



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Atlantica Mechanical Contractors Incorporated	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 23822	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 265 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 9 Ralston Avenue	Ville Dartmouth	Province NS	Code postal B3B1H5
Numéro de téléphone 902-468-2300			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Tom Vincent	Titre Président		
Numéro de téléphone 902-468-2300	Adresse de courriel tvincen@atlanticamechanical.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Tom Vincent	Titre Président		
Numéro de téléphone 902-468-2300	Adresse de courriel tvincen@atlanticamechanical.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-10-23		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

s.19(1)

De : Dobney, Alicia A <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : 16 mai 2018 11:02

À : "Clarke, Jane" <JClarke@atlanticacontractors.ca>

Sujet : Objet : Atlantica Mechanical Contractors Incorporated - 2e évaluation de conformité dans le cadre du programme fédéral des entrepreneurs

Salut Jane,

Mon directeur a approuvé la nouvelle date de prolongation du [mercredi 13 juin 2018](#).

Je vous enverrai le rapport de réalisation (pré-rempli des détails de votre dernière évaluation), le guide de référence rapide et le PowerPoint expliquant étape par étape comment créer vos fichiers .txt d'ici le début de la semaine prochaine. Ces documents vous aideront à compléter votre ^{deuxième} évaluation de conformité.

Notez que tous ces documents sont également disponibles sur la [page d'aide du WEIMS](#).

[REDACTED] N'hésitez pas à m'appeler à votre retour si vous avez besoin d'aide pour remplir votre demande.

A.

De : Clarke, Jane [<mailto:JClarke@atlanticacontractors.ca>]

Envoyé : 15-18 mai 13:46

Pour : Dobney, Alicia A

Sujet : Objet : Atlantica Mechanical Contractors Incorporated - 2e évaluation de conformité dans le cadre du programme fédéral des entrepreneurs

Salut Alicia,

Je demande une prolongation jusqu'au ¹³ juin.

[REDACTED] J'ai besoin de ce temps supplémentaire pour recueillir l'enquête et remplir les rapports.

Faites-le moi savoir.

Merci,

Jane Clarke, CMA, CPA

VP Finances, Atlantica.

T 902.468.2300 x.267 C 902.441.9912 F 902.468.3289

atlanticacontractors.ca



Ce courrier électronique est confidentiel, peut être privilégié et est destiné à l'usage exclusif du destinataire. Il est strictement interdit à toute autre personne de le divulguer, de le distribuer ou de le reproduire.

En raison des risques inhérents à l'Internet, nous n'assumons aucune responsabilité pour les

001088

interception

de toute communication Internet avec vous ou de la transmission de virus informatiques. Je vous remercie.

De : alicia.dobney@labour-travail.gc.ca [mailto:alicia.dobney@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : mardi 15 mai 2018 11h49

Pour : Clarke, Jane

Sujet : Atlantica Mechanical Contractors Incorporated - 2e évaluation de conformité dans le cadre du programme fédéral des entrepreneurs

Bonjour Jane !

Je m'appelle Alicia et je suis la nouvelle responsable de programme affectée à votre dossier. Ravie de vous rencontrer virtuellement !

Je comprends que la date limite (26 août 2018) et la date de prolongation (26 janvier 2018) attribuées à votre organisation pour soumettre les documents pour votre deuxième évaluation de conformité sont écoulées. Mon directeur, Gert Zagler, à qui vous avez, je crois, parlé au téléphone récemment, m'a demandé de prendre contact avec vous à ce sujet.

J'aimerais que nous puissions discuter dès que possible afin de répondre à toutes les questions que vous pourriez avoir concernant les documents que vous devez soumettre pour votre prochaine évaluation. Nous pourrions également discuter d'une nouvelle date limite pour votre organisation à ce moment-là.

Veillez me faire savoir quand vous pourriez être libre pour une conversation téléphonique rapide. Je suis disponible à tout moment cet après-midi de 13h30 à 15h00, heure de l'Est, si cela vous convient. Sinon, je peux me connecter le mercredi après-midi ou à n'importe quel moment de la journée le jeudi.

Au plaisir de vous entendre ! A bientôt.

Alicia Dobney

Program Officer | Agente de programme

Division de l'équité au travail | Programme du travail
Emploi et développement social Canada | Gouvernement du Canada
Téléphone : (819) 654-5735 | Bureau : 11D367

Direction de l'équité en milieu de travail | Programme du travail
Emploi et Développement social Canada | Gouvernement du Canada
Téléphone : (819) 654-5735 | Bureau: 11D367



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-11 à 2018-05-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Nouvelle-Écosse	136		0	136	Halifax 136 0 136			
Terre-Neuve et Labrador	2	0	0	2	St. John's 2 0 2			
Nombre total d'employés au Canada		0		138	Total des employés au Canada 138			

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-06-11 à 2018-05-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	17	2									
	Total	19	17	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	26	9	1		1	1		1	3	1	2
	Total	35	26	9	1		1	1		1	3	1	2
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5								1	1	
	Total	5	5								1	1	

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-06-11 à 2018-05-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	65	64	1	2	2					4	4	
	Total		65	64	1	2	2				4	4	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4									
	Total		5	1	4								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6		1	1							
	Total		6	6		1	1						

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-06-11 à 2018-05-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Nombre total d'employés		138	120	18	4	3	1	1		1	9	6	3

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-11 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	138	120	18	4	3	1	1		1	9	6	3
Nombre total d'employés	138	120	18	4	3	1	1		1	9	6	3

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-11 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	1		1							1		1
Semi-professionnels et techniciens	6	4	2							3	1	2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	3	1							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	17	12	5							6	3	3

PROGRAMME FÉDÉRAL DES ENTREPRISES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-11 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	19	2	10.5 %	38.9 %	7	-5		
03 : Professionnels	1	1	100.0 %	55.1 %	1	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	35	9	25.7 %	4.4 %	2	7		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	12.2 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	1	50.0 %	81.4 %	2	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	1	1.5 %	1.1 %	1	0		
10 : Personnel de bureau	5	4	80.0 %	67.7 %	3	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	0	0.0 %	12.1 %	1	-1		
Total	138	18	13.0 %	12.0 %	18	0		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	19	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	35	1	2.9 %	3.5 %	1	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	2	3.1 %	2.3 %	1	1
10 : Personnel de bureau	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	1	16.7 %	2.9 %	0	1
Total	138	4	2.9 %	2.5 %	2	2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité	
			#	%	#	#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	19	0	0.0 %	15.0 %	3	3
03 : Professionnels	1	1	100.0 %	27.5 %	0	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	35	3	8.6 %	0.0 %	0	3
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	1	20.0 %	0.0 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	5.8 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	4	6.2 %	0.5 %	0	4
10 : Personnel de bureau	5	0	0.0 %	7.3 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	0	0.0 %	6.1 %	0	0
Total	138	9	6.6 %	3.1 %	3	6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %	Gap #
01/02 : Directeurs	19	0	0.0 %	4.3 %	1	-1
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	35	1	2.9 %	4.6 %	2	-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	0	0.0 %	3.8 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	5	0	0.0 %	7.0 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	0	0.0 %	4.8 %	0	0
Total	138	1	0.7 %	4.4 %	5	-4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	2	38.9
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	7	5.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	3	0	11.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	53	1	0.9
10	Personnel de bureau	5	4	67.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	12.1
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		105	14	10.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	2	38.9
03	Professionnels	1	1	55.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	35	9	4.4
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	5	0	12.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	1	81.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	65	1	1.1
10	Personnel de bureau	5	4	67.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	12.1
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		138	18	12.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	2.2
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	1	4.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	3	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	53	2	2.3
10	Personnel de bureau	5	0	2.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	1	2.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		105	4	2.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
		0	0	0.0
		19	0	2.2
		1	0	1.3
		35	1	3.5
		5	0	0.0
		0	0	0.0
		2	0	2.2
		0	0	0.0
		65	2	2.3
		5	0	2.7
		0	0	0.0
		6	1	2.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		138	4	2.9

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation	Disponibilité*
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	15.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	3	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	53	2	0.4
10	Personnel de bureau	5	0	7.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	6.1
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		105	2	2.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation	Disponibilité*
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	15.0
03	Professionnels	1	1	27.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	35	3	8.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	5	1	20.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	5.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	65	4	0.5
10	Personnel de bureau	5	0	7.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	6.1
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		138	9	3.1

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	13	0	4.3
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	2	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	3	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	53	0	3.8
10	Personnel de bureau	5	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		105	2	4.4

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
		19	0	4.3
		1	0	3.8
		35	1	4.6
		0	0	0.0
		5	0	7.8
		2	0	3.4
		0	0	0.0
		65	0	3.8
		5	0	7.0
		0	0	0.0
		6	0	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		138	1	4.4

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	17	5	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	17	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	17	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	17	6	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	13	13.5%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	3	0	0	38.9%	-3	-3	0	0	15.4%	15.4%
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	11.9%		0	0.0%		0	7	0.0%	0	-6	0	0	5.2%	6	6	0	0	28.0%	28.0%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	3	18.6%		0	25.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	11.8%	0	0	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	53	7.0%		0	1.7%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.9%	1	1	0	0	1.9%	1.9%
10 Personnel de bureau	5	0.0%		0	0.0%		0	4	0.0%	0	-1	0	0	67.7%	1	1	0	0	80.0%	80.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0	12.1%	-1	-1	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	105	9.5%		0	1.6%		0	0	0.0%	0	-3	0	0	10.8%	3	3	0	0	13.3%	13.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	2	0.0	Dépend de l'intérêt à l'égard de l'industrie et des programmes d'ingénierie (référence pour l'industrie)
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	Rare au sein de l'industrie
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	13	13.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	11.9%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	4.2%	0	0	0	4.0%	4.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	3	18.6%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	53	7.0%		0	1.7%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	2.3%	1	1	1	3.8%	3.8%
10	Personnel de bureau	5	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	2.9%	1	1	1	16.7%	16.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		105	9.5%		0	1.6%		0	0	4	0.0%	0	-1	0	2.7%	1	1	1	3.8%	3.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De AAAA - AAAA	2016					
	10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	13	6.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	11.9%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	4.6%	1	1	8.0%	8.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	3	18.6%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	53	7.0%		0	1.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	5	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	105	9.5%		0	1.6%		0	0	2	0.0%	0	3	0	4.4%	-3	-3	1.9%	1.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	1	0.0	0	0.0	Dépend de l'intérêt à l'égard de l'industrie et des programmes d'ingénierie (référence pour l'industrie)
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	13	13.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	2	0	0	15.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et techn	25	11.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	3	18.6%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	53	7.0%		0	1.7%		0	0	2	0.0%	-2	0	0	0.4%	2	2	3.8%	3.8%		
10 Personnel de bureau	5	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.3%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.1%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	105	9.5%		0	1.6%		0	0	2	0.0%	0	1	0	2.8%	-1	-1	1.9%	1.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	1	0.0	Dépend de l'intérêt à l'égard de l'industrie et des programmes d'ingénierie (référence pour l'industrie)
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De								
	31-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	19	13.5%	1.0%	1	0.0%	5.0%	3	4	2	5.0%		6	2	40.0%	38.9%	-5	-4	10.5%	20.0%		
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%		0	0	0	55.1%	0	0	100.0%	100.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	35	11.9%	2.0%	2	0.0%	1.0%	1	3	9	1.0%		0	-7	0	4.4%	7	7	25.7%	24.3%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	5	18.6%	4.0%	1	25.0%	2.0%	0	1	0	2.0%		1	0	15.0%	12.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%		0	1	0	81.4%	-1	-1	50.0%	50.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	7.0%	2.0%	4	1.7%	2.0%	4	8	1	2.0%		0	0	0	1.1%	0	0	1.5%	1.4%		
10 Personnel de bureau	5	0.0%	5.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	4	0.0%		0	0	0	67.7%	1	0	80.0%	66.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%		1	0	12.1%	12.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	138	9.5%	3.0%	12	1.6%	0.5%	2	14	18	0.5%		0	0	2	12.0%	12.0%	1	2	13.0%	13.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	40.0	0.0	Dépend de l'intérêt à l'égard de l'industrie et des programmes d'ingénierie (référence pour l'industrie)
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	15.0	0.0	Rare au sein de l'industrie (axée sur le commerce - bassin de travailleurs syndiqués)
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	12.1	0.0	Rare au sein de l'industrie (axée sur le commerce - bassin de travailleurs syndiqués)
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			12.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	19	13.5%	1.0%	1	0.0%	5.0%	3	4	0	5.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.3%	0	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	35	11.9%	2.0%	2	0.0%	1.0%	1	3	1	1.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0	2.9%	2.7%
05	Surveillants	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	5	18.6%	4.0%	1	25.0%	2.0%	0	1	0	2.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	65	7.0%	2.0%	4	1.7%	2.0%	4	8	2	2.0%	0	0	0	2.3%	1	0	0	3.1%	2.9%
10	Personnel de bureau	5	0.0%	5.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	2.9%	1	1	0	16.7%	16.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		138	9.5%	3.0%	12	1.6%	5.0%	21	33	4	5.0%	1	1	0	2.9%	0	-1	0	2.9%	2.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0
03	Professionnels	0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0
05	Surveillants	0.0	0.0
06	Contremaîtres	0.0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actual	Prévu		Actual	Prévu		JJ-MM-AAAA		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De									
	31-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01/02 Cadres	19	6.7%	1.0%	1	0.0%	5.0%	3	4	0	5.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	35	11.9%	2.0%	2	0.0%	1.0%	1	3	1	1.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	2.9%	2.7%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	5	18.6%	4.0%	1	25.0%	2.0%	0	1	0	2.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	7.0%	2.0%	4	1.7%	2.0%	4	8	0	2.0%	0	3	0	3.8%	3.8%	-2	-3	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	5	0.0%	5.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	138	9.5%	3.0%	12	1.6%	5.0%	21	33	1	5.0%	0	6	1	4.4%	4.4%	-5	-5	0.7%	1.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	4.4	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Prévu		À - De									
	31-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	13.5%	1.0%	1	0.0%	5.0%	3	4	0	5.0%		3	1	15.0%	15.0%	-3	-2	0.0%	5.0%		
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%		0	-1	0	27.5%	1	1	100.0%	100.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	35	11.9%	2.0%	2	0.0%	1.0%	1	3	3	1.0%		0	0	0	8.6%	0	0	8.6%	8.1%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	5	18.6%	4.0%	1	25.0%	2.0%	0	1	1	2.0%		0	0	0	20.0%	0	0	20.0%	16.7%		
07 Personnel administratif et de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	5.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	7.0%	2.0%	4	1.7%	2.0%	4	8	4	2.0%		0	-4	0	0.5%	4	4	6.2%	5.8%		
10 Personnel de bureau	5	0.0%	5.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%		0	0	0	7.3%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0	6.1%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	138	9.5%	3.0%	12	1.6%	5.0%	21	33	9	5.0%	1	-3	5	15.0%	3.1%	5	8	6.5%	8.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	15.0	0.2	Dépend de l'intérêt à l'égard de l'industrie et des programmes d'ingénierie (référence pour l'industrie)
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		Dépend de l'intérêt à l'égard de l'industrie et de la disponibilité des travailleurs syndiqués
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			15.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	%	Actuel		%	Actuel	%	Actuel		%							
01 Cadres supérieurs	2016	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	13	15.4	2	38.9	5	-3	39.5																		
	2018	19	10.5	2	38.9	7	-5	27.1	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0.0	0	0.0	0	0	0																		
	2018	1	100.0	1	55.1	1	0	181.5	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	25	28.0	7	5.2	1	6	538.5																		
	2018	35	25.7	9	4.4	2	7	584.4	6	2	33.3	0	2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0.0	0	0.0	0	0	0																		
	2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	3	0.0	0	11.8	0	0	0																		
	2018	5	0.0	0	12.2	1	-1	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0.0	0	1	0.0	0	0.0	2	0.0	0	0	0.0	0	
	2021	2	0.0	0	0	0.0	40.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	
03 Professionnels	2018	1	100.0	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	
	2021	1	100.0	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	6	33.3	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	
	2021	6	33.3	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	
	2021	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	
06 Contremaîtres	2018	2	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

00	Concrètes	2021	2	0	0.0			15.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	2	1	50.0	81.4	2	-1	61.4	2	1	50.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	53	1	1.9	0.9	0	1	209.6																		
		2018	65	1	1.5	1.1	1	0	139.9	4	1	25.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	5	4	80.0	67.7	3	1	118.2																		
		2018	5	4	80.0	67.7	3	1	118.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	6	0	0.0	12.1	1	-1	0.0																		
		2018	6	0	0.0	12.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	1	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			12.1	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Différence			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	105	14	13.3	10.8	11	3	123.5																
		2018	138	18	13.0	12.0	17	1	108.7	17	5	29.4	2	3	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	17	5	29.4	2	250.0	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0
		2021	17	5	29.4			12.0	245.1			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones						Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	13	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2018	19	0	0.0	2.2	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	1.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	25	1	4.0	4.2	1	0	95.2																	
	2018	35	1	2.9	3.5	1	0	81.6	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	5	0	0.0	0.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actual	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0									
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0									
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0									
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	0	0.0									
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0									
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

00	Comptes	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Autochtones						Autochtones				Autochtones				Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	2.2	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	53	2	3.8	2.3	1	1	164.1																	
		2018	65	2	3.1	2.3	1	1	133.8	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	5	0	0.0	2.7	0	0	0.0																	
		2018	5	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	6	1	16.7	2.9	0	1	574.7																	
		2018	6	1	16.7	2.9	0	1	574.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actual	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	105	4	3.8	2.7	3	1	141.1																
		2018	138	4	2.9	2.9	4	0	100.0	17	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02 Cadres	2016	13	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2018	19	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	25	2	8.0	4.6	1	1	173.9																	
	2018	35	1	2.9	4.6	2	-1	62.1	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	3	0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
	2018	5	0	0.0	7.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01&02 Cadres	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			4.3	0.0				0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			4.6	0.0				0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	53	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																	
		2018	65	0	0.0	3.8	2	-2	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	5	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
		2018	5	0	0.0	7.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	6	0	0.0	4.8	0	0	0.0																	
		2018	6	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0		3.8	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées					Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	%	Prévu	Différence	#	#	Actuel	%	Prévu	Différence	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2016	105	2	1.9	4.4	5	-3	43.3																	
		2018	138	1	0.7	4.4	6	-5	16.5	17	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	2	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	17	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	17	0	0.0			4.4	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	13	0	0.0	15.0	2	-2	0.0																	
	2018	19	0	0.0	15.0	3	-3	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	1	100.0	27.5	0	1	363.6	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	25	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	35	3	8.6	8.6	3	0	99.7	6	3	50.0	1	2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	5	1	20.0	20.0	1	0	100.0	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			15.0	0.0			0.2	0.0		
03 Professionnels	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	6	3	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	3	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

00	Concurrences	2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	--------------	------	---	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME		Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			#	%	#	%				Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	2	0.0	5.8	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	53	2.3	3.8	0.4	2	943.4																		
	2018	65	4.6	6.2	0.5	4	1,230.8	4	1.0	25.0	0	1	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	5	0.0	7.3	0	0	0.0																		
	2018	5	0.0	7.3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	6	0.0	6.1	0	0	0.0																		
	2018	6	0.0	6.1	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	1.0	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	1.0	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Atlantica Mechanical Contractors Inc.

Date: 2018-05-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat EME		Actuel			Prévu		Prévu			Différence		Actuel		Prévu		Différence	
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	105	2	1.9	2.8	3	-1	68.0																		
		2018	138	9	6.5	3.1	4	5	210.4	17	6	35.3	1	5	0	0	0.0	0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	17	6	35.3	1	600.0	0.0	0.0	1	600.0	0.0	0.0	
		2021	17	6	35.3			15.0	235.3			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Atlantica Mechanical Contractors Inc.
Date: 2018-05-31

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous encourageons la diversité en milieu de travail et dans nos processus d'entrevue et d'embauche. Notre secteur est fortement axé sur la construction, et ce n'est que récemment que les écoles professionnelles et les universités locales se sont intéressées à la diversité de cette main-d'œuvre. Dans la mesure du possible, nous demandons des subventions pour attirer les groupes sous représentés vers notre industrie et notre milieu de travail.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'environnement syndiqué fournit un bassin de travailleurs qualifiés possédant les compétences techniques requises dans ce domaine, et les écoles professionnelles se rallient enfin à l'idée d'encourager la diversité dans les métiers spécialisés en général. Nous commençons maintenant à constater une différence dans notre main-d'œuvre. Cela prendra un certain temps, car le personnel technique nouvellement diplômé doit encore suivre une formation d'apprenti, qui dure plusieurs années.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Le groupe Cahill a fait l'acquisition d'Atlantica depuis la première évaluation. Nos processus sont actuellement en cours de révision à tous les niveaux.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Le groupe GJ Cahill a fait l'acquisition d'Atlantica.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Rien à mentionner

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Rien à mentionner

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Questionnaire du Programme d'équité en matière d'emploi

Le présent questionnaire est rempli sur une base volontaire. Les renseignements collectés resteront confidentiels et seront utilisés pour des raisons d'équité en matière d'emploi seulement. Les données seront compilées et analysées de façon anonyme; vous ne serez pas identifié par votre nom. On demande le nom et le métier des participants pour qu'on puisse analyser les résultats selon les grandes catégories de postes de la compagnie.

Si vous ne souhaitez pas participer au sondage, veuillez l'indiquer au bas de la page et écrire votre nom et votre métier dans l'espace désigné.

Veuillez écrire votre nom _____

Quel est votre type d'emploi ou votre rôle? Plombier Ferblantier monteur d'appareil de chauffage
 Autre _____ Syndicat _____

Genre Homme Femme

Aux fins de l'équité en matière d'emploi, le terme « Autochtones » correspond aux Indiens, aux Inuits et aux Métis. D'après cette définition, êtes-vous Autochtone? Oui Non

Aux fins de l'équité en matière d'emploi, le terme « personnes handicapées » correspond aux personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et : a) soit considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi; b) soit pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. La présente définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail.

D'après cette définition, êtes-vous une personne handicapée? Oui Non

Aux fins de l'équité en matière d'emploi, le terme « minorités visibles » correspond aux personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche.

D'après cette définition, êtes-vous membre d'une minorité visible? Oui Non

Si vous avez décidé de participer au sondage, veuillez ignorer la prochaine question. Si vous avez décidé de NE PAS PARTICIPER, veuillez cocher la case de l'énoncé suivant.

J'ai lu le contenu du sondage d'auto-identification pour l'équité en matière d'emploi, et j'ai décidé de NE PAS y participer. J'ai décidé de NE PAS participer au sondage

Merci de votre temps. Passez une belle journée!

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Atlantica Mechanical Contractors inc.

Emplacement principal : Dartmouth (Nouvelle-Écosse)

Nombre d'employés : Cette organisation compte 138 employés au total, et la majorité d'entre eux travaillent en Nouvelle-Écosse. En tout, 136 employés travaillent à Halifax, tandis que les deux autres travaillent à St. John's (Terre-Neuve).

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 2382 : Entrepreneurs en installation d'équipements techniques

Atlantica gère des projets de construction mécanique et supervise la production d'équipement mécanique.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 4 janvier 2016

Réception : 4 mars 2016

Clôture : 11 juin 2016

Analyse de l'effectif : 10 juin 2016

Même si la présentation de l'évaluation de la première année a été reçue en mars, des révisions étaient requises pour que l'entreprise se conforme mieux aux exigences de la CFP. La version la plus récente de l'analyse de l'effectif indiquait la date du 10 juin, l'évaluation était terminée et une lettre de clôture a été envoyée le jour suivant.

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 26 août 2017

Réception : 11 juin 2018

Analyse de l'effectif : 31 mai 2018

Le contrat a été octroyé à cet employeur le 26 août 2013. Les documents de la première évaluation de conformité de l'entreprise ont été reçus en 2016. Pour rendre le dossier conforme en ce qui a trait aux dates de production de rapports, seulement une année s'est écoulée entre la première et la deuxième évaluation. À l'avenir, cet employeur respectera un calendrier plus régulier pour ses évaluations.

Selon la base de données Access, des prolongations ont été accordées à cette organisation jusqu'au 26 janvier 2018, puis jusqu'au 13 juin 2018 pour qu'elle effectue sa deuxième évaluation de conformité.

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Les objectifs ont été fixés avec des chiffres plutôt qu'avec des pourcentages.

Femmes

CPEME	Titre	Pourcentage d'atteinte de l'objectif	Évaluation/Observations
2.	Cadres intermédiaires et autres cadres	0,0 %	Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -3.
12.	Travailleurs manuels spécialisés	0,0 %	Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. Il n'y a pas eu de croissance ni de roulement pour cette CPEME.

Autochtones

Un objectif a été fixé pour la CPEME 09. Cependant, puisqu'il n'y avait pas d'écart, il n'était pas vraiment nécessaire d'en fixer un. L'objectif fixé dans cette CPEME n'a pas été atteint.

Personnes handicapées

CPEME	Titre	Pourcentage d'atteinte de l'objectif	Évaluation/Observations
1/2	Gestionnaires	0,0 %	Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1.
9	Travailleurs qualifiés et artisans	0,0 %	Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -2.

Membres des minorités visibles

CPEME	Titre	Pourcentage	Évaluation/Observations
-------	-------	-------------	-------------------------

		d'atteinte de l'objectif	
2.	Cadres intermédiaires et autres cadres	0,0 %	Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -2.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Compte tenu de la période plus courte entre les deux évaluations, un progrès limité a été déclaré.
 - À l'avenir, l'entreprise Atlantical Mechanical bénéficiera d'une période de trois ans pour tenter d'atteindre les nouveaux objectifs qu'elle a fixés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres cadres	-5	40,0	-	10,5	38,9
06	Contremaîtres	-1	15,0	-	0,0	12,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	12,1	-	0,0	12,1

Autochtones

- À l'heure actuelle, il n'y a pas d'écarts pour les Autochtones au sein de cette organisation.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DMT
--------------------------------------	-----------	----------------	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres cadres	-3	15	20	0,0	15

- CPEME 02 : L'organisation a fixé un objectif à court terme équivalent au taux de disponibilité. Cependant, son objectif à long terme est fixé à 5 % de plus que le taux de disponibilité. Il n'est pas nécessaire que cet employeur fixe des objectifs au-delà du taux de disponibilité. Cependant, étant donné qu'il ne s'agit que d'une faible augmentation par rapport au taux de disponibilité à long terme et qu'il n'y a que 19 employés dans cette CPEME, cela ne devrait pas avoir une grande incidence sur la capacité de l'entreprise à atteindre son objectif.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(De 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	4,3	-	0,0	4,3
03	Professionnels	-1	4,6	-	2,9	4,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	3,8	-	0,0	3,8

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'entreprise Avera Technologies inc. a démontré, dans sa deuxième évaluation de conformité, qu'elle n'était pas en mesure d'atteindre les objectifs fixés dans sa première évaluation de conformité. Étant donné que tous les écarts sont encore présents, et que certains nouveaux écarts sont apparus dans diverses CPEME dans l'ensemble des quatre groupes désignés, nous encourageons cette organisation à mener une étude des systèmes d'emploi (ESE) par rapport à ses pratiques et politiques de recrutement et d'embauche. Un guide sur la façon d'effectuer une ESE se trouve à l'adresse suivante : <https://equite.edsc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une ESE devrait aider Atlantica Mechanical Contractors inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui pourraient être présents et qui l'empêchent d'arriver à l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

Nom de l'analyste : Alicia Dobney

Date : 26 juin 2018

De: Dobney, Alicia A de la part de EE-EME

Envoyé: 9 août 2018 10:18

À: 'tvincent@atlanticamechanical.ca';
'jclarke@atlanticamechanical.ca'

Objet: Accord numéro 10000370 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur Vincent,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 26 août 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure qu'Atlantica Mechanical Contractors Incorporated se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Atlantica Mechanical Contractors Incorporated, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Atlantica Mechanical Contractors Inc. a démontré, à la suite de la soumission de sa deuxième évaluation de conformité, qu'elle était incapable d'atteindre les cinq objectifs fixés à la première évaluation de conformité. Puisque tous les écarts sont toujours présents, et que d'autres écarts se sont manifestés dans différentes CPEME des quatre groupes désignés, nous encourageons cette organisation à effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) sur ses pratiques et ses politiques de recrutement et d'embauche. Vous pouvez trouver un guide qui vous aidera à effectuer l'ESE à ce lien : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. Effectuer une ESE aidera Atlantica Mechanical Contractors Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en déterminant et en éliminant les obstacles éventuels qui l'empêchent d'assurer l'équité en matière d'emploi.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 26 août 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Atlantica Mechanical Contractors Incorporated recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Atlantica Mechanical Contractors

Incorporated devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

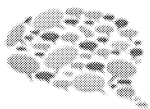
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Dobney, Alicia A <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : 9 août 2018 10:22
Pour : Dobney, Alicia A <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>
Sujet : FW : Rapport actualisé sur la main-d'œuvre

A.

De : Clarke, Jane [<mailto:JClarke@atlanticacontractors.ca>]
Envoyé : 3-18 juillet 9:33
Pour : Dobney, Alicia A
Sujet : Rapport actualisé sur les forces de travail

Hi Alicia,

Vous trouverez ci-joint le rapport de réalisation révisé - mis à jour en fonction des notes fournies.

Comme je l'ai mentionné dans un courriel précédent et au téléphone, j'aborde cette question non seulement du point de vue de la disponibilité, mais aussi du point de vue de l'entreprise et de l'industrie. Je comprends maintenant que l'analyse ne cherche pas cette information, mais seulement la disponibilité actuelle.

J'ai également ajouté des notes dans l'onglet 8 comme recommandé.

Je trouve toujours le rapport extrêmement difficile à lire et à comprendre, le rapport précédent était beaucoup plus facile à remplir.

Veuillez vérifier et m'informer si j'ai oublié quelque

chose. Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président,

l'expression de mes sentiments distingués,

Jane Clarke, CMA, CPA

VP Finances, Atlantica.



Ce courrier électronique est confidentiel, peut être privilégié et est destiné à l'usage exclusif du destinataire. Il est strictement interdit à toute autre personne de le divulguer, de le distribuer ou de le reproduire.

En raison des risques inhérents à l'Internet, nous n'assumons aucune responsabilité en cas d'interception non autorisée de toute communication Internet avec vous ou de la transmission de virus informatiques. Je vous remercie.