

s.19(1)

s.24(1)


 Emploi et
Développement social Canada

 Employment and
Social Development Canada

 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Maxxam Analytics International Corporation	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Maxxam Analytica	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 2375
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5411380	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 500-1919 Minnesota Court	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5N0C9
	Numéro de téléphone 905-288-2150	Numéro de télécopieur 905288	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Margaret Bailey	Titre Vice Président, Ressources humaines
Numéro de téléphone 416-995-8472	Adresse du courriel mbailey@maxxam.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Chris Jeppsen	Titre Directeur financier
Numéro de téléphone 905-288-2164	Adresse du courriel cjeppesen@maxxam.ca
Signature [REDACTED]	Date 2014-02-14

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-12-31 à 2018-06-02

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	
			0	694					154
Ontario	684	13	0	188	Calgary	151	3	0	280
Québec	185	3	0	91	Edmonton	272	8	0	148
Nouvelle-Écosse	85	6	0	14	Montréal	146	2	0	3
Manitoba	14	0	0	284	Regina	3	0	0	14
Colombie-Britannique	270	14	0	4	Winnipeg	14	0	0	7
Saskatchewan	3	1	0	576	St. John's	7	0	0	10
Alberta	565	11	0	7	Ottawa Gatineau	10	0	0	2
Terre-Neuve et Labrador	7	0	0	2	Londres	2	0	0	1
Nord-Ouest	2				Grand Sudbury	1	0	0	29
Territoires		0		1860	Guelph	25	4	0	8
Nombre total d'employés au Canada					Victoria	8	0	0	142
					Alta. moins les CMA	142	0	0	276
					C.-B. moins les RMR	262	14	0	91
					N.S. moins CMA	85	6	0	2
					N.W.T.	2	0	0	652
					Ont. moins les RMR	643	9	0	40
					Que. moins CMA	39	1	0	



Maxxam Analytics International Corporation (certificat n° 060408)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2014-12-31 à 2018-06-02

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporair e	
Sask. moins CMA	0	1	0	1
Nombre total d'employés au Canada		▶		1860



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International
Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^{fé}	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	10	4	40.0 %	27.4 %	3	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	99	41	41.4 %	38.9 %	39	2	
03 : Professionnels	115	52	45.2 %	40.0 %	46	6	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1171	688	58.8 %	46.0 %	539	149	
05 : Contrôleurs	16	16	100.0 %	59.6 %	10	6	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	1	100.0 %	14.4 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	15	78.9 %	86.2 %	16	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	47	20	42.6 %	25.1 %	12	8	
10 : Personnel de bureau	148	102	68.9 %	71.9 %	106	-4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	187	141	75.4 %	69.2 %	129	12	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	19.6 %	3	-3	
13 : Autres personnels de vente et de service	15	1	6.7 %	57.8 %	9	-8	
14 : Autres travailleurs manuels	19	7	36.8 %	18.3 %	3	4	
Total	1860	1088	58.5 %	49.2 %	915	173	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	Représentation	Disponibilité	#
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	99	0	0.0 %	2.2 %	2	-2
03 : Professionnels	115	0	0.0 %	1.1 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	1171	9	0.8 %	2.3 %	27	-18
05 : Contrôleurs	16	1	6.3 %	4.2 %	1	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	1	5.3 %	4.0 %	1	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	47	0	0.0 %	1.8 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	148	2	1.4 %	5.1 %	8	-6
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	187	3	1.6 %	5.2 %	10	-7
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	3.2 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	15	2	13.3 %	5.2 %	1	1
14 : Autres travailleurs manuels	19	0	0.0 %	7.4 %	1	-1
Total	1860	18	1.0 %	2.8 %	53	-35

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International
Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	10.1 %	1	1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	99	18	18.2 %	15.0 %	15	15		3
03 : Professionnels	115	37	32.2 %	31.8 %	37	37		0
04 : Semi-professionnels et techniciens	1171	613	52.3 %	28.3 %	331	331		282
05 : Contrôleurs	16	4	25.0 %	9.6 %	2	2		2
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0		0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	8	42.1 %	4.3 %	1	1		7
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	47	10	21.3 %	14.7 %	7	7		3
10 : Personnel de bureau	148	59	39.9 %	6.5 %	10	10		49
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	187	62	33.2 %	13.1 %	24	24		38
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	4	30.8 %	8.1 %	1	1		3
13 : Autres personnels de vente et de service	15	4	26.7 %	19.5 %	3	3		1
14 : Autres travailleurs manuels	19	11	57.9 %	9.2 %	2	2		9
Total	1860	830	44.6 %	23.3 %	434	434		396

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	109	1	0.9 %	4.3 %	5	-4	
03 : Professionnels	115	2	1.7 %	3.8 %	4	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1171	20	1.7 %	4.6 %	54	-34	
05 : Contrôleurs	16	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	47	2	4.3 %	3.5 %	2	0	
10 : Personnel de bureau	148	3	2.0 %	7.0 %	10	-7	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	187	4	2.1 %	5.6 %	10	-6	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	15	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	19	0	0.0 %	5.3 %	1	-1	
Total	1860	32	1.7 %	4.9 %	91	-59	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	EOG



Maxxam Analytics International Corporation (certificat # 060408)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2014-12-31 à 2018-06-02			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1812	761	1051	16	5	11	32	18	14	816	358	458
Nombre total d'employés	1812	761	1051	16	5	11	32	18	14	816	358	458



Maxxam Analytics International Corporation (certificat # 060408)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2014-12-31 à 2018-06-02			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	48	11	37	2		2				14	1	13
Nombre total d'employés	48	11	37	2		2				14	1	13



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2014-01-01 à 2018-06-02			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	2	2							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2							2	1	1
Professionnels	22	7	15							10	3	7
Semi-professionnels et techniciens	475	220	255	3	1	2	5	3	2	219	98	121
Contrôleurs	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	9	2	7							5	1	4
Personnel qualifié de la vente et des services	13	7	6				1		1	4	3	1
Personnel de bureau	87	26	61	2		2	1		1	42	14	28
Personnel intermédiaire des ventes et des services	65	17	48				2	1	1	18	5	13
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	7								3	3	
Autres personnels de vente et de service	6	5	1									
Autres travailleurs manuels	14	8	6							5	3	2
Nombre total d'employés embauchés	710	305	405	5	1	4	9	4	5	309	132	177



Maxxam Analytics International Corporation (certificat # 060408)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2014-01-01 à 2018-06-02			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	12	1	11	1		1				6		6
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1							1	1	
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	17	3	14	1		1				7	1	6



Maxxam Analytics International Corporation (certificat # 060408)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2014-12-31 à 2015-03-31. Uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu.											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	4										
Cadres moyens et autres dirigeants	43	21	22						7	5	2	
Professionnels	32	18	14						11	4	7	
Semi-professionnels et techniciens	403	177	226	2	1	1	5	1	4	232	104	128
Contrôleurs	4		4	1		1				1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel qualifié de la vente et des services	20	13	7						5	3	2	
Personnel de bureau	49	14	35						19	8	11	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	108	25	83	2		2	1		1	38	7	31
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	4										
Autres personnels de vente et de service	4	4							1	1		
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total d'employés promus	677	282	395	5	1	4	6	1	5	314	132	182
Nombre total de promotions	775	313	462	6	1	5	7	1	6	360	146	214



Maxxam Analytics International Corporation (certificat # 060408)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu. Période de référence 2014-12-31 à 2015-02-28)											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	2	1	1							1		1
Nombre total de promotions	2	1	1							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2014-01-01 à 2018-06-02			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	5	1							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	22	13	9	1	1					3	1	2
Professionnels	38	13	25							19	6	13
Semi-professionnels et techniciens	476	229	247	3	2	1	7	3	4	233	104	129
Contrôleurs	8	3	5							2	1	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	10		10							4		4
Personnel qualifié de la vente et des services	17	5	12							6	2	4
Personnel de bureau	76	28	48	2		2	2	1	1	31	15	16
Personnel intermédiaire des ventes et des services	89	26	63	1		1	2	1	1	26	8	18
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	6								1	1	
Autres personnels de vente et de service	7	7					1	1		1	1	
Autres travailleurs manuels	9	4	5							3	1	2
Nombre total de salariés licenciés	765	340	425	7	3	4	12	6	6	332	143	189



Maxxam Analytics International Corporation (certificat # 060408)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2014-01-01 à 2018-06-02			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	2		2							1		1
Semi-professionnels et techniciens	14	4	10	1		1				7	2	5
Personnel de bureau	7	2	5							3	2	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	28	9	19	1		1				12	5	7



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieures	National	10	4	40.0 %	27.4 %	3		1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	99	41	41.4 %	38.9 %	39		2	National
03 : Professionnels		115	52	45.2 %	40.0 %	46		6	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	55.1 %	1		-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	12	12	100.0 %	71.1 %	9		3	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	1	100.0 %	42.0 %	0		1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	2	100.0 %	66.4 %	1		1	National
2112 : Chimistes	National	60	21	35.0 %	40.6 %	24		-3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	16	9	56.3 %	28.3 %	5		4	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	0	0.0 %	35.2 %	1		-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	17	3	17.6 %	17.9 %	3		0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	2	100.0 %	54.9 %	1		1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	2	100.0 %	69.9 %	1		1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1171	688	58.8 %	46.0 %	539		149	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	382	189	49.5 %	45.9 %	175		14	Alberta
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique	185	117	63.2 %	43.6 %	81		36	Colombie-Britannique
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	8	7	87.5 %	42.3 %	3		4	Manitoba
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Terre-Neuve et Labrador	5	4	80.0 %	54.5 %	3		1	Terre-Neuve et Labrador
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse	51	37	72.5 %	38.8 %	20		17	Nouvelle-Écosse
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	411	254	61.8 %	46.4 %	191		63	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	113	76	67.3 %	54.6 %	62		14	Québec
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Saskatchewan	1	1	100.0 %	45.2 %	0		1	Saskatchewan
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	3	1	33.3 %	31.9 %	1		0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	2	2	100.0 %	35.1 %	1		1	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	2	0.0 %	0	20.3 %	0	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0.0 %	0	19.8 %	0	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	4	0.0 %	0	20.8 %	1	-1		Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	2	0.0 %	0	18.5 %	0	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		16	100.0 %	16	59.6 %	10	6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	100.0 %	2	55.0 %	1	1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	100.0 %	3	56.2 %	2	1		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	100.0 %	1	50.8 %	1	0		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	9	100.0 %	9	62.9 %	6	3		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	100.0 %	1	58.8 %	1	0		Que. moins CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	100.0 %	1	14.4 %	0	1		
7305 : Surveillants, transporteurs routiers et autres opérateurs de transport terrestre	Alberta	1	100.0 %	1	14.4 %	0	1		Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal		19	78.9 %	15	86.2 %	16	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	100.0 %	1	89.0 %	1	0		Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0.0 %	0	87.5 %	1	-1		B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	100.0 %	1	80.5 %	1	0		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	100.0 %	2	84.6 %	2	0		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	100.0 %	1	80.8 %	1	0		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	100.0 %	1	87.0 %	1	0		N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	12	75.0 %	9	87.1 %	10	-1		Ont. moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		47	42.6 %	20	25.1 %	12	8		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	18	38.9 %	7	20.5 %	4	3		Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	5	20.0 %	1	26.3 %	1	0		Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	3	100.0 %	3	24.9 %	1	2		Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	15	4	26.7 %	28.7 %	4	0	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	4	80.0 %	29.1 %	1	3	Québec	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	1	100.0 %	28.0 %	0	1	Saskatchewan	
10 : Personnel de bureau		148	102	68.9 %	71.9 %	106	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	29	20	69.0 %	77.5 %	22	-2	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	4	66.7 %	70.2 %	4	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	16	8	50.0 %	70.3 %	11	-3	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	70.9 %	1	-1	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	1	100.0 %	74.0 %	1	0	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	1	100.0 %	71.4 %	1	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	11	78.6 %	62.5 %	9	2	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	10	7	70.0 %	71.4 %	7	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	61	43	70.5 %	72.4 %	44	-1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	3	3	100.0 %	66.8 %	2	1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	2	66.7 %	74.1 %	2	0	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	67.9 %	1	0	Winnipeg	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		187	141	75.4 %	69.2 %	129	12		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	5	4	80.0 %	74.2 %	4	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	26	22	84.6 %	72.4 %	19	3	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	24	16	66.7 %	66.1 %	16	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	33	22	66.7 %	67.0 %	22	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	5	5	100.0 %	66.9 %	3	2	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	1	100.0 %	65.9 %	1	0	Londres	



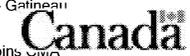
Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	11	73.3 %	61.8 %	9	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	9	7	77.8 %	72.7 %	7	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	2	2	100.0 %	70.7 %	1	1	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	54	44	81.5 %	72.4 %	39	5	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	2	50.0 %	61.8 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	5	2	40.0 %	70.2 %	4	-2	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	2	1	50.0 %	65.7 %	1	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	2	100.0 %	65.5 %	1	1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		13	0	0.0 %	19.6 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	18.4 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	8	0	0.0 %	20.7 %	2	-8	Ont. moins de RMR
13 : Autres personnels de vente et de service		15	1	6.7 %	57.8 %	9	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	0	0.0 %	63.2 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	56.3 %	1	-3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	1	33.3 %	59.2 %	2	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	51.1 %	3	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	66.4 %	1		N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	61.8 %	2		Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels		19	7	36.8 %	18.3 %	3	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	0	0.0 %	16.1 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	10	6	60.0 %	19.7 %	2	4	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	9.3 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Que. moins CMA





Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Femmes

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		#	%	%	#		
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi - Localisation interne	1	0	0.0 %	22.1 %	0	0	Winnipeg
Total	1860	1088	58.5 %	49.2 %	915	173	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National		10	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		99	0.0 %	2.2 %	2	-2	National
03 : Professionnels			115	0.0 %	1.1 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		12	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		1	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		2	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National		60	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		16	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		2	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		17	0.0 %	1.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		2	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National		2	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			1171	0.8 %	2.3 %	27	-18	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta		382	0.3 %	2.8 %	11	-10	Alberta
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique		185	2.7 %	3.0 %	6	-1	Colombie-Britannique
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba		8	0.0 %	10.4 %	1	-1	Manitoba
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Terre-Neuve et Labrador		5	20.0 %	12.1 %	1	0	Terre-Neuve et Labrador
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse		51	2.0 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario		411	0.2 %	1.9 %	8	-7	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec		113	0.0 %	0.8 %	1	-1	Québec
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Saskatchewan		1	0.0 %	2.2 %	0	0	Saskatchewan
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta		3	0.0 %	4.2 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario		2	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		16	1	6.3 %	4.2 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	3.1 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	9	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Que. moins CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
7305 : Surveillants, transporteurs routiers et autres opérateurs de transport terrestre	Alberta	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal		19	1	5.3 %	4.0 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	7.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	2.6 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	12	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		47	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	18	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		148	2	1.4 %	5.1 %	8	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	29	1	3.4 %	9.1 %	3	-2	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	16	0	0.0 %	5.1 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	10	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	61	0	0.0 %	4.7 %	3	-3	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	9.8 %	0	1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		187	3	1.6 %	5.2 %	10	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	5	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	26	0	0.0 %	9.6 %	2	-2	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	24	1	4.2 %	2.5 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	33	1	3.0 %	4.8 %	2	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Londres



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	9	0	0.0 %	4.0 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	2	0	0.0 %	39.6 %	1	-1	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	54	0	0.0 %	4.9 %	3	-3	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	2	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	9.8 %	0	1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		13	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	8	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
13 : Autres personnels de vente et de service		15	2	13.3 %	5.2 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	0	0.0 %	12.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	3.1 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	1	100.0 %	4.8 %	0	1	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels		19	0	0.0 %	7.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	10	0	0.0 %	6.8 %	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - G
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Que. moins CMA





Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement	
		#	#	Représentation %	Disponibilité %			
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiWinnipeg		1	0	0.0 %	16.8 %	0	0	Winnipeg
Total		1860	18	1.0 %	2.8 %	53	-35	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National	10	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	99	18	18.2 %	15.0 %	15	3	National	
03 : Professionnels		115	37	32.2 %	31.8 %	37	0		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	12	6	50.0 %	14.1 %	2	4	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	1	100.0 %	21.6 %	0	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	1	50.0 %	16.9 %	0	1	National	
2112 : Chimistes	National	60	13	21.7 %	37.3 %	22	-9	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	16	5	31.3 %	31.4 %	5	0	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	2	100.0 %	32.3 %	1	1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	17	9	52.9 %	31.5 %	5	4	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	0	0.0 %	22.2 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1171	613	52.3 %	28.3 %	331	282		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	382	170	44.5 %	27.2 %	104	66	Alberta	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique	185	104	56.2 %	40.6 %	75	29	Colombie-Britannique	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	8	1	12.5 %	23.6 %	2	-1	Manitoba	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Terre-Neuve et Labrador	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse	51	5	9.8 %	6.0 %	3	2	Nouvelle-Écosse	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	411	290	70.6 %	30.7 %	126	164	Ontario	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	113	35	31.0 %	15.3 %	17	18	Québec	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Saskatchewan	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	3	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Alberta	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	2	1	50.0 %	16.6 %	0	1	Ontario	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International
Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	2	1	50.0 %	25.1 %	1	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	2	100.0 %	28.5 %	1	1	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	4	4	100.0 %	34.1 %	1	3	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	2	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		16	4	25.0 %	9.6 %	2	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	21.6 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	9	4	44.4 %	1.9 %	0	4	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Que. moins CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	
7305 : Surveillants, transporteurs routiers et autres opérateurs de transport terrestre	Alberta	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal		19	8	42.1 %	4.3 %	1	7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	3.4 %	0	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	13.4 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	12.2 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	12	5	41.7 %	1.6 %	0	5	Ont. moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		47	10	21.3 %	14.7 %	7	3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	18	3	16.7 %	11.3 %	2	1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	5	3	60.0 %	24.7 %	1	2	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	15	4	26.7 %	20.8 %	3	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		148	59	39.9 %	6.5 %	10	49	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	29	14	48.3 %	2.9 %	1	13	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	3	50.0 %	24.3 %	1	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	16	2	12.5 %	17.5 %	3	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	2	14.3 %	17.4 %	2	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	10	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	61	37	60.7 %	1.7 %	1	36	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	14.7 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	0	0.0 %	8.6 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	17.0 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		187	62	33.2 %	13.1 %	24	38	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	5	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	26	12	46.2 %	5.3 %	1	11	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	24	9	37.5 %	29.7 %	7	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	33	10	30.3 %	24.8 %	8	2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	5	0	0.0 %	12.2 %	1	-1	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	Londres



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	2	13.3 %	22.2 %	3	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	9	0	0.0 %	2.4 %	0	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	T.N.-O.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	54	27	50.0 %	2.3 %	1	26	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	1	25.0 %	22.0 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	2	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	23.2 %	0	1	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		13	4	30.8 %	8.1 %	1	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	22.7 %	1	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	8	4	50.0 %	1.6 %	0	4	Ont. moins de RMR	
13 : Autres personnels de vente et de service		15	4	26.7 %	19.5 %	3	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	1	50.0 %	6.9 %	0	1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	43.4 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	34.1 %	1	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	3	100.0 %	2.7 %	0	3	Ont. moins de RMR	
14 : Autres travailleurs manuels		19	11	57.9 %	9.2 %	2	9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	4	66.7 %	19.8 %	1	3	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	10	7	70.0 %	2.1 %	0	7	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	10.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Que. moins CMA	





Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiWinnipeg		1	0	0.0 %	23.4 %	0	0	Winnipeg	
Total		1860	830	44.6 %	23.3 %	434	396		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	109	1	0.9 %	4.3 %	5	-4	National	
03 : Professionnels	National	115	2	1.7 %	3.8 %	4	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	1171	20	1.7 %	4.6 %	54	-34	National	
05 : Contrôleurs	National	16	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	19	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	47	2	4.3 %	3.5 %	2	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	148	3	2.0 %	7.0 %	10	-7	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	187	4	2.1 %	5.6 %	10	-6	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	13	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	15	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	19	0	0.0 %	5.3 %	1	-1	National	
Total		1860	32	1.7 %	4.9 %	91	-59		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	EOG



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International
Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	4	40.0 %	27.4 %	3	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	99	41	41.4 %	38.9 %	39	2	
03 : Professionnels	115	52	45.2 %	40.0 %	46	6	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1171	688	58.8 %	46.0 %	539	149	
05 : Contrôleurs	16	16	100.0 %	59.6 %	10	6	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	1	100.0 %	14.4 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	15	78.9 %	86.2 %	16	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	47	20	42.6 %	25.1 %	12	8	
10 : Personnel de bureau	148	102	68.9 %	71.9 %	106	-4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	187	141	75.4 %	69.2 %	129	12	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	19.6 %	3	-3	
13 : Autres personnels de vente et de service	15	1	6.7 %	57.8 %	9	-8	
14 : Autres travailleurs manuels	19	7	36.8 %	18.3 %	3	4	
Total	1860	1088	58.5 %	49.2 %	915	173	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International
Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	Représentation Disponibilité	#	#
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	99	0	0.0 %	2.2 %	2	-2
03 : Professionnels	115	0	0.0 %	1.1 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	1171	9	0.8 %	2.3 %	27	-18
05 : Contrôleurs	16	1	6.3 %	4.2 %	1	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	1	5.3 %	4.0 %	1	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	47	0	0.0 %	1.8 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	148	2	1.4 %	5.1 %	8	-6
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	187	3	1.6 %	5.2 %	10	-7
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	3.2 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	15	2	13.3 %	5.2 %	1	1
14 : Autres travailleurs manuels	19	0	0.0 %	7.4 %	1	-1
Total	1860	18	1.0 %	2.8 %	53	-35

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International
Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visiblesDisponibilité				Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	10.1 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	99	18	18.2 %	15.0 %	15		3	
03 : Professionnels	115	37	32.2 %	31.8 %	37		0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1171	613	52.3 %	28.3 %	331		282	
05 : Contrôleurs	16	4	25.0 %	9.6 %	2		2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	8.3 %	0		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	8	42.1 %	4.3 %	1		7	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	47	10	21.3 %	14.7 %	7		3	
10 : Personnel de bureau	148	59	39.9 %	6.5 %	10		49	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	187	62	33.2 %	13.1 %	24		38	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	4	30.8 %	8.1 %	1		3	
13 : Autres personnels de vente et de service	15	4	26.7 %	19.5 %	3		1	
14 : Autres travailleurs manuels	19	11	57.9 %	9.2 %	2		9	
Total	1860	830	44.6 %	23.3 %	434		396	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Maxxam Analytics International Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	109	1	0.9 %	4.3 %	5	-4		
03 : Professionnels	115	2	1.7 %	3.8 %	4	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1171	20	1.7 %	4.6 %	54	-34		
05 : Contrôleurs	16	0	0.0 %	13.9 %	2	-2		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	0	0.0 %	3.4 %	1	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	47	2	4.3 %	3.5 %	2	0		
10 : Personnel de bureau	148	3	2.0 %	7.0 %	10	-7		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	187	4	2.1 %	5.6 %	10	-6		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	4.8 %	1	-1		
13 : Autres personnels de vente et de service	15	0	0.0 %	6.3 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	19	0	0.0 %	5.3 %	1	-1		
Total	1860	32	1.7 %	4.9 %	91	-59		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	EOG

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	16	3	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	133	42	38.9
03 Professionnels	134	67	40.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,232	670	46.1
05 Surveillants	17	15	59.6
06 Contremaîtres	1	0	17.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	16	85.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	57	26	25.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	158	98	71.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	204	154	68.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	0	19.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	18	7	17.9
Total	1,999	1,098	48.9

* Source:

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	41	38.9
03 Professionnels	115	52	40.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,171	688	46.0
05 Surveillants	16	16	59.6
06 Contremaîtres	1	1	14.4
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	15	86.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	47	20	25.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	148	102	71.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	187	141	69.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	19.6
13 Autre personnel de la vente et des services	15	1	57.8
14 Autres travailleurs manuels	19	7	18.3
Total	1,860	1,088	49.2

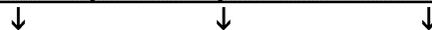
* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	16	0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	133	3	2.2	
03 Professionnels	134	0	1.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,232	8	2.3	
05 Surveillants	17	0	4.3	
06 Contremaîtres	1	0	1.4	
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	1	3.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	57	0	1.8	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	158	2	4.9	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	204	4	5.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	0	3.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	18	0	7.0	
Total	1,999	18	3.0	

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	10	0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	0	2.2	
03 Professionnels	115	0	1.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,171	9	2.3	
05 Surveillants	16	1	4.2	
06 Contremaîtres	1	0	2.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	1	4.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	47	0	1.8	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	148	2	5.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	187	3	5.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	3.2	
13 Autre personnel de la vente et des services	15	2	5.2	
14 Autres travailleurs manuels	19	0	7.4	
Total	1,860	18	2.8	

* Source:

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

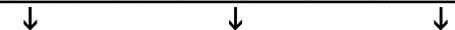
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	16	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	133	23	15.0
03 Professionnels	134	47	31.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,232	639	27.9
05 Surveillants	17	5	10.7
06 Contremaîtres	1	1	18.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	7	6.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	57	10	15.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	158	50	8.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	204	64	15.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	2	7.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	18	10	15.2
Total	1,999	859	23.3

* Source:

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	10	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	18	15.0
03 Professionnels	115	37	31.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,171	613	28.3
05 Surveillants	16	4	9.6
06 Contremaîtres	1	0	8.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	8	4.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	47	10	14.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	148	59	6.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	187	62	13.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	4	8.1
13 Autre personnel de la vente et des services	15	4	19.5
14 Autres travailleurs manuels	19	11	9.2
Total	1,860	830	23.3

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	149	2	4.3
03	Professionnels	134	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	1,232	24	4.6
05	Surveillants	17	0	13.9
06	Contremaîtres	1	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	158	4	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	204	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	18	0	5.3
Total		1,999	35	4.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		109	1	4.3
		115	2	3.8
		1,171	20	4.6
		16	0	13.9
		1	0	7.8
		19	0	3.4
		47	2	3.5
		0	0	0.0
		148	3	7.0
		187	4	5.6
		13	0	4.8
		15	0	6.3
		19	0	5.3
Total		1,860	32	4.9

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	1	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	2	0	0	4	0	0	0	6	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	2	0	0	43	22	0	0	22	9	2	0
03 Professionnels	22	15	0	0	32	14	0	0	38	25	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	475	255	12	11	403	226	1	1	476	247	14	10
05 Surveillants	2	2	0	0	4	4	0	0	8	5	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	7	0	0	3	3	0	0	10	10	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	6	1	1	20	7	0	0	17	12	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	87	61	1	1	49	35	1	0	76	48	7	5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	48	2	1	108	83	0	0	89	63	3	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0	4	0	0	0	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	1	1	0	4	0	0	0	7	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	6	0	0	2	0	0	0	9	5	0	0
Total	710	405	17	14	677	395	2	1	765	425	28	19

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	1	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	4	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03	Professionnels	22	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	475	3	12	1
05	Surveillants	2	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	1	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	87	2	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	0	2	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0	1	0
14	Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
Total		710	5	17	1

		Tableau 6 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
		#	#	#	#
		4	0	0	0
		43	0	0	0
		32	0	0	0
		403	2	1	0
		4	1	0	0
		1	0	0	0
		3	0	0	0
		20	0	0	0
		0	0	0	0
		49	0	1	0
		108	2	0	0
		4	0	0	0
		4	0	0	0
		2	0	0	0
Total		677	5	2	0

		Tableau 10 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
		#	#	#	#
		6	0	0	0
		22	1	2	0
		38	0	2	0
		476	3	14	1
		8	0	0	0
		1	0	0	0
		10	0	0	0
		17	0	0	0
		0	0	0	0
		76	2	7	0
		89	1	3	0
		6	0	0	0
		7	0	0	0
		9	0	0	0
Total		765	7	28	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	1	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	22	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	475	5	12	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	1	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	87	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	2	2	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
Total	710	9	17	0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	4	0	0	0
	43	0	0	0
	32	0	0	0
	403	5	1	0
	4	0	0	0
	1	0	0	0
	3	0	0	0
	20	0	0	0
	0	0	0	0
	49	0	1	0
	108	1	0	0
	4	0	0	0
	4	0	0	0
	2	0	0	0
Total	677	6	2	0

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	6	0	0	0
	22	0	2	0
	38	0	2	0
	476	7	14	0
	8	0	0	0
	1	0	0	0
	10	0	0	0
	17	0	0	0
	0	0	0	0
	76	2	7	0
	89	2	3	0
	6	0	0	0
	7	1	0	0
	9	0	0	0
Total	765	12	28	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	1	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	0	0	4	0	0	0	6	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	2	0	0	43	7	0	0	22	3	2	0
03 Professionnels	22	10	0	0	32	11	0	0	38	19	2	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	475	219	12	6	403	232	1	1	476	233	14	7
05 Surveillants	2	0	0	0	4	1	0	0	8	2	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	5	0	0	3	0	0	0	10	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	4	1	0	20	5	0	0	17	6	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	87	42	1	0	49	19	1	0	76	31	7	3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	18	2	1	108	38	0	0	89	26	3	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	3	0	0	4	0	0	0	6	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0	1	0	4	1	0	0	7	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	5	0	0	2	0	0	0	9	3	0	0
Total	710	309	17	7	677	314	2	1	765	332	28	12

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

0

Date: 2018-06-01

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif																			

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Femmes										
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		31-12-2014		Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
			N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	2014	2017					
01	Cadres supérieurs	16	-14.5%		0	46.2%		0	0	3	0.0%	0	1	0			27.4%	-1	-1	18.8%	18.8%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	133	-9.4%		0	20.7%		0	0	42	0.0%	0	10	0			38.9%	-10	-10	31.6%	31.6%	
03	Professionnels	134	-5.0%		0	32.1%		0	0	67	0.0%	0	-13	0			40.6%	13	13	50.0%	50.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1,232	-1.7%		0	40.8%		0	0	670	0.0%	0	-102	0			46.1%	102	102	54.4%	54.4%	
05	Surveillants	17	-2.0%		0	48.5%		0	0	15	0.0%	0	-5	0			59.6%	5	5	88.2%	88.2%	
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			17.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	18	1.8%		0	54.1%		0	0	16	0.0%	0	-1	0			85.0%	1	1	88.9%	88.9%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	-6.2%		0	32.7%		0	0	26	0.0%	0	-12	0			25.1%	12	12	45.6%	45.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	158	-2.2%		0	54.2%		0	0	98	0.0%	0	14	0			71.2%	-14	-14	62.0%	62.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	204	-2.9%		0	47.1%		0	0	154	0.0%	0	-14	0			68.8%	14	14	75.5%	75.5%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	5.7%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0			19.7%	-2	-2	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	93.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	18	1.8%		0	48.6%		0	0	7	0.0%	0	-4	0			17.9%	4	4	38.9%	38.9%	
Total		1,999	-2.4%		0	41.1%		0	0	1,098	0.0%	0	-120	0			48.9%	120	120	54.9%	54.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs					
03	Professionnels					
04	Personnel semi-professionnels et techniciens					
05	Surveillants					
06	Contremaîtres					
07	Personnel administratif et de bureau					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services					
09	Travailleurs qualifiés et artisans					
10	Personnel de bureau					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					
14	Autres travailleurs manuels					
Total						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

0

Date: 2018-06-01

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro	Actual		Prévu			Actual			Prévu							À - De		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	2014	2017								
		31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	16	-14.5%		0	42.9%		2	2	0	10.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	133	-9.4%		2	13.0%		8	10	3	10.0%	1	-1	0	0	2.2%	0	-1	2.3%	1.5%
03	Professionnels	134	-5.0%		0	66.7%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1,232	-1.7%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	2.3%	-20	-28	0.0%	0.0%
05	Surveillants	17	-2.0%		0	30.8%		2	2	0	10.0%	0	0	0	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	18	1.8%		6	35.2%		30	36	15	10.0%	5	-8	1	0	3.5%	0	10	83.3%	45.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	-6.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	158	-2.2%		0	0.0%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0	4.9%	-6	-8	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	204	-2.9%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0	5.0%	-6	-10	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	5.7%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	3.3%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	18	1.8%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total		1,999	-2.4%		9	31.6%		44	53	18	10.0%	5	-8	0	0	3.0%	-42	-47	0.9%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs					
03	Professionnels					
04	Personnel semi-professionnels et techniciens					
05	Surveillants					
06	Contremaîtres					
07	Personnel administratif et de bureau					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services					
09	Travailleurs qualifiés et artisans					
10	Personnel de bureau					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					
14	Autres travailleurs manuels					
Total						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

0

Date: 2018-06-01

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	149	-11.9%		3	28.0%		10	13	0	10.0%	0	2	1		4.3%	-4	-6	0.0%	0.7%	
03 Professionnels	134	-5.0%		0	66.7%		0	0	0	10.0%	0	0	0		3.8%	-3	-5	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1,232	-1.7%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		4.6%	-33	-57	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	17	-2.0%		0	30.8%		2	2	0	10.0%	0	1	0		13.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	18	1.8%		6	35.2%		30	36	4	10.0%	1	1	1		3.4%	-1	3	22.2%	16.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	57	-6.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		3.5%	-1	-2	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	158	-2.2%		0	0.0%		1	1	0	10.0%	0	0	0		7.0%	-7	-11	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	204	-2.9%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0		5.6%	-9	-11	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	5.7%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	18	1.8%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	1,999	-2.4%		9	31.6%		44	53	4	10.0%	1	5	0		4.9%	-63	-95	0.2%	0.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres					
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et techniciens					
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des services					
14 Autres travailleurs manuels					
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

0

Date: 2018-06-01

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membre des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA									
		31-12-2014	%	%	N°	%	%	N°	31-12-2014	%	N°	N°	2014	2017	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	16	-14.5%		0	42.9%		2	2	0	10.0%	0	1	0	10.1%	-1	-2	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	133	-9.4%		2	13.0%		8	10	0	10.0%	0	4	2	15.0%	3	-18	0.0%	1.5%		
03	Professionnels	134	-5.0%		0	66.7%		0	0	1	10.0%	0	-1	0	31.0%	5	-41	0.7%	0.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1,232	-1.7%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	27.9%	295	-344	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	17	-2.0%		0	30.8%		2	2	1	10.0%	0	1	1	10.7%	3	0	5.9%	11.8%		
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	18.2%	1	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	1.8%		6	35.2%		30	36	9	10.0%	3	20	9	6.4%	6	13	50.0%	62.5%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	57	-6.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	15.3%	1	-9	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	158	-2.2%		0	0.0%		1	1	2	10.0%	1	0	0	8.7%	36	-13	1.3%	0.6%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	204	-2.9%		0	28.6%		1	1	2	10.0%	1	0	0	15.0%	33	-30	1.0%	0.5%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	5.7%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	7.4%	1	-1	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	18	1.8%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	15.2%	7	-3	0.0%	0.0%		
Total		1,999	-2.4%		9	31.6%		44	53	15	10.0%	5	27	0	23.3%	393	-458	0.8%	0.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs					
03	Professionnels					
04	Personnel semi-professionnels et techniciens					
05	Surveillants					
06	Contremaîtres					
07	Personnel administratif et de bureau principal					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services					
09	Travailleurs qualifiés et artisans					
10	Personnel de bureau					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					
14	Autres travailleurs manuels					
Total						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

0

Date: 2018-06-01

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		À - De		À - De		À - De														
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	2017						2020		
31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%				
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01	Cadres supérieurs	10	-14.5%	0.0%	1	42.9%	46.2%	2	3	0	10.0%	0	2	1		27.4%	1	-2	0.0%	9.1%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	-9.4%	0.0%	2	13.0%	20.7%	6	8	7	10.0%	2	4	3		38.9%	2	-31	7.1%	7.9%
03	Professionnels	115	-5.0%	0.0%	0	66.7%	32.1%	1	1	2	10.0%	1	0	0		40.0%	6	-45	1.7%	0.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1,171	-1.7%	0.0%	0	0.0%	40.8%	0	0	2	10.0%	0	0	0		46.0%	149	-539	0.0%	0.0%
05	Surveillants	16	-2.0%	0.0%	1	30.8%	48.5%	2	3	3	10.0%	1	2	0		59.6%	6	-8	18.8%	11.8%
06	Contremaîtres	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	100.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0		14.4%	1	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	1.8%	1.8%	10	35.2%	54.1%	29	39	20	10.0%	6	73	20		86.2%	-1	9	105.3%	117.2%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	47	-6.2%	0.0%	0	0.0%	32.7%	0	0	0	10.0%	0	0	0		25.1%	8	-12	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	148	-2.2%	0.0%	0	0.0%	54.2%	0	0	1	10.0%	0	0	0		71.9%	-4	-105	0.7%	0.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	187	-2.9%	0.0%	0	28.6%	47.1%	1	1	3	10.0%	1	0	0		69.2%	12	-127	1.6%	1.1%
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	5.7%	5.7%	0	0.0%	50.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	19.6%	19.6%	-3	-3	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	15	0.0%	0.0%	0	0.0%	93.3%	0	0	0	10.0%	0	0	0	50.0%	57.8%	-8	-9	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	19	1.8%	1.8%	0	0.0%	48.6%	0	0	0	10.0%	0	0	0		18.3%	4	-3	0.0%	0.0%
Total		1,860	-2.4%	0.0%	14	31.6%	41.1%	41	55	36	10.0%	11	49	0		49.2%	173	-897	1.9%	1.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0.0%			
03	Professionnels		0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0%			
05	Surveillants		0.0%			
06	Contremaîtres		0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau principal		0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%			
10	Personnel de bureau		0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0%			
12	Travailleurs manuels spécialisés		19.6%			L'écart sera comblé à court terme
13	Autre personnel de la vente et des services		50.0%			L'écart sera comblé à court terme
14	Autres travailleurs manuels		0.0%			
Total			0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

0

Date: 2018-06-01

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		À - De		À - De		À - De															
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		AAAA - AAAA								
		31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	10	-14.5%	0.0%	1	42.9%	46.2%	2	3	0	10.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	-9.4%	0.0%	2	13.0%	20.7%	6	8	3	10.0%	1	-1	0	2.2%	2.2%	-2	0	3.0%	2.0%	
03	Professionnels	115	-5.0%	0.0%	0	66.7%	32.1%	1	1	0	10.0%	0	0	0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1,171	-1.7%	0.0%	0	0.0%	40.8%	0	0	0	10.0%	0	0	0	2.3%	2.3%	-18	-27	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	16	-2.0%	0.0%	1	30.8%	48.5%	2	3	0	10.0%	0	0	0	4.2%	4.2%	0	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	100.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	2.0%	2.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	1.8%	1.8%	10	35.2%	54.1%	29	39	13	10.0%	4	-7	0	4.0%	4.0%	0	8	68.4%	31.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	47	-6.2%	0.0%	0	0.0%	32.7%	0	0	0	10.0%	0	0	0	1.8%	1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	148	-2.2%	0.0%	0	0.0%	54.2%	0	0	0	10.0%	0	0	0	5.1%	5.1%	-6	-8	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	187	-2.9%	0.0%	0	28.6%	47.1%	1	1	0	10.0%	0	0	0	5.2%	5.2%	-7	-10	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	5.7%	5.7%	0	0.0%	50.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	15	0.0%	0.0%	0	0.0%	93.3%	0	0	0	10.0%	0	0	0	5.2%	5.2%	1	-1	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	19	1.8%	1.8%	0	0.0%	48.6%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.4%	7.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total		1,860	-2.4%	0.0%	14	31.6%	41.1%	41	55	16	10.0%	5	-7	0	2.8%	2.8%	-34	-41	0.9%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.00%	0.00%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2.20%	2.20%	Si l'objectif de 2,2 % s'applique toujours dans plus de trois ans, l'écart sera comblé
03	Professionnels	1.10%	0.00%	L'écart sera comblé à court terme
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2.30%	0.00%	L'écart sera comblé à court terme
05	Surveillants	0.00%	0.00%	
06	Contremaîtres	0.00%	0.00%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.00%	0.00%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1.80%	0.00%	L'écart sera comblé à court terme
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.00%	0.00%	
10	Personnel de bureau	5.10%	0.00%	L'écart sera comblé à court terme
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.20%	0.00%	L'écart sera comblé à court terme
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.00%	0.00%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.00%	0.00%	
14	Autres travailleurs manuels	7.40%	0.00%	L'écart sera comblé à court terme
Total				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

0

Date: 2018-06-01

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	109	-11.9%	0.0%	3	28.0%	33.4%	8	11	0	10.0%	0	2	1	4.3%	4.3%	-4	-4	0.0%	0.9%	
03 Professionnels	115	-5.0%	0.0%	0	66.7%	32.1%	1	1	0	10.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	-2	-4	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1,171	-1.7%	0.0%	0	0.0%	40.8%	0	0	0	10.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	-34	-54	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	16	-2.0%	0.0%	1	30.8%	48.5%	2	3	0	10.0%	0	2	1	13.9%	13.9%	-2	-1	0.0%	5.9%	
06 Contremaîtres	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	100.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	19	1.8%	1.8%	10	35.2%	54.1%	29	39	3	10.0%	1	9	4	3.4%	3.4%	-1	5	15.8%	20.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	47	-6.2%	0.0%	0	0.0%	32.7%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	-2	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	148	-2.2%	0.0%	0	0.0%	54.2%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	-7	-10	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	187	-2.9%	0.0%	0	28.6%	47.1%	1	1	0	10.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	-6	-10	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	5.7%	5.7%	0	0.0%	50.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	15	0.0%	0.0%	0	0.0%	93.3%	0	0	0	10.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	19	1.8%	1.8%	0	0.0%	48.6%	0	0	0	10.0%	0	0	0	5.3%	5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	1,860	-2.4%	0.0%	14	31.6%	41.1%	41	55	3	10.0%	1	5	0	4.9%	4.9%	-59	-90	0.2%	0.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
03 Professionnels	3.8%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
05 Surveillants	13.9%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
06 Contremaîtres	0.0%	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	3.4%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0%	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%	0.0	
10 Personnel de bureau	7.0%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.6%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
13 Autre personnel de la vente et des services	6.3%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
14 Autres travailleurs manuels	5.3%	0.0	L'écart sera comblé à court terme
Total	0.0%	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

0

Date: 2018-06-01

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	2017	2020								
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01	Cadres supérieurs	10	-14.5%	0.0%	1	42.9%	46.2%	2	3	0	10.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	99	-9.4%	0.0%	2	13.0%	20.7%	6	8	0	10.0%	0	4	1	15.0%	15.0%	3	-14	0.0%	1.0%	
03	Professionnels	115	-5.0%	0.0%	0	66.7%	32.1%	1	1	0	10.0%	0	1	0	31.8%	31.8%	0	-37	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1,171	-1.7%	0.0%	0	0.0%	40.8%	0	0	0	10.0%	0	0	0	28.3%	28.3%	282	-331	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	16	-2.0%	0.0%	1	30.8%	48.5%	2	3	1	10.0%	0	1	1	9.6%	9.6%	2	0	6.3%	11.8%	
06	Contremaîtres	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	100.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	8.3%	8.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	19	1.8%	1.8%	10	35.2%	54.1%	29	39	5	10.0%	2	25	10	4.3%	4.3%	7	12	26.3%	44.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	47	-6.2%	0.0%	0	0.0%	32.7%	0	0	0	10.0%	0	0	0	14.7%	14.7%	3	-7	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	148	-2.2%	0.0%	0	0.0%	54.2%	0	0	1	10.0%	0	0	0	6.5%	6.5%	49	-9	0.7%	0.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	187	-2.9%	0.0%	0	28.6%	47.1%	1	1	2	10.0%	1	0	0	13.1%	13.1%	38	-23	1.1%	0.5%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	5.7%	5.7%	0	0.0%	50.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	8.1%	8.1%	3	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	15	0.0%	0.0%	0	0.0%	93.3%	0	0	0	10.0%	0	0	0	19.5%	19.5%	1	-3	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	19	1.8%	1.8%	0	0.0%	48.6%	0	0	0	10.0%	0	0	0	9.2%	9.2%	9	-2	0.0%	0.0%	
Total		1,860	-2.4%	0.0%	14	31.6%	41.1%	41	55	9	10.0%	3	29	0	23.3%	23.3%	397	-431	0.5%	0.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		10.1%		0.0	L'écart sera comblé à court terme
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0.0%		0.0	
03	Professionnels		0.0%		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0%		0.0	
05	Surveillants		0.0%		0.0	
06	Contremaîtres		0.0%		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0%		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0%		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0%		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0%		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0%		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0%		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0%		0.0	
Total			0.0%		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés				Femmes			Tous les employés			Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2014	16	3	18.8	27.4	4	-1	68.4																	
	2017	10	4	40.0	27.4	3	1	146.0	4	2	50.0	1	1	4	0	0.0	1	-1	6	1	16.7	1		0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	133	42	31.6	38.9	52	-10	81.2																	
	2017	99	41	41.4	38.9	39	2	106.5	6	2	33.3	2	0	43	22	51.2	14	8	24	9	37.5	8		1	
03 Professionnels	2014	134	67	50.0	40.6	54	13	123.2																	
	2017	115	52	45.2	40.0	46	6	113.0	22	15	68.2	9	6	32	14	43.8	16	-2	40	27	67.5	20		7	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2014	1,232	670	54.4	46.1	568	102	118.0																	
	2017	1,171	688	58.8	46.0	539	149	127.7	487	266	54.6	224	42	404	227	56.2	220	7	490	257	52.4	266		-9	
05 Surveillants	2014	17	15	88.2	59.6	10	5	148.0																	
	2017	16	16	100.0	59.6	10	6	167.8	2	2	100.0	1	1	4	4	100.0	4	0	8	5	62.5	7		-2	
06 Contremaîtres	2014	1	0	0.0	17.3	0	0	0.0																	
	2017	1	1	100.0	14.4	0	1	694.4	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0		0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes				Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif								
01 Cadres supérieurs	2017	8	2	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	8	2	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	49	24	49.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	49	24	49.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	54	29	53.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	54	29	53.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2017	891	493	55.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	891	493	55.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	6	6	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	6	6	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Femmes					Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	18	16	88.9	85.0	15	1	104.6																	
	2017	19	15	78.9	86.2	16	-1	91.6	9	7	77.8	8	-1	3	3	100.0	3	0	10	10	100.0	9	1		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	57	26	45.6	25.1	14	12	181.7																	
	2017	47	20	42.6	25.1	12	8	169.5	14	7	50.0	4	3	20	7	35.0	9	-2	17	12	70.6	8	4		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
10 Personnel de bureau	2014	158	98	62.0	71.2	112	-14	87.1																	
	2017	148	102	68.9	71.9	106	-4	95.9	88	62	70.5	63	-1	50	35	70.0	31	4	83	53	63.9	51	2		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	204	154	75.5	68.8	140	14	109.7																	
	2017	187	141	75.4	69.2	129	12	109.0	67	49	73.1	46	3	108	83	76.9	82	1	92	65	70.7	69	-4		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	11	0	0.0	19.7	2	-2	0.0																	
	2017	13	0	0.0	19.6	3	-3	0.0	7	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	12	10	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	12	10	83.3		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	34	14	41.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	34	14	41.2		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	138	97	70.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	138	97	70.3		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	175	132	75.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	175	132	75.4		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	15	1	6.7	57.8	9	-8	11.5	7	1	14.3	4	-3	4	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	18	7	38.9	17.9	3	4	217.3															
		2017	19	7	36.8	18.3	3	4	201.3	14	6	42.9	3	3	2	0	0.0	1	-1	9	5	55.6	4	2
Total		2014	1,999	1,098	54.9	48.9	978	120	112.3															
		2017	1,860	1,088	58.5	49.2	915	173	118.9	727	419	57.6	358	61	679	396	58.3	373	23	793	444	56.0	436	8

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2020	11	1	9.1		0.5	1818.2		0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	16	6	37.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2020	16	6	37.5		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	
Total		2017	1,406	815	58.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2020	1,406	815	58.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Autochtones					Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	16	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2017	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	133	3	2.3	2.2	3	0	102.5																
	2017	99	0	0.0	2.2	2	-2	0.0	6	0	0.0	0	0	0	43	0	0.0	1	-1	24	1	4.2	1	0
03 Professionnels	2014	134	0	0.0	1.1	1	-1	0.0																
	2017	115	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	22	0	0.0	0	0	0	32	0	0.0	0	0	40	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	1,232	8	0.6	2.3	28	-20	28.2																
	2017	1,171	9	0.8	2.3	27	-18	33.4	487	4	0.8	11	-7	404	2	0.5	3	-1	490	4	0.8	3	1	
05 Surveillants	2014	17	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
	2017	16	1	6.3	4.2	1	0	148.8	2	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1	8	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2014	1	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
	2017	1	0	0.0	2.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017	8	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	8	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	49	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	49	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	54	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	54	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	891	6	0.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	891	6	0.7		0.0	2927.8		0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	6	1	16.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	6	1	16.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Autochtones					Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	18	1	5.6	3.5	1	0	158.7																
	2017	19	1	5.3	4.0	1	0	131.6	9	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	1	-1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	57	0	0.0	1.8	1	-1	0.0																
	2017	47	0	0.0	1.8	1	-1	0.0	14	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2014	158	2	1.3	4.9	8	-6	25.8																
	2017	148	2	1.4	5.1	8	-6	26.5	88	2	2.3	4	-2	50	0	0.0	1	-1	83	2	2.4	1	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	204	4	2.0	5.0	10	-6	39.2																
	2017	187	3	1.6	5.2	10	-7	30.9	67	0	0.0	3	-3	108	2	1.9	2	0	92	1	1.1	2	-1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	11	0	0.0	3.3	0	0	0.0																
	2017	13	0	0.0	3.2	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	12	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	12	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	34	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	34	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	138	2	1.4		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	138	2	1.4		0.1	2841.7				0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	175	2	1.1		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	175	2	1.1		0.1	2197.8				0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	11	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ + 100	E - H	$E \div H$ x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ x 100	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Autochtones					Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité			Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	15	2	13.3	5.2	1	1	256.4	7	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	18	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2017	19	0	0.0	7.4	1	-1	0.0	14	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
Total		2014	1,999	18	0.9	3.0	60	-42	30.0																
		2017	1,860	18	1.0	2.8	52	-34	34.6	727	6	0.8	20	-14	679	5	0.7	6	-1	793	8	1.0	7	1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité								
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones			
Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	11	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
		2020	11	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	16	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
		2020	16	0	0.0		0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0
Total		2017	1,406	11	0.8		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
		2020	1,406	11	0.8		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés				Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01& 02 Cadres	2014	149	2	1.3	4.3	6	-4	31.2																		
	2017	109	1	0.9	4.3	5	-4	21.3	10	0	0.0	0	0	47	0	0.0	1	-1	30	0	0.0	0	0	0		
03 Professionnels	2014	134	2	1.5	3.8	5	-3	39.3																		
	2017	115	2	1.7	3.8	4	-2	45.8	22	0	0.0	1	-1	32	0	0.0	0	0	40	0	0.0	1	-1			
04 Personnel semi- professionnels et technique	2014	1,232	24	1.9	4.6	57	-33	42.3																		
	2017	1,171	20	1.7	4.6	54	-34	37.1	487	5	1.0	22	-17	404	5	1.2	8	-3	490	7	1.4	10	-3			
05 Surveillants	2014	17	0	0.0	13.9	2	-2	0.0																		
	2017	16	0	0.0	13.9	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0		
06 Contremaîtres	2014	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0																		
	2017	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif								
01& 02 Cadres	2017	57	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	57	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	54	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	54	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2017	891	10	1.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	891	10	1.1			2439.9				0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	6	0	0.0			0.1	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés				Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	18	0.0	3.4	1	-1	0.0																			
		2017	19	0.0	3.4	1	-1	0.0	9	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	3	0.0	0.0	0	0	0	10	0.0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	57	1.8	3.5	2	-1	50.1																			
		2017	47	2.4	3.5	2	0	121.6	14	1.1	7.1	0	1	0	1	0	20	0.0	0.0	0	0	0	17	0.0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2014	158	2.5	7.0	11	-7	36.2																			
		2017	148	2.0	7.0	10	-7	29.0	88	1.1	1.1	6	-5	50	0.0	0.0	1	-1	83	2.4	2.4	2	2	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	204	1.0	5.6	11	-9	17.5																			
		2017	187	2.1	5.6	10	-6	38.2	67	3.0	3.0	4	-2	108	0.9	0.9	1	0	92	2.2	2.2	1	1	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	11	0.0	4.8	1	-1	0.0																			
		2017	13	0.0	4.8	1	-1	0.0	7	0.0	0.0	0	0	0	4	0.0	0.0	0	0	6	0.0	0.0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	12	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	34	1.7	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	34	1.7	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	138	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	138	0.7	0.1	1035.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	175	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	175	1.7	0.1	3061.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	15	0	0.0	6.3	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1
14	Autres travailleurs manuels	2014	18	0	0.0	5.3	1	-1	0.0															
		2017	19	0	0.0	5.3	1	-1	0.0	14	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0
Total		2014	1,999	35	1.8	4.9	98	-63	35.7															
		2017	1,860	32	1.7	4.9	91	-59	35.1	727	9	1.2	36	-27	679	6	0.9	12	-6	793	12	1.5	14	-2

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	11	0	0.0			0.1	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	16	0	0.0			0.1	0.0			0.0	0.0
Total		2017	1,406	15	1.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	1,406	15	1.1			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles					Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	16	1	6.3	10.1	2	-1	61.9																
	2017	10	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	4	1	25.0	0		1	4	0	0.0	0	0	6	2	33.3	0	2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	133	23	17.3	15.0	20	3	113.3																
	2017	99	18	18.2	15.0	15	3	121.2	6	2	33.3	1	1	43	7	16.3	7	0	24	3	12.5	4	-1	
03 Professionnels	2014	134	47	35.1	31.0	42	5	113.1																
	2017	115	37	32.2	31.8	37	0	101.2	22	10	45.5	7	3	32	11	34.4	11	0	40	20	50.0	14	6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	1,232	639	51.9	27.9	344	295	185.9																
	2017	1,171	613	52.3	28.3	331	282	185.0	487	225	46.2	138	87	404	233	57.7	210	23	490	240	49.0	254	-14	
05 Surveillants	2014	17	5	29.4	10.7	2	3	274.9																
	2017	16	4	25.0	9.6	2	2	260.4	2	0	0.0	0	0	4	1	25.0	1	0	8	2	25.0	2	0	
06 Contremaîtres	2014	1	1	100.0	18.2	0	1	549.5																
	2017	1	0	0.0	8.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	1	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Données sur la mobilité		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	8	1	12.5			0.1	12376.2			0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	49	9	18.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	49	9	18.4			0.0	0.0			0.0	0.0
03 Professionnels	2017	54	21	38.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	54	21	38.9			0.0	0.0			0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	891	458	51.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	891	458	51.4			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2017	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		RÉSULTAT EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	18	7	38.9	6.4	1	6	607.6																				
		2017	19	8	42.1	4.3	1	7	979.2	9	5	55.6	0	5	3	0	0.0	1	-1	10	4	40.0	4	0					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	57	10	17.5	15.3	9	1	114.7																				
		2017	47	10	21.3	14.7	7	3	144.7	14	4	28.6	2	2	20	5	25.0	4	1	17	6	35.3	3	3					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0					
10	Personnel de bureau	2014	158	50	31.6	8.7	14	36	363.7																				
		2017	148	59	39.9	6.5	10	49	613.3	88	42	47.7	6	36	50	19	38.0	16	3	83	34	41.0	26	8					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	204	64	31.4	15.0	31	33	209.2																				
		2017	187	62	33.2	13.1	24	38	253.1	67	19	28.4	9	10	108	38	35.2	34	4	92	27	29.3	29	-2					
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	11	2	18.2	7.4	1	1	245.7																				
		2017	13	4	30.8	8.1	1	3	379.9	7	3	42.9	1	2	4	0	0.0	1	-1	6	1	16.7	1	0					

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs										Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
#	#	%	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	12	5	41.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	12	5	41.7			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	34	9	26.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	34	9	26.5			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2017	138	61	44.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	138	61	44.2			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	175	57	32.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	175	57	32.6			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	11	3	27.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	11	3	27.3			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Maxxam Analytics International Corporation

Date: 2018-06-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	15	4	26.7	19.5	3	1	136.8	7	0	0.0	19.5	1	-1	4	1	25.0	0	1	7	1	14.3	0	1
14	Autres travailleurs manuels	2014	18	10	55.6	15.2	3	7	365.5																
		2017	19	11	57.9	9.2	2	9	629.3	14	5	35.7	1	4	2	0	0.0	1	-1	9	3	33.3	5	-2	
Total		2014	1,999	859	43.0	23.3	466	393	184.4																
		2017	1,860	830	44.6	23.3	433	397	191.5	727	316	43.5	169	147	679	315	46.4	292	23	793	344	43.4	341	3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	11	1	9.1			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2017	16	5	31.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	16	5	31.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		2017	1,406	631	44.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	1,406	631	44.9			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Maxxam Analytics International Corporation
Date: 2018-06-01

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Vers la fin de 2013, Bureau Veritas a fait l'acquisition de Maxxam. Le taux de roulement des cadres supérieurs a été rajusté en conséquence.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Maxxam Analytics International Corporation

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 1 860

- Ontario : 694
- Québec : 188
- Nouvelle-Écosse : 91
- Manitoba : 14
- Colombie-Britannique : 284
- Saskatchewan : 4
- Alberta : 576
- Terre-Neuve-et-Labrador : 7
- Territoires du Nord-Ouest : 2

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5413 – Architecture, génie et services connexes

Maxxam Analytics International Corporation fournit des services d'analyse et des solutions aux industries de l'énergie, de l'environnement, de l'alimentation et de l'ADN. Grâce à un réseau de laboratoires et de centres de services situés partout au Canada, Maxxam fournit une analyse environnementale exhaustive à la recherche de contaminants dans le sol, dans l'eau et dans l'air.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début :	2015-02-03
Réception :	Date non disponible
Clôture :	2015-11-30
Analyse de l'effectif :	2014-12-31

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début :	2017-11-28
Réception :	2018-06-01
Analyse de l'effectif :	2018-06-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a fixé des objectifs antérieurs en pourcentage.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 91 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 126 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 98 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/Observations

- CPEME 12 : Il y a eu 11 nouveaux entrants et aucun n'était une femme. Compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de 19,7 %, on s'attend à avoir au moins deux femmes.

Autochtones

03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (29 % atteint)
05	Surveillants	Objectif atteint à 388 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (29 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (23 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/Observations

- CPEME 03 : Il y a eu 54 nouveaux entrants et aucun n'était autochtone. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de travail de 1,1 %.

- CPEME 04 : Il y a eu 891 nouveaux entrants, dont six Autochtones. Compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de 2,3 %, on s'attend à avoir au moins 20 Autochtones.
- CPEME 08 : Il y a eu 34 nouveaux entrants et aucun n'était autochtone. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de travail de 1,8 %.
- CPEME 10 : Il y a eu 138 nouveaux entrants et deux étaient des Autochtones. Compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de 4,9 %, on s'attend à avoir au moins six Autochtones.
- CPEME 11 : Il y a eu 175 nouveaux entrants et deux étaient des Autochtones. Compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de 5,0 %, on s'attend à avoir au moins huit Autochtones.
- CPEME 14 : Il y a eu 16 nouveaux entrants et aucun n'était autochtone. Compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de 7,0 %, on s'attend à avoir au moins une personne autochtone.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (24 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 84 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (10 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (31 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/Observations

- CPEME 01/02 : Il y a eu 57 nouveaux entrants et aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de 4,3 %, on s'attend à avoir au moins deux personnes handicapées.
- CPEME 03 : Il y a eu 54 nouveaux entrants et aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu de la disponibilité sur le marché de 3,8 %, on s'attend à avoir au moins deux personnes handicapées.
- CPEME 04 : Il y a eu 891 nouveaux entrants et 10 personnes handicapées. Compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de 4,6 %, on s'attend à avoir au moins 40 personnes handicapées.
- CPEME 05 : Il y a eu six nouveaux entrants et aucun n'était une personne handicapée. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de travail de 13,9 %.

- CPEME 07 : Il y a eu 12 nouveaux entrants et aucun n'était une personne handicapée. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de travail de 3,4 %.
- EEOG 06 : Ce groupe professionnel n'a eu qu'une seule personne, qu'on a licenciée. Il y a eu un nouvel employé grâce à une promotion et il ne s'agit pas d'une personne handicapée. On devrait s'y attendre.
- CPEME 10 : Il y a eu 138 nouveaux entrants, dont une personne handicapée. Compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de 7,0 %, on s'attend à avoir au moins neuf personnes handicapées.
- CPEME 12 : Il y a eu 11 nouveaux entrants et aucun n'était une personne handicapée. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de travail de 4,8 %.
- CPEME 14 : Il y a eu 16 nouveaux entrants et aucun n'était une personne handicapée. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de travail de 5,3 %.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 124 %
----	-------------------	--------------------------

Évaluation/Observations

- Aucune

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Sur 22 objectifs, six ont été atteints à des niveaux supérieurs à 80 %.
 - Dans sept cas où les objectifs n'ont pas été atteints, il n'y a eu pas suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion pour s'attendre à des progrès raisonnables.
 - Dans neuf cas, il y a eu suffisamment d'embauches et de promotions pour s'attendre à des progrès raisonnables.
 - Étant donné que plus de trois ans se sont écoulés depuis la première évaluation et que l'organisation n'a pas atteint neuf des 22 objectifs fixés lors de l'évaluation précédente, une évaluation des efforts raisonnables est nécessaire.
 - Maxxam Analytics International Corporation a fourni tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre le programme. L'entreprise a également indiqué avoir mis en place d'autres mesures pour accroître la représentation.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage, comme le recommande le Programme du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	-	-	78,9	86,2
10	Personnel de bureau	-4	-	-	68,9	71,9
12	Travailleurs manuels semi-spécialisés	-3	19,6	-	0,0	19,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-8	50	-	6,7	57,8

Observations

- Fixer des objectifs n'est pas nécessaire pour les CPEME 07 et 08 étant donné que les niveaux de représentation actuels dépassent 50 %.
- Fixer des objectifs à long terme n'est pas nécessaire pour les CPEME 12 et 13. Tous les écarts seront comblés à court terme.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	2,2	2,2	0,0	2,2
03	Professionnels	-1	1,1	-	0,0	1,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-18	2,3	-	0,8	2,3

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1,8	-	0,0	1,8
10	Personnel de bureau	-6	5,1	-	1,4	5,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-7	5,2	-	1,6	5,2
14	Autres travailleurs manuels	-1	7,4	-	0,0	7,4

Observations

- Fixer des objectifs à long terme n'est pas nécessaire pour les CPEME 03, 04, 08, 10, 11 et 14, étant donné que les écarts seront comblés à court terme.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
01/02	Cadres	-4	4,3	-	0,9	4,3
03	Professionnels	-2	3,8	-	1,7	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-34	4,6	-	1,7	4,6
05	Surveillants	-2	13,9	-	0,0	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	-	0,0	3,4
10	Personnel de bureau	-7	7,0	-	2,0	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-6	5,6	-	2,1	5,6
12	Travailleurs manuels semi-spécialisés	-1	4,8	-	0,0	4,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	6,3	-	0,0	6,3
14	Autres travailleurs manuels	-1	5,3	-	0,0	5,3

Observations

- Fixer des objectifs à long terme n'est pas nécessaire, étant donné que les écarts seront comblés à court terme.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	-	0,0	10,0

Observations

- Fixer un objectif à long terme n'est pas nécessaire étant donné que l'écart sera comblé à court terme.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Maxxam Analytics International Corporation a rencontré des difficultés à atteindre ses objectifs fixés lors de l'évaluation précédente. Entre la première et la deuxième évaluation de la conformité, six des 22 objectifs ont été atteints. Toutefois, dans sept cas, il n'y a pas eu suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion pour s'attendre à faire des progrès raisonnables entre les deux évaluations. Nous encourageons Maxxam Analytics International Corporation à faire davantage d'efforts pour remplir ses futurs engagements en termes d'objectifs.
- Étant donné que Maxxam Analytics International Corporation a un certain nombre d'écarts pour les catégories des Autochtones et des personnes handicapées, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de déterminer les obstacles éventuels au recrutement et au maintien en poste de ces deux groupes. Des directives sur la conduite d'un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail ([Étape 2-2](#) des modules de formation).

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 24/10/2018

De: Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: November 13, 2018 3:33 PM

À: 'dgarbutt@maxxam.ca' <dgarbutt@maxxam.ca>

Cc: 'margaret.bailey@maxxamalytics.com' <margaret.bailey@maxxamalytics.com>;
'lynne@hrwise.ca' <lynne@hrwise.ca>

Objet : Accord numéro 060408 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Garbutt,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 28 novembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Maxxam Analytics International Corporation se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Maxxam Analytics International Corporation, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Maxxam Analytics International Corporation a de la difficulté à atteindre les objectifs fixés lors de l'évaluation précédente. Entre la première et la deuxième évaluation de conformité, six des vingt-deux objectifs ont été atteints. Par contre, dans sept cas, il n'y a pas eu suffisamment d'embauches et de promotions pour s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés entre les deux évaluations. Nous encourageons Maxxam Analytics International Corporation à redoubler d'efforts afin de respecter les engagements futurs découlant des objectifs établis.
- Comme un certain nombre d'écarts ont été relevés au sein des groupes des Autochtones et des personnes handicapées chez Maxxam Analytics International Corporation, l'entreprise aurait intérêt à mener une étude des systèmes d'emploi relativement à ses politiques et pratiques en matière de recrutement et d'embauche afin de déceler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste des membres de ces deux groupes. Un guide expliquant comment mener une étude des systèmes d'emploi se trouve sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules de formation).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 28 novembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Maxxam Analytics International Corporation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

1

Canada

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Maxxam Analytics International Corporation devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

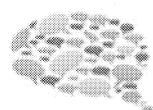
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!