



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation BluMetric Environmental Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 333310 ET 54171	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3108, RUE CARP	Ville CARP (OTTAWA)	Province ON	Code postal K0A 1L0
	Numéro de téléphone 613-839-3053	Numéro de télécopieur 613-839-5376	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) NELL VAN WALSUM	Titre PRÉSIDENT, SERVICES PROFESSIONNELS
Numéro de téléphone 613 839 3053	Adresse du courriel NVANWALSUM@BLUMETRIC.CA

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) ROGER WOELLER	Titre CHEF, BUREAU DE DÉVELOPPEMENT DES SOCIÉTÉS
Numéro de téléphone 613 839 3053	Adresse du courriel RWOELLER@BLUMETRIC.CA
Signature	Date 2013-09-26

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-08-14 à 2018-05-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
<del>Ontario</del>	<del>124</del>	<del>7</del>	<del>9</del>	<del>140</del>	Montréal	5	0	0	5
<del>Québec</del>	<del>12</del>	<del>3</del>	<del>1</del>	<del>16</del>	Toronto	16	0	0	16
<del>Yukon</del>	<del>3</del>	<del>0</del>	<del>0</del>	<del>3</del>	Kingston	17	4	0	21
				159	Ottawa - Gatineau	67	6	2	75
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	14	0	1	15
					Grand Sudbury	17	0	6	23
					Thunder Bay	0	0	1	1
					Y.T.	3	0	0	3
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada				159

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-14 à 2018-05-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2	1	1								
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	4	1	3							1		1
	3	1		1									
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>		7	2	5							1	
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	6	6										
	3	14	9	5				1		1	2	2	
	2	20	12	8	1		1				3	2	1
	1	20	5	15				2		2	2		2
	<b>Total</b>		60	32	28	1		1	3		3	7	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	1	2							1		1
	3	1	1										
	2	19	15	4	1	1		1	1		2		2
	1	22	10	12	1		1				3	2	1
	<b>Total</b>		45	27	18	2	1	1	1	1		6	2

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-14 à 2018-05-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3												
	2	1		1				1		1			
	1	4		4	1		1						
	<b>Total</b>		6	1	5	1	1	1		1			
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999  \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2	1	1								
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	4	1	3									
	3	3		3							1		1
	2												
	1	1	1								1	1	
	<b>Total</b>		8	2	6						2	1	

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-14 à 2018-05-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>999</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>8</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>139</b>	<b>75</b>	<b>64</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-14 à 2018-05-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999  \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	2		2									
	3	1		1									
	2												
	1	2		2							2		2
	<b>Total</b>		5		5						2		2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	<b>Total</b>		2	1	1							1	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999  \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 B

**Temps partiel / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-14 à 2018-05-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Personnel de bureau</b>	<b>4</b>												
<b>Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999</b>	<b>3</b>												
<b>\$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>10</b>	<b>1</b>	<b>9</b>							<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temporaire / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-14 à 2018-05-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Professionnels</b>	<b>4</b>												
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
	1	1		1									
<b>Total</b>		1		1									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>4</b>	1	1										
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2												
	1	6	4	2									
<b>Total</b>		7	5	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>4</b>												
Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999	3												
\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2												
	1	1		1									
<b>Total</b>		1		1									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>4</b>												
Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999	3												
\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2												
	1	1	1										
<b>Total</b>		1	1										

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 C

**Temporaire / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-14 à 2018-05-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>10</b>	<b>6</b>	<b>4</b>									

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**  
**Temps plein / National**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$24,999	1	1								1	1	
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	3		3	1		1						
\$ 35,000 - \$37,499	4	4										
\$ 37,500 - \$39,999	4	1	3									
\$ 40,000 - \$44,999	20	7	13				1		1	1		1
\$ 45,000 - \$49,999	11	6	5	1		1	1		1	1	1	
\$ 50,000 - \$59,999	20	7	13				1		1	5	2	3
\$ 60,000 - \$69,999	26	14	12	1		1	1	1		3		3
\$ 70,000 - \$84,999	18	16	2	1	1					2	2	
\$ 85,000 - \$99,999	14	7	7							3	2	1
100 000 \$ et plus	17	12	5				1		1	1		1
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>139</b>	<b>75</b>	<b>64</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**  
**Temps partiel / National**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$22,499	1		1									
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	1	1								1	1	
50 000 \$ et plus	7		7							2		2
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>9</b>							<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**  
**Temporaire / National**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>\$ 30,000 - \$34,999</b>	2	1	1									
<b>\$ 35,000 - \$39,999</b>	6	4	2									
<b>\$ 40,000 - \$49,999</b>	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	10	6	4									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	1	2							1		1
<b>Professionnels</b>	31	18	13				3	1	2	8	5	3
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	29	15	14				2	2		8	3	5
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	8	3	5	1		1						
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	13	3	10							2	1	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	3	3										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>89</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	3	2	1							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4		4									
<b>Personnel de bureau</b>	3	1	2	1		1						
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	10	3	7	1		1				1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temporaire / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	1	3									
Semi-professionnels et techniciens	23	17	6							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	5										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>33</b>	<b>23</b>	<b>10</b>							<b>2</b>	<b>2</b>	

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Period covered: 2015-08-01 to 2016-05-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2		2									
<b>Professionnels</b>	3	1	2				1		1			
<b>Nombre total d'employés promus</b>	5	1	4				1		1			
<b>Nombre total de promotions</b>	5	1	4				1		1			

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Period covered: 2015-08-01 to 2016-05-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1		1									
<b>Nombre total de promotions</b>	1		1									

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Formulaire  
 e 6 A

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	4	3	1				1	1				
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	4	3	1							1		1
<b>Professionnels</b>	32	21	11				1	1		7	5	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	14	10	4				1	1		4	2	2
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4	2	2									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	12	1	11									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	3	2	1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	74	43	31				3	3		12	7	5

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	2		2							1		1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	4	2	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	3		3									
<b>Personnel de bureau</b>	3	1	2	1		1				1		1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	12	3	9	1		1				2		2

**BluMetric Environmental Inc. (certificat n° 061322)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temporaire / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>4</b>							<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>4</b>	<b>4</b>										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>6</b>							<b>2</b>	<b>2</b>	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric  
 Environmental Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-30

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieursNational</b>		2	1	50.0 %	27.4 %	1	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres cadresNational</b>		8	6	75.0 %	38.9 %	3	3	National
<b>03 : Professionnels</b>		66	34	51.5 %	23.3 %	15	19	
1111 : Vérificateurs financiers et comptablesNational		1	1	100.0 %	55.1 %	1	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissementNational		1	1	100.0 %	50.1 %	1	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entrepriseNational		2	0	0.0 %	42.0 %	1	-1	National
2113 : Géoscientifiques et océanographesNational		42	21	50.0 %	22.4 %	9	12	National
2131 : Ingénieurs civilsNational		15	9	60.0 %	15.3 %	2	7	National
2144 : Ingénieurs géologuesNational		1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'informationNational		1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs webNational		1	0	0.0 %	32.9 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketingNational		2	2	100.0 %	50.7 %	1	1	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		54	21	38.9 %	21.3 %	12	9	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogieOntario		1	0	0.0 %	20.2 %	0	0	Ontario
2231 : Technologues et techniciens en génie civilOntario		29	10	34.5 %	15.7 %	5	5	Ontario
2231 : Technologues et techniciens en génie civilQuébec		1	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civilYukon		2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Yukon
2253 : Technologues et techniciens en dessinOntario		4	0	0.0 %	26.4 %	1	-1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessinQuébec		1	1	100.0 %	30.9 %	0	1	Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologieOntario		4	2	50.0 %	28.8 %	1	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travailOntario		11	7	63.6 %	35.1 %	4	3	Ontario
2281 : Techniciens de réseaux informatiquesOntario		1	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Ontario
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxOntario et professions connexes		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric  
 Environmental Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-30

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%té	#		
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		8	7	87.5 %	80.5 %	6	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	3	3	100.0 %	83.9 %	3	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	1	100.0 %	83.5 %	1	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	3	75.0 %	77.2 %	3	0	Ottawa - Gatineau
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		2	1	50.0 %	5.1 %	0	1	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	1	50.0 %	5.1 %	0	1	Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		9	7	77.8 %	66.5 %	6	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	1	100.0 %	69.8 %	1	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	1	100.0 %	67.9 %	1	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	5	71.4 %	65.8 %	5	0	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		9	0	0.0 %	14.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	0	0.0 %	14.6 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		159	77	48.4 %	27.9 %	44	33	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric  
 Environmental Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-30

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
<b>01 : Cadres supérieursNational</b>		2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres cadresNational</b>		8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		66	1	1.5 %	1.3 %	1	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptablesNational		1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissementNational		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entrepriseNational		2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographesNational		42	1	2.4 %	1.4 %	1	0	National
2131 : Ingénieurs civilsNational		15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2144 : Ingénieurs géologuesNational		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'informationNational		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs webNational		1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketingNational		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		54	2	3.7 %	2.2 %	1	1	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogieOntario		1	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Ontario
2231 : Technologues et techniciens en génie civilOntario		29	1	3.4 %	2.2 %	1	0	Ontario
2231 : Technologues et techniciens en génie civilQuébec		1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civilYukon		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon
2253 : Technologues et techniciens en dessinOntario		4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessinQuébec		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologieOntario		4	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travailOntario		11	1	9.1 %	2.1 %	0	1	Ontario
2281 : Techniciens de réseaux informatiquesOntario		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxOntario et professions connexes		1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric Environmental Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		8	1	12.5 %	5.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	3	1	33.3 %	8.6 %	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		9	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		9	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		159	4	2.5 %	2.1 %	2	2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric  
 Environmental Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
<b>01 : Cadres supérieursNational</b>			2	0	0.0 %	10.1 %	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres cadresNational</b>			8	1	12.5 %	15.0 %	1	National
<b>03 : Professionnels</b>			66	9	13.6 %	17.7 %	12	-3
1111 : Vérificateurs financiers et comptablesNational			1	0	0.0 %	27.5 %	0	0 National
1112 : Analystes financiers et d'investissementNational			1	1	100.0 %	35.4 %	0	1 National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entrepriseNational			2	0	0.0 %	21.6 %	0	0 National
2113 : Géoscientifiques et océanographesNational			42	6	14.3 %	13.2 %	6	0 National
2131 : Ingénieurs civilsNational			15	2	13.3 %	26.0 %	4	-2 National
2144 : Ingénieurs géologuesNational			1	0	0.0 %	22.6 %	0	0 National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'informationNational			1	0	0.0 %	31.4 %	0	0 National
2175 : Concepteurs et développeurs webNational			1	0	0.0 %	22.8 %	0	0 National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketingNational			2	0	0.0 %	21.9 %	0	0 National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>			54	7	13.0 %	20.1 %	11	-4
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogieOntario			1	0	0.0 %	13.3 %	0	0 Ontario
2231 : Technologues et techniciens en génie civilOntario			29	2	6.9 %	22.7 %	7	-5 Ontario
2231 : Technologues et techniciens en génie civilQuébec			1	1	100.0 %	6.9 %	0	1 Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civilYukon			2	0	0.0 %	0.0 %	0	0 Yukon
2253 : Technologues et techniciens en dessinOntario			4	1	25.0 %	30.2 %	1	0 Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessinQuébec			1	0	0.0 %	7.7 %	0	0 Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologieOntario			4	0	0.0 %	15.3 %	1	-1 Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travailOntario			11	3	27.3 %	16.6 %	2	1 Ontario
2281 : Techniciens de réseaux informatiquesOntario			1	0	0.0 %	34.1 %	0	0 Ontario
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>			1	0	0.0 %	11.9 %	0	0
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxOntario et professions connexes			1	0	0.0 %	11.9 %	0	0 Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric  
 Environmental Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Cap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Disponibilité #	%	%		
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		8	0	0.0 %	7.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		2	0	0.0 %	22.5 %	0	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	0	0.0 %	22.5 %	0	0	Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		9	2	22.2 %	13.0 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	2	28.6 %	14.7 %	1	1	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		9	1	11.1 %	19.9 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	1	11.1 %	19.9 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		159	20	12.6 %	17.6 %	28	-8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric  
 Environmental Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	10	0	0.0%	4.3%	0	0	National	
03 : Professionnels	National	66	3	4.5%	3.8%	3	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	54	1	1.9%	4.6%	2	-1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	1	0	0.0%	7.8%	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	8	1	12.5%	3.4%	0	1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	2	0	0.0%	3.8%	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	9	0	0.0%	7.0%	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	9	0	0.0%	4.8%	0	0	National	
<b>Total</b>		<b>159</b>	<b>5</b>	<b>3.1%</b>	<b>4.3%</b>	<b>6</b>	<b>-1</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-30

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-30

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>06 : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric  
 Environmental Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-30

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	1	50.0 %	27.4 %	1	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	8	6	75.0 %	38.9 %	3	3		
03 : Professionnels	66	34	51.5 %	23.3 %	15	19		
04 : Semi-professionnels et techniciens	54	21	38.9 %	21.3 %	12	9		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	7	87.5 %	80.5 %	6	1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	1	50.0 %	5.1 %	0	1		
10 : Personnel de bureau	9	7	77.8 %	66.5 %	6	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	9	0	0.0 %	14.6 %	1	1		
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>77</b>	<b>48.4 %</b>	<b>27.9 %</b>	<b>44</b>	<b>33</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric Environmental Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	0	0
03 : Professionnels	66	1	1.5 %	1.3 %	1	0	1	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	54	2	3.7 %	2.2 %	1	1	1	1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	1	12.5 %	5.0 %	0	1	0	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	0	0
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	2.7 %	0	0	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	9	0	0.0 %	3.3 %	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>4</b>	<b>2.5 %</b>	<b>2.1 %</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric Environmental Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		2	0	0.0 %	10.1 %	0		0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		8	1	12.5 %	15.0 %	1		1	0	
03 : Professionnels		66	9	13.6 %	17.7 %	12		3	-3	
04 : Semi-professionnels et techniciens		54	7	13.0 %	20.1 %	11		4	-4	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	11.9 %	0		0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		8	0	0.0 %	7.1 %	1		1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	0	0.0 %	22.5 %	0		0	0	
10 : Personnel de bureau		9	2	22.2 %	13.0 %	1		1	1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		9	1	11.1 %	19.9 %	2		1	-1	
<b>Total</b>		<b>159</b>	<b>20</b>	<b>12.6 %</b>	<b>17.6 %</b>	<b>28</b>		<b>8</b>	<b>-8</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - BluMetric Environmental Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs		10	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
03 : Professionnels		66	3	4.5 %	3.8 %	3	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		54	1	1.9 %	4.6 %	2	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		8	1	12.5 %	3.4 %	0	1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		9	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		9	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
<b>Total</b>		<b>159</b>	<b>5</b>	<b>3.1 %</b>	<b>4.3 %</b>	<b>6</b>	<b>-1</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-30

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>NOC</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-30

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>06 : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>

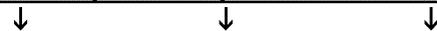
**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**BluMetric Environmental**

**2018-03-30**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
14	08	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	2	38.9
03 Professionnels	51	26	20.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	30	7	19.7
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	10	10	66.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	1	12.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>48</b>	<b>25.3</b>

\* Source:

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	6	38.9
03 Professionnels	66	34	23.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	21	21.3
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	5.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	7	80.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	1	5.1
10 Personnel de bureau	9	7	66.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	14.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>77</b>	<b>27.9</b>

\* Source:

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**BluMetric Environmental**

**2018-03-30**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
14	08	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	2.2
03 Professionnels	51	1	1.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	30	0	2.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	10	0	2.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	9.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>1</b>	<b>2.2</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	2.2
03 Professionnels	66	1	1.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	2	2.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	2.5
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	1	5.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	2.6
10 Personnel de bureau	9	0	2.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	3.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>4</b>	<b>2.1</b>

\* Source:

0

\* Source:

0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**BluMetric Environmental**

**2018-03-30**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
14	08	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	15.0
03 Professionnels	51	7	17.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	30	2	20.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	10	1	13.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	1.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>11</b>	<b>16.3</b>

\* Source:

0

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	15.0
03 Professionnels	66	9	17.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	7	20.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	11.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	7.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	22.5
10 Personnel de bureau	9	2	13.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	1	19.9
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>20</b>	<b>17.7</b>

\* Source:

0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**BluMetric Environmental**

**2018-03-30**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
14	08	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Tableau 4 : Personnes handicapées  
Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière  
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	11	1	4.3
03 Professionnels	51	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	30	0	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	10	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>1</b>	<b>4.4</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées  
Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	10	0	4.3
	66	3	3.8
	54	1	4.6
	0	0	0.0
	1	0	7.8
	8	1	3.4
	0	0	0.0
	2	0	3.8
	9	0	7.0
	0	0	0.0
	9	0	4.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>5</b>	<b>4.3</b>

\* Source:

\* Source:

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
14	08	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	2	0	0	2	2	1	1	4	1	0	0
03 Professionnels	31	13	0	0	3	2	0	0	32	11	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	14	3	1	0	0	0	0	14	4	4	2
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	5	4	4	0	0	0	0	4	2	3	3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	10	3	2	0	0	0	0	12	11	3	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>44</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>74</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
		01	Cadres supérieurs	1	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03	Professionnels	31	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	29	0	3	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	1	4	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10	Personnel de bureau	13	0	3	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>89</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
		#	#	#	#
		01	Cadres supérieurs	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	1	0
03	Professionnels	3	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
		#	#	#	#
		01	Cadres supérieurs	4	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03	Professionnels	32	0	2	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	14	0	4	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10	Personnel de bureau	12	0	3	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>74</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>1</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	31	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	2	3	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	4	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	0	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	1	0
3	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
4	1	0	0
4	0	0	0
32	1	2	0
14	1	4	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	0	3	0
0	0	0	0
1	0	0	0
12	0	3	0
0	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>74</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
14	08	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0	2	0	1	0	4	1	0	0
03 Professionnels	31	8	0	0	3	0	0	0	32	7	2	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	8	3	1	0	0	0	0	14	4	4	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	4	0	0	0	0	0	4	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	2	3	0	0	0	0	0	12	0	3	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>2</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**BluMetric Environmental**  
**30-03-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1: Femmes																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés									Femmes									
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			À - De	AAAA - AAAA								
14-08-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-08-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%			
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	7	-34.1%		0	88.9%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	28.6%	28.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	4	26.0%		0	66.7%	0	0	2	0.0%	0	0	0	38.9%	0	0	50.0%	50.0%		
03	Professionnels	51	9.0%		0	58.1%	0	0	26	0.0%	0	-16	0	20.5%	16	16	51.0%	51.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	30	21.6%		0	42.9%	0	0	7	0.0%	0	-1	0	19.7%	1	1	23.3%	23.3%		
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	175.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	100.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	10	-3.5%		0	157.9%	0	0	10	0.0%	0	-3	0	66.4%	3	3	100.0%	100.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	21.6%		0	42.9%	0	0	1	0.0%	0	0	0	12.0%	0	0	20.0%	20.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		107	14.1%		0	64.7%	0	0	48	0.0%	0	-21	0	25.3%	21	21	44.9%	44.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2: Femmes			
		Femmes		Commentaires	
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
		%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0		
03	Professionnels	0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0		
05	Surveillants	0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0.0	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
Total		0.0	0.0	Objectifs à court terme non-exigé pour ce groupe désigné	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**BluMetric Environmental**

30-03-2018

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA										
		14-08-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-08-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%					
01	Cadres supérieurs	7	-34.1%		0	88.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	4	26.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	51	9.0%		0	58.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	2.0%	2.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	30	21.6%	5.0%	5	42.9%	8.0%	7	12	0	8.0%	0	1	1	5.0%	2.2%	-1	0	0.0%	2.9%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	175.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	10	-3.5%		0	157.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	21.6%		0	42.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	9.7%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>		<b>107</b>	<b>14.1%</b>	<b>5.0%</b>	<b>16</b>	<b>64.7%</b>	<b>8.0%</b>	<b>26</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>8.0%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5.0%</b>	<b>2.2%</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>0.9%</b>	<b>2.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court terme		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	Les données de la première fiche d'évaluation cachée sont mal relevées. Les objectifs sont tirés de données ci-haut
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	5.0	0	1.0	Les données de la première fiche d'évaluation sont tirées de la mauvaise colonne - corrigé
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>5.0</b>	<b>0</b>	<b>1.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**BluMetric Environmental**  
**30-03-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	14-08-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-08-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	11	-4.1%		0	77.8%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		4.3%	1	1	9.1%	9.1%	
03 Professionnels	51	9.0%	5.0%	8	58.1%	8.0%	12	20	0	8.0%	0	2	1	5.0%	3.8%	-2	-1	0.0%	1.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	30	21.6%	5.0%	5	42.9%	8.0%	7	12	0	8.0%	0	2	1	5.0%	4.6%	-1	-1	0.0%	2.9%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	175.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	10	-3.5%	5.0%	2	157.9%	5.0%	2	4	0	5.0%	0	1	0	5.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	21.6%		0	42.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>14.1%</b>	<b>5.0%</b>	<b>16</b>	<b>64.7%</b>	<b>6.5%</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>6.5%</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5.0%</b>	<b>4.4%</b>	<b>-4</b>	<b>-2</b>	<b>0.9%</b>	<b>2.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.  
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	5.0	1	2.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	5.0	1	1.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	5.0	0	1.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>5.0</b>	<b>2</b>	<b>1.5</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**BluMetric Environmental**

30-03-2018

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membre des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro		Actuel		Prévu			Actuel			Prévu							À - De		
		JJ-MM-AAAA	14-08-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	14-08-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018						
		N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	7	-34.1%	5.0%	1	88.9%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	1	0	5.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	4	26.0%		0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0	15.0%	0	0	25.0%	25.0%		
03	Professionnels	51	9.0%	5.0%	8	58.1%	8.0%	12	20	7	8.0%	2	5	1	5.0%	17.1%	-2	-4	13.7%	10.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	30	21.6%	5.0%	5	42.9%	8.0%	7	12	2	8.0%	0	5	1	5.0%	20.1%	-4	-4	6.7%	8.6%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	175.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	10	-3.5%		0	157.9%		0	0	1	0.0%	0	0	0	13.2%	0	0	10.0%	10.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	21.6%		0	42.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>107</b>	<b>14.1%</b>	<b>5.0%</b>	<b>16</b>	<b>64.7%</b>	<b>7.0%</b>	<b>22</b>	<b>38</b>	<b>11</b>	<b>7.0%</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>5.0%</b>	<b>16.3%</b>	<b>-6</b>	<b>-9</b>	<b>10.3%</b>	<b>8.9%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	5.0	2	10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	5.0	3	17.1	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	5.0	2	20.1	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>5.0</b>	<b>7</b>	<b>18.4</b>	Nous continuons à travailler sur des objectifs à long terme

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**BluMetric Environmental**  
**30-03-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	K ÷ C	$(K - M + O) \div (C + F)$	

**Tableau 9: Femmes**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	2	-34.1%		0	88.9%		0	0	1	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	50.0%	50.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	26.0%		0	66.7%		0	0	6	0.0%	0	-3	0		38.9%	3	3	75.0%	75.0%	
03	Professionnels	66	9.0%		0	58.1%		0	0	34	0.0%	0	-19	0		23.3%	19	19	51.5%	51.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	54	21.6%		0	42.9%		0	0	21	0.0%	0	-9	0		21.3%	9	9	38.9%	38.9%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	8	0.0%		0	175.0%		0	0	7	0.0%	0	-1	0		80.5%	1	1	87.5%	87.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0.0%		0	100.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		5.1%	1	1	50.0%	50.0%	
10	Personnel de bureau	9	-3.5%		0	157.9%		0	0	7	0.0%	0	-1	0		66.5%	1	1	77.8%	77.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	9	21.6%	6.0%	2	42.9%	40.0%	11	13	0	40.0%	0	2	2	14.6%	14.6%	-1	0	0.0%	18.2%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>159</b>	<b>14.1%</b>		<b>0</b>	<b>64.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-33</b>	<b>0</b>		<b>27.9%</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>48.4%</b>	<b>48.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .  
 ‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		14.6		15.0	Nous continuons à embaucher selon les disponibilités actuelles. La disponibilité sur le marché est de 14,6%. L'objectif a donc été fixé à au moins ce nombre
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 11: Autochtones**  
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)						Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actual		Prévu		Actual		Prévu		Numéro	Actual		À - De							
		JJ-MM-AAAA	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	JJ-MM-AAAA	Actual	D'ici 3 ans	2018	2021						
		30-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	30-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-34.1%		0	88.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	26.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	66	9.0%		0	58.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	1.5%	1.5%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	54	21.6%		0	42.9%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	2.2%	1	1	3.7%	3.7%		
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.5%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	8	0.0%		0	175.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	5.0%	1	1	12.5%	12.5%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	9	-3.5%		0	157.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	9	21.6%		0	42.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.3%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		159	14.1%		0	64.7%		0	0	4	0.0%	0	-1	0	2.1%	1	1	2.5%	2.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	Nous avons dépassé nos objectifs à court terme. Pas d'écarts.

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**BluMetric Environmental**  
**30-03-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	30-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	10	-4.1%		0	77.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	66	9.0%		0	58.1%		0	0	3	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	4.5%	4.5%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	54	21.6%	6.0%	10	42.9%	40.0%	65	75	1	40.0%	1	3	3	4.5%	4.6%	-1	0	1.9%	4.7%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	8	0.0%		0	175.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	3.4%	1	1	12.5%	12.5%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	9	-3.5%	6.0%	2	157.9%	40.0%	11	13	0	40.0%	0	1	1	7.0%	7.0%	-1	0	0.0%	9.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	21.6%		0	42.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>14.1%</b>	<b>6.0%</b>	<b>29</b>	<b>64.7%</b>	<b>40.0%</b>	<b>191</b>	<b>220</b>	<b>5</b>	<b>40.0%</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4.3%</b>	<b>4.3%</b>	<b>-2</b>	<b>0</b>	<b>3.1%</b>	<b>4.3%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.5	6.0	Tant que nous continuerons à embaucher en fonction des disponibilités actuelles du marché, les objectifs à long terme seront légèrement supérieurs aux objectifs à court terme, en prévision d'une diminution.
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	7.0	10.0	Tant que nous continuerons à embaucher en fonction des disponibilités actuelles du marché,
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
<b>Total</b>	<b>4.3</b>	<b>6.0</b>	Tant que nous continuerons à embaucher en fonction des disponibilités actuelles du marché. Les objectifs à long terme comprennent la promotion et le maintien en poste des personnes handicapées.

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**BluMetric Environmental**  
**30-03-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	2018						2021	
		30-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	30-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021					
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	2	-34.1%		0	88.9%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	26.0%		0	66.7%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	15.0%	0	0	12.5%	12.5%		
03	Professionnels	66	9.0%	6.0%	12	58.1%	40.0%	79	91	9	40.0%	11	16	16	17.6%	-3	0	13.6%	17.9%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	54	21.6%	6.0%	10	42.9%	40.0%	65	75	7	40.0%	8	14	15	20.1%	-4	1	13.0%	21.9%		
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	11.9%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	8	0.0%	6.0%	1	175.0%	40.0%	10	11	0	40.0%	0	1	1	7.0%	-1	0	0.0%	11.1%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	22.5%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	9	-3.5%		0	157.9%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	13.0%	1	1	22.2%	22.2%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	9	21.6%	6.0%	2	42.9%	40.0%	11	13	1	40.0%	1	2	3	20.0%	-1	1	11.1%	27.3%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		159	14.1%	6.1%	29	64.7%	40.0%	191	220	20	40.0%	24	37	39	17.7%	17.7%	-8	2	12.6%	18.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		17.6		20.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		20.1		20.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		7.0		20.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		20.0		20.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			17.7		20.0	à court terme axés sur l'embauche en fonction des disponibilités actuelles du marché. Les objectifs à long terme sont fixés à un niveau plus élevé en fonction de la baisse du taux de roulement prévue à

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2015	7	28.6	27.4	2	0	104.3																		
	2018	2	50.0	27.4	1	0	182.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	1	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	4	50.0	38.9	2	0	128.5																		
	2018	8	75.0	38.9	3	3	192.8	3	2	66.7	1	1	3	3	100.0	2	2	4	1	25.0	2	-1			
03 Professionnels	2015	51	51.0	20.5	10	16	248.7																		
	2018	66	51.5	23.3	15	19	221.1	31	13	41.9	7	6	3	2	66.7	2	0	34	13	38.2	17	-4			
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	30	23.3	19.7	6	1	118.4																		
	2018	54	38.9	21.3	12	9	182.6	32	15	46.9	7	8	0	0	0.0	0	0	18	6	33.3	4	2			
05 Surveillants	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	1	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	1	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	6	83.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	83.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	34	44.1		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	34	44.1		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	32	46.9		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	32	46.9		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	#	%	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015		0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2018	8	7	87.5	80.5	6	1	108.7		12	9	75.0	10	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	5	71.4	0	5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015		0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015		0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	2	1	50.0	5.1	0	1	980.4		1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015		10	100.0	66.4	7	3	150.6																	
	2018	9	7	77.8	66.5	6	1	117.0		16	12	75.0	11	1	0	0	0.0	0	0	0	15	13	86.7	15	-2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015		0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015		5	20.0	12.0	1	0	166.7																	
	2018	9	0	0.0	14.6	1	-1	0.0		3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	1	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes					Femmes					
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	9	75.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	12	9	75.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	16	12	75.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	12	75.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0		14.6	0.0	0.0		15.0	0.0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ + 100	E - H	$E \div H$ x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ x 100	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0			0	0		0	0.0		0	0	0.0		0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0			0	0		0	0.0		0	0	0.0		0
Total	2015	107	48	44.9	25.3	27	21	177.3																
	2018	159	77	48.4	27.9	44	33	173.6	99	51	51.5	28	23	6	5	83.3	3	2		86	40	46.5	39	1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0					
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0					
Total	2018	105	56	53.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	105	56	53.3		0.0	0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01	Cadres supérieurs	2015	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	4	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		2018	8	0	0.0	2.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2015	51	1	2.0	1.2	1	0	163.4																	
		2018	66	1	1.5	1.3	1	0	116.6	31	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	34	0	0.0	1	-1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	30	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
		2018	54	2	3.7	2.2	1	1	168.4	32	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	2.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs à court terme						Objectifs à long terme				
		Données sur la mobilité		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés	Autochtones	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01	Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	34	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	32	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	Nous n'avons peut-être pas atteint l'objectif à court terme pour la CPÉME no 4. Cependant, nous avons dépassé notre objectif pour la CPÉME no 7.
		2021	32	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	8	12.5	5.0	0	1	250.0		12	1	8.3	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	2	0.0	2.6	0	0	0.0		1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	10	0.0	2.7	0	0	0	0.0																	
		2018	9	0.0	2.6	0	0	0.0		16	1	6.3	0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	15	1	6.7	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	5	0.0	9.7	0	0	0	0.0																	
		2018	9	0.0	3.3	0	0	0.0		3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Objectif	Objectif	Objectif	Objectif	Objectif		Objectif	Objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Représentation plus élevée
		2021	12	1	8.3			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	16	1	6.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	1	6.3			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	107	1	0.9	2.2	2	-1	42.5																	
		2018	159	4	2.5	2.1	3	1	119.8	99	2	2.0	2	0	6	0	0.0	0	0	86	1	1.2	1	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires			
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		2018	105	2	1.9	1	200.0	5.0	38.1	0	0.0	1.0	190.5			
		2021	105	2	1.9			0.0	0.0			0.0	0.0	Dans l'ensemble, nous avons atteint notre objectif d'un nouvel employé. Maintenir pour 2021.		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
		%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%					
01&02 Cadres	2015	11	1	9.1	4.3	0	1	211.4																
	2018	10	0	0.0	4.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	8	1	12.5	1	0	0
03 Professionnels	2015	51	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																
	2018	66	3	4.5	3.8	3	0	119.6	31	3	9.7	1	2	3	1	33.3	0	1	34	1	2.9	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	30	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																
	2018	54	1	1.9	4.6	2	-1	40.3	32	2	6.3	1	1	0	0	0.0	0	0	18	1	5.6	0	1	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	7.8	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%					
01&02 Cadres	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	L'objectif à court terme est d'embaucher en fonction de la disponibilité		
	2021	7	0	0.0		0.0	0.0		0.0		0.0			
03 Professionnels	2018	34	4	11.8	1	400.0	5.0	235.3	1	400.0	2.0	588.2		
	2021	34	4	11.8		0.0	0.0				0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	32	2	6.3	1	200.0	5.0	125.0	1	200.0	1.0	625.0		
	2021	32	2	6.3		4.5	138.9				6.0	104.2		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0				0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0				0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	8	12.5	3.4	0	1	367.6		12	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	3.5	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	2	0.0	3.8	0	0	0.0		1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	10	0.0	7.0	1	-1	0.0																		
		2018	9	0.0	7.0	1	-1	0.0		16	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	5	0.0	4.8	0	0	0.0																		
		2018	9	0.0	4.8	0	0	0.0		3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous continuons de travailler en vue d'atteindre notre objectif				
		2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
10	Personnel de bureau	2018	16	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0					
		2021	16	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
Total		2015	107	1	0.9	4.4	5	-4	21.2																
		2018	159	5	3.1	4.3	7	-2	73.1	99	5	5.1	4	1	6	1	16.7	0	1	86	3	3.5	1	2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#							
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	0	0	0.0													
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	0	0	0.0													
Total		2018	105	6	5.7	2	300.0	5.0	114.3	2	300.0	1.5	381.0					
		2021	105	6	5.7			4.3	132.9			0.0	0.0					

Nous faisons des progrès dans la réalisation des objectifs à court et à long termes. Réduction de l'écart

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01 Cadres supérieurs	2015	7	0.0	10.1	1	-1	0.0																		
	2018	2	0.0	10.1	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	4	1	25.0	15.0	1	0	166.7																	
	2018	8	1	12.5	15.0	1	0	83.3	3	1	33.3	0	1	3	0	0.0	1	-1	4	1	25.0	1	0	0	
03 Professionnels	2015	51	7	13.7	17.1	9	-2	80.3																	
	2018	66	9	13.6	17.6	12	-3	77.5	31	8	25.8	5	3	3	0	0.0	0	0	34	8	23.5	5	3	3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	30	2	6.7	20.1	6	-4	33.2																	
	2018	54	7	13.0	20.1	11	-4	64.5	32	9	28.1	6	3	0	0	0.0	0	0	18	4	22.2	1	3	3	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	11.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	1	0.0	0	0.0	5.0	0.0	2	0.0	10.1	0.0					
	2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2021	6	1	16.7		0.0	0.0			0.0	0.0					
03 Professionnels	2018	34	8	23.5	1	800.0	5.0	470.6	3	235.3	17.1	137.6				
	2021	34	8	23.5		17.6	133.7			20.0	117.6	concentrer nos efforts en matière de recrutement et de promotion ici				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	32	9	28.1	1	900.0	5.0	562.5	2	450.0	20.1	139.9				
	2021	32	9	28.1		20.1	139.9			20.0	140.6	concentrer nos efforts en matière de recrutement et de promotion ici				
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0					
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ + 100	E - H	$E \div H$ x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ x 100	$K \times G + 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F + 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F + 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	8	0.0	7.1	1	-1	0.0	12	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	2	0.0	22.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	10	10.0	13.2	1	0	75.8																	
		2018	9	22.2	13.0	1	1	170.9	16	2	12.5	2	0	0	0	0.0	0	0	0	15	1	6.7	2	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	5	0.0	1.7	0	0	0.0																	
		2018	9	11.1	19.9	2	-1	55.8	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	embaucher en fonction de la disponibilité	
		2021	12	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	16	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	16	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	embaucher en fonction de la disponibilité	
		2021	3	0.0	0	0.0	20.0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**BluMetric Environmental**

**30-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0														0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0														0
Total		2015	107	11	10.3	16.3	17	-6	63.1																	
		2018	159	20	12.6	17.7	28	-8	71.1	99	20	20.2	18			6	0	0.0	1	-1		86	14	16.3	9	5

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
Total		2018	105	20	19.0	2	1000.0	5.0	381.0	7	270.3	18.4	103.5			
		2021	105	20	19.0			17.7	107.6			20.0	95.2			

Au total, l'écart est passé de 6e sur 107, soit 5,6 %, à 8e sur 159, soit 5,03 %. Nous avons fait de petits progrès; nous devons poursuivre nos efforts en ce qui concerne les objectifs à court terme en fonction de la disponibilité

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>BluMetric Environmental</b>
<b>30-03-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Trois PDG ont été nommés au sein de l'organisation depuis la dernière évaluation de conformité.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** BluMetric Environmental Inc.

**Emplacement principal :** Ottawa (Ontario)

**Nombre d'employés :** 159, employés par province :

Ontario – 140

Québec – 16

Yukon – 3

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5417 (Services de recherche et de développement scientifiques)

BluMetric Environmental Inc. offre des solutions durables aux problèmes environnementaux complexes. L'entreprise fournit une solution à source unique allant de la définition du processus à la construction, à la mise en service et au soutien continu. Elle offre des services dans de nombreux secteurs industriels tels que l'automobile, les produits chimiques, les aliments et les boissons, les produits forestiers, le gaz et le pétrole, la technologie, la fabrication, l'exploitation minière, les produits pharmaceutiques, les textiles, la gestion des déchets, le développement de la propriété et les services publics. Le siège social est situé à Ottawa (Ontario).

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : 2015-07-03

Reçue : 2015-08-14

Fermée : 2015-11-19

Analyse de 2015-08-14

l'effectif :

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcée : 2018-06-26

Reçue : 2018-06-25

Analyse de 2018-05-30

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai confirmé que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui  Non

Commentaires : les données tirées de l'analyse de l'effectif précédente incluse dans le tableau des réalisations sont conformes à celles sauvegardées dans la base de données.

J'ai confirmé que les données fournies dans le rapport des réalisations sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans les différentes catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) des groupes désignés tels que les Autochtones et les personnes handicapées. La période pour laquelle les données ont été soumises et analysées s'étend du 14-08-2015 au 30-05-2018.

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs sont fixés en pourcentage.

#### **Femmes**

Évaluation/Observations

- Il n'existe aucun écart dans ce groupe désigné. Par conséquent, il n'est pas nécessaire de fixer d'objectifs.

#### **Autochtones**

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 %).
----	---	-------------------------------

Évaluation/Observations

- CPÉME 4 – Il y a eu 32 nouveaux employés, mais aucun de ce groupe désigné ne figure dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embaucher et de promouvoir un taux de 5,0 %, mais il n'y a eu aucun nouvel employé de ce groupe.

#### **Personne handicapée**

03	Professionnels	Objectif atteint (235,3 %).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (125,0 %).
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 %).

## Évaluation/Observations

- CPÉME 03 – Sur les 34 nouveaux employés, 4 étaient de ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché est de 3,8 %. Ainsi, l'entreprise a atteint l'objectif de 235,3 %.
- CPÉME 04 – Sur les 32 nouveaux employés, 2 étaient de ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché est de 4,6 %. Ainsi, l'entreprise a atteint l'objectif de 125,0 %.
- CPÉME 10 – Sur les 16 nouveaux employés, aucun n'était de ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'entreprise n'a pas atteint l'objectif, mais elle a indiqué qu'elle continuerait à travailler afin d'atteindre cet objectif.

**Membres de minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (470,6 %).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (562,5 %).

## Évaluation/Observations

- CPÉME 01 – Il n'y a eu qu'un nouvel employé qui n'appartenait pas à ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché est de 10,1 %. Étant donné qu'il n'y a eu qu'un nouvel employé dans cette CPÉME, cela est acceptable.
- CPÉME 03 – Sur les 34 nouveaux employés, 8 étaient de ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché est de 17,1 %. Ainsi, l'entreprise a atteint l'objectif de 470,6 %.
- CPÉME 04 – Sur les 32 nouveaux employés, 9 étaient de ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché est de 20,1 %. Ainsi, l'entreprise a atteint l'objectif de 562,5 %.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation porte sur les données de la période allant du 14-08-2015 au 30-05-2018. L'entrepreneur n'a pas atteint tous les objectifs fixés à 80 %. Au cours de son évaluation initiale, l'organisation a fixé sept objectifs à court terme et quatre (4) ont été atteints à plus de 80 %.
  - L'entreprise a indiqué que l'organisation a eu trois agents principaux des risques (APR) depuis l'évaluation de la conformité précédente.
  - L'entreprise a également déclaré qu'elle s'efforcera de réduire ou d'éliminer les écarts et qu'elle atteindra ainsi les objectifs à court et à long termes.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long termes sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.
- Certains des objectifs à long terme sont un peu plus élevés par rapport à la disponibilité sur le marché.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans ou plus) # ou %	%
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	14,6	15,0	0,0	14,6

### Observations

- CPÉME 12 – L'entreprise a fixé un objectif à court terme à 14,6 %, selon la disponibilité sur le marché et l'objectif à long terme à 15,0 %, ce qui est peu supérieur à la disponibilité sur le marché. En atteignant cet objectif, elle éliminera l'écart actuel.

### Autochtones

Observations : Il n'existe aucun écart dans ce groupe désigné et il n'est pas nécessaire de fixer d'objectifs.

**Personne handicapée**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans ou plus) # ou %	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,5	6,0	1,9	4,6
10	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	0,0	7,0

## Observations

- CPÉME 04 – L'écart est de -1 et l'entreprise a fixé un objectif à court terme à 4,5 %, tandis que la disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'objectif à long terme est fixé à 6,0 %, ce qui est supérieur à la disponibilité sur le marché. L'entreprise a indiqué que tant qu'elle continue d'embaucher selon la disponibilité actuelle sur le marché et qu'elle augmente l'objectif à long terme et le fixe légèrement supérieur à l'objectif à court terme, le taux de roulement diminue.
- CPÉME 10 – L'écart est de -1 et l'entreprise a fixé un objectif à court terme et à long termes à 7,0 % selon la disponibilité sur le marché. En atteignant cet objectif, elle éliminera l'écart actuel.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans ou plus) # ou %	%
03	Professionnels	-3	17,6	20,0	13,6	17,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	20,1	20,0	13,0	20,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	7,0	20,0	0,0	7,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	20,0	20,0	11,1	19,9

## Observations

- CPÉME 03 – L'écart est de -3 et l'entreprise a fixé un objectif à court terme à 17,6 %, selon la disponibilité sur le marché et l'objectif à long terme à 20,0 %, ce qui est légèrement supérieur à la disponibilité sur le marché. En atteignant cet objectif, elle éliminera l'écart actuel.
- CPÉME 04 – L'écart est de -4 et l'entreprise a fixé un objectif à court terme à 20,1 %, selon la disponibilité sur le marché et l'objectif à long terme à 20,0 %, ce qui est légèrement inférieur à la disponibilité sur le marché. Si l'entreprise atteint l'objectif à court terme, la représentation de ce groupe désigné dans cette CPÉME devrait être de 21,9 % et pourra éliminer l'écart actuel. Ainsi, à long terme, l'entreprise devra juste maintenir la représentation du groupe désigné pour ne pas avoir d'écarts.
- CPÉME 07 – L'écart est de -1 et l'entreprise a fixé un objectif à court terme à 7,0 %, ce qui légèrement inférieur à la disponibilité sur le marché, qui est de 7,1 %. Mais, l'objectif à long terme est fixé à 20,0 %, ce qui est très élevé par rapport à la disponibilité sur le marché. En atteignant cet objectif, elle éliminera l'écart actuel.
- CPÉME 12 – L'écart est de -1 et l'entreprise a fixé un objectif à court et à long termes à 20,0 %, ce qui est légèrement supérieur à la disponibilité sur le marché, qui est à 19,9 %. En atteignant cet objectif, elle éliminera l'écart actuel.

## RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme    non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- BluMetric Environmental Inc. a quelques écarts dans l'ensemble des catégories des femmes, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné.

**Nom de l'analyste : Neena Sharan**

**Date : Le 27 juillet 2018**

**De:** Sharan, Neena N [NC] **On Behalf Of** EE-EME

**Envoyé:** September 27, 2018 11:16 AM

**À:** 'smacfab@blumetric.ca' <smacfab@blumetric.ca>; 'hr@blumetric.ca' <hr@blumetric.ca>; 'jethier@blumetric.ca' <jethier@blumetric.ca>

**Objet :** Accord numéro 061322 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur MacFabe,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 26 juin, 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que BluMetric Environmental Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par BluMetric Environmental Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- BluMetric Environmental Inc. a quelques écarts dans l'ensemble des catégories des femmes, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 26 juin, 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque BluMetric Environmental Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, BluMetric Environmental Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!