



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation ADGA Group	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) APS Aviation Inc./ ADGA Limited/ ADGA Inc./ADGA Group Consultants Inc./ADGA Quebec Inc.	Numéro d'entreprise [redacted] ment Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 329
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5416	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 110 Argyle Avenue	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2P 1B4
	Numéro de téléphone 613-237-3022	Numéro de télécopieur 613-237-3024	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Nathalie Chiasson	Titre Coordinateur des ressources humaines
Numéro de téléphone 613-237-3022	Adresse du courriel richiasson@adga.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Francoise Gagnon	Titre Directeur général
Numéro de téléphone 613-237-3022	Adresse du courriel fgagnon@adga.ca
Signature [redacted]	Date 2016-04-05

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	
			3	133					2
Ontario129		1	1	155	Calgary110				5
Québec153		1	0	3	Edmonton500				2
Nouvelle-Écosse3		0	0	3	Montréal200				3
Nouveau Brunswick3		0	0	5	Toronto300				1
Manitoba3		2	0	9	Winnipeg100				1
Colombie britannique9		0	0	3	Moncton100				7
Saskatchewan3		0	0	11	Québec700				12
Alberta10		1		322	Kingston1200				237
Nombre total d'employés au Canada					Ottawa -23124 Gatineau Kitchener - Cambridge -100 Waterloo				1
					Saskatoon100				1
					Mission Abbotsford -600				6
					Alta. moins les CMA400				4
					C.-B. moins les CMA300				3
					Man. moins CMA220				4
					N.B. moins CMA200				2



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporair e	
N.S. moins CMA	3	0	0	3
Ont. moins de RMR	9	0	0	9
Que. moins CMA	17	0	0	17
Sask. moins CMA	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				322



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3	1	1										
	2	3	3										
	1	5	4	1									
	Total		10	8	2								
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	3	3										
	3	2	2										
	2	2	2										
	1	4	2	2							1		1
	Total		11	9	2							1	
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999	4	5	5										
	3	36	33	3				1	1		2	1	1
	2	65	48	17				2	2		13	8	5
	1	13	11	2							3	1	2
	Total		119	97	22				3	3		18	10
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	8	7	1									
	3	25	21	4							3	3	
	2	101	88	13	2	2					21	16	5
	1	6	5	1									
	Total		140	121	19	2	2					24	19



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	3		3									
	3	1		1									
	2	2		2							2		2
	1	4	1	3									
	Total		10	1	9							2	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1		1									
	3												
	2	3	3										
	1	2	2								1	1	
	Total		6	5	1							1	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	3		3							1		1
	3	5	1	4									
	2	6		6							1		1
	1	2	1	1							1	1	
	Total		16	2	14							3	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		313	243	70	2	2		3	3		49	31	18



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	1	1		1	1							
	3	1	1										
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total		3	3		1	1		1	1			
Nombre total d'employés			5	5		1	1		1	1			



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temporaire / National

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Personnel de bureau Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		4	2	2									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / National**

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
\$ 25,000 - \$29,999	3	2	1									
\$ 30,000 - \$34,999	4	3	1							1	1	
\$ 35,000 - \$37,499	7	4	3	1	1							
\$ 37,500 - \$39,999	24	21	3							10	8	2
\$ 40,000 - \$44,999	50	37	13	1	1					11	7	4
\$ 45,000 - \$49,999	33	25	8							5	2	3
\$ 50,000 - \$59,999	43	30	13							5	3	2
\$ 60,000 - \$69,999	24	15	9							2		2
\$ 70,000 - \$84,999	40	33	7				1	1		9	6	3
\$ 85,000 - \$99,999	30	24	6				2	2		5	3	2
100 000 \$ et plus	53	48	5							1	1	
Nombre total d'employés	313	243	70	2	2		3	3		49	31	18



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / National**

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 12,500 - \$14,999	1	1					1	1				
\$ 35,000 - \$39,999	1	1										
50 000 \$ et plus	3	3		1	1							
Nombre total d'employés	5	5		1	1		1	1				



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temporaire / National**

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 15,000 - \$17,499	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 35,000 - \$39,999	1	1										
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	4	2	2									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	9	6	3									
Cadres moyens et autres dirigeants	8	6	2							1		1
Professionnels	32	27	5				2	2		6	4	2
Semi-professionnels et techniciens	53	50	3							15	13	2
Personnel administratif et de bureau principal	11	1	10	1		1				4		4
Personnel qualifié de la vente et des services	7	5	2							1	1	
Personnel de bureau	5	1	4							2		2
Nombre total d'employés embauchés	125	96	29	1		1	2	2		29	18	11



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	2	2					1	1				
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	4	4					1	1				



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temporaire / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							1		1
Personnel de bureau	4	3	1									
Nombre total d'employés embauchés	10	6	4							1		1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

Période de référence 2014-10-21 à 2017-11-28

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	2		2									
Semi-professionnels et techniciens	1	1							1	1		
Contrôleurs	1		1									
Nombre total d'employés promus	5	2	3						1	1		
Nombre total de promotions	6	3	3						1	1		



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	10	8	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	14	11	3									
Professionnels	33	23	10	1	1		1	1		5	4	1
Semi-professionnels et techniciens	34	31	3				1	1		5	3	2
Personnel administratif et de bureau principal	14	4	10	1		1				2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	3	2	1									
Personnel de bureau	12	1	11									
Nombre total de salariés licenciés	120	80	40	2	1	1	2	2		12	7	5



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	3										
Semi-professionnels et techniciens	4	4										
Personnel de bureau	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	9	9										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1		1	1							
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Personnel de bureau	4	3	1									
Nombre total de salariés licenciés	8	6	2	1	1					1		1

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	10	2	20.0 %	27.4 %	3	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	12	2	16.7 %	38.9 %	5	-3	National	
03 : Professionnels		120	22	18.3 %	26.3 %	32	-10		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	55.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	23	8	34.8 %	42.0 %	10	-2	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	66.4 %	1	-1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	8	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	National	
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	3	0	0.0 %	12.1 %	0	0	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	36	5	13.9 %	28.3 %	10	-5	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	43	6	14.0 %	17.9 %	8	-2	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	2	100.0 %	54.9 %	1	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		144	19	13.2 %	20.6 %	30	-11		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	1	1	100.0 %	16.3 %	0	1	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	10	4	40.0 %	9.9 %	1	3	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	9	0	0.0 %	11.6 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	1	20.0 %	10.7 %	1	0	Manitoba	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	3	1	33.3 %	4.2 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	24	0	0.0 %	12.1 %	3	-3	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	23	0	0.0 %	9.1 %	2	-2	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	3	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Saskatchewan	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	1	0	0.0 %	28.8 %	0	0	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	10	0	0.0 %	20.8 %	2	-2	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	10	1	10.0 %	46.8 %	5	-4	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	31	9	29.0 %	32.5 %	10	-1	Québec	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	1	0	0.0 %	89.2 %	1	-1	Ontario	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Québec	2	1	50.0 %	80.1 %	2	-1	Québec	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	1	100.0 %	44.9 %	0	1	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	11	91.7 %	77.4 %	9	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	10	90.9 %	77.2 %	8	2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	80.1 %	1	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		6	1	16.7 %	28.7 %	2	-1		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	6	1	16.7 %	28.7 %	2	-1	Ontario	
10 : Personnel de bureau		17	14	82.4 %	65.6 %	11	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	62.5 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	15	12	80.0 %	65.8 %	10	2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	65.2 %	1	0	Toronto	
Total		321	71	22.1 %	28.3 %	92	-21		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	12	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		120	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	23	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	8	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	36	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	43	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		144	3	2.1 %	1.4 %	2	1	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	10	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	9	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	1	20.0 %	8.5 %	0	1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	24	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	23	1	4.3 %	0.8 %	0	1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	3	1	33.3 %	1.3 %	0	1	Saskatchewan
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	10	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	10	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	31	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Québec	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		17	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	15	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Total		321	3	0.9 %	1.5 %	3	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	10	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	12	1	8.3 %	15.0 %	2	-1	National
03 : Professionnels		120	18	15.0 %	29.3 %	35	-17	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	23	3	13.0 %	21.6 %	5	-2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	8	0	0.0 %	34.9 %	3	-3	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	3	2	66.7 %	25.0 %	1	1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	38.2 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	36	5	13.9 %	31.4 %	11	-6	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0	0.0 %	40.5 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	43	7	16.3 %	31.5 %	14	-7	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	1	50.0 %	10.7 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		144	24	16.7 %	21.9 %	32	-8	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	10	5	50.0 %	22.2 %	2	3	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	9	3	33.3 %	29.5 %	3	0	Colombie-Britannique
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	0	0.0 %	14.3 %	1	-1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	24	2	8.3 %	31.4 %	8	-6	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	23	2	8.7 %	9.5 %	2	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	3	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Saskatchewan
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	10	2	20.0 %	34.1 %	3	-1	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	1	14.3 %	13.1 %	1	0	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	10	4	40.0 %	46.6 %	5	-1	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	31	5	16.1 %	20.0 %	6	-1	Québec	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Ontario	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Québec	2	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Québec	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	2	16.7 %	14.2 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	1	9.1 %	12.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	37.3 %	0	1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		6	1	16.7 %	20.8 %	1	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	6	1	16.7 %	20.8 %	1	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		17	3	17.6 %	16.8 %	3	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	15	2	13.3 %	14.7 %	2	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	48.1 %	0	1	Toronto	
Total		321	49	15.3 %	23.5 %	76	-27		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	22	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	120	3	2.5 %	3.8 %	5	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	144	1	0.7 %	4.6 %	7	-6	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	12	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	6	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	17	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National	
Total		322	4	1.2 %	4.4 %	14	-10		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	2	20.0 %	27.4 %	3	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	12	2	16.7 %	38.9 %	5	-3	
03 : Professionnels	120	22	18.3 %	26.3 %	32	-10	
04 : Semi-professionnels et techniciens	144	19	13.2 %	20.6 %	30	-11	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	11	91.7 %	77.4 %	9	2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	6	1	16.7 %	28.7 %	2	-1	
10 : Personnel de bureau	17	14	82.4 %	65.6 %	11	3	
Total	321	71	22.1 %	28.3 %	92	-21	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				
	Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	Représentation	Disponibilité	
		#	#	%	%	#	Gap
01 : Cadres supérieurs		10	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		12	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels		120	0	0.0 %	1.1 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens		144	3	2.1 %	1.4 %	2	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	3.0 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		6	0	0.0 %	1.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau		17	0	0.0 %	2.6 %	0	0
Total		321	3	0.9 %	1.5 %	3	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	10.1 %	1				-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	12	1	8.3 %	15.0 %	2				-1	
03 : Professionnels	120	18	15.0 %	29.3 %	35				-17	
04 : Semi-professionnels et techniciens	144	24	16.7 %	21.9 %	32				-8	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	2	16.7 %	14.2 %	2				0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	6	1	16.7 %	20.8 %	1				0	
10 : Personnel de bureau	17	3	17.6 %	16.8 %	3				0	
Total	321	49	15.3 %	23.5 %	76				-27	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Groupe ADGA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	22	0	0.0 %	4.3 %	1	-1		
03 : Professionnels	120	3	2.5 %	3.8 %	5	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	144	1	0.7 %	4.6 %	7	-6		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	6	0	0.0 %	3.5 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	17	0	0.0 %	7.0 %	1	-1		
Total	322	4	1.2 %	4.4 %	14	-10		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Défauts de l'IMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
	02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
	03 : Professionnels	NOC	National
	04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
	05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
	07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
	08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
	10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
21	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	10	1	10.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	3	39.1
03	Professionnels	125	25	27.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	132	20	20.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	15	10	76.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	28.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	28	25	69.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		329	84	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	10	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	2	38.9
03	Professionnels	120	22	26.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	144	19	20.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	11	77.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	6	1	28.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	17	14	65.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		321	71	0.0

* Source :

* Source :

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

Données de l'analyse de l'effectif précédente

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
21	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	10	0	2.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	1.9
03	Professionnels	125	1	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	132	3	1.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	15	0	1.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	28	0	2.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		329	4	0.0

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		10	0	2.9
		12	0	2.2
		120	0	1.1
		144	3	1.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	0	3.0
		6	0	1.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		17	0	2.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		321	3	0.0

* Source :
0

* Source :
0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
21	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
	#	#	%	
01	Cadres supérieurs	10	0	8.7
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	14.0
03	Professionnels	125	17	25.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	132	12	22.1
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	15	0	8.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	17.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	28	0	13.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		329	29	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
	#	#	%	
		10	0	10.1
		12	1	15.0
		120	18	29.3
		144	24	21.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	2	14.2
		6	1	20.8
		0	0	0.0
		17	3	16.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		321	49	0.0

* Source :

0

* Source :

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
21	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	27	0	3.2
03 Professionnels	125	2	4.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	132	1	4.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	0	2.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	5.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	28	0	4.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	329	3	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	22	0	4.3
	120	3	3.8
	144	1	4.6
	0	0	
	0	0	0.0
	12	0	3.4
	6	0	3.5
	0	0	
	17	0	7.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	321	4	0.0

*** Source :**

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

ADGA Group Consultants Inc.

43067

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	2	0	0
03 Professionnels	32	5	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	53	3	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	10	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	4	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	125	29	4	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	3	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	10	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	3	0	0
03 Professionnels	33	10	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	10	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	11	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	120	40	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

ADGA Group Consultants Inc.

43067

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	32	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	53	0	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	125	1	4	0

Tableau 6 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	0	0	0

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	10	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0
03 Professionnels	33	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	120	2	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

ADGA Group Consultants Inc.

43067

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	32	2	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	53	0	2	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	125	2	4	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	10	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0
03 Professionnels	33	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	120	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

ADGA Group Consultants Inc.

43067

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	9	0	0	0	1	0	0	0	10	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0
03 Professionnels	32	6	1	0	2	0	0	0	33	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	53	15	2	0	1	1	0	0	34	5	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	4	0	0	0	0	0	0	14	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	2	1	0	0	0	0	0	12	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	125	29	4	0	5	1	0	0	120	12	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ADGA Group Consultants Inc.

43067

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2015	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2018	2017	2020

Tableau 1 : Femmes

Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Femmes			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0.0	0	0.0
03 Professionnels	15	0.0	6	27.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0.0	3	20.3
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0.0	2	76.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	0	28.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	-2	0.0	3	69.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	33	0.0	14	0.0

Tableau 5 : Femmes

Femmes

Femmes			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	27.4	0	27.4
0	38.9	0	38.9
0	26.3	0	26.3
0	20.6	0	20.6
0		0	
0		0	
0		0	
0	28.7	0	28.7
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
8	0.0	19	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ADGA Group Consultants Inc.

43067

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2015	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2018	2017	2020

Tableau 2 : Autochtones

Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	2.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	1.9
03 Professionnels	0	0.0	0	1.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	-1	0.0	0	1.3
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	1.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	2.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Autochtones

Autochtones			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0		0	
0	1.1	0	1.1
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ADGA Group Consultants Inc.

43067

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2015	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2018	2017	2020

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	1	0.0	0
03 Professionnels	5	0.0	1	4.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0.0	1	4.8
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	2.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	5.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	4.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	12	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	4.3	0
03 Professionnels	0	3.8	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	4.6	0	4.6
05 Surveillants	0		0	
06 Contremaîtres	0		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0		0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	0	7.0	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0		0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0		0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
Total	2	0.0	2	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ADGA Group Consultants Inc.

43067

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2015	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2018	2017	2020

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	1	0.0	0
02	2	0.0	0	14.0
03	19	0.0	6	25.6
04	19	0.0	4	22.1
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	1	0.0	0	8.9
08	0	0.0	0	17.0
09	0	0.0	0	0.0
10	4	0.0	1	13.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	46	0.0	11	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	10.1	0	10.1
0	15.0	0	15.0
0	29.3	0	29.3
0	21.9	0	21.9
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
0		0	
5	0.0	11	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes										Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2014	10	1	10.0	10.0	1	0	100.0																		
		2017	10	2	20.0	27.4	3	-1	73.0	9	3	33.3	2	1	1	0	0.0	0	0	10	2	20.0	1	1	100.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	17	3	17.6	39.1	7	-4	45.1																		
		2017	12	2	16.7	38.9	5	-3	42.8	8	2	25.0	3	-1	0	0	0.0	0	0	14	3	21.4	2	1	96.6		
03	Professionnels	2014	125	25	20.0	27.8	35	-10	71.9																		
		2017	120	22	18.3	26.3	32	-10	69.7	33	5	15.2	9	-4	2	2	100.0	0	2	33	10	30.3	7	3	26.9		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants											Objectifs											Commentaires
		Recrutements et avancements											Objectifs à court terme						Objectifs à long terme					
		Femmes											Femmes						Femmes					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	10	3	30.0	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	10	3	30.0	0	0.0	27.4	109.5	0	0.0	27.4	109.5											
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	8	2	25.0	4	50.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	8	2	25.0	0	0.0	38.9	64.3	0	0.0	38.9	64.3											
03	Professionnels	2017	35	7	20.0	15	46.7	0.0	0.0	6	116.7	27.8	71.9											

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

057	PROFESSIONNELS	2020	35	7	20.0	0	0.0	26.3	76.0	0	0.0	26.3	76.0
-----	----------------	------	----	---	------	---	-----	------	------	---	-----	------	------

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Taux de roulement
#	#	%	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	132	20	15.2	20.3	27	-7	74.6																
	2017	144	19	13.2	20.6	30	-11	64.1	55	3	5.5	11	-8	1	0	0.0	0	0	34	3	8.8	5	-2	24.6
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	56	3	5.4	10	30.0	0.0	0.0	3	100.0	20.3	26.4		
	2020	56	3	5.4	0	0.0	20.6	26.0	0	0.0	20.6	26.0		
05 Surveillants	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

00	Comptes	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Taux de roulement				
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	15	10	66.7	76.9	12	-2	86.7																	
		2017	12	11	91.7	77.4	9	2	118.4	11	10	90.9	9	1	0	0	0.0	0	0	0	14	10	71.4	9	1	103.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	2	0	0.0	28.5	1	-1	0.0																	
		2017	6	1	16.7	28.7	2	-1	58.1	7	2	28.6	2	0	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1	75.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	11	10	90.9	4	250.0	0.0	0.0	2	500.0	76.9	118.2	
		2020	11	10	90.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	7	2	28.6	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	28.5	100.3	
		2020	7	2	28.6	0	0.0	28.7	99.6	0	0.0	28.7	99.6	
no	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

02	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Taux de roulement				
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%					
10	Personnel de bureau	2014	28	25	89.3	69.3	19	6	128.8																	
		2017	17	14	82.4	65.6	11	3	125.5	6	4	66.7	4	0	0	0	0.0	0	0	0	12	11	91.7	11	0	53.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	6	4	66.7	-2	-200.0	0.0	0.0	3	133.3	69.3	96.2	
		2020	6	4	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement						
#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2014	329	84	25.5	0.0	0	84	0.0																
		2017	321	71	22.1	0.0	0	71	0.0	129	29	22.5	0	29	5	3	60.0	1	2	120	40	33.3	31	9	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants											Commentaires	
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes				Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2017	134	32	23.9	33	97.0	0.0	0.0	14	228.6	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ADGA Group Consultants Inc.

2017-11-28

	2020	134	32	23.9	8	400.0	0.0	0.0	19	168.4	0.0	0.0
--	------	-----	----	------	---	-------	-----	-----	----	-------	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q - P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	10	0	0.0	2.4	0	0	0.0																	
		2017	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	17	0	0.0	1.9	0	0	0.0																	
		2017	12	0	0.0	2.2	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2014	125	1	0.8	1.0	1	0	80.0																	
		2017	120	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	33	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	33	1	3.0	0	1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2017	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.4	0.0	
		2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.9	0.0	
		2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

057	PROFESSIONNELS	2020	35	0	0.0	0	0.0	1.1	0.0	0	0.0	1.1	0.0
-----	----------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ (((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones							
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2014	132	3	2.3	1.3	2	1	174.8																		
		2017	144	3	2.1	1.4	2	1	148.8	55	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	34	0	0.0	1	-1	24.6	
05	Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel		Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	#	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2017	56	0	0.0	-1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.3	0.0	
		2020	56	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

00	Comptes	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones											
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Taux de roulement	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	15	0	0.0	1.9	0	0	0.0																				
		2017	12	0	0.0	3.0	0	0	0.0	11	1	9.1	0	1	0	0	0.0	0	0	14	1	7.1	0	1	103.7				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	2	0	0.0	0.6	0	0	0.0																				
		2017	6	0	0.0	1.0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	75.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0				

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme								
		Autochtones		Autochtones					Autochtones								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.9	478.5				
		2020	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.6	0.0				
		2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
no	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

02	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q - P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones								Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%				
10	Personnel de bureau	2014	28	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																		
		2017	17	0	0.0	2.6	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0	53.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
10	Personnel de bureau	2017	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	
		2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
Total		2014	329	4	1.2	0.0	0	4	0.0																	
		2017	321	3	0.9	0.0	0	3	0.0	129	1	0.8	0	1	5	0	0.0	0	0	120	2	1.7	1	1	36.9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	134	1	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ADGA Group Consultants Inc.

43067

	2020	134	1	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
--	------	-----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Taux de roulement
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 & 02	Cadres	2014	27	0	0.0	3.2	1	-1	0.0																			
		2017	22	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	17	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	24	0	0.0	0	0	98.0		
03	Professionnels	2014	125	2	1.6	4.5	6	-4	35.6																			
		2017	120	3	2.5	3.8	5	-2	65.8	33	2	6.1	1	1	2	0	0.0	0	0	0	33	0	0.0	1	-1	26.9		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires	
		Recrutements et avancements												Objectifs à court terme						Objectifs à long terme							
		Personnes handicapées												Personnes handicapées						Personnes handicapées							
		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%										
01 & 02	Cadres	2017	18	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	3.2	0.0														
		2020	18	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0														
03	Professionnels	2017	35	2	5.7	5	40.0	0.0	0.0	1	200.0	4.5	127.0														
		2020	35	2	5.7	0	0.0	3.8	150.4	0	0.0	3.8	150.4														

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées												
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Taux de roulement		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	132	1	0.8	4.8	6	-5	15.8																					
		2017	144	1	0.7	4.6	7	-6	15.1	55	1	1.8	3	-2	1	0	0.0	0	0	0	34	0	0.0	0	0	0	0	24.6		
05	Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	56	1	1.8	5	20.0	0.0	0.0	1	100.0	4.8	37.2	
		2020	56	1	1.8	0	0.0	4.6	38.8	0	0.0	4.6	38.8	
05	Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

00	Comptes	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Taux de roulement				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	15	0	0.0	2.6	0	0	0.0																	
		2017	12	0	0.0	3.4	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	103.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2017	6	0	0.0	3.5	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	75.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.6	0.0	
		2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	
		2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
no	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2014	28	0	0.0	4.4	1	-1	0.0																	
		2017	17	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4.4	0.0	
		2020	6	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
Total		2014	329	3	0.9	0.0	0	3	0.0																		
		2017	321	4	1.2	0.0	0	4	0.0	129	3	2.3	0	3	5	0	0.0	0	0	0	120	0	0.0	1	-1	36.9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2017	134	3	2.2	12	25.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ADGA Group Consultants Inc.

43067

	2020	134	3	2.2	2	150.0	0.0	0.0	2	150.0	0.0	0.0
--	------	-----	---	-----	---	-------	-----	-----	---	-------	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q - P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Taux de roulement	
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	10	0	0.0	8.7	1	-1	0.0																	
		2017	10	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	9	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	100.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	17	0	0.0	14.0	2	-2	0.0																	
		2017	12	1	8.3	15.0	2	-1	55.6	8	1	12.5	1	0	0	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	96.6	
03	Professionnels	2014	125	17	13.6	25.6	32	-15	53.1																	
		2017	120	18	15.0	29.3	35	-17	51.2	33	6	18.2	10	-4	2	0	0.0	0	0	33	5	15.2	4	1	26.9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2017	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	8.7	0.0	
		2020	10	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	10.1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	8	1	12.5	2	50.0	0.0	0.0	0	0.0	14.0	89.3	
		2020	8	1	12.5	0	0.0	15.0	83.3	0	0.0	15.0	83.3	
03	Professionnels	2017	35	6	17.1	19	31.6	0.0	0.0	6	100.0	25.6	67.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

07	PROFESSIONNELS	2020	35	6	17.1	0	0.0	29.3	58.5	0	0.0	29.3	58.5
----	----------------	------	----	---	------	---	-----	------	------	---	-----	------	------

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Taux de roulement	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	132	12	9.1	22.1	29	-17	41.1																				
		2017	144	24	16.7	21.9	32	-8	76.1	55	15	27.3	12	3	1	1	100.0	0	1	34	5	14.7	3	2	24.6				
05	Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	56	16	28.6	19	84.2	0.0	0.0	4	400.0	22.1	129.3				
		2020	56	16	28.6	0	0.0	21.9	130.5	0	0.0	21.9	130.5				
05	Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

00	Comptes	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q - P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					Taux de roulement			
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	15	0	0.0	8.9	1	-1	0.0																			
		2017	12	2	16.7	14.2	2	0	117.4	11	4	36.4	2	2	0	0	0.0	0	0	0	14	2	14.3	0	2	103.7		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	2	0	0.0	17.0	0	0	0.0																			
		2017	6	1	16.7	20.8	1	0	80.1	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	75.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	%	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	11	4	36.4	1	400.0	0.0	0.0	0	0.0	8.9	408.6	
		2020	11	4	36.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	17.0	84.0	
		2020	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
no	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					Taux de roulement					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
10	Personnel de bureau	2014	28	0	0.0	13.0	4	-4	0.0																					
		2017	17	3	17.6	16.8	3	0	105.0		6	2	33.3	1	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
10	Personnel de bureau	2017	6	2	33.3	4	50.0	0.0	0.0	1	200.0	13.0	256.4			
		2020	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Taux de roulement
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
Total		2014	329	29	8.8	0.0	0	29	0.0																			
		2017	321	49	15.3	0.0	0	49	0.0	129	29	22.5	0	29	5	1	20.0	0	1	120	12	10.0	11	1	36.9			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		2017	134	30	22.4	46	65.2	0.0	0.0	11	272.7	0.0	0.0					

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ADGA Group Consultants Inc.

43067

	2020	134	30	22.4	5	600.0	0.0	0.0	11	272.7	0.0	0.0
--	------	-----	----	------	---	-------	-----	-----	----	-------	-----	-----

Outil de définition des objectifs à court terme

[ADGA Group Consultants Inc.]

[28 novembre 2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - (I + J)	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H + J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/11/28	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	FEMMES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	10	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-2	10.0%	10.0%	
Cadres moyens et autres dirigeants	12	2.0%	1	0.0%	0	1	2	0.0%	0	3	2	38.9%	-3	-1	16.7%	30.8%	
Professionnels	120	4.0%	14	4.0%	14	28	19	4.0%	2	17	6	25.8%	-11	-12	15.8%	17.2%	
Semi-professionnels et techniciens	144	5.0%	22	4.0%	17	39	20	4.0%	2	17	4	20.5%	-10	-12	13.9%	13.3%	
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0				#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	12	2.0%	1	2.0%	1	2	12	2.0%	1	2	3	77.4%	4	4	100.0%	107.7%	
Personnel qualifié de la vente et des services	6	2.0%	0	2.0%	0	0	1	2.0%	0	0	2	28.7%		1	16.7%	50.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	17	2.0%	1	2.0%	1	2	16	2.0%	1	2	2	65.6%		5	94.1%	94.4%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0				#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Outil de définition des objectifs à court terme

Groupe ADGA Consultants Inc.

[28 novembre 2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - (O + J)	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H + J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/11/28	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES											
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans	
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%						#
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs	10	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	12	2.0%	1	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%
Professionnels	120	5.0%	18	4.0%	14	32	0	4.0%	0	1	0	0	0	0	-2	0	0.0%	0.0%
Semi-professionnels et techniciens	144	5.0%	22	4.0%	17	39	3	4.0%	0	-1	0	0	0	0	1	0	2.1%	1.8%
Contrôleurs			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	12	2.0%	1	2.0%	1	2	0	2.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	6	2.0%	0	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	17	2.0%	1	2.0%	1	2	0	2.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

[ADGA Group Consultants Inc.]

[28 novembre 2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - (O + J)	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H + J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/11/28	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	LES PERSONNES HANDICAPÉES											
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans	
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%						#
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs			0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	22	2,0%	1	0,0%	0	1	0,0%	0	1	0	0	4,3%	-1	-1	0,0%	0,0%		
Professionnels	120	5,0%	18	4,0%	14	32	4,0%	3	5	1	0	3,8%	-2	-1	2,5%	2,9%		
Semi-professionnels et techniciens	144	5,0%	22	4,0%	17	39	4,0%	1	0	7	1	4,6%	-6	-6	0,7%	1,2%		
Contrôleurs	1	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0	0	13,9%	0	0	0,0%	0,0%		
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	12	2,0%	1	2,0%	1	2	2,0%	0	0	0	0	3,4%	0	0	0,0%	0,0%		
Personnel qualifié de la vente et des services	6	2,0%	0	2,0%	0	0	2,0%	0	0	0	0	3,5%	0	0	0,0%	0,0%		
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	17	2,0%	1	2,0%	1	2	2,0%	0	1	0	0	7,0%	-1	-1	0,0%	0,0%		
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Outil de définition des objectifs à court terme

[ADGA Group Consultants Inc.]

[28 novembre 2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - (O + J)	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H + J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/11/28	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES											
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans	
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%						#
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs	10	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	1	0	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	12	2.0%	1	0.0%	0	1	1	0	0	1	0	0	15.0%	-1	-1	8.3%	7.7%	
Professionnels	120	5.0%	18	4.0%	14	32	18	4.0%	2	24	5	5	29.3%	-17	-19	15.0%	15.2%	
Semi-professionnels et techniciens	144	5.0%	22	4.0%	17	39	24	4.0%	3	16	6	6	21.9%	-8	-9	16.7%	16.3%	
Contrôleurs			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	12	2.0%	1	2.0%	1	2	2	2.0%	0	0	0	0	14.2%	0	0	16.7%	15.4%	
Personnel qualifié de la vente et des services	6	2.0%	0	2.0%	0	0	1	2.0%	0	0	0	0	20.8%	0	0	16.7%	16.7%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	17	2.0%	1	2.0%	1	2	3	2.0%	0	0	0	0	16.8%	0	0	17.6%	16.7%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Groupe ADGA Consultants inc.

Emplacement principal : Ottawa et Gatineau

- Québec : 155
- Ontario : 133
- Alberta : 11
- Colombie-Britannique : 9
- Manitoba : 5
- Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Saskatchewan : 9 au total

Nombre d'employés : 322

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 5416 – Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques.

ADGA est une société d'experts-conseils en génie qui offre des solutions technologiques dans les domaines de la défense, de la sécurité et de l'informatique d'entreprise (évaluation, mise en œuvre et déploiement de projets nécessitant de multiples niveaux de sécurité).

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2014-09-19
Réception : 2014-10-22
Clôture : 2015-12-17
Analyse de l'effectif : 2014-10-21

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017-10-04
Réception : 2017-12-01
Analyse de l'effectif : 2017-11-28

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié les données qui figurent dans le dossier de l'évaluation subséquente pour m'assurer qu'elles concordent avec celles fournies dans la soumission précédente :

Oui Non

- Les données de l'analyse de l'effectif précédente qui figurent dans le tableau des réalisations concordent avec celles consignées dans la base de données.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuelle qui figurent dans le tableau des réalisations concordent avec celles indiquées dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). L'employeur a inclus 4 employés temporaires par erreur dans l'analyse de l'effectif (ce qui correspond à 1,2 % de son effectif), ce

qui a eu une incidence négligeable sur l'évaluation. Afin que l'évaluation puisse suivre son cours, nous ne demanderons pas à l'employeur de soumettre de nouveau l'information à jour.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a fixé des objectifs en nombres et non en pourcentages.

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 300 %
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (réalisé à 50 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (réalisé à 47 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (réalisé à 30 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 250 %
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 200 %

Des 6 objectifs fixés, 3 ont été atteints à un taux d'au moins 80 %, et les 3 autres n'ont pas été atteints :

- CPÉME 02 : Il y a eu 8 nouveaux venus, dont 2 femmes, ce qui représente un taux d'embauche de 25 %, soit un taux inférieur au taux de DMT de 39,1 %. Compte tenu de ce taux de DMT, on s'attendait à ce qu'au moins 3 femmes soient embauchées.
- CPÉME 03 : Il y a eu 35 nouveaux venus, dont 7 femmes, ce qui représente un taux d'embauche de 20,0 %, soit un taux inférieur au taux de DMT de 27,8 %. Le taux d'embauche correspondant au taux DMT aurait été de 9 femmes.
- CPÉME 04 : Il y a eu 56 nouveaux venus, dont 3 femmes, ce qui représente un taux d'embauche de 5,4 %, soit un taux inférieur au taux de DMT de 20,3 %. Compte tenu de ce taux de disponibilité, 11 femmes auraient dû être embauchées.

Autochtones

10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
-----	---------------------	----------------------------

- CPÉME 10 : Il y a eu 6 nouveaux venus et aucun d'eux n'était Autochtone. Ce résultat était prévisible compte tenu du taux de disponibilité de 2,2 %. Précisons que, bien que les objectifs d'embauche et de promotion n'aient pas été atteints, l'organisation a comblé les écarts depuis, en raison de la réduction de personnel dans cette catégorie professionnelle.

Personnes handicapées

1./2.	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (réalisé à 40 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (réalisé à 20 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

- CPÉME 01/02 : Il y a eu 18 nouveaux venus et aucun d'eux n'était une personne handicapée. Ce résultat était prévisible compte tenu du taux de disponibilité de 3,2 %.
- CPÉME 03 : Il y a eu 35 nouveaux venus, dont 2 personnes handicapées, ce qui représente un taux d'embauche de 5,7 %, soit un taux supérieur au taux de DMT de 4,5 %. Bien que l'organisation n'ait pas atteint son objectif d'embaucher 5 personnes handicapées, elle a démontré des progrès et des efforts raisonnables en ce qui a trait à cette catégorie professionnelle en atteignant un taux d'embauche supérieur au taux de DMT. L'écart a donc été réduit pour passer de -4 à -2.
- CPÉME 04 : Il y a eu 56 nouveaux venus, dont une personne handicapée, ce qui représente un taux d'embauche de 1,8 %, soit un taux inférieur au taux de DMT de 4,8 %. Compte tenu de ce taux de DMT, on s'attendait à ce qu'au moins deux personnes handicapées aient été embauchées.
- CPÉME 10 : Il y a eu 6 nouveaux venus et aucun d'eux n'était une personne handicapée. Ce résultat était prévisible compte tenu du taux de disponibilité de 4,4 %.

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (réalisé à 50 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (réalisé à 32 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 84 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 400 %
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (réalisé à 50 %)

Des 6 objectifs établis pour les membres des minorités visibles, 2 ont été atteints à un taux supérieur au taux de référence de 80 %. Voici les explications concernant les CPÉME dont les objectifs d'embauche et de promotion n'ont pas été atteints.

- CPÉME 01 : Il y a eu 10 nouveaux venus et aucun d'eux n'était membre d'une minorité visible. Ce résultat était prévisible compte tenu du taux de disponibilité de 8,7 %.
- CPÉME 02 : Il y a eu 8 nouveaux venus, dont un membre d'une minorité visible. Bien que l'organisation n'ait pas atteint son objectif d'embaucher 2 membres de minorités visibles pour combler l'écart de -2, son taux d'embauche est égal au taux de disponibilité (le taux de 14,0 % des 8 personnes embauchées correspondrait à une personne des minorités visibles). Pour cette raison, on estime que l'organisation a réalisé des progrès raisonnables en ce qui concerne cette CPÉME.
- CPÉME 03 : Il y a eu 35 nouveaux venus, dont 6 membres des minorités visibles, ce qui représente un taux d'embauche de 17,1 %, soit un taux inférieur au taux de DMT de 25,6 %. Compte tenu du nombre de nouveaux venus et du taux de DMT, on s'attendait à ce que 8 membres des minorités visibles soient embauchés.
- CPÉME 10 : Il y a eu 6 nouveaux venus, dont 2 membres des minorités visibles, ce qui représente un taux d'embauche de 33 %, soit un taux supérieur au taux de DMT de 13 %. Bien que l'organisation n'ait pas atteint son objectif d'embaucher 4 membres des minorités visibles dans cette CPÉME, le fait que son taux d'embauche de personnes du groupe désigné dépasse le taux de DMT applicable démontre que des progrès raisonnables ont été réalisés. De plus, l'organisation a augmenté son taux de représentation des membres des minorités visibles dans

cette CPÉME, ce taux étant passé de zéro à 17,6 % depuis 2014. Puisque ce taux est supérieur au taux actuel de DMT de 16,8 %, l'organisation a comblé cet écart.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

Des 17 objectifs établis, 5 ont été atteints et on estime que des progrès raisonnables ont été réalisés dans 3 autres catégories (personnes handicapées dans la CPÉME 03, et membres des minorités visibles dans les CPÉME 02 et 10). L'organisation a également réussi à réduire l'écart relativement aux Autochtones dans la CPÉME 10 (quoique cette diminution soit attribuable à une réduction de l'effectif dans cette catégorie professionnelle).

Dans les trois cas où les objectifs n'ont pas été atteints, il n'y avait pas assez de possibilités d'embauche et de promotion dans chaque catégorie professionnelle respective pour s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés. C'était le cas notamment des personnes handicapées dans les CPÉME 01/02 et 10, et des membres des minorités visibles dans la CPÉME 01.

Dans cinq cas, les possibilités d'embauche et de promotion étaient suffisantes et permettaient de penser que des progrès raisonnables seraient réalisés. C'était le cas des femmes dans les CPÉME 02, 03 et 04, des personnes handicapées dans la CPÉME 04 et des membres des minorités visibles dans la CPÉME 03.

En résumé, des 17 objectifs établis, on estime que des progrès raisonnables ont été réalisés dans huit secteurs et que les progrès réalisés dans quatre autres étaient limités en raison du peu de possibilités d'embauche et de promotion. Dans cinq secteurs, un nombre suffisant d'embauches a été effectué pour s'attendre à des progrès, lesquels sont cependant demeurés limités. Un formulaire d'évaluation des progrès raisonnables a été soumis et le Groupe ADGA Consultants a pris toutes les mesures nécessaires pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux. D'autres mesures ont été mises en place pour éliminer les obstacles et accroître la représentation dans les catégories où des écarts avaient été relevés. Ces mesures témoignent des efforts qui ont été déployés pour mettre en œuvre le programme.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Tous les objectifs établis sont exprimés en pourcentages, comme le recommande le Programme du travail. Un objectif à court terme et un objectif à long terme ont été fixés pour chaque secteur de sous-représentation et tous les objectifs concordent avec leur taux respectif de disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme	Long terme
		(De 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)

N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
1.	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	20,0	27,4
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	38,9	38,9	16,7	38,9
3.	Professionnels	-10	26,3	26,3	18,3	26,3
4.	Personnel semi-professionnel et technique	-11	20,6	20,6	13,2	20,6
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	28,7	28,7	16,7	28,7

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(De 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
3.	Professionnels	-1	1,1	1,1	0	1,1

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(De 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
1.	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0	10,1
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	8,3	15,0
3.	Professionnels	-17	29,3	29,3	15,0	29,3
4.	Personnel semi-professionnel et technique	-8	21,9	21,9	16,7	21,9

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		

N°	Description	N ^{bre}	(De 1 à	(3 ans	%	%
			3 ans)	ou plus)		
1/2.	Cadres	-1	4,3	4,3	0	4,3
3.	Professionnels	-2	3,8	3,8	2,5	3,8
4.	Personnel semi-professionnel et technique	-6	4,6	4,6	0,7	4,6
10.	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	0	7,0

RECOMMENDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur concernant son effectif et pris en considération les circonstances qui lui sont propres, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de fermeture :

- Il pourrait être avantageux pour le Groupe ADGA Consultants inc. de tisser des liens avec des collègues, des universités et des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants et des professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés. En entretenant des liens avec ces organismes, le Groupe ADGA Consultants inc. pourra combler les écarts à l'aide de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes deviennent vacants.

Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge

Date : 2018-09-17



DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ ***Programme des entrepreneurs fédéraux***

Dans le cadre du Programme de contrats fédéraux, les organisations qui font l'objet d'une évaluation de conformité ultérieure sont tenues de faire tous les efforts raisonnables pour s'assurer que des progrès sont réalisés en vue d'une pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, Autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles - au sein de leur effectif. Lorsque les objectifs à court terme n'ont pas été atteints à au moins 80 %, les contractants doivent démontrer que des efforts raisonnables ont été faits pour atteindre leurs objectifs.

Veillez remplir ce formulaire pour indiquer les efforts qui ont été faits par votre organisation pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux et les événements qui ont eu lieu entre l'évaluation de conformité précédente et actuelle et qui peuvent avoir influencé les activités de votre organisation.

Le formulaire rempli doit être signé par un cadre supérieur de votre organisation puis soumis avec les autres documents requis pour l'évaluation de conformité ultérieure.

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que le Groupe ADGA Consultants Inc. a déployés pour mettre en œuvre le Programme des entrepreneurs fédéraux.

Mesures requises :

- Veiller à ce que les nouveaux employés aient la possibilité de s'auto-identifier et ajuster les résultats de l'enquête en conséquence.
- A fourni un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les informations précédemment fournies et à ceux qui le demandaient, et a adapté les résultats de l'enquête en conséquence.
- Résultats de l'enquête ajustés pour tenir compte des embauches, des promotions et des licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de la main-d'œuvre pour tenir compte des nouvelles embauches, des promotions et des licenciements, de toute modification apportée par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification et de toute révision des estimations de la disponibilité.
- Ajustement des estimations de la disponibilité pour tenir compte des principaux changements dans la population active (par exemple, changements dans les zones géographiques de recrutement, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité afin d'intégrer les nouvelles données du recensement au fur et à mesure qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- Veiller à ce que toute nouvelle lacune identifiée soit traitée en conséquence.
- Tenir des registres appropriés dans tous les domaines requis.

Autres mesures :

Division de l'équité en milieu de travail | Direction des programmes fédéraux
Conformité, opérations et développement de programmes | Programme du travail

Page 1 de 3



DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ

Programme des entrepreneurs fédéraux

- a examiné les systèmes, les politiques et les pratiques en matière d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, a surveillé leur mise en œuvre et les a adaptés le cas échéant.
- Avoir une politique et/ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à l'ensemble du personnel et qui ont permis de s'assurer que l'hébergement a lieu.
- Garantir un soutien continu de la part des hauts responsables en faveur de l'équité en matière d'emploi et de sa mise en œuvre.
- Mise en place de mécanismes de responsabilité pour garantir que les objectifs à court terme seront atteints.
- Il a communiqué les objectifs aux responsables concernés, ainsi que suivi et enregistré les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour assurer la réalisation des objectifs à court terme.
- Consultation des représentants des employés/syndicats sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- a tenu l'ensemble du personnel, y compris les nouveaux employés et les cadres, informé de l'objectif de l'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour la mettre en œuvre et des progrès réalisés dans son application.
- Mettre en place une stratégie visant à garantir un lieu de travail sans obstacles.
- A pris des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées.
- A fait tout ce qu'on pouvait raisonnablement attendre pour accroître la représentation, compte tenu des ressources et des contraintes.
- Autre** (veuillez décrire) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et donner un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité précédente et actuelle.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
- Toute réorganisation ou autre changement structurel de l'entreprise.

Acquisitions, fusions ou transferts de salariés.



DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ

Programme des entrepreneurs fédéraux

2 Acquisitions au début de 2018.

- Les licenciements importants (y compris le nombre de salariés concernés et les groupes professionnels de ces salariés).

- Grèves (indiquer les dates, le nombre de salariés concernés et les catégories professionnelles de ces salariés).

- Autre.

Détails supplémentaires

Veillez fournir toute information complémentaire (facultatif) :

ADGA n'a pas atteint tous ses objectifs, tels qu'ils sont décrits dans les sections consacrées aux femmes, aux autochtones, aux personnes handicapées et aux minorités visibles. Les principaux secteurs d'activité d'ADGA sont l'informatique d'entreprise, la défense et la sécurité, qui sont principalement dominés par les hommes blancs plus âgés. ADGA a pris des mesures pour augmenter le nombre de femmes, d'autochtones, de personnes handicapées et de membres de minorités visibles. Elle a pris contact avec divers collèges et universités de la région pour embaucher de jeunes étudiants à la fin de leurs études. Elle a également fait la promotion de son environnement de travail de plus en plus diversifié sur des plateformes professionnelles telles que LinkedIn. ADGA diversifie sa main-d'œuvre en prenant des mesures pour se promouvoir et recruter des personnes d'origines ethniques, de sexes et de capacités différentes. L'entreprise continue de se développer, mais pas suffisamment pour atteindre ses objectifs les plus récents. Il convient également de noter qu'ADGA doit recruter et embaucher des personnes en fonction des exigences de ses clients. C'est pourquoi, la plupart du temps, les candidats embauchés doivent avoir un certain niveau d'expérience, de certifications ou de diplômes pour répondre aux exigences du client. ADGA fait de son mieux pour trouver des femmes, des autochtones, des personnes handicapées et des membres de minorités visibles qui répondent à ces critères, mais comme ils ne sont pas nombreux dans ces domaines, il s'est avéré difficile de les embaucher régulièrement.

Nom : **Rylee Boyce**

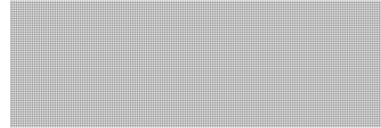
Titre du poste : **Coordinateur des talents**

Adresse électronique : rbovce@adga.ca

Numéro de téléphone : **(613) 237-3022, poste 233**

Adresse professionnelle : **110, avenue Argyle**

Ottawa, ON.



Date : **17 septembre 2018**

Division de l'équité en milieu de travail | Direction des programmes fédéraux
Conformité, opérations et développement de programmes | Programme du travail
Page 3 de 3

De: Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: 21 septembre 2018 08:46
À: 'fgagnon@adga.ca'
Cc: 'Rylee Boyce'; 'nchiasson@adga.ca'
Objet: Accord numéro 060027 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Françoise Gagnon,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 16 septembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que ADGA Group Consultants Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par ADGA Group Consultants Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- ADGA Group Consultants Inc. pourrait bénéficier de l'établissement de relations avec des collèges, des universités ou des associations professionnelles qui leur permettraient de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. Le maintien de relations avec ces organisations pourrait permettre à ADGA Group Consultants Inc. de combler les lacunes en offrant des stages ou des emplois permanents lorsqu'il y a des postes à combler.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 16 septembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre organisation un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, ADGA Group Consultants Inc. devra

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veuillez agréer nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Rylee Boyce <rboyce@adga.ca>
Envoyé : 8 juin 2018 15:02
Pour : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Sujet : FW : Objectifs d'équité en matière d'emploi d'ADGA
Importance : Haut

Bonjour Maurice,
Oui, je confirme les
pourcentages. Merci,
Rylee

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : vendredi 4 mai 2018 21h27
Pour : Rylee Boyce <rboyce@adga.ca>
Sujet : Objet : Objectifs d'équité en matière d'emploi d'ADGA
Importance : Haut

Bonjour Rylee,

Merci pour votre courriel. Le document que vous avez envoyé est un outil pour vous aider à fixer des objectifs à court terme. Je voulais que vous mettiez à jour le tableau des réalisations afin d'être en conformité avec les exigences du programme FCP.

Vous trouverez ci-joint le tableau des réalisations actualisé pour votre organisation. J'ai également inclus le tableau des réalisations que vous avez soumis avec votre deuxième demande d'évaluation de la conformité. Les objectifs ont été mis à jour dans le tableau des réalisations actualisé en fonction des exigences. Les objectifs à court terme doivent être au moins égaux à la disponibilité actuelle.

Veuillez examiner le document et confirmer les nouveaux objectifs en pourcentage. Veuillez m'appeler le lundi matin pour discuter des nouveaux objectifs.

Je vous remercie,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)**
en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative
space for employers. Send us an email to join!

De : Rylee Boyce [mailto:rboyce@adga.ca]

Envoyé le : mai-04-18 2:42 PM

Pour : Yakibonge, Maurice [NC]

Sujet : Objectifs d'équité en matière d'emploi d'ADGA

Bonjour Maurice,

Veillez consulter le document ci-joint sur les objectifs d'équité en matière d'emploi. J'ai rempli la colonne des pourcentages comme vous l'avez demandé. Veuillez confirmer la réception du document.

Jetez un coup d'œil et faites-moi savoir si vous avez besoin de quoi que ce soit d'autre de la part d'ADGA. Vous pouvez me joindre par courriel ou par téléphone au (613) 237-3022, poste 233.

Passez un bon week-end, Rylee

Rylee Boyce

Coordinateur des ressources humaines

Groupe ADGA Consultants Inc.

110 Argyle Avenue, Ottawa ON K2P 1B4

613.237.3022 x 233 | rboyce@adga.ca



Pour les dernières mises à jour, les communiqués de presse et les opportunités de carrière, suivez ADGA sur : adga.ca | [LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Google+](#)

AVERTISSEMENT : Les informations contenues dans ce courrier électronique sont destinées à l'usage de la personne ou de l'entité à laquelle elles sont adressées et peuvent contenir

les informations qui sont privées, privilégiées, exclusives, confidentielles et exemptes de divulgation. Si vous avez reçu ce courrier par erreur, veuillez en informer immédiatement l'expéditeur, le supprimer définitivement de votre ordinateur et détruire toutes les impressions. La diffusion, la distribution, la copie, le partage et l'utilisation de ce courrier électronique ou des informations qu'il contient par une personne autre que le destinataire prévu sont strictement interdits. L'expéditeur n'accepte aucune responsabilité pour toute erreur ou omission dans le contenu de ce message qui résulterait de la transmission du courrier électronique. Si une vérification est nécessaire, veuillez demander une version papier

De : Rylee Boyce <rboyce@adga.ca>

Envoyé : 17 septembre 2018 13:57

Pour : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>

Sujet : **Objet :** Dernière demande - Efforts pour mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi - Groupe ADGA - 060027

Bonjour Maurice,

Comme nous en avons discuté, voici le formulaire mis à jour avec mes commentaires en bas. Veuillez tout ce dont vous avez

besoin.

Passez une bonne journée, Rylee

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : lundi 17 septembre 2018 10:56

Pour : Rylee Boyce <rboyce@adga.ca>

Sujet : **Objet :** Dernière demande - Efforts pour mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi - Groupe ADGA - 060027

Bonjour Rylee,

Merci d'avoir envoyé le formulaire.

Veillez noter que les **mesures requises sont obligatoires** et que toutes les cases doivent être cochées pour être en conformité. Je souhaite avoir une conversation téléphonique rapide pour examiner les formulaire que vous avez soumis. Quand êtes-vous disponible aujourd'hui ? Vous pouvez également aujourd'hui entre 13h00 et 15h30. Je vous remercie,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!