



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

| ORGANISATION   |  |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation<br>CA Canada Company  | La société mère est située à l'extérieur du Canada<br><br><input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non   |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)<br>CA Technologies Inc.                   | Numéro d'entreprise d'approvisionnement<br>[REDACTED]  |
|  | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 260   |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)<br><br>541510 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm</a> |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) |                                   |   |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement                                   | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL   |                                     |                                       |                        |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.)<br><br>125 Commerce Valley Drive West, Suite 800<br>Thornhill, Ontario | Ville<br>Thornhill                  | Province<br>Ontario                   | Code postal<br>L3T 7W4 |
|  | Numéro de téléphone<br>289-695-7622 | Numéro de télécopieur<br>905-695-7350 |                        |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI |   |
|--|---|
| Nom (en lettres moulées)<br>Shelly Weathers          | Titre<br>Partenaire commercial principal RH   |
| Numéro de téléphone<br>289-695-7622                  | Adresse du courriel<br>shelly.weathers@ca.com |

| CERTIFICATION   |
|---|
| L'organisation susmentionnée :  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>   |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant:<br><a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a> |
| <b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.  |

| SIGNATAIRE   |  |
|--|--|
| <b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. |  |
| Nom (en lettres moulées)<br>Renee Lalonde  | Titre<br>Vice-présidente, directrice des ventes et du pays |
| Numéro de téléphone<br>905-695-7245  | Adresse du courriel<br>renee.lalonde@ca.com                |
| Signature<br>[REDACTED]  | Date<br>2014-06-02   |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR   |
|--|
| <b>IMPORTANT</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul> |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

|                                   | Province                |                         |            |                         | Régions métropolitaines de recensement |                         |            |                         |            |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-------------------------|------------|-------------------------|------------|
|                                   | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Permanent Temps plein                  | Permanent Temps partiel | Temporaire | Nombre total d'employés |            |
| <del>Ontario</del>                | 101                     | 0                       | 0          | 101                     | Montréal                               | 24                      | 0          | 0                       | 24         |
| <del>Québec</del>                 | 24                      | 0                       | 0          | 24                      | Toronto                                | 5                       | 0          | 0                       | 5          |
| <del>Colombie britannique</del>   | 184                     | 0                       | 0          | 184                     | Vancouver <sup>1</sup>                 | 84                      | 0          | 0                       | 184        |
|                                   |                         |                         |            | 309                     | Ottawa - Gatineau                      | 16                      | 0          | 0                       | 16         |
| Nombre total d'employés au Canada |                         |                         |            |                         | Ont. moins les RMR                     | 80                      | 0          | 0                       | 80         |
|                                   |                         |                         |            |                         | <b>Total des employés au Canada</b>    |                         |            |                         | <b>309</b> |



CA Canada Company (certificat n° 060651)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**

Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Cadres supérieurs</b><br><br>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus<br><br>Bas de gamme : 100 000 \$ et plus         | 4            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 2                 | 2                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | 3                 | 3                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 28                | 20               | 8                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 3                              | 3                 |                   |
|   | <b>Total</b> | 28                | 20               | 8                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 3                              | 3                 |                   |
| <b>Professionnels</b><br><br>Top Range : 100 000 \$ et plus<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                    | 4            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 153               | 110              | 43               | 1                   |                  | 1                |                       |                  |                   | 58                             | 40                | 18                |
|   | <b>Total</b> | 154               | 111              | 43               | 1                   |                  | 1                |                       |                  |                   | 58                             | 40                | 18                |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 21                | 18               | 3                | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   | 4                              | 3                 | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 21                | 18               | 3                | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   | 4                              | 3                 | 1                 |



CA Canada Company (certificat n° 060651)  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
 Temps plein / National

Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1   | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|  |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000  | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 1            | 19                | 12               | 7                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 9                              | 7                 | 2                 |
|  | <b>Total</b> | 19                | 12               | 7                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 9                              | 7                 | 2                 |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br>Top Range : 100 000 \$ et plus<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            | 2                 | 2                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 1            | 82                | 68               | 14               | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   | 20                             | 17                | 3                 |
|  | <b>Total</b> | 84                | 70               | 14               | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   | 20                             | 17                | 3                 |
| <b>Nombre total d'employés</b>   |              | <b>309</b>        | <b>234</b>       | <b>75</b>        | <b>3</b>            | <b>2</b>         | <b>1</b>         |                       |                  |                   | <b>94</b>                      | <b>70</b>         | <b>24</b>         |



**CA Canada Company (certificat # 060651)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

| Échelle des salaires           | Tous les employés |                  |                  | Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01 |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|--|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4                              | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Moins de 15 000</b>         | <b>303</b>        | <b>228</b>       | <b>75</b>        | <b>3</b>                                     | <b>2</b>         | <b>1</b>         |                       |                  |                  | <b>94</b>                      | <b>70</b>         | <b>24</b>         |
| <b>100 000 \$ et plus</b>      | <b>6</b>          | <b>6</b>         |                  |  |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total d'employés</b> | <b>309</b>        | <b>234</b>       | <b>75</b>        | <b>3</b>                                     | <b>2</b>         | <b>1</b>         |                       |                  |                  | <b>94</b>                      | <b>70</b>         | <b>24</b>         |

**CA Canada Company (certificat # 060651)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Formulair  
e 4 A

**Temps plein / National**

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                  |                  |                  |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4       | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7                | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10 | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | <b>10</b>         | <b>9</b>         | <b>1</b>         |                       |                  |                  |                                |                  |                  | <b>2</b>         | <b>2</b>          |                   |
| <b>Professionnels</b>                                 | <b>88</b>         | <b>66</b>        | <b>22</b>        |                       |                  |                  |                                |                  |                  | <b>38</b>        | <b>28</b>         | <b>10</b>         |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>             | <b>4</b>          | <b>4</b>         |                  |                       |                  |                  |                                |                  |                  |                  |                   |                   |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | <b>24</b>         | <b>17</b>        | <b>7</b>         |                       |                  |                  |                                |                  |                  | <b>15</b>        | <b>12</b>         | <b>3</b>          |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> | <b>11</b>         | <b>10</b>        | <b>1</b>         |                       |                  |                  |                                |                  |                  | <b>6</b>         | <b>6</b>          |                   |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>              | <b>137</b>        | <b>106</b>       | <b>31</b>        |                       |                  |                  |                                |                  |                  | <b>61</b>        | <b>48</b>         | <b>13</b>         |



**CA Canada Company (certificat n° 060651)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / National**

~~Periode de reference 2015-10-25 a 2018-01-01~~

| Groupe professionnel                                  | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|   | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 7   | 6             | 1             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              | 1              |                |
| <b>Professionnels</b>                                 | 33  | 28            | 5             |                     |               |               |                       |               |               | 8                              | 7              | 1              |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>             | 1   | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 1   | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> | 6   | 6             |               |                     |               |               |                       |               |               | 2                              | 2              |                |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>                 | 48  | 42            | 6             |                     |               |               |                       |               |               | 11                             | 10             | 1              |
| <b>Nombre total de promotions</b>                     | 49  | 43            | 6             |                     |               |               |                       |               |               | 11                             | 10             | 1              |



CA Canada Company (certificat n° 060651)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps plein / National**

| Groupe professionnel                           | Tous les employés |               |               | Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01<br>Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|--|-------------------|---------------|---------------|---|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|  | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4  | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants             | 11                | 9             | 2             |   |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| Professionnels                                 | 68                | 57            | 11            |   |               |               |                       |               |               | 16                             | 14             | 2              |
| Semi-professionnels et techniciens             | 1                 | 1             |               |   |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Personnel administratif et de bureau principal | 11                | 6             | 5             |   |               |               |                       |               |               | 6                              | 5              | 1              |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 23                | 22            | 1             |   |               |               |                       |               |               | 3                              | 3              |                |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>      | <b>114</b>        | <b>95</b>     | <b>19</b>     |   |               |               |                       |               |               | <b>26</b>                      | <b>22</b>      | <b>4</b>       |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
 Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-01

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés |    | Représentation |        | Femmes Disponibili |     | Gap                  | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|----|----------------|--------|--------------------|-----|----------------------|--------------------|
|   |                      | #                 | #  | %              | %      | #                  | #   |                      |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 3                 | 0  | 0.0 %          | 27.4 % | 1                  | -1  | National             |                    |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 28                | 8  | 28.6 %         | 38.9 % | 11                 | -3  | National             |                    |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 154               | 43 | 27.9 %         | 22.3 % | 34                 | 9   |                      |                    |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 1  | 100.0 %        | 71.1 % | 1                  | 0   | National             |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 9                 | 2  | 22.2 %         | 42.0 % | 4                  | -2  | National             |                    |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 8                 | 3  | 37.5 %         | 66.4 % | 5                  | -2  | National             |                    |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 133               | 35 | 26.3 %         | 17.4 % | 23                 | 12  | National             |                    |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec  | National             | 2                 | 1  | 50.0 %         | 42.5 % | 1                  | 0   | National             |                    |
| 4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.   | National             | 1                 | 1  | 100.0 %        | 58.1 % | 1                  | 0   | National             |                    |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 21                | 3  | 14.3 %         | 23.9 % | 5                  | -2  |                      |                    |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques   | Colombie-Britannique | 1                 | 0  | 0.0 %          | 19.8 % | 0                  | 0   | Colombie-Britannique |                    |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques   | Ontario              | 2                 | 0  | 0.0 %          | 20.8 % | 0                  | 0   | Ontario              |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Colombie-Britannique | 7                 | 0  | 0.0 %          | 25.1 % | 2                  | -2  | Colombie-Britannique |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              | 11                | 3  | 27.3 %         | 24.2 % | 3                  | 0   | Ontario              |                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      | 19                | 7  | 36.8 %         | 79.5 % | 15                 | -8  |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Montréal             | 1                 | 1  | 100.0 %        | 80.8 % | 1                  | 0   | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Ont. moins de RMR    | 1                 | 1  | 100.0 %        | 87.1 % | 1                  | 0   | Ont. moins de RMR    |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Vancouver            | 17                | 5  | 29.4 %         | 79.0 % | 13                 | -8  | Vancouver            |                    |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>  |                      | 84                | 14 | 16.7 %         | 28.5 % | 24                 | -10 |                      |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Colombie-Britannique | 10                | 1  | 10.0 %         | 26.3 % | 3                  | -2  | Colombie-Britannique |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Ontario              | 59                | 10 | 16.9 %         | 28.7 % | 17                 | -7  | Ontario              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Québec               | 15                | 3  | 20.0 %         | 29.1 % | 4                  | -1  | Québec               |                    |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Représentation |        | Femmes Disponibili |    | Lac u | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|----------------|--------|--------------------|----|-------|--------------------|
|   |                      | #                 | #%             | %      | #                  |    |       |                    |
| Total   |                      | 309               | 75             | 24.3 % | 29.2 %             | 90 | -15   |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
 Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-01

**Peuples autochtones**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones |                |               |     |    | Espace recrutement   |
|---|----------------------|-------------------|---------------------|----------------|---------------|-----|----|----------------------|
|   |                      |                   | #                   | Représentation | Disponibilité | Gap | #  |                      |
|   |                      |                   | #                   | %              | %             | #   | #  |                      |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 3                 | 0                   | 0.0 %          | 2.9 %         | 0   | 0  | National             |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 28                | 0                   | 0.0 %          | 2.2 %         | 1   | -1 | National             |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 154               | 1                   | 0.6 %          | 0.8 %         | 1   | 0  |                      |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 1                   | 100.0 %        | 2.7 %         | 0   | 1  | National             |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 9                 | 0                   | 0.0 %          | 1.6 %         | 0   | 0  | National             |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 8                 | 0                   | 0.0 %          | 2.1 %         | 0   | 0  | National             |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 133               | 0                   | 0.0 %          | 0.6 %         | 1   | -1 | National             |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec  | National             | 2                 | 0                   | 0.0 %          | 1.6 %         | 0   | 0  | National             |
| 4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.   | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 4.7 %         | 0   | 0  | National             |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 21                | 1                   | 4.8 %          | 1.7 %         | 0   | 1  |                      |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques   | Colombie-Britannique | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 2.0 %         | 0   | 0  | Colombie-Britannique |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques   | Ontario              | 2                 | 0                   | 0.0 %          | 1.4 %         | 0   | 0  | Ontario              |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Colombie-Britannique | 7                 | 0                   | 0.0 %          | 1.8 %         | 0   | 0  | Colombie-Britannique |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              | 11                | 1                   | 9.1 %          | 1.6 %         | 0   | 1  | Ontario              |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      | 19                | 0                   | 0.0 %          | 2.2 %         | 0   | 0  |                      |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                                      | Montréal             | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 0.7 %         | 0   | 0  | Montréal             |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                                      | Ont. moins de RMR    | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 4.1 %         | 0   | 0  | Ont. moins de RMR    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                                      | Vancouver            | 17                | 0                   | 0.0 %          | 2.1 %         | 0   | 0  | Vancouver            |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>  |                      | 84                | 1                   | 1.2 %          | 1.2 %         | 1   | 0  |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Colombie-Britannique | 10                | 0                   | 0.0 %          | 2.5 %         | 0   | 0  | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Ontario              | 59                | 1                   | 1.7 %          | 1.0 %         | 1   | 0  | Ontario              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Québec               | 15                | 0                   | 0.0 %          | 1.0 %         | 0   | 0  | Québec               |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés<br># | Peuples autochtones |                     |                    | Lac u<br># | Espace recrutement |
|---|----------------------|------------------------|---------------------|---------------------|--------------------|------------|--------------------|
|   |                      |                        | Représentation<br># | Représentation<br>% | Disponibilité<br>% |            |                    |
| Total   |                      | 309                    | 3                   | 1.0 %               | 1.2 %              | 3          | e<br>0<br>#        |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Membres des minorités visibles |     | Membres de la représentation des minorités visibles |         |                 |       | Espace recrutement |                      |
|---|----------------------|--------------------------------|-----|---|---------|-----------------|-------|--------------------|----------------------|
|   |                      | Tous les employés              | #   | #   | %       | Disponibilité % | Gap # |                    |                      |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             |                                | 3   | 0   | 0.0 %   | 10.1 %          | 0     | 0                  | National             |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             |                                | 28  | 3   | 10.7 %  | 15.0 %          | 4     | -1                 | National             |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      |                                | 154 | 58  | 37.7 %  | 37.4 %          | 58    | 0                  |                      |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             |                                | 1   | 0   | 0.0 %   | 14.1 %          | 0     | 0                  | National             |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             |                                | 9   | 0   | 0.0 %   | 21.6 %          | 2     | -2                 | National             |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             |                                | 8   | 3   | 37.5 %  | 16.9 %          | 1     | 2                  | National             |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             |                                | 133 | 54  | 40.6 %  | 40.5 %          | 54    | 0                  | National             |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec  | National             |                                | 2   | 1   | 50.0 %  | 12.5 %          | 0     | 1                  | National             |
| 4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.   | National             |                                | 1   | 0   | 0.0 %   | 9.9 %           | 0     | 0                  | National             |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      |                                | 21  | 4   | 19.0 %  | 34.2 %          | 7     | -3                 |                      |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques   | Colombie-Britannique |                                | 1   | 1   | 100.0 % | 28.5 %          | 0     | 1                  | Colombie-Britannique |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques   | Ontario              |                                | 2   | 0   | 0.0 %   | 34.1 %          | 1     | -1                 | Ontario              |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Colombie-Britannique |                                | 7   | 0   | 0.0 %   | 32.5 %          | 2     | -2                 | Colombie-Britannique |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              |                                | 11  | 3   | 27.3 %  | 35.9 %          | 4     | -1                 | Ontario              |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      |                                | 19  | 9   | 47.4 %  | 32.3 %          | 6     | 3                  |                      |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                                      | Montréal             |                                | 1   | 0   | 0.0 %   | 12.2 %          | 0     | 0                  | Montréal             |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                                      | Ont. moins de RMR    |                                | 1   | 0   | 0.0 %   | 1.6 %           | 0     | 0                  | Ont. moins de RMR    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                                      | Vancouver            |                                | 17  | 9   | 52.9 %  | 35.3 %          | 6     | 3                  | Vancouver            |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>  |                      |                                | 84  | 20  | 23.8 %  | 19.0 %          | 16    | 4                  |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Colombie-Britannique |                                | 10  | 2   | 20.0 %  | 24.7 %          | 2     | 0                  | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Ontario              |                                | 59  | 14  | 23.7 %  | 20.8 %          | 12    | 2                  | Ontario              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros  | Québec               |                                | 15  | 4   | 26.7 %  | 8.5 %           | 1     | 3                  | Québec               |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles |                   | Membres de la représentation des minorités visibles |        |        |    | Lac u       | Espace recrutement |
|---|--------------------------------|-------------------|---|--------|--------|----|-------------|--------------------|
|   | Localisation interne           | Tous les employés | Disponibilité                                       |        | #      |    |             |                    |
|   |                                |                   | #   | %      |        | %  |             |                    |
| Total   |                                | 309               | 94  | 30.4 % | 29.6 % | 91 | e<br>3<br># |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
 Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-01

**Personnes handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | #          | Représentation des personnes handicapées |              |                 |           | Espace recrutement |          |
|---|----------------------|-------------------|------------|--|--------------|-----------------|-----------|--------------------|----------|
|   |                      |                   |            | #  | %            | Disponibilité % | Gap #     |                    |          |
| 01/02 : Directeurs  | National             |                   | 31         | 0  | 0.0 %        | 4.3 %           | 1         | -1                 | National |
| 03 : Professionnels                                       | National             |                   | 154        | 0  | 0.0 %        | 3.8 %           | 6         | -6                 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | National             |                   | 21         | 0  | 0.0 %        | 4.6 %           | 1         | -1                 | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National             |                   | 19         | 0  | 0.0 %        | 3.4 %           | 1         | -1                 | National |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | National             |                   | 84         | 0  | 0.0 %        | 3.5 %           | 3         | -3                 | National |
| <b>Total</b>  |                      |                   | <b>309</b> | <b>0</b>                                 | <b>0.0 %</b> | <b>3.8 %</b>    | <b>12</b> | <b>-12</b>         |          |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-01

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs   | EEOG                           | National                  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                          | EEOG                           | National                  |
| 03 : Professionnels  | NOC                            | National                  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                          | NOC                            | Provincial                |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal              | EEOG                           | CMA                       |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services              | NOC                            | Provincial                |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services          | EEOG                           | CMA                       |





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-01

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| <b>01/02 : Managers</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>03 : Professionnels</b>                                       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>        | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>   |                                |                           |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
 Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-01

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés |           | Représentation |                 | Femmes Disponibili |   | Gap        |  |
|---|-------------------|-----------|----------------|-----------------|--------------------|---|------------|--|
|   | #                 | #         | %              | % <sup>te</sup> | #                  | # | #          |  |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 3                 | 0         | 0.0 %          | 27.4 %          | 1                  |   | -1         |  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 28                | 8         | 28.6 %         | 38.9 %          | 11                 |   | -3         |  |
| 03 : Professionnels                                       | 154               | 43        | 27.9 %         | 22.3 %          | 34                 |   | 9          |  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 21                | 3         | 14.3 %         | 23.9 %          | 5                  |   | -2         |  |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 19                | 7         | 36.8 %         | 79.5 %          | 15                 |   | -8         |  |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 84                | 14        | 16.7 %         | 28.5 %          | 24                 |   | -10        |  |
| <b>Total</b>  | <b>309</b>        | <b>75</b> | <b>24.3 %</b>  | <b>29.2 %</b>   | <b>90</b>          |   | <b>:15</b> |  |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
 Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-01

**Peuples autochtones**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés |              | Peuples autochtones |               |          |          |
|---|-------------------|--------------|---------------------|---------------|----------|----------|
|   | #                 |              | Représentation      | Disponibilité | Gap      |          |
|   | #                 | %            | #                   | %             | #        | #        |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 3                 | 0.0 %        | 0                   | 2.9 %         | 0        | 0        |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 28                | 0.0 %        | 0                   | 2.2 %         | 1        | -1       |
| 03 : Professionnels                                       | 154               | 0.6 %        | 1                   | 0.8 %         | 1        | 0        |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 21                | 4.8 %        | 1                   | 1.7 %         | 0        | 1        |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 19                | 0.0 %        | 0                   | 2.2 %         | 0        | 0        |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 84                | 1.2 %        | 1                   | 1.2 %         | 1        | 0        |
| <b>Total</b>  | <b>309</b>        | <b>1.0 %</b> | <b>3</b>            | <b>1.2 %</b>  | <b>3</b> | <b>0</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
 Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-01

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles |            | Membres de la représentation des minorités visibles |               |               |           | Disponibilité | Gap |
|---|--------------------------------|------------|---|---------------|---------------|-----------|---------------|-----|
|   | Tous les employés              | #          | #   | %             | %             | #         |               |     |
| 01 : Cadres supérieurs                                    |                                | 3          | 0   | 0.0 %         | 10.1 %        | 0         | 0             |     |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   |                                | 28         | 3   | 10.7 %        | 15.0 %        | 4         | -1            |     |
| 03 : Professionnels                                       |                                | 154        | 58  | 37.7 %        | 37.4 %        | 58        | 0             |     |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   |                                | 21         | 4   | 19.0 %        | 34.2 %        | 7         | -3            |     |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       |                                | 19         | 9   | 47.4 %        | 32.3 %        | 6         | 3             |     |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       |                                | 84         | 20  | 23.8 %        | 19.0 %        | 16        | 4             |     |
| <b>Total</b>  |                                | <b>309</b> | <b>94</b>   | <b>30.4 %</b> | <b>29.6 %</b> | <b>91</b> | <b>3</b>      |     |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-01

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées |            | Représentation des personnes handicapées |              |              |           | Disponibilité |   | Gap |            |
|---|-----------------------|------------|--|--------------|--------------|-----------|---------------|---|-----|------------|
|   | Tous les employés     | #          | #  | %            | %            | #         | #             | # | #   |            |
| 01/02 : Directeurs  |                       | 31         | 0  | 0.0 %        | 4.3 %        | 1         |               |   |     | -1         |
| 03 : Professionnels                                       |                       | 154        | 0  | 0.0 %        | 3.8 %        | 6         |               |   |     | -6         |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   |                       | 21         | 0  | 0.0 %        | 4.6 %        | 1         |               |   |     | -1         |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       |                       | 19         | 0  | 0.0 %        | 3.4 %        | 1         |               |   |     | -1         |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       |                       | 84         | 0  | 0.0 %        | 3.5 %        | 3         |               |   |     | -3         |
| <b>Total</b>  |                       | <b>309</b> | <b>0</b>                                 | <b>0.0 %</b> | <b>3.8 %</b> | <b>12</b> |               |   |     | <b>-12</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-01

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs   | EEOG                           | National                  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                          | EEOG                           | National                  |
| 03 : Professionnels  | NOC                            | National                  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                          | NOC                            | Provincial                |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal              | EEOG                           | CMA                       |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services              | NOC                            | Provincial                |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services          | EEOG                           | CMA                       |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA  
Canada Company

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-01

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| <b>01/02 : Managers</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>03 : Professionnels</b>                                       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>        | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>   |                                |                           |

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 25 | 10 | 2015 |

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 01 | 2018 |

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Femmes         |                |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                 | 0              | 27.4           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 31                | 6              | 38.9           |
| 03  | Professionnels                                      | 118               | 35             | 31.4           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 3                 | 0              | 20.5           |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 5                 | 5              | 80.6           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 101               | 14             | 28.4           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0              | 0.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0              | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 1                 | 0              | 55.5           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0              | 0.0            |
| Total   |   | 262               | 60             | 32.0           |

\* Source:

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Femmes         |                |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                 | 0              | 27.4           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 28                | 8              | 38.9           |
| 03  | Professionnels                                      | 154               | 43             | 22.3           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 21                | 3              | 23.9           |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 19                | 7              | 79.5           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 84                | 14             | 28.5           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0              | 0.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0              | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0              | 0.0            |
| Total   |   | 309               | 75             | 29.2           |

\* Source:



# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 25 | 10 | 2015 |

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 01 | 2018 |

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Autochtones    |                |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                 | 0              | 2.9            |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 31                | 0              | 2.2            |
| 03  | Professionnels                                      | 118               | 1              | 1.1            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 3                 | 0              | 1.6            |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 5                 | 0              | 2.2            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 101               | 1              | 1.2            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0              | 0.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0              | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 1                 | 0              | 0.8            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0              | 0.0            |
| Total   |   | 262               | 2              | 1.3            |

\* Source:

0

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Autochtones    |                |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                 | 0              | 2.9            |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 28                | 0              | 2.2            |
| 03  | Professionnels                                      | 154               | 1              | 0.8            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 21                | 1              | 1.7            |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 19                | 0              | 2.2            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 84                | 1              | 1.2            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0              | 0.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0              | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0              | 0.0            |
| Total   |   | 309               | 3              | 1.2            |

\* Source:

0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 25 | 10 | 2015 |

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 01 | 2018 |

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|---|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                 | 0                              | 10.1           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 31                | 2                              | 15.0           |
| 03  | Professionnels                                      | 118               | 27                             | 32.9           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 3                 | 1                              | 32.2           |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 5                 | 0                              | 24.1           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 101               | 16                             | 19.2           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 1                 | 0                              | 52.7           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| Total   |   | 262               | 46                             | 25.1           |

\* Source:

0

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|---|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                 | 0                              | 10.1           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 28                | 3                              | 15.0           |
| 03  | Professionnels                                      | 154               | 58                             | 37.4           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 21                | 4                              | 34.2           |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 19                | 9                              | 32.3           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 84                | 20                             | 19.0           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| Total   |   | 309               | 94                             | 29.6           |

\* Source:

0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 25 | 10 | 2015 |

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 01 | 2018 |

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                     | %              |
| 01/02   | Cadres  | 34                | 0                     | 4.3            |
| 03  | Professionnels                                      | 118               | 0                     | 3.8            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 3                 | 0                     | 4.6            |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 5                 | 0                     | 3.4            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 101               | 0                     | 3.5            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 1                 | 0                     | 6.3            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| Total   |   | 262               | 0                     | 3.8            |

\* Source:

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                     | %              |
| 01/02   | Cadres  | 31                | 0                     | 4.3            |
| 03  | Professionnels                                      | 154               | 0                     | 3.8            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 21                | 0                     | 4.6            |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 19                | 0                     | 3.4            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 84                | 0                     | 3.5            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| Total   |   | 309               | 0                     | 3.8            |

\* Source:

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 25                             | 10 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données |    |      |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ                                   | MM | AAAA |
| 01                                   | 01 | 2018 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

| Tableau 1 : Femmes         |                  |                            |                  |          |
|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|----------|
| Temps plein / Nationale    |                  | Temps partiel / Nationale  |                  |          |
| Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |          |
| #                          | #                | #                          | #                |          |
| 01                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| 02                         | 10               | 1                          | 0                | 0        |
| 03                         | 88               | 22                         | 0                | 0        |
| 04                         | 4                | 0                          | 0                | 0        |
| 05                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| 06                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| 07                         | 24               | 7                          | 0                | 0        |
| 08                         | 11               | 1                          | 0                | 0        |
| 09                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| 10                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| 11                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| 12                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| 13                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| 14                         | 0                | 0                          | 0                | 0        |
| <b>Total</b>               | <b>137</b>       | <b>31</b>                  | <b>0</b>         | <b>0</b> |

| Tableau 5 : Femmes       |                |                           |                |
|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
| Temps plein / Nationale  |                | Temps partiel / Nationale |                |
| Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus  | Femmes promues |
| #                        | #              | #                         | #              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 7                        | 1              | 0                         | 0              |
| 33                       | 5              | 0                         | 0              |
| 1                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 1                        | 0              | 0                         | 0              |
| 6                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| <b>48</b>                | <b>6</b>       | <b>0</b>                  | <b>0</b>       |

| Tableau 9 : Femmes          |                   |                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| Temps plein / Nationale     |                   | Temps partiel / Nationale   |                   |
| Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| #                           | #                 | #                           | #                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 11                          | 2                 | 0                           | 0                 |
| 68                          | 11                | 0                           | 0                 |
| 1                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 11                          | 5                 | 0                           | 0                 |
| 23                          | 1                 | 0                           | 0                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| <b>114</b>                  | <b>19</b>         | <b>0</b>                    | <b>0</b>          |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 25   | 10 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 01   | 01 | 2018 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                      | Temps partiel / Nationale  |                      |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés |
|   | #                          | #                    | #                          | #                    |
|   | 01 Cadres supérieurs       | 0                    | 0                          | 0                    |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 10                         | 0                    | 0                          | 0                    |
| 03 Professionnels   | 88                         | 0                    | 0                          | 0                    |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 4                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 24                         | 0                    | 0                          | 0                    |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 11                         | 0                    | 0                          | 0                    |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 10 Personnel de bureau  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| <b>Total</b>  | <b>137</b>                 | <b>0</b>             | <b>0</b>                   | <b>0</b>             |

| Temps plein / Nationale  |                    | Temps partiel / Nationale |                    |
|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus  | Autochtones promus |
| #                        | #                  | #                         | #                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 7                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 33                       | 0                  | 0                         | 0                  |
| 1                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 1                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 6                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| <b>48</b>                | <b>0</b>           | <b>0</b>                  | <b>0</b>           |

| Temps plein / Nationale     |                       | Temps partiel / Nationale   |                       |
|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| #                           | #                     | #                           | #                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 11                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 68                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 1                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 11                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 23                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| <b>114</b>                  | <b>0</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 25   | 10 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 01   | 01 | 2018 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                                 | Temps partiel / Nationale  |                                 |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
|   | #                          | #                               | #                          | #                               |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 10                         | 0                               | 0                          | 0                               |
| 03 Professionnels   | 88                         | 0                               | 0                          | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 4                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 24                         | 0                               | 0                          | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 11                         | 0                               | 0                          | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>137</b>                 | <b>0</b>                        | <b>0</b>                   | <b>0</b>                        |

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale  |                              | Temps partiel / Nationale |                              |
|---|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
|   | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus  | Personnes handicapées promus |
|   | #                        | #                            | #                         | #                            |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 7                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 03 Professionnels   | 33                       | 0                            | 0                         | 0                            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 1                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 05 Surveillants   | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 06 Contremaîtres  | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 1                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 6                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 10 Personnel de bureau  | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| <b>Total</b>  | <b>48</b>                | <b>0</b>                     | <b>0</b>                  | <b>0</b>                     |

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale     |                                 | Temps partiel / Nationale   |                                 |
|---|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
|   | #                           | #                               | #                           | #                               |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 11                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 03 Professionnels   | 68                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 1                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 05 Surveillants   | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 11                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 23                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>114</b>                  | <b>0</b>                        | <b>0</b>                    | <b>0</b>                        |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 25                             | 10 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données |    |      |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ                                   | MM | AAAA |
| 01                                   | 01 | 2018 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 4 : Membres des minorités**

**Tableau 8 : Membres des minorités**

**Tableau 12 : Membres des minorités**

|  | Temps plein / Nationale    |   | Temps partiel / Nationale  |   |
|--|----------------------------|---|----------------------------|---|
|  | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés |
|  | #                          | #                                       | #                          | #                                       |
| 01 Cadres supérieurs                                   | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 10                         | 2                                       | 0                          | 0                                       |
| 03 Professionnels                                      | 88                         | 38                                      | 0                          | 0                                       |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 4                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 05 Surveillants  | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 06 Contremaîtres                                       | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 24                         | 15                                      | 0                          | 0                                       |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 11                         | 6                                       | 0                          | 0                                       |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 10 Personnel de bureau                                 | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| <b>Total</b>   | <b>137</b>                 | <b>61</b>                               | <b>0</b>                   | <b>0</b>                                |

|  | Temps plein / Nationale  |                                       | Temps partiel / Nationale |                                       |
|--|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
|  | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus  | Membres des minorités visibles promus |
|  | #                        | #                                     | #                         | #                                     |
| 01 Cadres supérieurs                                   | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 7                        | 1                                     | 0                         | 0                                     |
| 03 Professionnels                                      | 33                       | 8                                     | 0                         | 0                                     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 1                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 05 Surveillants  | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 06 Contremaîtres                                       | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 1                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 6                        | 2                                     | 0                         | 0                                     |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 10 Personnel de bureau                                 | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| <b>Total</b>   | <b>48</b>                | <b>11</b>                             | <b>0</b>                  | <b>0</b>                              |

|  | Temps plein / Nationale     |  | Temps partiel / Nationale   |  |
|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
|  | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
|  | #                           | #  | #                           | #  |
| 01 Cadres supérieurs                                   | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 11                          | 1  | 0                           | 0  |
| 03 Professionnels                                      | 68                          | 16                                       | 0                           | 0  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 1                           | 0  | 0                           | 0  |
| 05 Surveillants  | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 06 Contremaîtres                                       | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 11                          | 6  | 0                           | 0  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 23                          | 3  | 0                           | 0  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 10 Personnel de bureau                                 | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| <b>Total</b>   | <b>114</b>                  | <b>26</b>                                | <b>0</b>                    | <b>0</b>                                 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**CA Canada Company**

[Date: 2018-01-01]

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓   | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés           |                |   |             |                |                                  |                   | Femmes  |                |                                |                       |             |                        |                |             |                         |                                   |             |              |              |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|----------------|--------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------|--------------|--------------|
|   |   | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actual   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |             |              |              |
|   |   | Actuel                      | Prévu          | Actuel  | Prévu       | D'ici 3 ans    |                                  |                   | Annuellement                                      | D'ici 3 ans    |                                | Annuellement          | D'ici 3 ans |                        |                |             |                         |                                   | AAAA - AAAA |              |              |
|   |   | 25-10-2015                  | Annuellement   | Annuellement                                      | D'ici 3 ans | Annuellement   | Annuellement                     | D'ici 3 ans       | 25-10-2015  | Annuellement   | D'ici 3 ans                    | 2015                  | 2018        |                        |                |             |                         |                                   |             |              |              |
| N <sup>o</sup>  | %   | %                           | N <sup>o</sup> | %   | %           | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                 | N <sup>o</sup>                                    | N <sup>o</sup> | %                              | %                     | %           | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |             |              |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 1                      | 0              |             | 27.4%                   | -1                                | -1          | 0.0%         | 0.0%         |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 31                          | -3.3%          |   | 0           | 37.3%          |                                  | 0                 | 0   | 6              | 0.0%                           |                       | 0           | 6                      | 0              |             | 38.9%                   | -6                                | -6          | 19.4%        | 19.4%        |
| 03  | Professionnels                                      | 118                         | 9.3%           |   | 0           | 50.0%          |                                  | 0                 | 0   | 35             | 0.0%                           |                       | 0           | 2                      | 0              |             | 31.4%                   | -2                                | -2          | 29.7%        | 29.7%        |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 3                           | 91.3%          |   | 0           | 8.3%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 1                      | 0              |             | 20.5%                   | -1                                | -1          | 0.0%         | 0.0%         |
| 05  | Surveillants  | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 0                      | 0              |             | 0.0%                    | 0                                 | 0           | #DIV/0!      | #DIV/0!      |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 0                      | 0              |             | 0.0%                    | 0                                 | 0           | #DIV/0!      | #DIV/0!      |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 5                           | 56.0%          |   | 0           | 91.7%          |                                  | 0                 | 0   | 5              | 0.0%                           |                       | 0           | -1                     | 0              |             | 80.6%                   | 1                                 | 1           | 100.0%       | 100.0%       |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 101                         | -6.0%          |   | 0           | 24.9%          |                                  | 0                 | 0   | 14             | 0.0%                           |                       | 0           | 15                     | 0              |             | 28.4%                   | -15                               | -15         | 13.9%        | 13.9%        |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 0                      | 0              |             | 0.0%                    | 0                                 | 0           | #DIV/0!      | #DIV/0!      |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 0                      | 0              |             | 0.0%                    | 0                                 | 0           | #DIV/0!      | #DIV/0!      |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 0                      | 0              |             | 0.0%                    | 0                                 | 0           | #DIV/0!      | #DIV/0!      |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 0                      | 0              |             | 0.0%                    | 0                                 | 0           | #DIV/0!      | #DIV/0!      |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 1                           | -100.0%        |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 1                      | 0              |             | 55.5%                   | -1                                | -1          | 0.0%         | 0.0%         |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                           |                       | 0           | 0                      | 0              |             | 0.0%                    | 0                                 | 0           | #DIV/0!      | #DIV/0!      |
| <b>Total</b>  |   | <b>262</b>                  | <b>5.7%</b>    |   | <b>0</b>    | <b>39.9%</b>   |                                  | <b>0</b>          | <b>0</b>  | <b>60</b>      | <b>0.0%</b>                    |                       | <b>0</b>    | <b>24</b>              | <b>0</b>       |             | <b>32.0%</b>            | <b>-24</b>                        | <b>-24</b>  | <b>22.9%</b> | <b>22.9%</b> |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Femmes                  |            |                        |            | Commentaires |
|---|---|-------------------------|------------|------------------------|------------|--------------|
|   |   | Objectifs à court terme |            | Objectifs à long terme |            |              |
|   |   |                         | %          |                        | %          |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 2                       | 0.0        | 4                      | 0.0        |              |
| 03  | Professionnels                                      | 2                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0                       | 0.0        | 1                      | 0.0        |              |
| 05  | Surveillants  | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 9                       | 0.0        | 6                      | 0.0        |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 1                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |              |
| <b>Total</b>  |   | <b>14</b>               | <b>0.0</b> | <b>11</b>              | <b>0.0</b> |              |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**CA Canada Company**

[Date: 2018-01-01]

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés           |                |   |             |                |                                  |                   | Autochtones                                       |                                |                       |          |                        |                |                |                         |                                   |             |             |  |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|--------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------|-------------|--|
|   |   | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |          | Disponibilité présente | Écart actual   | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |             |             |  |
|   |   | Actuel                      | Prévu          | Actuel  | Prévu       | À - De         |                                  |                   |   |                                |                       |          |                        |                |                |                         |                                   |             |             |  |
|   |   | 25-10-2015                  | Annuellement   | Annuellement                                      | D'ici 3 ans | Annuellement   | Annuellement                     | D'ici 3 ans       | 25-10-2015  | Annuellement                   | D'ici 3 ans           | 2015     | 2018                   |                |                |                         |                                   |             |             |  |
| N <sup>o</sup>  | %   | %                           | N <sup>o</sup> | %   | %           | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                 | N <sup>o</sup>                                    | N <sup>o</sup>                 | %                     | %        | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |             |             |  |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 2.9%           | 0                       | 0                                 | 0.0%        | 0.0%        |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 31                          | -3.3%          |   | 0           | 37.3%          |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 1                      | 0              | 2.2%           | -1                      | -1                                | 0.0%        | 0.0%        |  |
| 03  | Professionnels                                      | 118                         | 9.3%           |   | 0           | 50.0%          |                                  | 0                 | 0   | 1                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 1.1%           | 0                       | 0                                 | 0.8%        | 0.8%        |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 3                           | 91.3%          |   | 0           | 8.3%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 1.6%           | 0                       | 0                                 | 0.0%        | 0.0%        |  |
| 05  | Surveillants  | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%           | 0                       | 0                                 | #DIV/0!     | #DIV/0!     |  |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%           | 0                       | 0                                 | #DIV/0!     | #DIV/0!     |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 5                           | 56.0%          |   | 0           | 91.7%          |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 2.2%           | 0                       | 0                                 | 0.0%        | 0.0%        |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 101                         | -6.0%          |   | 0           | 24.9%          |                                  | 0                 | 0   | 1                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 1.2%           | 0                       | 0                                 | 1.0%        | 1.0%        |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%           | 0                       | 0                                 | #DIV/0!     | #DIV/0!     |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%           | 0                       | 0                                 | #DIV/0!     | #DIV/0!     |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%           | 0                       | 0                                 | #DIV/0!     | #DIV/0!     |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%           | 0                       | 0                                 | #DIV/0!     | #DIV/0!     |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 1                           | -100.0%        |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.8%           | 0                       | 0                                 | 0.0%        | 0.0%        |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%           | 0                       | 0                                 | #DIV/0!     | #DIV/0!     |  |
| <b>Total</b>  |   | <b>262</b>                  | <b>5.7%</b>    |   | <b>0</b>    | <b>39.9%</b>   |                                  | <b>0</b>          | <b>0</b>  | <b>2</b>                       | <b>0.0%</b>           | <b>0</b> | <b>1</b>               | <b>0</b>       | <b>1.3%</b>    | <b>-1</b>               | <b>-1</b>                         | <b>0.8%</b> | <b>0.8%</b> |  |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Autochtones             |     |                  |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
|   |   | Objectifs à court terme |     | Objectifs à long |     |              |
|   |   |                         | %   |                  | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 1                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                      | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants  | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| <b>Total</b>  |   | <b>1</b>                |     | <b>0</b>         |     |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**CA Canada Company**

[Date: 2018-01-01]

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>1</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>2</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>1</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓   | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |                |   |              |                |                                  | Personnes handicapées |   |                |                                |                       |                |                        |                |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|---|----------------|--------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actual   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          |   | Actuel       | Prévu          |                                  |                       | JJ-MM-AAAA  |                |                                | À - De                |                |                        |                |             |                         |                                   |
|   | 25-10-2015        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans    | 25-10-2015                       | Annuellement          | D'ici 3 ans                                       | 2015           | 2018                           | %                     | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>         | %              | %           |                         |                                   |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %   | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                     | N <sup>o</sup>                                    | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                 | %                     | %              | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |
| 01/02 Cadres  | 34                | -1.7%                       |              | 0              | 18.6%   |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 1                              | 0                     | 4.3%           | -1                     | -1             | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 03 Professionnels   | 118               | 9.3%                        |              | 0              | 50.0%   |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 4                              | 0                     | 3.8%           | -4                     | -4             | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techn                           | 3                 | 91.3%                       |              | 0              | 8.3%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 4.6%           | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 05 Surveillants   | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau pr                          | 5                 | 56.0%                       |              | 0              | 91.7%   |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 3.4%           | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 101               | -6.0%                       |              | 0              | 24.9%   |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 4                              | 0                     | 3.5%           | -4                     | -4             | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 1                 | -100.0%                     |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 6.3%           | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 0                              | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| Total   | 262               | 5.7%                        |              | 0              | 39.9%   |              | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0              | 10                             | 0                     | 3.8%           | -10                    | -10            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées   |     |                  |     | Commentaires |
|---|-------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court terme |     | Objectifs à long |     |              |
|   |                         | %   |                  | %   |              |
| 01/02 Cadres  | 0                       | 0.0 | 1                | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 1                       | 0.0 | 3                | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techn                           | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau pr                          | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 2                       | 0.0 | 2                | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                       | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| Total   | 3                       |     | 6                |     |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**CA Canada Company**

[Date: 2018-01-01]

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓   | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés           |                |   |             |                |                                  |                   | Membre des minorités visibles                     |                                |                       |           |                        |                |                |                         |                                   |              |  |  |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|--------------------------------|-----------------------|-----------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|--------------|--|--|
|   |   | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |           | Disponibilité présente | Écart actual   | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |              |  |  |
|   |   | Actuel                      | Prévu          | Actuel  | Prévu       | À - De         |                                  |                   |   |                                |                       |           |                        |                |                |                         |                                   |              |  |  |
|   |   | 25-10-2015                  | Annuellement   | Annuellement                                      | D'ici 3 ans | Annuellement   | Annuellement                     | D'ici 3 ans       | 25-10-2015  | Annuellement                   | D'ici 3 ans           | 2015      | 2018                   |                |                |                         |                                   |              |  |  |
| N <sup>o</sup>  | %   | %                           | N <sup>o</sup> | %   | %           | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                 | N <sup>o</sup>                                    | N <sup>o</sup>                 | %                     | %         | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |              |  |  |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 10.1%          | 0              | 0                       | 0.0%                              | 0.0%         |  |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 31                          | -3.3%          |   | 0           | 37.3%          |                                  | 0                 | 2   | 0.0%                           | 0                     | 3         | 0                      | 15.0%          | -3             | -3                      | 6.5%                              | 6.5%         |  |  |
| 03  | Professionnels                                      | 118                         | 9.3%           |   | 0           | 50.0%          |                                  | 0                 | 27  | 0.0%                           | 0                     | 12        | 0                      | 32.9%          | -12            | -12                     | 22.9%                             | 22.9%        |  |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 3                           | 91.3%          |   | 0           | 8.3%           |                                  | 0                 | 1   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 32.2%          | 0              | 0                       | 33.3%                             | 33.3%        |  |  |
| 05  | Surveillants  | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 0.0%           | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!      |  |  |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 0.0%           | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!      |  |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 5                           | 56.0%          |   | 0           | 91.7%          |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 1         | 0                      | 24.1%          | -1             | -1                      | 0.0%                              | 0.0%         |  |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 101                         | -6.0%          |   | 0           | 24.9%          |                                  | 0                 | 16  | 0.0%                           | 0                     | 3         | 0                      | 19.2%          | -3             | -3                      | 15.8%                             | 15.8%        |  |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 0.0%           | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!      |  |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 0.0%           | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!      |  |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 0.0%           | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!      |  |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 0.0%           | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!      |  |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 1                           | -100.0%        |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 1         | 0                      | 52.7%          | -1             | -1                      | 0.0%                              | 0.0%         |  |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%                           | 0                     | 0         | 0                      | 0.0%           | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!      |  |  |
| <b>Total</b>  |   | <b>262</b>                  | <b>5.7%</b>    |   | <b>0</b>    | <b>39.9%</b>   |                                  | <b>0</b>          | <b>46</b>   | <b>0.0%</b>                    | <b>0</b>              | <b>20</b> | <b>0</b>               | <b>25.1%</b>   | <b>-20</b>     | <b>-20</b>              | <b>17.6%</b>                      | <b>17.6%</b> |  |  |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Membres des minorités visibles |     |                        |     | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|-----|------------------------|-----|--------------|
|   |   | Objectifs à court terme        |     | Objectifs à long terme |     |              |
|   |   | #                              | %   | #                      | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 1                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                      | 7                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants  | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 1                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 3                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| <b>Total</b>  |   | <b>12</b>                      |     | <b>0</b>               |     |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs suivants/courants

| A                    | B                          | C                          | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) + (C + F) |   |

Tableau 9: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Objectifs à court terme suivants/courants |                             |              |              |   |       |     |                                  |                   |   |             |                                |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|---|-----------------------------|--------------|--------------|---|-------|-----|----------------------------------|-------------------|---|-------------|--------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   |   | Tous les employés                         |                             |              |              |   |       |     | Femmes                           |                   |   |             |                                |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | Numéro JJ-MM-AAAA                         | Croissance (Nouveaux poste) |              |              | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |       |     | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   |   | Actuel                      | Prévu        |              | Actuel  | Prévu |     |                                  |                   | Annuellement                                      | D'ici 3 ans |                                | Annuellement          | D'ici 3 ans |                        |              |             |                         |                                   |
| 01-01-2018  | Annuellement  | Annuellement                              | D'ici 3 ans                 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans                                       | N°    | N°  | %                                | N°                | N°  | %           | %                              | N°                    | N°          | %                      | %            |             |                         |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3   | 0.0%                        | 0.0%         | 0            | 0.0%  | 0.0%  | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 1                              | 0                     | 27.4%       | 27.4%                  | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 28  | -3.3%                       | 5.0%         | 4            | 37.3%   | 11.3% | 9   | 13                               | 8                 | 11.3%   | 3           | 7                              | 5                     | 38.9%       | 38.9%                  | -3           | -2          | 28.6%                   | 31.3%                             |
| 03  | Professionnels                                      | 154                                       | 9.3%                        | 30.0%        | 139          | 50.0%   | 15.9% | 74  | 213                              | 43                | 15.9%   | 21          | 43                             | 47                    | 22.3%       | 22.3%                  | 9            | 4           | 23.5%                   | 23.5%                             |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 21  | 91.3%                       | 4.8%         | 3            | 8.3%  |       | 0   | 3                                | 3                 | 0.0%  | 0           | 3                              | 1                     | 23.9%       | 23.9%                  | -2           | -2          | 14.3%                   | 16.7%                             |
| 05  | Surveillants  | 0   | 0.0%                        | 0.0%         | 0            | 0.0%  |       | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0   | 0.0%                        | 0.0%         | 0            | 0.0%  |       | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 19  | 56.0%                       | 0.0%         | 0            | 91.7%   |       | 0   | 7                                | 7                 | 0.0%  | 0           | 8                              | 0                     | 79.5%       | 79.5%                  | -8           | -8          | 36.8%                   | 36.8%                             |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 84  | -6.0%                       | 0.0%         | 0            | 24.9%   | 6.8%  | 17  | 17                               | 14                | 6.8%  | 3           | 13                             | 5                     | 28.5%       | 28.5%                  | -10          | -8          | 16.7%                   | 19.0%                             |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0   | 0.0%                        | 0.0%         | 0            | 0.0%  |       | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0   | 0.0%                        | 0.0%         | 0            | 0.0%  |       | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0   | 0.0%                        | 0.0%         | 0            | 0.0%  |       | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0   | 0.0%                        | 0.0%         | 0            | 0.0%  |       | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0   | -100.0%                     | 0.0%         | 0            | 0.0%  |       | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0   | 0.0%                        | 0.0%         | 0            | 0.0%  |       | 0   | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| Total   |   | 309                                       | 5.7%                        | 16.2%        | 150          | 39.9%   | 11.3% | 105 | 255                              | 75                | 11.3%   | 25          | 84                             | 74                    | 29.2%       | 29.2%                  | -15          | -10         | 24.3%                   | 27.0%                             |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/2</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Femmes                  |                        | Commentaires   |
|---|---|-------------------------|------------------------|--|
|   |   | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme |  |
|   |   | %                       | %                      |  |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0.3                     | 27.4%                  | Composition of finalist pools = Composition des bassins de finalistes  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0.4                     | 38.9%                  | Likelihood of hiring a woman = Probabilité qu'une femme soit embauchée |
| 03  | Professionnels                                      | 0.2                     | 22.3%                  | Woman = Femme  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0.2                     | 23.9%                  | Man = Homme  |
| 05  | Surveillants  | 0.0                     | 67%                    | 67% = 67 %   |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0.0                     | 50%                    | 50% = 50 %   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0.8                     | 79.5%                  | 0% = 0 %   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0.3                     | 28.5%                  |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0.0                     |                        |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0.0                     |                        |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0.0                     |                        |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0.0                     |                        |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0.0                     |                        |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0.0                     |                        |  |
| Total   |   | 0.3                     | 29.2%                  |  |

**Notre objectif : établir une liste de candidats diversifiés en ayant un minimum de deux femmes sur chaque liste pour au moins 75 % des demandes remplies.**

COMPOSITION OF FINALIST POOLS

LIKELIHOOD OF HIRING A WOMAN

SOURCE: STEPHANIE K. JOHNSON ET AL. © HRA.ORG

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**CA Canada Company**

[Date: 2018-01-01]

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés           |                |   |             |                |                                  |                   | Autochtones                                       |                                |                       |          |                        |                |             |                         |                                   |           |             |             |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|--------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-----------|-------------|-------------|
|   |   | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |          | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |           |             |             |
|   |   | Actuel                      | Prévu          | Actuel  | Prévu       | À - De         |                                  |                   |   |                                |                       |          |                        |                |             |                         |                                   |           |             |             |
|   |   | 01-01-2018                  | Annuellement   | Annuellement                                      | D'ici 3 ans | Annuellement   | Annuellement                     | D'ici 3 ans       | 01-01-2018  | Annuellement                   | D'ici 3 ans           | 2018     | 2021                   |                |             |                         |                                   |           |             |             |
| N <sup>o</sup>  | %   | %                           | N <sup>o</sup> | %   | %           | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                 | N <sup>o</sup>                                    | N <sup>o</sup>                 | %                     | %        | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |           |             |             |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                           | 0.0%           | 0.0%  | 0           | 0.0%           | 0.0%                             | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0           | 2.9%                    | 0                                 | 0         | 0.0%        | 0.0%        |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 28                          | -3.3%          | 5.0%  | 4           | 37.3%          | 11.3%                            | 9                 | 13  | 0                              | 11.3%                 | 0        | 1                      | 0              | 2.2%        | 2.2%                    | -1                                | -1        | 0.0%        | 0.0%        |
| 03  | Professionnels                                      | 154                         | 9.3%           | 30.0%   | 139         | 50.0%          | 15.9%                            | 74                | 213   | 1                              | 15.9%                 | 0        | 1                      | 2              | 0.8%        | 0.8%                    | 0                                 | 1         | 0.6%        | 1.0%        |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 21                          | 91.3%          | 4.8%  | 3           | 8.3%           |                                  | 0                 | 3   | 1                              | 0.0%                  | 0        | -1                     | 0              | 1.7%        | 1.7%                    | 1                                 | 1         | 4.8%        | 4.2%        |
| 05  | Surveillants  | 0                           | 0.0%           | 0.0%  | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    | 0                                 | 0         | #DIV/0!     | #DIV/0!     |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                           | 0.0%           | 0.0%  | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    | 0                                 | 0         | #DIV/0!     | #DIV/0!     |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 19                          | 56.0%          | 0.0%  | 0           | 91.7%          |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 2.2%        | 2.2%                    | 0                                 | 0         | 0.0%        | 0.0%        |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 84                          | -6.0%          | 0.0%  | 0           | 24.9%          | 6.8%                             | 17                | 17  | 1                              | 6.8%                  | 0        | 0                      | 0              | 1.2%        | 1.2%                    | 0                                 | 0         | 1.2%        | 1.2%        |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%           | 0.0%  | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    | 0                                 | 0         | #DIV/0!     | #DIV/0!     |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                           | 0.0%           | 0.0%  | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    | 0                                 | 0         | #DIV/0!     | #DIV/0!     |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 0.0%           | 0.0%  | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    | 0                                 | 0         | #DIV/0!     | #DIV/0!     |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0.0%           | 0.0%  | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    | 0                                 | 0         | #DIV/0!     | #DIV/0!     |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                           | -100.0%        | 0.0%  | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    | 0                                 | 0         | #DIV/0!     | #DIV/0!     |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0.0%           | 0.0%  | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    | 0                                 | 0         | #DIV/0!     | #DIV/0!     |
| <b>Total</b>  |   | <b>309</b>                  | <b>5.7%</b>    | <b>16.2%</b>                                      | <b>150</b>  | <b>39.9%</b>   | <b>11.3%</b>                     | <b>105</b>        | <b>255</b>  | <b>3</b>                       | <b>11.3%</b>          | <b>1</b> | <b>4</b>               | <b>3</b>       | <b>1.2%</b> | <b>1.2%</b>             | <b>-1</b>                         | <b>-1</b> | <b>1.0%</b> | <b>1.1%</b> |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Autochtones             |                        | Commentaires |
|---|---|-------------------------|------------------------|--------------|
|   |   | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme |              |
|   |   |                         | %                      |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   |                         | 0.0                    |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      |                         | 0.0                    | 2.2%         |
| 03  | Professionnels                                      |                         | 0.0                    | 0.8%         |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 05  | Surveillants  |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 06  | Contremaîtres                                       |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 10  | Personnel de bureau                                 |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         |                         | 0.0                    | 0.0%         |
| <b>Total</b>  |   |                         | <b>0.0</b>             | <b>1.2%</b>  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**CA Canada Company**

[Date: 2018-01-01]

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>1</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>2</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>1</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓   | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |   |              |             |                                  | Personnes handicapées |   |             |                                |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|---|--------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|---|-------------|--------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA     | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | Actuel                      | Prévu        |             | Actuel  | Prévu        |             |                                  |                       | À - De  | AAAA - AAAA |                                |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 01-01-2018        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans | 01-01-2018                       | Annuellement          | D'ici 3 ans                                       | 2018        | 2021                           | %                     | %           | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %   | %            | N°          | N°                               | %                     | N°  | N°          | N°                             | %                     | %           | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |
| 01/02 Cadres  | 31                | -1.7%                       | 5.0%         | 5           | 18.6%   | 11.3%        | 11          | 16                               | 0                     | 11.3%   | 0           | 2                              | 1                     | 4.3%        | 4.3%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 2.8%                              |
| 03 Professionnels   | 154               | 9.3%                        | 30.0%        | 139         | 50.0%   | 15.9%        | 74          | 213                              | 0                     | 15.9%   | 0           | 11                             | 8                     | 3.8%        | 3.8%                   | -6           | -3          | 0.0%                    | 2.7%                              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techn                           | 21                | 91.3%                       | 4.8%         | 3           | 8.3%  |              | 0           | 3                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 1                              | 0                     | 4.6%        | 4.6%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 05 Surveillants   | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 19                | 56.0%                       | 0.0%         | 0           | 91.7%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 1                              | 0                     | 3.4%        | 3.4%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 84                | -6.0%                       | 0.0%         | 0           | 24.9%   | 6.8%         | 17          | 17                               | 0                     | 6.8%  | 0           | 3                              | 1                     | 3.5%        | 3.5%                   | -3           | -2          | 0.0%                    | 1.2%                              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10 Personnel de bureau  | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | -100.0%                     | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| <b>Total</b>  | <b>309</b>        | <b>5.7%</b>                 | <b>16.2%</b> | <b>150</b>  | <b>39.9%</b>                                      | <b>11.3%</b> | <b>105</b>  | <b>255</b>                       | <b>0</b>              | <b>11.3%</b>                                      | <b>0</b>    | <b>17</b>                      | <b>10</b>             | <b>3.8%</b> | <b>3.8%</b>            | <b>-12</b>   | <b>-7</b>   | <b>0.0%</b>             | <b>2.2%</b>                       |

<sup>1</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

<sup>2</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées   |                  |   | Commentaires |
|---|-------------------------|------------------|---|--------------|
|   | Objectifs à court terme | Objectifs à long |   |              |
|   | %                       | %                | % |              |
| 01/02 Cadres  | 0.0                     | 4.3%             |   |              |
| 03 Professionnels   | 0.0                     | 3.8%             |   |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techn                           | 0.0                     | 4.6%             |   |              |
| 05 Surveillants   | 0.0                     |                  |   |              |
| 06 Contremaîtres  | 0.0                     |                  |   |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 0.0                     | 3.4%             |   |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0.0                     | 3.5%             |   |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0.0                     |                  |   |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0.0                     |                  |   |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0.0                     |                  |   |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0.0                     |                  |   |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0.0                     |                  |   |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0.0                     |                  |   |              |
| <b>Total</b>  | <b>0.0</b>              | <b>3.8%</b>      |   |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**CA Canada Company**

[Date: 2018-01-01]

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés |                             |              |             |   |              |             | Membres des minorités visibles   |                   |   |             |                                |                       |              |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|---|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------|---|-------------|--------------------------------|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   |   | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |              | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   |                   | Actuel                      | Prévu        |             | Actuel  | Prévu        |             |                                  |                   | À - De  | AAAA - AAAA |                                |                       |              |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | 01-01-2018        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans | 01-01-2018                       | Annuellement      | D'ici 3 ans                                       | 2018        | 2021                           | %                     | %            | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |
| N°  | %   | %                 | N°                          | %            | %           | N°  | N°           | N°          | %                                | N°                | N°  | N°          | %                              | %                     | %            | N°                     | N°           | %           | %                       |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 3                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     | 0            | 10.1%                  | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 28                | -3.3%                       | 5.0%         | 4           | 37.3%   | 11.3%        | 9           | 13                               | 3                 | 11.3%   | 1           | 3                              | 2                     | 15.0%        | 15.0%                  | -1           | -1          | 10.7%                   | 12.5%                             |
| 03  | Professionnels                                      | 154               | 9.3%                        | 30.0%        | 139         | 50.0%   | 15.9%        | 74          | 213                              | 58                | 15.9%   | 28          | 80                             | 80                    | 37.4%        | 37.4%                  | 0            | 0           | 37.7%                   | 37.5%                             |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 21                | 91.3%                       | 4.8%         | 3           | 8.3%  |              | 0           | 3                                | 4                 | 0.0%  | 0           | 4                              | 1                     | 34.2%        | 34.2%                  | -3           | -3          | 19.0%                   | 20.8%                             |
| 05  | Surveillants  | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |              | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |              | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 19                | 56.0%                       | 0.0%         | 0           | 91.7%   |              | 0           | 0                                | 9                 | 0.0%  | 0           | -3                             | 0                     | 32.3%        | 32.3%                  | 3            | 3           | 47.4%                   | 47.4%                             |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 84                | -6.0%                       | 0.0%         | 0           | 24.9%   | 6.8%         | 17          | 17                               | 20                | 6.8%  | 4           | 0                              | 0                     | 0.0%         | 19.0%                  | 4            | 0           | 23.8%                   | 19.0%                             |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |              | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |              | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |              | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |              | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | -100.0%                     | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |              | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                              | 0                     |              | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| <b>Total</b>  |   | <b>309</b>        | <b>5.7%</b>                 | <b>16.2%</b> | <b>150</b>  | <b>39.9%</b>                                      | <b>11.3%</b> | <b>105</b>  | <b>255</b>                       | <b>94</b>         | <b>11.3%</b>                                      | <b>32</b>   | <b>74</b>                      | <b>75</b>             | <b>29.6%</b> | <b>29.6%</b>           | <b>3</b>     | <b>1</b>    | <b>30.4%</b>            | <b>29.8%</b>                      |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>†</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Membres des minorités visibles |            |                        |            | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|------------|------------------------|------------|--------------|
|   |   | Objectifs à court terme        |            | Objectifs à long terme |            |              |
|   |   |                                | %          |                        | %          |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      |                                | 0.2        |                        | 15%        |              |
| 03  | Professionnels                                      |                                | 0.4        |                        | 37%        |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        |                                | 0.3        |                        | 34%        |              |
| 05  | Surveillants  |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 06  | Contremaîtres                                       |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    |                                | 0.0        |                        | 0%         |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         |                                | 0.0        |                        |            |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         |                                | 0.0        |                        |            |              |
| <b>Total</b>  |   |                                | <b>0.3</b> |                        | <b>30%</b> |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

|                      |          |  |  |                |  |                |          |                |   |   |                |             |          |   |   |             |             |          |   |   |                |             |          |          |
|----------------------|----------|--|--|----------------|--|----------------|----------|----------------|---|---|----------------|-------------|----------|---|---|-------------|-------------|----------|---|---|----------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                               | <b>D</b>                               | <b>E</b>       | <b>F</b>                               | <b>G</b>       | <b>H</b> | <b>I</b>       | <b>J</b>  | <b>K</b>  | <b>L</b>       | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>  | <b>P</b>  | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>  | <b>U</b>  | <b>V</b>       | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | E ÷ D<br>x 100 | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | D x G<br>÷ 100 | E - H    | E ÷ H<br>x 100 | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | L ÷ K<br>x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | V ÷ U x<br>100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |      |               |    |       |       |              | Analyse des données sur la mobilité |        |    |       |             |            |      |                   |                         |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|---|-------|-----------------------|----------------|------|---------------|----|-------|-------|--------------|-------------------------------------|--------|----|-------|-------------|------------|------|-------------------|-------------------------|----|-------|------|------------|----|-------------------|--------|---|-------|--|
|   |       | Effectif              |                |      |               |    |       |       |              | Recrutements                        |        |    |       | Avancements |            |      |                   | Cessations de fonctions |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|   |       | Femmes                |                |      |               |    |       |       |              | Femmes                              |        |    |       | Femmes      |            |      |                   | Femmes                  |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |      | Disponibilité |    | Écart |       | Résultat FME | Tous les employés                   | Actuel |    | Prévu |             | Différence |      | Tous les employés | Actuel                  |    | Prévu |      | Différence |    | Tous les employés | Actuel |   | Prévu |  |
| #   | #     | %                     | %              | #    | #             | %  | #     | #     | %            | #                                   | %      | #  | #     | #           | %          | #    | %                 | #                       | #  | #     | %    | #          | %  | #                 | #      | # |       |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2015  | 3                     | 0              | 0.0  | 27.4          | 1  | -1    | 0.0   |              |                                     |        |    |       |             |            |      |                   |                         |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|   | 2018  | 3                     | 0              | 0.0  | 27.4          | 1  | -1    | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0    | 0  | 0     | 0           | 0          | 0.0  | 0                 | 0                       | 0  | 0     | 0    | 0.0        | 0  | 0                 | 0      | 0 | 0     |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2015  | 31                    | 6              | 19.4 | 38.9          | 12 | -6    | 49.8  |              |                                     |        |    |       |             |            |      |                   |                         |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|   | 2018  | 28                    | 8              | 28.6 | 38.9          | 11 | -3    | 73.4  | 10           | 1                                   | 10.0   | 4  | -3    | 7           | 1          | 14.3 | 1                 | 0                       | 11 | 2     | 18.2 | 2          | 0  |                   |        |   |       |  |
| 03 Professionnels   | 2015  | 118                   | 35             | 29.7 | 31.4          | 37 | -2    | 94.5  |              |                                     |        |    |       |             |            |      |                   |                         |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|   | 2018  | 154                   | 43             | 27.9 | 22.3          | 34 | 9     | 125.2 | 88           | 22                                  | 25.0   | 20 | 2     | 33          | 5          | 15.2 | 10                | -5                      | 68 | 11    | 16.2 | 20         | -9 |                   |        |   |       |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2015  | 3                     | 0              | 0.0  | 20.5          | 1  | -1    | 0.0   |              |                                     |        |    |       |             |            |      |                   |                         |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|   | 2018  | 21                    | 3              | 14.3 | 23.9          | 5  | -2    | 59.8  | 4            | 0                                   | 0.0    | 1  | -1    | 1           | 0          | 0.0  | 0                 | 0                       | 1  | 0     | 0.0  | 0          | 0  | 0                 | 0      | 0 |       |  |
| 05 Surveillants   | 2015  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0           | 0  | 0     | 0.0   |              |                                     |        |    |       |             |            |      |                   |                         |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|   | 2018  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0           | 0  | 0     | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0    | 0  | 0     | 0           | 0          | 0.0  | 0                 | 0                       | 0  | 0     | 0.0  | 0          | 0  | 0                 | 0      | 0 |       |  |
| 06 Contremaîtres  | 2015  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0           | 0  | 0     | 0.0   |              |                                     |        |    |       |             |            |      |                   |                         |    |       |      |            |    |                   |        |   |       |  |
|   | 2018  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0           | 0  | 0     | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0    | 0  | 0     | 0           | 0          | 0.0  | 0                 | 0                       | 0  | 0     | 0.0  | 0          | 0  | 0                 | 0      | 0 |       |  |

|                      |  |   |   |                |                         |                |                         |             |                         |                |                         |             |
|----------------------|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | E ÷ D x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | E ÷ G x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 :<br>Objectifs | E ÷ K x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Femmes                  |        | Femmes                  |                           |          |                           | Femmes                 |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #     | %                       | #      | %                       | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        |                           |              |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2018  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.3                       | 0.0                    |                           |          | 0.3                       | 0.0          |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2018  | 17                      | 2      | 11.8                    | 2                         | 100.0    | 0.0                       | 0.0                    | 4                         | 50.0     | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 17                      | 2      | 11.8                    |                           |          | 0.4                       | 3024.3                 |                           |          | 0.4                       | 3024.3       |  |
| 03 Professionnels   | 2018  | 121                     | 27     | 22.3                    | 2                         | 1,350.0  | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 121                     | 27     | 22.3                    |                           |          | 0.2                       | 10006.3                |                           |          | 0.2                       | 10006.3      |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 5                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 1                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 5                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.2                       | 0.0                    |                           |          | 0.2                       | 0.0          |  |
| 05 Surveillants   | 2018  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |       |      |               |     |       |    | Analyse des données sur la mobilité |                   |        |     |             |       |            |                   |                         |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|---|-------|-----------------------|----------------|-------|------|---------------|-----|-------|----|-------------------------------------|-------------------|--------|-----|-------------|-------|------------|-------------------|-------------------------|----|---|-------|------------|-------------------|--------|---|--|
|   |       | Effectif              |                |       |      |               |     |       |    | Recrutements                        |                   |        |     | Avancements |       |            |                   | Cessations de fonctions |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|   |       | Femmes                |                |       |      |               |     |       |    | Femmes                              |                   |        |     | Femmes      |       |            |                   | Femmes                  |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |       |      | Disponibilité |     | Écart |    | Résultat FME                        | Tous les employés | Actuel |     |             | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel                  |    |   | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |   |  |
| #   | #     | #                     | %              | %     | #    | #             | %   | #     | #  | #                                   | %                 | #      | #   | #           | #     | %          | #                 | #                       | #  | # | #     | %          | #                 | #      | # |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2015  | 5                     | 5              | 100.0 | 80.6 | 4             | 1   | 124.1 |    |                                     |                   |        |     |             |       |            |                   |                         |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|   | 2018  | 19                    | 7              | 36.8  | 79.5 | 15            | -8  | 46.3  | 24 | 7                                   | 29.2              | 19     | -12 | 1           | 0     | 0.0        | 1                 | -1                      | 11 | 5 | 45.5  | 11         | -6                |        |   |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2015  | 101                   | 14             | 13.9  | 28.4 | 29            | -15 | 48.8  |    |                                     |                   |        |     |             |       |            |                   |                         |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|   | 2018  | 84                    | 14             | 16.7  | 28.5 | 24            | -10 | 58.5  | 11 | 1                                   | 9.1               | 3      | -2  | 6           | 0     | 0.0        | 1                 | -1                      | 23 | 1 | 4.3   | 3          | -2                |        |   |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2015  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   |    |                                     |                   |        |     |             |       |            |                   |                         |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|   | 2018  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0               | 0      | 0   | 0           | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0  | 0 | 0.0   | 0          | 0                 |        |   |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2015  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   |    |                                     |                   |        |     |             |       |            |                   |                         |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|   | 2018  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0               | 0      | 0   | 0           | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0  | 0 | 0.0   | 0          | 0                 |        |   |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2015  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   |    |                                     |                   |        |     |             |       |            |                   |                         |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|   | 2018  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0               | 0      | 0   | 0           | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0  | 0 | 0.0   | 0          | 0                 |        |   |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2015  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   |    |                                     |                   |        |     |             |       |            |                   |                         |    |   |       |            |                   |        |   |  |
|   | 2018  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0               | 0      | 0   | 0           | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0  | 0 | 0.0   | 0          | 0                 |        |   |  |

|               |                            |                            |             |               |             |               |             |               |             |               |             |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |
|   |       | Femmes                  |        | Femmes                  |                           |          |                           | Femmes                 |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | #                       | %      | #                       | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        |                           |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2018  | 25                      | 7      | 28.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2021  | 25                      | 7      | 28.0                    |                           |          | 0.8                       | 3522.0                 |                           |          | 0.8                       | 3522.0       |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2018  | 17                      | 1      | 5.9                     | 9                         | 11.1     | 0.0                       | 0.0                    | 6                         | 16.7     | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2021  | 17                      | 1      | 5.9                     |                           |          | 0.3                       | 2064.0                 |                           |          | 0.3                       | 2064.0       |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2018  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2021  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |
| 10 Personnel de bureau  | 2018  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2021  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2018  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2021  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2018  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2021  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| A   | B   | C                                | D                                | E                     | F                                | G                     | H       | I                     | J  | K  | L                     | M                     | N       | O  | P  | Q                     | R                     | S                       | T  | U  | V                     | W                     | X       | Y  |
|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|-------------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|----|
| Sources des données:  |   | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$                 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |    |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif            |                                  |                       |                                  |                       |         |                       |  | Analyse des données sur la mobilité            |                       |                       |         |  |  |                       |                       |                         |  |  |                       |                       |         |    |
|   |   | Effectif                         |                                  |                       |                                  |                       |         |                       |  | Recrutements                                   |                       |                       |         | Avancements                                    |  |                       |                       | Cessations de fonctions |  |  |                       |                       |         |    |
|   | Tous les employés                           | Femmes                           |                                  |                       |                                  | Tous les employés     | Femmes  |                       |  | Tous les employés                              | Femmes                |                       |         | Tous les employés                              | Femmes   |                       |                       |                         |  |  |                       |                       |         |    |
|   | #   | #                                | %                                | %                     | #                                | #                     | %       | %                     | #  | #  | %                     | #                     | #       | #  | %  | #                     | #                     | #                       | #  | %  | #                     | #                     | #       |    |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2015                             | 1                                | 0                     | 0.0                              | 55.5                  | 1       | -1                    | 0.0  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |                         |  |  |                       |                       |         |    |
|   |   | 2018                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0       | 0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0                       | 0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0       | 0  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2015                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |                         |  |  |                       |                       |         |    |
|   |   | 2018                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0       | 0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0                       | 0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0       | 0  |
| Total   |   | 2015                             | 262                              | 60                    | 22.9                             | 32.0                  | 84      | -24                   | 71.6   |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |                         |  |  |                       |                       |         |    |
|   |   | 2018                             | 309                              | 75                    | 24.3                             | 29.2                  | 90      | -15                   | 83.1   | 137  | 31                    | 22.6                  | 40      | -9   | 48   | 6                     | 12.5                  | 11                      | -5   | 114  | 19                    | 16.7                  | 26      | -7 |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |        |  |
|---|---|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--------|--|
|   |   | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |        |  |
|   |   | Femmes                  |        | Femmes                  |                           |          |                           | Femmes                 |                           |          |                           |              |        |  |
|   |   | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |        |  |
| #   | #   | %                       | #      | %                       | %                         | #        | %                         | %                      | #                         | %        | #                         |              |        |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                    | 0      | 0                       | 0.0                       | 1        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0    |  |
|   |   | 2021                    | 0      | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0    |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                    | 0      | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0    |  |
|   |   | 2021                    | 0      | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0    |  |
| Total   |   | 2018                    | 185    | 37                      | 20.0                      | 14       | 264.3                     | 0.0                    | 0.0                       | 11       | 336.4                     | 0.0          | 0.0    |  |
|   |   | 2021                    | 185    | 37                      | 20.0                      |          |                           | 0.3                    | 6849.3                    |          |                           | 0.3          | 6849.3 |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |                   |             |       | Analyse des données sur la mobilité |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |   |    |    |     |     |    |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|---|----|----|-----|-----|----|
|   |       | Effectif              |                |               |       |              |                   |             |       | Recrutements                        |                   |             |       | Avancements |                   |             |       | Cessations de fonctions |   |    |    |     |     |    |
|   |       | Tous les employés     | Autochtones    |               |       |              | Tous les employés | Autochtones |       |                                     | Tous les employés | Autochtones |       |             | Tous les employés | Autochtones |       |                         |   |    |    |     |     |    |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME |                   | Actuel      | Prévu | Différence                          |                   | Actuel      | Prévu | Différence  |                   | Actuel      | Prévu | Différence              |   |    |    |     |     |    |
| #   | #     | #                     | %              | %             | #     | #            | %                 | #           | #     | %                                   | #                 | #           | #     | #           | %                 | #           | #     | #                       | # | %  | #  | #   |     |    |
| 01 Cadres supérieurs  | 2015  | 3                     | 0              | 0.0           | 2.9   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |   |    |    |     |     |    |
|   | 2018  | 3                     | 0              | 0.0           | 2.9   | 0            | 0                 | 0.0         | 0     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0 | 0  | 0  | 0.0 | 0   | 0  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2015  | 31                    | 0              | 0.0           | 2.2   | 1            | -1                | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |   |    |    |     |     |    |
|   | 2018  | 28                    | 0              | 0.0           | 2.2   | 1            | -1                | 0.0         | 10    | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 7                 | 0           | 0.0   | 0                       | 0 | 0  | 11 | 0   | 0.0 | 0  |
| 03 Professionnels   | 2015  | 118                   | 1              | 0.8           | 1.1   | 1            | 0                 | 77.0        |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |   |    |    |     |     |    |
|   | 2018  | 154                   | 1              | 0.6           | 0.8   | 1            | 0                 | 81.2        | 88    | 0                                   | 0.0               | 1           | -1    | 33          | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0 | 68 | 0  | 0.0 | 1   | -1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2015  | 3                     | 0              | 0.0           | 1.6   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |   |    |    |     |     |    |
|   | 2018  | 21                    | 1              | 4.8           | 1.7   | 0            | 1                 | 280.1       | 4     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 1           | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0 | 1  | 0  | 0.0 | 0   | 0  |
| 05 Surveillants   | 2015  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |   |    |    |     |     |    |
|   | 2018  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         | 0     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0 | 0  | 0  | 0.0 | 0   | 0  |
| 06 Contremaîtres  | 2015  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |   |    |    |     |     |    |
|   | 2018  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         | 0     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0 | 0  | 0  | 0.0 | 0   | 0  |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés       | Autochtones |                         | Autochtones               |          |                           |                        | Autochtones               |          |                           |              |  |
|   |       |                         | Actuel      | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #     | #                       | %           | #                       | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        |                           |              |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2018  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2018  | 17                      | 0           | 0.0                     | 1                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 17                      | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 03 Professionnels   | 2018  | 121                     | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 121                     | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 5                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 5                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 05 Surveillants   | 2018  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| A  | B  | C                                      | D                                      | E              | F                                      | G               | H      | I              | J   | K   | L              | M           | N      | O   | P   | Q           | R           | S          | T   | U   | V              | W           | X     | Y |   |   |
|--|--|--|--|----------------|--|-----------------|--------|----------------|---|---|----------------|-------------|--------|---|---|-------------|-------------|------------|---|---|----------------|-------------|-------|---|---|---|
| Sources des données:   |  | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | E ÷ D<br>x 100 | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | D x G<br>÷ 100  | E - H  | E ÷ H<br>x 100 | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | L ÷ K<br>x 100 | K x G ÷ 100 | L - N  | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S      | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | V ÷ U x<br>100 | U x F ÷ 100 | V - X |   |   |   |
| Catégories<br>professionnelles de<br>l'équité en matière<br>d'emploi (CPÉME) | Année  | Analyse de l'effectif                  |  |                |  |                 |        |                |   | Analyse des données sur la mobilité                     |                |             |        |   |   |             |             |            |   |   |                |             |       |   |   |   |
|  |  | Tous les<br>employés                   | Effectif                               |                |  |                 |        |                |   | Recrutements  |                |             |        |   | Avancements   |             |             |            |   | Cessations de fonctions                                 |                |             |       |   |   |   |
|  |  |  | Autochtones                            |                |  |                 |        |                |   | Autochtones   |                |             |        |   | Autochtones   |             |             |            |   | Autochtones   |                |             |       |   |   |   |
|  |  |  | Représentation                         | Disponibilité  | Écart                                  | Résultat<br>EME | Actuel | Prévu          | Différence  | Actuel  | Prévu          | Différence  | Actuel | Prévu   | Différence  | Actuel      | Prévu       | Différence |   |   |                |             |       |   |   |   |
| #  | #  | %                                      | %                                      | #              | #                                      | %               | #      | %              | #   | #   | %              | #           | %      | #   | %   | #           | %           | #          | %   | #   | #              | %           | #     | # |   |   |
| 07   | Personnel administratif et<br>de bureau principal      | 2015                                   | 5                                      | 0              | 0.0                                    | 2.2             | 0      | 0              | 0.0   |   |                |             |        |   |   |             |             |            |   |   |                |             |       |   |   |   |
|  |  | 2018                                   | 19                                     | 0              | 0.0                                    | 2.2             | 0      | 0              | 0.0   | 24  | 0              | 0.0         | 1      | -1  | 1   | 0           | 0.0         | 0          | 0   | 0   | 11             | 0           | 0.0   | 0 | 0 | 0 |
| 08   | Personnel spécialisé de la<br>vente et des services    | 2015                                   | 101                                    | 1              | 1.0                                    | 1.2             | 1      | 0              | 82.5  |   |                |             |        |   |   |             |             |            |   |   |                |             |       |   |   |   |
|  |  | 2018                                   | 84                                     | 1              | 1.2                                    | 1.2             | 1      | 0              | 99.2  | 11  | 0              | 0.0         | 0      | 0   | 6   | 0           | 0.0         | 0          | 0   | 0   | 23             | 0           | 0.0   | 0 | 0 |   |
| 09   | Travailleurs qualifiés et<br>artisans                  | 2015                                   | 0                                      | 0              | 0.0                                    | 0.0             | 0      | 0              | 0.0   |   |                |             |        |   |   |             |             |            |   |   |                |             |       |   |   |   |
|  |  | 2018                                   | 0                                      | 0              | 0.0                                    | 0.0             | 0      | 0              | 0.0   | 0   | 0              | 0.0         | 0      | 0   | 0   | 0           | 0.0         | 0          | 0   | 0   | 0              | 0           | 0.0   | 0 | 0 |   |
| 10   | Personnel de bureau                                    | 2015                                   | 0                                      | 0              | 0.0                                    | 0.0             | 0      | 0              | 0.0   |   |                |             |        |   |   |             |             |            |   |   |                |             |       |   |   |   |
|  |  | 2018                                   | 0                                      | 0              | 0.0                                    | 0.0             | 0      | 0              | 0.0   | 0   | 0              | 0.0         | 0      | 0   | 0   | 0           | 0.0         | 0          | 0   | 0   | 0              | 0           | 0.0   | 0 | 0 |   |
| 11   | Personnel intermédiaire de<br>la vente et des services | 2015                                   | 0                                      | 0              | 0.0                                    | 0.0             | 0      | 0              | 0.0   |   |                |             |        |   |   |             |             |            |   |   |                |             |       |   |   |   |
|  |  | 2018                                   | 0                                      | 0              | 0.0                                    | 0.0             | 0      | 0              | 0.0   | 0   | 0              | 0.0         | 0      | 0   | 0   | 0           | 0.0         | 0          | 0   | 0   | 0              | 0           | 0.0   | 0 | 0 |   |
| 12   | Travailleurs manuels<br>spécialisés                    | 2015                                   | 0                                      | 0              | 0.0                                    | 0.0             | 0      | 0              | 0.0   |   |                |             |        |   |   |             |             |            |   |   |                |             |       |   |   |   |
|  |  | 2018                                   | 0                                      | 0              | 0.0                                    | 0.0             | 0      | 0              | 0.0   | 0   | 0              | 0.0         | 0      | 0   | 0   | 0           | 0.0         | 0          | 0   | 0   | 0              | 0           | 0.0   | 0 | 0 |   |

|                      |  |   |   |                |                         |                |                         |             |                         |                |                         |             |
|----------------------|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | E ÷ D x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | E ÷ G x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 :<br>Objectifs | E ÷ K x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|

| Catégories<br>professionnelles de<br>l'équité en matière<br>d'emploi (CPÉME) | Année  | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |             |                                 |          |                                 |             |                                 |          | Commentaires |                                 |
|--|--|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------------|----------|---------------------------------|-------------|---------------------------------|----------|--------------|---------------------------------|
|  |  | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |             |                                 |          | Objectifs à long terme          |             |                                 |          |              |                                 |
|  |  | Tous les<br>employés    | Autochtones |                         | Autochtones |                                 |          |                                 | Autochtones |                                 |          |              |                                 |
|  |  |                         | Actuel      | Objectif                | Objectif    | Pourcentage<br>de<br>l'objectif | Objectif | Pourcentage<br>de<br>l'objectif | Objectif    | Pourcentage<br>de<br>l'objectif | Objectif |              | Pourcentage<br>de<br>l'objectif |
| #  | #  | %                       | #           | %                       | %           | %                               | #        | %                               | %           | %                               | #        |              |                                 |
| 07   | Personnel administratif et<br>de bureau principal      | 2018                    | 25          | 0                       | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0                             | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0          | 0.0                             |
|  |  | 2021                    | 25          | 0                       | 0.0         |                                 |          | 0.0                             | 0.0         |                                 |          | 0.0          | 0.0                             |
| 08   | Personnel spécialisé de la<br>vente et des services    | 2018                    | 17          | 0                       | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0                             | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0          | 0.0                             |
|  |  | 2021                    | 17          | 0                       | 0.0         |                                 |          | 0.0                             | 0.0         |                                 |          | 0.0          | 0.0                             |
| 09   | Travailleurs qualifiés et<br>artisans                  | 2018                    | 0           | 0                       | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0                             | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0          | 0.0                             |
|  |  | 2021                    | 0           | 0                       | 0.0         |                                 |          | 0.0                             | 0.0         |                                 |          | 0.0          | 0.0                             |
| 10   | Personnel de bureau                                    | 2018                    | 0           | 0                       | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0                             | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0          | 0.0                             |
|  |  | 2021                    | 0           | 0                       | 0.0         |                                 |          | 0.0                             | 0.0         |                                 |          | 0.0          | 0.0                             |
| 11   | Personnel intermédiaire de<br>la vente et des services | 2018                    | 0           | 0                       | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0                             | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0          | 0.0                             |
|  |  | 2021                    | 0           | 0                       | 0.0         |                                 |          | 0.0                             | 0.0         |                                 |          | 0.0          | 0.0                             |
| 12   | Travailleurs manuels<br>spécialisés                    | 2018                    | 0           | 0                       | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0                             | 0.0         | 0                               | 0.0      | 0.0          | 0.0                             |
|  |  | 2021                    | 0           | 0                       | 0.0         |                                 |          | 0.0                             | 0.0         |                                 |          | 0.0          | 0.0                             |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| A   | B   | C                                | D                                | E           | F                                | G             | H     | I           | J  | K  | L                 | M           | N     | O  | P  | Q           | R                 | S      | T  | U  | V           | W           | X                 | Y      |    |       |
|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|---------------|-------|-------------|--|--|-------------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------------|--------|--|--|-------------|-------------|-------------------|--------|----|-------|
| Sources des données:  |   | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100   | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100       | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100       | Q - S  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X             |        |    |       |
|   |   | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓             | ↓     | ↓           | ↓  | ↓  | ↓                 | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                 | ↓      | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓                 | ↓      |    |       |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif            |                                  |             |                                  |               |       |             |  | Analyse des données sur la mobilité            |                   |             |       |  |  |             |                   |        |  |  |             |             |                   |        |    |       |
|   |   | Effectif                         |                                  |             |                                  |               |       |             |  | Recrutements                                   |                   |             |       |  | Avancements                                    |             |                   |        |  | Cessations de fonctions                        |             |             |                   |        |    |       |
|   |   | Autochtones                      |                                  |             |                                  |               |       |             |  | Autochtones                                    |                   |             |       |  | Autochtones                                    |             |                   |        |  | Autochtones                                    |             |             |                   |        |    |       |
|   |   | Tous les employés                | Représentation                   |             |                                  | Disponibilité |       | Écart       |  | Résultat FME                                   | Tous les employés | Actuel      |       | Prévu  |  | Différence  | Tous les employés | Actuel |  | Prévu  |             | Différence  | Tous les employés | Actuel |    | Prévu |
| #   | #   | #                                | %                                | %           | #                                | #             | #     | %           | #  | #  | %                 | #           | #     | #  | #  | #           | %                 | #      | #  | #  | #           | #           | %                 | #      | #  |       |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2015                             | 1                                | 0           | 0.0                              | 0.8           | 0     | 0           | 0.0  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |  |  |             |             |                   |        |    |       |
|   |   | 2018                             | 0                                | 0           | 0.0                              | 0.0           | 0     | 0           | 0.0  | 0  | 0                 | 0.0         | 0     | 0  | 0  | 0           | 0                 | 0.0    | 0  | 0  | 0           | 0           | 0                 | 0.0    | 0  | 0     |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2015                             | 0                                | 0           | 0.0                              | 0.0           | 0     | 0           | 0.0  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |  |  |             |             |                   |        |    |       |
|   |   | 2018                             | 0                                | 0           | 0.0                              | 0.0           | 0     | 0           | 0.0  | 0  | 0                 | 0.0         | 0     | 0  | 0  | 0           | 0                 | 0.0    | 0  | 0  | 0           | 0           | 0                 | 0.0    | 0  | 0     |
| Total   |   | 2015                             | 262                              | 2           | 0.8                              | 1.3           | 3     | -1          | 58.7   |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |  |  |             |             |                   |        |    |       |
|   |   | 2018                             | 309                              | 3           | 1.0                              | 1.2           | 4     | -1          | 80.9   | 137  | 0                 | 0.0         | 2     | -2   | 48   | 0           | 0.0               | 0      | 0  | 0  | 114         | 0           | 0.0               | 1      | -1 |       |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|---|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |              |
|   |   | Autochtones             |        | Autochtones             |                           |          |                           |          | Autochtones               |          |                           |          |                           |              |
|   |   | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #   | #                       | %      | #                       | %                         | %        | %                         | #        | #                         | %        | #                         |          |                           |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                    | 0      | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |   | 2021                    | 0      | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                    | 0      | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |   | 2021                    | 0      | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |              |
| Total   |   | 2018                    | 185    | 0                       | 0.0                       | 1        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |   | 2021                    | 185    | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

|                      |          |          |  |  |                |  |                |          |                |   |   |                |             |          |   |   |             |             |          |   |   |                |             |          |
|----------------------|----------|----------|--|--|----------------|--|----------------|----------|----------------|---|---|----------------|-------------|----------|---|---|-------------|-------------|----------|---|---|----------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                               | <b>E</b>                               | <b>F</b>       | <b>G</b>                               | <b>H</b>       | <b>I</b> | <b>J</b>       | <b>K</b>  | <b>L</b>  | <b>M</b>       | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>  | <b>Q</b>  | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>  | <b>V</b>  | <b>W</b>       | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'Effectif | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'Effectif | E ÷ D<br>x 100 | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'Effectif | D x G<br>÷ 100 | E - H    | E ÷ H<br>x 100 | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | L ÷ K<br>x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | V ÷ U x<br>100 | U x F ÷ 100 | V - X    |

| Catégories<br>professionnelles de<br>l'équité en matière<br>d'emploi (CPÉME) | Anné<br>e   | Analyse de l'effectif |                |   |     |               |   |       |     | Analyse des données sur la mobilité |                      |        |   |                       |       |            |                      |                         |   |   |       |            |                      |        |   |   |       |
|--|---|-----------------------|----------------|---|-----|---------------|---|-------|-----|-------------------------------------|----------------------|--------|---|-----------------------|-------|------------|----------------------|-------------------------|---|---|-------|------------|----------------------|--------|---|---|-------|
|  |   | Effectif              |                |   |     |               |   |       |     | Recrutements                        |                      |        |   | Avancements           |       |            |                      | Cessations de fonctions |   |   |       |            |                      |        |   |   |       |
|  |   | Personnes handicapées |                |   |     |               |   |       |     | Personnes handicapées               |                      |        |   | Personnes handicapées |       |            |                      | Personnes handicapées   |   |   |       |            |                      |        |   |   |       |
|  |   | Tous les<br>employés  | Représentation |   |     | Disponibilité |   | Écart |     | Résultat<br>EME                     | Tous les<br>employés | Actuel |   |                       | Prévu | Différence | Tous les<br>employés | Actuel                  |   |   | Prévu | Différence | Tous les<br>employés | Actuel |   |   | Prévu |
| #  | #   | #                     | %              | % | #   | #             | % | #     | #   | #                                   | %                    | #      | # | #                     | #     | #          | %                    | #                       | # | # | #     | #          | %                    | #      | # |   |       |
| 01&<br>02  | Cadres  | 2015                  | 34             | 0 | 0.0 | 4.3           | 1 | -1    | 0.0 |                                     |                      |        |   |                       |       |            |                      |                         |   |   |       |            |                      |        |   |   |       |
|  |   | 2018                  | 31             | 0 | 0.0 | 4.3           | 1 | -1    | 0.0 | 10                                  | 0                    | 0.0    | 0 | 0                     | 0     | 7          | 0                    | 0.0                     | 0 | 0 | 0     | 11         | 0                    | 0.0    | 0 | 0 | 0     |
| 03   | Professionnels                                    | 2015                  | 118            | 0 | 0.0 | 3.8           | 4 | -4    | 0.0 |                                     |                      |        |   |                       |       |            |                      |                         |   |   |       |            |                      |        |   |   |       |
|  |   | 2018                  | 154            | 0 | 0.0 | 3.8           | 6 | -6    | 0.0 | 88                                  | 0                    | 0.0    | 3 | -3                    | 33    | 0          | 0.0                  | 0                       | 0 | 0 | 68    | 0          | 0.0                  | 0      | 0 | 0 |       |
| 04   | Personnel semi-<br>professionnels et<br>technique | 2015                  | 3              | 0 | 0.0 | 4.6           | 0 | 0     | 0.0 |                                     |                      |        |   |                       |       |            |                      |                         |   |   |       |            |                      |        |   |   |       |
|  |   | 2018                  | 21             | 0 | 0.0 | 4.6           | 1 | -1    | 0.0 | 4                                   | 0                    | 0.0    | 0 | 0                     | 1     | 0          | 0.0                  | 0                       | 0 | 0 | 1     | 0          | 0.0                  | 0      | 0 | 0 |       |
| 05   | Surveillants                                      | 2015                  | 0              | 0 | 0.0 | 0.0           | 0 | 0     | 0.0 |                                     |                      |        |   |                       |       |            |                      |                         |   |   |       |            |                      |        |   |   |       |
|  |   | 2018                  | 0              | 0 | 0.0 | 0.0           | 0 | 0     | 0.0 | 0                                   | 0                    | 0.0    | 0 | 0                     | 0     | 0          | 0                    | 0.0                     | 0 | 0 | 0     | 0          | 0                    | 0.0    | 0 | 0 |       |
| 06   | Contremaîtres                                     | 2015                  | 0              | 0 | 0.0 | 0.0           | 0 | 0     | 0.0 |                                     |                      |        |   |                       |       |            |                      |                         |   |   |       |            |                      |        |   |   |       |
|  |   | 2018                  | 0              | 0 | 0.0 | 0.0           | 0 | 0     | 0.0 | 0                                   | 0                    | 0.0    | 0 | 0                     | 0     | 0          | 0                    | 0.0                     | 0 | 0 | 0     | 0          | 0                    | 0.0    | 0 | 0 |       |

|                      |  |  |   |   |                |                         |                |                         |             |                         |                |                         |             |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | E ÷ D x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | E ÷ G x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 :<br>Objectifs | E ÷ K x<br>100 | Partie 3 :<br>Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|---|---|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------------------|-------------|

| Catégories<br>professionnelles de<br>l'équité en matière<br>d'emploi (CPÉME) | Anné<br>e   | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                                  |          |                                  |                        |                                  |          |                                  | Commentaires |     |
|--|---|-------------------------|--------|-------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------|--------------|-----|
|  |   | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                                  |          |                                  | Objectifs à long terme |                                  |          |                                  |              |     |
|  |   | Personnes handicapées   |        | Personnes handicapées   |                                  |          |                                  | Personnes handicapées  |                                  |          |                                  |              |     |
|  |   | Tous les<br>employés    | Actuel | Objectif                | Pourcentag<br>e de<br>l'objectif | Objectif | Pourcentag<br>e de<br>l'objectif | Objectif               | Pourcentag<br>e de<br>l'objectif | Objectif | Pourcentag<br>e de<br>l'objectif |              |     |
| #  | #   | #                       | %      | #                       | %                                | %        | %                                | #                      | #                                | %        | #                                |              |     |
| 01&<br>02  | Cadres  | 2018                    | 17     | 0                       | 0.0                              | 0        | 0.0                              | 0.0                    | 0.0                              | 1        | 0.0                              | 0.0          | 0.0 |
|  |   | 2021                    | 17     | 0                       | 0.0                              |          |                                  |                        |                                  |          |                                  |              |     |
| 03   | Professionnels                                    | 2018                    | 121    | 0                       | 0.0                              | 1        | 0.0                              | 0.0                    | 0.0                              | 3        | 0.0                              | 0.0          | 0.0 |
|  |   | 2021                    | 121    | 0                       | 0.0                              |          |                                  |                        |                                  |          |                                  |              |     |
| 04   | Personnel semi-<br>professionnels et<br>technique | 2018                    | 5      | 0                       | 0.0                              | 0        | 0.0                              | 0.0                    | 0.0                              | 0        | 0.0                              | 0.0          | 0.0 |
|  |   | 2021                    | 5      | 0                       | 0.0                              |          |                                  |                        |                                  |          |                                  |              |     |
| 05   | Surveillants                                      | 2018                    | 0      | 0                       | 0.0                              | 0        | 0.0                              | 0.0                    | 0.0                              | 0        | 0.0                              | 0.0          | 0.0 |
|  |   | 2021                    | 0      | 0                       | 0.0                              |          |                                  |                        |                                  |          |                                  |              |     |
| 06   | Contremaîtres                                     | 2018                    | 0      | 0                       | 0.0                              | 0        | 0.0                              | 0.0                    | 0.0                              | 0        | 0.0                              | 0.0          | 0.0 |
|  |   | 2021                    | 0      | 0                       | 0.0                              |          |                                  |                        |                                  |          |                                  |              |     |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |                       |    |        | Analyse des données sur la mobilité |              |            |                       |             |        |       |                         |                   |                       |   |    |   |     |   |   |   |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|-----------------------|----|--------|-------------------------------------|--------------|------------|-----------------------|-------------|--------|-------|-------------------------|-------------------|-----------------------|---|----|---|-----|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Personnes handicapées |               |       |              |                       |    |        | Tous les employés                   | Recrutements |            |                       | Avancements |        |       | Cessations de fonctions |                   |                       |   |    |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Personnes handicapées |    | Actuel |                                     | Prévu        | Différence | Personnes handicapées |             | Actuel | Prévu | Différence              | Tous les employés | Personnes handicapées |   |    |   |     |   |   |   |
|   |   |                       |                       |               |       |              | #                     | %  |        |                                     |              |            | #                     | %           |        |       |                         |                   | #                     | % | #  | % | #   | % |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2015                  | 5                     | 0             | 0.0   | 3.4          | 0                     | 0  | 0.0    |                                     |              |            |                       |             |        |       |                         |                   |                       |   |    |   |     |   |   |   |
|   |   | 2018                  | 19                    | 0             | 0.0   | 3.4          | 1                     | -1 | 0.0    | 24                                  | 0            | 0.0        | 1                     | -1          | 1      | 0     | 0.0                     | 0                 | 0                     | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2015                  | 101                   | 0             | 0.0   | 3.5          | 4                     | -4 | 0.0    |                                     |              |            |                       |             |        |       |                         |                   |                       |   |    |   |     |   |   |   |
|   |   | 2018                  | 84                    | 0             | 0.0   | 3.5          | 3                     | -3 | 0.0    | 11                                  | 0            | 0.0        | 0                     | 0           | 6      | 0     | 0.0                     | 0                 | 0                     | 0 | 23 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2015                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0    |                                     |              |            |                       |             |        |       |                         |                   |                       |   |    |   |     |   |   |   |
|   |   | 2018                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0    | 0                                   | 0            | 0.0        | 0                     | 0           | 0      | 0     | 0.0                     | 0                 | 0                     | 0 | 0  | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2015                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0    |                                     |              |            |                       |             |        |       |                         |                   |                       |   |    |   |     |   |   |   |
|   |   | 2018                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0    | 0                                   | 0            | 0.0        | 0                     | 0           | 0      | 0     | 0.0                     | 0                 | 0                     | 0 | 0  | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0    |                                     |              |            |                       |             |        |       |                         |                   |                       |   |    |   |     |   |   |   |
|   |   | 2018                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0    | 0                                   | 0            | 0.0        | 0                     | 0           | 0      | 0     | 0.0                     | 0                 | 0                     | 0 | 0  | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2015                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0    |                                     |              |            |                       |             |        |       |                         |                   |                       |   |    |   |     |   |   |   |
|   |   | 2018                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0    | 0                                   | 0            | 0.0        | 0                     | 0           | 0      | 0     | 0.0                     | 0                 | 0                     | 0 | 0  | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |                       | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |     |  |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
|   |   | Données sur la mobilité |                       | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |     |  |
|   |   | Tous les employés       | Personnes handicapées |                         | Personnes handicapées     |          |                           |                        | Personnes handicapées     |          |                           |              |     |  |
|   |   |                         | Actuel                | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |     |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2018                    | 25                    | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 25                    | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2018                    | 17                    | 0                       | 0.0                       | 2        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 2        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 17                    | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2018                    | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2018                    | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2018                    | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2018                    | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| A   | B   | C                                | D                                | E                     | F                                | G                     | H       | I                     | J  | K  | L                     | M                     | N       | O  | P  | Q                     | R                     | S          | T  | U  | V                     | W                     | X       | Y |   |
|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|---|---|
| Sources des données:  |   | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |   |   |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif            |                                  |                       |                                  |                       |         |                       |  | Analyse des données sur la mobilité            |                       |                       |         |  |  |                       |                       |            |  |  |                       |                       |         |   |   |
|   |   | Tous les employés                | Effectif                         |                       |                                  |                       |         |                       |  | Recrutements                                   |                       |                       |         |  | Avancements                                    |                       |                       |            |  | Cessations de fonctions                        |                       |                       |         |   |   |
|   |   |                                  | Personnes handicapées            |                       |                                  |                       |         |                       |  | Personnes handicapées                          |                       |                       |         |  | Personnes handicapées                          |                       |                       |            |  | Personnes handicapées                          |                       |                       |         |   |   |
|   |   |                                  | Représentation                   | Disponibilité         | Écart                            | Résultat FME          | Actuel  | Prévu                 | Différence                                     | Actuel   | Prévu                 | Différence            | Actuel  | Prévu  | Différence                                     | Actuel                | Prévu                 | Différence |  |  |                       |                       |         |   |   |
| #   | #   | %                                | %                                | #                     | #                                | %                     | #       | #                     | %  | #  | #                     | %                     | #       | #  | %  | #                     | #                     | %          | #  | #  | %                     | #                     | #       |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2015                             | 1                                | 0                     | 0.0                              | 6.3                   | 0       | 0                     | 0.0  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |            |  |  |                       |                       |         |   |   |
|   |   | 2018                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0       | 0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0          | 0  | 0  | 0                     | 0                     | 0.0     | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2015                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |            |  |  |                       |                       |         |   |   |
|   |   | 2018                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0       | 0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0          | 0  | 0  | 0                     | 0                     | 0.0     | 0 | 0 |
| Total   |   | 2015                             | 262                              | 0                     | 0.0                              | 3.8                   | 10      | -10                   | 0.0  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |            |  |  |                       |                       |         |   |   |
|   |   | 2018                             | 309                              | 0                     | 0.0                              | 3.8                   | 12      | -12                   | 0.0  | 137  | 0                     | 0.0                   | 5       | -5   | 48   | 0                     | 0.0                   | 0          | 0  | 0  | 114                   | 0                     | 0.0     | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |                       | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |     |     | Commentaires |  |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|--|
|   |   | Données sur la mobilité |                       | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |     |     |              |  |
|   |   | Tous les employés       | Personnes handicapées |                         | Personnes handicapées     |          |                           |                        | Personnes handicapées     |          |                           |     |     |              |  |
|   |   |                         | Actuel                | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |              |  |
| #   | #   | %                       | #                     | %                       | #                         | %        | #                         | %                      | #                         | %        | #                         |     |     |              |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                    | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 2021                    | 0                     | 0                       | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                    | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 2021                    | 0                     | 0                       | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
| Total   |   | 2018                    | 185                   | 0                       | 0.0                       | 3        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 6        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 2021                    | 185                   | 0                       | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |               |       |    |              |                   |                                | Analyse des données sur la mobilité |            |                   |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|----|--------------|-------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------|-------------------|--------------------------------|-------------|------------|-------------------|--------------------------------|-------------------------|------------|----|------|-----|---|---|
|   |       | Effectif              |                                |               |       |    |              |                   |                                | Recrutements                        |            |                   |                                | Avancements |            |                   |                                | Cessations de fonctions |            |    |      |     |   |   |
|   |       | Tous les employés     | Membres des minorités visibles |               |       |    | Résultat FME | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                                     |            | Tous les employés | Membres des minorités visibles |             |            | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart |    |              |                   | Actuel                         | Prévu                               | Différence |                   | Actuel                         | Prévu       | Différence |                   | Actuel                         | Prévu                   | Différence |    |      |     |   |   |
| #   | #     | %                     | %                              | #             | #     | %  | #            | %                 | #                              | %                                   | #          | #                 | #                              | %           | #          | %                 | #                              | #                       | %          | #  | #    |     |   |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2015  | 3                     | 0                              | 0.0           | 10.1  | 0  | 0            | 0.0               |                                |                                     |            |                   |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 3                     | 0                              | 0.0           | 10.1  | 0  | 0            | 0.0               | 0                              | 0                                   | 0.0        | 0                 | 0                              | 0           | 0          | 0.0               | 0                              | 0                       | 0          | 0  | 0    | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2015  | 31                    | 2                              | 6.5           | 15.0  | 5  | -3           | 43.0              |                                |                                     |            |                   |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 28                    | 3                              | 10.7          | 15.0  | 4  | -1           | 71.4              | 10                             | 2                                   | 20.0       | 2                 | 1                              | 7           | 1          | 14.3              | 0                              | 1                       | 11         | 1  | 9.1  | 1   | 0 |   |
| 03 Professionnels   | 2015  | 118                   | 27                             | 22.9          | 32.9  | 39 | -12          | 69.5              |                                |                                     |            |                   |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 154                   | 58                             | 37.7          | 37.4  | 58 | 0            | 100.7             | 88                             | 38                                  | 43.2       | 33                | 5                              | 33          | 8          | 24.2              | 8                              | 0                       | 68         | 16 | 23.5 | 16  | 0 |   |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2015  | 3                     | 1                              | 33.3          | 32.2  | 1  | 0            | 103.5             |                                |                                     |            |                   |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 21                    | 4                              | 19.0          | 34.2  | 7  | -3           | 55.7              | 4                              | 0                                   | 0.0        | 1                 | -1                             | 1           | 0          | 0.0               | 0                              | 0                       | 1          | 0  | 0.0  | 0   | 0 |   |
| 05 Surveillants   | 2015  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0  | 0            | 0.0               |                                |                                     |            |                   |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0  | 0            | 0.0               | 0                              | 0                                   | 0.0        | 0                 | 0                              | 0           | 0          | 0.0               | 0                              | 0                       | 0          | 0  | 0.0  | 0   | 0 |   |
| 06 Contremaîtres  | 2015  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0  | 0            | 0.0               |                                |                                     |            |                   |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0  | 0            | 0.0               | 0                              | 0                                   | 0.0        | 0                 | 0                              | 0           | 0          | 0.0               | 0                              | 0                       | 0          | 0  | 0.0  | 0   | 0 |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs               |                                |          |                           |                        |                                |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme |                                |          |                           | Objectifs à long terme |                                |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés       | Membres des minorités visibles |                         | Membres des minorités visibles |          |                           |                        | Membres des minorités visibles |          |                           |              |  |
|   |       |                         | Actuel                         | Objectif                | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #     | %                       | #                              | %                       | #                              | %        | #                         | %                      | #                              | %        |                           |              |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2018  | 0                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 0.0                       | 0.0                    |                                |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2018  | 17                      | 3                              | 17.6                    | 1                              | 300.0    | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 17                      | 3                              | 17.6                    |                                |          | 0.2                       | 11764.7                |                                |          | 0.2                       | 11764.7      |  |
| 03 Professionnels   | 2018  | 121                     | 46                             | 38.0                    | 7                              | 657.1    | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 121                     | 46                             | 38.0                    |                                |          | 0.4                       | 10164.8                |                                |          | 0.4                       | 10164.8      |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 5                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 5                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 0.3                       | 0.0                    |                                |          | 0.3                       | 0.0          |  |
| 05 Surveillants   | 2018  | 0                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 0.0                       | 0.0                    |                                |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 0                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2021  | 0                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 0.0                       | 0.0                    |                                |          | 0.0                       | 0.0          |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       |                   | Analyse des données sur la mobilité |        |       |            |                   |                                |       |            |        |                   |                                |            |   |    |  |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|--------|-------------------|--------------------------------|------------|---|----|--|
|   |       | Tous les employés     | Effectif                       |               |       |              |        |       | Tous les employés | Recrutements                        |        |       |            | Tous les employés | Avancements                    |       |            |        | Tous les employés | Cessations de fonctions        |            |   |    |  |
|   |       |                       | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |                   | Membres des minorités visibles      |        |       |            |                   | Membres des minorités visibles |       |            |        |                   | Membres des minorités visibles |            |   |    |  |
|   |       |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu |                   | Différence                          | Actuel | Prévu | Différence |                   | Actuel                         | Prévu | Différence | Actuel |                   | Prévu                          | Différence |   |    |  |
| #   | #     | %                     | %                              | #             | #     | %            | #      | #     | %                 | #                                   | #      | #     | #          | %                 | #                              | #     | #          | #      | %                 | #                              | #          |   |    |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2015  | 5                     | 0                              | 0.0           | 24.1  | 1            | -1     | 0.0   |                   |                                     |        |       |            |                   |                                |       |            |        |                   |                                |            |   |    |  |
|   | 2018  | 19                    | 9                              | 47.4          | 32.3  | 6            | 3      | 146.7 | 24                | 15                                  | 62.5   | 8     | 7          | 1                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0      | 11                | 6                              | 54.5       | 0 | 6  |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2015  | 101                   | 16                             | 15.8          | 19.2  | 19           | -3     | 82.5  |                   |                                     |        |       |            |                   |                                |       |            |        |                   |                                |            |   |    |  |
|   | 2018  | 84                    | 20                             | 23.8          | 19.0  | 16           | 4      | 125.3 | 11                | 6                                   | 54.5   | 2     | 4          | 6                 | 2                              | 33.3  | 1          | 1      | 23                | 3                              | 13.0       | 4 | -1 |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2015  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                   |                                     |        |       |            |                   |                                |       |            |        |                   |                                |            |   |    |  |
|   | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                 | 0                                   | 0.0    | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0      | 0                 | 0                              | 0.0        | 0 | 0  |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2015  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                   |                                     |        |       |            |                   |                                |       |            |        |                   |                                |            |   |    |  |
|   | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                 | 0                                   | 0.0    | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0      | 0                 | 0                              | 0.0        | 0 | 0  |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2015  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                   |                                     |        |       |            |                   |                                |       |            |        |                   |                                |            |   |    |  |
|   | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                 | 0                                   | 0.0    | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0      | 0                 | 0                              | 0.0        | 0 | 0  |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2015  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                   |                                     |        |       |            |                   |                                |       |            |        |                   |                                |            |   |    |  |
|   | 2018  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                 | 0                                   | 0.0    | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0      | 0                 | 0                              | 0.0        | 0 | 0  |  |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |          | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |          |              |
|   |       | Tous les employés       | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          |              |
|   |       |                         |                                | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              |
| #   | #     | #                       | %                              | #                              | %        | #                         | %        | #                              | %        | #                         | %        |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2018  | 25                      | 15                             | 60.0                           | 1        | 1500.0                    | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |
|   | 2021  | 25                      | 15                             | 60.0                           |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2018  | 17                      | 8                              | 47.1                           | 3        | 266.7                     | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |
|   | 2021  | 17                      | 8                              | 47.1                           |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2018  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |
|   | 2021  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |
| 10 Personnel de bureau  | 2018  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |
|   | 2021  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2018  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |
|   | 2021  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2018  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |
|   | 2021  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**CA Canada Company**

**[Date: 2018-01-01]**

| A   | B   | C                                | D                                | E                     | F                                | G                     | H       | I                     | J  | K  | L                              | M                     | N          | O  | P  | Q                     | R                              | S       | T  | U  | V                     | W                     | X       | Y |
|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|-----------------------|--|--|--------------------------------|-----------------------|------------|--|--|-----------------------|--------------------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|---|
| Sources des données:  |   | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$          | $K \times G \div 100$ | $L - N$    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$          | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |   |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif            |                                  |                       |                                  |                       |         |                       |  | Analyse des données sur la mobilité            |                                |                       |            |  |  |                       |                                |         |  |  |                       |                       |         |   |
|   |   | Tous les employés                | Effectif                         |                       |                                  |                       |         |                       |  | Tous les employés                              | Recrutements                   |                       |            | Avancements                                    |  |                       | Cessations de fonctions        |         |  |  |                       |                       |         |   |
|   |   |                                  | Membres des minorités visibles   |                       |                                  |                       |         |                       |  |  | Membres des minorités visibles |                       |            | Membres des minorités visibles                 |  |                       | Membres des minorités visibles |         |  |  |                       |                       |         |   |
|   |   |                                  | Représentation                   | Disponibilité         | Écart                            | Résultat FME          | Actuel  | Prévu                 | Différence                                     |  | Actuel                         | Prévu                 | Différence | Actuel   | Prévu  | Différence            | Actuel                         | Prévu   | Différence                                     |  |                       |                       |         |   |
| #   | #   | %                                | %                                | #                     | #                                | %                     | #       | %                     | #  | %  | #                              | %                     | #          | %  | #  | %                     | #                              | %       | #  | %  | #                     | %                     |         |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2015                             | 1                                | 0                     | 0.0                              | 52.7                  | 1       | -1                    | 0.0  |  |                                |                       |            |  |  |                       |                                |         |  |  |                       |                       |         |   |
|   |   | 2018                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  | 0  | 0                              | 0.0                   | 0          | 0  | 0  | 0                     | 0.0                            | 0       | 0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0       | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2015                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  |  |                                |                       |            |  |  |                       |                                |         |  |  |                       |                       |         |   |
|   |   | 2018                             | 0                                | 0                     | 0.0                              | 0.0                   | 0       | 0                     | 0.0  | 0  | 0                              | 0.0                   | 0          | 0  | 0  | 0                     | 0.0                            | 0       | 0  | 0  | 0                     | 0.0                   | 0       | 0 |
| Total   |   | 2015                             | 262                              | 46                    | 17.6                             | 25.1                  | 66      | -20                   | 69.9   |  |                                |                       |            |  |  |                       |                                |         |  |  |                       |                       |         |   |
|   |   | 2018                             | 309                              | 94                    | 30.4                             | 29.6                  | 91      | 3                     | 102.8  | 137  | 61                             | 44.5                  | 41         | 20   | 48   | 11                    | 22.9                           | 8       | 3  | 114  | 26                    | 22.8                  | 20      | 6 |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs               |                                |          |                           |                        |                                |          |                           | Commentaires |         |  |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|--------------|---------|--|
|   |   | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme |                                |          |                           | Objectifs à long terme |                                |          |                           |              |         |  |
|   |   | Tous les employés       | Membres des minorités visibles |                         | Membres des minorités visibles |          |                           |                        | Membres des minorités visibles |          |                           |              |         |  |
|   |   |                         | Actuel                         | Objectif                | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |         |  |
| #   | #   | %                       | #                              | %                       | #                              | %        | #                         | %                      | #                              | %        |                           |              |         |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                    | 0                              | 0                       | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0     |  |
|   |   | 2021                    | 0                              | 0                       | 0.0                            |          |                           | 0.0                    | 0.0                            |          |                           | 0.0          | 0.0     |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                    | 0                              | 0                       | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0     |  |
|   |   | 2021                    | 0                              | 0                       | 0.0                            |          |                           | 0.0                    | 0.0                            |          |                           | 0.0          | 0.0     |  |
| Total   |   | 2018                    | 185                            | 72                      | 38.9                           | 12       | 600.0                     | 0.0                    | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0     |  |
|   |   | 2021                    | 185                            | 72                      | 38.9                           |          |                           | 0.3                    | 13148.3                        |          |                           | 0.3          | 13148.3 |  |

|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>                  |
| <b>CA Canada Company</b>  |
| <b>[Date: 2018-01-01]</b>   |

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Les efforts d'acquisition de talents déployés par CA Canada ont été touchés par les faibles taux de chômage dans les provinces où elle a concentré ses efforts en matière d'embauche. Une forte croissance de l'emploi est une indication que le marché du travail se resserre. Ce dernier connaît des difficultés puisqu'il se heurte aux grandes entreprises de renom et aux bassins restreints de talents. Les candidats ont tendance à privilégier les emplois contractuels plutôt que les emplois à temps plein.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

CA Canada a procédé à une réorganisation de l'ensemble de ses secteurs fonctionnels, ce qui a mené à une réduction de l'effectif.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

CA Canada a acquis des entreprises dont certains employés travaillent au Canada.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

L'entreprise CA Canada s'est engagée à favoriser la diversité dans ses efforts d'embauche. Les possibilités d'emploi sont répertoriées dans les publications et sur les sites d'affichage de postes qui sont destinés aux femmes en technologie, aux minorités visibles, aux Autochtones et aux personnes handicapées.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** CA Canada Company

**Emplacement principal :** Vancouver (Colombie-Britannique)

**Nombre d'employés :** 309

Colombie-Britannique — 184 employés

Ontario — 101 employés

Québec — 24 employés

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5415 : Conception de systèmes informatiques et services connexes

CA Canada Company développe et fournit des solutions logicielles de commerce électronique, notamment des solutions de systèmes, de sécurité, de stockage et de gestion de l'information.

**Dates importantes — Évaluation après la première année**

Début : 28-10-2015

Réception : 26-11-2015

Clôture : 06-01-2016

Analyse de 25-10-2015

l'effectif :

**Dates importantes — Évaluation subséquente**

Début : 31-03-2018

Réception : 10-04-2018

Analyse de 01-01-2018

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

**Commentaires :**

- Les données de l'analyse précédente de l'effectif incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

L'organisation avait fixé ses objectifs d'embauche et de promotion en chiffres absolus. Il est à noter qu'à l'évaluation de la conformité précédente, il avait été accepté que la société soit déclarée conforme sans qu'elle fixe d'objectifs au moins égaux à la disponibilité pour chaque secteur où il y avait sous-représentation.

**Femmes**

|    |  |                               |
|----|--|-------------------------------|
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | Objectif atteint (100 %)      |
| 3. | Professionnels                                   | Objectif atteint (1 350 %)    |
| 8. | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif non atteint (11,1 %) |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services      | Objectif non atteint (0 %)    |

**Évaluation/observations**

- En 2015, l'organisation présentait des écarts de -1 en ce qui concerne les femmes dans les CPEME 01 et 04. Toutefois, aucun objectif à court terme n'avait été établi pour combler les écarts, ce qui avait été accepté lors de l'évaluation de la conformité précédente.
  - CPEME 01 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPEME.
  - CPEME 04 : Il y a eu cinq nouveaux venus, mais aucun n'était une femme.
- CPEME 02 : Il y a eu 16 nouveaux venus et 2 étaient des femmes. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPEME était de deux femmes; par conséquent, cet objectif a été atteint. Quoi qu'il en soit, cela représente un taux d'embauche de 12,5 %, ce qui est légèrement inférieur à la disponibilité de ce groupe de 38,9 %.
- CPEME 03 : Il y a eu 120 nouveaux venus et 27 étaient des femmes. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPEME était de deux femmes; par conséquent, cet objectif a été atteint. En comparaison, le taux d'embauche des femmes dans cette CPEME était de 22,5 % alors que la disponibilité sur le marché du travail était de 31,4 %.
- CPEME 08 : Il y a eu 16 nouveaux venus dont l'un était une femme. Ce résultat est inférieur à l'objectif que l'organisation s'était fixé, à savoir d'embaucher neuf femmes dans cette CPEME. Le taux d'embauche (6,3 %) est également bien inférieur à la disponibilité sur le marché du travail de 28,4 % pour cette CPEME.
- CPEME 13 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPEME. Cela explique pourquoi l'objectif à court terme d'une (1) femme n'a pas été atteint.



### Autochtones

|    |   |                               |
|----|---|-------------------------------|
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif non atteint<br>(0 %) |
|----|---|-------------------------------|

#### Évaluation/observations

- CPEME 02 : Il y a eu 16 nouveaux venus, mais aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 2,2 %, la situation était à prévoir.

### Personnes handicapées

|    |  |                               |
|----|--|-------------------------------|
| 3. | Professionnels                                   | Objectif non atteint<br>(0 %) |
| 8. | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif non atteint<br>(0 %) |

#### Évaluation/observations

- En 2015, l'organisation avait un écart de -1 en ce qui concerne les personnes handicapées dans les CPEME 01/02. Toutefois, aucun objectif à court terme n'avait été fixé pour combler les écarts, ce qui avait été accepté lors de l'évaluation de la conformité précédente.
  - CPEME 01/02 : Il y a eu 16 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 4,3 %, la situation était à prévoir.
- CPEME 03 : Il y a eu 120 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Le résultat est inférieur à l'objectif que l'organisation s'était fixé, à savoir d'embaucher une personne handicapée dans cette CPEME. En outre, compte tenu d'une disponibilité de 3,8 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins quatre personnes handicapées.
- CPEME 08 : Il y a eu 16 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Le résultat est inférieur à l'objectif que l'organisation s'était fixé, à savoir d'embaucher deux personnes handicapées dans cette CPEME.

### Membres des minorités visibles

|    |  |                               |
|----|--|-------------------------------|
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | Objectif atteint<br>(300 %)   |
| 3. | Professionnels                                   | Objectif atteint<br>(643 %)   |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal   | Objectif atteint<br>(1 500 %) |
| 8. | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif atteint<br>(233 %)   |

### Évaluation/observations

- En 2015, l'organisation présentait un écart de -1 en ce qui concerne les membres des minorités visibles dans la CPEME 13. Toutefois, aucun objectif à court terme n'avait été fixé pour combler cet écart, ce qui avait été accepté lors de l'évaluation de la conformité précédente. Il n'y a pas eu de nouveaux venus depuis 2015 et l'organisation n'a plus d'employés dans cette CPEME.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Sur les 11 objectifs que l'organisation avait établis à sa première évaluation de la conformité, six ont été atteints et cinq ne l'ont pas été.

Il est important de noter que cette évaluation porte sur une période inférieure à trois ans, soit d'octobre 2015 à janvier 2018. Pendant cette période, l'organisation indique qu'elle a acquis des entreprises qui comptaient des employés au Canada — par conséquent, les employés indiqués comme « nouveaux venus » auraient été des employés existants des entreprises acquises, de sorte que la diversité de ces nouveaux venus reflète la diversité des entreprises acquises. L'organisation a également indiqué qu'elle a restructuré certains secteurs. Cela est confirmé par un examen de l'analyse de l'effectif où nous constatons une augmentation du personnel dans certains CPEME (03, 04, 07) et une réduction dans d'autres (02, 08, 13).

En somme, l'organisation a atteint certains de ses objectifs, même s'ils ont été fixés à des niveaux inférieurs à la disponibilité sur le marché du travail. Il aurait été raisonnable de s'attendre à ce que des progrès supplémentaires soient réalisés si l'organisation avait disposé de trois années complètes pour atteindre ses objectifs, d'autant plus qu'elle a stabilisé son effectif avec ses récentes acquisitions. Par conséquent, il est recommandé que l'évaluation vise avant tout à s'assurer que des objectifs appropriés sont établis pour les trois prochaines années afin de s'assurer que des progrès raisonnables puissent être escomptés.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour tous les écarts nouveaux et à combler, un objectif à court terme a été fixé sous forme de pourcentage, à un niveau au moins égal à la disponibilité.

#### **Objectifs à long terme**

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart mis au jour dans la plus récente analyse de l'effectif.
- L'organisation a établi ses objectifs à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché du travail, ce qui semble raisonnable et approprié. La prochaine évaluation subséquente permettra de donner un meilleur aperçu des réalisations de l'entreprise en matière d'équité en matière d'emploi.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme  non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné que CA Canada Company présente un certain nombre d'écarts en ce qui concerne les femmes et les personnes handicapées, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste d'employés dans ces deux groupes. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi : [https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).
- Nous constatons que vous avez l'habitude de publier des offres d'emploi sur des sites et des publications axés sur les femmes dans le domaine de la technologie ou de cibler les groupes désignés. De plus, l'établissement de partenariats avec des organisations qui travaillent avec des membres de groupes désignés, y compris des associations professionnelles, contribuerait certainement à élargir le rayonnement de vos efforts de recrutement.

**Nom de l'analyste : Marie-Josée Lemery**

**Date : 30 mai 2018**

**De:** Lemery, Marie-Josée M [NC] **On Behalf Of** EE-EME

**Envoyé:** June 8, 2018 11:52 AM

**À:** 'Renee.Lalonde@ca.com' <Renee.Lalonde@ca.com>

**Cc:** 'stodd@fasken.com' <stodd@fasken.com>

**Objet :** Accord numéro 060651 du gouvernement du Canada — Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Madame Lalonde,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 mars 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CA Canada Company se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que CA Canada Company présente un certain nombre d'écarts en ce qui concerne les femmes et les personnes handicapées, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste d'employés dans ces deux groupes. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi : [https://equity.esdc.gc.ca/sjiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sjiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).
- Nous constatons que vous avez l'habitude de publier des offres d'emploi sur des sites et des publications axés sur les femmes dans le domaine de la technologie ou de cibler les groupes désignés. De plus, l'établissement de partenariats avec des organisations qui travaillent avec des membres de groupes désignés, y compris des associations professionnelles, contribuerait certainement à élargir le rayonnement de vos efforts de recrutement.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 mars 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CA Canada Company devra

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

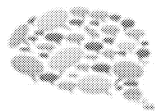
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada/Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!...  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!