2	1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.5 %	32.5 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Colombie-Britannique
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	35.9 %	35.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1	0	1	1	0.0 %	33.3 %	33.3 %	37.5 %	37.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1	Ontario
05 : Surveillants		45	39	-6	1	1	0	2.2 %	2.6 %	0.4 %	22.2 %	20.7 %	-1.5 %	10	8	-2	-9	-7	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.0 %	13.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.7 %	16.7 %	0.0 %	5	4	-1	-5	-4	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	0	1	1	0	20.0 %	20.0 %	0.0 %	45.8 %	45.8 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	43.4 %	43.4 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Vancouver
06 : Contremaîtres		53	28	-25	2	3	1	3.8 %	10.7 %	6.9 %	11.6 %	6.6 %	-5.0 %	6	2	-4	-4	1	5	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.7 %	5.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.1 %	17.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#			
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse			
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et-Labrador	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Terre-Neuve-et-Labrador			
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.5 %	14.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario			
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta			
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Québec			
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	4	0	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	30.4 %	30.4 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Alberta			
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse			
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	5	1	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	38.4 %	38.4 %	0.0 %	2	0	-2	-2	0	2	Ontario			
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	1	-9	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.8 %	10.8 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Québec			
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	4	0	1	2	1	25.0 %	50.0 %	25.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	1	2	1	Alberta			
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique			
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba			
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.8 %	26.8 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Ontario			
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Québec			
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.7 %	6.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec			
07 : Personnel administratif et de bureau principal		235	145	-90	41	26	-15	17.4 %	17.9 %	0.5 %	12.6 %	12.5 %	-0.1 %	30	18	-12	11	8	-3				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	8	1	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	6	2	-4	30.0 %	33.3 %	3.3 %	16.5 %	16.5 %	0.0 %	3	1	-2	3	1	-2	Calgary			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	9	-9	5	2	-3	27.8 %	22.2 %	-5.6 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	2	1	-1	3	1	-2	Edmonton			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Grand Sudbury			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5	-10	3	0	-3	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	8.2 %	8.2 %	0.0 %	1	0	-1	2	0	-2	Hamilton			

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart			Lieu de recrutement	
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer		
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#		#
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.9 %	3.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	77	-30	17	13	-4	15.9 %	16.9 %	1.0 %	12.2 %	12.2 %	0.0 %	13	9	-4	4	4	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	31	-7	4	3	-1	10.5 %	9.7 %	-0.8 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	1	0	-1	3	3	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.-N.-L. moins RMR	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	T.-N.-L. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	5	4	-1	25.0 %	30.8 %	5.8 %	37.3 %	37.3 %	0.0 %	7	5	-2	-2	-1	1	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	-1	0	1	1	0.0 %	50.0 %	50.0 %	35.3 %	35.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	11.1 %	11.1 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	37	28	-9	19.0 %	19.4 %	0.4 %	14.1 %	14.9 %	0.8 %	27	21	-6	10	7	-3	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	15	-12	6	4	-2	22.2 %	26.7 %	4.5 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	3	2	-1	3	2	-1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	8	3	-5	40.0 %	23.1 %	-16.9 %	24.7 %	24.7 %	0.0 %	5	3	-2	3	0	-3	-3	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	10	11	1	17.2 %	19.6 %	2.4 %	20.8 %	20.8 %	0.0 %	12	12	0	-2	-1	1	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	57	-29	13	10	-3	15.1 %	17.5 %	2.4 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	7	5	-2	6	5	-1	-1	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	2	3	1	1.6 %	2.4 %	0.8 %	11.0 %	10.9 %	-0.1 %	14	14	0	-12	-11	1	1	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.5 %	22.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	22	3	1	1	0	5.3 %	4.5 %	-0.8 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	0	1	1	0.0 %	1.2 %	1.2 %	13.6 %	13.6 %	0.0 %	11	11	0	-11	-10	1	1	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	10	9	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.5 %	6.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.7 %	17.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.1 %	16.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		150	120	-30	9	10	1	6.0 %	8.3 %	2.3 %	16.7 %	17.9 %	1.2 %	25	21	-4	-16	-11	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	11	4	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	2	-2	1	0	-1	25.0 %	0.0 %	-25.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	10	5	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.5 %	17.5 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	5	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	66	1	5	6	1	7.7 %	9.1 %	1.4 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	11	11	0	-6	-5	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	3	0	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	33	22	-11	2	2	0	6.1 %	9.1 %	3.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	1	0	-1	1	2	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	13	-3	1	2	1	6.3 %	15.4 %	9.1 %	48.1 %	48.1 %	0.0 %	8	6	-2	-7	-4	3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	42.3 %	42.3 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		80	82	2	9	9	0	11.3 %	11.0 %	-0.3 %	25.6 %	25.7 %	0.1 %	20	21	1	-11	-12	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.7 %	6.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	29.7 %	29.7 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	24.8 %	24.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.8 %	15.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.1 %	7.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	3	3	3	0	10.3 %	9.4 %	-0.9 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	6	7	1	-3	-4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	3	3	0	23.1 %	23.1 %	0.0 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	6	6	0	-3	-3	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	0	1	1	0	12.5 %	12.5 %	0.0 %	47.5 %	47.5 %	0.0 %	4	4	0	-3	-3	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	23	25	2	7.5 %	8.2 %	0.7 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	58	57	-1	-35	-32	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	1	0	-1	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	33.1 %	33.1 %	0.0 %	2	0	-2	-1	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.3 %	22.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.4 %	16.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	20	24	4	9.3 %	10.4 %	1.1 %	22.7 %	22.7 %	0.0 %	49	52	3	-29	-28	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	2	1	-1	33.3 %	25.0 %	-8.3 %	57.5 %	57.5 %	0.0 %	3	2	-1	-1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-468	391	322	-69	14.8 %	14.8 %	0.0 %	19.7 %	19.5 %	-0.2 %	519	421	-98	-128	-99	29	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Personnes handicapées						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01/02 : Cadres	National	365	314	-51	4	0	-4	1.1 %	0.0 %	-1.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	16	14	-2	-12	-14	-2	National
03 : Professionnels	National	608	497	-111	5	4	-1	0.8 %	0.8 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	23	19	-4	-18	-15	3	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	472	365	-107	3	3	0	0.6 %	0.8 %	0.2 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	22	17	-5	-19	-14	5	National
05 : Surveillants	National	45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	1	National
06 : Contremaîtres	National	53	28	-25	1	1	0	1.9 %	3.6 %	1.7 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	4	2	-2	-3	-1	2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	8	5	-3	-5	-4	1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	195	144	-51	5	5	0	2.6 %	3.5 %	0.9 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	7	5	-2	-2	0	2	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	124	127	3	3	3	0	2.4 %	2.4 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	0	National
10 : Personnel de bureau	National	150	120	-30	2	2	0	1.3 %	1.7 %	0.4 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	11	8	-3	-9	-6	3	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	80	82	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	-1	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	307	305	-2	2	2	0	0.7 %	0.7 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	15	15	0	-13	-13	0	National
Total		2634	2166	-468	28	21	-7	1.1 %	1.0 %	-0.1 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	121	100	-21	-93	-79	14	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Femmes														
				Représentation						Disponibilité						Écart		
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	3	2	-1	25.0 %	20.0 %	-5.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	3	3	0	0	-1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	56	51	-5	15.9 %	16.8 %	0.9 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	137	118	-19	-81	-67	14
03 : Professionnels	608	497	-111	124	120	-4	20.4 %	24.1 %	3.7 %	26.3 %	27.2 %	0.9 %	160	135	-25	-36	-15	21
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	41	33	-8	8.7 %	9.0 %	0.3 %	15.7 %	16.0 %	0.3 %	74	58	-16	-33	-25	8
05 : Surveillants	45	39	-6	12	11	-1	26.7 %	28.2 %	1.5 %	51.7 %	51.6 %	-0.1 %	23	20	-3	-11	-9	2
06 : Contremaîtres	53	28	-25	3	1	-2	5.7 %	3.6 %	-2.1 %	17.2 %	9.7 %	-7.5 %	9	3	-6	-6	-2	4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	138	84	-54	58.7 %	57.9 %	-0.8 %	81.5 %	81.1 %	-0.4 %	192	118	-74	-54	-34	20
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	28	17	-11	14.4 %	11.8 %	-2.6 %	27.5 %	27.8 %	0.3 %	54	40	-14	-26	-23	3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	2	2	0	1.6 %	1.6 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	4	4	0	-2	-2	0
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	51	40	-11	34.0 %	33.3 %	-0.7 %	64.9 %	64.0 %	-0.9 %	97	77	-20	-46	-37	9
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	48	49	1	60.0 %	59.8 %	-0.2 %	63.7 %	63.5 %	-0.2 %	51	52	1	-3	-3	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	16	14	-2	5.2 %	4.6 %	-0.6 %	17.2 %	17.3 %	0.1 %	53	53	0	-37	-39	-2
Total	2634	2166	-468	522	424	-98	19.8 %	19.6 %	-0.3 %	32.5 %	31.4 %	-1.1 %	857	681	-176	-335	-257	78

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart		
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	8	7	-1	-7	-6	-1	-6	-1	1
03 : Professionnels	608	497	-111	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	-1	-5	-1	1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	3	2	-1	0.6 %	0.5 %	-0.1 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	8	5	-3	-5	-3	-2	-3	-2	2
05 : Surveillants	45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.1 %	-0.1 %	1	0	-1	-1	0	0	0	0	1
06 : Contremaîtres	53	28	-25	1	0	-1	1.9 %	0.0 %	-1.9 %	0.9 %	1.2 %	0.3 %	0	0	0	1	0	-1	0	-1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	1.5 %	1.1 %	-0.4 %	4	2	-2	-1	-1	0	-1	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	2	2	0	1.0 %	1.4 %	0.4 %	1.4 %	1.3 %	-0.1 %	3	2	-1	-1	0	0	0	0	1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	1	2	1	0.8 %	1.6 %	0.8 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	4	4	0	-3	-2	-1	-2	-1	1
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.3 %	-0.5 %	3	2	-1	-3	-2	-1	-2	-1	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	1	0	-1	1.3 %	0.0 %	-1.3 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	1	1	0	0	-1	0	-1	0	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	3	3	0	-2	-2	-1	-2	-1	0
Total	2634	2166	-468	13	9	-4	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	1.5 %	1.4 %	-0.1 %	41	31	-10	-28	-22	-16	-22	-16	6

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart		
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	1	1	0	8.3 %	10.0 %	1.7 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	45	36	-9	12.7 %	11.8 %	-0.9 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	53	46	-7	-8	-10	-2
03 : Professionnels	608	497	-111	146	115	-31	24.0 %	23.1 %	-0.9 %	30.7 %	30.3 %	-0.4 %	187	151	-36	-41	-36	5
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	75	65	-10	15.9 %	17.8 %	1.9 %	18.6 %	16.7 %	-1.9 %	88	61	-27	-13	4	17
05 : Surveillants	45	39	-6	1	1	0	2.2 %	2.6 %	0.4 %	22.2 %	20.7 %	-1.5 %	10	8	-2	-9	-7	2
06 : Contremaîtres	53	28	-25	2	3	1	3.8 %	10.7 %	6.9 %	11.6 %	6.6 %	-5.0 %	6	2	-4	-4	1	5
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	41	26	-15	17.4 %	17.9 %	0.5 %	12.6 %	12.5 %	-0.1 %	30	18	-12	11	8	-3
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	37	28	-9	19.0 %	19.4 %	0.4 %	14.1 %	14.9 %	0.8 %	27	21	-6	10	7	-3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	2	3	1	1.6 %	2.4 %	0.8 %	11.0 %	10.9 %	-0.1 %	14	14	0	-12	-11	1
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	9	10	1	6.0 %	8.3 %	2.3 %	16.7 %	17.9 %	1.2 %	25	21	-4	-16	-11	5
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	9	9	0	11.3 %	11.0 %	-0.3 %	25.6 %	25.7 %	0.1 %	20	21	1	-11	-12	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	23	25	2	7.5 %	8.2 %	0.7 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	58	57	-1	-35	-32	3
Total	2634	2166	-468	391	322	-69	14.8 %	14.8 %	0.0 %	19.7 %	19.5 %	-0.2 %	519	421	-98	-128	-99	29

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Personnes handicapées														
				Représentation						Disponibilité						Écart		
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01/02 : Cadres	365	314	-51	4	0	-4	1.1 %	0.0 %	-1.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	16	14	-2	-12	-14	-2
03 : Professionnels	608	497	-111	5	4	-1	0.8 %	0.8 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	23	19	-4	-18	-15	3
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	3	3	0	0.6 %	0.8 %	0.2 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	22	17	-5	-19	-14	5
05 : Surveillants	45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	1
06 : Contremaîtres	53	28	-25	1	1	0	1.9 %	3.6 %	1.7 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	4	2	-2	-3	-1	2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	8	5	-3	-5	-4	1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	5	5	0	2.6 %	3.5 %	0.9 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	7	5	-2	-2	0	2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	3	3	0	2.4 %	2.4 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	0
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	2	2	0	1.3 %	1.7 %	0.4 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	11	8	-3	-9	-6	3
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	2	2	0	0.7 %	0.7 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	15	15	0	-13	-13	0
Total	2634	2166	-468	28	21	-7	1.1 %	1.0 %	-0.1 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	121	100	-21	-93	-79	14

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	40	38.9
03	Professionnels	563	125	25.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	42	15.5
05	Surveillants	33	15	51.8
06	Contremaîtres	46	3	26.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	177	81.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	31	27.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	1	2.6
10	Personnel de bureau	200	75	64.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	16	17.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	527	34.4

Tableau 5 : Femmes		
Analyse de l'effectif actuelle		
Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
10	2	27.4
304	51	38.9
497	120	27.4
365	33	15.8
39	11	51.6
28	1	9.8
145	84	81.2
144	17	27.8
127	2	3.0
120	40	63.4
82	49	63.5
305	14	17.3
0	0	0.0
0	0	0.0
2,166	424	48.2

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	1	2.2
03	Professionnels	563	1	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	2	1.6
05	Surveillants	33	0	1.3
06	Contremaîtres	46	1	0.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	3	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	3	1.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	0	2.3
10	Personnel de bureau	200	4	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	2	1.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	17	1.4

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		10	0	2.9
		304	1	2.2
		497	0	1.1
		365	2	1.5
		39	0	1.2
		28	0	1.4
		145	1	1.3
		144	2	1.3
		127	2	3.3
		120	0	1.4
		82	0	1.5
		305	1	0.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		2,166	9	1.5

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	2	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	41	15.0
03	Professionnels	563	136	31.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	70	17.6
05	Surveillants	33	2	24.7
06	Contremaîtres	46	2	14.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	54	15.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	60	15.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	6.8
10	Personnel de bureau	200	20	19.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	25	20.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	414	20.0

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

		Tableau 7 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		10	1	10.1
		304	36	15.0
		497	115	30.3
		365	65	17.1
		39	1	21.9
		28	3	6.2
		145	26	12.8
		144	28	14.6
		127	3	10.9
		120	10	19.1
		82	9	25.7
		305	25	18.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		2,166	322	19.5

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
01/02	Cadres	332	4	4.3
03	Professionnels	563	5	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	2	4.6
05	Surveillants	33	0	13.9
06	Contremaîtres	46	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	4	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	4	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	3.8
10	Personnel de bureau	200	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	25	4.5

		Tableau 8 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
		314	0	4.3
		497	4	3.8
		365	3	4.6
		39	0	13.9
		28	1	7.8
		145	1	3.4
		144	5	3.5
		127	3	3.8
		120	2	7.0
		82	0	5.6
		305	2	4.8
		0	0	
		0	0	
		2,166	21	4.6

* Source :
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			
[Nom légal de l'organisation]			
[Date : JJ-MM-AAAA]			

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Données du formulaire 4 - Recrutements				Données du formulaire 5 - Avancements				Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
	↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓			
	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	0	0	1		0	0	5	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	4	0	0	54	11	0	0	84	9	2	0
03 Professionnels	78	34	1	1	40	13	0	0	183	36	6	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	70	6	0	0	25	4	0	0	173	13	2	1
05 Surveillants	3	1	0	0	6	1	0	0	9	2	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	1		0	0	28	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	13	1	0	11	6	0	0	117	62	5	4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	3	0	0	15	2	0	0	63	14	2	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0	0	1		0	0	178	1	1	0
10 Personnel de bureau	24	5	0	0	8	2	1	0	49	14	6	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	7	0	0	5	5	0	0	7	6	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	3	0	0	1	0	0	0	50	5	4	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	512	78	2	1	168	44	1	0	947	166	28	10

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
[Nom légal de l'organisation]
[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	3	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	1	0	0
03	Professionnels	78	0	1	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	70	0	0	0
05	Surveillants	3	0	0	0
06	Contremaîtres	3	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	34	1	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	15	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0	0
10	Personnel de bureau	24	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	53	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		512	3	2	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
1	0	0	0
54	0	0	0
40	0	0	0
25	0	0	0
6	0	0	0
1	0	0	0
11	0	0	0
15	0	0	0
1	0	0	0
8	0	1	0
5	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
168	0	1	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
5	0	0	0
84	1	2	0
183	0	6	0
173	1	2	0
9	0	0	0
28	1	0	0
117	3	5	0
63	0	2	0
178	0	1	0
49	0	6	0
7	1	0	0
50	0	4	0
0	0	0	0
1	0	0	0
947	7	28	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			
[Nom légal de l'organisation]			
[Date : JJ-MM-AAAA]			

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Personnes handicapées			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	3	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	0	0
03	Professionnels	78	1	1	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	70	1	0	0
05	Surveillants	3	0	0	0
06	Contremaîtres	3	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	34	0	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	15	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	182	0	0	0
10	Personnel de bureau	24	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	53	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		512	2	2	0

Tableau 7 : Personnes handicapées			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
1	0	0	0
54	0	0	0
40	0	0	0
25	1	0	0
6	0	0	0
1	0	0	0
11	0	0	0
15	0	0	0
1	0	0	0
8	0	1	0
5	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
168	1	1	0

Tableau 11 : Personnes handicapées			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
5	1	0	0
84	3	2	0
183	2	6	0
173	1	2	0
9	0	0	0
28	0	0	0
117	2	5	0
63	0	2	0
178	0	1	0
49	0	6	0
7	0	0	0
50	0	4	0
0	0	0	0
1	0	0	0
947	9	28	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
[Nom légal de l'organisation]
[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Données du formulaire 4 - Recrutements				Données du formulaire 5 - Avancements				Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
	↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓			
	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	1	0	0	0	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	4	0	0	54	8	0	0	84	13	2	0
03 Professionnels	78	16	1	0	40	5	0	0	183	46	6	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	70	10	0	0	25	9	0	0	173	19	2	0
05 Surveillants	3	0	0	0	6	0	0	0	9	0	0	0
06 Contremaîtres	3	1	0	0	1	0	0	0	28	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	7	1	0	11	2	0	0	117	22	5	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	4	0	0	15	2	0	0	63	12	2	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	10	0	0	1	0	0	0	178	9	1	0
10 Personnel de bureau	24	7	0	0	8	0	1	0	49	6	6	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0	5	0	0	0	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	11	0	0	1	0	0	0	50	8	4	1
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	512	70	2	0	168	26	1	0	947	135	28	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME))		Tableau 1: Femmes																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés								Femmes										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			À - De	À - De																
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	AAAA - AAAA	2018	2021								
02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021									
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	28	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	6	0	0.0%	27.4%	-6	-6	7.1%	7.1%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%		0	28.3%		0	0	40	0.0%	0	78	0		38.9%	-78	-78	13.2%	13.2%
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	125	0.0%	0	21	0		25.9%	-21	-21	22.2%	22.2%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	502	-10.1%		0	40.4%		0	0	42	0.0%	0	36	0		15.5%	-36	-36	8.4%	8.4%
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	15	0.0%	0	2	0		51.8%	-2	-2	45.5%	45.5%
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	3	0.0%	0	9	0		26.4%	-9	-9	6.5%	6.5%
07	Personnel administratif et de bureau professionnels	335	-24.4%		0	50.8%		0	0	177	0.0%	0	95	0		81.1%	-95	-95	52.8%	52.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	-20.9%		0	29.9%		0	0	31	0.0%	0	48	0		27.2%	-48	-48	10.7%	10.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.6%	0	0	2.0%	2.0%
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	0	75	0.0%	0	54	0		64.6%	-54	-54	37.5%	37.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	17.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	0	16	0.0%	0	36	0		17.3%	-36	-36	5.3%	5.3%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	527	0.0%	0	386	0		34.4%	-386	-386	19.9%	19.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	3	0.0	
03 Professionnels	4	0.0	8	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	2	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalents	11	0.0	8	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	2	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	3	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	21		30		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs premiers/précédents																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3: Autochtones																			
		Objectifs à court terme premiers/précédents																			
		Tous les employés							Autochtones												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
															À - De						
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		AAAA - AAAA	2018	2021						
02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021										
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	28	-29.1%		0	26.3%		0	0	0.0%	0	1	0		2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%		0	28.3%		0	0	0.0%	0	6	0		2.2%	-6	-6	0.3%	0.3%		
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	0.0%	0	5	0		1.0%	-5	-5	0.2%	0.2%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	502	-10.1%		0	40.4%		0	0	0.0%	0	6	0		1.6%	-6	-6	0.4%	0.4%		
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	0.0%	0	-1	0		0.5%	1	1	2.2%	2.2%		
07	Personnel administratif et de bureau professionnels	335	-24.4%		0	50.8%		0	0	0.0%	0	2	0		1.4%	-2	-2	0.9%	0.9%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	-20.9%		0	29.9%		0	0	0.0%	0	1	0		1.5%	-1	-1	1.0%	1.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	0	0.0%	0	1	0		2.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	0	0.0%	0	-1	0		1.4%	1	1	2.0%	2.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	17.1%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	0	0.0%	0	1	0		1.0%	-1	-1	0.7%	0.7%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	0.0%	0	20	0		1.4%	-20	-20	0.6%	0.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalents	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs premiers/précédents																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 5: Personnes handicapées																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés								Personnes handicapées										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu		AAAA - AAAA						
		02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	02-12-2015	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2018	2021							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01/02	Cadres	332	-14.5%		0	27.3%		0	0	4	0.0%	0	10	0		4.3%	-10	-10	1.2%	1.2%
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	5	0.0%	0	16	0		3.8%	-16	-16	0.9%	0.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	502	-10.1%		0	40.4%		0	0	2	0.0%	0	21	0		4.6%	-21	-21	0.4%	0.4%
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	5	0		13.9%	-5	-5	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	0	0.0%	0	4	0		7.8%	-4	-4	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau professionnels	335	-24.4%		0	50.8%		0	0	4	0.0%	0	7	0		3.4%	-7	-7	1.2%	1.2%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	-20.9%		0	29.9%		0	0	4	0.0%	0	6	0		3.5%	-6	-6	1.4%	1.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	3.9%	3.9%
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	0	3	0.0%	0	11	0		7.0%	-11	-11	1.5%	1.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	17.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	0	1	0.0%	0	13	0		4.8%	-13	-13	0.3%	0.3%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	25	0.0%	0	94	0		4.5%	-94	-94	0.9%	0.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01/02	Cadres	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	2	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		1		14		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs premiers/précédents																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tableau 7: Membres des minorités visibles																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés							Membre des minorités visibles											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			À - De																	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA												
02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021									
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	28	-29.1%		0	26.3%		0	2	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	7.1%	7.1%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%		0	28.3%		0	41	0.0%	0	5	0		15.0%	-5	-5	13.5%	13.5%	
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	136	0.0%	0	42	0		31.6%	-42	-42	24.2%	24.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	502	-10.1%		0	40.4%		0	70	0.0%	0	18	0		17.6%	-18	-18	13.9%	13.9%	
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	2	0.0%	0	6	0		24.7%	-6	-6	6.1%	6.1%	
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	2	0.0%	0	5	0		14.2%	-5	-5	4.3%	4.3%	
07	Personnel administratif et de bureau	335	-24.4%		0	50.8%		0	54	0.0%	0	-1	0		15.7%	1	1	16.1%	16.1%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	-20.9%		0	29.9%		0	60	0.0%	0	-16	0		15.0%	16	16	20.6%	20.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	2	0.0%	0	1	0		6.8%	-1	-1	3.9%	3.9%	
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	20	0.0%	0	20	0		19.8%	-20	-20	10.0%	10.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	17.1%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	25	0.0%	0	37	0		20.6%	-37	-37	8.3%	8.3%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		0	414	0.0%	0	117	0		20.0%	-117	-117	15.6%	15.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME))	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	10	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	1	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	2	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	12		18		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs suivants/courants																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 9: Femmes																			
		Objectifs à court terme suivants/courants																			
		Tous les employés								Femmes											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
														À - De							
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	2018	2021										
23-4-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	23-4-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021										
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	10	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.2%	0	0	2	0.2%	0	1	0	30.0%	27.4%	-1	-1	20.0%	20.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%	0.0%	0	28.3%	5.0%	46	46	51	5.0%	8	75	18	40.0%	38.9%	-67	-57	16.8%	20.1%	
03	Professionnels	497	-4.1%	0.0%	0	35.7%	8.0%	119	119	120	8.0%	29	45	36	30.0%	27.4%	-16	-9	24.1%	25.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	365	-10.1%	0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	33	5.0%	5	30	9	16.0%	15.8%	-25	-21	9.0%	10.1%	
05	Surveillants	39	5.7%	0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	11	1.3%	0	9	1	52.0%	51.6%	-9	-8	28.2%	30.8%	
06	Contremaîtres	28	-15.3%	0.0%	0	75.7%	3.2%	3	3	1	3.2%	0	2	0	10.0%	9.8%	-2	-2	3.6%	3.6%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	145	-24.4%	0.0%	0	50.8%	4.4%	19	19	84	4.4%	11	45	16	82.0%	81.2%	-34	-29	57.9%	61.4%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	144	-20.9%	0.0%	0	29.9%	3.2%	14	14	17	3.2%	2	25	4	28.0%	27.8%	-23	-21	11.8%	13.2%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	201.1%	9.0%	34	34	2	9.0%	1	3	1	4.0%	3.0%	-2	-2	1.6%	1.6%	
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	40	4.0%	5	41	9	64.0%	63.4%	-36	-32	33.3%	36.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	0.0%	0.0%	0	17.1%	0.6%	1	1	49	0.6%	1	4	1	65.0%	63.5%	-3	-3	59.8%	59.8%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	305	0.4%	0.0%	0	17.8%	5.0%	46	46	14	5.0%	2	41	8	18.0%	17.3%	-39	-33	4.6%	6.6%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		2,166	-6.5%	0.0%	0	40.5%	5.5%	357	357	424	5.5%	70	690	175	49.0%	48.2%	-620	-515	19.6%	24.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes																			
Femmes										Commentaires									
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme				Objectifs à long														
		%		%		%		%											
01 Cadres supérieurs		30.0		30.0%															
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		40.0		40.0%															
03 Professionnels		30.0		30.0%															
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		16.0		16.0%															
05 Surveillants		52.0		52.0%															
06 Contremaîtres		10.0		10.0%															
07 Personnel administratif et de bureau		82.0		82.0%															
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		28.0		28.0%															
09 Travailleurs qualifiés et artisans		4.0		4.0%															
10 Personnel de bureau		64.0		64.0%															
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		65.0		65.0%															
12 Travailleurs manuels spécialisés		18.0		18.0%															
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0																	
14 Autres travailleurs manuels		0.0																	
Total		49.0		49.0%															

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs suivants/courants																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles																				
Objectifs à court terme suivants/courants																				
Tous les employés									Membres des minorités visibles											
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)									Objectifs à court terme suivants/courants											
									Numéro			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans			Objectifs d'ici 3 ans		
									JJ-MM-AAAA			Actuel			Prévu			À - De		
									23-4-2018			Annuellement			D'ici 3 ans			AAAA - AAAA		
									N ^o			%			%			2018		
									N ^o			%			%			%		
01	Cadres supérieurs	10	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.2%	0	0	1	0.2%	0	0	0	0	11.0%	10.1%	0	0	10.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%	0.0%	0	28.3%	5.0%	46	46	36	5.0%	5	15	7	15.0%	15.0%	-10	-8	11.8%	12.5%
03	Professionnels	497	-4.1%	0.0%	0	35.7%	8.0%	119	119	115	8.0%	28	64	37	31.0%	30.3%	-36	-27	23.1%	24.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	365	-10.1%	0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	65	5.0%	10	7	10	18.0%	17.1%	3	3	17.8%	17.8%
05	Surveillants	39	5.7%	0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	1	1.3%	0	8	1	25.0%	21.9%	-8	-7	2.6%	5.1%
06	Contremaîtres	28	-15.3%	0.0%	0	75.7%	3.2%	3	3	3	3.2%	0	-1	0	0.0%	6.2%	1	1	10.7%	10.7%
07	Personnel administratif et de bureau	145	-24.4%	0.0%	0	50.8%	4.4%	19	19	26	4.4%	3	-4	3	14.0%	12.8%	7	7	17.9%	17.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	144	-20.9%	0.0%	0	29.9%	3.2%	14	14	28	3.2%	3	-4	3	18.0%	14.6%	7	7	19.4%	19.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	201.1%	9.0%	34	34	3	9.0%	1	12	4	10.9%	10.9%	-11	-8	2.4%	4.7%
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	10	4.0%	1	14	3	19.1%	19.1%	-13	-11	8.3%	10.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	0.0%	0.0%	0	17.1%	0.6%	1	1	9	0.6%	0	12	0	26.0%	25.7%	-12	-12	11.0%	11.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	305	0.4%	0.0%	0	17.8%	5.0%	46	46	25	5.0%	4	37	9	19.0%	18.9%	-33	-28	8.2%	9.8%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,166	-6.5%	0.0%	0	40.5%	5.5%	357	357	322	5.5%	53	153	71	20.0%	19.5%	-100	-82	14.9%	15.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles																				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)					Membres des minorités visibles															
					Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				Commentaires							
					N ^o				%											
01	Cadres supérieurs																			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs																			
03	Professionnels																			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens																			
05	Surveillants																			
06	Contremaîtres																			
07	Personnel administratif et de bureau																			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services																			
09	Travailleurs qualifiés et artisans																			
10	Personnel de bureau																			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services																			
12	Travailleurs manuels spécialisés																			
13	Autre personnel de la vente et des services																			
14	Autres travailleurs manuels																			
Total																				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 4 : Résultats - Femmes																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence		
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	28	2	7.1	27.4	8	-6	26.1															
		2018	10	2	20.0	27.4	3	-1	73.0	3	1	33.3	1	0	1	0	0.0	0	0	5	2	40.0	0	2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	304	40	13.2	38.9	118	-78	33.8															
		2018	304	51	16.8	38.9	118	-67	43.1	37	4	10.8	14	-10	54	11	20.4	7	4	86	9	10.5	11	-2
03	Professionnels	2015	563	125	22.2	25.9	146	-21	85.7															
		2018	497	120	24.1	27.4	136	-16	88.1	79	35	44.3	22	13	40	13	32.5	9	4	189	39	20.6	42	-3
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	502	42	8.4	15.5	78	-36	54.0															
		2018	365	33	9.0	15.8	58	-25	57.2	70	6	8.6	11	-5	25	4	16.0	2	2	175	14	8.0	15	-1
05	Surveillants	2015	33	15	45.5	51.8	17	-2	87.8															
		2018	39	11	28.2	51.6	20	-9	54.7	3	1	33.3	2	-1	6	1	16.7	3	-2	9	2	22.2	4	-2
06	Contremaîtres	2015	46	3	6.5	26.4	12	-9	24.7															
		2018	28	1	3.6	9.8	3	-2	36.4	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	2	7.1	2	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2018	-1	-1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	-100.0	0.0	0.0		
		2021	-1	-1	100.0			30.0	333.3			0.3	33333.3		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	6	120.0	1	600.0	0.0	0.0	3	200.0	0.0	0.0		
		2021	5	6	120.0			40.0	300.0			0.4	30000.0		
03	Professionnels	2018	-70	9	-12.9	4	225.0	0.0	0.0	8	112.5	0.0	0.0		
		2021	-70	9	-12.9			30.0	-42.9			0.3	-4285.7		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	-80	-4	5.0	1	-400.0	0.0	0.0	2	-200.0	0.0	0.0		
		2021	-80	-4	5.0			16.0	31.3			0.2	3125.0		
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			52.0	0.0			0.5	0.0		
06	Contremaîtres	2018	-24	-2	8.3	0	0.0	0.0	0.0	1	-200.0	0.0	0.0		
		2021	-24	-2	8.3			10.0	83.3			0.1	8333.3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 4 : Résultats - Femmes																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
																				#	#	#	%	#	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	177	52.8	81.1	272	-95	65.1																	
		2018	145	84	57.9	81.2	118	-34	71.3	35	13	37.1	28	-15	11	6	54.5	6	0	122	66	54.1	64	2		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291	31	10.7	27.2	79	-48	39.2																	
		2018	144	17	11.8	27.8	40	-23	42.5	15	3	20.0	4	-1	15	2	13.3	2	0	65	14	21.5	7	7		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	51	1	2.0	2.6	1	0	75.4																	
		2018	127	2	1.6	3.0	4	-2	52.5	182	1	0.5	5	-4	1	0	0.0	0	0	179	1	0.6	4	-3		
10	Personnel de bureau	2015	200	75	37.5	64.6	129	-54	58.0																	
		2018	120	40	33.3	63.4	76	-36	52.6	24	5	20.8	15	-10	9	2	22.2	3	-1	55	16	29.1	21	-5		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	82	49	59.8	63.5	52	-3	94.1	9	7	77.8	6	1	5	5	100.0	0	5	7	6	85.7	0	6		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301	16	5.3	17.3	52	-36	30.7																	
		2018	305	14	4.6	17.3	53	-39	26.5	53	3	5.7	9	-6	1	0	0.0	0	0	54	5	9.3	3	2		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
					Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76	-47	61.8	11	-427.3	0.0	0.0	8	-587.5	0.0	0.0		
		2021	-76	-47	61.8			82.0	75.4			0.8	7541.7		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	-9	25.7	1	-900.0	0.0	0.0	2	-450.0	0.0	0.0		
		2021	-35	-9	25.7			28.0	91.8			0.3	9183.7		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	0	0.0			4.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	-22	-9	40.9	3	-300.0	0.0	0.0	2	-450.0	0.0	0.0		
		2021	-22	-9	40.9			64.0	63.9			0.6	6392.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	6	85.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	6	85.7			65.0	131.9			0.7	13186.8		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	-2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	-200.0	0.0	0.0		
		2021	0	-2	0.0			18.0	0.0			0.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 4 : Résultats - Femmes																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
					Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel			Prévu	Différence			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
2018		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
2018		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	1	0	0	0.0	0	0
Total		2015	2,654	527	19.9	34.4	913	-386	57.7															
		2018	2,166	424	19.6	48.2	1,044	-620	40.6	514	79	15.4	248	-169	169	44	26.0	34	10	975	176	18.1	194	-18

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		E ÷ D x 100		Partie 3 : Objectifs		E ÷ G x 100		Partie 3 : Objectifs		F ÷ I x 100		Partie 3 : Objectifs		E ÷ K x 100		Partie 3 : Objectifs		F ÷ M x 100	
		↓		↓		↓		↓		↓		↓		↓		↓		↓		↓			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs																
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme								Objectifs à long terme								
			Tous les employés	Femmes			Femmes								Femmes								
				Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif			Objectif	Pourcentage de l'objectif			Objectif	Pourcentage de l'objectif			Objectif	Pourcentage de l'objectif			
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0				
		2021	1	0	0.0				0.0	0.0				0.0	0.0			0.0	0.0				
14	Autres travailleurs manuels	2018	-1	0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0				
		2021	-1	0	0.0				0.0	0.0				0.0	0.0			0.0	0.0				
Total		2018	-292	-53	18.2		21	-252.4	0.0	0.0		30	-176.7	0.0	0.0			0.5	3704.2				
		2021	-292	-53	18.2				49.0	37.0													

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EMF	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
				Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
01	Cadres supérieurs	2015	28	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																
		2018	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0		1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	304	1	0.3	2.2	7	-6	15.0																
		2018	304	1	0.3	2.2	7	-6	15.0	37	1	2.7	1	0	54	0	0.0	0	0	86	1	1.2	0	1	
03	Professionnels	2015	563	1	0.2	1.0	6	-5	17.8																
		2018	497	0	0.0	1.1	5	-5	0.0	79	0	0.0	1	-1	40	0	0.0	0	0	189	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	502	2	0.4	1.6	8	-6	24.9																
		2018	365	2	0.5	1.5	5	-3	36.5	70	0	0.0	1	-1	25	0	0.0	0	0	175	1	0.6	1	0	
05	Surveillants	2015	33	0	0.0	1.3	0	0	0.0																
		2018	39	0	0.0	1.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	46	1	2.2	0.5	0	1	434.8																
		2018	28	0	0.0	1.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	1	3.6	1	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones				
					Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%				
01	Cadres supérieurs	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-1	0	0.0			3.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	5	0	0.0			2.2	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	2018	-70	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	-70	0	0.0			1.1	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	-80	-1	1.3	0	0.0	0.0	0.0	2	-50.0	0.0	0.0		
		2021	-80	-1	1.3			1.5	83.3			0.0	8333.3		
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			1.2	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2018	-24	-1	4.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-24	-1	4.2			1.4	297.6			0.0	29761.9		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 5 : Résultats - Autochtones																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
			Effectif								Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Autochtones				Résultat EMF	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones										
				Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	3	0.9	1.4	5	-2	64.0																			
		2018	145	1	0.7	1.3	2	-1	53.1	35	1	2.9	0		1	11	0	0.0	0	0	122	3	2.5	1	2			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291	3	1.0	1.5	4	-1	68.7																			
		2018	144	2	1.4	1.3	2	0	106.8	15	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	65	0	0.0	1	-1				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	51	0	0.0	2.3	1	-1	0.0																			
		2018	127	2	1.6	3.3	4	-2	47.7	182	1	0.5	6	-5	1	0	0.0	0	0	179	0	0.0	0	0				
10	Personnel de bureau	2015	200	4	2.0	1.4	3	1	142.9																			
		2018	120	0	0.0	1.4	2	-2	0.0	24	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	55	0	0.0	1	-1				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2018	82	0	0.0	1.5	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301	2	0.7	1.0	3	-1	66.4																			
		2018	305	1	0.3	0.9	3	-2	36.4	53	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	54	0	0.0	0	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76	-2	2.6	0	0.0	0.0	0.0	1	-200.0	0.0	0.0		
		2021	-76	-2	2.6			1.3	202.4			0.0	20242.9		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-35	0	0.0			1.5	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	1	25.0			3.3	757.6			0.0	75757.6		
10	Personnel de bureau	2018	-22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-22	0	0.0			1.4	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	-1	-14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	-1	-14.3			1.5	-952.4			0.0	-95238.1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.9	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones					
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
																				#	%	#	%	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	2,654	17	0.6	1.4	37	-20	45.8															
		2018	2,166	9	0.4	1.5	32	-23	27.7	514	3	0.6	8	-5	169	0	0.0	1	-1	975	7	0.7	6	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	-1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	-292	-4	1.4	0	0.0	0.0	0.0	5	-80.0	0.0	0.0	
		2021	-292	-4	1.4			1.5	91.3			0.0	9132.4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																									
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées																									
ABB INC.																									
[Date : 23-04-2018]																									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
																				#	%	#	%	#	%	#
01&02	Cadres	2015	332	4	1.2	4.3	14	-10	28.0		#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#		
		2018	314	0	0.0	4.3	14	-14	0.0	40	0	0.0	2	-2	55	0	0.0	1	-1	91	4	4.4	1	3		
03	Professionnels	2015	563	5	0.9	3.8	21	-16	23.4																	
		2018	497	4	0.8	3.8	19	-15	21.2	79	1	1.3	3	-2	40	0	0.0	0	0	189	2	1.1	2	0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	502	2	0.4	4.6	23	-21	8.7																	
		2018	365	3	0.8	4.6	17	-14	17.9	70	1	1.4	3	-2	25	1	4.0	0	1	175	1	0.6	1	0		
05	Surveillants	2015	33	0	0.0	13.9	5	-5	0.0																	
		2018	39	0	0.0	13.9	5	-5	0.0	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0		
06	Contremaîtres	2015	46	0	0.0	7.8	4	-4	0.0																	
		2018	28	1	3.6	7.8	2	-1	45.8	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	0	0.0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs							Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme			
			Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01& 02	Cadres	2018	4	-4	-100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	-400.0	0.0	0.0	
		2021	4	-4	-100.0			4.3	-2325.6			0.0	#####	
03	Professionnels	2018	-70	-1	1.4	1	-100.0	0.0	0.0	2	-50.0	0.0	0.0	
		2021	-70	-1	1.4			3.8	37.6			0.0	3759.4	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	-80	1	-1.3	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	-80	1	-1.3			4.6	-27.2			0.0	-2717.4	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			13.9	0.0			0.1	0.0	
06	Contremaîtres	2018	-24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	-24	0	0.0			7.8	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Personnes handicapées				Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
				Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	4	1.2	3.4	11	-7	35.1																
		2018	145	1	0.7	3.4	5	-4	20.3	35	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	122	2	1.6	1	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291	4	1.4	3.5	10	-6	39.3																
		2018	144	5	3.5	3.5	5	0	99.2	15	0	0.0	1	-1	15	0	0.0	0	0	65	0	0.0	1	-1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	51	2	3.9	3.8	2	0	103.2																
		2018	127	3	2.4	3.8	5	-2	62.2	182	0	0.0	7	-7	1	0	0.0	0	0	179	0	0.0	7	-7	
10	Personnel de bureau	2015	200	3	1.5	7.0	14	-11	21.4																
		2018	120	2	1.7	7.0	8	-6	23.8	24	0	0.0	2	-2	9	0	0.0	0	0	55	0	0.0	1	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	82	0	0.0	5.6	5	-5	0.0	9	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301	1	0.3	4.8	14	-13	6.9																
		2018	305	2	0.7	4.8	15	-13	13.7	53	0	0.0	3	-3	1	0	0.0	0	0	54	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés	Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76	-2	2.6	0	0.0	0.0	0.0	2	-100.0	0.0	0.0			
		2021	-76	-2	2.6			3.4	77.4			0.0	7739.9			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2021	-35	0	0.0			4.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	4	0	0.0			4.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	-22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
		2021	-22	0	0.0			7.0	0.0			0.1	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	7	0	0.0			5.6	0.0			0.1	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			4.8	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ABB INC.

[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Tous les employés	Personnes handicapées					Résultat EMP	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
				Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
																				#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0		#####	#####	0.0	1	0	0.0	#####	#VALUE!	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0		#####	#####	0.0	0	0	0.0	#####	#VALUE!	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	2,654	25	0.9	4.5	119	-94	20.9																
		2018	2,166	21	1.0	4.6	100	-79	21.1	514	2	0.4	24	-22	169	1	0.6	2	-1	975	9	0.9		9	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées					
			Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
						%		%		%		%		
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	-292	-6	2.1	1	-600.0	0.0	0.0	14	-42.9	0.0	0.0	
		2021	-292	-6	2.1			4.6	44.7			0.0	4466.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
01	Cadres supérieurs	2015	28	2	7.1	10.1	3	-1	70.7																	
		2018	10	1	10.0	10.1	1	0	99.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	304	41	13.5	15.0	46	-5	89.9																	
		2018	304	36	11.8	15.0	46	-10	78.9	37	4	10.8	6	-2	54	8	14.8	7	1	86	13	15.1	12	1		
03	Professionnels	2015	563	136	24.2	31.6	178	-42	76.4																	
		2018	497	115	23.1	30.3	151	-36	76.4	79	16	20.3	24	-8	40	5	12.5	10	-5	189	46	24.3	46	0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	502	70	13.9	17.6	88	-18	79.2																	
		2018	365	65	17.8	17.1	62	3	104.1	70	10	14.3	12	-2	25	9	36.0	3	6	175	19	10.9	24	-5		
05	Surveillants	2015	33	2	6.1	24.7	8	-6	24.5																	
		2018	39	1	2.6	21.9	9	-8	11.7	3	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	1	-1		
06	Contremaîtres	2015	46	2	4.3	14.2	7	-5	30.6																	
		2018	28	3	10.7	6.2	2	1	172.8	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	28	0	0.0	1	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2018	-1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-1	0	0.0			11.0	0.0			0.1	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	-1	-20.0	7	-14.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	5	-1	-20.0			15.0	-133.3			0.2	-13333.3		
03	Professionnels	2018	-70	-25	35.7	2	-1,250.0	0.0	0.0	10	-250.0	0.0	0.0		
		2021	-70	-25	35.7			31.0	115.2			0.3	11520.7		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	-80	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2021	-80	0	0.0			18.0	0.0			0.2	0.0		
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			25.0	0.0			0.3	0.0		
06	Contremaîtres	2018	-24	1	-4.2	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
		2021	-24	1	-4.2			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																									
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																									
ABB INC.																									
[Date : 23-04-2018]																									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Résultat EMF	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
				Représentation	Disponibilité	Écart				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	54	16.1	15.7	53	1	102.7																
		2018	145	26	17.9	12.8	19	7	140.1	35	7	20.0	4	3	11	2	18.2	2	0	122	22	18.0	20	2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291	60	20.6	15.0	44	16	137.5																
		2018	144	28	19.4	14.6	21	7	133.2	15	4	26.7	2	2	15	2	13.3	3	-1	65	12	18.5	13	-1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	51	2	3.9	6.8	3	-1	57.7																
		2018	127	3	2.4	10.9	14	-11	21.7	182	10	5.5	20	-10	1	0	0.0	0	0	179	9	5.0	7	2	
10	Personnel de bureau	2015	200	20	10.0	19.8	40	-20	50.5																
		2018	120	10	8.3	19.1	23	-13	43.6	24	7	29.2	5	2	9	0	0.0	1	-1	55	6	10.9	6	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	82	9	11.0	25.7	21	-12	42.7	9	0	0.0	2	-2	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301	25	8.3	20.6	62	-37	40.3																
		2018	305	25	8.2	18.9	58	-33	43.4	53	11	20.8	10	1	1	0	0.0	0	0	54	9	16.7	4	5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76	-13	17.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-76	-13	17.1			14.0	122.2			0.1	12218.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	-6	17.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-35	-6	17.1			18.0	95.2			0.2	9523.8		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	1	25.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	1	25.0			10.9	229.4			0.1	22935.8		
10	Personnel de bureau	2018	-22	1	-4.5	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
		2021	-22	1	-4.5			19.1	-23.8			0.2	-2379.8		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	0	0.0			26.0	0.0			0.3	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
		2021	0	2	0.0			19.0	0.0			0.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	1	0	0.0	0	0	
Total		2015	2,654	414	15.6	20.0	531	-117	78.0															
	2018	2,166	322	14.9	19.5	422	-100	76.2	514	70	13.6	100	-30	169	26	15.4	26	0	975	136	13.9	152	-16	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	-292	-40	13.7	12	-333.3	0.0	0.0	18	-222.2	0.0	0.0		
		2021	-292	-40	13.7			20.0	68.5			0.2	6849.3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- ☒ Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- ☒ Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- ☒ Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- ☒ Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- ☐ Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- ☐ Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- ☒ S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- ☒ Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- ☒ Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- ☐ Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- ☒ Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- ☐ Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- ☒ Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- ☒ Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- ☐ Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- ☒ Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- ☒ Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- ☒ Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- ☒ Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- ☒ Autre (veuillez préciser) :

*Affichage sur Equitek, un site qui promouvoit les groupes démographiques sous-représentés
 * Excelle, groupe d'employé interne qui sensibilise et vise à promouvoir la diversité de genre autant à l'intérieur de l'organisation que lors d'évènement externe.
 * Mise en valeur de la diversité lors de l'assemblée générale trimestrielle
 * Horaire flexible/ Horaire d'été
 * Supplément pour congé de maternité

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- ☒ Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

* Baisse de la valeur du dollar canadien
 * Chute des cours du pétrole : ce qui a affecté nos projet en pétrochimie dans la province de l'Alberta
 * Projet majeur annulé dû aux conditions économiques et politiques ex) projet Trans-Canada

- ☒ Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

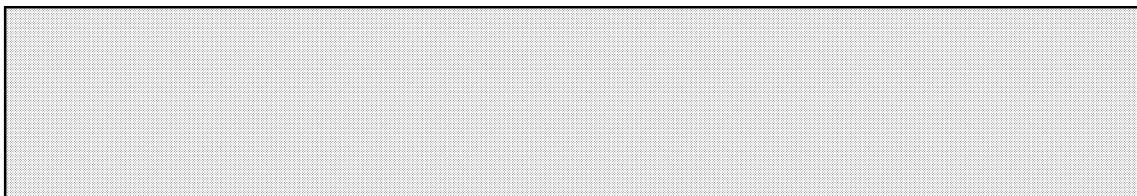
* Réorganisation des fonctions (Finance, TI, RH)
 * Réaménagement de nos divisions d'affaires, nous avons passé de 5 à 4 divisions.

- ☐ Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

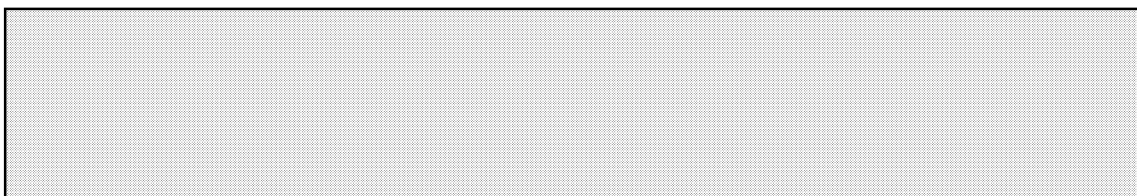
- ☒ Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Fermeture de 2 usines
 87 employés de Bureau
 89 employés dans le secteur travailleurs manuels spécialisés

- ☐ Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

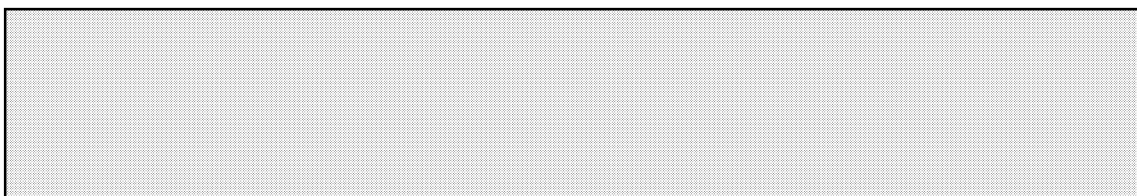


- ☐ Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):





Questionnaire d'auto-identification
Strictement confidentiel une fois rempli

L'information qui figure dans le présent questionnaire permettra à ABB Inc. De faire le suivi des possibilités de formation, des promotions et du maintien en fonction des employés afin de cerner et supprimer les obstacles à l'emploi et à l'avancement.

Vous êtes autorisé à revoir et à corriger l'information vous concernant en tout temps, et nous vous garantissons qu'elle ne sera pas utilisée à des fins non autorisées. Nous vous encourageons fortement à compléter l'information demandée avec exactitude toutefois, vous avez la possibilité de ne pas répondre au présent questionnaire. Si tel est le cas, veuillez cochez la case appropriée.

Veuillez prendre note qu'une personne peut faire partie de plus d'un groupe désigné.

A.	Nom	Prénom
	Homme ☐	Femme ☐
B.	Autochtones	
	On désigne par Autochtones toute personne faisant partie du groupe des Indiens de l'Amérique du Nord ou des Premières nations, ou qui est Métis ou Inuit. Les termes " Indiens de l'Amérique du Nord " et " Premières nations " signifient les Indiens inscrits, les Indiens non inscrits et les Indiens couverts par traités.	
		Oui Non
	Basé sur cette définition, êtes-vous un Autochtones ?	☐ ☐
C.	Minorités visibles	
	Un membre de minorité visible au Canada est une personne (autre qu'un Autochtone défini ci-dessus) qui n'est pas de race ou de couleur blanche, peu importe son lieu de naissance, et qui appartient à l'un des groupes suivants : Noir, Chinois, Philippin, Japonais, Coréen, Asiatique du Sud ou Indien de l'Est (Indien de l'Inde, Bangladais, Pakistanais, Indien de l'Est originaire de la Guyane, de la Trinité, de l'Afrique orientale, etc.), Asiatique du sud-est (Birman, Cambodgien, Laotien, Thaïlandais, Vietnamien, etc.), Asiatique de l'Ouest non blanc, Nord-Africain non blanc ou Arabe (Égyptien, Libyen, Libanais, etc.), Latino-Américain non blanc (Amérindiens de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud, etc.), personnes d'origine mixte (dont l'un des parents provient de l'un des groupes ci-dessus) et autre minorité visible.	
		Oui Non
	Basé sur cette définition, êtes-vous membre d'une minorité visible ?	☐ ☐
D.	Personnes handicapées	
	Une personne handicapée est une personne qui a une déficience durable ou récurrente soit de sa capacité physique, mentale ou sensorielle, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage.	
	La présente définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail. Les handicaps comprennent: coordination ou dextérité, difficulté à se servir de ses mains ou ses bras, mobilité - difficulté à se déplacer d'un local à l'autre, à monter ou à descendre les escaliers, cécité ou malvoyance - incapacité ou difficulté à voir, surdité ou difficulté à entendre, élocution - incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre, difficulté d'apprentissage ou de développement et tout autre type de handicap.	
		Oui Non
	Basé sur cette définition, êtes-vous une personne handicapée ?	☐ ☐
☐	Je ne souhaite pas répondre au présent questionnaire.	

Merci !

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : ABB Inc.

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 2166

Québec - 1324 employés
 Ontario - 349 employés
 Alberta - 264 employés
 Colombie-Britannique - 159 employés
 Nouvelle-Écosse - 16 employés
 Manitoba - 13 employés
 Terre-Neuve-et-Labrador - 4 employés
 Saskatchewan - 3 employés
 Nouveau-Brunswick - 1 employé

Aperçu de l'organisation :

SCIAR 3336 : Fabrication de moteurs, de turbines et de matériel de transmission de puissance

ABB Inc. propose des produits d'électrification, de robotique, de mouvement, d'automatisation industrielle et de réseau électrique. Cette entreprise est aussi partenaire en titre de la Formule E et compte environ 135 000 employés dans plus de 100 pays.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-10-27
 Réception : 2015-12-07
 Clôture : 2015-12-17
 Analyse de l'effectif : 2015-12-02

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-04 (date de prolongation
 accordée)
 Réception : 2018-05-10
 Analyse de l'effectif : 2018-04-23

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'évaluation subséquente sont cohérentes avec celles fournies lors du rapport précédent :

☒ Oui ☐ Non



Commentaires :

- Les données provenant de la précédente analyse de l'effectif comprise dans le tableau des réalisations sont cohérentes avec celles de la base de données.
- Les données provenant de l'analyse de l'effectif actuelle comprise dans le Tableau des réalisations sont cohérentes avec celles des formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs en format numérique. Il convient de noter que la précédente évaluation de conformité acceptait que l'entreprise soit jugée conforme sans avoir fixé d'objectifs au moins égaux au taux de disponibilité pour chaque domaine de sous-représentation.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (1 500 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (1 200 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (1 000 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (173 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (500 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (233 %)

Évaluation et observations

En 2015, il y a eu des écarts pour les femmes dans les CPÉME 01 (-6); CPÉME 05 (-2); CPÉME 06 (-9) et CPÉME 12 (-36). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Pour la CPÉME 01, l'organisation n'a pas été en mesure de réduire l'écart qui est actuellement de -1.

Pour la CPÉME 05, bien que l'organisation ait eu un écart de -2 et qu'elle ait embauché deux femmes au cours des trois dernières années, si l'on tient compte de la croissance et de la rotation, il y a toujours un écart de -9 dans cette CPÉME.

Pour la CPÉME 06, l'organisation a réduit l'Écart de -9 à -2.

Pour la CPÉME 12, l'organisation n'a pas été en mesure de combler l'écart malgré l'embauche de 54 nouveaux employés dans cette CPÉME. L'écart s'est creusé et se situe actuellement à -39.

Pour les CPÉME 02, 03, 04, 07, 08 et 10, l'organisation a atteint ses objectifs. Toutefois, il est important de noter que ces objectifs ont aussi été établis sous le taux de la disponibilité sur le marché du travail.

Autochtones

Évaluation et observations

En 2015, il y a eu des écarts pour les Autochtones dans les CPÉME 01 (-1); CPÉME 02 (-6); CPÉME 03 (-5); CPÉME 04 (-6); CPÉME 07 (-2); CPÉME 08 (-1); CPÉME 09 (-1) et CPÉME 12 (-1). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

CPÉME 01 : Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 2,9 % pour cette CPÉME.

CPÉME 02 : Il y a eu 91 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. L'écart se situe actuellement à -1 pour cette CPÉME. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins deux Autochtones auraient dû être embauchés.

CPÉME 03 : Il y a eu 119 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité sur le marché du travail qui se situe à 1,0 % pour cette CPÉME, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone.

CPÉME 04 : Il y a eu 95 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité sur le marché du travail qui se situe à 1,6 % pour cette CPÉME, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone. L'écart pour cette CPÉME se situe actuellement à -3.

CPÉME 07 : Il y a eu 46 nouveaux employés, dont un était Autochtone. Ceci représente un taux d'embauche de 2,2 %, ce qui est supérieur au taux de disponibilité sur le marché du travail de 1,4 %. De 2015 à 2018, l'écart est passé de -2 à -1 pour cette CPÉME.

CPÉME 08 : Il y a eu 30 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 1,5 % pour cette CPÉME. Cela étant dit, avec le roulement, l'écart de -1 a été comblé avec succès et se situe actuellement à 0 pour cette CPÉME.

CPÉME 09 : Il y a eu 183 nouveaux employés, dont un était Autochtone. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins quatre Autochtones auraient dû être embauchés.

CPÉME 12 : Il y a eu 54 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 0,7 % pour cette CPÉME.

Personnes handicapées

3.	Professionnels	Objectif atteint (100 %)	
----	----------------	--------------------------	--

Évaluation et observations

CPÉME 03 : Il y a eu 119 nouveaux employés, dont un était une personne handicapée. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPÉME était d'une personne handicapée; par conséquent cet objectif a été atteint. Toutefois, il est important de noter que cet objectif est inférieur au taux de disponibilité sur le marché du travail pour cette CPÉME car il représente un taux d'embauche de 0,8 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins quatre personnes handicapées auraient dû être embauchées.

En 2015, il y a eu des écarts pour les personnes handicapées dans les CPÉME 01/02 (-10); CPÉME 04 (-21); CPÉME 05 (-5); CPÉME 06 (-4); CPÉME 07 (-7); CPÉME 08 (-6); CPÉME 10 (-11) et CPÉME 12 (-13). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Pour les CPÉME 01/02, il y a eu 95 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. L'écart est passé de -10 à -14.

Pour les CPÉME 04, 06, 07 et 10 : Les écarts respectifs de ces CPÉME ont diminué légèrement. Toutefois, chacune d'elles présente encore des écarts en 2018.

Pour les CPÉME 05 et 12, les écarts sont restés les mêmes.

Pour la CPÉME 08, il y a eu 30 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. En tenant compte de la croissance et du roulement, l'organisation a réussi à combler l'écart pour cette CPÉME, qui se situe maintenant à 0.

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)	
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (171 %)	
3.	Professionnels	Objectif atteint (1050 %)	
6.	Contremaîtres	Objectif atteint (100 %)	
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (1000 %)	

Évaluation et observations

CPÉME 01 : Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun membre de minorités visibles. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail de 10,1 % pour cette CPÉME.

En 2015, il y a eu des écarts pour les membres de minorités visibles dans les CPÉME 04 (-18); CPÉME 05 (-6); CPÉME 10 (-20) et CPÉME 12 (-37). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Il convient de noter que pour la CPÉME 04, il y a eu 95 nouveaux employés, dont 19 membres de minorités visibles. Ceci représente un taux d'embauche de 20 %, ce qui est supérieur au taux de disponibilité sur le marché du travail. L'organisation a réussi à combler l'écart pour cette CPÉME, qui se situe maintenant à +3.

Pour la CPÉME 05, il y a eu 9 nouveaux employés, mais aucun membre de minorités visibles. L'écart se situe actuellement à -8.

Pour les CPÉME 10 et 12, les écarts respectifs ont été réduits légèrement et ils sont passés de -20 à -13 pour la CPÉME 10 et de -37 à -33 pour la CPÉME 12.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Des 12 objectifs établis par l'organisation dans le cadre de la première évaluation de conformité, 11 ont été atteints et un n'a pas été atteint.

Il est important de noter que cette évaluation couvre une période de moins de trois ans, soit de décembre 2015 à avril 2018. En outre, il n'est pas possible de procéder à une évaluation des progrès raisonnables et à une évaluation traditionnelle des efforts raisonnables compte tenu du fait qu'il a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité que l'entreprise soit jugée conforme sans que soient établis des objectifs au moins égaux au taux de disponibilité pour chaque domaine de sous-représentation. Il est recommandé que l'accent soit mis sur l'analyse actuelle de l'effectif et que l'on s'assure que des objectifs appropriés soient établis pour les trois prochaines années.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Objectifs à court terme

- ☒ Pour tous les nouveaux écarts et ceux en cours, un objectif à court terme a été établi en format numérique et en pourcentage et il est au moins égal au taux de disponibilité.

Objectifs à long terme

- ☒ Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart révélé par la dernière analyse de l'effectif.
- L'organisation a fixé ses objectifs à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché du travail. Étant donné le nombre élevé d'écarts que l'organisation doit combler à court terme, cela semble raisonnable et approprié.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

☒ conforme ☐ non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné qu'ABB Inc. présente un certain nombre d'écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin de repérer tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de ces quatre groupes. Des conseils sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Marie-Josée Lemery

Date : Juin 2018

De: Lemery, Marie-Josée M [NC]

Envoyé: June 8, 2018 12:05 PM

À: 'nathalie.pilon@ca.abb.com' <nathalie.pilon@ca.abb.com>

Cc: 'sylvie.bergeron@ca.abb.com' <sylvie.bergeron@ca.abb.com>

Objet: Accord numéro 050069 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Nathalie Pilon,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 25 avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que ABB Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par ABB Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que ABB Inc. présente plusieurs écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ces groupes. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules).
- Veuillez prendre note qu'un objectif pour les femmes dans les catégories professionnelles dont le niveau de représentation actuel dépasse le repère de 50% n'est pas nécessaire. En effet, un objectif n'est pas requis quel que soit le niveau de disponibilité afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que les professions de ce groupe sont accueillantes pour les hommes et les femmes.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 25 avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque ABB Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, ABB Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

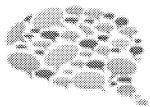
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>

Envoyé: May 10, 2018 1:26 PM

À: 'Eric C. Litalien' <eric.c.litalien@ca.abb.com>

Cc: Lemery, Marie-Josée M [NC] <mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca>

Objet: FW: fichiers provisoires - Programme de contrats fédéraux

Bonjour Éric,

Ceci est pour confirmer la réception de votre soumission pour l'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux. Ma collègue, Marie-Josée Lemery est la personne qui se chargera d'en faire l'analyse et qui communiquera avec vous si nécessaire.

Je vous invite à communiquer avec elle par courriel mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca si vous avez des questions.

Ce fût un plaisir de transiger avec toi et je vous remercie de votre collaboration.

Bonne fin de journée

Sylvie Fortin

Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

Sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4324

Labour Program

Employment and Social Development Canada / Government of Canada

Sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4324



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Eric C. Litalien [<mailto:eric.c.litalien@ca.abb.com>]

Envoyé: 8 mai 2018 16:56

À: Fortin, Sylvie SY [NC]

Objet: fichiers provisoires - Programme de contrats fédéraux

Bonjour Sylvie,

J'espère que vous avez eu une formation intéressante 😊.

Je vous envoie les documents demandés, j'aimerais voir avec vous si l'information est correcte et si on doit faire des corrections. Est-ce que c'est possible demain matin d'avoir un appel. J'ai une réunion de prévu en après-midi avec mes collègues afin de faire les ajustements si nécessaires.

Merci encore pour votre patience et votre aide.

Salutations,



Eric L'Italien
Analyste RH / HR Analyst

ABB Inc. / Ltd. / etc.
Campus Montreal
800 Boulevard Hymus,
Saint-Laurent, Québec, H4S0B5
Phone: +1 438 843 6048
E-Mail: eric.c.litalien@ca.abb.com
www.abb.ca/

Follow ABB on:
[Facebook](#)
[Twitter](#)
[YouTube](#)
[Linkedin](#)

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	12	10	-2	3	2	-1	25.0 %	20.0 %	-5.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	3	3	0	0	-1	-1	0	-1	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	56	51	-5	15.9 %	16.8 %	0.9 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	137	118	-19	-81	-67	14	-81	-67	14	National
03 : Professionnels		608	497	-111	124	120	-4	20.4 %	24.1 %	3.7 %	26.3 %	27.2 %	0.9 %	160	135	-25	-36	-15	21	-36	-15	21	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	2	0	-2	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	55.1 %	55.1 %	0.0 %	6	2	-4	-4	-2	2	-4	-2	2	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	33	32	-1	66.0 %	74.4 %	8.4 %	50.1 %	50.1 %	0.0 %	25	22	-3	8	10	2	8	10	2	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	14	13	-1	60.9 %	68.4 %	7.5 %	71.1 %	71.1 %	0.0 %	16	14	-2	-2	-1	1	-2	-1	1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	3	4	1	7.5 %	10.8 %	3.3 %	42.0 %	42.0 %	0.0 %	17	16	-1	-14	-12	2	-14	-12	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	10	12	2	50.0 %	66.7 %	16.7 %	66.4 %	66.4 %	0.0 %	13	12	-1	-3	0	3	-3	0	3	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	3	5	2	23.1 %	31.3 %	8.2 %	16.0 %	16.0 %	0.0 %	2	3	1	1	2	1	1	2	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.3 %	15.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	0	1	1	0.0 %	5.6 %	5.6 %	9.0 %	9.0 %	0.0 %	1	2	1	-1	-1	0	-1	-1	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	22	14	-8	9.2 %	9.4 %	0.2 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	27	17	-10	-5	-3	2	-5	-3	2	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2	0	1	1	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	24.5 %	24.5 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	1	1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.0 %	17.0 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	-1	-1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	4	5	1	10.0 %	11.6 %	1.6 %	15.8 %	15.8 %	0.0 %	6	7	1	-2	-2	0	-2	-2	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	13	13	0	24.1 %	30.2 %	6.1 %	28.3 %	28.3 %	0.0 %	15	12	-3	-2	1	3	-2	1	3	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	58	6	8	9	1	15.4 %	15.5 %	0.1 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	9	10	1	-1	-1	0	-1	-1	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	0	1	1	0	16.7 %	16.7 %	0.0 %	17.9 %	17.9 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.9 %	32.9 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	-1	-1	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	53.8 %	53.8 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	-1	0	1	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	1	3	2	16.7 %	60.0 %	43.3 %	42.5 %	42.5 %	0.0 %	3	2	-1	-2	1	3	-2	1	3	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#				
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	0	National		
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	24	27	3	4	5	1	16.7 %	18.5 %	1.8 %	50.7 %	50.7 %	0.0 %	12	14	2	-8	-9	-1	National			
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3	0	2	1	-1	66.7 %	33.3 %	-33.4 %	54.9 %	54.9 %	0.0 %	2	2	0	0	-1	-1	National			
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	National			
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.9 %	69.9 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National			
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	41	33	-8	8.7 %	9.0 %	0.3 %	15.7 %	16.0 %	0.3 %	74	58	-16	-33	-25	8				
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.6 %	11.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta			
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse			
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Ontario			
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Québec			
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario			
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	1	4	3	3.7 %	7.8 %	4.1 %	26.7 %	26.7 %	0.0 %	7	14	7	-6	-10	-4	Québec			
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	8	2	-6	8.0 %	7.4 %	-0.6 %	9.9 %	9.9 %	0.0 %	10	3	-7	-2	-1	1	Alberta			
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	21	18	-3	2	1	-1	9.5 %	5.6 %	-3.9 %	11.6 %	11.6 %	0.0 %	2	2	0	0	-1	-1	Colombie-Britannique			
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	5	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.7 %	10.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Manitoba			
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.2 %	6.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouveau-Brunswick			
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse			
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	1	0	-1	1.4 %	0.0 %	-1.4 %	12.1 %	12.1 %	0.0 %	9	8	-1	-8	-8	0	Ontario			
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	7	9	2	5.8 %	7.9 %	2.1 %	9.1 %	9.1 %	0.0 %	11	10	-1	-4	-1	3	Québec			
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.7 %	8.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan			
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	2	0	-2	7.1 %	0.0 %	-7.1 %	32.8 %	32.8 %	0.0 %	9	1	-8	-7	-1	6	Alberta			

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	21.8 %	21.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	9	5	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.4 %	26.4 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	7	5	-2	23.3 %	21.7 %	-1.6 %	30.9 %	30.9 %	0.0 %	9	7	-2	-2	-2	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	3	3	0	60.0 %	100.0 %	40.0 %	31.9 %	31.9 %	0.0 %	2	1	-1	1	2	1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.1 %	28.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2	1	1	0	16.7 %	25.0 %	8.3 %	35.1 %	35.1 %	0.0 %	2	1	-1	-1	0	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	6	5	-1	54.5 %	50.0 %	-4.5 %	40.2 %	40.2 %	0.0 %	4	4	0	2	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	25.1 %	25.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Colombie-Britannique
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.2 %	24.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1	1	1	0	50.0 %	33.3 %	-16.7 %	57.3 %	57.3 %	0.0 %	1	2	1	0	-1	-1	Ontario
05 : Surveillants		45	39	-6	12	11	-1	26.7 %	28.2 %	1.5 %	51.7 %	51.6 %	-0.1 %	23	20	-3	-11	-9	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	0	1	1	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1	1	1	0	50.0 %	100.0 %	50.0 %	56.5 %	56.5 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3	6	5	-1	21.4 %	20.0 %	-1.4 %	50.8 %	50.8 %	0.0 %	14	13	-1	-8	-8	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	52.6 %	52.6 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	0	3	3	0	60.0 %	60.0 %	0.0 %	53.0 %	53.0 %	0.0 %	3	3	0	0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3	1	1	0	20.0 %	50.0 %	30.0 %	51.4 %	51.4 %	0.0 %	3	1	-2	-2	0	2	Vancouver
06 : Contremaîtres		53	28	-25	3	1	-2	5.7 %	3.6 %	-2.1 %	17.2 %	9.7 %	-7.5 %	9	3	-6	-6	-2	4	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.7 %	13.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.4 %	11.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et-Labrador	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.7 %	5.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Terre-Neuve-et-Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.5 %	5.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.7 %	4.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	4	0	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.7 %	21.7 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	5	1	-4	1	1	0	20.0 %	100.0 %	80.0 %	31.0 %	31.0 %	0.0 %	2	0	-2	-1	1	2	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	1	-9	2	0	-2	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	36.6 %	36.6 %	0.0 %	4	0	-4	-2	0	2	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.6 %	19.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.7 %	14.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.3 %	8.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		235	145	-90	138	84	-54	58.7 %	57.9 %	-0.8 %	81.5 %	81.1 %	-0.4 %	192	118	-74	-54	-34	20	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	8	1	-7	7	1	-6	87.5 %	100.0 %	12.5 %	89.0 %	89.0 %	0.0 %	7	1	-6	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	14	4	-10	70.0 %	66.7 %	-3.3 %	80.5 %	80.5 %	0.0 %	16	5	-11	-2	-1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	9	-9	12	6	-6	66.7 %	66.7 %	0.0 %	84.6 %	84.6 %	0.0 %	15	8	-7	-3	-2	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5	-10	7	3	-4	46.7 %	60.0 %	13.3 %	83.5 %	83.5 %	0.0 %	13	4	-9	-6	-1	5	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	85.7 %	85.7 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	77	-30	64	48	-16	59.8 %	62.3 %	2.5 %	80.8 %	80.8 %	0.0 %	86	62	-24	-22	-14	8	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	87.1 %	87.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	31	-7	19	14	-5	50.0 %	45.2 %	-4.8 %	80.9 %	80.9 %	0.0 %	31	25	-6	-12	-11	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.-N.-L. moins RMR	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	83.7 %	83.7 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	T.-N.-L. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	12	8	-4	60.0 %	61.5 %	1.5 %	80.1 %	80.1 %	0.0 %	16	10	-6	-4	-2	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	79.0 %	79.0 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	81.1 %	81.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	28	17	-11	14.4 %	11.8 %	-2.6 %	27.5 %	27.8 %	0.3 %	54	40	-14	-26	-23	3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	15	-12	4	1	-3	14.8 %	6.7 %	-8.1 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %	6	3	-3	-2	-2	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	4	2	-2	20.0 %	15.4 %	-4.6 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	5	3	-2	-1	-1	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.8 %	27.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.9 %	24.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	7	7	0	12.1 %	12.5 %	0.4 %	28.7 %	28.7 %	0.0 %	17	16	-1	-10	-9	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	57	-29	13	7	-6	15.1 %	12.3 %	-2.8 %	29.1 %	29.1 %	0.0 %	25	17	-8	-12	-10	2	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.0 %	28.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	2	2	0	1.6 %	1.6 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	4	4	0	-2	-2	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.1 %	5.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	22	3	1	1	0	5.3 %	4.5 %	-0.8 %	5.0 %	5.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	1	1	0	1.3 %	1.2 %	-0.1 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation							Femmes						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer					
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#					
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario			
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec			
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	10	9	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec			
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.6 %	6.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Alberta			
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.5 %	21.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba			
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.2 %	21.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario			
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec			
10 : Personnel de bureau		150	120	-30	51	40	-11	34.0 %	33.3 %	-0.7 %	64.9 %	64.0 %	-0.9 %	97	77	-20	-46	-37	9					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	11	4	-7	4	4	0	36.4 %	100.0 %	63.6 %	76.3 %	76.3 %	0.0 %	8	3	-5	-4	1	5	Alb. moins RMRs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	2	-2	1	1	0	25.0 %	50.0 %	25.0 %	70.2 %	70.2 %	0.0 %	3	1	-2	-2	0	2	Calgary				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	10	5	-5	1	1	0	10.0 %	20.0 %	10.0 %	70.3 %	70.3 %	0.0 %	7	4	-3	-6	-3	3	Edmonton				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	5	1	2	3	1	50.0 %	60.0 %	10.0 %	68.5 %	68.5 %	0.0 %	3	3	0	-1	0	1	Hamilton				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	66	1	27	21	-6	41.5 %	31.8 %	-9.7 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	41	41	0	-14	-20	-6	Montréal				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	3	0	-3	2	0	-2	66.7 %	0.0 %	-66.7 %	72.4 %	72.4 %	0.0 %	2	0	-2	0	0	0	Ont. moins RMRs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	33	22	-11	9	5	-4	27.3 %	22.7 %	-4.6 %	61.6 %	61.6 %	0.0 %	20	14	-6	-11	-9	2	Québec				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	13	-3	4	4	0	25.0 %	30.8 %	5.8 %	65.2 %	65.2 %	0.0 %	10	8	-2	-6	-4	2	Toronto				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	3	-1	1	1	0	25.0 %	33.3 %	8.3 %	70.0 %	70.0 %	0.0 %	3	2	-1	-2	-1	1	Vancouver				
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		80	82	2	48	49	1	60.0 %	59.8 %	-0.2 %	63.7 %	63.5 %	-0.2 %	51	52	1	-3	-3	0					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	74.2 %	74.2 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Alb. moins RMRs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	0	4	4	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	66.1 %	66.1 %	0.0 %	3	3	0	1	1	0	Calgary				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	67.0 %	67.0 %	0.0 %	3	3	0	-3	-3	0	Edmonton				

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Femmes									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	65.5 %	65.5 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	0	7	7	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	67.1 %	67.1 %	0.0 %	5	5	0	2	2	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	68.4 %	68.4 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	3	15	16	1	51.7 %	50.0 %	-1.7 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	18	20	2	-3	-4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	1	2	1	1	2	1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	72.7 %	72.7 %	0.0 %	1	1	0	0	1	1	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	72.4 %	72.4 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	0	5	6	1	50.0 %	60.0 %	10.0 %	60.8 %	60.8 %	0.0 %	6	6	0	-1	0	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	9	9	0	69.2 %	69.2 %	0.0 %	63.9 %	63.9 %	0.0 %	8	8	0	1	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	0	3	3	0	37.5 %	37.5 %	0.0 %	64.2 %	64.2 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	16	14	-2	5.2 %	4.6 %	-0.6 %	17.2 %	17.3 %	0.1 %	53	53	0	-37	-39	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.3 %	16.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.5 %	14.5 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.0 %	16.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.6 %	18.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	8	8	0	3.7 %	3.5 %	-0.2 %	18.4 %	18.4 %	0.0 %	40	43	3	-32	-35	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	8	6	-2	11.3 %	9.4 %	-1.9 %	13.2 %	13.2 %	0.0 %	9	8	-1	-1	-2	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.0 %	22.0 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.1 %	17.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-468	522	424	-98	19.8 %	19.6 %	-0.3 %	32.5 %	31.4 %	-1.1 %	857	681	-176	-335	-257	78	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation							Autochtones						Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer					
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#					
01 : Cadres supérieurs	National	12	10	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National			
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	8	7	-1	-7	-6	1	National				
03 : Professionnels		608	497	-111	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	1					
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National				
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National				
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	National				
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	National				
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	58	6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National				

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	24	27	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	-1	-1	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	3	2	-1	0.6 %	0.5 %	-0.1 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	8	5	-3	-5	-3	-3	-3	-3	2	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	-1	-1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	-1	-1	-1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	21	18	-3	1	0	-1	4.8 %	0.0 %	-4.8 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	1	0	0	0	-1	-1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	5	0	1	1	0	20.0 %	20.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	1	1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	-1	-1	-1	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	1	1	0	0.8 %	0.9 %	0.1 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	0	0	0	1	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation							Autochtones							Disponibilité			Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer						
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#					
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique				
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	9	5	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario				
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec				
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Alberta				
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse				
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario				
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec				
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique				
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario				
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario				
05 : Surveillants		45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.1 %	-0.1 %	1	0	-1	-1	0	1						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Calgary				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Hamilton				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Montréal				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Toronto				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Vancouver				
06 : Contremaîtres		53	28	-25	1	0	-1	1.9 %	0.0 %	-1.9 %	0.9 %	1.2 %	0.3 %	0	0	0	1	0	-1						
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.0 %	4.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Alberta				
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ontario				
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec				

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et-Labrador	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Terre-Neuve-et-Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	4	0	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	5	1	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	1	-9	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	4	0	1	0	-1	25.0 %	0.0 %	-25.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	1.5 %	1.1 %	-0.4 %	4	2	-2	-1	-1	0				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	8	1	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	1	0	-1	5.0 %	0.0 %	-5.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	9	-9	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.6 %	3.6 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	0	0	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.6 %	8.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5	-10	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	77	-30	1	0	-1	0.9 %	0.0 %	-0.9 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	1	1	0	0	-1	-1	-1	-1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	31	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.-N.-L. moins RMR	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.7 %	9.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	T.-N.-L. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.4 %	6.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	1	1	0	5.0 %	7.7 %	2.7 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	2	2	0	1.0 %	1.4 %	0.4 %	1.4 %	1.3 %	-0.1 %	3	2	-1	-1	0	0	0	0	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	15	-12	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	0	0	0	1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	1	1	0	5.0 %	7.7 %	2.7 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	1	0	-1	0	1	0	0	0	1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	57	-29	1	1	0	1.2 %	1.8 %	0.6 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.2 %	8.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	1	2	1	0.8 %	1.6 %	0.8 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	4	4	0	-3	-2	0	0	0	1	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	22	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	1	2	1	1.3 %	2.5 %	1.2 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	3	3	0	-2	-1	0	0	0	1	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	10	9	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		150	120	-30	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.3 %	-0.5 %	3	2	-1	-3	-2					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	11	4	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.1 %	8.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0					1 Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	2	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	10	5	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.1 %	5.1 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0					1 Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	5	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	66	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1					0 Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	3	0	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.7 %	4.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	33	22	-11	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	13	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		80	82	2	1	0	-1	1.3 %	0.0 %	-1.3 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	1	1	0	0	-1					-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.7 %	7.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0					0 Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.2 %	3.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.5 %	4.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.0 %	4.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	4.9 %	4.9 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	3	3	0	-2	-2	0	-2	-2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	1	1	0	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	-1	-1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	-1	-1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-468	13	9	-4	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	1.5 %	1.4 %	-0.1 %	41	31	-10	-28	-22	6	-28	-22	6	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	12	10	-2	1	1	0	8.3 %	10.0 %	1.7 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	45	36	-9	12.7 %	11.8 %	-0.9 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	53	46	-7	-8	-10	-2	National
03 : Professionnels		608	497	-111	146	115	-31	24.0 %	23.1 %	-0.9 %	30.7 %	30.3 %	-0.4 %	187	151	-36	-41	-36	5	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	3	1	-2	30.0 %	33.3 %	3.3 %	27.5 %	27.5 %	0.0 %	3	1	-2	0	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	6	3	-3	12.0 %	7.0 %	-5.0 %	35.4 %	35.4 %	0.0 %	18	15	-3	-12	-12	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	4	3	-1	17.4 %	15.8 %	-1.6 %	14.1 %	14.1 %	0.0 %	3	3	0	1	0	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	5	6	1	12.5 %	16.2 %	3.7 %	21.6 %	21.6 %	0.0 %	9	8	-1	-4	-2	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.9 %	16.9 %	0.0 %	3	3	0	-3	-3	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	1	1	0	7.7 %	6.3 %	-1.4 %	22.9 %	22.9 %	0.0 %	3	4	1	-2	-3	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.0 %	26.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	1	1	0	7.1 %	5.6 %	-1.5 %	28.6 %	28.6 %	0.0 %	4	5	1	-3	-4	-1	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	69	42	-27	28.8 %	28.2 %	-0.6 %	34.9 %	34.9 %	0.0 %	84	52	-32	-15	-10	5	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	30.8 %	30.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.3 %	27.3 %	0.0 %	11	12	1	-11	-12	-1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	16	13	-3	29.6 %	30.2 %	0.6 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	17	14	-3	-1	-1	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	58	6	30	35	5	57.7 %	60.3 %	2.6 %	40.5 %	40.5 %	0.0 %	21	23	2	9	12	3	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	0	3	3	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	2	2	0	1	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.8 %	22.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	2	1	-1	33.3 %	20.0 %	-13.3 %	12.5 %	12.5 %	0.0 %	1	1	0	1	0	-1	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	24	27	3	5	6	1	20.8 %	22.2 %	1.4 %	21.9 %	21.9 %	0.0 %	5	6	1	0	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.7 %	10.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	75	65	-10	15.9 %	17.8 %	1.9 %	18.6 %	16.7 %	-1.9 %	88	61	-27	-13	4	17	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.3 %	21.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	1	1	2	1	7.7 %	14.3 %	6.6 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	1	1	0	0	1	1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	33.3 %	33.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	1	3	2	3.7 %	5.9 %	2.2 %	12.3 %	12.3 %	0.0 %	3	6	3	-2	-3	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	19	15	-4	19.0 %	55.6 %	36.6 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	22	6	-16	-3	9	12	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	21	18	-3	3	3	0	14.3 %	16.7 %	2.4 %	29.5 %	29.5 %	0.0 %	6	5	-1	-3	-2	1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	5	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.3 %	14.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	14	13	-1	19.2 %	19.4 %	0.2 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	23	21	-2	-9	-8	1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	17	19	2	14.0 %	16.7 %	2.7 %	9.5 %	9.5 %	0.0 %	11	11	0	6	8	2	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.6 %	9.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	10	1	-9	35.7 %	25.0 %	-10.7 %	28.6 %	28.6 %	0.0 %	8	1	-7	2	0	-2	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	4	0	3	3	0	75.0 %	75.0 %	0.0 %	33.4 %	33.4 %	0.0 %	1	1	0	2	2	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	9	5	-4	3	3	0	33.3 %	60.0 %	26.7 %	30.2 %	30.2 %	0.0 %	3	2	-1	0	1	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	1	0	-1	3.3 %	0.0 %	-3.3 %	7.7 %	7.7 %	0.0 %	2	2	0	-1	-2	-1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	1	0	-1	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	7.1 %	7.1 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.6 %	16.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	2	2	0	18.2 %	20.0 %	1.8 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	1	0	-1	1	2	1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.5 %	32.5 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Colombie-Britannique
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	35.9 %	35.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1	0	1	1	0.0 %	33.3 %	33.3 %	37.5 %	37.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1	Ontario
05 : Surveillants		45	39	-6	1	1	0	2.2 %	2.6 %	0.4 %	22.2 %	20.7 %	-1.5 %	10	8	-2	-9	-7	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.0 %	13.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.7 %	16.7 %	0.0 %	5	4	-1	-5	-4	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	0	1	1	0	20.0 %	20.0 %	0.0 %	45.8 %	45.8 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	43.4 %	43.4 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Vancouver
06 : Contremaîtres		53	28	-25	2	3	1	3.8 %	10.7 %	6.9 %	11.6 %	6.6 %	-5.0 %	6	2	-4	-4	1	5	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.7 %	5.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.1 %	17.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et-Labrador	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Terre-Neuve-et-Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.5 %	14.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	4	0	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	30.4 %	30.4 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	5	1	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	38.4 %	38.4 %	0.0 %	2	0	-2	-2	0	2	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	1	-9	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.8 %	10.8 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	4	0	1	2	1	25.0 %	50.0 %	25.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	1	2	1	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.8 %	26.8 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.7 %	6.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		235	145	-90	41	26	-15	17.4 %	17.9 %	0.5 %	12.6 %	12.5 %	-0.1 %	30	18	-12	11	8	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	8	1	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	6	2	-4	30.0 %	33.3 %	3.3 %	16.5 %	16.5 %	0.0 %	3	1	-2	3	1	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	9	-9	5	2	-3	27.8 %	22.2 %	-5.6 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	2	1	-1	3	1	-2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5	-10	3	0	-3	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	8.2 %	8.2 %	0.0 %	1	0	-1	2	0	-2	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.9 %	3.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	77	-30	17	13	-4	15.9 %	16.9 %	1.0 %	12.2 %	12.2 %	0.0 %	13	9	-4	4	4	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	31	-7	4	3	-1	10.5 %	9.7 %	-0.8 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	1	0	-1	3	3	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.-N.-L. moins RMR	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	T.-N.-L. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	5	4	-1	25.0 %	30.8 %	5.8 %	37.3 %	37.3 %	0.0 %	7	5	-2	-2	-1	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	-1	0	1	1	0.0 %	50.0 %	50.0 %	35.3 %	35.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	11.1 %	11.1 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	37	28	-9	19.0 %	19.4 %	0.4 %	14.1 %	14.9 %	0.8 %	27	21	-6	10	7	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	15	-12	6	4	-2	22.2 %	26.7 %	4.5 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	3	2	-1	3	2	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	8	3	-5	40.0 %	23.1 %	-16.9 %	24.7 %	24.7 %	0.0 %	5	3	-2	3	0	-3	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	10	11	1	17.2 %	19.6 %	2.4 %	20.8 %	20.8 %	0.0 %	12	12	0	-2	-1	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	57	-29	13	10	-3	15.1 %	17.5 %	2.4 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	7	5	-2	6	5	-1	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	2	3	1	1.6 %	2.4 %	0.8 %	11.0 %	10.9 %	-0.1 %	14	14	0	-12	-11	1	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.5 %	22.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	22	3	1	1	0	5.3 %	4.5 %	-0.8 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	0	1	1	0.0 %	1.2 %	1.2 %	13.6 %	13.6 %	0.0 %	11	11	0	-11	-10	1	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart			Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	10	9	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.5 %	6.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.7 %	17.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.1 %	16.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		150	120	-30	9	10	1	6.0 %	8.3 %	2.3 %	16.7 %	17.9 %	1.2 %	25	21	-4	-16	-11	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	11	4	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	2	-2	1	0	-1	25.0 %	0.0 %	-25.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	1	0	-1	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	10	5	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.5 %	17.5 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	5	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	66	1	5	6	1	7.7 %	9.1 %	1.4 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	11	11	0	-6	-5	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	3	0	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	33	22	-11	2	2	0	6.1 %	9.1 %	3.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	1	0	-1	1	2	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	13	-3	1	2	1	6.3 %	15.4 %	9.1 %	48.1 %	48.1 %	0.0 %	8	6	-2	-7	-4	3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	42.3 %	42.3 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		80	82	2	9	9	0	11.3 %	11.0 %	-0.3 %	25.6 %	25.7 %	0.1 %	20	21	1	-11	-12	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.7 %	6.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	29.7 %	29.7 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	4	0	1	1	0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	24.8 %	24.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles									Lieu de recrutement
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	Disponibilité			Écart			2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.8 %	15.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.1 %	7.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	3	3	3	0	10.3 %	9.4 %	-0.9 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	6	7	1	-3	-4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.-É. moins RMR	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	N.-É. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	0	3	3	0	23.1 %	23.1 %	0.0 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	6	6	0	-3	-3	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	0	1	1	0	12.5 %	12.5 %	0.0 %	47.5 %	47.5 %	0.0 %	4	4	0	-3	-3	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	23	25	2	7.5 %	8.2 %	0.7 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	58	57	-1	-35	-32	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	1	0	-1	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	33.1 %	33.1 %	0.0 %	2	0	-2	-1	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.3 %	22.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.4 %	16.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	20	24	4	9.3 %	10.4 %	1.1 %	22.7 %	22.7 %	0.0 %	49	52	3	-29	-28	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	2	1	-1	-2	-1	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	2	1	-1	33.3 %	25.0 %	-8.3 %	57.5 %	57.5 %	0.0 %	3	2	-1	-1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-468	391	322	-69	14.8 %	14.8 %	0.0 %	19.7 %	19.5 %	-0.2 %	519	421	-98	-128	-99	29	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Personnes handicapées									Personnes handicapées					Lieu de recrutement	
					Représentation						Disponibilité						Écart			
		2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08		Changer
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#		#
01/02 : Cadres	National	365	314	-51	4	0	-4	1.1 %	0.0 %	-1.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	16	14	-2	-12	-14	-2	National
03 : Professionnels	National	608	497	-111	5	4	-1	0.8 %	0.8 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	23	19	-4	-18	-15	3	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	472	365	-107	3	3	0	0.6 %	0.8 %	0.2 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	22	17	-5	-19	-14	5	National
05 : Surveillants	National	45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	1	National
06 : Contremaîtres	National	53	28	-25	1	1	0	1.9 %	3.6 %	1.7 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	4	2	-2	-3	-1	2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	8	5	-3	-5	-4	1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	195	144	-51	5	5	0	2.6 %	3.5 %	0.9 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	7	5	-2	-2	0	2	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	124	127	3	3	3	0	2.4 %	2.4 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	0	National
10 : Personnel de bureau	National	150	120	-30	2	2	0	1.3 %	1.7 %	0.4 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	11	8	-3	-9	-6	3	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	80	82	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	-1	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	307	305	-2	2	2	0	0.7 %	0.7 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	15	15	0	-13	-13	0	National
Total		2634	2166	-468	28	21	-7	1.1 %	1.0 %	-0.1 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	121	100	-21	-93	-79	14	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire
Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Femmes						Écart		
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	3	2	-1	25.0 %	20.0 %	-5.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	3	3	0	0	-1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	56	51	-5	15.9 %	16.8 %	0.9 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	137	118	-19	-81	-67	14
03 : Professionnels	608	497	-111	124	120	-4	20.4 %	24.1 %	3.7 %	26.3 %	27.2 %	0.9 %	160	135	-25	-36	-15	21
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	41	33	-8	8.7 %	9.0 %	0.3 %	15.7 %	16.0 %	0.3 %	74	58	-16	-33	-25	8
05 : Surveillants	45	39	-6	12	11	-1	26.7 %	28.2 %	1.5 %	51.7 %	51.6 %	-0.1 %	23	20	-3	-11	-9	2
06 : Contremaîtres	53	28	-25	3	1	-2	5.7 %	3.6 %	-2.1 %	17.2 %	9.7 %	-7.5 %	9	3	-6	-6	-2	4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	138	84	-54	58.7 %	57.9 %	-0.8 %	81.5 %	81.1 %	-0.4 %	192	118	-74	-54	-34	20
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	28	17	-11	14.4 %	11.8 %	-2.6 %	27.5 %	27.8 %	0.3 %	54	40	-14	-26	-23	3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	2	2	0	1.6 %	1.6 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	4	4	0	-2	-2	0
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	51	40	-11	34.0 %	33.3 %	-0.7 %	64.9 %	64.0 %	-0.9 %	97	77	-20	-46	-37	9
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	48	49	1	60.0 %	59.8 %	-0.2 %	63.7 %	63.5 %	-0.2 %	51	52	1	-3	-3	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	16	14	-2	5.2 %	4.6 %	-0.6 %	17.2 %	17.3 %	0.1 %	53	53	0	-37	-39	-2
Total	2634	2166	-468	522	424	-98	19.8 %	19.6 %	-0.3 %	32.5 %	31.4 %	-1.1 %	857	681	-176	-335	-257	78

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart		
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	8	7	-1	-7	-6	-6	-6	-6	1
03 : Professionnels	608	497	-111	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	-5	-5	-5	1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	3	2	-1	0.6 %	0.5 %	-0.1 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	8	5	-3	-5	-3	-3	-3	-3	2
05 : Surveillants	45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.1 %	-0.1 %	1	0	-1	-1	0	0	0	0	1
06 : Contremaîtres	53	28	-25	1	0	-1	1.9 %	0.0 %	-1.9 %	0.9 %	1.2 %	0.3 %	0	0	0	1	0	0	0	0	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	1.5 %	1.1 %	-0.4 %	4	2	-2	-1	-1	-1	-1	-1	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	2	2	0	1.0 %	1.4 %	0.4 %	1.4 %	1.3 %	-0.1 %	3	2	-1	-1	0	0	0	0	1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	1	2	1	0.8 %	1.6 %	0.8 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	4	4	0	-3	-2	-2	-2	-2	1
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.3 %	-0.5 %	3	2	-1	-3	-2	-2	-2	-2	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	1	0	-1	1.3 %	0.0 %	-1.3 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	1	1	0	0	-1	-1	-1	-1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	3	3	0	-2	-2	-2	-2	-2	0
Total	2634	2166	-468	13	9	-4	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	1.5 %	1.4 %	-0.1 %	41	31	-10	-28	-22	-22	-22	-22	6

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Écart		
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	1	1	0	8.3 %	10.0 %	1.7 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	45	36	-9	12.7 %	11.8 %	-0.9 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	53	46	-7	-8	-10	-2
03 : Professionnels	608	497	-111	146	115	-31	24.0 %	23.1 %	-0.9 %	30.7 %	30.3 %	-0.4 %	187	151	-36	-41	-36	5
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	75	65	-10	15.9 %	17.8 %	1.9 %	18.6 %	16.7 %	-1.9 %	88	61	-27	-13	4	17
05 : Surveillants	45	39	-6	1	1	0	2.2 %	2.6 %	0.4 %	22.2 %	20.7 %	-1.5 %	10	8	-2	-9	-7	2
06 : Contremaîtres	53	28	-25	2	3	1	3.8 %	10.7 %	6.9 %	11.6 %	6.6 %	-5.0 %	6	2	-4	-4	1	5
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	41	26	-15	17.4 %	17.9 %	0.5 %	12.6 %	12.5 %	-0.1 %	30	18	-12	11	8	-3
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	37	28	-9	19.0 %	19.4 %	0.4 %	14.1 %	14.9 %	0.8 %	27	21	-6	10	7	-3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	2	3	1	1.6 %	2.4 %	0.8 %	11.0 %	10.9 %	-0.1 %	14	14	0	-12	-11	1
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	9	10	1	6.0 %	8.3 %	2.3 %	16.7 %	17.9 %	1.2 %	25	21	-4	-16	-11	5
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	9	9	0	11.3 %	11.0 %	-0.3 %	25.6 %	25.7 %	0.1 %	20	21	1	-11	-12	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	23	25	2	7.5 %	8.2 %	0.7 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	58	57	-1	-35	-32	3
Total	2634	2166	-468	391	322	-69	14.8 %	14.8 %	0.0 %	19.7 %	19.5 %	-0.2 %	519	421	-98	-128	-99	29

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Écart		
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01/02 : Cadres	365	314	-51	4	0	-4	1.1 %	0.0 %	-1.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	16	14	-2	-12	-14				-2
03 : Professionnels	608	497	-111	5	4	-1	0.8 %	0.8 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	23	19	-4	-18	-15				3
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	3	3	0	0.6 %	0.8 %	0.2 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	22	17	-5	-19	-14				5
05 : Surveillants	45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5				1
06 : Contremaîtres	53	28	-25	1	1	0	1.9 %	3.6 %	1.7 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	4	2	-2	-3	-1				2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	8	5	-3	-5	-4				1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	5	5	0	2.6 %	3.5 %	0.9 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	7	5	-2	-2	0				2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	3	3	0	2.4 %	2.4 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2				0
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	2	2	0	1.3 %	1.7 %	0.4 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	11	8	-3	-9	-6				3
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5				-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	2	2	0	0.7 %	0.7 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	15	15	0	-13	-13				0
Total	2634	2166	-468	28	21	-7	1.1 %	1.0 %	-0.1 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	121	100	-21	-93	-79				14

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	40	38.9
03	Professionnels	563	125	25.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	42	15.5
05	Surveillants	33	15	51.8
06	Contremaîtres	46	3	26.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	177	81.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	31	27.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	1	2.6
10	Personnel de bureau	200	75	64.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	16	17.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	527	34.4

Tableau 5 : Femmes		
Analyse de l'effectif actuelle		
Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
10	2	27.4
304	51	38.9
497	120	27.4
365	33	15.8
39	11	51.6
28	1	9.8
145	84	81.2
144	17	27.8
127	2	3.0
120	40	63.4
82	49	63.5
305	14	17.3
0	0	0.0
0	0	0.0
2,166	424	48.2

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	1	2.2
03	Professionnels	563	1	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	2	1.6
05	Surveillants	33	0	1.3
06	Contremaîtres	46	1	0.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	3	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	3	1.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	0	2.3
10	Personnel de bureau	200	4	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	2	1.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	17	1.4

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		10	0	2.9
		304	1	2.2
		497	0	1.1
		365	2	1.5
		39	0	1.2
		28	0	1.4
		145	1	1.3
		144	2	1.3
		127	2	3.3
		120	0	1.4
		82	0	1.5
		305	1	0.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		2,166	9	1.5

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	2	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	41	15.0
03	Professionnels	563	136	31.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	70	17.6
05	Surveillants	33	2	24.7
06	Contremaîtres	46	2	14.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	54	15.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	60	15.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	6.8
10	Personnel de bureau	200	20	19.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	25	20.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	414	20.0

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

		Tableau 7 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		10	1	10.1
		304	36	15.0
		497	115	30.3
		365	65	17.1
		39	1	21.9
		28	3	6.2
		145	26	12.8
		144	28	14.6
		127	3	10.9
		120	10	19.1
		82	9	25.7
		305	25	18.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		2,166	322	19.5

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	332	4	4.3
03	Professionnels	563	5	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	2	4.6
05	Surveillants	33	0	13.9
06	Contremaîtres	46	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	4	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	4	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	3.8
10	Personnel de bureau	200	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	25	4.5

		Tableau 8 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		314	0	4.3
		497	4	3.8
		365	3	4.6
		39	0	13.9
		28	1	7.8
		145	1	3.4
		144	5	3.5
		127	3	3.8
		120	2	7.0
		82	0	5.6
		305	2	4.8
		0	0	
		0	0	
		2,166	21	4.6

* Source :
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			
[Nom légal de l'organisation]			
[Date : JJ-MM-AAAA]			

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Données du formulaire 4 - Recrutements				Données du formulaire 5 - Avancements				Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
	↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓			
	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	0	0	1		0	0	5	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	4	0	0	54	11	0	0	84	9	2	0
03 Professionnels	78	34	1	1	40	13	0	0	183	36	6	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	70	6	0	0	25	4	0	0	173	13	2	1
05 Surveillants	3	1	0	0	6	1	0	0	9	2	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	1		0	0	28	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	13	1	0	11	6	0	0	117	62	5	4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	3	0	0	15	2	0	0	63	14	2	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0	0	1		0	0	178	1	1	0
10 Personnel de bureau	24	5	0	0	8	2	1	0	49	14	6	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	7	0	0	5	5	0	0	7	6	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	3	0	0	1	0	0	0	50	5	4	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	512	78	2	1	168	44	1	0	947	166	28	10

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			
[Nom légal de l'organisation]			
[Date : JJ-MM-AAAA]			

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	3	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	1	0	0
03	Professionnels	78	0	1	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	70	0	0	0
05	Surveillants	3	0	0	0
06	Contremaîtres	3	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	34	1	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	15	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0	0
10	Personnel de bureau	24	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	53	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		512	3	2	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
1	0	0	0
54	0	0	0
40	0	0	0
25	0	0	0
6	0	0	0
1	0	0	0
11	0	0	0
15	0	0	0
1	0	0	0
8	0	1	0
5	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
168	0	1	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
5	0	0	0
84	1	2	0
183	0	6	0
173	1	2	0
9	0	0	0
28	1	0	0
117	3	5	0
63	0	2	0
178	0	1	0
49	0	6	0
7	1	0	0
50	0	4	0
0	0	0	0
1	0	0	0
947	7	28	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			
[Nom légal de l'organisation]			
[Date : JJ-MM-AAAA]			

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
		#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	3	0	0	0	1	0	0	0	5	1	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	0	0	54	0	0	0	84	3	2	0
03	Professionnels	78	1	1	0	40	0	0	0	183	2	6	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	70	1	0	0	25	1	0	0	173	1	2	0
05	Surveillants	3	0	0	0	6	0	0	0	9	0	0	0
06	Contremaîtres	3	0	0	0	1	0	0	0	28	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	34	0	1	0	11	0	0	0	117	2	5	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	15	0	0	0	15	0	0	0	63	0	2	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	182	0	0	0	1	0	0	0	178	0	1	0
10	Personnel de bureau	24	0	0	0	8	0	1	0	49	0	6	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0	5	0	0	0	7	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	53	0	0	0	1	0	0	0	50	0	4	0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total		512	2	2	0	168	1	1	0	947	9	28	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
[Nom légal de l'organisation]
[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Données du formulaire 4 - Recrutements				Données du formulaire 5 - Avancements				Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
	↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓			
	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	1	0	0	0	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	4	0	0	54	8	0	0	84	13	2	0
03 Professionnels	78	16	1	0	40	5	0	0	183	46	6	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	70	10	0	0	25	9	0	0	173	19	2	0
05 Surveillants	3	0	0	0	6	0	0	0	9	0	0	0
06 Contremaîtres	3	1	0	0	1	0	0	0	28	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	7	1	0	11	2	0	0	117	22	5	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	4	0	0	15	2	0	0	63	12	2	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	10	0	0	1	0	0	0	178	9	1	0
10 Personnel de bureau	24	7	0	0	8	0	1	0	49	6	6	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0	5	0	0	0	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	11	0	0	1	0	0	0	50	8	4	1
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	512	70	2	0	168	26	1	0	947	135	28	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME))		Tableau 1: Femmes																			
		Objectifs à court terme premiers/précédents																			
		Tous les employés								Femmes											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
															À - De						
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA											
02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021										
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	28	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	6	0	0.0%	27.4%	-6	-6	7.1%	7.1%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%		0	28.3%		0	0	40	0.0%	0	78	0		38.9%	-78	-78	13.2%	13.2%	
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	125	0.0%	0	21	0		25.9%	-21	-21	22.2%	22.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	502	-10.1%		0	40.4%		0	0	42	0.0%	0	36	0		15.5%	-36	-36	8.4%	8.4%	
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	15	0.0%	0	2	0		51.8%	-2	-2	45.5%	45.5%	
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	3	0.0%	0	9	0		26.4%	-9	-9	6.5%	6.5%	
07	Personnel administratif et de bureau professionnels	335	-24.4%		0	50.8%		0	0	177	0.0%	0	95	0		81.1%	-95	-95	52.8%	52.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	-20.9%		0	29.9%		0	0	31	0.0%	0	48	0		27.2%	-48	-48	10.7%	10.7%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.6%	0	0	2.0%	2.0%	
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	0	75	0.0%	0	54	0		64.6%	-54	-54	37.5%	37.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	17.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	0	16	0.0%	0	36	0		17.3%	-36	-36	5.3%	5.3%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	527	0.0%	0	386	0		34.4%	-386	-386	19.9%	19.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires													
		Objectifs à court terme		Objectifs à long															
		#	%	#	%														
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0														
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	3	0.0														
03	Professionnels	4	0.0	8	0.0														
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	2	0.0														
05	Surveillants	0	0.0	2	0.0														
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0														
07	Personnel administratif et de bureau	11	0.0	8	0.0														
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	2	0.0														
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0														
10	Personnel de bureau	3	0.0	2	0.0														
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0														
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0														
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0														
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0														
Total		21		30															

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs premiers/précédents																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3: Autochtones																			
		Objectifs à court terme premiers/précédents																			
		Tous les employés							Autochtones												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
															À - De						
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		AAAA - AAAA	2018	2021						
02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021										
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	28	-29.1%		0	26.3%		0	0	0.0%	0	1	0		2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%		0	28.3%		0	0	1	0.0%	0	6	0	2.2%	-6	-6	0.3%	0.3%		
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	1	0.0%	0	5	0	1.0%	-5	-5	0.2%	0.2%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	502	-10.1%		0	40.4%		0	0	2	0.0%	0	6	0	1.6%	-6	-6	0.4%	0.4%		
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.5%	1	1	2.2%	2.2%		
07	Personnel administratif et de bureau professionnels	335	-24.4%		0	50.8%		0	0	3	0.0%	0	2	0	1.4%	-2	-2	0.9%	0.9%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	-20.9%		0	29.9%		0	0	3	0.0%	0	1	0	1.5%	-1	-1	1.0%	1.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	0	4	0.0%	0	-1	0	1.4%	1	1	2.0%	2.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	17.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	0	2	0.0%	0	1	0	1.0%	-1	-1	0.7%	0.7%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	17	0.0%	0	20	0	1.4%	-20	-20	0.6%	0.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs premiers/précédents																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 5: Personnes handicapées																			
		Objectifs à court terme premiers/précédents																			
		Tous les employés								Personnes handicapées											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu		AAAA - AAAA							
02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	02-12-2015	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2018	2021										
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01/02	Cadres	332	-14.5%		0	27.3%		0	0	4	0.0%	0	10	0			4.3%	-10	-10	1.2%	1.2%
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	5	0.0%	0	16	0			3.8%	-16	-16	0.9%	0.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	502	-10.1%		0	40.4%		0	0	2	0.0%	0	21	0			4.6%	-21	-21	0.4%	0.4%
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	5	0			13.9%	-5	-5	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	0	0.0%	0	4	0			7.8%	-4	-4	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau professionnels	335	-24.4%		0	50.8%		0	0	4	0.0%	0	7	0			3.4%	-7	-7	1.2%	1.2%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	-20.9%		0	29.9%		0	0	4	0.0%	0	6	0			3.5%	-6	-6	1.4%	1.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0			3.8%	0	0	3.9%	3.9%
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	0	3	0.0%	0	11	0			7.0%	-11	-11	1.5%	1.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	17.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	0	1	0.0%	0	13	0			4.8%	-13	-13	0.3%	0.3%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	25	0.0%	0	94	0			4.5%	-94	-94	0.9%	0.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01/02	Cadres	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	2	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		1		14		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs premiers/précédents																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tableau 7: Membres des minorités visibles																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés							Membre des minorités visibles											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			À - De	AAAA - AAAA																
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021					
N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	28	-29.1%		0	26.3%		0	2	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	7.1%	7.1%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%		0	28.3%		0	41	0.0%	0	5	0		15.0%	-5	-5	13.5%	13.5%	
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	136	0.0%	0	42	0		31.6%	-42	-42	24.2%	24.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	502	-10.1%		0	40.4%		0	70	0.0%	0	18	0		17.6%	-18	-18	13.9%	13.9%	
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	2	0.0%	0	6	0		24.7%	-6	-6	6.1%	6.1%	
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	2	0.0%	0	5	0		14.2%	-5	-5	4.3%	4.3%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	335	-24.4%		0	50.8%		0	54	0.0%	0	-1	0		15.7%	1	1	16.1%	16.1%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	-20.9%		0	29.9%		0	60	0.0%	0	-16	0		15.0%	16	16	20.6%	20.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	2	0.0%	0	1	0		6.8%	-1	-1	3.9%	3.9%	
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	20	0.0%	0	20	0		19.8%	-20	-20	10.0%	10.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	17.1%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	25	0.0%	0	37	0		20.6%	-37	-37	8.3%	8.3%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		0	414	0.0%	0	117	0		20.0%	-117	-117	15.6%	15.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Membres des minorités visibles				Commentaires													
		Objectifs à court terme		Objectifs à long															
		#	%	#	%														
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0														
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	0.0	0	0.0														
03	Professionnels	2	0.0	10	0.0														
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0														
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0														
06	Contremaîtres	1	0.0	1	0.0														
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0														
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0														
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	0	0.0														
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0														
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0														
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	2	0.0														
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0														
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0														
Total		12		18															

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs suivants/courants																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 9: Femmes																		
		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés								Femmes										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			À - De	À - De	À - De	À - De	À - De													
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021							
23-4-2018	Annuelleme nt	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuelleme nt	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	23-4-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021									
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	10	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.2%	0	0	2	0.2%	0	1	0	30.0%	27.4%	-1	-1	20.0%	20.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	0.0%	0.0%	0	28.3%	5.0%	46	46	51	5.0%	8	75	18	40.0%	38.9%	-67	-57	16.8%	20.1%
03	Professionnels	497	-4.1%	0.0%	0	35.7%	8.0%	119	119	120	8.0%	29	45	36	30.0%	27.4%	-16	-9	24.1%	25.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	365	-10.1%	0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	33	5.0%	5	30	9	16.0%	15.8%	-25	-21	9.0%	10.1%
05	Surveillants	39	5.7%	0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	11	1.3%	0	9	1	52.0%	51.6%	-9	-8	28.2%	30.8%
06	Contremaîtres	28	-15.3%	0.0%	0	75.7%	3.2%	3	3	1	3.2%	0	2	0	10.0%	9.8%	-2	-2	3.6%	3.6%
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	145	-24.4%	0.0%	0	50.8%	4.4%	19	19	84	4.4%	11	45	16	82.0%	81.2%	-34	-29	57.9%	61.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	144	-20.9%	0.0%	0	29.9%	3.2%	14	14	17	3.2%	2	25	4	28.0%	27.8%	-23	-21	11.8%	13.2%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	201.1%	9.0%	34	34	2	9.0%	1	3	1	4.0%	3.0%	-2	-2	1.6%	1.6%
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	40	4.0%	5	41	9	64.0%	63.4%	-36	-32	33.3%	36.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	0.0%	0.0%	0	17.1%	0.6%	1	1	49	0.6%	1	4	1	65.0%	63.5%	-3	-3	59.8%	59.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	305	0.4%	0.0%	0	17.8%	5.0%	46	46	14	5.0%	2	41	8	18.0%	17.3%	-39	-33	4.6%	6.6%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,166	-6.5%	0.0%	0	40.5%	5.5%	357	357	424	5.5%	70	690	175	49.0%	48.2%	-620	-515	19.6%	24.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%		
01	Cadres supérieurs		30.0		30.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		40.0		40.0%	
03	Professionnels		30.0		30.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		16.0		16.0%	
05	Surveillants		52.0		52.0%	
06	Contremaîtres		10.0		10.0%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent		82.0		82.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		28.0		28.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		4.0		4.0%	
10	Personnel de bureau		64.0		64.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		65.0		65.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		18.0		18.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			49.0		49.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 3 : Objectifs																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 13: Personnes handicapées																		
		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés								Personnes handicapées										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			À - De																	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	2018	2021							
23-4-2018	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	23-4-2018	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2018	2021									
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02	Cadres	314	-14.5%	0.0%	0	27.3%	4.9%	46	46	0	4.9%	0	14	2	4.3%	4.3%	-14	-12	0.0%	0.6%
03	Professionnels	497	-4.1%	0.0%	0	35.7%	8.0%	119	119	4	8.0%	1	16	5	3.8%	3.8%	-15	-11	0.8%	1.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	365	-10.1%	0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	3	5.0%	0	14	3	4.6%	4.6%	-14	-11	0.8%	1.6%
05	Surveillants	39	5.7%	0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	0	1.3%	0	5	0	13.9%	13.9%	-5	-5	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	28	-15.3%	0.0%	0	75.7%	3.2%	3	3	1	3.2%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	3.6%	3.6%
07	Personnel administratif et de bureau	145	-24.4%	0.0%	0	50.8%	4.4%	19	19	1	4.4%	0	4	1	3.4%	3.4%	-4	-3	0.7%	1.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	144	-20.9%	0.0%	0	29.9%	3.2%	14	14	5	3.2%	0	0	1	4.0%	3.5%	0	1	3.5%	4.2%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	201.1%	9.0%	34	34	3	9.0%	1	3	1	4.0%	3.8%	-2	-2	2.4%	2.4%
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	2	4.0%	0	6	1	7.0%	7.0%	-6	-5	1.7%	2.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	0.0%	0.0%	0	17.1%	0.6%	1	1	0	0.6%	0	5	0	5.6%	5.6%	-5	-5	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	305	0.4%	0.0%	0	17.8%	5.0%	46	46	2	5.0%	0	13	2	4.8%	4.8%	-13	-11	0.7%	1.3%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#VALUE!	0	0.0%	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#VALUE!	0	0.0%	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,166	-6.5%	0.0%	0	40.5%	5.5%	357	357	21	5.5%	3	82	16	4.6%	4.6%	-79	-66	1.0%	1.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées																			
Personnes handicapées										Commentaires									
Objectifs à court terme										Objectifs à long									
		%		%															
01/02 Cadres		4.3	4.3%																
03 Professionnels		3.8	3.8%																
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		4.6	4.6%																
05 Surveillants		13.9	13.9%																
06 Contremaîtres		7.8	7.8%																
07 Personnel administratif et de bureau		3.4	3.4%																
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		4.0	4.0%																
09 Travailleurs qualifiés et artisans		4.0	4.0%																
10 Personnel de bureau		7.0	7.0%																
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		5.6	5.6%																
12 Travailleurs manuels spécialisés		4.8	4.8%																
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0%																
14 Autres travailleurs manuels		0.0	0.0%																
Total		4.6	4.6%																

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 4 : Résultats - Femmes																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
			Effectif								Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Femmes				Résultat FME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes										
				Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
01	Cadres supérieurs	2015	28	2	7.1	27.4	8	-6	26.1																			
		2018	10	2	20.0	27.4	3	-1	73.0	3	1	33.3	1	0	1	0	0.0	0	0	5	2	40.0	0	2				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	304	40	13.2	38.9	118	-78	33.8																			
		2018	304	51	16.8	38.9	118	-67	43.1	37	4	10.8	14	-10	54	11	20.4	7	4	86	9	10.5	11	-2				
03	Professionnels	2015	563	125	22.2	25.9	146	-21	85.7																			
		2018	497	120	24.1	27.4	136	-16	88.1	79	35	44.3	22	13	40	13	32.5	9	4	189	39	20.6	42	-3				
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	502	42	8.4	15.5	78	-36	54.0																			
		2018	365	33	9.0	15.8	58	-25	57.2	70	6	8.6	11	-5	25	4	16.0	2	2	175	14	8.0	15	-1				
05	Surveillants	2015	33	15	45.5	51.8	17	-2	87.8																			
		2018	39	11	28.2	51.6	20	-9	54.7	3	1	33.3	2	-1	6	1	16.7	3	-2	9	2	22.2	4	-2				
06	Contremaîtres	2015	46	3	6.5	26.4	12	-9	24.7																			
		2018	28	1	3.6	9.8	3	-2	36.4	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	2	7.1	2	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Femmes		Femmes		Femmes					
			Tous les employés	Femmes		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif
				Actuel	%		%		%		%			%
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	#			
01	Cadres supérieurs	2018	-1	-1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	-100.0	0.0	0.0	
		2021	-1	-1	100.0			30.0	333.3			0.3	33333.3	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	6	120.0	1	600.0	0.0	0.0	3	200.0	0.0	0.0	
		2021	5	6	120.0			40.0	300.0			0.4	30000.0	
03	Professionnels	2018	-70	9	-12.9	4	225.0	0.0	0.0	8	112.5	0.0	0.0	
		2021	-70	9	-12.9			30.0	-42.9			0.3	-4285.7	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	-80	-4	5.0	1	-400.0	0.0	0.0	2	-200.0	0.0	0.0	
		2021	-80	-4	5.0			16.0	31.3			0.2	3125.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			52.0	0.0			0.5	0.0	
06	Contremaîtres	2018	-24	-2	8.3	0	0.0	0.0	0.0	1	-200.0	0.0	0.0	
		2021	-24	-2	8.3			10.0	83.3			0.1	8333.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 4 : Résultats - Femmes																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Femmes				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
				Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	177	52.8	81.1	272	-95	65.1																	
		2018	145	84	57.9	81.2	118	-34	71.3	35	13	37.1	28	-15	11	6	54.5	6	0	122	66	54.1	64	2		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291	31	10.7	27.2	79	-48	39.2																	
		2018	144	17	11.8	27.8	40	-23	42.5	15	3	20.0	4	-1	15	2	13.3	2	0	65	14	21.5	7	7		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	51	1	2.0	2.6	1	0	75.4																	
		2018	127	2	1.6	3.0	4	-2	52.5	182	1	0.5	5	-4	1	0	0.0	0	0	179	1	0.6	4	-3		
10	Personnel de bureau	2015	200	75	37.5	64.6	129	-54	58.0																	
		2018	120	40	33.3	63.4	76	-36	52.6	24	5	20.8	15	-10	9	2	22.2	3	-1	55	16	29.1	21	-5		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	82	49	59.8	63.5	52	-3	94.1	9	7	77.8	6	1	5	5	100.0	0	5	7	6	85.7	0	6		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301	16	5.3	17.3	52	-36	30.7																	
		2018	305	14	4.6	17.3	53	-39	26.5	53	3	5.7	9	-6	1	0	0.0	0	0	54	5	9.3	3	2		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
					Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76	-47	61.8	11	-427.3	0.0	0.0	8	-587.5	0.0	0.0		
		2021	-76	-47	61.8			82.0	75.4			0.8	7541.7		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	-9	25.7	1	-900.0	0.0	0.0	2	-450.0	0.0	0.0		
		2021	-35	-9	25.7			28.0	91.8			0.3	9183.7		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	0	0.0			4.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	-22	-9	40.9	3	-300.0	0.0	0.0	2	-450.0	0.0	0.0		
		2021	-22	-9	40.9			64.0	63.9			0.6	6392.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	6	85.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	6	85.7			65.0	131.9			0.7	13186.8		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	-2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	-200.0	0.0	0.0		
		2021	0	-2	0.0			18.0	0.0			0.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ABB INC.

[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
										Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat FME	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu			Différence	Actuel				Prévu
			#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
2018		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
2018		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	2,654	527	19.9	34.4	913	-386	57.7															
		2018	2,166	424	19.6	48.2	1,044	-620	40.6	514	79	15.4	248	-169	169	44	26.0	34	10	975	176	18.1	194	-18

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants			Objectifs								Commentaires									
			Données sur la mobilité			Objectifs à court terme				Objectifs à long terme													
			Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes													
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif											
													#										
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0									
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0										
14	Autres travailleurs manuels	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0										
Total		2018	-292	-53	18.2	21	-252.4	0.0	0.0	30	-176.7	0.0	0.0										
		2021	-292	-53	18.2			49.0	37.0			0.5	3704.2										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 5 : Résultats - Autochtones																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
				Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2015	28	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																	
		2018	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	304	1	0.3	2.2	7	-6	15.0																	
		2018	304	1	0.3	2.2	7	-6	15.0	37	1	2.7	1	0	54	0	0.0	0	0	86	1	1.2	0	1		
03	Professionnels	2015	563	1	0.2	1.0	6	-5	17.8																	
		2018	497	0	0.0	1.1	5	-5	0.0	79	0	0.0	1	-1	40	0	0.0	0	0	189	0	0.0	0	0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	502	2	0.4	1.6	8	-6	24.9																	
		2018	365	2	0.5	1.5	5	-3	36.5	70	0	0.0	1	-1	25	0	0.0	0	0	175	1	0.6	1	0		
05	Surveillants	2015	33	0	0.0	1.3	0	0	0.0																	
		2018	39	0	0.0	1.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0		
06	Contremaîtres	2015	46	1	2.2	0.5	0	1	434.8																	
		2018	28	0	0.0	1.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	1	3.6	1	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones				
					Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%				
01	Cadres supérieurs	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-1	0	0.0			3.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	5	0	0.0			2.2	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	2018	-70	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	-70	0	0.0			1.1	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	-80	-1	1.3	0	0.0	0.0	0.0	2	-50.0	0.0	0.0		
		2021	-80	-1	1.3			1.5	83.3			0.0	8333.3		
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			1.2	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2018	-24	-1	4.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-24	-1	4.2			1.4	297.6			0.0	29761.9		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																									
Partie 5 : Résultats - Autochtones																									
ABB INC.																									
[Date : 23-04-2018]																									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
			Effectif								Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EMF	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
				Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	3	0.9	1.4	5	-2	64.0																			
		2018	145	1	0.7	1.3	2	-1	53.1	35	1	2.9	0		1	11	0	0.0	0	0	122	3	2.5	1	2			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291	3	1.0	1.5	4	-1	68.7																			
		2018	144	2	1.4	1.3	2	0	106.8	15	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	65	0	0.0	1	-1				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	51	0	0.0	2.3	1	-1	0.0																			
		2018	127	2	1.6	3.3	4	-2	47.7	182	1	0.5	6	-5	1	0	0.0	0	0	179	0	0.0	0	0				
10	Personnel de bureau	2015	200	4	2.0	1.4	3	1	142.9																			
		2018	120	0	0.0	1.4	2	-2	0.0	24	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	55	0	0.0	1	-1				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2018	82	0	0.0	1.5	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301	2	0.7	1.0	3	-1	66.4																			
		2018	305	1	0.3	0.9	3	-2	36.4	53	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	54	0	0.0	0	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76	-2	2.6	0	0.0	0.0	0.0	1	-200.0	0.0	0.0		
		2021	-76	-2	2.6			1.3	202.4			0.0	20242.9		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-35	0	0.0			1.5	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	1	25.0			3.3	757.6			0.0	75757.6		
10	Personnel de bureau	2018	-22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-22	0	0.0			1.4	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	-1	-14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	-1	-14.3			1.5	-952.4			0.0	-95238.1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.9	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																			
Partie 5 : Résultats - Autochtones																			
ABB INC.																			
[Date : 23-04-2018]																			

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
				Représentation	Disponibilité	%	#				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
																						#	%	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	2,654	17	0.6	1.4	37	-20	45.8															
		2018	2,166	9	0.4	1.5	32	-23	27.7	514	3	0.6	8	-5	169	0	0.0	1	-1	975	7	0.7	6	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	-1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	-292	-4	1.4	0	0.0	0.0	0.0	5	-80.0	0.0	0.0	
		2021	-292	-4	1.4			1.5	91.3			0.0	9132.4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Personnes handicapées					Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
																				#	#	#	%	#	%	#
01&02	Cadres	2015	332	4	1.2	4.3	14	-10	28.0		#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
		2018	314	0	0.0	4.3	14	-14	0.0	40	0	0.0	2	-2	55	0	0.0	1	-1	91	4	4.4	1	3		
03	Professionnels	2015	563	5	0.9	3.8	21	-16	23.4																	
		2018	497	4	0.8	3.8	19	-15	21.2	79	1	1.3	3	-2	40	0	0.0	0	0	189	2	1.1	2	0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	502	2	0.4	4.6	23	-21	8.7																	
		2018	365	3	0.8	4.6	17	-14	17.9	70	1	1.4	3	-2	25	1	4.0	0	1	175	1	0.6	1	0		
05	Surveillants	2015	33	0	0.0	13.9	5	-5	0.0																	
		2018	39	0	0.0	13.9	5	-5	0.0	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0		
06	Contremaîtres	2015	46	0	0.0	7.8	4	-4	0.0																	
		2018	28	1	3.6	7.8	2	-1	45.8	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2018	4	-4	-100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	-400.0	0.0	0.0	
		2021	4	-4	-100.0			4.3	-2325.6			0.0	#####	
03	Professionnels	2018	-70	-1	1.4	1	-100.0	0.0	0.0	2	-50.0	0.0	0.0	
		2021	-70	-1	1.4			3.8	37.6			0.0	3759.4	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	-80	1	-1.3	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	-80	1	-1.3			4.6	-27.2			0.0	-2717.4	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			13.9	0.0			0.1	0.0	
06	Contremaîtres	2018	-24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	-24	0	0.0			7.8	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																									
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées																									
ABB INC.																									
[Date : 23-04-2018]																									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Personnes handicapées				Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
				Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	4	1.2	3.4	11	-7	35.1																	
		2018	145	1	0.7	3.4	5	-4	20.3	35	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	122	2	1.6	1	1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291	4	1.4	3.5	10	-6	39.3																	
		2018	144	5	3.5	3.5	5	0	99.2	15	0	0.0	1	-1	15	0	0.0	0	0	65	0	0.0	1	-1		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	51	2	3.9	3.8	2	0	103.2																	
		2018	127	3	2.4	3.8	5	-2	62.2	182	0	0.0	7	-7	1	0	0.0	0	0	179	0	0.0	7	-7		
10	Personnel de bureau	2015	200	3	1.5	7.0	14	-11	21.4																	
		2018	120	2	1.7	7.0	8	-6	23.8	24	0	0.0	2	-2	9	0	0.0	0	0	55	0	0.0	1	-1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	82	0	0.0	5.6	5	-5	0.0	9	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301	1	0.3	4.8	14	-13	6.9																	
		2018	305	2	0.7	4.8	15	-13	13.7	53	0	0.0	3	-3	1	0	0.0	0	0	54	0	0.0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés	Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76	-2	2.6	0	0.0	0.0	0.0	2	-100.0	0.0	0.0			
		2021	-76	-2	2.6			3.4	77.4			0.0	7739.9			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2021	-35	0	0.0			4.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	4	0	0.0			4.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	-22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
		2021	-22	0	0.0			7.0	0.0			0.1	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	7	0	0.0			5.6	0.0			0.1	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			4.8	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
																			#		#	%	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0		#####	#####	0.0	1	0	0.0	#####	#VALUE!	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0		#####	#####	0.0	0	0	0.0	#####	#VALUE!	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	2,654	25	0.9	4.5	119	-94	20.9																
	2018	2,166	21	1.0	4.6	100	-79	21.1	514	2	0.4	24	-22	169	1	0.6	2	-1	975	9	0.9	9	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées					
			Tous les employés	Personnes handicapées		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif
				Actuel										
		#	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	-292	-6	2.1	1	-600.0	0.0	0.0	14	-42.9	0.0	0.0	
		2021	-292	-6	2.1			4.6	44.7			0.0	4466.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2015	28	2	7.1	10.1	3	-1	70.7															
		2018	10	1	10.0	10.1	1	0	99.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	304	41	13.5	15.0	46	-5	89.9															
		2018	304	36	11.8	15.0	46	-10	78.9	37	4	10.8	6	-2	54	8	14.8	7	1	86	13	15.1	12	
03	Professionnels	2015	563	136	24.2	31.6	178	-42	76.4															
		2018	497	115	23.1	30.3	151	-36	76.4	79	16	20.3	24	-8	40	5	12.5	10	-5	189	46	24.3	46	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	502	70	13.9	17.6	88	-18	79.2															
		2018	365	65	17.8	17.1	62	3	104.1	70	10	14.3	12	-2	25	9	36.0	3	6	175	19	10.9	24	
05	Surveillants	2015	33	2	6.1	24.7	8	-6	24.5															
		2018	39	1	2.6	21.9	9	-8	11.7	3	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	1	
06	Contremaîtres	2015	46	2	4.3	14.2	7	-5	30.6															
		2018	28	3	10.7	6.2	2	1	172.8	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	28	0	0.0	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2018	-1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-1	0	0.0			11.0	0.0			0.1	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	-1	-20.0	7	-14.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	5	-1	-20.0			15.0	-133.3			0.2	-13333.3		
03	Professionnels	2018	-70	-25	35.7	2	-1,250.0	0.0	0.0	10	-250.0	0.0	0.0		
		2021	-70	-25	35.7			31.0	115.2			0.3	11520.7		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	-80	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2021	-80	0	0.0			18.0	0.0			0.2	0.0		
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			25.0	0.0			0.3	0.0		
06	Contremaîtres	2018	-24	1	-4.2	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
		2021	-24	1	-4.2			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																							
ABB INC.																							
[Date : 23-04-2018]																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles									
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	54	16.1	15.7	53	1	102.7																	
		2018	145	26	17.9	12.8	19	7	140.1	35	7	20.0	4	3	11	2	18.2	2	0	122	22	18.0	20	2		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291	60	20.6	15.0	44	16	137.5																	
		2018	144	28	19.4	14.6	21	7	133.2	15	4	26.7	2	2	15	2	13.3	3	-1	65	12	18.5	13	-1		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	51	2	3.9	6.8	3	-1	57.7																	
		2018	127	3	2.4	10.9	14	-11	21.7	182	10	5.5	20	-10	1	0	0.0	0	0	179	9	5.0	7	2		
10	Personnel de bureau	2015	200	20	10.0	19.8	40	-20	50.5																	
		2018	120	10	8.3	19.1	23	-13	43.6	24	7	29.2	5	2	9	0	0.0	1	-1	55	6	10.9	6	1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	82	9	11.0	25.7	21	-12	42.7	9	0	0.0	2	-2	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301	25	8.3	20.6	62	-37	40.3																	
		2018	305	25	8.2	18.9	58	-33	43.4	53	11	20.8	10	1	1	0	0.0	0	0	54	9	16.7	4	5		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76	-13	17.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-76	-13	17.1			14.0	122.2			0.1	12218.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	-6	17.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-35	-6	17.1			18.0	95.2			0.2	9523.8		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	1	25.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	1	25.0			10.9	229.4			0.1	22935.8		
10	Personnel de bureau	2018	-22	1	-4.5	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
		2021	-22	1	-4.5			19.1	-23.8			0.2	-2379.8		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	0	0.0			26.0	0.0			0.3	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
		2021	0	2	0.0			19.0	0.0			0.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	2,654	414	15.6	20.0	531	-117	78.0															
		2018	2,166	322	14.9	19.5	422	-100	76.2	514	70	13.6	100	-30	169	26	15.4	26	0	975	136	13.9	152	-16

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	-292	-40	13.7	12	-333.3	0.0	0.0	18	-222.2	0.0	0.0		
		2021	-292	-40	13.7			20.0	68.5			0.2	6849.3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- ☒ Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- ☒ Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- ☒ Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- ☒ Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- ☐ Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- ☐ Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- ☒ S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- ☒ Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- ☒ Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- ☐ Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- ☒ Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- ☐ Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- ☒ Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- ☒ Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- ☐ Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- ☒ Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- ☒ Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- ☒ Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- ☒ Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- ☒ Autre (veuillez préciser) :

*Affichage sur Equitek, un site qui promouvoit les groupes démographiques sous-représentés
 * Excelle, groupe d'employé interne qui sensibilise et vise à promouvoir la diversité de genre autant à l'intérieur de l'organisation que lors d'évènement externe.
 * Mise en valeur de la diversité lors de l'assemblée générale trimestrielle
 * Horaire flexible/ Horaire d'été
 * Supplément pour congé de maternité

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- ☒ Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

* Baisse de la valeur du dollar canadien
 * Chute des cours du pétrole : ce qui a affecté nos projet en pétrochimie dans la province de l'Alberta
 * Projet majeur annulé dû aux conditions économiques et politiques ex) projet Trans-Canada

- ☒ Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

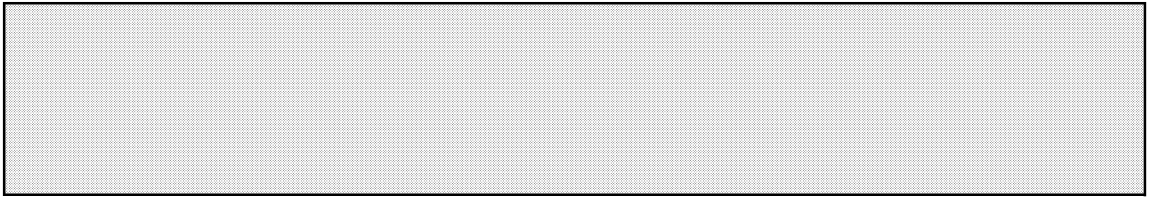
* Réorganisation des fonctions (Finance, TI, RH)
 * Réaménagement de nos divisions d'affaires, nous avons passé de 5 à 4 divisions.

- ☐ Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

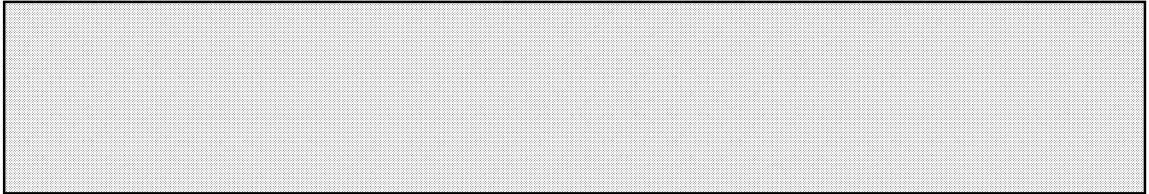
- ☒ Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Fermeture de 2 usines
 87 employés de Bureau
 89 employés dans le secteur travailleurs manuels spécialisés

- ☐ Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

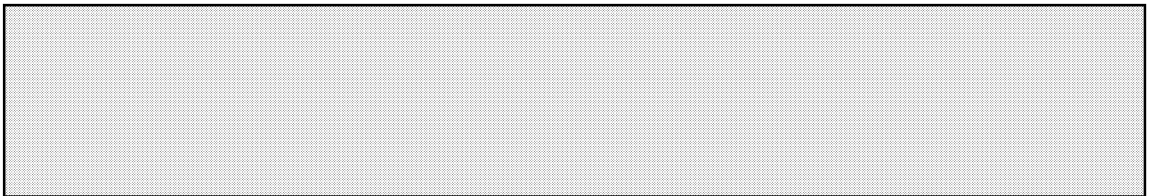


- ☐ Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):





Questionnaire d'auto-identification
Strictement confidentiel une fois rempli

L'information qui figure dans le présent questionnaire permettra à ABB Inc. De faire le suivi des possibilités de formation, des promotions et du maintien en fonction des employés afin de cerner et supprimer les obstacles à l'emploi et à l'avancement.

Vous êtes autorisé à revoir et à corriger l'information vous concernant en tout temps, et nous vous garantissons qu'elle ne sera pas utilisée à des fins non autorisées. Nous vous encourageons fortement à compléter l'information demandée avec exactitude toutefois, vous avez la possibilité de ne pas répondre au présent questionnaire. Si tel est le cas, veuillez cochez la case appropriée.

Veuillez prendre note qu'une personne peut faire partie de plus d'un groupe désigné.

A.	Nom	Prénom
	Homme ☐	Femme ☐
B.	Autochtones On désigne par Autochtones toute personne faisant partie du groupe des Indiens de l'Amérique du Nord ou des Premières nations, ou qui est Métis ou Inuit. Les termes " Indiens de l'Amérique du Nord " et " Premières nations " signifient les Indiens inscrits, les Indiens non inscrits et les Indiens couverts par traités. Oui Non Basé sur cette définition, êtes-vous un Autochtones ? ☐ ☐	
C.	Minorités visibles Un membre de minorité visible au Canada est une personne (autre qu'un Autochtone défini ci-dessus) qui n'est pas de race ou de couleur blanche, peu importe son lieu de naissance, et qui appartient à l'un des groupes suivants : Noir, Chinois, Philippin, Japonais, Coréen, Asiatique du Sud ou Indien de l'Est (Indien de l'Inde, Bangladais, Pakistanais, Indien de l'Est originaire de la Guyane, de la Trinité, de l'Afrique orientale, etc.), Asiatique du sud-est (Birman, Cambodgien, Laotien, Thaïlandais, Vietnamien, etc.), Asiatique de l'Ouest non blanc, Nord-Africain non blanc ou Arabe (Égyptien, Libyen, Libanais, etc.), Latino-Américain non blanc (Amérindiens de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud, etc.), personnes d'origine mixte (dont l'un des parents provient de l'un des groupes ci-dessus) et autre minorité visible. Basé sur cette définition, êtes-vous membre d'une minorité visible ? Oui Non ☐ ☐	
D.	Personnes handicapées Une personne handicapée est une personne qui a une déficience durable ou récurrente soit de sa capacité physique, mentale ou sensorielle, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage. La présente définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail. Les handicaps comprennent: coordination ou dextérité, difficulté à se servir de ses mains ou ses bras, mobilité - difficulté à se déplacer d'un local à l'autre, à monter ou à descendre les escaliers, cécité ou malvoyance - incapacité ou difficulté à voir, surdité ou difficulté à entendre, élocution - incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre, difficulté d'apprentissage ou de développement et tout autre type de handicap. Oui Non Basé sur cette définition, êtes-vous une personne handicapée ? ☐ ☐	
☐	Je ne souhaite pas répondre au présent questionnaire.	

Merci !

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : ABB Inc.

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 2166

Québec - 1324 employés

Ontario - 349 employés

Alberta - 264 employés

Colombie-Britannique - 159 employés

Nouvelle-Écosse - 16 employés

Manitoba - 13 employés

Terre-Neuve-et-Labrador - 4 employés

Saskatchewan - 3 employés

Nouveau-Brunswick - 1 employé

Aperçu de l'organisation :

SCIEN 3336 : Fabrication de moteurs, de turbines et de matériel de transmission de puissance

ABB Inc. propose des produits d'électrification, de robotique, de mouvement, d'automatisation industrielle et de réseau électrique. Cette entreprise est aussi partenaire en titre de la Formule E et compte environ 135 000 employés dans plus de 100 pays.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-10-27

Réception : 2015-12-07

Clôture : 2015-12-17

Analyse de l'effectif : 2015-12-02

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-04 (date de prolongation
accordée)

Réception : 2018-05-10

Analyse de l'effectif : 2018-04-23

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'évaluation subséquente sont cohérentes avec celles fournies lors du rapport précédent :

☒ Oui ☐ Non



Commentaires :

- Les données provenant de la précédente analyse de l'effectif comprise dans le tableau des réalisations sont cohérentes avec celles de la base de données.
- Les données provenant de l'analyse de l'effectif actuelle comprise dans le Tableau des réalisations sont cohérentes avec celles des formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs en format numérique. Il convient de noter que la précédente évaluation de conformité acceptait que l'entreprise soit jugée conforme sans avoir fixé d'objectifs au moins égaux au taux de disponibilité pour chaque domaine de sous-représentation.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (1 500 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (1 200 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (1 000 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (173 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (500 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (233 %)

Évaluation et observations

En 2015, il y a eu des écarts pour les femmes dans les CPÉME 01 (-6); CPÉME 05 (-2); CPÉME 06 (-9) et CPÉME 12 (-36). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Pour la CPÉME 01, l'organisation n'a pas été en mesure de réduire l'écart qui est actuellement de -1.

Pour la CPÉME 05, bien que l'organisation ait eu un écart de -2 et qu'elle ait embauché deux femmes au cours des trois dernières années, si l'on tient compte de la croissance et de la rotation, il y a toujours un écart de -9 dans cette CPÉME.

Pour la CPÉME 06, l'organisation a réduit l'Écart de -9 à -2.

Pour la CPÉME 12, l'organisation n'a pas été en mesure de combler l'écart malgré l'embauche de 54 nouveaux employés dans cette CPÉME. L'écart s'est creusé et se situe actuellement à -39.

Pour les CPÉME 02, 03, 04, 07, 08 et 10, l'organisation a atteint ses objectifs. Toutefois, il est important de noter que ces objectifs ont aussi été établis sous le taux de la disponibilité sur le marché du travail.

Autochtones

Évaluation et observations

En 2015, il y a eu des écarts pour les Autochtones dans les CPÉME 01 (-1); CPÉME 02 (-6); CPÉME 03 (-5); CPÉME 04 (-6); CPÉME 07 (-2); CPÉME 08 (-1); CPÉME 09 (-1) et CPÉME 12 (-1). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

CPÉME 01 : Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 2,9 % pour cette CPÉME.

CPÉME 02 : Il y a eu 91 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. L'écart se situe actuellement à -1 pour cette CPÉME. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins deux Autochtones auraient dû être embauchés.

CPÉME 03 : Il y a eu 119 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité sur le marché du travail qui se situe à 1,0 % pour cette CPÉME, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone.

CPÉME 04 : Il y a eu 95 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité sur le marché du travail qui se situe à 1,6 % pour cette CPÉME, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone. L'écart pour cette CPÉME se situe actuellement à -3.

CPÉME 07 : Il y a eu 46 nouveaux employés, dont un était Autochtone. Ceci représente un taux d'embauche de 2,2 %, ce qui est supérieur au taux de disponibilité sur le marché du travail de 1,4 %. De 2015 à 2018, l'écart est passé de -2 à -1 pour cette CPÉME.

CPÉME 08 : Il y a eu 30 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 1,5 % pour cette CPÉME. Cela étant dit, avec le roulement, l'écart de -1 a été comblé avec succès et se situe actuellement à 0 pour cette CPÉME.

CPÉME 09 : Il y a eu 183 nouveaux employés, dont un était Autochtone. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins quatre Autochtones auraient dû être embauchés.

CPÉME 12 : Il y a eu 54 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 0,7 % pour cette CPÉME.

Personnes handicapées

3.	Professionnels	Objectif atteint (100 %)	
----	----------------	--------------------------	--

Évaluation et observations

CPÉME 03 : Il y a eu 119 nouveaux employés, dont un était une personne handicapée. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPÉME était d'une personne handicapée; par conséquent cet objectif a été atteint. Toutefois, il est important de noter que cet objectif est inférieur au taux de disponibilité sur le marché du travail pour cette CPÉME car il représente un taux d'embauche de 0,8 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins quatre personnes handicapées auraient dû être embauchées.

En 2015, il y a eu des écarts pour les personnes handicapées dans les CPÉME 01/02 (-10); CPÉME 04 (-21); CPÉME 05 (-5); CPÉME 06 (-4); CPÉME 07 (-7); CPÉME 08 (-6); CPÉME 10 (-11) et CPÉME 12 (-13). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Pour les CPÉME 01/02, il y a eu 95 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. L'écart est passé de -10 à -14.

Pour les CPÉME 04, 06, 07 et 10 : Les écarts respectifs de ces CPÉME ont diminué légèrement. Toutefois, chacune d'elles présente encore des écarts en 2018.

Pour les CPÉME 05 et 12, les écarts sont restés les mêmes.

Pour la CPÉME 08, il y a eu 30 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. En tenant compte de la croissance et du roulement, l'organisation a réussi à combler l'écart pour cette CPÉME, qui se situe maintenant à 0.

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)	
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (171 %)	
3.	Professionnels	Objectif atteint (1050 %)	
6.	Contremaîtres	Objectif atteint (100 %)	
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (1000 %)	

Évaluation et observations

CPÉME 01 : Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun membre de minorités visibles. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail de 10,1 % pour cette CPÉME.

En 2015, il y a eu des écarts pour les membres de minorités visibles dans les CPÉME 04 (-18); CPÉME 05 (-6); CPÉME 10 (-20) et CPÉME 12 (-37). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Il convient de noter que pour la CPÉME 04, il y a eu 95 nouveaux employés, dont 19 membres de minorités visibles. Ceci représente un taux d'embauche de 20 %, ce qui est supérieur au taux de disponibilité sur le marché du travail. L'organisation a réussi à combler l'écart pour cette CPÉME, qui se situe maintenant à +3.

Pour la CPÉME 05, il y a eu 9 nouveaux employés, mais aucun membre de minorités visibles. L'écart se situe actuellement à -8.

Pour les CPÉME 10 et 12, les écarts respectifs ont été réduits légèrement et ils sont passés de -20 à -13 pour la CPÉME 10 et de -37 à -33 pour la CPÉME 12.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Des 12 objectifs établis par l'organisation dans le cadre de la première évaluation de conformité, 11 ont été atteints et un n'a pas été atteint.

Il est important de noter que cette évaluation couvre une période de moins de trois ans, soit de décembre 2015 à avril 2018. En outre, il n'est pas possible de procéder à une évaluation des progrès raisonnables et à une évaluation traditionnelle des efforts raisonnables compte tenu du fait qu'il a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité que l'entreprise soit jugée conforme sans que soient établis des objectifs au moins égaux au taux de disponibilité pour chaque domaine de sous-représentation. Il est recommandé que l'accent soit mis sur l'analyse actuelle de l'effectif et que l'on s'assure que des objectifs appropriés soient établis pour les trois prochaines années.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Objectifs à court terme

- ☒ Pour tous les nouveaux écarts et ceux en cours, un objectif à court terme a été établi en format numérique et en pourcentage et il est au moins égal au taux de disponibilité.

Objectifs à long terme

- ☒ Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart révélé par la dernière analyse de l'effectif.
- L'organisation a fixé ses objectifs à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché du travail. Étant donné le nombre élevé d'écarts que l'organisation doit combler à court terme, cela semble raisonnable et approprié.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

☒ conforme ☐ non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné qu'ABB Inc. présente un certain nombre d'écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin de repérer tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de ces quatre groupes. Des conseils sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Marie-Josée Lemery

Date : Juin 2018

De: Lemery, Marie-Josée M [NC]

Envoyé: June 8, 2018 12:05 PM

À: 'nathalie.pilon@ca.abb.com' <nathalie.pilon@ca.abb.com>

Cc: 'sylvie.bergeron@ca.abb.com' <sylvie.bergeron@ca.abb.com>

Objet: Accord numéro 050069 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Nathalie Pilon,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 25 avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que ABB Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par ABB Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que ABB Inc. présente plusieurs écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ces groupes. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules).
- Veuillez prendre note qu'un objectif pour les femmes dans les catégories professionnelles dont le niveau de représentation actuel dépasse le repère de 50% n'est pas nécessaire. En effet, un objectif n'est pas requis quel que soit le niveau de disponibilité afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que les professions de ce groupe sont accueillantes pour les hommes et les femmes.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 25 avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque ABB Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, ABB Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

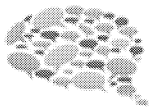
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>

Envoyé: May 10, 2018 1:26 PM

À: 'Eric C. Litalien' <eric.c.litalien@ca.abb.com>

Cc: Lemery, Marie-Josée M [NC] <mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca>

Objet: FW: fichiers provisoires - Programme de contrats fédéraux

Bonjour Éric,

Ceci est pour confirmer la réception de votre soumission pour l'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux. Ma collègue, Marie-Josée Lemery est la personne qui se chargera d'en faire l'analyse et qui communiquera avec vous si nécessaire.

Je vous invite à communiquer avec elle par courriel mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca si vous avez des questions.

Ce fût un plaisir de transiger avec toi et je vous remercie de votre collaboration.

Bonne fin de journée

Sylvie Fortin

Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

Sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4324

Labour Program

Employment and Social Development Canada / Government of Canada

Sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4324



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Eric C. Litalien [<mailto:eric.c.litalien@ca.abb.com>]

Envoyé: 8 mai 2018 16:56

À: Fortin, Sylvie SY [NC]

Objet: fichiers provisoires - Programme de contrats fédéraux

Bonjour Sylvie,

J'espère que vous avez eu une formation intéressante 😊.

Je vous envoie les documents demandés, j'aimerais voir avec vous si l'information est correcte et si on doit faire des corrections. Est-ce que c'est possible demain matin d'avoir un appel. J'ai une réunion prévue en après-midi avec mes collègues afin de faire les ajustements si nécessaires.

Merci encore pour votre patience et votre aide.

Salutations,



Eric L'Italien

Analyste RH / HR Analyst

ABB Inc. / Ltd. / etc.
Campus Montreal
800 Boulevard Hymus,
Saint-Laurent, Québec, H4S0B5
Phone: +1 438 843 6048
E-Mail: eric.c.litalien@ca.abb.com
www.abb.ca/

Follow ABB on:

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[YouTube](#)

[Linkedin](#)