



s.19(1)

s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Accenture Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Accenture Inc	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 2 649
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5416	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 541619

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) Suite 200, 5450 Explorer Drive	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L4W 5N1
	Numéro de téléphone 416-641-5000	Numéro de télécopieur 416-641-5099	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Brittany Rotondo	Titre Spécialiste principal de la stratégie des talent
Numéro de téléphone 612-277-0087	Adresse du courriel Brittany.N.Rotondo@accenture.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Debra Giesen	Titre Directeur général des ressources humaines
Numéro de téléphone 416-641-5025	Adresse du courriel Debra.L.Giesen@accenture.com
Signature [REDACTED]	Date 2013/07/18

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	1779	10	0	1789	Calgary	196	0	0	196
Québec	303	2	0	305	Edmonton	50	0	0	50
Nouvelle-Écosse	14	0	0	14	Halifax	14	0	0	14
Nouveau Brunswick	14	0	0	14	Montréal	303	2	0	305
Colombie britannique	128	4	0	132	Toronto	1474	7	0	1481
Alberta	246	0	0	246	Vancouver	128	4	0	132
					Oshawa	278	3	0	281
Nombre total d'employés au Canada				2500	Catharines - Niagara	27	0	0	27
					N.B. moins CMA	14	0	0	14
					Nombre total d'employés au Canada				2500



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2	5	5								1	1	
	1	29	19	10							5	4	1
	Total		35	25	10						6	5	1
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	2	2										
	3												
	2	61	45	16	1	1		1	1		24	21	3
	1	591	405	186	2	2		24	19	5	295	221	74
	Total		654	452	202	3	3		25	20	5	319	242
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	5	4	1							1	1	
	3	15	11	4							4	2	2
	2	496	331	165	7	5	2	19	10	9	308	214	94
	1	436	245	191	2	1	1	21	10	11	303	162	141
	Total		952	591	361	9	6	3	40	20	20	616	379
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	5	3	2				1		1	3	2	1
	3	37	16	21	1		1	2		2	25	11	14
	2	29	18	11				1		1	18	10	8
	1	11	6	5							9	4	5
	Total		82	43	39	1		1	4		4	55	27



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	2	1							2	2	
	3	14	2	12			1		1	10	2	8	
	2	12		12			1		1	6		6	
	1	10		10			2		2	2		2	
	Total	39	4	35			4		4	20	4	16	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1						1		1	
	Total	1		1						1		1	
Personnel de bureau Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	3		3									
	3	1		1									
	2												
	1	4	1	3						3	1	2	
	Total	8	1	7						3	1	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1						2	1	1	
	3												
	2	1	1							1	1		
	1	5	4	1						2	2		
	Total	8	6	2						5	4	1	



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		1779	1122	657	13	9	4	73	40	33	1025	662	363



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	2		2			1		1				
	3	1		1									
	2	2		2									
	1	2		2	1		1				1	1	
	Total	7		7	1		1	1		1	1	1	
Professionnels Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1									
	3	1		1									
	2												
	1	1		1			1		1	1	1	1	
	Total	3		3				1		1	1	1	
Nombre total d'employés		10		10	1		1		2		2	2	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1		1									
	2												
	1	2	2										
	Total	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	3	3										
	3	8	3	5							2	1	1
	2	37	27	10				1		1	8	8	
	1	66	45	21	1		1	1	1		24	17	7
	Total	114	78	36	1		1	2	1	1	34	26	8
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3	2		2									
	2	49	38	11				2	1	1	21	17	4
	1	108	63	45				1		1	46	29	17
	Total	160	102	58				3	1	2	67	46	21
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	3	2	1							2	1	1
	3	4	2	2							2	1	1
	2	3	3								2	2	
	1	3		3							2		2
	Total	13	7	6							8	4	4



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2		2	1		1				1		1
	3												
	2	1		1									
	1	2		2	1		1						
	Total	5		5	2		2				1		1
Personnel de bureau Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2												
	1	2		2							1		1
	Total	4	1	3							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	2				1	1					
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	3	2	1				1	1		1		1
Nombre total d'employés		303	193	110	3		3	6	3	3	112	76	36



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Professionnels Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		2		2									



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4	2	2										
Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999	3												
\$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	2												
999	1	1	1										
Total		3	3										
Semi-professionnels et techniciens	4	1	1								1	1	
Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999	3	3	3								2	2	
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2	1		1	1		1						
999	1	6	4	2							2	1	1
Total		11	8	3	1		1				5	4	1
Nombre total d'employés		14	11	3	1		1				5	4	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	2	1	1									
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total	4	1	3							1		1
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1								1	1	
	3	4	4				1	1		1	1		
	2												
	1	4	4								3	3	
	Total	9	9					1	1		5	5	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		14	10	4			1	1		6	5	1	



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total	3	1	2							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	3	1	2							1		1
	3	4	3	1							1	1	
	2	21	12	9			1	1			4	2	2
	1	32	21	11							14	10	4
	Total	60	37	23				1	1		20	13	7
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	7	6	1							2	2	
	3	20	14	6			2	2			14	9	5
	2	21	9	12			2		2		10	5	5
	1	6	3	3							2	1	1
	Total	54	32	22				4	2	2	28	17	11
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	2	1	1							2	1	1
	3	4	3	1							4	3	1
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	7	5	2							7	5	2



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	1	1									
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1		1	1		1	1		1			
	Total	2		2	1		1	1		1	1		1
Nombre total d'employés		128	76	52	1		1	6	3	3	57	35	22



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Professionnels Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3	1		1							1		1
	2												
	1	1		1									
	Total	3		3							1		1
Nombre total d'employés		4		4							2		2



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	1		1									
	Total	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3	3	1	2									
	2	26	22	4			2	2		9	8	1	
	1	55	40	15			1	1		24	19	5	
	Total	85	64	21			3	3		33	27	6	
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1						1	1		
	3	17	14	3						11	9	2	
	2	76	50	26			2		2	46	33	13	
	1	44	27	17						24	15	9	
	Total	139	92	47			2		2	82	58	24	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	3							2	2		
	3	1	1							1	1		
	2	2		2						2		2	
	1	4		4			1		1	2		2	
	Total	10	4	6			1		1	7	3	4	



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	4		4									
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel de bureau Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2							1		1
Nombre total d'employés		246	164	82				6	3	3	123	88	35



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Ontario**

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	3	1	2				1		1	3	1	2
\$ 35,000 - \$37,499	1		1									
\$ 37,500 - \$39,999	6	4	2							4	2	2
\$ 40,000 - \$44,999	10	3	7							6	1	5
\$ 45,000 - \$49,999	53	27	26				3	2	1	41	22	19
\$ 50,000 - \$59,999	120	62	58	1		1	5	1	4	83	43	40
\$ 60,000 - \$69,999	128	63	65				8	3	5	78	33	45
\$ 70,000 - \$84,999	409	239	170	5	4	1	12	6	6	276	165	111
\$ 85,000 - \$99,999	255	162	93	5	3	2	14	5	9	154	102	52
100 000 \$ et plus	794	561	233	2	2		30	23	7	380	293	87
Nombre total d'employés	1779	1122	657	13	9	4	73	40	33	1025	662	363



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Ontario**

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	1		1				1		1	1		1
50 000 \$ et plus	9		9	1		1	1		1	1		1
Nombre total d'employés	10		10	1		1	2		2	2		2



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Québec**

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$37,499	1		1							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	4	2	2				1	1		1		1
\$ 45,000 - \$49,999	2		2	1		1						
\$ 50,000 - \$59,999	29	12	17							15	7	8
\$ 60,000 - \$69,999	37	17	20				1		1	15	7	8
\$ 70,000 - \$84,999	56	38	18	1		1				21	16	5
\$ 85,000 - \$99,999	63	49	14	1		1	3	2	1	31	22	9
100 000 \$ et plus	111	75	36				1		1	28	24	4
Nombre total d'employés	303	193	110	3		3	6	3	3	112	76	36



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Québec

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	2		2									
Nombre total d'employés	2		2									



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$37,499	1	1								1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	3	2	1							1		1
\$ 45,000 - \$49,999	2	1	1									
\$ 50,000 - \$59,999	2	1	1	1		1						
\$ 60,000 - \$69,999	2	2								2	2	
\$ 70,000 - \$84,999	1	1										
\$ 85,000 - \$99,999	3	3								1	1	
Nombre total d'employés	14	11	3	1		1				5	4	1



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 45,000 - \$49,999	1	1										
\$ 50,000 - \$59,999	2	2								2	2	
\$ 60,000 - \$69,999	1	1								1	1	
\$ 70,000 - \$84,999	5	4	1				1	1		1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	2	1	1							2	1	1
100 000 \$ et plus	3	1	2									
Nombre total d'employés	14	10	4				1	1		6	5	1



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 37,500 - \$39,999	1	1										
\$ 40,000 - \$44,999	1		1	1		1	1		1			
\$ 45,000 - \$49,999	1	1								1	1	
\$ 50,000 - \$59,999	3		3									
\$ 60,000 - \$69,999	6	3	3				1		1	2	1	1
\$ 70,000 - \$84,999	34	19	15				1		1	23	14	9
\$ 85,000 - \$99,999	21	14	7				2	2		12	7	5
100 000 \$ et plus	61	38	23				1	1		19	12	7
Nombre total d'employés	128	76	52	1		1	6	3	3	57	35	22



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	4		4							2		2
Nombre total d'employés	4		4							2		2



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Alberta**

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 45,000 - \$49,999	2	2								2	2	
\$ 50,000 - \$59,999	14	7	7							4	3	1
\$ 60,000 - \$69,999	18	7	11				1		1	12	5	7
\$ 70,000 - \$84,999	56	33	23							38	25	13
\$ 85,000 - \$99,999	44	31	13				2		2	22	16	6
100 000 \$ et plus	112	84	28				3	3		45	37	8
Nombre total d'employés	246	164	82				6	3	3	123	88	35

Accenture Inc. (certificat n° V060755)

Formulaire
e 4 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
 Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	2	2							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	174	139	35				6	4	2	87	73	14
Professionnels	484	303	181	2		2	22	11	11	272	156	116
Semi-professionnels et techniciens	18	8	10							11	4	7
Personnel administratif et de bureau principal	11	3	8				1		1	7	3	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	2	1							2	2	
Nombre total d'employés embauchés	694	457	237	2		2	29	15	14	380	238	142



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / Ontario**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	2		2									

Accenture Inc. (certificat n° V060755)

Formulair
e 4 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	22	14	8				1		1	9	8	1
Professionnels	58	34	24				2	1	1	21	10	11
Semi-professionnels et techniciens	7	4	3							4	1	3
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1					1	1				
Nombre total d'employés embauchés	93	54	39				4	2	2	35	19	16



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	4										
Semi-professionnels et techniciens	11	8	3	1		1				5	4	1
Nombre total d'employés embauchés	15	12	3	1		1				5	4	1



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Colombie-Britannique**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	12	5	7				1		1	3	1	2
Nombre total d'employés embauchés	14	7	7				1		1	3	1	2

Accenture Inc. (certificat n° V060755)

Formulair
e 4 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	17	15	2							4	4	
Professionnels	59	36	23				1		1	36	23	13
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	81	53	28				1		1	40	27	13



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	3	1							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	110	69	41	1	1		6	5	1	50	38	12
Professionnels	162	95	67	3	2	1	10	5	5	107	63	44
Semi-professionnels et techniciens	14	10	4				1		1	12	8	4
Personnel administratif et de bureau principal	6		6							2		2
Personnel de bureau	2		2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2								1	1	
Nombre total d'employés promus	300	179	121	4	3	1	17	10	7	175	112	63
Nombre total de promotions	302	180	122	4	3	1	18	11	7	175	112	63



Accenture Inc. (certificat n° V060755)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Ontario

Periode de reference 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	32	22	10	1		1				12	8	4
Professionnels	30	23	7							9	8	1
Semi-professionnels et techniciens	3	3								3	3	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1	1		1						
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1						1			1
Nombre total d'employés promus	68	48	20	2		2				25	19	6
Nombre total de promotions	68	48	20	2		2				25	19	6



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Québec**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1							1		1
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés promus	3	1	2							1		1
Nombre total de promotions	3	1	2							1		1



Accenture Inc. (certificat n° V060755)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique

Periode de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	6	4							3	2	1
Professionnels	11	10	1							7	6	1
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Nombre total d'employés promus	22	17	5							11	9	2
Nombre total de promotions	22	17	5							11	9	2



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	6	4							4	4	
Professionnels	18	10	8							8	3	5
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	31	17	14							14	8	6
Nombre total de promotions	31	17	14							14	8	6

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	134	112	22				2	1	1	59	49	10
Professionnels	286	211	75	2	2		6	5	1	124	86	38
Semi-professionnels et techniciens	15	10	5							11	8	3
Personnel administratif et de bureau principal	6		6				1		1	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	2		2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	446	334	112	2	2		9	6	3	196	143	53



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	14	12	2				1	1		6	5	1
Professionnels	42	30	12				1	1		18	10	8
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2							3	1	2
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	63	45	18				2	2		27	16	11



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Nouvelle-Écosse

Periode de reference 2017-01-01 à 2017-12-31
 Peuples autochtones

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Accenture Inc. (certificat n° V060755)

Formulaire
e 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1				1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants	12	7	5				1	1		5	5	
Professionnels	22	16	6				1	1		11	8	3
Semi-professionnels et techniciens	5	5								5	5	
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	41	29	12				3	2	1	21	18	3



Accenture Inc. (certificat n° V060755)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / Colombie-Britannique

Periode de reference 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

Accenture Inc. (certificat n° V060755)

Formulaire
e 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	12	7	5							2		2
Professionnels	32	19	13							14	8	6
Semi-professionnels et techniciens	9	7	2							5	4	1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	55	34	21							21	12	9

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	46	14	30.4 %	27.4 %	13	1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	926	294	31.7 %	38.9 %	360	-66	National	
03 : Professionnels		1324	495	37.4 %	28.8 %	381	114		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	21	11	52.4 %	50.1 %	11	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	29	23	79.3 %	71.1 %	21	2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	226	101	44.7 %	42.0 %	95	6	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	10	5	50.0 %	66.4 %	7	-2	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	1	100.0 %	12.6 %	0	1	National	
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	1	1	100.0 %	46.7 %	0	1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	588	245	41.7 %	28.3 %	166	79	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	2	66.7 %	35.2 %	1	1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	399	88	22.1 %	17.4 %	69	19	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	31	9	29.0 %	17.9 %	6	3	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	7	7	100.0 %	32.9 %	2	5	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	8	2	25.0 %	42.5 %	3	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		124	57	46.0 %	42.8 %	53	4		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	2	2	100.0 %	19.9 %	0	2	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	1	100.0 %	35.1 %	0	1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	4	1	25.0 %	26.7 %	1	0	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	33.0 %	0	1	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	7	2	28.6 %	24.2 %	2	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	1	100.0 %	19.6 %	0	1	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Alberta	4	3	75.0 %	46.5 %	2	1	Alberta	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique	5	2	40.0 %	24.7 %	1	1		Colombie-Britannique
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	11	3	27.3 %	43.8 %	5	-2		Nouvelle-Écosse
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	67	31	46.3 %	46.8 %	31	0		Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	12	5	41.7 %	32.5 %	4	1		Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta	2	2	100.0 %	89.2 %	2	0		Alberta
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	4	2	50.0 %	82.0 %	3	-1		Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	1	100.0 %	32.2 %	0	1		Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		50	45	90.0 %	80.9 %	40	5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	100.0 %	80.5 %	3	1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	5	100.0 %	80.8 %	4	1		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	8	8	100.0 %	84.1 %	7	1		Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	4	4	100.0 %	81.8 %	3	1		St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	27	23	85.2 %	80.1 %	22	1		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	79.0 %	2	-1		Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		3	2	66.7 %	23.2 %	1	1		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2	1	50.0 %	20.5 %	0	1		Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	1	100.0 %	28.7 %	0	1		Ontario
10 : Personnel de bureau		16	14	87.5 %	66.0 %	11	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	70.2 %	1	1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	3	75.0 %	62.5 %	3	0		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	2	1	50.0 %	67.3 %	1	0		Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	6	100.0 %	65.2 %	4	2		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	2	100.0 %	70.0 %	1	1		Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		11	3	27.3 %	67.1 %	7	-4		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibilit		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	61.8 %	2	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	7	1	14.3 %	69.8 %	5	-4	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	63.9 %	1	0	Toronto	
Total		2500	924	36.9 %	34.7 %	866	58		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
				#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National		46	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		926	5	0.5 %	2.2 %	20	-15	National
03 : Professionnels			1324	9	0.7 %	1.1 %	15	-6	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		21	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		29	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		226	1	0.4 %	1.6 %	4	-3	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		10	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		588	4	0.7 %	1.1 %	6	-2	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		399	4	1.0 %	0.6 %	2	2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		31	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National		7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			124	2	1.6 %	1.0 %	1	1	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario		2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta		4	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Alberta		4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
				Représentation #	Disponibilité %	#		
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique		5	0	0.0 %	0.0 %	0	Colombie-Britannique
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse		11	1	9.1 %	0.0 %	0	Nouvelle-Écosse
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		67	1	1.5 %	1.0 %	1	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec		12	0	0.0 %	0.0 %	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta		2	0	0.0 %	2.7 %	0	Alberta
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario		4	0	0.0 %	1.5 %	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario		1	0	0.0 %	2.4 %	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			50	2	4.0 %	1.2 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4	0	0.0 %	2.6 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		5	2	40.0 %	0.7 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa		8	0	0.0 %	2.0 %	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara		4	0	0.0 %	1.5 %	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		27	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		2	0	0.0 %	2.1 %	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			3	0	0.0 %	1.7 %	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		2	0	0.0 %	2.0 %	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		1	0	0.0 %	1.0 %	0	Ontario
10 : Personnel de bureau			16	1	6.3 %	1.3 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		2	0	0.0 %	3.0 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		4	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa		2	0	0.0 %	1.0 %	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		6	0	0.0 %	0.7 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		2	1	50.0 %	2.4 %	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			11	0	0.0 %	1.4 %	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	7	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Total		2500	19	0.8 %	1.5 %	38	-19	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	46	7	15.2 %	10.1 %	5	2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	926	409	44.2 %	15.0 %	139	270	National
03 : Professionnels		1324	800	60.4 %	31.9 %	422	378	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	21	17	81.0 %	35.4 %	7	10	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	29	10	34.5 %	14.1 %	4	6	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	226	148	65.5 %	21.6 %	49	99	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	10	4	40.0 %	16.9 %	2	2	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	38.2 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	1	0	0.0 %	27.7 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	588	317	53.9 %	31.4 %	185	132	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	3	100.0 %	32.3 %	1	2	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	399	272	68.2 %	40.5 %	162	110	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	31	24	77.4 %	31.5 %	10	14	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	7	3	42.9 %	22.8 %	2	1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	8	2	25.0 %	12.5 %	1	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		124	82	66.1 %	35.8 %	44	38	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	2	1	50.0 %	33.3 %	1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	4	3	75.0 %	28.2 %	1	2	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	2	100.0 %	32.5 %	1	1	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	7	3	42.9 %	35.9 %	3	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Alberta	4	4	100.0 %	33.9 %	1	3	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique	5	5	100.0 %	54.5 %	3	2	Colombie-Britannique
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	11	5	45.5 %	0.0 %	0	5	Nouvelle-Écosse
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	67	47	70.1 %	46.6 %	31	16	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	12	8	66.7 %	20.0 %	2	6	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Alberta
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	4	3	75.0 %	22.3 %	1	2	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	1	100.0 %	24.0 %	0	1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		50	21	42.0 %	25.8 %	13	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	16.5 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	1	20.0 %	12.2 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	8	1	12.5 %	9.0 %	1	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	4	0	0.0 %	4.2 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	27	19	70.4 %	37.3 %	10	9	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	35.3 %	1	-1	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		3	1	33.3 %	14.5 %	0	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	1	100.0 %	20.8 %	0	1	Ontario
10 : Personnel de bureau		16	6	37.5 %	32.0 %	5	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	24.3 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	1	25.0 %	17.4 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	2	1	50.0 %	9.8 %	0	1	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	2	33.3 %	48.1 %	3	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	42.3 %	1	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		11	6	54.5 %	18.8 %	2	4	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
- Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Disponibilité #	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	22.2 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	7	4	57.1 %	13.0 %	1	3	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	48.9 %	0	1	Toronto
Total		2500	1332	53.3 %	25.2 %	630	702	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01/02 : Directeurs	National	972	32	3.3 %	4.3 %	42	-10	National
03 : Professionnels	National	1324	51	3.9 %	3.8 %	50	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	124	5	4.0 %	4.6 %	6	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	50	4	8.0 %	3.4 %	2	2	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	16	1	6.3 %	7.0 %	1	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	11	1	9.1 %	5.6 %	1	0	National
Total		2500	94	3.8 %	4.1 %	102	-8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
- Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
- Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	46	14	30.4 %	27.4 %	13	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	926	294	31.7 %	38.9 %	360	-66	
03 : Professionnels	1324	495	37.4 %	28.8 %	381	114	
04 : Semi-professionnels et techniciens	124	57	46.0 %	42.8 %	53	4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	50	45	90.0 %	80.9 %	40	5	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	2	66.7 %	23.2 %	1	1	
10 : Personnel de bureau	16	14	87.5 %	66.0 %	11	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	3	27.3 %	67.1 %	7	-4	
Total	2500	924	36.9 %	34.7 %	866	58	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones Représentation		Peuples autochtones Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	46	0	0.0 %	2.9 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	926	5	0.5 %	2.2 %	20		-15	
03 : Professionnels	1324	9	0.7 %	1.1 %	15		-6	
04 : Semi-professionnels et techniciens	124	2	1.6 %	1.0 %	1		1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	50	2	4.0 %	1.2 %	1		1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	1.7 %	0		0	
10 : Personnel de bureau	16	1	6.3 %	1.3 %	0		1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	1.4 %	0		0	
Total	2500	19	0.8 %	1.5 %	38		-19	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		46	7	15.2 %	10.1 %	5	2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		926	409	44.2 %	15.0 %	139	270	
03 : Professionnels		1324	800	60.4 %	31.9 %	422	378	
04 : Semi-professionnels et techniciens		124	82	66.1 %	35.8 %	44	38	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		50	21	42.0 %	25.8 %	13	8	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		3	1	33.3 %	14.5 %	0	1	
10 : Personnel de bureau		16	6	37.5 %	32.0 %	5	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		11	6	54.5 %	18.8 %	2	4	
Total		2500	1332	53.3 %	25.2 %	630	702	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
 - Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		972	32	3.3 %	4.3 %	42		-10		
03 : Professionnels		1324	51	3.9 %	3.8 %	50		1		
04 : Semi-professionnels et techniciens		124	5	4.0 %	4.6 %	6		-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		50	4	8.0 %	3.4 %	2		2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		3	0	0.0 %	3.5 %	0		0		
10 : Personnel de bureau		16	1	6.3 %	7.0 %	1		0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		11	1	9.1 %	5.6 %	1		0		
Total		2500	94	3.8 %	4.1 %	102		-8		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
- Accenture Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
	02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
	03 : Professionnels	NOC	National
	04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
	07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
	08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
	10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
	11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail
- Accenture Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2017-12-31

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
2015	12	31

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
2017	12	31

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	33	11	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	961	267	38.9
03	Professionnels	1,351	394	25.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	13	7	49.8
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	53	47	79.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	28.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	29	26	66.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,441	753	32.5

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		46	14	27.4
		926	294	38.9
		1,324	495	28.8
		124	57	42.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		50	45	80.9
		3	2	23.2
		16	14	66.0
		0	0	0.0
		11	3	67.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		2,500	924	34.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
2015	12	31

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
2017	12	31

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	33	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	961	2	2.2
03	Professionnels	1,351	20	0.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	13	1	1.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	53	1	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	29	1	1.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,441	25	1.5

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		46	1	2.9
		926	20	2.2
		1,324	15	1.1
		124	1	1.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		50	1	1.2
		3	0	1.7
		16	0	1.3
		0	0	0.0
		11	0	1.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		2,500	38	1.5

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
2015	12	31

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
2017	12	31

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	33	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	961	0	0.0
03	Professionnels	1,351	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	13	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	53	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	29	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,441	0	0.0

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		46	0	0.0
		926	0	0.0
		1,324	0	0.0
		124	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		50	0	0.0
		3	0	0.0
		16	0	0.0
		0	0	0.0
		11	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		2,500	0	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
2015	12	31

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
2017	12	31

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	994	0	0.0
03	Professionnels	1,351	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	13	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	53	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	29	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,441	0	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		972	0	0.0
		1,324	0	0.0
		124	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		50	0	0.0
		3	0	0.0
		16	0	0.0
		0	0	0.0
		11	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		2,500	0	0.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2015	12	31

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2017	12	31

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	6	3	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	215	45	0	0
03 Professionnels	617	235	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	36	16	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	12	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	896	314	2	2

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	4	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	163	60	1	1
03 Professionnels	222	83	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	5	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	8	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	424	162	2	2

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	2	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	173	35	0	0
03 Professionnels	383	106	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	9	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	9	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	607	164	1	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2015	12	31

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2017	12	31

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	215	0	0	0
03 Professionnels	617	2	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	36	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	896	3	2	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	163	2	1	0
03 Professionnels	222	3	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	424	6	2	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	173	0	0	0
03 Professionnels	383	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	607	2	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2015	12	31

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2017	12	31

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	215	0	0	0
03 Professionnels	617	2	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	36	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	896	3	2	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	163	2	1	0
03 Professionnels	222	3	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	424	6	2	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	173	0	0	0
03 Professionnels	383	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	607	2	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2015	12	31

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2017	12	31

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	6	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	215	7	0	0
03 Professionnels	617	26	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	36	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	896	35	2	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	163	6	1	0
03 Professionnels	222	10	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	424	17	2	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	173	16	0	0
03 Professionnels	383	49	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	13	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	1	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	607	79	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Objectifs à court terme premiers/précédents																		
	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Actuel		D'ici 3 ans	À - De					
	2015-12-31	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-12-31	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	31	34	%	N°	N°	%	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	33	11.7%	0.4%	0	7.6%	0.8%	1	1	11	0.8%	0	-2	0	0.4%	27.4%	2	2	33.3%	33.3%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	961	-1.2%	1.8%	52	18.3%	3.5%	101	153	267	3.5%	28	155	3	2.0%	38.9%	-107	-152	27.8%	23.9%
03 Professionnels	1,351	-0.7%	2.4%	97	28.6%	4.8%	195	292	394	4.8%	57	29	8	2.6%	25.3%	52	-21	29.2%	23.8%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	13	112.1%	1.5%	1	49.6%	5.4%	2	3	7	5.4%	1	1	0	1.7%	49.8%	1	-1	53.8%	42.9%
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	53	-1.9%	1.5%	2	21.4%	3.6%	6	8	47	3.6%	5	2	0	1.7%	79.5%	5	-2	88.7%	76.4%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	44.2%	0.0%	0	50.0%	4.2%	0	0	1	4.2%	0	-1	0	0.0%	28.7%	1	1	100.0%	100.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	29	-100.0%	2.3%	2	13.8%	4.6%	4	6	26	4.6%	4	-1	0	2.5%	66.4%	7	1	89.7%	71.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	1.0%	0	18.2%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	1.1%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,441	0.8%	0	24.6%	0	0	0	0	753	0.0%	0	40	0	0	32.5%	-40	-40	30.8%	30.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.4	0	0.8	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	3	2.0	6	4.0	En octobre et novembre 2017 ont eu lieu les deux dernières séances en classe du programme de mentorat Wisdom du RFE pour les neuf femmes gestionnaires/consultantes qui étaient invitées à y
03 Professionnels	8	2.6	16	5.2	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	1.7	0	3.4	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
07 Personnel administratif et de bureau	0	1.7	0	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
10 Personnel de bureau	0	2.5	0	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1.1	0	2.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
Total		11	0.0	22	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		À - De							
	2015-12-31	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-12-31	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^a	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^a	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	33	11.7%	0.4%	0	7.6%	0.8%	1	1	0	0.8%	0	1	0	0.4%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	961	-1.2%	1.8%	52	18.3%	3.5%	101	153	2	3.5%	0	20	3	2.0%	2.2%	-19	-17	0.2%	0.5%	
03 Professionnels	1,351	-0.7%	2.4%	97	28.6%	4.8%	195	292	20	4.8%	3	-4	8	2.6%	0.9%	8	12	1.5%	1.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	13	112.1%	1.5%	1	49.6%	5.4%	2	3	1	5.4%	0	-1	0	1.7%	1.3%	1	1	7.7%	7.1%	
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	53	-1.9%	1.5%	2	21.4%	3.6%	6	8	1	3.6%	0	0	0	1.7%	1.4%	0	0	1.9%	1.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	44.2%	0.0%	0	50.0%	4.2%	0	0	0	4.2%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	29	-100.0%	2.3%	2	13.8%	4.6%	4	6	1	4.6%	0	0	0	2.5%	1.7%	1	0	3.4%	3.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	1.0%	0	18.2%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	1.1%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,441	0.8%	0	24.6%	0	0	0	25	0	0.0%	0	12	0	1.5%	-12	-12	1.0%	1.0%		

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

[‡] Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.4	0.0	0.8	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	3.0	2.0	6.0	4.0	
03 Professionnels	8.0	2.6	16.0	5.2	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	1.7	0.0	3.4	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	1.7	0.0	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
10 Personnel de bureau	0.0	2.5	0.0	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	1.1	0.0	2.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
Total		11	0.0	22	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA						
	2015-12-31	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-12-31	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	994	5.2%	0.4%	12	13.0%	0.8%	24	36	9	0.8%	0	34	0	0.4%	4.3%	-34	-34	0.9%	0.9%
03 Professionnels	1,351	-0.7%	1.8%	73	28.6%	3.5%	142	215	5	3.5%	1	50	4	2.0%	3.8%	-46	-46	0.4%	0.6%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	13	112.1%	2.4%	1	49.6%	4.8%	2	3	0	4.8%	0	1	0	2.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%	1.5%	0	0.0%	5.4%	0	0	0	5.4%	0	0	0	1.7%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	53	-1.9%	0.0%	0	21.4%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	3.4%	-1	-1	1.9%	1.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	44.2%	1.5%	0	50.0%	3.6%	0	0	0	3.6%	0	0	0	1.7%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	4.2%	0	0	0	4.2%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	29	-100.0%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	3.4%	3.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	2.3%	0	18.2%	4.6%	0	0	0	4.6%	0	0	0	2.5%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,441	0.8%	0.0%	0	24.6%	0.0%	0	0	16	0.0%	0	82	0	4.0%	-82	-82	0.7%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.4		0.0	
03 Professionnels		2.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		2.6		0.0	
05 Surveillants		1.7		0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
06 Contremaîtres		0.0		0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		1.7		0.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans		0.0		0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		2.5		0.0	
12 Travaillants manuels spécialisés		0.0		0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA						
	2015-12-31	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-12-31	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	33	11.7%	0.4%	0	7.6%	0.8%	1	1	5	0.8%	0	-2	0	0.4%	10.1%	2	2	15.2%	15.2%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	961	-1.2%	1.8%	52	18.3%	3.5%	101	153	334	3.5%	35	-147	3	2.0%	15.0%	190	150	34.8%	29.8%
03 Professionnels	1,351	-0.7%	2.4%	97	28.6%	4.8%	195	292	500	4.8%	72	177	8	2.6%	34.9%	29	-69	37.0%	30.1%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	13	112.1%	1.5%	1	49.6%	5.4%	2	3	7	5.4%	1	-2	0	1.7%	29.4%	3	2	53.8%	42.9%
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	53	-1.9%	1.5%	2	21.4%	3.6%	6	8	16	3.6%	2	2	0	1.7%	28.2%	1	-2	30.2%	25.5%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	44.2%	0.0%	0	50.0%	4.2%	0	0	1	4.2%	0	-1	0	0.0%	20.8%	1	1	100.0%	100.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	29	-100.0%	2.3%	2	13.8%	4.6%	4	6	2	4.6%	0	8	0	2.5%	32.8%	-8	-8	6.9%	6.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	1.0%	0	18.2%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	1.1%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,441	0.8%	0	24.6%	0	0	0	0	865	0.0%	0	-218	0	26.5%	218	218	35.4%	35.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.4	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	3	2.0	0.0
03 Professionnels	8	2.6	0.0
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	1.7	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	1.7	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0.0
10 Personnel de bureau	0	2.5	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1.1	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0.0

Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.

000406

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
Total		11	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés												Femmes							
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu		À - De	AAAA - AAAA						
	2017-12-31	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2017-12-31	Annuellement	D'ici 3 ans		31	34							
	N ^a	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^a	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	46	11.7%	0	7.6%	0.9%	1	1	14	0.9%	0	-1	0	0.5%	27.4%	1	1	30.4%	30.4%		
02 Cadres intermédiaires et autres adm	926	-1.2%	2.0%	55	18.3%	3.9%	107	162	3.9%	34	122	4	2.2%	38.9%	-66	-118	31.7%	26.9%		
03 Professionnels	1,324	-0.7%	2.6%	105	28.6%	5.3%	210	315	5.3%	78	-5	9	2.9%	28.8%	114	14	37.4%	29.8%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	124	112.1%	1.5%	6	49.6%	5.9%	22	28	5.9%	10	9	1	1.8%	42.8%	4	-8	46.0%	36.9%		
05 Surveillants	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	50	-1.9%	1.5%	2	21.4%	4.0%	6	8	4.0%	5	2	0	1.8%	80.9%	5	-2	90.0%	76.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3	44.2%	0.0%	0	50.0%	4.6%	0	0	4.6%	0	-1	0	0.0%	23.2%	1	1	66.7%	66.7%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0.0%	0	0.0%	0	0	0	14	0.0%	0	-3	0	0.0%	66.0%	3	3	87.5%	87.5%		
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	2.3%	0	13.8%	5.1%	0	0	5.1%	0	0	0	2.8%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	11	0.0%	1.0%	0	18.2%	2.0%	1	1	2.0%	0	4	0	1.2%	67.1%	-4	-4	27.3%	27.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,500	0.8%	0	24.6%	0	0	0	924	0.0%	0	-57	0	0	34.7%	57	56	37.0%	37.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.5	0.8	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	2.2	4.0	
03 Professionnels	2.9	5.2	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1.8	3.4	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1.8	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2.8	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1.2	2.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulemt de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulemt de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			AAAA - AAAA	λ - De					
	2017-12-31	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2017-12-31	Annuellemen t	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	31	34	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^a	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^a	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01 Cadres supérieurs	46	11.7%	0.4%	1	7.6%	0.9%	1	2	1	0.9%	0	0	0	0.5%	2.9%	0	0	2.2%	2.1%
02 Cadres intermédiaires et autres adm	926	-1.2%	2.0%	55	18.3%	3.9%	107	162	20	3.9%	2	4	4	2.2%	2.2%	0	0	2.2%	2.2%
03 Professionnels	1,324	-0.7%	2.6%	105	28.6%	5.3%	210	315	15	5.3%	2	3	9	2.9%	1.1%	6	1.1%	1.5%	1.5%
04 Personnel semi-professionnels et tech	124	112.1%	1.5%	6	49.6%	5.9%	22	28	1	5.9%	0	0	1	1.8%	1.0%	0	1	0.8%	1.5%
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	50	-1.9%	1.5%	2	21.4%	4.0%	6	8	1	4.0%	0	0	0	1.8%	1.2%	0	0	2.0%	1.9%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3	44.2%	0.0%	0	50.0%	4.6%	0	0	0	4.6%	0	0	0	0.0%	1.7%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	2.3%	0	13.8%	5.1%	0	0	0	5.1%	0	0	0	2.8%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	11	0.0%	1.0%	0	18.2%	2.2%	1	1	0	2.2%	0	0	0	1.2%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,500	0.8%	0	24.6%	0	0	0	38	0.0%	0	-1	0	0	1.5%	1	1	1.5%	1.5%	1.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.5	0.8	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	2.2	4.0	
03 Professionnels	2.9	5.2	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1.8	3.4	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1.8	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2.8	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1.2	2.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Rotation de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Rotation de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	R - De		AAAA - AAAA						
	2017-12-31	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2017-12-31	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	31	34	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%
01/02 Cadres	972	5.2%	0.4%	13	13.0%	0.9%	26	39	32	0.9%	1	11	0	0.5%	4.3%	-10	-11	3.3%	3.1%
03 Professionnels	1,324	-0.7%	2.0%	79	28.6%	3.9%	153	232	51	3.9%	6	8	5	2.2%	3.8%	1	-3	3.9%	3.6%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	124	112.1%	2.6%	10	49.6%	5.3%	20	30	5	5.3%	1	2	1	2.9%	4.6%	-1	-1	4.0%	3.7%
05 Surveillants	0	0.0%	1.5%	0	0.0%	5.9%	0	0	0	5.9%	0	0	0	1.8%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	50	-1.9%	0.0%	0	21.4%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-2	0	0.0%	3.4%	2	2	8.0%	8.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	44.2%	1.5%	0	50.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0	1.8%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0.0%	0.0%	0	0.0%	4.6%	2	2	1	4.6%	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	6.3%	6.3%
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	0.0%	0	13.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	2.3%	1	18.2%	5.1%	2	3	1	5.1%	0	0	0	2.8%	5.6%	0	0	9.1%	8.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,500	0.8%	0.0%	0	24.6%	0.0%	0	0	94	0.0%	0	9	0	0.0%	4.1%	-9	-8	3.8%	3.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.5		0.8	
03 Professionnels		2.2		4.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		2.9		5.2	
05 Surveillants		1.8		3.4	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		1.8		3.4	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		2.8		5.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		2.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés												Membres des minorités visibles							
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu		À - De	AAAA - AAAA						
	2017-12-31	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2017-12-31	Annuellement	D'ici 3 ans	31	34	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01 Cadres supérieurs	46	11.7%	FALSE	0	7.6%	0.9%	1	1	7	0.9%	0	-2	0	0.5%	10.1%	2	2	15.2%	15.2%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	926	-1.2%	2.0%	55	18.3%	3.9%	107	162	409	3.9%	47	-215	4	2.2%	15.0%	270	219	44.2%	37.3%	
03 Professionnels	1,324	-0.7%	2.6%	105	28.6%	5.3%	210	315	800	5.3%	127	-217	9	2.9%	31.9%	378	226	60.4%	47.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	124	112.1%	1.5%	6	49.6%	5.9%	22	28	82	5.9%	15	-20	1	1.8%	35.8%	38	21	66.1%	52.3%	
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	50	-1.9%	1.5%	2	21.4%	4.0%	6	8	21	4.0%	2	-6	0	1.8%	25.8%	8	6	42.0%	36.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	44.2%	0.0%	0	50.0%	4.6%	0	0	1	4.6%	0	-1	0	0.0%	14.5%	1	1	33.3%	33.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	6	0.0%	0	-1	0	32.0%	1	1	37.5%	37.5%		
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	2.3%	0	13.8%	5.1%	0	0	0	5.1%	0	0	0	2.8%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	1.0%	0	18.2%	2.2%	1	1	6	2.2%	0	-4	0	1.2%	18.8%	4	4	54.5%	54.5%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,500	0.8%		0	24.6%		0	0	1,332	0.0%	0	-702	0		25.2%	702	702	53.3%	53.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.5	0.8	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2	4.0	
03 Professionnels	2.9	5.2	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1.8	3.4	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1.8	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2.8	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1.2	2.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	31	33	11	33.3	27.4	9	2	121.7																
	31	46	14	30.4	27.4	13	1	111.1	6	3	50.0	2	1	4	1	25.0	1	0	3	2	66.7	1	1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	961	267	27.8	38.9	374	-107	71.4																
	31	926	294	31.7	38.9	360	-66	81.6	215	45	20.9	84	-39	164	61	37.2	46	15	173	35	20.2	48	-13	
03 Professionnels	31	1,351	394	29.2	25.3	342	52	115.3																
	31	1,324	495	37.4	28.8	381	114	129.8	619	237	38.3	178	59	223	84	37.7	65	19	383	106	27.7	112	-6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	13	7	53.8	49.8	6	1	108.1																
	31	124	57	46.0	42.8	53	4	107.4	36	16	44.4	15	1	20	5	25.0	11	-6	34	9	26.5	18	-9	
05 Surveillants	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs				Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Tous les employés		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 Cadres supérieurs	31	10	4	40.0	0	0.0	0.4	9,090.9	0	0.0	0.8	5,000.0				
	34	10	4	40.0			0.5	8264.5			0.8	5000.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	379	106	28.0	3	3,533.3	2.0	1,412.5	6	1,766.7	4.0	699.2	Accenture a fait des progrès quant à la réduction de l'écart de représentation des femmes dans la CPÈME Cadres intermédiaires et autres administrateurs. Nous poursuivrons nos efforts afin de promouvoir la présence et l'embauche des femmes dans cette CPÈME, ainsi que pour les maintenir en poste dans cette même CPÈME.			
	34	379	106	28.0			2.2	1284.1			4.0	699.2				
03 Professionnels	31	842	321	38.1	8	4,012.5	2.6	1,444.1	16	2,006.3	5.2	733.1				
	34	842	321	38.1			2.9	1312.8			5.2	733.1				
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	56	21	37.5	0	0.0	1.7	2272.7	0	0.0	3.4	1102.9				
	34	56	21	37.5			1.8	2066.1			3.4	1102.9				
05 Surveillants	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.			
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

06	Contremaîtres	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
		34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	53	47	88.7	79.5	42	5	111.5																	
	31	50	45	90.0	80.9	40	5	111.2	15	12	80.0	12	0	8	8	100.0	7	1	11	10	90.9	10	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	1	1	100.0	28.7	0	1	348.4																	
	31	3	2	66.7	23.2	1	1	287.4	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	0	-1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	31	16	14	87.5	66.0	11	3	132.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	31	29	26	89.7	66.4	19	7	135.0																	
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	1	4	4	100.0	4	0	2	2	100.0	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	31	11	3	27.3	67.1	7	-4	40.6	4	1	25.0	3	-2	3	1	33.3	0	1	1	1	100.0	0	1	0	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes				Femmes						
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	23	20	87.0	0	0.0	1.7	5270.1	0	0.0	3.4	2557.5		
	34	23	20	87.0			1.8	4791.0			3.4	2557.5		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	34	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.	
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	31	5	5	100.0	0	0.0	2.5	3952.6	0	0.0	5.0	2000.0		
	34	5	5	100.0			2.8	3593.2			5.0	2000.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	7	2	28.6	0	0.0	1.1	2597.4	0	0.0	2.2	1298.7		
	34	7	2	28.6			1.2	2361.3			2.2	1298.7		
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.	
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes								Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		31	2,441	753	30.8	32.5	793	-40	94.9																
		31	2,500	924	37.0	34.7	868	57	106.5	898	316	35.2	312	4	426	164	38.5	131	33	608	165	27.1	188	-23	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13	Autre personnel de la vente et des services	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
		34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
		34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		31	1,324	480	36.3	11	4363.6	0.0	0.0	22	2181.8	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
		34	1,324	480	36.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés				Autochtones			Tous les employés			Autochtones			Tous les employés			Autochtones		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu
01 Cadres supérieurs	31	33	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																		
	31	46	1	2.2	2.9	1	0	75.0	6	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	961	2	0.2	2.2	21	-19	9.5																		
	31	926	20	2.2	2.2	20	0	98.2	215	0	0.0	5	-5	164	2	1.2	0	2	173	0	0.0	0	0	0	0	
03 Professionnels	31	1,351	20	1.5	0.9	12	8	164.5																		
	31	1,324	15	1.1	1.1	15	0	103.0	619	2	0.3	7	-5	223	3	1.3	3	0	383	2	0.5	6	-4			
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	13	1	7.7	1.3	0	1	591.7																		
	31	124	1	0.8	1.0	1	0	80.6	36	1	2.8	0	1	20	0	0.0	2	-2	34	0	0.0	3	-3			
05 Surveillants	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	31	10	0	0.0	0	0.0	0.4	0.0	0	0.0	0.8	0.0		
	34	10	0	0.0			0.5	0.0			0.8	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	379	2	0.5	3	66.7	2.0	26.7	6	33.3	4.0	13.2		
	34	379	2	0.5			2.2	24.2			4.0	13.2		
03 Professionnels	31	842	5	0.6	8	62.5	2.6	22.5	16	31.3	5.2	11.4		
	34	842	5	0.6			2.9	20.4			5.2	11.4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	56	1	1.8	0	0.0	1.7	108.2	0	0.0	3.4	52.5		
	34	56	1	1.8			1.8	98.4			3.4	52.5		
05 Surveillants	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.	
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.	
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu							
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	53	1	1.9	1.4	1	0	134.8																	
	31	50	1	2.0	1.2	1	0	166.7	15	0	0.0	0	0	0	8	1	12.5	0	1	11	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
	31	3	0	0.0	1.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	31	16	0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	31	29	1	3.4	1.7	0	1	202.8																	
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	31	11	0	0.0	1.4	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants												Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	23	1	4.3	0	0.0	1.7	263.5	0	0.0	3.4	127.9		
	34	23	1	4.3			1.8	239.5			3.4	127.9		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	31	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	34	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.	
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	31	5	0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
	34	5	0	0.0			2.8	0.0			5.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	7	0	0.0	0	0.0	1.1	0.0	0	0.0	2.2	0.0		
	34	7	0	0.0			1.2	0.0			2.2	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÈME.	
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones								Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13 Autre personnel de la vente et des services	31	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	31	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	31	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
	31	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total	31	2,441	25	1.0	1.5	37	-12	68.3																		
	31	2,500	38	1.5	1.5	38	1	101.3	898	3	0.3	13	-10	426	6	1.4	4	2	608	2	0.3	6	-4			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13 Autre personnel de la vente et des services	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	31	1,324	9	0.7	11	81.8	0.0	0.0	22	40.9	0.0	0.0	
	34	1,324	9	0.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01&02 Cadres	31	994	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	31	972	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	221	0	0.0	0	0	0	168	2	1.2	0	2	176	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	31	1,351	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	31	1,324	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	619	2	0.3	0	2	223	3	1.3	0	3	383	2	0.5	0	2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	13	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	31	124	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	36	1	2.8	0	1	20	0	0.0	0	0	34	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01&02 Cadres	31	389	2	0.5	0	0.0	0.4	116.8	0	0.0	0.0	0.0		
	34	389	2	0.5			0.5	106.2			0.8	64.3		
03 Professionnels	31	842	5	0.6	0.0	2.0	30.0	0	0.0	0.0	0.0			
	34	842	5	0.6		2.2	27.3			4.0	14.8			
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	56	1	1.8	0.0	2.6	67.6	0	0.0	0.0	0.0			
	34	56	1	1.8		2.9	61.5			5.2	34.3			
05 Surveillants	31	0	0	0.0	0.0	1.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	34	0	0	0.0		1.8	0.0			3.4	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.		
06 Contremaîtres	31	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	34	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	31	53	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		31	50	0	0.0	0.0	0	0	0.0	15	0	0.0	0	0	0	8	1	12.5	0	1	11	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	31	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		31	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		31	16	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	31	29	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		31	11	0	0.0	0.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		31	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
07	Personnel administratif et de bureau principal	31	23	1	4.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		34	23	1	4.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	31	2	0	0.0		0.0	1.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		34	2	0	0.0		0.0	1.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		34	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	31	5	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		34	5	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	7	0	0.0		0.0	2.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		34	7	0	0.0		0.0	2.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		34	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13 Autre personnel de la vente et des services	31	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	31	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	31	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	31	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	31	2,441	0	0.0	0	0	0	0	0.0	898	3	0.3	0	3	426	6	1.4	0	6	608	2	0.3	0	2
	31	2,500	0	0.0	0	0	0	0	0.0															

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
13 Autre personnel de la vente et des services	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	31	1,324	9	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	34	1,324	9	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	31	33	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	31	46	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	961	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	31	926	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	215	7	3.3	0	7	164	6	3.7	0	6	173	16	9.2	0	16	
03 Professionnels	31	1,351	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	31	1,324	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	619	26	4.2	0	26	223	10	4.5	0	10	383	49	12.8	0	49	
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	13	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	31	124	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	36	0	0.0	0	0	20	1	5.0	0	1	34	13	38.2	0	13	
05 Surveillants	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
01 Cadres supérieurs	31	10	0	0.0	0	0.0	0.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	34	10	0	0.0			0.5	0.0			0.8	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	379	13	3.4	3	433.3	2.0	173.2	0	0.0	0.0	0.0		
	34	379	13	3.4			2.2	157.5			4.0	85.8		
03 Professionnels	31	842	36	4.3	8	450.0	2.6	162.0	0	0.0	0.0	0.0		
	34	842	36	4.3			2.9	147.2			5.2	82.2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	56	1	1.8	0	0.0	1.7	108.2	0	0.0	0.0	0.0		
	34	56	1	1.8			1.8	98.4			3.4	52.5		
05 Surveillants	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.	
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.	
	34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	31	53	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	15	1	6.7	0	1	8	0	0.0	0	0	0	11	1	9.1	0	1
		31	50	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	31	1	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
		31	3	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
09	Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		31	16	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
10	Personnel de bureau	31	29	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
		31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	4	1	25.0	0	1	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
		31	11	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
12	Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs				Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
07	Personnel administratif et de bureau principal	31	23	1	4.3	0	0.0	1.7	263.5	0	0.0	0.0	0.0			
		34	23	1	4.3			1.8	239.5			3.4	127.9			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	31	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		34	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.		
		34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	31	5	0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		34	5	0	0.0			2.8	0.0			5.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	7	1	14.3	0	0.0	1.1	1298.7	0	0.0	0.0	0.0			
		34	7	1	14.3			1.2	1180.6			2.2	649.4			
12	Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.		
		34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Accenture, Inc.

[Date: 2017-12-31]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		31	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		31	2,441	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		31	2,500	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	898	35	3.9	0	35	426	17	4.0	0	17	608	79	13.0	0	79

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13	Autre personnel de la vente et des services	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
		34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	31	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun employé d'Accenture inc. n'appartient à cette CPÉME.
		34	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		31	1,324	52	3.9	11	472.7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		34	1,324	52	3.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Accenture, Inc.
[Date: 2017-12-31]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Accenture inc. collabore avec le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion pour envoyer à tous les nouveaux employés une invitation à remplir un recensement de la diversité. Une des parties de ce recensement est le Sondage sur l'équité en matière d'emploi. Ce recensement est disponible en français et en anglais. En outre, tous les employés d'Accenture inc. peuvent remplir le recensement à tout moment s'ils souhaitent mettre à jour l'une des quatre catégories, à savoir le genre, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles. D'ailleurs, l'entreprise envoie un rappel chaque année à tous les employés à cet égard; le courriel est joint à notre soumission.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Étant donné qu'Accenture inc. est une société d'experts-conseils en gestion et en technologie, nous avons déterminé qu'il était moins utile de prévoir la croissance réelle de l'un des quatre groupes désignés, y compris les femmes. Nous ne planifions pas notre croissance tant que le contexte commercial n'en dicte pas la nécessité. Ce contexte est tributaire de la passation de marchés avec des clients relativement à des projets et de la détermination des effectifs nécessaires à cet égard. Notre projection de croissance estimée comprend le remplacement des employés qui quittent leur emploi (moyenne pour les trois dernières années). En outre, nous prévoyons une croissance modeste des postes au sein de la société au cours des trois prochaines années.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Il existe de nombreux groupes de ressources pour les employés (GRE) au sein d'Accenture inc. : groupe de ressources pour les employés autochtones; groupe de ressources interconfessionnel; groupe de ressources pour les hommes; groupe de ressources pour les employés aux prises avec des problèmes de santé mentale; groupe de ressources pour les militaires; groupe de ressources pour les personnes handicapées; groupe de ressources Pride at Accenture (la fierté au sein d'Accenture); groupe de ressources pour les femmes. Ces GRE aident les employés à se sentir à l'aise de se montrer tels qu'ils sont vraiment au travail en sachant que d'autres personnes vivent la même chose qu'eux. Accenture inc. a également mis en place un programme appelé « Truly Human » à l'échelle de l'entreprise. Ce programme invite les employés à se centrer sur eux mêmes de façon à ce qu'ils se sentent bien au travail et qu'ils profitent de leur temps libre à la maison.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Accenture

Emplacement principal : Ontario

Nombre d'employés : 2 500

Ontario : 1 789

Québec : 305

Nouvelle-Écosse : 14

Nouveau-Brunswick : 14

Colombie-Britannique : 132

Alberta : 246

Aperçu de l'organisation :

5416 : Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques

L'entreprise offre des services de conseils dans le domaine des technologies et un soutien aux activités numériques.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 1^{er} février 2016

Réception : 5 avril 2016

Clôture : 6 mai 2018

Analyse de l'effectif : 31 décembre 2015

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 17 juin 2018

Réception : 15 juin 2018

Analyse de l'effectif : 31 décembre 2017

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié les données qui figurent dans le dossier de l'évaluation subséquente pour m'assurer qu'elles concordent avec celles fournies dans la soumission précédente :

Oui Non

J'ai vérifié les données qui figurent dans le Rapport des réalisations pour m'assurer qu'elles concordent avec celles indiquées dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires de l'évaluation
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3 533,3 %	L'objectif fixé était de 3 et 106 femmes ont été embauchées. L'écart, qui était de -107, est maintenant de -66.
03	Professionnels	4 402,5 %	Il n'y avait aucun écart dans cette CPÉME. L'objectif fixé était de 8 et 321 femmes ont été embauchées.

Évaluation et observations

- Les objectifs fixés étaient relativement bas comparativement au nombre réel de femmes embauchées depuis l'évaluation précédente. Les objectifs ont donc été dépassés de 3 500 %.
- Le nombre de femmes embauchées est élevé, mais le nombre de cessations d'emploi pour les femmes de cette CPÉME est également très haut (35 et 106 pour les CPÉME 02 et 03 respectivement). Dans la recommandation, il faudrait proposer que l'employeur concentre ses efforts sur le maintien en poste des personnes faisant partie des groupes désignés.

Autochtones

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires de l'évaluation
01	Cadres supérieurs	S.O.	L'écart est de -1, mais aucun objectif n'a été établi.
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	66,7 %	L'objectif fixé était de 3, et 2 Autochtones ont été embauchés. Le nombre de personnes dans cette CPÉME a baissé, et l'écart a diminué, passant de -19 à 0.
03	Professionnels	62,5 %	L'objectif fixé était de 8, et 5 Autochtones ont été embauchés. Il n'y avait aucun écart auparavant et l'écart est maintenant de 0.

Évaluation et observations

- Bien que les objectifs n'aient pas été atteints à un taux d'au moins 80 %, l'écart a maintenant diminué pour atteindre 0 dans la CPÉME où un écart avait été relevé.

Personnes handicapées

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires de l'évaluation
01 / 02	Cadres supérieurs/cadres intermédiaires et autres administrateurs	S.O.	L'écart était de -34 et est maintenant de -10. Aucun objectif n'a été établi.
03	Professionnels	1 200,0 %	L'objectif fixé était de 3, et 36 personnes handicapées ont été embauchées. L'écart était de -46 et est maintenant de 1.
04	Professionnels	12,5 %	L'objectif fixé était de 8, et 1 personne handicapée a été embauchée. L'écart reste à -1.
07	Contremaîtres	S.O.	L'écart était de -1 et aucun objectif n'a été fixé. L'écart est maintenant de 2.
10	Personnel de bureau	S.O.	L'écart était de -1 et aucun objectif n'a été fixé. L'écart est maintenant de 0.

Évaluation et observations

- Aucun objectif n'a été établi pour 3 des 5 CPÉME pour lesquelles des écarts avaient été relevés.
- Des 5 écarts déjà présents, il n'en reste que 2 maintenant, et des progrès ont été réalisés pour combler ces écarts depuis l'évaluation précédente.

Membres des minorités visibles

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires de l'évaluation
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5 666,7 %	L'objectif fixé était de 3, et 170 membres des minorités visibles ont été embauchés. Il n'y avait aucun écart à combler dans cette CPÉME, et la représentation a augmenté pour passer de +190 à +270.
03	Professionnels	5 787,5 %	L'objectif fixé était de 8, et 463 membres des minorités visibles ont été embauchés. La représentation a augmenté et est passée de +29 à +378.
10	Personnel de bureau	S.O.	Aucun objectif n'a été fixé, l'écart relevé étant de -8. L'écart dans cette CPÉME est maintenant de 0.

Évaluation et observations

- Un nombre élevé de membres des minorités visibles ont été embauchés depuis l'évaluation précédente. Cependant, des objectifs ont été établis pour des catégories où il n'était pas nécessaire de le faire et où aucun écart n'avait été relevé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Bien que tous les objectifs n'aient pas atteint un taux d'au moins 80 %, 5 des 8 objectifs fixés ont atteint un taux d'au moins 3 500 %.
 - L'organisation a démontré des progrès considérables en atteignant ses objectifs et en comblant les écarts.
 - Bien que l'organisation n'ait pas établi des objectifs pour chaque cas où des écarts avaient été relevés, elle a comblé ou réduit considérablement les écarts dans bien des cas.
 - Comme l'a expliqué l'organisation à l'onglet « Efforts », elle a aussi mis en œuvre des initiatives d'équité en matière d'emploi qui témoignent des efforts raisonnables déployés :
 - Accenture inc. compte plusieurs groupes-ressources d'employés (GRE) : un groupe-ressource d'employés autochtones; un GRE interconfessionnel; un groupe-ressource d'hommes; un GRE pour la santé mentale; un groupe-ressource de militaires; un groupe-ressource d'employés handicapés; le groupe-ressource Fierté chez Accenture; et un groupe-ressource de femmes. Ces GRE visent à encourager les employés à se sentir à l'aise et être eux-mêmes au travail, tout en sachant que d'autres personnes vivent une expérience similaire. Accenture inc. a également mis en place un programme centré sur l'humain (Truly Human) qui encourage les employés à prendre soin d'eux-mêmes, afin qu'ils puissent se sentir bien au travail et avoir une vie personnelle épanouie à la maison.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-66	50,0	50,0	31,7	38,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	4	42,8	42,8	46,0	42,8

07	Personnel administratif et de bureau principal	5	50,0	50,0	90,0	80,9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	50,0	50,0	27,3	67,1

Observations : On a communiqué avec l'organisation concernant les objectifs qui ont été établis pour les CPÉME n'ayant aucun écart. L'organisation a confirmé qu'elle comprenait qu'elle n'avait pas à fixer ces objectifs, mais elle a choisi de le faire quand même (en raison du roulement de personnel) afin de maintenir la représentation des membres des quatre groupes désignés au taux de DMT.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	2,2	2,2	2,2	2,2
03	Professionnels	0	1,1	1,1	1,1	1,1

Observations : On a communiqué avec l'organisation concernant les objectifs qui ont été établis pour les CPÉME n'ayant aucun écart. L'organisation a confirmé qu'elle comprenait qu'elle n'avait pas à fixer ces objectifs, mais elle a choisi de le faire quand même (en raison du roulement de personnel) afin de maintenir la représentation des membres des quatre groupes désignés au taux de DMT.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		

N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/ 02	Cadres	-10	4,3	4,3	3,3	4,3
03	Professionnels	1	3,8	3,8	3,9	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	4,0	4,6

Observations : On a communiqué avec l'organisation concernant un objectif qui a été établi pour la CPÉME 03 où aucun écart n'avait été relevé. L'organisation a confirmé qu'elle comprenait qu'elle n'avait pas à établir cet objectif, mais elle a choisi de le faire quand même (en raison du roulement de personnel) afin de maintenir la représentation au taux de DMT.

Membres des minorités visibles

Observations : Il n'y a aucun écart de représentation dans cette CPÉME, et aucun objectif n'a été établi.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur concernant son effectif et pris en considération les circonstances qui lui sont propres, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de fermeture :

- L'entreprise Accenture inc. a démontré, par la soumission de sa deuxième évaluation de conformité, qu'elle a établi des objectifs adéquats pour combler tous les écarts à court terme. Afin de veiller à ce que les efforts de recrutement et de maintien en poste soient bien soutenus, nous encourageons Accenture inc. à réaliser une Étude des systèmes d'emploi (ESE) sur ses politiques et pratiques de recrutement et de maintien en poste afin d'éliminer les obstacles à l'équité en matière d'emploi. Le guide de réalisation d'une ESE se trouve à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- Compte tenu des progrès importants réalisés par Accenture inc. pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, il est recommandé que l'organisation continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de creuser de nouveaux écarts de représentation.

Nom de l'analyste : Alicia Dobney

Date : 10 septembre 2018

Objet : Accord numéro V060755 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Nicholas Greshner,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 juin 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure qu'Accenture Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Accenture Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Accenture Inc. a démontré, dans son deuxième rapport d'évaluation de la conformité, que des objectifs appropriés sont établis pour combler tous les écarts à court terme. Pour s'assurer que les efforts de recrutement et de maintien en poste sont bien soutenus, nous encourageons Accenture Inc. à effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) de ses politiques et pratiques relatives aux efforts de recrutement et de maintien en poste afin de contribuer à l'élimination des obstacles à l'équité en matière d'emploi. Vous trouverez un guide pour réaliser une ESE à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- Compte tenu des progrès importants réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, il est recommandé qu'Accenture Inc. continue à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 17 juin 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Accenture Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Accenture Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

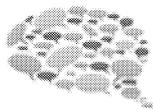
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et souhaitons à Accenture Inc. une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!