



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

| |
|------------------------|
| À l'usage du Ministère |
| N° de l'accord: |

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

| ORGANISATION | |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation Aerotek | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Aerotek | Numéro d'entreprise [REDACTED] |
| | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 361 |
| Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 561311 | <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|--|-------------------------------------|----------------|------------------------|
| Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 350 Burnhamthorpe Road West Floor 7&8 | Ville Mississauga | Province ON | Code postal L5B 3J1 |
| | Numéro de téléphone 905-283-1200 | | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | | | |
|--|---|--|--|
| Nom (en lettres moulées) Lejuane Blake | Titre Contrôleur | | |
| Numéro de téléphone 905-283-1260 | Adresse de courriel lblake@aerotek.com | Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais | |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), |
| atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire. |
| Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | | | |
|---|---|--|--|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | | | |
| Nom (en lettres moulées) Lejuane Blake | Titre Contrôleur | | |
| Numéro de téléphone 905-283-1260 | Adresse de courriel lblake@aerotek.com | Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais | |
| Signature [REDACTED] | Date (AAAA/MM/JJ) 2016-06-21 | | |

| Avis de confidentialité : |
|--|
| Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). |
| Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. |
| Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet. |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|---|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| Province | Régions métropolitaines de recensement | | | |
|--|--|-------------------------|------------|-------------------------|
| | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés |
| Ontario | 202 | 0 | 0 | 202 |
| Québec | 71 | 0 | 0 | 71 |
| Colombie britannique | 44 | 0 | 0 | 44 |
| Alberta | 43 | 0 | 0 | 43 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | 360 |
| | Permanent Temps plein | Permanent Tempspartiel | Temporaire | Nombre Total d'employés |
| Calgary | 27 | 0 | 0 | 27 |
| Edmonton | 16 | 0 | 0 | 16 |
| Montréal | 71 | 0 | 0 | 71 |
| Toronto | 141 | 0 | 0 | 141 |
| Vancouver | 44 | 0 | 0 | 44 |
| Ottawa - Gatineau | 13 | 0 | 0 | 13 |
| Hamilton | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Kitchener - Cambridge - Waterloo | 14 | 0 | 0 | 14 |
| Londres | 16 | 0 | 0 | 16 |
| Windsor | 13 | 0 | 0 | 13 |
| Total des employés au Canada | | | | 360 |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 2 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 126 | 67 | 59 | 1 | 1 | | | | | 15 | 11 | 4 |
| | Total | 126 | 67 | 59 | 1 | 1 | | | | | 15 | 11 | 4 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 26 | 9 | 17 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| | Total | 26 | 9 | 17 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 4 | 2 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 4 | 2 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | 2 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 5 | 2 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 150 | 69 | 81 | | | | | | | 32 | 14 | 18 |
| | Total | 150 | 69 | 81 | | | | | | | 32 | 14 | 18 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 47 | 9 | 38 | | | | | | | 13 | 5 | 8 |
| | Total | 47 | 9 | 38 | | | | | | | 13 | 5 | 8 |
| Nombre total d'employés | | 360 | 160 | 200 | 1 | 1 | | | | | 67 | 33 | 34 |



Aerotek ULC (certificat n° 061142)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / National**

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 360 | 160 | 200 | 1 | 1 | | | | | 67 | 33 | 34 |
| Nombre total d'employés | 360 | 160 | 200 | 1 | 1 | | | | | 67 | 33 | 34 |



Aerotek ULC (certificat n° 061142)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / National**

| Groupe professionnel | Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14 | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 9 | 6 | 3 | | | | | | | 3 | 3 | |
| Professionnels | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Contrôleurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 93 | 47 | 46 | | | | | | | 18 | 8 | 10 |
| Personnel de bureau | 17 | 3 | 14 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| Nombre total d'employés embauchés | 122 | 58 | 64 | | | | | | | 26 | 13 | 13 |



Aerotek ULC (certificat n° 061142)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National**

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 51 | 26 | 25 | | | | | | | 8 | 5 | 3 |
| Professionnels | 11 | 5 | 6 | | | | | | | | | |
| Contrôleurs | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 55 | 29 | 26 | | | | | | | 9 | 7 | 2 |
| Personnel de bureau | 7 | | 7 | | | | | | | 4 | | 4 |
| Nombre total d'employés promus | 126 | 61 | 65 | | | | | | | 21 | 12 | 9 |
| Nombre total de promotions | 133 | 64 | 69 | | | | | | | 22 | 13 | 9 |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|-------------------|----|----------------|--------|--------------------|-----|-----------------------|--------------------|
| | | # | # | % | % | # | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 2 | 0 | 0.0 % | 27.4 % | 1 | -1 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 126 | 59 | 46.8 % | 38.9 % | 49 | 10 | National | |
| 03 : Professionnels | | 26 | 17 | 65.4 % | 62.5 % | 16 | 1 | | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2 | 1 | 50.0 % | 55.1 % | 1 | 0 | National | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 1 | 1 | 100.0 % | 71.1 % | 1 | 0 | National | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 3 | 2 | 66.7 % | 42.0 % | 1 | 1 | National | |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 19 | 12 | 63.2 % | 66.4 % | 13 | -1 | National | |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 1 | 100.0 % | 54.9 % | 1 | 0 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 4 | 2 | 50.0 % | 30.3 % | 1 | 1 | | |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 26.7 % | 0 | 0 | Québec | |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Ontario | 2 | 2 | 100.0 % | 35.1 % | 1 | 1 | Ontario | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 24.2 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 05 : Contrôleurs | | 5 | 3 | 60.0 % | 52.1 % | 3 | 0 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 2 | 1 | 50.0 % | 50.8 % | 1 | 0 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 3 | 2 | 66.7 % | 53.0 % | 2 | 0 | Toronto | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 150 | 81 | 54.0 % | 80.7 % | 121 | -40 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 10 | 7 | 70.0 % | 80.5 % | 8 | -1 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 8 | 6 | 75.0 % | 84.6 % | 7 | -1 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 3 | 2 | 66.7 % | 83.5 % | 3 | -1 | Hamilton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 5 | 3 | 60.0 % | 83.0 % | 4 | -1 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 9 | 3 | 33.3 % | 82.5 % | 7 | -4 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 34 | 19 | 55.9 % | 80.8 % | 27 | -8 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 4 | 3 | 75.0 % | 77.2 % | 3 | 0 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 53 | 28 | 52.8 % | 80.1 % | 42 | -14 | Toronto | |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|-------------------|---------|----------------|--------|--------------------|-----|-----------------------|--------------------|
| | | # | % | # | % | # | % | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 19 | 31.6 % | 6 | 79.0 % | 15 | -9 | Vancouver | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 5 | 80.0 % | 4 | 82.8 % | 4 | 0 | Windsor | |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 80.9 % | 38 | 66.2 % | 31 | 7 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 3 | 100.0 % | 3 | 70.2 % | 2 | 1 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 2 | 100.0 % | 2 | 70.3 % | 1 | 1 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 100.0 % | 2 | 67.9 % | 1 | 1 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 100.0 % | 1 | 71.4 % | 1 | 0 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 100.0 % | 5 | 62.5 % | 3 | 2 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 100.0 % | 1 | 65.8 % | 1 | 0 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 28 | 67.9 % | 19 | 65.2 % | 18 | 1 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 100.0 % | 3 | 70.0 % | 2 | 1 | Vancouver | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 2 | 100.0 % | 2 | 69.7 % | 1 | 1 | Windsor | |
| Total | | 360 | 55.6 % | 200 | 61.6 % | 222 | -22 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------|-----------------------|
| | | | Représentation # | Disponibilité % | Représentation % | Disponibilité # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 2 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 126 | 1 | 0.8 % | 2.2 % | 3 | -2 | National |
| 03 : Professionnels | | 26 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 1 | -1 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 1 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 3 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 19 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | National |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 0 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 4 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Québec |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | 5 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 2 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 3 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Toronto |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 150 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 2 | -2 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 10 | 0 | 0.0 % | 2.6 % | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 8 | 0 | 0.0 % | 3.6 % | 0 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 3 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Hamilton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 5 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 9 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 34 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 4 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 53 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Toronto |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|-------------------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|----------|-----------------------|
| | | | Représentation # | Disponibilité % | Représentation % | Disponibilité % | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 19 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 5 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Windsor |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 1 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 3 | 0 | 0.0 % | 3.0 % | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 2 | 0 | 0.0 % | 5.1 % | 0 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 0 | 0.0 % | 2.8 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 28 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 0 | 0 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 2 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Windsor |
| Total | | 360 | 1 | 0.3 % | 1.7 % | 7 | -6 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des
employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|---------------------|---|---------|-----------------|----|-------|-----------------------|
| | | | # | % | Disponibilité % | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 2 | 1 | 50.0 % | 10.1 % | 0 | 1 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 126 | 15 | 11.9 % | 15.0 % | 19 | -4 | National |
| 03 : Professionnels | | 26 | 4 | 15.4 % | 17.9 % | 5 | -1 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2 | 1 | 50.0 % | 27.5 % | 1 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 1 | 0 | 0.0 % | 14.1 % | 0 | 0 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 3 | 1 | 33.3 % | 21.6 % | 1 | 0 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 19 | 2 | 10.5 % | 16.9 % | 3 | -1 | National |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 0 | 0.0 % | 10.7 % | 0 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 4 | 1 | 25.0 % | 20.3 % | 1 | 0 | |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Québec | 1 | 1 | 100.0 % | 12.3 % | 0 | 1 | Québec |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 16.6 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 35.9 % | 0 | 0 | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | 5 | 1 | 20.0 % | 34.1 % | 2 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 2 | 0 | 0.0 % | 16.7 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 3 | 1 | 33.3 % | 45.8 % | 1 | 0 | Toronto |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 150 | 32 | 21.3 % | 23.8 % | 36 | -4 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 10 | 2 | 20.0 % | 16.5 % | 2 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 8 | 3 | 37.5 % | 13.4 % | 1 | 2 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 3 | 0 | 0.0 % | 8.2 % | 0 | 0 | Hamilton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 5 | 0 | 0.0 % | 9.5 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 9 | 0 | 0.0 % | 7.3 % | 1 | -1 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 34 | 3 | 8.8 % | 12.2 % | 4 | -1 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 4 | 0 | 0.0 % | 12.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 53 | 19 | 35.8 % | 37.3 % | 20 | -1 | Toronto |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|--------------------------------|----|---|--------|----|---------------|-----------------------|--------------------|
| | | Tous les employés | # | # | % | % | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 19 | 5 | 26.3 % | 35.3 % | 7 | -2 | Vancouver | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 5 | 0 | 0.0 % | 9.9 % | 0 | 0 | Windsor | |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 13 | 27.7 % | 37.0 % | 17 | -4 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 3 | 0 | 0.0 % | 24.3 % | 1 | -1 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 2 | 0 | 0.0 % | 17.5 % | 0 | 0 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 0 | 0.0 % | 9.1 % | 0 | 0 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 1 | 20.0 % | 17.4 % | 1 | 0 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 1 | 100.0 % | 14.7 % | 0 | 1 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 28 | 10 | 35.7 % | 48.1 % | 13 | -3 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 0 | 0.0 % | 42.3 % | 1 | -1 | Vancouver | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 2 | 1 | 50.0 % | 10.4 % | 0 | 1 | Windsor | |
| Total | | 360 | 67 | 18.6 % | 22.0 % | 80 | -13 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|--|-------|--------|----|---------------|----------|--------------------|
| | | | # | # | % | % | | | |
| 01/02 : Directeurs | National | 128 | 0 | 0.0 % | 4.3 % | 6 | -6 | National | |
| 03 : Professionnels | National | 26 | 0 | 0.0 % | 3.8 % | 1 | -1 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | National | 4 | 0 | 0.0 % | 4.6 % | 0 | 0 | National | |
| 05 : Contrôleurs | National | 5 | 0 | 0.0 % | 13.9 % | 1 | -1 | National | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | National | 150 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 5 | -5 | National | |
| 10 : Personnel de bureau | National | 47 | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 3 | -3 | National | |
| Total | | 360 | 0 | 0.0 % | 4.4 % | 16 | -16 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau | EEOG | National |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2017-07-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Femmes Tous les employés | | Représentation | | Disponibili té | | Gap |
|--|--------------------------------|-----|----------------|--------|-------------------|-----|-----|
| | # | # | % | Femmes | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 2 | 0 | 0.0 % | 27.4 % | 1 | -1 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 126 | 59 | 46.8 % | 38.9 % | 49 | 10 | |
| 03 : Professionnels | 26 | 17 | 65.4 % | 62.5 % | 16 | 1 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 4 | 2 | 50.0 % | 30.3 % | 1 | 1 | |
| 05 : Contrôleurs | 5 | 3 | 60.0 % | 52.1 % | 3 | 0 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 81 | 54.0 % | 80.7 % | 121 | -40 | |
| 10 : Personnel de bureau | 47 | 38 | 80.9 % | 66.2 % | 31 | 7 | |
| Total | 360 | 200 | 55.6 % | 61.6 % | 222 | -22 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Peuples autochtones | | Peuples autochtones | | Gap | |
|---|---------------------|------------|---------------------|---------------|----------|-----------|
| | Tous les employés | # | Représentation | Disponibilité | # | # |
| | | # | % | % | | |
| 01 : Cadres supérieurs | | 2 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | | 126 | 1.0 % | 2.2 % | 3 | -2 |
| 03 : Professionnels | | 26 | 0.0 % | 2.0 % | 1 | -1 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 4 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 |
| 05 : Contrôleurs | | 5 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 150 | 0.0 % | 1.3 % | 2 | -2 |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 0.0 % | 1.3 % | 1 | -1 |
| Total | | 360 | 0.3 % | 1.7 % | 7 | -6 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | Disponibilité | | Gap |
|---|--------------------------------|-----|---|--------|---------------|----|-----|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | | 2 | 1 | 50.0 % | 10.1 % | 0 | 1 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | | 126 | 15 | 11.9 % | 15.0 % | 19 | -4 |
| 03 : Professionnels | | 26 | 4 | 15.4 % | 17.9 % | 5 | -1 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 4 | 1 | 25.0 % | 20.3 % | 1 | 0 |
| 05 : Contrôleurs | | 5 | 1 | 20.0 % | 34.1 % | 2 | -1 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 150 | 32 | 21.3 % | 23.8 % | 36 | -4 |
| 10 : Personnel de bureau | | 47 | 13 | 27.7 % | 37.0 % | 17 | -4 |
| Total | | 360 | 67 | 18.6 % | 22.0 % | 80 | -13 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2017-07-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapéesDisponibilité | | | | Gap |
|--|-----------------------|---|--|--------|----|-----|-----|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # |
| 01/02 : Directeurs | 128 | 0 | 0.0 % | 4.3 % | 6 | -6 | |
| 03 : Professionnels | 26 | 0 | 0.0 % | 3.8 % | 1 | -1 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 4 | 0 | 0.0 % | 4.6 % | 0 | 0 | |
| 05 : Contrôleurs | 5 | 0 | 0.0 % | 13.9 % | 1 | -1 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 5 | -5 | |
| 10 : Personnel de bureau | 47 | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 3 | -3 | |
| Total | 360 | 0 | 0.0 % | 4.4 % | 16 | -16 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2017-07-14

| Défauts de la CMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles | Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|---|-------------------------|--------------------|
| | 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| | 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| | 03 : Professionnels | NOC | National |
| | 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| | 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| | 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| | 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2017-07-14

Défauts de la FMA - Personnes
handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|----------------------------|-----------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau | EEOG | National |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Aerotek

2017-07-14

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 15 | 03 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 07 | 2017 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

| | Tous les employés | Femmes | |
|--|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 27.4 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 107 | 51 | 38.9 |
| 03 Professionnels | 14 | 10 | 61.5 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2 | 1 | 29.7 |
| 05 Surveillants | 3 | 1 | 53.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 124 | 56 | 80.8 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 45 | 36 | 66.3 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 297 | 155 | 0.0 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

| | Tous les employés | Femmes | |
|--------------|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| | 2 | 0 | 27.4 |
| | 126 | 59 | 38.9 |
| | 26 | 17 | 62.5 |
| | 4 | 2 | 30.3 |
| | 5 | 3 | 52.1 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 150 | 81 | 80.7 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 47 | 38 | 66.3 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 360 | 200 | 0.0 |

* Source :

* Source :

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Aerotek

2017-07-14

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

| Date de l'analyse de l'effectif précédente | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 03 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

| Date de l'analyse de l'effectif courante | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 07 | 2017 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 107 | 1 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 14 | 0 | 2.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2 | 0 | 1.9 |
| 05 Surveillants | 3 | 0 | 1.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 124 | 0 | 1.5 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 45 | 0 | 1.2 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 297 | 1 | 0.0 |

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 126 | 1 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 26 | 0 | 2.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 4 | 0 | 1.8 |
| 05 Surveillants | 5 | 0 | 0.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 0 | 1.3 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 47 | 0 | 1.3 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 360 | 1 | 0.0 |

* Source :
0

* Source :
0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Aerotek

2017-07-14

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 15 | 03 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 07 | 2017 |

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 1 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 107 | 12 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 14 | 6 | 18.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2 | 0 | 26.2 |
| 05 Surveillants | 3 | 1 | 45.8 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 124 | 33 | 23.1 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 45 | 12 | 38.7 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 297 | 65 | 0.0 |

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 1 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 126 | 15 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 26 | 4 | 17.9 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 4 | 1 | 20.3 |
| 05 Surveillants | 5 | 1 | 34.1 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 32 | 23.8 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 47 | 13 | 37.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 360 | 67 | 0.0 |

* Source :

0

* Source :

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Aerotek

2017-07-14

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 15 | 03 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 07 | 2017 |

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|---|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01/02 Cadres | 109 | 0 | 4.3 |
| 03 Professionnels | 14 | 0 | 3.8 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2 | 0 | 4.6 |
| 05 Surveillants | 3 | 0 | 13.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 124 | 0 | 3.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 45 | 0 | 7.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 297 | 0 | 0.0 |

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|---|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01/02 Cadres | 128 | 0 | 4.3 |
| 03 Professionnels | 26 | 0 | 3.8 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 4 | 0 | 4.6 |
| 05 Surveillants | 5 | 0 | 13.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 0 | 3.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 47 | 0 | 7.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 360 | 0 | 0.0 |

* Source :

* Source :

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Aerotek

42930

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 03 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 07 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes | | | | Tableau 5 : Femmes | | | | Tableau 9 : Femmes | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 3 | 0 | 0 | 51 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 1 | 0 | 0 | 11 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 93 | 46 | 0 | 0 | 55 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 17 | 14 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 122 | 64 | 0 | 0 | 126 | 65 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Aerotek

42930

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 03 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 07 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés |
| | # | # | # | # |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 93 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 17 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 122 | 0 | 0 | 0 |

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus |
| # | # | # | # |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 51 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 55 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 126 | 0 | 0 | 0 |

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| # | # | # | # |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Aerotek

42930

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 03 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 07 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 0 | 0 | 0 | 51 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 93 | 0 | 0 | 0 | 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 17 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 122 | 0 | 0 | 0 | 126 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Aerotek

42930

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 03 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 07 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 3 | 0 | 0 | 51 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 93 | 18 | 0 | 0 | 55 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 17 | 4 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 122 | 26 | 0 | 0 | 126 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Aerotek

42930

Données des objectifs précédents



| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2016 | 2018 | 2016 | 2018 |

Données des objectifs courants



| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2019 | 2017 | 2019 |

Tableau 3 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| 01/02 Cadres | 1 | 0.0 | 1 | 0.0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0.0 | 2 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0.0 | 1 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 1 | 0.0 | 2 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0.0 | 1 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 7 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| 01/02 Cadres | 1 | 0.0 | 2 | 0.0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0.0 | 2 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1 | 0.0 | 2 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0.0 | 1 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 1 | 0.0 | 2 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0.0 | 2 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|--------------------|--|--------------------|---------|--------------------|---|---|--------------------|--------------------|---------|---|---|--------------------|--------------------|---------|---|---|--------------------|--------------------|---------|---|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G + 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G + 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F + 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F + 100$ | $V - X$ | $U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|----|------|---------------|----|-------|-------|-------------------------------------|-------------------|--------|---|-------------|-------|------------|-------------------|-------------------------|----|---|-------|------------|---|-------------------|--------|---|-------|------------|-------------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | Taux de roulement | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Taux de roulement |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2016 | 2 | 0 | 0.0 | 27.4 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 27.4 | 1 | -1 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2016 | 107 | 51 | 47.7 | 38.9 | 42 | 9 | 122.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 126 | 59 | 46.8 | 38.9 | 49 | 10 | 120.4 | 9 | 3 | 33.3 | 4 | -1 | 51 | 25 | 49.0 | 24 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | |
| 03 | Professionnels | 2016 | 14 | 10 | 71.4 | 61.5 | 9 | 1 | 116.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 26 | 17 | 65.4 | 62.5 | 16 | 1 | 104.6 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | 11 | 6 | 54.5 | 8 | -2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | | | |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|----------|---------------------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 60 | 28 | 46.7 | 11 | 254.5 | 0.0 | 0.0 | 13 | 215.4 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | | 2020 | 60 | 28 | 46.7 | 11 | 254.5 | 0.0 | 0.0 | 13 | 215.4 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| 03 | Professionnels | 2017 | 12 | 7 | 58.3 | 1 | 700.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 350.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | | 2020 | 12 | 7 | 58.3 | 1 | 700.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 350.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|---------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|--|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div (D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2)$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|------|------|---------------|---|-------|--------------|-------------------------------------|--------|---|----|-------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|---|-------|------------|-------------------|-------------------|--------|---|-----|-------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | | Tous les employés | Actuel | | | Prévu |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 2 | 1 | 50.0 | 29.7 | 1 | 0 | 168.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 4 | 2 | 50.0 | 30.3 | 1 | 1 | 165.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 2016 | 3 | 1 | 33.3 | 53.0 | 2 | -1 | 62.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 5 | 3 | 60.0 | 52.1 | 3 | 0 | 115.2 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 2 | 1 | 50.0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|--------|-------------------------|------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | % | % | % | # | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 05 | Surveillants | 2017 | 3 | 1 | 33.3 | 3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 3 | 1 | 33.3 | 3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | | |
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|---------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|--|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|----|---------------|------|-------|-----|--------------|-------------------------------------|--------|------|-------|-------------|------------|----|-------------------|-------------------------|---|-------|---|------------|---|-------------------|--------|---|-------|-----|------------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | Taux de roulement | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | |
| # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | % | # | # | # | # | % | # | % | # | % | % | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 124 | 56 | 45.2 | 80.8 | 100 | -44 | 55.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 150 | 81 | 54.0 | 80.7 | 121 | -40 | 66.9 | 93 | 46 | 49.5 | 75 | -29 | 55 | 26 | 47.3 | 25 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | % | # | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 148 | 72 | 48.6 | 20 | 360.0 | 0.0 | 0.0 | 30 | 240.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 148 | 72 | 48.6 | 20 | 360.0 | 0.0 | 0.0 | 30 | 240.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|----------------|--|----------------|-------|----------------|---|---|----------------|----------------|-------|---|---|-------------|-------------|-------|---|---|----------------|-------------|-------|----------------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ (DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------|----------------|----|------|---------------|----|-------|-----------------|-------------------------------------|--------|------|-----|-------------|------------|----------------------|--------|-------------------------|---|-------|------------|----------------------|--------|---|---|-------|------------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | | | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 45 | 36 | 80.0 | 66.3 | 30 | 6 | 120.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 47 | 38 | 80.9 | 66.3 | 31 | 7 | 121.9 | 17 | 14 | 82.4 | 11 | 3 | 7 | 7 | 100.0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|--|---|--------------------------------|--------|-------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|----------|----------------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 24 | 21 | 87.5 | 8 | 262.5 | 0.0 | 0.0 | 10 | 210.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 24 | 21 | 87.5 | 8 | 262.5 | 0.0 | 0.0 | 10 | 210.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|----------------|--|----------------|-------|----------------|---|---|----------------|----------------|-------|---|---|-------------|-------------|-------|---|---|----------------|-------------|-------|----------------------------------|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X | U + (DAnnée1 + DAnnée2) |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------------|----------------|-----|------|---------------|---|-------|-----|-------------------------------------|----------------------|--------|-----|-------------|-------|------------|----------------------|-------------------------|----|---|-------|------------|-----|----------------------|--------|---|---|-------|------------|----------------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | Taux de roulement | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Taux de roulement |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | % | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| Total | | 2016 | 297 | 155 | 52.2 | 0.0 | 0 | 155 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 360 | 200 | 55.6 | 0.0 | 0 | 200 | 0.0 | 122 | 64 | 52.5 | 0 | 64 | 126 | 65 | 51.6 | 66 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|--|--|--------------------------------|--------|-------------------------|------|----------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|----------|----------------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 248 | 129 | 52.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 248 | 129 | 52.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|--|--|-----------------------|--|-----------------------|----------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---|---------------|-----|-------|----|--------------|-------------------------------------|--------|-----|-------|-------------|------------|---|-------------------|-------------------------|---|-------|---|------------|-----|-------------------|--------|---|-------|-----|------------|-----|-------------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | | | |
| | | Autochtones | | | | | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | Taux de roulement | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Taux de roulement |
| # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | % | # | # | # | # | % | # | % | # | # | % | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2016 | 2 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2016 | 107 | 1 | 0.9 | 2.2 | 2 | -1 | 42.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 126 | 1 | 0.8 | 2.2 | 3 | -2 | 36.1 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 51 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | | |
| 03 | Professionnels | 2016 | 14 | 0 | 0.0 | 2.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 26 | 0 | 0.0 | 2.0 | 1 | -1 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 60 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 60 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | 2017 | 12 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 12 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|---------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|--|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|---|----------------|-----|---------------|---|-------|-----|-------------------------------------|---|-------------------|---|-------------|---|-------|-----|-------------------------|---|-------------------|---|--------|-----|-------------------|---|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Autochtones | | | | | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | Taux de roulement | | |
| | | Tous les employés | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | | Tous les employés | | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | | Actuel | | Prévu | | Différence |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 2 | 0 | 0.0 | 1.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 1.8 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 2016 | 3 | 0 | 0.0 | 1.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5 | 0 | 0.0 | 0.9 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 | Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|---|-------------------------|-----|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Actuel | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 3 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|-------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|-------|---|---|-----------------------|-----------------------|-------|---|---|-----------------------|-----------------------|-------|--|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | E - H | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | V - X | $U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------|----------------|---|---------------|-----|-------|----|-----------------|-------------------------------------|--------|-----|-------|-------------|------------|---|----------------------|-------------------------|---|-------|---|----------------------|---|----------------------|--------|---|-------|---|------------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | | | | | |
| | | Autochtones | | | | | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | |
| # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | % | # | # | # | # | % | # | % | # | % | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 124 | 0 | 0.0 | 1.5 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 150 | 0 | 0.0 | 1.3 | 2 | -2 | 0.0 | 93 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 55 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|--|---|--------------------------------|--------|-------------------------|----------|----------------------------------|----------|----------------------------------|----------|----------------------------------|----------|----------------------------------|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | Objectif | Pourcenta ge de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | % | % | # | % | % | % | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 148 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 148 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|---------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|--|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---|---------------|-----|-------|----|--------------|-------------------------------------|--------|-----|-------|-------------|------------|---|-------------------|-------------------------|---|-------|---|------------|---|-------------------|--------|---|-------|---|------------|-----|-------------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | | | |
| | | Autochtones | | | | | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | Taux de roulement | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Taux de roulement |
| # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | % | # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 45 | 0 | 0.0 | 1.2 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 47 | 0 | 0.0 | 1.3 | 1 | -1 | 0.0 | 17 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | % | # | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 24 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 24 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|---------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|--|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----|----------------|-----|---------------|---|-------|-----|-------------------------------------|---|-------------------|-----|-------------|-----|-------|-----|-------------------------|---|-------------------|---|-------------------|--------|---|-------|---|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | | |
| | | Autochtones | | | | | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | | Tous les employés | | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | | | Actuel | | Prévu | | Différence |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2016 | 297 | 1 | 0.3 | 0.0 | 0 | 1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 360 | 1 | 0.3 | 0.0 | 0 | 1 | 0.0 | 122 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 126 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|-----|-------------------------|-----|----------|-----|---------------------------|-----|----------|-----|---------------------------|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Actuel | | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 248 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 248 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|------------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div (DAnnée1 + DAnnée2)$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|-----|---------------|---|-------|--------------|---|-------------------------------------|--------|---|-------|-----------------------|-------------------|--------|-----|-------------------------|------------|-------------------|--------|---|-------|-------------------|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | Taux de roulement | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | Résultat EME | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | % |
| # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 01 & 02 Cadres | 2016 | 109 | 0 | 0.0 | 4.3 | 5 | -5 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 128 | 0 | 0.0 | 4.3 | 6 | -6 | 0.0 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 51 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 2016 | 14 | 0 | 0.0 | 3.8 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 26 | 0 | 0.0 | 3.8 | 1 | -1 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | % | % | % | # | # | % | % | # | | | | |
| 01 & 02 Cadres | 2017 | 60 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 60 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 12 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 12 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|---|-----|---------------|---|-------|--------------|-------------------------------------|--------|-----|---|-----------------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|---|-------|------------|-------------------|--------|-------------------|---|-------|------------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | Taux de roulement | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | % |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 2 | 0 | 0.0 | 4.6 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 4.6 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 2016 | 3 | 0 | 0.0 | 13.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5 | 0 | 0.0 | 13.9 | 1 | -1 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 3 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|--|--|-----------------------|--|-----------------------|----------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|---|-----|---------------|---|-------|--------------|-------------------------------------|--------|-----|---|-----------------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|---|-------|------------|-------------------|--------|-------------------|---|-------|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | Taux de roulement | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 124 | 0 | 0.0 | 3.4 | 4 | -4 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 150 | 0 | 0.0 | 3.4 | 5 | -5 | 0.0 | 93 | 0 | 0.0 | 3 | -3 | 55 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | # | % | # | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 148 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 148 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|--|--|--------------------|--|--------------------|----------|--------------------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G + 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G + 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F + 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F + 100$ | $V - X$ | $U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------------------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|-----------------------|-------|------------|-----|-------------------|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | | | Écart | | Résultat EME | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Différence | | Tous les employés | | Personnes handicapées | | Différence | | Taux de roulement | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 45 | 0 | 0.0 | 7.0 | 3 | -3 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 47 | 0 | 0.0 | 7.0 | 3 | -3 | 0.0 | 17 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|----|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Actuel | % | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 24 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 24 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|--|--|--------------------|--|--------------------|----------|--------------------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G + 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G + 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F + 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F + 100$ | $V - X$ | $U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---|-----|---------------|---|-------|--------------|-------------------------------------|--------|-----|---|-----------------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|---|-------|------------|-------------------|--------|-------------------|---|-------|------------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | Taux de roulement | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | % |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2016 | 297 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 360 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 122 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 126 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | # | % | # | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 248 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 248 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|--|--|-----------------------|--|-----------------------|----------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|----------------|----|------|---------------|----|-------|--------------|-------------------------------------|--------|------|---|--------------------------------|------------|-------------------|--------|--------------------------------|----|-------|------------|-------------------|-------------------|--------|---|-----|-------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | | Tous les employés | Actuel | | | Prévu |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2016 | 2 | 1 | 50.0 | 10.1 | 0 | 1 | 495.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 2 | 1 | 50.0 | 10.1 | 0 | 1 | 495.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2016 | 107 | 12 | 11.2 | 15.0 | 16 | -4 | 74.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 126 | 15 | 11.9 | 15.0 | 19 | -4 | 79.4 | 9 | 3 | 33.3 | 1 | 2 | 51 | 8 | 15.7 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | 2016 | 14 | 6 | 42.9 | 18.0 | 3 | 3 | 238.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 26 | 4 | 15.4 | 17.9 | 5 | -1 | 85.9 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 5 | -5 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|--------|--------------------------------|------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | % | % | % | # | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 60 | 11 | 18.3 | 2 | 550.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 60 | 11 | 18.3 | 2 | 550.0 | 0.0 | 0.0 | 5 | 220.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | 2017 | 12 | 0 | 0.0 | 4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 12 | 0 | 0.0 | 4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|---------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|--|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------------------------|----------------|---|------|---------------|---|-------|--------------|-------------------------------------|--------|-------|---|--------------------------------|------------|-------------------|--------|--------------------------------|----|-------|------------|-------------------|-------------------|--------|-----|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | | Tous les employés | Actuel | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 2 | 0 | 0.0 | 26.2 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 4 | 1 | 25.0 | 20.3 | 1 | 0 | 123.2 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 2016 | 3 | 1 | 33.3 | 45.8 | 1 | 0 | 72.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5 | 1 | 20.0 | 34.1 | 2 | -1 | 58.7 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|--------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | # | % | # | | | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 3 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|---------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|-----------------------|-----------------------|---------|--|
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------------------------|----------------|----|------|---------------|----|-------|-------|-------------------------------------|-------------------|--------|----|--------------------------------|----|------------|------|--------------------------------|--------|---|-------|-------------------|------------|---|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | % | # | # | % | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 124 | 33 | 26.6 | 23.1 | 29 | 4 | 115.2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 150 | 32 | 21.3 | 23.8 | 36 | -4 | 89.6 | 93 | 18 | 19.4 | 22 | -4 | 55 | 9 | 16.4 | 15 | -6 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|--------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 148 | 27 | 18.2 | 11 | 245.5 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 148 | 27 | 18.2 | 6 | 450.0 | 0.0 | 0.0 | 11 | 245.5 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|--|--|-----------------------|--|-----------------------|----------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|----------------|----|------|---------------|----|-------|------|-------------------------------------|-------------------|--------|---|--------------------------------|---|------------|------|--------------------------------|--------|---|-------|-------------------|------------|---|-----|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | % | # | # | # | % | | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 45 | 12 | 26.7 | 38.7 | 17 | -5 | 68.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 47 | 13 | 27.7 | 37.0 | 17 | -4 | 74.8 | 17 | 4 | 23.5 | 6 | -2 | 7 | 4 | 57.1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|--------|--------------------------------|------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | % | % | % | # | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 24 | 8 | 33.3 | 2 | 400.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 24 | 8 | 33.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 400.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|--|--|--------------------|--|--------------------|----------|--------------------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|---|--------------------|--------------------|----------|---|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G + 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G + 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F + 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F + 100$ | $V - X$ | $U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|----------------|----|------|---------------|---|-------|-----|-------------------------------------|-------------------|--------|-----|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|----|---|-------|-------------------|------------|-------------------|--------|---|-----|-------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | Taux de roulement | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | | Resultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2016 | 297 | 65 | 21.9 | 0.0 | 0 | 65 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 360 | 67 | 18.6 | 0.0 | 0 | 67 | 0.0 | 122 | 26 | 21.3 | 0 | 26 | 126 | 21 | 16.7 | 28 | -7 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|--------|--------------------------------|------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | % | % | % | # | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 248 | 47 | 19.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 248 | 47 | 19.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Aerotek
23-06-2017**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------|--|-------------------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------------|----------------------------------|--|--|--|-------------------|--------------------------------------|
| A | B données provenant de l'analyse de l'effectif | C Entrée de données | D B x C x 3 | E Entrée de données | F B x E x 3 | G D + F | H Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | I Équivalent à E | J H x I x 3 | K (D x N) - O + J | L G x M | M Entrée de données | N Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | O Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | P (H - J + L) - ((B + D) x N) | Q H ÷ B | R (H - J + L) + (B + D) |
|----------|---|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------|--|-------------------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------------|----------------------------------|--|--|--|-------------------|--------------------------------------|

| Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les Employés 2017/06/23 360 | Croissance (nouveaux postes) | | Roulement (remplacement des employés) | | Recrutement anticipé sur 3 ans # | WOMEN | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|--------------------|--|--------------------|---|-------------------|--|--------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------|---------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------------------|--|
| | | Annuelle % | Sur 3 ans # | Annuel % | Sur 3 ans # | | Nombre 200 | Roulement (remplacement des employés) | | Recrutement requis # | Objectifs de 3 ans 2016-2018 | | Disponibilité actuelle 61.6 | Écart actuel -22 | Écart anticipé # | Représentation actuelle % | Représentation anticipée dans 3 ans % |
| | | | | | | | | Annually % | Over 3 Years # | | # | % | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres supérieurs | 2 | 25.0% | 2 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 0.0% | 0 | 2 | 1 | 50.0% | 27.4% | -1 | 0 | 0.0% | 25.0% |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 126 | 10.0% | 38 | 30.0% | 113 | 151 | 59 | 30.0% | 53 | 58 | 30 | 20.0% | 38.9% | 10 | -28 | 46.8% | 22.0% |
| Professionnels | 26 | 20.0% | 16 | 1.0% | 1 | 17 | 17 | 1.0% | 1 | 10 | 9 | 50.0% | 62.5% | 1 | -1 | 65.4% | 59.5% |
| Personnel semi-professionnel et technique | 4 | 10.0% | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 2 | 0.0% | 0 | -1 | 1 | 50.0% | 30.3% | 1 | 1 | 50.0% | 60.0% |
| Surveillants | 5 | 30.0% | 5 | 0.0% | 0 | 5 | 3 | 0.0% | 0 | 3 | 3 | 50.0% | 52.1% | 0 | 1 | 60.0% | 60.0% |
| Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 15.0% | 68 | 30.0% | 135 | 203 | 81 | 30.0% | 73 | 168 | 61 | 30.0% | 80.7% | -40 | -107 | 54.0% | 31.7% |
| Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Travailleurs et artisans qualifiés | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Personnel de bureau | 47 | 10.0% | 14 | 10.0% | 14 | 28 | 38 | 10.0% | 11 | 13 | 11 | 40.0% | 66.2% | 7 | -2 | 80.9% | 62.3% |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |

Outil d'établissement des objectifs à court terme

2017/06/23

42909

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|--|-------------------|-----------|-------------------|-----------|-------|--|----------------|-----------|-----------------|-------|-------------------|--|--|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données | B x C x 3 | Entrée de données | B x E x 3 | D + F | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Entrée de données | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H ÷ B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les Employés 2017/06/23 | Croissance (nouveaux postes) | | Roulement (remplacement des employés) | | Recrutement anticipé sur 3 ans | ABORIGINAL PEOPLES | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|--------------------------------|--------------------|---------------------------------------|--------------|--------------------|------------------------------|-------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-------------------------------------|--|--|--|
| | | Annuelle | Sur 3 ans | Annuel | Sur 3 ans | | Nombre | Roulement (remplacement des employés) | | Recrutement requis | Objectifs de 3 ans 2016-2018 | | Disponibilité actuelle | Écart actuel | Écart anticipé | Représentation actuelle | Représentation anticipée dans 3 ans | | | |
| | | | | | | | | Annually | Over 3 Years | | # | % | | | | | | | | |
| | | % | # | % | # | | # | % | # | % | % | # | # | % | % | | | | | |
| Cadres supérieurs | 360 | 25.0% | 2 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 50.0% | 2.9% | 0 | 1 | 0.0% | 25.0% | | | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 126 | 10.0% | 38 | 30.0% | 113 | 151 | 1 | 30.0% | 1 | 4 | 30 | 20.0% | 2.2% | -2 | 26 | 0.8% | 18.3% | | | |
| Professionnels | 26 | 20.0% | 16 | 1.0% | 1 | 17 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 9 | 50.0% | 2.0% | -1 | 8 | 0.0% | 21.4% | | | |
| Personnel semi-professionnel et technique | 4 | 10.0% | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 50.0% | 1.8% | 0 | 1 | 0.0% | 20.0% | | | |
| Surveillants | 5 | 30.0% | 5 | 0.0% | 0 | 5 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 3 | 50.0% | 0.9% | 0 | 3 | 0.0% | 30.0% | | | |
| Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 15.0% | 68 | 30.0% | 135 | 203 | 0 | 30.0% | 0 | 3 | 61 | 30.0% | 1.3% | -2 | 58 | 0.0% | 28.0% | | | |
| Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | | |
| Travailleurs et artisans qualifiés | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | | |
| Personnel de bureau | 47 | 10.0% | 14 | 10.0% | 14 | 28 | 0 | 10.0% | 0 | 1 | 11 | 40.0% | 1.3% | -1 | 10 | 0.0% | 18.0% | | | |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | | |
| Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | | |
| Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | | |
| Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | | |

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Aerotek
42909**

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|--|-------------------|-----------|-------------------|-----------|-------|--|----------------|-----------|-----------------|-------|-------------------|--|--|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données | B x C x 3 | Entrée de données | B x E x 3 | D + F | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Entrée de données | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H ÷ B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Tous les Employés 2017/06/23 | Croissance (nouveaux postes) | | Roulement (remplacement des employés) | | Recrutement anticipé sur 3 ans | PERSONS WITH DISABILITIES | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------|--------------------|------------------------------|-------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-------------------------------------|
| | | Annuelle | Sur 3 ans | Annuel | Sur 3 ans | | Nombre | Roulement (remplacement des employés) | | Recrutement requis | Objectifs de 3 ans 2016-2018 | | Disponibilité actuelle | Écart actuel | Écart anticipé | Représentation actuelle | Représentation anticipée dans 3 ans |
| | | | | | | | | Annually | Over 3 Years | | # | % | | | | | |
| | | % | # | % | # | | # | % | % | % | % | % | % | % | % | | |
| Cadres supérieurs | 2 | 25.0% | 2 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 0.0% | 0 | 6 | 1 | 50.0% | 4.3% | -6 | 1 | 0.0% | 25.0% |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 126 | 10.0% | 38 | 30.0% | 113 | 151 | 0 | 30.0% | 0 | 2 | 30 | 20.0% | 4.3% | 0 | 23 | 0.0% | 18.3% |
| Professionnels | 26 | 20.0% | 16 | 1.0% | 1 | 17 | 0 | 1.0% | 0 | 2 | 9 | 50.0% | 3.8% | -1 | 7 | 0.0% | 21.4% |
| Personnel semi-professionnel et technique | 4 | 10.0% | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 50.0% | 4.6% | 0 | 1 | 0.0% | 20.0% |
| Surveillants | 5 | 30.0% | 5 | 0.0% | 0 | 5 | 0 | 0.0% | 0 | 2 | 3 | 50.0% | 13.9% | -1 | 2 | 0.0% | 30.0% |
| Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 15.0% | 68 | 30.0% | 135 | 203 | 0 | 30.0% | 0 | 7 | 61 | 30.0% | 3.4% | -5 | 54 | 0.0% | 28.0% |
| Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Travailleurs et artisans qualifiés | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Personnel de bureau | 47 | 10.0% | 14 | 10.0% | 14 | 28 | 0 | 10.0% | 0 | 4 | 11 | 40.0% | 7.0% | -3 | 7 | 0.0% | 18.0% |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Aerotek
42909**

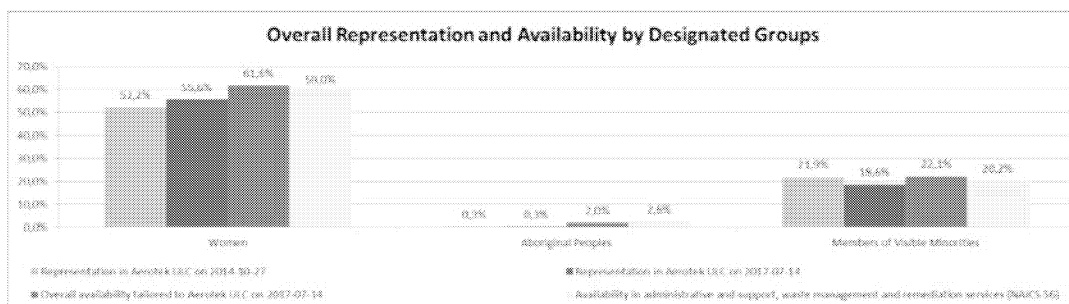
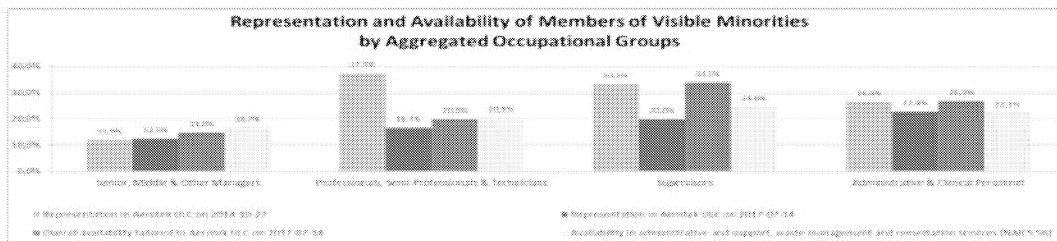
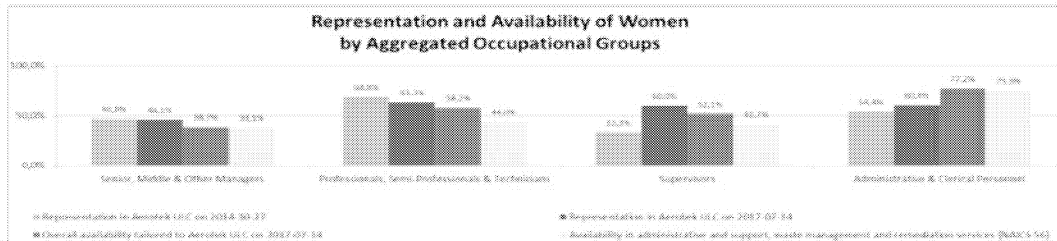
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|--|-------------------|-----------|-------------------|-----------|-------|--|----------------|-----------|-----------------|-------|-------------------|--|--|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données | B x C x 3 | Entrée de données | B x E x 3 | D + F | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Entrée de données | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H ÷ B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les Employés 2017/06/23 | Croissance (nouveaux postes) | | Roulement (remplacement des employés) | | Recrutement anticipé sur 3 ans | MEMBERS OF VISIBLE MINORITIES | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------|--------------------|------------------------------|-------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-------------------------------------|---|---|--|
| | | Annuelle | Sur 3 ans | Annuel | Sur 3 ans | | Nombre | Roulement (remplacement des employés) | | Recrutement requis | Objectifs de 3 ans 2016-2018 | | Disponibilité actuelle | Écart actuel | Écart anticipé | Représentation actuelle | Représentation anticipée dans 3 ans | | | |
| | | | | | | | | Annually | Over 3 Years | | # | % | | | | | | # | % | |
| | 360 | % | # | % | # | # | % | % | # | % | % | % | # | # | % | % | | | | |
| Cadres supérieurs | 2 | 25.0% | 2 | 0.0% | 0 | 2 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 1 | 50.0% | 10.1% | 1 | 2 | 50.0% | | | | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 126 | 10.0% | 38 | 30.0% | 113 | 151 | 15 | 30.0% | 14 | 24 | 30 | 20.0% | 15.0% | -4 | 6 | 11.9% | | | | |
| Professionnels | 26 | 20.0% | 16 | 1.0% | 1 | 17 | 4 | 1.0% | 0 | 4 | 9 | 50.0% | 17.9% | -1 | 5 | 15.4% | | | | |
| Personnel semi-professionnel et technique | 4 | 10.0% | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 50.0% | 20.3% | 0 | 1 | 25.0% | | | | |
| Surveillants | 5 | 30.0% | 5 | 0.0% | 0 | 5 | 1 | 0.0% | 0 | 3 | 3 | 50.0% | 34.1% | -1 | 1 | 20.0% | | | | |
| Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 150 | 15.0% | 68 | 30.0% | 135 | 203 | 32 | 30.0% | 29 | 49 | 61 | 30.0% | 23.8% | -4 | 12 | 21.3% | | | | |
| Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | | | | |
| Travailleurs et artisans qualifiés | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | | | | |
| Personnel de bureau | 47 | 10.0% | 14 | 10.0% | 14 | 28 | 13 | 10.0% | 4 | 13 | 11 | 40.0% | 37.0% | -4 | -3 | 27.7% | | | | |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | | | | |
| Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | | | | |
| Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | | | | |
| Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | | | | |

Résumé des résultats de l'AEROTEK ULC en matière d'équité dans l'emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans le CUT AEROTEK, selon la présentation de votre organisation, est comparée au secteur des services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau du secteur pour les personnes handicapées n'est pas disponible.



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et
- CPEME 13 Autres personnels de vente et de service
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et
- CPEME 14 Autres Travailleurs manuels

De: Fortin, Sylvie SY [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: December 29, 2017 11:58 AM

À: 'jbennet@aerotek.com' <jbennet@aerotek.com>

Cc: 'jbaliat@aerotek.com' <jbaliat@aerotek.com>

Objet : Accord numéro 061142 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Bennett,

Pour faire suite à notre précédent courriel du 15 décembre 2017, nous vous informons que votre dossier a fait l'objet d'une évaluation subséquente. Cette évaluation a permis de conclure qu'Aerotek ULC se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Aerotek ULC, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Veuillez noter qu'aucun objectif n'est requis pour les femmes dans les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi du personnel administratif et de bureau principal et du personnel de bureau, étant donné que leur niveau de représentation dépasse 50 %. Ceci afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que ces professions sont accueillantes pour les personnes de tous genres.
- Nous constatons que sur 360 employés, aucun n'a déclaré être une personne handicapée. Nous encourageons votre organisation à accroître ses efforts pour attirer et recruter des personnes handicapées. Cela pourrait se faire en collaborant avec des associations locales représentant les personnes handicapées pour trouver des candidats qualifiés; en s'assurant que votre organisation dispose d'une politique sur les mesures d'adaptation et de procédures connexes qui sont bien connues et comprises; ou en procédant à une étude des systèmes pour repérer et supprimer les obstacles au recrutement et à l'autodéclaration des personnes handicapées.
- Enfin, nous demandons à votre organisation de réviser ses objectifs à court terme (2017-2020) afin de s'assurer qu'ils sont au moins égaux au taux de disponibilité sur le marché du travail pour chaque catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi et groupe désigné lorsqu'il existe un écart.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 15 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Aerotek ULC recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Aerotek ULC devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

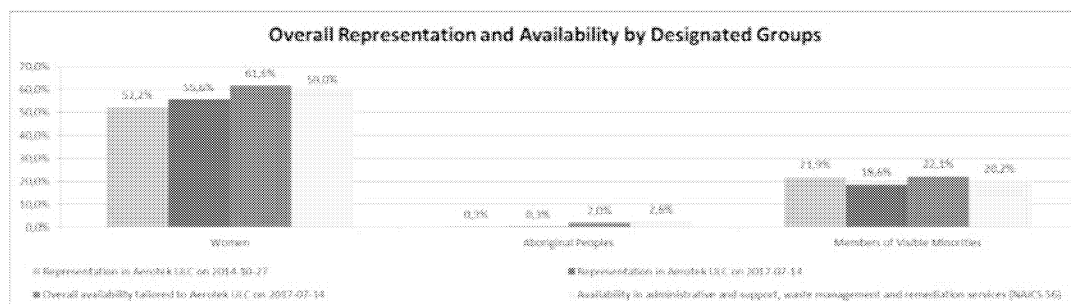
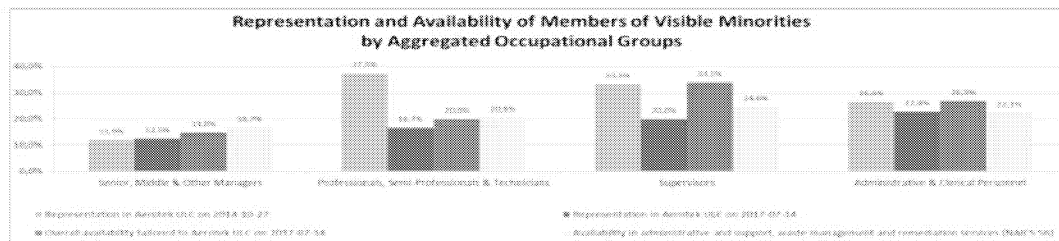
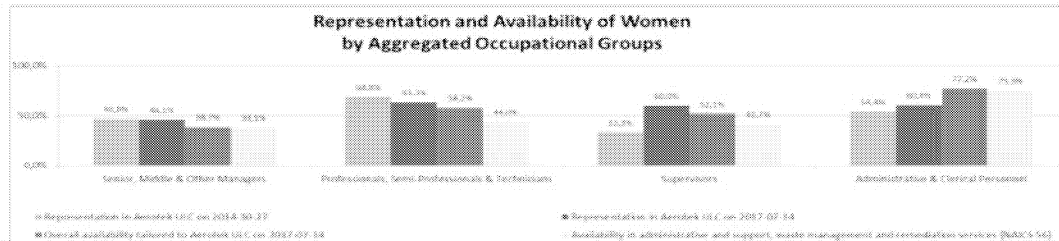


Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne - un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Résumé des résultats de l'AEROTEK ULC en matière d'équité dans l'emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans le CUT AEROTEK, selon la présentation de votre organisation, est comparée au secteur des services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau du secteur pour les personnes handicapées n'est pas disponible.



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et
- CPEME 13 Autres personnels de vente et de service
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et
- CPEME 14 Autres Travailleurs manuels

De: Fortin, Sylvie SY [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: December 29, 2017 11:58 AM

À: 'jbennet@aerotek.com' <jbennet@aerotek.com>

Cc: 'jbaliat@aerotek.com' <jbaliat@aerotek.com>

Objet : Accord numéro 061142 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Bennett,

Pour faire suite à notre précédent courriel du 15 décembre 2017, nous vous informons que votre dossier a fait l'objet d'une évaluation subséquente. Cette évaluation a permis de conclure qu'Aerotek ULC se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Aerotek ULC, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Veuillez noter qu'aucun objectif n'est requis pour les femmes dans les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi du personnel administratif et de bureau principal et du personnel de bureau, étant donné que leur niveau de représentation dépasse 50 %. Ceci afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que ces professions sont accueillantes pour les personnes de tous genres.
- Nous constatons que sur 360 employés, aucun n'a déclaré être une personne handicapée. Nous encourageons votre organisation à accroître ses efforts pour attirer et recruter des personnes handicapées. Cela pourrait se faire en collaborant avec des associations locales représentant les personnes handicapées pour trouver des candidats qualifiés; en s'assurant que votre organisation dispose d'une politique sur les mesures d'adaptation et de procédures connexes qui sont bien connues et comprises; ou en procédant à une étude des systèmes pour repérer et supprimer les obstacles au recrutement et à l'autodéclaration des personnes handicapées.
- Enfin, nous demandons à votre organisation de réviser ses objectifs à court terme (2017-2020) afin de s'assurer qu'ils sont au moins égaux au taux de disponibilité sur le marché du travail pour chaque catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi et groupe désigné lorsqu'il existe un écart.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 15 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Aerotek ULC recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

1

Canada

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Aerotek ULC devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Fortin, Sylvie SY [NC]
Envoyé: 27 novembre 2017 09:17
À: Paterson, Andrew; EE-EME
Cc: jbaliat@aerotek.com
Objet: RE: Aerotek – deuxième évaluation de conformité

Bonjour Monsieur Paterson,

Merci d'avoir répondu aussi rapidement. Nous prenons note que votre organisation n'a effectué aucune cessation de fonctions.

Je vous souhaite une excellente journée.

Sylvie

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

De: Paterson, Andrew [<mailto:AnPaterson@big.com>]
Envoyé: 27 novembre 2017 09:08
À: Fortin, Sylvie SY [NC]; EE-EME
Cc: jbaliat@aerotek.com
Objet: RE: Aerotek – deuxième évaluation de conformité

Bonjour Madame Fortin,

Nous n'avons pas soumis de formulaire 6, puisque l'employeur n'a procédé à aucune cessation de fonctions pendant la période du rapport. N'hésitez pas à m'aviser si cette réponse pose problème.

Veillez agréer mes sincères salutations,

Andrew Paterson
Associate
T 613.293.0335
World Exchange Plaza, 100 Queen St, Suite 1300, Ottawa, ON, Canada K1P 1J9

It begins with service



Please consider the environment before printing this email.

De: sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca [mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca]

Envoyé: November-24-17 11:55 AM

À: Paterson, Andrew <AnPaterson@blg.com>; ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Cc: jbaliat@aerotek.com; Dagher, Jacque <JDagher@blg.com>

Objet: RE: Aerotek – deuxième évaluation de conformité

Bonjour Monsieur Paterson,

Mon nom est Sylvie Fortin et je suis la personne chargée d'examiner la deuxième évaluation de conformité. J'ai remarqué qu'il manquait un document à votre courriel, soit le FORMULAIRE 6. Pourriez-vous l'envoyer à notre adresse électronique générique à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca?

Merci de votre collaboration.

Sylvie Fortin

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

De: Paterson, Andrew [mailto:AnPaterson@blg.com]

Envoyé: 17 juillet 2017 13:16

À: EE-EME

Cc: Begg, Suzanne SV [NC]; Baliat, Jeff; Dagher, Jacque

Objet: Aerotek – deuxième évaluation de conformité

Bonjour,

Je vous transmets, au nom d'Aerotek (n° d'employeur : 061142), tous les formulaires qui font partie de la deuxième évaluation de conformité d'Aerotek. N'hésitez pas à communiquer avec moi s'il y a un problème.

Veillez agréer mes sincères salutations,

Andrew Paterson

Associate

T 613.239.0335 | anpaterson@blg.com

World Exchange Plaza, 100 Queen St, Suite 1300, Ottawa, ON, Canada K1P 1J9

Borden Ladner Gervais LLP | It begins with service

Calgary | Montréal | Ottawa | Toronto | Vancouver

blg.com



Please consider the environment before printing this email.

This message is intended only for the named recipient. This message may contain information that is privileged, confidential or exempt from disclosure under applicable law. Any dissemination or copying of this message by anyone other than a named recipient is strictly prohibited. If you are not a named recipient or an employee or agent responsible for delivering this message to a named recipient, please notify us immediately, and permanently destroy this message and any copies you may have. Warning: Email may not be secure unless properly encrypted.