



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

BEST AVAILABLE COPY

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Bell Helicopter Textron Canada Limitée	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 336410	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm 1912

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada 1912	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 12,800 AVE DE L'AVENIR	Ville MIRABEL	Province QC	Code postal J7J 1R4
	Numéro de téléphone 450-977-6500 ext 608	Numéro de télécopieur 450-437-0826	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) [REDACTED]	Titre Spécialiste recrutement et mobilité int'l
Numéro de téléphone [REDACTED]	Adresse du courriel [REDACTED]

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Kohler, Barry	Titre Président
Numéro de téléphone 514-458-4641	Adresse du courriel bkohler@bh.com
Signature [REDACTED]	Date 2 août 2013

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	10	0	0	10	Calgary	27	0	0	27
Québec	888	2	0	890	Montréal	881	2	0	883
Nouveau-Brunswick	5	0	0	5	Toronto	10	0	0	10
Colombie-Britannique	2	0	0	2	Vancouver	2	0	0	2
Alberta	27	0	0	27	Saint John	5	0	0	5
Nombre total D'employés au Canada				934	Québec	7	0	0	7
					Nombre total D'employés au Canada				934



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	8	6	2									
	3	6	4	2									
	2	24	18	6									
	1	12	8	4									
	Total	50	36	14									
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	3	3										
	3	4	4								1	1	
	2	79	69	10							7	7	
	1	83	64	19							9	6	3
	Total	169	140	29							17	14	3
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	1	1										
	3	8	8										
	2	63	51	12							2	2	
	1	112	85	27				4	3	1	3	2	1
	Total	184	145	39				4	3	1	5	4	1



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	1	1										
	Total	4	4										
Contremaîtres Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 80 000 \$ - 84 999 \$	4	3	2	1									
	3	8	8		1	1		1	1				
	2	8	5	3									
	1	3	3										
	Total	22	18	4	1	1		1	1				
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	2	2					1	1				
	3	3	2	1									
	2	17	9	8									
	1	37	14	23				2	2		1		1
	Total	59	27	32				3	3		1		
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	4	16	15	1									
	3	24	24					1	1				
	2	2	2										
	1	2	1	1							1		1
	Total	44	42	2				1	1		1		



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$ Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4	6	6										
	3	42	42				1	1					
	2	11	11										
	1	4	4										
	Total		63	63				1	1				
Personnel de bureau Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$ Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	2	2										
	3	4	2	2									
	2	30	17	13			2	1	1	1			1
	1	11	7	4							1	1	
	Total		47	28	19			2	1	1	2	1	
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$ Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	31	31								2	2	
	3												
	2	254	228	26	1	1					7	7	
	1	1	1										
	Total		286	260	26	1	1				9	9	
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$ Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		932	765	167	2	2		12	10	2	35	29	6



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		2	2										



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
45 000 \$ - 49 999 \$	1		1									
50 000 \$ - 59 999 \$	20	11	9				1	1		1	1	
60 000 \$ - 69 999 \$	74	49	25				2	1	1	7	4	3
70 000 \$ - 84 999 \$	435	363	72	1	1		5	4	1	14	12	2
85 000 \$ - 99 999 \$	217	187	30	1	1		2	2		5	4	1
100 000 \$ et plus	185	155	30				2	2		8	8	
Nombre total d'employés	932	765	167	2	2		12	10	2	35	29	6



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
35 000 \$ - 39 999 \$	1	1										
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	2	2										



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	38	34	4							5	4	1
Personnel semi-professionnel et technique	11	8	3									
Personnel administratif et de bureau principal	11	5	6				2	2				
Personnel spécialisé de la vente et des services	3	3					1	1				
Travailleurs qualifiés et artisans	3	3										
Personnel de bureau	6	5	1							1	1	
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	73	59	14				3	3		6	5	1



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2		2									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	18	11									
Professionnels	52	43	9							3	3	
Personnel semi-professionnel et technique	36	27	9									
Surveillants	3	3										
Contremaîtres	6	4	2									
Personnel administratif et de bureau principal	33	13	20				2	2		1		1
Personnel spécialisé de la vente et des services	5	4	1				1	1		1	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	6	6								1	1	
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés promus	174	120	54				3	3		6	5	1
Nombre total de promotions	193	133	60				3	3		8	6	2



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	11	3				1	1		1		1
Professionnels	87	64	23	1	1		3	1	2	11	9	2
Personnel semi-professionnel et technique	93	65	28				3	3		4	2	2
Surveillants	3	2	1									
Contremaîtres	6	6					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	35	13	22							2	1	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	9	9								1	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	19	18	1									
Personnel de bureau	24	14	10									
Travailleurs manuels spécialisés	123	101	22				1	1		5	5	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	415	305	110	1	1		9	7	2	24	18	6



Bell Helicopter Textron Canada Limited (Certificate # 050016)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2015-05-13 à 2018-03-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel semi-professionnel et technique	3	3										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	3	3										

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	2	100.0 %	27.4 %	1	1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	50	14	28.0 %	38.9 %	19	-5	National
03 : Professionnels		170	30	17.6 %	21.5 %	37	-7	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	14	12	85.7 %	55.1 %	8	4	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	5	1	20.0 %	71.1 %	4	-3	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	4	1	25.0 %	42.0 %	2	-1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	1	100.0 %	24.5 %	0	1	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	17.0 %	1	-1	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	119	7	5.9 %	12.1 %	14	-7	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	14	4	28.6 %	28.3 %	4	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	2	28.6 %	35.2 %	2	0	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	1	100.0 %	92.9 %	1	0	National
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	National	1	0	0.0 %	50.7 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		186	39	21.0 %	16.5 %	31	8	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	79	17	21.5 %	9.4 %	7	10	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	30	11	36.7 %	26.7 %	8	3	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Québec	16	0	0.0 %	9.9 %	2	-2	Québec
2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs	Québec	4	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Alberta	2	0	0.0 %	27.7 %	1	-1	Alberta
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	24	5	20.8 %	22.8 %	5	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	5	3	60.0 %	40.2 %	2	1	Québec
2271 : Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	Québec	15	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	Québec

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
2272 : Contrôleurs aériens et personnel assimilé	Québec	4	0	0.0 %	25.3 %	1	-1	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Alberta	1	1	100.0 %	89.2 %	1	0	Alberta
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	3	2	66.7 %	85.5 %	3	-1	Québec
4312 : Pompiers	Québec	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		4	0	0.0 %	52.9 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	55.0 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	50.8 %	1	-1	Montréal
06 : Contremaîtres		22	4	18.2 %	9.0 %	2	2	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Québec
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Ontario	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	36.8 %	0	0	Ontario
7304 : Surveillants des opérations du transport ferroviaire	Québec	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	17	4	23.5 %	8.3 %	1	3	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		59	32	54.2 %	80.7 %	48	-16	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	4	44.4 %	80.5 %	7	-3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	47	28	59.6 %	80.8 %	38	-10	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	80.9 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	80.1 %	2	-2	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		44	2	4.5 %	28.3 %	12	-10	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2	0	0.0 %	20.5 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	26.3 %	1	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau-Brunswick	4	0	0.0 %	26.1 %	1	-1	Nouveau-Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	28.7 %	0	0	Ontario

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	35	1	2.9 %	29.1 %	10	-9	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		63	0	0.0 %	6.5 %	4	-4	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Québec
7232 : Outils-ajusteurs	Québec	7	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	4	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Alberta	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Alberta
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Ontario	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Ontario
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Québec	43	0	0.0 %	8.1 %	3	-3	Québec
10 : Personnel de bureau		47	19	40.4 %	64.1 %	30	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	8	1	12.5 %	70.2 %	6	-5	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	35	15	42.9 %	62.5 %	22	-7	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	61.6 %	1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	1	100.0 %	70.5 %	1	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	65.2 %	1	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels spécialisés		286	26	9.1 %	18.4 %	53	-27	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	286	26	9.1 %	18.4 %	53	-27	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	23.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	23.8 %	0	0	Montréal



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		935	168	18.0 %	25.5 %	239	-71	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	50	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		170	0	0.0 %	0.9 %	2	-2	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	14	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	119	0	0.0 %	0.6 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	14	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		186	0	0.0 %	0.7 %	1	-1	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	79	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	30	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Québec	16	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs	Québec	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Alberta	2	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Alberta
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	24	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2271 : Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	Québec	15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
2272 : Contrôleurs aériens et personnel assimilé	Québec	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Alberta	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
4312 : Pompiers	Québec	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
06 : Contremaîtres		22	1	4.5 %	0.6 %	0	1	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Ontario	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ontario
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
7304 : Surveillants des opérations du transport ferroviaire	Québec	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	17	1	5.9 %	0.0 %	0	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		59	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	47	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		44	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau-Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau-Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	35	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		63	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
7232 : Outils-ajusteurs	Québec	7	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Alberta	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Alberta
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Ontario	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Québec	43	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		47	0	0.0 %	1.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	8	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	35	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels spécialisés		286	1	0.3 %	0.9 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	286	1	0.3 %	0.9 %	3	-2	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		935	2	0.2 %	0.9 %	9	-7	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	50	0	0.0 %	15.0 %	8	-8	National
03 : Professionnels		170	18	10.6 %	25.7 %	44	-26	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	14	0	0.0 %	27.5 %	4	-4	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	5	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	4	1	25.0 %	21.6 %	1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	0	0.0 %	30.8 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	3	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	119	14	11.8 %	25.0 %	30	-16	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	14	3	21.4 %	31.4 %	4	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	0	0.0 %	32.3 %	2	-2	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	18.3 %	0	0	National
4163 : Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	National	1	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		186	5	2.7 %	8.5 %	16	-11	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	79	3	3.8 %	7.3 %	6	-3	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	30	0	0.0 %	12.3 %	4	-4	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Québec	16	0	0.0 %	15.3 %	2	-2	Québec
2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs	Québec	4	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Alberta	2	0	0.0 %	19.1 %	0	0	Alberta
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	24	0	0.0 %	6.7 %	2	-2	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	5	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
2271 : Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	Québec	15	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Québec

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%				
2272 : Contrôleurs aériens et personnel assimilé	Québec	4	0	0.0 %	10.1 %	0	Québec	
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Alberta	1	1	100.0 %	12.2 %	0	Alberta	
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	3	1	33.3 %	8.3 %	0	Québec	
4312 : Pompiers	Québec	2	0	0.0 %	1.7 %	0	Québec	
05 : Surveillants		4	0	0.0 %	22.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	16.7 %	0	0	Montréal
06 : Contremaîtres		22	0	0.0 %	7.3 %	2	-2	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Québec
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Ontario
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Ontario	1	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Ontario
7303 : Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	19.0 %	0	0	Ontario
7304 : Surveillants des opérations du transport ferroviaire	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9226 : Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Québec	17	0	0.0 %	6.7 %	1	-1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		59	1	1.7 %	13.6 %	8	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	1	11.1 %	16.5 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	47	0	0.0 %	12.2 %	6	-6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	Toronto
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		44	1	2.3 %	8.9 %	4	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau-Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau-Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Ontario

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	35	1	2.9 %	8.5 %	3	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		63	0	0.0 %	10.1 %	6	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1	0	0.0 %	9.0 %	0	Québec
7232 : Outils-ajusteurs	Québec	7	0	0.0 %	6.2 %	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	4.1 %	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	3	0	0.0 %	4.1 %	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	2.7 %	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	4	0	0.0 %	2.9 %	0	Québec
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Alberta	1	0	0.0 %	18.5 %	0	Alberta
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Ontario	2	0	0.0 %	26.4 %	1	Ontario
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Québec	43	0	0.0 %	11.2 %	5	Québec
10 : Personnel de bureau		47	2	4.3 %	19.2 %	9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	8	1	12.5 %	24.3 %	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	35	1	2.9 %	17.4 %	6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	2.0 %	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.8 %	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	48.1 %	1	Toronto
12 : Travailleurs manuels spécialisés		286	9	3.1 %	22.7 %	65	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	286	9	3.1 %	22.7 %	65	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	22.1 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	22.1 %	0	Montréal



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation # %	Disponibilité % #		
Total		935	36 3.8 %	17.4 % 163	-127	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	52	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	National
03 : Professionnels	National	170	0	0.0 %	3.8 %	6	-6	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	186	4	2.2 %	4.6 %	9	-5	National
05 : Surveillants	National	4	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National
06 : Contremaîtres	National	22	1	4.5 %	7.8 %	2	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	59	3	5.1 %	3.4 %	2	1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	44	1	2.3 %	3.5 %	2	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	63	1	1.6 %	3.8 %	2	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	47	2	4.3 %	7.0 %	3	-1	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	286	0	0.0 %	4.8 %	14	-14	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National
Total		935	12	1.3 %	4.6 %	43	-31	

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Le lieu de recrutement de la majorité de nos employés se fait au niveau provincial ou hors de la région de Montréal, et la province est plus représentative quand a nos effectifs. Nos travailleurs manuels et personnel de bureau doivent avoir une automobile pour venir travailler (pas de transport en commun jusqu'a Mirabel).
Le lieu de recrutement du personnel spécialisé de la vente se fait au niveau national

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-07

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Disponibilité #	Écart #
		#	%	%	%		
01 : Cadres supérieurs	2	2	100.0 %	27.4 %	1	1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	14	28.0 %	38.9 %	19	-5	
03 : Professionnels	169	29	17.2 %	21.6 %	37	-8	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	186	39	21.0 %	16.5 %	31	8	
05 : Surveillants	4	0	0.0 %	52.9 %	2	-2	
06 : Contremaîtres	22	4	18.2 %	9.0 %	2	2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	59	32	54.2 %	80.7 %	48	-16	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	44	2	4.5 %	28.3 %	12	-10	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	0.0 %	6.5 %	4	-4	
10 : Personnel de bureau	47	19	40.4 %	64.1 %	30	-11	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	286	26	9.1 %	18.4 %	53	-27	
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	23.8 %	0	0	
Total	934	167	17.9 %	25.6 %	239	-72	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-01

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	169	0	0.0 %	0.9 %	2	-2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	186	0	0.0 %	0.7 %	1	-1
05 : Surveillants	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0
06 : Contremaîtres	22	1	4.5 %	0.6 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	59	0	0.0 %	1.0 %	1	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	44	0	0.0 %	1.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	0.0 %	0.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	47	0	0.0 %	1.2 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	286	1	0.3 %	0.9 %	3	-2
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	934	2	0.2 %	0.9 %	9	-7

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	0	0.0 %	15.0 %	8	-8
03 : Professionnels	169	17	10.1 %	25.7 %	43	-26
04 : Personnel semi-professionnel et technique	186	5	2.7 %	8.5 %	16	-11
05 : Surveillants	4	0	0.0 %	22.0 %	1	-1
06 : Contremaîtres	22	0	0.0 %	7.3 %	2	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	59	1	1.7 %	13.6 %	8	-7
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	44	1	2.3 %	8.9 %	4	-3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	0.0 %	10.1 %	6	-6
10 : Personnel de bureau	47	2	4.3 %	19.2 %	9	-7
12 : Travailleurs manuels spécialisés	286	9	3.1 %	22.7 %	65	-56
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	22.1 %	0	0
Total	934	35	3.7 %	17.4 %	162	-127

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	52	0	0.0 %	4.3 %	2	-2
03 : Professionnels	169	0	0.0 %	3.8 %	6	-6
04 : Personnel semi-professionnel et technique	186	4	2.2 %	4.6 %	9	-5
05 : Surveillants	4	0	0.0 %	13.9 %	1	-1
06 : Contremaîtres	22	1	4.5 %	7.8 %	2	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	59	3	5.1 %	3.4 %	2	1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	44	1	2.3 %	3.5 %	2	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	63	1	1.6 %	3.8 %	2	-1
10 : Personnel de bureau	47	2	4.3 %	7.0 %	3	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	286	0	0.0 %	4.8 %	14	-14
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0
Total	934	12	1.3 %	4.6 %	43	-31

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-01

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Le lieu de recrutement de la majorité de nos employés se fait au niveau provincial ou hors de la région de Montréal, et la province est plus représentative quand a nos effectifs. Nos travailleurs manuels et personnel de bureau doivent avoir une automobile pour venir travailler (pas de transport en commun jusqu'a Mirabel).

Le lieu de recrutement du personnel spécialisé de la vente se fait au niveau national

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-01

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

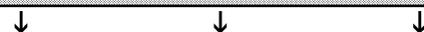
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
13	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	3	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	6	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	53	11	38.8
03 Professionnels	256	57	29.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	233	54	16.8
05 Surveillants	8	3	53.6
06 Contremaîtres	26	3	8.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	79	55	82.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	7	27.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	91	4	6.1
10 Personnel de bureau	63	26	65.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	517	71	17.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	23.8
Total	1,396	293	25.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	2	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	14	38.9
03 Professionnels	169	29	21.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	186	39	16.4
05 Surveillants	4	0	52.9
06 Contremaîtres	22	4	9.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	59	32	80.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	44	2	28.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	6.5
10 Personnel de bureau	47	19	64.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	286	26	18.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	23.8
Total	934	167	25.6

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
13	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	3	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01	Cadres supérieurs	6	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	53	0	1.2
03	Professionnels	256	1	0.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	233	0	0.7
05	Surveillants	8	0	1.9
06	Contremaîtres	26	1	0.3
07	Personnel administratif et de bureau principal	79	0	1.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	62	0	1.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	91	0	0.7
10	Personnel de bureau	63	0	2.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	517	2	1.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2	0	0.8
Total		1,396	4	1.4

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
	2	0	2.9	
	50	0	2.2	
	169	0	0.9	
	186	0	0.7	
	4	0	1.9	
	22	1	0.6	
	59	0	1.0	
	44	0	1.0	
	63	0	0.7	
	47	0	1.2	
	0	0	0.0	
	286	1	0.9	
	0	0	0.0	
	2	0	0.8	
Total		934	2	0.9

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
13	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	3	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	53	0	8.2
03 Professionnels	256	25	18.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	233	3	8.5
05 Surveillants	8	0	11.4
06 Contremaîtres	26	0	6.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	79	5	7.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	2	15.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	91	2	9.5
10 Personnel de bureau	63	0	11.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	517	18	9.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	22.1
Total	1,396	55	11.1

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	0	15.0
03 Professionnels	169	17	25.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	186	5	8.5
05 Surveillants	4	0	22.0
06 Contremaîtres	22	0	7.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	59	1	13.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	44	1	8.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	10.1
10 Personnel de bureau	47	2	19.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	286	9	22.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	22.1
Total	934	35	17.4

* Source :

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
13	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	3	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	59	1	4.3
03 Professionnels	256	4	2.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	233	4	3.0
05 Surveillants	8	0	1.9
06 Contremaîtres	26	2	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	79	1	2.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	2	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	91	1	1.9
10 Personnel de bureau	63	5	4.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	517	21	3.2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0.0
Total	1,396	41	3.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	52	0	4.3
03 Professionnels	169	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	186	4	4.6
05 Surveillants	4	0	13.9
06 Contremaîtres	22	1	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	59	3	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	44	1	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	1	3.8
10 Personnel de bureau	47	2	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	286	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	5.3
Total	934	12	4.6

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	05	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	2	2	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	29	11	0	0	14	3	0	0
03 Professionnels	38	4	0	0	52	9	0	0	87	23	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	3	1	0	36	9	0	0	93	28	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	3	0	0	0	3	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	6	2	0	0	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	6	0	0	33	20	0	0	35	22	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	5	1	0	0	9	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0	1	0	0	0	19	1	0	0
10 Personnel de bureau	6	1	0	0	6	0	0	0	24	10	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	1	0	0	0	123	22	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	73	14	1	0	174	54	0	0	415	110	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	05	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	38	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	73	0	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	0	0	0
03 Professionnels	52	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	36	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	33	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	174	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0
03 Professionnels	87	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	93	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	35	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	0	0
10 Personnel de bureau	24	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	123	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	415	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	05	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	38	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	73	3	1	0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	2	0	0	0
	29	0	0	0
	52	0	0	0
	36	0	0	0
	3	0	0	0
	6	0	0	0
	33	2	0	0
	5	1	0	0
	1	0	0	0
	6	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	174	3	0	0

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	14	1	0	0
	87	3	0	0
	93	3	0	0
	3	0	0	0
	6	1	0	0
	35	0	0	0
	9	0	0	0
	19	0	0	0
	24	0	0	0
	0	0	0	0
	123	1	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
Total	415	9	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	05	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	29	0	0	0	14	1	0	0
03 Professionnels	38	5	0	0	52	3	0	0	87	11	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	0	1	0	36	0	0	0	93	4	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0	33	1	0	0	35	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	5	1	0	0	9	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0	1	0	0	0	19	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	1	0	0	6	1	0	0	24	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	1	0	0	0	123	5	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	73	6	1	0	174	6	0	0	415	24	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		Numéro	À - De							
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	2015	2018								
		13-05-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-05-2015	Annuellement	D'ici 3 ans								
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%			
01	Cadres supérieurs	6	-30.7%		0	25.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	33.3%	33.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	53	-1.9%		0	27.2%		0	0	11	0.0%	0	10	0	38.8%	-10	-10	20.8%	20.8%
03	Professionnels	256	-12.9%		0	40.9%		0	0	57	0.0%	0	17	0	29.0%	-17	-17	22.3%	22.3%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	233	-7.2%		0	44.4%		0	0	54	0.0%	0	-15	0	16.8%	15	15	23.2%	23.2%
05	Surveillants	8	-20.6%		0	50.0%		0	0	3	0.0%	0	1	0	53.6%	-1	-1	37.5%	37.5%
06	Contremaîtres	26	-5.4%		0	25.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	8.0%	1	1	11.5%	11.5%
07	Personnel administratif et de bureau	79	-9.3%		0	50.7%		0	0	55	0.0%	0	10	0	82.9%	-10	-10	69.6%	69.6%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	62	-10.8%		0	17.0%		0	0	7	0.0%	0	10	0	27.3%	-10	-10	11.3%	11.3%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	91	-11.5%		0	24.7%		0	0	4	0.0%	0	2	0	6.1%	-2	-2	4.4%	4.4%
10	Personnel de bureau	63	-9.3%		0	43.6%		0	0	26	0.0%	0	15	0	65.1%	-15	-15	41.3%	41.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	517	-17.9%		0	30.6%		0	0	71	0.0%	0	17	0	17.0%	-17	-17	13.7%	13.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	23.8%	0	0	0.0%	0.0%
Total		1,396	-12.5%		0	35.6%		0	0	293	0.0%	0	66	0	25.7%	-66	-66	21.0%	21.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actual		Prévu		Actual		Prévu		À - De	AAAA - AAAA									
		JJ-MM-AAAA	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actual	D'ici 3 ans	Actual	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	%
		13-05-2015	N°	%	N°	%	%	N°	N°	13-05-2015	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	6	-30.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	53	-1.9%		0	27.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0		1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	256	-12.9%		0	40.9%		0	0	1	0.0%	0	1	0		0.8%	-1	-1	0.4%	0.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	233	-7.2%		0	44.4%		0	0	0	0.0%	0	2	0		0.7%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	8	-20.6%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	26	-5.4%		0	25.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		0.3%	1	1	3.8%	3.8%	
07	Personnel administratif et de bureau	79	-9.3%		0	50.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	62	-10.8%		0	17.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		1.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	91	-11.5%		0	24.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		0.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	63	-9.3%		0	43.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0		2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	517	-17.9%		0	30.6%		0	0	2	0.0%	0	8	0		1.9%	-8	-8	0.4%	0.4%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		1,396	-12.5%		0	35.6%		0	0	4	0.0%	0	16	0		1.4%	-16	-16	0.3%	0.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Bell Helicopter Textron Canada Limited
2018-05-17

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		13-05-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	13-05-2015		Annuellement	D'ici 3 ans					
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	2015	2018	%	N ^o	N ^o	%	%
	01/02 Cadres	59	-16.3%		0	26.1%		0	0	1	0.0%	0	2	0		4.3%	-2	-2	1.7%
03 Professionnels	256	-12.9%		0	40.9%		0	0	4	0.0%	0	3	0		2.8%	-3	-3	1.6%	1.6%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	233	-7.2%		0	44.4%		0	0	4	0.0%	0	3	0		3.0%	-3	-3	1.7%	1.7%
05 Surveillants	8	-20.6%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	26	-5.4%		0	25.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0		0.0%	2	2	7.7%	7.7%
07 Personnel administratif et de bureau	79	-9.3%		0	50.7%		0	0	1	0.0%	0	1	0		2.8%	-1	-1	1.3%	1.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	-10.8%		0	17.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	3.2%	3.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	91	-11.5%		0	24.7%		0	0	1	0.0%	0	1	0		1.9%	-1	-1	1.1%	1.1%
10 Personnel de bureau	63	-9.3%		0	43.6%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		4.8%	2	2	7.9%	7.9%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	517	-17.9%		0	30.6%		0	0	21	0.0%	0	-4	0		3.2%	4	4	4.1%	4.1%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
Total	1,396	-12.5%		0	35.6%		0	0	41	0.0%	0	1	0		3.0%	-1	-1	2.9%	2.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		Numéro	À - De								
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	2015	2018									
		13-05-2015	Annuellement	Annuellement	%	Annuellement	Annuellement	%	13-05-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	6	-30.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	53	-1.9%		0	27.2%		0	0	0	0.0%	0	4	0		8.2%	-4	-4	0.0%	0.0%
03	Professionnels	256	-12.9%		0	40.9%		0	0	25	0.0%	0	21	0		18.1%	-21	-21	9.8%	9.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	233	-7.2%		0	44.4%		0	0	3	0.0%	0	17	0		8.5%	-17	-17	1.3%	1.3%
05	Surveillants	8	-20.6%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		11.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	26	-5.4%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		6.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	79	-9.3%		0	50.7%		0	0	5	0.0%	0	1	0		7.2%	-1	-1	6.3%	6.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	62	-10.8%		0	17.0%		0	0	2	0.0%	0	8	0		15.7%	-8	-8	3.2%	3.2%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	91	-11.5%		0	24.7%		0	0	2	0.0%	0	7	0		9.5%	-7	-7	2.2%	2.2%
10	Personnel de bureau	63	-9.3%		0	43.6%		0	0	0	0.0%	0	7	0		11.4%	-7	-7	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	517	-17.9%		0	30.6%		0	0	18	0.0%	0	32	0		9.6%	-32	-32	3.5%	3.5%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		22.1%	0	0	0.0%	0.0%
Total		1,396	-12.5%		0	35.6%		0	0	55	0.0%	0	100	0		11.1%	-100	-100	3.9%	3.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	1-3-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		1-3-2018	Annuellement						D'ici 3 ans	À - De
		1-3-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-3-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	1-3-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021					
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-30.7%	0.0%	0	25.0%	0.3%	0	0	2	0.3%	0	-1	0	27.4%	1	1	100.0%	100.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	50	-1.9%	0.0%	0	27.2%	2.0%	3	3	14	2.0%	1	6	1	38.9%	38.9%	-5	-5	28.0%	28.0%	
03	Professionnels	169	-12.9%	35.0%	177	40.9%	3.0%	15	192	29	3.0%	3	48	41	21.5%	21.5%	-7	-7	17.2%	19.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	186	-7.2%	5.0%	28	44.4%	1.0%	6	34	39	1.0%	1	-3	0	16.4%	16.4%	8	3	21.0%	17.8%	
05	Surveillants	4	-20.6%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	50.0%	52.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	22	-5.4%	2.0%	1	25.0%	5.0%	3	4	4	5.0%	1	-1	0	9.0%	2	1	18.2%	13.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	59	-9.3%	2.0%	4	50.7%	2.0%	4	8	32	2.0%	2	21	0	80.7%	-16	-21	54.2%	47.6%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	44	-10.8%	0.0%	0	17.0%	1.0%	1	1	2	1.0%	0	10	0	28.3%	28.3%	-10	-10	4.5%	4.5%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	-11.5%	0.0%	0	24.7%	4.0%	8	8	0	4.0%	0	4	1	6.5%	6.5%	-4	-3	0.0%	1.6%	
10	Personnel de bureau	47	-9.3%	3.0%	4	43.6%	2.0%	3	7	19	2.0%	1	15	4	50.0%	64.1%	-11	-11	40.4%	43.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	286	-17.9%	0.0%	0	30.6%	3.5%	30	30	26	3.5%	3	30	6	18.4%	18.4%	-27	-24	9.1%	10.1%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	23.8%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		934	-12.5%		0	35.6%		0	0	167	0.0%	0	72	0	25.6%	-72	-72	17.9%	17.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	38.9	38.9	
03	Professionnels	21.5	21.5	La majorité des candidats qui appliquent sur nos postes en ingénierie sont des hommes. Nos plan d'actions futurs inclus des mesures précises pour l'attraction des femmes.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	50.0	50.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	28.3	28.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	6.5	6.5	
10	Personnel de bureau	50.0	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	18.4	18.4	Nos postes dans l'usine sont soumis à nos politiques de rappel. Nous n'avons pas de contrôle sur ces données.
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		À - De		À - De		À - De														
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	2018	2021							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	
01	Cadres supérieurs	2	-30.7%	0.0%	0	25.0%	0.3%	0	0	0	0.3%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	50	-1.9%	0.0%	0	27.2%	2.0%	3	3	0	2.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	169	-12.9%	35.0%	177	40.9%	3.0%	15	192	0	3.0%	0	3	2	0.9%	0.9%	-2	-1	0.0%	0.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	186	-7.2%	5.0%	28	44.4%	1.0%	6	34	0	1.0%	0	1	0	0.7%	0.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	4	-20.6%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	22	-5.4%	2.0%	1	25.0%	5.0%	3	4	1	5.0%	0	-1	0	0.6%	1	1	4.5%	4.3%	
07	Personnel administratif et de bureau	59	-9.3%	2.0%	4	50.7%	2.0%	4	8	0	2.0%	0	1	0	1.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	44	-10.8%	0.0%	0	17.0%	1.0%	1	1	0	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	-11.5%	0.0%	0	24.7%	4.0%	8	8	0	4.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	47	-9.3%	3.0%	4	43.6%	2.0%	3	7	0	2.0%	0	1	0	1.2%	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	286	-17.9%	0.0%	0	30.6%	3.5%	30	30	1	3.5%	0	2	0	0.9%	0.9%	-2	-2	0.3%	0.3%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		934	-12.5%		0	35.6%		0	0	2	0.0%	0	6	0	0.9%	-6	-6	0.2%	0.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2	2.2	
03	Professionnels	0.9	0.9	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.7	0.7	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1.0	1.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	1.2	1.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.9	0.9	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		1-3-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	1-3-2018	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	01/02 Cadres	52	-16.3%	0.0%	0	26.1%	2.3%	4	4	0	2.3%	0	2	0	4.3%	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
03 Professionnels	169	-12.9%	35.0%	177	40.9%	3.0%	15	192	0	3.0%	0	13	7	3.8%	3.8%	-6	-6	0.0%	2.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	186	-7.2%	5.0%	28	44.4%	1.0%	6	34	4	1.0%	0	6	2	4.6%	4.6%	-5	-4	2.2%	2.8%	
05 Surveillants	4	-20.6%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	22	-5.4%	2.0%	1	25.0%	5.0%	3	4	1	5.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	4.5%	4.3%	
07 Personnel administratif et de bureau	59	-9.3%	2.0%	4	50.7%	2.0%	4	8	3	2.0%	0	-1	0	3.4%	3.4%	1	1	5.1%	4.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	44	-10.8%	0.0%	0	17.0%	1.0%	1	1	1	1.0%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	2.3%	2.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	-11.5%	0.0%	0	24.7%	4.0%	8	8	1	4.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	1.6%	1.6%	
10 Personnel de bureau	47	-9.3%	3.0%	4	43.6%	2.0%	3	7	2	2.0%	0	2	0	7.0%	7.0%	-1	-2	4.3%	3.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	286	-17.9%	0.0%	0	30.6%	3.5%	30	30	0	3.5%	0	14	1	4.8%	4.8%	-14	-13	0.0%	0.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	934	-12.5%	0.0%	0	35.6%	0.0%	0	0	12	0.0%	0	31	0	4.6%	4.6%	-31	-31	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	
03 Professionnels	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	4.6	
05 Surveillants	13.9	13.9	
06 Contremaîtres	7.8	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3.5	3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	3.8	
10 Personnel de bureau	7.0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Objectifs d'ici 3 ans										
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De										
		1-3-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-3-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%					
01	Cadres supérieurs	2	-30.7%	0.0%	0	25.0%	0.3%	0	0	0	0.3%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	50	-1.9%	0.0%	0	27.2%	2.0%	3	3	0	2.0%	0	8	0	15.0%	15.0%	-8	-8	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	169	-12.9%	35.0%	177	40.9%	3.0%	15	192	17	3.0%	2	74	49	25.7%	25.7%	-26	-25	10.1%	18.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	186	-7.2%	5.0%	28	44.4%	1.0%	6	34	5	1.0%	0	13	3	8.5%	8.5%	-11	-10	2.7%	3.7%	
05	Surveillants	4	-20.6%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	22.0%	22.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	22	-5.4%	2.0%	1	25.0%	5.0%	3	4	0	5.0%	0	2	0	7.3%	7.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	59	-9.3%	2.0%	4	50.7%	2.0%	4	8	1	2.0%	0	8	1	13.6%	13.6%	-7	-7	1.7%	3.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	44	-10.8%	0.0%	0	17.0%	1.0%	1	1	1	1.0%	0	3	0	8.9%	8.9%	-3	-3	2.3%	2.3%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	-11.5%	0.0%	0	24.7%	4.0%	8	8	0	4.0%	0	6	1	10.1%	10.1%	-6	-5	0.0%	1.6%	
10	Personnel de bureau	47	-9.3%	3.0%	4	43.6%	2.0%	3	7	2	2.0%	0	8	1	19.2%	19.2%	-7	-7	4.3%	5.9%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	286	-17.9%	0.0%	0	30.6%	3.5%	30	30	9	3.5%	1	57	7	22.7%	22.7%	-56	-50	3.1%	5.2%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	22.1%	22.1%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		934	-12.5%		0	35.6%		0	0	35	0.0%	0	128	0	17.4%	17.4%	-128	-128	3.7%	3.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		15.0		15.0	
03	Professionnels		25.7		25.7	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		8.5		8.5	
05	Surveillants		22.0		22.0	
06	Contremaîtres		7.3		7.3	
07	Personnel administratif et de bureau		13.6		13.6	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		8.9		8.9	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		10.1		10.1	
10	Personnel de bureau		19.2		19.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		22.7		22.7	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2015	6	2	33.3	27.4	2	0	121.7																	
	2018	2	2	100.0	27.4	1	1	365.0	0	0	0.0	0	0	0	2	2	100.0	1	1	1	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	53	11	20.8	38.8	21	-10	53.5																	
	2018	50	14	28.0	38.9	19	-5	72.0	0	0	0.0	0	0	0	29	11	37.9	6	5	14	3	21.4	3	0	
03 Professionnels	2015	256	57	22.3	29.0	74	-17	76.8																	
	2018	169	29	17.2	21.5	36	-7	79.8	38	4	10.5	8	-4	52	9	17.3	12	-3	87	23	26.4	19	4		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	233	54	23.2	16.8	39	15	138.0																	
	2018	186	39	21.0	16.4	31	8	127.9	12	3	25.0	2	1	36	9	25.0	8	1	93	28	30.1	22	6		
05 Surveillants	2015	8	3	37.5	53.6	4	-1	70.0																	
	2018	4	0	0.0	52.9	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	1	0	
06 Contremaîtres	2015	26	3	11.5	8.0	2	1	144.2																	
	2018	22	4	18.2	9.0	2	2	202.0	0	0	0.0	0	0	0	6	2	33.3	1	1	6	0	0.0	1	-1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		Femmes	
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		
	2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	29	11	37.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		
	2021	29	11	37.9			38.9	97.5			38.9	97.5				
03 Professionnels	2018	90	13	14.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		
	2021	90	13	14.4			21.5	67.2			21.5	67.2				
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	48	12	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		
	2021	48	12	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0		
05 Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		
	2021	3	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0		0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		
	2021	6	2	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	79	55	69.6	82.9	65	-10	84.0																
		2018	59	32	54.2	80.7	48	-16	67.2	11	6	54.5	9	-3	33	20	60.6	23	-3	35	22	62.9	24	-2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	62	7	11.3	27.3	17	-10	41.4																
		2018	44	2	4.5	28.3	12	-10	16.1	3	0	0.0	1	-1	5	1	20.0	1	0	9	0	0.0	1	-1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	91	4	4.4	6.1	6	-2	72.1																
		2018	63	0	0.0	6.5	4	-4	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	19	1	5.3	1	0	
10	Personnel de bureau	2015	63	26	41.3	65.1	41	-15	63.4																
		2018	47	19	40.4	64.1	30	-11	63.1	6	1	16.7	4	-3	6	0	0.0	2	-2	24	10	41.7	10	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	517	71	13.7	17.0	88	-17	80.8																
		2018	286	26	9.1	18.4	53	-27	49.4	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	123	22	17.9	17	5	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	44	26	59.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	44	26	59.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	1	12.5			28.3	44.2			28.3	44.2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			6.5	0.0			6.5	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	1	8.3			50.0	16.7			50.0	16.7	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			18.4	0.0			18.4	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14	Autres travailleurs manuels	2015	2	0	0.0	23.8	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	23.8	0	0	0.0																	
Total		2015	1,396	293	21.0	25.7	359	-66	81.7																	
		2018	934	167	17.9	25.6	239	-72	69.8																	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	248	68	27.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2021	248	68	27.4			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	2015	6	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	2	0.0	2.9	0	0	0.0																	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	53	0.0	1.2	1	-1	0.0																	
	2018	50	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
03 Professionnels	2015	256	1.0	0.8	2	-1	48.8																	
	2018	169	0.0	0.9	2	-2	0.0	38	0	0.0	0	0	0	52	0	0.0	0	0	87	1	1.1	0	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	233	0.0	0.7	2	-2	0.0																	
	2018	186	0.0	0.7	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	0	36	0	0.0	0	0	93	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	8	0.0	1.9	0	0	0.0																	
	2018	4	0.0	1.9	0	0	0.0																	
06 Contremaîtres	2015	26	3.8	0.3	0	1	1,282.1																	
	2018	22	4.5	0.6	0	1	757.6																	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Données sur la mobilité		Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés	Autochtones	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif							
01 Cadres supérieurs	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0.0										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	29	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	29	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0		
03 Professionnels	2018	90	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	90	0.0			0.9	0.0			0.9	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	48	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	48	0.0			0.7	0.0			0.7	0.0		
05 Surveillants	2018	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#								
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	79	0	0.0	1.8	1	-1	0.0																	
	2018	59	0	0.0	1.0	1	-1	0.0	11	0	0.0	0	0	0	33	0	0.0	0	0	35	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	62	0	0.0	1.7	1	-1	0.0																	
	2018	44	0	0.0	1.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	91	0	0.0	0.7	1	-1	0.0																	
	2018	63	0	0.0	0.7	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	19	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	63	0	0.0	2.1	1	-1	0.0																	
	2018	47	0	0.0	1.2	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	24	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	517	2	0.4	1.9	10	-8	20.4																	
	2018	286	1	0.3	0.9	3	-2	38.9	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	123	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Autochtones		Autochtones						Autochtones								
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	44	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2021	44	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0						
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						
10 Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2021	12	0	0.0			1.2	0.0			1.2	0.0						
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2021	2	0	0.0			0.9	0.0			0.9	0.0						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0														
14	Autres travailleurs manuels	2015	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	1,396	4	0.3	1.4	20	-16	20.5																	
		2018	934	2	0.2	0.9	8	-6	23.8	74	0	0.0	1	-1	174	0	0.0	0	0	0	415	1	0.2	1	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		2018	248	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	248	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés				Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées							
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#						
01&02 Cadres	2015	59	1	1.7	4.3	3	-2	39.4																	
	2018	52	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	31	0	0.0	1	-1	15	1	6.7	0	1	
03 Professionnels	2015	256	4	1.6	2.8	7	-3	55.8																	
	2018	169	0	0.0	3.8	6	-6	0.0	38	0	0.0	1	-1	52	0	0.0	1	-1	87	3	3.4	1	2		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	233	4	1.7	3.0	7	-3	57.2																	
	2018	186	4	2.2	4.6	9	-5	46.8	12	0	0.0	1	-1	36	0	0.0	1	-1	93	3	3.2	2	1		
05 Surveillants	2015	8	0	0.0	1.9	0	0	0.0																	
	2018	4	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2015	26	2	7.7	0.0	0	2	0.0																	
	2018	22	1	4.5	7.8	2	-1	58.3	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	6	1	16.7	0	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif									
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2018	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	31	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0	
03 Professionnels	2018	90	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	90	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	48	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	48	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0	
05 Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0	
06 Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Personnes handicapées					Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	79	1	1.3	2.8	2	-1	45.2																
		2018	59	3	5.1	3.4	2	1	149.6	11	2	18.2	0	2	33	2	6.1	0	2	35	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	62	2	3.2	3.5	2	0	92.2																
		2018	44	1	2.3	3.5	2	-1	64.9	3	1	33.3	0	1	5	1	20.0	0	1	9	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	91	1	1.1	1.9	2	-1	57.8																
		2018	63	1	1.6	3.8	2	-1	41.8	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	19	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	63	5	7.9	4.8	3	2	165.3																
		2018	47	2	4.3	7.0	3	-1	60.8	6	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	24	0	0.0	2	-2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	517	21	4.1	3.2	17	4	126.9																
		2018	286	0	0.0	4.8	14	-14	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	123	1	0.8	5	-4	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées			
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	44	4	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	44	4	9.1			0.0	0.0			0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	8	2	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	8	2	25.0			3.5	714.3			3.5	714.3			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	4	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	12	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	2	0	0.0			4.8	0.0			4.8	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	1,396	41	2.9	3.0	42	-1	97.9																	
		2018	934	12	1.3	4.6	43	-31	27.9	74	3	4.1	3	0	174	3	1.7	5	-2	415	9	2.2	12	-3		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
Actuel	Objectif			Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	248	6	2.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	248	6	2.4			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles					Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2018	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0							2	0	0.0							
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	53	0	0.0	8.2	4	-4	0.0																
	2018	50	0	0.0	15.0	8	-8	0.0							29	0	0.0						14	1
03 Professionnels	2015	256	25	9.8	18.1	46	-21	54.0																
	2018	169	17	10.1	25.7	43	-26	39.1	38	5	13.2	10	-5	52	3	5.8	5	-2	87	11	12.6	8	3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	233	3	1.3	8.5	20	-17	15.1																
	2018	186	5	2.7	8.5	16	-11	31.6	12	0	0.0	1	-1	36	0	0.0	0	0	93	4	4.3	1	3	
05 Surveillants	2015	8	0	0.0	11.4	1	-1	0.0																
	2018	4	0	0.0	22.0	1	-1	0.0							3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	26	0	0.0	6.9	2	-2	0.0																
	2018	22	0	0.0	7.3	2	-2	0.0							6	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	29	0	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0				
03 Professionnels	2018	90	8	8.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	90	8	8.9			25.7	34.6			25.7	34.6				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	48	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	48	0	0.0			8.5	0.0			8.5	0.0				
05 Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	3	0	0.0			22.0	0.0			22.0	0.0				
06 Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	6	0	0.0			7.3	0.0			7.3	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	79	5	6.3	7.2	6	-1	87.9																
		2018	59	1	1.7	13.6	8	-7	12.5	11	0	0.0	1	-1	33	1	3.0	2	-1	35	2	5.7	2	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	62	2	3.2	15.7	10	-8	20.5																
		2018	44	1	2.3	8.9	4	-3	25.5	3	0	0.0	0	0	5	1	20.0	0	1	9	1	11.1	0	1	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	91	2	2.2	9.5	9	-7	23.1																
		2018	63	0	0.0	10.1	6	-6	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	19	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	63	0	0.0	11.4	7	-7	0.0																
		2018	47	2	4.3	19.2	9	-7	22.2	6	1	16.7	1	0	6	1	16.7	0	1	24	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	517	18	3.5	9.6	50	-32	36.3																
		2018	286	9	3.1	22.7	65	-56	13.9	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	123	5	4.1	4	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	44	1	2.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	44	1	2.3			13.6	16.7			13.6	16.7			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	8	1	12.5			8.9	140.4			8.9	140.4			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	12	2	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	12	2	16.7			19.2	86.8			19.2	86.8			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	2	0	0.0			22.7	0.0			22.7	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Bell Helicopter Textron Canada Limited

2018-05-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	2	0	0.0	22.1	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	22.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
Total		2015	1,396	55	3.9	11.1	155	-100	35.5																
		2018	934	35	3.7	17.4	163	-128	21.5	74	6	8.1	13	-7	174	6	3.4	7	-1	415	24	5.8	16	8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
Total		2018	248	12	4.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	248	12	4.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Bell Helicopter Textron Canada Limited
2018-05-17

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans l
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Décroissance soutenue au cours des 3 dernières années dans les commandes d'hélicoptères commerciales. Toute remonté des activités professionnelles est fortement influencé par les activités de R&D.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Réduction d'environ 50 % de la main d'œuvre au cours des 3 dernières années; d'un peu plus de 2000 employés en 2016 à 935 à ce jour.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

L'embauche future des postes de travailleurs manuels spécialisés est soumise à une liste de rappel basé sur l'ancienneté.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

L'usine est situé en région de Montréal, les transports en communs ne sont donc pas disponible. Ce qui impact également notre pipeline de talent qui doivent avoir une voiture pour se déplacer au travail. La connaissance du français est requise pour nos postes. La connaissance de l'anglais est également requise pour nos postes professionnels et gestion étant donné nos équipe de travail international.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Bell Helicopter Textron Canada Limited

Emplacement principal : Mirabel (Québec)

Nombre d'employés : 934

- Ontario : 10
- Québec : 890
- Nouveau-Brunswick : 5
- Colombie-Britannique : 2
- Alberta : 27

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3364 (Fabrication de produits aérospatiaux et de leurs pièces)

Bell Helicopter Textron Canada Limited, une filiale de Textron, dont le siège social est situé au Texas, fabrique des hélicoptères commerciaux. Dans les installations à Mirabel, on fabrique actuellement la plupart des gammes d'hélicoptères commerciaux de Bell.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-05-09
Réception : 2015-05-13
Clôture : 2015-11-30
Analyse de l'effectif : 2015-05-13

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-09
Réception : 2018-05-17
Analyse de l'effectif : 2018-03-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Des écarts ont été constatés dans le rapport des réalisations élaboré pour la présente évaluation. La date de l'analyse de l'effectif se situait en dehors de la période visée par le rapport. Des corrections ont été apportées en fonction de l'analyse de l'effectif mise à jour et le rapport corrigé a été retourné à l'employeur aux fins de validation. Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle incluse dans le rapport des réalisations sont maintenant conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé, écart : -10
03	Professionnels	Objectif non fixé, écart : -17
05	Surveillants	Objectif non fixé, écart : -1
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé, écart : -10
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé, écart : -10
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé, écart : -2
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé, écart : -15
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé, écart : -17

Évaluation/Observations :

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé, écart : -1
03	Professionnels	Objectif non fixé, écart : -1
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé, écart : -2
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé, écart : -1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé, écart : -1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé, écart : -1
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé, écart : -1
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé, écart : -8

Évaluation/Observations :

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non fixé, écart : -2
03	Professionnels	Objectif non fixé, écart : -3
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé, écart : -3
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé, écart : -1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé, écart : -1

Évaluation/Observations :

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé, écart : -1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé, écart : -4
03	Professionnels	Objectif non fixé, écart : -21
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé, écart : -17
05	Surveillants	Objectif non fixé, écart : -1
06	Contremaîtres	Objectif non fixé, écart : -2
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé, écart : -1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé, écart : -8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé, écart : -7
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé, écart : -7
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé, écart : -32

Évaluation/Observations :

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation de la conformité précédente a révélé au total 32 écarts. Lors de l'évaluation précédente, il a été accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour l'ensemble du secteur de sous-représentation. Il n'est donc pas possible d'évaluer les progrès raisonnables.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage, comme le recommande le Programme du travail.
- Des objectifs à court terme et à long terme ont été établis pour chaque secteur de sous-représentation découvert et tous les objectifs sont égaux à la disponibilité respective sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	38,9	38,9	28,0	38,9
03	Professionnels	-8	21,6	21,6	17,2	21,6
05	Surveillants	-2	50,0	50,0	0,0	52,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-16	-	-	54,2	80,7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-10	28,3	28,3	4,5	28,3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-4	6,5	6,5	0,0	6,5
10	Personnel de bureau	-11	50,0	50,0	40,4	64,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-27	18,4	18,4	9,1	18,4

Observations

- Aucun objectif requis pour la CPEME 07 étant donné que la représentation actuelle des femmes est supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
03	Professionnels	-2	0,9	0,9	0,0	0,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	0,7	0,7	0,0	0,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1,0	1,0	0,0	1,0
10	Personnel de bureau	-1	1,2	1,2	0,0	1,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	0,9	0,9	0,3	0,9

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-8	15,0	15,0	0,0	15,0
03	Professionnels	-26	25,7	25,7	10,1	25,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-11	8,5	8,5	2,7	8,5
05	Surveillants	-1	22,0	22,0	0,0	22,0
06	Contremaîtres	-2	7,3	7,3	0,0	7,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-7	13,6	13,6	1,7	13,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	8,9	8,9	2,3	8,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-6	10,1	10,1	0,0	10,1
10	Personnel de bureau	-7	19,2	19,2	4,3	19,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-56	22,7	22,7	3,1	22,7

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01/ 02	Cadres	-2	4,3	4,3	0,0	4,3
03	Professionnels	-6	3,8	3,8	0,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	4,6	4,6	2,2	4,6
05	Surveillants	-1	13,9	13,9	0,0	13,9
06	Contremaîtres	-1	7,8	7,8	4,5	7,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	2,3	3,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	3,8	3,8	1,6	3,8
10	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	4,3	7,0
12	Travailleurs manuels spécialisés	-14	4,8	4,8	0,0	4,8

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- De manière générale, nous avons constaté une stagnation des écarts de représentation dans les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi pour lesquelles une sous-représentation a été constatée dans l'analyse de l'effectif précédente. Compte tenu du fait qu'aucun objectif à court terme n'a été fixé au cours de la première évaluation, aucune évaluation des efforts raisonnables n'a été effectuée pour la présente évaluation.
- Nous recommandons que Bell Helicopter Textron Canada Limited se concentre sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi, en particulier dans les groupes désignés des femmes et des membres des minorités visibles, qui affichent des écarts élevés.
- Il pourrait également être avantageux pour Bell Helicopter Textron Canada Limited de tirer parti de ses relations avec les universités pour identifier les étudiants qualifiés faisant partie des groupes désignés en tant qu'employés potentiels par le biais de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-10-10

De: Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: October 12, 2018 12:14 PM

À: 'cgarneau@bh.com' <cgarneau@bh.com>

Cc: 'mst-aubin@bh.com' <mst-aubin@bh.com>; 'kpesant@bh.com' <kpesant@bh.com>

Objet: Accord numéro 050016 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Garneau,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 9 mai 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Bell Helicopter Textron Canada Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Bell Helicopter Textron Canada Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- De manière générale, nous avons constaté une stagnation des écarts de représentation dans les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi pour lesquelles une sous-représentation a été constatée dans l'analyse de l'effectif précédente. Compte tenu du fait qu'aucun objectif à court terme n'avait été fixé au cours de la première évaluation, aucune évaluation des efforts raisonnables n'a été effectuée pour la présente évaluation.
- Nous recommandons que Bell Helicopter Textron Canada Limited se concentre sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi, en particulier dans les groupes désignés des femmes et des minorités visibles, qui affichent des écarts élevés.
- Il pourrait également être avantageux pour Bell Helicopter Textron Canada Limited de tirer parti de ses relations avec les universités pour identifier les étudiants qualifiés faisant partie des groupes désignés en tant qu'employés potentiels par le biais de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 9 mai 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Bell Helicopter Textron Canada Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Bell Helicopter Textron Canada

Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!



A Textron Company

Mirabel, le 17 mai 2018

Madame Sylvie Fortin,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

**Objet : Programme de contrats fédéraux
Analyse des effectifs de Bell Helicopter Textron Canada**

Madame Fortin,

Il nous fait plaisir de vous soumettre l'analyse de nos effectifs selon les indications transmises dans les derniers mois. Cette analyse tient compte de nos effectifs en date du 1er mars 2018.

Tel que mentionné dans nos dernières conversations téléphoniques, notre marché reprend tranquillement et dans le contexte actuel nous prévoyons un niveau d'embauche minimal dans les 3 prochaines années. De plus, les embauches dans l'usine seront soumises à notre processus de rappel. Ces deux contraintes influenceront notre capacité à atteindre les objectifs ciblés, par contre nous sommes déterminés à travailler à l'amélioration de la représentativité des groupes ciblés ainsi qu'à préparer l'avenir.

Par ailleurs, nous confirmons tel que demandé, que le sondage sur l'équité a été donné à tous les employés à leur embauche, et qu'il est complété et remis aux ressources humaines dans 100% des cas.

N'hésitez pas à communiquer avec Madame Marie St-Aubin ou Madame Kelly Pesant au numéro 450-971-6500 si vous désirez de plus amples renseignements.

Veuillez agréer, Madame Fortin, nos plus respectueuses salutations.

Dominique Gérin-Lajoie

Directrice principale, Ressources Humaines

Post Office Box 482
Fort Worth, Texas 76101
Tel: 000 000 0000