



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

050017

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Airboss, Produits d'Ingénierie inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprises d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 300
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 32629	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/normes-scian/2002/normes-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 316210

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 881, rue Landry	Ville Acton Vale	Province Québec	Code postal J0H 1A0
	Numéro de téléphone (450) 546-2776	Numéro de télécopieur (450) 546-3735	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Gilles Simard	Titre Directeur des Ressources Humaines
Numéro de téléphone (450) 546-2776 (253)	Adresse du courriel gilles.simard@airboss-acton.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Yvan Ambeault	Titre Vice-Président, Directeur des opérations
Numéro de téléphone [REDACTED]	Adresse du courriel yvan.ambeault@airboss-acton.com
	Date 013/09/11

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca


**DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR
L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ**
Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-cme@hrsde-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **AirBoss Produits d'Ingénierie Inc** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050017**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 20 mars 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) Les responsable de la dernière évaluation de conformité ont été dans l'obligation de quitter suite à une restructuration. Les dernières communications ont été envoyées à leur attention et non à mon attention ce qui explique cette demande de prolongation pour ainsi être en mesure de bien vous transmettre la documentation demandée.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

 Nom : **Benoit Champagne**

 Titre : **Directeur ressources humaines**

 Courriel : **benoit.champagne@airboss-acton.com**

 N° de téléphone : **450 546-2776 ext.331**

 Adresse d'affaires: **970 Landry, Acton Vale, JOH 1A0, Québec**

 Signature : _____

De: Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé: January 25, 2018 6:45 PM

À: 'Benoit Champagne' <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Cc: 'yvan.ambeault@airboss-acton.com' <yvan.ambeault@airboss-acton.com>

Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai **jusqu'au 20 mars 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]

Envoyé: January-23-18 3:19 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: Suivi AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.

Bonjour M. Yakibonge,

Mon compte a été créé et voici la demande de prolongation dûment complétée. N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez des questionnements.

Merci pour votre entière collaboration.

Benoit Champagne

Directeur ressources humaines / HR Director

AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.

AirBoss Engineered Products

(450) 546-2776 ext 331 (office/Bureau)

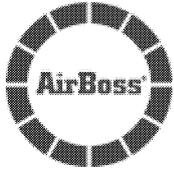
(514) 886-9967 (mobile)

970 rue Landry

Acton Vale, QC, Canada, J0H1A0

benoit.champagne@airboss-acton.com

www.airboss-acton.com



De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 22 janvier 2018 14:05

À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Objet : RE: Un compte a été créé pour vous.

Bonjour Benoit,

Si vous manquez la fenêtre d'une heure pour définir votre mot de passe, veuillez vous diriger à la page principale du SGIÉMT et sélectionner au bas de la page <<J'ai oublié mon mot de passe>>. Si cela ne fonctionne pas, informez-moi et je vais faire le nécessaire.

Il est possible de faire une demande d'extension afin de soumettre la documentation après la date requise. Veuillez remplir le document ci-inclus et me le retourner dès que possible.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



AirBoss Engineered Products Inc. (Certificate # 050017)

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport ^{D'EXACTITUDE} 2014-10-27 à 2018-04-26

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	249	0	0	249	Trois-Rivières	249	0	0	249
Nombre total D'employés au Canada				249	Nombre total D'employés au Canada				249



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2014-10-27 à 2018-04-26

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	8					1	1		1	1	
	Total	8	8					1	1		1	1	
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	10	4	6							2		2
	Total	10	4	6							2		2
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2014-10-27 à 2018-04-26

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contremaîtres Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	21	15	6									
	Total	21	15	6									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2014-10-27 à 2018-04-26

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	1	5	1		1						
	Total	6	1	5	1		1						
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	189	100	89	2		2				5	3	2
	Total	189	100	89	2		2				5	3	2
Nombre total d'employés		249	136	113	3		3	1	1		8	4	4



AirBoss Engineered Products Inc. (Certificate # 050017)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2014-10-27 à 2018-04-26

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	249	136	113	3		3	1	1		8	4	4
Nombre total d'employés	249	136	113	3		3	1	1		8	4	4



AirBoss Engineered Products Inc. (Certificate # 050017)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2014-10-27 à 2018-04-26

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2										
Professionnels	4	3	1							1		1
Personnel semi-professionnel et technique	4	3	1									
Contremaîtres	16	10	6									
Personnel spécialisé de la vente et des services	1		1									
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	2		2	1		1						
Travailleurs manuels spécialisés	122	54	68	2		2				4	2	2
Nombre total d'employés embauchés	152	73	79	3		3				5	2	3



AirBoss Engineered Products Inc. (Certificate # 050017)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2014-10-27 à 2018-04-26

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Travailleurs manuels spécialisés	4	3	1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	4	1									

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-04-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	8	0	0.0 %	38.9 %	3	-3	National
03 : Professionnels		10	6	60.0 %	38.9 %	4	2	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	1	50.0 %	55.1 %	1	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	71.1 %	1	-1	National
2112 : Chimistes	National	4	4	100.0 %	40.6 %	2	2	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	1	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	1	50.0 %	17.9 %	0	1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		4	1	25.0 %	17.9 %	1	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	2	1	50.0 %	26.7 %	1	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	2	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Québec
06 : Contremaîtres		19	4	21.1 %	18.1 %	3	1	
9214 : Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Québec	19	4	21.1 %	18.1 %	3	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	1	100.0 %	83.5 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	100.0 %	83.5 %	1	0	Trois-Rivières
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		4	4	100.0 %	34.2 %	1	3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	3	100.0 %	29.1 %	1	2	Québec
6233 : CNP 2006 - Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Québec	1	1	100.0 %	49.5 %	0	1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		6	5	83.3 %	64.9 %	4	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	6	5	83.3 %	64.9 %	4	1	Trois-Rivières
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		2	1	50.0 %	68.7 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	1	50.0 %	68.7 %	1	0	Trois-Rivières



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-04-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
12 : Travailleurs manuels spécialisés		182	82	45.1 %	12.1 %	22	60	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	182	82	45.1 %	12.1 %	22	60	Trois-Rivières
Total		240	104	43.4 %	17.1 %	40	64	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-04-26

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		10	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
06 : Contremaîtres		19	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
9214 : Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Québec	19	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Trois-Rivières
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
6233 : CNP 2006 - Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		6	1	16.7 %	1.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	6	1	16.7 %	1.0 %	0	1	Trois-Rivières
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Trois-Rivières



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-04-26

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
12 : Travailleurs manuels spécialisés		182	2	1.1 %	2.0 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	182	2	1.1 %	2.0 %	4	-2	Trois-Rivières
Total		240	3	1.3 %	1.8 %	4	-1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-04-26

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	8	1	12.5 %	15.0 %	1	0	National
03 : Professionnels		10	2	20.0 %	31.0 %	3	-1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	4	2	50.0 %	37.3 %	1	1	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		4	0	0.0 %	10.9 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	2	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	2	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Québec
06 : Contremaîtres		19	0	0.0 %	9.2 %	2	-2	
9214 : Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Québec	19	0	0.0 %	9.2 %	2	-2	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Trois-Rivières
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		4	0	0.0 %	9.6 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
6233 : CNP 2006 - Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Québec	1	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		6	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	6	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Trois-Rivières
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Trois-Rivières



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-04-26

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
12 : Travailleurs manuels spécialisés		182	5	2.7 %	1.3 %	2	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	182	5	2.7 %	1.3 %	2	3	Trois-Rivières
Total		240	8	3.3 %	4.0 %	8	0	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-04-26

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%				
01/02 : Cadres	National	9	1	11.1 %	4.3 %	0	1	National
03 : Professionnels	National	10	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	4	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National
06 : Contremaîtres	National	19	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	6	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	182	0	0.0 %	4.8 %	9	-9	National
Total		240	1	0.4 %	5.0 %	10	-9	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-04-26

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Pour correspondre au bon bassin de recrutement, nous avons changé le lieu de recrutement du professionnels pour provincial.

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-04-26

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels specialises	CPEME	National

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-04-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0.0 %	38.9 %	3	-3
03 : Professionnels	10	6	60.0 %	38.9 %	4	2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	4	1	25.0 %	17.9 %	1	0
06 : Contremaîtres	19	4	21.1 %	18.1 %	3	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	83.5 %	1	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	4	100.0 %	34.2 %	1	3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	6	5	83.3 %	64.9 %	4	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	50.0 %	68.7 %	1	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	182	82	45.1 %	12.1 %	22	60
Total	240	104	43.4 %	17.1 %	40	64

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-04-26

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Autochtones				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
03 : Professionnels	10	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
06 : Contremaîtres	19	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	6	1	16.7 %	1.0 %	0	1	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	182	2	1.1 %	2.0 %	4	-2	
Total	240	3	1.3 %	1.8 %	4	-1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-04-26

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	12.5 %	15.0 %	1	0	
03 : Professionnels	10	2	20.0 %	31.0 %	3	-1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	4	0	0.0 %	10.9 %	0	0	
06 : Contremaîtres	19	0	0.0 %	9.2 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	9.6 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	6	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	182	5	2.7 %	1.3 %	2	3	
Total	240	8	3.3 %	4.0 %	8	0	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-04-26

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	9	1	11.1 %	4.3 %	0	1
03 : Professionnels	10	0	0.0 %	3.8 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	4	0	0.0 %	4.6 %	0	0
06 : Contremaîtres	19	0	0.0 %	7.8 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	6	0	0.0 %	7.0 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	182	0	0.0 %	4.8 %	9	-9
Total	240	1	0.4 %	5.0 %	10	-9

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-04-26

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Pour correspondre au bon bassin de recrutement, nous avons changé le lieu de recrutement du professionnels pour provincial.

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-04-26

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
27	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
25	4	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	1	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	1	38.9
03	Professionnels	28	14	33.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	11	36.7
05	Surveillants	4	1	58.5
06	Contremaîtres	21	3	17.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	10	8	86.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	5	33.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	2.3
10	Personnel de bureau	23	16	65.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	69.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	262	119	12.1
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	58.8
14	Autres travailleurs manuels	216	98	22.3
Total		644	277	22.5

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	27.4
		8	0	38.9
		10	6	38.9
		4	1	17.9
		0	0	0.0
		19	4	18.1
		1	1	83.5
		4	4	34.2
		3	0	1.7
		6	5	64.9
		2	1	68.7
		182	82	12.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		240	104	17.1

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
27	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
25	4	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs	7	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	2.2
03	Professionnels	28	0	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	0	1.0
05	Surveillants	4	0	1.4
06	Contremaîtres	21	0	1.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	10	0	2.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	1.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	1.5
10	Personnel de bureau	23	0	2.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	2.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	262	1	2.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	4.5
14	Autres travailleurs manuels	216	0	3.3
Total		644	1	2.3

Tableau 2 : Autochtones Analyse de l'effectif précédente

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
7	0	2.9
16	0	2.2
28	0	1.0
27	0	1.0
4	0	1.4
21	0	1.4
10	0	2.4
9	0	1.1
14	0	1.5
23	0	2.0
5	0	2.3
262	1	2.0
2	0	4.5
216	0	3.3
644	1	2.3

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
1	0	2.9
8	0	2.2
10	0	1.1
4	0	1.1
0	0	0.0
19	0	1.4
1	0	0.4
4	0	1.1
3	0	1.4
6	1	1.0
2	0	1.1
182	2	2.0
0	0	0.0
0	0	0.0
240	3	1.8

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
27	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
25	4	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	15.0
03	Professionnels	28	0	26.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	0	13.1
05	Surveillants	4	0	1.8
06	Contremaîtres	21	0	8.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	9.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	3.7
10	Personnel de bureau	23	0	1.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	1.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	262	3	1.3
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	1.1
14	Autres travailleurs manuels	216	3	1.2
Total		644	6	3.7

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	10.1
		8	1	15.0
		10	2	31.0
		4	0	10.9
		0	0	0.0
		19	0	9.2
		1	0	2.2
		4	0	9.6
		3	0	2.9
		6	0	2.4
		2	0	2.1
		182	5	1.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		240	8	4.0

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
27	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
25	4	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	23	0	4.3
03 Professionnels	28	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	27	0	4.6
05 Surveillants	4	0	13.9
06 Contremaîtres	21	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	2	3.8
10 Personnel de bureau	23	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	262	16	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	216	12	5.3
Total	644	30	5.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	9	1	4.3
03 Professionnels	10	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0.0
05 Surveillants	0	0	4.6
06 Contremaîtres	19	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	3.8
10 Personnel de bureau	6	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	182	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	240	1	5.0

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	122	2	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	152	3	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	122	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	152	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	27-10-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-10-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	7	-47.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-1	14.3%	14.3%		
02	16	-20.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	5	0	38.9%	-5	-5	6.3%	6.3%		
03	28	-29.1%		0	5.3%		0	0	14	0.0%	0	-5	0	33.3%	5	5	50.0%	50.0%		
04	27	-47.1%		0	0.0%		0	0	11	0.0%	0	-1	0	36.7%	1	1	40.7%	40.7%		
05	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	58.5%	-1	-1	25.0%	25.0%		
06	21	-3.3%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	1	0	17.7%	-1	-1	14.3%	14.3%		
07	10	-53.6%		0	0.0%		0	0	8	0.0%	0	1	0	86.7%	-1	-1	80.0%	80.0%		
08	9	-23.7%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	-2	0	33.7%	2	2	55.6%	55.6%		
09	14	-40.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%		
10	23	-36.1%		0	0.0%		0	0	16	0.0%	0	-1	0	65.7%	1	1	69.6%	69.6%		
11	5	-26.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	3	0	69.6%	-3	-3	0.0%	0.0%		
12	262	-11.4%		0	1.8%		0	0	119	0.0%	0	-87	0	12.1%	87	87	45.4%	45.4%		
13	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	58.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14	216	-100.0%		0	0.0%		0	0	98	0.0%	0	-50	0	22.3%	50	50	45.4%	45.4%		
Total	644	-28.0%		0	1.1%		0	0	277	0.0%	0	-132	0	22.5%	132	132	43.0%	43.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0	
02	0	0.0	0	0.0	
03	0	0.0	0	0.0	
04	0	0.0	0	0.0	
05	0	0.0	0	0.0	
06	0	0.0	0	0.0	
07	0	0.0	0	0.0	
08	0	0.0	0	0.0	
09	0	0.0	0	0.0	
10	0	0.0	0	0.0	
11	0	0.0	0	0.0	
12	0	0.0	0	0.0	
13	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	27-10-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-10-2014	Annuellement	D'ici 3 ans		2014	2017							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	7	-47.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	16	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	28	-29.1%		0	5.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04	27	-47.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
06	21	-3.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
07	10	-53.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08	9	-23.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
09	14	-40.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
10	23	-36.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11	5	-26.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.3%	0	0	0.0%	0.0%	
12	262	-11.4%		0	1.8%		0	1	0	0.0%	4	0	0		2.0%	-4	-4	0.4%	0.4%	
13	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.5%	0	0	0.0%	0.0%	
14	216	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	7	0	0		3.3%	-7	-7	0.0%	0.0%	
Total	644	-28.0%		0	1.1%		0	1	0	0.0%	14	0	0		2.3%	-14	-14	0.2%	0.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0	
02	0	0.0	0	0.0	
03	0	0.0	0	0.0	
04	0	0.0	0	0.0	
05	0	2.6	0	0.0	
06	0	0.0	0	0.0	
07	0	0.0	0	0.0	
08	0	0.0	0	0.0	
09	0	0.0	0	0.0	
10	0	1.6	0	0.0	
11	0	1.5	0	0.0	
12	0	0.0	0	0.0	
13	0	2.4	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	27-10-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-10-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01/02 Cadres	23	-34.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	28	-29.1%		0	5.3%		0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	27	-47.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	21	-3.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0		7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	10	-53.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	9	-23.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	-40.2%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0		3.8%	1	1	14.3%	14.3%		
10 Personnel de bureau	23	-36.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0		7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	-26.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	262	-11.4%		0	1.8%		0	0	0.0%	0	-3	0		4.8%	3	3	6.1%	6.1%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	216	-100.0%		0	0.0%		0	12	0.0%	0	-1	0		5.3%	1	1	5.6%	5.6%		
Total	644	-28.0%		0	1.1%		0	0	0.0%	0	3	0		5.1%	-3	-3	4.7%	4.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	27-10-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-10-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	7	-47.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	16	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0		15.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	28	-29.1%		0	5.3%		0	0	0.0%	0	7	0		26.1%	-7	-7	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	27	-47.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	4	0		13.1%	-4	-4	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	21	-3.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0		8.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	10	-53.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	9	-23.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		9.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	14	-40.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		3.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	23	-36.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	5	-26.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	262	-11.4%		0	1.8%		0	3	0.0%	0	0	0		1.3%	0	0	1.1%	1.1%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	216	-100.0%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	1.4%	1.4%	
Total		644	-28.0%		0	1.1%		0	6	0.0%	0	18	0		3.7%	-18	-18	0.9%	0.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	25-4-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-4-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	-47.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	8	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	3	0	38.9%	38.9%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	10	-29.1%		0	5.3%		0	0	6	0.0%	0	-2	0	38.9%	2	2	60.0%	60.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	4	-47.1%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	17.9%	0	0	25.0%	25.0%		
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	19	-3.3%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0	18.1%	1	1	21.1%	21.1%		
07 Personnel administratif et de bureau p	1	-53.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	83.5%	0	0	100.0%	100.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	4	-23.7%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-3	0	34.2%	3	3	100.0%	100.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-40.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	6	-36.1%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	-1	0	64.9%	1	1	83.3%	83.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	-26.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	68.7%	0	0	50.0%	50.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	182	-11.4%		0	1.8%		0	0	82	0.0%	0	-60	0	12.1%	60	60	45.1%	45.1%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	240	-28.0%		0	1.1%		0	0	104	0.0%	0	-63	0	17.1%	63	63	43.3%	43.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	25-4-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-4-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	-47.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	8	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	10	-29.1%		0	5.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	4	-47.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	19	-3.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	1	-53.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	4	-23.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-40.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	6	-36.1%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	1.0%	1	1	16.7%	16.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	-26.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	182	-11.4%		0	1.8%		0	2	0.0%	0	2	0	2.0%	2.0%	-2	-2	1.1%	1.1%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	240	-28.0%		0	1.1%		0	3	0.0%	0	1	0		1.8%	-1	-1	1.3%	1.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2.0	2.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	25-4-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-4-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	9	-34.2%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		4.3%	1	1	11.1%	11.1%	
03 Professionnels	10	-29.1%		0	5.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	4	-47.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	19	-3.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	-53.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	4	-23.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-40.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	6	-36.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	-26.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	182	-11.4%		0	1.8%		0	0	0	0.0%	0	9	0	4.8%	4.8%	-9	-9	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	240	-28.0%		0	1.1%		0	0	1	0.0%	0	11	0		5.0%	-11	-11	0.4%	0.4%	

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

[‡] Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		7.8		7.8	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		4.8		4.8	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	25-4-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	-47.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	8	-20.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	15.0%	0	0	12.5%	12.5%			
03 Professionnels	10	-29.1%		0	5.3%		0	2	0.0%	0	1	0	31.0%	31.0%	-1	-1	20.0%	20.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	4	-47.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	10.9%	0	0	0.0%	0.0%			
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
06 Contremaîtres	19	-3.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0	9.2%	9.2%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	1	-53.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	4	-23.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	9.6%	0	0	0.0%	0.0%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-40.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%			
10 Personnel de bureau	6	-36.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	-26.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	182	-11.4%		0	1.8%		0	5	0.0%	0	-3	0	1.3%	3	3	2.7%	2.7%			
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	240	-28.0%		0	1.1%		0	8	0.0%	0	2	0	4.0%	-2	-2	3.3%	3.3%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	31.0	31.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	9.2	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	9.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Femmes						Femmes			Femmes			Femmes										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence										
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
01	Cadres supérieurs	2014	7	1	14.3	27.4	2	-1	52.1																
		2018	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	16	1	6.3	38.9	6	-5	16.1																
		2018	8	0	0.0	38.9	3	-3	0.0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2014	28	14	50.0	33.3	9	5	150.2																
		2018	10	6	60.0	38.9	4	2	154.2	4	1	25.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	27	11	40.7	36.7	10	1	111.0																
		2018	4	1	25.0	17.9	1	0	139.7	4	1	25.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2014	4	1	25.0	58.5	2	-1	42.7																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2014	21	3	14.3	17.7	4	-1	80.7																
		2018	19	4	21.1	18.1	3	1	116.3	16	6	37.5	3	3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%				
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			38.9	0.0			38.9	0.0	
03	Professionnels	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	1	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	16	6	37.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	6	37.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	10	8	80.0	86.7	9	-1	92.3																	
		2018	1	1	100.0	83.5	1	0	119.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	9	5	55.6	33.7	3	2	164.9																	
		2018	4	4	100.0	34.2	1	3	292.4	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	14	0	0.0	2.3	0	0	0.0																	
		2018	3	0	0.0	1.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2014	23	16	69.6	65.7	15	1	105.9																	
		2018	6	5	83.3	64.9	4	1	128.4	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	5	0	0.0	69.6	3	-3	0.0																	
		2018	2	1	50.0	68.7	1	0	72.8	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	262	119	45.4	12.1	32	87	375.4																	
		2018	182	82	45.1	12.1	22	60	372.4	122	68	55.7	15	53	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	2	-1	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité								Objectifs à court terme			Objectifs à long terme	
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				Femmes			
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#		%	%	%	%	%	%	%	%						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	118	67	56.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	118	67	56.8			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	2	0	0.0	58.8	1	-1	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	216	98	45.4	22.3	48	50	203.5																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	644	277	43.0	22.5	145	132	191.2																
		2018	240	104	43.3	17.1	41	63	253.4	152	79	52.0	26	53	0	0	0.0	0	0	5	1	20.0	2	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
Total		2018	147	78	53.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	147	78	53.1		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2014	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	16	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
		2018	8	0	0.0	2.2	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2014	28	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2018	10	0	0.0	1.1	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	27	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	1.1	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2014	4	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2014	21	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
		2018	19	0	0.0	1.4	0	0	0.0	16	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	2.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	10	0	0.0	2.4	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	9	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	1.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	14	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	1.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2014	23	0	0.0	2.0	0	0	0.0																
		2018	6	1	16.7	1.0	0	1	1,666.7	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	5	0	0.0	2.3	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	1.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	262	1	0.4	2.0	5	-4	19.1																
		2018	182	2	1.1	2.0	4	-2	54.9	122	2	1.6	2	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	2	1	50.0	0	0.0	1.6	3225.8	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	118	2	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	118	2	1.7			2.0	84.7			2.0	84.7		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	2	0	0.0	4.5	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	216	0	0.0	3.3	7	-7	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	644	1	0.2	2.3	15	-14	6.8																
		2018	240	3	1.3	1.8	4	-1	69.4	152	3	2.0	3	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	2.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	147	3	2.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	147	3	2.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2014	23	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
		2018	9	1	11.1	4.3	0	1	258.4	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2014	28	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
		2018	10	0	0.0	3.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	27	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																
		2018	4	0	0.0	0.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2014	4	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
		2018	0	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2014	21	0	0.0	7.8	2	-2	0.0																
		2018	19	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	16	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées							
			#	%	#	%	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	10	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	9	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	3.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	14	2	14.3	3.8	1	1	375.9																
		2018	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2014	23	0	0.0	7.0	2	-2	0.0																
		2018	6	0	0.0	7.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	5	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	262	16	6.1	4.8	13	3	127.2																
		2018	182	0	0.0	4.8	9	-9	0.0	122	0	0.0	6	-6	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	118	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	118	0	0.0					4.8	0.0	4.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	216	12	5.6	5.3	11	1	104.8																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	644	30	4.7	5.1	33	-3	91.3																
		2018	240	1	0.4	5.0	12	-11	8.3	152	0	0.0	8	-8	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	147	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	147	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	2014	7	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2018	1	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	16	0.0	15.0	2	-2	0.0																	
	2018	8	12.5	15.0	1	0	83.3	2	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2014	28	0.0	26.1	7	-7	0.0																	
	2018	10	20.0	31.0	3	-1	64.5	4	1	25.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	27	0.0	13.1	4	-4	0.0																	
	2018	4	0.0	10.9	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2014	4	0.0	1.8	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2014	21	0.0	8.8	2	-2	0.0																	
	2018	19	0.0	9.2	2	-2	0.0	16	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0											
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0.0											
03 Professionnels	2018	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	33.3											
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0.0											
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0											
06 Contremaîtres	2018	16	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	16	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	10	0	0.0	0.9	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	9	0	0.0	9.5	1	-1	0.0																	
		2018	4	0	0.0	9.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	14	0	0.0	3.7	1	-1	0.0																	
		2018	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2014	23	0	0.0	1.6	0	0	0.0																	
		2018	6	0	0.0	2.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	5	0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	2.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	262	3	1.1	1.3	3	0	88.1																	
		2018	182	5	2.7	1.3	2	3	211.3	122	4	3.3	2	2	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			9.2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	118	4	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	118	4	3.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AirBoss Engineered Products Inc.

[Date : 25-04-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	2	0	0.0	1.1	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	216	3	1.4	1.2	3	0	115.7																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2014	644	6	0.9	3.7	24	-18	25.2																	
		2018	240	8	3.3	4.0	10	-2	83.3	152	5	3.3	6	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	147	5	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	147	5	3.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
AirBoss Engineered Products Inc.
[Date : 25-04-2018]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : AirBoss Engineered Products Inc.

Emplacement principal : Acton Vale (Québec)

Nombre d'employés : 240

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3262 : Fabrication de produits en caoutchouc

AirBoss Engineered Products Inc. met au point des mélanges de caoutchouc sur mesure qu'elle met en forme par extrusion, moulage et calandrage. Elle participe à la conception et à la vente de vêtements de protection chimique, biologique, radiologique et nucléaire en caoutchouc utilisés dans des applications militaires et de premiers répondants. L'organisation mère, AirBoss of America Corps, est située aux États-Unis.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2014-06-23
Réception : 2015-10-21
Clôture : 2017-11-30
Analyse de l'effectif : 2014-10-27

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-07-05
Réception : 2018-05-18
Analyse de l'effectif : 2018-04-26

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :



J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse de l'effectif précédente figurant dans le tableau des réalisations concordent avec celles qui se trouvent dans la base de données.
- Des disparités mineures ont été relevées dans l'analyse des données sur la mobilité. Des corrections ont été apportées selon les formulaires. Les données de la présente analyse de l'effectif qui sont indiquées dans le tableau des réalisations concordent avec celles des formulaires 1 à 6 qui se trouvent dans le SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Aucun objectif à court terme n'avait été fixé lors de la première évaluation. Selon les notes figurant au dossier, AirBoss Engineering Products Inc. avait connu un faible niveau de production en 2014, ce qui avait mis l'entreprise dans une position précaire. AirBoss Engineering Products Inc. a dû mettre à pied plusieurs personnes et a privilégié le travail partagé entre le 19 novembre 2013 et le 29 mars 2014. C'est pourquoi des objectifs à court terme nuls avaient été acceptés lors de la première évaluation.
- Lors de la première évaluation, l'employeur n'avait pas correctement sauvegardé les renseignements des formulaires 1 à 6 dans le SGIEMT. L'organisation est donc dans l'impossibilité de fournir des renseignements précis quant aux employés embauchés, promus ou mis à pied depuis la première évaluation.
- Il y avait 644 employés en 2014. Ce nombre a graduellement diminué pour atteindre 240 en 2018, ce qui représente une diminution de 63 %. La diminution du nombre d'employés a été observée dans toutes les CPEME, et les CPEME 5, 13 et 14 ont disparu de l'analyse de l'effectif.
- Compte tenu des points précédents, il n'est pas possible de mener une évaluation des progrès raisonnables.

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé (Écart : -5)
5.	Surveillants	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
6.	Contremaîtres	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé (Écart : -3)
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé (Écart : -1)

Évaluation et observations

-

Autochtones

12.	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé (Écart : -4)
14.	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé (Écart : -7)

Évaluation et observations

-

Personnes handicapées

1./2.	Cadres	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
3.	Professionnels	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
5.	Surveillants	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
6.	Contremaîtres	Aucun objectif fixé (Écart : -2)
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé (Écart : -2)

Évaluation et observations

-

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé (Écart : -2)
3.	Professionnels	Aucun objectif fixé (Écart : -7)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé (Écart : -4)
6.	Contremaîtres	Aucun objectif fixé (Écart : -2)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé (Écart : -1)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé (Écart : -1)

Évaluation et observations

-

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Le nombre d'embauches et de promotions au sein de l'organisation est insuffisant pour permettre l'évaluation des efforts raisonnables. De plus, la première évaluation a été acceptée sans que des objectifs à court terme soient fixés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Objectifs à court terme

- Tous les objectifs ont été fixés sous forme de pourcentage conformément aux recommandations du Programme du travail. Des objectifs à court et à long terme ont été établis pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée. Les objectifs sont fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	38,9	38,9	0,0	38,9

Observations :

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	2,0	2,0	1,1	2,0

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(+ de 3 ans)	%
03	Professionnels	-1	31,0	31,0	20,0	31,0
06	Contremaîtres	-2	9,2	9,2	0,0	9,2

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(+ de 3 ans)	%
05	Surveillants	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-9	4,8	4,8	0,0	4,8

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous sommes conscients que la compagnie a connu une baisse importante de son effectif depuis la première évaluation de conformité. Compte tenu de l'ampleur des changements au sein de votre organisation, une évaluation des efforts raisonnables n'a pas été réalisée dans le cadre de cette évaluation. La présente analyse de l'effectif comprend les données de références qui serviront à évaluer les progrès lors de la prochaine évaluation.

Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge

Date : 19 juillet 2018

De: Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: October 2, 2018 8:52 AM

À: 'yvan.ambeault@airboss-acton.com' <yvan.ambeault@airboss-acton.com>

Cc: 'Benoit Champagne' <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Objet: Accord numéro 050017 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Ambeault,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 5 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que AirBoss Engineered Products Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par AirBoss Engineered Products Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous reconnaissons que AirBoss Engineered Products Inc. a connu une réduction importante de l'effectif depuis la première évaluation de conformité. Compte tenu de l'ampleur des changements intervenus dans l'organisation, aucune évaluation des efforts raisonnables n'a été effectuée pour la présente évaluation. L'analyse de l'effectif fournie avec la présente évaluation constitue les données de référence à partir desquelles les progrès seront mesurés pour votre prochaine évaluation.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 5 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque AirBoss Engineered Products Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, AirBoss Engineered Products Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>
Envoyé: September 12, 2018 3:00 PM
À: Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Objet: RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour Monsieur Yakibonge,

Voici les rapports demandés, il n'y a pas de formulaire 5 car aucun avancement.

N'hésitez pas si vous avez des questions.

Bonne journée!

Benoit Champagne
Directeur des ressources humaines / HR Director
Airboss Produits D'Ingénierie dba AirBoss Rubber Solution
970Landry
Acton Vale, Qc
J0H 1A0
Tel: 450-546-2776, Ext 331
Cell: 514-886-9967
Benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airbossofamerica.com

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [<mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé : 12 septembre 2018 09:47
À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>
Objet : RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour Monsieur Champagne,

Je vous remercie pour votre réponse. J'attends votre courriel.

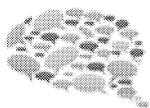
Bonne journée,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]
Envoyé: September-12-18 8:52 AM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour Monsieur Yakibonge,

Je serai en mesure de vous faire parvenir les rapports d'ici la fin de l'avant midi.

Bonne journée!

Benoit Champagne
Directeur des ressources humaines / HR Director
Airboss Produits D'Ingénierie dba AirBoss Rubber Solution
970Landry
Acton Vale, Qc
J0H 1A0
Tel: 450-546-2776, Ext 331
Cell: 514-886-9967
Benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airbossofamerica.com

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [<mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé : 4 septembre 2018 13:41
À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>
Objet : RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour monsieur Champagne,

Je m'excuse pour le retard dans la ma réponse

Comme mentionné dans mon courriel du mois de juillet, j'ai besoin des formulaires contenant l'information allant du 2014-10-27 au 2018-04-25. Pour obtenir cette information à partir du menu principal su SGIÉMT, rendez-vous dans la section *Formulaires* et ajouter les dates suivantes sous *Période visée par le rapport* :

- Date de début (aaaa-mm-jj) : **2014-10-27**
- Date de fin (aaaa-mm-jj) : **2018-04-26**

Sélectionnez *Compiler les formulaires par groupes professionnels seulement* et *Inclure les formulaires nationaux*. Ensuite cliquez sur *Compiler les formulaires*.

Une fois que le processus est complété, veuillez télécharger les formulaires 1 à 6 et me les faire parvenir par courriel. Je pourrais ainsi finaliser l'analyse de votre rapport.

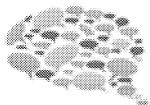
Si vous avez des questions ou si vous avez besoin de clarification, n'hésitez pas à me contacter.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]

Envoyé: August-29-18 10:29 AM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour,

J'aimerais connaître l'état du dossier...

Merci et bonne journée!

Benoit Champagne

Directeur des ressources humaines / HR Director

Airboss Produits D'Ingénierie dba AirBoss Rubber Solution

970Landry

Acton Vale, Qc

JOH 1A0

Tel: 450-546-2776, Ext 331

Cell: 514-886-9967

Benoit.champagne@airboss-acton.com

www.airbossofamerica.com

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 30 juillet 2018 08:30

À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Objet : RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Importance : Haute

Bonjour Monsieur Champagne,

Je tiens par la présente relancer la demande que je vous ai faite le 19 juillet 2018 pour fournir les formulaire 1 à 6 avec les bonnes dates. Je vous saurais gré de me contacter dès que possible pour en discuter et fournir l'information demandée afin de me permettre de compléter l'analyse de votre dossier.

Vous pouvez me contacter directement au 819-654-6099.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé: July-19-18 10:34 AM

À: 'Benoit Champagne'

Objet: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Importance: Élevé

Bonjour monsieur Champagne,

Je suis actuellement dans la phase d'analyse de votre rapport et j'aimerais vous demander de me fournir les formulaires 1 à 6 encore une fois en mettant à jour les dates pour la période visée par le rapport.

Les formulaires que vous avez fournis concernent la période allant du 2017-10-27 au 2018-04-25. Pour les besoins de l'analyse, j'aimerais avoir l'information allant du 2014-10-27 au 2018-04-26. Je vais par la suite mettre à jour l'information dans le rapport de réalisation et compléter l'analyse de votre dossier.

Vous pouvez m'appeler n'importe quand aujourd'hui et je pourrais vous assister pour générer les nouveaux formulaires.

Je vous remercie de votre collaboration.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]

Envoyé: May-01-18 1:11 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Rapport des réalisations AirBoss

Bonjour,

Voici tel que demandé.

N'hésitez pas si vous avez d'autres questions.

Bonne journée!

Benoit Champagne

Directeur ressources humaines / HR Director

AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.
AirBoss Engineered Products

(450) 546-2776 ext 331 (office/Bureau)
(514) 886-9967 (mobile)

970 rue Landry
Acton Vale, QC, Canada, J0H1A0
benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airboss-acton.com



De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 1 mai 2018 11:52

À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Objet : RE: Rapport des réalisations AirBoss

Bonjour Benoit,

Je vous remercie pour votre courriel. Pouvez-vous me faire parvenir les documents suivants dans le même courriel :

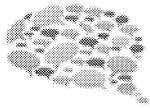
- les **formulaires 1 à 6**;
- une analyse de l'effectif à jour comprenant le **rapport sommaire** et le **rapport détaillé**;
- le **rapport des réalisations**.

Je vous remercie,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]
Envoyé: May-01-18 9:50 AM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: Rapport des réalisations AirBoss

Bonjour M. Yakibonge,

Voici, tel que demandé, le rapport des réalisations.

N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez besoin de plus de détails.

Pour la prochaine évaluation, elle sera nettement plus représentative car j'ai discuté avec mon équipe sur l'importance de conserver toutes les traces pour les 3 prochaines années.

Merci et bonne journée!

Benoit Champagne
Directeur ressources humaines / HR Director
AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.
AirBoss Engineered Products

(450) 546-2776 ext 331 (office/Bureau)
(514) 886-9967 (mobile)

970 rue Landry
Acton Vale, QC, Canada, J0H1A0
benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airboss-acton.com



De: Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé: September 17, 2018 3:00 PM

À: 'Benoit Champagne' <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Objet: RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour monsieur Champagne,

Je vous remercie pour votre réponse. Le rapport des réalisations corrigé a été placé au dossier.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]

Envoyé: September-17-18 1:54 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour M. Yakibonge,

J'ai validé les documents et tout me semble correct donc j'approuve donc ces documents.

N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez besoin de plus de détails.

Merci pour votre entière collaboration.

Bonne journée!

Benoit Champagne

Directeur des ressources humaines / HR Director

Airboss Produits D'Ingénierie dba AirBoss Rubber Solution

970Landry

Acton Vale, Qc

JOH 1A0

Tel: 450-546-2776, Ext 331
Cell: 514-886-9967
Benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airbossofamerica.com

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : 13 septembre 2018 09:21
À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>
Objet : RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour Monsieur Champagne,

J'ai mis à jour l'information dans le rapport des réalisations à l'onglet *Analysedesdonnéesurlamobilité* afin de tenir compte des changements occasionnés par les nouveaux formulaires que vous avez fournis.

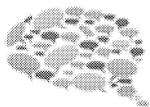
Veuillez trouver ci-joint le rapport corrigé pour votre révision. Prière de me le retourner avec votre approbation.

Je vous remercie de votre collaboration

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com]
Envoyé: September-12-18 3:00 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour Monsieur Yakibonge,

Voici les rapports demandés, il n'y a pas de formulaire 5 car aucun avancement.

N'hésitez pas si vous avez des questions.

Bonne journée!

Benoit Champagne

Directeur des ressources humaines / HR Director

Airboss Produits D'Ingénierie dba AirBoss Rubber Solution

970Landry

Acton Vale, Qc

JOH 1A0

Tel: 450-546-2776, Ext 331

Cell: 514-886-9967

Benoit.champagne@airboss-acton.com

www.airbossofamerica.com

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 12 septembre 2018 09:47

À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Objet : RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour Monsieur Champagne,

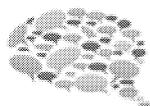
Je vous remercie pour votre réponse. J'attends votre courriel.

Bonne journée,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]
Envoyé: September-12-18 8:52 AM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour Monsieur Yakibonge,

Je serai en mesure de vous faire parvenir les rapports d'ici la fin de l'avant midi.

Bonne journée!

Benoit Champagne
Directeur des ressources humaines / HR Director
Airboss Produits D'Ingénierie dba AirBoss Rubber Solution
970Landry
Acton Vale, Qc
J0H 1A0
Tel: 450-546-2776, Ext 331
Cell: 514-886-9967
Benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airbossofamerica.com

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [<mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé : 4 septembre 2018 13:41
À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>
Objet : RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour monsieur Champagne,

Je m'excuse pour le retard dans la ma réponse.

Comme mentionné dans mon courriel du mois de juillet, j'ai besoin des formulaires contenant l'information allant du 2014-10-27 au 2018-04-25. Pour obtenir cette information à partir du menu principal su SGIÉMT, rendez-vous dans la section *Formulaires* et ajouter les dates suivantes sous *Période visée par le rapport* :

- Date de début (aaaa-mm-jj) : **2014-10-27**
- Date de fin (aaaa-mm-jj) : **2018-04-26**

Sélectionnez *Compiler les formulaires par groupes professionnels seulement et Inclure les formulaires nationaux*. Ensuite cliquez sur *Compiler les formulaires*.

Une fois que le processus est complété, veuillez télécharger les formulaires 1 à 6 et me les faire parvenir par courriel. Je pourrais ainsi finaliser l'analyse de votre rapport.

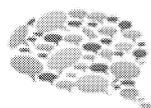
Si vous avez des questions ou si vous avez besoin de clarification, n'hésitez pas à me contacter.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]

Envoyé: August-29-18 10:29 AM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Bonjour,

J'aimerais connaître l'état du dossier...

Merci et bonne journée!

Benoit Champagne

Directeur des ressources humaines / HR Director

Airboss Produits D'Ingénierie dba AirBoss Rubber Solution
970Landry

Acton Vale, Qc
JOH 1A0
Tel: 450-546-2776, Ext 331
Cell: 514-886-9967
Benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airbossofamerica.com

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 30 juillet 2018 08:30

À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Objet : RE: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Importance : Haute

Bonjour Monsieur Champagne,

Je tiens par la présente relancer la demande que je vous ai faite le 19 juillet 2018 pour fournir les formulaire 1 à 6 avec les bonnes dates. Je vous saurais gré de me contacter dès que possible pour en discuter et fournir l'information demandée afin de me permettre de compléter l'analyse de votre dossier.

Vous pouvez me contacter directement au 819-654-6099.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé: July-19-18 10:34 AM

À: 'Benoit Champagne'

Objet: Formulaire 1-6 : Changement de la période visée par le rapport

Importance: Élevé

Bonjour monsieur Champagne,

Je suis actuellement dans la phase d'analyse de votre rapport et j'aimerais vous demander de me fournir les formulaires 1 à 6 encore une fois en mettant à jour les dates pour la période visée par le rapport.

Les formulaires que vous avez fournis concernent la période allant du 2017-10-27 au 2018-04-25. Pour les besoins de l'analyse, j'aimerais avoir l'information allant du 2014-10-27 au 2018-04-26. Je vais par la suite mettre à jour l'information dans le rapport de réalisation et compléter l'analyse de votre dossier.

Vous pouvez m'appeler n'importe quand aujourd'hui et je pourrais vous assister pour générer les nouveaux formulaires.

Je vous remercie de votre collaboration.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]

Envoyé: May-01-18 1:11 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Rapport des réalisations AirBoss

Bonjour,

Voici tel que demandé.

N'hésitez pas si vous avez d'autres questions.

Bonne journée!

Benoit Champagne

Directeur ressources humaines / HR Director
AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.
AirBoss Engineered Products

(450) 546-2776 ext 331 (office/Bureau)
(514) 886-9967 (mobile)

970 rue Landry
Acton Vale, QC, Canada, J0H1A0
benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airboss-acton.com



De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [<mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>]

Envoyé : 1 mai 2018 11:52

À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>

Objet : RE: Rapport des réalisations AirBoss

Bonjour Benoit,

Je vous remercie pour votre courriel. Pouvez-vous me faire parvenir les documents suivants dans le même courriel :

- les **formulaires 1 à 6**;
- une analyse de l'effectif à jour comprenant le **rapport sommaire** et le **rapport détaillé**;
- le **rapport des réalisations**.

Je vous remercie,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De

Envoyé: May-01-18 9:50 AM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: Rapport des réalisations AirBoss

Bonjour M. Yakibonge,

Voici, tel que demandé, le rapport des réalisations.

N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez besoin de plus de détails.

Pour la prochaine évaluation, elle sera nettement plus représentative car j'ai discuté avec mon équipe sur l'importance de conserver toutes les traces pour les 3 prochaines années.

Merci et bonne journée!

Benoit Champagne

Directeur ressources humaines / HR Director

AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.

AirBoss Engineered Products

(450) 546-2776 ext 331 (office/Bureau)

(514) 886-9967 (mobile)

970 rue Landry

Acton Vale, QC, Canada, J0H1A0

benoit.champagne@airboss-acton.com

www.airboss-acton.com



De: Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>
Envoyé: January 23, 2018 3:19 PM
À: Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Objet: Suivi AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.

Bonjour M. Yakibonge,

Mon compte a été créé et voici la demande de prolongation dûment complétée. N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez des questionnements.

Merci pour votre entière collaboration.

Benoit Champagne

Directeur ressources humaines / HR Director
AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.
AirBoss Engineered Products

(450) 546-2776 ext 331 (office/Bureau)
(514) 886-9967 (mobile)

970 rue Landry
Acton Vale, QC, Canada, J0H1A0
benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airboss-acton.com



De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [<mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé : 22 janvier 2018 14:05
À : Benoit Champagne <Benoit.Champagne@airboss-acton.com>
Objet : RE: Un compte a été créé pour vous.

Bonjour Benoit,

Si vous manquez la fenêtre d'une heure pour définir votre mot de passe, veuillez vous diriger à la page principale du SGIÉMT et sélectionner au bas de la page <<J'ai oublié mon mot de passe>>. Si cela ne fonctionne pas, informez-moi et je vais faire le nécessaire.

Il est possible de faire une demande d'extension afin de soumettre la documentation après la date requise. Veuillez remplir le document ci-inclus et me le retourner dès que possible.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Benoit Champagne [<mailto:Benoit.Champagne@airboss-acton.com>]

Envoyé: January-21-18 8:52 AM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Un compte a été créé pour vous.

Bonjour,

Puis-je avoir un autre accès car j'ai dépassé le temps escompté. De plus, j'aimerais avoir une extension d'au moins un mois, un mois et demi serait l'idéal afin de d'être en de vous transmettre tous les documents demandés?

Merci pour collaboration.

Benoit Champagne

Directeur ressources humaines / HR Director

AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.

AirBoss Engineered Products

(450) 546-2776 ext 331 (office/Bureau)

(514) 886-9967 (mobile)

970 rue Landry

Acton Vale, QC, Canada, J0H1A0
benoit.champagne@airboss-acton.com
www.airboss-acton.com