



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord revise

ORGANISATION	
Denomination social de l'organisation BMC Software Canada Inc.	La societe mere est situee à l'exterieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si different de la denomination sociale)	Numero d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employes au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 150
Veillez indiquer votre code du Systeme de classification des industries de l'Amerique du Nord (SCIAN) 511211	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numero d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employes au Canada	Numero du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 50 Minthorn Blvd	Ville Markham	Province On	Code postal M2B 1B6
	Numero de telephone 905-747-2800	Numero de telecopieur 905-747-2801	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulees) Inda Duminica	Titre Principal partenaire commercial en matière de RH
Numero de telephone 514-908-6324	Adresse du courriel inda.duminica@bmc.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combine d'au moins 100 employes permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaille 12 semaines ou plus au Canada. ET desirant presenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la presente qu'elle s'engage à mettre en oeuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marches, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en oeuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une verification de l'Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi revele que l'organisation a fait une fausse declaration, l'instrument de passation des marches avec le Gouvernement du Canada pourrait etre resilie.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit etre le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorite legale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulees) Judy Schafer	Titre Gestionnaire principal
Numero de telephone	Adresse du courriel
Signature [REDACTED]	Date 2015-03-31

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi signe doit etre envoyé au Programme du travail par telecopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **BMC Software Canada Inc** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000151**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 14 septembre 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) La demande initiale pour remplir l'évaluation a été envoyée à une personne des RH qui ne travaille plus dans l'entreprise. La demande est finalement parvenue à une autre personne des RH dans un autre bureau qui doit maintenant terminer la compilation des données. Nous voulons nous assurer d'être en mesure de remplir la demande avec les renseignements les plus exacts et les plus détaillés possible. Dans cette perspective, la prolongation du délai nous permettrait d'effectuer cette analyse et de remplir l'évaluation.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Andre Joly**

Titre : **Directeur, BMC Software Canada**

Courriel : **Andre Joly@bmc.com**

N° de téléphone : **514-232-4326**

Adresse d'affaires: **1100, boul. René-Lévesque Ouest, Bureau 400 Montréal (Qc) H3B 4N4**

Signature : _____





Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Date : _____

De: Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: June 29, 2018 4:17 PM

À: 'Andre_joly@bmc.com' <Andre_joly@bmc.com>; 'Moore, Dorysa' <dorysa_moore@bmc.com>

Cc: Sharan, Neena [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai **jusqu'au 13 août 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Moore, Dorysa [mailto:dorysa_moore@bmc.com]

Envoyé: June-26-18 10:41 AM

À: EE-EME

Objet: Extension de l'évaluation de la conformité

Bonjour,

Vous trouverez ci-joint une copie de l'extension de l'évaluation de conformité pour BMC Software Canada. Veuillez fournir une confirmation et une approbation de la réception.

Nous vous remercions,
Dorysa Moore

Dorysa Moore

Principal

Human Resources & Community Relations



Direct +1 713.918.7370

Mobile +1 346.978.3456

2103 City West Blvd.

Houston, TX 77042

USA





LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-01 à 2018-02-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Province			Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire		Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire des employés	Total Nombre	
Ontario	43	0	0	43	Calgary	1	0	0	1
Québec	19	0	0	19	Edmonton	1	0	0	1
Nouvelle-Écosse	1	0	0	1	Halifax	1	0	0	1
Colombie britannique	32	0	0	32	Montréal	10	0	0	10
Alberta	2	0	0	2	Toronto	22	0	0	22
		0		97	Vancouver	30	0	0	30
Nombre total d'employés au Canada					Québec	2	0	0	2
					Ottawa - Gatineau	2	0	0	2
					Barrie	1	0	0	1
					Victoria	1	0	0	1
					C.-B. moins les RMR	1	0	0	1
					Ont. moins les RMR	18	0	0	18
					Que. moins CMA	7	0	0	7
					Nombre total d'employés au Canada				97



BMC Software Canada, Inc. (certificat n° 10000151)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-02-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	3	3										
	3	4	4								1	1	
	2	3	2	1							1		1
	1	2	1	1							1		1
	Total		12	10	2							3	1
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	21	21								3	3	
	3	17	16	1							9	9	
	2	4	4								1	1	
	1	4	4								1	1	
	Total		46	45	1							14	14
Semi-professionnels et techniciens Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	1	2									
	3	4	2	2							1		1
	2	1	1										
	1	1		1							1		1
	Total		9	4	5							2	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		3		3								



BMC Software Canada, Inc. (certificat n° 10000151)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-02-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	1	1									
	3	3	3										
	2	18	15	3							2	2	
	1	3	2	1							1	1	
	Total		26	21	5							3	3
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		97	81	16							22	18	4



BMC Software Canada, Inc. (certificat n° 10000151)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-04-01 à 2018-02-01 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	8	5	3							2	1	1
\$ 50,000 - \$59,999	2	1	1									
\$ 60,000 - \$69,999	6	5	1							2	2	
\$ 70,000 - \$84,999	8	6	2							2	1	1
\$ 85,000 - \$99,999	6	4	2							3	3	
100 000 \$ et plus	67	60	7							13	11	2
Nombre total d'employés	97	81	16							22	18	4



BMC Software Canada, Inc. (certificat n° 10000151)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	6	6								2	2	
Personnel qualifié de la vente et des services	6	5	1							1	1	
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	13	12	1							3	3	



BMC Software Canada, Inc. (certificat n° 10000151)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus ont été recrutés initialement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	14	14							7	7		
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	21	19	2						7	7		
Nombre total de promotions	21	19	2						7	7		

BMC Software Canada, Inc. (certificat n° 10000151)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	12	9	3							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	15	13	2							4	4	
Nombre total de salariés licenciés	32	26	6							8	8	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
 Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	12	2	16.7 %	38.9 %	5	-3	National	
03 : Professionnels		46	1	2.2 %	25.6 %	12	-11		
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	5	1	20.0 %	66.4 %	3	-2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8	0	0.0 %	28.3 %	2	-2	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	35.2 %	0	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	29	0	0.0 %	17.4 %	5	-5	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	42.5 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		9	5	55.6 %	23.6 %	2	3		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	25.1 %	1	0	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	1	100.0 %	24.2 %	0	1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique	4	3	75.0 %	24.7 %	1	2	Colombie-Britannique	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	3	100.0 %	80.0 %	2	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.8 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	80.1 %	1	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	79.0 %	1	0	Vancouver	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		26	5	19.2 %	28.6 %	7	-2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	1	100.0 %	20.5 %	0	1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	14	3	21.4 %	28.7 %	4	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	11	1	9.1 %	29.1 %	3	-2	Québec	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	61.8 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	Ont. moins de RMR	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Femmes Disponibili		Lac u	Espace recrutement
		#	#	%	#	%		
Total		97	16	16.5 %	29	29.9 %	13	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
 Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement	
				Représentation #	Disponibilité %			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		12	0	0.0 %	2.2 %	0	National
03 : Professionnels			46	0	0.0 %	0.9 %	0	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		5	0	0.0 %	2.1 %	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		8	0	0.0 %	1.1 %	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		1	0	0.0 %	1.3 %	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		29	0	0.0 %	0.6 %	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		2	0	0.0 %	1.0 %	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	1.6 %	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			9	0	0.0 %	0.9 %	0	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	1.8 %	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		1	0	0.0 %	1.6 %	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		2	0	0.0 %	1.3 %	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique		4	0	0.0 %	0.0 %	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal			3	0	0.0 %	1.2 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	0.7 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0	0.0 %	2.1 %	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			26	0	0.0 %	1.0 %	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		1	0	0.0 %	2.0 %	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		14	0	0.0 %	1.0 %	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		11	0	0.0 %	1.0 %	0	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service			1	0	0.0 %	6.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		1	0	0.0 %	6.8 %	0	Ont. moins de RMR



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones					Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité			
			#	#	%	%		
Total		97	0	0.0 %	1.2 %	0	e 0 #	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
 Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		12	3	25.0 %	15.0 %	2	1	National
03 : Professionnels			46	14	30.4 %	35.1 %	16	-2	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		5	0	0.0 %	16.9 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		8	1	12.5 %	31.4 %	3	-2	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		29	12	41.4 %	40.5 %	12	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		2	1	50.0 %	31.5 %	1	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			9	2	22.2 %	39.5 %	4	-2	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique		2	1	50.0 %	32.5 %	1	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		1	0	0.0 %	35.9 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		2	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique		4	1	25.0 %	54.5 %	2	-1	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal			3	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0	0.0 %	35.3 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			26	3	11.5 %	15.2 %	4	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		14	3	21.4 %	20.8 %	3	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		11	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service			1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ont. moins de RMR



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
	Localisation interne	Tous les employés	Disponibilité		#		
		#	#	%			
Total		97	22	22.7 %	27.1 %	27	6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
 Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement	
			#	#	%	%		
01/02 : Directeurs	National	12	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	46	0	0.0 %	3.8 %	2	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	9	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	26	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
Total		97	0	0.0 %	3.9 %	4	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
 Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^{te}	#	#		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	12	2	16.7 %	38.9 %	5	-3		
03 : Professionnels	46	1	2.2 %	25.6 %	12	-11		
04 : Semi-professionnels et techniciens	9	5	55.6 %	23.6 %	2	3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	3	100.0 %	80.0 %	2	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	26	5	19.2 %	28.6 %	7	-2		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	61.8 %	1	-1		
Total	97	16	16.5 %	29.9 %	29	-13		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
 Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	12	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	46	0	0.0 %	0.9 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	9	0	0.0 %	0.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	26	0	0.0 %	1.0 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0
Total	97	0	0.0 %	1.2 %	0	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
 Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		12	3	25.0 %	15.0 %	2	1	
03 : Professionnels		46	14	30.4 %	35.1 %	16	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens		9	2	22.2 %	39.5 %	4	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		26	3	11.5 %	15.2 %	4	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Total		97	22	22.7 %	27.1 %	27	-5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %	Gap #
01/02 : Directeurs	12	0	0.0 %	4.3 %	1	-1
03 : Professionnels	46	0	0.0 %	3.8 %	2	-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	9	0	0.0 %	4.6 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	26	0	0.0 %	3.5 %	1	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0
Total	97	0	0.0 %	3.9 %	4	-4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BMC
Software Canada, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

BMC Software Canada, Inc.

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	04	01

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	02	01

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	38.9
03	Professionnels	51	3	24.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	7	22.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	36	7	28.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	3	94.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		117	22	29.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		0	0	0.0
		12	2	38.9
		46	1	25.6
		9	5	23.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		3	3	80.0
		26	5	28.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	61.8
		0	0	0.0
Total		97	16	29.9

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

BMC Software Canada, Inc.

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
2016	04	01

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
2018	02	01

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	2.2
03 Professionnels	51	0	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	1.4
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	36	0	0.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0	0.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	117	0	0.9

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	2.2
03 Professionnels	46	0	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	1.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	26	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.8
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	97	0	1.2

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

BMC Software Canada, Inc.

2018-07-16

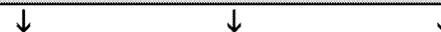
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	04	01

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	02	01

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	15.0
03 Professionnels	51	16	35.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	5	33.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	36	6	16.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	2	22.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	117	31	26.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	3	15.0
03 Professionnels	46	14	35.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	2	39.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	28.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	26	3	15.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	2.7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	97	22	27.1

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

BMC Software Canada, Inc.

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	04	01

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	02	01

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	12	0	4.3
03	Professionnels	51	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	36	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		117	0	3.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	12	0	4.3
03	Professionnels	46	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	9	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	26	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		97	0	3.9

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2016	04	01

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	02	01

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	13	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
14	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
21	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
1	0	0	0
12	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
15	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
32	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De								
		2016-04-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	6.3%		0	9.1%		0	0	2	0.0%	0	2	0	38.9%	38.9%	-2	-2	20.0%	20.0%
03	Professionnels	51	-3.4%		0	24.7%		0	0	3	0.0%	0	10	0	24.9%	24.9%	-10	-10	5.9%	5.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	15	-15.7%		0	33.3%		0	0	7	0.0%	0	-4	0	22.3%	22.3%	4	4	46.7%	46.7%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	36	-10.3%		0	48.4%		0	0	7	0.0%	0	3	0	28.1%	28.1%	-3	-3	19.4%	19.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0	94.9%	94.9%	0	0	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		117	-6.1%		0	29.9%		0	0	22	0.0%	0	12	0	29.1%	29.1%	-12	-12	18.8%	18.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones												
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	À - De					AAAA - AAAA										
		2016-04-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	6.3%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	51	-3.4%		0	24.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	15	-15.7%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	36	-10.3%		0	48.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.3%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		117	-6.1%		0	29.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0			0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	2016-04-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	12	-46.9%		0	4.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	51	-3.4%		0	24.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	15	-15.7%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	36	-10.3%		0	48.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	117	-6.1%		0	29.9%		0	0	0	0.0%	0	5	0	3.9%	-5	-5	0.0%	0.0%	

¹ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

² Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	À - De														
		2016-04-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	0	3	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	6.3%		0	9.1%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	15.0%	1	1	20.0%	20.0%	
03	Professionnels	51	-3.4%		0	24.7%		0	16	0.0%	0	2	0	0	35.5%	-2	-2	31.4%	31.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	15	-15.7%		0	33.3%		0	5	0.0%	0	0	0	0	33.5%	0	0	33.3%	33.3%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	36	-10.3%		0	48.4%		0	6	0.0%	0	0	0	0	16.0%	0	0	16.7%	16.7%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	3	-100.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	0	22.4%	1	1	66.7%	66.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		117	-6.1%		0	29.9%		0	31	0.0%	0	0	0	0	26.7%	0	0	26.5%	26.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
		2018-02-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2018-02-01	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	12	6.3%		0	9.1%		0	0	2	0.0%	0	3	0	33.3%	38.9%	-3	-1	16.7%	33.3%
03	Professionnels	46	-3.4%		0	24.7%		0	0	1	0.0%	0	11	0	6.5%	25.6%	-11	-9	2.2%	6.5%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	9	-15.7%		0	33.3%		0	0	5	0.0%	0	-3	0	0.0%	23.6%	3	3	55.6%	55.6%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	0.0%	80.0%	1	1	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	26	-10.3%		0	48.4%		0	0	5	0.0%	0	2	0	28.6%	28.6%	-2	0	19.2%	26.9%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	61.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		97	-6.1%		0	29.9%		0	0	16	0.0%	0	13	0	22.7%	29.9%	-13	-7	16.5%	22.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	33.3%	33.3%	Ne pourrait promouvoir ou embaucher des femmes cadres que s'il y a une attrition dans les rôles qui le rendent possible.
03	Professionnels	6.5%	6.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	28.6%	28.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	Seuls 18 % de nos candidats ont été des femmes pour cette catégorie dans le poste de technicien, il sera donc difficile d'augmenter le nombre de candidats pour atteindre cet objectif de disponibilité.
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		22.7%	22.7%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel					De									
		2018-02-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-02-01	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	12	6.3%	0	9.1%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	46	-3.4%	0	24.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	9	-15.7%	0	33.3%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	26	-10.3%	0	48.4%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.8%	6.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		97	-6.1%	0	29.9%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0%	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2%	2.2%	
03	Professionnels	0.9%	0.9%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.9%	0.9%	
05	Surveillants	0.0%	0.0	
06	Contremaîtres	0.0%	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1.2%	1.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1.0%	1.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0%	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0%	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0%	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	6.8%	6.8%	
14	Autres travailleurs manuels	0.0%	0.0	
Total		1.2%	1.2%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	2018-02-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-02-01	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	12	-46.9%		0	4.5%		0	0	0.0%	0	1	1	4.3%	4.3%	-1	0	0.0%	8.3%	
03 Professionnels	46	-3.4%		0	24.7%		0	0	0.0%	0	2	2	3.8%	3.8%	-2	0	0.0%	4.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	9	-15.7%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	26	-10.3%		0	48.4%		0	0	0.0%	0	1	1	3.5%	3.5%	-1	0	0.0%	3.8%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	97	-6.1%		0	29.9%		0	0	0.0%	0	4	4	3.9%	3.9%	-4	0	0.0%	4.1%	

¹ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

² Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	
03 Professionnels	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techn	4.6	4.6	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	3.4	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3.5	3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	3.9	3.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			D'ici 3 ans	Actuel		D'ici 3 ans	À - De							
		2018-02-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-02-01	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	12	6.3%		0	9.1%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	15.0%	15.0%	1	1	25.0%	25.0%
03	Professionnels	46	-3.4%		0	24.7%		0	0	14	0.0%	0	2	1	35.1%	35.1%	-2	-1	30.4%	32.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	9	-15.7%		0	33.3%		0	0	2	0.0%	0	2	1	39.5%	39.5%	-2	-1	22.2%	33.3%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	1	28.3%	28.3%	-1	0	0.0%	33.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	26	-10.3%		0	48.4%		0	0	3	0.0%	0	1	1	15.2%	15.2%	-1	0	11.5%	15.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		97	-6.1%		0	29.9%		0	0	22	0.0%	0	4	4	27.1%	27.1%	-4	0	22.7%	26.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		15.0		15.0	
03	Professionnels		35.1		35.1	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		39.5		39.5	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		28.3		28.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		15.2		15.2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			27.1		27.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	01	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	10	2	20.0	38.9	4	-2	51.4																	
	01	12	2	16.7	38.9	5	-3	42.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	01	51	3	5.9	24.9	13	-10	23.6																	
	01	46	1	2.2	25.6	12	-11	8.5	6	0	0.0	2	-2	14	0	0.0	1	-1	12	3	25.0	1	2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	01	15	7	46.7	22.3	3	4	209.3																	
	01	9	5	55.6	23.6	2	3	235.4	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	1	-1	4	1	25.0	2	-1		
05 Surveillants	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	2	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0	
03 Professionnels	01	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	20	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	01	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	3	3	100.0	80.0	2	1	125.0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	36	7	19.4	28.1	10	-3	69.2																	
	01	26	5	19.2	28.6	7	-2	67.2	6	1	16.7	2	-1	1	1	100.0	0	1	15	2	13.3	3	-1		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	01	3	3	100.0	94.9	3	0	105.4																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	7	2	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	7	2	28.6			0.3	9990.0			0.3	9990.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	01	1	0	0.0	61.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	01	117	22	18.8	29.1	34	-12	64.6																		
	01	97	16	16.5	29.9	29	-13	55.2	13	1	7.7	4	-3	21	2	9.5	4	-2	32	6	18.8	6	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	01	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	1	0	0.0									
14 Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0									
Total	01	34	3	8.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	34	3	8.8			0.2	3887.0			0.2	3887.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	01	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	10	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	01	12	0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
03 Professionnels	01	51	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	01	46	0	0.0	0.9	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	01	15	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
	01	9	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
05 Surveillants	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	0	0	0.0											
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	2	0	0.0											
03 Professionnels	01	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	20	0	0.0											
04 Personnel semi-professionnels et technique	01	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	3	0	0.0											
05 Surveillants	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	0	0	0.0											
06 Contremaîtres	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	0	0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																
	01	3	0	0,0	1,2	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	1	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	36	0	0,0	0,3	0	0	0,0																
	01	26	0	0,0	1,0	0	0	0,0	6	0	0,0	0	0	0	1	0	0,0	0	0	15	0	0,0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																
	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0
10 Personnel de bureau	01	3	0	0,0	0,7	0	0	0,0																
	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																
	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																
	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	1	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	1	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	7	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	7	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0			
10 Personnel de bureau	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	1	0	0.0	6.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	01	117	0	0.0	0.9	1	-1	0.0																	
	01	97	0	0.0	1.2	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	32	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	01	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	1	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total	01	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	34	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées								Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	#							
01& 02 Cadres	01	12	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
	01	12	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
03 Professionnels	01	51	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																
	01	46	0	0.0	3.8	2	-2	0.0	6	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0
04 Personnel semi- professionnels et technique	01	15	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																
	01	9	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
05 Surveillants	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
				Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées			
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%					
01& 02 Cadres	01	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	4	2	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0				
03 Professionnels	01	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	4	20	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0				
04 Personnel semi- professionnels et technique	01	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	4	3	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0				
05 Surveillants	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
06 Contremaîtres	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées		Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées								
							#	%							#	%		#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
		01	3	0	0,0	3,4	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	01	36	0	0,0	3,5	1	-1	0,0																	
		01	26	0	0,0	3,5	1	-1	0,0	6	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0,0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
		01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0
10	Personnel de bureau	01	3	0	0,0	7,0	0	0	0,0																	
		01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
		01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																	
		01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	01	1	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		4	1	0	0,0			3,4	0,0			3,4	0,0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	01	7	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		4	7	0	0,0			3,5	0,0			3,5	0,0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
10	Personnel de bureau	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	01	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0		1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	01	117	0	0.0	3.9	5	-5	0.0																		
	01	97	0	0.0	3.9	4	-4	0.0		13	0	0.0	1	-1	21	0	0.0	0	0	0	32	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	01	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	1	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0			
Total	01	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	34	0	0.0		3.9	0.0		3.9	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Tous les employés	Avancements						Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence										
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
01 Cadres supérieurs	01	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0																						
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	10	2	20.0	15.0	2	1	133.3																						
	01	12	3	25.0	15.0	2	1	166.7	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0				
03 Professionnels	01	51	16	31.4	35.5	18	-2	88.4																						
	01	46	14	30.4	35.1	16	-2	86.7	6	2	33.3	2	0	0	14	7	50.0	4	3	12	3	25.0	4	-1						
04 Personnel semi-professionnels et technique	01	15	5	33.3	33.5	5	0	99.5																						
	01	9	2	22.2	39.5	4	-2	56.3	0	1	0.0	0	1	3	0	0.0	1	-1	4	1	25.0	1	0							
05 Surveillants	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																						
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0				
06 Contremaîtres	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																						
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	2	0	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0			
03 Professionnels	01	20	9	45.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	20	9	45.0			35.1	128.2			35.1	128.2			
04 Personnel semi-professionnels et technique	01	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	3	1	33.3			39.5	84.4			39.5	84.4			
05 Surveillants	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat FME			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#							
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	3	0	0.0	28.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	36	6	16.7	16.0	6	0	104.2																	
	01	26	3	11.5	15.2	4	-1	75.9	6	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	15	4	26.7	3	2	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	01	3	2	66.7	22.4	1	1	297.6																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	1	0	0.0			28.3	0.0			28.3	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	7	0	0.0			15.2	0.0			15.2	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	01	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	4	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

BMC Software Canada, Inc.

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#						
13 Autre personnel de la vente et des services	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																				
	01	1	0	0,0	2,7	0	0	0,0	1	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0			
14 Autres travailleurs manuels	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																				
	01	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0			
Total	01	117	31	26,5	26,7	31	0	99,2																				
	01	97	22	22,7	27,1	26	-4	83,7	13	3	23,1	4	-1	21	7	33,3	6	1	32	8	25,0	8	0					

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme						Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	01	1	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	1	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0			
14 Autres travailleurs manuels	01	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0			
Total	01	34	10	29,4	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0			
	4	34	10	29,4			27,1	108,5			27,1	108,5			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
BMC Software Canada, Inc.
16-07-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : BMC Software Canada inc.

Emplacement principal : Moncton (Nouveau-Brunswick)

Nombre d'employés : 97

- Ontario - 43
- Colombie-Britannique - 32
- Québec - 19
- Alberta - 2
- Nouvelle-Écosse - 1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 5112 – Éditeurs de logiciels

Filiale de BMC Software Inc., BMC Software Canada inc. crée des logiciels et offre des services aux entreprises qui adoptent les opérations numériques.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-03-01
Réception : 2016-04-27
Clôture : 2016-05-17
Analyse de l'effectif : 2016-03-30
Échéance reportée au 2016-04-29

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-01-06
Réception : 2018-06-14
Analyse de l'effectif : 2018-02-01
Échéance reportée au 2018-08-13

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport des réalisations commence le 2016-04-01 et se termine le 2018-02-01. Les données de la présente analyse de l'effectif qui sont indiquées dans le tableau des réalisations concordent avec celles des formulaires 1 à 6 qui se trouvent dans le SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de la précédente évaluation, quelques disparités ont été relevées concernant les différentes catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans chacun des quatre groupes désignés. L'entreprise s'est fixé des objectifs à court et à long terme sous forme de pourcentage. Tous les objectifs ont été établis en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPEME 01 - Aucune nouvelle embauche n'a été signalée. Le taux de disponibilité sur le marché du travail atteint 27,4 %. Une évaluation des efforts raisonnables n'a pas pu être effectuée puisqu'aucun objectif n'a été fixé.
- CPEME 02 - Parmi les deux nouvelles personnes embauchées, aucune n'était une femme. Le taux de disponibilité sur le marché du travail s'élève à 38,9 %. Une évaluation des efforts raisonnables n'a pas pu être effectuée puisqu'aucun objectif n'a été fixé.
- CPEME 03 - Parmi les 20 nouvelles personnes embauchées, aucune n'était une femme. Le taux de disponibilité sur le marché du travail est de 24,9 %. Une évaluation des efforts raisonnables n'a pas pu être effectuée puisqu'aucun objectif n'a été fixé.
- CPEME 08 - Parmi les sept nouvelles personnes embauchées, deux étaient des femmes. Le taux de disponibilité sur le marché du travail est de 28,1 %. Une évaluation des efforts raisonnables n'a pas pu être effectuée puisqu'aucun objectif n'a été fixé.

Autochtones

Évaluation et observations

- Aucune disparité n'a été relevée dans l'une ou l'autre des CPEME du groupe en question.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé
----	----------------	---------------------

Évaluation et observations

- CPEME 3 - Parmi les 20 nouvelles personnes embauchées, aucune n'était handicapée. Le taux de disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. Une évaluation des efforts raisonnables n'a pas pu être effectuée puisqu'aucun objectif n'a été fixé.

Membres des minorités visibles

03	Professionnels	Aucun objectif fixé
----	----------------	---------------------

Évaluation et observations

- CPEME 03 - Parmi les 20 nouvelles personnes embauchées, neuf étaient membres des minorités visibles. Le taux de disponibilité sur le marché du travail s'élève à 35,5 %. Une évaluation des efforts raisonnables n'a pas pu être effectuée puisqu'aucun objectif n'a été fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur les données recueillies entre le 2016-04-01 et le 2018-02-01. Aucun objectif n'a été fixé lors de la première évaluation, qui a été acceptée à l'époque.
- L'entreprise a fait remarquer qu'il lui est impossible de favoriser le recrutement de femmes ou d'en embaucher à des postes de gestionnaires tant que des postes ne deviendront pas vacants sous l'effet de l'attrition. Compte tenu de la nature de ses activités, l'entreprise a aussi fait savoir qu'il lui sera difficile d'atteindre les objectifs fixés en ce qui concerne le groupe des femmes.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT ET À LONG TERME

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	38,9	38,9	25,0	38,9
03	Professionnels	-11	25,6	25,6	23,9	25,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	28,6	28,6	19,2	28,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	61,8

Observations :

Bien que le taux de disponibilité soit plus élevé pour la CPEME 13, l'objectif a été adéquatement fixé à 50 % afin de s'assurer d'inclure tous les genres et d'éviter une surreprésentation des femmes dans cette catégorie professionnelle.

Excepté pour la CPEME 13, les objectifs à court et à long terme pour les CPEME 02, 03 et 08 correspondent exactement à la disponibilité sur le marché du travail.

Autochtones

Observations :

Même si aucune disparité n'a été relevée au sein de ce groupe et que l'entreprise n'était pas tenue d'établir des objectifs à cet égard, elle s'en est fixé à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/02	Cadres supérieurs	-1	4,3	4,3	0,0	4,3
03	Professionnels	-2	3,8	3,8	0,0	3,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	0,0	3,5

Observations :

Pour ce groupe, tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
03	Professionnels	-2	35,1	35,1	30,4	35,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	39,5	39,5	22,2	39,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	28,3	28,3	0,0	28,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	15,2	15,2	11,5	15,2

Observations :

Pour ce groupe, tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- BMC Software Canada inc. présente quelques lacunes en ce qui concerne les femmes, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées. Par conséquent, l'organisation pourrait envisager d'atteindre ses objectifs en matière de recrutement et d'avancement au moyen d'un plan avec des mesures visant à attirer et à maintenir en poste des employés parmi ces groupes désignés en établissant des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles dans le but de repérer et de recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes d'équité en matière d'emploi.
- Nous invitons BMC Software Canada inc. à prendre les mesures qui conviennent le mieux à son organisation afin de se donner les moyens de réaliser des progrès raisonnables dans l'atteinte de ses objectifs.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 17 août 2018

De: Sharan, Neena N [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: September 28, 2018 3:11 PM

À: 'judy_schafer@bmc.com' <judy_schafer@bmc.com>; 'inda_duminica@bmc.com' <inda_duminica@bmc.com>; 'Moore, Dorysa' <dorysa_moore@bmc.com>; 'Andre_Joly@bmc.com' <Andre_Joly@bmc.com>

Objet : Accord numéro 10000151 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Judy Schafer,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 1^{er} février 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que BMC Software Canada, Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par BMC Software Canada, Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Quelques écarts ont été relevés au sein des groupes des femmes, des personnes handicapées et des minorités visibles chez BMC Software Canada Inc. L'entreprise aurait donc intérêt à adopter, à l'appui de ses objectifs en matière d'embauche et de promotion, un plan prévoyant des mesures pour attirer et maintenir en poste les personnes appartenant à ces groupes désignés, notamment en établissant des liens avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des professionnels ou des étudiants qualifiés qui appartiennent à l'un de ces groupes désignés.
- Nous encourageons BMC Software Canada Inc. à adopter les mesures convenant le mieux à l'entreprise afin d'assurer la réalisation de progrès raisonnables à l'égard de ses objectifs.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 1^{er} février 2018. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque BMC Software Canada, Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, BMC Software Canada, Inc. devra

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!