



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Aerotek	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Aerotek	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 361
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 561311	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 350 Burnhamthorpe Road West Floor 7&8	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5B 3J1
	Numéro de téléphone 905-283-1200		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Lejuane Blake	Titre Contrôleur		
Numéro de téléphone 905-283-1260	Adresse de courriel lblake@aerotek.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Lejuane Blake	Titre Contrôleur		
Numéro de téléphone 905-283-1260	Adresse de courriel lblake@aerotek.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-06-21		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	202	0	0	202
Québec	71	0	0	71
Colombie britannique	44	0	0	44
Alberta	43	0	0	43
Nombre total d'employés au Canada	360			
	Permanent Temps plein	Permanent Tempspartiel	Temporaire	Nombre Total d'employés
Calgary	27	0	0	27
Edmonton	16	0	0	16
Montréal	71	0	0	71
Toronto	141	0	0	141
Vancouver	44	0	0	44
Ottawa - Gatineau	13	0	0	13
Hamilton	5	0	0	5
Kitchener - Cambridge - Waterloo	14	0	0	14
Londres	16	0	0	16
Windsor	13	0	0	13
Total des employés au Canada	360			



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								1	1	
	Total	2	2								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	126	67	59	1	1					15	11	4
	Total	126	67	59	1	1					15	11	4
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	9	17							4	1	3
	Total	26	9	17							4	1	3
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2							1	1	
	Total	4	2	2							1	1	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3							1		1
	Total	5	2	3							1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	150	69	81							32	14	18
	Total	150	69	81							32	14	18
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	47	9	38							13	5	8
	Total	47	9	38							13	5	8
Nombre total d'employés		360	160	200	1	1					67	33	34



Aerotek ULC (certificat n° 061142)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / National**

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	360	160	200	1	1					67	33	34
Nombre total d'employés	360	160	200	1	1					67	33	34



Aerotek ULC (certificat n° 061142)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	6	3							3	3	
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	93	47	46							18	8	10
Personnel de bureau	17	3	14							4	1	3
Nombre total d'employés embauchés	122	58	64							26	13	13



Aerotek ULC (certificat n° 061142)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National**

Période de référence 2016-04-01 à 2017-07-14

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	51	26	25							8	5	3
Professionnels	11	5	6									
Contrôleurs	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	55	29	26							9	7	2
Personnel de bureau	7		7							4		4
Nombre total d'employés promus	126	61	65							21	12	9
Nombre total de promotions	133	64	69							22	13	9



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	126	59	46.8 %	38.9 %	49	10	National	
03 : Professionnels		26	17	65.4 %	62.5 %	16	1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	1	50.0 %	55.1 %	1	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	3	2	66.7 %	42.0 %	1	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	19	12	63.2 %	66.4 %	13	-1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	1	100.0 %	54.9 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	2	50.0 %	30.3 %	1	1		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	1	0	0.0 %	26.7 %	0	0	Québec	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	2	2	100.0 %	35.1 %	1	1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	24.2 %	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		5	3	60.0 %	52.1 %	3	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	50.8 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	53.0 %	2	0	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		150	81	54.0 %	80.7 %	121	-40		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	10	7	70.0 %	80.5 %	8	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	8	6	75.0 %	84.6 %	7	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	2	66.7 %	83.5 %	3	-1	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	3	60.0 %	83.0 %	4	-1	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	9	3	33.3 %	82.5 %	7	-4	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	19	55.9 %	80.8 %	27	-8	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	3	75.0 %	77.2 %	3	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	53	28	52.8 %	80.1 %	42	-14	Toronto	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	19	31.6 %	6	79.0 %	15	-9	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5	80.0 %	4	82.8 %	4	0	Windsor	
10 : Personnel de bureau		47	80.9 %	38	66.2 %	31	7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	100.0 %	3	70.2 %	2	1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	100.0 %	2	70.3 %	1	1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	100.0 %	2	67.9 %	1	1	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	100.0 %	1	71.4 %	1	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	100.0 %	5	62.5 %	3	2	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	100.0 %	1	65.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	67.9 %	19	65.2 %	18	1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	100.0 %	3	70.0 %	2	1	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	100.0 %	2	69.7 %	1	1	Windsor	
Total		360	55.6 %	200	61.6 %	222	-22		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	126	1	0.8 %	2.2 %	3	-2	National
03 : Professionnels		26	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	19	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		150	0	0.0 %	1.3 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	10	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	8	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	53	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	19	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Windsor
10 : Personnel de bureau		47	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Windsor
Total		360	1	0.3 %	1.7 %	7	-6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	1	50.0 %	10.1 %	0	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	126	15	11.9 %	15.0 %	19	-4	National
03 : Professionnels		26	4	15.4 %	17.9 %	5	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	1	50.0 %	27.5 %	1	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	3	1	33.3 %	21.6 %	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	19	2	10.5 %	16.9 %	3	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	1	25.0 %	20.3 %	1	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	1	1	100.0 %	12.3 %	0	1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	2	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	35.9 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	34.1 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	16.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	45.8 %	1	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		150	32	21.3 %	23.8 %	36	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	10	2	20.0 %	16.5 %	2	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	8	3	37.5 %	13.4 %	1	2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	9	0	0.0 %	7.3 %	1	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	3	8.8 %	12.2 %	4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	53	19	35.8 %	37.3 %	20	-1	Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	19	5	26.3 %	35.3 %	7	-2	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Windsor	
10 : Personnel de bureau		47	13	27.7 %	37.0 %	17	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	17.5 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	1	20.0 %	17.4 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	14.7 %	0	1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	10	35.7 %	48.1 %	13	-3	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	42.3 %	1	-1	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	1	50.0 %	10.4 %	0	1	Windsor	
Total		360	67	18.6 %	22.0 %	80	-13		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	128	0	0.0 %	4.3 %	6	-6	National	
03 : Professionnels	National	26	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	4	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	5	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	150	0	0.0 %	3.4 %	5	-5	National	
10 : Personnel de bureau	National	47	0	0.0 %	7.0 %	3	-3	National	
Total		360	0	0.0 %	4.4 %	16	-16		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-14

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2017-07-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibili té		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	126	59	46.8 %	38.9 %	49	10	
03 : Professionnels	26	17	65.4 %	62.5 %	16	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	2	50.0 %	30.3 %	1	1	
05 : Contrôleurs	5	3	60.0 %	52.1 %	3	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	150	81	54.0 %	80.7 %	121	-40	
10 : Personnel de bureau	47	38	80.9 %	66.2 %	31	7	
Total	360	200	55.6 %	61.6 %	222	-22	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap		
	Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#	#	
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs		2	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		126	1	0.8 %	2.2 %	3	-2
03 : Professionnels		26	0	0.0 %	2.0 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0	0.0 %	1.8 %	0	0
05 : Contrôleurs		5	0	0.0 %	0.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		150	0	0.0 %	1.3 %	2	-2
10 : Personnel de bureau		47	0	0.0 %	1.3 %	1	-1
Total		360	1	0.3 %	1.7 %	7	-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	1	50.0 %	10.1 %	0	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	126	15	11.9 %	15.0 %	19	-4	
03 : Professionnels	26	4	15.4 %	17.9 %	5	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	1	25.0 %	20.3 %	1	0	
05 : Contrôleurs	5	1	20.0 %	34.1 %	2	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	150	32	21.3 %	23.8 %	36	-4	
10 : Personnel de bureau	47	13	27.7 %	37.0 %	17	-4	
Total	360	67	18.6 %	22.0 %	80	-13	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2017-07-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapéesDisponibilité				Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01/02 : Directeurs	128	0	0.0 %	4.3 %	6	-6	
03 : Professionnels	26	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	150	0	0.0 %	3.4 %	5	-5	
10 : Personnel de bureau	47	0	0.0 %	7.0 %	3	-3	
Total	360	0	0.0 %	4.4 %	16	-16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2017-07-14

Défauts de la CMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
	02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
	03 : Professionnels	NOC	National
	04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
	05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
	07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
	10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de
travail - Aerotek ULC

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2017-07-14

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Aerotek

2017-07-14

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
15	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	107	51	38.9
03 Professionnels	14	10	61.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	29.7
05 Surveillants	3	1	53.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	124	56	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	45	36	66.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	297	155	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	27.4
	126	59	38.9
	26	17	62.5
	4	2	30.3
	5	3	52.1
	0	0	0.0
	150	81	80.7
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	47	38	66.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	360	200	0.0

* Source :

* Source :

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Aerotek

2017-07-14

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
15	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	107	1	2.2
03 Professionnels	14	0	2.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	1.9
05 Surveillants	3	0	1.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	124	0	1.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	45	0	1.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	297	1	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	126	1	2.2
03 Professionnels	26	0	2.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	1.8
05 Surveillants	5	0	0.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	150	0	1.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	47	0	1.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	360	1	0.0

*** Source :**

0

*** Source :**

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Aerotek

2017-07-14

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
15	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Analyse de l'effectif précédente		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
01 Cadres supérieurs	2	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	107	12	15.0
03 Professionnels	14	6	18.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	26.2
05 Surveillants	3	1	45.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	124	33	23.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	45	12	38.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	297	65	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Analyse de l'effectif actuelle		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
	2	1	10.1
	126	15	15.0
	26	4	17.9
	4	1	20.3
	5	1	34.1
	0	0	0.0
	150	32	23.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	360	67	0.0

* Source :
0

* Source :
0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Aerotek

2017-07-14

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
15	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	109	0	4.3
03 Professionnels	14	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	4.6
05 Surveillants	3	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	124	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	45	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	297	0	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	128	0	4.3
03 Professionnels	26	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	4.6
05 Surveillants	5	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	150	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	47	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	360	0	0.0

* Source :

* Source :

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Aerotek

42930

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	3	0	0	51	25	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0	11	6	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	93	46	0	0	55	26	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	17	14	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	122	64	0	0	126	65	0	0	0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Aerotek

42930

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	93	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	17	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	122	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
51	0	0	0
11	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
55	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
126	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Aerotek

42930

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	93	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	17	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	122	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	51	0	0	0
03 Professionnels	11	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	55	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	126	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Aerotek

42930

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	3	0	0	51	8	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	93	18	0	0	55	9	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	17	4	0	0	7	4	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	122	26	0	0	126	21	0	0	0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Aerotek

42930

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2018	2016	2018

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2019	2017	2019

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Autochtones							
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme					
		#	%	#	%				
01	Cadres supérieurs	1	0.0	1	0.0	1	0.0	2	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0.0	3	0.0	1	0.0	3	0.0
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	1	0.0	2	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0
05	Surveillants	1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0.0	2	0.0	1	0.0	2	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Aerotek

42930

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2018	2016	2018

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2019	2017	2019

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	1	0.0	1	0.0
03 Professionnels	1	0.0	2	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	0	0.0
05 Surveillants	1	0.0	1	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0.0	2	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	1	0.0	2	0.0
03 Professionnels	1	0.0	2	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	2	0.0
05 Surveillants	1	0.0	1	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0.0	2	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0.0	2	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement	
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Différence	Taux de roulement		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
		2017	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	107	51	47.7	38.9	42	9	122.5																
		2017	126	59	46.8	38.9	49	10	120.4	9	3	33.3	4	-1	51	25	49.0	24	1	0	0	0.0	0	0	0.0
03	Professionnels	2016	14	10	71.4	61.5	9	1	116.1																
		2017	26	17	65.4	62.5	16	1	104.6	1	1	100.0	1	0	11	6	54.5	8	-2	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	60	28	46.7	11	254.5	0.0	0.0	13	215.4	0.0	0.0	
		2020	60	28	46.7	11	254.5	0.0	0.0	13	215.4	0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	12	7	58.3	1	700.0	0.0	0.0	2	350.0	0.0	0.0	
		2020	12	7	58.3	1	700.0	0.0	0.0	2	350.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2)$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement					
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%	%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	1	50.0	29.7	1	0	168.4																				
		2017	4	2	50.0	30.3	1	1	165.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
05	Surveillants	2016	3	1	33.3	53.0	2	-1	62.9																				
		2017	5	3	60.0	52.1	3	0	115.2	1	0	0.0	1	-1	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Femmes		Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
05	Surveillants	2017	3	1	33.3	3	33.3	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0		
		2020	3	1	33.3	3	33.3	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année1} + D \text{Année2}))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement	
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Différence	Taux de roulement		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	124	56	45.2	80.8	100	-44	55.9																
		2017	150	81	54.0	80.7	121	-40	66.9	93	46	49.5	75	-29	55	26	47.3	25	1	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	148	72	48.6	20	360.0	0.0	0.0	30	240.0	0.0	0.0	
		2020	148	72	48.6	20	360.0	0.0	0.0	30	240.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ (DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	
10	Personnel de bureau	2016	45	36	80.0	66.3	30	6	120.7																					
		2017	47	38	80.9	66.3	31	7	121.9	17	14	82.4	11	3	7	7	100.0	6	1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires											
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																	
		Femmes		Femmes				Femmes																	
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif																
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%						
10	Personnel de bureau	2017	24	21	87.5	8	262.5	0.0	0.0	10	210.0	0.0	0.0												
		2020	24	21	87.5	8	262.5	0.0	0.0	10	210.0	0.0	0.0												
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Aerotek

2017-07-14

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
Total		2016	297	155	52.2	0.0	0	155	0.0																					
		2017	360	200	55.6	0.0	0	200	0.0	122	64	52.5	0	64	126	65	51.6	66	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Femmes		Femmes				Femmes									
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif								
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		2017	248	129	52.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	248	129	52.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						Taux de roulement		
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	107	1	0.9	2.2	2	-1	42.5																	
		2017	126	1	0.8	2.2	3	-2	36.1	9	0	0.0	0	0	51	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
03	Professionnels	2016	14	0	0.0	2.0	0	0	0.0																	
		2017	26	0	0.0	2.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	60	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2020	60	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						Taux de roulement			
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	1.9	0	0	0.0																		
		2017	4	0	0.0	1.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
05	Surveillants	2016	3	0	0.0	1.0	0	0	0.0																		
		2017	5	0	0.0	0.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement					
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés			Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	124	0	0.0	1.5	2	-2	0.0																		
		2017	150	0	0.0	1.3	2	-2	0.0	93	0	0.0	1	-1	55	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcenta ge de l'objectif		Objectif		Pourcenta ge de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	148	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	148	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	%		
10	Personnel de bureau	2016	45	0	0.0	1.2	1	-1	0.0																					
		2017	47	0	0.0	1.3	1	-1	0.0	17	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
10	Personnel de bureau	2017	24	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						Taux de roulement		
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2016	297	1	0.3	0.0	0	1	0.0																	
		2017	360	1	0.3	0.0	0	1	0.0	122	0	0.0	0	0	126	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	248	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	248	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (D \text{Année}1 + D \text{Année}2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						Taux de roulement	
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	%
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2016	109	0	0.0	4.3	5	-5	0.0																	
	2017	128	0	0.0	4.3	6	-6	0.0	9	0	0.0	0	0	0	51	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	14	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																	
	2017	26	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	%	%	%	#	#	%	%	#			
01 & 02 Cadres	2017	60	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	60	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2020	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	4.6	0	0	0.0																			
		2017	4	0	0.0	4.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
05	Surveillants	2016	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0																			
		2017	5	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	124	0	0.0	3.4	4	-4	0.0																		
		2017	150	0	0.0	3.4	5	-5	0.0	93	0	0.0	3	-3	55	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	148	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	148	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	45	0	0.0	7.0	3	-3	0.0																			
		2017	47	0	0.0	7.0	3	-3	0.0	17	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
10	Personnel de bureau	2017	24	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						Taux de roulement					
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	%
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2016	297	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	360	0	0.0	0.0	0	0	0.0	122	0	0.0	0	0	0	126	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		2017	248	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	248	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2016	2	1	50.0	10.1	0	1	495.0																			
		2017	2	1	50.0	10.1	0	1	495.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	107	12	11.2	15.0	16	-4	74.8																			
		2017	126	15	11.9	15.0	19	-4	79.4	9	3	33.3	1	2	51	8	15.7	6	2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
03	Professionnels	2016	14	6	42.9	18.0	3	3	238.1																			
		2017	26	4	15.4	17.9	5	-1	85.9	1	0	0.0	0	0	11	0	0.0	5	-5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	60	11	18.3	2	550.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	60	11	18.3	2	550.0	0.0	0.0	5	220.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	12	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement					
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	26.2	1	-1	0.0																		
		2017	4	1	25.0	20.3	1	0	123.2	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
05	Surveillants	2016	3	1	33.3	45.8	1	0	72.8																		
		2017	5	1	20.0	34.1	2	-1	58.7	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	124	33	26.6	23.1	29	4	115.2																			
		2017	150	32	21.3	23.8	36	-4	89.6	93	18	19.4	22	-4	55	9	16.4	15	-6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	148	27	18.2	11	245.5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	148	27	18.2	6	450.0	0.0	0.0	11	245.5	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	45	12	26.7	38.7	17	-5	68.9																				
		2017	47	13	27.7	37.0	17	-4	74.8	17	4	23.5	6	-2	7	4	57.1	2	2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
10	Personnel de bureau	2017	24	8	33.3	2	400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	8	33.3	0	0.0	0.0	0.0	2	400.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Aerotek

42930

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
Total		2016	297	65	21.9	0.0	0	65	0.0																				
		2017	360	67	18.6	0.0	0	67	0.0	122	26	21.3	0	26	126	21	16.7	28	-7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	248	47	19.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	248	47	19.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Aerotek
23-06-2017**

A	B données provenant de l'analyse de l'effectif	C Entrée de données	D B x C x 3	E Entrée de données	F B x E x 3	G D + F	H Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	I Équivalent à E	J H x I x 3	K (D x N) - O + J	L G x M	M Entrée de données	N Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	O Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	P (H - J + L) - ((B + D) x N)	Q H ÷ B	R (H - J + L) + (B + D)
----------	---	----------------------------------	-----------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------------	--	-------------------------------	-----------------------	--------------------------------	-------------------	----------------------------------	--	--	--	-------------------	--------------------------------------

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés 2017/06/23 360	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans #	WOMEN										
		Annuelle %	Sur 3 ans #	Annuel %	Sur 3 ans #		Nombre 200	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis #	Objectifs de 3 ans 2016-2018		Disponibilité actuelle 61.6	Écart actuel -22	Écart anticipé #	Représentation actuelle %	Représentation anticipée dans 3 ans %
								Annually %	Over 3 Years #		#	%					
Cadres supérieurs	2	25.0%	2	0.0%	0	2	0	0.0%	0	2	1	50.0%	27.4%	-1	0	0.0%	25.0%
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	126	10.0%	38	30.0%	113	151	59	30.0%	53	58	30	20.0%	38.9%	10	-28	46.8%	22.0%
Professionnels	26	20.0%	16	1.0%	1	17	17	1.0%	1	10	9	50.0%	62.5%	1	-1	65.4%	59.5%
Personnel semi-professionnel et technique	4	10.0%	1	0.0%	0	1	2	0.0%	0	-1	1	50.0%	30.3%	1	1	50.0%	60.0%
Surveillants	5	30.0%	5	0.0%	0	5	3	0.0%	0	3	3	50.0%	52.1%	0	1	60.0%	60.0%
Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal	150	15.0%	68	30.0%	135	203	81	30.0%	73	168	61	30.0%	80.7%	-40	-107	54.0%	31.7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Travailleurs et artisans qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel de bureau	47	10.0%	14	10.0%	14	28	38	10.0%	11	13	11	40.0%	66.2%	7	-2	80.9%	62.3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

Outil d'établissement des objectifs à court terme

2017/06/23

42909

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés 2017/06/23	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	ABORIGINAL PEOPLES													
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2016-2018		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans			
								Annually	Over 3 Years		#	%								
		%	#	%	#		#	%	#	%	%	#	#	%	%					
Cadres supérieurs	360	25.0%	2	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	1	50.0%	2.9%	0	1	0.0%	25.0%			
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	126	10.0%	38	30.0%	113	151	1	30.0%	1	4	30	20.0%	2.2%	-2	26	0.8%	18.3%			
Professionnels	26	20.0%	16	1.0%	1	17	0	1.0%	0	1	9	50.0%	2.0%	-1	8	0.0%	21.4%			
Personnel semi-professionnel et technique	4	10.0%	1	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	1	50.0%	1.8%	0	1	0.0%	20.0%			
Surveillants	5	30.0%	5	0.0%	0	5	0	0.0%	0	0	3	50.0%	0.9%	0	3	0.0%	30.0%			
Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel administratif et de bureau principal	150	15.0%	68	30.0%	135	203	0	30.0%	0	3	61	30.0%	1.3%	-2	58	0.0%	28.0%			
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Travailleurs et artisans qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel de bureau	47	10.0%	14	10.0%	14	28	0	10.0%	0	1	11	40.0%	1.3%	-1	10	0.0%	18.0%			
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Aerotek
42909**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les Employés 2017/06/23 360	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans #	PERSONS WITH DISABILITIES											
		Annuelle %	Sur 3 ans #	Annuel %	Sur 3 ans #		Nombre #	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis #	Objectifs de 3 ans 2016-2018		Disponibilité actuelle %	Écart actuel #	Écart anticipé #	Représentation actuelle %	Représentation anticipée dans 3 ans %	
								Annually %	Over 3 Years #		#	%						
Cadres supérieurs	2	25.0%	2	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	6	1	50.0%	4.3%	-6	1	0.0%	25.0%
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	126	10.0%	38	30.0%	113	151	0	30.0%	0	2	30	20.0%	4.3%	0	23	0.0%	18.3%	
Professionnels	26	20.0%	16	1.0%	1	17	0	1.0%	0	2	9	50.0%	3.8%	-1	7	0.0%	21.4%	
Personnel semi-professionnel et technique	4	10.0%	1	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	1	50.0%	4.6%	0	1	0.0%	20.0%	
Surveillants	5	30.0%	5	0.0%	0	5	0	0.0%	0	2	3	50.0%	13.9%	-1	2	0.0%	30.0%	
Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal	150	15.0%	68	30.0%	135	203	0	30.0%	0	7	61	30.0%	3.4%	-5	54	0.0%	28.0%	
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs et artisans qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	47	10.0%	14	10.0%	14	28	0	10.0%	0	4	11	40.0%	7.0%	-3	7	0.0%	18.0%	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Aerotek
42909**

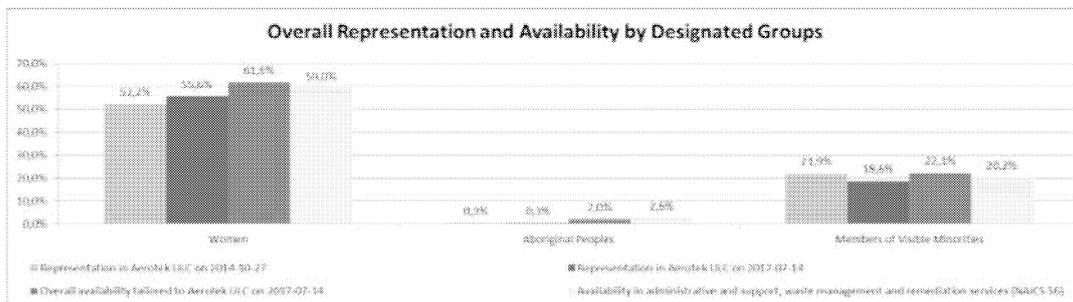
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés 2017/06/23	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	MEMBERS OF VISIBLE MINORITIES													
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2016-2018		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans			
								Annually	Over 3 Years		#	%								
		%	#	%	#		#	%	#	%	%	#	#	%	%					
Cadres supérieurs	360	25.0%	#	0.0%	#	#	1	0.0%	0	-1	1	50.0%	10.1%	1	2	50.0%	50.0%			
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	126	10.0%	38	30.0%	113	151	15	30.0%	14	24	30	20.0%	15.0%	-4	6	11.9%	18.9%			
Professionnels	26	20.0%	16	1.0%	1	17	4	1.0%	0	4	9	50.0%	17.9%	-1	5	15.4%	31.0%			
Personnel semi-professionnel et technique	4	10.0%	1	0.0%	0	1	1	0.0%	0	0	1	50.0%	20.3%	0	1	25.0%	40.0%			
Surveillants	5	30.0%	5	0.0%	0	5	1	0.0%	0	3	3	50.0%	34.1%	-1	1	20.0%	40.0%			
Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel administratif et de bureau principal	150	15.0%	68	30.0%	135	203	32	30.0%	29	49	61	30.0%	23.8%	-4	12	21.3%	29.4%			
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Travailleurs et artisans qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel de bureau	47	10.0%	14	10.0%	14	28	13	10.0%	4	13	11	40.0%	37.0%	-4	-3	27.7%	32.8%			
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			

Résumé des résultats de l'AEROTEK ULC en matière d'équité dans l'emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans le CUT AEROTEK, selon la présentation de votre organisation, est comparée au secteur des services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau du secteur pour les personnes handicapées n'est pas disponible.



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et
- CPEME 13 Autres personnels de vente et de service
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et
- CPEME 14 Autres Travailleurs manuels

De: Fortin, Sylvie SY [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: December 29, 2017 11:58 AM

À: 'jbennet@aerotek.com' <jbennet@aerotek.com>

Cc: 'jbaliat@aerotek.com' <jbaliat@aerotek.com>

Objet : Accord numéro 061142 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Bennett,

Pour faire suite à notre précédent courriel du 15 décembre 2017, nous vous informons que votre dossier a fait l'objet d'une évaluation subséquente. Cette évaluation a permis de conclure qu'Aerotek ULC se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Aerotek ULC, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Veuillez noter qu'aucun objectif n'est requis pour les femmes dans les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi du personnel administratif et de bureau principal et du personnel de bureau, étant donné que leur niveau de représentation dépasse 50 %. Ceci afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que ces professions sont accueillantes pour les personnes de tous genres.
- Nous constatons que sur 360 employés, aucun n'a déclaré être une personne handicapée. Nous encourageons votre organisation à accroître ses efforts pour attirer et recruter des personnes handicapées. Cela pourrait se faire en collaborant avec des associations locales représentant les personnes handicapées pour trouver des candidats qualifiés; en s'assurant que votre organisation dispose d'une politique sur les mesures d'adaptation et de procédures connexes qui sont bien connues et comprises; ou en procédant à une étude des systèmes pour repérer et supprimer les obstacles au recrutement et à l'autodéclaration des personnes handicapées.
- Enfin, nous demandons à votre organisation de réviser ses objectifs à court terme (2017-2020) afin de s'assurer qu'ils sont au moins égaux au taux de disponibilité sur le marché du travail pour chaque catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi et groupe désigné lorsqu'il existe un écart.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 15 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Aerotek ULC recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Aerotek ULC devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

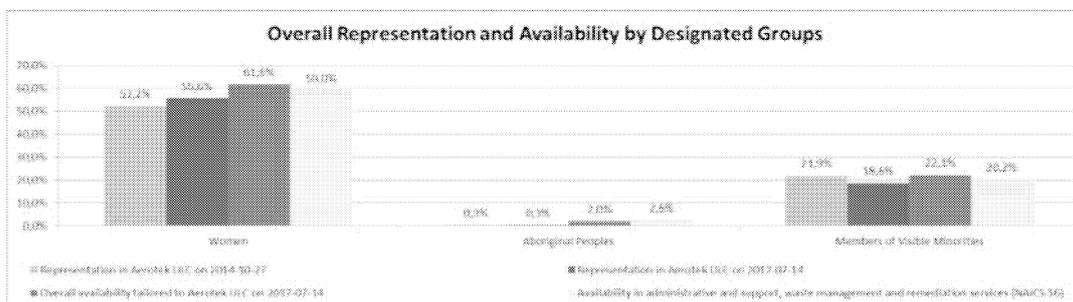


Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne - un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Résumé des résultats de l'AEROTEK ULC en matière d'équité dans l'emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans le CUT AEROTEK, selon la présentation de votre organisation, est comparée au secteur des services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau du secteur pour les personnes handicapées n'est pas disponible.



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et
- CPEME 13 Autres personnels de vente et de service
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et
- CPEME 14 Autres Travailleurs manuels

De: Fortin, Sylvie SY [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: December 29, 2017 11:58 AM

À: 'jbennet@aerotek.com' <jbennet@aerotek.com>

Cc: 'jbaliat@aerotek.com' <jbaliat@aerotek.com>

Objet : Accord numéro 061142 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Bennett,

Pour faire suite à notre précédent courriel du 15 décembre 2017, nous vous informons que votre dossier a fait l'objet d'une évaluation subséquente. Cette évaluation a permis de conclure qu'Aerotek ULC se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Aerotek ULC, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Veuillez noter qu'aucun objectif n'est requis pour les femmes dans les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi du personnel administratif et de bureau principal et du personnel de bureau, étant donné que leur niveau de représentation dépasse 50 %. Ceci afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que ces professions sont accueillantes pour les personnes de tous genres.
- Nous constatons que sur 360 employés, aucun n'a déclaré être une personne handicapée. Nous encourageons votre organisation à accroître ses efforts pour attirer et recruter des personnes handicapées. Cela pourrait se faire en collaborant avec des associations locales représentant les personnes handicapées pour trouver des candidats qualifiés; en s'assurant que votre organisation dispose d'une politique sur les mesures d'adaptation et de procédures connexes qui sont bien connues et comprises; ou en procédant à une étude des systèmes pour repérer et supprimer les obstacles au recrutement et à l'autodéclaration des personnes handicapées.
- Enfin, nous demandons à votre organisation de réviser ses objectifs à court terme (2017-2020) afin de s'assurer qu'ils sont au moins égaux au taux de disponibilité sur le marché du travail pour chaque catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi et groupe désigné lorsqu'il existe un écart.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 15 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Aerotek ULC recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Aerotek ULC devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Fortin, Sylvie SY [NC]
Envoyé: 27 novembre 2017 09:17
À: Paterson, Andrew; EE-EME
Cc: jbaliat@aerotek.com
Objet: RE: Aerotek – deuxième évaluation de conformité

Bonjour Monsieur Paterson,

Merci d'avoir répondu aussi rapidement. Nous prenons note que votre organisation n'a effectué aucune cessation de fonctions.

Je vous souhaite une excellente journée.

Sylvie

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

De: Paterson, Andrew [<mailto:AnPaterson@big.com>]
Envoyé: 27 novembre 2017 09:08
À: Fortin, Sylvie SY [NC]; EE-EME
Cc: jbaliat@aerotek.com
Objet: RE: Aerotek – deuxième évaluation de conformité

Bonjour Madame Fortin,

Nous n'avons pas soumis de formulaire 6, puisque l'employeur n'a procédé à aucune cessation de fonctions pendant la période du rapport. N'hésitez pas à m'aviser si cette réponse pose problème.

Veillez agréer mes sincères salutations,

Andrew Paterson
Associate
T 613.293.0335
World Exchange Plaza, 100 Queen St, Suite 1300, Ottawa, ON, Canada K1P 1J9

It begins with service



Please consider the environment before printing this email.

De: sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca [<mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>]

Envoyé: November-24-17 11:55 AM

À: Paterson, Andrew <AnPaterson@blg.com>; ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Cc: jbaliat@aerotek.com; Dagher, Jacque <JDagher@blg.com>

Objet: RE: Aerotek – deuxième évaluation de conformité

Bonjour Monsieur Paterson,

Mon nom est Sylvie Fortin et je suis la personne chargée d'examiner la deuxième évaluation de conformité. J'ai remarqué qu'il manquait un document à votre courriel, soit le FORMULAIRE 6. Pourriez-vous l'envoyer à notre adresse électronique générique à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca?

Merci de votre collaboration.

Sylvie Fortin

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

De: Paterson, Andrew [<mailto:AnPaterson@blg.com>]

Envoyé: 17 juillet 2017 13:16

À: EE-EME

Cc: Begg, Suzanne SV [NC]; Baliat, Jeff; Dagher, Jacque

Objet: Aerotek – deuxième évaluation de conformité

Bonjour,

Je vous transmets, au nom d'Aerotek (n° d'employeur : 061142), tous les formulaires qui font partie de la deuxième évaluation de conformité d'Aerotek. N'hésitez pas à communiquer avec moi s'il y a un problème.

Veillez agréer mes sincères salutations,

Andrew Paterson

Associate

T 613.239.0335 | anpaterson@blg.com

World Exchange Plaza, 100 Queen St, Suite 1300, Ottawa, ON, Canada K1P 1J9

Borden Ladner Gervais LLP | It begins with service

Calgary | Montréal | Ottawa | Toronto | Vancouver

blg.com



Please consider the environment before printing this email.

This message is intended only for the named recipient. This message may contain information that is privileged, confidential or exempt from disclosure under applicable law. Any dissemination or copying of this message by anyone other than a named recipient is strictly prohibited. If you are not a named recipient or an employee or agent responsible for delivering this message to a named recipient, please notify us immediately, and permanently destroy this message and any copies you may have. Warning: Email may not be secure unless properly encrypted.