



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation ARCADES Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=11846454162	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 4005 Hickory Drive	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L4W 1L1
	Numéro de téléphone 905-614-1978		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Natasha Cerra	Titre Généraliste RH		
Numéro de téléphone 905-614-1978	Adresse de courriel natasha.cerra@arcadis.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Thomas Franz	Titre Président		
Numéro de téléphone 905-614-1978	Adresse de courriel thomas.franz@arcadis.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-10-29		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Ontario	199	17	0	216	Calgary	6	1	0	7
Québec	14	2	0	16	Halifax	5	0	0	5
Nouvelle-Écosse	5	0	0	24	Montréal	14	2	0	16
Colombie britannique	22	2	0	4	Toronto	120	5	0	125
Saskatchewan	4	0	0	7	Vancouver	18	1	0	19
Alberta	6	1	0	7	Ottawa - Gatineau	24	3	0	27
				272	Kitchener - Cambridge - Waterloo	20	1	0	21
Nombre total d'employés au Canada					Saskatoon	4	0	0	4
					Victoria	4	1	0	5
					Ont. moins les RMR	35	8	0	43
					Total des employés au Canada				272



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1				2	1	1	2	1	1
	Total	6	5	1				2	1	1	2	1	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	18	8	1	1		3	2	1	3	2	1
	Total	26	18	8	1	1		3	2	1	3	2	1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	128	76	52	1	1		27	14	13	35	20	15
	Total	128	76	52	1	1		27	14	13	35	20	15
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	72	50	22	3	3		7	6	1	8	7	1
	Total	72	50	22	3	3		7	6	1	8	7	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2				1		1	1		1
	Total	2		2				1		1	1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	2	13	1		1	7	1	6	7	1	6
	Total	15	2	13	1		1	7	1	6	7	1	6
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1	1		1
	Total	1		1				1		1	1		1
Nombre total d'employés		250	151	99	6	5	1	48	24	24	57	31	26



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	8	4	1	1		2	2		2	2	
	Total	12	8	4	1	1		2	2		2	2	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2									
	Total	7	5	2									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Nombre total d'employés		22	14	8	1	1		2	2		2	2	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1				2	1	1	2	1	1
	Total	6	5	1				2	1	1	2	1	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	13	6				2	1	1	2	1	1
	Total	19	13	6				2	1	1	2	1	1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	92	56	36	1	1		24	13	11	32	19	13
	Total	92	56	36	1	1		24	13	11	32	19	13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	65	44	21	3	3		6	5	1	7	6	1
	Total	65	44	21	3	3		6	5	1	7	6	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2				1		1	1		1
	Total	2		2				1		1	1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	1	13	1		1	7	1	6	7	1	6
	Total	14	1	13	1		1	7	1	6	7	1	6
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1	1		1
	Total	1		1				1		1	1		1
Nombre total d'employés		199	119	80	5	4	1	43	21	22	52	28	24



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	6	3				2	2		2	2	
	Total	9	6	3				2	2		2	2	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2									
	Total	7	5	2									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		17	11	6				2	2		2	2	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	5	4									
	Total	9	5	4									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Nombre total d'employés		14	9	5									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		2	1	1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2		1	1							
	Total	2	2		1	1							
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		5	4	1	1	1							



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1				1	1		1	1	
	Total	2	1	1				1	1		1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	8	8				2	1	1	2	1	1
	Total	16	8	8				2	1	1	2	1	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3					1	1		1	1	
	Total	3	3					1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		22	13	9				4	3	1	4	3	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1	1	1							
	Total	2	1	1	1	1							
Nombre total d'employés		2	1	1	1	1							



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Nombre total d'employés		4	3	1									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2				1		1	1		1
	Total	5	3	2				1		1	1		1
Nombre total d'employés		6	3	3				1		1	1		1



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		1	1										



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	250	151	99	6	5	1	48	24	24	57	31	26
Nombre total d'employés	250	151	99	6	5	1	48	24	24	57	31	26



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	22	14	8	1	1		2	2		2	2	
Nombre total d'employés	22	14	8	1	1		2	2		2	2	



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	199	119	80	5	4	1	43	21	22	52	28	24
Nombre total d'employés	199	119	80	5	4	1	43	21	22	52	28	24



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	17	11	6				2	2		2	2	
Nombre total d'employés	17	11	6				2	2		2	2	



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	14	9	5									
Nombre total d'employés	14	9	5									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	1	1									
Nombre total d'employés	2	1	1									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	4	1	1	1							
Nombre total d'employés	5	4	1	1	1							



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	22	13	9				4	3	1	4	3	1
Nombre total d'employés	22	13	9				4	3	1	4	3	1



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	1	1	1	1							
Nombre total d'employés	2	1	1	1	1							



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	4	3	1									
Nombre total d'employés	4	3	1									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	6	3	3				1		1	1		1
Nombre total d'employés	6	3	3				1		1	1		1



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2	1	1		1	1		1	1	
Professionnels	99	65	34	1	1		10	7	3	14	10	4
Semi-professionnels et techniciens	52	38	14	2	2		4	4		4	4	
Contrôleurs	1		1				1		1	1		1
Personnel administratif et de bureau principal	9	1	8	1		1	2		2	2		2
Personnel de bureau	1		1				1		1	1		1
Nombre total d'employés embauchés	169	109	60	5	4	1	19	12	7	23	15	8



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	11	9	2	1	1		2	2		2	2	
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2									
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	18	12	6	1	1		2	2		2	2	



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2									
Professionnels	66	42	24	1	1		9	7	2	13	10	3
Semi-professionnels et techniciens	48	34	14	2	2		3	3		3	3	
Contrôleurs	1		1				1		1	1		1
Personnel administratif et de bureau principal	8		8	1		1	2		2	2		2
Personnel de bureau	1		1				1		1	1		1
Nombre total d'employés embauchés	128	78	50	4	3	1	16	10	6	20	13	7



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	8	6	2				2	2		2	2	
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	14	9	5				2	2		2	2	



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	6	5	1									
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	8	7	1									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2		1	1							
Professionnels	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1	1	1							



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1					1	1		1	1	
Professionnels	15	10	5				1		1	1		1
Semi-professionnels et techniciens	2	2					1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	19	14	5				3	2	1	3	2	1



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1		1	1							
Nombre total d'employés embauchés	1	1		1	1							



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	3	1									
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	6	4	2									
Nombre total d'employés embauchés	6	4	2									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

Periode de reference 2015-09-04 a 2018-07-16

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	8	3	5				1		1	1		1
Professionnels	5		5				2		2	2		2
Contrôleurs	2		2				1		1	1		1
Nombre total d'employés promus	16	4	12				4		4	4		4
Nombre total de promotions	16	4	12				4		4	4		4



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario

Periode de reference 2015-09-04 a 2018-07-16

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	7	3	4				1		1	1		1
Professionnels	5		5				2		2	2		2
Contrôleurs	2		2				1		1	1		1
Nombre total d'employés promus	15	4	11				4		4	4		4
Nombre total de promotions	15	4	11				4		4	4		4



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique

Periode de reference 2015-09-04 a 2018-07-16

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2									
Professionnels	105	63	42									
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	9		9									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	126	71	55									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2									
Professionnels	68	36	32									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	9		9									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	84	39	45									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Québec

Periode de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	8	8										
Nombre total de salariés licenciés	8	8										



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	22	15	7									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	26	19	7									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	3	2	1									
Nombre total de salariés licenciés	4	3	1									



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / Saskatchewan

Periode de référence 2015-09-04 à 2018-07-16

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										



Arcadis Canada Inc. (certificat n° 10000034)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-09-04 à 2018-07-16 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	2	2									
Nombre total de salariés licenciés	4	2	2									



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Arcadis Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-07-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	1	16.7 %	27.4 %	2	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	26	8	30.8 %	38.9 %	10	-2		
03 : Professionnels	140	56	40.0 %	20.4 %	29	27		
04 : Semi-professionnels et techniciens	79	24	30.4 %	20.9 %	17	7		
05 : Contrôleurs	2	2	100.0 %	51.9 %	1	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	18	15	83.3 %	80.6 %	15	0		
10 : Personnel de bureau	1	1	100.0 %	65.2 %	1	0		
Total	272	107	39.3 %	26.8 %	75	32		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Arcadis Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-07-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	26	1	3.8 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels	140	2	1.4 %	1.0 %	1	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	79	3	3.8 %	4.3 %	3	0
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	18	1	5.6 %	1.2 %	0	1
10 : Personnel de bureau	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0
Total	272	7	2.6 %	2.1 %	5	2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Arcadis Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs		6	2	33.3 %	10.1 %	1	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		26	3	11.5 %	15.0 %	4	-1	
03 : Professionnels		140	37	26.4 %	19.8 %	28	9	
04 : Semi-professionnels et techniciens		79	8	10.1 %	16.4 %	13	-5	
05 : Contrôleurs		2	1	50.0 %	30.2 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		18	7	38.9 %	31.1 %	6	1	
10 : Personnel de bureau		1	1	100.0 %	48.1 %	0	1	
Total		272	59	21.7 %	19.1 %	53	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Arcadis Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité #	Gap #
	Tous les employés #	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	32	5	15.6 %	4.3 %	1	4	
03 : Professionnels	140	29	20.7 %	3.8 %	5	24	
04 : Semi-professionnels et techniciens	79	7	8.9 %	4.6 %	4	3	
05 : Contrôleurs	2	1	50.0 %	13.9 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	18	7	38.9 %	3.4 %	1	6	
10 : Personnel de bureau	1	1	100.0 %	7.0 %	0	1	
Total	272	50	18.4 %	4.2 %	11	39	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Arcadis Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-07-16

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-07-16

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

[Arcadis Senes Canada Inc]

2018-07-16

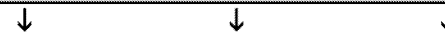
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2015	09	04

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	4	38.9
03	Professionnels	131	58	23.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	6	26.1
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	16	80.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	2	65.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		203	88	30.0

* Source:

Recensement 2016

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		6	1	27.4
		26	8	38.9
		140	56	20.2
		79	24	20.9
		2	2	51.9
		0	0	0.0
		18	15	80.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		272	107	26.5

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

[Arcadis Senes Canada Inc]

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2015	09	04

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	2.2
03	Professionnels	131	0	1.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	2	2.8
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	0	1.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	0	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		203	2	1.6

* Source:

Recensement 2016

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		6	0	2.9
		26	1	2.2
		140	2	1.0
		79	3	4.3
		2	0	1.9
		0	0	0.0
		18	1	1.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		272	7	2.2

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

[Arcadis Senes Canada Inc]

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2015	09	04

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	12	2	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	3	15.0
03 Professionnels	131	23	17.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	7	21.4
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	5	30.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	2	1	48.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	203	41	18.8

* Source:

Recensement 2016

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	2	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	3	15.0
03 Professionnels	140	37	20.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	79	8	16.4
05 Surveillants	2	1	30.2
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	7	31.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	1	48.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	272	59	19.2

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

[Arcadis Senes Canada Inc]

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2015	09	04

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	29	1	4.3
03	Professionnels	131	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	2	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		203	7	4.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		32	5	4.3
		140	29	3.8
		79	7	4.6
		2	1	0.0
		0	0	0.0
		18	7	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	1	7.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		272	50	4.1

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Arcadis Senes Canada Inc.

16-07-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2015	09	04

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	0	0
03 Professionnels	99	34	11	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	52	14	5	2
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	8	2	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	169	60	18	6

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	5	0	0
03 Professionnels	5	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	2	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	16	12	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	0	0
03 Professionnels	105	42	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	9	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	126	55	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Arcadis Senes Canada Inc.

16-07-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2015	09	04

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	0	0
03 Professionnels	99	1	11	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	52	2	5	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	1	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	169	5	18	1

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	8	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	16	0	0	0

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	2	0	0	0
	7	0	0	0
	105	0	1	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	9	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	126	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Arcadis Senes Canada Inc.

16-07-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2015	09	04

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
2018	07	16

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	0	0
03 Professionnels	99	14	11	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	52	4	5	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	2	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	169	23	18	2

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	8	1	0	0
	5	2	0	0
	0	0	0	0
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	16	4	0	0

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	2	0	0	0
	7	0	0	0
	105	0	1	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	9	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	126	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De								
		2015-09-04	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-09-04	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	04	7						
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	12	-20.6%		0	22.2%		0	0	2	0.0%	0	1	0		27.4%	-1	-1	16.7%	16.7%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	15.2%		0	32.6%		0	0	4	0.0%	0	3	0		38.9%	-3	-3	23.5%	23.5%
03	Professionnels	131	2.2%		0	78.2%		0	0	58	0.0%	0	-28	0		23.1%	28	28	44.3%	44.3%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	46.7%		0	3.8%		0	0	6	0.0%	0	1	0		26.1%	-1	-1	24.0%	24.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	16	4.0%		0	52.9%		0	0	16	0.0%	0	-3	0		80.6%	3	3	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		65.2%	1	1	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		203	10.2%		0	53.5%		0	0	88	0.0%	0	-27	0		30.0%	27	27	43.3%	43.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		3	0.0	2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans					À - De									
		2015-09-04	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-09-04	Annuellement	D'ici 3 ans	04	7							
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01	Cadres supérieurs	12	-20.6%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	15.2%		0	32.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	131	2.2%		0	78.2%		0	0	0	0.0%	0	2	0	1.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	46.7%		0	3.8%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	2.8%	1	1	8.0%	8.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	16	4.0%		0	52.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		203	10.2%		0	53.5%		0	0	2	0.0%	0	1	0	1.6%	-1	-1	1.0%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		1	0.0	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	2015-09-04	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-09-04	Annuellement	D'ici 3 ans	04	7	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	29	-2.7%		0	27.4%		0	1	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	3.4%	3.4%	
03 Professionnels	131	2.2%		0	78.2%		0	3	0.0%	0	2	0	3.8%	-2	-2	2.3%	2.3%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	25	46.7%		0	3.8%		0	2	0.0%	0	-1	0	4.6%	1	1	8.0%	8.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau pr	16	4.0%		0	52.9%		0	1	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	6.3%	6.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	203	10.2%		0	53.5%		0	7	0.0%	0	1	0	4.0%	-1	-1	3.4%	3.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			D'ici 3 ans	Actuel		D'ici 3 ans	À - De						
		2015-09-04	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-09-04	Annuellement	D'ici 3 ans	04	7						
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	12	-20.6%		0	22.2%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	10.1%	1	1	16.7%	16.7%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	15.2%		0	32.6%		0	0	3	0.0%	0	0	0	15.0%	0	0	17.6%	17.6%
03	Professionnels	131	2.2%		0	78.2%		0	0	23	0.0%	0	0	0	17.8%	0	0	17.6%	17.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	46.7%		0	3.8%		0	0	7	0.0%	0	-2	0	21.4%	2	2	28.0%	28.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	16	4.0%		0	52.9%		0	0	5	0.0%	0	0	0	30.4%	0	0	31.3%	31.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0	48.1%	0	0	50.0%	50.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		203	10.2%		0	53.5%		0	0	41	0.0%	0	-3	0	18.8%	3	3	20.2%	20.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				16	19								
			2018-07-16	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement						D'ici 3 ans						
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%					
01	Cadres supérieurs	6	-20.6%		0	22.2%		0	1	0.0%	0	1	0		27.4%	-1	-1	16.7%	16.7%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	26	15.2%		0	32.6%		0	8	0.0%	0	2	0		38.9%	-2	-2	30.8%	30.8%	
03	Professionnels	140	2.2%		0	78.2%		0	56	0.0%	0	-28	0		20.2%	28	28	40.0%	40.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	79	46.7%		0	3.8%		0	24	0.0%	0	-7	0		20.9%	7	7	30.4%	30.4%	
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0		51.9%	1	1	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	18	4.0%		0	52.9%		0	15	0.0%	0	0	0		80.6%	0	0	83.3%	83.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	1	-20.6%		0	66.7%		0	1	0.0%	0	0	0		65.2%	0	0	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		272	10.2%		0	53.5%		0	107	0.0%	0	-35	0		26.5%	35	35	39.3%	39.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
			%	
01	Cadres supérieurs		0.0	30.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0	40.0
03	Professionnels		0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniques		0.0	0.0
05	Surveillants		0.0	0.0
06	Contremaîtres		0.0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau		0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0
10	Personnel de bureau		0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0	0.0
Total			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	À - De														
		2018-07-16	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-07-16	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	16	19						
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	6	-20.6%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	26	15.2%		0	32.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	3.8%	3.8%	
03	Professionnels	140	2.2%		0	78.2%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	1.0%	1	1	1.4%	1.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	79	46.7%		0	3.8%		0	0	3	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	3.8%	3.8%	
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	18	4.0%		0	52.9%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.2%	1	1	5.6%	5.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	1	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		272	10.2%		0	53.5%		0	0	7	0.0%	0	-1	0	2.2%	1	1	2.6%	2.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	2018-07-16	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-07-16	Annuellement	D'ici 3 ans	16	19	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	32	-2.7%		0	27.4%		0	5	0.0%	0	-4	0		4.3%	4	-4	15.6%	15.6%	
03 Professionnels	140	2.2%		0	78.2%		0	29	0.0%	0	-24	0		3.8%	24	24	20.7%	20.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	79	46.7%		0	3.8%		0	7	0.0%	0	-3	0		4.6%	3	3	8.9%	8.9%	
05 Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		0.0%	1	1	50.0%	50.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	18	4.0%		0	52.9%		0	7	0.0%	0	-6	0		3.4%	6	6	38.9%	38.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	1	-20.6%		0	66.7%		0	1	0.0%	0	-1	0		7.0%	1	1	100.0%	100.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	272	10.2%		0	53.5%		0	50	0.0%	0	-39	0		4.1%	39	39	18.4%	18.4%	

¹ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

² Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
		2018-07-16	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	6	-20.6%		0	22.2%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	10.1%	1	1	33.3%	33.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	26	15.2%		0	32.6%		0	0	3	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	11.5%	11.5%	
03	Professionnels	140	2.2%		0	78.2%		0	0	37	0.0%	0	-9	0	20.0%	9	9	26.4%	26.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	79	46.7%		0	3.8%		0	0	8	0.0%	0	5	0	16.4%	-5	-5	10.1%	10.1%	
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	30.2%	0	0	50.0%	50.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	18	4.0%		0	52.9%		0	0	7	0.0%	0	-1	0	31.1%	1	1	38.9%	38.9%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	1	-20.6%		0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	48.1%	1	1	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		272	10.2%		0	53.5%		0	0	59	0.0%	0	-7	0	19.2%	7	7	21.7%	21.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.2		20.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.2		20.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes											
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	04	12	2	16.7	27.4	3	-1	60.8																					
	16	6	1	16.7	27.4	2	-1	60.8	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	0	1			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	04	17	4	23.5	38.9	7	-3	60.5																					
	16	26	8	30.8	38.9	10	-2	79.1	7	2	28.6	3	-1	8	5	62.5	2	3	7	2	28.6	2	0	0					
03 Professionnels	04	131	58	44.3	23.1	30	28	191.7																					
	16	140	56	40.0	20.2	28	28	198.0	110	36	32.7	22	14	5	5	100.0	2	3	106	42	39.6	47	-5						
04 Personnel semi-professionnels et technique	04	25	6	24.0	26.1	7	-1	92.0																					
	16	79	24	30.4	20.9	17	7	145.4	57	16	28.1	12	4	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0						
05 Surveillants	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	16	2	2	100.0	51.9	1	1	192.7	1	1	100.0	1	0	2	2	100.0	0	2	0	0	0.0	0	0						
06 Contremaîtres	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0						

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	16	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	1	0	0.0			0.0	0.0			30.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	15	7	46.7	1	700.0	0.0	0.0	2	350.0	0.0	0.0	
	19	15	7	46.7			0.0	0.0			40.0	116.7	
03 Professionnels	16	115	41	35.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	115	41	35.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	57	16	28.1	1	1,600.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	57	16	28.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	16	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	3	3	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	04	16	16	100.0	80.6	13	3	124.1																				
	16	18	15	83.3	80.6	15	0	103.4	11	10	90.9	9	1	0	0	0.0	0	0	0	9	9	100.0	9	0				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
10 Personnel de bureau	04	2	2	100.0	65.2	1	1	153.4																				
	16	1	1	100.0	65.2	1	0	153.4	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
12 Travailleurs manuels spécialisés	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	11	10	90.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	11	10	90.9			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	16	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	04	203	88	43.3	30.0	61	27	144.5																		
	16	272	107	39.3	26.5	72	35	148.4	187	66	35.3	50	16	16	12	75.0	7	5	127	55	43.3	55	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	19	0	0	0.0								
14 Autres travailleurs manuels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	19	0	0	0.0								
Total	16	203	78	38.4	3	2600.0	0.0	0.0	2	3900.0	0.0	0.0
	19	203	78	38.4			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	04	12	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	16	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	04	17	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	16	26	1	3.8	2.2	1	0	174.8	7	1	14.3	0	1	8	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	04	131	0	0.0	1.2	2	-2	0.0																	
	16	140	2	1.4	1.0	1	1	142.9	110	2	1.8	1	1	5	0	0.0	0	0	106	0	0.0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	04	25	2	8.0	2.8	1	1	285.7																	
	16	79	3	3.8	4.3	3	0	88.3	57	2	3.5	2	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	16	2	0	0.0	1.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	16	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	15	1	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	15	1	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
03 Professionnels	16	115	2	1.7	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0			
	19	115	2	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	57	2	3.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	57	2	3.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
05 Surveillants	16	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
06 Contremaîtres	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones						Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#						
07 Personnel administratif et de bureau principal	04	16	0	0,0	1,3	0	0	0,0																	
	16	18	1	5,6	1,2	0	1	463,0	11	1	9,1	0	1	0	0,0	0,0	0	0	0	9	0	0,0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	04	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	16	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	04	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	16	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	
10 Personnel de bureau	04	2	0	0,0	0,7	0	0	0,0																	
	16	1	0	0,0	0,7	0	0	0,0	1	0	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0	1	0	0,0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	04	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	16	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	04	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
	16	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	11	1	9,1	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
	19	11	1	9,1			0,0	0,0			0,0	0,0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
	19	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
	19	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
10 Personnel de bureau	16	1	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
	19	1	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
	19	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
	19	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	04	203	2	1.0	1.6	3	-1	61.6																		
	16	272	7	2.6	2.2	6	1	117.0	187	6	3.2	4	2	16	0	0.0	0	0	127	0	0.0	1	-1			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	19	0	0	0.0										
14 Autres travailleurs manuels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	19	0	0	0.0										
Total	16	203	6	3.0	1	600.0	0.0	0.0	1	600.0	0.0	0.0		
	19	203	6	3.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Personnes handicapées		Actuel		Prévu	Différence	Personnes handicapées		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Personnes handicapées						
							#	%					#	%					#	%	#	%	#	%	
01&02	Cadres	04	29	1	3,4	4,3	1	0	80,2																
		16	32	5	15,6	4,3	1	4	363,4	7	1	14,3	0	1	9	1	11,1	0	1	9	0	0,0	0	0	0
03	Professionnels	04	131	3	2,3	3,8	5	-2	60,3																
		16	140	29	20,7	3,8	5	24	545,1	110	12	10,9	4	8	5	2	40,0	0	2	106	0	0,0	2	-2	
04	Personnel semi-professionnels et technique	04	25	2	8,0	4,6	1	1	173,9																
		16	79	7	8,9	4,6	4	3	192,6	57	4	7,0	3	1	0	0	0,0	0	0	2	0	0,0	0	0	
05	Surveillants	04	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																
		16	2	1	50,0	0,0	0	1	0,0	1	1	100,0	0	1	2	1	50,0	0	1	0	0	0,0	0	0	
06	Contremaîtres	04	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																
		16	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
01&02	Cadres	16	16	2	12,5	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		19	16	2	12,5									
03	Professionnels	16	115	14	12,2	2	700,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		19	115	14	12,2									
04	Personnel semi-professionnels et technique	16	57	4	7,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		19	57	4	7,0									
05	Surveillants	16	3	2	66,7	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		19	3	2	66,7									
06	Contremaîtres	16	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		19	0	0	0,0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	04	16	1	6.3	3.4	1	0	183.8																
	16	18	7	38.9	3.4	1	6	1,143.8	11	2	18.2	0	2	0	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	1	-1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	04	2	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
	16	1	1	100.0	7.0	0	1	1,428.6	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#		%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	11	2	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	11	2	18.2											
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	0	0	0.0											
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	0	0	0.0											
10 Personnel de bureau	16	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	1	1	100.0											
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	0	0	0.0											
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	19	0	0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	04	203	7	3.4	4.0	8	-1	86.2																		
	16	272	50	18.4	4.1	11	39	448.4	187	21	11.2	8	13	16	4	25.0	1	3	127	0	0.0	4	-4			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
Total	16	203	25	12.3	2	1250.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	19	203	25	12.3			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements						Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	04	12	2	16.7	10.1	1	1	165.0																
	16	6	2	33.3	10.1	1	1	330.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	04	17	3	17.6	15.0	3	0	117.6																
	16	26	3	11.5	15.0	4	-1	76.9	7	1	14.3	1	0	8	1	12.5	1	0	7	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	04	131	23	17.6	17.8	23	0	98.6																
	16	140	37	26.4	20.0	28	9	132.1	110	16	14.5	22	-6	5	2	40.0	1	1	106	0	0.0	19	-19	
04 Personnel semi-professionnels et technique	04	25	7	28.0	21.4	5	2	130.8																
	16	79	8	10.1	16.4	13	-5	61.7	57	4	7.0	9	-5	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	16	2	1	50.0	30.2	1	0	165.6	1	1	100.0	0	1	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	16	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	15	2	13.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	15	2	13.3			0.2	8888.9			20.0	66.7	
03 Professionnels	16	115	18	15.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	115	18	15.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	57	4	7.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	57	4	7.0			0.2	3898.6			20.0	35.1	
05 Surveillants	16	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	%			Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
07 Personnel administratif et de bureau principal	04	16	5	31.3	30.4	5	0	102.8																	
	16	18	7	38.9	31.1	6	1	125.0	11	2	18.2	3	-1	0	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	3	-3	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	04	2	1	50.0	48.1	1	0	104.0																	
	16	1	1	100.0	48.1	0	1	207.9	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	11	2	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	11	2	18.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	16	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

[Arcadis Senes Canada Inc]

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	04	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		16	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	
Total		04	203	41	20.2	18.8	38	3	107.4																
		16	272	59	21.7	19.2	52	7	113.0	187	25	13.4	36	-11	16	4	25.0	3	1	127	0	0.0	26	-26	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	16	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		16	203	29	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		19	203	29	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
[Arcadis Senes Canada Inc]
16-07-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Arcadis Canada Inc.

Emplacement principal : Mississauga, Ontario

Nombre d'employés :

Ontario - 216

Québec - 16

Nova Scotia - 5

British Columbia - 24

Saskatchewan - 4

Alberta - 7

Total - 272

Aperçu de l'organisation : Arcadis Canada is an engineering and consulting firm that assists clients with designing, building and managing projects related to natural resources infrastructure and urban development.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 4 nov 2015

Réception : 3 déc 2015

Clôture : 8 déc 2015

Analyse de l'effectif : 4 sept 2015

Note that the contract award date is June 26, 2014.

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 26 juin 2018

Réception : 17 juillet 2018

Analyse de l'effectif : 16 juillet 2018

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif no atteint (0.0%)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 500%
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 1600%

Évaluation/Observations

- CPEME 01 : Le nombre de femmes dans cette CPEME est passé de 2 à 1, mais le nombre total d'employés a également diminué de moitié. Il semble que la réduction du personnel ait posé un problème pour atteindre l'objectif d'embauche de femmes dans cette CPEME. Il y a actuellement encore un écart de -1 dans cette CPEME.
- CPEME 02 : Un objectif de 1 a été fixé pour cette CPEME, avec un écart de -3. 5 femmes ont été embauchées au total, mais l'écart est toujours de -2 en raison d'une augmentation du personnel et du licenciement de 2 femmes.
- CPEME 04 : Un objectif de 1 a été fixé dans cette CPEME et 16 nouvelles femmes ont été embauchées, ce qui porte leur nombre de représentation à 24. L'écart a été complètement comblé et leur représentation se situe maintenant à +7.

Autochtones

3.	Professionnels	Objectif atteint à 200%
----	----------------	-------------------------

Évaluation/Observations

- CPEME 03 : Un objectif de 1 a été fixé dans cette CPEME où il y avait en fait un écart de 2. Deux nouveaux autochtones ont été embauchés, ce qui a permis d'atteindre l'objectif de 200 %. L'écart dans cette CPEME a été complètement éliminé (et aucun autre écart n'est apparu dans ce groupe désigné depuis l'évaluation précédente).

Personnes handicapées

3.	Professionnels	Objectif atteint à 700%
----	----------------	-------------------------

Évaluation/Observations

- CPEME 03 : Cette organisation a largement dépassé son objectif de 2 en engageant 14 personnes handicapées dans cette CPEME. Leur représentation est maintenant de 20,7 %, avec un taux de disponibilité de 3,8 %.

Members of Visible Minorities

Évaluation/Observations

- Aucune lacune ni aucun objectif n'ont été fixés dans cette CPEME lors de la dernière évaluation de conformité. Toutefois, depuis lors, deux nouvelles lacunes se sont formées et ont été prises en compte dans les objectifs.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus
- Cette organisation a atteint tous ses 5 objectifs, sauf un, lors de l'évaluation précédente. En outre, ses objectifs ont été atteints dans une proportion comprise entre 200 % et 1 600 %.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

SUMMAIRE DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	28.0	30.0	16.7%	27.4%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	39.0	40.0	30.8%	38.9%

Observations:

Les objectifs à court terme ont été fixés à un niveau légèrement supérieur à la disponibilité (entre 0,1 et 0,6 %), et les objectifs à long terme à un niveau légèrement supérieur.

Autochtones

Observations:

Cette organisation ne présente actuellement aucune lacune pour les peuples autochtones, et aucun objectif n'est donc requis pour ce groupe désigné pour le moment.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(de 1 à 3 ans) # or %	(3 ans ou plus) # or %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15.0	20.0	11.5%	15.0%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	18.0	20.0	10.1%	16.4%

Observations:

CPEME 02 : L'objectif a été fixé légèrement au-dessus de la disponibilité dans cette CPEME. Compte tenu des taux de croissance et de rotation prévus, la fixation d'un objectif de 15,0 % éliminera complètement l'écart.

CPEME 04 : Bien que la disponibilité soit de 16,4 %, les objectifs à court et à long terme ont été fixés à 18,0 % et 20,0 % respectivement. Atteindre l'objectif de 18 % permettrait de réduire l'écart de -5 à -3 en 3 ans.

Personnes handicapées

Observations: Il n'y a actuellement aucune lacune pour ce groupe désigné dans aucune CPEME.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Arcadis Canada Inc. a démontré, lors de sa deuxième évaluation de conformité, qu'elle était en mesure d'atteindre tous les objectifs fixés lors de sa précédente évaluation, sauf un, et que les objectifs ont été atteints à des taux supérieurs de 200 % à 1 600 % aux objectifs fixés. En outre, les objectifs de cette évaluation ont été fixés à un minimum de disponibilité dans toutes les CPEME où des lacunes existent actuellement. Les objectifs précédents qui ont été atteints et les nouveaux objectifs qui ont été fixés au cours de cette évaluation sont extrêmement admirables.
- Nous recommandons à cette organisation de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentation. Les écarts ayant été réduits ou complètement éliminés, les efforts pourraient maintenant commencer à être axés sur le maintien en poste du personnel afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentation.

Nom de l'analyste : Alicia Dobney

Date: 18 juillet 2018

De: Dobney, Alicia A

Envoyé: August 9, 2018 11:25 AM

À: 'thomas.franz@arcadis.com' <thomas.franz@arcadis.com>

Cc: 'Natasha.Cerra@arcadis.com' <Natasha.Cerra@arcadis.com>

Objet : Accord numéro 10000034 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Paczkowski,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 26 juin 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Arcadis Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Arcadis Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Arcadis Canada Inc. a démontré, lors de sa deuxième évaluation de conformité, qu'elle était en mesure d'atteindre tous les objectifs fixés lors de sa précédente évaluation, sauf un, et que les objectifs ont été atteints à des taux supérieurs de 200 % à 1 600 % aux objectifs fixés. En outre, les objectifs de cette évaluation ont été fixés à un minimum de disponibilité dans toutes les CPEME où des lacunes existent actuellement. Les objectifs précédents qui ont été atteints et les nouveaux objectifs qui ont été fixés au cours de cette évaluation sont extrêmement admirables.
- Nous recommandons à cette organisation de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentation. Les écarts ayant été réduits ou complètement éliminés, les efforts pourraient maintenant commencer à être axés sur le maintien en poste du personnel afin d'éviter la création de nouveaux écarts de

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 26 juin 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Arcadis Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Arcadis Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

For Ministry Use Only / À l'usage exclusif du
 Government Services / Services gouvernementaux

Ministère des
 Services gouvernementaux

Ontario Corporation Number / Numéro de la société en Ontario



Ontario
CERTIFICATE
 This is to certify that these articles are effective on

CERTIFICAT
 Ceci certifie que les présents statuts entrent en vigueur le

APRIL 01, 2015 / 1^{er} avril 2015

[Signature]
 Director / Directeur

(17)

Business Corporations Act / Loi sur les sociétés par actions

Form 4
 Business Corporations Act

Formule 4 Loi sur les sociétés par actions

ARTICLES OF AMALGAMATION / STATUTS DE FUSION

1. The name of the amalgamated corporation is: (Set out in BLOCK CAPITAL LETTERS) / Dénomination sociale de la société issue de la fusion: (Écrire en LETTRES MAJUSCULES SEULEMENT) :

A	R	C	A	D	I	S	C	A	N	A	D	A	I	N	C	.

2. The address of the registered office is: / Adresse du siège social :

4005 Hickory Drive

Street & Number or R.R. Number & if Multi-Office Building give Room No. / Rue et numéro ou numéro de la RR et, s'il s'agit d'un édifice à bureaux, numéro du bureau

Mississauga

ONTARIO

L 4 W 1 L 1

Name of Municipality or Post Office / Nom de la municipalité ou du bureau de poste

Postal Code/Code postal

3. Number of directors is: / Nombre d'administrateurs :

Fixed number / Nombre fixe

OR minimum and maximum / OU minimum et maximum

1 10

4. The director(s) is/are : / Administrateur(s) :

First name, middle names and surname / Prénom, autres prénoms et nom de famille	Address for service, giving Street & No., or R.R. No., Municipality, Province, Country and Postal Code / Domicile élu, y compris la rue et le numéro ou le numéro de la RR, le nom de la municipalité, la province, le pays et le code postal	Resident Canadian State 'Yes' or 'No' / Résident canadien Oui/Non
Joachim J. Ebert	4005 Hickory Drive, Mississauga, ON L4W 1L1	Non
Thomas J. Franz	4005 Hickory Drive, Mississauga, ON L4W 1L1	Oui
Peter G. Dyke	4005 Hickory Drive, Mississauga, ON L4W 1L1	Non

5. Method of amalgamation, check A or B
 Méthode choisie pour la fusion — Cocher A ou B :

A - Amalgamation Agreement / Convention de fusion

The amalgamation agreement has been duly adopted by the shareholders of each of the amalgamating corporations as required by subsection 176 (4) of the *Business Corporations Act* on the date set out below.

Les actionnaires de chaque société qui fusionne ont dûment adopté la convention de fusion conformément au paragraphe 176(4) de la *Loi sur les sociétés par actions* à la date mentionnée ci-dessous.

or
 OU

B - Amalgamation of a holding corporation and one or more of its subsidiaries or amalgamation of subsidiaries / Fusion d'une société mère avec une ou plusieurs de ses filiales ou fusion de filiales

The amalgamation has been approved by the directors of each amalgamating corporation by a resolution as required by section 177 of the *Business Corporations Act* on the date set out below.

Les administrateurs de chaque société qui fusionne ont approuvé la fusion par voie de résolution conformément à l'article 177 de la *Loi sur les sociétés par actions* à la date mentionnée ci-dessous.

The articles of amalgamation in substance contain the provisions of the articles of incorporation of

Les statuts de fusion reprennent essentiellement les dispositions des statuts constitutifs de

ARCADIS FRANZ CANADA INC.

and are more particularly set out in these articles.
 et sont énoncés textuellement aux présents statuts.

Names of amalgamating corporations Dénomination sociale des sociétés qui fusionnent	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario	Date of Adoption/Approval Date d'adoption ou d'approbation		
		Year année	Month mois	Day jour
ARCADIS CANADA INC.		2015	03	25
ARCADIS SENES CANADA INC.		2015	03	25

ARCADIS FRANZ CANADA INC.



2015-03-25

- 6, Restrictions, if any, on business the corporation may carry on or on powers the corporation may exercise.
Limites, s'il y a lieu, imposées aux activités commerciales ou aux pouvoirs de la société.

Aucune

7. The classes and any maximum number of shares that the corporation is authorized to issue:
Catégories et nombre maximal, s'il y a lieu, d'actions que la société est autorisée à émettre :

La société est autorisée à émettre un nombre illimité d'actions d'une catégorie, désignée comme étant les actions ordinaires.

8. Rights, privileges, restrictions and conditions (if any) attaching to each class of shares and directors authority with respect to any class of shares which may be issued in series:

Droits, privilèges, restrictions et conditions, s'il y a lieu, rattachés à chaque catégorie d'actions et pouvoirs des administrateurs relatifs à chaque catégorie d'actions qui peut être émise en série :

Ne s'applique pas.

9. The issue, transfer or ownership of shares is/is not restricted and the restrictions (If any) are as follows:
L'émission, le transfert ou la propriété d'actions est/n'est pas restreint. Les restrictions, s'il y a lieu, sont les suivantes :

Aucun titre de la société, autre que les titres de créance non convertibles, ne peut être transféré sans le consentement soit a) d'une majorité des administrateurs de la société exprimée par une résolution adoptée lors d'une réunion du conseil d'administration ou par un ou plusieurs actes écrits signés par une majorité des administrateurs, ou b) des détenteurs d'une majorité des actions en circulation de la société donnant droit de vote en toutes circonstances (à l'exception d'un vote de catégorie distincte des détenteurs d'une autre catégorie d'actions de la société) exprimé par une résolution adoptée lors d'une assemblée de ces actionnaires ou par un ou plusieurs actes écrits signés par les détenteurs d'une majorité de ces actions.

10. Other provisions, (if any): Autres dispositions, s'il y a lieu :

Sans objet

11. The statements required by subsection 178(2) of the *Business Corporations Act* are attached as Schedule "A". Les déclarations exigées aux termes du paragraphe 178(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* constituent l'annexe A.
12. A copy of the amalgamation agreement or directors' resolutions (as the case may be) is/are attached as Schedule "B". Une copie de la convention de fusion ou les résolutions des administrateurs (selon le cas) constitue(nt) l'annexe B.

These articles are signed in duplicate.
Les présents statuts sont signés en double exemplaire.

Name and original signature of a director or authorized signing officer of each of the amalgamating corporations. Include the name of each corporation, the signatories name and description of office (e.g. president, secretary). **Only a director or authorized signing officer can sign on behalf of the corporation.** / Nom et signature originale d'un administrateur ou d'un signataire autorisé de chaque société qui fusionne. Indiquer la dénomination sociale de chaque société, le nom du signataire et sa fonction (p. ex., président, secrétaire). **Seul un administrateur ou un dirigeant habilité peut signer au nom de la société.**

ARCADIS CANADA INC.

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés


By / Par

_____	Peter G. Dyke	Trésorier
Signature / Signature	Print name of signatory / Fonction Nom du signataire en lettres moulées	Description of Office /

ARCADIS SENES CANADA INC.

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

	Peter G. Dyke	Trésorier
Signature / Signature	Print name of signatory / Nom du signataire en lettres moulées	Description of Office / Fonction

ARCADIS FRANZ CANADA INC.

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

	Peter G. Dyke	Trésorier
Signature / Signature	Print name of signatory / Nom du signataire en lettres moulées	Description of Office / Fonction

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

_____	_____	_____
Signature / Signature	Print name of signatory / Fonction Nom du signataire en lettres moulées	Description of Office /

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

_____	_____	_____
Signature / Signature	Print name of signatory / Nom du signataire en lettres moulées	Description of Office / Fonction

ANNEXE A

DÉCLARATION DE L'ADMINISTRATEUR OU DU DIRIGEANT DE

ARCADIS CANADA INC.

(la « société »)

1. Je, Peter G. Dyke, suis un administrateur de la société, l'une des sociétés fusionnantes figurant dans les statuts de fusion auxquels est jointe la présente déclaration.

2. Après avoir examiné les livres et registres de la société et effectué les enquêtes et investigations nécessaires pour me permettre de faire cette déclaration, je déclare par les présentes qu'il existe des motifs raisonnables de croire que :

- (a) la société est/la société nouvelle issue d'une fusion sera en mesure d'acquitter son passif à échéance;
- (b) la valeur de réalisation de l'actif de la société nouvelle issue de la fusion ne sera pas inférieure au total de son passif et de son capital déclaré de toute catégorie;
- (c) la fusion ne portera préjudice à aucun créancier.

DATE : 25 mars 2015



Peter G. Dyke

ANNEXE A

DÉCLARATION DE L'ADMINISTRATEUR OU DU DIRIGEANT DE

ARCADIS FRANZ CANADA INC.

(la « société »)

1. Je, Peter G. Dyke, suis un administrateur de la société, l'une des sociétés fusionnantes figurant dans les statuts de fusion auxquels est jointe la présente déclaration.

2. Après avoir examiné les livres et registres de la société et effectué les enquêtes et investigations nécessaires pour me permettre de faire cette déclaration, je déclare par les présentes qu'il existe des motifs raisonnables de croire que :

- (a) la société est/la société nouvelle issue de la fusion sera en mesure d'acquitter son passif à échéance;
- (b) la valeur de réalisation de l'actif de la société nouvelle issue de la fusion ne sera pas inférieure au total de son passif et de son capital déclaré de toute catégorie;
- (c) la fusion ne portera préjudice à aucun créancier.

DATE : 25 mars 2015



Peter G. Dyke

ANNEXE A

**DÉCLARATION DE L'ADMINISTRATEUR OU DU DIRIGEANT DE
ARCADIS SENES CANADA INC.
(la « société »)**

1. Je, Peter G. Dyke, suis un administrateur de la société, l'une des sociétés fusionnantes figurant dans les statuts de fusion auxquels est jointe la présente déclaration.

2. Après avoir examiné les livres et registres de la société et effectué les enquêtes et investigations nécessaires pour me permettre de faire cette déclaration, je déclare par les présentes qu'il existe des motifs raisonnables de croire que :

- (a) la société est/la société nouvelle issue de la fusion sera en mesure d'acquitter son passif à échéance;
- (b) la valeur de réalisation de l'actif de la société nouvelle issue de la fusion ne sera pas inférieure au total de son passif et de son capital déclaré de toute catégorie;
- (c) la fusion ne portera préjudice à aucun créancier.

DATE : 25 mars 2015


Peter G. Dyke

RÉSOLUTION DES ADMINISTRATEURS

DE

ARCADIS CANADA INC.

(la « société »)

Fusion avec ARCADIS SENES Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc.

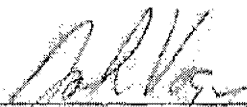
La société, ARCADIS SENES Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc. sont toutes des filiales à cent pour cent d'ARCADIS USA B.V., et il est souhaitable que la société, ARCADIS SENES Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc. fusionnent conformément au paragraphe 177(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « *Loi* »).

IL EST RÉSOLU QUE :


1. La fusion de la société, d'ARCADIS SENES Canada Inc. et d'ARCADIS Franz Canada Inc. en vertu de la *Loi*, conformément aux dispositions du paragraphe 177(2) s'y rapportant, est approuvée;
2. À l'approbation d'un certificat sur les statuts de fusion conformément à l'article 178 de la *Loi*, toutes les actions du capital de la société, y compris toutes les actions qui ont été émises et sont en circulation à la date des présentes, seront annulées sans aucun remboursement de capital à cet égard, et le capital déclaré de la société sera ajouté au capital déclaré d'ARCADIS Franz Canada Inc.;
3. Les statuts de fusion et les règlements administratifs de la société nouvelle issue de la fusion seront conformes aux statuts et aux règlements administratifs d'ARCADIS Franz Canada Inc., sauf que la société nouvelle issue de la fusion s'appellera « ARCADIS CANADA INC. ».
4. Tout administrateur ou dirigeant de la société est par les présentes autorisé à faire toutes choses et à signer tous les instruments et documents nécessaires ou souhaitables pour donner effet à ce qui précède, y compris l'établissement et le dépôt de statuts de fusion.

.....

Ladite résolution est approuvée par tous les administrateurs de la société conformément aux dispositions de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) ce 25^e jour de *mars* 2015.



John Vogán



Peter G. Dyke

Gary E. Coates

RÉSOLUTION DES ADMINISTRATEURS

DE

ARCADIS CANADA INC.

(la « société »)

Fusion avec ARCADIS SENES Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc.

La société, ARCADIS SENES Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc. sont toutes des filiales à cent pour cent d'ARCADIS USA B.V., et il est souhaitable que la société, ARCADIS SENES Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc. fusionnent conformément au paragraphe 177(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « **Loi** »).

IL EST RÉSOLU QUE :


1. La fusion de la société, d'ARCADIS SENES Canada Inc. et d'ARCADIS Franz Canada Inc. en vertu de la *Loi*, conformément aux dispositions du paragraphe 177(2) s'y rapportant, est approuvée;
2. À l'approbation d'un certificat sur les statuts de fusion conformément à l'article 178 de la *Loi*, toutes les actions du capital de la société, y compris toutes les actions qui ont été émises et sont en circulation à la date des présentes, seront annulées sans aucun remboursement de capital à cet égard, et le capital déclaré de la société sera ajouté au capital déclaré d'ARCADIS Franz Canada Inc.;
3. Les statuts de fusion et les règlements administratifs de la société nouvelle issue de la fusion seront conformes aux statuts et aux règlements administratifs d'ARCADIS Franz Canada Inc., sauf que la société nouvelle issue de la fusion s'appellera « ARCADIS CANADA INC. »;
4. Tout administrateur ou dirigeant de la société est par les présentes autorisé à faire toutes choses et à signer tous les instruments et documents nécessaires ou souhaitables pour donner effet à ce qui précède, y compris l'établissement et le dépôt de statuts de fusion.

Ladite résolution est approuvée par tous les administrateurs de la société conformément aux dispositions de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) ce 25^e jour de mars 2015.

John Voan



Peter G. Dyke



Gary E. Coates

RÉSOLUTION DES ADMINISTRATEURS

DE

ARCADIS FRANZ CANADA INC.

(la « société »)

Fusion avec ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS SENES Canada Inc.

ARCADIS Canada Inc., ARCADIS SENES Canada Inc. et la société sont toutes des filiales à cent pour cent d'ARCADIS USA B.V., et il est souhaitable que la société, ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS SENES Canada Inc. fusionnent conformément au paragraphe 177(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « *Loi* »).

IL EST RÉSOLU QUE :

1. La fusion de la société, d'ARCADIS Canada Inc. et d'ARCADIS SENES Canada Inc. en vertu de la *Loi*, conformément aux dispositions du paragraphe 177(2) s'y rapportant, est approuvée;
2. À l'approbation d'un certificat sur les statuts de fusion conformément à l'article 178 de la *Loi*, toutes les actions du capital d'ARCADIS Canada Inc. et d'ARCADIS SENES Canada Inc., y compris toutes les actions qui ont été émises et sont en circulation à la date des présentes, seront annulées sans aucun remboursement de capital à cet égard, et le capital déclaré d'ARCADIS Canada Inc. et d'ARCADIS SENES Canada Inc. sera ajouté au capital déclaré de la société;
3. Les statuts de fusion et les règlements administratifs de la société nouvelle issue de la fusion seront conformes aux statuts et aux règlements administratifs de la société, sauf que la société nouvelle issue de la fusion s'appellera « ARCADIS CANADA INC. »;
4. Tout administrateur ou dirigeant de la société est par les présentes autorisé à faire toutes choses et à signer tous les instruments et documents nécessaires ou souhaitables pour donner effet à ce qui précède, y compris l'établissement et le dépôt de statuts de fusion.

Ladite résolution est approuvée par tous les administrateurs de la société conformément aux dispositions de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) ce 25^e jour de mars 2015.



Gary E. Coates



Peter G. Dyke

Thomas Franz

RÉSOLUTION DES ADMINISTRATEURS

DE

ARCADIS FRANZ CANADA INC.

(la « société »)

Fusion avec ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS SENES Canada Inc.

ARCADIS Canada Inc., ARCADIS SENES Canada Inc. et la société sont toutes des filiales à cent pour cent d'ARCADIS USA B.V., et il est souhaitable que la société, ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS SENES Canada Inc. fusionnent conformément au paragraphe 177(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « *Loi* »).

IL EST RÉSOLU QUE :


1. La fusion de la société, d'ARCADIS Canada Inc. et d'ARCADIS SENES Canada Inc. en vertu de la *Loi*, conformément aux dispositions du paragraphe 177(2) s'y rapportant, est approuvée;
2. À l'approbation d'un certificat sur les statuts de fusion conformément à l'article 178 de la *Loi*, toutes les actions du capital d'ARCADIS Canada Inc. et d'ARCADIS SENES Canada Inc., y compris toutes les actions qui ont été émises et sont en circulation à la date des présentes, seront annulées sans aucun remboursement de capital à cet égard, et le capital déclaré d'ARCADIS Canada Inc. et d'ARCADIS SENES Canada Inc. sera ajouté au capital déclaré de la société;
3. Les statuts de fusion et les règlements administratifs de la société nouvelle issue de la fusion seront conformes aux statuts et aux règlements administratifs de la société, sauf que la société nouvelle issue de la fusion s'appellera « ARCADIS CANADA INC. »;
4. Tout administrateur ou dirigeant de la société est par les présentes autorisé à faire toutes choses et à signer tous les instruments et documents nécessaires ou souhaitables pour donner effet à ce qui précède, y compris l'établissement et le dépôt de statuts de fusion

Ladite résolution est approuvée par tous les administrateurs de la société conformément aux dispositions de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) ce 25^e jour de mars 2015.

Gary E. Coates



Peter G. Dyke



Thomas Franz

RÉSOLUTION DES ADMINISTRATEURS

DE

ARCADIS SENES CANADA INC.

(la « société »)

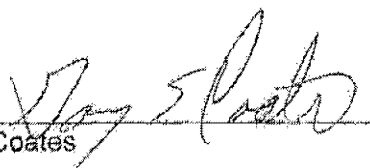
Fusion avec ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc.

La société, ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc. sont toutes des filiales à cent pour cent d'ARCADIS USA B.V., et il est souhaitable que la société, ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc. fusionnent conformément au paragraphe 177(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « **Loi** »).


IL EST RÉSOLU QUE :

1. La fusion de la société, d'ARCADIS Canada Inc. et d'ARCADIS Franz Canada Inc. en vertu de la *Loi*, conformément aux dispositions du paragraphe 177(2) s'y rapportant, est approuvée;
2. À l'approbation d'un certificat sur les statuts de fusion conformément à l'article 178 de la *Loi*, toutes les actions du capital de la société, y compris toutes les actions qui ont été émises et sont en circulation à la date des présentes, seront annulées sans aucun remboursement de capital à cet égard, et le capital déclaré de la société sera ajouté au capital déclaré d'ARCADIS Franz Canada Inc.;
3. Les statuts de fusion et les règlements administratifs de la société nouvelle issue de la fusion seront conformes aux statuts et aux règlements administratifs d'ARCADIS Franz Canada Inc., sauf que la société nouvelle issue de la fusion s'appellera « ARCADIS CANADA INC. »;
4. Tout administrateur ou dirigeant de la société est par les présentes autorisé à faire toutes choses et à signer tous les instruments et documents nécessaires ou souhaitables pour donner effet à ce qui précède, y compris l'établissement et le dépôt de statuts de fusion.

Ladite résolution est approuvée par tous les administrateurs de la société conformément aux dispositions de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) ce 25^e jour de mars 2015.



Gary Coates



Peter G. Dyke

Donald M. Gorber

RÉSOLUTION DES ADMINISTRATEURS

DE

ARCADIS SENES CANADA INC.

(la « société »)

Fusion avec ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc.

La société, ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc. sont toutes des filiales à cent pour cent d'ARCADIS USA B.V., et il est souhaitable que la société, ARCADIS Canada Inc. et ARCADIS Franz Canada Inc. fusionnent conformément au paragraphe 177(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « *Loi* »).

IL EST RÉSOLU QUE :

1. La fusion de la société, d'ARCADIS Canada Inc. et d'ARCADIS Franz Canada Inc. en vertu de la *Loi*, conformément aux dispositions du paragraphe 177(2) s'y rapportant, est approuvée;
2. À l'approbation d'un certificat sur les statuts de fusion conformément à l'article 178 de la *Loi*, toutes les actions du capital de la société, y compris toutes les actions qui ont été émises et sont en circulation à la date des présentes, seront annulées sans aucun remboursement de capital à cet égard, et le capital déclaré de la société sera ajouté au capital déclaré d'ARCADIS Franz Canada Inc.;
3. Les statuts de fusion et les règlements administratifs de la société nouvelle issue de la fusion seront conformes aux statuts et aux règlements administratifs d'ARCADIS Franz Canada Inc., sauf que la société nouvelle issue de la fusion s'appellera « ARCADIS CANADA INC. »;
4. Tout administrateur ou dirigeant de la société est par les présentes autorisé à faire toutes choses et à signer tous les instruments et documents nécessaires ou souhaitables pour donner effet à ce qui précède, y compris l'établissement et le dépôt de statuts de fusion.

Ladite résolution est approuvée par tous les administrateurs de la société conformément aux dispositions de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) ce 25^e jour de mars 2015.

Gary Coates



Peter G. Dyke



Donald M. Gorber