

s.19(1)

s.24(1)



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

| ORGANISATION | |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation AECOM Canada, Ltd. | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) | Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] |
| | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 3805 |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541330 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.) 105 Commerce Valley Drive West | Ville Markham | Province ON | Code postal L3T 7W3 |
| | Numéro de téléphone 905-886-7022 | Numéro de télécopieur 905-886-9494 | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | |
|--|--|
| Nom (en lettres moulées) Rebecca Burke | Titre Gestionnaire, Conformité RH |
| Numéro de téléphone 312-373-6864 | Adresse du courriel rebecca.burke@aecom.com |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml |
| Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | |
|--|---|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | |
| Nom (en lettres moulées) Ian Macleod | Titre Vice-président senior de l'entreprise, Ressources humaines |
| Numéro de téléphone 906-206-8119 | Adresse du courriel ian.macleod@aecom.com |
| Signature [REDACTED] | Date 2014-02-24 |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|--|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| Province/Régions métropolitaines de recensement | Permanent | | | Temporaire | de salariés |
|---|-------------|---------------|------------|------------|-------------|
| | Temps plein | Temps partiel | Temporaire | | |
| Ontario | 1266 | 47 | 0 | | 1313 |
| Québec | 407 | 22 | 0 | | 429 |
| Nouvelle-Écosse | 18 | 2 | 0 | | 20 |
| Manitoba | 160 | 8 | 0 | | 168 |
| Colombie-Britannique | 211 | 9 | 0 | | 220 |
| Saskatchewan | 95 | 7 | 0 | | 102 |
| Alberta | 377 | 22 | 0 | | 399 |
| Territoires du Nord-Ouest | 3 | 1 | 0 | | 4 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | | 2655 |

| Régions métropolitaines de recensement | Permanent | | | Temporaire | de salariés |
|--|-------------|---------------|------------|------------|-------------|
| | Temps plein | Temps partiel | Temporaire | | |
| Calgary | 155 | 9 | 0 | | 164 |
| Edmonton | 222 | 13 | 0 | | 235 |
| Halifax | 9 | 0 | 0 | | 9 |
| Montréal | 317 | 15 | 0 | | 332 |
| Regina | 32 | 3 | 0 | | 35 |
| Winnipeg | 160 | 8 | 0 | | 168 |
| Québec | 57 | 5 | 0 | | 62 |
| Trois-Rivières | 17 | 2 | 0 | | 19 |
| Gatineau - Ottawa | 32 | 3 | 0 | | 35 |
| Hamilton | 39 | 2 | 0 | | 41 |
| Kitchener - Cambridge - Waterloo | 93 | 3 | 0 | | 96 |
| Londres | 60 | 4 | 0 | | 64 |
| Windsor | 4 | 0 | 0 | | 4 |
| Grand Sudbury | 36 | 1 | 0 | | 37 |
| Guelph | 41 | 2 | 0 | | 43 |
| Saskatoon | 63 | 4 | 0 | | 67 |



AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formul
aire 1

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| | Régions métropolitaines de recensement | | | Nombre total d'employés |
|--|---|-----------------------------------|----------------|----------------------------|
| | Permanent à temps plein | Temps partiel permane nt | Temporair e | |
| Barrie | 15 | 3 | 0 | 18 |
| Kelowna | 14 | 2 | 0 | 16 |
| Victoria | 22 | 1 | 0 | 23 |
| B.C. moins de CMA | 175 | 6 | 0 | 181 |
| N.S. moins CMA | 9 | 2 | 0 | 11 |
| T.N.-O. | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Ont. moins de RMR | 946 | 29 | 0 | 975 |
| Que. moins CMA | 16 | 0 | 0 | 16 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | 2055 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 39 | 36 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 39 | 36 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 499 | 363 | 136 | 2 | 1 | 1 | 9 | 8 | 1 | 66 | 44 | 22 |
| | Total | 499 | 363 | 136 | 2 | 1 | 1 | 9 | 8 | 1 | 66 | 44 | 22 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1132 | 753 | 379 | 9 | 4 | 5 | 7 | 4 | 3 | 284 | 199 | 85 |
| | Total | 1132 | 753 | 379 | 9 | 4 | 5 | 7 | 4 | 3 | 284 | 199 | 85 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 720 | 568 | 152 | 7 | 5 | 2 | 12 | 10 | 2 | 113 | 85 | 28 |
| | Total | 720 | 568 | 152 | 7 | 5 | 2 | 12 | 10 | 2 | 113 | 85 | 28 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 4 | 2 | 2 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| | Total | 4 | 2 | 2 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 99 | 10 | 89 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 16 | 3 | 13 |
| | Total | 99 | 10 | 89 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 16 | 3 | 13 |
| Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 41 | 5 | 36 | 1 | | 1 | | | | 7 | | 7 |
| | Total | 41 | 5 | 36 | 1 | | 1 | | | | 7 | | 7 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 |
| Nombre total d'employés | | 2537 | 1738 | 799 | 21 | 10 | 11 | 29 | 22 | 7 | 490 | 334 | 156 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 21 | 15 | 6 | | | | | | | | | |
| | Total | 21 | 15 | 6 | | | | | | | | | |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 50 | 23 | 27 | 2 | 1 | 1 | 1 | | 1 | 7 | 5 | 2 |
| | Total | 50 | 23 | 27 | 2 | 1 | 1 | 1 | | 1 | 7 | 5 | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 27 | 17 | 10 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 27 | 17 | 10 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | 1 | | 1 | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | 1 | | 1 | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 12 | | 12 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 2 | | 2 |
| | Total | 12 | | 12 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 2 | | 2 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | | 6 | | | | | | | | | |
| | Total | 6 | | 6 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 118 | 55 | 63 | 3 | 1 | 2 | 3 | | 3 | 10 | 5 | 5 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 27 | 24 | 3 | | | | | | | | | |
| | Total | 27 | 24 | 3 | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 255 | 188 | 67 | | | | 2 | 1 | 1 | 37 | 26 | 11 |
| | Total | 255 | 188 | 67 | | | | 2 | 1 | 1 | 37 | 26 | 11 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 537 | 341 | 196 | 5 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 150 | 96 | 54 |
| | Total | 537 | 341 | 196 | 5 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 150 | 96 | 54 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 387 | 301 | 86 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 54 | 40 | 14 |
| | Total | 387 | 301 | 86 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 54 | 40 | 14 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 38 | 3 | 35 | | | | | | | 5 | 1 | 4 |
| | Total | | 38 | 3 | 35 | | | | | | 5 | 1 | 4 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 21 | 3 | 18 | | | | | | | 6 | | 6 |
| | Total | | 21 | 3 | 18 | | | | | | 6 | | 6 |
| Nombre total d'employés | | 1266 | 860 | 406 | 9 | 4 | 5 | 8 | 5 | 3 | 252 | 163 | 89 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | |
| | Total | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 23 | 13 | 10 | 1 | 1 | | | | | 3 | 3 | |
| | Total | 23 | 13 | 10 | 1 | 1 | | | | | 3 | 3 | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 12 | 8 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 12 | 8 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| | Total | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 47 | 24 | 23 | 1 | 1 | | | | | 4 | 3 | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | 5 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 5 | 5 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 71 | 48 | 23 | | | | 1 | 1 | | 5 | 3 | 2 |
| | Total | 71 | 48 | 23 | | | | 1 | 1 | | 5 | 3 | 2 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 193 | 132 | 61 | | | | 1 | | 1 | 40 | 34 | 6 |
| | Total | 193 | 132 | 61 | | | | 1 | | 1 | 40 | 34 | 6 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 106 | 81 | 25 | | | | | | | 11 | 10 | 1 |
| | Total | 106 | 81 | 25 | | | | | | | 11 | 10 | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 24 | 3 | 21 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| | Total | | 24 | 3 | 21 | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | | 6 | | | | | | | | | |
| | Total | | 6 | | 6 | | | | | | | | |
| Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 407 | 271 | 136 | | | | 2 | 1 | 1 | 62 | 50 | 12 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | |
| | Total | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 7 | 3 | 4 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| | Total | 7 | 3 | 4 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 22 | 10 | 12 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 8 | 3 | 5 | | | | 1 | 1 | | | | |
| | Total | 8 | 3 | 5 | | | | 1 | 1 | | | | |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 4 | 3 | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 4 | 3 | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 4 | | 4 | | | | | | | | | |
| | Total | 4 | | 4 | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 18 | 7 | 11 | | | | 1 | 1 | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |
| | Total | | 2 | 1 | 1 | | | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total d'employés | | 2 | 1 | 1 | | | 1 | | 1 | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 35 | 28 | 7 | | | | 3 | 3 | | 3 | 2 | 1 |
| | Total | 35 | 28 | 7 | | | | 3 | 3 | | 3 | 2 | 1 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 73 | 49 | 24 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 14 | 7 | 7 |
| | Total | 73 | 49 | 24 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 14 | 7 | 7 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 45 | 36 | 9 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 7 | 6 | 1 |
| | Total | 45 | 36 | 9 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 7 | 6 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 1 | 5 | 1 | | 1 | | | | 2 | | 2 |
| | Total | 6 | 1 | 5 | 1 | | 1 | | | | 2 | | 2 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 160 | 114 | 46 | 3 | 1 | 2 | 6 | 5 | 1 | 26 | 15 | 11 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | Total | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 35 | 27 | 8 | | | | | | | 7 | 5 | 2 |
| | Total | 35 | 27 | 8 | | | | | | | 7 | 5 | 2 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 119 | 88 | 31 | | | | 1 | | 1 | 23 | 18 | 5 |
| | Total | 119 | 88 | 31 | | | | 1 | | 1 | 23 | 18 | 5 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 40 | 29 | 11 | | | | 3 | 3 | | 9 | 5 | 4 |
| | Total | 40 | 29 | 11 | | | | 3 | 3 | | 9 | 5 | 4 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 12 | 2 | 10 | 1 | | 1 | | | | 3 | 1 | 2 |
| | Total | | 12 | 2 | 10 | 1 | | 1 | | | 3 | 1 | 2 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | | | | | | |
| | Total | | 2 | | 2 | 1 | | 1 | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 211 | 149 | 62 | 2 | | 2 | 4 | 3 | 1 | 43 | 30 | 13 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |
| | Total | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| | Total | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 9 | 3 | 6 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 20 | 16 | 4 | | | | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 |
| | Total | 20 | 16 | 4 | | | | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 33 | 27 | 6 | 2 | 2 | | | | | 7 | 5 | 2 |
| | Total | 33 | 27 | 6 | 2 | 2 | | | | | 7 | 5 | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 37 | 34 | 3 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | |
| | Total | 37 | 34 | 3 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | 1 | | 1 | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | | 95 | 77 | 18 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 13 | 8 | 5 | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 4 | | 4 | | | | | | | | | |
| | Total | 4 | | 4 | | | | | | | | | |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 7 | 1 | 6 | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | 5 | | | | | | | | | | |
| | Total | 5 | 5 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 74 | 52 | 22 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 12 | 7 | 5 |
| | Total | 74 | 52 | 22 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 12 | 7 | 5 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 172 | 113 | 59 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 50 | 39 | 11 |
| | Total | 172 | 113 | 59 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 50 | 39 | 11 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 102 | 85 | 17 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 30 | 22 | 8 |
| | Total | 102 | 85 | 17 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 30 | 22 | 8 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 13 | 1 | 12 | | | | | | | 2 | | 2 |
| | Total | | 13 | 1 | 12 | | | | | | 2 | | 2 |
| Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | | 2 | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 9 | 2 | 7 | | | | | | | | | |
| | Total | | 9 | 2 | 7 | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 377 | 258 | 119 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | | 94 | 68 | 26 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | 5 | | | | | | | | | | |
| | Total | 5 | 5 | | | | | | | | | | |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 7 | 3 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | |
| | Total | 7 | 3 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 7 | 4 | 3 | | | | | | | | | |
| | Total | 7 | 4 | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 3 | | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 22 | 12 | 10 | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Territoires du Nord-Ouest

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Territoires du Nord-Ouest

Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 2537 | 1738 | 799 | 21 | 10 | 11 | 29 | 22 | 7 | 490 | 334 | 156 |
| Nombre total d'employés | 2537 | 1738 | 799 | 21 | 10 | 11 | 29 | 22 | 7 | 490 | 334 | 156 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / National

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 118 | 55 | 63 | 3 | 1 | 2 | 3 | | 3 | 10 | 5 | 5 |
| Nombre total d'employés | 118 | 55 | 63 | 3 | 1 | 2 | 3 | | 3 | 10 | 5 | 5 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 1266 | 860 | 406 | 9 | 4 | 5 | 8 | 5 | 3 | 252 | 163 | 89 |
| Nombre total d'employés | 1266 | 860 | 406 | 9 | 4 | 5 | 8 | 5 | 3 | 252 | 163 | 89 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 47 | 24 | 23 | 1 | 1 | | | | | 4 | 3 | 1 |
| Nombre total d'employés | 47 | 24 | 23 | 1 | 1 | | | | | 4 | 3 | 1 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Québec

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 407 | 271 | 136 | | | | 2 | 1 | 1 | 62 | 50 | 12 |
| Nombre total d'employés | 407 | 271 | 136 | | | | 2 | 1 | 1 | 62 | 50 | 12 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 B

Temps partiel / Québec

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 22 | 10 | 12 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| Nombre total d'employés | 22 | 10 | 12 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 18 | 7 | 11 | | | | 1 | 1 | | | | |
| Nombre total d'employés | 18 | 7 | 11 | | | | 1 | 1 | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total d'employés | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 160 | 114 | 46 | 3 | 1 | 2 | 6 | 5 | 1 | 26 | 15 | 11 |
| Nombre total d'employés | 160 | 114 | 46 | 3 | 1 | 2 | 6 | 5 | 1 | 26 | 15 | 11 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Manitoba

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 211 | 149 | 62 | 2 | | 2 | 4 | 3 | 1 | 43 | 30 | 13 |
| Nombre total d'employés | 211 | 149 | 62 | 2 | | 2 | 4 | 3 | 1 | 43 | 30 | 13 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 9 | 3 | 6 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total d'employés | 9 | 3 | 6 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 95 | 77 | 18 | 3 | 3 | | 4 | 3 | 1 | 13 | 8 | 5 |
| Nombre total d'employés | 95 | 77 | 18 | 3 | 3 | | 4 | 3 | 1 | 13 | 8 | 5 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Saskatchewan

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 7 | 1 | 6 | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | 7 | 1 | 6 | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 377 | 258 | 119 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | | 94 | 68 | 26 |
| Nombre total d'employés | 377 | 258 | 119 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | | 94 | 68 | 26 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Alberta

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 22 | 12 | 10 | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | 22 | 12 | 10 | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 3 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Territoires du Nord-Ouest

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 3 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Territoires du Nord-Ouest

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 7 | 7 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 154 | 117 | 37 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 37 | 24 | 13 |
| Professionnels | 549 | 353 | 196 | 5 | 2 | 3 | 2 | | 2 | 166 | 107 | 59 |
| Semi-professionnels et techniciens | 242 | 182 | 60 | 3 | 1 | 2 | | | | 48 | 39 | 9 |
| Contrôleurs | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 5 | 24 | | | | | | | 9 | 3 | 6 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 12 | 1 | 11 | 1 | | 1 | | | | 5 | | 5 |
| Autres travailleurs manuels | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés embauchés | 998 | 667 | 331 | 11 | 4 | 7 | 3 | 1 | 2 | 267 | 175 | 92 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 B

Temps partiel / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 17 | 7 | 10 | 1 | | 1 | | | | 4 | 2 | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 26 | 13 | 13 | 1 | | 1 | | | | 4 | 2 | 2 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / Ontario

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 4 | 4 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 84 | 60 | 24 | | | | | | | 21 | 13 | 8 |
| Professionnels | 292 | 179 | 113 | 4 | 1 | 3 | 1 | | 1 | 101 | 62 | 39 |
| Semi-professionnels et techniciens | 130 | 99 | 31 | 2 | | 2 | | | | 20 | 17 | 3 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 10 | 3 | 7 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Personnel de bureau | 6 | 1 | 5 | | | | | | | 4 | | 4 |
| Nombre total d'employés embauchés | 526 | 346 | 180 | 6 | 1 | 5 | 1 | | 1 | 150 | 94 | 56 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 4 | 3 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 7 | 6 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / Québec

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 14 | 11 | 3 | | | | | | | 5 | 4 | 1 |
| Professionnels | 81 | 55 | 26 | | | | 1 | | 1 | 23 | 19 | 4 |
| Semi-professionnels et techniciens | 50 | 39 | 11 | | | | | | | 11 | 10 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 9 | | 9 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Autres travailleurs manuels | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés embauchés | 159 | 108 | 51 | | | | 1 | | 1 | 42 | 34 | 8 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 B

Temps partiel / Québec

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 6 | 2 | 4 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 7 | 3 | 4 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 5 | 3 | 2 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / Manitoba

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 5 | 4 | 1 | | | | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 |
| Professionnels | 32 | 18 | 14 | | | | | | | 8 | 4 | 4 |
| Semi-professionnels et techniciens | 11 | 7 | 4 | | | | | | | 5 | 4 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 49 | 29 | 20 | | | | 1 | 1 | | 16 | 9 | 7 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Manitoba

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 3 | 1 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|--|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 8 | 6 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Professionnels | 60 | 44 | 16 | | | | | | | 10 | 7 | 3 |
| Semi-professionnels et techniciens | 11 | 7 | 4 | | | | | | | 3 | | 3 |
| Contrôleurs | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 5 | 2 | 3 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 88 | 61 | 27 | 1 | | 1 | | | | 17 | 9 | 8 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 2 | 2 | | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Saskatchewan

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Professionnels | 7 | 5 | 2 | 1 | 1 | | | | | 2 | | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens | 10 | 8 | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 25 | 18 | 7 | 1 | 1 | | | | | 5 | 1 | 4 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / Alberta

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 36 | 30 | 6 | 2 | 1 | 1 | | | | 6 | 5 | 1 |
| Professionnels | 72 | 49 | 23 | | | | | | | 22 | 15 | 7 |
| Semi-professionnels et techniciens | 29 | 21 | 8 | 1 | 1 | | | | | 9 | 8 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 143 | 100 | 43 | 3 | 2 | 1 | | | | 37 | 28 | 9 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Alberta

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 3 | | 3 | 1 | | 1 | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 5 | 1 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Territoires du Nord-Ouest

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27</small> | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 73 | 51 | 22 | | | | 1 | 1 | | 11 | 8 | 3 |
| Professionnels | 97 | 65 | 32 | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 25 | 19 | 6 |
| Semi-professionnels et techniciens | 51 | 39 | 12 | | | | 1 | 1 | | 10 | 7 | 3 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 227 | 157 | 70 | 1 | 1 | | 4 | 3 | 1 | 46 | 34 | 12 |
| Nombre total de promotions | 232 | 161 | 71 | 1 | 1 | | 4 | 3 | 1 | 47 | 35 | 12 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / National

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27</small> | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total d'employés promus | 6 | 4 | 2 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total de promotions | 6 | 4 | 2 | | | | 1 | | 1 | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27</small> | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 38 | 27 | 11 | | | | 1 | 1 | | 7 | 6 | 1 |
| Professionnels | 56 | 34 | 22 | | | | | | | 17 | 11 | 6 |
| Semi-professionnels et techniciens | 31 | 24 | 7 | | | | 1 | 1 | | 6 | 5 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 130 | 87 | 43 | | | | 2 | 2 | | 30 | 22 | 8 |
| Nombre total de promotions | 134 | 90 | 44 | | | | 2 | 2 | | 31 | 23 | 8 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Ontario

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27</small> | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de promotions | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27</small> | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 4 | 3 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de promotions | 4 | 3 | 1 | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Québec

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2015-02-05 à 2017-11-27 | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de promotions | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Manitoba

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27</small> | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 8 | 6 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Professionnels | 9 | 8 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 23 | 17 | 6 | | | | | | | 2 | 2 | |
| Nombre total de promotions | 23 | 17 | 6 | | | | | | | 2 | 2 | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Manitoba

~~Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27~~

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de promotions | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique

~~Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27~~

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 7 | 4 | 3 | | | | 1 | | 1 | 3 | 3 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 11 | 7 | 4 | | | | 1 | | 1 | 3 | 3 | |
| Nombre total de promotions | 11 | 7 | 4 | | | | 1 | | 1 | 3 | 3 | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Saskatchewan

~~Periode de référence 2015-02-05 à 2017-11-27~~

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 7 | 6 | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 5 | 4 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 4 | 4 | | | | | | | 1 | 1 | | |
| Nombre total d'employés promus | 16 | 14 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | | |
| Nombre total de promotions | 17 | 15 | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Saskatchewan

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total d'employés promus | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total de promotions | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta

~~Periode de reference 2015-02-05 à 2017-11-27~~

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 16 | 9 | 7 | | | | | | 3 | 1 | 2 | |
| Professionnels | 18 | 13 | 5 | | | | 1 | 1 | 4 | 4 | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 8 | 6 | 2 | | | | | | 3 | 1 | 2 | |
| Nombre total d'employés promus | 42 | 28 | 14 | | | | 1 | 1 | 10 | 6 | 4 | |
| Nombre total de promotions | 42 | 28 | 14 | | | | 1 | 1 | 10 | 6 | 4 | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Territoires du Nord-Ouest

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Period of reference 2015-02-05 to 2017-11-27</small> | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de promotions | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / National**

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 43 | 38 | 5 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 310 | 249 | 61 | 1 | 1 | | 5 | 5 | | 30 | 22 | 8 |
| Professionnels | 1452 | 1055 | 397 | 6 | 2 | 4 | 15 | 12 | 3 | 296 | 229 | 67 |
| Semi-professionnels et techniciens | 774 | 612 | 162 | 7 | 5 | 2 | 24 | 21 | 3 | 111 | 84 | 27 |
| Contrôleurs | 7 | 1 | 6 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 119 | 12 | 107 | | | | 2 | | 2 | 12 | 3 | 9 |
| Personnel de bureau | 125 | 24 | 101 | 1 | | 1 | 2 | 1 | 1 | 22 | 3 | 19 |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Autres travailleurs manuels | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 2833 | 1993 | 840 | 15 | 8 | 7 | 48 | 39 | 9 | 474 | 342 | 132 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 B

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps partiel / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 15 | 13 | 2 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 130 | 91 | 39 | | | | 3 | 1 | 2 | 15 | 15 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 68 | 51 | 17 | | | | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 18 | 1 | 17 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Personnel de bureau | 25 | 4 | 21 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Autres travailleurs manuels | 12 | 8 | 4 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Nombre total de salariés licenciés | 271 | 171 | 100 | | | | 7 | 4 | 3 | 25 | 20 | 5 |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps plein / Ontario

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 13 | 11 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 136 | 112 | 24 | | | | 3 | 3 | | 18 | 12 | 6 |
| Professionnels | 548 | 382 | 166 | 2 | 1 | 1 | 8 | 6 | 2 | 114 | 81 | 33 |
| Semi-professionnels et techniciens | 261 | 218 | 43 | 1 | 1 | | 9 | 8 | 1 | 44 | 33 | 11 |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 19 | 5 | 14 | | | | | | | 6 | 3 | 3 |
| Personnel de bureau | 53 | 10 | 43 | | | | | | | 13 | 2 | 11 |
| Nombre total de salariés licenciés | 1031 | 738 | 293 | 3 | 2 | 1 | 20 | 17 | 3 | 197 | 131 | 66 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 B

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps partiel / Ontario

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 30 | 15 | 15 | | | | 1 | | 1 | 2 | 2 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 11 | 10 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 11 | 1 | 10 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total de salariés licenciés | 59 | 28 | 31 | | | | 1 | | 1 | 3 | 3 | |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / Québec**

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 21 | 18 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 77 | 57 | 20 | | | | | | | 4 | 4 | |
| Professionnels | 475 | 365 | 110 | | | | 1 | | 1 | 83 | 71 | 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 277 | 212 | 65 | | | | 2 | 2 | | 26 | 20 | 6 |
| Contrôleurs | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 83 | 6 | 77 | | | | | | | 4 | | 4 |
| Personnel de bureau | 31 | 11 | 20 | 1 | | 1 | | | | 3 | | 3 |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Autres travailleurs manuels | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 969 | 671 | 298 | 1 | | 1 | 3 | 2 | 1 | 121 | 96 | 25 |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps partiel / Québec

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 6 | 6 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 53 | 46 | 7 | | | | | | | 10 | 10 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 28 | 23 | 5 | | | | 2 | 2 | | 1 | | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 8 | | 8 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Personnel de bureau | 7 | 3 | 4 | | | | | | | | | |
| Autres travailleurs manuels | 12 | 8 | 4 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Nombre total de salariés licenciés | 116 | 88 | 28 | | | | 2 | 2 | | 17 | 12 | 5 |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps plein / Nouvelle-Écosse

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 10 | 6 | 4 | | | | | | | 2 | 2 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 6 | 5 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 20 | 12 | 8 | | | | 1 | | 1 | 2 | 2 | |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps partiel / Nouvelle-Écosse

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps plein / Manitoba

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 8 | 8 | | 1 | 1 | | | | | | | |
| Professionnels | 53 | 41 | 12 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 12 | 10 | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens | 39 | 32 | 7 | | | | 3 | 3 | | 5 | 4 | 1 |
| Personnel de bureau | 7 | | 7 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Nombre total de salariés licenciés | 108 | 82 | 26 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | | 19 | 14 | 5 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 B

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps partiel / Manitoba

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 2 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 10 | 7 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Colombie-Britannique

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 19 | 14 | 5 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Professionnels | 98 | 67 | 31 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 27 | 15 | 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 24 | 17 | 7 | 3 | 3 | | 2 | 1 | 1 | 7 | 5 | 2 |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 6 | 1 | 5 | | | | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 152 | 101 | 51 | 4 | 4 | | 5 | 2 | 3 | 37 | 20 | 17 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 B

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 10 | 4 | 6 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 4 | 2 | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 17 | 6 | 11 | | | | 1 | | 1 | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / Saskatchewan**

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 8 | 8 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 37 | 30 | 7 | | | | | | | 5 | 4 | 1 |
| Semi-professionnels et techniciens | 35 | 31 | 4 | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 4 | | 4 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 4 | 1 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total de salariés licenciés | 90 | 71 | 19 | | | | 1 | 1 | | 7 | 5 | 2 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 B

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps partiel / Saskatchewan

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 2 | 2 | | | | | 1 | 1 | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 10 | 6 | 4 | | | | 1 | 1 | | | | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / Alberta**

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 5 | 5 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 59 | 48 | 11 | | | | 2 | 2 | | 7 | 6 | 1 |
| Professionnels | 225 | 160 | 65 | 2 | | 2 | 4 | 4 | | 52 | 45 | 7 |
| Semi-professionnels et techniciens | 132 | 97 | 35 | 3 | 1 | 2 | 7 | 6 | 1 | 28 | 21 | 7 |
| Contrôleurs | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 7 | | 7 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 25 | 2 | 23 | | | | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 |
| Nombre total de salariés licenciés | 455 | 313 | 142 | 5 | 1 | 4 | 14 | 13 | 1 | 90 | 73 | 17 |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulaire
e 6 B

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps partiel / Alberta

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 5 | 5 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 19 | 14 | 5 | | | | 1 | 1 | | 3 | 3 | |
| Semi-professionnels et techniciens | 20 | 12 | 8 | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 50 | 32 | 18 | | | | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**
Temps plein / Territoires du Nord-Ouest

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 2 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total de salariés licenciés | 2 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | |

AECOM Canada Ltd. (certificat n° 100036)

Formulair
e 6 B

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Territoires du Nord-Ouest

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|-----|----------------|--------|--------------------|-----|----------|--------------------|
| | | # | # | % | % | # | % | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 39 | 3 | 7.7 % | 27.4 % | 11 | -8 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 520 | 142 | 27.3 % | 38.9 % | 202 | -60 | National | |
| 03 : Professionnels | | 1182 | 406 | 34.3 % | 21.7 % | 256 | 150 | | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 37 | 27 | 73.0 % | 55.1 % | 20 | 7 | National | |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 2 | 2 | 100.0 % | 50.1 % | 1 | 1 | National | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 6 | 5 | 83.3 % | 71.1 % | 4 | 1 | National | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 39 | 26 | 66.7 % | 42.0 % | 16 | 10 | National | |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 2 | 2 | 100.0 % | 66.4 % | 1 | 1 | National | |
| 2113 : Géoscientifiques et océanographes | National | 28 | 13 | 46.4 % | 22.4 % | 6 | 7 | National | |
| 2115 : Autres professions des sciences physiques | National | 106 | 46 | 43.4 % | 16.8 % | 18 | 28 | National | |
| 2121 : Biologistes et scientifiques apparentés | National | 55 | 31 | 56.4 % | 50.9 % | 28 | 3 | National | |
| 2131 : Ingénieurs civils | National | 489 | 121 | 24.7 % | 15.3 % | 75 | 46 | National | |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 45 | 2 | 4.4 % | 9.0 % | 4 | -2 | National | |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | 63 | 14 | 22.2 % | 11.3 % | 7 | 7 | National | |
| 2134 : Ingénieurs chimistes | National | 3 | 3 | 100.0 % | 24.5 % | 1 | 2 | National | |
| 2144 : Ingénieurs géologues | National | 39 | 5 | 12.8 % | 15.9 % | 6 | -1 | National | |
| 2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a. | National | 150 | 48 | 32.0 % | 15.8 % | 24 | 24 | National | |
| 2151 : Architectes | National | 30 | 11 | 36.7 % | 28.9 % | 9 | 2 | National | |
| 2152 : Architectes paysagistes | National | 17 | 9 | 52.9 % | 39.4 % | 7 | 2 | National | |
| 2153 : Urbanistes et aménagement du territoire | National | 56 | 33 | 58.9 % | 42.2 % | 24 | 9 | National | |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 2 | 0 | 0.0 % | 28.3 % | 1 | -1 | National | |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | 2 | 0 | 0.0 % | 17.4 % | 0 | 0 | National | |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 5 | 2 | 40.0 % | 42.5 % | 2 | 0 | National | |
| 4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique | National | 5 | 5 | 100.0 % | 42.3 % | 2 | 3 | National | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|---|---------------------------|-------------------|-----|----------------|--------|--------------------|-----|---------------------------|--------------------|
| | | # | # | % | % | # | % | | |
| 4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a. | National | 1 | 1 | 100.0 % | 58.1 % | 1 | 0 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 747 | 162 | 21.7 % | 24.4 % | 182 | -20 | | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Alberta | 9 | 3 | 33.3 % | 32.8 % | 3 | 0 | Alberta | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Colombie-Britannique | 2 | 1 | 50.0 % | 28.1 % | 1 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Manitoba | 2 | 1 | 50.0 % | 8.5 % | 0 | 1 | Manitoba | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Nouvelle-Écosse | 2 | 1 | 50.0 % | 18.2 % | 0 | 1 | Nouvelle-Écosse | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Ontario | 20 | 9 | 45.0 % | 20.2 % | 4 | 5 | Ontario | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Québec | 15 | 1 | 6.7 % | 18.1 % | 3 | -2 | Québec | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Saskatchewan | 1 | 0 | 0.0 % | 26.6 % | 0 | 0 | Saskatchewan | |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 15.7 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 17.5 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Colombie-Britannique | 1 | 1 | 100.0 % | 10.5 % | 0 | 1 | Colombie-Britannique | |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Ontario | 7 | 0 | 0.0 % | 10.5 % | 1 | -1 | Ontario | |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 15.8 % | 0 | 0 | Québec | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 21.3 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Ontario | 26 | 7 | 26.9 % | 29.6 % | 8 | -1 | Ontario | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Saskatchewan | 1 | 0 | 0.0 % | 52.5 % | 1 | -1 | Saskatchewan | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | 92 | 16 | 17.4 % | 32.8 % | 30 | -14 | Alberta | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Colombie-Britannique | 32 | 8 | 25.0 % | 21.8 % | 7 | 1 | Colombie-Britannique | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Manitoba | 42 | 9 | 21.4 % | 22.3 % | 9 | 0 | Manitoba | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Territoires du Nord-Ouest | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Territoires du Nord-Ouest | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 222 | 59 | 26.6 % | 26.4 % | 59 | 0 | Ontario | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Québec | 71 | 17 | 23.9 % | 30.9 % | 22 | -5 | Québec | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Saskatchewan | 32 | 2 | 6.3 % | 22.6 % | 7 | -5 | Saskatchewan | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|---|----------------|--------|--------------------|----|-------|----------------------|
| | | # | # | % | % | # | % | | |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Colombie-Britannique | 2 | 0 | 0.0 % | 12.1 % | 0 | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Ontario | 4 | 0 | 0.0 % | 13.1 % | 1 | -1 | -1 | Ontario |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Québec | 9 | 2 | 22.2 % | 19.9 % | 2 | 0 | 0 | Québec |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Saskatchewan | 2 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 35.1 % | 0 | 0 | 0 | Alberta |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 38.9 % | 0 | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Manitoba | 1 | 0 | 0.0 % | 25.4 % | 0 | 0 | 0 | Manitoba |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Ontario | 10 | 4 | 40.0 % | 28.8 % | 3 | 1 | 1 | Ontario |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Québec | 11 | 6 | 54.5 % | 31.5 % | 3 | 3 | 3 | Québec |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Alberta | 5 | 0 | 0.0 % | 17.3 % | 1 | -1 | -1 | Alberta |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Manitoba | 1 | 0 | 0.0 % | 7.8 % | 0 | 0 | 0 | Manitoba |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Ontario | 101 | 7 | 6.9 % | 8.6 % | 9 | -2 | -2 | Ontario |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 24.4 % | 0 | 0 | 0 | Québec |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 1 | 100.0 % | 84.2 % | 1 | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 1 | 1 | 100.0 % | 82.0 % | 1 | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Alberta | 1 | 1 | 100.0 % | 51.7 % | 1 | 0 | 0 | Alberta |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 43.7 % | 0 | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 6 | 3 | 50.0 % | 44.9 % | 3 | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Québec | 2 | 1 | 50.0 % | 47.2 % | 1 | 0 | 0 | Québec |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Saskatchewan | 1 | 1 | 100.0 % | 56.7 % | 1 | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 05 : Contrôleurs | | 6 | 4 | 66.7 % | 57.9 % | 3 | 1 | 1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 64.7 % | 1 | -1 | -1 | B.C. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 0 | 0.0 % | 50.8 % | 1 | -1 | -1 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 2 | 2 | 100.0 % | 62.9 % | 1 | 1 | 1 | Ont. moins de RMR |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------------------|-------------------|------------|----------------|--------------|--------------------|----------|-----------------------|--------------------|
| | | # | # | % | % | # | % | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 1 | 1 | 100.0% | 52.5% | 1 | 0 | Regina | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 1 | 1 | 100.0% | 53.4% | 1 | 0 | Saskatoon | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 111 | 101 | 91.0% | 83.5% | 93 | 8 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 10 | 8 | 80.0% | 87.5% | 9 | -1 | B.C. moins de CMA | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Barrie | 1 | 1 | 100.0% | 84.8% | 1 | 0 | Barrie | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 5 | 83.3% | 80.5% | 5 | 0 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 10 | 10 | 100.0% | 84.6% | 8 | 2 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Grand Sudbury | 2 | 2 | 100.0% | 83.9% | 2 | 0 | Grand Sudbury | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Guelph | 4 | 3 | 75.0% | 81.4% | 3 | 0 | Guelph | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 1 | 1 | 100.0% | 81.4% | 1 | 0 | Halifax | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 1 | 1 | 100.0% | 83.5% | 1 | 0 | Hamilton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kelowna | 1 | 1 | 100.0% | 85.7% | 1 | 0 | Kelowna | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 4 | 100.0% | 83.0% | 3 | 1 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 1 | 100.0% | 82.5% | 1 | 0 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 22 | 19 | 86.4% | 80.8% | 18 | 1 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | N.S. moins CMA | 3 | 3 | 100.0% | 87.0% | 3 | 0 | N.S. moins CMA | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | T.N.-O. | 1 | 1 | 100.0% | 82.8% | 1 | 0 | T.N.-O. | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 24 | 23 | 95.8% | 87.1% | 21 | 2 | Ont. moins de RMR | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 4 | 3 | 75.0% | 77.2% | 3 | 0 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 3 | 3 | 100.0% | 80.9% | 2 | 1 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 2 | 2 | 100.0% | 80.7% | 2 | 0 | Regina | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 1 | 1 | 100.0% | 84.0% | 1 | 0 | Saskatoon | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Trois-Rivières | 1 | 1 | 100.0% | 83.5% | 1 | 0 | Trois-Rivières | |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|-------------------------------------|---------------------|----------------|---------------|--------------------|------------|-----------|-----------------------|
| | | | # | % | % | # | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 5 | 83.3 % | 81.1 % | 5 | 0 | Winnipeg |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 2 | 2 | 100.0 % | 47.1 % | 1 | 1 | |
| 6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers | Alberta | 2 | 2 | 100.0 % | 47.1 % | 1 | 1 | Alberta |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 42 | 89.4 % | 70.2 % | 33 | 9 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 1 | 100.0 % | 77.5 % | 1 | 0 | B.C. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 3 | 3 | 100.0 % | 70.2 % | 2 | 1 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 6 | 4 | 66.7 % | 70.3 % | 4 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 1 | 1 | 100.0 % | 68.5 % | 1 | 0 | Hamilton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kelowna | 1 | 1 | 100.0 % | 78.3 % | 1 | 0 | Kelowna |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 1 | 1 | 100.0 % | 67.9 % | 1 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 6 | 6 | 100.0 % | 62.5 % | 4 | 2 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 21 | 18 | 85.7 % | 72.4 % | 15 | 3 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 1 | 100.0 % | 61.6 % | 1 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 2 | 100.0 % | 70.2 % | 1 | 1 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Victoria | 1 | 1 | 100.0 % | 74.1 % | 1 | 0 | Victoria |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 3 | 3 | 100.0 % | 67.9 % | 2 | 1 | Winnipeg |
| 14 : Autres travailleurs manuels | | 1 | 0 | 0.0 % | 23.8 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 0 | 0.0 % | 23.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Total | | 2655 | 862 | 32.4 % | 29.5 % | 781 | 81 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | | Espace recrutement | |
|---|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-------|-------|--------------------|----------|
| | | | Représentation # | Disponibilité % | Cap # | Gap # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 39 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 1 | -1 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 520 | 2 | 0.4 % | 2.2 % | 11 | -9 | National |
| 03 : Professionnels | | 1182 | 11 | 0.9 % | 1.1 % | 13 | -2 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 37 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 2 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 6 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 39 | 2 | 5.1 % | 1.6 % | 1 | 1 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 2 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | National |
| 2113 : Géoscientifiques et océanographes | National | 28 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | National |
| 2115 : Autres professions des sciences physiques | National | 106 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 1 | -1 | National |
| 2121 : Biologistes et scientifiques apparentés | National | 55 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 1 | -1 | National |
| 2131 : Ingénieurs civils | National | 489 | 3 | 0.6 % | 1.0 % | 5 | -2 | National |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 45 | 2 | 4.4 % | 0.7 % | 0 | 2 | National |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | 63 | 1 | 1.6 % | 0.7 % | 0 | 1 | National |
| 2134 : Ingénieurs chimistes | National | 3 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | National |
| 2144 : Ingénieurs géologues | National | 39 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | National |
| 2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a. | National | 150 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 2 | -2 | National |
| 2151 : Architectes | National | 30 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | National |
| 2152 : Architectes paysagistes | National | 17 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | National |
| 2153 : Urbanistes et aménagement du territoire | National | 56 | 2 | 3.6 % | 2.7 % | 2 | 0 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 2 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | National |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | 2 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 5 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | National |
| 4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique | National | 5 | 1 | 20.0 % | 1.2 % | 0 | 1 | National |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | Gap # | Espace recrutement | | |
|---|---------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|--------|--------------------|----------|---------------------------|
| | | | Représentation # | Disponibilité % | | | | |
| 4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a. | National | 1 | 0 | 0.0 % | 4.7 % | 0 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 747 | 7 | 0.9 % | 2.4 % | 18 | -11 | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Alberta | 9 | 0 | 0.0 % | 2.5 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Colombie-Britannique | 2 | 0 | 0.0 % | 8.3 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Manitoba | 2 | 0 | 0.0 % | 10.6 % | 0 | 0 | Manitoba |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Nouvelle-Écosse | 2 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Ontario | 20 | 0 | 0.0 % | 5.4 % | 1 | -1 | Ontario |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Québec | 15 | 0 | 0.0 % | 3.8 % | 1 | -1 | Québec |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Saskatchewan | 1 | 0 | 0.0 % | 11.9 % | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 4.5 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 2.5 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Ontario | 7 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | Québec |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Ontario | 26 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Saskatchewan | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | 92 | 1 | 1.1 % | 2.7 % | 2 | -1 | Alberta |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Colombie-Britannique | 32 | 0 | 0.0 % | 2.3 % | 1 | -1 | Colombie-Britannique |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Manitoba | 42 | 1 | 2.4 % | 5.5 % | 2 | -1 | Manitoba |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Territoires du Nord-Ouest | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Territoires du Nord-Ouest |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 222 | 3 | 1.4 % | 1.3 % | 3 | 0 | Ontario |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Québec | 71 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 1 | -1 | Québec |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Saskatchewan | 32 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 1 | -1 | Saskatchewan |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|---------------------|--------|---------------|---|-------|----------------------|
| | | | Représentation | | Disponibilité | | | |
| | | | # | % | % | # | | |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Colombie-Britannique | 2 | 0 | 0.0 % | 7.5 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Ontario | 4 | 0 | 0.0 % | 4.4 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Québec | 9 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 0 | 0 | Québec |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Saskatchewan | 2 | 1 | 50.0 % | 23.3 % | 0 | 1 | Saskatchewan |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Manitoba | 1 | 0 | 0.0 % | 4.2 % | 0 | 0 | Manitoba |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Ontario | 10 | 0 | 0.0 % | 4.7 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Québec | 11 | 0 | 0.0 % | 3.6 % | 0 | 0 | Québec |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Alberta | 5 | 0 | 0.0 % | 5.5 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Manitoba | 1 | 0 | 0.0 % | 16.5 % | 0 | 0 | Manitoba |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Ontario | 101 | 1 | 1.0 % | 2.7 % | 3 | -2 | Ontario |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Québec |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 5.3 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 2.5 % | 0 | 0 | Alberta |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 6 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 | Québec |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Saskatchewan | 1 | 0 | 0.0 % | 5.8 % | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 05 : Contrôleurs | | 6 | 0 | 0.0 % | 5.9 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 8.4 % | 0 | 0 | B.C. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 2 | 0 | 0.0 % | 4.9 % | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | Cap # | Espace recrutement | | |
|--|----------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|--------------|--------------------|-----------|-----------------------|
| | | | Représentation # | Disponibilité % | | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 1 | 0 | 0.0 % | 5.9 % | 0 | Regina | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 1 | 0 | 0.0 % | 10.8 % | 0 | Saskatoon | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 111 | 3 | 2.7 % | 3.9 % | 4 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 10 | 1 | 10.0 % | 7.7 % | 1 | 0 | B.C. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Barrie | 1 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 0 | 0 | Barrie |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 0 | 0.0 % | 2.6 % | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 10 | 0 | 0.0 % | 3.6 % | 0 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Grand Sudbury | 2 | 0 | 0.0 % | 8.6 % | 0 | 0 | Grand Sudbury |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Guelph | 4 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 0 | 0 | Guelph |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 1 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 0 | 0 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 1 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Hamilton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kelowna | 1 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 | Kelowna |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 22 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | N.S. moins CMA | 3 | 0 | 0.0 % | 3.3 % | 0 | 0 | N.S. moins CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | T.N.-O. | 1 | 0 | 0.0 % | 43.6 % | 0 | 0 | T.N.-O. |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 24 | 0 | 0.0 % | 4.1 % | 1 | -1 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 4 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 2 | 0 | 0.0 % | 6.4 % | 0 | 0 | Regina |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 1 | 0 | 0.0 % | 6.4 % | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Trois-Rivières | 1 | 0 | 0.0 % | 0.4 % | 0 | 0 | Trois-Rivières |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | Cap # | Espace recrutement | | |
|--|----------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|--------------|--------------------|------------|-----------------------|
| | | | Représentation # | Disponibilité % | | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 1 | 16.7 % | 8.5 % | 1 | 0 | Winnipeg |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 2 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | |
| 6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers | Alberta | 2 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Alberta |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 1 | 2.1 % | 4.5 % | 2 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 9.1 % | 0 | 0 | B.C. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 3 | 0 | 0.0 % | 3.0 % | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 6 | 0 | 0.0 % | 5.1 % | 0 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 1 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Hamilton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kelowna | 1 | 0 | 0.0 % | 4.5 % | 0 | 0 | Kelowna |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 1 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 6 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 21 | 0 | 0.0 % | 4.7 % | 1 | -1 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 0 | 0.0 % | 8.4 % | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Victoria | 1 | 1 | 100.0 % | 4.3 % | 0 | 1 | Victoria |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 3 | 0 | 0.0 % | 9.8 % | 0 | 0 | Winnipeg |
| 14 : Autres travailleurs manuels | | 1 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Total | | 2655 | 24 | 0.9 % | 1.9 % | 49 | -25 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Disponibilité # | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---|--------|--------|-----|-----------------|----------|--------------------|
| | | | # | % | % | % | | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 39 | 1 | 2.6 % | 10.1 % | 4 | -3 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 520 | 66 | 12.7 % | 15.0 % | 78 | -12 | National | |
| 03 : Professionnels | | 1182 | 291 | 24.6 % | 24.3 % | 287 | 4 | | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 37 | 8 | 21.6 % | 27.5 % | 10 | -2 | National | |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 2 | 1 | 50.0 % | 35.4 % | 1 | 0 | National | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 6 | 3 | 50.0 % | 14.1 % | 1 | 2 | National | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 39 | 3 | 7.7 % | 21.6 % | 8 | -5 | National | |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 2 | 0 | 0.0 % | 16.9 % | 0 | 0 | National | |
| 2113 : Géoscientifiques et océanographes | National | 28 | 8 | 28.6 % | 13.2 % | 4 | 4 | National | |
| 2115 : Autres professions des sciences physiques | National | 106 | 8 | 7.5 % | 19.3 % | 20 | -12 | National | |
| 2121 : Biologistes et scientifiques apparentés | National | 55 | 3 | 5.5 % | 17.2 % | 9 | -6 | National | |
| 2131 : Ingénieurs civils | National | 489 | 137 | 28.0 % | 26.0 % | 127 | 10 | National | |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 45 | 12 | 26.7 % | 28.6 % | 13 | -1 | National | |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | 63 | 25 | 39.7 % | 34.9 % | 22 | 3 | National | |
| 2134 : Ingénieurs chimistes | National | 3 | 0 | 0.0 % | 30.8 % | 1 | -1 | National | |
| 2144 : Ingénieurs géologues | National | 39 | 20 | 51.3 % | 22.6 % | 9 | 11 | National | |
| 2148 : Autres ingénieurs professionnels, n. c. a. | National | 150 | 49 | 32.7 % | 27.3 % | 41 | 8 | National | |
| 2151 : Architectes | National | 30 | 8 | 26.7 % | 23.6 % | 7 | 1 | National | |
| 2152 : Architectes paysagistes | National | 17 | 0 | 0.0 % | 13.6 % | 2 | -2 | National | |
| 2153 : Urbanistes et aménagement du territoire | National | 56 | 5 | 8.9 % | 12.8 % | 7 | -2 | National | |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 2 | 0 | 0.0 % | 31.4 % | 1 | -1 | National | |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | 2 | 0 | 0.0 % | 40.5 % | 1 | -1 | National | |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 5 | 1 | 20.0 % | 12.5 % | 1 | 0 | National | |
| 4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique | National | 5 | 0 | 0.0 % | 26.3 % | 1 | -1 | National | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|---|---------------------------|--------------------------------|-----|---|---------|--------|---------------|-----|---------------------------|
| | | Tous les employés | # | # | % | % | | | |
| 4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a. | National | | 1 | 0 | 0.0 % | 9.9 % | 0 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | | 747 | 114 | 15.3 % | 21.0 % | 157 | -43 | |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Alberta | | 9 | 1 | 11.1 % | 18.9 % | 2 | -1 | Alberta |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Colombie-Britannique | | 2 | 0 | 0.0 % | 16.3 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Manitoba | | 2 | 1 | 50.0 % | 0.0 % | 0 | 1 | Manitoba |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Nouvelle-Écosse | | 2 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Ontario | | 20 | 1 | 5.0 % | 13.3 % | 3 | -2 | Ontario |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Québec | | 15 | 0 | 0.0 % | 5.9 % | 1 | -1 | Québec |
| 2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie | Saskatchewan | | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Ontario | | 2 | 0 | 0.0 % | 22.7 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Alberta | | 1 | 0 | 0.0 % | 17.7 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Colombie-Britannique | | 1 | 1 | 100.0 % | 16.6 % | 0 | 1 | Colombie-Britannique |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Ontario | | 7 | 2 | 28.6 % | 17.4 % | 1 | 1 | Ontario |
| 2234 : Estimateurs de la construction | Québec | | 2 | 0 | 0.0 % | 6.8 % | 0 | 0 | Québec |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Colombie-Britannique | | 1 | 0 | 0.0 % | 36.2 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Ontario | | 26 | 3 | 11.5 % | 24.7 % | 6 | -3 | Ontario |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Saskatchewan | | 1 | 0 | 0.0 % | 10.0 % | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | | 92 | 27 | 29.3 % | 28.6 % | 26 | 1 | Alberta |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Colombie-Britannique | | 32 | 7 | 21.9 % | 33.4 % | 11 | -4 | Colombie-Britannique |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Manitoba | | 42 | 6 | 14.3 % | 23.9 % | 10 | -4 | Manitoba |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Territoires du Nord-Ouest | | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Territoires du Nord-Ouest |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | | 222 | 40 | 18.0 % | 30.2 % | 67 | -27 | Ontario |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Québec | | 71 | 10 | 14.1 % | 7.7 % | 5 | 5 | Québec |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Saskatchewan | | 32 | 2 | 6.3 % | 6.3 % | 2 | 0 | Saskatchewan |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|---|---------|-----------------|----|-------|----------------------|
| | | | # | % | Disponibilité % | # | | |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Colombie-Britannique | 2 | 0 | 0.0 % | 11.2 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Ontario | 4 | 2 | 50.0 % | 8.7 % | 0 | 2 | Ontario |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Québec | 9 | 1 | 11.1 % | 4.5 % | 0 | 1 | Québec |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Saskatchewan | 2 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Alberta | 1 | 1 | 100.0 % | 13.6 % | 0 | 1 | Alberta |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Colombie-Britannique | 1 | 1 | 100.0 % | 15.2 % | 0 | 1 | Colombie-Britannique |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Manitoba | 1 | 0 | 0.0 % | 11.3 % | 0 | 0 | Manitoba |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Ontario | 10 | 0 | 0.0 % | 15.3 % | 2 | -2 | Ontario |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Québec | 11 | 0 | 0.0 % | 4.5 % | 0 | 0 | Québec |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Alberta | 5 | 1 | 20.0 % | 7.1 % | 0 | 1 | Alberta |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Manitoba | 1 | 0 | 0.0 % | 8.7 % | 0 | 0 | Manitoba |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Ontario | 101 | 7 | 6.9 % | 13.9 % | 14 | -7 | Ontario |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 8.5 % | 0 | 0 | Québec |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 28.3 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 22.3 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 15.4 % | 0 | 0 | Alberta |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 28.0 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 6 | 0 | 0.0 % | 24.0 % | 1 | -1 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 11.2 % | 0 | 0 | Québec |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Saskatchewan | 1 | 0 | 0.0 % | 8.8 % | 0 | 0 | Saskatchewan |
| 05 : Contrôleurs | | 6 | 2 | 33.3 % | 7.1 % | 0 | 2 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 1 | 100.0 % | 5.2 % | 0 | 1 | B.C. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 0 | 0.0 % | 16.7 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 2 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Cap # | Espace recrutement |
|--|----------------------------------|---------------------|---|---------------|-----------------|----------|-----------|-----------------------|
| | | | # | % | Disponibilité % | # | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 1 | 0 | 0.0 % | 9.8 % | 0 | 0 | Regina |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 1 | 1 | 100.0 % | 7.2 % | 0 | 1 | Saskatoon |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 111 | 18 | 16.2 % | 7.6 % | 8 | 10 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 10 | 3 | 30.0 % | 3.4 % | 0 | 3 | B.C. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Barrie | 1 | 0 | 0.0 % | 5.5 % | 0 | 0 | Barrie |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 1 | 16.7 % | 16.5 % | 1 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 10 | 2 | 20.0 % | 13.4 % | 1 | 1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Grand Sudbury | 2 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Grand Sudbury |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Guelph | 4 | 0 | 0.0 % | 6.6 % | 0 | 0 | Guelph |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 1 | 0 | 0.0 % | 5.8 % | 0 | 0 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 1 | 0 | 0.0 % | 8.2 % | 0 | 0 | Hamilton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kelowna | 1 | 0 | 0.0 % | 3.9 % | 0 | 0 | Kelowna |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 0 | 0.0 % | 9.5 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 0 | 0.0 % | 7.3 % | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 22 | 4 | 18.2 % | 12.2 % | 3 | 1 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | N.S. moins CMA | 3 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 | N.S. moins CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | T.N.-O. | 1 | 0 | 0.0 % | 4.7 % | 0 | 0 | T.N.-O. |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 24 | 5 | 20.8 % | 1.6 % | 0 | 5 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 4 | 0 | 0.0 % | 12.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 3 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 2 | 1 | 50.0 % | 5.3 % | 0 | 1 | Regina |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 1 | 0 | 0.0 % | 5.5 % | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Trois-Rivières | 1 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 0 | 0 | Trois-Rivières |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------------------|---------------------|---|---------|-----------------|-----|-------|-----------------------|
| | | | # | % | Disponibilité % | # | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 2 | 33.3 % | 11.1 % | 1 | 1 | Winnipeg |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 2 | 0 | 0.0 % | 15.7 % | 0 | 0 | |
| 6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers | Alberta | 2 | 0 | 0.0 % | 15.7 % | 0 | 0 | Alberta |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 7 | 14.9 % | 9.0 % | 4 | 3 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 | B.C. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 3 | 0 | 0.0 % | 24.3 % | 1 | -1 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 6 | 0 | 0.0 % | 17.5 % | 1 | -1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 1 | 0 | 0.0 % | 10.1 % | 0 | 0 | Hamilton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kelowna | 1 | 0 | 0.0 % | 4.8 % | 0 | 0 | Kelowna |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 1 | 1 | 100.0 % | 11.5 % | 0 | 1 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 6 | 0 | 0.0 % | 17.4 % | 1 | -1 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 21 | 5 | 23.8 % | 1.7 % | 0 | 5 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 1 | 50.0 % | 7.1 % | 0 | 1 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Victoria | 1 | 0 | 0.0 % | 8.6 % | 0 | 0 | Victoria |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 3 | 0 | 0.0 % | 17.0 % | 1 | -1 | Winnipeg |
| 14 : Autres travailleurs manuels | | 1 | 1 | 100.0 % | 22.1 % | 0 | 1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 1 | 100.0 % | 22.1 % | 0 | 1 | Montréal |
| Total | | 2655 | 500 | 18.8 % | 20.3 % | 538 | -38 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité # | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|--|--------|--------|-----|-----------------|----------|--------------------|
| | | | # | % | % | % | | | |
| 01/02 : Directeurs | National | 559 | 9 | 1.6 % | 4.3 % | 24 | -15 | National | |
| 03 : Professionnels | National | 1182 | 8 | 0.7 % | 3.8 % | 45 | -37 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | National | 747 | 12 | 1.6 % | 4.6 % | 34 | -22 | National | |
| 05 : Contrôleurs | National | 6 | 1 | 16.7 % | 13.9 % | 1 | 0 | National | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | National | 111 | 2 | 1.8 % | 3.4 % | 4 | -2 | National | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | National | 2 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 | National | |
| 10 : Personnel de bureau | National | 47 | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 3 | -3 | National | |
| 14 : Autres travailleurs manuels | National | 1 | 0 | 0.0 % | 5.3 % | 0 | 0 | National | |
| Total | | 2655 | 32 | 1.2 % | 4.2 % | 111 | -79 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |
| 14 : Autres travailleurs manuels | EEOG | CMA |



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-22

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau | EEOG | National |
| principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services | EEOG | National |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | National |
| 12 : Travailleurs manuels semi- qualifiés 14 : Autres travailleurs manuels | EEOG | National |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-22

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap |
|---|-------------------|------------|----------------|-----------------|--------------------|-----------|-----|
| | # | # | % | % ¹⁶ | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 39 | 3 | 7.7 % | 27.4 % | 11 | -8 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 520 | 142 | 27.3 % | 38.9 % | 202 | -60 | |
| 03 : Professionnels | 1182 | 406 | 34.3 % | 21.7 % | 256 | 150 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 747 | 162 | 21.7 % | 24.4 % | 182 | -20 | |
| 05 : Contrôleurs | 6 | 4 | 66.7 % | 57.9 % | 3 | 1 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 111 | 101 | 91.0 % | 83.5 % | 93 | 8 | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 2 | 100.0 % | 47.1 % | 1 | 1 | |
| 10 : Personnel de bureau | 47 | 42 | 89.4 % | 70.2 % | 33 | 9 | |
| 14 : Autres travailleurs manuels | 1 | 0 | 0.0 % | 23.8 % | 0 | 0 | |
| Total | 2655 | 862 | 32.4 % | 29.5 % | 781 | 81 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Peuples autochtones | | Peuples autochtones | | Gap | |
|---|-------------------|---|---------------------|-----------------|---------------------|-----------|-----|------------|
| | # | % | Représentation # | Disponibilité % | # | % | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 39 | | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 1 | | -1 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 520 | | 2 | 0.4 % | 2.2 % | 11 | | -9 |
| 03 : Professionnels | 1182 | | 11 | 0.9 % | 1.1 % | 13 | | -2 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 747 | | 7 | 0.9 % | 2.4 % | 18 | | -11 |
| 05 : Contrôleurs | 6 | | 0 | 0.0 % | 5.9 % | 0 | | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 111 | | 3 | 2.7 % | 3.9 % | 4 | | -1 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | 47 | | 1 | 2.1 % | 4.5 % | 2 | | -1 |
| 14 : Autres travailleurs manuels | 1 | | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | | 0 |
| Total | 2655 | | 24 | 0.9 % | 1.9 % | 49 | | -25 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|--------------------------------|-------------|---|---------------|---------------|------------|---------------|---|-----|------------|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | | 39 | 1 | 2.6 % | 10.1 % | 4 | | | | -3 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | | 520 | 66 | 12.7 % | 15.0 % | 78 | | | | -12 |
| 03 : Professionnels | | 1182 | 291 | 24.6 % | 24.3 % | 287 | | | | 4 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 747 | 114 | 15.3 % | 21.0 % | 157 | | | | -43 |
| 05 : Contrôleurs | | 6 | 2 | 33.3 % | 7.1 % | 0 | | | | 2 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 111 | 18 | 16.2 % | 7.6 % | 8 | | | | 10 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 2 | 0 | 0.0 % | 15.7 % | 0 | | | | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 7 | 14.9 % | 9.0 % | 4 | | | | 3 |
| 14 : Autres travailleurs manuels | | 1 | 1 | 100.0 % | 22.1 % | 0 | | | | 1 |
| Total | | 2655 | 500 | 18.8 % | 20.3 % | 538 | | | | -38 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AECOM Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-22

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|-----------------------|-----------|--|--------------|------------|---------------|---|-----|------------|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # |
| 01/02 : Directeurs | 559 | 9 | 1.6 % | 4.3 % | 24 | | | | -15 |
| 03 : Professionnels | 1182 | 8 | 0.7 % | 3.8 % | 45 | | | | -37 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 747 | 12 | 1.6 % | 4.6 % | 34 | | | | -22 |
| 05 : Contrôleurs | 6 | 1 | 16.7 % | 13.9 % | 1 | | | | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 111 | 2 | 1.8 % | 3.4 % | 4 | | | | -2 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | | | | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | 47 | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 3 | | | | -3 |
| 14 : Autres travailleurs manuels | 1 | 0 | 0.0 % | 5.3 % | 0 | | | | 0 |
| Total | 2655 | 32 | 1.2 % | 4.2 % | 111 | | | | -79 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-22

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |
| 14 : Autres travailleurs manuels | EEOG | CMA |



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-22

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau | EEOG | National |
| principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services | EEOG | National |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | National |
| 12 : Travailleurs manuels semi- qualifiés 14 : Autres travailleurs manuels | EEOG | National |

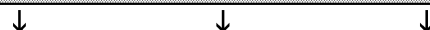
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 05 | 02 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 27 | 11 | 2017 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 47 | 6 | 27.4 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 512 | 120 | 38.9 |
| 03 Professionnels | 2,175 | 597 | 21.2 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1,311 | 267 | 21.2 |
| 05 Surveillants | 9 | 7 | 54.2 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 199 | 174 | 82.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 260 | 214 | 69.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2 | 0 | 18.4 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 16 | 7 | 20.9 |
| Total | 4,531 | 1,392 | 28.8 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 39 | 3 | 27.4 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 520 | 142 | 38.9 |
| 03 Professionnels | 1,182 | 406 | 21.7 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 747 | 162 | 24.4 |
| 05 Surveillants | 6 | 4 | 57.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 111 | 101 | 83.5 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 2 | 47.1 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 47 | 42 | 70.2 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 1 | 0 | 23.8 |
| Total | 2,655 | 862 | 29.5 |

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

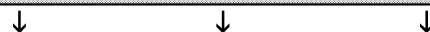
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 05 | 02 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 27 | 11 | 2017 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 47 | 0 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 512 | 2 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 2,175 | 13 | 1.2 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1,311 | 10 | 2.7 |
| 05 Surveillants | 9 | 0 | 4.3 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 199 | 4 | 2.5 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 260 | 1 | 3.9 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2 | 0 | 0.9 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 16 | 0 | 1.6 |
| Total | 4,531 | 30 | 2.0 |

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 39 | 0 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 520 | 2 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 1,182 | 11 | 1.1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 747 | 7 | 2.4 |
| 05 Surveillants | 6 | 0 | 5.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 111 | 3 | 3.9 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0 | 2.1 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 47 | 1 | 4.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 1 | 0 | 0.8 |
| Total | 2,655 | 24 | 1.9 |

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

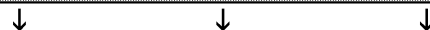
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 05 | 02 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 27 | 11 | 2017 |

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 47 | 2 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 512 | 59 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 2,175 | 483 | 24.5 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1,311 | 199 | 17.9 |
| 05 Surveillants | 9 | 1 | 17.2 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 199 | 26 | 10.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 260 | 42 | 15.4 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2 | 1 | 22.7 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 16 | 5 | 11.1 |
| Total | 4,531 | 818 | 20.2 |

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 39 | 1 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 520 | 66 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 1,182 | 291 | 24.3 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 747 | 114 | 21.0 |
| 05 Surveillants | 6 | 2 | 7.1 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 111 | 18 | 7.1 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 47 | 7 | 14.9 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 1 | 1 | 22.1 |
| Total | 2,655 | 500 | 20.3 |

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

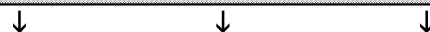
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

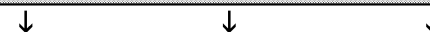
Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 05 | 02 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 27 | 11 | 2017 |

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01/02 | Cadres | 559 | 0 | 0.0 |
| 03 | Professionnels | 2,175 | 0 | 0.0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 1,311 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 9 | 0 | 0.0 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 199 | 0 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 260 | 0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 16 | 0 | 0.0 |
| Total | | 4,531 | 0 | 0.0 |

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01/02 | Cadres | 559 | 0 | 0.0 |
| 03 | Professionnels | 1,182 | 0 | 0.0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 747 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 6 | 0 | 0.0 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 111 | 0 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 47 | 0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 1 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2,655 | 0 | 0.0 |

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

AECOM Canada Ltd.

43068

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 05 | 02 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 27 | 11 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 43 | 5 | 3 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 154 | 37 | 2 | 0 | 73 | 22 | 1 | 0 | 310 | 61 | 15 | 2 |
| 03 Professionnels | 549 | 196 | 17 | 10 | 97 | 32 | 3 | 1 | 1,452 | 397 | 130 | 39 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 242 | 60 | 6 | 2 | 51 | 12 | 1 | 0 | 774 | 162 | 68 | 17 |
| 05 Surveillants | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 7 | 6 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 24 | 1 | 1 | 3 | 3 | 0 | 0 | 119 | 107 | 18 | 17 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 12 | 11 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 125 | 101 | 25 | 21 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 12 | 4 |
| Total | 998 | 331 | 26 | 13 | 227 | 70 | 6 | 2 | 2,833 | 840 | 271 | 100 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

AECOM Canada Ltd.

43068

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 05 | 02 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 27 | 11 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 43 | 0 | 3 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 154 | 2 | 2 | 0 | 73 | 0 | 1 | 0 | 310 | 1 | 15 | 0 |
| 03 Professionnels | 549 | 5 | 17 | 1 | 97 | 1 | 3 | 0 | 1,452 | 6 | 130 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 242 | 3 | 6 | 0 | 51 | 0 | 1 | 0 | 774 | 7 | 68 | 0 |
| 05 Surveillants | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 119 | 0 | 18 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 12 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 125 | 1 | 25 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 12 | 0 |
| Total | 998 | 11 | 26 | 1 | 227 | 1 | 6 | 0 | 2,833 | 15 | 271 | 0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

AECOM Canada Ltd.

43068

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 05 | 02 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 27 | 11 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 3 : Personnes handicapées | | | |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 154 | 1 | 2 | 0 |
| 03 Professionnels | 549 | 2 | 17 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 242 | 0 | 6 | 0 |
| 05 Surveillants | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 0 | 1 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 12 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 998 | 3 | 26 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 7 : Personnes handicapées | | | |
|---|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 73 | 1 | 1 | 0 |
| 03 Professionnels | 97 | 2 | 3 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 51 | 1 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 227 | 4 | 6 | 1 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 11 : Personnes handicapées | | | |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 43 | 0 | 3 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 310 | 5 | 15 | 0 |
| 03 Professionnels | 1,452 | 15 | 130 | 3 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 774 | 24 | 68 | 4 |
| 05 Surveillants | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 119 | 2 | 18 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 125 | 2 | 25 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2 | 0 | 12 | 0 |
| Total | 2,833 | 48 | 271 | 7 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

AECOM Canada Ltd.

43068

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 05 | 02 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 27 | 11 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--|-----------------------------|--|---------------------------|-----------|
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | | |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 43 | 2 | 3 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 154 | 37 | 2 | 0 | 73 | 11 | 1 | 0 | 310 | 30 | 15 | 0 |
| 03 Professionnels | 549 | 166 | 17 | 4 | 97 | 25 | 3 | 0 | 1,452 | 296 | 130 | 15 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 242 | 48 | 6 | 0 | 51 | 10 | 1 | 0 | 774 | 111 | 68 | 3 |
| 05 Surveillants | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 9 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 119 | 12 | 18 | 2 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 12 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 125 | 22 | 25 | 1 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 12 | 4 |
| Total | 998 | 267 | 26 | 4 | 227 | 46 | 6 | 0 | 2,833 | 474 | 271 | 25 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AECOM Canada Ltd.

43068

Données des objectifs précédents



| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2015 | 2018 | 2015 | 2025 |

Données des objectifs courants



| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2020 | 2017 | 2027 |

Tableau 1 : Femmes

Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
|---|-------------------------|------------|------------------------|------------|
| | # | % | # | % |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 27.4 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 38.9 | 0 | 40.0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 21.1 | 0 | 22.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 5 : Femmes

Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
|---|-------------------------|------------|------------------------|------------|
| | # | % | # | % |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 27.4 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 38.9 | 0 | 40.0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 24.4 | 0 | 25.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AECOM Canada Ltd.

43068

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

| Court terme | | Long terme | |
|-------------|------|------------|------|
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2015 | 2018 | 2015 | 2025 |

Durée des objectifs courants

| Court terme | | Long terme | |
|-------------|------|------------|------|
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2020 | 2017 | 2027 |

Tableau 2 : Autochtones

Autochtones

| Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | |
|-------------------------|---|------------------------|---|-----|
| # | % | # | % | |
| 01 | 0 | 2.9 | 0 | 3.0 |
| 02 | 0 | 2.2 | 0 | 2.5 |
| 03 | 0 | 1.2 | 0 | 1.5 |
| 04 | 0 | 2.7 | 0 | 3.0 |
| 05 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | 0 | 2.5 | 0 | 3.0 |
| 08 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | 0 | 3.9 | 0 | 4.0 |
| 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 6 : Autochtones

Autochtones

| Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | |
|-------------------------|---|------------------------|---|-----|
| # | % | # | % | |
| 01 | 0 | 2.9 | 0 | 3.0 |
| 02 | 0 | 2.2 | 0 | 2.5 |
| 03 | 0 | 1.1 | 0 | 1.3 |
| 04 | 0 | 2.4 | 0 | 2.7 |
| 05 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | 0 | 3.9 | 0 | 4.0 |
| 08 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | 0 | 4.5 | 0 | 5.0 |
| 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Autochtones | | | |
|---|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | | # | % | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 2.9 | 0 | 3.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 2.2 | 0 | 2.5 |
| 03 | Professionnels | 0 | 1.2 | 0 | 1.5 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 2.7 | 0 | 3.0 |
| 05 | Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 2.5 | 0 | 3.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 3.9 | 0 | 4.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AECOM Canada Ltd.

43068

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

| Court terme | | Long terme | |
|-------------|------|------------|------|
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2015 | 2018 | 2015 | 2025 |

Durée des objectifs courants

| Court terme | | Long terme | |
|-------------|------|------------|------|
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2020 | 2017 | 2027 |

Tableau 3 : Personnes handicapées

| Personnes handicapées | | | | |
|---|-------------------------|------------|------------------------|------------|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01/02 Cadres | 0 | 4.3 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 3.8 | 0 | 4.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 4.6 | 0 | 5.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 13.9 | 0 | 14.5 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 3.4 | 0 | 4.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 7.0 | 0 | 7.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 5.3 | 0 | 5.3 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 7 : Personnes handicapées

| Personnes handicapées | | | | |
|---|-------------------------|------------|------------------------|------------|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01/02 Cadres | 0 | 4.3 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 3.8 | 0 | 4.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 4.6 | 0 | 5.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 3.4 | 0 | 4.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 7.0 | 0 | 7.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AECOM Canada Ltd.

43068

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

| Court terme | | Long terme | |
|-------------|------|------------|------|
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2015 | 2018 | 2015 | 2025 |

Durée des objectifs courants

| Court terme | | Long terme | |
|-------------|------|------------|------|
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2020 | 2017 | 2027 |

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | | |
|---|--------------------------------|------|------------------------|------|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01 | 0 | 10.1 | 0 |
| 02 | 0 | 15.0 | 0 | 15.0 |
| 03 | 0 | 24.5 | 0 | 25.0 |
| 04 | 0 | 17.8 | 0 | 20.0 |
| 05 | 0 | 17.2 | 0 | 17.5 |
| 06 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | | |
|---|--------------------------------|------|------------------------|------|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01 | 0 | 10.1 | 0 |
| 02 | 0 | 15.0 | 0 | 16.0 |
| 03 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 | 0 | 21.0 | 0 | 22.0 |
| 05 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|-----|---------------|------|-------|-----|--------------|-------------------------------------|--------|------|-------|-----|-------------|-------------------|--------|----|-------|-------------------------|------------|-------------------|--------|-------------------|-------|-------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | | Femmes | | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Resultat FME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | |
| # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2015 | 47 | 6 | 12.8 | 27.4 | 13 | -7 | 46.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 39 | 3 | 7.7 | 27.4 | 11 | -8 | 28.1 | 7 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 46 | 5 | 10.9 | 6 | -1 | 107.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 512 | 120 | 23.4 | 38.9 | 199 | -79 | 60.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 520 | 142 | 27.3 | 38.9 | 202 | -60 | 70.2 | 156 | 37 | 23.7 | 61 | -24 | 74 | 22 | 29.7 | 17 | 5 | 325 | 63 | 19.4 | 76 | -13 | 63.0 | |
| 03 | Professionnels | 2015 | 2,175 | 597 | 27.4 | 21.2 | 461 | 136 | 129.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1,182 | 406 | 34.3 | 21.7 | 256 | 150 | 158.3 | 566 | 206 | 36.4 | 123 | 83 | 100 | 33 | 33.0 | 27 | 6 | 1,582 | 436 | 27.6 | 434 | 2 | 94.3 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | | Femmes | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 27.4 | 0.0 | 0 | 0.0 | 28.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 27.4 | 0.0 | 0 | 0.0 | 28.0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 230 | 59 | 25.7 | 0 | 0.0 | 38.9 | 65.9 | 0 | 0.0 | 40.0 | 64.1 | |
| | | 2020 | 230 | 59 | 25.7 | 0 | 0.0 | 38.9 | 65.9 | 0 | 0.0 | 40.0 | 64.1 | |
| 03 | Professionnelle | 2017 | 666 | 239 | 35.9 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|------|-----|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 05 Professionnels | 2020 | 666 | 239 | 35.9 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|-------------------|------|-----|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|---------------|------|-------|-------------------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|------------|--------|-------|-------------------|------------|--------|-------|-------------------------|-----|-----|------|-------------------|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | |
| | | Femmes | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | | | | |
| | | Représentation | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 1,311 | 267 | 20.4 | 21.2 | 278 | -11 | 96.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 747 | 162 | 21.7 | 24.4 | 182 | -20 | 88.9 | 248 | 62 | 25.0 | 61 | 1 | 52 | 12 | 23.1 | 11 | 1 | 842 | 179 | 21.3 | 171 | 8 | 81.8 | |
| 05 Surveillants | 2015 | 9 | 7 | 77.8 | 54.2 | 5 | 2 | 143.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 6 | 4 | 66.7 | 57.9 | 3 | 1 | 115.1 | 2 | 1 | 50.0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | 7 | 6 | 85.7 | 5 | 1 | 93.3 | |
| 06 Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------|-------|--|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | | |
| # | # | % | # | % | % | # | # | % | # | | | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 300 | 74 | 24.7 | 0 | 0.0 | 21.1 | 116.9 | 0 | 0.0 | 22.0 | 112.1 | | |
| | 2020 | 300 | 74 | 24.7 | 0 | 0.0 | 24.4 | 101.1 | 0 | 0.0 | 25.0 | 98.7 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 3 | 2 | 66.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 3 | 2 | 66.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 00 | Contrat | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|----|---------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|-------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|-------|--|--|--------------------|-----------------------|-------|--|--|--------------------|-----------------------|-------|-----------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | E - H | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | V - X | $U + ((DAnnée1 + DAnnée2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|---------------|-------|-------|--------------|-------------------|--------|-------------------------------------|------------|-------------------|--------|-------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|------------|-------------------|-----|------|-----|---|------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | Écart | Résultat FME | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Taux de roulement | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | % | | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 199 | 174 | 87.4 | 82.4 | 164 | 10 | 106.1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 111 | 101 | 91.0 | 83.5 | 93 | 8 | 109.0 | 30 | 25 | 83.3 | 25 | 0 | 3 | 3 | 100.0 | 3 | 0 | 137 | 124 | 90.5 | 120 | 4 | 88.4 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2 | 2 | 100.0 | 47.1 | 1 | 1 | 212.3 | 2 | 2 | 100.0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | % | # | # | % | # | | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 33 | 28 | 84.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 33 | 28 | 84.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 2 | 2 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 2 | 2 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 0 | artisans | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
|---|----------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|---------------|--------|-------|--------|-------|-------|--------------|-------------------------------------|-------|--------|-------|-------------|-------------------|-------|--------|-------------------------|------------|-------------------|-----|--------|-----|-------------------|------|-------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Femmes | | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | | Femmes | | Différence | Tous les employés | | Femmes | | Différence | Tous les employés | | Femmes | | Taux de roulement | | |
| | | Représentation | Disponibilité | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | | | | | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2015 | 260 | 214 | 82.3 | 69.0 | 179 | 35 | 119.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 47 | 42 | 89.4 | 70.2 | 33 | 9 | 127.3 | 12 | 11 | 91.7 | 8 | 3 | 2 | 1 | 50.0 | 2 | -1 | 150 | 122 | 81.3 | 123 | -1 | 97.7 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 2 | 0 | 0.0 | 18.4 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 100.0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 14 | 12 | 85.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 14 | 12 | 85.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | spécialisés | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
|----|-------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z | | |
|---|---|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------------|--------------|-------------|--|--|-------------------|-------------|-------|--|--|-------------------|-------------|-------|--|--|-------------------|-------------|-------|--------------------------|---|-----|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2) | | |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | | |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | Tous les employés | Femmes | | | | Tous les employés | Femmes | | | | Tous les employés | Femmes | | | | Taux de roulement | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | | Écart | | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 16 | 7 | 43.8 | 20.9 | 3 | 4 | 209.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 23.8 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 5 | 35.7 | 6 | -1 | 164.7 | | |
| Total | | 2015 | 4,531 | 1,392 | 30.7 | 28.8 | 1,305 | 87 | 106.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2,655 | 862 | 32.5 | 29.5 | 783 | 79 | 110.1 | 1,024 | 344 | 33.6 | 302 | 42 | 233 | 72 | 30.9 | 72 | 0 | 3,104 | 940 | 30.3 | 954 | -14 | 86.4 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 1,257 | 416 | 33.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AECOM Canada Ltd.

2017-11-29

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-------|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| Total | 2020 | 1,257 | 416 | 33.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|-------|------|-------|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--------------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((DAnnée1 + DAnnée2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-----|--------|-------|--------------|-------------------|-------------------------------------|------------|--------|-------------------|-------------|------------|--------|-------------------|-------------------------|------------|----|-------------------|-----|----|------|------|-------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | | Actuel | | | | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2015 | 47 | 0 | 0.0 | 2.9 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 39 | 0 | 0.0 | 2.9 | 1 | -1 | 0.0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 46 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 107.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 512 | 2 | 0.4 | 2.2 | 11 | -9 | 17.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 520 | 2 | 0.4 | 2.2 | 11 | -9 | 17.5 | 156 | 2 | 1.3 | 3 | -1 | 74 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 325 | 1 | 0.3 | 1 | 0 | 0 | 63.0 | | |
| 03 Professionnels | 2015 | 2,175 | 13 | 0.6 | 1.2 | 26 | -13 | 49.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1,182 | 11 | 0.9 | 1.1 | 13 | -2 | 84.6 | 566 | 6 | 1.1 | 6 | 0 | 100 | 1 | 1.0 | 1 | 0 | 1,582 | 6 | 0.4 | 9 | -3 | 94.3 | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-----------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | % | # | # | % | # | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.0 | 0.0 | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 230 | 2 | 0.9 | 0 | 0.0 | 2.2 | 39.5 | 0 | 0.0 | 2.5 | 34.8 | | |
| | 2020 | 230 | 2 | 0.9 | 0 | 0.0 | 2.2 | 39.5 | 0 | 0.0 | 2.5 | 34.8 | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 666 | 7 | 1.1 | 0 | 0.0 | 1.2 | 87.6 | 0 | 0.0 | 1.5 | 70.1 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------------|------|-----|---|-----|---|-----|-----|------|---|-----|-----|------|--|
| 05 | Professionnels | 2020 | 666 | 7 | 1.1 | 0 | 0.0 | 1.1 | 95.6 | 0 | 0.0 | 1.3 | 80.9 | |
|----|----------------|------|-----|---|-----|---|-----|-----|------|---|-----|-----|------|--|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-----|--------|-------|--------------|-------------------|-------------------------------------|------------|--------|-------------------|-------------|------------|--------|-------------------|-------------------------|------------|---|-------------------|---|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | | Actuel | | | | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 1,311 | 10 | 0.8 | 2.7 | 35 | -25 | 28.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 747 | 7 | 0.9 | 2.4 | 18 | -11 | 39.0 | 248 | 3 | 1.2 | 6 | -3 | 52 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 842 | 7 | 0.8 | 6 | 1 | 81.8 | |
| 05 Surveillants | 2015 | 9 | 0 | 0.0 | 4.3 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 6 | 0 | 0.0 | 5.9 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 93.3 | |
| 06 Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 300 | 3 | 1.0 | 0 | 0.0 | 2.7 | 37.0 | 0 | 0.0 | 3.0 | 33.3 | | | |
| | 2020 | 300 | 3 | 1.0 | 0 | 0.0 | 2.4 | 41.7 | 0 | 0.0 | 2.7 | 37.0 | | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | 2020 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 00 | Contrat | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|----|---------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|---------------|-------------|-------|------------|--------|-------|--------------|-------------------------------------|------------|-------------|-------|-------------------|-------------|--------|-------------------|-------------------------|------------|-------------------|-------------|-----|-------------------|----|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | Taux de roulement | | | |
| | | Représentation | Disponibilité | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | | | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 199 | 4 | 2.0 | 2.5 | 5 | -1 | 80.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 111 | 3 | 2.7 | 3.9 | 4 | -1 | 69.3 | 30 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 137 | 0 | 0.0 | 3 | -3 | 88.4 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 2.1 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | % | # | % | % | % | # | % | % | % | # | % | # | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 33 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.5 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 33 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.9 | 0.0 | 0 | 0.0 | 4.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | |
|----------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| artisans | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|----------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|---------------|-------------|-------|------------|--------|-------|--------------|-------------------------------------|------------|-------------|-------|-------------------|-------------|--------|-------------------|-------------------------|------------|-------------------|-------------|-----|-------------------|---|-------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | Tous les employés | Autochtones | | Taux de roulement | | | |
| | | Représentation | Disponibilité | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | | | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2015 | 260 | 1 | 0.4 | 3.9 | 10 | -9 | 9.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 47 | 1 | 2.1 | 4.5 | 2 | -1 | 47.3 | 12 | 1 | 8.3 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 150 | 1 | 0.7 | 1 | 0 | 97.7 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 2 | 0 | 0.0 | 0.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 100.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|-----|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 14 | 1 | 7.1 | 0 | 0.0 | 3.9 | 183.2 | 0 | 0.0 | 4.0 | 178.6 | |
| | | 2020 | 14 | 1 | 7.1 | 0 | 0.0 | 4.5 | 158.7 | 0 | 0.0 | 5.0 | 142.9 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| spécialisés | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z | |
|--|--|-----------------------|--|--|----------------|--|----------------|-----------------|----------------|---|---|----------------|----------------|-------|---|---|----------------|-------------|-------|---|---|----------------|-------------|-------|-----------------------------------|-------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | | Cessations de fonctions | | | | | Taux de roulement | |
| | | | Autochtones | | | | | | | Autochtones | | | | | Autochtones | | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | | Actuel | | Prévu | | | Différence | | | Actuel | | Prévu | | | Différence | | | |
| # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | % | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 16 | 0 | 0.0 | 1.6 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0.8 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 164.7 |
| Total | | 2015 | 4,531 | 30 | 0.7 | 2.0 | 91 | -61 | 33.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2,655 | 24 | 0.9 | 1.9 | 50 | -26 | 47.6 | 1,024 | 12 | 1.2 | 19 | -7 | 233 | 1 | 0.4 | 2 | -1 | 3,104 | 15 | 0.5 | 21 | -6 | 86.4 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | Commentaires | |
|--|--|--------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|--------------|----------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | | Objectif |
| # | # | | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 1,257 | 13 | 1.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-------|----|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| Total | 2020 | 1,257 | 13 | 1.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|-------|------|-------|----|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|---------|--|--|--------------------|-----------------------|---------|--|--|--------------------|-----------------------|---------|----------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U + ((DAnnée1 + DAnnée2)$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|---------------|-----------------------|--------------|--------|-------|------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------------|------------|-----------------------|-------|-------------------------|-------------------|-----------------------|---|-------------------|------|
| | | Effectif | | | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | | | Écart | | | | Résultat EME | | | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Taux de roulement | |
| | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Taux de roulement | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | % | |
| 01 & 02 Cadres | 2015 | 559 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 559 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 163 | 1 | 0.6 | 0 | 1 | 75 | 1 | 1.3 | 0 | 1 | 371 | 5 | 1.3 | 0 | 5 | 66.4 |
| 03 Professionnels | 2015 | 2,175 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1,182 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 566 | 2 | 0.4 | 0 | 2 | 100 | 2 | 2.0 | 0 | 2 | 1,582 | 18 | 1.1 | 0 | 18 | 94.3 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|------|--|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | |
| 01 & 02 Cadres | 2017 | 238 | 2 | 0.8 | 0 | 0.0 | 4.3 | 19.5 | 0 | 0.0 | 5.0 | 16.8 | | |
| | 2020 | 238 | 2 | 0.8 | 0 | 0.0 | 4.3 | 19.5 | 0 | 0.0 | 5.0 | 16.8 | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 666 | 4 | 0.6 | 0 | 0.0 | 3.8 | 15.8 | 0 | 0.0 | 4.0 | 15.0 | | |
| | 2020 | 666 | 4 | 0.6 | 0 | 0.0 | 3.8 | 15.8 | 0 | 0.0 | 4.0 | 15.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------------------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------|------------|-----------------------|---|-------------------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | | | Écart | | Résultat FME | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Différence | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Différence | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Taux de roulement | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | % | % | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 1,311 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 747 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 248 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 52 | 1 | 1.9 | 0 | 1 | 842 | 28 | 3.3 | 0 | 28 | 81.8 | | | |
| 05 | Surveillants | 2015 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 93.3 | | | |
| 06 | Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|-----|-------------------------|----------|-----------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | |
| | | # | % | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 300 | 1 | 0.3 | 0 | 0.0 | 4.6 | 7.2 | 0 | 0.0 | 5.0 | 6.7 | |
| | | 2020 | 300 | 1 | 0.3 | 0 | 0.0 | 4.6 | 7.2 | 0 | 0.0 | 5.0 | 6.7 | |
| 05 | Surveillants | 2017 | 3 | 1 | 33.3 | 0 | 0.0 | 13.9 | 239.8 | 0 | 0.0 | 14.5 | 229.9 | |
| | | 2020 | 3 | 1 | 33.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 00 | Contrat | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|----|---------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-----|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------------------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------|------------|-----------------------|---|-------------------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | | | Écart | | Résultat EME | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Différence | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Différence | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Taux de roulement | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | % | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 199 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 111 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 30 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 137 | 2 | 1.5 | 0 | 2 | 88.4 | | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|--|-----------------------------|----|-------------------------|----------|-----------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|----------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | # | % | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | Objectif | Pourcentage de l'objectif |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 33 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0.0 | 0 | 0.0 | 4.0 | 0.0 | | | |
| | | 2020 | 33 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0.0 | 0 | 0.0 | 4.0 | 0.0 | | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| | artisans | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
|--|----------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|---------------|-----------------------|-------|--------|-------|-------|--------------|-------------------------------------|-------|-----------------------|-------|-------------|-------------------|-------|-----------------------|-------------------------|------------|-------------------|-----|-----------------------|-----|-------------------|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Différence | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Différence | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Taux de roulement | |
| | | Représentation | Disponibilité | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | | | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2015 | 260 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 47 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 150 | 2 | 1.3 | 0 | 2 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 2 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-----------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|-----|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 7.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 7.5 | 0.0 | |
| | | 2020 | 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 7.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 7.5 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | spécialisés | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
|----|-------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|--|--|----------------|--|----------------|----------|----------------|---|---|----------------|----------------|----------|---|---|----------------|-------------|----------|---|---|----------------|-------------|----------|-----------------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-----|-----|-------|--------------|-------------------|-------------------------------------|---|-----|--------|-------------------|-----------------------|------------|-----|--------|-------------------|-------------------------|------------|-----|--------|-------------------|-------|------------|-------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | | # | | | | # | # | # | Actuel | | Prévu | Différence | | Actuel | | Prévu | Différence | | Actuel | | Prévu | Différence | |
| # | # | % | % | # | # | | % | # | # | | | | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 16 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 164.7 |
| Total | | 2015 | 4,531 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2,655 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 1,024 | 3 | 0.3 | 0 | 3 | 233 | 5 | 2.1 | 0 | 5 | 3,104 | 55 | 1.8 | 0 | 55 | 86.4 | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.3 | 0.0 | 0 | 0.0 | 5.3 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| Total | | 2017 | 1,257 | 8 | 0.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-------|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| Total | 2020 | 1,257 | 8 | 0.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|-------|------|-------|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|----------------|--|----------------|-------|----------------|---|---|----------------|----------------|-------|---|---|----------------|-------------|-------|---|---|----------------|-------------|-------|-----------------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------------------------|----------------|-----|------|---------------|-----|-------|-------|-------------------------------------|----------------------|--------|-----|-------|--------------------------------|----|------------|----------------------|--------|--------------------------------|-------|------|-----|----------------------|----------------------|--------|---|-------|--|------------|----------------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Taux de roulement | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | Taux de roulement |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2015 | 47 | 2 | 4.3 | 10.1 | 5 | -3 | 42.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 39 | 1 | 2.6 | 10.1 | 4 | -3 | 25.4 | 7 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 46 | 2 | 4.3 | 2 | 0 | 107.0 | | | | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 512 | 59 | 11.5 | 15.0 | 77 | -18 | 76.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 520 | 66 | 12.7 | 15.0 | 78 | -12 | 84.6 | 156 | 37 | 23.7 | 23 | 14 | 74 | 11 | 14.9 | 9 | 2 | 325 | 30 | 9.2 | 37 | -7 | 63.0 | | | | | | |
| 03 | Professionnels | 2015 | 2,175 | 483 | 22.2 | 24.5 | 533 | -50 | 90.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1,182 | 291 | 24.6 | 24.3 | 287 | 4 | 101.3 | 566 | 170 | 30.0 | 138 | 32 | 100 | 25 | 25.0 | 22 | 3 | 1,582 | 311 | 19.7 | 351 | -40 | 94.3 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|--|--|-----------------------------------|--------|--------------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|----------|----------------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 10.1 | 0.0 | 0 | 0.0 | 11.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 10.1 | 0.0 | 0 | 0.0 | 11.0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 230 | 48 | 20.9 | 0 | 0.0 | 15.0 | 139.1 | 0 | 0.0 | 15.0 | 139.1 | |
| | | 2020 | 230 | 48 | 20.9 | 0 | 0.0 | 15.0 | 139.1 | 0 | 0.0 | 16.0 | 130.4 | |
| 03 | Professionnelle | 2017 | 666 | 195 | 29.3 | 0 | 0.0 | 24.5 | 119.5 | 0 | 0.0 | 25.0 | 117.1 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|------|-----|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 05 Professionnels | 2020 | 666 | 195 | 29.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|-------------------|------|-----|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|---------|--|--|--------------------|-----------------------|---------|--|--|--------------------|-----------------------|---------|---|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U + ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--------------------------------|----------------|------|------|---------------|-----|-------|-----|-------------------------------------|-------------------|--------|----|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-----|-----|-------|------------|-------------------|-------------------|--------|---|-----|-------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Taux de roulement | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | | Résultat FME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | | Actuel | | | Prévu |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 1,311 | 199 | 15.2 | 17.9 | 235 | -36 | 84.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 747 | 114 | 15.3 | 21.0 | 157 | -43 | 72.7 | 248 | 48 | 19.4 | 52 | -4 | 52 | 10 | 19.2 | 8 | 2 | 842 | 114 | 13.5 | 128 | -14 | 81.8 | | | | |
| 05 Surveillants | 2015 | 9 | 1 | 11.1 | 17.2 | 2 | -1 | 64.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 6 | 2 | 33.3 | 7.1 | 0 | 2 | 469.5 | 2 | 1 | 50.0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 7 | 1 | 14.3 | 1 | 0 | 93.3 | | | | |
| 06 Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|--------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 300 | 58 | 19.3 | 0 | 0.0 | 17.8 | 108.6 | 0 | 0.0 | 20.0 | 96.7 | | |
| | 2020 | 300 | 58 | 19.3 | 0 | 0.0 | 21.0 | 92.1 | 0 | 0.0 | 22.0 | 87.9 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 3 | 1 | 33.3 | 0 | 0.0 | 17.2 | 193.8 | 0 | 0.0 | 17.5 | 190.5 | | |
| | 2020 | 3 | 1 | 33.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 00 | Contrat | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|----|---------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | E - H | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | V - X | $U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-----|--------------------------------|------|---------------|----|-------|-------|--------------|---|-------------------------------------|---|--------------------------------|---|------------|-----|-------------------|---|--------------------------------|-----|------------|------|-------------------------|----|--------------------------------|---|------------|--|-------------------|
| | | Effectif | | | | | | | | | | Recrutements | | | | | | Avancements | | | | | | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | Taux de roulement |
| | | | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat FME | | Actuel | | Prévu | | Différence | | Actuel | | Prévu | | Différence | | Actuel | | Prévu | | Différence | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 199 | 26 | 13.1 | 10.4 | 21 | 5 | 125.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 111 | 18 | 16.2 | 7.1 | 8 | 10 | 228.4 | 30 | 9 | 30.0 | 2 | 7 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 137 | 14 | 10.2 | 18 | -4 | 88.4 | | | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Objectifs | | | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-------------------|----|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Nouveaux Entrants | | | | Recrutements et avancements | | | | | | | | |
| | | | | | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | |
| # | % | # | % | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 33 | 9 | 27.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 33 | 9 | 27.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| | artisans | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
|--|----------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U + ((DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|-----|----------------|------|---------------|----|-------|-------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|--------|---|-------|-------------------|------------|--------------------------------|---|--------|-----|-------------------------|------|--------------------------------|-------------------|-------|--------|-------------------|-------|---|------------|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | | | Avancements | | | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | Tous les employés | | Membres des minorités visibles | | | | Taux de roulement | | | | |
| | | Tous les employés | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Resultat FME | Tous les employés | | Actuel | | Prévu | | Différence | Tous les employés | | Actuel | | Prévu | | Différence | Tous les employés | | Actuel | | Prévu | | Différence | % |
| # | % | # | % | # | % | # | % | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2015 | 260 | 42 | 16.2 | 15.4 | 40 | 2 | 104.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 47 | 7 | 14.9 | 14.9 | 7 | 0 | 100.0 | 12 | 5 | 41.7 | 2 | 3 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 150 | 23 | 15.3 | 24 | -1 | 97.7 | | | | | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 2 | 1 | 50.0 | 22.7 | 0 | 1 | 220.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 100.0 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|----|--------------------------------|------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | Tous les employés | | Actuel | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 14 | 5 | 35.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 14 | 5 | 35.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| spécialisés | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année1} + D \text{Année2}))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|----------------|-----|-------|------|---------------|-----|-------|-------------------------------------|-------|--------------|-------------------|--------|--------------------------------|----|------|-------|--------------------------------|-------|-----|------------|-------------------|-----|------|-------------------|--------|-----|---|---|-------|---|-----|--|------------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | | | | | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | | Disponibilité | | | | Écart | Résultat FME | Tous les employés | Actuel | | | | Prévu | | | | Différence | | | | Tous les employés | Actuel | | | | Prévu | | | | Différence | |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 16 | 5 | 31.3 | 11.1 | 2 | 3 | 281.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1 | 1 | 100.0 | 22.1 | 0 | 1 | 452.5 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 4 | 28.6 | 4 | 0 | 164.7 | | | | | | | | | | |
| Total | | 2015 | 4,531 | 818 | 18.1 | 20.2 | 915 | -97 | 89.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2,655 | 500 | 18.8 | 20.3 | 539 | -39 | 92.8 | 1,024 | 271 | 26.5 | 208 | 63 | 233 | 46 | 19.7 | 42 | 4 | 3,104 | 499 | 16.1 | 560 | -61 | 86.4 | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 1,257 | 317 | 25.2 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AECOM Canada Ltd.

43068

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-------|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| Total | 2020 | 1,257 | 317 | 25.2 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|-------|------|-------|-----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|

Outil de définition des objectifs à court terme

**AECOM Canada Ltd
2017-11-27**

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|-------|---|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|---|---|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Date d'entrée | B x C x 3 | Saisie des données | B x E x 3 | D + F | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Saisie des données | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H ÷ B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME) | Tous Employés YYYY/MM/DD # | Croissance (nouvelles positions) | | Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés) | | Prévu Embauches sur 3 ans # | FEMMES | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|---|-----------------------|--------------------------------|-------------|---|-----------------------|---------------------------|--------------------------------|-------|------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------------|--|--|
| | | Annuellement % | Plus de 3 Années # | Annuellement % | Plus de 3 Années # | | Numéro # | Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés) | | Embauche Obligatoire # | Objectifs à 3 ans 2017-2020 | | Présenter Disponibilité % | Lacune actuelle # | Écart projeté # | Présenter Représentation % | Projeté Représentation dans 3 ans % | |
| | | | | | | | | Annuellement % | Plus de 3 Années # | | # | % | | | | | | |
| | | # | % | # | % | | # | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | |
| Cadres supérieurs | 39 | 1.0% | 1 | 5.0% | 6 | 7 | 3 | 5.0% | 0 | 8 | 2 | 27.4% | 27.4% | -8 | -6 | 7.7% | 12.5% | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 520 | 2.0% | 31 | 5.0% | 78 | 109 | 142 | 5.0% | 21 | 93 | 42 | 38.9% | 38.9% | -60 | -51 | 27.3% | 29.6% | |
| Professionnels | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Semi-professionnels et techniciens | 747 | 3.0% | 67 | 5.0% | 112 | 179 | 162 | 5.0% | 24 | 60 | 44 | 24.4% | 24.4% | -20 | -17 | 21.7% | 22.4% | |
| Contrôleurs | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Les superviseurs : Artisanat et commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Personnel administratif et de bureau principal | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Personnel de bureau | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Autres personnels de vente et de service | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |
| Autres travailleurs manuels | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | |

Outil de définition des objectifs à court terme

2017-11-27

AECOM Canada Ltd

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|-------|---|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|---|---|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Date d'entrée | B x C x 3 | Saisie des données | B x E x 3 | D + F | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Saisie des données | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H ÷ B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME) | Tous Employés YYYY/MM/DD # | Croissance (nouvelles positions) | | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Prévu Embauches sur 3 ans # | PEUPLES AUTOCHTONES | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|-----------------------------------|---------------------|---|--------------------------|------------------------------|--------------------------------|------|---------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------------------|--|
| | | Annuellement % | Plus de 3 Années # | Annuellement % | Plus de 3 Années # | | Numéro # | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Embauche Obligatoire # | Objectifs à 3 ans 2017-2020 | | Présenter Disponibilité % | Lacune actuelle # | Écart projeté # | Présenter Représentation % | Projeté Représentation dans 3 ans % |
| | | | | | | | | Annuellement % | Plus de 3 Années # | | # | % | | | | | |
| | | # | % | # | % | | # | % | # | % | # | % | % | # | # | % | % |
| Cadres supérieurs | 39 | 1.0% | 1 | 5.0% | 6 | 7 | 0 | 5.0% | 0 | 1 | 0 | 2.9% | 2.9% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 520 | 2.0% | 31 | 5.0% | 78 | 109 | 2 | 5.0% | 0 | 10 | 2 | 2.2% | 2.2% | -9 | -8 | 0.4% | 0.7% |
| Professionnels | 1,182 | 4.0% | 142 | 5.0% | 177 | 319 | 11 | 5.0% | 2 | 6 | 4 | 1.1% | 1.1% | -2 | -2 | 0.9% | 1.0% |
| Semi-professionnels et techniciens | 747 | 3.0% | 67 | 5.0% | 112 | 179 | 7 | 5.0% | 1 | 14 | 4 | 2.4% | 2.4% | -11 | -10 | 0.9% | 1.2% |
| Contrôleurs | | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Les superviseurs : Artisanat et commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Personnel administratif et de bureau principal | 111 | 1.0% | 3 | 2.0% | 7 | 10 | 3 | 2.0% | 0 | 1 | 0 | 3.9% | 3.9% | -1 | -1 | 2.7% | 2.6% |
| Personnel qualifié de la vente et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Personnel de bureau | 47 | 1.0% | 1 | 1.0% | 1 | 2 | 1 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 4.5% | 4.5% | -1 | -1 | 2.1% | 2.1% |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Autres personnels de vente et de service | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Autres travailleurs manuels | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |

Outil de définition des objectifs à court terme

2017-11-27

AECOM Canada Ltd

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|-------|---|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|---|---|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Date d'entrée | B x C x 3 | Saisie des données | B x E x 3 | D + F | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Saisie des données | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H + B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME) | Tous Employés YYYY/MM/DD # | Croissance (nouvelles positions) | | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Prévu Embauches sur 3 ans # | LES PERSONNES HANDICAPEES | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|---|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------|---|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|------|------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------------|--|----------|
| | | Annuellement % | Plus de 3 Années # | Annuellement % | Plus de 3 Années # | | Numéro # | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Embauche Obligatoire # | Objectifs à 3 ans 2017-2020 | | Présenter Disponibilité % | Lacune actuelle # | Écart projeté # | Présenter Représentation % | Projeté Représentation dans 3 ans % | |
| | | | | | | | | Annuellement % | Plus de 3 Années # | | # | % | | | | | | |
| | | # | % | # | % | | # | # | % | # | % | % | # | # | % | % | | |
| Cadres supérieurs | | | | | | | | 0.0% | | | | | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 559 | 2.0% | 34 | 5.0% | 84 | 118 | 9 | 5.0% | 1 | 17 | 5 | 4.3% | 4.3% | -15 | -12 | 1.6% | 2.2% | |
| Professionnels | 1,182 | 4.0% | 142 | 5.0% | 177 | 319 | 8 | 5.0% | 1 | 43 | 12 | 3.8% | 3.8% | -37 | -31 | 0.7% | 1.4% | |
| Semi-professionnels et techniciens | 747 | 3.0% | 67 | 5.0% | 112 | 179 | 12 | 5.0% | 2 | 27 | 8 | 4.6% | 4.6% | -22 | -19 | 1.6% | 2.2% | |
| Contrôleurs | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Les superviseurs : Artisanat et commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Personnel administratif et de bureau principal | 111 | 1.0% | 3 | 2.0% | 7 | 10 | 2 | 2.0% | 0 | 2 | 0 | 3.4% | 3.4% | -2 | -2 | 1.8% | 1.8% | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Personnel de bureau | 47 | 1.0% | 1 | 1.0% | 1 | 2 | 0 | 1.0% | 0 | 3 | 0 | 7.0% | 7.0% | -3 | -3 | 0.0% | 0.0% | |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Autres personnels de vente et de service | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Autres travailleurs manuels | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |

Outil de définition des objectifs à court terme

AECOM Canada Ltd
2017-11-27

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|-------|---|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|---|---|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Date d'entrée | B x C x 3 | Saisie des données | B x E x 3 | D + F | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Saisie des données | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H + B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME) | Tous Employés YYYY/MM/DD # | Croissance (nouvelles positions) | | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Prévu Embauches sur 3 ans # | LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|---|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------------|--|
| | | Annuellement % | Plus de 3 Années # | Annuellement % | Plus de 3 Années # | | Numéro # | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Embauche Obligatoire # | Objectifs à 3 ans 2017-2020 | | Présenter Disponibilité % | Lacune actuelle # | Écart projeté # | Présenter Représentation % | Projeté Représentation dans 3 ans % |
| | | | | | | | | Annuellement % | Plus de 3 Années # | | # | % | | | | | |
| | | # | % | # | % | | # | # | % | # | % | % | # | # | % | % | |
| Cadres supérieurs | 39 | 1.0% | 1 | 5.0% | 6 | 7 | 1 | 5.0% | 0 | 3 | 1 | 10.1% | 10.1% | -3 | -2 | 2.6% | 5.0% |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 520 | 2.0% | 31 | 5.0% | 78 | 109 | 66 | 5.0% | 10 | 27 | 16 | 15.0% | 15.0% | -12 | -11 | 12.7% | 13.1% |
| Professionnels | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Semi-professionnels et techniciens | 747 | 3.0% | 67 | 5.0% | 112 | 179 | 114 | 5.0% | 17 | 74 | 38 | 21.0% | 21.0% | -43 | -36 | 15.3% | 16.6% |
| Contrôleurs | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Les superviseurs : Artisanat et commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Personnel administratif et de bureau principal | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Personnel qualifié de la vente et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Personnel de bureau | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Autres personnels de vente et de service | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |
| Autres travailleurs manuels | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! |

**Programme des entrepreneurs fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

Nom de l'employeur : AECOM Canada Ltd.

Emplacement principal : L'adresse du siège social d'AECOM est à Markham, Ontario.

Nombre d'employés :

| | |
|----------------------------------|------|
| Ontario | 1313 |
| Québec | 429 |
| Alberta | 399 |
| Colombie-Britannique | 220 |
| Manitoba | 168 |
| Saskatchewan | 102 |
| Nouvelle-Écosse | 20 |
| Territoires du Nord-Ouest | 4 |

Total : 2 655

Aperçu de l'organisation :

5413 : Architecture, ingénierie et services connexes
AECOM est une société multinationale de conseil en ingénierie.

Dates clés - évaluation de la période 2015

Reçu : 25 mars 2015
Fermé : 16 novembre 2015
Analyse de la main-
d'œuvre : 12 mars 2015

Il y a eu un retard dans la clôture de ce dossier car la première évaluation a été révisée et retravaillée depuis la date d'échéance jusqu'au moment de la clôture de l'évaluation.

Dates clés - Évaluation ultérieure

Initié : 14 décembre 2017
Prolongation
accordée : Reçu : 31 janvier 2018
Analyse de la main-
d'œuvre : 22 janvier 2018

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Notez que sur le rapport de performance, l'organisation a saisi une date incorrecte pour sa précédente analyse des effectifs. Au lieu d'entrer la date à laquelle leur première analyse des effectifs a été effectuée (12 mars 2015), ils ont entré la date à laquelle leur première évaluation était initialement prévue (5 février 2015). J'ai vérifié que les données fournies sur leur rapport de performance correspondent aux données fournies sur leur précédente analyse des effectifs du 12 mars 2015. Seule la date saisie dans leur rapport de performance est incorrecte.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport de réalisation sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

L'ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs fixés lors de l'évaluation précédente ont été établis sous forme de pourcentages.
- Les objectifs à court terme ont été fixés exactement à la disponibilité, et les objectifs à long terme (dans la plupart des cas) ont été fixés entre 0,1 % et 0,6 % au-dessus de la disponibilité.

Femmes

| | | |
|----|------------------------------------|------------------------------|
| 1. | Cadres supérieurs | Objectif non atteint (0,0%) |
| 2. | Cadres moyens et autres dirigeants | Objectif non atteint (65,9%) |
| 4. | Semi-professionnels et techniciens | Objectif atteint à 116,9%. |

- CPEME 01 : Huit nouveaux entrants ont participé à cette CPEME et aucun n'était une femme. Cette CPEME a vu une réduction des effectifs de 47 à 39 personnes. Compte tenu de la disponibilité de 27,4%, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au moins deux. La représentation des femmes est passée de 6 à 3, ce qui a fait passer l'écart de -7 à -8.
- CPEME 02 : cette CPEME comptait 230 nouveaux entrants et 59 étaient des femmes, ce qui représente un taux d'embauche de 25,7 %. Ce taux reste inférieur à la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 38,9 %. À ce taux de disponibilité sur le marché du travail, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au moins 89. Le nombre de personnes dans cette CPEME est passé de 512 à 520, et le nombre de femmes est passé de 120 à 142. Bien que l'écart dans cette CPEME ait diminué de -79 à -60, l'objectif d'atteindre une représentation de 38,9 % n'a toujours pas été atteint. La représentation des femmes est actuellement de 27,3 %, ce qui explique l'absence de 60 femmes en nombre.

Peuples autochtones

| | | |
|-----|--|------------------------------|
| 1. | Cadres supérieurs | Objectif non atteint (0,0%) |
| 2. | Cadres moyens et autres dirigeants | Objectif non atteint (39,5%) |
| 3. | Professionnels | Objectif atteint à 87,6%. |
| 4. | Semi-professionnels et techniciens | Objectif non atteint (37,0%) |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif non atteint (0,0%) |
| 10. | Personnel de bureau | Objectif atteint à 183,2%. |

- CPEME 01 : Il y a eu huit nouveaux arrivants et aucun ne s'est identifié comme autochtone. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 2,9 %. Le nombre d'employés dans cette CPEME est passé de 47 à 39, et la représentation est restée à zéro.
- CPEME 02 : Il y a eu 230 nouveaux entrants et deux étaient des autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 0,9 %, ce qui est inférieur à la DMT de 2,2 % pour ce groupe. À ce taux de disponibilité, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au moins cinq. La représentation dans cette CPEME est restée à 2, mais le nombre total d'employés a légèrement augmenté, passant de 512 à 520. L'écart reste le même, à -9.
- CPEME 04 : 300 nouveaux arrivants et trois autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 1,0 %, ce qui est inférieur à la DMT de 2,7 %. Un taux d'embauche égal à la DMT aurait été que huit Autochtones soient embauchés ou promus dans la catégorie professionnelle. Le nombre d'employés dans cette CPEME a diminué, ce qui a entraîné une très légère augmentation de la représentation des Autochtones, qui est passée de 0,8 % à 0,9 %. Cependant, comme leur objectif était d'embaucher et de promouvoir à 2,7 %, l'organisation n'a toujours pas atteint son but.
- CPEME 07 : Il y a eu 33 nouveaux arrivants et aucun n'était autochtone. Cela est prévisible compte tenu de la DMT de 2,5 %.

| | | |
|-----|--|------------------------------|
| 2. | Personnes handicapées | Objectif non atteint (19,5%) |
| 3. | Professionnels | Objectif non atteint (15,8%) |
| 4. | Semi-professionnels et techniciens | Objectif non atteint (7,2%) |
| 5. | Contrôleurs | Objectif atteint à 239%. |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif non atteint (0,0%) |
| 10. | Personnel de bureau | Objectif non atteint (11,0%) |
| 14. | Autres travailleurs manuels | Objectif non atteint (0,0%) |

- CPEME 01/02 : 238 nouveaux arrivants sont entrés dans ces groupes professionnels et deux d'entre eux étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 0,8 %, ce qui est inférieur à la DMT de 4,3 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins 10 personnes handicapées. Le nombre de personnes handicapées dans cette CPEME a diminué de 10 à 9, ce qui a eu un impact négatif sur leur représentation et a entraîné un écart accru de -15.
- CPEME 03 : 666 nouveaux arrivants et quatre personnes handicapées (taux d'embauche de 0,6 %). Compte tenu de l'EMT de 3,8 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au moins 25. Le nombre d'employés dans cette CPEME a diminué de 2 175 à 1 182, et le pourcentage de représentation des personnes handicapées a également diminué de 1,2 % à 0,7 %. Toutefois, l'écart a diminué de -56 à -37 en raison de la réduction des effectifs.

Évaluation/Observations

- CPEME 04 : sur les 300 personnes embauchées ou promues dans cette catégorie professionnelle, une seule était une personne handicapée. Un taux de recrutement égal à la DMT (4,6 %) aurait permis d'embaucher ou de promouvoir au moins 13 personnes handicapées dans ce groupe. Le nombre d'employés dans cette CPEME a diminué de 1 311 à 747, et leur écart a augmenté de -18 à -22.
- CPEME 07 : sur un total de 33 nouveaux entrants, aucune personne handicapée n'a été admise dans cette CPEME. Compte tenu d'une EMT de 3,4 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y ait au moins une personne handicapée. Depuis la dernière analyse de la population active, la représentation des personnes handicapées est passée de 2,5 % à 1,8 % dans cette catégorie professionnelle.
- CPEME 10 : il y a eu 14 nouveaux entrants dans cette catégorie professionnelle et aucun n'était une personne handicapée. Cela est prévisible compte tenu de la disponibilité de 7,0 % et du petit nombre de nouveaux entrants. L'écart dans cette CPEME est passé de -16 à -3, car le nombre total de salariés dans cette CPEME est passé de 260 à 47 en raison de la réduction du personnel dans cette catégorie professionnelle.
- CPEME 14 : il n'y avait qu'un seul nouvel arrivant dans cette catégorie professionnelle et il ne s'agissait pas d'une personne handicapée. La représentation dans cette CPEME reste à 0, mais comme il ne reste plus qu'une personne dans cette CPEME, il n'y a plus de lacune.

| Members of visible minorities | Objectif non atteint (0,0%) |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| 2. Cadres moyens et autres dirigeants | Objectif atteint à 139,1%. |
| 3. Professionnels | Objectif atteint à 119,5%. |
| 4. Semi-professionnels et techniciens | Objectif atteint à 108,6%. |
| 5. Contrôleurs | Objectif atteint à 193,8%. |

- CPEME 01 : Huit nouveaux arrivants, dont aucun n'est membre d'une minorité visible. Il fallait s'y attendre compte tenu du nombre limité de nouveaux arrivants et de la DMT de 10,1 %. La représentation dans cette CPEME a diminué de 2 à 1, et aucun nouveau membre de minorité visible n'a été embauché.

L'ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation s'est fixé 21 objectifs et en a atteint huit. Cela équivaut à 38 % des objectifs atteints, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
 - Il ressort clairement des informations présentées que l'organisation a subi une importante réduction de ses effectifs et une restructuration de son organisation. Le nombre d'employés est passé de 4 531 en 2015 à 2 655 en 2017, soit une diminution de 41,4 % en deux ans. Un changement aussi important de personnel en peu de temps aurait probablement rendu extrêmement difficile la réalisation de leurs objectifs d'équité en matière d'emploi. Les organisations qui subissent de tels changements entre deux évaluations doivent être prises en considération.
 - Lors de leur précédente évaluation, l'organisation a fixé des objectifs raisonnables à exactement l'AMT dans chaque cas où il y avait un écart. Dans son évaluation actuelle (ultérieure), elle a non seulement fixé des objectifs à court terme à la disponibilité, mais elle a également fixé ses objectifs à long terme à un niveau légèrement supérieur à

disponibilité. Cela montre que l'organisation prend des mesures pour atteindre une main-d'œuvre représentative, et cela suggère également qu'elle tente d'augmenter encore plus la représentation à long terme.

- En raison de la réduction et de la restructuration de leur organisation, et à la lumière des progrès réalisés dans certains domaines ainsi que de la fixation d'objectifs futurs appropriés, l'analyste suggère que des circonstances atténuantes ont empêché AECOM de faire des progrès raisonnables.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation mis en évidence par l'analyse des effectifs. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et sont, au minimum, égaux à l'EMT.

| RÉSUMÉ DES OBJECTIFS | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|---|-------------|--------------------|------|----------------|-----|---|
| Femmes | | Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | Objectifs | | Représentation | LMA | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme | Long terme | % | | | % |
| # | Description | | (1 à 3 ans) | (3 années ou plus) | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | -8 | 27.4 | 28.0 | 7.7 | 27.4 | | |
| 02 | Cadres moyens et autres dirigeants | -60 | 38.9 | 40.0 | 27.3 | 38.9 | | |
| 04 | Semi-professionnels et techniciens | -20 | 24.4 | 25.0 | 21.7 | 24.4 | | |

Peuples autochtones

| | | Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | Objectifs | | Représentation | LMA | |
|---|------------------------------------|---|-------------|--------------------|-----|----------------|-----|---|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme | Long terme | % | | | % |
| # | Description | | (1 à 3 ans) | (3 années ou plus) | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | -1 | 2.9 | 3.0 | 0.0 | 2.9 | | |
| 02 | Cadres moyens et autres dirigeants | -9 | 2.2 | 2.5 | 0.4 | 2.2 | | |
| 03 | Professionnels | -2 | 1.1 | 1.3 | 0.9 | 1.1 | | |
| 04 | Semi-professionnels et techniciens | -11 | 2.4 | 2.7 | 0.9 | 2.4 | | |

| | | | | | | |
|----|---|----|-----|-----|-----|-----|
| 07 | Administratif et personnel de bureau principal Personnel | -1 | 3.9 | 4.0 | 2.7 | 3.9 |
| 10 | Personnel de bureau | -1 | 4.5 | 5.0 | 2.1 | 4.5 |

**Membres des minorités
visibles**

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Représentation | LMA |
|---|------------------------------------|-----------------|----------------------------|-------------------------------|----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | Long terme (3 ans ou plus) | | |
| # | Description | # | % | % | % | % |
| 01 | Cadres supérieurs | -3 | 10.1 | 11.0 | 2.6 | 10.1 |
| 02 | Cadres moyens et autres dirigeants | -12 | 15.0 | 16.0 | 12.7 | 15.0 |
| 04 | Semi-professionnels et techniciens | -43 | 21.0 | 22.0 | 15.3 | 21.0 |

Personne handicapée

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Représentation | LMA |
|---|---|-----------------|----------------------------|----------------------------------|----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | Long terme (3 années ou plus) | | |
| # | Description | # | % | % | % | % |
| 01/02 | Cadres supérieurs / Cadres moyens et autres | -15 | 4.3 | 5.0 | 1.6 | 4.3 |
| 03 | Professionnels | -37 | 3.8 | 4.0 | 0.7 | 3.8 |
| 04 | Semi-professionnels et techniciens | -22 | 4.6 | 5.0 | 1.6 | 4.6 |
| 07 | Administratif et personnel de bureau principal Personnel | -2 | 3.4 | 4.0 | 1.8 | 3.4 |
| 10 | Personnel de bureau | -3 | 7.0 | 7.5 | 0.0 | 7.0 |

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

in compliance in non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comporte les éléments suivants :

- Comme AECOM Canada Ltd. présente encore un certain nombre de lacunes, nous vous encourageons à effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESR). Vous trouverez un guide pour réaliser une ESE sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>. La réalisation d'une ESE devrait aider AECOM Canada Ltd. à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles qui peuvent être présents et qui l'empêchent de réaliser l'équité en matière d'emploi.

Nom de l'analyste : Alicia Dobney

Date : 3 juillet 2018

De : Dobney, Alicia A au nom de EE-EME

Envoyé : 26 juillet 2018 11:27

À l'adresse suivante : "Caryn.Hansen@aecom.com" ; "leila.mcconnell@aecom.com".

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 100036 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Objet : Accord numéro 100036 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Leila McConnell,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 décembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que AECOM Canada Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par AECOM Canada Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'AECOM Canada Ltd. présente encore des écarts, nous vous encourageons à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE). Vous trouverez un guide pour réaliser une ESE à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une ESE devrait aider AECOM Canada Ltd. à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles qui peuvent être présents et qui l'empêchent de réaliser l'équité en matière d'emploi.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. **La prochaine évaluation sera initiée le 14 décembre 2020.** Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque AECOM Canada Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, AECOM Canada Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et souhaitons à AECOM Canada Ltd. une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!