



Emploi et Développement social Canada

Employment and Social Development Canada

PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - B

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Baxters Canada Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [Redacted]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 3114	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 225 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 4800 Avenue Pinard	Ville St-Hyacinthe	Province QC	Code postal J2S 8E1
	Numéro de téléphone 450-796-3210	Numéro de télécopieur 450-796-3906	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) VERONIQUE LECLERC		Titre Directrice des Ressources humaines	
Numéro de téléphone 450-796-3210	Adresse de courriel veronique.leclerc@baxters.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) MARCO ST-AMAND		Titre VP OPERATIONS	
Numéro de téléphone 450-796-3210	Adresse de courriel marco.st-amand@baxters.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [Redacted]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-06-15		

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais à rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
• L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport ^{D'EXACTITUDE} 2016-04-01 à 2018-05-01

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	218	0	0	218	Montréal	218	0	0	218
Nombre total D'employés au Canada				218	Nombre total D'employés au Canada				218



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-04-01 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	10	7	3									
	Total	10	7	3									
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2	1	1		1	1				
	Total	4	2	2	1	1		1	1				
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	17	3	14				1		1	2	1	1
	Total	17	3	14				1		1	2	1	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-04-01 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Contremaîtres Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	10	7	3									
	Total	10	7	3									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1	1	
	Total	2	1	1							1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	9								1	1	
	Total	9	9								1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-04-01 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	17	16	1							1	1	
	Total	17	16	1							1	1	
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	3	6				2	1	1			
	Total	9	3	6				2	1	1			
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	65	45	20				1	1		5	5	
	Total	65	45	20				1	1		5	5	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-04-01 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	68	30	38				4	2	2	8	4	4
	Total	68	30	38				4	2	2	8	4	4
Nombre total d'employés		218	126	92	1	1		9	5	4	18	13	5



Baxters Canada Inc. (Certificate # 050278)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / Québec
Période visée par le rapport 2016-04-01 à 2018-05-01

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	218	126	92	1	1		9	5	4	18	13	5
Nombre total d'employés	218	126	92	1	1		9	5	4	18	13	5



Baxters Canada Inc. (Certificate # 050278)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-04-01 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	3	1									
Professionnels	4	2	2	1	1		2	2		1	1	
Personnel semi-professionnel et technique	4	1	3				1	1		1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1							1	1	
Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés et artisans	2	2										
Personnel de bureau	3	2	1				1	1				
Travailleurs manuels spécialisés	16	13	3				1	1		4	4	
Autres travailleurs manuels	56	33	23				5	4	1	4	3	1
Nombre total d'employés embauchés	93	59	34	1	1		10	9	1	11	9	2



Baxters Canada Inc. (Certificate # 050278)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-04-01 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1		1									
Contremaîtres	2	1	1									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés promus	5	2	3									
Nombre total de promotions	5	2	3									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2016-04-01 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2		2									
Professionnels	1	1					1	1		1	1	
Personnel semi-professionnel et technique	2	1	1				1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Travailleurs qualifiés et artisans	2	2										
Personnel de bureau	1		1				1		1			
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	1									
Travailleurs manuels spécialisés	15	11	4				1	1		3	3	
Autres travailleurs manuels	36	20	16				4	3	1	1	1	
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	63	37	26				8	6	2	5	5	

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	10	3	30.0 %	38.9 %	4	-1	National
03 : Professionnels		4	2	50.0 %	57.8 %	2	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	1	50.0 %	55.1 %	1	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	50.1 %	1	-1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		17	14	82.4 %	53.2 %	9	5	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	16	13	81.3 %	54.6 %	9	4	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	1	100.0 %	30.9 %	0	1	Québec
05 : Surveillants		2	1	50.0 %	50.8 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	50.8 %	1	0	Montréal
06 : Contremaîtres		10	3	30.0 %	25.5 %	3	0	
9213 : Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	Québec	10	3	30.0 %	25.5 %	3	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	1	50.0 %	80.8 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	80.8 %	2	-1	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		9	0	0.0 %	43.9 %	4	-4	
6322 : Cuisiniers	Québec	9	0	0.0 %	43.9 %	4	-4	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		17	1	5.9 %	3.1 %	1	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	6	1	16.7 %	1.7 %	0	1	Québec
7333 : Électromécaniciens	Québec	11	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		9	6	66.7 %	62.5 %	6	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	6	66.7 %	62.5 %	6	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3	2	66.7 %	61.8 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	2	66.7 %	61.8 %	2	0	Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
12 : Travailleurs manuels spécialisés		65	20	30.8 %	18.4 %	12	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	20	30.8 %	18.4 %	12	8	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	1	100.0 %	51.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	51.1 %	1	0	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		68	38	55.9 %	23.8 %	16	22	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	68	38	55.9 %	23.8 %	16	22	Montréal
Total		218	92	42.2 %	28.1 %	63	29	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	10	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		4	1	25.0 %	1.6 %	0	1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	1	50.0 %	1.3 %	0	1	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		17	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	16	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
06 : Contremaîtres		10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
9213 : Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	Québec	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		9	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
6322 : Cuisiniers	Québec	9	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		17	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	6	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7333 : Électromécaniciens	Québec	11	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart		Lieu de recrutement
			#	%	%	#	#		
12 : Travailleurs manuels spécialisés		65	0	0.0 %	0.9 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Montréal	
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	
14 : Autres travailleurs manuels		68	0	0.0 %	0.8 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	68	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal	
Total		218	1	0.5 %	1.0 %	2	-1		

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%				
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	10	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	National
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	26.2 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	35.4 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		17	2	11.8 %	14.8 %	3	-1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	16	1	6.3 %	15.3 %	2	-1	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	1	100.0 %	7.7 %	0	1	Québec
05 : Surveillants		2	0	0.0 %	16.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	16.7 %	0	0	Montréal
06 : Contremaîtres		10	0	0.0 %	8.8 %	1	-1	
9213 : Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	Québec	10	0	0.0 %	8.8 %	1	-1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	1	50.0 %	12.2 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	12.2 %	0	1	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		9	1	11.1 %	16.4 %	1	0	
6322 : Cuisiniers	Québec	9	1	11.1 %	16.4 %	1	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		17	1	5.9 %	5.5 %	1	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	6	1	16.7 %	2.9 %	0	1	Québec
7333 : Électromécaniciens	Québec	11	0	0.0 %	6.8 %	1	-1	Québec
10 : Personnel de bureau		9	0	0.0 %	17.4 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	17.4 %	2	-2	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Montréal

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
12 : Travailleurs manuels spécialisés		65	5	7.7 %	22.7 %	15	-10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	5	7.7 %	22.7 %	15	-10	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		68	8	11.8 %	22.1 %	15	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	68	8	11.8 %	22.1 %	15	-7	Montréal
Total		218	18	8.3 %	18.9 %	42	-24	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%				
01/02 : Cadres	National	11	0	0.0 %	4.3 %	0	0	National
03 : Professionnels	National	4	1	25.0 %	3.8 %	0	1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	17	1	5.9 %	4.6 %	1	0	National
05 : Surveillants	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
06 : Contremaitres	National	10	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	9	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	17	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	9	2	22.2 %	7.0 %	1	1	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	65	1	1.5 %	4.8 %	3	-2	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	68	4	5.9 %	5.3 %	4	0	National
Total		218	9	4.1 %	5.1 %	11	-2	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	3	30.0 %	38.9 %	4	-1
03 : Professionnels	4	2	50.0 %	57.8 %	2	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	17	14	82.4 %	53.2 %	9	5
05 : Surveillants	2	1	50.0 %	50.8 %	1	0
06 : Contremaîtres	10	3	30.0 %	25.5 %	3	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	1	50.0 %	80.8 %	2	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0.0 %	43.9 %	4	-4
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	17	1	5.9 %	3.1 %	1	0
10 : Personnel de bureau	9	6	66.7 %	62.5 %	6	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	66.7 %	61.8 %	2	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	65	20	30.8 %	18.4 %	12	8
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	1	100.0 %	51.1 %	1	0
14 : Autres travailleurs manuels	68	38	55.9 %	23.8 %	16	22
Total	218	92	42.2 %	28.1 %	63	29

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-01

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Autochtones				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
03 : Professionnels	4	1	25.0 %	1.6 %	0	1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	17	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
06 : Contremaîtres	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	65	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	68	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
Total	218	1	0.5 %	1.0 %	2	-1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	26.2 %	1	-1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	17	2	11.8 %	14.8 %	3	-1	
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	16.7 %	0	0	
06 : Contremaîtres	10	0	0.0 %	8.8 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	1	50.0 %	12.2 %	0	1	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	9	1	11.1 %	16.4 %	1	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	17	1	5.9 %	5.5 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	17.4 %	2	-2	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	65	5	7.7 %	22.7 %	15	-10	
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	68	8	11.8 %	22.1 %	15	-7	
Total	218	18	8.3 %	18.9 %	42	-24	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	11	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
03 : Professionnels	4	1	25.0 %	3.8 %	0	1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	17	1	5.9 %	4.6 %	1	0	
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	
06 : Contremaîtres	10	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	9	2	22.2 %	7.0 %	1	1	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	65	1	1.5 %	4.8 %	3	-2	
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	68	4	5.9 %	5.3 %	4	0	
Total	218	9	4.1 %	5.1 %	11	-2	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-01

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-01

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	5	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	3	38.9
03	Professionnels	2	0	50.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	12	54.6
05	Surveillants	3	2	50.8
06	Contremaîtres	8	2	25.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	1	80.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	49.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	18	1	3.1
10	Personnel de bureau	6	6	62.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	61.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	22	18.4
13	Autre personnel de la vente et des services	16	1	51.1
14	Autres travailleurs manuels	47	39	23.8
Total		204	91	29.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	27.4
		10	3	38.9
		4	2	57.8
		17	14	53.2
		2	1	50.8
		10	3	25.5
		2	1	80.8
		9	0	43.9
		17	1	3.1
		9	6	62.5
		3	2	61.8
		65	20	18.4
		1	1	51.1
		68	38	23.8
		218	92	28.1

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	5	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	2.2
03	Professionnels	2	0	0.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0.8
05	Surveillants	3	0	0.8
06	Contremaîtres	8	0	0.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	1.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	18	0	1.7
10	Personnel de bureau	6	0	0.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	0	0.9
13	Autre personnel de la vente et des services	16	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	47	0	0.8
Total		204	0	1.0

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	2.9
		10	0	2.2
		4	1	1.6
		17	0	0.8
		2	0	0.8
		10	0	0.8
		2	0	0.7
		9	0	2.1
		17	0	1.7
		9	0	0.8
		3	0	0.9
		65	0	0.9
		1	0	0.8
		68	0	0.8
Total		218	1	1.0

*** Source :**

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	5	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	15.0
03	Professionnels	2	1	35.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	1	15.3
05	Surveillants	3	0	16.7
06	Contremaîtres	8	0	8.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	1	13.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	18	1	5.3
10	Personnel de bureau	6	0	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	4	22.7
13	Autre personnel de la vente et des services	16	2	24.3
14	Autres travailleurs manuels	47	3	22.1
Total		204	13	18.9

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	10.1
		10	0	15.0
		4	0	26.2
		17	2	14.8
		2	0	16.7
		10	0	8.8
		2	1	12.2
		9	1	16.4
		17	1	5.5
		9	0	17.4
		3	0	22.2
		65	5	22.7
		1	0	24.3
		68	8	22.1
Total		218	18	18.9

*** Source :**

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	7	0	4.3
03	Professionnels	2	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	1	4.6
05	Surveillants	3	0	13.9
06	Contremaîtres	8	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	18	0	3.8
10	Personnel de bureau	6	2	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	2	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	16	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	47	3	5.3
Total		204	9	5.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	11	0	4.3	
	4	1	3.8	
	17	1	4.6	
	2	0	13.9	
	10	0	7.8	
	2	0	3.4	
	9	0	3.5	
	17	0	3.8	
	9	2	7.0	
	3	0	5.6	
	65	1	4.8	
	1	4	6.3	
	68	0	5.3	
	218	9	5.1	

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
03 Professionnels	4	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	3	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	3	0	0	0	0	0	0	15	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	23	0	0	0	0	0	0	36	16	0	0
Total	93	34	0	0	5	3	0	0	63	26	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	4	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	0	0	0	0	0	0	0	36	0	0	0
Total	93	1	0	0	5	0	0	0	63	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	4	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	1	0	0	0	0	0	0	15	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	5	0	0	0	0	0	0	36	4	0	0
Total	93	10	0	0	5	0	0	0	63	8	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	4	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	4	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	0	0	0
Total	93	11	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
1	1	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
2	0	0	0
15	3	0	0
0	1	0	0
36	0	0	0
63	5	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2016		2019						
	01-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	6	18.6%		0	25.0%		0	3	0.0%	0	-1	0		38.9%	1	1	50.0%	50.0%	
03 Professionnels	2	26.0%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	1	0		50.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	15	4.3%		0	12.5%		0	12	0.0%	0	-4	0		54.6%	4	4	80.0%	80.0%	
05 Surveillants	3	-12.6%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	0	0		50.8%	0	0	66.7%	66.7%	
06 Contremaîtres	8	7.7%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	0	0		25.5%	0	0	25.0%	25.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%		0	100.0%		0	1	0.0%	0	1	0		80.8%	-1	-1	50.0%	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	13	-11.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	6	0		49.5%	-6	-6	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18	-1.9%		0	11.4%		0	1	0.0%	0	0	0		3.1%	0	0	5.6%	5.6%	
10 Personnel de bureau	6	14.5%		0	13.3%		0	6	0.0%	0	-2	0		62.5%	2	2	100.0%	100.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0%		0	66.7%		0	2	0.0%	0	0	0		61.8%	0	0	66.7%	66.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	64	0.5%		0	23.3%		0	22	0.0%	0	-10	0		18.4%	10	10	34.4%	34.4%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	16	-60.3%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	7	0		51.1%	-7	-7	6.3%	6.3%	
14 Autres travailleurs manuels	47	13.1%		0	62.6%		0	39	0.0%	0	-28	0		23.8%	28	28	83.0%	83.0%	
Total	204	2.2%		0	29.9%		0	91	0.0%	0	-30	0		29.8%	30	30	44.6%	44.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	0.0	4	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0	5	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		5		9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones													
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2016		2019								
	01-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	6	18.6%		0	25.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%			
03	Professionnels	2	26.0%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et tech	15	4.3%		0	12.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	3	-12.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%			
06	Contremaîtres	8	7.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des	13	-11.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	18	-1.9%		0	11.4%		0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%			
10	Personnel de bureau	6	14.5%		0	13.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	0.5%		0	23.3%		0	0	0.0%	0	1	0	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%			
13	Autre personnel de la vente et des serv	16	-60.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%			
14	Autres travailleurs manuels	47	13.1%		0	62.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%			
Total		204	2.2%		0	29.9%		0	0	0.0%	0	2	0	1.0%	-2	-2	0.0%	0.0%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	7	9.3%		0	12.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.3%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
03 Professionnels	2	26.0%		0	33.3%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		3.8%	1	1	50.0%	50.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	15	4.3%		0	12.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	6.7%	6.7%	
05 Surveillants	3	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	8	7.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	13	-11.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18	-1.9%		0	11.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	6	14.5%		0	13.3%		0	0	2	0.0%	0	-2	0		7.0%	2	2	33.3%	33.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	64	0.5%		0	23.3%		0	0	2	0.0%	0	1	0		4.8%	-1	-1	3.1%	3.1%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	16	-60.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	47	13.1%		0	62.6%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		5.3%	1	1	6.4%	6.4%	
Total	204	2.2%		0	29.9%		0	0	9	0.0%	0	1	0		5.1%	-1	-1	4.4%	4.4%	

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

[‡] Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		4		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	6	18.6%		0	25.0%		0	0	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	2	26.0%		0	33.3%		0	1	0.0%	0	0	0	35.4%	0	0	50.0%	50.0%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	15	4.3%		0	12.5%		0	1	0.0%	0	1	0	15.3%	-1	-1	6.7%	6.7%		
05	Surveillants	3	-12.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	16.7%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	8	7.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	8.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	13	-11.5%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0	13.0%	-1	-1	7.7%	7.7%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	18	-1.9%		0	11.4%		0	1	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	5.6%	5.6%		
10	Personnel de bureau	6	14.5%		0	13.3%		0	0	0.0%	0	1	0	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	1	0	22.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	0.5%		0	23.3%		0	4	0.0%	0	11	0	22.7%	-11	-11	6.3%	6.3%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	16	-60.3%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	2	0	24.3%	-2	-2	12.5%	12.5%		
14	Autres travailleurs manuels	47	13.1%		0	62.6%		0	3	0.0%	0	7	0	22.1%	-7	-7	6.4%	6.4%		
Total		204	2.2%		0	29.9%		0	13	0.0%	0	26	0	18.9%	-26	-26	6.4%	6.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0	2	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

14	Autres travailleurs manuels	2	0.0	5	0.0
Total		8		13	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2018		2021							
	1-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	18.6%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	1	0	38.9%	38.9%	-1	-1	30.0%	30.0%	
03 Professionnels	4	26.0%	0.0%	0	33.3%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	57.8%	0	0	50.0%	50.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	17	4.3%	3.0%	2	12.5%	2.0%	1	3	14	2.0%	1	-3	0	53.2%	5	3	82.4%	68.4%		
05 Surveillants	2	-12.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	50.8%	0	0	50.0%	50.0%		
06 Contremaîtres	10	7.7%	5.0%	2	0.0%	3.0%	1	3	3	3.0%	0	0	0	25.5%	0	0	30.0%	25.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%	20.0%	1	100.0%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	1	1	50.0%	80.8%	-1	0	50.0%	66.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	9	-11.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	4	0	43.9%	43.9%	-4	-4	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	-1.9%	5.0%	3	11.4%	0.0%	0	3	1	0.0%	0	0	0	3.1%	0	0	5.9%	5.0%		
10 Personnel de bureau	9	14.5%	0.0%	0	13.3%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	0	0	62.5%	0	0	66.7%	66.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	61.8%	0	0	66.7%	66.7%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	0.5%	6.0%	12	23.3%	3.0%	6	18	20	3.0%	2	-4	0	18.4%	8	4	30.8%	23.4%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-60.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	51.1%	0	0	100.0%	100.0%		
14 Autres travailleurs manuels	68	13.1%	5.0%	10	62.6%	3.0%	6	16	38	3.0%	3	-16	0	23.8%	22	16	55.9%	44.9%		
Total	218	2.2%		0	29.9%		0	0	92	0.0%	0	-31	0	28.1%	31	31	42.2%	42.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.4	38.9%	
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.5	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.4	43.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	1-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	18.6%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	4	26.0%	0.0%	0	33.3%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.6%	1	1	25.0%	25.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	17	4.3%	3.0%	2	12.5%	2.0%	1	3	0	2.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	2	-12.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	10	7.7%	5.0%	2	0.0%	3.0%	1	3	0	3.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%	20.0%	1	100.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	9	-11.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	-1.9%	5.0%	3	11.4%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	9	14.5%	0.0%	0	13.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	0.5%	6.0%	12	23.3%	3.0%	6	18	0	3.0%	0	1	0	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-60.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	68	13.1%	5.0%	10	62.6%	3.0%	6	16	0	3.0%	0	1	0	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
Total	218	2.2%		0	29.9%		0	0	1	0.0%	0	1	0	1.0%	-1	-1	0.5%	0.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.9%	En raison du taux de roulement faible ainsi que les compétences requises pour le poste, l'atteinte de l'objectif sera étalée dans le temps.
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.8%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	1-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01/02 Cadres	11	9.3%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	4	26.0%	0.0%	0	33.3%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	3.8%	1	1	25.0%	25.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	17	4.3%	0.0%	0	12.5%	2.0%	1	1	1	2.0%	0	0	0	4.6%	0	0	5.9%	5.9%		
05 Surveillants	2	-12.6%	3.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	10	7.7%	5.0%	2	0.0%	3.0%	1	3	0	3.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%	20.0%	1	100.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	9	-11.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	-1.9%	5.0%	3	11.4%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	9	14.5%	0.0%	0	13.3%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	7.0%	1	1	22.2%	22.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	0.5%	6.0%	12	23.3%	3.0%	6	18	1	3.0%	0	3	1	4.8%	4.8%	-2	-2	1.5%	2.6%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-60.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-4	0	6.3%	4	4	400.0%	400.0%		
14 Autres travailleurs manuels	68	13.1%	5.0%	10	62.6%	3.0%	6	16	0	3.0%	0	4	1	5.3%	5.3%	-4	-3	0.0%	1.3%	
Total	218	2.2%	0	29.9%	0	0	0	9	0.0%	0	2	0	0	5.1%	-2	-2	4.1%	4.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.1	7.8%	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	3.8%	
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	4.8%	En raison du taux de roulement faible ainsi que les compétences requises pour le poste, l'atteinte de l'objectif sera étalée dans le temps.
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.1	5.3%	
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2018		2021							
	1-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	18.6%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	15.0%	15.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	4	26.0%	0.0%	0	33.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	26.2%	26.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	17	4.3%	3.0%	2	12.5%	2.0%	1	0	3	2.0%	0	1	0	14.8%	14.8%	-1	-1	11.8%	10.5%	
05 Surveillants	2	-12.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	16.7%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	10	7.7%	5.0%	2	0.0%	3.0%	1	3	0	3.0%	0	1	0	8.8%	8.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%	20.0%	1	100.0%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	-1	0	12.2%	1	1	50.0%	33.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	9	-11.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	16.4%	0	0	11.1%	11.1%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	-1.9%	5.0%	3	11.4%	0.0%	0	3	1	0.0%	0	0	0	5.5%	0	0	5.9%	5.0%		
10 Personnel de bureau	9	14.5%	0.0%	0	13.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	17.4%	17.4%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	22.2%	22.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	0.5%	6.0%	12	23.3%	3.0%	6	18	5	3.0%	0	12	4	22.7%	22.7%	-10	-8	7.7%	11.7%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-60.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	24.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	68	13.1%	5.0%	10	62.6%	3.0%	6	16	8	3.0%	1	10	4	22.1%	22.1%	-7	-6	11.8%	14.1%	
Total	218	2.2%		10	29.9%		0	0	18	0.0%	0	23	0	18.9%	-23	-23	8.3%	8.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.2	15.0%	
03 Professionnels	0.3	26.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.1	14.8%	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.1	8.8%	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.2	17.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.2	22.2%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.2	22.7%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

En raison du taux de roulement faible ainsi que les compétences requises pour le poste, l'atteinte de l'objectif sera étalée dans le temps.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

14	Autres travailleurs manuels		0.2		22.1%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes								
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	6	3	50.0	38.9	2	1	128.5																
	2018	10	3	30.0	38.9	4	-1	77.1	4	1	25.0	2	-1	1	1	100.0	1	1	1	2	2	100.0	1	1
03 Professionnels	2016	2	0	0.0	50.1	1	-1	0.0																
	2018	4	2	50.0	57.8	2	0	86.5	4	2	50.0	2	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	15	12	80.0	54.6	8	4	146.5																
	2018	17	14	82.4	53.2	9	5	154.8	4	3	75.0	2	1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	2	-1
05 Surveillants	2016	3	2	66.7	50.8	2	0	131.2																
	2018	2	1	50.0	50.8	1	0	98.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	2	25.0	25.5	2	0	98.0																
	2018	10	3	30.0	25.5	3	0	117.6	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	1	1	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.4	0.0			0.4	0.0		
03 Professionnels	2018	3	2	66.7	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Femmes						Femmes			Femmes			Femmes										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	2	1	50.0	80.8	2	-1	61.9																
		2018	2	1	50.0	80.8	2	-1	61.9	3	1	33.3	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	13	0	0.0	49.5	6	-6	0.0																
		2018	9	0	0.0	43.9	4	-4	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	18	1	5.6	3.1	1	0	179.2																
		2018	17	1	5.9	3.1	1	0	189.8	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	6	6	100.0	62.5	4	2	160.0																
		2018	9	6	66.7	62.5	6	0	106.7	3	1	33.3	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	2	66.7	61.8	2	0	107.9																
		2018	3	2	66.7	61.8	2	0	107.9	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	0	2	1	50.0	1	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	64	22	34.4	18.4	12	10	186.8																
		2018	65	20	30.8	18.4	12	8	167.2	16	3	18.8	3	0	0	0	0.0	0	0	0	15	4	26.7	5	-1

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes			Femmes						
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1	0	0.0			0.5	0.0			0.5	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0
		2021	1	0	0.0			0.4	0.0			0.4	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	-1	-100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1	-1	-100.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	16	1	6.3	51.1	8	-7	12.2																
		2018	1	1	100.0	51.1	1	0	195.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	47	39	83.0	23.8	11	28	348.7																
		2018	68	38	55.9	23.8	16	22	234.8	56	23	41.1	13	10	0	0	0.0	0	0	0	36	16	44.4	30	-14
Total		2016	204	91	44.6	29.8	61	30	149.7																
		2018	218	92	42.2	28.1	61	31	150.2	93	34	36.6	26	8	5	3	60.0	2	1	63	26	41.3	28	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme						Objectifs à long terme												
		Femmes						Femmes						Femmes												
		Actuel						Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif											
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	%											
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0													
		2021	0	0	0.0																					
14	Autres travailleurs manuels	2018	20	7	35.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
		2021	20	7	35.0																					
Total		2018	35	11	31.4	5	220.0	0.0	0.0	9	122.2	0.0	0.0													
		2021	35	11	31.4			0.0	0.0			0.0	0.0													

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	6	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2018	10	0	0.0	2.2	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
03 Professionnels	2016	2	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	2018	4	1	25.0	1.6	0	1	1,562.5	4	1	25.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	15	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2018	17	0	0.0	0.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2018	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2018	10	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	1	33.3					0	0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	2	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	0.7	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	13	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
		2018	9	0	0.0	2.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	18	0	0.0	1.7	0	0	0.0																
		2018	17	0	0.0	1.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	9	0	0.0	0.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	64	0	0.0	0.9	1	-1	0.0																
		2018	65	0	0.0	0.9	1	-1	0.0	16	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	16	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	47	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	68	0	0.0	0.8	1	-1	0.0	56	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	36	0	0.0	0	0
Total		2016	204	0	0.0	1.0	2	-2	0.0																
		2018	218	1	0.5	1.0	2	-1	45.9	93	1	1.1	1	0	5	0	0.0	0	0	63	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	20	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	35	1	2.9	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	35	1	2.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat F.M.F.	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	7	0	0.0	4.3	0	0	0.0																
	2018	11	0	0.0	4.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	2	1	50.0	3.8	0	1	1,315.8																
	2018	4	1	25.0	3.8	0	1	657.9	4	2	50.0	3.8	0	2	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	15	1	6.7	4.6	1	0	144.9																
	2018	17	1	5.9	4.6	1	0	127.9	4	1	25.0	0	0	1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1
05 Surveillants	2016	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	2018	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
	2018	10	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	13	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
		2018	9	0	0.0	3.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	18	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
		2018	17	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	6	2	33.3	7.0	0	2	476.2																
		2018	9	2	22.2	7.0	1	1	317.5	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	64	2	3.1	4.8	3	-1	65.1																
		2018	65	1	1.5	4.8	3	-2	32.1	16	1	6.3	1	0	0	0.0	0	0	0	0	15	1	6.7	0	1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat F.M.E.	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	16	0	0.0	6.3	1	-1	0.0																
		2018	1	4	400.0	6.3	0	4	6,349.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	47	3	6.4	5.3	2	1	120.4																
		2018	68	0	0.0	5.3	4	-4	0.0	56	5	8.9	3	2	0	0	0.0	0	0	0	36	4	11.1	2	2
Total		2016	204	9	4.4	5.1	10	-1	86.5																
		2018	218	9	4.1	5.1	11	-2	80.9	93	10	10.8	5	5	5	0	0.0	0	0	63	8	12.7	3	5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	20	1	5.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	20	1	5.0		0.1	9434.0			0.1	9434.0		
Total		2018	35	2	5.7	0	0.0	0.0	0.0	4	50.0	0.0	0.0	
		2021	35	2	5.7		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			#	%	#	%	#	%			Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
01	Cadres supérieurs	2016	1	0.0	10.1	0	0	0.0																		
		2018	1	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	6	0.0	15.0	1	-1	0.0																		
		2018	10	0.0	15.0	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2016	2	1.0	35.4	1	0	141.2																		
		2018	4	0.0	26.2	1	-1	0.0	4	1	25.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	1	1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	15	1.0	15.3	2	-1	43.6																		
		2018	17	2.0	14.8	3	-1	79.5	4	1	25.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2016	3	0.0	16.7	1	-1	0.0																		
		2018	2	0.0	16.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2016	8	0.0	8.8	1	-1	0.0																		
		2018	10	0.0	8.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles			
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01	Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
03	Professionnels	2018	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	2	1.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	1.0			0.1	33783.8			0.1	33783.8	
05	Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0									
06	Contremaîtres	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	2	0	0.0	12.2	0	0	0.0																
		2018	2	1	50.0	12.2	0	1	409.8	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	13	1	7.7	13.0	2	-1	59.2																
		2018	9	1	11.1	16.4	1	0	67.8	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	18	1	5.6	5.3	1	0	104.8																
		2018	17	1	5.9	5.5	1	0	107.0	2	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	6	0	0.0	17.4	1	-1	0.0																
		2018	9	0	0.0	17.4	2	-2	0.0	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	22.2	1	-1	0.0																
		2018	3	0	0.0	22.2	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	64	4	6.3	22.7	15	-11	27.5																
		2018	65	5	7.7	22.7	15	-10	33.9	16	4	25.0	4	0	0	0.0	0	0	0	15	3	20.0	1	2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	1	100.0	3	33.3	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0			0.2	44052.9			0.2	44052.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Baxters Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	16	2	12.5	24.3	4	-2	51.4																	
		2018	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0	0	4	0.0	0	4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	1	0.0	0	1
14	Autres travailleurs manuels	2016	47	3	6.4	22.1	10	-7	28.9																	
		2018	68	8	11.8	22.1	15	-7	53.2	56	0	0.0	12	-12	0	0	0.0	0	0	0	36	0	0.0	2	-2	
Total		2016	204	13	6.4	18.9	39	-26	33.7																	
		2018	218	18	8.3	18.9	41	-23	43.7	93	11	11.8	18	-7	5	0	0.0	0	0	63	5	7.9	4	1		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	150.0	0.0	0.0	
		2021	0	3	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	20	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2021	20	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
Total		2018	35	6	17.1	8	75.0	0.0	0.0	13	46.2	0.0	0.0	
		2021	35	6	17.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Baxters Canada Inc.
[Date : JJ-MM-AAAA]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous utilisons différents organismes d'aide à l'emploi pour les personnes handicapées.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Baxters Canada inc.

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 218 – tous au Québec

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3114 : Mise en conserve de fruits et de légumes et fabrication de spécialités alimentaires

Baxters Canada inc. est un fournisseur de soupes en conserve au Canada et commercialise ses propres marques, comme Aylmer et Primo. L'entreprise fabrique aussi des repas dans des pochettes souples.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-04-01 (Prolongation accordée jusqu'au
2016-10-14)
Réception : 2016-10-14
Clôture : 2016-10-19
Analyse de l'effectif : 2016-04-01

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-13
Réception : 2018-05-07
Analyse de l'effectif : 2018-05-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse de l'effectif précédente qui sont incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui ont été trouvées dans la base de données.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui ont été trouvées dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation a fixé ses objectifs d'embauche et de promotion sous forme de chiffres. Il convient de noter qu'il avait été accepté dans l'évaluation de la conformité précédente que l'entreprise soit jugée conforme même si elle n'a pas fixé des objectifs qui correspondaient au moins au taux de disponibilité pour chaque domaine de sous-représentation.

Femmes

3.	Professionnels	Objectif atteint (200 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 08 : Il y a eu un nouveau venu pour cette CPEME, et il ne s'agissait pas d'une femme. Ce résultat est inférieur à l'objectif fixé par l'organisation, soit d'embaucher deux femmes pour cette CPEME. Depuis 2016, il y a eu une réduction de 13 à 9 employés dans cette CPEME.
- CPEME 13 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus pour cette CPEME. L'objectif à court terme de l'organisation était d'embaucher deux femmes pour cette CPEME. Depuis 2016, il y a aussi eu une réduction de personnel pour cette CPEME, soit de 16 employés à un employé.

Autochtones

Évaluation et observations

- CPEME 12 : En 2016, l'organisation avait un écart de -1 pour les Autochtones dans cette CPEME. Cependant, aucun objectif à court terme n'avait été fixé pour combler cet écart et cela avait été accepté pendant l'évaluation de la conformité précédente. Il y a eu au total 16 nouveaux venus dans ce groupe professionnel depuis 2016, mais aucun d'entre eux ne s'est auto-identifié en tant qu'Autochtone; ce résultat était prévisible compte tenu de la disponibilité de 0,9 % sur le marché du travail.

Personnes handicapées

Évaluation et observations

- En 2016, l'organisation avait des écarts de -1 pour les personnes handicapées dans les CPEME 06, 09, 12 et 13. Cependant, aucun objectif à court terme n'avait été fixé pour combler cet écart et cela avait été accepté pendant l'évaluation de la conformité précédente.
 - CPEME 06 : Il y avait deux nouveaux venus, et aucun d'entre eux n'était une personne handicapée.
 - CPEME 09 : Il y avait deux nouveaux venus, et aucun d'entre eux n'était une personne handicapée.
 - CPEME 12 : Il y avait 16 nouveaux venus, et l'un d'entre eux était une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 6,3 % ce qui est supérieur à la disponibilité de 4,8 % sur le marché du travail.
 - CPEME 13 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus pour cette CPEME.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres cadres	Objectif non atteint (0 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (100 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (133 %)
14.	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (200 %)

Évaluation et observations

- CPEME 02 : Il y avait cinq nouveaux venus, et aucun d'entre eux n'était membre de minorités visibles. Ce résultat est inférieur à l'objectif fixé par l'organisation, soit d'embaucher un membre de minorités visibles pour cette CPEME.
- CPEME 04 : Il y avait quatre nouveaux venus, et un d'entre eux était membre de minorités visibles. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPEME était un membre de minorités visibles. Par conséquent, cet objectif a été atteint.
- CPEME 08 : Il y avait un nouveau venu et celui-ci n'était pas membre de minorités visibles. Ce résultat est inférieur à l'objectif fixé par l'organisation, soit d'embaucher un membre de minorités visibles pour cette CPEME.
- CPEME 12 : Il y avait 16 nouveaux venus, et quatre d'entre eux étaient membres de minorités visibles. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPEME était un membre de minorités visibles. Par conséquent, cet objectif a été atteint.
- CPEME 14 : Il y avait 56 nouveaux venus, et quatre d'entre eux étaient membres de minorités visibles. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPEME était deux membres de minorités visibles. Par conséquent, cet objectif a été atteint. Cependant, il est important de souligner que ce résultat est inférieur à la disponibilité sur le marché du travail pour cette CPEME.
- En 2016, l'organisation avait des écarts de -1 pour les membres des minorités visibles dans les CPEME 05, 06, 10 et 11 et de -2 pour la CPEME 13. Cependant, aucun objectif à court terme n'avait été fixé pour combler ces écarts et cela avait été accepté pendant l'évaluation de la conformité précédente.
 - CPEME 05 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus pour cette CPEME.
 - CPEME 06 : Il y avait deux nouveaux venus, et aucun d'entre eux n'était membre de minorités visibles.
 - CPEME 10 : Il y avait trois nouveaux venus, et aucun d'entre eux n'était membre de minorités visibles.
 - CPEME 11 : Il y avait deux nouveaux venus, et aucun d'entre eux n'était membre de minorités visibles.
 - CPEME 13 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus pour cette CPEME.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Parmi les huit objectifs fixés par cette organisation pendant sa première évaluation de conformité, quatre ont été atteints et quatre ne l'ont pas été.

Dans plusieurs CPME, il n'y a pas eu assez d'embauches pour s'attendre à ce qu'un progrès raisonnable soit fait pour atteindre les objectifs. Il est aussi important de souligner que cette évaluation porte sur une période de deux ans et non de trois ans, soit d'avril 2016 à mai 2018. Étant donné que les objectifs n'ont pas été fixés pour de nombreux écarts de représentation trouvés dans l'analyse de l'effectif précédente, et que l'organisation a seulement eu deux ans pour atteindre ses objectifs, il est recommandé de se concentrer sur l'analyse de l'effectif en cours et de veiller à ce que des objectifs appropriés soient fixés pour les trois prochaines années.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Pour tous les écarts restants, un objectif à court terme a été fixé en pourcentage et correspond au moins au taux de disponibilité.

Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart n'ayant pas été couvert dans l'analyse de l'effectif la plus récente.

L'organisation a fixé ses propres objectifs à long terme au taux de disponibilité sur le marché du travail. Étant donné que l'organisation a eu de la difficulté à atteindre ses objectifs à court terme et que l'entreprise s'attend à avoir un faible taux de roulement au cours des prochaines années, cela semble raisonnable et approprié.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

- conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que Baxters Canada inc. présente certains écarts par rapport au nombre de femmes, d'Autochtones, de personnes handicapées et de minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant à ces quatre groupes. Les directives sur la tenue d'une étude des systèmes d'emploi se trouvent sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/WeimsMaintLogin.jsp>.
- Si l'entreprise ne l'a pas déjà fait, Baxters Canada inc. pourrait envisager de conclure un partenariat avec des groupes ou des associations pour faire plus de recrutement actif afin d'attirer des candidats potentiels qui font partie des groupes désignés.



Nom de l'analyste : Marie-Josée Lemery

Date : 30 mai 2018

De: Lemery, Marie-Josée M [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: June 8, 2018 11:58 AM

À: 'jacynthe.dicaire@baxters.com' <jacynthe.dicaire@baxters.com>

Objet: Accord numéro 050278 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Bonjour Jacynthe Dicaire,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 13 mai 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Baxters Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Baxters Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que Baxters Canada Inc. présente plusieurs écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ces groupes. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules).
- Si cela n'est pas déjà fait, Baxters Canada Inc. pourrait envisager des partenariats avec des groupes ou des associations pour leurs campagnes de recrutement et pour attirer un plus grand nombre de candidats potentiels faisant parti d'un des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 13 mai 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Baxters Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Baxters Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!