Employment and Social Development Canada

Å l'usa	ige du Ministère	
Nº de	l'accord:	

s.19(1) s.24(1) Programme du travail Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

	ORGANISATION							
Dénomination social de l'organisation		La société mère e	st situee à l'exte	rieur du Canada				
ABB Inc.			] Oui	Non				
		· ·	***	•••••				
Nom commercial de l'organisation (si différent de la déno	omnation sociale)	Numéro d'entrep	rise d'approvisi	onnement				
		Nombre total d'en		än				
		(Plein temps/temp						
Veuillez indiquer votre code du Système de classification	des industries de l'Amérique du Nord			ire organisation, veuillez				
SCIAN) 333619				tatcan gc.ca/subjects- /2002/naics-scian02i-fra				
33949		htm	A					
À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci Numéro d'entreprise d'approvisionnement	dessus est erronée)   Nombre total d'employés au Canada		man di cada d	e SCIAN de l'organisatio				
sumero o entreprise o approvisionnement	nombre solal d'employes au Canada	I V	JITERO GU COQE O	e SCIAN de rorganisado				
	SIÈGE SOCIAL							
Adresse (rue, immeuble, etc.)			Province	Code postal				
1585 Route transcanadienne	St-Laurent		Québec	H48 126				
	Numero de telépho	Ye	Numéro de tél	ecopieur				
	514-856-6266		514-856-0	5297				
PERSONNE RES	SOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN	MATIÈRE D'EN	MPLOI					
iom (en lettres moulées)	Titre							
Pannie Jacques	Vice-Présid	ent, R <del>e</del> ssour	ces Humain	es, Canada				
lumëro de tëlëphone	Adresse du courne	ce-Président, Ressources Humaines, Canada						
514-856-6224	fannie.f.ja	quesica.abb	.com					
514-856-6224	fannie.f.ja CERTIFICATION		.com					
L'organisation susmentionnée :  • ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp	CERTIFICATION	cques(ca.abb		iires qui ont travaillé :				
L'organisation susmentionnée :  • ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  • désirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, d'Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre e période de l'instrument de passation des marchés, renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'inttp://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtm  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la déclaration, l'instrument de passation des marchés	CERTIFICATION  loyés permanents plein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en e, conformément aux exigences du P réquité en matière d'emploi, veuillez ul mise en œuvre de l'équité en matiè	rangement en m (incluant toutes le matière d'emploi o rogramme de con consulter le site s	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). de façon perma itrats fédéraux. survant:	isionnement de biens inente, au-delà de la Pour de plus amples				
Corganisation susmentionnée :  ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  désirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, d'Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre e période de l'instrument de passation des marchés, renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'inttp://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtm  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la	CERTIFICATION  loyés permanents piein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en l , conformément aux exigences du P équité en matière d'emploi, veuillez tl mise en œuvre de l'équité en matiès s avec le Gouvernement du Canada	rangement en m (incluant toutes le matière d'emploi o rogramme de con consulter le site s	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). de façon perma itrats fédéraux. survant:	isionnement de biens inente, au-delà de la Pour de plus amples				
.'organisation susmentionnée :  • ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  • désirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, d'Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre e période de l'instrument de passation des marchés, enseignements sur la façon de mettre en œuvre l'inttp://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtm  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la	CERTIFICATION  loyés permanents plein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en et , conformément aux exigences du P 'équité en matière d'emploi, veuillez at mise en œuvre de l'équité en matiès s avec le Gouvernement du Canada  SIGNATAIRE rganisation OU une personne qui ou	rangement en m (incluant toutes le natière d'emploi c rogramme de con consulter le site s re d'emploi révèle pourrait être résil	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). le façon perma trats fédéraux. survant: e que l'organisa ié.	inente, au-delà de la Pour de plus amples ation a fait une fausse				
.'organisation susmentionnée :  • ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  • désirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, d'Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre exériode de l'instrument de passation des marchés enseignements sur la façon de mettre en œuvre l'attp://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtm  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la déclaration, l'instrument de passation des marchés	CERTIFICATION  loyés permanents plein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en et , conformément aux exigences du P 'équité en matière d'emploi, veuillez at mise en œuvre de l'équité en matiès s avec le Gouvernement du Canada  SIGNATAIRE rganisation OU une personne qui ou	rangement en m (incluant toutes le natière d'emploi c rogramme de con consulter le site s re d'emploi révèle pourrait être résil	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). le façon perma trats fédéraux. survant: e que l'organisa ié.	insionnement de biens inente, au-delà de la Pour de plus amples ation a fait une fausse				
vorganisation susmentionnée :  vayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  désirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, d'atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre évériode de l'instrument de passation des marchés enseignements sur la façon de mettre en œuvre l'attp://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtm.  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la léctaration, l'instrument de passation des marchés des la light de signer un contrat au nom	CERTIFICATION  loyés permanents piein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en en conformément aux exigences du P réquité en matière d'emploi, veuillez at mise en œuvre de l'équité en matiè s avec le Gouvernement du Canada  SIGNATAIRE rganisation OU une personne qui ou de l'organisation.	rangement en m (incluant toutes le natière d'emploi c rogramme de con consulter le site s re d'emploi révèle pourrait être résil	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). le façon perma trats fédéraux. survant: e que l'organisa ié.	insionnement de biens inente, au-delà de la Pour de plus amples ation a fait une fausse				
vorganisation susmentionnée :  ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  désirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, et atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre exériode de l'instrument de passation des marchés enseignements sur la façon de mettre en œuvre l'attp://www.edsc.gc.ca/fra/travall/egalite/index.shtm  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la téclaration, l'instrument de passation des marchés déclaration, l'instrument de passation des marchés de l'accord pour la déclaration, l'instrument de passation des marchés des des l'accord pour la déclaration de l'Accord pour la déclarati	CERTIFICATION  loyés permanents plein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en en conformément aux exigences du P 'équité en matière d'emploi, veuillez unise en œuvre de l'équité en matière s avec le Gouvernement du Canada  SIGNATAIRE  rganisation OU une personne qui ou de l'organisation.  Titre  Résponsable Adresse du courrie	rrangement en m (incluant toutes le natière d'emploi c rogramme de con consulter le site s re d'emploi révèle pourrait être résil	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). de façon perma itrats fédéraux. survant: e que l'organisa ié.	insionnement de biens inente, au-delà de la Pour de plus amples ation a fait une fausse				
corganisation susmentionnée :  ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  desirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, et atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre elériode de l'instrument de passation des marchés enseignements sur la façon de mettre en œuvre l'attp://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtm.  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la déclaration, l'instrument de passation des marchés déclaration, l'instrument de passation des marchés l'égale de signer un contrat au nom lom (en lettres moulées)  Daniel: Assandri  Juméro de téléphone  514—85	CERTIFICATION  loyés permanents plein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en re conformément aux exigences du P réquité en matière d'emploi, veuillez ti mise en œuvre de l'équité en matiè s avec le Gouvernement du Canada  SIGNATAIRE rganisation OU une personne qui ou de l'organisation.  Titre Responsable Adresse du courne daniel.assa:	rrangement en m (incluant toutes le natière d'emploi c rogramme de con consulter le site s re d'emploi révèle pourrait être résil	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). de façon perma itrats fédéraux. survant: e que l'organisa ié.	insionnement de biens inente, au-delà de la Pour de plus amples ation a fait une fausse				
vorganisation susmentionnée :  ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  désirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, et atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre exériode de l'instrument de passation des marchés enseignements sur la façon de mettre en œuvre l'attp://www.edsc.gc.ca/fra/travall/egalite/index.shtm  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la téclaration, l'instrument de passation des marchés déclaration, l'instrument de passation des marchés de l'accord pour la déclaration, l'instrument de passation des marchés des des l'accord pour la déclaration de l'Accord pour la déclarati	CERTIFICATION  loyés permanents plein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en le conformément aux exigences du P équité en matière d'emploi, veuillez ti mise en œuvre de l'équité en matiès s avec le Gouvernement du Canada  SIGNATAIRE  rganisation OU une personne qui or de l'organisation.  Titre Résponsable Adresse du courrie daniel.assai Date	rrangement en m (incluant toutes le natière d'emploi c rogramme de con consulter le site s re d'emploi révèle pourrait être résil	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). de façon perma itrats fédéraux. survant: e que l'organisa ié.	insionnement de biens inente, au-delà de la Pour de plus amples ation a fait une fausse				
l'organisation susmentionnée :  • ayant un effectif combiné d'au moins 100 emp semaines ou plus au Canada, ET  • désirant présenter une soumission, ou obtenir ou de services du gouvernement du Canada, et atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre etériode de l'instrument de passation des marchés enseignements sur la façon de mettre en œuvre l'attp://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtm  Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la léclaration, l'instrument de passation des marchés  REMARQUE: Le signataire doit être le chef de l'o légale de signer un contrat au nom lom (en lettres moulées)  Daniel: Asssandri  Juméro de téléphone  14-85	CERTIFICATION  loyés permanents plein temps, perm un contrat, offre à commandes ou a d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus en œuvre ou à maintenir l'équité en re conformément aux exigences du P réquité en matière d'emploi, veuillez ti mise en œuvre de l'équité en matiè s avec le Gouvernement du Canada  SIGNATAIRE rganisation OU une personne qui ou de l'organisation.  Titre Responsable Adresse du courne daniel.assa:	rrangement en m (incluant toutes le natière d'emploi c rogramme de con consulter le site s re d'emploi révèle pourrait être résil	rtiel et tempora atière d'approv es taxes). de façon perma itrats fédéraux. survant: e que l'organisa ié.	insionnement de biens inente, au-delà de la Pour de plus amples ation a fait une fausse				

au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

# ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	1	Province		
ı	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	349	4	0	353
Québec	1324	26	0	1350
Nouvelle-Écosse	16	0	0	16
Nouveau- Brunswick	1	0	0	1
Manitoba	13	0	0	13
Colombie- Britannique	159	1	0	160
Saskatchewan	3	0	0	3
Alberta	264	2	0	266
Terre-Neuve-et- Labrador	4	0	0	4
Nombre total D'employés Canada	s au			216

ı	Région métro <sub>l</sub>	politaine de recen	sement	
Calgary	106	0	0	10
Edmonton	92	1	0	9
Halifax	9	0	0	
Montréal	979	15	0	99
Toronto	181	3	0	18
Vancouver	147	1	0	14
Winnipeg	13	0	0	1
St. John's	4	0	0	
Saint John	1	0	0	
Québec	345	11	0	35
Hamilton	157	1	0	15
London	2	0	0	
Windsor	1	0	0	
Grand Sudbury	7	0	0	
Thunder Bay	1	0	0	
Saskatoon	3	0	0	



# ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

## Région métropolitaine de recensement

Nombre total D'er	nployés au	<b>)</b>		2166
NÉ. moins RMR	7	0	0	7
Alb. moins RMRs	66	1	0	67
Kelowna	12	0	0	12

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	nnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs	4	1		1									
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2	2	2										
	1	7	6	1							1	1	
	Total	10	8	2							1	1	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	7	6	1							1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	42	35	7							1		1
Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2	165	139	26	1	1					24	17	7
	1	88	71	17							10	7	3
	Total	302	251	51	1	1					36	25	11
Professionnels	4	1	1								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	10	10								1	1	
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	202	166	36				3	3		53	45	8
	1	276	195	81				1		1	60	40	20
	Total	489	372	117				4	3	1	115	87	28
Personnel semi-professionnel et technique	4	15	13	2							2	2	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	88	82	6				1	1		25	23	2
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	170	159	11	2	2		1	1		25	21	4
	1	86	75	11				1	1		13	11	2
	Total	359	329	30	2	2		3	3		65	57	8

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	5		nnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Surveillants	4	2	1	1									
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	3	3								1	1	
Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2	14	8	6									
	1	20	16	4									
	Total	39	28	11							1	1	
Contremaîtres	4	6	6										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	7	7					1	1		2	2	
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2	10	9	1							1	1	
	1	5	5										
	Total	28	27	1				1	1		3	3	
Personnel administratif et de bureau principal	4	8	7	1							1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	30	23	7							8	7	1
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	62	22	40	1		1				12	7	5
	1	43	9	34				1	1		5		5
	Total	143	61	82	1		1	1	1		26	15	11
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	3	3										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	24	23	1							2	2	
Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	2	78	71	7	2	1	1	4	4		16	15	1
	1	39	30	9				1	1		10	7	3
	Total	144	127	17	2	1	1	5	5		28	24	4

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés	Autochtones			Perso	onnes handic	apées	Membres	s visibles	
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans	4	5	5										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	17	17		1	1		1	1				
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	90	88	2				1	1		2	2	
	1	12	12		1	1					1	1	
	Total	124	122	2	2	2		2	2		3	3	
Personnel de bureau	4	3	3								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	13	11	2							1	1	
Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2	54	34	20				1	1		4	3	1
	1	46	30	16							4	4	
	Total	116	78	38				1	1		10	9	<i>'</i>
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	3	3								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	16	13	3							4	3	1
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	41	15	26							3	2	1
	1	20	2	18							1		1
	Total	80	33	47							9	6	(
Travailleurs manuels spécialisés	4	2	2										
Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	3	156	152	4	1	1		1	1		1	1	
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	120	116	4				1	1		22	22	
	1	21	16	5							1	1	
	Total	299	286	13	1	1		2	2		24	24	

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

#### Formulaire 2 A

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / National

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	nnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés	•	2133	1722	411	9	7	2	19	18	1	321	255	66



## ABB Inc. (Certificate # 050069)

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés	Autochtones			Pers	onnes handic	apées	Membres des minorités visibles		
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	1										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Professionnels	4	3	3										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	1	1										
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	3	1	2									
	1	1		1									
	Total	8	5	3									
Personnel semi-professionnel et technique	4	1		1									
Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	3	2	1									
	1	2	1	1									
	Total	6	3	3									
Personnel administratif et de bureau principal	4	1		1									
Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	}	Perso	onnes handic	apées	Membres des minorités visibles		
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans	4	2	2					1	1				
Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	3												
Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	3	3					1	1				
Personnel de bureau	4	1	1					1	1				
Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3	1		1									
Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	2	1		1									
	1	1	1										
	Total	4	2	2				1	1				
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1		1									
Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3												
Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
Travailleurs manuels spécialisés	4	3	3								1	1	
Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	2	2										
	1	1		1									
	Total	6	5	1							1	1	

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / National

Catégorie professionnelle		Tous les employés			Autochtones			Perso	onnes handic	apées	Membres des minorités visibles		
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés	•	33	20	13				2	2		1	1	

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle			us les emplo			Autochtones			nnes handic	apées		des minorité	
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	5	4	1							1		1
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	17	15	2							2	1	1
Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	2	22	17	5							5	3	2
	1	22	19	3							2		2
	Total	66	55	11							10	4	6
Professionnels	4	3	3										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	17	16	1							5	4	1
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	35	28	7				1	1		13	11	2
	1	11	7	4							5	3	2
	Total	66	54	12				1	1		23	18	5
Personnel semi-professionnel et technique	4	3	3										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	22	22					1	1		4	4	
Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	2	41	39	2				1	1		8	8	
	1	18	17	1							5	5	
	Total	84	81	3				2	2		17	17	
Surveillants	4	1	1								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	2	1	1									
Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	2	1		1									
	1	2		2									
	Total	6	2	4							1	1	

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	<b>,</b>	Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Contremaîtres	4	1	1										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	1	1										
Valeur inférieure: 95 000 \$ - 99 999 \$	2												
	1	2	1	1									
	Total	4	3	1									
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	4	4								2	2	
Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	2	7	1	6							1		1
	1	5		5	1		1				1		1
	Total	18	7	11	1		1				4	2	2
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	4	4										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	14	14					1	1		1	1	
Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2	19	17	2				1	1		5	5	
	1	19	14	5				1	1		5	3	2
	Total	56	49	7				3	3		11	9	2
Travailleurs qualifiés et artisans	4	1	1										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2	1	1										
	1	1	1								1	1	
	Total	3	3								1	1	

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau	4	3	2	1									
Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	3	6	2	4									
Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2	4	2	2									
	1	5	5								2	2	
	Total	18	11	7							2	2	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	3	2	1							1	1	
Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$	3	5	1	4							1	1	
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	5		5									
	1	7	1	6							1		1
	Total	20	4	16							3	2	1
Travailleurs manuels spécialisés	4	3	3										
Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	3	2	2										
Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	2	2	2										
	1	1	1								1	1	
	Total	8	8								1	1	
Nombre total d'employés		349	277	72	1		1	6	6		73	57	16

#### Formulaire 2 B

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / Ontario

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle			us les emplo			Autochtones			onnes handic	apées		s des minorité	
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4												
Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	3												
Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels	4												
Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	3												
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique	4												
Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	3												
Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs qualifiés et artisans	4												
Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	3												
Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / Ontario

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés	•	4	4										

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones			nnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs	4	1		1									
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2	2	2										
	1	6	5	1							1	1	
	Total	9	7	2							1	1	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	4	4										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	20	17	3									
Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	2	62	50	12	1	1					7	4	3
	1	81	63	18							5	5	
	Total	167	134	33	1	1					12	9	3
Professionnels	4	1	1										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	44	32	12							6	5	1
Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	2	132	105	27				2	2		15	12	3
	1	107	66	41				1		1	13	7	6
	Total	284	204	80				3	2	1	34	24	10
Personnel semi-professionnel et technique	4	13	12	1							1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	55	52	3	1	1					5	4	1
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	94	84	10							14	10	4
	1	46	39	7				1	1		6	4	2
	Total	208	187	21	1	1		1	1		26	19	7

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo			Autochtones			nnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Surveillants	4	1	1										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	2	2										
Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2	8	5	3									
	1	18	16	2									
	Total	29	24	5									
Contremaîtres	4	2	2										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	2	2								1	1	
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2	5	5										
	1	3	3										
	Total	12	12								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4	5	4	1							1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	21	16	5							5	4	1
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	46	18	28							8	5	3
	1	34	8	26				1	1		2		2
	Total	106	46	60				1	1		16	10	6
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	3	3										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	18	17	1	1	1					2	2	
Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	2	21	19	2							4	4	
	1	15	11	4							4	2	2
	Total	57	50	7	1	1					10	8	2

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle			us les emplo			Autochtones			nnes handic			des minorité	
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans	4	2	2										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	2	10	10										
	1	26	25	1				1	1		1	1	
	Total	38	37	1				1	1		1	1	
Personnel de bureau	4	3	3								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	6	6								1	1	
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	28	18	10							2	1	1
	1	48	33	15				1	1		4	4	
	Total	85	60	25				1	1		8	7	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	5	5								1	1	
Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	3	8	5	3									
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	22	10	12							2	1	1
	1	5		5									
	Total	40	20	20							3	2	1
Travailleurs manuels spécialisés	4	155	151	4	1	1		1	1		1	1	
Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	3	98	95	3				1	1		17	17	
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	27	24	3							4	4	
	1	9	6	3							1	1	
	Total	289	276	13	1	1		2	2		23	23	

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		To	us les emplo	/és		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés		1324	1057	267	4	4		9	8	1	135	105	30

Formulaire 2 A

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	3	Perso	onnes handic	apées	Membre	s des minorite	és visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Professionnels	4	3	3										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	1	1										
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2	2		2									
	1	1		1									
	Total	7	4	3									
Personnel semi-professionnel et technique	4	2	1	1									
Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	1		1									
	1	1	1										
	Total	4	2	2									
Personnel administratif et de bureau principal	4	1		1									
Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
Travailleurs qualifiés et artisans	4	1	1					1	1				
Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	3												
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	2	2					1	1				

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / Québec

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	3	Perso	nnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau	4	1	1					1	1				
Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3												
Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	2	1		1									
	1	1	1										
	Total	3	2	1				1	1				
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1		1									
Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3												
Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
Travailleurs manuels spécialisés	4	3	3								1	1	
Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	2	2										
	1	1		1									
	Total	6	5	1							1	1	
Nombre total d'employés		26	15	11				2	2		1	1	

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle			us les emplo	yés		Autochtones			nnes handic	apées	Membres	des minorité	és visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	1										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Professionnels	4	1	1								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	2												
	1	3	3										
	Total	4	4								1	1	
Personnel semi-professionnel et technique	4	1	1										
Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	3	2	2										
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2												
	1	2	2										
	Total	5	5										
Contremaîtres	4												
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1					1	1				
	Total	1	1					1	1				

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel spécialisé de la vente et des services	4												
Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$	3												
Valeur inférieure: 80 000 \$ - 84 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1		1									
Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	1		1									
	1	1		1									
	Total	3		3									
Nombre total d'employés		16	13	3				1	1		1	1	

Formulaire 2 A

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Nouveau-Brunswick

Catégorie professionnelle		To	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	s des minorité	és visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel semi-professionnel et technique	4												
Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	3												
Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Manitoba

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle			us les emplo			Autochtones			nnes handic			s des minorité	
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	2	2										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	2	2										
	Total	4	4										
Personnel semi-professionnel et technique	4	1	1										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	1	1		1	1							
Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	2	2	2										
	1	1	1										
	Total	5	5		1	1							
Contremaîtres	4												
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	3												
Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Manitoba

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	3	Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel spécialisé de la vente et des services	4												
Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	3												
Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs qualifiés et artisans	4												
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		13	13		1	1					1	1	

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

## Temps plein / Colombie-Britannique

## Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle			us les emplo			Autochtones	5		onnes handic	apées		des minorité	s visibles
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	5	4	1									
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	9	9								2	2	
Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2	8	7	1							5	5	
	1	1	1										
	Total	23	21	2							7	7	
Professionnels	4	6	3	3							1		1
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	17	16	1							7	7	
Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	2	38	33	5							22	18	4
	1	23	15	8							12	8	4
	Total	84	67	17							42	33	9
Personnel semi-professionnel et technique	4	2	1	1									
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	5	5								1	1	
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2	8	7	1							4	3	1
	1	7	7								1	1	
	Total	22	20	2							6	5	1
Surveillants	4	1		1									
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 95 000 \$ - 99 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	2	1	1									

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Colombie-Britannique

## Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	<b>,</b>	Pers	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Contremaîtres	4												
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	4	1	1										
Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$	3												
Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	2	2								1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	1										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2	5	3	2	1		1				2	2	
	1	7	7								1	1	
	Total	13	11	2	1		1				3	3	
Personnel de bureau	4	1	1										
Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	2	1	1									
	Total	3	2	1									

Canada

Formulaire 2 A

#### Formulaire 2 A

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

## Temps plein / Colombie-Britannique

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	3	3								1	1	
Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$	3	2		2									
Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	2	1		1									
	1	3	2	1									
	Total	9	5	4							1	1	
Nombre total d'employés		159	130	29	1		1				60	50	10

#### Formulaire 2 B

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / Colombie-Britannique

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4												
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Saskatchewan

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	3	Perso	onnes handic	apées	Membres	s des minorité	s visibles
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4		000	30		303	00	000	000	30 10		0012	30 10
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique	4												
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel spécialisé de la vente et des services	4												
Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	3												
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		3	3										

Canada

Formulaire 2 A

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs	4												
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	7	7								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	11	8	3							1		1
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2	17	17								4	4	
	1	2		2							1		1
	Total	37	32	5							7	5	2
Professionnels	4	6	6								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	11	9	2							2	2	
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2	23	20	3							9	7	2
	1	9	6	3							3	1	2
	Total	49	41	8							15	11	4
Personnel semi-professionnel et technique	4	4	3	1							1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	10	10								5	5	
Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	2	15	13	2							9	9	
	1	4	3	1							1	1	
	Total	33	29	4							16	16	

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle			us les emplo	yés		Autochtones	5		nnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération	Quart	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Surveillants	4	1	1										
Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$	3												
Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	2												
	1	1		1									
	Total	2	1	1									
Contremaîtres	4	2	2										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	1	1										
Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	2	1	1								1	1	
	1	5	5								1	1	
	Total	9	9								2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2										
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	4	1	3							2	1	1
Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	2	4	1	3									
	1	6	1	5							2		2
	Total	16	5	11							4	1	3
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	2	2								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	7	6	1									
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2	5	5					2	2		2	2	
	1	1	1								1	1	
	Total	15	14	1				2	2		4	4	

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones		Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	s visibles
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans	4	2											
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	16	16		1	1		1	1				
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2	52	51	1									
	1	12	12		1	1					1	1	
	Total	82	81	1	2	2		1	1		1	1	
Personnel de bureau	4	1		1									
Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	3	3	2	1									
Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	2	4	1	3									
	1	2	2										
	Total	10	5	5									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	2	2								1	1	
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	1	1										
Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	2	2		2							1		
	1	3	1	2									
	Total	8	4	4							2	1	
Travailleurs manuels spécialisés	4	1	1										
Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	3												
Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps plein / Alberta

Catégorie professionnelle	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
Échelle de rémunération		Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés		264	224	40	2	2		3	3		51	41	10

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES Temps partiel / Alberta

Période visée par le rapport 2015-12-02 à 2018-03-23

Catégorie professionnelle		Tous les employés			Autochtones			Perso	onnes handic	apées	Membres des minorités visibles		
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel semi-professionnel et technique	4												
Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	3												
Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel de bureau	4												
Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		2		2									

Canada

Formulaire 2 B

Employment and Social Emploi et Développement Development Canada social Canada

# ABB Inc. (Certificate # 050069)

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

# Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Catégorie professionnelle		То	us les emplo	yés		Autochtones	5	Perso	onnes handic	apées	Membres	des minorité	és visibles
Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	1	30 1		000	00	000	000	30 10	00	0012	3010
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3	1	1										
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2	-											
· •	1	1	1										
	Total	3	3										
Professionnels	4												
Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus	3												
Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés	-	4	4										

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / National

	To	ous les employe	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membres	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
30 000 \$ - 34 999 \$	1	1										
35 000 \$ - 37 499 \$	5	3	2									
37 500 \$ - 39 999 \$	12	10	2	1	1					2	1	1
40 000 \$ - 44 999 \$	40	27	13				1	1		5	5	
45 000 \$ - 49 999 \$	56	33	23							2		2
50 000 \$ - 59 999 \$	268	202	66				2	2		42	34	8
60 000 \$ - 69 999 \$	209	137	72	1		1	1	1		28	22	6
70 000 \$ - 84 999 \$	583	481	102	2	2		5	4	1	71	46	25
85 000 \$ - 99 999 \$	373	325	48	3	3		4	4		68	59	9
100 000 \$ et plus	586	503	83	2	1	1	6	6		103	88	15
Nombre total d'employés	2133	1722	411	9	7	2	19	18	1	321	255	66



# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps partiel / National

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
25 000 \$ - 29 999 \$	2	2										
30 000 \$ - 34 999 \$	1		1									
35 000 \$ - 39 999 \$	5	1	4									
40 000 \$ - 49 999 \$	7	3	4				1	1				
50 000 \$ et plus	18	14	4				1	1		1	1	
Nombre total d'employés	33	20	13				2	2		1	1	

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / Ontario

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
30 000 \$ - 34 999 \$	1	1										
37 500 \$ - 39 999 \$	1	1										
40 000 \$ - 44 999 \$	7	4	3							2	2	
45 000 \$ - 49 999 \$	7	4	3							1		1
50 000 \$ - 59 999 \$	24	11	13							3	2	1
60 000 \$ - 69 999 \$	30	19	11	1		1				8	8	
70 000 \$ - 84 999 \$	65	47	18				2	2		13	8	5
85 000 \$ - 99 999 \$	89	79	10				2	2		18	16	2
100 000 \$ et plus	125	111	14				2	2		28	21	7
Nombre total d'employés	349	277	72	1		1	6	6		73	57	16

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps partiel / Ontario

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
25 000 \$ - 29 999 \$	1	1										
50 000 \$ et plus	3	3										
Nombre total d'employés	4	4										

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / Québec

	To	ous les employe	és		Autochtones		Pers	onnes handica	ıpées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
35 000 \$ - 37 499 \$	4	3	1									
37 500 \$ - 39 999 \$	4	3	1							1		1
40 000 \$ - 44 999 \$	33	23	10				1	1		3	3	
45 000 \$ - 49 999 \$	42	24	18							1		1
50 000 \$ - 59 999 \$	225	179	46				2	2		37	31	6
60 000 \$ - 69 999 \$	156	108	48				1	1		16	12	4
70 000 \$ - 84 999 \$	400	334	66	2	2		3	2	1	34	23	11
85 000 \$ - 99 999 \$	194	165	29	1	1					18	15	3
100 000 \$ et plus	266	218	48	1	1		2	2		25	21	4
Nombre total d'employés	1324	1057	267	4	4		9	8	1	135	105	30

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps partiel / Québec

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	ıpées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
25 000 \$ - 29 999 \$	1	1										
30 000 \$ - 34 999 \$	1		1									
35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	3									
40 000 \$ - 49 999 \$	7	3	4				1	1				
50 000 \$ et plus	13	10	3				1	1		1	1	
Nombre total d'employés	26	15	11				2	2		1	1	

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / Nouvelle-Écosse

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	ıpées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
35 000 \$ - 37 499 \$	1		1									
50 000 \$ - 59 999 \$	1		1									
60 000 \$ - 69 999 \$	1		1									
70 000 \$ - 84 999 \$	5	5										
85 000 \$ - 99 999 \$	3	3										
100 000 \$ et plus	5	5					1	1		1	1	
Nombre total d'employés	16	13	3				1	1		1	1	

#### Formulaire 3 A ABB Inc. (Certificate # 050069)

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / Nouveau-Brunswick

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
85 000 \$ - 99 999 \$	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / Manitoba

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
60 000 \$ - 69 999 \$	1	1										
70 000 \$ - 84 999 \$	3	3								1	1	
85 000 \$ - 99 999 \$	2	2		1	1							
100 000 \$ et plus	7	7										
Nombre total d'employés	13	13		1	1					1	1	

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

#### Temps plein / Colombie-Britannique

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
37 500 \$ - 39 999 \$	2	1	1									
45 000 \$ - 49 999 \$	2	1	1									
50 000 \$ - 59 999 \$	3	3										
60 000 \$ - 69 999 \$	9	4	5							3	2	1
70 000 \$ - 84 999 \$	38	31	7							16	12	4
85 000 \$ - 99 999 \$	40	35	5							18	15	3
100 000 \$ et plus	65	55	10	1		1				23	21	2
Nombre total d'employés	159	130	29	1		1				60	50	10

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

#### Temps partiel / Colombie-Britannique

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

#### Formulaire 3 A

# ABB Inc. (Certificate # 050069)

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / Saskatchewan

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
70 000 \$ - 84 999 \$	1	1										
100 000 \$ et plus	2	2										
Nombre total d'employés	3	3										

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / Alberta

	То	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
37 500 \$ - 39 999 \$	5	5		1	1					1	1	
45 000 \$ - 49 999 \$	5	4	1									
50 000 \$ - 59 999 \$	15	9	6							2	1	1
60 000 \$ - 69 999 \$	12	5	7							1		1
70 000 \$ - 84 999 \$	71	60	11							7	2	5
85 000 \$ - 99 999 \$	44	40	4	1	1		2	2		14	13	1
100 000 \$ et plus	112	101	11				1	1		26	24	2
Nombre total d'employés	264	224	40	2	2		3	3		51	41	10

#### Formulaire 3 B

# ABB Inc. (Certificate # 050069)

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps partiel / Alberta

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	apées	Membre	s des minorités	s visibles
Échelle de rémunération	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
35 000 \$ - 39 999 \$	1		1									
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	2		2									

#### Formulaire 3 A ABB Inc. (Certificate # 050069)

### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Échelle de rémunération	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
100 000 \$ et plus	4	4										
Nombre total d'employés	4	4										

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

#### Temps plein / National

	To	ous les employe	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	33	4	1	1					4	2	2
Professionnels	78	44	34				1		1	16	8	8
Personnel semi-professionnel et technique	70	64	6				1	1		10	8	2
Surveillants	3	2	1									
Contremaîtres	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	34	21	13	1		1				7	6	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	15	12	3							4	3	1
Travailleurs qualifiés et artisans	181	180	1	1	1					10	10	
Personnel de bureau	24	19	5							7	6	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	2	7									
Travailleurs manuels spécialisés	53	50	3							11	11	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	511	433	78	3	2	1	2	1	1	70	55	15

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

### Temps partiel / National

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	ıpées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

# Temps plein / Ontario

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	11	2							2		2
Professionnels	2	2										
Personnel semi-professionnel et technique	6	6								2	2	
Surveillants	1		1									
Contremaîtres	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1							1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	7	5	2							2	1	1
Personnel de bureau	5	4	1							2	2	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1									
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	42	34	8							9	6	3

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Québec

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	ıpées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	15	2	1	1					1	1	
Professionnels	55	27	28				1		1	6	2	4
Personnel semi-professionnel et technique	55	49	6				1	1		7	5	2
Surveillants	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	23	13	10							3	2	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	3	1									
Travailleurs qualifiés et artisans	5	5										
Personnel de bureau	19	15	4							5	4	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	2	5									
Travailleurs manuels spécialisés	52	49	3							11	11	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	243	183	60	1	1		2	1	1	33	25	8

#### Formulaire 4 B

#### ABB Inc. (Certificate # 050069)

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / Québec

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

# Temps plein / Nouvelle-Écosse

	T.	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Personnel semi-professionnel et technique	2	2										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1							1	1	

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

#### Temps plein / Manitoba

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	1	1								1	1	

#### PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

#### Temps plein / Colombie-Britannique

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2										
Professionnels	13	8	5							7	4	3
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1	1		1				1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	3	3								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	21	15	6	1		1				9	6	3

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

# Temps plein / Alberta

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	5								1	1	
Professionnels	7	6	1							2	1	1
Personnel semi-professionnel et technique	6	6								1	1	
Contremaîtres	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1							1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1								1	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	176	175	1	1	1					10	10	
Nombre total d'employés embauchés	200	197	3	1	1					17	16	1

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

	Employés p	oromus (les em	ployés promus	durant l'anné	e dolvent être	<b>12-02 à 2018-0</b> déclarés seulem		roupes profess	sionnels dans le	esquels ou vers	s lesquels ils o	nt reçu leur
		ous les employe	áe I		Autochtones	dernière p		onnes handica	nées	l Membres	s des minorités	vicibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	54	43	11							8	4	
Professionnels	40	27	13							5	3	
Personnel semi-professionnel et technique	25	21	4				1	1		9	6	
Surveillants	6	5	1									
Contremaîtres	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	11	5	6							2	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	15	13	2							2	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	8	6	2									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	5		5									
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés promus	168	124	44				1	1		26	15	1
Nombre total de promotions	176	128	48				1	1		26	15	1



# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS Temps partiel / National

		promus (les en		l <b>e visée par l</b> e s durant l'anné ı	e rapport 2015- ee dolvent être d	<b>12-02 à 2018-</b> léclarés seulen dernière p	romotion.	groupes profes			s lesquels ils o	,
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	,	1 1										
Nombre total d'employés promus		1 1										
Nombre total de promotions		1 1										

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS Temps plein / Ontario

			D4 at a at	:		40 00 2 0040 0						
	Employés	oromus (les em	ployés promus	durant l'anné	e <b>rapport 2015</b> - ee dolvent être d	léclarés seulen	ient dans les	groupes profess	sionnels dans l	esquels ou vers	s lesquels ils o	nt reçu leur
						dernière p						
Catégorie professionnelle	T	<u>jus les employ</u>	és		T Autochtones	I	Per	sonnes handica	nées	Membre	des minorités	<del>t visibles</del>
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres intermédiaires et autres	10	6	4							3		;
administrateurs												
Professionnels	2	2										
Personnel semi-professionnel et technique	1	1								1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	2	1	1									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	3		3									
Nombre total d'employés promus	19	11	8							4	1	
Nombre total de promotions	19	11	8							4	1	:

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Québec

	Employés i	oromus (les em	Périod ployés promus	e visée par le durant l'anné	e rapport 2015- e dowent être d	<del>12-02 à 2018-</del> léclarés seulen	9 <mark>3-23</mark> nent dans les g	roupes profess	sionnels dans l	esquels ou vers	s lesquels ils or	nt reçu leur
		ous les employe			Autochtones	dernière p	promotion.	onnes handica			s des minorités	
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	25	5							2	2	
Professionnels	33	21	12							3	2	
Personnel semi-professionnel et technique	20	16	4				1	1		6	3	
Surveillants	5	4	1									
Contremaîtres	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	11	5	6							2	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	13	11	2							2	1	
Personnel de bureau	6	5	1									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2		2									
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés promus	123	90	33				1	1		15	9	
Nombre total de promotions	130	93	37				1	1		15	9	



# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS Temps partiel / Québec

		promus (les em		<del>e visée par l</del> durant l'anné	e dolvent être d	<b>12-02 à 2018-(</b> léclarés seulen dernière p	romotion.	groupes profess		_	s lesquels ils o	-
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Formulaire 5 A

# ABB Inc. (Certificate # 050069)

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Manitoba

		oromus (les em		e visée par le s durant l'anné	e dolvent être d	<b>12-02 à 2018-0</b> léclarés seulen dernière p	romotion.				s lesquels ils o	•
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Employment and Social Emploi et Développement Development Canada social Canada

Formulaire 5 A

# ABB Inc. (Certificate # 050069)

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Colombie-Britannique

			Périod	<del>e visée nar le</del>	rannort 2015-	<del>12-02 à 2018-</del> 0	13-23					
	Employés <sub>I</sub>	oromus (les em	iployés promus	durant l'anné	rapport 2015- e dolvent être d	éclarés seulen	nent dans les g	roupes profess	sionnels dans le	esquels ou vers	s lesquels ils oi	nt reçu leur
						dernière p	romotion.					
Catégorie professionnelle	Tr	pus les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	nées	Membre	s des minorités	visibles
Catagorio professionineno	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
			-				· I			- 		- 
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	4										
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	6	6										
Nombre total de promotions	6	6										

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Alberta

	Employée	promus (les em	Périod	e visée par le	rapport 2015	<del>12-02 à 2018-0</del>	3-23	raunaa nrafaa	iannala dana k	and an vor	looguala ila ar	nt roou lour
	Employes	promus (les em	ipioyes promus	durant ranne	e doivent etre t	dernière dernière		groupes profess	sionneis dans i	esqueis ou vers	s lesqueis ils oi	it reçu ieur
Catégorie professionnelle	Т.	ous les employ	ές		Autochtones	uerniere p		sonnes handica	nées	Membres	s des minorités	; visihles
Categorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	7	2							3	2	1
Professionnels	5	4	1							2	1	1
Personnel semi-professionnel et technique	3	3								2	2	
Surveillants	1	1										
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Nombre total d'employés promus	19	16	3							7	5	2
Nombre total de promotions	20	17	3							7	5	2



# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps plein / National

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	ıpées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	3	2				1		1			
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	84	75	9	1	1		3	3		13	11	2
Professionnels	183	147	36				2	1	1	46	36	10
Personnel semi-professionnel et technique	173	160	13	1		1	1	1		19	17	2
Surveillants	9	7	2									
Contremaîtres	28	26	2	1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	117	55	62	3		3	2	1	1	22	11	11
Personnel spécialisé de la vente et des services	63	49	14							12	10	2
Travailleurs qualifiés et artisans	177	176	1							9	9	
Personnel de bureau	49	35	14							6	2	4
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	1	6	1		1						
Travailleurs manuels spécialisés	50	45	5							8	7	1
Autres travailleurs manuels	1	1				_						
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	946	780	166	7	2	5	9	6	3	135	103	32



#### Formulaire 6 B ABB Inc. (Certificate # 050069)

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps partiel / National

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2										
Professionnels	6	3	3									
Personnel semi-professionnel et technique	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4									
Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2										
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	6	4	2									
Travailleurs manuels spécialisés	4	4								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	28	18	10							1	1	

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps plein / Ontario

	Tous les employés				Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	18	1				1	1		2	1	1
Professionnels	32	27	5							5	4	1
Personnel semi-professionnel et technique	16	15	1				1	1		1	1	
Surveillants	2	1	1									
Contremaîtres	7	7										
Personnel administratif et de bureau principal	23	14	9				1	1		5	3	2
Personnel spécialisé de la vente et des services	8	6	2									
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	6	5	1							1	1	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2		2	1		1						
Travailleurs manuels spécialisés	3	3								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	121	99	22	1		1	3	3		15	11	4

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps partiel / Ontario

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel de bureau	4	3	1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	4	1									

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps plein / Québec

Tous les employés			és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2				1		1			
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	27	6				1	1		4	4	
Professionnels	77	54	23				1		1	17	11	6
Personnel semi-professionnel et technique	44	40	4							3	2	1
Surveillants	4	3	1									
Contremaîtres	13	11	2									
Personnel administratif et de bureau principal	57	28	29	1		1	1		1	8	3	5
Personnel spécialisé de la vente et des services	31	24	7							3	2	1
Travailleurs qualifiés et artisans	2	2										
Personnel de bureau	28	15	13							4		4
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	3									
Travailleurs manuels spécialisés	40	35	5							6	5	1
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	337	242	95	1		1	4	1	3	45	27	18



## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps partiel / Québec

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Professionnels	4	2	2									
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2										
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	2	1	1									
Travailleurs manuels spécialisés	4	4								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	18	13	5							1	1	

# PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

## Temps plein / Nouvelle-Écosse

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique	2	2										
Contremaîtres	1	1										
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	5										

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps plein / Manitoba

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1	1								1	1	

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps plein / Colombie-Britannique

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	sonnes handica	ıpées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	3	1									
Professionnels	14	11	3							5	3	2
Personnel semi-professionnel et technique	6	5	1	1		1						
Surveillants	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2	1		1						
Personnel spécialisé de la vente et des services	10	8	2							6	5	1
Personnel de bureau	1	1										
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	43	34	9	2		2				11	8	3

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps plein / Saskatchewan

	T	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membres	des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1	1								1	1	

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps plein / Alberta

	Tous les employés				Autochtones		Pers	onnes handica	ıpées	Membres	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	26	1	1	1		1	1		6	5	1
Professionnels	56	51	5				1	1		19	18	1
Personnel semi-professionnel et technique	105	98	7							15	14	1
Contremaîtres	6	6		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	31	10	21	1		1				8	4	4
Personnel spécialisé de la vente et des services	13	10	3							3	3	
Travailleurs qualifiés et artisans	174	173	1							9	9	
Personnel de bureau	14	14								1	1	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1									
Travailleurs manuels spécialisés	6	6								1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	433	394	39	3	2	1	2	2		62	55	7



## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI Temps partiel / Alberta

	To	ous les employ	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Professionnels	1		1									
Personnel semi-professionnel et technique	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	1	4									

## Formulaire 6 A

## ABB Inc. (Certificate # 050069)

## PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

## Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

	T	ous les employe	és		Autochtones		Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorités	visibles
Catégorie professionnelle	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Professionnels	3	3										
Contremaîtres	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	4	1									

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

					Femmes			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	sentation	Dispo	nibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	10	2	20.0 %	27.4 %	3	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	304	51	16.8 %	38.9 %	118	-67	National
03 : Professionnels		497	120	24.1 %	27.2 %	135	-15	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	0	0.0 %	55.1 %	2	-2	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	43	32	74.4 %	50.1 %	22	10	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	19	13	68.4 %	71.1 %	14	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	37	4	10.8 %	42.0 %	16	-12	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	18	12	66.7 %	66.4 %	12	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	16	5	31.3 %	16.0 %	3	2	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	18	1	5.6 %	9.0 %	2	-1	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	149	14	9.4 %	11.3 %	17	-3	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	1	50.0 %	24.5 %	0	1	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	17.0 %	1	-1	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	43	5	11.6 %	15.8 %	7	-2	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	43	13	30.2 %	28.3 %	12	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	58	9	15.5 %	17.4 %	10	-1	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	1	16.7 %	17.9 %	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	5	3	60.0 %	42.5 %	2	1	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	National	27	5	18.5 %	50.7 %	14	-9	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	1	33.3 %	54.9 %	2	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	100.0 %	69.9 %	1	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		365	33	9.0 %	16.0 %	58	-25	



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

#### **Femmes**

					Femmes		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	nibilité Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	# #	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0 0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	1	25.0 %	6.3 %	0 1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	14	0	0.0 %	9.4 %	1 -1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	0	0.0 %	19.9 %	0 0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	51	4	7.8 %	26.7 %	14 -10	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	27	2	7.4 %	9.9 %	3 <b>-1</b>	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	18	1	5.6 %	11.6 %	2 -1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	0	0.0 %	10.7 %	1 -1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	6.2 %	0 0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	4.2 %	0 0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	67	0	0.0 %	12.1 %	8 -8	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	114	9	7.9 %	9.1 %	10 <b>-1</b>	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.7 %	0 0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	4	0	0.0 %	32.8 %	1 -1	Alberta
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	21.8 %	1 0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	26.4 %	1 -1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	23	5	21.7 %	30.9 %	7 -2	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	3	3	100.0 %	31.9 %	1 2	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	4	1	25.0 %	35.1 %	1 0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	5	50.0 %	40.2 %	4 1	Québec
4216 : Autres instructeurs	Ontario	3	1	33.3 %	57.3 %	2 -1	Ontario
05 : Surveillants		39	11	28.2 %	51.6 %	20 -9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	55.0 %	1 0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	1	100.0 %	56.5 %	1 0	Hamilton

# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

					Femmes			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	sentation	Dispo	onibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	5	20.0 %	50.8 %	13	-8	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	52.6 %	2	-2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	3	60.0 %	53.0 %	3	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	51.4 %	1	0	Vancouver
06 : Contremaîtres		28	1	3.6 %	9.7 %	3	-2	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	4	0	0.0 %	9.4 %	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	0	0.0 %	13.7 %	0	0	Ontario
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	1	1	100.0 %	31.0 %	0	1	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0	0.0 %	36.6 %	0	0	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	e 1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	1	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	7	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		145	84	57.9 %	81.1 %	118	-34	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	1	100.0 %	89.0 %	1	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	4	66.7 %	80.5 %	5	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	6	66.7 %	84.6 %	8	-2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	3	60.0 %	83.5 %	4	-1	Hamilton

# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	nibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	77	48	62.3 %	80.8 %	62	-14	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	31	14	45.2 %	80.9 %	25	-11	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	8	61.5 %	80.1 %	10	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	79.0 %	2	-2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	81.1 %	1	-1	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		144	17	11.8 %	27.8 %	40	-23	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	15	1	6.7 %	20.5 %	3	-2	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	2	15.4 %	26.3 %	3	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	27.8 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	24.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	56	7	12.5 %	28.7 %	16	-9	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	57	7	12.3 %	29.1 %	17	-10	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	28.0 %	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		127	2	1.6 %	3.0 %	4	-2	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	22	1	4.5 %	5.0 %	1	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	81	1	1.2 %	1.9 %	2	-1	Alberta
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	9	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	0	0.0 %	21.5 %	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	0	0.0 %	21.2 %	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	Québec



# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

		Femmes							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	entation	Dispor	nibilité É	cart	Lieu de recrutement	
	interne	#	#	%	%	#	#		
10 : Personnel de bureau		120	40	33.3 %	64.0 %	77	-37		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	4	4	100.0 %	76.3 %	3	1	Alb. moins RMRs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	70.2 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	1	20.0 %	70.3 %	4	-3	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	3	60.0 %	68.5 %	3	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	66	21	31.8 %	62.5 %	41	-20	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	22	5	22.7 %	61.6 %	14	-9	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	4	30.8 %	65.2 %	8	-4	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	1	33.3 %	70.0 %	2	-1	Vancouver	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		82	49	59.8 %	63.5 %	52	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	100.0 %	66.1 %	3	1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	67.0 %	3	-3	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	65.5 %	1	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	100.0 %	67.1 %	5	2	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	100.0 %	68.4 %	1	0	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	16	50.0 %	61.8 %	20	-4	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	2	2	100.0 %	72.7 %	1	1	NÉ. moins RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	6	60.0 %	60.8 %	6	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	9	69.2 %	63.9 %	8	1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	3	37.5 %	64.2 %	5	-2	Vancouver	
12 : Travailleurs manuels spécialisés		305	14	4.6 %	17.3 %	53	-39		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	16.0 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	0	0.0 %	18.6 %	1	-1	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	231	8	3.5 %	18.4 %	43	-35	Montréal	

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

#### **Femmes**

					Femmes		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	onibilité Éca	rt Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	64	6	9.4 %	13.2 %	8	-2 Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	22.0 %	1	-1 Toronto
Total		2166	424	19.6 %	31.4 %	681 -25	7

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

				Au	tochtones			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représe	entation	Dispon	ibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	304	1	0.3 %	2.2 %	7	-6	National
03 : Professionnels		497	0	0.0 %	1.0 %	5	-5	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	43	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	19	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	37	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	18	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	16	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	18	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	149	0	0.0 %	0.7 %	1	-1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	43	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	43	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	58	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	National	27	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		365	2	0.5 %	1.5 %	5	-3	



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

				Au	tochtones			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	entation	Dispon	ibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	14	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	51	0	0.0 %	1.4 %	1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	27	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	18	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	1	20.0 %	8.5 %	0	1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	67	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	114	1	0.9 %	0.8 %	1	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	23	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
4216 : Autres instructeurs	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Surveillants		39	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Hamilton



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

	Autochtones							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représe		Dispor		Écart	Lieu de recrutement
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Contremaîtres		28	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	4	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	. 1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		145	1	0.7 %	1.1 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Hamilton



# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

	Autochtones							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représe	entation	Dispon	ibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	77	0	0.0 %	0.7 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	31	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	1	7.7 %	0.8 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		144	2	1.4 %	1.3 %	2	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	15	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	1	7.7 %	2.5 %	0	1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	56	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	57	1	1.8 %	1.0 %	1	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		127	2	1.6 %	3.3 %	4	-2	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	22	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	81	2	2.5 %	4.1 %	3	-1	Alberta
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	9	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

	Autochtones							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représe	entation	Dispon	ibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
10 : Personnel de bureau		120	0	0.0 %	1.3 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	4	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	66	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	22	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		82	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	2	0	0.0 %	4.0 %	0	0	NÉ. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		305	1	0.3 %	0.9 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	231	1	0.4 %	0.9 %	2	-1	Montréal

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

#### **Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	entation	Dispoi	nibilité Éc	art	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	64	0	0.0 %	0.8 %	1		Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Total		2166	9	0.4 %	1.4 %	31	-22	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

			N	/lembres de	s minorités v	risibles		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	•	entation	•	nibilité	Écart	Lieu de recrutement
	meme	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	10	1	10.0 %	10.1 %	1	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	304	36	11.8 %	15.0 %	46	-10	National
03 : Professionnels		497	115	23.1 %	30.3 %	151	-36	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	3	1	33.3 %	27.5 %	1	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	43	3	7.0 %	35.4 %	15	-12	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	19	3	15.8 %	14.1 %	3	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	37	6	16.2 %	21.6 %	8	-2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	18	0	0.0 %	16.9 %	3	-3	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	16	1	6.3 %	22.9 %	4	-3	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	26.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	18	1	5.6 %	28.6 %	5	-4	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	149	42	28.2 %	34.9 %	52	-10	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	30.8 %	1	-1	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	43	0	0.0 %	27.3 %	12	-12	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	43	13	30.2 %	31.4 %	14	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	58	35	60.3 %	40.5 %	23	12	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	3	50.0 %	31.5 %	2	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	0	0.0 %	22.8 %	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	5	1	20.0 %	12.5 %	1	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	National	27	6	22.2 %	21.9 %	6	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		365	65	17.8 %	16.7 %	61	4	

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

		N					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représ #	entation %	Dispo	nibilité Écarl # #	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	0	0.0 %	20.5 %	1 -	1 Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	14	2	14.3 %	7.3 %	1	1 Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	0	0.0 %	33.3 %	1 -	1 Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	51	3	5.9 %	12.3 %	6 <del>-</del>	3 Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	27	15	55.6 %	22.2 %	6	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	18	3	16.7 %	29.5 %	5 <del>-</del>	2 Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	0	0.0 %	14.3 %	1 -	1 Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	2.3 %	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	67	13	19.4 %	31.4 %	21	3 Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	114	19	16.7 %	9.5 %	11	B Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	9.6 %	0	) Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	4	1	25.0 %	28.6 %	1	O Alberta
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	4	3	75.0 %	33.4 %	1 :	2 Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	5	3	60.0 %	30.2 %	2	1 Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	23	0	0.0 %	7.7 %	2 -	2 Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	3	0	0.0 %	7.1 %	0	O Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	4	0	0.0 %	16.6 %	1 -	1 Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	2	20.0 %	4.8 %	0	2 Québec
4216 : Autres instructeurs	Ontario	3	1	33.3 %	37.5 %	1	O Ontario
05 : Surveillants		39	1	2.6 %	20.7 %	8 -	7
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	27.4 %	1 -	1 Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	13.0 %	0	O Hamilton

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

	Membres des minorités visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement Tous les employés		Représ	entation	Dispo	nibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	0	0.0 %	16.7 %	4	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	1	20.0 %	45.8 %	2	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	43.4 %	1	-1	Vancouver
06 : Contremaîtres		28	3	10.7 %	6.6 %	2	1	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	4	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	0	0.0 %	17.1 %	0	0	Ontario
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	3	1	33.3 %	2.2 %	0	1	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario	1	0	0.0 %	38.4 %	0	0	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	4	2	50.0 %	0.0 %	0	2	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	1	0	0.0 %	26.8 %	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	7	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		145	26	17.9 %	12.5 %	18	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	2	33.3 %	16.5 %	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	9	2	22.2 %	13.4 %	1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Hamilton



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

	Membres des minorités visibles								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	nibilité	Écart	Lieu de recrutement	
	interne	#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	77	13	16.9 %	12.2 %	9	4	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	31	3	9.7 %	1.5 %	0	3	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	4	30.8 %	37.3 %	5	-1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	35.3 %	1	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	11.1 %	0	1	Winnipeg	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		144	28	19.4 %	14.9 %	21	7		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	15	4	26.7 %	11.3 %	2	2	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	3	23.1 %	24.7 %	3	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	56	11	19.6 %	20.8 %	12	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	57	10	17.5 %	8.5 %	5	5	Québec	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Saskatchewan	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		127	3	2.4 %	10.9 %	14	-11		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	22	1	4.5 %	5.2 %	1	0	Québec	
7242 : Électriciens industriels	Alberta	81	1	1.2 %	13.6 %	11	-10	Alberta	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	1	33.3 %	13.4 %	0	1	Ontario	
7242 : Électriciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	9	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Québec	
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta	1	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Alberta	
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba	1	0	0.0 %	17.7 %	0	0	Manitoba	
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario	1	0	0.0 %	26.3 %	0	0	Ontario	
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec	1	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Québec	

# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

	Membres des minorités visibles					_	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représ	entation %	Dispo %	onibilité Éca #	t Lieu de recrutement #
40 Proceedings		400	10	0.0.0/	17.00/	04	
10 : Personnel de bureau		120	10	8.3 %	17.9 %		1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	4	0	0.0 %	4.2 %	0	0 Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	24.3 %	0	0 Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	17.5 %	1	1 Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	0	0.0 %	10.1 %	1	1 Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	66	6	9.1 %	17.4 %	11	5 Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	22	2	9.1 %	2.0 %	0	2 Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	2	15.4 %	48.1 %	6	4 Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	42.3 %	1	1 Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		82	9	11.0 %	25.7 %	21 -	2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	1	25.0 %	29.7 %	1	0 Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	1	25.0 %	24.8 %	1	0 Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0 Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	0	0.0 %	15.8 %	1	1 Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0 Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	3	9.4 %	22.2 %	7	4 Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0 NÉ. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	3.0 %	0	0 Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	3	23.1 %	48.9 %	6	3 Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	1	12.5 %	47.5 %	4	3 Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		305	25	8.2 %	18.8 %	57 -	2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	22.3 %	0	0 Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	0	0.0 %	16.4 %	1	1 Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	231	24	10.4 %	22.7 %	52 <b>-</b> -	8 Montréal

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

	Membres des minorités visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	64	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	1	25.0 %	57.5 %	2	-1	Toronto
Total		2166	322	14.8 %	19.5 %	421	-99	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

## Personnes handicapées

	Personnes handicapées							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Représ	entation	•	nibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Cadres	National	314	0	0.0 %	4.3 %	14	-14	National
03 : Professionnels	National	497	4	0.8 %	3.8 %	19	-15	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	365	3	0.8 %	4.6 %	17	-14	National
05 : Surveillants	National	39	0	0.0 %	13.9 %	5	-5	National
06 : Contremaîtres	National	28	1	3.6 %	7.8 %	2	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	145	1	0.7 %	3.4 %	5	-4	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	144	5	3.5 %	3.5 %	5	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	127	3	2.4 %	3.8 %	5	-2	National
10 : Personnel de bureau	National	120	2	1.7 %	7.0 %	8	-6	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	82	0	0.0 %	5.6 %	5	-5	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	305	2	0.7 %	4.8 %	15	-13	National
Total		2166	21	1.0 %	4.6 %	100	-79	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

## Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-05-08

## Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	СРЕМЕ	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	СРЕМЕ	National
05 : Surveillants	СРЕМЕ	National
06 : Contremaîtres	СРЕМЕ	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	СРЕМЕ	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	СРЕМЕ	National
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	СРЕМЕ	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-05-08

#### **Femmes**

	Femmes						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	onibilité	Écart	
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	2	20.0 %	27.4 %	3	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	51	16.8 %	38.9 %	118	-67	
03 : Professionnels	497	120	24.1 %	27.2 %	135	-15	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	365	33	9.0 %	16.0 %	58	-25	
05 : Surveillants	39	11	28.2 %	51.6 %	20	-9	
06 : Contremaîtres	28	1	3.6 %	9.7 %	3	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	145	84	57.9 %	81.1 %	118	-34	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	144	17	11.8 %	27.8 %	40	-23	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	127	2	1.6 %	3.0 %	4	-2	
10 : Personnel de bureau	120	40	33.3 %	64.0 %	77	-37	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	49	59.8 %	63.5 %	52	-3	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	305	14	4.6 %	17.3 %	53	-39	
Total	2166	424	19.6 %	31.4 %	681	-257	

# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-05-08

#### **Autochtones**

	Autochtones						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représ	entation	Dispoi	nibilité	Écart	
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	1	0.3 %	2.2 %	7	-6	
03 : Professionnels	497	0	0.0 %	1.0 %	5	-5	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	365	2	0.5 %	1.5 %	5	-3	
05 : Surveillants	39	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
06 : Contremaîtres	28	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	145	1	0.7 %	1.1 %	2	-1	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	144	2	1.4 %	1.3 %	2	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	127	2	1.6 %	3.3 %	4	-2	
10 : Personnel de bureau	120	0	0.0 %	1.3 %	2	-2	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	305	1	0.3 %	0.9 %	3	-2	
Total	2166	9	0.4 %	1.4 %	31	-22	



# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

	Membres des minorités visibles						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	nibilité	Écart	
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	1	10.0 %	10.1 %	1	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	36	11.8 %	15.0 %	46	-10	
03 : Professionnels	497	115	23.1 %	30.3 %	151	-36	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	365	65	17.8 %	16.7 %	61	4	
05 : Surveillants	39	1	2.6 %	20.7 %	8	-7	
06 : Contremaîtres	28	3	10.7 %	6.6 %	2	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	145	26	17.9 %	12.5 %	18	8	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	144	28	19.4 %	14.9 %	21	7	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	127	3	2.4 %	10.9 %	14	-11	
10 : Personnel de bureau	120	10	8.3 %	17.9 %	21	-11	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	9	11.0 %	25.7 %	21	-12	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	305	25	8.2 %	18.8 %	57	-32	
Total	2166	322	14.8 %	19.5 %	421	-99	



# Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-05-08

## Personnes handicapées

		Personnes handicapées					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	nibilité	Écart	
	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Cadres	314	0	0.0 %	4.3 %	14	-14	
03 : Professionnels	497	4	0.8 %	3.8 %	19	-15	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	365	3	0.8 %	4.6 %	17	-14	
05 : Surveillants	39	0	0.0 %	13.9 %	5	-5	
06 : Contremaîtres	28	1	3.6 %	7.8 %	2	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	145	1	0.7 %	3.4 %	5	-4	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	144	5	3.5 %	3.5 %	5	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	127	3	2.4 %	3.8 %	5	-2	
10 : Personnel de bureau	120	2	1.7 %	7.0 %	8	-6	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	82	0	0.0 %	5.6 %	5	-5	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	305	2	0.7 %	4.8 %	15	-13	
					,		
Total	2166	21	1.0 %	4.6 %	100	-79	



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-05-08

## Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-05-08

## Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	СРЕМЕ	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	СРЕМЕ	National
05 : Surveillants	СРЕМЕ	National
06 : Contremaîtres	СРЕМЕ	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	СРЕМЕ	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	СРЕМЕ	National
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	СРЕМЕ	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	12	10	-2	2 3	2		25.0 %	20.0 %	-5.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	3	3	(	0	-1	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	56	51	-	5 15.9 %	16.8 %	0.9 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	137	118	-19	-81	-67	14	National
3: Professionnels		608	497	-111	124	120	) -4	20.4 %	24.1 %	3.7 %	26.3 %	27.2 %	0.9 %	160	135	-25	-36	-15	21	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-2	7 2	C	-2	2 20.0 %	0.0 %	-20.0 %	55.1 %	55.1 %	0.0 %	6	2	-4	-4	-2	2	National
112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	7 33	32		66.0 %	74.4 %	8.4 %	50.1 %	50.1 %	0.0 %	25	22	-3	8	10	2	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	1 14	13		60.9 %	68.4 %	7.5 %	71.1 %	71.1 %	0.0 %	16	14	-2	2	-1	1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	3	4		7.5 %	10.8 %	3.3 %	42.0 %	42.0 %	0.0 %	17	16	-1	-14	-12	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	2 10	12	? 2	50.0 %	66.7 %	16.7 %	66.4 %	66.4 %	0.0 %	13	12	-1	-3	0	3	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	;	3	5	i 2	2 23.1 %	31.3 %	8.2 %	16.0 %	16.0 %	0.0 %	2	3	1	1	2	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	(	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.3 %	15.3 %	0.0 %	0	0	(	0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	. 18	4	1 0	1		0.0 %	5.6 %	5.6 %	9.0 %	9.0 %	0.0 %	1	2	1	-1	-1	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	22	14	-8	9.2 %	9.4 %	0.2 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	27	17	-10	-5	-3	2	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2	(	) 1	1		50.0 %	50.0 %	0.0 %	24.5 %	24.5 %	0.0 %	0	0	(	1	1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	(	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.0 %	17.0 %	0.0 %	1	1	(	-1	-1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	:	3 4	5	,	1 10.0 %	11.6 %	1.6 %	15.8 %	15.8 %	0.0 %	6	7	1	-2	-2	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	13	13	3 (	24.1 %	30.2 %	6.1 %	28.3 %	28.3 %	0.0 %	15	12	-3	-2	1	3	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	: 58	(	8	9		1 15.4 %	15.5 %	0.1 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	9	10	1	-1	-1	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	(	1	1	(	16.7 %	16.7 %	0.0 %	17.9 %	17.9 %	0.0 %	1	1	(	0	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2	(	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.9 %	32.9 %	0.0 %	1	1	(	-1	-1	0	National
1021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	. 0	-2	2 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	53.8 %	53.8 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	National
1112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	1	3	3	2 16.7 %	60.0 %	43.3 %	42.5 %	42.5 %	0.0 %	3	2	-1	-2	1	3	National

Canada Page 1 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans es écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	1	(	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	0		1 0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts- conseils en marketing	National	24	27	3	3 4		5 1	16.7 %	18.5 %	1.8 %	50.7 %	50.7 %	0.0 %	12	2 14	:	2 -8	-9	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3		2		-1	66.7 %	33.3 %	-33.4 %	54.9 %	54.9 %	0.0 %	2	2 2		0 0	-1	-1	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	1	(	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	0		1 0	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	(	1		0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.9 %	69.9 %	0.0 %	1	1 1		0 0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	41	33	3 -8	8.7 %	9.0 %	0.3 %	15.7 %	16.0 %	0.3 %	74	58	-10	6 -33	-25	8	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	C	) (	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.6 %	11.6 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0 0	) (	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	4		1		0	25.0 %	25.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	C	0		0 1	1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	. 1	C	) (	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	2		0	) (	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	1	4	3	3.7 %	7.8 %	4.1 %	26.7 %	26.7 %	0.0 %	7	14		7 -6	-10	-4	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	8	2	2 -6	8.0 %	7.4 %	-0.6 %	9.9 %	9.9 %	0.0 %	10	3	=	7 -2	-1	1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	e 21	18	-3	3 2		-1	9.5 %		-3.9 %			0.0 %	2	2 2		0 0	-1	-1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba	5	5	C	C	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %			0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	(	C	(	0	0.0 %		0.0 %			0.0 %	C	0		0 0	0	-	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	C	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	1	(	-1	1.4 %		-1.4 %		12.1 %	0.0 %	9	8		1 -8	-8	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	7	(	2	5.8 %	7.9 %	2.1 %	9.1 %	9.1 %	0.0 %	11	10		1 -4	-1	3	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	(	C	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.7 %	8.7 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	. 2	? (	-2	7.1 %	0.0 %	-7.1 %	32.8 %	32.8 %	0.0 %	9	1	4	8 -7	-1	6	Alberta

Canada Page 2 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
atégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutemen
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	. 4	4	(		1	(	25.0 %	25.0 %	0.0 %	6 21.8 %	21.8 %	0.0 %	1	1 1		0 0	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	9	5	-4	. (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 26.4 %	26.4 %	0.0 %	2	2 1	-	1 -2	-1	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7		, 5	i -2	23.3 %	21.7 %	-1.6 %	6 30.9 %	30.9 %	0.0 %	9	9 7	-	2 -2	-2	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	: 3	3	3 (	60.0 %	100.0 %	40.0 %	31.9 %	31.9 %	0.0 %	2	2 1	-	1 1	2	1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 28.1 %	28.1 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2		1	(	16.7 %	25.0 %	8.3 %	6 35.1 %	35.1 %	0.0 %	2	2 1	-	1 -1	0	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	(	5 5	-1	54.5 %	50.0 %	-4.5 %	6 40.2 %	40.2 %	0.0 %	4	1 4		0 2	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	: 2	0	-2	: (	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 25.1 %	25.1 %	0.0 %	1	1 0	-	1 -1	0	1	Colombie-Britannique
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 24.2 %	24.2 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1		1		50.0 %	33.3 %	-16.7 %	6 57.3 %	57.3 %	0.0 %	1	1 2		1 0	-1	-1	Ontario
05 : Surveillants		45	39	-6	12	2 11	-1	26.7 %	28.2 %	1.5 %	51.7 %	51.6 %	-0.1 %	23	3 20	-	3 -11	-9	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	0	-	1		50.0 %	50.0 %	0.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %		1 1		0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1		1		50.0 %	100.0 %	50.0 %	6 56.5 %	56.5 %	0.0 %	1	1 1		0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3		5 5	-1	21.4 %	20.0 %	-1.4 %	6 50.8 %	50.8 %	0.0 %	14	1 13	-	1 -8	-8	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	52.6 %	52.6 %	0.0 %	2	2 2		0 -2	-2	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	0		3	3 (	60.0 %	60.0 %	0.0 %	53.0 %	53.0 %	0.0 %	3	3		0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3		1		20.0 %	50.0 %	30.0 %	6 51.4 %	51.4 %	0.0 %	3	3 1	-	2 -2	0	2	Vancouver
06 : Contremaîtres		53	28	-25	1	3 1	-2	5.7 %	3.6 %	-2.1 %	6 17.2 %	9.7 %	-7.5 %	9	9 3	-	6 -6	-2	4	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en lélécommunications	Alberta	5	4	-1	(	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 9.4 %	9.4 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en lélécommunications	Ontario	1	1	(	(	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 13.7 %	13.7 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 11.4 %	11.4 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec

Page 3 de 24 Canada

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	1	ous les emplo	yés			Repré	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-0	1 2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse		1 0	-	1 (	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et- Labrador		1 0	-	1 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.7 %	5.7 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Terre-Neuve-et- Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario		1 1		0 (	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.5 %	5.5 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta		1 1	1	0 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec		3 3	1	0 (	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.7 %	4.7 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta		4 0		4 (	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.7 %	21.7 %	0.0 %	1	1 (	-	1 -1	0	1	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse		1 1	1	0 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario		5 1		4		1	20.0 %	100.0 %	80.0 %	31.0 %	31.0 %	0.0 %	2	2 (	-	2 -1	1	2	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0 1	-	9 2	2	) -:	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	36.6 %	36.6 %	0.0 %	4	1 (	-	4 -2	0	2	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta		4 4		0 (	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britanniqu	ie	1 1		0 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Colombie-Britanniqu
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba		1 1	1	0 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario		2 1	-	1 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.6 %	19.6 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	1	0 7	-:	3 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.7 %	14.7 %	0.0 %	1	,	ı	0 -1	-1	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec		1 1	1	0 0	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.3 %	8.3 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	5 145	j -9	0 138	8	1 -5	58.7 %	57.9 %	-0.8 %	81.5 %	81.1 %	-0.4 %	192	2 118	3 -7	4 -54	-34	20	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		8 1	-	7	7	1 -4	87.5 %	100.0 %	12.5 %	89.0 %	89.0 %	0.0 %	7	,	-	6 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	:0 6	-1-	4 14		4 -10	70.0 %	66.7 %	-3.3 %	80.5 %	80.5 %	0.0 %	16	5 5	5 -1	1 -2	-1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	8 9	-:	9 12	2	6 -4	66.7 %	66.7 %	0.0 %	84.6 %	84.6 %	0.0 %	15	5 8	-	7 -3	-2	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1 0	-	1 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	1	1 (	-	1 -1	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	5 5	-1	0	;	3 -4	46.7 %	60.0 %	13.3 %	83.5 %	83.5 %	0.0 %	13	3 4	-	9 -6	-1	5	Hamilton

Page 4 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna		1 0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	85.7 %	85.7 %	0.0 %	1	0		1 0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	7 77	-30	64	48	-16	59.8 %	62.3 %	2.5 %	80.8 %	80.8 %	0.0 %	86	62	2-	4 -22	-14	8	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs		1 0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	87.1 %	87.1 %	0.0 %	1	0		1 -1	0	1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	8 31	-7	19	14	-5	50.0 %	45.2 %	-4.8 %	80.9 %	80.9 %	0.0 %	31	25	. 4	-12	-11	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	TNL. moins RMR		1 0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	83.7 %	83.7 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	0	TNL. moins RMF
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay		1 0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0 13	-7	12	8	-4	60.0 %	61.5 %	1.5 %	80.1 %	80.1 %	0.0 %	16	10	-4	6 -4	-2	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		3 2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	79.0 %	79.0 %	0.0 %	2	2	!	0 -2	-2	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		1 1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	81.1 %	81.1 %	0.0 %	1	1	1	0 -1	-1	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		19:	5 144	-51	28	17	-11	14.4 %	11.8 %	-2.6 %	27.5 %	27.8 %	0.3 %	54	40	-1-	4 -26	-23	3	
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2	7 15	-12	2 4	1	-3	14.8 %	6.7 %	-8.1 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %	6	3	-	3 -2	-2	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0 13	-7	4	2	-2	20.0 %	15.4 %	-4.6 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	5	3	-2	2 -1	-1	0	Colombie-Britanniq
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba		1 1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.8 %	27.8 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Manitoba
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	:	2 1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.9 %	24.9 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	5	8 56	-2	? 7	7	0	12.1 %	12.5 %	0.4 %	28.7 %	28.7 %	0.0 %	17	16	-	1 -10	-9	1	Ontario
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	8	6 57	-29	13	7	-6	15.1 %	12.3 %	-2.8 %	29.1 %	29.1 %	0.0 %	25	17	·	-12	-10	2	Québec
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan		1 1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.0 %	28.0 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Saskatchewan
9 : Travailleurs qualifiés et artisans		12	4 127	3	2	2	0	1.6 %	1.6 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	4	4		0 -2	-2	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario		1 0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.1 %	5.1 %	0.0 %	0	0	1	0	0	0	Ontario
237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	1:	9 22	3	1	1	0	5.3 %	4.5 %	-0.8 %	5.0 %	5.0 %	0.0 %	1	1		0 0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	7:	9 81	2	2 1	1	0	1.3 %	1.2 %	-0.1 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	2	2	!	0 -1	-1	0	Alberta

Page 5 de 24 Canada

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement		ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-0	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	-
7242 : Électriciens industriels	Ontario		3 3	, (	0 0	1	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec		8 8		0 0	,	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	-	0 9	-1	1 0	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta		1 1	(	0 0	1	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.6 %	6.6 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba		1 1	(	0 0	1	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.5 %	21.5 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario		1 1	(	0 0	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.2 %	21.2 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec		1 1	(	0 0	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	(	) (		0 0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		15	0 120	-30	0 51	41	) -1	34.0 %	33.3 %	-0.7 %	64.9 %	64.0 %	-0.9 %	97	7 77	7 -2	0 -46	-37	9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	1 4	-7	7 4		1 (	36.4 %	100.0 %	63.6 %	76.3 %	76.3 %	0.0 %	8	3	-	5 -4	1	5	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 2	: -2	2 1		1 (	25.0 %	50.0 %	25.0 %	70.2 %	70.2 %	0.0 %	3	3 1	-	2 -2	0	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0 5	; - <del>.</del>	5 1		1 (	10.0 %	20.0 %	10.0 %	70.3 %	70.3 %	0.0 %	7	7 4	-	3 -6	-3	3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		4 5	•	1 2	: :	3	50.0 %	60.0 %	10.0 %	68.5 %	68.5 %	0.0 %	3	3	3	0 -1	0	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5 66	•	1 27	2	1 -6	41.5 %	31.8 %	-9.7 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	41	41	1	0 -14	-20	-6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs		3 0	-3	3 2	!	) -2	66.7 %	0.0 %	-66.7 %	72.4 %	72.4 %	0.0 %	2	2 0	-	2 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		3 22	: -11	1 9		5 -4	27.3 %	22.7 %	-4.6 %	61.6 %	61.6 %	0.0 %	20	14	-	6 -11	-9	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	6 13	-3	3 4		1 (	25.0 %	30.8 %	5.8 %	65.2 %	65.2 %	0.0 %	10	) 8	-	2 -6	-4	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4 3	-1	1 1		1 (	25.0 %	33.3 %	8.3 %	70.0 %	70.0 %	0.0 %	3	3 2	2 -	1 -2	-1	1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	0 82	2	2 48	4:	9	60.0 %	59.8 %	-0.2 %	63.7 %	63.5 %	-0.2 %	51	52	2	1 -3	-3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		1 0	-1	1 1		) -	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	74.2 %	74.2 %	0.0 %	1	1 0	-	1 C	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 4		0 4		1 (	100.0 %	100.0 %	0.0 %	66.1 %	66.1 %	0.0 %	3	3	3	0 1	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4 4		0 0	)	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	67.0 %	67.0 %	0.0 %	3	3	В	0 -3	-3	0	Edmonton

Page 6 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	us les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	(	1	1	C	100.0 %	100.0 %	0.0 %	65.5 %	65.5 %	0.0 %	1	1	(	0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7		7	7	C	100.0 %	100.0 %	0.0 %	67.1 %	67.1 %	0.0 %	5	5 5		) 2	2	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	(	) 1	1	С	100.0 %	100.0 %	0.0 %	68.4 %	68.4 %	0.0 %	1	1 1	(	) 0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	: 3	3 15	16	1	51.7 %	50.0 %	-1.7 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	18	3 20	2	2 -3	-4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	1	2	1	1	2	1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	72.7 %	72.7 %	0.0 %	1	1 1	(	) C	1	1	NÉ. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	72.4 %	72.4 %	0.0 %	1	0		C	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10		5	6	1	50.0 %	60.0 %	10.0 %	60.8 %	60.8 %	0.0 %	6	6	(	) -1	0	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13		9	9	C	69.2 %	69.2 %	0.0 %	63.9 %	63.9 %	0.0 %	8	3 8	. (	) 1	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	(	3	3	C	37.5 %	37.5 %	0.0 %	64.2 %	64.2 %	0.0 %	5	5 5	(	) -2	-2	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	2 16	14	-2	5.2 %	4.6 %	-0.6 %	17.2 %	17.3 %	0.1 %	53	53	(	-37	-39	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.3 %	16.3 %	0.0 %	C	0	(	0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	5 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.5 %	14.5 %	0.0 %	1	0	-	-1	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2		0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.0 %	16.0 %	0.0 %	C	0	(	0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.6 %	18.6 %	0.0 %	1	1 1	(	-1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	5 8	8	C	3.7 %	3.5 %	-0.2 %	18.4 %	18.4 %	0.0 %	40	43	:	3 -32	-35	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	7 8	6	-2	11.3 %	9.4 %	-1.9 %	13.2 %	13.2 %	0.0 %	g	8		-1	-2	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	2 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.0 %	22.0 %	0.0 %	1	1	(	-1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.1 %	17.1 %	0.0 %	C	0	(	0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-468	522	424	-98	19.8 %	19.6 %	-0.3 %	32.5 %	31.4 %	-1.1 %	857	681	-176	335	-257	78	,

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Canada Page 7 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
11 : Cadres supérieurs	National	12	2 10	-2	2 0	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	1	1	C	0.3 %	0.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	8	7	-	1 -7	-6	1	National
03 : Professionnels		608	3 497	-111	0	0	0 0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	6	5	-	1 -6	-5	1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	0	0	0 0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	0	0	0 0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	. 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	0	o o	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	0	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	2	1	-	1 -2	-1	1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2 2	C	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	C	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	0	0	0 0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54			0	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	58	6	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %		0.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	C	0	0	C	0.0 70	0.0 %	0.0 %		1.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0		National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2		C	,	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %		1.5 %	0.0 %	0	0		0 0	0		National
1021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	2 0	-2	2 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %		2.4 %	0.0 %	0	0		0 0	0		National
1112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National

Page 8 de 24 Canada

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	T	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recrutemer
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans es écoles de formation professionnelle	National		1 0	-1	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts- conseils en marketing	National	24	4 27	3	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	1		1 0	-1	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	:	3 3	(	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National		1 0	-1	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	O	0		0 0	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National		1 1	(	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	2 365	-107	3	2	2 -1	0.6 %	0.5 %	-0.1 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	8	5	-	3 -5	-3	2	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta		1 0	-1	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse		1 1	0	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	•	4 4		0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1:	3 14	. 1	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	:	2 2		0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	2		24		C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %			0.0 %	0	1		1 0	-1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	2	. 1	-	1 -2	-1	1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britanniqu	ie 2 <sup>-</sup>	1 18	-3	1	C	-1	4.8 %	0.0 %	-4.8 %	2.1 %		0.0 %	0	0		0 1	0	-1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba		5 5		1	1	0	20.0 %	20.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0		0 1	1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick		1 1	C	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	О	0		0 0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	;	3 4	1	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	3 67	-6	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	12	1 114	-7	1	1	0	0.8 %	0.9 %	0.1 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1		0 0	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan		1 1	(	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	3 4	-24	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	0	-	-1 -1	0	1	Alberta

Canada Page 9 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Repré	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique		4 4	0	0	0	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Colombie-Britanniqu
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	!	9 5	-4	0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	)	0 C	0	0	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	3	0 23	-7	0	0	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta		5 3	-2	0	0	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse		1 0	-1	0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario		6 4	-2	0	0	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	1	1 10	-1	0	0	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	:	2 0	-2	0	0	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	O	0	)	0 0	0	0	Colombie-Britanniqu
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario		1 0	-1	0	0	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario		2 3	1	0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Ontario
05 : Surveillants		4:	5 39	-6	0	O		0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.1 %	-0.1 %	1	C	-	1 -1	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	:	2 2	0	0	O		0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		2 1	-1	0	О		0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	8 25	-3	0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		3 4	1	0	0	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		5 5	0	0	О		0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		5 2	-3	0	О		0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Vancouver
06 : Contremaîtres		5	3 28	-25	1	О	-	1 1.9 %	0.0 %	-1.9 %	0.9 %	1.2 %	0.3 %	0	0	)	0 1	0	-1	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta		5 4	-1	0	О	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.0 %	4.0 %	0.0 %	0	C	)	0 0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario		1 1	0	0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	)	0 0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec		1 0	-1	0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	O	0	)	0 0	0	0	Québec

Page 10 de 24



2018-05-08

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	T	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse		1 0	-1	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	О	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et- Labrador		1 0	-1	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Terre-Neuve-et- Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario		1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta		1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	;	3		0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	•	4 0	-4	4 0	O	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	O	0		0 0	0	O	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse		1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario		5 1	-4	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	) 1	-9	9 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	O	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	•	4 4		) 1	0	-1	25.0 %	0.0 %	-25.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 1	0	-1	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	•	1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Colombie-Britanniqu
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba		1 1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	-	2 1	-1	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	3 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec		1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	5 145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	1.5 %	1.1 %	-0.4 %	4	2	-	2 -1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		3 1	-7	7 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	O	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	4 1	0	-1	5.0 %	0.0 %	-5.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	C	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	3 9	99	9 0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.6 %	3.6 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	<u> </u>	1 0	-1	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.6 %	8.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5 5	-10	0 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Hamilton

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recrutemer
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	77	-30	1	0	-1	0.9 %	0.0 %	-0.9 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	1	1		0 (	-1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	31	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	TNL. moins RMR	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.7 %	9.7 %	0.0 %	0	0		0	0	0	TNL. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.4 %	6.4 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	1	1	0	5.0 %	7.7 %	2.7 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0		0	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Winnipeg
8 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	2	2	0	1.0 %	1.4 %	0.4 %	1.4 %	1.3 %	-0.1 %	3	2	-	1 -	0	1	
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	15	-12	2 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	1	0	-	1 -	0	1	Alberta
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	1	1	0	5.0 %	7.7 %	2.7 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	1	0	-	1 (	1	1	Colombie-Britanniqu
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Manitoba
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	. 1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Nouvelle-Écosse
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	2 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1		0 -	-1	0	Ontario
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	57	-29	1	1	0	1.2 %	1.8 %	0.6 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1		0 (	0	0	Québec
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.2 %	8.2 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Saskatchewan
9 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	3 1	2	. 1	0.8 %	1.6 %	0.8 %		3.3 %	0.0 %	4	4		0	-2	1	
237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Ontario
237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	22	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Québec
'242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	2 1	2	1	1.3 %	2.5 %	1.2 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	3	3		0 -2	1	1	Alberta

Page 12 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7242 : Électriciens industriels	Ontario		3 3	3 (	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	-	8 8	3 (	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	11	0 9	-1	1 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta		1 1	1 0	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba		1 1	(	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario		1 1	(	0	a	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	a	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec		1 1		0	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0		0 0	0	O	Québec
10 : Personnel de bureau		15	0 120	-30	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.3 %	-0.5 %	3	2	-	1 -3	-2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	1 4	-7	7 0	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.1 %	8.1 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 2	2 -2	2 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	0 5	5 -5	5 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.1 %	5.1 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		4 5	5 1	1 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5 66	3 1	1 0	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	O	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs		3 0	-3	3 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.7 %	4.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	3 22	2 -11	1 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	6 13	3 -3	3 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4 3	3 -1	1 0	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0		0 0	0	O	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	0 82	2 2	2 1	0	-1	1.3 %	0.0 %	-1.3 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	1	1		0 0	-1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		1 0	-1	1 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.7 %	7.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 4		0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4 4		0 0	C	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Edmonton

e 24 Canada

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	То	us les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1		0 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.2 %	3.2 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7		0 0	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1		0 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.5 %	4.5 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	;	3 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	1	2		1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.0 %	4.0 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	NÉ. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-	1 .	1 (	) -1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	4.9 %	4.9 %	0.0 %	(	) (	)	0 1	0	-1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	(	0 (	) (	) c	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	(	0 (	) (	) C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	(	0 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-3	2 .		1 0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %		3 3	3	0 -2	-2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0		5 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	(	0 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	1:	5		1 0	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	2	2 2	2	0 -1	-1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64		7 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %		1 1	1	0 -1	-1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	2 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-46	8 13	3 9	9 -4	0.5 %	6 0.4 %	-0.1 %	1.5 %	1.4 %	-0.1 %	4	1 31	1 -1	0 -28	-22	6	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Canada

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	s des minorités	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	12	2 10	-2	. 1	1	0	8.3 %	10.0 %	1.7 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	1	1	(	0 0	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	3 304	-49	45	36	-9	12.7 %	11.8 %	-0.9 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	53	46	-7	7 -8	-10	-2	National
03 : Professionnels		608	3 497	-111	146	115	-31	24.0 %	23.1 %	-0.9 %	30.7 %	30.3 %	-0.4 %	187	151	-36	6 -41	-36	5	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	3	1	-2	30.0 %	33.3 %	3.3 %	27.5 %	27.5 %	0.0 %	3	1	-2	2 0	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	6	3	-3	12.0 %	7.0 %	-5.0 %	35.4 %	35.4 %	0.0 %	18	15	-4	3 -12	-12	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	3 19	-4	4	3	-1	17.4 %	15.8 %	-1.6 %	14.1 %	14.1 %	0.0 %	3	3	(	0 1	0	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	5	6	1	12.5 %	16.2 %	3.7 %	21.6 %	21.6 %	0.0 %	9	8	-	1 -4	-2	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	2 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.9 %	16.9 %	0.0 %	3	3	(	0 -3	-3	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	3 16	3	3 1	1	0	7.7 %	6.3 %	-1.4 %	22.9 %	22.9 %	0.0 %	3	4		1 -2	-3	.1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1 1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.0 %	26.0 %	0.0 %	0	0	(	0 0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	1	1	0	7.1 %	5.6 %	-1.5 %	28.6 %	28.6 %	0.0 %	4	5		1 -3	-4	-1	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	69	42	-27	28.8 %	28.2 %	-0.6 %	34.9 %	34.9 %	0.0 %	84	52	-32	2 -15	-10	5	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2 2	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	30.8 %	30.8 %	0.0 %	1	1	(	0 -1	-1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	1	1	(	0 -1	-1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.3 %	27.3 %	0.0 %	11	12		1 -11	-12	-1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	16	13	-3	29.6 %	30.2 %	0.6 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	17	14	-3	3 -1	-1	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	2 58	6	30	35	5	57.7 %	60.3 %	2.6 %	40.5 %	40.5 %	0.0 %	21	23	2	2 9	12	3	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	C	3	3	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	2	2	(	0 1	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2 2	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.8 %	22.8 %	0.0 %	0	0	(	0 0	0	0	National
1021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	2 0	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	0	0	(	0 0	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	2	1	-1	33.3 %	20.0 %	-13.3 %	12.5 %	12.5 %	0.0 %	1	1	(	0 1	0	-1	National

Page 15 de 24 Canada

2018-05-08

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membre	s des minorité	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutemen
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	(	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts- conseils en marketing	National	24	. 27	3	5 5	6	5 1	20.8 %		1.4 %			0.0 %		5 6	В	1 0	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3	(	(	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.7 %	10.7 %	0.0 %	(	0	)	0 0	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	(	0 0		0 1	0	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	(	) (	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	(	0 0	)	0 0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	75	65	-10	15.9 %	17.8 %	1.9 %	18.6 %	16.7 %	-1.9 %	88	8 61	-2	7 -13	4	17	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	(	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.3 %	21.3 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	(	) (	0	) c	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	. 4		) (	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %		1 1		0 -1	-1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	1	1	2	! 1	7.7 %	14.3 %	6.6 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %		1 1		0 0	1	1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	. 2		) (	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	33.3 %	33.3 %	0.0 %		1 1		0 -1	-1	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	1	3	3 2	3.7 %	5.9 %	2.2 %	12.3 %	12.3 %	0.0 %	;	3 6	6	3 -2	-3	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	3 19	15	-4	19.0 %	55.6 %	36.6 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	22	2 6	-1	6 -3	9	12	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	e 21	18	-3	3	3	3 0	14.3 %	16.7 %	2.4 %	29.5 %	29.5 %	0.0 %		5 5	-	1 -3	-2	1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba		5		) (	o o	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.3 %	14.3 %	0.0 %	•	1 1		0 -1	-1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	C	) (	o o	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	(	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	(	) O		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	5 14	13	-1	19.2 %	19.4 %	0.2 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	23	3 21	-	2 -9	-8	1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	17	19	2	14.0 %	16.7 %	2.7 %	9.5 %	9.5 %	0.0 %	1	1 11		0 6	8	2	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	(	(	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.6 %	9.6 %	0.0 %	(	0	)	0 0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	10	1	-9	35.7 %	25.0 %	-10.7 %	28.6 %	28.6 %	0.0 %	8	3 1	-	7 2	0	-2	Alberta

Canada Page 16 de 24

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	s des minorités	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	us les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutement
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	: 4	4	C	3	3	3 (	75.0 %	75.0 %	0.0 %	33.4 %	33.4 %	0.0 %	1	1		0 2	2	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	g	5	-4	. 3	3	3 (	33.3 %	60.0 %	26.7 %	30.2 %	30.2 %	0.0 %	3	2	-	1 0	1	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	1	C	)	3.3 %	0.0 %	-3.3 %	7.7 %	7.7 %	0.0 %	2	. 2		0 -1	-2	-1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	. 1	C	)	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	7.1 %	7.1 %	0.0 %	C	0		0 1	0	-1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2	: 0	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.6 %	16.6 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	2	2	2 (	18.2 %	20.0 %	1.8 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	1	0	-	1 1	2	1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	. 2	0	-2	: 0	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.5 %	32.5 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Colombie-Britannique
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	(	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	35.9 %	35.9 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1	(	1		0.0 %	33.3 %	33.3 %	37.5 %	37.5 %	0.0 %	1	1		0 -1	0	1	Ontario
05 : Surveillants		45	39	-6	1	1	1 (	2.2 %	2.6 %	0.4 %	22.2 %	20.7 %	-1.5 %	10	8	-	2 -9	-7	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	C		) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1	C	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.0 %	13.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3		) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.7 %	16.7 %	0.0 %	5	4	-	.1 -5	-4	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	C	1	1		20.0 %	20.0 %	0.0 %	45.8 %	45.8 %	0.0 %	2	2		0 -1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3	(	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	43.4 %	43.4 %	0.0 %	2	1	-	1 -2	-1	1	Vancouver
06 : Contremaîtres		53	28	-25	2	2 3	3	3.8 %	10.7 %	6.9 %	11.6 %	6.6 %	-5.0 %	6	2	-	4 -4	1	5	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	5	4	-1	(	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.7 %	5.7 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	1	C	(	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.1 %	17.1 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	C	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec

Canada Page 17 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	s des minorité	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	1	ous les emplo	yés			Repré	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutemen
	interne	2015-12-0	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse		1 0	-	1 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 2.3 %	2.3 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et- Labrador		1 0	-	1 (		)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Terre-Neuve-et- Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario		1 1	1	0 0	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 14.5 %	14.5 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta		1 1	1	0 0	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec		3 3	1	0 1		1	33.3 %	33.3 %	0.0 %	6 2.2 %	2.2 %	0.0 %	(	) (		0 1	1	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta		4 0		4 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 30.4 %	30.4 %	0.0 %	1		-	1 -1	0	1	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse		1 1		0 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario		5 1		4 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	38.4 %	38.4 %	0.0 %	2	2 (	-	2 -2	0	2	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0 1	-1	9 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 10.8 %	10.8 %	0.0 %	1		-	1 -1	0	1	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta		4 4		0 1	:	2	25.0 %	50.0 %	25.0 %	6 0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	) (	)	0 1	2	1	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britanniqu	е	1 1		0 0	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Colombie-Britannique
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba		1 1	1	0 0	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario		2 1	-	1 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 26.8 %	26.8 %	0.0 %	1		-	1 -1	0	1	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	1	0 7	-:	3 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	1		-	1 -1	0	1	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec		1 1	1	0 0	) (	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.7 %	6.7 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	5 145	-9	0 41	2	6 -1	17.4 %	17.9 %	0.5 %	6 12.6 %	12.5 %	-0.1 %	30	18	3 -1	2 11	8	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		8 1	-	7 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 3.4 %	3.4 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0 6	-1-	4 6	3	2 -	30.0 %	33.3 %	3.3 %	6 16.5 %	16.5 %	0.0 %	3	3	-	2 3	1	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	8 9	-:	9 5	5 :	2 -	27.8 %	22.2 %	-5.6 %	6 13.4 %	13.4 %	0.0 %	2	2	-	1 3	1	-2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1 0	-	1 (	)	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 1.5 %	1.5 %	0.0 %	(	) (		0 0	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	5 5	-1	0 3	3 (	) -	3 20.0 %	0.0 %	-20.0 %	6 8.2 %	8.2 %	0.0 %	1		-	1 2	0	-2	Hamilton

Page 18 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	s des minorité	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	-
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1 0	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.9 %	3.9 %	0.0 %	1	0	)	0 0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	7 77	-30	) 17	7 13	3 -4	15.9 %	16.9 %	1.0 %	12.2 %	12.2 %	0.0 %	1:	3 9	-	4 4	4	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	1 0	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %		0	)	0 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	3 31	-7	7 4	. 3	3 -1	10.5 %	9.7 %	-0.8 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %		1 0	-	1 3	3	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	TNL. moins RMR	1	1 C	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	TNL. moins RMF
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	1 0	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	) 13	-7	7 .	5 4	-1	25.0 %	30.8 %	5.8 %	37.3 %	37.3 %	0.0 %		7 5	i -	2 -2	-1	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	3 2	-1	1 (	,	1	0.0 %	50.0 %	50.0 %	35.3 %	35.3 %	0.0 %		1 1		0 -1	0	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1 1	(	) .		(	100.0 %	100.0 %	0.0 %	11.1 %	11.1 %	0.0 %		0	)	0 1	1	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	5 144	-5	1 37	7 28	3 -9	19.0 %	19.4 %	0.4 %	5 14.1 %	14.9 %	0.8 %	2	7 21	-	6 10	7	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	7 15	-12	2 6	5 4	-2	22.2 %	26.7 %	4.5 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	;	3 2	-	1 3	2	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	7 8	3	-5	40.0 %	23.1 %	-16.9 %	24.7 %	24.7 %	0.0 %		5 3	-	2 3	0	-3	Colombie-Britanniq
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1 1	(	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %		0	)	0 0	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	2 1	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	3 56	-2	2 10	) 1-	1	17.2 %	19.6 %	2.4 %	20.8 %	20.8 %	0.0 %	1:	2 12	2	0 -2	-1	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	5 57	-29	9 10	3 10	-3	15.1 %	17.5 %	2.4 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %		7 5	· -	2 6	5	-1	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1 1	(	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	0		0 0	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	4 127		3 2	2 3	1	1.6 %	2.4 %	0.8 %	11.0 %	10.9 %	-0.1 %	1-	1 14	·	0 -12	-11	1	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	1 0	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.5 %	22.5 %	0.0 %	1	0		0 0	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	9 22	: :	3	•	(	5.3 %	4.5 %	-0.8 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %		1 1		0 0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	79	9 81	2	2 (	) -	1	0.0 %	1.2 %	1.2 %	13.6 %	13.6 %	0.0 %	1	1 11		0 -11	-10	1	Alberta

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	s des minorité	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recrutemen
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7242 : Électriciens industriels	Ontario		3 3	3 (	) 1	1	C	33.3 %	33.3 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	0	0		0 1	1	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	-	8 8	3 (	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	11	0 9	-1	1 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta		1 1	1 0	0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.5 %	6.5 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba		1 1	(	0	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.7 %	17.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario		1 1	(	0 0	a	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec		1 1		0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.1 %	16.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		15	0 120	-30	9	10	1	6.0 %	8.3 %	2.3 %	16.7 %	17.9 %	1.2 %	25	21	-	4 -16	-11	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	1 4	-7	7 0	o	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 2	2 -2	2 1	o	-1	25.0 %	0.0 %	-25.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	0 5	5 -5	5 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.5 %	17.5 %	0.0 %	2	1	-	1 -2	-1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		4 5	5 1	1 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	0	1		1 0	-1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5 66	5 1	1 5	6	1	7.7 %	9.1 %	1.4 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	11	11		0 -6	-5	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs		3 0	-3	3 0	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	3 22	-11	1 2	2	: c	6.1 %	9.1 %	3.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	1	0	-	1 1	2	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	6 13	3 -3	3 1	2	. 1	6.3 %	15.4 %	9.1 %	48.1 %	48.1 %	0.0 %	8	6	-	2 -7	-4	3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4 3	3 -1	1 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	42.3 %	42.3 %	0.0 %	2	1	-	1 -2	-1	1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	0 82	2 2	2 9	9	C	11.3 %	11.0 %	-0.3 %	25.6 %	25.7 %	0.1 %	20	21		1 -11	-12	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		1 0	-1	1 0	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.7 %	6.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 4		) 1	1	C	25.0 %	25.0 %	0.0 %	29.7 %	29.7 %	0.0 %	1	1		0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4 4		) 1	1	C	25.0 %	25.0 %	0.0 %	24.8 %	24.8 %	0.0 %	1	1		0 0	0	0	Edmonton

Canada

2018-05-08 Page 20 de 24

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	des minorité	s visibles							
atégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	То	us les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.8 %	15.8 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.1 %	7.1 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	3	3	3	0	10.3 %	9.4 %	-0.9 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	6	7	1	1 -3	-4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	NÉ. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	C	0	l	0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	C	3	3	0	23.1 %	23.1 %	0.0 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	6	6	i	0 -3	-3	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	C	1	1	0	12.5 %	12.5 %	0.0 %	47.5 %	47.5 %	0.0 %	4	4		0 -3	-3	0	Vancouver
: Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	23	25	2	7.5 %	8.2 %	0.7 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	58	57	-	1 -35	-32	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	1	0	-1	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	33.1 %	33.1 %	0.0 %	2	2 0	-	2 -1	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.3 %	22.3 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	O	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.4 %	16.4 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	5 20	24	4	9.3 %	10.4 %	1.1 %	22.7 %	22.7 %	0.0 %	49	52	:	3 -29	-28	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	2	1	-	1 -2	-1	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	2 2	1	-1	33.3 %	25.0 %	-8.3 %	57.5 %	57.5 %	0.0 %	3	2	-	1 -1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Vancouver
tal		2634	2166	-468	391	322	-69	14.8 %	14.8 %	0.0 %	19.7 %	19.5 %	-0.2 %	519	421	-9	8 -128	-99	29	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Canadă

2018-05-08

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Personnes handicapées

											Pers	onnes handic	apées							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01/02 : Cadres	National	365	314	-51	4	0	-4	1.1 %	0.0 %	-1.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	16	14	-2	-12	-14	-2	National
03 : Professionnels	National	608	497	-111	5	4	-1	0.8 %	0.8 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	23	19	-4	-18	-15	3	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	472	365	-107	3	3	(	0.6 %	0.8 %	0.2 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	22	17	-5	-19	-14	5	National
05 : Surveillants	National	45	39	-6	0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	1	National
06 : Contremaîtres	National	53	28	-25	5 1	1	(	1.9 %	3.6 %	1.7 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	. 4	2	-2	-3	-1	2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	235	145	-90	3	1	-2	2 1.3 %	0.7 %	-0.6 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	8	5	-3	-5	-4	1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	195	144	-5	5	5	(	2.6 %	3.5 %	0.9 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	. 7	5	-2	-2	0	2	National
9 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	124	127		3	3	(	2.4 %	2.4 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	C	-2	-2	0	National
10 : Personnel de bureau	National	150	120	-30	2	2	(	1.3 %	1.7 %	0.4 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	. 11	8	-3	-9	-6	3	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	80	82	2	2 0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	-1	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	307	305	-2	2 2	2	(	0.7 %	0.7 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	15	15	C	-13	-13	0	National
Total		2634	2166	-468	3 28	21	-7	7 1.1 %	1.0 %	-0.1 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	121	100	-21	-93	-79	14	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

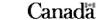


## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

## Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	СРЕМЕ	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	СРЕМЕ	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	СРЕМЕ	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	СРЕМЕ	RMR



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

## Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	СРЕМЕ	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	СРЕМЕ	National
05 : Surveillants	СРЕМЕ	National
06 : Contremaîtres	СРЕМЕ	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	СРЕМЕ	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	СРЕМЕ	National
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	СРЕМЕ	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

											Femmes							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tou	s les employ	rés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart	
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Change
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	3	2	-1	25.0 %	20.0 %	-5.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	3	3	0	0	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	56	51	-5	15.9 %	16.8 %	0.9 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	137	118	-19	-81	-67	
03 : Professionnels	608	497	-111	124	120	-4	20.4 %	24.1 %	3.7 %	26.3 %	27.2 %	0.9 %	160	135	-25	-36	-15	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	41	33	-8	8.7 %	9.0 %	0.3 %	15.7 %	16.0 %	0.3 %	74	58	-16	-33	-25	
05 : Surveillants	45	39	-6	12	. 11	-1	26.7 %	28.2 %	1.5 %	51.7 %	51.6 %	-0.1 %	23	20	-3	-11	-9	
06 : Contremaîtres	53	28	-25	3	1	-2	5.7 %	3.6 %	-2.1 %	17.2 %	9.7 %	-7.5 %	9	3	-6	-6	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	138	84	-54	58.7 %	57.9 %	-0.8 %	81.5 %	81.1 %	-0.4 %	192	118	-74	-54	-34	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	28	17	-11	14.4 %	11.8 %	-2.6 %	27.5 %	27.8 %	0.3 %	54	40	-14	-26	-23	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	2	2 2	0	1.6 %	1.6 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	4	4	0	-2	-2	
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	51	40	-11	34.0 %	33.3 %	-0.7 %	64.9 %	64.0 %	-0.9 %	97	77	-20	-46	-37	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	48	49	1	60.0 %	59.8 %	-0.2 %	63.7 %	63.5 %	-0.2 %	51	52	1	-3	-3	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	16	14	-2	5.2 %	4.6 %	-0.6 %	17.2 %	17.3 %	0.1 %	53	53	0	-37	-39	
Total	2634	2166	-468	522	424	-98	19.8 %	19.6 %	-0.3 %	32.5 %	31.4 %	-1.1 %	857	681	-176	-335	-257	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

											Autochtones							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tou	ıs les employ	/és			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart	
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2		0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	C	0	0	1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	8	7	-1	-7	-6	;
03 : Professionnels	608	497	-111	C	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	j
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	3	2	-1	0.6 %	0.5 %	-0.1 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	8	5	-3	-5	-3	Į
05 : Surveillants	45	39	-6	, C	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.1 %	-0.1 %	1	0	-1	-1	0	)
06 : Contremaîtres	53	28	-25	1	0	-1	1.9 %	0.0 %	-1.9 %	0.9 %	1.2 %	0.3 %	0	0	C	1	0	)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	1.5 %	1.1 %	-0.4 %	4	2	-2	-1	-1	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	2	2	0	1.0 %	1.4 %	0.4 %	1.4 %	1.3 %	-0.1 %	3	2	-1	-1	0	,
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	1	2	1	0.8 %	1.6 %	0.8 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	4	4	C	-3	-2	2
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	C	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.3 %	-0.5 %	3	2	-1	-3	-2	2
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	: 1	0	-1	1.3 %	0.0 %	-1.3 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	1	1	C	0	-1	ı
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	: 1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	3	3	C	-2	-2	2
Total	2634	2166	-468	13	9	-4	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	1.5 %	1.4 %	-0.1 %	41	31	-10	-28	-22	2

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

										Membres	des minorité	s visibles						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tou	ıs les employ	rés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart	
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	1	1	0	8.3 %	10.0 %	1.7 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	1	1	0	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	45	36	-9	12.7 %	11.8 %	-0.9 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	53	46	-7	-8	-10	
03 : Professionnels	608	497	-111	146	115	-31	24.0 %	23.1 %	-0.9 %	30.7 %	30.3 %	-0.4 %	187	151	-36	-41	-36	i
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	75	65	-10	15.9 %	17.8 %	1.9 %	18.6 %	16.7 %	-1.9 %	88	61	-27	-13	4	
05 : Surveillants	45	39	-6	1	1	0	2.2 %	2.6 %	0.4 %	22.2 %	20.7 %	-1.5 %	10	8	-2	-9	-7	1
06 : Contremaîtres	53	28	-25	2	2 3	1	3.8 %	10.7 %	6.9 %	11.6 %	6.6 %	-5.0 %	6	2	-4	-4	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	41	26	-15	17.4 %	17.9 %	0.5 %	12.6 %	12.5 %	-0.1 %	30	18	-12	11	8	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	37	28	-9	19.0 %	19.4 %	0.4 %	14.1 %	14.9 %	0.8 %	27	21	-6	10	7	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	2	2 3	1	1.6 %	2.4 %	0.8 %	11.0 %	10.9 %	-0.1 %	14	14	0	-12	-11	
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	9	10	1	6.0 %	8.3 %	2.3 %	16.7 %	17.9 %	1.2 %	25	21	-4	-16	-11	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	9	9	0	11.3 %	11.0 %	-0.3 %	25.6 %	25.7 %	0.1 %	20	21	1	-11	-12	!
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	23	3 25	2	7.5 %	8.2 %	0.7 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	58	57	-1	-35	-32	:
Total	2634	2166	-468	391	322	-69	14.8 %	14.8 %	0.0 %	19.7 %	19.5 %	-0.2 %	519	421	-98	-128	-99	) 2

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Personnes handicapées

										Pers	onnes handica	pées						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	To	us les employ	rés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart	
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01/02 : Cadres	365	314	-51	4	0	-4	1.1 %	0.0 %	-1.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	16	14	-2	-12	-14	+ +2
03 : Professionnels	608	497	-111	5	4	-1	0.8 %	0.8 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	23	19	-4	-18	-15	ş
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	3	3	0	0.6 %	0.8 %	0.2 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	22	17	-5	-19	-14	J 5
05 : Surveillants	45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	j 1
06 : Contremaîtres	53	28	-25	1	1	0	1.9 %	3.6 %	1.7 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	4	2	-2	-3	-1	. 2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	8	5	-3	-5	-4	, 1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	5	5	0	2.6 %	3.5 %	0.9 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	7	5	-2	-2	0	) 2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	3	3	0	2.4 %	2.4 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	2 (
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	2	2	0	1.3 %	1.7 %	0.4 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	11	8	-3	-9	-6	; ?
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	j!
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	2	2	0	0.7 %	0.7 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	15	15	0	-13	-13	3 (
Total	2634	2166	-468	28	21	-7	1.1 %	1.0 %	-0.1 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	121	100	-21	-93	-79	9 14

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

## Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	СРЕМЕ	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	СРЕМЕ	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	СРЕМЕ	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

## Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Canada

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABB INC.

[Date: 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

Date de l'a	nalyse de l'effectif	précédente
IJ	MM	AAAA
02	12	2015

																																,	

1 1

Date de l'	analyse de l'effecti	Courante
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

		Ta	ıbleau 1 : Femm	es
		Analys	se de l'effectif précé	dente
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tous les	Fem	mes
d'emp	loi (CPÉME)	employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	40	38.9
03	Professionnels	563	125	25.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	42	15.5
05	Surveillants	33	15	51.8
06	Contremaîtres	46	3	26.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	177	81.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	31	27.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	1	2.6
10	Personnel de bureau	200	75	64.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	16	17.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	527	34.4

Ta	bleau 5 : Femm	es
Anal	yse de l'effectif acti	uelle
Tous les	Femi	mes
employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
10	2	27.4
304	51	38.9
497	120	27.4
365	33	15.8
39	11	51.6
28	1	9.8
145	84	81.2
144	17	27.8
127	2	3.0
120	40	63.4
82	49	63.5
305	14	17.3
0	0	0.0
0	0	0.0
2,166	424	48.2

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABB INC.

[Date: 23-04-2018]

## Données de l'analyse de l'effectif précédente

Données de l'analyse de l'effectif courante

02	12	2015
JJ	MM	AAAA
Date de l'a	nalyse de l'effectif	précédente

Date de l'	analyse de l'effecti	f courante
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

		Tabl	eau 2 : Autocht	ones
Catégories professionnelles de l'équité en matière		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les	Autochtones	
d'emp	loi (CPÉME)	employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	1	2.2
03	Professionnels	563	1	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	2	1.6
05	Surveillants	33	0	1.3
06	Contremaîtres	46	1	0.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	3	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	3	1.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	0	2.3
10	Personnel de bureau	200	4	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	2	1.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	17	1.4

Tableau 6 : Autochtones				
Analyse de l'effectif actuelle				
Tous les Autochtones				
employés	Représentation	Disponibilité*		
#	#	%		
10	0	2.9		
304	1	2.2		
497	0	1.1		
365	2	1.5		
39	0	1.2		
28	0	1.4		
145	1	1.3		
144	2	1.3		
127	2	3.3		
120	0	1.4		
82	0	1.5		
305	1	0.9		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
2,166	9	1.5		

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABB INC.

[Date: 23-04-2018]

## Données de l'analyse de l'effectif précédente

.l.	J.	.L
Données de l	'analyse de l'effe	ectif courante

JJ	MM	AAAA
Date de l'a	nalyse de l'effectif	

Date de l'	analyse de l'effecti	f courante
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

			embres des min	
Catégories professionnelles de l'équité en matière		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les	Membres des minorités visibles	
d'emp	loi (CPÉME)	employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	2	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	41	15.0
03	Professionnels	563	136	31.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	70	17.6
05	Surveillants	33	2	24.7
06	Contremaîtres	46	2	14.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	54	15.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	60	15.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	6.8
10	Personnel de bureau	200	20	19.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	ol	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	25	20.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	414	20.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles				
Analyse de l'effectif actuelle				
Tous les Membres des minorités visibles				
employés	Représentation	Disponibilité*		
#	#	%		
10	1	10.1		
304	36	15.0		
497	115	30.3		
365	65	17.1		
39	1	21.9		
28	3	6.2		
145	26	12.8		
144	28	14.6		
127	3	10.9		
120	10	19.1		
82	9	25.7		
305	25	18.9		
0	0	0.0		
0	0	0.0		
2,166	322	19.5		

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABB INC.

[Date: 23-04-2018]

# Données de l'analyse de l'effectif précédente

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

02	12	2015
IJ	MM	AAAA
Date de l'a	nalyse de l'effectif	précédente

23	4	2018
JJ	MM	AAAA
Date de l'	analyse de l'effecti	f courante

			: Personnes ha	
Catégories professionnelles de l'équité en matière		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les	Personnes handicapées	
d'emploi (CPÉME)	employés	Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01/02	Cadres	332	4	4.3
03	Professionnels	563	5	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	2	4.6
05	Surveillants	33	0	13.9
06	Contremaîtres	46	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	4	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	4	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	3.8
10	Personnel de bureau	200	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	25	4.5

Tableau 8	: Personnes hai	ndicapées
Anal	yse de l'effectif acti	uelle
Tous les	Personnes h	andicapées
employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
314	0	4.3
497	4	3.8
365	3	4.6
39	0	13.9
28	1	7.8
145	1	3.4
144	5	3.5
127	3	3.8
120	2	7.0
82	0	5.6
305	2	4.8
0	0	
0	0	
2,166	21	4.6

*		5	0	u	1	.(	e																																								
E	31	1(	ון	1	ê	te	•	c	a	n	a	d	i	e	n	r	ıe	•	s	u	r	ľ	İI	1(	2	a	p	a	c	i	t	Ś	C	ŀ	2	2	!(	)	ľ.	2							

э	ø	å	ŧ.	×	u	8.	86.	u	e	88																								

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

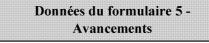
## [Nom légal de l'organisation]

[Date: JJ-MM-AAAA]

Date de d	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin	de l'analyse	des données
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

## Données du formulaire 4 -Recrutements



Donnáce	du form	mlaira 6	Cessations
Donnees	uu ivi iii	ulan e u -	Cessauous
	1.6.		
	ae to	nctions	
		110010110	
.1.			

	7	Tableau 1	: Femmes	
	Temps Natio		Temps p Natio	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	4	0	0
03 Professionnels	78	34	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	70	6	0	0
05 Surveillants	3	1	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	13	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0	0
10 Personnel de bureau	24	5	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	512	78	2	1

-	Fableau 5	: Femmes						
Temps Natio		Temps partiel / Nationale						
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues					
#	#	#	#					
1		0	0					
54	11	0	0					
40	13	0	0					
25	4	0	0					
6	1	0	0					
1		0	0					
11	6	0	0					
15	2	0	0					
1		0	0					
8	2	1	0					
5	5	0	0					
1	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
168	44	1	0					

	Tableau 9	: Femmes	
Temps Natio		Temps <sub> </sub> Natio	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
5	2	0	0
84	9	2	0
183	36	6	3
173	13	2	1
9	2	0	0
28	2	0	0
117	62	5	4
63	14	2	0
178	1	1	0
49	14	6	2
7	6	0	0
50	5	4	0
0	0	0	0
1	0	0	0
947	166	28	10

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

## [Nom légal de l'organisation]

[Date: JJ-MM-AAAA]

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donno .I.I	ées sur la mo MM	bilité AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité			
JJ	MM	AAAA	
22	04	2018	

# Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

**Données du formulaire 6 - Cessations** de fonctions

			<u> </u>	<u> </u>	
		Ta	ableau 2 : /	<u>Autochton</u>	es
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Temps Natio	plein / onale	Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	3	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	1	0	0
03	Professionnels	78	0	1	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	70	0	0	0
05	Surveillants	3	0	0	0
06	Contremaîtres	3	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	34	1	1	0
80	Personnel spécialisé de la vente et des services	15	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0	0
10	Personnel de bureau	24	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	53	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0

512

14 Autres travailleurs manuels

Total

Temps Natio		Temps   Natio	partiel / onale
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
1	0	0	0
54	0	0	0
40	0	0	0
25	0	0	0
6	0	0	0
1	0	0	0
11	0	0	0
15	0	0	0
1	0	0	0
8	0	1	0
5	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
168	0	1	0

Tableau 10 : Autochtones				
	plein / onale		partiel / onale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	
#	#	#	#	
5	0	0	0	
84	1	2	0	
183	0	6	0	
173	1	2	0	
9	0	0	0	
28	1	0	0	
117	3	5	0	
63	0	2	0	
178	0	1	0	
49	0	6	0	
7	1	0	0	
50	0	4	0	
0	0	0	0	
1	0	0	0	
947	7	28	0	

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date: JJ-MM-AAAA]

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité			
JJ	MM	AAAA	
22	04	2018	

# Données du formulaire 4 -Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓ ↓

# Données du formulaire 5 -Avancements

	•	₩	Ψ.	Ψ
	Tablea	u 3 : Perso	nnes hand	licapées
		plein / Temps part onale Nationale		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	C
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	0	C
03 Professionnels	78	1	1	(
Personnel semi-professionnels et technique	70	1	0	(
05 Surveillants	3	0	0	(
06 Contremaîtres	3	0	0	(
Personnel administratif et de bureau principal	34	0	1	(
Personnel spécialisé de la vente et des services	15	0	0	(
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	0	0	(
10 Personnel de bureau	24	0	0	(
Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	(
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	0	0	(
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	(
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	(
Total	512	2	2	(

	plein / onale	Temps   Natio	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
1	0	0	0
54	0	0	0
40	o	0	0
25	1	0	0
6	o	0	0
1	0	0	0
11	o	0	0
15	0	0	0
1	0	0	0
8	o	1	0
5	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
168	1	1	0

	plein / onale		partiel / onale
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
5	1	0	0
84	3	2	0
183	2	6	0
173	1	2	0
9	0	0	0
28	0	0	0
117	2	5	0
63	0	2	0
178	0	1	0
49	0	6	0
7	0	0	0
50	0	4	0
0	0	0	0
1	0	0	0
947	9	28	0

**Données du formulaire 6 - Cessations** 

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date: JJ-MM-AAAA]

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin	de l'analyse	des données
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

# Données du formulaire 4 -Recrutements

# $\downarrow$

# Données du formulaire 5 -Avancements

de fonctions	1 6 /

		~	•	•	•
		Tablea	u 4 : Memb	res des mi	norités
		•	plein / onale		partiel / onale
	tégories professionnelles de l'équité en tière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	3	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	4	0	0
03	Professionnels	78	16	1	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	70	10	0	0
05	Surveillants	3	0	0	0
06	Contremaîtres	3	1	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	34	7	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	15	4	0	0
)9	Travailleurs qualifiés et artisans	182	10	0	0
10	Personnel de bureau	24	7	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	53	11	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0

512

14 Autres travailleurs manuels

Total

Tablea	u 8 : Memb	res des mi	norités
Temps	plein / onale	Temps	partiel / onale
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#
1	0	0	0
54	8	0	0
40	5	0	0
25	9	0	0
6	0	0	0
1	0	0	0
11	2 2	0	0
15		0	0
1	0	0	0
8	0	1	0
5	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
168	26	1	0

•	plein / onale		partiel / onale			
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés			
#	#	#	#			
5	0	0	0			
84	13	2	0			
183	46	6	0			
173	19	2	0			
9	0	0	0			
28	0	0	0			
117	22	22 5			5	0
63	12	2	0			
178	9	1	0			
49	6 (		0			
7	0	0	0			
50	8	4	1			
0	0	0	0			
1	0	0	0			
947	135	28	1			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

									D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	Р	Q	R	S	T	U
Sourc	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C×E×3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C×H×3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K×L×3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
i		J		<b>J</b>	i	.i	·············	ļ	<b>.</b>	i	ļ	i	.i	<b>↓</b>	.i	<b>V</b>	i	<u>.</u>	<b>\</b>	
										7	ableau 1:	Femmes	i							
										Objectifs à	court terme	premiers/j	précédents							
					Tous les	employés			r							mmes				
		Numéro	éro Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'ocuvre			Numéro	Roulement de la main-			Objectifs d'ici 3 ans							
	gories professionnelles de té en matière d'emploi						ployés rempla		Embauches anticipées d'ici 3	d'ocuvre (Employés Embar					- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
	ME))	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pro	evu	Actuel		évu I	anticipees (1 ic) 3	JJ-MM-AAAA			requis d'ici 3 ans	AAAA - AAAA		présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
		Z°	0/6	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	9/0	0/0
01	Cadres supérieurs	28	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	6	(	0.0%	27.4%	-6	-6	7.1%	7.1%
02	Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%		0	28.3%		0	0	40	0.0%	0	78	(	)	38.9%	-78		13.2%	13.2%
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	125	0.0%	0	21	(	)	25.9%	-21	1	22.2%	22.2%
04	Personnel semi-professionnels et techn		-10.1%		0	40.4%		0	0	42	0.0%	0	36	(	)	15.5%	-36	-36	8.4%	8.4%
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	15	0.0%	0	2	(	)	51.8%	-2	-2	45.5%	45.5%
06	Contremaîtres  Personnel administratif et de bureau pr	46 335	-15.3%		0	75.7%		0	0	177	0.0%	"	95	(	(	26.4%	-9 -95	-9 -95	6.5% 52.8%	6.5% 52.8%
08	Personnel administratif et de bureau pr Personnel spécialisé de la vente et des	291	-24.4% -20.9%		"	29.9%		"	"	31	0.0%	"	48	(	(	81.1% 27.2%	-95	1	52.8% 10.7%	52.8% 10.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		"	29.9%		"	١	31	0.0%	"	40	(	()	27.2%	-48	-40	2.0%	2.0%
10	Personnel de bureau	200	-15.7%		"	34.4%		1 0	۱	75		"	54	(	()	64.6%	-54	-54	37.5%	37.5%
111	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0%		١	17.1%		ا آ	آ آه	,,	0.0%	"	آ آ	(	()	0.0%	1	1	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		l ŏ	Ö	16	0.0%	0	36	Č		17.3%	-36	-36	5.3%	5.3%
13	Autre personnel de la vente et des servi	0	0.0%		0	0.0%		1 0	0	0	0.0%	0	0		)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	o o	o	0.0%	0	ol ől	(	)	0.0%	o	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	•	2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	527	0.0%	0	386	(	)	34.4%	-386	-386	19.9%	19.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 1/3 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employ

	r erreem preeddine - nomore	1	,	,		Tableau 2: Femmes
Catég	ories professionnelles de		Femn	ies		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à	court terme	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres adminis	1	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	4	0.0	8	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	2	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	11	0.0	8	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	2	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	C	0.0	
10	Personnel de bureau	3	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	C	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	C	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	C	0.0	
Total	·	21		30	)	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéder	its						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C×H×3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K×L×3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	<b>.</b>	<u> </u>	<del>.</del>	.i	<b>\</b>	<u></u>	<b>.</b>	.i	↓	<u> </u>	·	<b></b>	↓	.i	ļ	<del>\</del>	<u></u>	<b>\</b>	<b></b>
									Ta	bleau 3: A	utochton	ies							
									Objectifs à	court terme	premiers/j	précédents							
		,		Tous les	employés			,		,					chtones				
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		nt de la main			Numéro	Numéro Roulement de la main-			Objectifs d'ici 3 ans						
Catégories professionnelles de			,	•		ployés rempl.		Embauches			(Employés dacés)	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	révu	Actuel		·évu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	remp	naces)	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	02-12-2015	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	02-12-2015	Annuelleme	D'ici 3 ans	4345	2018	2021					
	N°	6/6	- III - %	N°	9/0	#L	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	0/0	%	N°	N°	9/0	0/0
01 Cadres supérieurs	28		78	I N	26.3%	70	1 1	N 0	N C	0.0%	N 0	) 1	I N	78	2.9%	. <b>N</b> -1	N	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admini	l	0.0%			28.3%			l ő	1	0.0%	ĺ	6			2.2%	-6	-6	0.3%	0.3%
03 Professionnels	563	-4.1%		l c	35.7%		0	0	1	0.0%	0	5		)	1.0%	-5	-5	0.2%	0.2%
04 Personnel semi-professionnels et techn	502	-10.1%		C	40.4%		0	0	2	0.0%	0	6		)	1.6%	-6	-6	0.4%	0.4%
05 Surveillants	33	5.7%		C	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0		)	1.3%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	46	-15.3%		C	75.7%		0	0	1	0.0%	0	-1		)	0.5%	1	1	2.2%	2.2%
07 Personnel administratif et de bureau pr	335	-24.4%		C	50.8%		0	0	3	0.0%	0	2		)	1.4%	-2	-2	0.9%	0.9%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	291	-20.9%		C	29.9%		0	0	3	0.0%	0	1		)	1.5%	-1	-1	1.0%	1.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		C	201.1%		0	0	0	0.0%	0	1		)	2.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	200			C	34.4%		0	0	4	0.0%	0	-1		)	1.4%	1	1	2.0%	2.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.070		C	17.1%		0	0	0	0.0%	0	0		)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		0	17.8%		0	0	2	0.0%	0	1		)	1.0%	-1	-1	0.7%	0.7%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		L 0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	(	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,654	-6.5%		[ C	40.5%		0	0	17	0.0%	0	20		)	1.4%	-20	-20	0.6%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps

	r erreem precedente + nomore		,			Tableau 4: Aautochtones
Catég	ories professionnelles de		Autocht	ones		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à	court terme	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		5	5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

								[Dat	e : 23-04-20	018]									
								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
AB	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	↓	↓	<b>\</b>	<u> </u>	↓	↓	<b>\</b>	<b>1</b>	<b>↓</b>	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>V</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<u> </u>	↓	↓	↓	<b>1</b>
										5: Person									
				Tous les	employés				Objectifs à	court terme	premiers/j	precedents		Parsonna	s handicapées				
						nt de la main	-d'neuvre	Objectifs d'ici 3 ans							nandicapees				
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		ployés rempl		Embauches	Numéro	d'ocuvre (		Embauches		- De			,		
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel	Pi	·évu	anticipées d'ici 3	JJ-MM-AAAA	remp	lacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité présente	Équart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	02-12-2015	Annuellemen		D'ici 3 ans	Annuellemen		D'ici 3 ans	ans	02-12-2015	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	] '			•	•
	N"	1 %	nt %	N°	- t - %	nt %	N°	N°	N°	nt %	N°	N°	N°	%	%	N <sup>0</sup>	N°	%	0/e
01/02 Cadres	332	-14.5%		0	27.3%		0	0	4	0.0%	0	10	(	)	4.3%	-10	-10	1.2%	1.2%
03 Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	5	0.0%	0	16	(	)	3.8%	-16	-16	0.9%	0.9%
04 Personnel semi-professionnels et techr	1	-10.1%		0	40.4%		0	0	2	0.0%	0	21	(	)	4.6%	-21	-21	0.4%	0.4%
05 Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	5	(	)	13.9%	-5	-5	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	0	0.0%	0	4	(	)	7.8%	-4	-4	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	335	-24.4%		0	50.8%		0	0	4	0.0%	0	7	(	)	3.4%	-7	-7	1.2%	1.2%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	291	-20.9%			29.9%		0	0	4	0.0%		6	(	(	3.5% 3.8%	-6	-6	1.4% 3.9%	1.4% 3.9%
Travailleurs qualifiés et artisans     Personnel de bureau	200	35.5% -15.7%		"	201.1% 34.4%		1 ,	"		0.0%	١	11	(	(	7.0%	-11	-11	3.9% 1.5%	1.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	200	0.0%		"	17.1%		"		3	0.0%	١	11	(	()	0.0%	-11	-11	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%		"	17.1%		1 0	l ő	1	0.0%		13	(	)	4.8%	-13	-13	0.3%	0.3%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		] o	٥	o	0.0%	0	0	(		0.0%	0	13	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	ō	0.0%	0	0	(	)	0.0%	o	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	25	0.0%	0	94	(	)	4.5%	-94	-94	0.9%	0.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 1/3 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel

	·		-	-		Tableau 6: Personnes handicapées
Catég	ories professionnelles de		Personnes ha	ndicapées		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à	court terme	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉ		#	6/6	#	%	
01/02	Cadres	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	2	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	1	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	- 1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		1		14		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K×L×3	(F x Q) - R + M	J×P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	·	.i	.i	<u> </u>	<b>↓</b>	<b>.</b>	<u> </u>	<b>.</b>	<u>.</u> ↓	<b>1</b>	<b>V</b>	<u>↓</u>	↓	<u> </u>	<u> </u>	<b>\</b>	<b></b>
		Tableau 7: Membres des minorités visibles Objectifs à court terme premiers/précédents																	
		Tous les employés Membre des minorités visibles																	
				Tous les	s employés			r							ninorités visil	oles			
	Numéro	Croissa	ınce (Nouveau	x poste)		nt de la main-			Numéro		de la main-		•	d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de					<u> </u>	ployés rempla		Embauches			(Employés dacés)	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel		révu	Actuel		évu I	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		T	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CLEME)	02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
	N°	0/0	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	9/6	%	N°	N°	%	0/6
01 Cadres supérieurs	28	-29.1%		(	26.3%		0	0	2	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	7.1%	7.1%
02 Cadres intermédiaires et autres admini	304	0.0%		(	28.3%		0	0	41	0.0%	0	5	0		15.0%	-5	-5	13.5%	13.5%
03 Professionnels	563	-4.1%		(	35.7%		0	0	136	0.0%	0	42	0		31.6%	-42	-42	24.2%	24.2%
04 Personnel semi-professionnels et techn		-10.1%		(	40.4%		0	0	70		0	18	0		17.6%	-18	-18	13.9%	13.9%
05 Surveillants	33			(	25.0%		0	0	2	0.0%	0	6	0		24.7%	-6	-6	6.1%	6.1%
06 Contremaîtres	46	-15.3%		(	75.7%		0	0	2	0.0%	0	5	0		14.2%	-5	-5	4.3%	4.3%
07 Personnel administratif et de bureau pr				(	50.8%		0	0	54		0	-1	0		15.7%	1	1	16.1%	16.1%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	291	-20.9%		(	29.9%		0	0	60		0	-16	0		15.0%	16	16	20.6%	20.6%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	51			(	201.1%		0	0	2	0.0%	0	1	0		6.8%	-1	-1	3.9%	3.9%
10 Personnel de bureau	200	-15.7%		(	34.4%		0	0	20		0	20	0		19.8%	-20		10.0%	10.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et d		0.0%		(	17.1%		0	0	0	0.0%	0		0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	301			] (	17.8%		0	0	25		0	37	0		20.6%	-37	-37	8.3%	8.3%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		] (	0.0%		0	0	0	0.0%	0		0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,654	-6.5%		] (	40.5%		0	1 0	414	0.0%	1 0	117	0		20.0%	-117	-117	15.6%	15.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps

	Terreem preedding - nemore					Tableau 8: Membres de minorités visibles										
Catég	ories professionnelles de	Men	nbres des min	oritės visi	bles											
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à	court terme	Objecti	ifs à long	Commentaires										
(CPÉ	ME))	#	9/0	#	%											
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0,0											
02	Cadres intermédiaires et autres adminis	7	0.0	0	0.0											
03	Professionnels	2	0.0	10	0.0											
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	2	0.0											
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0											
06	Contremaîtres	1	0.0	1	0.0											
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0											
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0											
09	Travailleurs qualifiés et artisans	- 1	0.0	0	0.0											
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0											
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0											
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	2	0.0											
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0											
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0											
Total		12		18												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

									Données de	s objectif	s suivants	s/courants	,								
[A] B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U		
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	C×H×3	F + I	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)		
	<b>J</b>	<b>.</b>	<b>V</b>	<b>\</b>	<b>↓</b>		<b>1</b>	<u>,                                      </u>	ļ	<u> </u>	<b>.</b>	↓	<b>↓</b>	<u> </u>	<b>J</b>	<b>.</b>	<u> </u>	<b>V</b>	<b></b>		
										ableau 9:											
									Objectifs :	à court tern	ie suivants/	courants Femmes									
				Tous les	employés										mmes						
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		nt de la main- ployés rempla			Numéro		de la main-		•	d'ici 3 ans							
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	n_	Prévu Actuel			Prévu anticipées d'ici 3		JJ-MM-AAAA	d'ocuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3		- De - AAAA	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation		
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Annuellemen	Annuelleme		Annuellemen	Annuelleme	Ciu	ans	JJ-MIM-AAAA	Annuelleme	1	ans	AAAA	T	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans		
,	23-4-2018	t	nt nt	D'ici 3 ans	t	nt	D'ici 3 ans		23-4-2018	annueneme	D'ici 3 ans		2018	2021							
	N"	0∕e	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	0/0	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	10	-29.1%	0.0%	(	26.3%	0.2%	0	0	2	0.2%	0	1	0	30.0%	27.4%	-1	1 1	20.0%	20.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%	0.0%	(	28.3%	5.0%	1		51	5.0%	8	75	18		38.9%	-67	1	16.8%	20.1%		
03 Professionnels	497	-4.1%	0.0%	l c	35.7%		119	1	120		29	45	36		27.4%	-16	1	24.1%	25.6%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	365	-10.1%	0.0%	(	40.4%		55	55	33		5	30	9	16.0%	15.8%	-25	1	9.0%	10.1%		
05 Surveillants	39		0.0%		25.0%		2	2	11	1.3%	0	9	1	52.0%	51.6%	-9	I "	28.2%	30.8%		
06 Contremaîtres	28		0.0%		75.7%		3	3	1	3.2%	,0	2	0	10.0%	9.8%	-2		3.6%	3.6%		
07 Personnel administratif et de bureau pr	145	-24.4%	0.0%	(	50.8%	4.4%	19		84	4.4%	11	45	16		81.2%	-34		57.9%	61.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	144	-20.9%	0.0% 0.0%		29.9%	3.2% 9.0%	14		17	3.2% 9.0%	2	25	4	28.0% 4.0%	27.8%	-23		11.8%	13.2% 1.6%		
Travailleurs qualifiés et artisans     Personnel de bureau	127 120	35.5% -15.7%	0.0%		201.1%		34 14	1	40	4.0%	1	3	1	64.0%	3.0% 63.4%	-2 -36	1	1.6% 33.3%	36.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	82	I	0.0%		17.1%		14	14	40	0.6%	,	41	1	65.0%	63.5%	-30	1	59.8%	59.8%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	305		0.0%		17.1%		46	1 16	149	5.0%	,	41	1 8	18.0%	17.3%	-39	1	4.6%	6.6%		
13 Autre personnel de la vente et des servi	0		0.0%		0.0%		0	1 0	1 17	0.0%	- 0	1	0	10.070	0.0%	آ آ	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	] (	0.0%	0.0%	l 0	I 0	l 0	0.0%	1 0	ا ا	ا ا		0.0%	ا ا		#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,166		0.0%		40.5%	5.5%	357	357	424		70	690	175	49.0%	48.2%	-620	-515	19.6%	24.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employ

	I circein precedente i nomore	1			Tableau 10: Femmes
Caté	gories professionnelles de		Femm	ies.	Tableau 19. Femines
		Objectifs à cou		Objectifs à long	Commentaires
	IME)		%	9%	Commentant
	Cadres supérieurs		30.0	30.0%	
1	Cadres intermédiaires et autres admini		40.0	40.0%	
1	Professionnels		30.0	30.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		16.0	16.0%	6
05	Surveillants		52.0	52.0%	6
06	Contremaîtres		10.0	10.0%	6
07	Personnel administratif et de bureau pr		82.0	82.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		28.0	28.0%	6
09	Travailleurs qualifiés et artisans		4.0	4.0%	6
10	Personnel de bureau		64.0	64.0%	6
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		65.0	65.0%	6
12	Travailleurs manuels spécialisés		18.0	18.0%	6
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			49.0	49.0%	6

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

										Données de	s objectif	s suivant	s/courants	S						
A	В	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Source	s des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K×L×3	(F x Q) - R + M	J×P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<b></b>		J	<b>.</b>	<b>.</b>	<u> </u>	<b>1</b>	<b>.</b>	Į	<b>1</b>	<b></b>	<u> </u>	<b>\</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>\</b>	Į	<u> </u>
			Tableau 11: Autochtones Objectifs à court terme suivants/courants																	
			Objectifs à court terme suivants/courants  Tous les employés Autochtones																	
			,		Tous les	employés					,					chtones				
		Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x noste)		nt de la main-			Numéro		de la main-			d'ici 3 ans					
	ories professionnelles de			,	évu	(Em	ployés rempla	icés)	Embauches			(Employés	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
	équité en matière d'emploi		Actuel	Actuel Prévu			anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	remp	dacés)	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans		
(CPÉ)	AE)	23-4-2018	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	23-4-2018	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	2018	2021					
		0	- 1	nt	0	1 0/	nt o/	0	0	0	nt	0	0	N°			N°	0		
01	Cadres supérieurs	N° 10	<b>%</b> -29.1%	0.0%	N° C	26.3%	% 0.2%	N°	N° 0	N°°	0.2%	N°	N° o	N o	3.0%	2.9%	N o	N°	0.0%	0.0%
02	Cadres superieurs Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%	0.0%		28.3%	5.0%	46	46	1	5.0%		6	"	2.2%	2.9%	-6	-5	0.3%	0.7%
1 1	Professionnels	497	-4.1%	0.0%		35.7%	8.0%	119	119	1	8.0%	آ ا	5		1.1%	1.1%	-5	_4	0.0%	0.2%
1 1	Personnel semi-professionnels et techn	365		0.0%		40.4%	5.0%	3	55	2	5.0%	ن ا	3	l î	1.5%	1.5%	-3	-2	0.5%	0.8%
1 1	Surveillants	39		0.0%		25.0%	1.3%	2	2	0	1.3%	Ö	0	0	1.2%	1.2%	0	ō	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	28	-15.3%	0.0%	C	75.7%	3.2%	3	3	0	3.2%	0	0	0	1.4%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau pr	145	-24.4%	0.0%	C	50.8%	4.4%	19	19	1	4.4%	0	1	0	1.3%	1.3%	-1	-1	0.7%	0.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	144	-20.9%	0.0%	C	29.9%	3.2%	14	14	2	3.2%	0	0	0	1.5%	1.3%	0	0	1.4%	1.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	C	201.1%	9.0%	34	34	2	9.0%	1	3	1	3.3%	3.3%	-2	-2	1.6%	1.6%
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	C	34.4%	4.0%	14	14	0	4.0%	0	2	0	1.4%	1.4%	-2	-2	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	82		0.0%	C	17.1%	0.6%		1	0	0.6%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	305		0.0%	C	17.8%	5.0%	46	46	1	5.0%	0	2	0	0.9%	0.9%	-2	-2	0.3%	0.3%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	C	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	C	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,166	-6.5%	0.0%	C	40.5%	5.5%	357	357	9	5.5%	1	24	5	1.5%	1.5%	-23	-19	0.4%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

	r erreem precedente + nomore		J	,		Tableau 12: Autochtones
Catég	ories professionnelles de		Autocht	ones		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à c	ourt terme	Objectif	fs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)		%		%	
01	Cadres supérieurs		3.0		3.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admini-		2.2		2.2%	
03	Professionnels		1.1		1.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		1.5		1.5%	
05	Surveillants		1.2		1.2%	
06	Contremaîtres		1.4		1.4%	
07	Personnel administratif et de bureau pr		1.3		1.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		1.5		1.5%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		3.3		3.3%	
10	Personnel de bureau		1.4		1,4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		1.5		1.5%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.9		0.9%	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
Total			1.5		1,5%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

								[Date	e : 23-04-20	018]									
								l	Données de	s objectif	s suivant	s/courants	,						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U
	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	J×P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	J	<b></b>	·	1	↓	<b>V</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<u> </u>	<u> </u>	<b>.</b>	<u> </u>	<b>V</b>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b>1</b>	<u> </u>
		Tableau 13: Personnes handicapées Objectifs à court terme suivants/courants																	
		Tous les employés Personnes handicapées																	
						at da la mada	diament.			Τ		T	Objectify	d'ici 3 ans	nanuicapees				1
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissa	nce (Nouveaus	poste)	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro Embauches		Roulement de la main- d'ocuvre (Employés		Embauches							
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	<del>- 1</del>				Prévu anticipées d'			JJ-MM-AAAA remplacés)		requis d'ici 3	AAAA - AAAA		Disponibilité présente	Equart actual	Equart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans	
(CPÉME)	23-4-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	23-4-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2018	2021				μ. ε	
	N"	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	9/6	%	N°	N <sup>o</sup>	%	6/6
01/02 Cadres	314	-14.5%	0.0%	0	27.3%	4.9%	46	46	0	4.9%	0	14	2	4.3%	4.3%	-14	-12	0.0%	
03 Professionnels	497	-4.1%	0.0%	0	35.7%	8.0%	119	119	4	8.0%	1	16	5	3.8%	3.8%	-15		0.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	365	-10.1%	0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	3	5.0%	0	14	3	4.6%	4.6%	-14		0.8%	1.6%
05 Surveillants	39	5.7%	0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	0	1.3%	0	5	(	13.9%	13.9%	-5	-5	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres 07 Personnel administratif et de bureau pr	28 145	-15.3%	0.0% 0.0%	0	75.7%	3.2% 4.4%	3 19	3	1	3.2% 4.4%	0		(	7.8%	7.8% 3.4%	-1	-1	3.6% 0.7%	3.6% 1.4%
07 Personnel administratif et de bureau pr 08 Personnel spécialisé de la vente et des	145	-24.4% -20.9%	0.0%	0	50.8% 29.9%	4.4% 3.2%	19	19	1 5	3.2%	١	4	,	4.0%	3.4%	-4	-3	3.5%	4.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	29.9%	9.0%	34	34	3	9.0%	"	3	'	4.0%	3.8%	_2	_2	2.4%	2.4%
10 Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	2	4.0%	1 0	6	í	7.0%	7.0%	-6	-5	1.7%	2.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	82	0.0%	0.0%	0	17.1%	0.6%	1	1	0	0.6%	0	5		5,6%	5.6%	-5	-5	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	305	0.4%	0.0%	0	17.8%	5.0%	46	46	2	5.0%	0	13	2	4.8%	4.8%	-13	-11	0.7%	1.3%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#VALUE!	(	0.0%	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#VALUE!	(	0.0%	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#DIV/0!	
Total	2,166	-6.5%	0.0%	0	40.5%	5.5%	357	357	21	5.5%	3	82	16	4.6%	4.6%	-79	-66	1.0%	1.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 1/3 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel

	·		-	-		Tableau 14: Personnes handicapées
Catég	ories professionnelles de	F	ersonnes ha	ndicapées		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à c	ourt terme	Objecti	fs à long	Commentaires
(CPÉ			%		%	
01/02	Cadres		4.3		4.3%	
03	Professionnels		3.8		3.8%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		4.6		4.6%	
05	Surveillants		13.9		13.9%	
06	Contremaîtres		7.8		7.8%	
07	Personnel administratif et de bureau pr		3.4		3,4%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		4.0		4.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		4.0		4.0%	
10	Personnel de bureau		7.0		7.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		5.6		5.6%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		4.8		4.8%	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
Total			4.6		4.6%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

										Données de	s objectif	's suivants	s/courants	i						
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Source	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K×L×3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		Ţ	↓	<b>1</b>	<b>1</b>	↓	<b>↓</b>	↓	↓	Ţ	↓	<b>1</b>	↓	↓	↓	<b>↓</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	↓	<b>↓</b>
									Ta	bleau 15:				les						
										Objectifs :	à court tern	ie suivants/	courants							
					I ous les	employés										minorités visi	bles			
		Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		nt de la main- plovés rempla			Numéro		de la main-		•	d'ici 3 ans					
	ories professionnelles de é en matière d'emploi	*****			évu		Pro Pro		Embauches anticipées d'ici 3			(Employés dacés)	Embauches requis d'ici 3	À-		Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉ		JJ-MM-AAAA	Actuel		evu	Actuel		evu	anticipees u ici 3	JJ-MM-AAAA	-		ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
1000	,	23-4-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		23-4-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
		N°	9/9	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	Nº	N°	N°	9/9	%	N°	N°	%	6/9
01	Cadres supérieurs	10	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.2%	0	0	1	0.2%	0	0	0	11.0%	10.1%	0	0	10.0%	10.0%
02	Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%	0.0%	0	28.3%	5.0%	46	46	36	5.0%	5	15	7	15.0%	15.0%	-10	-8	11.8%	12.5%
03	Professionnels	497	-4.1%	0.0%	0	35.7%	8.0%	119	119	115	8.0%	28	64	37	31,0%	30.3%	-36	-27	23.1%	24.9%
04	Personnel semi-professionnels et techn	365	-10.1%	0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	65	5.0%	10	7	10	18.0%	17.1%	3	3	17.8%	17.8%
05	Surveillants	39	5.7%	0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	1	1.3%	0	8	1	25.0%	21.9%	-8	-7	2.6%	5.1%
06	Contremaîtres	28	-15.3%	0.0%	0	75.7%	3.2%	3	3	3	3.2%	0	-1	0	0.0%	6.2%	1	1	10.7%	10.7%
07	Personnel administratif et de bureau pr	145	-24.4%	0.0%	0	50.8%	4.4%	19	19	26	4.4%	3	-4	3	14.0%	12.8%	7	7	17.9%	17.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	144	-20.9%	0.0%	0	29.9%	3.2%	14	14	28		3	-4	3	18.0%	14.6%		7	19.4%	19.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	201.1%	9.0%	34	34	3	9.0%		12	4	10.9%	10.9%	-11	-8	2.4%	4.7%
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	10	4.0%	1	14	3	19.1%	19.1%	-13	1	8.3%	10.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	82	0.0% 0.4%	0.0%	0	17.1%	0.6% 5.0%	1	1	9	0.6%	0	12 37		26.0%	25.7%	-12	1	11.0%	11.0% 9.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés Autre personnel de la vente et des serv	305	0.4%	0.0%	1 0	17.8% 0.0%	0.0%	46	46	25	5.0% 0.0%	4	3/		19.0% 0.0%	18.9% 0.0%	-33	-28	8.2% #DIV/0!	9.8% #DIV/0!
14	Autre personnel de la vente et des servi Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	"	0.0%	0.0%	0	0		0.0%		0		0.0%	0.0%		] ,	#DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
Total	Autres travallicus fightueis	2,166		0.0%	- 0	40.5%	5.5%	357	357	322		53	153	71	20.0%	19.5%	-100	-82	14.9%	#DIV/0!
Total		2,100	-0.3%	0.076	L '	40.3%	3.3%	33/	337	322	3.3%	1 33	133	/1	20,0%	17.3%	-100	1 -82	14.9%	13.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps

	r enrectii preeddente - nomore		,	,		Tableau 16: Membres des minorités visibles
Catég	ories professionnelles de	Mem	bres des min	orités visib	oles	
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à c	ourt terme	Objectifs	s à long	Commentaires
(CPÉ	ME)		%		%	
01	Cadres supérieurs		11.0		11.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admini-		15.0		15.0%	
03	Professionnels		31.0		31.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		18.0		18.0%	
05	Surveillants		25.0		25,0%	
06	Contremaîtres		0.0		0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau pr		14.0		14.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		18.0		18.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		10.9		10.9%	
10	Personnel de bureau		19.1		19.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		26.0		26.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		19.0		19.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
Total			20.0		20,0%	

								Ra	pport d	les réalisa	itions d	u Progi	ramme	le contra	ts fédéra	ux								
										Pai	tie 4 : 1	Résulta	ts - Fen	imes										
											A	BB IN	C.											
											[Date	: 23-04	I-2018]											
	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	О	P	0	R	S	T	U	v	W	X	Y
A	Б		4 ?		Г		П	<u> </u>		Partie 2 :	Partie 2 :	] 1 <b>V1</b>	<u>1</u>		Partie 2 :	Partie 2 :	N		1	Partie 2 :	Partie 2 :	<b>YY</b>	Ai	1
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des	) ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la		V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		·	<u> </u>	T .	<b>↓</b>	<u> </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	<b>.</b>	1	↓	Ţ	J.	Ţ	↓	1	1	Ţ	↓ ·	Ţ	J.	Ţ	
Cat	égories			1		e de l'ef	fectif								Analy	se des do	nnées	sur la m	obilité					
pro	fessionnelles de	Anné e				Effectif					Re	ecruteme				Ava	inceme	nts mmes			Cessatio		nctions omes	
000000000	emploi (CPÉME)   Tous its   Tous														Tous les employés	Actu		Prévu	Différence	Tous les employés	Actu	,	Prévu	Différence
u cı	npior(CrEate)	#	#	#	%	%	#	#	% %	#	#	%	#	Différence #	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	28	2	7.1	27.4	8	-6	26.1			22.2					0.0					40.0	0	
	Cadres intermédiaires et	2018	10 304	40	20.0	27.4 38.9	118	-1 -78	73.0 33.8	3	1	33.3	1	0	<u> </u>	0	0.0	0	0	3	2	40.0	0	2
02	autres administrateurs	2018	304	51	16.8	38.9	118		43.1	37	4	10.8	14	-10	54	- 11	20.4	7	4	86	9	10.5	11	-2
03	Professionnels	2015	563	125	22.2	25.9	146		85.7	70							22.5			100	-	20.6		
	Personnel semi-	2018	497 502	120 42	24.1	27.4 15.5	136 78		88.1 54.0	79	35	44.3	22	13	40	13	32.5	9	4	189	39	20.6	42	-3
04	professionnels et technique	2018	365	33	9.0	15.8	58		57.2	70	6	8.6	11	-5	25	4	16.0	2	2	175	14	8.0	15	-1
05	Surveillants	2015	33	15	45.5	51.8	17		87.8				_						_					
$\vdash$		2018	39 46	11	28.2	51.6 26.4	20		54.7 24.7	3	1	33.3	2	-1	6	1	16.7	3	-2	9	2	22.2	4	-2
06	Contremaîtres	2018	28	1	3.6	9.8	3			3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	2	7.1	2	0
Source	es des données:		données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
			i modilite i		<b>\</b>		<b>1</b>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b>1</b>	<u> </u>	ļ	į										
			Nouvea	iux Enti	rants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	obilité	Ob	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne					C						
	uité en matière	e	Tous les	Femr	nes		Fer Pourcenta	nmes	Pourcentag		Femi Pourcentag	mes	Pourcentag					Coi	mmentai	ires				
d'er	nploi (CPÉME)		employés	Acti	uel	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Poblectif											
	Γ	# 2018	# -1	# -1	100.0	#	% 0.0	0.0	0.0	# 1	# -100.0	% 0.0	# 0.0											
01	Cadres supérieurs	2018	-1	-1 -1	100.0	0	0.0	30.0	333.3	1	-100.0	0.0												
02	Cadres intermédiaires et	2018	5	6	120.0	1	600.0	0.0	0.0	3	200.0	0.0	0.0											
<u> </u>	autres administrateurs	2021	-70	6	120.0 -12.9	4	225.0	40.0	300.0	0	112.5	0.4	30000.0											
03	Professionnels	2018	-70 -70	9	-12.9	4	223.0	30.0	-42.9	8	112.3	0.0	-4285.7											
04	Personnel semi-professionnels et 2018 -80 -4 5.0 1 -400.0 0.0 0.0 2 -200.0 0.0 0.																							
	technique	fessionnels et hnique 2021 -80 -4 5.0 16.0 31.3 0.2 3125.0 2018 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0																						
05	Surveillants	2021	0	0	0.0	0	0.0	52.0	0.0		0.0	0.5	0.0											
06	Contremaîtres	2018 2021	-24 -24	-2 -2	8.3 8.3	0	0.0	0.0	0.0 83.3	1	-200.0	0.0 0.1												

							Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progi	amme o	le contra	ıts fédéra	ux								
									Pai	tie 4 : 1	Résulta	ts - Fem	mes										
											BB IN												
										[Date	: 23-04	-2018]											
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q÷P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		<b>,</b>	Ţ	<b>\</b>	<b>.</b>	<b>V</b>	1	Ţ	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>↓</b>	<b>↓</b>	<b>1</b>	<b>↓</b>	<b>\</b>	<u>,</u>	<b>↓</b>	↓	<b>↓</b>	Ţ	<b>↓</b>	
Catégories	Anné		ı	•	e de l'ef	fectif				D.				Analy	se des do			obilité		6			
professionnelles de l'équité en matière	e	Tous les			Effectif Femi	mes			Tous les	Re	ecruteme Fe	mmes		Tous les	AV	anceme Fe	mmes		Tous les	Cessatio		mmes	
d'emploi (CPÉME)		employés	Représe		Dispon		Écart	Resultat EMF	employés		tuel	Prévu	Différence	employés	Acti		Prévu	Différence	employés	Actu		Prévu	Différence
Personnel administratif et	2015	# 335	# 177	% 52.8	81.1	# 272	# -95	% 65.1	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
de bureau principal	2018	145	84	57.9	81.2	118	-34	71.3	35	13	37.1	28	-15	11	. 6	54.5	6	0	122	66	54.1	64	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	291 144	31 17	10.7 11.8	27.2 27.8	79 40	-48 -23	39.2 42.5	15	3	20.0	4	-1	15	5 2	13.3	,		65	14	21.5	7	7
09 Travailleurs qualifiés et	2015	51	1	2.0	2.6	1	0	75.4	13	3	20.0	4	-1	1.	2	13.3		0	63	14	21.3		
artisans	artisans 2018 127 2 1.6 3.0 4 -2 52.5 182													1	. 0	0.0	0	0	179	1	0.6	4	-3
10 Personnel de bureau	2015	200 120	75 40	37.5 33.3	64.6 63.4	129 76		58.0 52.6	24	5	20.8	15	-10	9	2	22.2	3	-1	55	16	29.1	21	-5
Personnel intermédiaire de	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
Travaillours manuals	2018	82 301	49 16	59.8 5.3	63.5 17.3	52 52		94.1 30.7	9	7	77.8	6	1	5	5 5	100.0	0	5	7	6	85.7	0	6
12 spécialisés	2018	305	14	4.6	17.3	53		26.5	53	3	5.7	9	-6	1	. 0	0.0	0	0	54	5	9.3	3	2
Data sources:		Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F÷I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F÷M x 100											
		<u> </u>	<b>.</b>	<b></b>	<b>↓</b>	<b>1</b>	, 1	<b>\</b>	<b>↓</b>	<u> </u>	<u> </u>	<b>\</b>											
		Nouvea	iux Enti	rants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné e	Données			Obj		court te	me	Ob	jectifs à	-	ne					Cor	mmentai	res				
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femr Acti		Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Femi Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
	#	#	# Acti	wei %	##	e de L'objectif %	Onjectii %	e de Poblectif %	Onjecui #	e de Pobiectif #	Objectii %	e de Pobiectif #											
Personnel administratif et	2018	-76	-47	61.8	11	-427.3	0.0	0.0	8	-587.5	0.0	0.0											
de bureau principal	2021	-76 -35	-47 -9	61.8 25.7	1	-900.0	82.0 0.0	75.4 0.0	2	-450,0	0.8	7541.7											
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35	-9 -9	25.7	1	-900.0	28.0	91.8	2	-450.0	0.0												
09 Travailleurs qualifiés et	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	artisans         2021         4         0         0.0         4.0         0.0         0.0         0.0         0.0																						
10 Personnel de bureau	rsonnel de bureau 2021 -22 -9 40.9 64.0 63.9 0.6 63																						
Personnel intermédiaire de la vente et des services																							
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	-2 -2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	-200.0	0.0	0.0											

								Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progr	amme d	e contra	ts fédérai	ıx								
										Pai	rtie 4 : 1	Résultai	s - Fem	mes										
											A	BB IN	J.											
											[Date	: 23-04	-2018]											
	В	С	D	Е	F	G	н	Ī	Л	K	L	М	N	0	Р	0	R	S	Т	U	v	W	X	Y
A	ь				Г	k	11	<u> </u>	J	Partie 2 :	Partie 2 :		11	U	Partie 2 :	Partie 2 :			1	Partie 2 :	Partie 2 :	YY	Λ	1
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la	Analyse des	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la mobilité	1 1	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
			Ţ	1	Ţ	<b>↓</b>	Ţ	<b>1</b>	Ţ	Ţ	<b>1</b>	Ţ	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	J	Ţ	J	↓	1	J .	J	Ţ	<u> </u>
Cat	égories				•	e de l'ef	fectif								Analys	e des do	onnées	sur la n	nobilité					
	fessionnelles de	Anné   e	_			Effectif Fem					Re	ecruteme	nts mmes			Av	anceme	nts mmes			Cessation		nctions mmes	
	uité en matière aploi (CPÉME)		Tous les employés	Représe	entation	Dispon		Écart	Resultat	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Act		Prévu	Différence	Tous les employés	Actus		Prévu	Différence
u ci	ipior (CI EME)	#	#	#	%	%	#	#	EME %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0.0					0.0					0.0		
	Autres travailleurs	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0		, ,	, (	0	0.0	0	0
14	manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	C		) 1	0	0.0	0	0
Tota	1	2015	2,654	527	19.9	34.4	913	-386	57.7															
		2018	2,166	424	19.6	48.2	1,044	-620	40.6	514	79	15.4	248	-169	169	44	26.0	34	10	975	176	18.1	194	-18
Sourc	es des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
iaaaaaaa			Ţ	Ų.	1	<b>\</b>	1	<u> </u>	<b>\</b>	<b>1</b>	1	Ţ	↓											
			Nouve	aux Ent	rants				Ob	ectifs														
	égories l'essionnelles de	Anné	Données	sur la m	obilité	Obj	jectifs à	court tei	me	Ob	jectifs à	long tern	1e											
100000000000000000000000000000000000000	uité en matière	e	Tous les	Femi	mes			nmes			Femi	mes						Co	mmenta	ires				
d'ei	aploi (CPÉME)		employés	Act	uel	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	e de											
		#	#	#	%	#	%	%	Poblecht %	#	Poblectif #	%	#											
13 Autre personnel de la vente et des services 2018 1 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0																								
<u> </u>	Autres travailleurs	2021	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
14	manuels	2021	-1	- :	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
Tota	1	2018 2021	-292 -292		18.2 18.2	21	-252.4	0.0 49.0	0.0 37.0	30	-176.7	0.0 0.5	0.0 3704.2											

								Ra	pport d	es réalis:	itions d	u Prog	ramme (	de contra	ıts fédéra	ux								
										Parti	e 5 : Ré	sultats	- Autoc	htones										
											A	BB IN	 С.											
											Date	: 23-04	I-2018]											
		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				·	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				<u>.</u>		.,									
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Source	ces des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷ K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		) ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓ ·	Ţ	Ţ	↓	Ţ	<b>\</b>	Ţ	J	Ţ	J.	Ţ	J	Ţ	↓	1	Ţ	Ţ	Ţ	J.	Ţ	↓ ·	<b>J</b>
Cat	légories			I	Analys	e de l'ef	ffectif								Analys	se des do	nnées s	ur la m	obilité					
	fessionnelles de	Anné				Effectif					Re	eruteme				Ava	ncemer				Cessatio			
00000000	uité en matière	е	Tous les employés	n		Autocl		- é .	Resultat	Tous les employés		Aut	ochtones	n.e.	Tous les employés	Actu		chtones	D.C.	Tous les employés	Acti		chtones	n:a/
d'e	mploi (CPÉME)	#	#	Représei #	%	Dispor	ионие #	Écart #	EME %	#	#	wei %	Prévu #	Différence #	#	# Acti	%	Prévu #	Différence #	#	# #	ю %	Prévu #	Différence #
0.1	G 1 (1)	2015	28	0	0.0	2.9	1	-1	0.0															
01	Cadres supérieurs	2018	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	C	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	304	1	0.3	2.2	7	-6	15.0						ļ									
-	autres administrateurs	2018 2015	304 563	1	0.3	2.2 1.0	7	-6 -5	15.0 17.8	37	1	2.7	1	0	54	0	0.0	0	0	86	1	1.2	0	1
03	Professionnels	2013	497	0	0.2	1.1	5	-5	0.0	79	0	0.0	1	-1	. 40	0	0.0	0	0	189	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et	2015	502	2	0.4	1.6	8	-6	24.9															
04	technique	2018	365	2	0.5	1.5	5	-3	36.5	70	0	0.0	1	-1	. 25	0	0.0	0	0	175	1	0.6	1	0
05	Surveillants	2015	33 39	0	0.0	1.3	0	0	0.0	2	0	0.0					0.0		0		0	0.0	0	
		2018 2015	46	1	2.2	1.2 0.5	0	1	434.8	3	0	0.0	0		, 6	0	0.0	- 0	0	9	0	0.0	0	
06	Contremaîtres	2018	28	0	0.0	1.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	1	3.6	1	0
<u>:</u> """""			Partie 2 :	Partie 2 :		······		ş			·····		<u> </u>	1										
Source	ces des données:		Analyse des	Analyse des	E÷Dx	Partie 3:	E÷Gx	Partie 3:	F÷Ix 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3:	F÷M x 100											
<u> </u>			données sur la mobilité	données sur la mobilité	100	Objectifs	100	Objectifs		Objectifs	100	Objectifs	<u> </u>											
			<b>↓</b>		↓	<del>,                                    </del>						↓												
			Nouvea	aux Enti	ants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné e	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long teri	ne					Con	mmentai	ires				
10000000	uité en matière	-	Tous les	Autoch	tones		Autoc	htones	Pourcentag		Autoch	tones	Pourcentag					COI						
a e	mploi (CPEME)		employés	Acti	iel	Objectif	e de	Objectif	e de	Objectif	e de	Objectif	e de											
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#											
01	Cadres supérieurs	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	Cadres intermédiaires et	2021 2018	-1 5	0	0.0	n	0.0	3.0 0.0	0.0	1	0,0	0.0	0.0											
02	autres administrateurs	2021	5	0	0.0		0.0	2.2	0.0	1	0.0	0.0	0.0											
03	Professionnels	2018	-70	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0											
L	Personnel semi-	2021	-70	0	0.0	_		1.1		-	***	0.0												
04 professionnels et 2016 -60 -1 1.5 0 0.0 0.0 2 -30.0												0.0		-										
-	technique	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
05	Surveillants	2021	0	0	0.0			1.2				0.0												
06	Contremaîtres	2018	-24	-1		0	0.0	0.0		0	0.0	0.0												
1	06 Contremaîtres 2018 -24 -1 4.2 0 0.0 0.0 0.0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0											0.0	29761.9											

Sources des données:  Partie I: Analyse de l'effectif Peffectif Peffectif Por I V V V V V V V V V V V V V V V V V V	U V W X Y  Partic 2: Analyse des Innées sur la mobilité In Ux F+100 V-X  Cessations de fonctions
A   B   C   D   E   F   G   H   I   J   K   L   M   N   O   P   Q   R   S   T	Partic 2 : Analyse des omées sur la mobilité   V + U x   U x F + 100   V - X    Cessations de fonctions
Sources des données:    Partie 1:   Partie 1:   Analyse de l'effectif   Perfectif   Perfec	Partic 2 : Analyse des omées sur la mobilité   V + U x   U x F + 100   V - X    Cessations de fonctions
Sources des données:    Partie 1	Analyse des années sur la données sur la mobilité   V + U x   U x F + 100   V - X        V - X   V - X   V - X   V - X   V - X   V - X      V - X   V
	↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ Cessations de fonctions
Catégories Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité	
professionnelles de l'équité en matière e Tous les Autochtones Tous les Autochtones Autochtones	Tous les Autochtones
require en matiere     1.00.00   1.00.00   1.00.00   1.00.00   1.00.00   1.00.00   1.00.00   1.00.00   1.00.00	employés Actuel Prévu Différence
# # # 9% 9% # # 9% # # # 9% # #	# # % # #
07     Personnel administratif et de bureau principal     2015     335     3     0.9     1.4     5     -2     64.0       100     2018     145     1     0.7     1.3     2     -1     53.1     35     1     2.9     0     1     11     0     0.0     0     0	122 3 2.5 1 2
08 Personnel spécialisé de la 2015 291 3 1.0 1.5 4 -1 68.7	
vente et des services 2018 144 2 1.4 1.3 2 0 106.8 15 0 0.0 0 0 15 0 0.0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	65 0 0.0 1 -1
09   artisans   2018   127   2   1.6   3.3   4   -2   47.7   182   1   0.5   6   -5   1   0   0.0   0   0	179 0 0.0 0 0
10 Personnel de bureau 2015 200 4 2.0 1.4 3 1 142.9	
Personnel intermédiaire de 2015 0 0 0.0 0.0 0 0 0 0.0 0.0	55 0 0.0 1 -1
11 la vente et des services 2018 82 0 0.0 1.5 1 -1 0.0 9 0 0.0 0 5 0 0.0 0	7 1 14.3 0 1
Travailleurs manuels spécialisés 2015 301 2 0.7 1.0 3 -1 66.4	54 0 0.0 0 0
Partic 2 :   Partic 2 :	
Sources des données:  Analyse des données ur la données sur la mobilité  Manilyse des données sur la données sur la mobilité  Manilyse des E ÷ D x Parie 3 : E ÷ G x Objectifs  Pé I x 100 Objectifs  Pé I x 100 Objectifs  Pé I x 100 Objectifs  Pé M x 100	
Nouveaux Entrants Objectifs	
Catégories professionnelles de  Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme	
l'équité en matière e Autochtones Autochtones Autochtones Commentaire    Very l'application	es .
d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif e de Objectif e	
# # # % # % % # # % # # % # 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	
07   Personnel administratif et   2018   -76   -2   2.6   0   0.	
08 Personnel spécialisé de la 2018 -35 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	
vente et des services 2021 -35 0 0.0 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	
09 artisans 2021 4 1 25.0 3.3 757.6 0.0 75757.6	
10 Personnel de bureau 2018 -22 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	
11   Personnel intermédiaire de la vente et des services   2018   7   -1   -14.3   0   0.0   0	
Travailleurs manuels 2018 0 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	

							Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progr	amme d	e contra	ıts fédérai	ıx								
									Parti	e 5 : Ré	sultats -	- Autocl	tones										
										A	BB IN	C.											
										[Date	: 23-04	-2018]											
				F		***	· ·	J	<b>T</b> /			N.Y.		P		ъ		Т	U	1 47 1	***	<b>3</b> 7	Y
A B	С	D	E	r	G	Н	<u>I</u>	J	K Partie 2:	L Partie 2 :	M	N	О	Partie 2 :	Q Partie 2 :	R	S	<u>.</u>	Partie 2 :	V Partie 2 :	W	X	<u> </u>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L - N	Analyse des données sur la	Analyse des	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S	Analyse des données sur la mobilité	1 1	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
		<b>↓</b>	↓	<b>\</b>	<b>1</b>	↓	↓	Ų.	Ų.	↓	Ţ	↓	↓	<b>1</b>	↓	↓	<b>1</b>	1	<b>1</b>	↓	<b>\</b>	<b>1</b>	↓
Catégories	Anné Effectif Descrite																sur la n	nobilité					
professionnelles de	Anne			]	Effectif Autoci	Manne				Re		nts ehtones			Av	anceme	nts ochtones		-	Cessation		nctions chones	
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Représen	tation	Dispon		Écart	Resultat EMF	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Ac		Prévu	Différence	Tous les employés	Actue		Prévu	Différence
d clipior (C1 EME)	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	9/6	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0		0		0	0.0					0.0		
Autrae travaillaure	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	- 0	V	U	0.0		1	1		0.0	- 0	
14 manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	) с	) 1	0	0.0	0	0
Total	2015	2,654 2,166	17	0.6 0.4	1.4 1.5	37		45.8 27.7	514	3	0.6	0	-5	169	0	0.0	1	ļ ,	975	7	0.7	6	1
	2018	2,100	9	0.4	1.3	32	-23	21.1	314	] 3	0.0	0	-3	109	U	0.0	<u> </u>	.  -1	9/3	' <u> </u>	0.7	0	1
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
		Ţ	↓	<b>\</b>	. ↓	1	1	<b>↓</b>	1	<b>1</b>	Ţ	Ţ											
		Nouve	aux Entr	ants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Obj	jectifs à	court te	me	Ob	jectifs à	long tern	ne											
l'équité en matière	e	Tous les	Autocht	ones			chtones			Autocl	itones						Co	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉME)		employés	Actue	el	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
	#	#	#	%	#	Pobjectif %	%	Poblectit %	#	Poblectif #	%	Poblectif #											
Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
Autres travailleurs	2021	-1	_ ·	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
manuels	2021	-1		0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
Total	2018	-292 -292		1.4	0	0.0	0.0	0.0 91.3	5	-80.0	0.0	0.0 9132.4											
	2021	-292	-4	1.4			1.5	91.3			0.0	9152.4											

								Ra	pport d	les réalisa	itions d	u Progr	amme o	le contra	ts fédérai	IX								
									P	artie 6 : I				andicap	ées									
												ABB IN												
											[Date	: 23-04	-2018]											
Α	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Source	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q÷P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			<u> </u>	↓	1	Ų.	1	Ţ	<b>↓</b>	<b>,</b>	1	<b>↓</b>	Ţ	<b>—</b>	<u> </u>	Ţ	Ţ	Ų.	<u> </u>	<u></u>	<b>↓</b>	<b>\</b>	Ţ	↓
Cat	égories	Anné		Α	•	e de l'ef	fectif								Analys				obilité	·				
	fessionnelles de	e	Tous les			Effectif Personnes h	andicapées			Tous les	R	Personnes	nts handicapées		Tous les	Av	ancemer Personnes	1 <b>ts</b> handicapées		Tous les	Cessati	ons de fo	nctions handicapée	,
	uité en matière aploi (CPÉME)		employés	Représen	tation	Dispor		Écart	Resultat EMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence
		# 2015	# 332	# 4	% 1.2	% 4.3	# 14	# -10	% 28.0	#	#	%	#	#	#	#	9/6	#	#	#	#	%	#	#
01& 02	Cadres	-2	55	0	0.0	1	-1	91	4	4.4	1	3												
03	Professionnels	-2	40	0	0.0	0	0	189	2	1.1	2	, ,												
04	Personnel semi-	2018   497   4   0.8   3.8   19   -15   21.2   79   1   1.3															0.0	- 0		105		1.1		
04	technique	-2	25	1	4.0	0	1	175	1	0.6	1	0												
05	Surveillants	0	0	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0												
06	Contremaîtres	2018 2015	39 46		0.0	13.9 7.8	4	-4	0.0		_	0.0			_									
		2018	28	1	3.6	7.8	2	-1	45.8	] 3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	0	0.0	0	0
Source	es des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
3			1	↓	Ţ		Ţ	J	J.	V	↓ ·	<u> </u>	Ţ											
			Nouvea	aux Entr	ants				Ob	jectifs														
	égories Tessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob,	jectifs à	court tei	·me	Ob	jectifs à	long tern	ne											
l'éq	uité en matière	e	Tous les	Personnes ha	ndicapées		Personnes l	nandicapées			Personnes h	andicapées						Co	mmenta	ires				
d'er	nploi (CPÉME)		employés	Actu	el	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Poblectif %	9/0	Poblectif %	#	Poblectif #	%	Poblectif #											
01& 02	Cadres	2018	4	-4	-100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	-400.0	0.0	0.0											
$\vdash$	D 0 : 1	2021 2018	-70	-4 -1	-100.0 1.4	1	-100.0	4.3 0.0	-2325.6 0.0	2	-50.0	0.0	0.0											
03	Professionnels Personnel semi-	2021	-70	-	1.4			3.8	37.6			0.0	3759.4											
04	professionnels et	2018	-80 -80	1	-1.3 -1.3	0	0.0	0.0 4.6	-27.2	2	50.0	0.0	0.0 -2717.4											
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0											
H		2021	-24	0	0.0	0	0.0	13.9 0.0	0.0		0.0	0.1	0.0											
06	Contremaîtres	2018	-24	0	0.0	U	0.0	7.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0											

								Ra		es réalisa						ux								
									P	artie 6 : I		s - Pers BB INC		andicap	ées									
												: 23-04												
A	В	С	D	E	F	G	H	ĭ	J	K	L	M	N	0	P	0	R	S	Т	U	V	W	X	Y
1	s des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur	L÷ K	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur	V÷Ux 100	U x F ÷ 100	V-X
			Ţ	<b>1</b>	J	<b></b>	Ţ	Ţ	<u> </u>	mobilité	la mobilité	↓	Ţ	<b>J</b>	mobilité	la mobilité	Ţ	Ţ	<b>1</b>	mobilité ↓	la mobilité ∏ ↓	<b></b>	Ţ	<u> </u>
Cat	gories	A mm A		A	•	e de l'ef	fectif								Analys			sur la m	obilité					
	essionnelles de	Anné e	Tous les		1	Effectif Personnes ha	ındicapées			Tous les	Re	eruteme Personnes	nts handicapées		Tous les	Av	anceme Personne	1ts handicapées		Tous les	Cessatio		nctions handicapées	
	iité en matière iploi (CPÉME)		employés	Représent		Dispon		Écart	Resultat EMF	employés	Act	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence	employés	Actu		Prévu	Différence
	Personnel administratif et	# 2015	# 335	# 4	% 1.2	3.4	# 11	# -7	% 35.1	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	de bureau principal	bureau principal 2018 145 1 0.7 3.4 5 -4 20.3 35 0 0.0 1 sonnel spécialisé de la 2015 291 4 1.4 3.5 10 -6 39.3															0.0	0	0	122	2	1.6	1	1
08	ersonnel spécialisé de la 2015 291 4 1.4 3.5 10 -6 39.3 ente et des services 2018 144 5 3.5 3.5 5 0 99.2 15 0 0.0 1																0.0	0		(5		0.0	1	1
00	Travailleurs qualifiés et	-1	15	0	0.0	0	0	65	0	0.0	1	-1												
09	artisans	-7	1	0	0.0	0	0	179	0	0.0	7	-7												
10	Personnel de bureau	2	-2	9	0	0.0	0	0	55	0	0.0	1	-1											
11	Personnel intermédiaire de																							
<u> </u>	la vente et des services	2018 2015	82 301	0	0.0	5.6 4.8	5 14	-5 -13	0.0 6.9	9	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	305	2	0.7	4.8	15	-13	13.7	53	0	0.0	3	-3	1	0	0.0	0	0	54	0	0.0	0	0
			Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse des	E÷Dx	Partie 3 :	E÷Gx	Partie 3 :		Partie 3 :	E÷Kx	Partie 3 :												
Sourc	s des données:			données sur la mobilité	100	Objectifs	100	Objectifs	F÷Ix 100	Objectifs	100	Objectifs	F ÷ M x 100											
			<b>1</b>	<b>\</b>	1	↓	<b>1</b>	Ţ	<b>V</b>	<b>1</b>	1	Ţ	Ţ											
			Nouvea	iux Entr	ants				Ob	jectifs														
	égories essionnelles de	Anné	Données	sur la mol	bilité	Obj	ectifs à	court tei	rme	Ob	jectifs à l	long tern	ne											
l'éq	iité en matière	e	Tous les	Personnes har	ndicapées		Personnes l	nandicapées			Personnes ha	undicapées						Co	mmentai	res				
d'er	iploi (CPÉME)		employés	Actue	4	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Pobjectif %	%	Poblectif %	#	l'objectif #	%	Poblectif #											
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76		2.6	0	0.0	0.0	0.0	2	-100.0	0.0	0.0											
	Personnel spécialisé de la	2021	-76 -35	-2 0	2.6 0.0	0	0.0	3.4 0.0	77.4 0.0	1	0.0	0.0	7739.9 0.0											
08	vente et des services	2021	-35	_	0.0		-	4.0	0.0			0.0	0.0											
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018 2021	4	0	0.0	0	0.0	0.0 4.0	0.0		0.0	0.0 0.0												
10	Personnel de bureau	2018 2021	-22 -22	0	0.0	0	0.0	0.0 7.0	0.0	2	0.0													
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018 2021	7 7	0	0.0	0	0.0	0.0 5.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018 2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0 4.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0											

								Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progi	amme o	le contra	ıts fédéra	ux								
									• •	artie 6 : I		~												
											A	BB IN	C.											
											[Date	: 23-04	-2018]											
	В	С	D	E	F	G	Н	Ť	Л	K	L	М	N.T.	0	P	0	D	S	Т	I II	v	W	X	Y
A	В		D	.h	r	 !	H	1	J	Partie 2 :	Partie 2 :	[ NI	N	U	Partie 2 :	Partie 2 :	R	3	1	Partie 2 :	Partie 2 : I	V	Λ	<u> </u>
Sources des d	données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L - N	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des \	√÷Ux 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	1	<b>↓</b>	1	1	_ ↓	1	↓	↓	<b>↓</b>	<b>\</b>	↓	<b>\</b>	1	<b>1</b>	<b>1</b>	1	<b>1</b>	1	↓	<u> </u>
Catégori	ies	Anné		P	•	e de l'ef	Tectif								Analys	se des do			obilité	Т	- C - C	1 0	···	
1.	onnelles de en matière	e	Tous les			Effectif Personnes h	andicapées			Tous les	Re	ecruteme Personne	nts : handicapées		Tous les	Av	anceme Personne	nts s handicapées		Tous les	Cessation		nctions handicapées	
	en manere i (CPÉME)		employés	Représen	tation	Dispor		Écart	Resultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence	employés	Actuel		Prévu	Différence
<u> </u>		# 2015	#	# 0	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
	e personnel de la et des services	2015	0	0	0.0	0.0	#######	#######	0.0	1	0	0.0	########	#VALUE!	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
	es travailleurs	2015	0	- °	0.0	0.0		0	0.0															
manue	iels	2018 2015	2,654	25	0.0	4.5	#######	####### -94	0.0 20.9	0	0	0.0	########	#VALUE!	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2013	2,166	- :	1.0	4.6	100	-79	21.1	514	2	0.4	24	-22	169	1	0.6	2	-1	975	9	0.9	9	0
Sources des d	données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷1x100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
			, t	<u> </u>	<u> </u>	<del></del>		↓	<u> </u>	<u> </u>														
			Nouve	aux Entr	ants				Ob	ectifs														
Catégori	ries onnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long terr	ne											
l'équité d	en matière i (CPÉME)	e	Tous les	Personnes ha	ndicapées		Personnes l	nandicapées	Pourcentag		Personnes h	andicapées	Pourcentag					Co	mmenta	ires				
a cinpion	(CLEHE)	#	employés #	Actu	el %	Objectif #	e de Poblectif %	Objectif %	e de Poblectif %	Objectif #	e de Pobiectif #	Objectif	e de Poblectif #											
	e personnel de la et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
14 Autres	es travailleurs sels	2018 2021	-1 -1		0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
Total		2018 2021	-292 -292	-	2.1 2.1	1	-600.0	0.0 4.6	0.0 44.7	14	-42.9	0.0	0.0 4466.9											

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
									Partie	7 : Résu	ltats - 1	Membro	s des m	inorités	visibles									
											A	BB IN	C.											
											[Date	: 23-04	-2018]											
A	В	С	D	Е	F	G	Н	T	J	K	L	M	N	0	P	0	R	S	Т	U	V	W	X	Y
	s des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷K	K x G ÷ 100		Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 :		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 :	V÷Ux 100	Ux F ÷ 100	V - X
i			J.	<b>\</b>	<b>\</b>	<u> </u>	1	1	<u> </u>	J	<u> </u>	<u> </u>	<b>1</b>	↓ ↓	↓ inconne	↓ ia inoonie i	Ţ	Ţ	Į	, moonic ,	<u>↓</u>	J.	Ų.	<u> </u>
Cat	gories			,	Analys	e de l'ei	ffectif								Analy	se des do	nnées	sur la m	obilité					
	essionnelles de	Anné e				Effectif						ecruteme					anceme				Cessation			
	iité en matière	,	Tous les employés	Représe		mbres des m Dispor		Écart	Resultat	Tous les employés		tuel	minorités vis Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		minorités visi Prévu	Différence	Tous les employés	Men		ninorités visi Prévu	Différence
a er	iploi (CPEME)	#	#	#	%	%	#	#	<u>EMF</u> %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	28	2	7.1	10.1	3	-1	70.7															
$\vdash$	Cadres intermédiaires et	2018	10 304	41	10.0	10.1 15.0	46	5 -5	99.0 <b>8</b> 9.9	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
	autres administrateurs	2018	304	36	11.8	15.0	46		78.9	37	4	10.8	6	-2	54	8	14.8	7	1	86	13	15.1	12	1
03	Professionnels	2015	563	136	24.2	31.6	178		76.4										_					
	Personnel semi-	2018 2015	497 502	115 70	23.1	30.3 17.6	151		76.4 79.2	79	16	20.3	24	-8	40	5	12.5	10	-5	189	46	24.3	46	0
04	professionnels et technique	2018	365	65	17.8	17.1	62		104.1	70	10	14.3	12	-2	25	9	36.0	3	6	175	19	10.9	24	-5
05	Surveillants	2015	33	2	6.1	24.7	8	-6	24.5															
		2018	39 46		2.6	21.9 14.2	7	-8	11.7 30.6	3	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	1	-1
06	Contremaîtres	2018	28	3	10.7	6.2	2	: 1	172.8	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	28	0	0.0	1	-1
Source	s des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
		ı	Ţ	↓	↓	<b>,</b>	↓	↓	↓	Ţ	↓	↓	↓											
			Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
pro	egories Tessionnelles de	Anné e	Données	sur la mo				court te			_	long terr						Co	mmentai	ires				
	iité en matière iploi (CPÉME)		Tous les	visib	iles		Pourcentag	ninorités visi	Pourcentag		Pourcentag	inorités visib	Pourcentag					-						
	· p. o. ( C. 15/115)		employés	Acti		Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de L'objectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif											
		# 2018	# -1	# 0	0.0	# 1	<b>%</b>	0.0	% 0.0	# 0	# 0.0	0.0	# 0.0											
01	Cadres supérieurs	2021	-1	0	0.0	1	0,0	11.0	0.0	V	0.0	0.0	0.0											
	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	-1	-20.0	7	-14.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
$\vdash$		2021	-70	-1 -25	-20.0 35.7	2	-1,250.0	15.0	-133.3 0.0	10	-250.0	0.2	-13333.3 0.0											
03	Professionnels	2021	-70	-25	35.7	_	,==	31.0	115.2	10		0.3	11520.7											
04	Personnel semi- professionnels et	2018 2021	-80 -80	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0											
05	technique Surveillants	2021	-80	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.2	0.0											
05	Surveillants	2021	0		0.0			25.0	0.0			0.3	0.0											
06	Contremaîtres	2018	-24 -24		-4.2 -4.2	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0											

							Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progi	ramme	de contra	ts fédéra	ux								
								Partie	7 : Résu	ltats - !	Membro	es des m	inorités	visibles									
										A	BB IN	c.											
										[Date	: 23-04	-2018]											
A B	С	D	т.	F	•	п	I	i T	T/	т	M	N		P	0	D	6	Т	U	v	W	v	Y
A B		۸ ۲	Е	Г	G	H	<u> </u>	J	K Partie 2 :	L Partie 2 :	M	N	0	Partie 2 :	Partie 2 : 1	R	S	1	Partie 2 :	Partie 2 :	VV	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la	Analyse des	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la		V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
-		<b>.</b>	<u> </u>	J.	<b>↓</b>	Ψ.	1	<b>1</b>	J	1	<b>\</b>	1	<b>\</b>	Ţ	↓	Ţ	Ţ	1	J.	Ţ	J.	Ţ	
Catégories				•	e de l'ef	ffectif								Analys	se des do			obilité					
professionnelles de	Anné e				Effectif mbres des m	danalske vle	lhlac				ecruteme	nts minorités vir	Shlae			anceme	nts minorités visi	blos		Cessation		nctions minorités visil	blor
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Représe		Dispor		Écart	Resultat EME	Tous les employés		tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		Prévu	Différence	Tous les employés	Actue		Prévu	Différence
u clipior (CI E.VIE)	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	335	54	16.1 17.9	15.7	53		102.7	25		20.0			1.1		18.2	2		122		18.0	20	2
Pareonnal enécialisé de la	2018	145 291	26 60	20.6	12.8 15.0	19 44	+	140.1 137.5	35	7	20.0	4	3	11	2	18.2	2	0	122	22	18.0	20	2
vente et des services	2018	144	28	19.4	14.6	21		133.2	15	4	26.7	2	2	15	2	13.3	3	-1	65	12	18.5	13	-1
09 Travailleurs qualifiés et	2015	51	2	3.9	6.8	3	-1	57.7															
artisans	2018	127 200	3 20	2.4	10.9 19.8	14 40		21.7 50.5	182	10	5.5	20	-10	1	0	0.0	0	0	179	9	5.0	7	2
10 Personnel de bureau	2013	120	10	8.3	19.8	23		43.6	24	7	29.2	5	2	9	0	0.0	1	-1	55	6	10.9	6	1
Personnel intermédiaire de	2015	0	0	0.0	0.0	C	0	0.0															
la vente et des services	2018	82 301		11.0 8.3	25.7	21		42.7 40.3	9	0	0.0	2	-2	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2013	301	25 25	8.3	20.6 18.9	62 58		40.3	53	11	20.8	10	1	1	0	0.0	0	0	54	9	16.7	4	5
;								·		·	,	·			•								
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
		mobilité <b>L</b>	la mobilité			J	<u> </u>	<u> </u>	J	l l	l J	<u> </u>	j										
		· ·	aux Ent		•	<b>v</b>	<b>v</b>		iectifs	<u> </u>	<u> </u>												
Catégories		Données		. L :1144	O.	:4:6- 3	court te		,		long tern												
professionnelles de l'équité en matière	Anné e		Membres de	s minorités			ninorités visi				inorités visib						Col	mmentai	res				
d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	visil Act		Objectif	Pourcenta; e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
	#	#	#	%	#	Pobjectif	%	Poblectif %	#	l'objectif #	%	Poblectif #											
Personnel administratif et	2018	-76	-13	17.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		0.0											
de bureau principal	2021	-76	-13	17.1			14.0	122.2			0.1	12218.0											
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35		17.1	0	0.0		0.0 95.2	0	0.0	0.0	9523.8											
Travaillaure qualifiée at	2021	-35 4	-6 1	17.1 25.0	1	100.0	18.0	95.2	0	0.0	0.2	9523.8											
09 artisans	2021	4	1	25.0			10.9	229.4		0	0.1	22935.8											
10 Personnel de bureau	2018	-22	1	-4.5	0	0.0		0.0	2	50.0	0.0	0.0											
Personnel intermédiaire de	2021	-22 7	0	-4.5 0.0	n	0.0	19.1 0.0	-23.8 0.0	0	0.0	0.2	-2379.8 0.0											
11 Personnel intermediaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	U	0.0	26.0	0.0	U	0.0	0.0	0.0											
12 Travailleurs manuels	2018	0		0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	1										
spécialisés	2021	0	2	0.0			19.0	0.0			0.2	0.0											

Paris   7   Résultars   Membres des minorités visibles   Section									Ra	pport d	les réalisa	itions d	u Progi	amme d	e contra	ıts fédérai	ux								
A   B   C   D   R   F   G   H   1   J   K   L   M   N   O   P   Q   R   S   T   U   V   W   N   N   N   N   N   N   N   N   N																									
B   C   D   E   F   G   I   I   J   K   L   M   N   O   P   O   R   S   T   U   V   W   X   Y												A	BB IN	C <b>.</b>											
Part												[Date	: 23-04	-2018]											
Part		R		n	F	F	C	н	Ť	Ť	K	T	M	N	0	P		D	S	т	TT	V	W	Y	V
Part	1 <b>%</b> j								i	<u>.</u>	£	A		11		å	i				.k	āk			
Control   Cont	Sources des don	nnées:		Analyse de	Analyse de		Analyse de		E - H		Analyse des données sur la	Analyse des données sur		K x G ÷ 100	L - N	Analyse des données sur la	Analyse des données sur	Q÷P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la	Analyse des données sur		U x F ÷ 100	V - X
Affice of the control		***************************************		Ţ	1	Ţ	<u> </u>	Ţ	1	Ţ			Ţ	J.	↓	Ţ	Ţ	Ţ	Ţ	1	Ţ	Ų.	Ţ	1	Ţ
All continue   Conti	Catégorie	S				Analys	e de l'ef	fectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	obilité					
Complete																									
V			e		Représa											4					4				
3	d'emploi (	CPEME)	#		#												#					:			
Variety design   Services   Ser			2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	vente et			0				0	0		1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
2015   2,654   414   15.6   20.0   531   -117   78.0				0				0	0		0	0	0.0	0	0			0.0			1		0.0		-
Partic 2:   Alays code Adaptive des domnées:   Partic 2:   Alays code   Partic 2:   Alays code   Partic 3:   Partic 2:   Alays code   Partic 3:   Pa	- 1		_	2,654	V.			531	-117		"	"	0.0	U	- 0		0	0.0	-	-	1	0	0.0		
Annie de dennées:  Annie de denn	Total		2018	2,166	322	14.9	19.5	422	-100	76.2	514	70	13.6	100	-30	169	26	15.4	26	0	975	136	13.9	152	-16
Nouveaux Entrants   Anné ce   Tous les ce quité en matière   Tous les comployes   Actuel   Objectif   Subjectif	Sources des don	ınées:		Analyse des données sur la	Analyse des données sur					F÷Ix 100				F÷M x 100											
Cate   Control						↓	<u> </u>	↓		<u> </u>	•			<u> </u>											
Commentaires   Comm				Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Tous leg employée   Tous	Catégories profession			Données			Ob	jectifs à	court te	me	Ob	jectifs à	long tern	ne											
CPEME   CPEM			e	Tous les			Me		ninorités visi		Mer		norités visib						Co	mmenta	ires				
Autre personnel de la vente et des services 2018 1 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	d'emploi (	CPEME)		employés	Act	uel	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de	Objectif	e de	Objectif	e de											
13 vente et des services 2021 1 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.				#			#																		
Autres travailleurs manuels 2018 -1 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.				1	- I		0	0.0				0.0													
14 manuels 2021 -1 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	Autres t		_	-1	0		0	0.0				0.0													
			_		- i																				
	Total		2018	-292 -292		13.7	12	-333.3	0.0 20.0	0.0 68.5		-222.2	0.0	0.0 6849.3											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

## **Efforts**

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

N #	,	•	
Mesures	neces	saires	•

œuvre de l'équité en matière d'emploi.

 $\checkmark$ 

<b>√</b>	Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
<b>V</b>	Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
<b>V</b>	Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
<b>✓</b>	Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'autoidentification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
	Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
	Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
V	S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
V	Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.
Autres	s mesures :
V	Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
	Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
V	Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
	Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
<b>√</b>	Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
<b>V</b>	Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
	Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en

Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de

l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

<b>V</b>	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
<b>4</b>	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
V	Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
<b>V</b>	Autre (veuillez préciser):
	*Affichage sur Equitek, un site qui promouvoit les groupes démographiques sous-représentés  * Excelle, groupe d'employé interne qui sensibilise et vise à promouvoir la diversité de genre autant à l'intérieur de l'organisation que lors d'évènement externe.  * Mise en valeur de la diversité lors de l'assemblé générale trimetrielle  * Horaire flexible/ Horaire d'été  * Supplément pour consé de maternité
Cont	exte opérationnel
activite	ez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les és de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et elle/la subséquente.
V	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	* Baisse de la valeur du dollard canadien  * Chute des cours du pétrole : ce qui a affecté nos projet en pétrochimie dans la province de l'Alberta  * Projet majeur annulé dû aux conditions économiques et politiques ex) projet Trans-Canada
V	Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
	* Réorganisation des fonctions (Finance, TI, RH)  * Réaménagement de nos divisions d'affaires, nous avons passé de 5 à 4 divisions.
	Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.
V	Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).
	Fermeture de 2 usines 87 employés de Bureau 89 employés dans le secteur travailleurs manuels spécialisés

	employés).
	Autre.
Détai	ls additionnels
Veuille	z fournir toute information additionnelle (optionnel):



# Questionnaire d'auto-identification Strictement confidentiel une fois rempli

L'information qui figure dans le présent questionnaire permettra à ABB Inc. De faire le suivi des possibilités de formation, des promotions et du maintien en fonction des employés afin de cerner et supprimer les obstacles à l'emploi et à l'avancement.

Vous êtes autorisé à revoir et à corrigé l'information vous concernant en tout temps, et nous vous garantissons qu'elle ne sera pas utilisée à des fins non autorisées. Nous vous encourageons fortement à compléter l'information demandée avec exactitude toutefois, vous avez la possibilité de ne pas répondre au présent questionnaire. Si tel est le cas, veuillez cochez la case appropriée.

Veuille	ez prendre note qu'une personne put faire partie de plu	us d'un groupe designe.	•	
A.	Nom	Prénom		
	Homme	Femme		
B.	Autochtones			
	On désigne par Autochtones toute personne faisant p des Premières nations, ou qui est Métis ou Inuit. Les nations " signifient les Indiens inscrits, les Indiens no	termes "Indiens de l'Ai n inscrits et les Indiens	mérique	du Nord " et " Premières
	Basé sur cette définition, êtes-vous un Autochto	nes?		
C.	Minorités visibles			
	Un membre de minorité visible au Canada est une pen l'est pas de race ou de couleur blanche, peu importe groupes suivants : Noir, Chinois, Philippin, Japonais, l'Inde, Bangladais, Pakistanais, Indien de l'Est origina etc.), Asiatique du sud-est (Birman, Cambodgien, La l'Ouest non blanc, Nord-Africain non blanc ou Arabe blanc (Amérindiens de l'Amérique centrale et de l'Am l'un des parents provient de l'un des groupes ci-dess	e son lieu de naissance, Coréen, Asiatique du S aire de la Guyane, de la otien, Thaïlandais, Vieti (Égyptien, Libyen, Liba vérique du Sud, etc.), pe	et qui a Sud ou I Trinité, namien, nais, etc ersonne	appartient à l'un des ndien de l'Est (Indien de de l'Afrique orientale, etc.), Asiatique de c.), Latino-Américain non
	Basé sur cette définition, êtes-vous membre d'une minorité visible ?	C	Dui	Non
D.	Personnes handicapées			
	Une personne handicapée est une personne qui a uphysique, mentale ou sensorielle, soit d'ordre psychia			
	La présente définition vise également les personnes font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi comprennent: coordination ou dextérité, difficulté à se déplacer d'un local à l'autre, à monter ou à descer difficulté à voir, surdité ou difficulté à entendre, élocur faire comprendre, difficulté d'apprentissage ou de dé	ou dans leur lieu de tra e servir de ses mains of ndre les escaliers, cécit tion - incapacité à parle éveloppement et tout au	vail. Les u ses br é ou ma r ou diff	s handicaps ras, mobilité - difficulté à alvoyance - incapacité ou riculté à parler et à se
	Basé sur cette définition, êtes-vous une personr	-		
	Je ne souhaite pas répondre au présent questio	ппапе.		
	Merc	i !		

## Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation subséquente de conformité

Nom de l'employeur : ABB Inc.

Emplacement principal: Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 2166

Québec - 1324 employés Ontario - 349 employés Alberta - 264 employés

Colombie-Britannique - 159 employés

Nouvelle-Écosse - 16 employés

Manitoba - 13 employés

Terre-Neuve-et-Labrador - 4 employés

Saskatchewan - 3 employés Nouveau-Brunswick - 1 employé

#### Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3336 : Fabrication de moteurs, de turbines et de matériel de transmission de puissance

ABB Inc. propose des produits d'électrification, de robotique, de mouvement, d'automatisation industrielle et de réseau électrique. Cette entreprise est aussi partenaire en titre de la Formule E et compte environ 135 000 employés dans plus de 100 pays.

## Dates importantes – Évaluation après la première année

 Début :
 2015-10-27

 Réception :
 2015-12-07

 Clôture :
 2015-12-17

 Analyse de l'effectif :
 2015-12-02

## Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-04 (date de prolongation

accordée)

Réception : 2018-05-10 Analyse de l'effectif : 2018-04-23

#### **VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'évaluation subséquente sont cohérentes avec celles fournies lors du rapport précédent :

□ Oui □ Non

## Commentaires:

- Les données provenant de la précédente analyse de l'effectif comprise dans le tableau des réalisations sont cohérentes avec celles de la base de données.
- Les données provenant de l'analyse de l'effectif actuelle comprise dans le Tableau des réalisations sont cohérentes avec celles des formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

#### **ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

L'organisation a établi des objectifs en format numérique. Il convient de noter que la précédente évaluation de conformité acceptait que l'entreprise soit jugée conforme sans avoir fixé d'objectifs au moins égaux au taux de disponibilité pour chaque domaine de sousreprésentation.

#### **Femmes**

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (1 500 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (1 200 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (1 000 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (173 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (500 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (233 %)

## Évaluation et observations

En 2015, il y a eu des écarts pour les femmes dans les CPÉME 01 (-6); CPÉME 05 (-2); CPÉME 06 (-9) et CPÉME 12 (-36). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Pour la CPÉME 01, l'organisation n'a pas été en mesure de réduire l'écart qui est actuellement de -1.

Pour la CPÉME 05, bien que l'organisation ait eu un écart de -2 et qu'elle ait embauché deux femmes au cours des trois dernières années, si l'on tient compte de la croissance et de la rotation, il y a toujours un écart de -9 dans cette CPÉME.

Pour la CPÉME 06, l'organisation a réduit l'Écart de -9 à -2.

Pour la CPÉME 12, l'organisation n'a pas été en mesure de combler l'écart malgré l'embauche de 54 nouveaux employés dans cette CPÉME. L'écart s'est creusé et se situe actuellement à -39.

Pour les CPÉME 02, 03, 04, 07, 08 et 10, l'organisation a atteint ses objectifs. Toutefois, il est important de noter que ces objectifs ont aussi été établis sous le taux de la disponibilité sur le marché du travail.

#### **Autochtones**

#### Évaluation et observations

En 2015, il y a eu des écarts pour les Autochtones dans les CPÉME 01 (-1); CPÉME 02 (-6); CPÉME 03 (-5); CPÉME 04 (-6); CPÉME 07 (-2); CPÉME 08 (-1); CPÉME 09 (-1) et CPÉME 12 (-1). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

CPÉME 01 : Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 2,9 % pour cette CPÉME.

CPÉME 02 : Il y a eu 91 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. L'écart se situe actuellement à -1 pour cette CPÉME. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins deux Autochtones auraient dû être embauchés.

CPÉME 03 : Il y a eu 119 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité sur le marché du travail qui se situe à 1,0 % pour cette CPÉME, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone.

CPÉME 04 : Il y a eu 95 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité sur le marché du travail qui se situe à 1,6 % pour cette CPÉME, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone. L'écart pour cette CPÉME se situe actuellement à -3.

CPÉME 07 : Il y a eu 46 nouveaux employés, dont un était Autochtone. Ceci représente u taux d'embauche de 2,2 %, ce qui est supérieur au taux de disponibilité sur le marché du travail de 1,4 %. De 2015 à 2018, l'écart est passé de -2 à -1 pour cette CPÉME.

CPÉME 08 : Il y a eu 30 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 1,5 % pour cette CPÉME. Cela étant dit, avec le roulement, l'écart de -1 a été comblé avec succès et se situe actuellement à 0 pour cette CPÉME.

CPÉME 09 : Il y a eu 183 nouveaux employés, dont un était Autochtone. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins quatre Autochtones auraient dû être embauchés.

CPÉME 12 : Il y a eu 54 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 0,7 % pour cette CPÉME.

#### Personnes handicapées

3. Professionnels Objectif atteint (100 %)	
--	--

#### Évaluation et observations

CPÉME 03 : Il y a eu 119 nouveaux employés, dont un était une personne handicapée. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPÉME était d'une personne handicapée; par conséquent cet objectif a été atteint. Toutefois, il est important de noter que cet objectif est inférieur au taux de disponibilité sur le marché du travail pour cette CPÉME car il représente un taux d'embauche de 0,8 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins quatre personnes handicapées auraient dû être embauchées.

En 2015, il y a eu des écarts pour les personnes handicapées dans les CPÉME 01/02 (-10); CPÉME 04 (-21); CPÉME 05 (-5); CPÉME 06 (-4); CPÉME 07 (-7); CPÉME 08 (-6); CPÉME 10 (-11) et CPÉME 12 (-13). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Pour les CPÉME 01/02, il y a eu 95 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. L'écart est passé de -10 à -14.

Pour les CPÉME 04, 06, 07 et 10 : Les écarts respectifs de ces CPÉME ont diminué légèrement. Toutefois, chacune d'elles présente encore des écarts en 2018.

Pour les CPÉME 05 et 12, les écarts sont restés les mêmes.

Pour la CPÉME 08, il y a eu 30 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. En tenant compte de la croissance et du roulement, l'organisation a réussi à combler l'écart pour cette CPÉME, qui se situe maintenant à 0.

#### Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (171 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (1050 %)
6.	Contremaîtres	Objectif atteint (100 %)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (1000 %)

Évaluation et observations

CPÉME 01 : Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun membre de minorités visibles. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail de 10,1 % pour cette CPÉME.

En 2015, il y a eu des écarts pour les membres de minorités visibles dans les CPÉME 04 (-18); CPÉME 05 (-6); CPÉME 10 (-20) et CPÉME 12 (-37). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Il convient de noter que pour la CPÉME 04, il y a eu 95 nouveaux employés, dont 19 membres de minorités visibles. Ceci représente un taux d'embauche de 20 %, ce qui est supérieur au taux de disponibilité sur le marché du travail. L'organisation a réussi à combler l'écart pour cette CPÉME, qui se situe maintenant à +3.

Pour la CPÉME 05, il y a eu 9 nouveaux employés, mais aucun membre de minorités visibles. L'écart se situe actuellement à -8.

Pour les CPÉME 10 et 12, les écarts respectifs ont été réduits légèrement et ils sont passés de -20 à -13 pour la CPÉME 10 et de -37 à -33 pour la CPÉME 12.

#### **ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

Des 12 objectifs établis par l'organisation dans le cadre de la première évaluation de conformité, 11 ont été atteints et un n'a pas été atteint.

Il est important de noter que cette évaluation couvre une période de moins de trois ans, soit de décembre 2015 à avril 2018. En outre, il n'est pas possible de procéder à une évaluation des progrès raisonnables et à une évaluation traditionnelle des efforts raisonnables compte tenu du fait qu'il a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité que l'entreprise soit jugée conforme sans que soient établis des objectifs au moins égaux au taux de disponibilité pour chaque domaine de sousreprésentation. Il est recommandé que l'accent soit mis sur l'analyse actuelle de l'effectif et que l'on s'assure que des objectifs appropriés soient établis pour les trois prochaines années.

#### **ÉVALUATION DES OBJECTIFS**

#### Objectifs à court terme

Pour tous les nouveaux écarts et ceux en cours, un objectif à court terme a été établi en format numérique et en pourcentage et il est au moins égal au taux de disponibilité.

## Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart révélé par la dernière analyse de l'effectif.
  - L'organisation a fixé ses objectifs à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché du travail. Étant donné le nombre élevé d'écarts que l'organisation doit combler à court terme, cela semble raisonnable et approprié.

RECOMMANDATION
Je recommande que cet employeur soit jugé : ☑ conforme ☐ non conforme
Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :
Étant donné qu'ABB Inc. présente un certain nombre d'écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin de repérer tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de ces quatre groupes. Des conseils sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules): <a href="https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intlnf.4%40-fra.jsp?&amp;&amp;cid=aide-help&amp;ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070">https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intlnf.4%40-fra.jsp?&amp;&amp;cid=aide-help&amp;ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070</a> .

Nom de l'analyste : Marie-Josee Lemery	
Date : Juin 2018	



**De:** Lemery, Marie-Josée M [NC] **Envoyé:** June 8, 2018 12:05 PM

À: 'nathalie.pilon@ca.abb.com' <nathalie.pilon@ca.abb.com>
Cc: 'sylvie.bergeron@ca.abb.com' <sylvie.bergeron@ca.abb.com>

Objet: Accord numéro 050069 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme

de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Nathalie Pilon,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 25 avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que ABB Inc. se conforme aux exigences du <u>Programme de contrats fédéraux</u> (PCF) en vertu de la <u>Loi sur l'équité en matière d'emploi</u>.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par ABB Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que ABB Inc. présente plusieurs écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ces groupe. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules).
- Veuillez prendre note qu'un objectif pour les femmes dans les catégories professionnelles dont le niveau de représentation actuel dépasse le repère de 50% n'est pas nécessaire. En effet, un objectif n'est pas requis quel que soit le niveau de disponibilité afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que les professions de ce groupe sont accueillantes pour les hommes et les femmes.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 25 avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque ABB Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, ABB Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le <u>Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail</u> (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada <u>ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</u>



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'Inclusion en milieu de traveil (FEDIMT) en ligne, un espece collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindrei Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>

Envoyé: May 10, 2018 1:26 PM

À: 'Eric C. LItalien' <eric.c.litalien@ca.abb.com>

Cc: Lemery, Marie-Josée M [NC] <mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca>

Objet: FW: fichiers provisoires - Programme de contrats fédéraux

Bonjour Éric,

Ceci est pour confirmer la réception de votre soumission pour l'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux. Ma collègue, Marie-Josée Lemery est la personne qui se chargera d'en faire l'analyse et qui communiquera avec vous si nécessaire.

Je vous invite à communiquer avec elle par courriel <u>mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca</u> si vous avez des questions.

Ce fût un plaisir de transiger avec toi et je vous remercie de votre collaboration.

Bonne fin de journée

#### **Sylvie Fortin**

Programme du travail Emploi et Développment social Canada / Gouvernement du Canada Sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-4324

#### Labour Program

Employment and Social Development Canada / Government of Canada Sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-4324



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindrel Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De:** Eric C. LItalien [mailto:eric.c.litalien@ca.abb.com]

**Envoyé:** 8 mai 2018 16:56 **À:** Fortin, Sylvie SY [NC]

**Objet:** fichiers provisoires - Programme de contrats fédéraux

Bonjour Sylvie,

J'espère que vous avez eu une formation intéressante ③.

Je vous envoie les documents demandés, j'aimerais voir avec vous si l'information est correct et si on doit faire des corrections. Est-ce que c'est possible demain matin d'avoir un appel. J'ai une réunion de prévu en après-midi avec mes collègues afin de faire les ajustements si nécessaires.

Merci encore pour votre patience et votre aide.

Salutations,



Eric L'Italien Analyste RH / HR Analyst

ABB Inc. / Ltd. / etc. Campus Montreal 800 Boulevard Hymus, Saint-Laurent, Québec, H4S0B5 Phone: +1 438 843 6048 E-Mail: eric.c.litalien@ca.abb.com www.abb.ca/

Follow ABB on: <u>Facebook</u> Twitter YouTube Linkedin

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tou	ıs les emplo	yés			Représ	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutem
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	12	10	-2	2 3	2	-1	1 25.0 %	20.0 %	-5.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	3	3	C	0	-1	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	56	51	-6	5 15.9 %	16.8 %	0.9 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	137	118	-19	-81	-67	14	National
03 : Professionnels		608	497	-111	124	120	-4	4 20.4 %	24.1 %	3.7 %	26.3 %	27.2 %	0.9 %	160	135	-25	-36	-15	21	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	2	0	-2	2 20.0 %	0.0 %	-20.0 %	55.1 %	55.1 %	0.0 %	6	2	-4	-4	-2	2	? National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	33	32	-1	1 66.0 %	74.4 %	8.4 %	50.1 %	50.1 %	0.0 %	25	22	-3	8	10	2	? National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	14	13	-1	1 60.9 %	68.4 %	7.5 %	71.1 %	71.1 %	0.0 %	16	14	-2	2 -2	-1	1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	3	4	1	1 7.5 %	10.8 %	3.3 %	42.0 %	42.0 %	0.0 %	17	16	-1	-14	-12	2	? National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	2 10	12	2	2 50.0 %	66.7 %	16.7 %	66.4 %	66.4 %	0.0 %	13	12	-1	-3	0	3	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	3	5	2	2 23.1 %	31.3 %	8.2 %	16.0 %	16.0 %	0.0 %	2	3	1	1	2	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	С	0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.3 %	15.3 %	0.0 %	0	0	C	0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	18	4	0	1	1	1 0.0 %	5.6 %	5.6 %	9.0 %	9.0 %	0.0 %	1	2	1	-1	-1	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	22	14	-8	9.2 %	9.4 %	0.2 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	27	17	-10	-5	-3	2	? National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	2	C	) 1	1	(	50.0 %	50.0 %	0.0 %	24.5 %	24.5 %	0.0 %	0	0	C	) 1	1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	C	0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.0 %	17.0 %	0.0 %	1	1	C	-1	-1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	3 4	5	1	1 10.0 %	11.6 %	1.6 %	15.8 %	15.8 %	0.0 %	6	7	1	-2	-2	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	13	13	(	24.1 %	30.2 %	6.1 %	28.3 %	28.3 %	0.0 %	15	12	-3	3 -2	1	3	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	58	6	8	9	1	1 15.4 %	15.5 %	0.1 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	9	10	1	-1	-1	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	C	1	1	(	) 16.7 %	16.7 %	0.0 %	17.9 %	17.9 %	0.0 %	1	1	C	0	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	2	C	0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.9 %	32.9 %	0.0 %	1	1	C	-1	-1	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	2	0	-2	2 0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	53.8 %	53.8 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	1	3	2	2 16.7 %	60.0 %	43.3 %	42.5 %	42.5 %	0.0 %	3	2	-1	-2	1	3	National

Page 1 de 24 Canada



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	1	ous les emplo	yés			Repré	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutemen
	interne	2015-12-0	1 2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	-
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National		1 0		1 1	1	0 -	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	6 55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	1 (	-	-1 (	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts- conseils en marketing	National	2	4 27	;	3 4		5	16.7 %	18.5 %	1.8 %	6 50.7 %	50.7 %	0.0 %	12	2 14	1	2 -8	-9	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National		3 3	1	0 2		1 -	66.7 %	33.3 %	-33.4 %	54.9 %	54.9 %	0.0 %	2	2 2	2	0 (	-1	-1	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National		1 0		1 1		0 -	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	(	-	-1 (	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National		1 1	(	0 1		1 (	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.9 %	69.9 %	0.0 %	1		1	0 (	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		47	2 365	-10	7 41	3:	3 -4	8.7 %	9.0 %	0.3 %	6 15.7 %	16.0 %	0.3 %	74	58	3 -1	6 -33	-25	8	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta		1 0		1 0	)	0 (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 11.6 %	11.6 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse		1 1	(	0 0	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	) (	)	0 (	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		4 4	. (	0 1		1	25.0 %	25.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	C	) (	)	0	1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1	3 14		1 (		0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 9.4 %	9.4 %	0.0 %	1		1	0 -	-1	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario		2 2	! (	0 (	1	0 (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 19.9 %	19.9 %	0.0 %	C	) (	)	0 (	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	2	7 51	24	4 1		4 :	3.7 %	7.8 %	4.1 %	6 26.7 %	26.7 %	0.0 %	7	7 14	1	7 -6	-10	-4	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	10	0 27	-73	3 8	:	2 -	8.0 %	7.4 %	-0.6 %	6 9.9 %	9.9 %	0.0 %	10	3	-	-7 -2	-1	1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britanniqu	ie 2	:1 18	-	3 2	2	1 -	9.5 %	5.6 %	-3.9 %	6 11.6 %	11.6 %	0.0 %	2	2 2	2	0 0	-1	-1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba		5 5	6 (	0 0	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 10.7 %	10.7 %	0.0 %	1	•	1	0 -	-1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick		1 1		0 0		0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.2 %	6.2 %	0.0 %	C	) (	D	0 (	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse		3 4		1 (		0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 4.2 %	4.2 %	0.0 %	C	) (	)	0 (	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	7	3 67	-6	6 1		0 -	1.4 %	0.0 %	-1.4 %	6 12.1 %	12.1 %	0.0 %	9	3	-	-18	-8	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	12	114		7 7	' !	9 :	5.8 %	7.9 %	2.1 %	6 9.1 %	9.1 %	0.0 %	11	10	-	-14	-1	3	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan		1 1	(	0 (		0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 8.7 %	8.7 %	0.0 %	C	) (	0	0 (	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	2	:8 4	-24	4 2	:	D -:	7.1 %	0.0 %	-7.1 %	32.8 %	32.8 %	0.0 %	9		1 -	-8 -7	-1	6	Alberta

Page 2 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Repré	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutemen
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	1
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	•	4 4		0 -	1	1	0 25.0 %	25.0 %	0.0 %	6 21.8 %	21.8 %	0.0 %	1		1	0 0	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario		9 5		4 (	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 26.4 %	26.4 %	0.0 %	2	2	1 -	-1 -2	-1	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	3	0 23	-5	7	7	5 -:	2 23.3 %	21.7 %	-1.6 %	6 30.9 %	30.9 %	0.0 %	9	7	7 -	-2 -2	-2	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta		5 3		2 3	3	3	0 60.0 %	100.0 %	40.0 %	31.9 %	31.9 %	0.0 %	2	2	1 -	-1 1	2	1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse		1 0	-	1 (	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 28.1 %	28.1 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario		6 4	-2	2	1	1	0 16.7 %	25.0 %	8.3 %	6 35.1 %	35.1 %	0.0 %	2	2	1 -	-1 -1	0	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	1	1 10	-	1 6	6	5 -	1 54.5 %	50.0 %	-4.5 %	6 40.2 %	40.2 %	0.0 %	4	1 4	1	0 2	1	.1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique		2 0	-2	2 (	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 25.1 %	25.1 %	0.0 %	•	(	-	-1 -1	0	1	Colombie-Britannique
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario		1 0		1 (	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 24.2 %	24.2 %	0.0 %	(	) (	D	0 0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario		2 3		1	ſ	1	0 50.0 %	33.3 %	-16.7 %	57.3 %	57.3 %	0.0 %	1	1 2	2	1 (	-1	-1	Ontario
05 : Surveillants		4	5 39	-6	5 12	2 1	1 -	1 26.7 %	28.2 %	1.5 %	51.7 %	51.6 %	-0.1 %	23	3 20	-	-3 -11	-9	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		2 2		0	1	1	0 50.0 %	50.0 %	0.0 %	55.0 %	55.0 %	0.0 %	1	-	1	0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		2 1		1	l	1	0 50.0 %	100.0 %	50.0 %	6 56.5 %	56.5 %	0.0 %	1		1	0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	8 25	-3	3 6	3	5 -	1 21.4 %	20.0 %	-1.4 %	50.8 %	50.8 %	0.0 %	14	13	3 -	-1 -8	-8	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		3 4		1 (	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	52.6 %	52.6 %	0.0 %	2	2 2	2	0 -2	-2	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		5 5		0 3	3	3	0 60.0 %	60.0 %	0.0 %	53.0 %	53.0 %	0.0 %	3	3	3	0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		5 2	: -3	3	1	1	0 20.0 %	50.0 %	30.0 %	51.4 %	51.4 %	0.0 %	3	3	1 -	-2 -2	0	2	Vancouver
06 : Contremaîtres		5	3 28	-2	5	3	1 -	2 5.7 %	3.6 %	-2.1 %	6 17.2 %	9.7 %	-7.5 %	9	3	-	-6 -6	-2	4	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta		5 4		1 (	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 9.4 %	9.4 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario		1 1		0 0		0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 13.7 %	13.7 %	0.0 %	(	) (	D	0 0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec		1 0		1 (	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 11.4 %	11.4 %	0.0 %	0	) (	D	0 0	0	0	Québec

Page 3 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	T	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recrutemen
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse		1 0	-1	1 0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et- Labrador		1 0	-1	1 0	C	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.7 %		0.0 %	0	0		0 0	0	0	Terre-Neuve-et- Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario		1 1	(	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.5 %	5.5 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta		1 1	(	0 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	;	3		0 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.7 %	4.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	•	4 0	-4	4 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.7 %	21.7 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse		1 1	(	0 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario		5 1	-4	4 1	1	(	20.0 %	100.0 %	80.0 %	31.0 %	31.0 %	0.0 %	2	. 0	-	2 -1	1	2	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	) 1	-9	9 2	C	-2	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	36.6 %	36.6 %	0.0 %	4	0	-	4 -2	0	2	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	•	4 4		0 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	•	1 1	0	0 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Colombie-Britanniqu
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba		1 1	0	0 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario		2 1	-1	1 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.6 %	19.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	3 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.7 %	14.7 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec		1 1	(	0 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.3 %	8.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	5 145	-90	0 138	84	-54	58.7 %	57.9 %	-0.8 %	81.5 %	81.1 %	-0.4 %	192	118	-7-	4 -54	-34	20	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		3 1	-7	7 7	1	-6	87.5 %	100.0 %	12.5 %	89.0 %	89.0 %	0.0 %	7	1	-	6 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	4 14	. 4	-10	70.0 %	66.7 %	-3.3 %	80.5 %	80.5 %	0.0 %	16	5	-1	1 -2	-1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	3 9	9-9	9 12	: 6	6 -6	66.7 %	66.7 %	0.0 %	84.6 %	84.6 %	0.0 %	15	8	-	7 -3	-2	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1 0	-1	1 0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5 5	-10	0 7	3	3 -4	46.7 %	60.0 %	13.3 %	83.5 %	83.5 %	0.0 %	13	4	-	9 -6	-1	5	Hamilton

Canada Page 4 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna		1 0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	85.7 %	85.7 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	7 77	-30	64	48	-16	59.8 %	62.3 %	2.5 %	80.8 %	80.8 %	0.0 %	86	62	2-	4 -22	-14	8	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs		1 0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	87.1 %	87.1 %	0.0 %	1	0		1 -1	0	1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	8 31	-7	19	14	-5	50.0 %	45.2 %	-4.8 %	80.9 %	80.9 %	0.0 %	31	25	. 4	-12	-11	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	TNL. moins RMR		1 0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	83.7 %	83.7 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	0	TNL. moins RMF
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay		1 0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0 13	-7	12	8	-4	60.0 %	61.5 %	1.5 %	80.1 %	80.1 %	0.0 %	16	10	-4	6 -4	-2	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		3 2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	79.0 %	79.0 %	0.0 %	2	2	!	0 -2	-2	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		1 1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	81.1 %	81.1 %	0.0 %	1	1	1	0 -1	-1	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		19:	5 144	-51	28	17	-11	14.4 %	11.8 %	-2.6 %	27.5 %	27.8 %	0.3 %	54	40	-1-	4 -26	-23	3	
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2	7 15	-12	2 4	1	-3	14.8 %	6.7 %	-8.1 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %	6	3	-	3 -2	-2	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0 13	-7	4	2	-2	20.0 %	15.4 %	-4.6 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	5	3	-2	2 -1	-1	0	Colombie-Britanniq
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba		1 1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.8 %	27.8 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Manitoba
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	:	2 1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.9 %	24.9 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	5	8 56	-2	? 7	7	0	12.1 %	12.5 %	0.4 %	28.7 %	28.7 %	0.0 %	17	16	-	1 -10	-9	1	Ontario
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	8	6 57	-29	13	7	-6	15.1 %	12.3 %	-2.8 %	29.1 %	29.1 %	0.0 %	25	17	· -	-12	-10	2	Québec
3221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan		1 1	C	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.0 %	28.0 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Saskatchewan
9 : Travailleurs qualifiés et artisans		12	4 127	3	2	2	0	1.6 %	1.6 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	4	4		0 -2	-2	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario		1 0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.1 %	5.1 %	0.0 %	0	0	1	0	0	0	Ontario
237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	1:	9 22	3	1	1	0	5.3 %	4.5 %	-0.8 %	5.0 %	5.0 %	0.0 %	1	1		0 0	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	7:	9 81	2	2 1	1	0	1.3 %	1.2 %	-0.1 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	2	2	!	0 -1	-1	0	Alberta

Canada Page 5 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
242 : Électriciens industriels	Ontario		3		0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	-	3 8	C	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	11	9	-1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Québec
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta		1 1	(	0	C	0 0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.6 %	6.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alberta
2232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba		1 1	C	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.5 %	21.5 %	0.0 %	0	0	ı	0 0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario		1 1	(	0	C	0 0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.2 %	21.2 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	a	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec		1 1	(	0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	O	Québec
10 : Personnel de bureau		15	120	-30	51	40	-11	34.0 %	33.3 %	-0.7 %	64.9 %	64.0 %	-0.9 %	97	77	-21	0 -46	-37	9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	1 4	-7	4	. 4	· .	36.4 %	100.0 %	63.6 %	76.3 %	76.3 %	0.0 %	8	3	4	5 -4	1	5	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 2	-2	1	1		25.0 %	50.0 %	25.0 %	70.2 %	70.2 %	0.0 %	3	1	-5	2 -2	0	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	5	-5	1	1		10.0 %	20.0 %	10.0 %	70.3 %	70.3 %	0.0 %	7	4	-4	3 -6	-3	3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		4 5	1	2	: 3	3 1	50.0 %	60.0 %	10.0 %	68.5 %	68.5 %	0.0 %	3	3	-	0 -1	0	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5 66	1	27	21	· -6	41.5 %	31.8 %	-9.7 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	41	41		0 -14	-20	-6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	:	3 0	-3	3 2		-2	66.7 %	0.0 %	-66.7 %	72.4 %	72.4 %	0.0 %	2	2 0	-4	2 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3:	3 22	-11	9	5	5 -4	27.3 %	22.7 %	-4.6 %	61.6 %	61.6 %	0.0 %	20	14	-4	-11	-9	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	5 13	-3	4	. 4	· .	25.0 %	30.8 %	5.8 %	65.2 %	65.2 %	0.0 %	10	8	-5	2 -6	-4	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4 3	-1	1	1		25.0 %	33.3 %	8.3 %	70.0 %	70.0 %	0.0 %	3	3 2	='	1 -2	-1	1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	0 82	2	2 48	49	1	60.0 %	59.8 %	-0.2 %	63.7 %	63.5 %	-0.2 %	51	52		1 -3	-3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		1 0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	74.2 %	74.2 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 4		4	4	· c	100.0 %	100.0 %	0.0 %	66.1 %	66.1 %	0.0 %	3	3	1	0 1	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4 4		0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	67.0 %	67.0 %	0.0 %	3	3	1	0 -3	-3	0	Edmonton

Canada

### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

												Femmes								
atégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	То	us les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutem
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	1
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	C	1	1	(	100.0 %	100.0 %	0.0 %	65.5 %	65.5 %	0.0 %	1	1	(	0	0	C	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	C	7	7	(	100.0 %	100.0 %	0.0 %	67.1 %	67.1 %	0.0 %	5	5		) 2	. 2	: C	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	(	1	1	(	100.0 %	100.0 %	0.0 %	68.4 %	68.4 %	0.0 %	1	1	(	0	0	C	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	3	15	16	1	51.7 %	50.0 %	-1.7 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	18	20	1 2	2 -3	-4	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	1	2	1	1	2	1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	72.7 %	72.7 %	0.0 %	1	1	(	) C	1	1	NÉ. moins RMF
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	72.4 %	72.4 %	0.0 %	1	0	-	ı C	0	C	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	(	5	6	1	50.0 %	60.0 %	10.0 %	60.8 %	60.8 %	0.0 %	6	6	; (	) -1	0	1	I Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	(	9	9	(	69.2 %	69.2 %	0.0 %	63.9 %	63.9 %	0.0 %	8	8	. (	) 1	1	C	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	C	3	3	(	37.5 %	37.5 %	0.0 %	64.2 %	64.2 %	0.0 %	5	5		) -2	-2		Vancouver
: Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	16	14	-2	5.2 %	4.6 %	-0.6 %	17.2 %	17.3 %	0.1 %	53	53	. (	-37	-39	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	0	O	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.3 %	16.3 %	0.0 %	C	0	) (	) C	0	C	Alb. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	-5	0	O	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.5 %	14.5 %	0.0 %	1	0	-	-1	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	C	0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.0 %	16.0 %	0.0 %	C	0	) (	0	0	C	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.6 %	18.6 %	0.0 %	1	1	(	-1	-1	C	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	8	8	(	3.7 %	3.5 %	-0.2 %	18.4 %	18.4 %	0.0 %	40	43	;	3 -32	-35		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64	-7	8	6	-2	11.3 %	9.4 %	-1.9 %	13.2 %	13.2 %	0.0 %	g	8	-	-1	-2	.1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.0 %	22.0 %	0.0 %	1	1	(	-1	-1	C	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	0	O	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.1 %	17.1 %	0.0 %	C	0	(	0	0	C	Vancouver
tal		2634	2166	-468	522	424	-98	19.8 %	19.6 %	-0.3 %	32.5 %	31.4 %	-1.1 %	857	681	-176	3 -335	-257	78	i

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

2018-05-08 Canada Canada

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	T	ous les emplo	yés			Repré	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	1 2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	1	2 10	-2	2 0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	35	3 304	-49	1	1	1	0.3 %	0.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	8	3 7	-	1 -7	-6	1	National
03 : Professionnels		60	8 497	-111	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	6	5 5	-	1 -6	-5	1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	0 3	-7	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	5	0 43	-7	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	C	) (	)	0 0	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	3 19	-4	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	4	0 37	-3	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	18	-2	2 0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	C	) (	1	0 0	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	3 16	3	0	C		0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National		1 1	C	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	C	) (	1	0 0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	1	4 18	4	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	24	0 149	-91	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	2	2 1	-	1 -2	-1	1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National		2 2	C	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National		3 3	C	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	4	0 43	3	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	C	) (	1	0 0	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	5	43	-11	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	5	2 58	6	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National		6 6	C	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National		2 2	C	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National		2 0	-2	2 0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National		6 5	-1	0	C	)	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	C	) (		0 0	0	0	National

Page 8 de 24 Canada

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	1	ous les emplo	yés			Repré	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutemer
	interne	2015-12-0	1 2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National		1 0		1 C	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts- conseils en marketing	National	2	4 27	;	3 0	)	0 (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	(		1	1 0	-1	-1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National		3 3		0 0	1	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National		1 0		1 C	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	(	) (	0	0 0	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National		1 1	(	0 0	1	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	(	) (	D	0 0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		47	2 365	-10	7 3	;	2 -	0.6 %	0.5 %	-0.1 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	8	3 5	5 -	3 -5	-3	2	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta		1 0		1 0	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse		1 1	-	0 0	1	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		4 4		0 0	)	0 (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1	3 14		1 0	)	0 (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario		2 2	: (	0 0	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	2	7 51	24	4 C	)	0 (	0.0 %		0.0 %			0.0 %	(		1	1 0	-1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	10	0 27	-7:	3 0	1	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	2	2	1 -	1 -2	-1	1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britanniqu	ie 2	:1 18	-	3 1		0 -	4.8 %	0.0 %	-4.8 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	(	) (	)	0 1	0	-1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba		5 5		0 1		1	20.0 %	20.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	(	) (	D	0 1	1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick		1 1	(	0 0	1	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	(	) (	D	0 0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse		3 4		1 C		0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	7	3 67	-6	6 0		0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	1		1	0 -1	-1	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	12	114		7 1		1	0.8 %	0.9 %	0.1 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	,	1	0 0	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan		1 1		0 0	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	(	) (	)	0 0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	2	18 4	-24	4 C	)	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1		-	1 -1	0	1	Alberta

Page 9 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	T	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recrutemer
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique		4		0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario		5	-4	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	(	0 0	0	0	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta		3	-2	2 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0		Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse		0	-1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	(	6 4	-2	2 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	O	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	1	10	-1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique		2 0	-2	2 0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	O	Colombie-Britanniqu
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario		0	-1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	O	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	-	2 3	1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	O	Ontario
05 : Surveillants		4:	5 39	-6	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.1 %	-0.1 %	1	0		-1 -1	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	2 2		0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0	-	0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	2 1	-1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	O	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	3 25	-3	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	;	3 4	. 1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		5 5	C	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		5 2	-3	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	O	Vancouver
06 : Contremaîtres		55	3 28	-25	1	C	-1	1.9 %	0.0 %	-1.9 %	0.9 %	1.2 %	0.3 %	0	0	1	0 1	0	-1	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en élécommunications	Alberta	,	5 4	-1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.0 %	4.0 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en élécommunications	Ontario		1 1	(	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en lélécommunications	Québec		0	-1	0	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Québec

Canada Page 10 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	T	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse		1 0	-1	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.1 %	3.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	O	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et- Labrador		1 0	-1	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Terre-Neuve-et- Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario		1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta		1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	;	3		0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta	•	4 0	-4	4 0	O	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	O	0		0 0	0	O	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse		1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario		5 1	-4	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	10	) 1	-9	9 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	O	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta	•	4 4		) 1	0	-1	25.0 %	0.0 %	-25.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 1	0	-1	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britannique	•	1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Colombie-Britanniqu
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba		1 1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario	-	2 1	-1	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	10	7	-3	3 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	C	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec		1 1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	5 145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	1.5 %	1.1 %	-0.4 %	4	2	-	2 -1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		3 1	-7	7 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	0	0		0 0	0	O	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	20	6	-14	4 1	0	-1	5.0 %	0.0 %	-5.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	1	0	-	1 0	0	C	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	18	3 9	99	9 0	C	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.6 %	3.6 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	<u> </u>	1 0	-1	1 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.6 %	8.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	15	5 5	-10	0 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Hamilton

2018-05-08

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispor	nibilité				Écart		Lieu de recrutemer
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	77	-30	1	0	-1	0.9 %	0.0 %	-0.9 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	1	1		0 (	-1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	31	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	TNL. moins RMR	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.7 %	9.7 %	0.0 %	0	0		0	0	0	TNL. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.4 %	6.4 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	1	1	0	5.0 %	7.7 %	2.7 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0		0	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Winnipeg
8 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	2	2	0	1.0 %	1.4 %	0.4 %	1.4 %	1.3 %	-0.1 %	3	2	-	1 -	0	1	
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	15	-12	2 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	1	0	-	1 -	0	1	Alberta
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	1	1	0	5.0 %	7.7 %	2.7 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	1	0	-	1 (	1	1	Colombie-Britanniqu
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Manitoba
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	. 1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Nouvelle-Écosse
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	2 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1		0 -	-1	0	Ontario
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	57	-29	1	1	0	1.2 %	1.8 %	0.6 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1		0 (	0	0	Québec
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.2 %	8.2 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Saskatchewan
9 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	3 1	2	. 1	0.8 %	1.6 %	0.8 %		3.3 %	0.0 %	4	4		0	-2	1	
237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Ontario
237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19	22	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0		0 (	0	0	Québec
'242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	2 1	2	1	1.3 %	2.5 %	1.2 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	3	3		0 -2	1	1	Alberta

Canada Page 12 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

												Autochtones								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
242 : Électriciens industriels	Ontario		3 3	3 (	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Ontario
242 : Électriciens industriels	Québec		8 8	3 (	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec
311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	11	0 9	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec
i232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du vétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta		1 1		0 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba		1 1	(	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario		1 1		) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec		1 1		) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		15	0 120	-30	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.3 %	-0.5 %	3	3 2	-	1 -3	-2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	1 4	-7	7 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.1 %	8.1 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 2	2 -2	2 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	0 5	5 -5	5 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.1 %	5.1 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		4 5	5	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5 66	3	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	:	3 (	-5	3 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.7 %	4.7 %	0.0 %	С	0		0 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	3 22	2 -1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	6 13	3 -3	3 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4 3	3 -1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Vancouver
1 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	0 82	2 2	2 .	(		1.3 %	0.0 %	-1.3 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	1	1		0 0	-1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		1 (	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5 7.7 %	7.7 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 4	(	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4 4	. (	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Edmonton

Canada

#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

0-46	F14	T					D	4-4!				Autochtones		11. 1114.7				Écart		1: 1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne		us les emplo					entation						nibilité						Lieu de recrutem
	interne	2015-12-01 #	2018-05-08	Changer #	2015-12-01	2018-05-08	Changer #	2015-12-01	2018-05-08	Changer %	2015-12-01	2018-05-08	Changer %	2015-12-01	2018-05-08	Changer #	2015-12-01	2018-05-08	Changer #	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1		0	. 0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.2 %	3.2 %	0.0 %		0		0 0	0	0	Halifax
	1196	-						0.00	0.0 %	0.00	1.6 %	1.6 %	0.00		0					11
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	'	′	'	, 0	U	U	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.6 %	0.0 %		0	'	U	U	U	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1		0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.5 %	4.5 %	0.0 %		0	1	0 0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32	:	3 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	1	2		0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.0 %	4.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	NÉ. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	4.9 %	4.9 %	0.0 %	C	0	1	0 1	0	-1	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10		0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-4	2 1	1	0	0.3 %	0.3 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	3	3		0 -2	-2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %		0		0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0		5 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	(	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	15	5 1	1	0	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	. 2	2		0 -1	-1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64		7 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	2 0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-46	3 13	9	-4	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	1.5 %	1.4 %	-0.1 %	41	31	-11	0 -28	-22	6	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Canada

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membre	s des minorité	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	1
11 : Cadres supérieurs	National	12	! 10	-2	2 1		(	8.3 %	10.0 %	1.7 %	6 10.1 %	10.1 %	0.0 %	1	1		0 0	0	0	National
2 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	353	304	-49	45	36	-9	12.7 %	11.8 %	-0.9 %	6 15.0 %	15.0 %	0.0 %	53	46	i -	7 -8	-10	2	National
3 : Professionnels		608	497	-111	146	115	-31	24.0 %	23.1 %	-0.9 %	6 30.7 %	30.3 %	-0.4 %	187	151	-3	6 -41	-36	5	
111 : Vérificateurs et comptables	National	10	3	-7	7 3	3	-2	30.0 %	33.3 %	3.3 %	6 27.5 %	27.5 %	0.0 %	3	1	-	2 0	0	0	National
112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	50	43	-7	7 6	3	-3	12.0 %	7.0 %	-5.0 %	35.4 %	35.4 %	0.0 %	18	15	-	3 -12	-12	0	National
121 : Professionnels en ressources humaines	National	23	19	-4	1 4		-1	17.4 %	15.8 %	-1.6 %	6 14.1 %	14.1 %	0.0 %	3	3	l	0 1	0		National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	40	37	-3	3 5	5 6	1	12.5 %	16.2 %	3.7 %	6 21.6 %	21.6 %	0.0 %	S	8	-	1 -4	-2	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	20	18	-2	2 0	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 16.9 %	16.9 %	0.0 %	3	3	1	0 -3	-3	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	13	16	3	3 1		(	7.7 %	6.3 %	-1.4 %	6 22.9 %	22.9 %	0.0 %	3	3 4		1 -2	-3	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	1	(	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 26.0 %	26.0 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	14	. 18	4	1 1	-	(	7.1 %	5.6 %	-1.5 %	6 28.6 %	28.6 %	0.0 %	4	5		1 -3	-4	-1	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	240	149	-91	69	42	-27	28.8 %	28.2 %	-0.6 %	34.9 %	34.9 %	0.0 %	84	52	3	2 -15	-10	5	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	. 2	2 0	0	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 30.8 %	30.8 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	3	(	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	40	43	3	3 0	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 27.3 %	27.3 %	0.0 %	11	12		1 -11	-12	-1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	54	43	-11	16	13	3 -3	29.6 %	30.2 %	0.6 %	6 31.4 %	31.4 %	0.0 %	17	14	-	3 -1	-1	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	52	. 58	6	30	35	5 5	57.7 %	60.3 %	2.6 %	6 40.5 %	40.5 %	0.0 %	21	23		2 9	12	3	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	6	6	6 (	3	3	3 (	50.0 %	50.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	2	2		0 1	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	2	. 2	. (	0	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 22.8 %	22.8 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	National
021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation rofessionnelle	National	2	. 0	-2	2 0	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6 13.4 %	13.4 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	National
I112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	6	5	-1	1 2	2	-1	33.3 %	20.0 %	-13.3 %	6 12.5 %	12.5 %	0.0 %	1	1		0 1	0	-1	National

Page 15 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membre	s des minorité	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutemen
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
4131 : CNP 2006 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	National	1	0	-1	(	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts- conseils en marketing	National	24	. 27	3	5 5	6	5 1	20.8 %		1.4 %			0.0 %		5 6	В	1 0	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	3	3	C	(	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.7 %	10.7 %	0.0 %	(	0	)	0 0	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	National	1	0	-1	1	0	-1	100.0 %	0.0 %	-100.0 %	19.9 %	19.9 %	0.0 %	(	0 0		0 1	0	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	(	) (	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	(	0 0	)	0 0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		472	365	-107	75	65	-10	15.9 %	17.8 %	1.9 %	18.6 %	16.7 %	-1.9 %	88	8 61	-2	7 -13	4	17	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	-1	(	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.3 %	21.3 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	(	) (	0	) c	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	4	. 4		) (	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %		1 1		0 -1	-1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	13	14	1	1	2	! 1	7.7 %	14.3 %	6.6 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %		1 1		0 0	1	1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	2	. 2		) (	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	33.3 %	33.3 %	0.0 %		1 1		0 -1	-1	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	51	24	1	3	3 2	3.7 %	5.9 %	2.2 %	12.3 %	12.3 %	0.0 %	;	3 6	6	3 -2	-3	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Alberta	100	27	-73	3 19	15	-4	19.0 %	55.6 %	36.6 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	22	2 6	-1	6 -3	9	12	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Colombie-Britannique	e 21	18	-3	3	3	3 0	14.3 %	16.7 %	2.4 %	29.5 %	29.5 %	0.0 %		5 5	-	1 -3	-2	1	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Manitoba		5		) (	o o	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.3 %	14.3 %	0.0 %	•	1 1		0 -1	-1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouveau-Brunswick	1	1	C	) (	o o	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Nouveau-Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Nouvelle-Écosse	3	4	1	(	O	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	(	) O		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Ontario	73	67	-6	5 14	13	-1	19.2 %	19.4 %	0.2 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	23	3 21	-	2 -9	-8	1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	121	114	-7	17	19	2	14.0 %	16.7 %	2.7 %	9.5 %	9.5 %	0.0 %	1	1 11		0 6	8	2	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Saskatchewan	1	1	(	(	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.6 %	9.6 %	0.0 %	(	0	)	0 0	0	0	Saskatchewan
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Alberta	28	4	-24	10	1	-9	35.7 %	25.0 %	-10.7 %	28.6 %	28.6 %	0.0 %	8	8 1	-	7 2	0	-2	Alberta

Page 16 de 24 2018-05-08



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	s des minorités	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	us les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recrutement
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	: 4	4	C	3	3	3 (	75.0 %	75.0 %	0.0 %	33.4 %	33.4 %	0.0 %	1	1		0 2	2	0	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	g	5	-4	. 3	3	3 (	33.3 %	60.0 %	26.7 %	30.2 %	30.2 %	0.0 %	3	2	-	1 0	1	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	30	23	-7	1	C	)	3.3 %	0.0 %	-3.3 %	7.7 %	7.7 %	0.0 %	2	. 2		0 -1	-2	-1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Alberta	5	3	-2	. 1	C	)	20.0 %	0.0 %	-20.0 %	7.1 %	7.1 %	0.0 %	C	0		0 1	0	-1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	-1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	6	4	-2	: 0	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.6 %	16.6 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	11	10	-1	2	2	2 (	18.2 %	20.0 %	1.8 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	1	0	-	1 1	2	1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Colombie-Britannique	. 2	0	-2	: 0	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.5 %	32.5 %	0.0 %	1	0	-	1 -1	0	1	Colombie-Britannique
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Ontario	1	0	-1	(	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	35.9 %	35.9 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	3	1	(	1		0.0 %	33.3 %	33.3 %	37.5 %	37.5 %	0.0 %	1	1		0 -1	0	1	Ontario
05 : Surveillants		45	39	-6	1	1	1 (	2.2 %	2.6 %	0.4 %	22.2 %	20.7 %	-1.5 %	10	8	-	2 -9	-7	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	C		) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	1	-1	C	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.0 %	13.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	-3		) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.7 %	16.7 %	0.0 %	5	4	-	.1 -5	-4	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	4	1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	C	1	1		20.0 %	20.0 %	0.0 %	45.8 %	45.8 %	0.0 %	2	2		0 -1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	-3	(	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	43.4 %	43.4 %	0.0 %	2	1	-	1 -2	-1	1	Vancouver
06 : Contremaîtres		53	28	-25	2	2 3	3	3.8 %	10.7 %	6.9 %	11.6 %	6.6 %	-5.0 %	6	2	-	4 -4	1	5	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Alberta	5	4	-1	(	0	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.7 %	5.7 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Alberta
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Ontario	1	1	C	(	C	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.1 %	17.1 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	Québec	1	0	-1	(	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec

Page 17 de 24

2018-05-08

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membre	s des minorité								
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	1	ous les emplo	oyés			Repré	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-0	1 2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Nouvelle-Écosse		1 (	-	1 0	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	1	0	(	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Terre-Neuve-et- Labrador		1 (	-	1 0	(	0	0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	-	0 0	(	0 0	0	0	Terre-Neuve-et- Labrador
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario		1	1	0 0	(	0	0.0 %	6 0.0 %	0.0 %	14.5 %	14.5 %	0.0 %	1	0 0	(	0 0	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Alberta		1 .	1	0 0	(	0	0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	1	0	(	0 0	0	0	Alberta
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec		3	3	0 1		1	0 33.3 %	33.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	(	0 0	(	0 1	1	0	Québec
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Alberta		4 (	-	4 0	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	30.4 %	30.4 %	0.0 %		1 0	^	1 -1	0	1	Alberta
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Nouvelle-Écosse		1	1	0 0	(	0	0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %		0 0	(	0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Ontario		5	-	4 0	(	0	0.0 %	6 0.0 %	0.0 %	38.4 %	38.4 %	0.0 %	:	2 0	-2	2 -2	0	2	Ontario
9222 : Surveillants dans la fabrication de matériel électronique	Québec	1	0	-	9 0	(	0	0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.8 %	10.8 %	0.0 %		1 0	-	1 -1	0	1	Québec
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Alberta		4	1	0 1	2	2	1 25.0 %	50.0 %	25.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	(	0 0	(	0 1	2	1	Alberta
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Colombie-Britanniqu	ie	1	1	0 0	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %		0 0	(	0 0	0	0	Colombie-Britanniqu
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Manitoba		1 .	1	0 0	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %		0 0	(	0 0	0	0	Manitoba
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Ontario		2	-	1 0	(	0	0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.8 %	26.8 %	0.0 %		1 0	-	1 -1	0	1	Ontario
9223 : Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	Québec	1	0	7 -	3 0	(	0	0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %		1 0		1 -1	0	1	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec		1	1	0 0	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.7 %	6.7 %	0.0 %	1	0 0	(	0 0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	5 145	5 -9	0 41	26	6 -1	5 17.4 %	17.9 %	0.5 %	12.6 %	12.5 %	-0.1 %	31	0 18	-12	2 11	8	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		8	-	7 0	(	0	0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	1	0 0	(	0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	:0 6	5 -1	4 6	2	2 .	4 30.0 %	33.3 %	3.3 %	16.5 %	16.5 %	0.0 %		3 1	-2	2 3	1	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	8 9	-	9 5	2	2 -	3 27.8 %	5 22.2 %	-5.6 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	:	2 1	-	1 3	1	-2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1 (	-	1 0	(	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %		0 0	(	0 0	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	5 5	5 -1	0 3	(	0 -	3 20.0 %	6 0.0 %	-20.0 %	8.2 %	8.2 %	0.0 %		1 0	_	1 2	0	-2	Hamilton

Canada Page 18 de 24



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	des minorités	s visibles							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispon	ibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.9 %	3.9 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	107	7 77	-30	17	13	-4	15.9 %	16.9 %	1.0 %	12.2 %	12.2 %	0.0 %	13	9	-	4 4	4	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	38	3 31	-7	4	3	-1	10.5 %	9.7 %	-0.8 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	1	0		1 3	3	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	TNL. moins RMR	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	1	0 0	0	0	TNL. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	13	-7	5	4	-1	25.0 %	30.8 %	5.8 %	37.3 %	37.3 %	0.0 %	7	5	-4	2 -2	-1	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	3 2	-1	0	1	1	0.0 %	50.0 %	50.0 %	35.3 %	35.3 %	0.0 %	1	1		0 -1	0	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1 1	C	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	11.1 %	11.1 %	0.0 %	0	0		0 1	1	0	Winnipeg
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		195	144	-51	37	28	-9	19.0 %	19.4 %	0.4 %	14.1 %	14.9 %	0.8 %	27	21	-4	5 10	7	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	27	7 15	-12	. 6	4	-2	22.2 %	26.7 %	4.5 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	3	2		1 3	2	-1	Alberta
221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	20	13	-7	8	3	-5	40.0 %	23.1 %	-16.9 %	24.7 %	24.7 %	0.0 %	5	3	-5	2 3	0	-3	Colombie-Britanniq
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	1	C	0	O	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	0	0		0 0	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	2	2 1	-1	0	O	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %		0.0 %	0			0 0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	58	56	-2	10	11	1	17.2 %	19.6 %	2.4 %	20.8 %	20.8 %	0.0 %	12	12		0 -2	-1	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	86	5 57	-29	13	10	-3		17.5 %	2.4 %		8.5 %	0.0 %	7	5	-5	2 6	5		Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	C		0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %		0.0 %	0	0		0	0		Saskatchewan
9 : Travailleurs qualifiés et artisans		124	127	3	2	3	1	1.6 %	2.4 %	0.8 %	11.0 %	10.9 %	-0.1 %	14	14		0 -12	-11		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	-1	0	0	0	0.0 70		0.0 %			0.0 %	0	0		0	0		Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	19			1	1	0	0.0 %	4.5 %	-0.8 %			0.0 %	1	1		0 0	0		Québec
7242 : Électriciens industriels	Alberta	79	81	2	0	1	1	0.0 %	1.2 %	1.2 %	13.6 %	13.6 %	0.0 %	11	11		0 -11	-10	1	Alberta

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

											Membres	s des minorité	s visibles							
catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Т	ous les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
242 : Électriciens industriels	Ontario		3 3			•	(	33.3 %	33.3 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	(	0		0 1	1	0	Ontario
242 : Électriciens industriels	Québec		3 8		) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Québec
311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	1	9	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Québec
i232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du rétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Alberta		1 1	0	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.5 %	6.5 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Alberta
232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Manitoba		1 1	C	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.7 %	17.7 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Manitoba
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Ontario		1 1	(	) (	) (	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Ontario
9232 : Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Québec		1 1	(	) (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.1 %	16.1 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		15	120	-30	) 9	10		6.0 %	8.3 %	2.3 %	16.7 %	17.9 %	1.2 %	25	5 21	-	4 -16	-11	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	1 4	-7	7 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 2	: -2	2	1 (		25.0 %	0.0 %	-25.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %		0	-	1 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	5	-5	5 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.5 %	17.5 %	0.0 %	2	2 1	-	1 -2	-1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		4 5	1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	(	1		1 0	-1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5 66	5 1	1 5	5 6		7.7 %	9.1 %	1.4 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	1	11		0 -6	-5	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	:	3 0	-3	3 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3:	3 22	: -11	1 2	2 2	? (	6.1 %	9.1 %	3.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	•	0	-	1 1	2	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	5 13	-3	3	1 2	2	6.3 %	15.4 %	9.1 %	48.1 %	48.1 %	0.0 %	8	6	-	2 -7	-4	3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4 3	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	42.3 %	42.3 %	0.0 %	2	2 1	-	1 -2	-1	1	Vancouver
1 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	82	: 2	2 9	9	) (	11.3 %	11.0 %	-0.3 %	25.6 %	25.7 %	0.1 %	20	21		1 -11	-12	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs		1 0	-1	1 (	) (	) (	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.7 %	6.7 %	0.0 %	(	0		0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4 4			•		25.0 %	25.0 %	0.0 %	29.7 %	29.7 %	0.0 %	•	1		0 0	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4 4					25.0 %	25.0 %	0.0 %	24.8 %	24.8 %	0.0 %		1		0 0	0	0	Edmonton

Canada

Page 20 de 24 2018-05-08

#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

Caténavia professionnello de l'émrité ou matière d'amplei	Emplesement	Tax		.4.			Danus				Membres	des minorité		nibilité				Écart		Lieu de recruteme
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne		is les emplo					sentation			<u> </u>									Lieu de recrutem
		2015-12-01	2018-05-08	Changer #	2015-12-01	2018-05-08	Changer #	2015-12-01	2018-05-08	Changer %	2015-12-01	2018-05-08	Changer %	2015-12-01	2018-05-08	Changer #	2015-12-01	2018-05-08	Changer #	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	(	0 0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	(	0 0	0		0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.8 %	15.8 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1		1 0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.1 %	7.1 %	0.0 %		0 0		0 0	0	0	Kelowna
				· ·	, ,															
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	32		3 3	3	1	0 10.3 %	9.4 %	-0.9 %		22.2 %	0.0 %	6	· /		1 -3	-4		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	NÉ. moins RMR	1	2	•	1 0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	NÉ. moins RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins RMRs	1	0	-1	1 0	0	1	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	Ont. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	(	0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	13	(	3	3		0 23.1 %	23.1 %	0.0 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	6	6	1	0 -3	-3	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	8	(	) 1	1	1	0 12.5 %	12.5 %	0.0 %	47.5 %	47.5 %	0.0 %	4	4		0 -3	-3	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels spécialisés		307	305	-2	2 23	25	:	2 7.5 %	8.2 %	0.7 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	58	3 57	_	1 -35	-32	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alb. moins RMRs	1	0	-1	1 0	0	1	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Alb. moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0		5 1	0		1 20.0 %	0.0 %	-20.0 %	33.1 %	33.1 %	0.0 %	2	2 0	-5	2 -1	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	(	0	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.3 %	22.3 %	0.0 %	C	0		0 0	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	5	4	-1	1 0	0		0 0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.4 %	16.4 %	0.0 %	1	1		0 -1	-1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	216	231	1.5	5 20	24		4 9.3 %	10.4 %	1.1 %	22.7 %	22.7 %	0.0 %	49	52		3 -29	-28	1	Montréal
						24														
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	71	64		_	0		0.0 %	0.0 %	0.0 %		2.3 %	0.0 %		1	_	1 -2	·		Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	-2	2 2	1	-	1 33.3 %	25.0 %	-8.3 %	57.5 %	57.5 %	0.0 %	3	2	-	1 -1	-1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	-1	1 0	0	1	0.0 %	0.0 %	0.0 %	48.9 %	48.9 %	0.0 %	C	0	1	0 0	0	0	Vancouver
Total		2634	2166	-468	391	322	-6:	9 14.8 %	14.8 %	0.0 %	19.7 %	19.5 %	-0.2 %	519	421	-9:	8 -128	-99	29	

Page 21 de 24

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Canada

#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Personnes handicapées

											Pers	onnes handic	apées							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	To	ous les emplo	yés			Représ	sentation					Dispo	nibilité				Écart		Lieu de recruteme
	interne	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01/02 : Cadres	National	365	314	-51	4	0	-4	1.1 %	0.0 %	-1.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	16	14	-2	-12	-14	-2	National
03 : Professionnels	National	608	497	-111	5	4	-1	0.8 %	0.8 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	23	19	-4	-18	-15	3	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	472	365	-107	3	3	(	0.6 %	0.8 %	0.2 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	22	17	-5	-19	-14	5	National
05 : Surveillants	National	45	39	-6	0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	1	National
06 : Contremaîtres	National	53	28	-25	5 1	1	(	1.9 %	3.6 %	1.7 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	. 4	2	-2	-3	-1	2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	235	145	-90	3	1	-2	2 1.3 %	0.7 %	-0.6 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	8	5	-3	-5	-4	1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	195	144	-5	5	5	(	2.6 %	3.5 %	0.9 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	. 7	5	-2	-2	0	2	National
9 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	124	127		3	3	(	2.4 %	2.4 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	C	-2	-2	0	National
10 : Personnel de bureau	National	150	120	-30	2	2	(	1.3 %	1.7 %	0.4 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	. 11	8	-3	-9	-6	3	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	80	82	2	2 0	0	(	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	-1	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	307	305	-2	2 2	2	(	0.7 %	0.7 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	15	15	C	-13	-13	0	National
Total		2634	2166	-468	3 28	21	-7	7 1.1 %	1.0 %	-0.1 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	121	100	-21	-93	-79	14	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

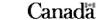


#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	СРЕМЕ	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	СРЕМЕ	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	СРЕМЕ	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	СРЕМЕ	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	СРЕМЕ	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	СРЕМЕ	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Femmes

											Femmes							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tou	ıs les employ	rés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart	
· ·	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
· ·	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	3	3 2	-1	25.0 %	20.0 %	-5.0 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	3	3	0	0	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	56	5 51	-5	15.9 %	16.8 %	0.9 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	137	118	-19	-81	-67	1
03 : Professionnels	608	497	-111	124	120	-4	20.4 %	24.1 %	3.7 %	26.3 %	27.2 %	0.9 %	160	135	-25	-36	-15	2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	41	33	-8	8.7 %	9.0 %	0.3 %	15.7 %	16.0 %	0.3 %	74	58	-16	-33	-25	
05 : Surveillants	45	39	-6	12	2 11	-1	26.7 %	28.2 %	1.5 %	51.7 %	51.6 %	-0.1 %	23	20	-3	-11	-9	
06 : Contremaîtres	53	28	-25	3	3 1	-2	5.7 %	3.6 %	-2.1 %	17.2 %	9.7 %	-7.5 %	9	3	-6	-6	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	138	84	-54	58.7 %	57.9 %	-0.8 %	81.5 %	81.1 %	-0.4 %	192	118	-74	-54	-34	2
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	28	3 17	-11	14.4 %	11.8 %	-2.6 %	27.5 %	27.8 %	0.3 %	54	40	-14	-26	-23	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	2	2 2	0	1.6 %	1.6 %	0.0 %	3.0 %	3.0 %	0.0 %	4	4	0	-2	-2	
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	51	40	-11	34.0 %	33.3 %	-0.7 %	64.9 %	64.0 %	-0.9 %	97	77	-20	-46	-37	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	48	3 49	1	60.0 %	59.8 %	-0.2 %	63.7 %	63.5 %	-0.2 %	51	52	1	-3	-3	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	16	5 14	-2	5.2 %	4.6 %	-0.6 %	17.2 %	17.3 %	0.1 %	53	53	0	-37	-39	
Total	2634	2166	-468	522	2 424	-98	19.8 %	19.6 %	-0.3 %	32.5 %	31.4 %	-1.1 %	857	681	-176	-335	-257	7

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Autochtones

											Autochtones							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tot	us les emplo	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart	
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Change
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	2 (	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	(	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49		1 1	C	0.3 %	0.3 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	8	7	-1	-7	-6	
03 : Professionnels	608	497	-111		0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	7 :	3 2	-1	0.6 %	0.5 %	-0.1 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	8	5	-3	-5	-3	
05 : Surveillants	45	39	-6	6 (	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.1 %	-0.1 %	1	0	-1	-1	0	
06 : Contremaîtres	53	28	-25	5	1 0	-1	1.9 %	0.0 %	-1.9 %	0.9 %	1.2 %	0.3 %	0	0	(	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	) :	3 1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	1.5 %	1.1 %	-0.4 %	4	2	-2	: -1	-1	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	1 2	2 2	C	1.0 %	1.4 %	0.4 %	1.4 %	1.3 %	-0.1 %	3	2	-1	-1	0	
99 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	3	1 2	1	0.8 %	1.6 %	0.8 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	4	4	(	-3	-2	
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	) (	0	C	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.3 %	-0.5 %	3	2	-1	-3	-2	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	2	1 0	-1	1.3 %	0.0 %	-1.3 %	1.6 %	1.5 %	-0.1 %	1	1	(	0	-1	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	2	1 1	C	0.3 %	0.3 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	3	3	(	-2	2	
Total	2634	2166	-468	3 13	9	-4	0.5 %	0.4 %	-0.1 %	1.5 %	1.4 %	-0.1 %	41	31	-10	-28	-22	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

2018-05-08



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Membres des minorités visibles

										Membres	des minorité	s visibles						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tou	ıs les employ	yés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart	
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	10	-2	1	1	0	8.3 %	10.0 %	1.7 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	1	1	0	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	353	304	-49	45	36	-9	12.7 %	11.8 %	-0.9 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	53	46	-7	-8	-10	
03 : Professionnels	608	497	-111	146	115	-31	24.0 %	23.1 %	-0.9 %	30.7 %	30.3 %	-0.4 %	187	151	-36	-41	-36	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	75	65	-10	15.9 %	17.8 %	1.9 %	18.6 %	16.7 %	-1.9 %	88	61	-27	-13	4	
05 : Surveillants	45	39	-6	1	1	0	2.2 %	2.6 %	0.4 %	22.2 %	20.7 %	-1.5 %	10	8	-2	-9	-7	
06 : Contremaîtres	53	28	-25	2	3	1	3.8 %	10.7 %	6.9 %	11.6 %	6.6 %	-5.0 %	6	2	-4	-4	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	41	26	-15	17.4 %	17.9 %	0.5 %	12.6 %	12.5 %	-0.1 %	30	18	-12	11	8	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	37	28	-9	19.0 %	19.4 %	0.4 %	14.1 %	14.9 %	0.8 %	27	21	-6	10	7	
9 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	. 2	3	1	1.6 %	2.4 %	0.8 %	11.0 %	10.9 %	-0.1 %	14	14	0	-12	-11	
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	9	10	1	6.0 %	8.3 %	2.3 %	16.7 %	17.9 %	1.2 %	25	21	-4	-16	-11	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	9	9	0	11.3 %	11.0 %	-0.3 %	25.6 %	25.7 %	0.1 %	20	21	1	-11	-12	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	23	25	2	7.5 %	8.2 %	0.7 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	58	57	-1	-35	-32	
Total	2634	2166	-468	391	322	-69	14.8 %	14.8 %	0.0 %	19.7 %	19.5 %	-0.2 %	519	421	-98	-128	-99	) :

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

2018-05-08



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Personnes handicapées

										Pers	onnes handica	pées						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	To	us les employ	rés			Représ	entation					Dispo	nibilité				Écart	
	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer	2015-12-01	2018-05-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01/02 : Cadres	365	314	-51	4	0	-4	1.1 %	0.0 %	-1.1 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	16	14	-2	-12	-14	+ +2
03 : Professionnels	608	497	-111	5	4	-1	0.8 %	0.8 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	23	19	-4	-18	-15	ş
04 : Personnel semi-professionnel et technique	472	365	-107	3	3	0	0.6 %	0.8 %	0.2 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	22	17	-5	-19	-14	J 5
05 : Surveillants	45	39	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	6	5	-1	-6	-5	j 1
06 : Contremaîtres	53	28	-25	1	1	0	1.9 %	3.6 %	1.7 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	4	2	-2	-3	-1	. 2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	235	145	-90	3	1	-2	1.3 %	0.7 %	-0.6 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	8	5	-3	-5	-4	, 1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	195	144	-51	5	5	0	2.6 %	3.5 %	0.9 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	7	5	-2	-2	0	) 2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	124	127	3	3	3	0	2.4 %	2.4 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	2 (
10 : Personnel de bureau	150	120	-30	2	2	0	1.3 %	1.7 %	0.4 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	11	8	-3	-9	-6	; ?
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	80	82	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	j!
12 : Travailleurs manuels spécialisés	307	305	-2	2	2	0	0.7 %	0.7 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	15	15	0	-13	-13	3 (
Total	2634	2166	-468	28	21	-7	1.1 %	1.0 %	-0.1 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	121	100	-21	-93	-79	9 14

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	СРЕМЕ	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	СРЕМЕ	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	СРЕМЕ	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Employment and Social Emploi et Développement Development Canada social Canada

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ABB Inc.

### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2015-12-01 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-05-08

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	СРЕМЕ	National



Page 6 de 6 2018-05-08

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABB INC.

[Date: 23-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'a	nalyse de l'effectif	précédente
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

	C																																						

1 1

Date de l'	analyse de l'effectit	f courante
JJ	MM	AAAA
23	4	2018

		Ta	ıbleau 1 : Femm	es
		Analy	se de l'effectif précé	dente
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tous les	Fem	mes
d'emp	loi (CPÉME)	employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	40	38.9
03	Professionnels	563	125	25.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	42	15.5
05	Surveillants	33	15	51.8
06	Contremaîtres	46	3	26.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	177	81.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	31	27.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	1	2.6
10	Personnel de bureau	200	75	64.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	16	17.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	527	34.4

Ta	bleau 5 : Femm	es
Anal	yse de l'effectif acti	uelle
Tous les	Femi	mes
employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
10	2	27.4
304	51	38.9
497	120	27.4
365	33	15.8
39	11	51.6
28	1	9.8
145	84	81.2
144	17	27.8
127	2	3.0
120	40	63.4
82	49	63.5
305	14	17.3
0	0	0.0
0	0	0.0
2,166	424	48.2

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABB INC.

[Date: 23-04-2018]

## Données de l'analyse de l'effectif précédente

\_\_\_\_\_

1	1	1
Données	de l'analyse de l'ef	fectif courante

23	4	2018
JJ	MM	AAAA
Date de l'	analyse de l'effecti	f courante

		Tabl	eau 2 : Autocht	ones
		Analyse de l'effectif précédente		
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tous les	Autochtones	
d'emp	loi (CPÉME)	employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	1	2.2
03	Professionnels	563	1	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	2	1.6
05	Surveillants	33	0	1.3
06	Contremaîtres	46	1	0.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	3	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	3	1.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	o	2.3
10	Personnel de bureau	200	4	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	ol	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	2	1.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	17	1.4

Tableau 6 : Autochtones		
Analyse de l'effectif actuelle		
Tous les	Tous les Autochtones	
employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
10	0	2.9
304	1	2.2
497	0	1.1
365	2	1.5
39	0	1.2
28	0	1.4
145	1	1.3
144	2	1.3
127	2	3.3
120	0	1.4
82	0	1.5
305	1	0.9
0	0	0.0
0	0	0.0
2,166	9	1.5

\* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABB INC.

[Date: 23-04-2018]

## Données de l'analyse de l'effectif précédente

Date de l'a	nalyse de l'effectif	précédente
JJ	MM	AAAA
02	12	2015

Données de l'a	analyse de l'eff	ectif courante
<b>1</b>	<b>1</b>	<b>\</b>

Date de l'analyse de l'effectif courante MM

AAAA

2018

		Tableau 3 : M	embres des min	orités visibles
		Analyse de l'effectif précédente		
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tous les	Membres des m	inorités visibles
d'emp	loi (CPÉME)	employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	28	2	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	41	15.0
03	Professionnels	563	136	31.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	70	17.6
05	Surveillants	33	2	24.7
06	Contremaîtres	46	2	14.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	54	15.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	60	15.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	6.8
10	Personnel de bureau	200	20	19.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	ol	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	25	20.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	•	2,654	414	20.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles			
Analyse de l'effectif actuelle			
Tous les	Tous les Membres des minorités visibles		
employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
10	1	10.1	
304	36	15.0	
497	115	30.3	
365	65	17.1	
39	1	21.9	
28	3	6.2	
145	26	12.8	
144	28	14.6	
127	3	10.9	
120	10	19.1	
82	9	25.7	
305	25	18.9	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
2,166	322	19.5	

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

JJ 23

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABB INC.

[Date: 23-04-2018]

# Données de l'analyse de l'effectif précédente

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

02	12	2015
JJ	MM	AAAA
Date de l'a	nalyse de l'effectif	précédente

23	4	2018
JJ	MM	AAAA
Date de l'	analyse de l'effecti	f courante

			: Personnes ha	
Catégories professionnelles de l'équité en matière		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les	Personnes handicapées	
d'empl	oi (CPÉME)	employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	332	4	4.3
03	Professionnels	563	5	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	502	2	4.6
05	Surveillants	33	0	13.9
06	Contremaîtres	46	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	335	4	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	291	4	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	3.8
10	Personnel de bureau	200	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,654	25	4.5

Tableau 8 : Personnes handicapées			
Analyse de l'effectif actuelle			
Tous les Personnes handicapées		andicapées	
employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
314	0	4.3	
497	4	3.8	
365	3	4.6	
39	0	13.9	
28	1	7.8	
145	1	3.4	
144	5	3.5	
127	3	3.8	
120	2	7.0	
82	0	5.6	
305	2	4.8	
0	0		
0	0		
2,166	21	4.6	

*		5	0	u	1	.(	e																																								
E	31	1(	ון	1	ê	te	•	c	a	n	a	d	i	e	n	r	ıe	•	s	u	r	ľ	İI	1(	2	a	p	a	c	i	t	Ś	C	ŀ	2	2	!(	)	ľ.	2							

э	ø	å	ŧ.	×	u	8.	86.	u	e	88																								

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

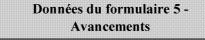
## [Nom légal de l'organisation]

[Date: JJ-MM-AAAA]

Date de d	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin	de l'analyse	des données
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

## Données du formulaire 4 -Recrutements



	,	Tableau 1	: Femmes	
	Temps Natio		Temps p Natio	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	4	0	0
03 Professionnels	78	34	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	70	6	0	0
05 Surveillants	3	1	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	13	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0	0
10 Personnel de bureau	24	5	0	0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	512	78	2	1

,	Tableau 5	: Femmes	,
Temps Natio	plein /	Temps p Natio	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
1		0	0
54	11	0	0
40	13	0	0
25	4	0	0
6	1	0	0
1		0	0
11	6	0	0
15	2	0	0
1		0	0
8	2	1	0
5	5	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
168	44	1	0

,	Tableau 9	: Femmes	
Temps Natio	•	Temps   Natio	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
5	2	0	(
84	9	2	(
183	36	6	3
173	13	2	1
9	2	0	(
28	2	0	(
117	62	5	4
63	14	2	(
178	1	1	(
49	14	6	2
7	6	0	(
50	5	4	(
0	0	0	(
1	0	0	(
947	166	28	10

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date: JJ-MM-AAAA]

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

	de l'analyse ur la mobilit	des données é
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

# Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

**Données du formulaire 6 - Cessations** de fonctions

	Ta	ableau 2 : .	Autochton	ies					
		plein / onale	Temps partiel / Nationale						
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés					
	#	#	#	#					
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0					
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	1	0	0					
03 Professionnels	78	0	1	0					
04 Personnel semi-professionnels et technique	70	0	0	0					
05 Surveillants	3	0	0	0					
06 Contremaîtres	3	0	0	0					
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	1	1	0					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	0	0	0					
09 Travailleurs qualifiés et artisans	182	1	0	0					
10 Personnel de bureau	24	0	0	0					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0					
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	0	0	0					
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0					
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0					
Total	512	3	2	0					

	plein / onale	Temps partiel / Nationale									
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus								
#	#	#	#								
1	0	0	0								
54	0	0	0								
40	0	0	0								
25	0	0	0								
6	0	0	0								
1	0	0	0								
11	0	0	0								
15	0	0	0								
1	0	0	0								
8	0	1	0								
5	0	0	0								
1	0	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
168	0	1	0								

Π	Ta	bleau 10 :	Autochtor	nes
	Temps Natio	-	Temps   Natio	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
1	#	#	#	#
1 [	5	0	0	0
Ш	84	1	2	0
	183	0	6	0
	173	1	2	0
	9	0	0	0
	28	1	0	0
	117	3	5	0
	63	0	2	0
	178	0	1	0
	49	0	6	0
	7	1	0	0
	50	0	4	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	947	7	28	0

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

#### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date: JJ-MM-AAAA]

Date de o	lébut de l'an	alyse des
	ées sur la me	
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Tous les

employés

recrutés

Temps partiel /

Nationale

Personnes

handicapées

recrutées

	de l'analyse ur la mobilit	des données é
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

## Données du formulaire 4 -Recrutements

Temps plein /

Nationale

37

78

70

34

15

182

24

512

Tous les

employés

recrutés

Personnes

handicapées

recrutées

Catégories professionnelles de l'équité en

02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs

04 Personnel semi-professionnels et technique

07 Personnel administratif et de bureau principal

08 Personnel spécialisé de la vente et des services

11 Personnel intermédiaire de la vente et des services

13 Autre personnel de la vente et des services

09 Travailleurs qualifiés et artisans

12 Travailleurs manuels spécialisés

14 Autres travailleurs manuels

10 Personnel de bureau

matière d'emploi (CPÉME)

01 Cadres supérieurs

03 Professionnels

05 Surveillants 06 Contremaîtres

Total

**Tableau 3 : Personnes handicapées** 

				į																																	
																										ĺ											

<u> </u>	<u> </u>	Ψ	Ψ
Tableau	u 7 : Persoi	nnes hand	icapées
Temps Natio	-	Temps J Natio	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
1	0	0	0
54	0	0	0
40	0	0	0
25	1	0	0
6	0	0	0
1	0	0	0
11	0	0	0
15	0	0	0
1	0	0	0
8	0	1	0
5	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

168

## Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

**Tableau 11 : Personnes handicapées** Temps plein / Temps partiel / Nationale Nationale Tous les Personnes Tous les Personnes employés employés handicapées handicapées remerciés remerciés remerciés remerciés 84 183 173 28 117 63 178 50 947 28

Page	7	of3

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

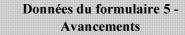
[Date: JJ-MM-AAAA]

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin	de l'analyse	des données
JJ	MM	AAAA
22	04	2018

## Données du formulaire 4 -Recrutements

# J J





	•	₩	₩	•		
	Tablea	u 4 : Memb	res des m	inorités		
	•	plein / onale	Temps partiel / Nationale			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés		
	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	4	0	0		
03 Professionnels	78	16	1	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	70	10	0	0		
05 Surveillants	3	0	0	0		
06 Contremaîtres	3	1	0	0		
Personnel administratif et de bureau principal	34	7	1	0		
Personnel spécialisé de la vente et des services	15	4	0	0		
79 Travailleurs qualifiés et artisans	182	10	0	0		
10 Personnel de bureau	24	7	0	0		
Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	53	11	0	0		
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0		
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0		

Total

512

	plein / onale	Temps partiel / Nationale						
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus					
#	#	#	#					
1	0	0	0					
54	8	0	0					
40	5	0	0					
25	9	0	0					
6	0	0	0					
1	0	0	0					
11	2	0	0					
15	2	0	0					
1	0	0	0					
8	0	1	0					
5	0	0	0					
1	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
168	26	1	0					

	plein / onale		partiel / onale
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
5	0	0	0
84	13	2	0
183	46	6	0
173	19	2	0
9	0	0	0
28	0	0	0
117	22	5	0
63	12	2	0
178	9	1	0
49	6	6	0
7	0	0	0
50	8	4	1
0	0	0	0
1	0	0	0
947	135	28	1

**Données du formulaire 6 - Cessations** 

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

			Données des objectifs premiers/précédents																	
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sourc		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		Ţ	Ţ	<b>\</b>	1	1	Ţ	1	1	Ţ	1	Ţ	<b>\</b>	1	Ţ	<b>\</b>	1	1	<b>V</b>	<b>↓</b>
											ableau 1:									
										Objectifs à	court terme	premiers/j	orécédents							
Tous les employés														mmes		1	1			
	ories professionnelles de	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		nt de la main- ployés rempla			Numéro		de la main- (Employés			d'ici 3 ans - De					
		JJ-MM-AAAA	Actuel	0.	évu	Actuel	•	évu	Embauches anticipées d'ici 3			(Employes Hacés)	Embauches requis d'ici 3		- AAAA	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉ		Jo-MileAAAA	Annuellemen	Annuelleme	1	Annuellemen	Annuelleme		ans		Annuelleme	1	ans	Actes	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		02-12-2015	t	nt	D'ici 3 ans	t	nt	D'ici 3 ans		02-12-2015	nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
		N"	0∕e	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	0/0
01	Cadres supérieurs	28	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	6	0	0.0%	27.4%	-6	-6	7.1%	7.1%
02	Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%		0	28.3%		0	0	40	0.0%	0	78	0	)	38.9%	-78	1	13.2%	13.2%
03	Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	125	1	0	21	0	)	25.9%	-21	1	22.2%	22.2%
04	Personnel semi-professionnels et techn	502	-10.1%		0	40.4%		0	0	42		0	36	0		15.5%	-36	1	8.4%	8.4%
05	Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	15	0.0%	0	2	0		51.8%	-2	1 -	45.5%	45.5%
06	Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	3	0.0%	0	9	0		26.4%	-9	1 /	6.5%	6.5%
07	Personnel administratif et de bureau pr	335	-24.4%		0	50.8%		0	0	177		0	95	0		81.1%	-95	1	52.8%	52.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	291 51	-20.9% 35.5%		0	29.9%		"	0	31	l .		48	0		27.2% 2.6%	-48	-48	10.7%	10.7%
10	Travailleurs qualifiés et artisans Personnel de bureau	200	-15.7%		"	201.1% 34.4%		"	"	75	0.0%		54	"		64.6%	-54	-54	2.0% 37.5%	2.0% 37.5%
111	Personnel intermédiaire de la vente et d	200	0.0%		"	17.1%		1 0	1 0	/3	0.0%		34			0.0%	-34	-34	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	301	0.0%		١	17.1%		"	I %	16	0.0%	] ,	36	"		17.3%	-36	Ί ,	#DIV/0! 5.3%	5.3%
13	Autre personnel de la vente et des serv	301	0.4%		١	0.0%		"	۱	1 6	0.0%	]	0	"		0.0%	1 0	] -30	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0.0%			0	١	0.0%	]	0	"		0.0%	0	J ő	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,654	-6.5%		0	40.5%		1 0	0	527		1 0	386	0		34.4%	-386	-386	19.9%	19.9%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps

	,	•	-	-		Tableau 2: Femmes
Catég	ories professionnelles de		Femm	ies		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à c	court terme	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	- 1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini-	1	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	4	0.0	8	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	2	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	11	0.0	8	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	2	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	3	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		21		30	)	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

									D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	its						
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C×H×3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
š		J	<b>J</b>	<b></b>	<u> </u>	<u> </u>	<b>V</b>	1	<b>.</b>	<u> </u>	<b>1</b>	, J	<u> </u>	<b></b>	<b>1</b>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
											bleau 3: A									
										Objectifs à	court termo	premiers/	précédents							
					Tous les	employés			7							ochtones			ı	r
		Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		it de la main-			Numéro		de la main-		•	d'iei 3 ans					
	ries professionnelles de			ı _			oloyés rempla		Embauches			(Employés dacés)	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉN	en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel		évu	Actuel		révu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	<u> </u>	1	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	actual prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
1000	(32)	02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		02-12-2015	Annuelleme	D'ici 3 ans		2018	2021					
		N"	0/0	%	N°	9/6	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	6/6
01 0	adres supérieurs	28	-29.1%		C	26.3%		0	0	0	0.0%	C	1	(	)	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 0	Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%		C	28.3%		0	0	1	0.0%	C	6	(	)	2.2%	-6	-6	0.3%	0.3%
03 P	rofessionnels	563	-4.1%		C	35.7%		0	0	1	0.0%	C	5	(	)	1.0%	-5	-5	0.2%	0.2%
04 P	ersonnel semi-professionnels et techn	502			C	40.4%		0	0	2	0.0%	C	6	(	)	1.6%	-6	-6	0.4%	0.4%
1	urveillants	33			C	25.0%		0	0	C	0.0%	C	0	(	)	1.3%	0	0	0.0%	0.0%
1 1	Contremaîtres	46	-15.3%		C	75.7%		0	0	1	0.0%	C	-1	(	)	0.5%	1	1	2.2%	2.2%
	ersonnel administratif et de bureau pr	335	-24.4%		C	50.8%		0	0	3	0.0%	C	2	(	)	1.4%	-2	-2	0.9%	0.9%
1 1	rersonnel spécialisé de la vente et des	291	-20.9%		0	29.9%		0	0	3	0.0%		1	(	)	1.5%	-1	-1	1.0%	1.0%
1	ravailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%			201.1%				1 2	0.0%				<u>'</u>	2.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
1 - 1	ersonnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0		1 4	0.0%		-1	(	)	1.4%	1	1	2.0%	2.0%
1 1	ersonnel intermédiaire de la vente et d	301	0.0% 0.4%			17.1% 17.8%		1 0	1 %		0.0%	1 6	] 1	`	(	0.0% 1.0%	1 0	1 1	#DIV/0! 0.7%	#DIV/0! 0.7%
1 ^- 1-	ravailleurs manuels spécialisés autre personnel de la vente et des serv	301	0.4%			0.0%			(l		0.0%	1 7	]		(	0.0%	-1	-1	#DIV/0!	#DIV/0!
	Autre personnei de la vente et des servi Autres travailleurs manuels	0	0.0%		"	0.0%			J		0.0%		] ,		(	0.0%		] ,	#DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
Total	nuncs navameurs manuers	2,654	-6.5%			40.5%		1	1 0	17	0.0%	1 0	20		1	1.4%	-20	-20	#DIV/0!	#DIV/0!
1 otai		2,034	-0.5%	l	1 (	40.5%		1 0	η 0	1 17	0.0%	1 (	rj 20		4	1.4%	-20	1 -20	U.6%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps

	r erreem precedente + nomore		,			Tableau 4: Aautochtones
Catég	ories professionnelles de		Autocht	ones		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à	court terme	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		5	5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

								[Dat	e: 23-04-20	018]									
								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F+I	De l'analyse de l'effectif		K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	<u> </u>	<b></b>	<b>V</b>	<u> </u>	<del>\</del>	<b></b>	Ţ	<b></b>	. <del>.</del>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b>\</b>	<b>↓</b>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b></b>	·
										5: Persor									
		Objectifs à court terme premiers/précédents  Tous les employés Personnes handicapées																	
				1 ous ies	<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>			<u> </u>	-	1			Oblastif		nanoicapees	capees			
Catégories professionnelles de	Numéro Croissance (Nouveaux poste) Roulement de la main-d'ocuvre (Employés remplacés) Embauches Roulement de la main-d'ocuvre (Employés remplacés) Embauches Croissance (Nouveaux poste) Roulement de la main-d'ocuvre (Employés remplacés) Embauches de la main-d'ocuvre (Employés remplacés) Embauches Roulement de la main-d'ocuvre (Employés r																		
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel	Pro	vu	anticipées d'ici 3	JJ-MM-AAAA		placés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité présente	Équart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	02-12-2015	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	02-12-2015	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	presente	attuai	hiern	presente	prevue a ici 5 ans
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	9%	N°	N°	N°	0/9	9/0	N°	N°	9/0	0/0
01/02 Cadres	332	-14.5%		0	27.3%		0	0	4	0.0%	0	10	(		4.3%	-10	-10	1.2%	1.2%
03 Professionnels	563	-4.1%		0	35.7%		0	0	5	0.0%	0	16	(	)	3.8%	-16	-16	0.9%	0.9%
04 Personnel semi-professionnels et techr	502	-10.1%		0	40.4%		0	0	2	0.0%	0	21	(	)	4.6%	-21	-21	0.4%	1
05 Surveillants	33	5.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	5	(	)	13.9%	-5	-5	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	0	0.0%	0	4	(	)	7.8%	-4	-4	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	1	-24.4%		0	50.8%		0	0	4	0.0%	0	7	(	)	3.4%	-7	-7	1.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	291	-20.9%		0	29.9%		0	0	4	0.0%	0	6	(	)	3.5%	-6	-6	1.4%	1.4%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	51	35.5%		0	201.1%		0	0	2	0.0%	0	] .0	(	2	3.8%	0		3.9%	3.9%
10 Personnel de bureau	200	-15.7%		0	34.4%		0	0	3	0.0%	0	] 11	(	(	7.0%	-11	-11	1.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0%		0	17.1%		0		]	0.0%	'l °	]	(	(	0.0%	0	0	#DIV/0!	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	301	0.4%			17.8%		0	0		0.0%	1 0	13	(	′	4.8%	-13	-13	0.3%	
13 Autre personnel de la vente et des serv 14 Autres travailleurs manuels	1 0	0.0% 0.0%			0.0%		0		1 0	0.0%	1 0	<u>'</u>	(	(	0.0% 0.0%			#DIV/0! #DIV/0!	1
Total Autres travailleurs manuels	2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	25			94		7	4.5%	-94	-94		#DIV/0!
Total	2,654	-6.5%			40.5%		U		<u>/  23</u>	0.0%	<u> </u>	7 <u>94</u>		7	4.5%	-94	-94	0.9%	0.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 1/3 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de

	,	-	-	-		Tableau 6: Personnes handicapées							
Catég	ories professionnelles de	1	Personnes ha	ndicapées									
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à court terme Ol			fs à long	Commentaires							
(CPÉ	ME)	# % #		#	%								
01/02	Cadres	0	0.0	1	0.0								
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0								
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	2	0,0								
05	Surveillants	0	0.0	2	0.0								
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0								
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	2	0.0								
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	1	0.0								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0								
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0								
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0,0								
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	- 1	0.0								
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0								
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0								
Total		1		14									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	its						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K×L×3	(F x Q) - R + M	J×P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
·	<b>\</b>	<b></b>	·······	.i	<u> </u>	<b>\</b>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<del>\</del>	<u>,                                      </u>	<u> </u>	<b></b>	<u></u>	<del>\</del>	<u></u>	<b>V</b>	<u>,</u>
		Tableau 7: Membres des minorités visibles Objectifs à court terme premiers/précédents																	
									Objectifs à	court terme	premiers/j	orécédents							
				Tous les	employés			ı				minorités visil	oles			1			
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		it de la main- ilovés rempla			Numéro		de la main-			d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi						•		Embauches anticipées d'ici 3			(Employés dacés)	Embauches requis d'ici 3		De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel		·évu	Actuel		évu	anticipees a ici 3	JJ-MM-AAAA	<u> </u>	1	ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
,	02-12-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		02-12-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
	N"	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	6/6
01 Cadres supérieurs	28	-29.1%		C	26.3%		0	0	2	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	7.1%	7.1%
02 Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%		C	28.3%		0	0	41	0.0%	0	5	0		15.0%	-5	-5	13.5%	13.5%
03 Professionnels	563	-4.1%		C	35.7%		0	0	136	0.0%	0	42	0		31.6%	-42		24.2%	24.2%
04 Personnel semi-professionnels et techn	502	-10.1%		C	40.4%		0	0	70	0.0%	0	18	0		17.6%	-18	-18	13.9%	13.9%
05 Surveillants	33	5.7%		C	25.0%		0	0	2	0.0%	0	6	0		24.7%	-6	I ,	6.1%	6.1%
06 Contremaîtres	46	-15.3%		0	75.7%		0	0	2	0.0%	0	5	0		14.2%	-5	-5	4.3%	4.3%
07 Personnel administratif et de bureau pr	335	-24.4%			50.8%		0	0	54	0.0%	0	-1	0		15.7%	1	1	16.1%	16.1%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	291	-20.9%			29.9%			0	60	0.0%		-16	0		15.0%	16		20.6%	20.6%
Travailleurs qualifiés et artisans     Personnel de bureau	51 200	35.5% -15.7%			201.1%		1 0	0	2	0.0%		20	0		6.8%	-1	-1	3.9%	3.9% 10.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	200	-15.7% 0.0%			34.4% 17.1%		1 0	"	20	0.0%		20	١		19.8%	-20	-20	10.0% #DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	301	0.0%			17.1%		1 6	I 0	25	0.0%	1 %	37	١		20.6%	-37	·	#DIV/0! 8.3%	#DIV/0! 8.3%
13 Autre personnel de la vente et des serv	301	0.4%			0.0%		1 6	l ő	1 23	0.0%	1 6	] 3/	l 0		0.0%	] -3/	-3/	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		1 6	0.0%		1 0	١	0	0.0%	]	,	ا ا		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,654	-6.5%		0	40.5%		0	0	414	0.0%	0	117	0		20.0%	-117	-117	15.6%	15.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 1/3 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps

	I cheeth precedence - nombre	т	,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		Tableau 8: Membres de minorités visibles
Caté	gories professionnelles de	Men	ıbres des mir	mrités visi	bles	Tableau of Action Co. Visibles
			court terme		fs à long	Commentaires
	IME))	#	%	#	%	GOMMANIA.
	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini	7	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	2	0.0	10	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	- 1	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	- 1	0,0	0	0,0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	2	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		12		18		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

										Données do	s objectif	s suivants	s/courants	S						
Α	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	О	P	Q	R	S	T	U
Source	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C x H x 3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K×L×3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
ţ		<b>J</b>	<u> </u>	<u> </u>	·······	J	<b></b>	<u>,                                      </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b></b>	<b>.</b>	<u> </u>	<del>\</del>	<u></u>	<u></u>	<u> </u>	<u></u>	<b>V</b>	
			Tableau 9: Femmes  Objectifs à court terme suivants/courants																	
			Objectifs à court terme suivants/courants  Tous les employés  Fenunes																	
			Tous les employés Femmes  Routement de la main-d'aenvre D. L. L. L. L. Objectifs d'ici 3 ans														ı			
		Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		Roulement de la main-d'ocuvre (Employés remplacés)				Roulement									
	ories professionnelles de é en matière d'emploi			ı _		<u> </u>	•		Embauches		d'oeuvre ( remp	Employés Incés)	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉ		JJ-MM-AAAA	Actuel		évu	Actuel		évu T	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans	
(0.0)	***************************************	23-4-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		23-4-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
		N"	6/6	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N <sup>o</sup>	%	6/6
01	Cadres supérieurs	10	-29.1%	0.0%	(	26.3%	0.2%	0	0	2	0.2%	0	1	0	30.0%	27.4%	-1	-1	20.0%	20.0%
02	Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%	0.0%	(	28.3%	5.0%	46	46	51	5.0%	8	75	18	40.0%	38.9%	-67	-57	16.8%	20.1%
03	Professionnels	497	-4.1%	0.0%	(	35.7%	8.0%	119	119	120	8.0%	29	45	36	30,0%	27.4%	-16	1	24.1%	25.6%
04	Personnel semi-professionnels et techn	365		0.0%	(	40.4%	5.0%	55	55	33		5	30	9	16.0%	15.8%	-25	1	9.0%	10.1%
05	Surveillants	39	-1170	0.0%	(	25.0%	1.3%	2	2	11	1.3%	0	9	1	52.0%	51.6%	-9		28.2%	30.8%
06	Contremaîtres	28		0.0%	C	75.7%	3.2%	3	3	1	3.2%	0	2	0	10.0%	9.8%	-2	1	3.6%	3.6%
07	Personnel administratif et de bureau pr	145		0.0%	(	50.8%	4.4%	19	19	84	4.4%	11	45	16	82.0%	81.2%	-34	1	57.9%	61.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	144	-20.9%	0.0%	(	29.9%	3.2%	14	14	17	3.2%	2	25	4	28.0%	27.8%	-23	1	11.8%	13.2%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	(	201.1%	9.0%	34	34	_	9.0%	1	3	1	4.0%	3.0%	-2	_	1.6%	1.6%
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	C	34.4%	4.0%	14	14	40	4.0%	5	41	9	64.0%	63.4%	-36	1	33.3%	36.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	82		0.0%	(	17.1%	0.6%	8	1	49	0.6%	1	4	1	65.0%	63.5%	-3		59.8%	59.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	305		0.0%	(	17.8%	5.0%	46	46	14	5.0%	2	41	8	18.0%	17.3%	-39	-33	4.6%	6.6%
13	Autre personnel de la vente et des servi	0	0.0%	0.0%	(	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,166	-6.5%	0.0%		40.5%	5.5%	357	357	424	5.5%	70	690	175	49.0%	48.2%	-620	-515	19.6%	24.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

	r erreem preeddine - nomore					Tableau 10: Femmes
Catég	ories professionnelles de		Femn	ies		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à c	ourt terme	Objectif	s à long	Commentaires
(CPÉ	ME)		%		%	
01	Cadres supérieurs		30.0		30.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres adminis		40.0		40.0%	
03	Professionnels		30.0		30.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		16.0		16.0%	
05	Surveillants		52.0		52,0%	
06	Contremaîtres		10.0		10.0%	
07	Personnel administratif et de bureau pr		82.0		82.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		28.0		28.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		4.0		4.0%	
10	Personnel de bureau		64.0		64.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		65.0		65.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		18.0		18.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total	·		49.0		49.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

										Données do	s objectif	's suivant	s/courants	S						
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sourc	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K×L×3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
***************************************		↓	<b>V</b>	<b>V</b>	1	<b>\</b>	<b>V</b>	1	↓	Į	Į.	Ų.	<b>V</b>	1	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>V</b>	Į.	<b>\</b>	<u> </u>
			Tableau 11: Autochtones  Objectife à court terme suivents (courants																	
			Objectifs à court terme suivants/courants  Tous les employés Autochtones																	
					Tous les	employés			r							chtones				
		Numéro	Croissa	arce (Nouveau	x poste)		nt de la main- ployés rempla			Numéro		de la main-			d'ici 3 ans					
	gories professionnelles de té en matière d'emploi					-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Embauches anticipées d'ici 3			(Employés dacés)	Embauches requis d'ici 3		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉ		JJ-MM-AAAA	Actuel		révu	Actuel	Pro	evu	anticipees u ici 3	JJ-MM-AAAA			ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(0		23-4-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		23-4-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
		N°	0/0	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	0/0	%	N°	N°	%	6/9
01	Cadres supérieurs	10	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.2%	0	0	O	0.2%	0	0	(	3.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%	0.0%	0	28.3%	5.0%	46	46	1	5.0%	0	6	1	2.2%	2.2%	-6	-5	0.3%	0.7%
03	Professionnels	497	-4.1%	0.0%	0	35.7%	8.0%	119	119	0	8.0%	0	5	1	1.1%	1.1%	-5	-4	0.0%	0.2%
04	Personnel semi-professionnels et techn	365		0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	2	5.0%	0	3	1	1.5%	1.5%	-3	-2	0.5%	0.8%
05	Surveillants	39		0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	0	1.3%	0	0		1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	28	1	0.0%	0	75.7%	3.2%	3	3	0	3.2%	0	0		1.4%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau pr	145		0.0%	0	50.8%	4.4%	19	19	1	4.4%	0	1	(	1.3%	1.3%	-1	-1	0.7%	0.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	144	-20.9%	0.0%	0	29.9%	3.2%	14	14	2	3.2%	0	0	(	1.5%	1.3%	0	0	1.4%	1.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	201.1%	9.0%	34	34	2	9.0%	1	3	] 1	3.3%	3.3%	-2	-2	1.6%	1.6%
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	0	4.0%	0	2		1.4%	1.4%	-2	-2	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	82		0.0%	0	17.1%	0.6%	1	1		0.6%	0			1.5%	1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	305		0.0%	1 0	17.8%	5.0%	46	46		5.0%		] 2		0.9%	0.9%	-2	-2	0.3%	0.3%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0	l 0		0.0%		] 0		0.0%	0.0%		<u>'</u>	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	2.166	0.0%	0.0%	1 0	0.0%	0.0% 5.5%	257	357	0	0.0%	0	0			0.0%	22	10	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,166	-6.5%	0.0%	0	40.5%	3.3%	357	357	1 9	5.5%	1	24	1 5	1.5%	1.5%	-23	-19	0.4%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 1/3 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

	r erreem precedente + nomore		J	,		Tableau 12: Autochtones
Catég	ories professionnelles de		Autocht	ones		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à c	ourt terme	Objectif	fs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)		%		%	
01	Cadres supérieurs		3.0		3.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admini-		2.2		2.2%	
03	Professionnels		1.1		1.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		1.5		1.5%	
05	Surveillants		1.2		1.2%	
06	Contremaîtres		1.4		1.4%	
07	Personnel administratif et de bureau pr		1.3		1.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		1.5		1.5%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		3.3		3.3%	
10	Personnel de bureau		1.4		1,4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		1.5		1.5%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.9		0.9%	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
Total			1.5		1,5%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

								[Date	e : 23-04-20	018]									
									Données de	es objectif	fs suivant	s/courant	ş						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données		De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif		K×L×3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	<u> </u>	J	J	J	<u> </u>	<u> </u>		J	<u> </u>	J	J	.i	J	J	<u></u>	.i	J	ļ	V
									Tableau	13: Perso	nnes han	dicapées							
		Objectifs à court terme suivants/courants  Tous les employés Personnes handicapées																	
				Tous les	employés										s handicapées	1			
	Numéro	Croissa	nce (Nouveaux	c poste)		nt de la main- ployés rempla			Numéro		t de la main-		-	d'iei 3 ans					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi			Pro	,		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ivu	Embauches anticipées d'ici 3			(Employés placés)	Embauches requis d'ici 3		- De - AAAA	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉME)	23-4-2018	Actuel Annuellemen		D'ici 3 ans	Actuel Annuellemen			ans	23-4-2018	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		-	nt		t	nt				nt									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	No	N°	%	%	N°	N°	0/0	6/6
01/02 Cadres 03 Professionnels	314 497	-14.5% -4.1%	0.0% 0.0%	0	27.3% 35.7%	4.9% 8.0%	46 119	46 119	0	4.9% 8.0%	'l '	14	2	4.3%	4.3%		1	0.0% 0.8%	
03 Professionnels 04 Personnel semi-professionnels et techr		-4.1% -10.1%	0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	4	5.0%		10	] 3	3.8% 4.6%	4.6%		1	0.8%	
05 Surveillants	39	5.7%	0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	,	1.3%		1 1 5		13.9%	13.9%		-5	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	28	-15.3%	0.0%	0	75.7%	3.2%	3	3	1	3.2%	[	1		7.8%	7.8%		-1	3.6%	3.6%
07 Personnel administratif et de bureau p	145	-24.4%	0.0%	0	50.8%	4.4%	19	19	1	4.4%		4	l i	3.4%	3.4%		-3	0.7%	1.4%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	144	-20.9%	0.0%	0	29.9%	3.2%	14	14	5	3.2%	,  (	0	1	4.0%	3.5%	0	1	3.5%	4.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	201.1%	9.0%	34	34	3	9.0%	, 1	3	1	4,0%	3.8%	-2	-2	2.4%	2.4%
10 Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	2	4.0%		6	1	7.0%	7.0%	-6	-5	1.7%	2.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	82	0.0%	0.0%	0	17.1%	0.6%	1	1	0	0.6%		5		5.6%	5.6%	-5	-5	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	305	0.4%	0.0%	0	17.8%	5.0%	46	46	2	5.0%		13	2	4.8%	4.8%	-13	-11	0.7%	1.3%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%		#VALUE!		0.0%	#VALUE!	1	1	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	(	#VALUE!	(	0.0%	#VALUE!			#DIV/0!	
Total	2,166	-6.5%	0.0%	0	40.5%	5.5%	357	357	21	5.5%	] 3	82	16	4.6%	4.6%	-79	-66	1.0%	1.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 1/3 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel

	reneem preedune + nomore			,		Tableau 14: Personnes handicapées
Catég	ories professionnelles de	P	'ersonnes ha	ndicapées		
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à c	ourt terme	Objectif	s à long	Commentaires
(CPÉ			%		%	
01/02	Cadres		4.3		4.3%	
03	Professionnels		3.8		3.8%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		4.6		4.6%	
05	Surveillants		13.9		13.9%	
06	Contremaîtres		7.8		7.8%	
07	Personnel administratif et de bureau pr		3.4		3.4%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		4.0		4.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		4.0		4.0%	
10	Personnel de bureau		7.0		7.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		5.6		5.6%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		4.8		4.8%	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
Total			4.6		4.6%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
ABB INC.	
[Date : 23-04-2018]	

									]	Données de	s objectif	s suivant	s/courants	S						
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	О	P	Q	R	S	Т	U
Sourc	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	J.	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	↓	↓	↓	1	↓	<b>1</b>	↓	1	<b>1</b>	↓	<b>1</b>	1	<b>1</b>	<b>↓</b>
									Ta	bleau 15: ]				les						
		Tous les amployés								Objectifs:	à court tern	ie suivants/	courants							
		Tous les employés														minorités visi	bles	T		
		Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)					Numéro		de la main-			d'ici 3 ans					
	gories professionnelles de té en matière d'emploi	e (Employés remptacés)								JJ-MM-AAAA		(Employés dacés)	Embauches requis d'ici 3		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉ		JJ-MM-AAAA			evu			.vu	anticipees u ici 3	JJ-MM-AAAA			ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA Actuel Prévu Actuel  23-4-2018 Annuellemen nt nt D'ici 3 ans t					Annuelleme nt	D'ici 3 ans		23-4-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
		N°	0/0	%	N°	9/0	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	0/0	%	N°	N°	%	6/9
01	Cadres supérieurs	10	-29.1%	0.0%	0	26.3%	0.2%	0	0	1	0.2%	0	0	0	11.0%	10.1%	0	0	10.0%	10.0%
02	Cadres intermédiaires et autres adminis	304	0.0%	0.0%	0	28.3%	5.0%	46	46	36	5.0%	5	15	7	15.0%	15.0%	-10	-8	11.8%	12.5%
03	Professionnels	497	-4.1%	0.0%	0	35.7%	8.0%	119	119	115	8.0%	28	64	37	31.0%	30.3%	-36	-27	23.1%	24.9%
04	Personnel semi-professionnels et techn	365	-10.1%	0.0%	0	40.4%	5.0%	55	55	65	5.0%	10	7	10	18.0%	17.1%	3	3	17.8%	17.8%
05	Surveillants	39	5.7%	0.0%	0	25.0%	1.3%	2	2	1	1.3%	0	8	1	25.0%	21.9%	-8	-7	2.6%	5.1%
06	Contremaîtres	28	-15.3%	0.0%	0	75.7%	3.2%	3	3	3	3.2%	0	-1	0	0.0%	6.2%	1	. 1	10.7%	10.7%
07	Personnel administratif et de bureau pr	145	-24.4%	0.0%	0	50.8%	4.4%	19	19	26	4.4%	3	-4	3	14.0%	12.8%	7	7	17.9%	17.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	144	-20.9%	0.0%	0	29.9%	3.2%	14	14	28		3	-4	3	18.0%	14.6%	7	7	19.4%	19.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	35.5%	0.0%	0	201.1%	9.0%	34	34	3	9.0%	1	12	4	10.9%	10.9%	-11	-8	2.4%	4.7%
10	Personnel de bureau	120	-15.7%	0.0%	0	34.4%	4.0%	14	14	10	4.0%		14	3	19.1%	19.1%	-13	1	8.3%	10.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	82	I	0.0%	0	17.1%	0.6% 5.0%	1	1	9	0.6%	0	12		26.0%	25.7%	-12	1	11.0%	11.0% 9.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés Autre personnel de la vente et des serv	305	0.4% 0.0%	0.0%	"	17.8% 0.0%	0.0%	46	46	25	5.0% 0.0%	4	37		19.0% 0.0%	18.9% 0.0%	-33	-28	8.2% #DIV/0!	9.8% #DIV/0!
14	Autre personnel de la vente et des servi Autres travailleurs manuels	١	0.0%	0.0%	"	0.0%	0.0%	0			0.0%	"			0.0%	0.0%		1 %	#DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
Total	Autres travaments fightness	2,166		0.0%	- 0	40.5%	5.5%	357	357	322		53	153	71	20.0%	19.5%	-100	-82	#DIV/0!	#DIV/0!
Lotal		2,100	-0.3%	0.076	L '	40.5%	3.3%	337	337	322	3.3%	1 33	133	/1	20,0%	17.3%	-100	<u>'l -82</u>	14.9%	13.770

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse de l'employés à temps

	r enrectii preeddente - nomore		,	,		Tableau 16: Membres des minorités visibles
Catég	ories professionnelles de	Mem	bres des min	orités visib	oles	
l'équi	té en matière d'emploi	Objectifs à c	ourt terme	Objectifs	s à long	Commentaires
(CPÉ	ME)		%		%	
01	Cadres supérieurs		11.0		11.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admini-		15.0		15.0%	
03	Professionnels		31.0		31.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		18.0		18.0%	
05	Surveillants		25.0		25,0%	
06	Contremaîtres		0.0		0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau pr		14.0		14.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		18.0		18.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		10.9		10.9%	
10	Personnel de bureau		19.1		19.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d		26.0		26.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		19.0		19.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
Total			20.0		20,0%	

								Ra	pport d	les réalisa	itions d	u Progi	ramme	le contra	ts fédéra	ux								
										Pai	tie 4 : 1	Résulta	ts - Fen	imes										
											A	BB IN	C.											
											[Date	: 23-04	I-2018]											
	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	О	P	0	R	S	T	U	v	W	X	Y
A	Б		4 ?		Г		П	<u> </u>		Partie 2 :	Partie 2 :	] 1 <b>V1</b>	<u> </u>		Partie 2 :	Partie 2 :	N		1	Partie 2 :	Partie 2 :	<b>YY</b>	Ai	1
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des	) ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la		V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		·	<u> </u>	1	<b>↓</b>	<u> </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	<b>.</b>	1	↓	Ţ	J.	Ţ	↓	1	1	Ţ	↓ ·	Ţ	J.	Ţ	
Cat	égories			1		e de l'ef	fectif								Analy	se des do	nnées	sur la m	obilité					
pro	fessionnelles de	Anné e				Effectif Fem					Re	ecruteme	ents			Ava	inceme	nts mmes			Cessatio		nctions omes	
000000000	uité en matière nploi (CPÉME)		Tous les employés	Représe	ntation	Dispor		Écart	Resultat	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		Prévu	Différence	Tous les employés	Actu	,	Prévu	Différence
u cı	npior(CrEate)	#	#	#	%	%	#	#	% %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	28	2	7.1	27.4	8	-6	26.1			22.2					0.0					40.0	0	
	Cadres intermédiaires et	2018	10 304	40	20.0	27.4 38.9	118	-1 -78	73.0 33.8	3	1	33.3	1	0	<u> </u>	0	0.0	0	0	3	2	40.0	0	2
02	autres administrateurs	2018	304	51	16.8	38.9	118		43.1	37	4	10.8	14	-10	54	- 11	20.4	7	4	86	9	10.5	11	-2
03	Professionnels	2015	563	125	22.2	25.9	146		85.7	70							22.5			100	-	20.6	40	
	Personnel semi-	2018	497 502	120 42	24.1	27.4 15.5	136 78		88.1 54.0	79	35	44.3	22	13	40	13	32.5	9	4	189	39	20.6	42	-3
04	professionnels et technique	2018	365	33	9.0	15.8	58		57.2	70	6	8.6	11	-5	25	4	16.0	2	2	175	14	8.0	15	-1
05	Surveillants	2015	33	15	45.5	51.8	17		87.8				_						_					
$\vdash$		2018	39 46	11	28.2	51.6 26.4	20		54.7 24.7	3	1	33.3	2	-1	6	1	16.7	3	-2	9	2	22.2	4	-2
06	Contremaîtres	2018	28	1	3.6	9.8	3			3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	2	7.1	2	0
Source	es des données:		données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
			i modilite i		<b>\</b>		<b>1</b>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b>1</b>	<u> </u>	<u> </u>	į										
			Nouvea	iux Enti	rants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	obilité	Ob	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne					6						
	uité en matière	e	Tous les	Femr	nes		Fer Pourcenta	nmes	Pourcentag		Femi Pourcentag	mes	Pourcentag					Coi	mmentai	ires				
d'er	nploi (CPÉME)		employés	Acti	uel	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Poblectif											
	Γ	# 2018	# -1	# -1	100.0	#	% 0.0	0.0	0.0	# 1	# -100.0	% 0.0	# 0.0											
01	Cadres supérieurs	2018	-1	-1 -1	100.0	0	0.0	30.0	333.3	1	-100.0	0.0												
02	Cadres intermédiaires et	2018	5	6	120.0	1	600.0	0.0	0.0	3	200.0	0.0	0.0											
<u> </u>	autres administrateurs	2021	-70	6	120.0 -12.9	4	225.0	40.0	300.0	0	112.5	0.4	30000.0											
03	Professionnels	2018	-70 -70	9	-12.9	4	223.0	30.0	-42.9	8	112.3	0.0	-4285.7											
04	Personnel semi- professionnels et	2018	-80	-4	5.0	1	-400.0	0.0	0.0	2	-200.0	0.0												
	technique	2021 2018	-80	-4 0	5.0	0	0.0	16.0	31.3 0.0	2	0.0	0.2	3125.0 0.0											
05	Surveillants	2021	0	0	0.0	0	0.0	52.0	0.0		0.0	0.5	0.0											
06	Contremaîtres	2018 2021	-24 -24	-2 -2	8.3 8.3	0	0.0	0.0	0.0 83.3	1	-200.0	0.0 0.1												

								Ra	pport d	es réalisa			amme o		ts fédéra	ux								
										гаг		BB IN		mes										
											[Date	: 23-04	-2018]											
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	0	R	S	Т	U	v	W	X	Y
Source	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
3			<b>.</b>	<b>1</b>	Ţ	<b>\</b>	Ţ	<u> </u>	<b>T</b>	<b>J</b>	Ţ	<b>\</b>	J	↓	<b>\</b>	1	1	<b>1</b>	Ţ	Į į	<b>\</b>	<b>1</b>	<u> </u>	
Cat	égories	Anné		1	•	e de l'ef	fectif								Analy	se des do			obilité	·				
	fessionnelles de uité en matière	e	Tous les			Effectif Fem	mes			Tous les	Re	ecruteme Fe	nts mmes		Tous les	Ava	ancemei Fe	nmes		Tous les	Cessatio		nctions nmes	
00000000	mploi (CPÉME)		employés	Représe	ntation	Dispon	nibilité	Écart	Resultat EMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Actu	iel	Prévu	Différence	employés	Actu	el	Prévu	Différence
	n 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	# 2015	# 335	# 177	% 52.8	% 81.1	# 272	# -95	% 65.1	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2013	145	84	57.9	81.1	118	-34	71.3	35	13	37.1	28	-15	11	6	54.5	6	0	122	66	54.1	64	2
08	Personnel spécialisé de la	2015	291	31	10.7	27.2	79	-48	39.2															
	vente et des services  Travailleurs qualifiés et	2018	144 51	17	11.8	27.8 2.6	40	-23	42.5 75.4	15	3	20.0	4	-1	15	2	13.3	2	0	65	14	21.5	7	7
09	artisans	2018	127	2	1.6	3.0	4	-2	52.5	182	1	0.5	5	-4	1	0	0.0	0	0	179	1	0.6	4	-3
10	Personnel de bureau	2015	200	75	37.5	64.6	129	-54	58.0						_									_
	Personnel intermédiaire de	2018 2015	120	40	33.3	63.4 0.0	76 0	-36 0	52.6 0.0	24	5	20.8	15	-10	9	2	22.2	3	-1	55	16	29.1	21	-5
11	la vente et des services	2018	82	49	59.8	63.5	52		94.1	9	7	77.8	6	1	5	5	100.0	0	5	7	6	85.7	0	6
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	301 305	16 14	5.3 4.6	17.3 17.3	52 53		30.7 26.5	53	3	5.7	9	-6	1	0	0.0	0	0	54	5	9.3	3	2
				1					20.0			i				1 *i	0.0					7.0		
Data	sources:		Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F÷Ix 100	Part 3: Goals	E÷Kx 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100											
			<b>.</b>	1	Ţ	<b>\</b>	<b>\</b>	\	↓	<u> </u>	Ţ	↓	Ţ											
			Nouvea	iux Enti	rants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	obilité	Obj	jectifs à	court tei	me	Ob	jectifs à	long tern	ne					6						
	uité en matière	e	Tous les	Femr	nes		Fen Pourcentag	nmes	Pourcentag		Femi Pourcentag	mes	Pourcentag					Co	mmenta	ires				
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Acti	iel	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de L'objectif	Objectif	e de Poblectif											
	In	#	# 7(	# -47	%	# 1.1	% 427.2	%	%	#	# -587.5	%	#											
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76 -76	-47 -47	61.8 61.8	11	-427.3	0.0 82.0	0.0 75.4	8	-387.5	0.0	0.0 7541.7											
08	Personnel spécialisé de la	2018	-35	-9	25.7	1	-900.0	0.0	0.0	2	-450.0	0.0	0.0											
<u> </u>	vente et des services  Travailleurs qualifiés et	2021	-35 4	-9 0	25.7	n	0.0	28.0 0.0	91.8	0	0.0	0.3	9183.7 0.0											
09	artisans	2021	4	0	0.0		0.0	4.0	0.0	U.S.	0.0	0.0	0.0											
10	Personnel de bureau	2018 2021	-22 -22	-9 -9	40.9 40.9	3	-300.0	0.0 64.0	0.0 63.9	2	-450.0	0.0	0.0 6392.0											
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018 2021	7	6	85.7 85.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	-2	0.0	0	0.0	65.0 0.0	0.0	1	-200.0	0.0	0.0											
	specialises	2021	0	-2	0.0			18.0	0.0			0.2	0.0											

								Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progr	amme d	e contra	ts fédérai	ıx								
										Pai	rtie 4 : 1	Résultai	s - Fem	mes										
											A	BB IN	J.											
											[Date	: 23-04	-2018]											
	В	С	D	Е	F	G	н	Ī	Л	K	L	М	N	0	Р	0	R	S	Т	U	v	W	X	Y
A	ь				Г	k	11	<u> </u>	J	Partie 2 :	Partie 2 :		11	U	Partie 2 :	Partie 2 :			1	Partie 2 :	Partie 2 :	YY	Λ	1
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la	Analyse des	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la mobilité	1 1	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
			Ţ	1	Ţ	<b>↓</b>	Ţ	<b>1</b>	Ţ	Ţ	<b>1</b>	Ţ	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	J	Ţ	J	↓	1	J .	J	Ţ	<u> </u>
Cat	égories				•	e de l'ef	fectif								Analys	e des do	onnées	sur la n	nobilité					
	fessionnelles de	Anné   e	_			Effectif Fem					Re	ecruteme	nts mmes			Av	anceme	nts mmes			Cessation		nctions mmes	
	uité en matière aploi (CPÉME)		Tous les employés	Représe	entation	Dispon		Écart	Resultat	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Act		Prévu	Différence	Tous les employés	Actus		Prévu	Différence
u ci	ipior (CI EME)	#	#	#	%	%	#	#	EME %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0.0					0.0					0.0		
	Autres travailleurs	2018 2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0		, ,	, (	0	0.0	0	0
14	manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	C		) 1	0	0.0	0	0
Tota	1	2015	2,654	527	19.9	34.4	913	-386	57.7															
		2018	2,166	424	19.6	48.2	1,044	-620	40.6	514	79	15.4	248	-169	169	44	26.0	34	10	975	176	18.1	194	-18
Sourc	es des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
iaaaaaaa			Ţ	Ų.	1	<b>\</b>	1	<u> </u>	<b>\</b>	<b>1</b>	1	Ţ	↓											
			Nouve	aux Ent	rants				Ob	ectifs														
	égories l'essionnelles de	Anné	Données	sur la m	obilité	Obj	jectifs à	court tei	me	Ob	jectifs à	long tern	1e											
100000000000000000000000000000000000000	uité en matière	e	Tous les	Femi	mes			nmes			Femi	mes						Co	mmenta	ires				
d'ei	aploi (CPÉME)		employés	Act	uel	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	e de											
		#	#	#	%	#	%	%	Poblecht %	#	Poblectif #	%	#											
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
<u> </u>	Autres travailleurs	2021	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
14	manuels	2021	-1	- :	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
Tota	1	2018 2021	-292 -292		18.2 18.2	21	-252.4	0.0 49.0	0.0 37.0	30	-176.7	0.0 0.5	0.0 3704.2											

								Ra	pport d	es réalis:	itions d	u Prog	ramme (	de contra	ıts fédéra	ux								
										Parti	e 5 : Ré	sultats	- Autoc	htones										
											A	BB IN	 С.											
											Date	: 23-04	I-2018]											
		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				·	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				<u>.</u>		.,									
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Source	ces des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷ K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		) ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓ ·	Ţ	Ţ	↓	Ţ	<b>\</b>	Ţ	J	Ţ	J.	Ţ	J	Ţ	↓	1	Ţ	Ţ	Ţ	J	Ţ	↓ ·	<b>J</b>
Cat	légories			I	Analys	e de l'ef	ffectif								Analys	se des do	nnées s	ur la m	obilité					
	fessionnelles de	Anné				Effectif					Re	eruteme				Ava	ncemer				Cessatio			
00000000	uité en matière	е	Tous les employés	n		Autocl			Resultat	Tous les employés		Aut	ochtones	n.e.	Tous les employés	Actu		chtones	D.C.	Tous les employés	Acti		chtones	n:a/
d'e	mploi (CPÉME)	#	#	Représei #	%	Dispor	ионие #	Écart #	EME %	#	#	wei %	Prévu #	Différence #	#	# #	%	Prévu #	Différence #	#	# #	ю %	Prévu #	Différence #
0.1	G 1 (1)	2015	28	0	0.0	2.9	1	-1	0.0															
01	Cadres supérieurs	2018	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	C	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	304	1	0.3	2.2	7	-6	15.0						ļ									
-	autres administrateurs	2018 2015	304 563	1	0.3	2.2 1.0	7	-6 -5	15.0 17.8	37	1	2.7	1	0	54	0	0.0	0	0	86	1	1.2	0	1
03	Professionnels	2013	497	0	0.2	1.1	5	-5	0.0	79	0	0.0	1	-1	. 40	0	0.0	0	0	189	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et	2015	502	2	0.4	1.6	8	-6	24.9															
04	technique	2018	365	2	0.5	1.5	5	-3	36.5	70	0	0.0	1	-1	. 25	0	0.0	0	0	175	1	0.6	1	0
05	Surveillants	2015	33 39	0	0.0	1.3	0	0	0.0	2	0	0.0					0.0		0		0	0.0	0	
		2018 2015	46	1	2.2	1.2 0.5	0	1	434.8	3	0	0.0	0		, 6	0	0.0	- 0	0	9	0	0.0	0	
06	Contremaîtres	2018	28	0	0.0	1.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	1	3.6	1	0
<u>:</u> """""			Partie 2 :	Partie 2 :		······		ş			·····		<u> </u>	1										
Source	ces des données:		Analyse des	Analyse des	E÷Dx	Partie 3:	E÷Gx	Partie 3:	F÷Ix 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3:	F÷M x 100											
<u> </u>			données sur la mobilité	données sur la mobilité	100	Objectifs	100	Objectifs		Objectifs	100	Objectifs	<u> </u>											
			<b>↓</b>		↓	<del>,                                    </del>						↓												
			Nouvea	aux Enti	ants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné e	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long teri	ne					Con	mmentai	ires				
10000000	uité en matière	-	Tous les	Autoch	tones		Autoc	htones	Pourcentag		Autoch	tones	Pourcentag											
a e	mploi (CPEME)		employés	Acti	iel	Objectif	e de	Objectif	e de	Objectif	e de	Objectif	e de											
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#											
01	Cadres supérieurs	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	Cadres intermédiaires et	2021 2018	-1 5	0	0.0	n	0.0	3.0 0.0	0.0	1	0,0	0.0	0.0											
02	autres administrateurs	2021	5	0	0.0		0.0	2.2	0.0	1	0.0	0.0	0.0											
03	Professionnels	2018	-70	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0											
L	Personnel semi-	2021	-70	0	0.0	_		1.1		-		0.0												
04	professionnels et	2018 2021	-80 -80	-1 -1	1.3	0	0.0	0.0	0.0 83.3	2	-50.0	0.0		-										
-	technique	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
05	Surveillants	2021	0	0	0.0			1.2				0.0												
06	Contremaîtres	2018	-24	-1	4.2	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0												
1		2021	-24	-1	4.2			1.4	297.6			0.0	29761.9											

								Ra	pport d			_			ıts fédéra	ux								
										Parti			- Autocl	ntones										
												BB INC : 23-04												
L											[Date	. 25-07	-2010]											
Α	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Source	s des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
3			Ψ.	J.	<b>\</b>	<b>\</b>	1	Ţ	Ţ	J	<b>1</b>	<b>\</b>	Ţ	↓	<b></b>	Ţ	Ţ	1	<b>\</b>	1	↓ ·	<b>\</b>	1	<u>↓</u>
Cat	gories	Anné		A	•	e de l'ef	fectif				_				Analys		onnées s		obilité					
100000000000000000000000000000000000000	essionnelles de	e	Tous les			Effectif Autocl	ntones			Tous les	Re	ecruteme Anti	nts ichtones		Tous les	Av	/ancemen	ts htones		Tous les	Cessation		nctions chiones	
000000000	nité en matière aploi (CPÉME)		employés	Représent	ation	Dispon		Écart	Resultat	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac		Prévu	Différence	employés	Actue		Prévu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015 2018	335 145	3	0.9	1.4 1.3	5	-2 -1	64.0 53.1	35	1	2.9	0	1	11	0	0.0	0	0	122	3	2.5	1	2
08	Personnel spécialisé de la	2015	291	3	1.0	1.5	4	-1	68.7															
	vente et des services	2018	144	0	1.4	1.3	2	0	106.8	15	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	65	0	0.0	1	-1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015 2018	51 127	2	0.0 1.6	2.3 3.3	4	-1 -2	0.0 47.7	182	1	0.5	6	-5	1	0	0.0	0	0	179	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	200	4	2.0	1.4	3	1	142.9															
		2018	120	0	0.0	1.4 0.0	2	-2	0.0	24	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	55	0	0.0	1	-1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015 2018	82		0.0	1.5	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1
12	Travailleurs manuels	2015	301	2	0.7	1.0	3	-1	66.4															
	spécialisés	2018	305	1	0.3	0.9	3	-2	36.4	53	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	54	0	0.0	0	0
Source	s des données:		données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
i			Į.	↓ ↓	Ų.	<b>\</b>	Ų.	, J	<u> </u>	↓ ↓	<u> </u>	<u> </u>	Į											
			Nouvea	aux Entra	ants				Ob	ectifs														
	egories essionnelles de	Anné e	Données	sur la mol		Obj		court tei	·me	Ob		long tern	ne					Con	mmentai	Pas				
	nité en matière aploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochto			Autoc Pourcentag		Pourcentag		Autoch Pourcentag		Pourcentag					-0	aı	- 20				
u cii	ipioi (Cr Evits)			Actue		Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de L'objectif	Objectif	e de L'objectif	Objectif	e de Pahiertif											
	Personnel administratif et	# 2018	# -76	# -2	2.6	# 0	0.0	% 0.0	% 0.0	# 1	-200.0	0.0	# 0.0											
07	de bureau principal	2021	-76		2.6	Ü	0	1.3	202.4	•		0.0	20242.9											
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35		0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
$\mathbb{H}$	Travailleurs qualifiés et	2021 2018	-35 4	0	0.0 25.0	0	0.0	1.5 0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
09	artisans	2021	4	1	25.0			3.3	757.6			0.0	75757.6											
10	Personnel de bureau	2018 2021	-22 -22	0	0.0	0	0.0	0.0 1.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018 2021	7	-1 -1	-14.3 -14.3	0	0.0	0.0 1.5	0.0 -952.4	0	0.0	0.0	0.0 -95238.1											
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018 2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											

							Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progr	amme d	e contra	ıts fédérai	ıx								
									Parti	e 5 : Ré	sultats -	- Autocl	tones										
										A	BB IN	C.											
										[Date	: 23-04	-2018]											
				F		***	· ·	J	<b>T</b> /			N.Y.		P		ъ		Т	U	1 47 1	***	<b>3</b> 7	Y
A B	С	D	E	r	G	Н	<u>I</u>	J	K Partie 2:	L Partie 2 :	M	N	O	Partie 2 :	Q Partie 2 :	R	S	<u>.</u>	Partie 2 :	V Partie 2 :	W	X	<u> </u>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L - N	Analyse des données sur la	Analyse des	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S	Analyse des données sur la mobilité	1 1	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
		<b>↓</b>	↓	<b>\</b>	<b>1</b>	↓	↓	Ų.	Ų.	↓	Ţ	↓	↓	<b></b>	↓	↓	<b>1</b>	1	<b>1</b>	↓	<b>\</b>	<b>1</b>	↓
Catégories	١.,		A		e de l'ef	fectif								Analys			sur la n	nobilité					
professionnelles de	Anné e			]	Effectif Autoci	Manne				Re	ecruteme	nts ichtones			Av	anceme	nts ochtones		-	Cessation		nctions chones	
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Représen	tation	Dispon		Écart	Resultat EMF	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Ac		Prévu	Différence	Tous les employés	Actue		Prévu	Différence
d clipior (C1 EME)	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	9/6	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0		0	0.0					0.0		
Autrae travaillaure	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	- 0	V	U	0.0		1	1		0.0	- 0	
14 manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	C	) с	) 1	0	0.0	0	0
Total	2015	2,654 2,166	17	0.6 0.4	1.4 1.5	37		45.8 27.7	514	3	0.6	0	-5	169	0	0.0	1	ļ ,	975	7	0.7	6	1
	2018	2,100	9	0.4	1.3	32	-23	21.1	314	] 3	0.0	0	-3	109	U	0.0	<u> </u>	.  -1	9/3	' <u> </u>	0.7	0	1
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
		Ţ	↓	<b>\</b>	_ ↓	1	1	<b>1</b>	1	<b>1</b>	Ţ	Ţ											
		Nouve	aux Entr	ants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Obj	jectifs à	court te	me	Ob	jectifs à	long tern	ne											
l'équité en matière	e	Tous les	Autocht	ones			chtones			Autocl	itones						Co	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉME)		employés	Actue	el	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
	#	#	#	%	#	Pobjectif %	%	Poblectit %	#	Poblectif #	%	Poblectif #											
Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
Autres travailleurs	2021	-1	_ ·	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
manuels	2021	-1		0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
Total	2018	-292 -292		1.4	0	0.0	0.0	0.0 91.3	5	-80.0	0.0	0.0 9132.4											
	2021	-292	-4	1.4			1.5	91.3			0.0	9152.4											

								Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progr	amme o	le contra	ıts fédérai	ΙΧ								
									P	artie 6 : I	Résulta	ts - Pers	onnes h	andicap	ées									
												BB IN												
											[Date	: 23-04	-2018]											
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Source	s des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q÷P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
			1	Ų.	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>↓</b>	Ţ	↓	<b>1</b>	1	J	J.	J	<b>1</b>	Ţ	Ţ	J	Ţ	<b>1</b>	<b>J</b>	Ţ	<b>↓</b>	<u> </u>
Cate	gories	Anné		A	•	e de l'ef	fectif					<del>.</del>			Analys			ur la mo	obilité		<u> </u>			
	essionnelles de	e	Tous les		j	Effectif Personnes h	andicapées			Tous les	R	Personnes	nts handicapées		Tous les	Av	ancemer Personnes	ts handicapées		Tous les	Cessatio		nctions handicapée:	,
	ité en matière ploi (CPÉME)		employés	Représenta	ition	Dispon	ibilité	Écart	Resultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence	employés	Actu	el	Prévu	Différence
	•	2015	# 332	# 4	% 1.2	% 4.3	# 14	# -10	% 28.0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01& 02	Cadres	2013	314	0	0.0	4.3	14	-10	0.0	40	0	0.0	2	-2	55	0	0.0	1	-1	91	4	4.4	1	3
03	Professionnels	2015	563 497	5	0.9 0.8	3.8 3.8	21	-16	23.4	70		1.2			40		0.0			100				
	Personnel semi-	2018 2015	502	2	0.8	3.8 4.6	19 23	-15 -21	21.2 8.7	79	1	1.3	3	-2	40	0	0.0	0	0	189	2	1.1	2	0
04	orofessionnels et echnique	2018	365	3	0.8	4.6	17	-14	17.9	70	1	1.4	3	-2	25	1	4.0	0	1	175	1	0.6	1	0
05	Surveillants	2015 2018	33 39		0.0	13.9 13.9	5	-5 -5	0.0	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	
06	Contremaîtres	2015	46	0	0.0	7.8	4	-4	0.0															
Ш		2018	28	1	3.6	7.8	2	-1	45.8	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28	0	0.0	0	0
Source	s des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la	données sur	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
i			mobilité	la mobilité	<b>\</b>		<b>\</b>	J.	<b></b>	<b>1</b>	<u> </u>	<u> </u>	Ψ											
			Nouve	aux Entra	ints				Ob	jectifs														
	gories essionnelles de	Anné	Données	sur la mob	ilité	Obj	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long tern	ie											
	ité en matière	e	Tous les	Personnes hand	ticapées		Personnes l	nandicapées			Personnes h	andicapées						Con	nmentai	res				
d'en	ploi (CPÉME)		employés	Actuel		Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Poblectif %	%	Poblectif %	#	Poblectif #	%	Pahieetif #											
01& 02	Cadres	2018 2021	4		-100.0 -100.0	0	0.0	0.0 4.3	0.0 -2325.6	1	-400.0	0.0	0.0											
03	Professionnels	2021	-70	-1	1.4	1	-100.0	0.0	0.0	2	-50.0	0.0	0.0											
33	Personnel semi-	2021 2018	-70 -80	-1 1	1.4 -1.3	0	0.0	3.8 0.0	37.6 0.0	2	50.0	0.0	3759.4 0.0											
04	orofessionnels et echnique	2018	-80		-1.3	U	0.0	4.6	-27.2		30.0	0.0	-2717.4											
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0											
06	antramaîtra:	2021 2018	-24	0	0.0	0	0.0	13.9 0.0	0.0	1	0.0	0.1	0.0											
06	Contremaîtres	2021	-24	0	0.0			7.8	0.0			0.1	0.0											

								Ra	pport d	les réalisa	ations d	u Progi	amme (	le contra	ts fédéra	ux								
									P	artie 6 : I	Résulta	ts - Pers	sonnes l	andicap	ées									
											A	BB IN	С.											
											[Date	: 23-04	-2018]											
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
3			Ţ	T.	1	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b>.</b>	1	↓	<u> </u>	J.	Ţ	<b>↓</b>	<u> </u>	J.	<u> </u>	↓ ↓	J.	<b>\</b>	<b>↓</b>	
Cat	égories			F	•	e de l'ef	fectif								Analy:	se des d	onnées	sur la m	obilité					
pro	fessionnelles de	Anné e				Effectif					Ro	ecruteme				Av	ancemei				Cessatio			
000000000	uité en matière	·	Tous les employés	Représer	ntation	Personnes h Dispor		Écart	Kesultat	Tous les employés	Ae	tuel	handicapées Prévu	Différence	Tous les employés	Aci		handicapées Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		handicapées Prévu	Différence
a ei	nploi (CPÉME)	#	#	#	%	%	#	#	EME %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et	2015	335	4	1.2	3.4	11	-7	35.1															
Ľ.	de bureau principal	2018	145	1	0.7	3.4	5	-4	20.3	35	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	122	2	1.6	1	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services 2018 144 5 3.5 3.5 5 0 99.2 15 0 0.0 1 -1 15														0.0	0		65	0	0.0	1			
	Travailleurs qualifiés et	te et des services 2018 144 5 3.5 3.5 5 0 99.2 15 0 0.0 1 -1 15 0 0.0 0 vailleurs qualifiés et 2015 51 2 3.9 3.8 2 0 103.2														0.5		0.0						
09	artisans														0	179	0	0.0	7	-7				
10	Personnel de bureau																	0.0						
	Personnel intermédiaire de	2018 2015	120	0	0.0	7.0 0.0	0	-6 0	23.8	24	0	0.0	2	-2	9	0	0.0	0	0	55	0	0.0	1	-1
11	la vente et des services	2018	82	0	0.0	5.6	5	-5	0.0	9	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels	t des services 2018 82 0 0.0 5.6 5 -5 0.0 9 0 0.0 1 -1 5 0 0.0 0 rs manuels 2015 301 1 0.3 4.8 14 -13 6.9																						
	spécialisés														54	0	0.0	0	0					
Sourc	es des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
			Ţ	1	1	<b>.</b>	1	<b>\</b>	<b>\</b>	Ų .	Ţ	Ţ	Ţ	•										
			Nouvea	aux Enti	ants				Ob	jectifs														
	égories	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court te	me	Ob	jectifs à	long tern	ne											
l'éq	lessionnelles de uité en matière	e	Tous les	Personnes ha	ndicapées		Personnes l	nandicapées			Personnes h	andicapées						Co	mmenta	ires				
d'er	nploi (CPÉME)		employés	Actu	iel	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Poblectif %	%	Poblectif %	#	l'objectif #	%	Poblectif #											
07	Personnel administratif et	2018	-76	-2	2.6	0	0.0	0.0	0.0	2	-100.0	0.0	0.0											
L"	de bureau principal	2021	-76		2.6			3.4	77.4			0.0	7739.9											
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-35 -35		0.0	0	0.0	0.0 4.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0											
	Travailleurs qualifiés et	2021	-33	0	0.0	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0												
09	artisans	2021	4	0	0.0			4.0				0.0	0.0											
10	Personnel de bureau	2018 2021	-22 -22		0.0	0	0.0	0.0 7.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0											
11	Personnel intermédiaire de	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
L.,	la vente et des services	2021	7	0	0.0			5.6	0.0			0.1	0.0											
12   Travailleurs manuels   2018   0   0   0.0   0   0.0   0.0   0.0											0.0	0.0	0.0											

								Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progi	amme o	le contra	ıts fédéra	ux								
									• •	artie 6 : I		~												
											A	BB IN	C.											
											[Date	: 23-04	-2018]											
	В	С	D	E	F	G	Н	Ť	Л	K	L	М	N.T.	0	P	0	D	S	Т	I II	v	W	X	Y
A	В		D	.h	r	 !	H	1	J	Partie 2 :	Partie 2 :	[ NI	N	U	Partie 2 :	Partie 2 :	R	3	1	Partie 2 :	Partie 2 : I	V	Λ	<u> </u>
Sources des d	données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L - N	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des \	√÷Ux 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	1	<b>↓</b>	1	1	1	1	↓	↓	<b>↓</b>	<b>\</b>	↓	<b>\</b>	1	<b>1</b>	<b>1</b>	↓	<b>1</b>	1	↓	<u> </u>
Catégori	ies	Anné		P	•	e de l'ef	Tectif								Analys	se des do			obilité	Т	- C - C	1 0	···	
1.	onnelles de en matière	e	Tous les			Effectif Personnes h	andicapées			Tous les	Re	ecruteme Personne	nts : handicapées		Tous les	Av	anceme Personne	nts s handicapées		Tous les	Cessation		nctions handicapées	
	en manere i (CPÉME)		employés	Représen	tation	Dispor		Écart	Resultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence	employés	Actuel		Prévu	Différence
<u> </u>		# 2015	#	# 0	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
	e personnel de la et des services	2015	0	0	0.0	0.0	#######	#######	0.0	1	0	0.0	########	#VALUE!	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
	es travailleurs	2015	0	- °	0.0	0.0		0	0.0															
manue	iels	2018 2015	2,654	25	0.0	4.5	#######	####### -94	0.0 20.9	0	0	0.0	########	#VALUE!	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2013	2,166	- :	1.0	4.6	100	-79	21.1	514	2	0.4	24	-22	169	1	0.6	2	-1	975	9	0.9	9	0
Sources des d	données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷1x100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
			, t	<u> </u>	<u>,</u>	<del></del>		↓	<u> </u>	<u> </u>														
			Nouve	aux Entr	ants				Ob	ectifs														
Catégori	ries onnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long terr	ne											
l'équité d	en matière i (CPÉME)	e	Tous les	Personnes ha	ndicapées		Personnes l	nandicapées	Pourcentag		Personnes h	andicapées	Pourcentag					Co	mmenta	ires				
a cinpion	(CLEHE)	#	employés #	Actu	el %	Objectif #	e de Poblectif %	Objectif %	e de Poblectif %	Objectif #	e de Pobiectif #	Objectif	e de Poblectif #											
	e personnel de la et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
14 Autres	es travailleurs sels	2018 2021	-1 -1		0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
Total		2018 2021	-292 -292	-	2.1 2.1	1	-600.0	0.0 4.6	0.0 44.7	14	-42.9	0.0	0.0 4466.9											

								Ra	pport d	es réalisa	itions d	u Progi	amme (	le contra	ıts fédéra	ux								
									Partie	7 : Résu	ltats - 1	Membro	s des m	inorités	visibles									
											A	BB IN	C.											
											[Date	: 23-04	-2018]											
A	В	С	D	Е	F	G	Н	T	J	K	L	M	N	0	P	0	R	S	Т	U	V	W	X	Y
	s des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷K	K x G ÷ 100		Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 :		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 :	V÷Ux 100	Ux F ÷ 100	V - X
i			Į.	<b>\</b>	<b>\</b>	<u> </u>	1	1	<u> </u>	J	<u> </u>	<u> </u>	<b>1</b>	↓ ↓	↓ inconne	↓ ia inoonie i	Ţ	Ţ	Į	, moonic ,	<u>↓</u>	J.	Ų.	<u> </u>
Cat	gories			,	Analys	e de l'e	ffectif								Analy	se des do	nnées	sur la m	obilité					
	essionnelles de	Anné e				Effectif						ecruteme					anceme				Cessation			
	iité en matière	,	Tous les employés	Représe		mbres des m Dispor		Écart	Resultat	Tous les employés		tuel	minorités vis Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		minorités visi Prévu	Différence	Tous les employés	Men		ninorités visi Prévu	Différence
a er	iploi (CPEME)	#	#	#	%	%	#	#	<u>EMF</u> %	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	28	2	7.1	10.1	3	-1	70.7															
$\vdash$	Cadres intermédiaires et	2018	10 304	41	10.0	10.1 15.0	46	5 -5	99.0 <b>8</b> 9.9	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
	autres administrateurs	2018	304	36	11.8	15.0	46		78.9	37	4	10.8	6	-2	54	8	14.8	7	1	86	13	15.1	12	1
03	Professionnels	2015	563	136	24.2	31.6	178		76.4										_					
	Personnel semi-	2018 2015	497 502	115 70	23.1	30.3 17.6	151		76.4 79.2	79	16	20.3	24	-8	40	5	12.5	10	-5	189	46	24.3	46	0
04	professionnels et technique	2018	365	65	17.8	17.1	62		104.1	70	10	14.3	12	-2	25	9	36.0	3	6	175	19	10.9	24	-5
05	Surveillants	2015	33	2	6.1	24.7	8	-6	24.5	_														
		2018	39 46		2.6	21.9 14.2	7	-8	11.7 30.6	3	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	9	0	0.0	1	-1
06	Contremaîtres	2018	28	3	10.7	6.2	2	: 1	172.8	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	28	0	0.0	1	-1
Source	s des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
		ı	Ţ	↓	↓	<b>,</b>	↓	↓	↓	Ţ	↓	↓	↓											
			Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
pro	egories Tessionnelles de	Anné e	Données	sur la mo				court te			_	long terr						Co	mmentai	ires				
	iité en matière iploi (CPÉME)		Tous les	visib	iles		Pourcentag	ninorités visi	Pourcentag		Pourcentag	inorités visib	Pourcentag					-						
	· p. o. ( C. 15/115)		employés	Acti		Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de L'objectif	Objectif	e de Pobiectif	Objectif	e de Pobiectif											
		# 2018	# -1	# 0	0.0	# 1	<b>%</b>	0.0	% 0.0	# 0	# 0.0	0.0	# 0.0											
01	Cadres supérieurs	2021	-1	0	0.0	1	0,0	11.0	0.0	V	0.0	0.0	0.0											
	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	-1	-20.0	7	-14.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
$\vdash$		2021	-70	-1 -25	-20.0 35.7	2	-1,250.0	15.0	-133.3 0.0	10	-250.0	0.2	-13333.3 0.0											
03	Professionnels	2021	-70	-25	35.7	_	,==	31.0	115.2	10		0.3	11520.7											
04	Personnel semi- professionnels et	2018 2021	-80 -80	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0											
05	technique Surveillants	2021	-80	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.2	0.0											
05	Surveillants	2021	0		0.0			25.0	0.0			0.3	0.0											
06	Contremaîtres	2018	-24 -24		-4.2 -4.2	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0											

								Ra	• •	es réalisa 7 : Résu						ux								
									гагие	/ : Kesu		BB IN		mornes	ISIDIES									
											[Date	: 23-04	-2018]											
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	0	R	S	Т	U	v	W	X	Y
1	es des données:	i	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur	L÷ K	K x G ÷ 100		Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur	V÷Ux 100	U x F ÷ 100	V - X
<u></u>			J Tenecum	J	Ţ	↓ Tenecin ↓	Ţ	1	<b></b>	mobilité	la mobilité	↓ ↓	<b>J</b>	<b>.</b>	mobilité	la mobilité	Τ	J	<b>J</b>	mobilité ↓	la mobilité ∏	<b>J</b>	Ţ	J
Cat	égories				Analys	e de l'ef	fectif								Analy	se des do	nnées	sur la m	obilité					
pro	fessionnelles de	Anné e	_			Effectif mbres des m	tura atti Arra et a	h.L.		_		cruteme	nts minorités vis	Th.L.	_		nceme	nts minorités vis	Datas		Cessatio		nctions ninorités visi	Mari
000000000000000000000000000000000000000	uité en matière aploi (CPÉME)		Tous les employés	Représe		Dispon		Écart	Resultat	Tous les employés	Ac		Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		Prévu	Différence
	apior (CLEAL)	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
	Personnel administratif et de bureau principal	2015 2018	335 145	54 26	16.1 17.9	15.7 12.8	53 19		102.7 140.1	35	7	20.0	1	3	11	2	18.2	,		122	22	18.0	20	
$\vdash$	Personnel spécialisé de la	2015	291	60	20.6	15.0	44		137.5	33	,	20.0	4	,	- 11	21	10.2			122	221	10.0	20	
	vente et des services	2018	144	28	19.4	14.6	21	-	133.2	15	4	26.7	2	2	15	2	13.3	3	-1	65	12	18.5	13	-1
	Travailleurs qualifiés et artisans	2015 2018	51 127	2	3.9	6.8 10.9	14		57.7 21.7	182	10	5.5	20	-10	1	0	0.0	0	,	179	9	5.0	7	2
10	Personnel de bureau	2015	200	20	10.0	19.8	40		50.5	102	10	0.0		10			0.0	- v		112		5.0		
		2018	120	10	8.3	19.1	23	-	43.6	24	7	29.2	5	2	9	0	0.0	1	-1	55	6	10.9	6	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015 2018	0 82	0	0.0	0.0 25.7	21		0.0 42.7	9	0	0.0	2	-2	5	5 0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
	Travailleurs manuels	2015	301	25	8.3	20.6	62	-37	40.3															
	spécialisés	2018	305	25	8.2	18.9	58	-33	43.4	53	11	20.8	10	1	1	. 0	0.0	0	0	54	9	16.7	4	5
Source	es des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
			<b>.</b>	Ţ	<b>\</b>	<b>.</b>	Ţ	1	<b>↓</b>		1	Ţ	Ţ											
			Nouvea	iux Ent	rants				Ob	jectifs														
	égories Tessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	obilité	Obj	jectifs à	court tei	rme	Ob	jectifs à	long tern	ne											
	uité en matière	e	Tous les	Membres de visib		Mei	mbres des r	ninorités visi		Men	ibres des mi	norités visib						Co	mmenta	ires				
d'er	nploi (CPÉME)		employés	Acti	uel	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Pobiectif %	%	Pahiectif %	#	Poblectif #	%	Poblectif #											
	Personnel administratif et de bureau principal	2018	-76 -76	-13 -13	17.1 17.1	0	0.0	0.0	0.0 122.2	0	0.0	0.0	0.0 12218.0											
$\vdash$	Personnel spécialisé de la	2018	-35	-6	17.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	vente et des services	2021	-35	-6	17.1			18.0	95.2	-		0.2	9523.8											
1 ()9 (	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	1	25.0 25.0	1	100.0	0.0 10.9	0.0 229.4	0	0.0	0.0	0.0 22935.8											
10	Personnel de bureau	2018 2021	-22 -22	1 1	-4.5 -4.5	0	0.0	0.0 19.1	0.0	2	50.0	0.0	0.0											
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018 2021	7	0	0.0	0	0.0	0.0 26.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0											

Paris   7   Résultars   Membres des minorités visibles   Section									Ra	pport d	les réalisa	itions d	u Progi	amme d	e contra	ıts fédérai	ux								
A   B   C   D   R   F   G   H   1   J   K   L   M   N   O   P   Q   R   S   T   U   V   W   N   N   N   N   N   N   N   N   N																									
B   C   D   E   F   G   I   I   J   K   L   M   N   O   P   O   R   S   T   U   V   W   X   Y												A	BB IN	C <b>.</b>											
Part   Part												[Date	: 23-04	-2018]											
Part   Part		R		n	F	F	C	н	Ť	Ť	K	T	M	N	0	P		D	S	т	TT	V	W	Y	V
Part   Part	1 <b>%</b> j								i	<u>.</u>	£	A		11		å	i				.i	āk			
Control   Cont	Sources des don	nnées:		Analyse de	Analyse de		Analyse de		E - H		Analyse des données sur la	Analyse des données sur		K x G ÷ 100	L - N	Analyse des données sur la	Analyse des données sur	Q÷P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Analyse des données sur la	Analyse des données sur		U x F ÷ 100	V - X
Affice of the control		***************************************		Ţ	1	Ţ	<u> </u>	Ţ	1	Ţ			Ţ	J.	↓	Ţ	Ţ	Ţ	Ţ	1	Ţ	Ų.	Ţ	1	Ţ
All continue   Conti	Catégorie	S				Analys	e de l'ef	fectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	obilité					
Complete   Complete																									
V			е		Représa											4					4				
3	d'emploi (	CPEME)	#		#												#					:			
Variety design   Services   Ser			2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	vente et			0				0	0		1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
2015   2,654   414   15.6   20.0   531   -117   78.0				0				0	0		0	0	0.0	0	0			0.0			1		0.0		-
Partic 2:   Alays code Adaptive des domnées:   Partic 2:   Alays code   Partic 2:   Alays code   Partic 3:   Partic 2:   Alays code   Partic 3:   Pa	- 1		_	2,654	V.			531	-117		"	"	0.0	U	- 0		0	0.0	-	-	1	0	0.0		
Annie de dennées:  Annie de denn	Total		2018	2,166	322	14.9	19.5	422	-100	76.2	514	70	13.6	100	-30	169	26	15.4	26	0	975	136	13.9	152	-16
Nouveaux Entrants   Anné ce   Tous les ce quité en matière   Tous les comployes   Actuel   Objectif   Subjectif	Sources des don	ınées:		Analyse des données sur la	Analyse des données sur					F÷Ix 100				F÷M x 100											
Cate   Control						↓	<u> </u>	↓		<u> </u>	•			<u> </u>											
Commentaires   Comm				Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Tous leg employée   Tous	Catégories profession			Données			Ob	jectifs à	court te	me	Ob	jectifs à	long tern	ne											
CPEME   CPEM			e	Tous les			Me		ninorités visi		Mer		norités visib						Co	mmenta	ires				
Autre personnel de la vente et des services 2018 1 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	d'emploi (	CPEME)		employés	Act	uel	Objectif	e de Poblectif	Objectif	e de	Objectif	e de	Objectif	e de											
13 vente et des services 2021 1 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.				#			#																		
Autres travailleurs manuels 2018 -1 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.				1	- I		0	0.0				0.0													
14 manuels 2021 -1 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	Autres t		_	-1	0		0	0.0				0.0													
			_		- i																				
	Total		2018	-292 -292		13.7	12	-333.3	0.0 20.0	0.0 68.5		-222.2	0.0	0.0 6849.3											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
ABB INC.
[Date : 23-04-2018]

## **Efforts**

 $\checkmark$ 

œuvre de l'équité en matière d'emploi.

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

т.	AT .	,	•	
13.	Tesures	nacas	COIPAC	•
₩	TOOUT CO.		341163	

<b>√</b>	Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
<b>V</b>	Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
<b>V</b>	Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
<b>✓</b>	Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
	Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
	Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
7	S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
V	Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.
Autres	s mesures :
V	Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
	Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
~	Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
	Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
<b>V</b>	Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
<b>V</b>	Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.

Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en

Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de

l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

<b>4</b>	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
<b>V</b>	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
V	Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
<b>√</b>	Autre (veuillez préciser):
	*Affichage sur Equitek, un site qui promouvoit les groupes démographiques sous-représentés  * Excelle, groupe d'employé interne qui sensibilise et vise à promouvoir la diversité de genre autant à l'intérieur de l'organisation que lors d'évènement externe.  * Mise en valeur de la diversité lors de l'assemblé générale trimetrielle  * Horaire flexible/ Horaire d'été  * Supplément pour congé de maternité
Cont	exte opérationnel
activite	ez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les és de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et lle/la subséquente.
V	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	* Baisse de la valeur du dollard canadien  * Chute des cours du pétrole : ce qui a affecté nos projet en pétrochimie dans la province de l'Alberta  * Projet majeur annulé dû aux conditions économiques et politiques ex) projet Trans-Canada
J	Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
	<ul> <li>* Réorganisation des fonctions (Finance, TI, RH)</li> <li>* Réaménagement de nos divisions d'affaires, nous avons passé de 5 à 4 divisions.</li> </ul>
	Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.
V	Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).
	Fermeture de 2 usines 87 employés de Bureau 89 employés dans le secteur travailleurs manuels spécialisés

	Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).
	Autre.
Détai	ls additionnels
Veuille	z fournir toute information additionnelle (optionnel):



## Questionnaire d'auto-identification Strictement confidentiel une fois rempli

L'information qui figure dans le présent questionnaire permettra à ABB Inc. De faire le suivi des possibilités de formation, des promotions et du maintien en fonction des employés afin de cerner et supprimer les obstacles à l'emploi et à l'avancement.

Vous êtes autorisé à revoir et à corrigé l'information vous concernant en tout temps, et nous vous garantissons qu'elle ne sera pas utilisée à des fins non autorisées. Nous vous encourageons fortement à compléter l'information demandée avec exactitude toutefois, vous avez la possibilité de ne pas répondre au présent questionnaire. Si tel est le cas, veuillez cochez la case appropriée.

Veuillez prendre note qu'une personne put faire partie de plus d'un groupe désigné.

	se promano meto qui amo personmo particulo perso de pro	and distributed decorgines
A.	Nom	Prénom
	Homme	Femme
B.	Autochtones	
		partie du groupe des Indiens de l'Amérique du Nord ou termes "Indiens de l'Amérique du Nord " et " Premières n inscrits et les Indiens couverts par traités. Oui Non
	Basé sur cette définition, êtes-vous un Autochto	nes?
C.	Minorités visibles	
	n'est pas de race ou de couleur blanche, peu importe groupes suivants : Noir, Chinois, Philippin, Japonais, l'Inde, Bangladais, Pakistanais, Indien de l'Est origina etc.), Asiatique du sud-est (Birman, Cambodgien, La l'Ouest non blanc, Nord-Africain non blanc ou Arabe	Coréen, Asiatique du Sud ou Indien de l'Est (Indien de aire de la Guyane, de la Trinité, de l'Afrique orientale, otien, Thaïlandais, Vietnamien, etc.), Asiatique de (Égyptien, Libyen, Libanais, etc.), Latino-Américain non nérique du Sud, etc.), personnes d'origine mixte (dont
	Basé sur cette définition, êtes-vous membre	Oui Non
	d'une minorité visible ?	
D.	Personnes handicapées	
	Une personne handicapée est une personne qui a uphysique, mentale ou sensorielle, soit d'ordre psychia La présente définition vise également les personnes font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi comprennent: coordination ou dextérité, difficulté à se	dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience ou dans leur lieu de travail. Les handicaps e servir de ses mains ou ses bras, mobilité - difficulté à ndre les escaliers, cécité ou malvoyance - incapacité ou tion - incapacité à parler ou difficulté à parler et à se éveloppement et tout autre type de handicap.  Oui Non
	Je ne souhaite pas répondre au présent questio	nnaire.
	Merc	i!

## Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation subséquente de conformité

Nom de l'employeur : ABB Inc.

Emplacement principal: Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 2166

Québec - 1324 employés Ontario - 349 employés Alberta - 264 employés

Colombie-Britannique - 159 employés

Nouvelle-Écosse - 16 employés

Manitoba - 13 employés

Terre-Neuve-et-Labrador - 4 employés

Saskatchewan - 3 employés Nouveau-Brunswick - 1 employé

#### Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3336 : Fabrication de moteurs, de turbines et de matériel de transmission de puissance

ABB Inc. propose des produits d'électrification, de robotique, de mouvement, d'automatisation industrielle et de réseau électrique. Cette entreprise est aussi partenaire en titre de la Formule E et compte environ 135 000 employés dans plus de 100 pays.

## Dates importantes – Évaluation après la première année

 Début :
 2015-10-27

 Réception :
 2015-12-07

 Clôture :
 2015-12-17

 Analyse de l'effectif :
 2015-12-02

## Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-04 (date de prolongation

accordée)

Réception : 2018-05-10 Analyse de l'effectif : 2018-04-23

#### **VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'évaluation subséquente sont cohérentes avec celles fournies lors du rapport précédent :

□ Oui □ Non

#### Commentaires:

- Les données provenant de la précédente analyse de l'effectif comprise dans le tableau des réalisations sont cohérentes avec celles de la base de données.
- Les données provenant de l'analyse de l'effectif actuelle comprise dans le Tableau des réalisations sont cohérentes avec celles des formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

#### **ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

L'organisation a établi des objectifs en format numérique. Il convient de noter que la précédente évaluation de conformité acceptait que l'entreprise soit jugée conforme sans avoir fixé d'objectifs au moins égaux au taux de disponibilité pour chaque domaine de sousreprésentation.

#### **Femmes**

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (1 500 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (1 200 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (1 000 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (173 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (500 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (233 %)

## Évaluation et observations

En 2015, il y a eu des écarts pour les femmes dans les CPÉME 01 (-6); CPÉME 05 (-2); CPÉME 06 (-9) et CPÉME 12 (-36). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Pour la CPÉME 01, l'organisation n'a pas été en mesure de réduire l'écart qui est actuellement de -1.

Pour la CPÉME 05, bien que l'organisation ait eu un écart de -2 et qu'elle ait embauché deux femmes au cours des trois dernières années, si l'on tient compte de la croissance et de la rotation, il y a toujours un écart de -9 dans cette CPÉME.

Pour la CPÉME 06, l'organisation a réduit l'Écart de -9 à -2.

Pour la CPÉME 12, l'organisation n'a pas été en mesure de combler l'écart malgré l'embauche de 54 nouveaux employés dans cette CPÉME. L'écart s'est creusé et se situe actuellement à -39.

Pour les CPÉME 02, 03, 04, 07, 08 et 10, l'organisation a atteint ses objectifs. Toutefois, il est important de noter que ces objectifs ont aussi été établis sous le taux de la disponibilité sur le marché du travail.

#### **Autochtones**

#### Évaluation et observations

En 2015, il y a eu des écarts pour les Autochtones dans les CPÉME 01 (-1); CPÉME 02 (-6); CPÉME 03 (-5); CPÉME 04 (-6); CPÉME 07 (-2); CPÉME 08 (-1); CPÉME 09 (-1) et CPÉME 12 (-1). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

CPÉME 01 : Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 2,9 % pour cette CPÉME.

CPÉME 02 : Il y a eu 91 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. L'écart se situe actuellement à -1 pour cette CPÉME. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins deux Autochtones auraient dû être embauchés.

CPÉME 03 : Il y a eu 119 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité sur le marché du travail qui se situe à 1,0 % pour cette CPÉME, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone.

CPÉME 04 : Il y a eu 95 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité sur le marché du travail qui se situe à 1,6 % pour cette CPÉME, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone. L'écart pour cette CPÉME se situe actuellement à -3.

CPÉME 07 : Il y a eu 46 nouveaux employés, dont un était Autochtone. Ceci représente u taux d'embauche de 2,2 %, ce qui est supérieur au taux de disponibilité sur le marché du travail de 1,4 %. De 2015 à 2018, l'écart est passé de -2 à -1 pour cette CPÉME.

CPÉME 08 : Il y a eu 30 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 1,5 % pour cette CPÉME. Cela étant dit, avec le roulement, l'écart de -1 a été comblé avec succès et se situe actuellement à 0 pour cette CPÉME.

CPÉME 09 : Il y a eu 183 nouveaux employés, dont un était Autochtone. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins quatre Autochtones auraient dû être embauchés.

CPÉME 12 : Il y a eu 54 nouveaux employés, mais aucun n'était autochtone. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail à 0,7 % pour cette CPÉME.

### Personnes handicapées

3. Professionnels Objectif atteint (100 %)	
--	--

#### Évaluation et observations

CPÉME 03 : Il y a eu 119 nouveaux employés, dont un était une personne handicapée. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPÉME était d'une personne handicapée; par conséquent cet objectif a été atteint. Toutefois, il est important de noter que cet objectif est inférieur au taux de disponibilité sur le marché du travail pour cette CPÉME car il représente un taux d'embauche de 0,8 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins quatre personnes handicapées auraient dû être embauchées.

En 2015, il y a eu des écarts pour les personnes handicapées dans les CPÉME 01/02 (-10); CPÉME 04 (-21); CPÉME 05 (-5); CPÉME 06 (-4); CPÉME 07 (-7); CPÉME 08 (-6); CPÉME 10 (-11) et CPÉME 12 (-13). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Pour les CPÉME 01/02, il y a eu 95 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. L'écart est passé de -10 à -14.

Pour les CPÉME 04, 06, 07 et 10 : Les écarts respectifs de ces CPÉME ont diminué légèrement. Toutefois, chacune d'elles présente encore des écarts en 2018.

Pour les CPÉME 05 et 12, les écarts sont restés les mêmes.

Pour la CPÉME 08, il y a eu 30 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. En tenant compte de la croissance et du roulement, l'organisation a réussi à combler l'écart pour cette CPÉME, qui se situe maintenant à 0.

#### Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (171 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (1050 %)
6.	Contremaîtres	Objectif atteint (100 %)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (1000 %)

Évaluation et observations

CPÉME 01 : Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun membre de minorités visibles. Cela peut être expliqué par un taux de disponibilité sur le marché du travail de 10,1 % pour cette CPÉME.

En 2015, il y a eu des écarts pour les membres de minorités visibles dans les CPÉME 04 (-18); CPÉME 05 (-6); CPÉME 10 (-20) et CPÉME 12 (-37). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été établi pour remédier à ces écarts et cela a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité. En outre, bien que certains objectifs à long terme aient été établis pour ces CPÉME, ils ont été établis en dessous du taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Il convient de noter que pour la CPÉME 04, il y a eu 95 nouveaux employés, dont 19 membres de minorités visibles. Ceci représente un taux d'embauche de 20 %, ce qui est supérieur au taux de disponibilité sur le marché du travail. L'organisation a réussi à combler l'écart pour cette CPÉME, qui se situe maintenant à +3.

Pour la CPÉME 05, il y a eu 9 nouveaux employés, mais aucun membre de minorités visibles. L'écart se situe actuellement à -8.

Pour les CPÉME 10 et 12, les écarts respectifs ont été réduits légèrement et ils sont passés de -20 à -13 pour la CPÉME 10 et de -37 à -33 pour la CPÉME 12.

#### **ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

Des 12 objectifs établis par l'organisation dans le cadre de la première évaluation de conformité, 11 ont été atteints et un n'a pas été atteint.

Il est important de noter que cette évaluation couvre une période de moins de trois ans, soit de décembre 2015 à avril 2018. En outre, il n'est pas possible de procéder à une évaluation des progrès raisonnables et à une évaluation traditionnelle des efforts raisonnables compte tenu du fait qu'il a été accepté dans l'évaluation précédente de la conformité que l'entreprise soit jugée conforme sans que soient établis des objectifs au moins égaux au taux de disponibilité pour chaque domaine de sousreprésentation. Il est recommandé que l'accent soit mis sur l'analyse actuelle de l'effectif et que l'on s'assure que des objectifs appropriés soient établis pour les trois prochaines années.

#### **ÉVALUATION DES OBJECTIFS**

#### Objectifs à court terme

Pour tous les nouveaux écarts et ceux en cours, un objectif à court terme a été établi en format numérique et en pourcentage et il est au moins égal au taux de disponibilité.

#### Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart révélé par la dernière analyse de l'effectif.
  - L'organisation a fixé ses objectifs à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché du travail. Étant donné le nombre élevé d'écarts que l'organisation doit combler à court terme, cela semble raisonnable et approprié.

RECOMMANDATION
Je recommande que cet employeur soit jugé :
☑ conforme ☐ non conforme
Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :
• Étant donné qu'ABB Inc. présente un certain nombre d'écarts pour les femmes, les
Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, l'entreprise
pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin de repérer tout

weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aidehelp& ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de ces quatre groupes. Des conseils sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules): https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-

Nom de l'analyste : Marie-Josee Lemery	
Date : Juin 2018	



**De:** Lemery, Marie-Josée M [NC] **Envoyé:** June 8, 2018 12:05 PM

À: 'nathalie.pilon@ca.abb.com' <nathalie.pilon@ca.abb.com>
Cc: 'sylvie.bergeron@ca.abb.com' <sylvie.bergeron@ca.abb.com>

Objet: Accord numéro 050069 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme

de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Nathalie Pilon,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 25 avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que ABB Inc. se conforme aux exigences du <u>Programme de contrats fédéraux</u> (PCF) en vertu de la <u>Loi sur l'équité en matière d'emploi</u>.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par ABB Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que ABB Inc. présente plusieurs écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ces groupe. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules).
- Veuillez prendre note qu'un objectif pour les femmes dans les catégories professionnelles dont le niveau de représentation actuel dépasse le repère de 50% n'est pas nécessaire. En effet, un objectif n'est pas requis quel que soit le niveau de disponibilité afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que les professions de ce groupe sont accueillantes pour les hommes et les femmes.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 25 avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque ABB Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, ABB Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le <u>Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail</u> (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada <u>ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</u>



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'Inclusion en milieu de traveil (FEDIMT) en ligne, un espece collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindrei Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to Join!

De: Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>

Envoyé: May 10, 2018 1:26 PM

À: 'Eric C. LItalien' <eric.c.litalien@ca.abb.com>

Cc: Lemery, Marie-Josée M [NC] <mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca>

Objet: FW: fichiers provisoires - Programme de contrats fédéraux

Bonjour Éric,

Ceci est pour confirmer la réception de votre soumission pour l'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux. Ma collègue, Marie-Josée Lemery est la personne qui se chargera d'en faire l'analyse et qui communiquera avec vous si nécessaire.

Je vous invite à communiquer avec elle par courriel <u>mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca</u> si vous avez des questions.

Ce fût un plaisir de transiger avec toi et je vous remercie de votre collaboration.

Bonne fin de journée

#### **Sylvie Fortin**

Programme du travail Emploi et Développment social Canada / Gouvernement du Canada Sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-4324

#### Labour Program

Employment and Social Development Canada / Government of Canada Sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-4324



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindrel Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De:** Eric C. LItalien [mailto:eric.c.litalien@ca.abb.com]

**Envoyé:** 8 mai 2018 16:56 **À:** Fortin, Sylvie SY [NC]

**Objet:** fichiers provisoires - Programme de contrats fédéraux

Bonjour Sylvie,

J'espère que vous avez eu une formation intéressante ③.

Je vous envoie les documents demandés, j'aimerais voir avec vous si l'information est correct et si on doit faire des corrections. Est-ce que c'est possible demain matin d'avoir un appel. J'ai une réunion de prévu en après-midi avec mes collègues afin de faire les ajustements si nécessaires.

Merci encore pour votre patience et votre aide.

## Salutations,



Eric L'Italien Analyste RH / HR Analyst

ABB Inc. / Ltd. / etc.
Campus Montreal
800 Boulevard Hymus,
Saint-Laurent, Québec, H4S0B5
Phone: +1 438 843 6048
E-Mail: eric.c.litalien@ca.abb.com

www.abb.ca/

Follow ABB on:
Facebook
Twitter
YouTube
Linkedin