

s.19(1)

s.24(1)


 Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

 Human Resources and
Skills Development Canada

 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Brown Fine Food Services Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 680
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des Industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 722310	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 844 Division Street	Ville Kingston	Province ON	Code postal K7K 4C3
	Numéro de téléphone 613-548-8391	Numéro de télécopieur 613-546-9191	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Teresa Lucas	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 613-548-8391 Ext 217	Adresse du courriel teresalucas@browns.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Alan Kennedy	Titre Vice Président Administration/Finance & IT
Numéro de téléphone 613-548-8391	Adresse du courriel alankennedy@browns.ca
Signature [REDACTED]	Date 2013-07-24

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein	
Ontario	370	163	19	552	Toronto	14	4	0	18
Québec	22	11	0	33	Saint John	1	0	0	1
Nouvelle-Écosse	4	2	1	7	Québec	1	0	0	1
Nouveau Brunswick	21	9	1	31	Kingston	122	45	8	175
				622	Ottawa - Gatineau	43	4	1	48
Nombre total d'employés au Canada					Oshawa	2	0	0	2
					Peterborough	3	41	3	47
					Hamilton	3	1	0	4
					Londres	37	8	0	45
					N.B. moins CMA	20	9	1	30
					N.S. moins CMA	4	2	0	6
					Ont. moins les RMR	146	60	7	213
					Que. moins CMA	21	11	0	32
					Total des employés au Canada				622

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	1	1									
	3	13	5	8									
	2	35	9	26	1		1				3		3
	1	46		46							1		1
	Total		96	15	81	1		1				4	
Professionnels Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2	2	1	1									
	1	1		1									
	Total		4	2	2								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	2		2									
	3	1		1									
	2	4		4									
	1	11	4	7	1		1	1	1		1	1	
	Total		18	4	14	1		1	1	1		1	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	5	5		1	1					1	1	
	3	7	6	1							1	1	
	2	50	20	30	3	1	2	3	2	1	3	1	2
	1	10	5	5							3	1	2
	Total		72	36	36	4	2	2	3	2	1	8	4
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	2		2									
	Total		4		4								

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 A

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Autres personnels de vente et de service	4	5	4	1							1		1
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$	3	149	21	128	5	1	4	16	3	13	15	2	13
Bas de gamme : Moins de 5 000 \$	2	15	2	13				1	1				
	1	3		3	1		1						
Total		172	27	145	6	1	5	17	4	13	16	2	14
Nombre total d'employés		370	88	282	12	3	9	21	7	14	29	7	22

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2	1	1							1		1
	Total		3	1	2							1	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2	1	1				1		1			
	3	7	5	2				1	1		1		1
	2	1		1									
	1	4	1	3									
	Total		14	7	7			2	1	1	1		
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 5 000 \$ - 9 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	6	1	5									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		7	1	6								
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	14		14							2		2
	3	7		7									
	2	79	17	62				6	4	2	7	2	5
	1	39	12	27	2		2	3	2	1	1		1
	Total		139	29	110	2		2	9	6	3	10	2

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Nombre total d'employés		163	38	125	2		2	11	7	4	12	2	10

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temporaire / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Contrôleurs Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total		3	1	2								
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999	4	4		4									
	3												
	2	5	1	4							1		1
	1	4	1	3	1		1				1		1
	Total		13	2	11	1		1			2		2

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 C

Temporaire / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		19	4	15	1			1			2		2

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total		4	1	3								
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	1		1									
	3	2	1	1									
	2	13	4	9	1	1					1	1	
	1	1		1									
	Total		17	5	12	1	1					1	1
Nombre total d'employés		22	6	16	1	1					1	1	

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 15 000 \$ - 19 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		2		2							1	
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2		2									
	3	1		1									
	2	5		5									
	1	1		1									
	Total		9		9								
Nombre total d'employés		11		11							1		1

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2							1	
Nombre total d'employés		4	2	2							1		1

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 B

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Autres personnels de vente et de service	4												
Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999	3												
\$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	2												
	1	2		2							1		1
	Total	2		2							1		1
Nombre total d'employés		2		2							1		1

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		3	1	2								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	Total		1		1			1		1			
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3	1	1										
	2	3	3										
	1	3	1	2									
	Total		8	5	3								
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	1		1									
	3	1		1									
	2	2		2									
	1	5		5									
	Total		9		9								

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 A

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés		21	6	15				1		1			

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	1		1									
	3	1		1									
	2	3		3									
	1	2	1	1									
	Total		7	1	6								
Nombre total d'employés		9	2	7									

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 C

Temporaire / Nouveau Brunswick

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Autres personnels de vente et de service	4												
Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999	3												
\$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	8	1	7	1		1						
\$ 15,000 - \$19,999	10	1	9							1		1
\$ 20,000 - \$24,999	95	15	80	1		1	9	4	5	7	1	6
\$ 25,000 - \$29,999	132	21	111	6	2	4	9	2	7	12	3	9
\$ 30,000 - \$34,999	53	15	38	2		2	3	1	2	4	1	3
\$ 35,000 - \$37,499	9	3	6							1		1
\$ 37,500 - \$39,999	10	5	5	1		1				1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	12	5	7							1		1
\$ 45,000 - \$49,999	7	3	4									
\$ 50,000 - \$59,999	16	9	7	1	1					1		1
\$ 60,000 - \$69,999	9	5	4							1	1	
\$ 70,000 - \$84,999	5	3	2									
\$ 85,000 - \$99,999	2	1	1									
100 000 \$ et plus	2	1	1									
Nombre total d'employés	370	88	282	12	3	9	21	7	14	29	7	22

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps partiel / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	13	1	12							1		1
\$ 5,000 - \$ 7,499	37	13	24	2		2	3	2	1			
\$ 7,500 - \$ 9,999	5	1	4									
\$ 10,000 - \$12,499	53	8	45				3	2	1	4	2	2
\$ 12,500 - \$14,999	25	9	16				4	3	1	4		4
\$ 15,000 - \$17,499	11	4	7							1		1
\$ 17,500 - \$19,999	2	1	1									
\$ 22,500 - \$24,999	8		8							2		2
\$ 25,000 - \$29,999	8	1	7				1		1			
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
Nombre total d'employés	163	38	125	2		2	11	7	4	12	2	10

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulaire
 e 3 C

DU SALAIRE
Temporaire / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1										
\$ 5,000 - \$ 7,499	4	1	3	1		1				1		1
\$ 10,000 - \$12,499	2	1	1									
\$ 12,500 - \$14,999	4	1	3							1		1
\$ 17,500 - \$19,999	1		1									
\$ 22,500 - \$24,999	2		2									
\$ 25,000 - \$29,999	3		3									
\$ 35,000 - \$39,999	2		2									
Nombre total d'employés	19	4	15	1		1				2		2

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulaire
 e 3 A

DU SALAIRE
Temps plein / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1		1									
\$ 20,000 - \$24,999	13	4	9	1	1					1	1	
\$ 25,000 - \$29,999	2	1	1									
\$ 35,000 - \$37,499	4	1	3									
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	1		1									
Nombre total d'employés	22	6	16	1	1					1	1	

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulaire
 e 3 B

DU SALAIRE
Temps partiel / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
\$ 10,000 - \$12,499	5		5									
\$ 12,500 - \$14,999	2		2							1		1
\$ 15,000 - \$17,499	1		1									
\$ 20,000 - \$22,499	1		1									
\$ 22,500 - \$24,999	1		1									
Nombre total d'employés	11		11							1		1

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps plein / Nouvelle-Écosse

Échelle des salaires	Tous les employés						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$24,999	2		2							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	2	2										
Nombre total d'employés	4	2	2							1		1

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulaire
 e 3 B

DU SALAIRE
Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 22,500 - \$24,999	2		2							1		1
Nombre total d'employés	2		2							1		1

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulaire
 e 3 A

DU SALAIRE
Temps plein / Nouveau-Brunswick

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$24,999	5		5									
\$ 25,000 - \$29,999	6	1	5									
\$ 30,000 - \$34,999	3	2	1									
\$ 35,000 - \$37,499	1	1										
\$ 37,500 - \$39,999	1	1										
\$ 40,000 - \$44,999	1		1									
\$ 45,000 - \$49,999	3	1	2				1		1			
\$ 50,000 - \$59,999	1		1									
Nombre total d'employés	21	6	15				1		1			

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 10,000 - \$12,499	6	1	5									
\$ 12,500 - \$14,999	2		2									
\$ 35,000 - \$39,999	1	1										
Nombre total d'employés	9	2	7									

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temporaire / Nouveau Brunswick

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 22,500 - \$24,999	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5		5							1		1
Contrôleurs	3		3	1		1						
Personnel qualifié de la vente et des services	14	8	6	1		1	1	1		1	1	
Autres personnels de vente et de service	24	7	17	1		1	2	1	1	2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	46	15	31	3		3	3	2	1	4	2	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	3	3					1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2									
Autres personnels de vente et de service	27	10	17	2		2	5	3	2	1	1	
Nombre total d'employés embauchés	34	15	19	2		2	6	4	2	1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temporaire / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Contrôleurs	3	1	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	3	2	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Autres personnels de vente et de service	14	4	10	1		1				2		2
Nombre total d'employés embauchés	22	7	15	1		1				2		2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Autres personnels de vente et de service	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	3	1	2									

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Period covered: 2015-01-01 to 2016-12-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4		4									
Personnel qualifié de la vente et des services	3	3		1	1					1	1	
Nombre total d'employés promus	7	3	4	1	1					1	1	
Nombre total de promotions	7	3	4	1	1					1	1	

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	8	4	4	1		1				2	2	
Autres personnels de vente et de service	16	4	12	1		1	2	1	1	4	2	2
Nombre total de salariés licenciés	24	8	16	2		2	2	1	1	6	4	2

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Autres personnels de vente et de service	7	1	6	1		1	1		1			
Nombre total de salariés licenciés	8	1	7	1		1	1		1			

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temporaire / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Contrôleurs	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	13	7	6							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6		6	1		1						
Autres personnels de vente et de service	61	17	44	6		6	2	1	1	5	3	2
Nombre total de salariés licenciés	83	25	58	7		7	2	1	1	6	3	3

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

Brown's Fine Food Services Inc. (certificat n° 061410)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temporaire / Nouveau Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1								1	1	
Autres personnels de vente et de service	8	2	6									
Nombre total de salariés licenciés	9	3	6							1	1	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine
 Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	99	82	82.8 %	38.9 %	39	43	National	
03 : Professionnels		4	2	50.0 %	55.8 %	2	0		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	1	33.3 %	50.7 %	2	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	44.9 %	0	0		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	44.9 %	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		23	18	78.3 %	56.2 %	13	5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	9	9	100.0 %	52.9 %	5	4	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	1	50.0 %	55.5 %	1	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	6	85.7 %	62.9 %	4	2	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	50.7 %	2	-2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	2	2	100.0 %	56.8 %	1	1	Peterborough	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	1	50.0 %	84.8 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	83.5 %	1	-1	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	1	100.0 %	86.1 %	1	0	N.B. moins CMA	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		107	49	45.8 %	39.6 %	42	7		
6241 : CNP 2006 - Chefs	Ontario	2	2	100.0 %	47.7 %	1	1	Ontario	
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	58.7 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Ontario	9	5	55.6 %	47.7 %	4	1	Ontario	
6252 : CNP 2006 - Boulangers	Ontario	1	0	0.0 %	47.7 %	0	0	Ontario	
6321 : Chefs	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	32.7 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
6321 : Chefs	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	29.8 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	
6321 : Chefs	Ontario	11	1	9.1 %	23.1 %	3	-2	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
6321 : Chefs	Québec	3	2	66.7 %	25.1 %	1	1	1	Québec
6322 : Cuisiniers	Nouveau Brunswick	4	1	25.0 %	58.2 %	2	-1		Nouveau Brunswick
6322 : Cuisiniers	Ontario	62	29	46.8 %	38.4 %	24	5		Ontario
6322 : Cuisiniers	Québec	3	3	100.0 %	43.9 %	1	2		Québec
6332 : Boulangers	Ontario	7	6	85.7 %	57.9 %	4	2		Ontario
10 : Personnel de bureau		4	4	100.0 %	70.5 %	3	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	3	100.0 %	69.8 %	2	1		Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	72.4 %	1	0		Ont. moins de RMR
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	16	84.2 %	67.7 %	13	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	1	33.3 %	71.9 %	2	-1		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	16	15	93.8 %	66.9 %	11	4		Peterborough
13 : Autres personnels de vente et de service		396	326	82.3 %	57.9 %	229	97		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	1	100.0 %	57.0 %	1	0		Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	117	94	80.3 %	56.3 %	66	28		Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	28	20	71.4 %	57.5 %	16	4		Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	14	13	92.9 %	61.1 %	9	4		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	4	4	100.0 %	66.4 %	3	1		N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	128	117	91.4 %	61.8 %	79	38		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	2	2	100.0 %	56.4 %	1	1		Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	25	19	76.0 %	49.9 %	12	7		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	42	27	64.3 %	53.5 %	22	5		Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	25	21	84.0 %	58.8 %	15	6		Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	51.9 %	1	-1		Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	1	100.0 %	59.4 %	1	0		Saint John



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Femmes

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi / Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi / Toronto	8	7	87.5 %	55.5 %	4	3	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	19.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi / Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	19.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Total	658	498	75.7 %	52.3 %	344	154	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0%	2.9%	0	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	99	1	1.0%	2.2%	2	-1	National	
03 : Professionnels		4	0	0.0%	2.2%	0	0		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0%	2.7%	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0%	2.0%	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0%	1.6%	0	0		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0%	1.6%	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		23	0	0.0%	3.1%	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	9	0	0.0%	2.2%	0	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0%	1.7%	0	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	0	0.0%	4.9%	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0%	2.7%	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	2	0	0.0%	3.0%	0	0	Peterborough	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0%	2.0%	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0%	1.2%	0	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0%	2.7%	0	0	N.B. moins CMA	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		107	6	5.6%	3.0%	3	3		
6241 : CNP 2006 - Chefs	Ontario	2	1	50.0%	1.9%	0	1	Ontario	
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Nouveau Brunswick	1	0	0.0%	2.4%	0	0	Nouveau Brunswick	
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Ontario	9	2	22.2%	1.9%	0	2	Ontario	
6252 : CNP 2006 - Boulangers	Ontario	1	0	0.0%	1.9%	0	0	Ontario	
6321 : Chefs	Nouveau Brunswick	2	0	0.0%	0.0%	0	0	Nouveau Brunswick	
6321 : Chefs	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0%	0.0%	0	0	Nouvelle-Écosse	
6321 : Chefs	Ontario	11	1	9.1%	1.8%	0	1	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	%	#		
6321 : Chefs	Québec	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec	
6322 : Cuisiniers	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Nouveau Brunswick	
6322 : Cuisiniers	Ontario	62	2	3.2 %	3.8 %	2	0	Ontario	
6322 : Cuisiniers	Québec	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec	
6332 : Boulangers	Ontario	7	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	3.7 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	0	0.0 %	4.2 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	16	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	Peterborough	
13 : Autres personnels de vente et de service		396	18	4.5 %	4.9 %	19	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	117	5	4.3 %	4.6 %	5	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	28	3	10.7 %	2.2 %	1	2	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	14	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	4	0	0.0 %	4.8 %	0	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	128	6	4.7 %	6.8 %	9	-3	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	25	1	4.0 %	2.9 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	42	2	4.8 %	4.3 %	2	0	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	25	1	4.0 %	4.5 %	1	0	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Saint John	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Ont. moins de RMR
Total		658	25	3.8 %	4.1 %	26	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	99	3	3.0 %	15.0 %	15	-12	National
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	20.0 %	1	-1	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0 %	21.9 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		23	2	8.7 %	4.6 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	9	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	1	33.3 %	14.7 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	2	1	50.0 %	3.0 %	0	1	Peterborough
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	N.B. moins CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		107	16	15.0 %	29.3 %	31	-15	
6241 : CNP 2006 - Chefs	Ontario	2	0	0.0 %	28.7 %	1	-1	Ontario
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Ontario	9	2	22.2 %	28.7 %	3	-1	Ontario
6252 : CNP 2006 - Boulangers	Ontario	1	0	0.0 %	28.7 %	0	0	Ontario
6321 : Chefs	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Nouveau Brunswick
6321 : Chefs	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6321 : Chefs	Ontario	11	1	9.1 %	45.9 %	5	-4	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
6321 : Chefs	Québec	3	0	0.0 %	24.5 %	1	-1	Québec
6322 : Cuisiniers	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
6322 : Cuisiniers	Ontario	62	11	17.7 %	30.6 %	19	-8	Ontario
6322 : Cuisiniers	Québec	3	1	33.3 %	16.4 %	0	1	Québec
6332 : Boulangers	Ontario	7	1	14.3 %	29.6 %	2	-1	Ontario
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	16	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	Peterborough
13 : Autres personnels de vente et de service		396	31	7.8 %	7.2 %	29	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	15.1 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	117	9	7.7 %	6.8 %	8	1	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	28	6	21.4 %	14.6 %	4	2	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	14	0	0.0 %	2.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	4	2	50.0 %	2.7 %	0	2	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	128	6	4.7 %	2.7 %	3	3	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	25	1	4.0 %	25.3 %	6	-5	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	42	2	4.8 %	3.7 %	2	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	25	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	4.6 %	0	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Saint John



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	4	50.0 %	52.7 %	4	0	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Total		658	52	7.9 %	11.8 %	78	-26	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine
Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	101	0	0.0 %	4.3 %	4	-4	National	
03 : Professionnels	National	4	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	23	1	4.3 %	13.9 %	3	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	2	1	50.0 %	3.4 %	0	1	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	107	5	4.7 %	3.5 %	4	1	National	
10 : Personnel de bureau	National	4	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	19	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	396	30	7.6 %	6.3 %	25	5	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National	
Total		658	37	5.6 %	5.8 %	37	0		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-23

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services 13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	99	82	82.8 %	38.9 %	39	43		
03 : Professionnels	4	2	50.0 %	55.8 %	2	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	44.9 %	0	0		
05 : Contrôleurs	23	18	78.3 %	56.2 %	13	5		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	1	50.0 %	84.8 %	2	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	107	49	45.8 %	39.6 %	42	7		
10 : Personnel de bureau	4	4	100.0 %	70.5 %	3	1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	16	84.2 %	67.7 %	13	3		
13 : Autres personnels de vente et de service	396	326	82.3 %	57.9 %	229	97		
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	19.7 %	0	0		
Total	658	498	75.7 %	52.3 %	344	154		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine
 Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	99	1	1.0 %	2.2 %	2	-1	
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs	23	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	107	6	5.6 %	3.0 %	3	3	
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	0	0.0 %	4.2 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	396	18	4.5 %	4.9 %	19	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	
Total	658	25	3.8 %	4.1 %	26	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		2	0	0.0 %	10.1 %	0		0		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		99	3	3.0 %	15.0 %	15		-12		
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	20.0 %	1		-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	24.0 %	0		0		0
05 : Contrôleurs		23	2	8.7 %	4.6 %	1		1		1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	2.2 %	0		0		0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		107	16	15.0 %	29.3 %	31		-15		
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	2.7 %	0		0		0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	0	0.0 %	3.1 %	1		-1		
13 : Autres personnels de vente et de service		396	31	7.8 %	7.2 %	29		2		2
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	2.1 %	0		0		0
Total		658	52	7.9 %	11.8 %	78		-26		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Brown's Fine Food Services Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	101	0	0.0 %	4.3 %	4	-4		
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs	23	1	4.3 %	13.9 %	3	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	1	50.0 %	3.4 %	0	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	107	5	4.7 %	3.5 %	4	1		
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	7.0 %	0	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		
13 : Autres personnels de vente et de service	396	30	7.6 %	6.3 %	25	5		
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0		
Total	658	37	5.6 %	5.8 %	37	0		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-23

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services 13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
19	11	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	10	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	63	38.9
03 Professionnels	3	2	57.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	44.9
05 Surveillants	14	12	55.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	84.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	77	37	39.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	4	70.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	8	67.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	353	298	58.4
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	546	426	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	27.4
	99	82	38.9
	4	2	55.8
	1	0	44.9
	23	18	56.2
	0	0	0.0
	2	1	84.8
	107	49	39.6
	0	0	0.0
	4	4	70.5
	19	16	67.7
	0	0	0.0
	396	326	57.9
	0	0	19.7
Total	657	498	0.0

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
19	11	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	10	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	0	2.2
03 Professionnels	3	0	2.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1.6
05 Surveillants	14	0	2.4
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	2.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	77	6	3.4
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	3.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	4.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	353	9	5.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	546	16	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	1	2.2
03 Professionnels	4	0	2.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1.6
05 Surveillants	23	0	3.1
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	2.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	107	6	3.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	3.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	0	4.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	396	18	4.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	6.8
Total	657	25	0.0

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
19	11	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	10	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Analyse de l'effectif précédente		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
01 Cadres supérieurs	3	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	2	15.0
03 Professionnels	3	0	19.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	24.0
05 Surveillants	14	1	3.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	2.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	77	5	30.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	2.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	3.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	353	30	7.2
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	546	38	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Analyse de l'effectif actuelle		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
	2	0	10.1
	99	3	15.0
	4	0	20.0
	1	0	24.0
	23	2	4.6
	0	0	0.0
	2	0	2.2
	107	16	29.3
	0	0	0.0
	4	0	2.7
	19	0	3.1
	0	0	0.0
	396	31	7.2
	0	0	2.1
Total	657	52	0.0

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
19	11	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	10	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	84	0	4.3
03 Professionnels	3	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	4.6
05 Surveillants	14	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	77	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	353	13	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	546	13	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	101	0	4.3
03 Professionnels	4	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	4.6
05 Surveillants	23	1	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	107	5	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	396	30	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	5.3
Total	657	37	0.0

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2016

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	5	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	3	3	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	6	3	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	3	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	24	17	27	17
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	46	31	34	19

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	4	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	7	4	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	4	1	1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	16	12	7	6
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	24	16	8	7

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2016

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	3	1	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	1	3	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	3	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	24	1	27	2
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	46	3	34	2

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	7	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	1	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	16	1	7	1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	24	2	8	1

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2016

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	3	0	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	1	3	1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	3	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	24	2	27	5
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	46	3	34	6

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	7	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	16	2	7	1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	24	2	8	1

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2016

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	1	3	0	3	1	0	0	8	2	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	24	2	27	1	0	0	0	0	16	4	7	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	46	4	34	1	7	1	0	0	24	6	8	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2019	2017	2019

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	2.0	1	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	13	5.0	20	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	2.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	2.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2019	2017	2019

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	1	4.0	1
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	14.0	1	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	4.0	1	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	19	7.0	2	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	0.0	0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	10.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	4.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2019	2017	2019

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	4	15.0	14	0.0
03	0	0.0	1	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	14	30.0	15	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	0	0.0	0	15.0
03	0	0.0	0	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	30.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	1.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (DAnnée1 + DAnnée2)$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%						
01	Cadres supérieurs	2014	3	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
		2017	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	81	63	77.8	38.9	32	31	199.9																	
		2017	99	82	82.8	38.9	39	43	212.9	5	5	100.0	2	3	4	4	100.0	3	1	0	0	0.0	0	0	0	0.0
03	Professionnels	2014	3	2	66.7	57.5	2	0	115.9																	
		2017	4	2	50.0	55.8	2	0	89.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	25.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	9	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	9	9	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement	
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	1	1	100.0	44.9	0	1	222.7																
		2017	1	0	0.0	44.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05	Surveillants	2014	14	12	85.7	55.0	8	4	155.8																
		2017	23	18	78.3	56.2	13	5	139.3	4	3	75.0	2	1	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	2	1	50.0	84.8	2	-1	59.0																	
		2017	2	1	50.0	84.8	2	-1	59.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	77	37	48.1	39.5	30	7	121.7																	
		2017	107	49	45.8	39.6	42	7	115.6	17	6	35.3	7	-1	3	0	0.0	1	-1	9	5	55.6	4	1	9.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	2	0.0	85.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	20	6	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	20	6	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (DAnnée1 + DAnnée2)$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement	
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2014	4	4	100.0	70.5	3	1	141.8																
		2017	4	4	100.0	70.5	3	1	141.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	8	8	100.0	67.5	5	3	148.1																
		2017	19	16	84.2	67.7	13	3	124.4	3	2	66.7	2	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Brown's Fine Food Services Inc.

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U + (DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement				
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	353	298	84.4	58.4	206	92	144.6																	
		2017	396	326	82.3	57.9	229	97	142.2	51	34	66.7	30	4	0	0	0.0	0	0	23	18	78.3	19	-1	6.1	
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	19.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
Total		2014	546	426	78.0	0.0	0	426	0.0																	
		2017	657	498	75.8	0.0	0	498	0.0	80	50	62.5	0	50	7	4	57.1	5	-1	32	23	71.9	25	-2	5.3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
		Femmes				Femmes			Femmes				
Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	51	34	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	51	34	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		2017	87	54	62.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	87	54	62.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						Taux de roulement		
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2014	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	81	0	0.0	2.2	2	-2	0.0																	
		2017	99	1	1.0	2.2	2	-1	45.9	5	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
03	Professionnels	2014	3	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		2017	4	0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0	0.0	1	0.0	2.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	
03	Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Autochtones								Autochtones					Autochtones					Autochtones					Taux de roulement	
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence	Actuel		Prévu		Différence	Actuel		Prévu		Différence		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	1	0	0.0	1.6	0	0	0.0																	
	2017	1	0	0.0	1.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
05	Surveillants	2014	14	0	0.0	2.4	0	0	0.0																	
	2017	23	0	0.0	3.1	1	-1	0.0	4	1	25.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05	Surveillants	2017	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.0	1250.0		
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	#	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	2	0	0.0	2.0	0	0	0.0																					
		2017	2	0	0.0	2.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	77	6	7.8	3.4	3	3	229.2																					
		2017	107	6	5.6	3.0	3	3	186.9	17	1	5.9	1	0	3	1	33.3	0	1	9	1	11.1	1	0	9.8					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	20	2	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	20	2	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	
10	Personnel de bureau	2014	4	0	0.0	3.7	0	0	0.0																		
		2017	4	0	0.0	3.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	8	1	12.5	4.2	0	1	297.6																		
		2017	19	0	0.0	4.2	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement							
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones											
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	353	9	2.5	5.0	18	-9	51.0																				
		2017	396	18	4.5	4.9	19	-1	92.8	51	3	5.9	2	1	0	0	0.0	0	0	0	23	2	8.7	1	1	6.1			
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	6.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
Total		2014	546	16	2.9	0.0	0	16	0.0																				
		2017	657	25	3.8	0.0	0	25	0.0	80	5	6.3	0	5	7	1	14.3	0	1	32	3	9.4	1	2	5.3				

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	51	3	5.9	13	23.1	5.0	117.6	20	15.0	0.0	0.0	
		2020	51	3	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	87	6	6.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	87	6	6.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	%	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2014	84	0	0.0	4.3	4	-4	0.0																		
	2017	101	0	0.0	4.3	4	-4	0.0	5	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
03 Professionnels	2014	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0																		
	2017	4	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#	
01 & 02 Cadres	2017	9	0	0.0	1	0.0	4.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
	2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4.0	0.0
03 Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année1} + D \text{Année2}))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0																			
		2017	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
05	Surveillants	2014	14	0	0.0	13.9	2	-2	0.0																			
		2017	23	1	4.3	13.9	3	-2	31.3	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	4	0	0.0	0	0.0	14.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
																					#	%	#	%	#	%	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0																		
		2017	2	1	50.0	3.4	0	1	1,470.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	77	0	0.0	3.5	3	-3	0.0																		
		2017	107	5	4.7	3.5	4	1	133.5	17	2	11.8	1	1	3	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	9.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	20	2	10.0	2	100.0	4.0	250.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2020	20	2	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence										
																	#	%	#		%	#	%	#	%	#
10	Personnel de bureau	2014	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
		2017	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	8	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2017	19	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (DAnnée1 + DAnnée2)$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
																					#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	353	13	3.7	6.3	22	-9	58.5																	
		2017	396	30	7.6	6.3	25	5	120.3	51	7	13.7	3	4	0	0	0.0	0	0	0	23	3	13.0	1	2	6.1
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2014	546	13	2.4	0.0	0	13	0.0																	
		2017	657	37	5.6	0.0	0	37	0.0	80	9	11.3	0	9	7	0	0.0	0	0	0	32	3	9.4	1	2	5.3

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	51	7	13.7	19	36.8	7.0	196.1	2	350.0	0.0	0.0	
		2020	51	7	13.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	87	9	10.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	87	9	10.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0																				
		2017	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	81	2	2.5	15.0	12	-10	16.5																				
		2017	99	3	3.0	15.0	15	-12	20.2	5	1	20.0	1	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
03	Professionnels	2014	3	0	0.0	19.3	1	-1	0.0																				
		2017	4	0	0.0	20.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	1	11.1	4	25.0	15.0	74.1	14	7.1	0.0	0.0	
		2020	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	15.0	74.1	
03	Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	1	0	0.0	24.0	0	0	0.0																				
		2017	1	0	0.0	24.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
05	Surveillants	2014	14	1	7.1	3.7	1	0	193.1																				
		2017	23	2	8.7	4.6	1	1	189.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement				
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	2	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	77	5	6.5	30.1	23	-18	21.6																	
		2017	107	16	15.0	29.3	31	-15	51.0	17	1	5.9	5	-4	3	1	33.3	0	1	9	2	22.2	1	1	9.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	20	2	10.0	14	14.3	30.0	33.3	15	13.3	0.0	0.0	
		2020	20	2	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	30.0	33.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (D \text{Année1} + D \text{Année2})$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2014	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0																				
		2017	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	8	0	0.0	3.2	0	0	0.0																				
		2017	19	0	0.0	3.1	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Brown's Fine Food Services Inc.

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	353	30	8.5	7.2	25	5	118.0																				
		2017	396	31	7.8	7.2	29	2	108.7	51	3	5.9	4	-1	0	0	0.0	0	0	0	23	4	17.4	2	2	6.1			
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	2.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
Total		2014	546	38	7.0	0.0	0	38	0.0																				
		2017	657	52	7.9	0.0	0	52	0.0	80	5	6.3	0	5	7	1	14.3	0	1	32	6	18.8	2	4	5.3				

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	51	3	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	51	3	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	87	6	6.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	87	6	6.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

Brown's Fine Food Services Inc.

23-Oct-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les Employés 2017/2023	Croissance		Cessations de fonctions		Recrutement anticipé sur 3 ans	WOMEN											
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuelles	Sur 3 ans		Nombre	Cessations de fonctions		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2017-2019		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans	
								Annuelles	Sur 3 ans		#	%						#
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	%		
Cadres supérieurs	2	5.0%	0	0.0%	1	1	0	0.0%	0	0	1	0	25.0%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99		0		0	0	82	0.0%	0	-43	0		38.9%	43	43	82.8%	82.8%	
Professionnels	4		0		0	0	2	0.0%	0	0	0		55.8%	0	0	50.0%	50.0%	
Personnel semi-professionnel et technique	1		0		0	0	0	0.0%	0	0	0		44.9%	0	0	0.0%	0.0%	
Surveillants	23		0		0	0	18	0.0%	0	-5	0		56.2%	5	5	78.3%	78.3%	
Contremaîtres	0		0		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal	2	5.0%	0	0.0%	2	2	1	0.0%	0	1	1	50.0%	84.8%	-1	0	50.0%	100.0%	
Personnel spécialisé de la vente et des services	107		0		0	0	49	0.0%	0	-7	0		39.6%	7	7	45.8%	45.8%	
Travailleurs qualifiés et artisans	0		0		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	4		0		0	0	4	0.0%	0	-1	0		70.5%	1	1	100.0%	100.0%	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	19		0		0	0	16	0.0%	0	-3	0		67.7%	3	3	84.2%	84.2%	
Travailleurs manuels spécialisés	0		0		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autre personnel de la vente et des services	396		0		0	0	326	0.0%	0	-97	0		57.9%	97	97	82.3%	82.3%	
Autres travailleurs manuels	1		0		0	0	0	0.0%	0	0	0		19.7%	0	0	0.0%	0.0%	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

Brown's Fine Food Services Inc.

23-Oct-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les Employés 2017/2023	Croissance		Cessations de fonctions		Recrutement anticipé sur 3 ans	WOMEN														
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuelles	Sur 3 ans		Nombre	Cessations de fonctions		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2017-2019		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans				
								Annuelles	Sur 3 ans		#	%						#	%		
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%				
Cadres supérieurs	2		0		0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	1.0%	3	1.0%	3	6	1	1.0%	0	0	1	0	2.0%	2.2%	-1	-1	1.0%	1.0%			
Professionnels	4		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%				
Personnel semi-professionnel et technique	1		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%				
Surveillants	23	2.0%	1	1.0%	1	2	0	1.0%	0	1	0	2.0%	1.0%	-1	0	0.0%	0.0%				
Contremaîtres	0		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
Personnel administratif et de bureau principal	2		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%				
Personnel spécialisé de la vente et des services	107		0		0	6	0.0%	0	-3	0	0	3.0%	3	3	5.6%	5.6%					
Travailleurs qualifiés et artisans	0		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
Personnel de bureau	4		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.7%	0	0	0.0%	0.0%				
Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	4.2%	-1	-1	0.0%	0.0%				
Travailleurs manuels spécialisés	0		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
Autre personnel de la vente et des services	396	0.0%	0	0.0%	0	0	18	0.0%	0	1	0	0.0%	4.9%	-1	-1	4.5%	4.5%				
Autres travailleurs manuels	1		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	6.8%	0	0	0.0%	0.0%				

Outil d'établissement des objectifs à court terme

Brown's Fine Food Services Inc.

23-Oct-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les Employés 2017/2023	Croissance		Cessations de fonctions		Recrutement anticipé sur 3 ans	WOMEN													
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuelles	Sur 3 ans		Nombre	Cessations de fonctions		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2017-2019		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart projeté	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans			
								Annuelles	Sur 3 ans		#	%						#	%	
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Cadres	101	10.0%	30	2.0%	6	36	0	0.0%	0	5	1	4.0%	4.3%	-4	-5	0.0%	0.8%			
Professionnels			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Surveillants	23	5.0%	3	3.0%	2	5	1	3.0%	0	2	1	10.0%	13.9%	-2	-2	4.3%	7.7%			
Contremaîtres			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Travailleurs qualifiés et artisans			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel de bureau			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	2.0%	1	2.0%	1	2	0	2.0%	0	1	0	4.0%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%			
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Autre personnel de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Brown's Fine Food Services Inc.

Emplacement principal : Kingston (Ontario) (il y a 28 % des employés à cet emplacement)
Parmi les autres emplacements, on compte le Québec (5 %), le Nouveau-Brunswick (5 %) et la Nouvelle-Écosse (1 %).

Nombre d'employés : 622

Aperçu de l'organisation :

Secteur 72 – Hébergement et services de restauration

Brown est un fournisseur de services de restauration qui offre des services tels que la restauration sur place, le service de traiteur, les repas pour des événements spéciaux ainsi que des moyens pour des installations scolaires et récréatives et des maisons de retraite.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2014-10-29
Réception : S.O.
Clôture : 2015-12-18
Analyse de l'effectif : 2014-11-19

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017-11-03
Réception : 2017-11-03
Analyse de l'effectif : 2017-10-23

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente : Oui Non

Commentaires :

- Les données tirées de l'analyse de l'effectif précédente incluse dans le tableau des réalisations sont conformes à celles sauvegardées dans la base de données.
- Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle incluse dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
----	-------------------	----------------------------

Évaluation/Observations

- L'objectif pour la catégorie Femmes n'a pas été atteint.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 118 %

Évaluation/Observations

- Il y a eu peu de nouveaux entrants dans la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) 02 (neuf au total) et aucun n'était autochtone. Malgré l'absence d'embauche, l'organisation a réussi à réduire l'écart de -2 à -1 et à augmenter la représentation des Autochtones de 1. Cela est probablement dû au fait qu'un employé qui ne s'est pas présenté auparavant a choisi de faire une déclaration volontaire à cet égard.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 250 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 196 %

Évaluation/Observations

- Il y a eu neuf nouveaux entrants de la CPEME, Cadres (01 et 02); sur les neuf, aucun n'était une personne handicapée. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité de 4,3 %.
- Sur les quatre employés de la CPEME 05, Surveillants, aucun n'était une personne handicapée. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité de 13,9 %.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (74 %)
3.	Professionnels	Aucun objectif à court terme n'est fixé
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (33 %)

Évaluation/Observations

- Sur les neuf nouveaux entrants de la CPEME 02, un était membre des minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche et de promotion de 11,1 %. Ce taux est encore inférieur à la disponibilité de 15,0 %.
- Il n'y a pas eu de possibilité d'embauche ou de promotion dans la CPEME 03 au cours de la période 2014-2017 visée par l'objectif.

- Sur les 20 nouveaux entrants de la CPEME 08, deux étaient membres des minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche et de promotion de 10,0 %. Ce taux demeure bien inférieur à la disponibilité de 30,1 %. Cependant, l'entreprise a réussi à augmenter son taux de représentation dans cette CPEME de 6,5 % à 15,0 % et à réduire son écart de -18 à -15.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

Bien que des progrès raisonnables n'aient pas été réalisés dans tous les secteurs, le rapport pour l'évaluation subséquente démontre que l'entreprise a fait des efforts raisonnables dans certains cas et que l'absence de progrès peut être partiellement expliquée.

- Dans les cas où les objectifs n'ont pas été atteints, il n'y a pas eu suffisamment de nouveaux employés dans la CPEME respective pour s'attendre à des embauches importantes des membres du groupe désigné.
- D'après les données examinées, il semble que des efforts soient déployés pour accroître le taux de réponse au questionnaire de déclaration volontaire. À titre d'exemple, en 2014, l'entreprise a signalé cinq membres des minorités visibles dans la CPEME 08 et, en 2017, 16 membres des minorités visibles, quoique seulement deux nouveaux employés se soient déclarés comme appartenant à une minorité visible. Un scénario similaire a été constaté pour les Autochtones dans la CPEME 02, où l'augmentation de 1 n'était pas attribuable à un nouvel employé et dans la CPEME 13, où la représentation a doublé, passant de 9 à 18, avec seulement trois nouveaux employés.
- Dans la plupart des CPEME où il y a eu des possibilités d'embauche et de promotion, l'organisation a embauché des membres de groupes désignés en nombre suffisant pour atteindre ou dépasser leurs objectifs.
- L'organisation a démontré une volonté à embaucher des membres de groupes désignés et a fixé des objectifs bien supérieurs à la disponibilité sur le marché du travail (par exemple, un objectif de 50 % pour les femmes dans la CPEME 01, où la disponibilité n'est que de 27,4 %).

Compte tenu de ce qui précède, il est conclu que des efforts raisonnables ont été fournis pour atteindre les objectifs fixés en 2014.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour tous les écarts nouveaux et ceux en suspens, un objectif à court terme a été fixé et est au moins égal à la disponibilité.
- Pour 8 des 13 écarts en suspens, un objectif à court terme n'a pas été fixé et les objectifs n'ont pas été fixés à la disponibilité.

Femmes

- Dans la CPEME 01, Cadres supérieurs, l'organisation a fixé un objectif de 25 % pour combler l'écart de -1. Cela est convenable étant donné qu'il s'agit d'un peu moins d'une disponibilité de 27,4 % et d'un léger écart.
- Dans la CPEME 07, Personnel administratif et de bureau principal, l'organisation a un écart de -1. Étant donné que la représentation est de 50 %, aucun objectif n'est nécessaire.

L'organisation a choisi de fixer un objectif à long terme à 50 % pour s'assurer que les niveaux de représentation sont maintenus. Cela est convenable.

Autochtones

- Dans la CPEME 02, Cadres, l'organisation a fixé un objectif de 2 % pour combler l'écart de -2. Cela est convenable étant donné qu'il s'agit d'un peu moins d'une disponibilité de 2,2 % et d'un léger écart.
- Dans la CPEME 05, Surveillants, l'organisation a fixé un objectif de 2 % pour combler l'écart de -1. L'organisation devrait être encouragée pour réviser cet objectif pour qu'il corresponde à la disponibilité de 3,1 %.
- Dans la CPEME 11, Personnel intermédiaire de vente et des services, l'organisation n'a pas fixé d'objectif pour combler l'écart de -1. Un objectif d'au moins 4,2 % devrait être fixé pour s'assurer que l'écart est comblé.
- Dans la CPEME 13, Autre personnel de la vente et des services, l'organisation n'a pas fixé d'objectif pour combler l'écart de -1. Un objectif d'au moins 4,9 % devrait être fixé.

Personnes handicapées

- Dans la CPEME 01/02, Cadres, l'organisation a fixé un objectif de 4 % pour combler l'écart de -4. Cela est acceptable, étant donné qu'il s'agit d'un manque de disponibilité de 4,3 %.
- Dans la CPEME 05, Surveillants, l'organisation a fixé un objectif de 10 % pour combler l'écart de -2. L'organisme devrait être encouragé pour porter cet objectif à 13,9 % pour qu'il corresponde à la disponibilité.
- Dans la CPEME 11, Personnel intermédiaire de la vente et des services, l'organisation a fixé un objectif de 4 % pour combler l'écart de -1. L'organisation devrait être encouragée à réviser l'objectif et de le porter à 5,6 % pour s'assurer que des progrès raisonnables sont réalisés.

Membres des minorités visibles

- Dans la CPEME 02, Cadres intermédiaires et autres administrateurs, l'organisation s'est fixé un objectif de 15 % pour combler l'écart de -12. Il faudrait le réviser et le porter à 15 % pour tenir compte de la disponibilité; particulièrement étant donné que cet écart a augmenté de 2 depuis 2014.
- Dans la CPEME 03, Professionnels, l'organisation n'a pas fixé d'objectif pour combler l'écart de -1. Un objectif de 20 % devrait être fixé pour cette CPEME.
- Dans la CPEME 08, Personnel spécialisé de la vente et des services, l'organisation a fixé un objectif de 30 % pour combler l'écart de -15. Cela est approprié étant donné que la disponibilité est fixée à 29,3 %.
- Dans la CPEME 11, Personnel intermédiaire de la vente et des services, l'organisation a fixé un objectif de 1 % pour combler le nouvel écart de -1. L'organisation devrait être encouragée à réviser cet objectif et le porter à 3,1 % pour tenir compte de la disponibilité.

Dans les huit cas où un écart n'a pas été fixé ou n'a pas été fixé au niveau de la disponibilité, il est recommandé de soulever la question dans la lettre de clôture, étant donné que l'organisation a fixé des objectifs appropriés pour tous les écarts importants. Les écarts restants sont soit petits (-1 ou -2), soit un objectif où juste une disponibilité manque a été fixé.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Afin de s'assurer que l'entreprise Brown's Fine Food Services Inc. continue de faire des progrès raisonnables afin que le milieu de travail soit représentatif, en particulier, à la lumière des secteurs de croissance prévus dans les principales professions, il est fortement recommandé de réviser certains objectifs qui ont été fixés à des niveaux inférieurs par rapport à la disponibilité. Notamment ce qui suit :
 - Les Autochtones dans la CPEME 05, Surveillants, (3,1 %), la CPEME 11, Personnel intermédiaire de la vente et des services, (4,2 %) et la CPEME 13, Autre personnel de la vente et des services, (4,9 %).
 - Les personnes handicapées dans la CPEME 05, Surveillants, (13,9 %) et la CPEME 11, Personnel intermédiaire de la vente et des services, (5,6 %).
 - Les membres des minorités visibles dans la CPEME 02, Cadres intermédiaires et autres administrateurs (15 %), la CPEME 03, Professionnels, (20 %) et la CPEME 11, Personnel intermédiaire de la vente et des services (3,1 %).

Nom de l'analyste : Annick Léger

Date : Le 18 janvier 2018

De:Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME

Envoyé:4 février 2018 11:50

À:'alankennedy@browns.ca'

Cc:'teresalucas@browns.ca'

Objet: Accord numéro 061410 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Kennedy,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 3 novembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Brown's Fine Food Services inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Brown's Fine Food Services inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le but de s'assurer que Brown's Fine Food Services inc. continue de réaliser des progrès raisonnables vers l'établissement d'un milieu de travail ayant un effectif représentatif, principalement, en ce qui concerne les perspectives de croissance prévues dans les groupes professionnels clés, il est fortement recommandé que certains objectifs touchant aux catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) suivantes soient revus à la hausse afin qu'ils reflètent mieux les niveaux de disponibilité sur le marché du travail :
 - Autochtones : CPEME 05 – Surveillants (3,1 %), CPEME 11 – Personnel intermédiaire de la vente et des services (4,2 %) et CPEME 13 – Autre personnel de la vente et des services (4,9 %).
 - Personnes handicapées : CPEME 05 – Surveillants (13,9 %) et CPEME 11 – Personnel intermédiaire de la vente et des services (5,6 %).
 - Membres des minorités visibles : CPEME 02 – Cadres intermédiaires et autres administrateurs (15 %), CPEME 03 – Professionnels (20 %) et CPEME 11 – Personnel intermédiaire de la vente et des services (3,1 %).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 3 novembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Brown's Fine Food Services inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Brown's Fine Food Services inc.

1

Canada

devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

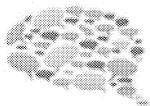
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif, il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!