

s.19(1)


 Emploi et  
Développement social Canada

 Employment and  
Social Development Canada

s.24(1)

 Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Averna Technologies Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 193
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541330 -Services d'ingénierie	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 87 Prince Street	Ville Montreal	Province Quebec	Code postal H3C 2M7
	Numéro de téléphone 514-842-7577	Numéro de télécopieur 514-842-7573	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Kalina Morin	Titre Directeur du capital humain
Numéro de téléphone 514-842-7577 ext.509	Adresse du courriel kalina.morin@averna.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Francois Rainville	Titre Vice-président des ventes
Numéro de téléphone 514-842-7577	Adresse du courriel francois.rainville@averna.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-03-25

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-02-03 à 2018-03-28

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	2	0	0	2	Montréal	140	3	0	143
Québec	141	3	0	144	Ottawa - Gatineau	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				146	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0	1
					<b>Total des employés au Canada</b>				<b>146</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-02-03 à 2018-03-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2									
	<b>Total</b>		5	3	2								
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : 100 000 \$ et plus  Bottom Range : Moins de 5 000	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	13	10	3									
	<b>Total</b>		15	12	3								
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	5	5										
	3	3	3								1	1	
	2												
	1	82	64	18	2	2		1	1		9	5	4
	<b>Total</b>		90	72	18	2	2	1	1		10	6	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2	2								2	2	
	3												
	2												
	1	7	6	1	1		1	1	1		4	3	1
	<b>Total</b>		9	8	1	1		1	1		6	5	1

Averna Technologies Inc. (certificat n° 050621)  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-02-03 à 2018-03-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	1	6	1		1				2		2
	<b>Total</b>	7	1	6	1		1				2		2
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$  Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$  Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	12	4	8	1		1	1	1		6	1	5
	<b>Total</b>	13	4	9	1		1	1	1		7	1	6
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>	2	2								1	1	

**Averna Technologies Inc. (certificat n° 050621)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-02-03 à 2018-03-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>143</b>	<b>104</b>	<b>39</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>26</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-02-03 à 2018-03-28											
		Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Professionnels</b>	<b>4</b>												
Haut de gamme : 15 000 \$ - 19 999	3												
\$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	2												
999	1	1	1										
<b>Total</b>		1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	<b>4</b>	1	1										
Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999	3												
999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	2												
999	1	1		1							1		1
<b>Total</b>		2	1	1							1		1
<b>Nombre total d'employés</b>		3	2	1							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	129	91	38	5	2	3	3	3		22	10	12
<b>\$ 45,000 - \$49,999</b>	2	2								2	2	
<b>\$ 50,000 - \$59,999</b>	2	1	1							1		1
<b>\$ 60,000 - \$69,999</b>	2	2										
<b>\$ 70,000 - \$84,999</b>	2	2								1	1	
<b>\$ 85,000 - \$99,999</b>	5	5										
<b>100 000 \$ et plus</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>143</b>	<b>104</b>	<b>39</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>26</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	1		1							1		1
<b>\$ 15,000 - \$17,499</b>	1	1										
<b>\$ 22,500 - \$24,999</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

**Averna Technologies Inc. (certificat n° 050621)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-01 à 2018-03-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	1	2									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	9	6	3									
<b>Professionnels</b>	51	42	9							4	2	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	4	4								1	1	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	7	1	6							1		1
<b>Personnel de bureau</b>	15	6	9	1		1	1	1		5	1	4
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1								1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	91	62	29	1		1	1	1		12	5	7

**Avera Technologies Inc. (certificat n° 050621)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel de bureau</b>	<b>1</b>		<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>1</b>		<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

**Averna Technologies Inc. (certificat n° 050621)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2015-02-01 à 2016-03-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	2	1	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2	1	1									
<b>Professionnels</b>	4	1	3						1			1
<b>Personnel de bureau</b>	2	1	1						1	1		
<b>Nombre total d'employés promus</b>	10	4	6						2	1		1
<b>Nombre total de promotions</b>	10	4	6						2	1		1

**Averna Technologies Inc. (certificat n° 050621)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Groupe professionnel	Temps plein / National											
	Tous les employés			Période de référence 2015-01-01 à 2018-03-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	4	3	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	8	7	1									
<b>Professionnels</b>	65	52	13	1	1					5	3	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	5	5								2	2	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	5		5									
<b>Personnel de bureau</b>	15	7	8	1	1					2	1	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1								1	1	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	104	76	28	2	2					10	7	3

**Avera Technologies Inc. (certificat n° 050621)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Groupe professionnel	Temporaire / National											
	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles			Période de référence 2015-01-01 à 2018-03-28		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1								1	1	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1	1								1	1	

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% <sup>é</sup>	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	5	2	40.0 %	27.4 %	1	1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	15	3	20.0 %	38.9 %	6	-3	National
<b>03 : Professionnels</b>		91	18	19.8 %	23.1 %	21	-3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	6	4	66.7 %	55.1 %	3	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	50.1 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	2	100.0 %	71.1 %	1	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	4	80.0 %	42.0 %	2	2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	2	100.0 %	66.4 %	1	1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	14	2	14.3 %	11.3 %	2	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	6	0	0.0 %	15.8 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	34	2	5.9 %	17.4 %	6	-4	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	17	1	5.9 %	17.9 %	3	-2	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	1	100.0 %	42.5 %	0	1	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		9	1	11.1 %	15.2 %	1	0	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	4	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec	1	1	100.0 %	22.8 %	0	1	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	3	0	0.0 %	19.6 %	1	-1	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		7	6	85.7 %	80.8 %	6	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	6	85.7 %	80.8 %	6	0	Montréal
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		1	0	0.0 %	29.1 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	1	0	0.0 %	29.1 %	0	0	Québec

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
<b>10 : Personnel de bureau</b>		15	10	66.7 %	62.5 %	9	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	10	66.7 %	62.5 %	9	1	Montréal
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		2	0	0.0 %	18.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	18.4 %	0	0	Montréal
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		1	0	0.0 %	51.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	51.1 %	1	-1	Montréal
<b>Total</b>		146	40	27.4 %	31.4 %	45	-5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

### Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		#	Gap #	Espace recrutement	
				Représentation #	Disponibilité %				
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National		15	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
<b>03 : Professionnels</b>			91	2	2.2 %	0.9 %	1	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		6	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		14	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		34	2	5.9 %	0.6 %	0	2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		17	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>			9	1	11.1 %	0.9 %	0	1	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec		4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec		1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			7	1	14.3 %	0.7 %	0	1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal		7	1	14.3 %	0.7 %	0	1	Montréal
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#		
				#	%	%		
<b>10 : Personnel de bureau</b>			15	1	6.7 %	0.8 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		15	1	6.7 %	0.8 %	0	1 Montréal
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			2	0	0.0 %	0.9 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	0	0.0 %	0.9 %	0	0 Montréal
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0 Montréal
<b>Total</b>			146	5	3.4 %	1.1 %	1	4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	%	Disponibilité		
							Gap #		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National		15	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	National
<b>03 : Professionnels</b>			91	10	11.0 %	33.3 %	30	-20	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		6	1	16.7 %	27.5 %	2	-1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		1	0	0.0 %	35.4 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		2	1	50.0 %	14.1 %	0	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		5	0	0.0 %	21.6 %	1	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		2	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		14	3	21.4 %	34.9 %	5	-2	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		6	0	0.0 %	27.3 %	2	-2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		34	3	8.8 %	40.5 %	14	-11	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		17	2	11.8 %	31.5 %	5	-3	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>			9	6	66.7 %	12.5 %	1	5	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec		4	3	75.0 %	9.5 %	0	3	Québec
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec		1	1	100.0 %	6.7 %	0	1	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec		1	1	100.0 %	13.1 %	0	1	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		3	1	33.3 %	18.2 %	1	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			7	2	28.6 %	12.2 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		7	2	28.6 %	12.2 %	1	1	Montréal
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
<b>10 : Personnel de bureau</b>		15	8	53.3 %	17.4 %	3	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	8	53.3 %	17.4 %	3	5	Montréal
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		2	1	50.0 %	22.7 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	22.7 %	0	1	Montréal
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Montréal
<b>Total</b>		146	27	18.5 %	26.3 %	38	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
		#	#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National	20	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	91	1	1.1 %	3.8 %	3	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	9	1	11.1 %	4.6 %	0	1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	7	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	15	1	6.7 %	7.0 %	1	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
<b>Total</b>			146	3	2.1 %	4.3 %	5	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

#### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-29

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		
13 : Autres personnels de vente et de service		

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-29

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	5	2	40.0 %	27.4 %	1	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	15	3	20.0 %	38.9 %	6	-3	
03 : Professionnels	91	18	19.8 %	23.1 %	21	-3	
04 : Semi-professionnels et techniciens	9	1	11.1 %	15.2 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7	6	85.7 %	80.8 %	6	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	29.1 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	15	10	66.7 %	62.5 %	9	1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	0	0.0 %	18.4 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	51.1 %	1	-1	
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>40</b>	<b>27.4 %</b>	<b>31.4 %</b>	<b>45</b>	<b>-5</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-29

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	Représentation	Disponibilité	#
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	15	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	91	2	2.2 %	0.9 %	1	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	9	1	11.1 %	0.9 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7	1	14.3 %	0.7 %	0	1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	15	1	6.7 %	0.8 %	0	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>5</b>	<b>3.4 %</b>	<b>1.1 %</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap	
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		#	#
			#	%	%	%		
01 : Cadres supérieurs		5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		15	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	
03 : Professionnels		91	10	11.0 %	33.3 %	30	-20	
04 : Semi-professionnels et techniciens		9	6	66.7 %	12.5 %	1	5	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	2	28.6 %	12.2 %	1	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		15	8	53.3 %	17.4 %	3	5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2	1	50.0 %	22.7 %	0	1	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	
<b>Total</b>		<b>146</b>	<b>27</b>	<b>18.5 %</b>	<b>26.3 %</b>	<b>38</b>	<b>-11</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-29

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs	20	0	0.0 %	4.3 %	1	1	0	0	
03 : Professionnels	91	1	1.1 %	3.8 %	3	3	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	9	1	11.1 %	4.6 %	0	0	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0.0 %	3.4 %	0	0	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	0	0	
10 : Personnel de bureau	15	1	6.7 %	7.0 %	1	1	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>3</b>	<b>2.1 %</b>	<b>4.3 %</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-29

#### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-29

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>06 : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Averna Technologies Inc.

[Date: 2019-03-28]

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
16	03	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
29	03	2018

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	38.9
03 Professionnels	89	18	22.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	1	12.8
05 Surveillants	1	1	50.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	29.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	8	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>36</b>	<b>28.7</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	3	38.9
03 Professionnels	91	18	23.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	1	15.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	6	80.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	29.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	15	10	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	18.4
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	51.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>40</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

Recensement 2016

\* Source:

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Averna Technologies Inc.

[Date: 2019-03-28]

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
16	03	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
29	03	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	2.2
03 Professionnels	89	2	1.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	1	0.9
05 Surveillants	1	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	1	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>4</b>	<b>1.1</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	2.2
03 Professionnels	91	2	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	1	0.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	1	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	15	1	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0.9
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>5</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

Recensement 2016

\* Source:

0

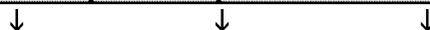
**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

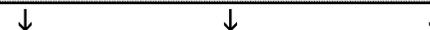
**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
16	03	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
29	03	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	15.0
03 Professionnels	89	10	32.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	6	11.0
05 Surveillants	1	1	16.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	2	12.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	8.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	4	17.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>23</b>	<b>26.4</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	5	0	10.1
	15	0	15.0
	91	10	33.3
	9	6	12.5
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	7	2	12.2
	1	0	8.5
	0	0	0.0
	15	8	17.4
	0	0	0.0
	2	1	22.7
	1	0	24.3
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>27</b>	<b>0.0</b>

**\* Source:**

Recensement 2016

**\* Source:**

0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Averna Technologies Inc.

[Date: 2019-03-28]

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
16	03	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
29	03	2018

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	12	0	4.3
03	Professionnels	89	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	12	1	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>131</b>	<b>3</b>	<b>4.2</b>

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	20	0	4.3
03	Professionnels	91	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	9	1	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	15	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>146</b>	<b>3</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

\* Source:

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
16	03	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	03	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	3	0	0
03 Professionnels	51	9	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	6	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	15	9	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03 Professionnels	4	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0
03 Professionnels	65	13	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	15	8	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
16	03	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	03	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	51	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	15	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
2	0	0	0
2	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
4	0	0	0
8	0	0	0
65	1	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
15	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>104</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
16	03	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	03	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	51	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	15	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
2	0	0	0
2	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
4	0	0	0
8	0	0	0
65	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
15	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>104</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
16	03	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	03	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	51	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	15	5	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	2	0	0	0
	2	0	0	0
	4	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	4	0	0	0
	8	0	0	0
	65	5	0	0
	5	2	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	15	2	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

[Date: 2019-03-28]

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	16-03-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-03-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	5	0.0%	0.0%	0	80.0%		0	2	0.0%	0	-1	0		27.4%	1	1	40.0%	40.0%		
02	7	28.9%	0.0%	0	72.7%	3.0%	1	1	3.0%	0	2	1	50.0%	38.9%	-2	-1	14.3%	28.6%		
03	89	0.7%	0.0%	0	72.2%	4.0%	11	18	4.0%	2	4	3	30.0%	22.7%	-2	-1	20.2%	21.3%		
04	12	-9.1%	0.0%	0	47.6%	3.0%	1	1	3.0%	0	1	0	20.0%	12.8%	-1	-1	8.3%	8.3%		
05	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		50.8%	0	0	100.0%	100.0%		
06	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	5	11.9%	0.0%	0	83.3%		0	5	0.0%	0	-1	0		80.8%	1	1	100.0%	100.0%		
08	1	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		29.1%	0	0	0.0%	0.0%		
09	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	11	10.9%	0.0%	0	115.4%		0	8	0.0%	0	-1	0		62.5%	1	1	72.7%	72.7%		
11	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	0	0.0%	0.0%	0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>3.7%</b>		<b>0</b>	<b>75.1%</b>		<b>0</b>	<b>36</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>28.7%</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>27.5%</b>	<b>27.5%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	0	0.0	0	15.0%	
02	1	50.0	1	15.0%	
03	3	30.0	1	35.0%	
04	0	20.0	1	0.0	
05	0	0.0	0	0.0	
06	0	0.0	0	0.0	
07	0	0.0	0	0.0	
08	0	0.0	0	0.0	
09	0	0.0	0	0.0	
10	0	0.0	0	0.0	
11	0	0.0	0	0.0	
12	0	0.0	0	0.0	
13	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4	0.0	3	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

[Date: 2019-03-28]

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	16-03-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-03-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	5	0.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	7	28.9%		0	72.7%		0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	89	0.7%		0	72.2%		0	2	0.0%	0	-1	0		1.0%	1	1	2.2%	2.2%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	12	-9.1%		0	47.6%		0	1	0.0%	0	-1	0		0.9%	1	1	8.3%	8.3%	
05	Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	5	11.9%		0	83.3%		0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	11	10.9%		0	115.4%		0	1	0.0%	0	-1	0		0.8%	1	1	9.1%	9.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		131	3.7%		0	75.1%		0	4	0.0%	0	-3	0		1.1%	3	3	3.1%	3.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	Aucun écart n'a été relevé dans la première évaluation de conformité.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

[Date: 2019-03-28]

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	16-03-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-03-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	
01/02 Cadres	12	14.5%	0.0%	0	76.4%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	1	0	10.0%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	89	0.7%	0.0%	0	72.2%	4.0%	11	11	2	4.0%	0	1	1	10.0%	3.8%	-1	0	2.2%	3.4%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	12	-9.1%		0	47.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	8.3%	8.3%
05 Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	5	11.9%		0	83.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	11	10.9%	0.0%	0	115.4%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	1	0	10.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>3.7%</b>		<b>0</b>	<b>75.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>4.2%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>2.3%</b>	<b>2.3%</b>

<sup>f</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$ .

<sup>g</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$ .

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	
01/02 Cadres	0	10.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	5.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	10.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0.0</b>	<b>2</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

[Date: 2019-03-28]

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

[Date: 2019-03-28]

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	16-03-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-03-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%
01	5	0.0%	0.0%	0	80.0%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	1	0	15.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	7	28.9%	0.0%	0	72.7%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	1	0	20.0%	15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	89	0.7%	0.0%	0	72.2%	4.0%	11	11	10	4.0%	1	20	0	0.0%	32.5%	-19	-20	11.2%	10.1%
04	12	-9.1%		0	47.6%		0	0	6	0.0%	0	-5	0	11.0%	11.0%	5	5	50.0%	50.0%
05	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	16.7%	16.7%	1	1	100.0%	100.0%
06	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	5	11.9%		0	83.3%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	12.2%	12.2%	1	1	40.0%	40.0%
08	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.5%	8.5%	0	0	0.0%	0.0%
09	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	11	10.9%		0	115.4%		0	0	4	0.0%	0	-2	0	17.4%	17.4%	2	2	36.4%	36.4%
11	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>131</b>	<b>3.7%</b>		<b>0</b>	<b>75.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>26.4%</b>	<b>26.4%</b>	<b>-12</b>	<b>-12</b>	<b>17.6%</b>	<b>17.6%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	15.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	20.0	1	0.0	
03 Professionnels	4	40.0	16	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4	0.0	18	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	29-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	5	0.0%	0.0%	0	80.0%	4.0%	1	1	2	4.0%	0	-1	0		27.4%	1	1	40.0%	40.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15	28.9%	0.0%	0	72.7%	4.0%	2	2	3	4.0%	0	3	1	50.0%	38.9%	-3	-2	20.0%	26.7%	
03 Professionnels	91	0.7%	0.0%	0	72.2%	4.0%	11	11	18	4.0%	2	5	3	30.0%	23.1%	-3	-2	19.8%	20.9%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	9	-9.1%	0.0%	0	47.6%	4.0%	1	1	1	4.0%	0	4	#VALUE!	%	15.2%	0	#VALUE!	11.1%	#VALUE!	
05 Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	7	11.9%	0.0%	0	83.3%	4.0%	1	1	6	4.0%	1	1	0		80.0%	0	-1	85.7%	71.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0		29.1%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	15	10.9%	0.0%	0	115.4%	4.0%	2	2	10	4.0%	1	0	0		62.5%	1	0	66.7%	60.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0%	0.0%	0	100.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0		18.4%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	1	0	52.0%	51.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>3.7%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>75.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-40</b>	<b>0</b>		<b>0.0%</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>27.4%</b>	<b>27.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	50.0	50.0	
03 Professionnels	30.0	30.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	%	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

[Date: 2019-03-28]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	29-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	5	0.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15	28.9%		0	72.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	91	0.7%		0	72.2%		0	2	0.0%	0	-1	0	0	0.9%	1	1	2.2%	2.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	9	-9.1%		0	47.6%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.9%	1	1	11.1%	11.1%	
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	7	11.9%		0	83.3%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.7%	1	1	14.3%	14.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	15	10.9%		0	115.4%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.8%	1	1	6.7%	6.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>3.7%</b>		<b>0</b>	<b>75.1%</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3.4%</b>	<b>3.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

[Date: 2019-03-28]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	29-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	20	14.5%	0.0%	0	76.4%	4.0%	2	2	0	4.0%	0	1	0	5.0%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	91	0.7%	0.0%	0	72.2%	4.0%	11	11	1	4.0%	0	2	1	5.0%	3.8%	-2	-1	1.1%	2.2%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	9	-9.1%		0	47.6%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		4.6%	1	1	11.1%	11.1%
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	7	11.9%		0	83.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	15	10.9%		0	115.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	6.7%	6.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.8%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>3.7%</b>		<b>0</b>	<b>75.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>		<b>0.0%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2.1%</b>	<b>2.1%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	
03 Professionnels		5.0		5.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

[Date: 2019-03-28]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	29-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	5	0.0%	0.0%	0	80.0%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	1	0	15.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15	28.9%	0.0%	0	72.7%	4.0%	2	2	0	4.0%	0	2	0	15.0%	15.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	91	0.7%	0.0%	0	72.2%	4.0%	11	11	10	4.0%	1	21	4	35.0%	33.3%	-20	-17	11.0%	14.3%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	9	-9.1%		0	47.6%		0	0	6	0.0%	0	-5	0	12.5%	12.5%	5	5	66.7%	66.7%	
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	7	11.9%		0	83.3%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	12.2%	12.2%	1	1	28.6%	28.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.5%	8.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	15	10.9%		0	115.4%		0	0	8	0.0%	0	-5	0	17.4%	17.4%	5	5	53.3%	53.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0%		0	100.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	22.7%	22.7%	1	1	50.0%	50.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	24.3%	24.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>3.7%</b>		<b>0</b>	<b>75.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-27</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>18.5%</b>	<b>18.5%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	15.0	15.0	Nous avons fait passer l'objectif à long terme de 100 % à 15 % afin qu'il corresponde à l'objectif à court terme
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0	Nous avons fait passer l'objectif à long terme de 100 % à 15 % afin qu'il corresponde à l'objectif à court terme
03 Professionnels	35.0	35.0	Nous avons fait passer l'objectif à long terme de 100 % à 35 % afin qu'il corresponde à l'objectif à court terme
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	5	2	40.0	27.4	1	1	146.0																
	2018	5	2	40.0	27.4	1	1	146.0	3	2	66.7	1	1	2	1	50.0	1	0	4	1	25.0	2	-1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	7	1	14.3	38.9	3	-2	36.7																
	2018	15	3	20.0	38.9	6	-3	51.4	9	3	33.3	4	-1	2	1	50.0	0	1	8	1	12.5	1	0	
03 Professionnels	2015	89	18	20.2	22.7	20	-2	89.1																
	2018	91	18	19.8	23.1	21	-3	85.6	51	9	17.6	12	-3	4	3	75.0	1	2	65	13	20.0	13	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	12	1	8.3	12.8	2	-1	65.1																
	2018	9	1	11.1	15.2	1	0	73.1	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	1	1	100.0	50.8	1	0	196.9																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.2	40,000.0		
	2021	5	3	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	11	4	36.4	1	400.0	50.0	72.7	1	400.0	0.2	24,242.4		
	2021	11	4	36.4			50.0	72.7			50.0	72.7		
03 Professionnels	2018	55	12	21.8	3	400.0	30.0	72.7	1	1,200.0	0.4	6,233.8		
	2021	55	12	21.8			30.0	72.7			30.0	72.7		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			%	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	5	100.0	80.8	4	1	123.8																
	2018	7	6	85.7	80.0	6	0	107.1	7	6	85.7	6	0	0	0	0.0	0	0	0	5	5	100.0	5	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	29.1	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	29.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	11	8	72.7	62.5	7	1	116.4																
	2018	15	10	66.7	62.5	9	1	106.7	16	10	62.5	10	0	2	1	50.0	1	0	15	8	53.3	11	-3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	2	0	0.0	18.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	7	6	85.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	6	85.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	18	11	61.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	18	11	61.1			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	51.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	131	36	27.5	28.7	38	-2	95.8																
		2018	146	40	27.4	0.0	0	40	0.0	92	30	32.6	0	30	10	6	60.0	3	3	104	28	26.9	29	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	102	36	35.3	4	900.0	0.0	0.0	3	1200.0	0.0	0.0	
		2021	102	36	35.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	7	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2018	15	0	0.0	2.2	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2015	89	2	2.2	1.0	1	1	224.7																
	2018	91	2	2.2	0.9	1	1	244.2	51	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	65	1	1.5	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	12	1	8.3	0.9	0	1	925.9																
	2018	9	1	11.1	0.9	0	1	1,234.6	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	5	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	11	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	55	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	55	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2018	7	1	14.3	0.7	0	1	2,040.8	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	11	1	9.1	0.8	0	1	1,136.4																
		2018	15	1	6.7	0.8	0	1	853.3	16	1	6.3	0	1	2	0	0.0	0	0	15	1	6.7	1	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	0.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	7	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	0	0.0		0.0	0.0	0.0						
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0						
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0						
10	Personnel de bureau	2018	18	1	5.6		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	18	1	5.6		0.0	0.0	0.0						
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0						
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0						

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	131	4	3.1	1.1	1	3	277.6																
		2018	146	5	3.4	0.0	0	5	0.0	92	1	1.1	0	1	10	0	0.0	0	0	104	2	1.9	3	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0					
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0					
Total		2018	102	1	1.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	102	1	1.0		0.0	0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat F.M.F.	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2015	12	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
		2018	20	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	12	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2015	89	2	2.2	3.8	3	-1	59.1																
		2018	91	1	1.1	3.8	3	-2	28.9	51	0	0.0	2	-2	4	0	0.0	0	0	65	0	0.0	1	-1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	12	1	8.3	4.6	1	0	181.2																
		2018	9	1	11.1	4.6	0	1	241.5	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2015	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2018	16	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
03	Professionnels	2018	55	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	55	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	7	0	0.0	3.4	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2018	15	1	6.7	7.0	1	0	95.2	16	1	6.3	1	0	2	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	4.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	18	1	5.6	0	0.0	10.0	55.6	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	18	1	5.6									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	131	3	2.3	4.2	6	-3	54.5																
		2018	146	3	2.1	0.0	0	3	0.0	92	1	1.1	0	1	10	0	0.0	0	0	104	0	0.0	2	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	102	1	1.0	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	102	1	1.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence			
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2015	5	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2018	5	0.0	10.1	1	-1	0.0	3	0.0	0	0	0	0	2	0.0	0	0	0	4	0.0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	7	0.0	15.0	1	-1	0.0																	
	2018	15	0.0	15.0	2	-2	0.0	9	0.0	0.0	1	-1	2	0.0	0	0	0	8	0.0	0.0	0	0		
03 Professionnels	2015	89	10.2	32.5	29	-19	34.6																	
	2018	91	10.0	33.3	30	-20	33.0	51	4.7	7.8	17	-13	4	1.0	25.0	0	1	65	5.5	7.7	7	-2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	12	6.7	11.0	1	5	454.5																	
	2018	9	6.7	12.5	1	5	533.3	4	1.0	25.0	1	1	0	0.0	0	0	0	5	2.0	40.0	3	-1		
05 Surveillants	2015	1	1.0	16.7	0	1	598.8																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0.0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles								
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2018	5	0.0	0	0.0	15.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	5	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	11	0.0	0	0.0	20.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	11	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0	
03 Professionnels	2018	55	9.1	4	125.0	40.0	22.7	16	31.3	0.0	0.0	
	2021	55	9.1			35.0	26.0			35.0	26.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	2	40.0	12.2	1	1	327.9															
		2018	7	2	28.6	12.2	1	1	234.2	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	2	-2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	8.5	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	8.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	11	4	36.4	17.4	2	2	209.0															
		2018	15	8	53.3	17.4	3	5	306.5	16	6	37.5	3	3	2	1	50.0	1	0	15	2	13.3	5	-3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	2	1	50.0	22.7	0	1	220.3	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	1	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	18	7	38.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	7	38.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Averna Technologies Inc.**

**[Date: 2019-03-28]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	131	23	17.6	26.4	35	-12	66.5																
		2018	146	27	18.5	0.0	0	27	0.0	92	13	14.1	0	13	10	2	20.0	2	0	104	10	9.6	18	-8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total		2018	102	15	14.7	4	375.0	0.0	0.0	18	83.3	0.0	0.0	
		2021	102	15	14.7		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Averna Technologies Inc.</b>
<b>[Date: 2019-03-28]</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons lancé notre programme de reconnaissance, Averno Star, exempt de tout préjugé. Depuis son lancement en 2015, plusieurs lauréats du programme Averno Star ont été des membres de groupes désignés. Les lauréats ont été mis en valeur au sein de l'entreprise de diverses façons. En outre, nous avons présenté dans notre bulletin d'information interne un article sur les femmes dans le domaine de l'ingénierie, qui a permis de promouvoir nos professionnelles de l'ingénierie et leur carrière auprès des autres employés.

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Un rendement financier insuffisant, qui a mené à un réaménagement des effectifs et à des licenciements (voir ci dessous).

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

En avril 2017, plusieurs changements sont intervenus au sein de l'entreprise dans le but d'améliorer le rendement financier et la reddition de comptes. Parmi ces changements, mentionnons la nomination du dirigeant principal des opérations et d'autres dirigeants, ainsi qu'un modèle de régionalisation.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

En 2016, nous avons acquis Test & Measurement Solutions, qui a des bureaux en Belgique, aux Pays-Bas et en Pologne, ainsi que NexJen, qui est basée à Charlotte, en Caroline du Nord. Un employé polonais s'est établi à Montréal, au Canada, et travaille pour notre entité canadienne depuis le 4 juillet 2016.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

En 2017, nous avons licencié 17 employés. Répartition des groupes professionnels : deux cadres supérieurs, deux cadres intermédiaires et autres, 12 professionnels, un semi-professionnel/technicien. Notre équipe de RH a aussi été réduite et compte désormais trois employés.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux**  
**Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Avera Technologies inc.

**Emplacement principal :** Toronto (Ontario)

**Nombre d'employés (permanent à plein temps et permanent à temps partiel) :** 146

Ottawa-Gatineau : 2

Montréal (Québec) : 143

Kitchener / Cambridge / Waterloo : 1

**Aperçu de l'organisation :**

Avera Technologies inc. fournit des services à diverses industries comme l'aérospatiale, la défense, le transport automobile, l'électronique grand public, les sciences de la vie, les infrastructures de télécommunications dans le monde entier. L'entreprise fournit des services d'essai aux fabricants d'appareils de communication et d'appareils électroniques. L'entreprise a été fondée en 1999 et est située à Montréal (Québec).

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2015-02-26

Réception : 2015-09-15

Clôture : 2015-11-16

Analyse de 2015-03-16

l'effectif :

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-02-16

Réception : 2018-04-03

Analyse de 2018-03-29

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- Des divergences mineures ont été relevées dans la période indiquée dans les Données sur la mobilité débutant le 2015-02-03, tandis que l'analyse de l'effectif dans le tableau des réalisations indiquait le 2015-03-16. Les dates ont été corrigées pour y indiquer le 2015-03-16 afin d'assurer l'uniformité des données. Les données de l'analyse de l'effectif en cours incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui ont été trouvées dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été cernés dans différentes catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) dans les groupes désignés comme les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles. La période pour laquelle les données ont été présentées et analysées était du 2015-03-16 au 2018-03-29. L'organisation a fixé des objectifs uniquement sous forme de pourcentage.

### Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres cadres	Objectif non atteint (atteint à 72,7 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 72,7 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint à 0,0 %)

### Évaluation et observations

- CPÉME 2 – Parmi les 11 nouveaux venus, quatre étaient des femmes, même si la disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'objectif d'embauche ou de promotion fixé par l'entreprise était de 50,0 %. L'entreprise a augmenté la représentation des employés de cette CPÉME, la faisant passer d'un employé en 2015 à trois en 2018. L'entreprise a réussi à atteindre 72,7 % de l'objectif fixé et n'a donc pas atteint l'objectif.
- CPÉME 3 – Parmi les 55 nouveaux venus, 12 étaient des femmes, tandis que la disponibilité sur le marché est de 22,7 %. L'objectif d'embauche ou de promotion fixé par l'entreprise était de 30,0 %. L'entreprise a réussi à atteindre 72,7 % de l'objectif fixé et n'a donc pas atteint l'objectif.
- CPÉME 04 – Parmi les 4 nouveaux venus, il n'y avait pas de femmes. L'objectif d'embauche ou de promotion fixé par l'entreprise était de 20,0 %. L'entreprise n'a pas atteint l'objectif.

### **Autochtones**

#### Évaluation et observations

- Il n'existe aucun écart dans les CPÉME pour ce groupe désigné.

### **Personnes handicapées**

01/02	Gestionnaires	Objectif non atteint (atteint à 0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 0,0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint à 55,6 %)

#### Évaluation et observations

- CPÉME 1/2 – Parmi les 16 nouveaux venus, il n'y avait pas de personnes handicapées, tandis que la disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'objectif d'embauche ou de promotion fixé par l'entreprise était de 10,0 %, et l'entreprise n'a donc pas atteint l'objectif.
- CPÉME 3 – Parmi les 55 nouveaux venus, il n'y avait pas de personnes handicapées, tandis que la disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'objectif d'embauche ou de promotion fixé par l'entreprise était de 5,0 %, et l'entreprise n'a donc pas atteint l'objectif.
- CPÉME 10 – Parmi les 18 nouveaux venus, il y avait une personne handicapée, tandis que la disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'objectif d'embauche ou de promotion fixé par l'entreprise était de 10,0 %. L'entreprise a réussi à atteindre 55,6 % de l'objectif fixé et n'a donc pas atteint l'objectif.

### **Membres des minorités visibles**

1	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (atteint à 0,0 %)
2	Cadres intermédiaires et autres cadres	Objectif non atteint (atteint à 0,0 %)
3	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 22,7 %)

#### Évaluation et observations

- CPÉME 1 – Parmi les 5 nouveaux venus, il n'y avait pas de minorités visibles, tandis que la disponibilité sur le marché est de 10,1 %. L'objectif d'embauche ou de promotion fixé par l'entreprise était de 15,0 %, et l'entreprise n'a donc pas atteint l'objectif.

- CPÉME 2 – Parmi les 11 nouveaux venus, il n’y avait pas de minorités visibles, tandis que la disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L’objectif d’embauche ou de promotion fixé par l’entreprise était de 20,0 %, et l’entreprise n’a donc pas atteint l’objectif.
- CPÉME 3 – Parmi les 55 nouveaux venus, 5 étaient des minorités visibles, tandis que la disponibilité sur le marché est de 32,5 %. L’objectif d’embauche ou de promotion fixé par l’entreprise était de 40,0 %. L’entreprise a réussi à atteindre 22,7 % de l’objectif fixé et n’a donc pas atteint l’objectif.

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Cette évaluation porte sur les données du 2015-11-30 au 2018-03-29. Pendant son évaluation initiale, l'organisation a fixé trois objectifs numériques à court terme et en a atteint deux.
- L'entreprise a déclaré qu'en avril 2017, plusieurs changements organisationnels ont été apportés dans le but d'améliorer le rendement financier et la responsabilisation, ce qui a donné lieu à une restructuration et à des mises à pied.
- L'entreprise a aussi indiqué qu'elle avait mis à pied 17 employés, y compris 2 cadres supérieurs, 2 cadres intermédiaires et autres cadres, 12 employés semi-professionnels et techniques, et l'équipe des RH a été réduite à un total de 3 employés.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### *Objectifs à court terme*

- Pour tous les écarts restants, l'organisation a fixé un objectif à court terme au taux de disponibilité sur le marché. Conformément à l'exigence de la CFP, les objectifs à court et à long terme pour la CPÉME 13 relativement aux femmes ont été changés de 52,0 % à 50,0 %, même si la disponibilité sur le marché est de 51,1 %.
- Tous les objectifs à court terme ont été fixés sous forme de pourcentage.

### Femmes

- CPÉME 2 – Un objectif à court terme de 50,0 % a été fixé, tandis que la disponibilité sur le marché est de 38,9 %. En atteignant cet objectif, l'entreprise réduira ou éliminera l'écart actuel.
- CPÉME 3 – Un objectif à court terme de 30,0 % a été fixé, tandis que la disponibilité sur le marché est de 23,1 %. En atteignant cet objectif, l'entreprise réduira ou éliminera l'écart actuel.
- CPÉME 13 – Un objectif à court terme de 50,0 % a été fixé, tandis que la disponibilité sur le marché est de 51,1 %. Ces objectifs sont acceptés, car ils permettent de s'assurer que les femmes ne sont pas confinées à des postes en particulier au sein de l'effectif et que ces postes accueillent tous les genres.

### Autochtones

- Il n'existe aucun écart pour ce groupe désigné.

### Personnes handicapées

- CPÉME 1/2 – Un objectif à court terme de 5,0 % a été fixé, tandis que la disponibilité sur le marché est de 4,3 %. En atteignant cet objectif, l'entreprise réduira ou éliminera l'écart actuel.
- CPÉME 3 – Un objectif à court terme de 5,0 % a été fixé, tandis que la disponibilité sur le marché est de 3,8 %. En atteignant cet objectif, l'entreprise réduira ou éliminera l'écart actuel.

### Membres des minorités visibles

- CPÉME 1 – Un objectif à court terme de 15,0 % a été fixé, tandis que la disponibilité sur le marché est de 10,1 %. En atteignant cet objectif, l'entreprise réduira ou éliminera l'écart actuel.
- CPÉME 2 – Un objectif à court terme de 15,0 % a été fixé, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché. En atteignant cet objectif, l'entreprise réduira ou éliminera l'écart actuel.
- CPÉME 3 – Un objectif à court terme de 35,0 % a été fixé, tandis que la disponibilité sur le marché est de 33,3 %. En atteignant cet objectif, l'entreprise réduira ou éliminera l'écart actuel.

### **Objectifs à long terme**

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart n'ayant pas été couvert dans l'analyse de l'effectif la plus récente.

### Évaluation et observations

- Pour tous les écarts restants, un objectif à long terme a été fixé pour qu'il corresponde l'objectif à court terme fixé à un taux égal ou supérieur à la disponibilité sur le marché.
- Tous les objectifs à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'entreprise Avera Technologies inc. a démontré, dans sa deuxième évaluation de conformité, qu'elle n'était pas en mesure d'atteindre les objectifs fixés dans sa première évaluation de conformité. Étant donné que nous avons constaté que des écarts sont encore présents dans l'ensemble des quatre groupes désignés, nous encourageons l'organisation à mener une étude des systèmes d'emploi (ESE) par rapport à ses pratiques et politiques de recrutement et d'embauche. La réalisation d'une ESE aurait aidé Avera Technologies inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui pourraient être présents et qui l'empêchent d'arriver à l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Les directives sur la tenue d'une étude des systèmes d'emploi se trouvent sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) :  
<https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>

**Nom de l'analyste : Neena Sharan**

**Date : 15 juin 2018**

**De:** Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME  
**Envoyé:** 20 septembre 2018 14:26  
**À:** 'francois.rainville@averna.com'; 'kalina.morin@averna.com';  
'Leesa.Hung@averna.com'  
**Objet:** Accord numéro 050621 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Rainville,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 3 avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure qu'Averna Technologies Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Averna Technologies Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Averna Technologies Inc. a démontré, à la suite de la soumission de sa deuxième évaluation de conformité, qu'elle est incapable d'atteindre les objectifs fixés à sa première évaluation de conformité. Puisque tous les écarts sont toujours présents dans les quatre groupes désignés, nous encourageons l'organisation à effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) de ses pratiques et ses politiques de recrutement et d'embauche. Faire une ESE aidera Averna Technologies Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en déterminant et en éliminant les obstacles potentiels qui l'empêchent d'assurer l'équité en matière d'emploi.
- Vous pouvez accéder à un guide pour effectuer une ESE sur le site du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : [https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 3 avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsqu'Averna Technologies Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Averna Technologies Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!