



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Best Facilities Services Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1023
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 561722	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 5594 Fraser Street	Ville Vancouver	Province BC	Code postal V1W 2Z4
	Numéro de téléphone 604-872-6761	Numéro de télécopieur 1-604-874-5846	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Bruce Taylor	Titre Directeur général des opérations
Numéro de téléphone 1-604-707-2001	Adresse du courriel BTaylor@best.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Kevin McCrum	Titre Directeur général
Numéro de téléphone 604-707-2010	Adresse du courriel kmccrum@best.ca
Signature [REDACTED]	Date 2014-05-28

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-27 à 2018-03-07

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	1	0	0	1	Calgary	66	39	0	105
Colombie britannique	327	30	0	357	Edmonton	8	2	0	10
Alberta	153	84	0	237	Toronto	1	0	0	1
					Vancouver	152	16	0	168
Nombre total d'employés au Canada				595	Kelowna	26	4	0	30
					Victoria	3	0	0	3
					Alta. moins CMAs	79	43	0	122
					C.-B. moins les RMR	146	10	0	156
					Nombre total d'employés au Canada				595

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-11-27 à 2018-03-07						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7								1	1	
	Total	7	7								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3							2	2	2
	Total	5	2	3							2	2	2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	57	28	29	1		1			20	14	6	
	Total	57	28	29	1		1			20	14	6	

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-11-27 à 2018-03-07						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2	1		1	1		1	1		1
	Total		2		2	1		1	1		1	1	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10		10	1		1	1		1	5		5
	Total		10		10	1		1	1		1	5	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total		4	3	1								

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 A

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-11-27 à 2018-03-07						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	10	2							4	3	1
	Total		12	10	2						4	3	1
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	382	146	236	18	8	10	12	5	7	202	72	130
	Total		382	146	236	18	8	10	12	5	7	202	72
Nombre total d'employés		481	197	284	21	8	13	14	5	9	235	90	145

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-11-27 à 2018-03-07						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 B

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-11-27 à 2018-03-07						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	109	43	66	9	2	7	16	8	8	61	24	37
	Total		109	43	66	9	2	7	16	8	8	61	24
Nombre total d'employés		114	45	69	9	2	7	16	8	8	62	24	38

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulaire
 e 3 A

DU SALAIRE
Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	481	197	284	21	8	13	14	5	9	235	90	145
Nombre total d'employés	481	197	284	21	8	13	14	5	9	235	90	145

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulaire
 e 3 B

DU SALAIRE
Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	114	45	69	9	2	7	16	8	8	62	24	38
Nombre total d'employés	114	45	69	9	2	7	16	8	8	62	24	38

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2							1		1
Professionnels	2		2									
Contrôleurs	22	12	10	1		1				7	5	2
Personnel administratif et de bureau principal	2		2	1		1	1		1	1		1
Personnel de bureau	9		9	2		2				6		6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	6								2	2	
Autres personnels de vente et de service	188	103	85	22	11	11	12	6	6	88	45	43
Nombre total d'employés embauchés	234	123	111	26	11	15	13	6	7	105	52	53

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Contrôleurs	2	1	1							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Autres personnels de vente et de service	263	103	160	51	21	30	25	11	14	103	37	66
Nombre total d'employés embauchés	267	104	163	51	21	30	25	11	14	106	38	68

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu) <small>Période de référence 2015-11-27 à 2016-03-07</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	10	6	4							3	2	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Autres personnels de vente et de service	6	4	2	1		1	1		1	1	1	
Nombre total d'employés promus	18	12	6	1		1	1		1	4	3	1
Nombre total de promotions	18	12	6	1		1	1		1	4	3	1

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu) <small>Période de référence 2005-01-27 à 2008-03-07</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	2	2					1	1		1	1	
Nombre total d'employés promus	2	2					1	1		1	1	
Nombre total de promotions	2	2					1	1		1	1	

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	2	6							3		3
Professionnels	1		1									
Contrôleurs	25	13	12							9	6	3
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel de bureau	7		7	1		1				4		4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	5								2	2	
Autres personnels de vente et de service	313	140	173	42	15	27	21	11	10	114	44	70
Nombre total de salariés licenciés	362	161	201	43	15	28	21	11	10	132	52	80

Best Facilities Services Ltd. (certificat # 100050)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	2	1	1							2	1	1
Autres personnels de vente et de service	212	97	115	45	19	26	18	11	7	83	43	40
Nombre total de salariés licenciés	214	98	116	45	19	26	18	11	7	85	44	41

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.
 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0.0 %	0	27.4 %	2	-2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	6	66.7 %	4	38.9 %	2	2	National	
03 : Professionnels		1	100.0 %	1	66.4 %	1	0		
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	100.0 %	1	66.4 %	1	0	National	
05 : Contrôleurs		58	51.7 %	30	58.0 %	34	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	11	81.8 %	9	64.7 %	7	2	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	12	41.7 %	5	64.7 %	6	-3	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	11	72.7 %	8	55.0 %	6	2	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	50.0 %	1	50.2 %	1	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	100.0 %	1	71.0 %	1	0	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	20	25.0 %	5	51.4 %	10	-5	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	100.0 %	1	61.1 %	1	0	Victoria	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0.0 %	0	7.7 %	0	0		
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Colombie-Britannique des prestataires de services		1	0.0 %	0	7.7 %	0	0	Colombie-Britannique	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	100.0 %	3	87.5 %	3	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	3	100.0 %	3	87.5 %	3	0	B.C. moins de CMA	
10 : Personnel de bureau		10	100.0 %	10	73.9 %	7	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	100.0 %	4	77.5 %	3	1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	100.0 %	1	70.2 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	100.0 %	1	70.3 %	1	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	100.0 %	1	78.3 %	1	0	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	100.0 %	3	70.0 %	2	1	Vancouver	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		4	25.0 %	1	67.8 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0.0 %	0	72.4 %	1	-1	B.C. moins de CMA	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.
 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	66.1 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	66.7 %	1	0	Victoria	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		14	2	14.3 %	15.9 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	0	0.0 %	14.0 %	0	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	18.0 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	2	33.3 %	17.1 %	1	1	Vancouver	
13 : Autres personnels de vente et de service		491	302	61.5 %	60.3 %	296	6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	108	62	57.4 %	64.1 %	69	7	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	130	96	73.8 %	63.2 %	82	14	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	87	60	69.0 %	58.3 %	49	11	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	3	50.0 %	59.2 %	4	1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	28	10	35.7 %	57.6 %	16	3	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	131	71	54.2 %	57.8 %	76	1	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	64.8 %	1	0	Victoria	
Total			596	353	59.3 %	58.8 %	350	3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.
 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement	
		Tous les employés #	Représentation		Disponibilité			
			#	%	%			#
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	6	0	0.0 %	2.2 %	0	National	
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	National	
05 : Contrôleurs		58	1	1.7 %	4.8 %	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	11	0	0.0 %	6.5 %	1	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	12	0	0.0 %	8.4 %	1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	11	1	9.1 %	3.1 %	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	4.6 %	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	6.3 %	0	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	20	0	0.0 %	2.6 %	1	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	4.9 %	0	Victoria	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Colombie-Britannique les prestataires de services		1	0	0.0 %	4.4 %	0	Colombie-Britannique	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	1	33.3 %	7.7 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	3	1	33.3 %	7.7 %	0	B.C. moins de CMA	
10 : Personnel de bureau		10	1	10.0 %	5.6 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	1	25.0 %	9.1 %	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	5.1 %	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	4.5 %	0	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.4 %	0	Vancouver	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		4	0	0.0 %	4.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	9.6 %	0	B.C. moins de CMA	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.
 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.5 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	4.2 %	0	Victoria
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		14	0	0.0 %	4.9 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	8.5 %	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	0	0.0 %	11.0 %	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	3.5 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	5.6 %	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	0	0.0 %	2.2 %	0	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		491	27	5.5 %	7.6 %	37	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	108	21	19.4 %	10.9 %	12	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	130	0	0.0 %	12.7 %	17	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	87	2	2.3 %	3.1 %	3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	0	0.0 %	6.7 %	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	28	3	10.7 %	8.3 %	2	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	131	1	0.8 %	2.7 %	4	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	5.4 %	0	Victoria
Total		595	30	5.0 %	7.1 %	42	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Disponibilité		#		
				%	%			
01 : Cadres supérieurs	National	7	1	14.3 %	10.1 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	6	2	33.3 %	15.0 %	1	1	National
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
05 : Contrôleurs		58	20	34.5 %	24.6 %	14	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	11	1	9.1 %	11.9 %	1	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	12	5	41.7 %	5.2 %	1	4	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	11	3	27.3 %	27.4 %	3	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	21.6 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	20	10	50.0 %	43.4 %	9	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	13.2 %	0	0	Victoria
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	18.5 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Colombie-Britannique les prestataires de services		1	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	2	66.7 %	3.4 %	0	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	3	2	66.7 %	3.4 %	0	2	B.C. moins de CMA
10 : Personnel de bureau		10	5	50.0 %	18.5 %	2	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	2	50.0 %	2.9 %	0	2	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	17.5 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	66.7 %	42.3 %	1	1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		4	0	0.0 %	19.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	B.C. moins de CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.
 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	29.7 %	1	-3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Victoria
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		14	4	28.6 %	30.8 %	4	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	1	50.0 %	4.3 %	0	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	33.1 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	22.3 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	2	33.3 %	48.9 %	3	-1	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		491	263	53.6 %	27.6 %	136	127	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	108	26	24.1 %	10.0 %	11	15	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	130	90	69.2 %	6.9 %	9	81	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	87	71	81.6 %	43.4 %	38	33	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	2	33.3 %	34.1 %	2	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	28	7	25.0 %	9.1 %	3	4	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	131	67	51.1 %	55.9 %	73	-6	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Victoria
Total			595	297	49.9 %	26.7 %	159	138

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	National	13	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	58	0	0.0 %	13.9 %	8	-8	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	1	33.3 %	3.4 %	0	1	National	
10 : Personnel de bureau	National	10	1	10.0 %	7.0 %	1	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	4	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	14	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	491	28	5.7 %	6.3 %	31	-3	National	
Total		595	30	5.0 %	7.0 %	42	-12		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
5. : Contrôleurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	27.4 %	2	-2		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	66.7 %	38.9 %	2	2		
03 : Professionnels	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0		
05 : Contrôleurs	58	30	51.7 %	58.0 %	34	4		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	7.7 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	3	100.0 %	87.5 %	3	0		
10 : Personnel de bureau	10	10	100.0 %	73.9 %	7	3		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	25.0 %	67.8 %	3	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	2	14.3 %	15.9 %	2	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	491	302	61.5 %	60.3 %	296	6		
Total	595	353	59.3 %	58.8 %	350	3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	6	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0
05 : Contrôleurs	68	1	1.7 %	4.8 %	3	-2
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	1	33.3 %	7.7 %	0	1
10 : Personnel de bureau	10	1	10.0 %	5.6 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	0	0.0 %	4.7 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	0	0.0 %	4.9 %	1	-3
13 : Autres personnels de vente et de service	491	27	5.5 %	7.6 %	37	-10
Total	595	30	5.0 %	7.1 %	42	-12

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.
 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap
01 : Cadres supérieurs	7	1	14.3 %	10.1 %	3	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	6	2	33.3 %	15.0 %	1	1
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0
05 : Contrôleurs	58	20	34.5 %	24.6 %	14	6
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	18.5 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	2	66.7 %	3.4 %	0	2
10 : Personnel de bureau	10	5	50.0 %	18.5 %	2	3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	0	0.0 %	19.4 %	3	3
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	4	28.6 %	30.8 %	4	9
13 : Autres personnels de vente et de service	491	263	53.6 %	27.6 %	136	127
Total	595	297	49.9 %	26.7 %	159	138

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Best Facilities Services Ltd.
 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	#	%	#	#
01/02 : Directeurs	13	0	0.0 %	4.3 %	1			-1
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	3.8 %	0			0
05 : Contrôleurs	58	0	0.0 %	13.9 %	8			-8
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	7.8 %	0			0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	1	33.3 %	3.4 %	0			1
10 : Personnel de bureau	10	1	10.0 %	7.0 %	1			0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	0	0.0 %	5.6 %	0			0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	0	0.0 %	4.8 %	1			-1
13 : Autres personnels de vente et de service	491	28	5.7 %	6.3 %	31			-3
Total	595	30	5.0 %	7.0 %	42			-12

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
5. : Contrôleurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

[Best Service Pros]

08-03-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
27	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
08	03	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	6	38.9
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	59	31	57.9
06	Contremaîtres	2	1	9.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	8	8	73.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	66.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	2	16.7
13	Autre personnel de la vente et des services	581	351	59.8
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		683	400	58.3

* Source:

Recensement 2016

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	0	27.4
		6	4	38.9
		1	1	66.4
		0	0	0.0
		58	30	58.0
		1	0	7.7
		3	3	87.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	10	73.9
		4	1	67.8
		14	2	15.9
		491	302	60.3
		0	0	0.0
Total		595	353	58.8

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

[Best Service Pros]

08-03-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
27	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
08	03	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	2.2
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	59	0	4.7
06	Contremaîtres	2	0	3.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	8	0	5.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	4.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	3.0
13	Autre personnel de la vente et des services	581	42	7.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		683	42	6.6

* Source:

Recensement 2016

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	0	2.9
		6	0	2.2
		1	0	2.1
		0	0	0.0
		58	1	4.8
		1	0	4.4
		3	1	7.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	1	5.6
		4	0	4.7
		14	0	4.9
		491	27	7.6
		0	0	0.0
Total		595	30	7.1

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

[Best Service Pros]

08-03-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
27	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
08	03	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	6	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	3	15.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	59	22	25.4
06	Contremaîtres	2	0	13.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	8	3	20.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	28.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	5	44.2
13	Autre personnel de la vente et des services	581	274	29.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		683	308	28.6

* Source:

Recensement 2016

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		7	1	10.1
		6	2	15.0
		1	0	16.9
		0	0	0.0
		58	20	24.6
		1	0	18.5
		3	2	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	5	18.5
		4	0	19.4
		14	4	30.8
		491	263	27.6
		0	0	0.0
Total		595	297	26.7

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

[Best Service Pros]

08-03-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
27	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
08	03	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	15	0	4.3
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	59	0	13.9
06	Contremaîtres	2	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	8	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	581	30	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		683	31	6.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		13	0	4.3
		1	0	3.8
		0	0	0.0
		58	0	13.9
		1	0	7.8
		3	1	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	1	7.0
		4	0	5.6
		14	0	4.8
		491	28	6.3
		0	0	0.0
Total		595	30	7.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Best Service Pros]

08-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
27	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
08	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements



Données du formulaire 5 - Avancements



Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions



Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	2	1	1
03 Professionnels	2	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	22	10	2	1
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	9	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	188	85	263	160
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	234	111	267	163

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	10	4	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	2	2	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	18	6	2	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	6	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	25	12	2	1
06 Contremaîtres	1	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	313	173	212	115
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	362	201	214	116

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Best Service Pros]

08-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
08	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	1	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	22	1	2	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	188	22	263	51
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	234	26	267	51

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	10	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	1	2	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	18	1	2	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	25	0	2	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	313	42	212	45
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	362	43	214	45

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Best Service Pros]

08-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
08	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	1	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	22	0	2	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	188	12	263	25
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	234	13	267	25

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
10	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
6	1	2	1
0	0	0	0
18	1	2	1

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
8	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
25	0	2	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
2	0	0	0
5	0	0	0
313	21	212	18
0	0	0	0
362	21	214	18

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Best Service Pros]

08-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
27	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
08	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

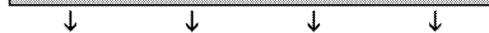


Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

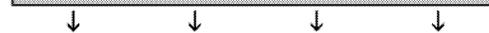


Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions



Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	1	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	1	0
03	Professionnels	2	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05	Surveillants	22	7	2	2
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	9	6	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	2	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	188	88	263	103
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		234	105	267	106

		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		10	3	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		6	1	2	1
		0	0	0	0
Total		18	4	2	1

		0	0	0	0
		8	3	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		25	9	2	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		7	4	0	0
		2	0	0	0
		5	2	0	0
		313	114	212	83
		0	0	0	0
Total		362	132	214	83

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA									
	27-11-15	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	27-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	6	5.3%	10.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	2	2	80.0%	27.4%	-2	0	0.0%	25.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	-12.6%	10.0%	3	106.7%	10.0%	3	6	6	10.0%	2	1	4	60.0%	38.9%	2	3	66.7%	66.7%		
03 Professionnels	0	0.0%	0	200.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	59	-0.6%	5.0%	9	46.2%	5.0%	9	18	31	5.0%	5	13	13	70.0%	57.9%	-3	0	52.5%	57.4%		
06 Contremaitres	2	-20.6%	15.0%	1	66.7%	0	0	1	1	0.0%	0	-1	0	9.7%	9.7%	1	1	50.0%	33.3%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	8	7.7%	10.0%	2	77.8%	0	2	8	8	0.0%	0	-1	1	25.0%	73.7%	2	2	100.0%	90.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	-7.2%	10.0%	2	44.4%	0	2	1	1	0.0%	0	4	2	100.0%	66.7%	-2	-2	20.0%	42.9%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	0	37.0%	2.0%	1	1	2	2	2.0%	0	0	1	100.0%	16.7%	0	1	15.4%	23.1%		
13 Autre personnel de la vente et des services	581	-5.5%	10.0%	174	97.9%	15.0%	261	435	351	15.0%	158	258	261	60.0%	59.8%	4	3	60.4%	60.1%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	683	-4.5%	0	90.1%	0	0	0	400	400	0.0%	0	-2	0	58.3%	58.3%	2	2	58.6%	58.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2	80.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	60.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	13	70.0	0	0.0	
06 Contremaitres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	25.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	100.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	100.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	261	60.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés												Autochtones							
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	27-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-11-27	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	-12.6%	0	106.7%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	0	0.0%	0	200.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	59	-0.6%	5.0%	9	46.2%	0.0%	0	9	0.0%	0	3	0	0	4.7%	-3	-3	0.0%	0.0%		
06 Contremaitres	2	-20.6%	0	66.7%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	8	7.7%	0	77.8%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	5.1%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	-7.2%	0	44.4%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	4.2%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	0	37.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.0%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	581	-5.5%	2.0%	35	97.9%	1.0%	17	52	1.0%	1	2	2	3.0%	7.0%	1	0	7.2%	7.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	683	-4.5%	0	90.1%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	3	0	0	6.6%	-3	-3	6.1%	6.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaitres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	2	3.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA	AAAA		AAAA	AAAA										
	27-11-2015	27-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01/02 Cadres	15	-3.7%	5.0%	2	53.3%		0	2	0	0.0%	0	1	1	50.0%	4.3%	-1	0	0.0%	5.9%		
03 Professionnels	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	59	-0.6%	5.0%	9	46.2%		0	9	0	0.0%	0	9	9	100.0%	13.9%	-8	0	0.0%	13.2%		
06 Contremaîtres	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	100.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	8	7.7%	5.0%	1	77.8%		0	1	1	0.0%	0	1	1	100.0%	7.0%	0	1	12.5%	22.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	-7.2%		0	44.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	100.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	5.0%	2	37.0%	5.0%	2	4	0	5.0%	0	1	2	50.0%	4.8%	-1	1	0.0%	13.3%		
13 Autre personnel de la vente et des services	581	-5.5%	3.0%	52	97.9%	1.0%	17	69	30	1.0%	1	11	14	20.0%	6.3%	-7	3	5.2%	6.8%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	683	-4.5%		0	90.1%		0	0	31	0.0%	0	16	0		6.9%	-16	-16	4.5%	4.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	1	50.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	9	100.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	100.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	100.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	100.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	50.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	14	20.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme premiers/précédents																		
	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA					
	27-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%	
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	5.3%	5.0%	1	0.0%		0	1	1	0.0%	0	0	1	100.0%	10.1%	0	1	16.7%	28.6%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	-12.6%	8.0%	2	106.7%		0	2	3	0.0%	0	-1	1	50.0%	15.0%	2	2	33.3%	36.4%
03 Professionnels	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	59	-0.6%	10.0%	18	46.2%	2.0%	4	22	22	2.0%	1	-1	7	30.0%	25.4%	7	8	37.3%	36.4%
06 Contremaitres	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	100.0%	13.6%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	8	7.7%	5.0%	1	77.8%		0	1	3	0.0%	0	-1	1	100.0%	20.7%	1	2	37.5%	44.4%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	-7.2%	10.0%	2	44.4%		0	2	0	0.0%	0	2	2	100.0%	28.6%	-1	0	0.0%	28.6%
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	3.0%	1	37.0%		0	1	5	0.0%	0	1	1	50.0%	44.2%	-1	0	38.5%	42.9%
13 Autre personnel de la vente et des services	581	-5.5%	5.0%	87	97.9%	2.0%	35	122	274	2.0%	16	-64	98	80.0%	29.1%	105	162	47.2%	53.3%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	683	-4.5%		0	90.1%		0	0	308	0.0%	0	-113	0	28.6%		113	113	45.1%	45.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	100.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	50.0	0	0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	7	30.0	0	0	
06 Contremaitres	0	100.0	0	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	1	100.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	100.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	50.0	0	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	98	80.0	0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme suivants/courants																			
	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu	AAAA - AAAA		AAAA - AAAA						
	08-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	7	5.3%	10.0%	2	0.0%	12.5%	3	5	0	12.5%	0	2	2	30.0%	27.4%	-2	0	0.0%	22.2%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	-12.6%	10.0%	2	106.7%	22.2%	4	6	4	22.2%	3	2	2	40.0%	38.9%	2	0	66.7%	37.5%	
03 Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	66.4%	0	0	100.0%	100.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	58	-0.6%	5.0%	9	46.2%	26.7%	46	55	30	26.7%	24	33	33	60.0%	58.0%	-4	0	51.7%	58.2%	
06 Contremaitres	1	-20.6%	15.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.7%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%	5.0%	0	0.0%	50.0%	5	5	3	50.0%	5	5	5	90.0%	87.5%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	10	7.7%	10.0%	3	77.8%	25.0%	8	11	10	25.0%	8	8	8	70.0%	73.9%	3	0	100.0%	76.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	-7.2%	10.0%	1	44.4%	36.4%	4	5	1	36.4%	1	3	3	60.0%	67.8%	-2	0	25.0%	60.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	0.0%	0	37.0%	5.0%	2	2	2	5.0%	0	0	0	15.0%	15.9%	0	0	14.3%	14.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	491	-5.5%	10.0%	147	97.9%	56.0%	825	972	302	56.0%	507	590	583	60.0%	60.3%	6	-7	61.5%	59.2%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	595	-4.5%	7.5%	134	90.1%	23.4%	417	551	353	23.4%	248	324	234	42.5%	58.8%	3	-90	59.3%	46.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs		30.0		30.0%	Nous avons embauché un recruteur qui se concentrera sur nos objectifs à court et à long termes au cours des trois prochaines années en ce qui concerne tous les postes dans ce tableau
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		40.0		40.0%	
03 Professionnels		0.0		0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0		0.0%	
05 Surveillants		60.0		60.0%	
06 Contremaitres		0.0		0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal		90.0		90.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0%	
10 Personnel de bureau		70.0		70.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		60.0		60.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		15.0		15.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services		60.0		60.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			42.5		42.5%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme suivants/courants																			
	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	08-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	5.3%	10.0%	2	0.0%	12.5%	3	5	0	12.5%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	-12.6%	10.0%	2	106.7%	22.2%	4	6	0	22.2%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	58	-0.6%	5.0%	9	46.2%	26.7%	46	55	1	26.7%	1	3	0	4.8%	-2	-3	1.7%	0.0%		
06 Contremaitres	1	-20.6%	15.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.4%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%	5.0%	0	0.0%	50.0%	5	5	1	50.0%	2	1	0	7.7%	1	-1	33.3%	-33.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	10	7.7%	10.0%	3	77.8%	25.0%	8	11	1	25.0%	1	1	0	5.6%	0	-1	10.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	-7.2%	10.0%	1	44.4%	36.4%	4	5	0	36.4%	0	0	0	4.7%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	0.0%	0	37.0%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	1	0	4.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	491	-5.5%	10.0%	147	97.9%	56.0%	825	972	27	56.0%	45	66	0	7.6%	-10	-66	5.5%	-2.8%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	595	-4.5%	7.5%	134	90.1%	23.4%	417	551	30	23.4%	21	43	0	7.1%	-12	-43	5.0%	1.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	Nous avons embauché un recruteur qui se concentrera sur nos objectifs à court et à long termes au cours des trois prochaines années en ce qui concerne tous les postes dans ce tableau
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0%	
03 Professionnels	0.0	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0%	
05 Surveillants	5.0	5.0%	
06 Contremaitres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	5.0	5.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	25.0	25.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	10.0	10.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			4.5		0.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			AAAA - AAAA						
	08-03-2018	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	08-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°		N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	13	-3.7%	10.0%	4	53.3%	22.2%	9	13	0	22.2%	0	1	1	5.0%	4.3%	-1	0	0.0%	5.9%	
03 Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	58	-0.6%	5.0%	9	46.2%	26.7%	46	55	0	26.7%	0	9	8	15.0%	13.9%	-8	-1	0.0%	11.9%	
06 Contremaîtres	1	-20.6%	15.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%	5.0%	0	0.0%	50.0%	5	5	1	50.0%	2	1	0	0.0%	3.4%	1	-1	33.3%	-33.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	10	7.7%	10.0%	3	77.8%	25.0%	8	11	1	25.0%	1	1	1	5.0%	7.0%	0	0	10.0%	7.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	-7.2%	10.0%	1	44.4%	36.4%	4	5	0	36.4%	0	0	1	10.0%	5.6%	0	1	0.0%	20.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	0.0%	0	37.0%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	1	1	25.0%	4.8%	-1	0	0.0%	7.1%	
13 Autre personnel de la vente et des services	491	-5.5%	10.0%	147	97.9%	56.0%	825	972	28	56.0%	47	59	49	5.0%	6.3%	-3	-10	5.7%	4.7%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	595	-4.5%	7.2%	129	90.1%	24.6%	439	568	30	24.6%	22	43	41	7.2%	7.0%	-12	-2	5.0%	6.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0%	Nous avons embauché un recruteur qui se concentrera sur nos objectifs à court et à long termes au cours des trois prochaines années en ce qui concerne tous les postes dans ce tableau
03 Professionnels		0.0		0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0		0.0%	
05 Surveillants		15.0		15.0%	
06 Contremaîtres		0.0		0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal		0.0		0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0%	
10 Personnel de bureau		5.0		5.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		10.0		10.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		25.0		25.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services		5.0		5.0%	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
Total		7.2		7.2%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) - (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme suivants/courants																			
	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	08-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	5.3%	10.0%	2	0.0%	12.5%	3	5	1	12.5%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	14.3%	11.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	-12.6%	10.0%	2	106.7%	22.2%	4	6	2	22.2%	1	0	0	0.0%	15.0%	1	0	33.3%	12.5%	
03 Professionnels	1	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	16.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	58	-0.6%	5.0%	9	46.2%	26.7%	46	55	20	26.7%	16	12	11	20.0%	24.6%	6	-1	34.5%	22.4%	
06 Contremaitres	1	-20.6%	15.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	18.5%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%	5.0%	0	0.0%	50.0%	5	5	2	50.0%	3	1	0	0.0%	3.4%	2	-1	66.7%	-33.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	10	7.7%	10.0%	3	77.8%	25.0%	8	11	5	25.0%	4	1	1	5.0%	18.5%	3	0	50.0%	15.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	-7.2%	10.0%	1	44.4%	36.4%	4	5	0	36.4%	0	1	1	10.0%	19.4%	-1	0	0.0%	20.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	0.0%	0	37.0%	5.0%	2	2	4	5.0%	1	1	1	25.0%	30.8%	0	0	28.6%	28.6%	
13 Autre personnel de la vente et des services	491	-5.5%	10.0%	147	97.9%	56.0%	825	972	263	56.0%	442	355	389	40.0%	27.6%	127	34	53.6%	32.9%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	595	-4.5%	7.5%	134	90.1%	23.4%	417	551	297	23.4%	208	106	55	10.0%	26.7%	138	-51	49.9%	19.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	Nous avons embauché un recruteur qui se concentrera sur nos objectifs à court et à long termes au cours des trois prochaines années en ce qui concerne tous les postes dans ce tableau.
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0%	
03 Professionnels	0.0	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0%	
05 Surveillants	20.0	20.0%	
06 Contremaitres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	5.0	5.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.0	10.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	25.0	25.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	40.0	40.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

[Best Service Pros]

08-03-18

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			10.0		10.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			
01 Cadres supérieurs	2015	6	0.0	27.4	2	-2	0.0																	
	2018	7	0.0	27.4	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	9	66.7	38.9	4	2	171.4																	
	2018	6	46.7	38.9	2	2	171.4	4	3	75.0	2	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	8	6	75.0
03 Professionnels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	100.0	66.4	1	0	150.6	2	2	100.0	1	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	1	1	100.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0
05 Surveillants	2015	59	31	57.9	34	-3	90.7																	
	2018	58	30	58.0	34	-4	89.2	24	11	45.8	14	-3	10	4	40.0	5	-1	27	13	48.1	14	-1		
06 Contremaîtres	2015	2	1	9.7	0	1	515.5																	
	2018	1	0	7.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	1	1	100.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs				Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0.0	0.0	2	0.0	80.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	1	0.0	0.0			30.0	0.0			0.3	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	3	75.0	4	75.0	60.0	125.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	4	3	75.0			40.0	187.5			0.4	18750.0				
03 Professionnels	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
05 Surveillants	2018	34	15	44.1	13	115.4	70.0	63.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	34	15	44.1			60.0	73.5			0.6	7352.9				
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité											
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions			
		Tous les employés		Femmes		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	#	%	#	%
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	3	100.0	3	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2018	3	100.0	87.5	3	0	0.0	114.3	3	3	100.0	3	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2015	8	100.0	73.7	6	2	135.7	135.7	9	9	100.0	7	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	7	100.0	
	2018	10	100.0	73.9	7	3	135.3	135.3	9	9	100.0	7	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	7	100.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	5	20.0	66.7	3	-2	30.0	30.0	1	1	100.0	1	0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	2	1	50.0	
	2018	4	25.0	67.8	3	-2	36.9	36.9	1	1	100.0	1	0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	2	1	50.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	15.4	16.7	2	0	92.1	92.1	6	0	0.0	1	-1	1	0.0	0	0.0	0	0.0	5	0	0.0	
	2018	14	14.3	15.9	2	0	89.8	89.8	6	0	0.0	1	-1	1	0.0	0	0.0	0	0.0	5	0	0.0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	100.0	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	3	100.0	3	90.0	111.1	0.9	111.1	0.9	111.1	0.9	111.1		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	9	100.0	9	1	900.0	25.0	400.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	9	100.0	9	70.0	142.9	0.7	142.9	0.7	142.9	0.7	142.9		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	2	50.0	1	2	50.0	100.0	50.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	2	50.0	1	60.0	83.3	0.6	83.3	0.6	83.3	0.6	83.3		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	0.0	0	1	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2021	7	0.0	0	15.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

[Best Service Pros]

08-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	581	351	60.4	59.8	347	4	101.0																	
	2018	491	302	61.5	60.3	296	6	102.0	451	245	54.3	272	-27	8	2	25.0	5	-3	525	288	54.9	317	-29		
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total	2015	683	400	58.6	58.3	398	2	100.5																	
	2018	595	353	59.3	58.8	350	3	100.9	501	274	54.7	295	-21	20	6	30.0	12	-6	576	317	55.0	337	-20		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	459	247	53.8	261	94.6	60.0	89.7	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	459	247	53.8			60.0	89.7		0.6	8968.8			
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0			
Total	2018	521	280	53.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	521	280	53.7			42.5	126.5		0.4	12645.4			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif											Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif											Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones					Résultat EME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01	Cadres supérieurs	2015	6	0.0	2.9	0	0	0.0																		
		2018	7	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	9	0.0	2.2	0	0	0.0																		
		2018	6	0.0	2.2	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	1	0.0	2.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2015	59	0.0	4.7	3	-3	0.0																		
		2018	58	1.7	4.8	3	-2	35.9	24	1	4.2	1	0	10	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0	0		
06	Contremaîtres	2015	2	0.0	3.8	0	0	0.0																		
		2018	1	0.0	4.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	34	1.7	2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	34	1.7	2.9	5.0	58.8	0.1	5882.4					
06	Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

[Best Service Pros]

08-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
		2018	3	33.3	7.7	432.9	0	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	8	0.0	5.1	0	0	0	0.0	9	2	22.2	1	1	0	0	0.0	0	0	0.0	7	1	14.3	0	1	0
		2018	10	10.0	5.6	178.6	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	5	0.0	4.2	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0
		2018	4	0.0	4.7	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0.0	3.0	0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0
		2018	14	0.0	4.9	0.0	0	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	9	22.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	9	22.2	5.0	444.4	0.1	4444.4	0.1	4444.4	0.1	4444.4	0.1	4444.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	7	0.0	25.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	581	42	7.2	7.0	41	1	103.3																		
	2018	491	27	5.5	7.6	37	-10	72.4	451	73	16.2	34	39	8	1	12.5	1	0	525	87	16.6	38	49			
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
Total	2015	683	42	6.1	6.6	45	-3	93.2																		
	2018	595	30	5.0	7.1	42	-12	71.0	501	77	15.4	36	41	20	1	5.0	1	0	576	88	15.3	35	53			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	459	74	16.1	2	3700.0	3.0	537.4	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	459	74	16.1			10.0	161.2		0.1	16122.0			
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
Total	2018	521	78	15.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	521	78	15.0			4.5	332.7		0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01&02 Cadres	2015	15	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2018	13	0.0	4.3	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	3.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	59	0.0	13.9	8	-8	0.0																	
	2018	58	0.0	13.9	8	-8	0.0	24	0	0.0	3	-3	10	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	2	0.0	7.8	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01&02 Cadres	2018	5	0.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	0.0	0.0			5.0	0.0			0.1	0.0		
03 Professionnels	2018	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	34	0.0	0.0	9	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	34	0.0	0.0			15.0	0.0			0.2	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	3	1	33.3	0	1	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	
		2018	3	33.3	3.4	0	1	980.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	8	12.5	7.0	1	0	178.6	9	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	7	0	0.0	1	-1
		2018	10	10.0	7.0	1	0	142.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	5	0.0	5.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0
		2018	4	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0.0	4.8	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0
		2018	14	0.0	4.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	9	0.0	1	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	9	0.0			5.0	0.0			0.1	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	2	0.0	0	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0.0			10.0	0.0			0.1	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	0.0	2	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0.0			25.0	0.0			0.3	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

[Best Service Pros]

08-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	581	30	5.2	6.3	37	-7	82.0																
		2018	491	28	5.7	6.3	31	-3	90.5	451	37	8.2	28	9	8	2	25.0	0	2	525	39	7.4	27	12	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2015	683	31	4.5	6.9	47	-16	65.8																
		2018	595	30	5.0	7.0	42	-12	72.0	501	38	7.6	35	3	20	2	10.0	1	1	576	39	6.8	26	13	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	459	39	8.5	14	278.6	20.0	42.5	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	459	39	8.5		5.0	169.9	0.1	16993.5				
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0					
Total		2018	521	40	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	521	40	7.7			7.2	106.3				0.1	10630.4

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles							Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2015	6	16.7	10.1	1	0	165.0																	
	2018	7	14.3	10.1	1	0	141.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	9	33.3	15.0	1	2	222.2																	
	2018	6	33.3	15.0	1	1	222.2	4	1	25.0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	37.5	3	0
03 Professionnels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	16.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	59	37.3	25.4	15	7	146.8																	
	2018	58	34.5	24.6	14	6	140.2	24	9	37.5	6	3	10	3	30.0	4	-1	27	9	33.3	10	-1		
06 Contremaîtres	2015	2	0.0	13.6	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	18.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	1	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	12.5	25.0	1	100.0	50.0	50.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	12.5	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	34	12	35.3	7	171.4	30	117.6	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	34	12	35.3			20	176.5			0.2	17647.1		
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

[Best Service Pros]

08-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	3	2	66.7	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		2018	3	2	66.7	3.4	0	2	1,960.8	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	8	3	37.5	20.7	2	1	181.2	9	6	66.7	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	57.1	3	1
		2018	10	5	50.0	18.5	2	3	270.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	5	0	0.0	28.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
		2018	4	0	0.0	19.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	5	38.5	44.2	6	-1	87.0	6	2	33.3	2	0	0	1	0	0.0	0	0	0	5	2	40.0	2	0	
		2018	14	4	28.6	30.8	4	0	92.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs				Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	3	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	9	6	66.7	1	600.0	100.0	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	9	6	66.7	5	1333.3	100.0	1333.3	0.1	133333.3	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	2	0	0.0	2	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	2	0	0.0	10	0.0	100.0	0.1	0.0	0	0.0	0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	2	28.6	1	200.0	50.0	57.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	7	2	28.6	25	114.3	100.0	114.3	0.3	11428.6	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

[Best Service Pros]

08-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

[Best Service Pros]

08-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	581	274	47.2	29.1	169	105	162.1																	
		2018	491	263	53.6	27.6	136	127	194.1	451	191	42.4	124	67	8	2	25.0	4	-2	525	197	37.5	248	-51		
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
Total		2015	683	308	45.1	28.6	195	113	157.7																	
		2018	595	297	49.9	26.7	159	138	187.0	501	211	42.1	134	77	20	5	25.0	9	-4	576	215	37.3	260	-45		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	459	193	42.0	98	196.9	80.0	52.6	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	459	193	42.0			40.0	105.1			0.4	10512.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	521	216	41.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	521	216	41.5			10.0	414.6			0.1	41458.7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
[Best Service Pros]
08-03-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Nous avons embauché un recruteur qui s'est concentré sur nos objectifs et continuera de le faire.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Acquisitions à Red Deer (Alberta) et sur l'île de Vancouver.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Rien à mentionner

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Rien à mentionner

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Best Facilities Services Ltd.

Emplacement principal : Burlington (Ontario)

Nombre d'employés : 595

Colombie-Britannique	357
Alberta	237
Ontario	1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5617 – Services relatifs aux bâtiments et aux logements

Best Facilities Services Ltd. offre tous les aspects de l'entretien des bâtiments ainsi que de la gestion immobilière en Alberta et en Colombie-Britannique.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015/10/27
Réception : 2015/11/28
Clôture : 2015/12/04
Analyse de l'effectif : 2015/11/27

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018/06/11
Réception : 2018/03/29
Analyse de l'effectif : 2018/03/08

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Les données tirées de l'analyse de l'effectif précédente incluse dans le tableau des réalisations sont conformes à celles sauvegardées dans la base de données.
- Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle incluse dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation a fixé certains objectifs en chiffres concrets et d'autres en pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, le pourcentage de l'objectif atteint sera pris des objectifs en pourcentage dans la mesure du possible.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %).
05	Surveillants	Objectif non atteint (63 %).
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (50 %).

Évaluation/Observations

- Dans la CPEME 01 des cadres supérieurs, il y a eu un nouvel entrant qui n'était pas une femme. Ayant une disponibilité de 27,4 %, on devrait s'attendre à ce que cela soit le cas.
- Dans la CPEME 05 des surveillants, il y a eu 34 nouveaux entrants, dont 15 femmes. Ayant une disponibilité de 57,9 %, 19 femmes auraient dû être embauchées.
- Dans la CPEME 11 du personnel intermédiaire de la vente et des services, il y a eu deux nouveaux entrants, dont un était une femme. À un taux de disponibilité de 16,7 %, on ne s'attendait à aucun d'entre eux.

Autochtones

05	Surveillants	Objectif non fixé
----	--------------	-------------------

Évaluation/Observations

- Dans la CPEME 05, il y a eu 34 nouvelles embauches, dont une était une employée autochtone. Cela dépasse la disponibilité de 4,7 %, où aucun Autochtone n'aurait été embauché.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 %).
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %).
12	Travailleurs manuels semi-spécialisés	Objectif non atteint (0 %).

13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (42,5 %).
----	---	--------------------------------

Évaluation/Observations

- Dans la CPEME 01/02, il n’y a aucune représentation pour les personnes handicapées. Il y a eu 5 personnes embauchées, dont aucune n’était une personne handicapée. On devrait s’y attendre, compte tenu d’un taux de disponibilité de 4,3 %.
- Dans la CPEME 05, il n’y a aucune représentation pour les personnes handicapées. Il y a eu 34 personnes embauchées, dont aucune n’était une personne handicapée. Ayant une disponibilité de 13,9 %, on s’attendait à ce que 5 personnes handicapées soient embauchées.
- Dans la CPEME 12, il n’y a aucune représentation pour les personnes handicapées. Il y a eu 7 personnes embauchées et aucune ne provenait du groupe désigné. Ayant une disponibilité de 4,8 %, on devrait s’attendre à ce que cela soit le cas.
- Dans la CPEME 13, il y a eu 459 personnes embauchées, dont 39 étaient des personnes handicapées. Ayant un taux de disponibilité de 6,3 %, 28 personnes handicapées auraient dû être embauchées.

Membres des minorités visibles

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %).
12	Travailleurs manuels semi-spécialisés	Objectif non atteint (57,1 %).

Évaluation/Observations

- Dans la CPEME 11, il y a eu 2 personnes embauchées, dont aucune n’était membre des minorités visibles. Avec une disponibilité de 28,6 %, on s’attend à ce que cela soit le cas.
- Dans la CPEME 12, il y a eu 7 personnes embauchées, dont 2 étaient membres des minorités visibles. Avec une disponibilité de 44,2 %, on s’attendait à ce que 3 membres des minorités visibles soient embauchés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n’est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L’organisation a fixé neuf objectifs et n’en a atteint aucun.
 - Il y a eu une CPEME où l’objectif n’était pas fixé pour combler un écart (CPEME 05 – Autochtones).
 - Le secteur des services de conciergerie dispose d’un grand nombre de projets de nettoyage saisonnier et occasionnel qui faussent les résultats du taux de roulement annuel. Par exemple, l’organisation dessert de nombreux établissements d’enseignement postsecondaire et est chargée de nettoyer les dortoirs entre deux

semestres. L'organisation a dû embaucher environ 300 nettoyeurs pour achever le nettoyage d'environ 3 000 chambres dans un intervalle de deux à trois semaines. Une fois le projet terminé, la majorité de ces employés sont licenciés. Ces activités de nettoyage ont généralement lieu deux fois par année.

- Un autre facteur qui s'ajoute au défi de combler les écarts est le petit nombre de postes disponibles au sein de plusieurs groupes professionnels. Lorsqu'il n'y a qu'environ cinq postes disponibles et qu'il y a un faible taux de roulement, il est difficile de combler les écarts dans les quatre groupes désignés.
- À la lumière de ces défis, certains écarts ont été réduits au cours des trois dernières années.
- Au cours de la dernière année, l'organisation a apporté des changements à sa stratégie de recrutement qui lui permettront d'adopter une approche plus ciblée pour continuer à travailler à combler les lacunes. Ils ont été restructurés en centralisant la fonction de recrutement et en apportant un soutien spécialisé sous la forme d'un généraliste en ressources humaines et d'un recruteur dévoué.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Objectifs à court terme

Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage et, dans tous les cas, les objectifs ont été fixés au moins selon la disponibilité.

Femmes

- Dans la CPEME 01 des cadres supérieurs, il y a un écart de -2. Un objectif de 30 % a été fixé, ce qui est supérieur à la disponibilité de 27,4 %.
- Dans la CPEME 05 des surveillants, il y a un écart de -4 et la représentation est actuellement de 51,7 %. Il n'est pas nécessaire de fixer un objectif lorsque les femmes sont représentées à plus de 50 % pour éviter les regroupements.
- Dans la CPEME 11 du personnel intermédiaire de la vente et des services, il y a un écart de -2. Un objectif de 60 %, qui est inférieur à la disponibilité de 66,7 %, a été fixé. Dans ce cas, l'objectif ne doit pas être supérieur à 50 %, afin d'éviter les regroupements dans certains groupes professionnels.

Autochtones

- Dans la CPEME 05 des surveillants, il y a un écart de -2. Un objectif de 5 % a été fixé, ce qui est supérieur à la disponibilité de 4,8 %.
- Dans la CPEME 12 des travailleurs manuels semi-spécialisés, il y a un écart de -1. Un objectif de 25 % a été fixé, ce qui est supérieur à la disponibilité de 4,9 %. Cet objectif semble assez ambitieux.

- Dans la CPEME 13 de la catégorie Autre personnel de la vente et des services, il y a un écart de -10. Un objectif de 10 % a été fixé, ce qui est supérieur à la disponibilité de 7,6 %.

Personnes handicapées

- Dans la CPEME 01/02 des cadres, il y a un écart de -1. Un objectif de 5 % a été fixé, ce qui est supérieur à la disponibilité de 4,3 %.
- Dans la CPEME 5 des surveillants, il y a un écart de -8. Un objectif de 15 % a été fixé, ce qui est supérieur à la disponibilité de 13,9 %.
- Dans la CPEME 12 des travailleurs manuels semi-spécialisés, il y a un écart de -1. Un objectif de 25 % a été fixé, ce qui est supérieur à la disponibilité de 4,8 %. Cet objectif semble assez ambitieux.
- Dans la CPEME 13 de la catégorie Autre personnel de la vente et des services, il y a un écart de -3. Un objectif de 5 %, qui est inférieur à la disponibilité de 6,3 %, a été fixé. Après une discussion avec l'employeur, l'objectif a été porté à 6,3 %.

Membres des minorités visibles

- Dans la CPEME 11 des travailleurs manuels semi-spécialisés, il y a un écart de -1. Un objectif de 10 %, qui est inférieur à la disponibilité de 19,4 %, a été fixé. Encore, après une discussion avec l'employeur, l'objectif a été porté à 19,4 %.

Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart découvert par l'analyse de l'effectif la plus récente.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

- conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous avons noté que l'organisation a fixé des objectifs d'embauche et de promotion pour la représentation des femmes au-dessus de 50 % dans plusieurs CPEME (05 et 11), même si leur représentation était déjà supérieure à 50 %. Veuillez noter que le Programme du travail a pour politique de ne pas exiger que l'on fixe un objectif dans les cas où les femmes sont représentées à 50 % ou plus dans un groupe professionnel donné, indépendamment de la disponibilité sur le marché du travail. Cela permet d'éviter les regroupements et de veiller à ce que ces professions soient ouvertes à tous les sexes.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : Le 12 juillet 2018

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 100050 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Cher Yogeshni Nair :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 31/03/2018, est terminée. À l'issue de cette évaluation, Best Facilities Services Ltd. a été jugé conforme aux exigences du Programme des contractants fédéraux (FCP) en vertu de la loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Best Facilities Services Ltd.

- Nous avons constaté que l'organisation a fixé des objectifs de recrutement et de promotion femmes supérieures à 50 % dans plusieurs CPEME (5 et 11) alors que leur représentation était plus de 50 %. Veuillez noter que le Programme du travail a pour politique de ne pas exiger qu'un les cas où les femmes sont représentées à 50 % ou plus dans un groupe professionnel, quel la disponibilité sur le marché du travail. Ceci est fait pour éviter les regroupements et pour sont accueillants pour tous les sexes.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 31/03/2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Best Facilities Services Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés

1

Canada

- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Best Facilities Services Ltd, un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!