



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation CA Canada Company	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) CA Technologies Inc.	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 260
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541510	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 125 Commerce Valley Drive West, Suite 800 Thornhill, Ontario	Ville Thornhill	Province Ontario	Code postal L3T 7W4
	Numéro de téléphone 289-695-7622	Numéro de télécopieur 905-695-7350	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Shelly Weathers	Titre Partenaire commercial principal RH
Numéro de téléphone 289-695-7622	Adresse du courriel shelly.weathers@ca.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Renee Lalonde	Titre Vice-présidente, directrice des ventes et du pays
Numéro de téléphone 905-695-7245	Adresse du courriel renee.lalonde@ca.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-06-02

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Ontario	101	0	0	101	Montréal	24	0	0	24
Québec	24	0	0	24	Toronto	5	0	0	5
Colombie britannique	184	0	0	184	Vancouver ¹	84	0	0	184
		0		309	Ottawa - Gatineau	16	0	0	16
Nombre total d'employés au Canada					Ont. moins les RMR	80	0	0	80
					Total des employés au Canada				309



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	28	20	8							3	3	
	Total	28	20	8							3	3	
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	153	110	43	1		1				58	40	18
	Total	154	111	43	1		1				58	40	18
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	18	3	1	1					4	3	1
	Total	21	18	3	1	1					4	3	1



CA Canada Company (certificat n° 060651)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
 Temps plein / National

Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	12	7							9	7	2
	Total	19	12	7							9	7	2
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	2										
	3												
	2												
	1	82	68	14	1	1					20	17	3
	Total	84	70	14	1	1					20	17	3
Nombre total d'employés		309	234	75	3	2	1				94	70	24



CA Canada Company (certificat # 060651)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	303	228	75	3	2	1				94	70	24
100 000 \$ et plus	6	6										
Nombre total d'employés	309	234	75	3	2	1				94	70	24



CA Canada Company (certificat # 060651)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	9	1							2	2	
Professionnels	88	66	22							38	28	10
Semi-professionnels et techniciens	4	4										
Personnel administratif et de bureau principal	24	17	7							15	12	3
Personnel qualifié de la vente et des services	11	10	1							6	6	
Nombre total d'employés embauchés	137	106	31							61	48	13



CA Canada Company (certificat n° 060651)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

Periode de reference 2015-10-25 a 2018-01-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	6	1							1	1	
Professionnels	33	28	5							8	7	1
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	6	6								2	2	
Nombre total d'employés promus	48	42	6							11	10	1
Nombre total de promotions	49	43	6							11	10	1



CA Canada Company (certificat n° 060651)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-10-25 à 2018-01-01 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11	9	2							1		1
Professionnels	68	57	11							16	14	2
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	11	6	5							6	5	1
Personnel qualifié de la vente et des services	23	22	1							3	3	
Nombre total de salariés licenciés	114	95	19							26	22	4

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
 Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	28	8	28.6 %	38.9 %	11	-3	National	
03 : Professionnels		154	43	27.9 %	22.3 %	34	9		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	9	2	22.2 %	42.0 %	4	-2	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	8	3	37.5 %	66.4 %	5	-2	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	133	35	26.3 %	17.4 %	23	12	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	1	50.0 %	42.5 %	1	0	National	
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	1	1	100.0 %	58.1 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		21	3	14.3 %	23.9 %	5	-2		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	19.8 %	0	0	Colombie-Britannique	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	7	0	0.0 %	25.1 %	2	-2	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	11	3	27.3 %	24.2 %	3	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		19	7	36.8 %	79.5 %	15	-8		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.8 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	87.1 %	1	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	17	5	29.4 %	79.0 %	13	-8	Vancouver	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		84	14	16.7 %	28.5 %	24	-10		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	10	1	10.0 %	26.3 %	3	-2	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	59	10	16.9 %	28.7 %	17	-7	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	15	3	20.0 %	29.1 %	4	-1	Québec	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Femmes Disponibili		Lac u	Espace recrutement
		#	#%	%	#			
Total		309	75	24.3 %	29.2 %	90	-15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
 Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	28	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		154	1	0.6 %	0.8 %	1	0	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	2.7 %	0	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	9	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	8	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	133	0	0.0 %	0.6 %	1	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		21	1	4.8 %	1.7 %	0	1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	7	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	11	1	9.1 %	1.6 %	0	1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		19	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	17	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		84	1	1.2 %	1.2 %	1	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	59	1	1.7 %	1.0 %	1	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Lac u #	Espace recrutement
			Représentation #	Représentation %	Disponibilité %		
Total		309	3	1.0 %	1.2 %	3	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
 Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
01 : Cadres supérieurs	National		3	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		28	3	10.7 %	15.0 %	4	-1	National
03 : Professionnels			154	58	37.7 %	37.4 %	58	0	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		9	0	0.0 %	21.6 %	2	-2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		8	3	37.5 %	16.9 %	1	2	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		133	54	40.6 %	40.5 %	54	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		2	1	50.0 %	12.5 %	0	1	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National		1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			21	4	19.0 %	34.2 %	7	-3	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique		1	1	100.0 %	28.5 %	0	1	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		2	0	0.0 %	34.1 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique		7	0	0.0 %	32.5 %	2	-2	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		11	3	27.3 %	35.9 %	4	-1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			19	9	47.4 %	32.3 %	6	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		17	9	52.9 %	35.3 %	6	3	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			84	20	23.8 %	19.0 %	16	4	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		10	2	20.0 %	24.7 %	2	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		59	14	23.7 %	20.8 %	12	2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		15	4	26.7 %	8.5 %	1	3	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Lac u	Espace recrutement
	Localisation interne	Tous les employés	Disponibilité		#			
		#	#	%		%		
Total		309	94	30.4 %	29.6 %	91	e 3 #	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
 Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement	
				#	%	Disponibilité %	Gap #		
01/02 : Directeurs	National		31	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National		154	0	0.0 %	3.8 %	6	-6	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		21	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		19	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		84	0	0.0 %	3.5 %	3	-3	National
Total			309	0	0.0 %	3.8 %	12	-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
 Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^{te}	#	#		
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	27.4 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	28	8	28.6 %	38.9 %	11	-3		
03 : Professionnels	154	43	27.9 %	22.3 %	34	9		
04 : Semi-professionnels et techniciens	21	3	14.3 %	23.9 %	5	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	7	36.8 %	79.5 %	15	-8		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	14	16.7 %	28.5 %	24	-10		
Total	309	75	24.3 %	29.2 %	90	:15		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
 Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation	Disponibilité	Gap	
	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	3	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	28	0.0 %	2.2 %	1	-1	
03 : Professionnels	154	0.6 %	0.8 %	1	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	21	4.8 %	1.7 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	19	0.0 %	2.2 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	1.2 %	1.2 %	1	0	
Total	309	1.0 %	1.2 %	3	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
 Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs		3	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		28	3	10.7 %	15.0 %	4	-1
03 : Professionnels		154	58	37.7 %	37.4 %	58	0
04 : Semi-professionnels et techniciens		21	4	19.0 %	34.2 %	7	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal		19	9	47.4 %	32.3 %	6	3
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		84	20	23.8 %	19.0 %	16	4
Total		309	94	30.4 %	29.6 %	91	3

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
 Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		31	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	
03 : Professionnels		154	0	0.0 %	3.8 %	6	-6	
04 : Semi-professionnels et techniciens		21	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		19	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		84	0	0.0 %	3.5 %	3	-3	
Total		309	0	0.0 %	3.8 %	12	-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CA
Canada Company

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

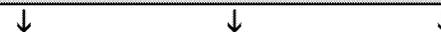
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	10	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	6	38.9
03	Professionnels	118	35	31.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	20.5
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	5	80.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	101	14	28.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	55.5
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		262	60	32.0

* Source:

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	8	38.9
03	Professionnels	154	43	22.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	21	3	23.9
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	7	79.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	14	28.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		309	75	29.2

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	10	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	0	2.2
03	Professionnels	118	1	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	2.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	101	1	1.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		262	2	1.3

* Source:

0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	0	2.2
03	Professionnels	154	1	0.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	21	1	1.7
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	0	2.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	1	1.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		309	3	1.2

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	10	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	2	15.0
03	Professionnels	118	27	32.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	1	32.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	24.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	101	16	19.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	52.7
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		262	46	25.1

* Source:

0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	3	15.0
03	Professionnels	154	58	37.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	21	4	34.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	9	32.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	20	19.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		309	94	29.6

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	10	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	34	0	4.3
03	Professionnels	118	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	101	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		262	0	3.8

* Source:

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	31	0	4.3
03	Professionnels	154	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	21	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		309	0	3.8

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	10	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes				
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	
#	#	#	#	
01	0	0	0	0
02	10	1	0	0
03	88	22	0	0
04	4	0	0	0
05	0	0	0	0
06	0	0	0	0
07	24	7	0	0
08	11	1	0	0
09	0	0	0	0
10	0	0	0	0
11	0	0	0	0
12	0	0	0	0
13	0	0	0	0
14	0	0	0	0
Total	137	31	0	0

Tableau 5 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
0	0	0	0
7	1	0	0
33	5	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
48	6	0	0

Tableau 9 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
0	0	0	0
11	2	0	0
68	11	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
11	5	0	0
23	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
114	19	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	10	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	88	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	137	0	0	0

	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	33	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	48	0	0	0

	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	68	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	114	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	10	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	88	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	137	0	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	33	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	48	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	68	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	114	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	10	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	0	0
03 Professionnels	88	38	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	15	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	6	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	137	61	0	0

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	0	0
03 Professionnels	33	8	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	6	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	48	11	0	0

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	1	0	0
03 Professionnels	68	16	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	6	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	114	26	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA		
		25-10-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-10-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	31	-3.3%		0	37.3%		0	0	6	0.0%		0	6	0		38.9%	-6	-6	19.4%	19.4%
03	Professionnels	118	9.3%		0	50.0%		0	0	35	0.0%		0	2	0		31.4%	-2	-2	29.7%	29.7%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	91.3%		0	8.3%		0	0	0	0.0%		0	1	0		20.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	5	56.0%		0	91.7%		0	0	5	0.0%		0	-1	0		80.6%	1	1	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	101	-6.0%		0	24.9%		0	0	14	0.0%		0	15	0		28.4%	-15	-15	13.9%	13.9%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	1	0		55.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		262	5.7%		0	39.9%		0	0	60	0.0%		0	24	0		32.0%	-24	-24	22.9%	22.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	0.0	4	0.0	
03	Professionnels	2	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0.0	6	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		14	0.0	11	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	À - De														
		25-10-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-10-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	31	-3.3%		0	37.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	118	9.3%		0	50.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.8%	0.8%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	91.3%		0	8.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	5	56.0%		0	91.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	101	-6.0%		0	24.9%		0	0	1	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	1.0%	1.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		262	5.7%		0	39.9%		0	0	2	0.0%	0	1	0	1.3%	-1	-1	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		1		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	25-10-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-10-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	34	-1.7%		0	18.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	118	9.3%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	4	0	3.8%	-4	-4	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	3	91.3%		0	8.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	5	56.0%		0	91.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	101	-6.0%		0	24.9%		0	0	0	0.0%	0	4	0	3.5%	-4	-4	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	262	5.7%		0	39.9%		0	0	0	0.0%	0	10	0	3.8%	-10	-10	0.0%	0.0%	

¹ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

² Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	0.0	2	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	3		6		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
		25-10-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-10-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	31	-3.3%		0	37.3%		0	0	2	0.0%	0	3	0	15.0%	-3	-3	6.5%	6.5%
03	Professionnels	118	9.3%		0	50.0%		0	0	27	0.0%	0	12	0	32.9%	-12	-12	22.9%	22.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	91.3%		0	8.3%		0	0	1	0.0%	0	0	0	32.2%	0	0	33.3%	33.3%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	5	56.0%		0	91.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	24.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	101	-6.0%		0	24.9%		0	0	16	0.0%	0	3	0	19.2%	-3	-3	15.8%	15.8%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	52.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		262	5.7%		0	39.9%		0	0	46	0.0%	0	20	0	25.1%	-20	-20	17.6%	17.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	7	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		12		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés								Femmes										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
		01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	28	-3.3%	5.0%	4	37.3%	11.3%	9	13	8	11.3%	3	7	5	38.9%	38.9%	-3	-2	28.6%	31.3%
03	Professionnels	154	9.3%	30.0%	139	50.0%	15.9%	74	213	43	15.9%	21	43	47	22.3%	22.3%	9	4	23.5%	23.5%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	21	91.3%	4.8%	3	8.3%		0	3	3	0.0%	0	3	1	23.9%	23.9%	-2	-2	14.3%	16.7%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	19	56.0%	0.0%	0	91.7%		0	7	7	0.0%	0	8	0	79.5%	79.5%	-8	-8	36.8%	36.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	-6.0%	0.0%	0	24.9%	6.8%	17	17	14	6.8%	3	13	5	28.5%	28.5%	-10	-8	16.7%	19.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		309	5.7%	16.2%	150	39.9%	11.3%	105	255	75	11.3%	25	84	74	29.2%	29.2%	-15	-10	24.3%	27.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.3	27.4%	Composition of finalist pools = Composition des bassins de finalistes
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.4	38.9%	Likelihood of hiring a woman = Probabilité qu'une femme soit embauchée
03	Professionnels	0.2	22.3%	Woman = Femme
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.2	23.9%	Man = Homme
05	Surveillants	0.0	67%	67% = 67%
06	Contremaîtres	0.0	50%	50% = 50%
07	Personnel administratif et de bureau	0.8	79.5%	0% = 0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.3	28.5%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
Total		0.3	29.2%	

Notre objectif : établir une liste de candidats diversifiés en ayant un minimum de deux femmes sur chaque liste pour au moins 75 % des demandes remplies.

COMPOSITION OF FINALIST POOLS

LIKELIHOOD OF HIRING A WOMAN

SOURCE: STEPHANIE K. JOHNSON ET AL. © HRA.ORG

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	À - De														
		01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	28	-3.3%	5.0%	4	37.3%	11.3%	9	13	0	11.3%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	154	9.3%	30.0%	139	50.0%	15.9%	74	213	1	15.9%	0	1	2	0.8%	0.8%	0	1	0.6%	1.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	21	91.3%	4.8%	3	8.3%		0	3	1	0.0%	0	-1	0	1.7%	1.7%	1	1	4.8%	4.2%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	19	56.0%	0.0%	0	91.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	-6.0%	0.0%	0	24.9%	6.8%	17	17	1	6.8%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	1.2%	1.2%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		309	5.7%	16.2%	150	39.9%	11.3%	105	255	3	11.3%	1	4	3	1.2%	1.2%	-1	-1	1.0%	1.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)[†] - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
			%	
01	Cadres supérieurs		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0	2.2%
03	Professionnels		0.0	0.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	0.0%
05	Surveillants		0.0	0.0%
06	Contremaîtres		0.0	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau		0.0	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0%
10	Personnel de bureau		0.0	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0%
14	Autres travailleurs manuels		0.0	0.0%
Total			0.0	1.2%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	31	-1.7%	5.0%	5	18.6%	11.3%	11	16	0	11.3%	0	2	1	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	2.8%
03 Professionnels	154	9.3%	30.0%	139	50.0%	15.9%	74	213	0	15.9%	0	11	8	3.8%	3.8%	-6	-3	0.0%	2.7%
04 Personnel semi-professionnels et techn	21	91.3%	4.8%	3	8.3%		0	3	0	0.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	19	56.0%	0.0%	0	91.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	84	-6.0%	0.0%	0	24.9%	6.8%	17	17	0	6.8%	0	3	1	3.5%	3.5%	-3	-2	0.0%	1.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	309	5.7%	16.2%	150	39.9%	11.3%	105	255	0	11.3%	0	17	10	3.8%	3.8%	-12	-7	0.0%	2.2%

¹ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

² Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0	4.3%		
03 Professionnels	0.0	3.8%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	0.0	4.6%		
05 Surveillants	0.0			
06 Contremaîtres	0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	3.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	3.5%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10 Personnel de bureau	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	0.0			
Total	0.0	3.8%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
		01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	%	N°	N°	%	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	28	-3.3%	5.0%	4	37.3%	11.3%	9	13	3	11.3%	1	3	2	15.0%	15.0%	-1	-1	10.7%	12.5%
03	Professionnels	154	9.3%	30.0%	139	50.0%	15.9%	74	213	58	15.9%	28	80	80	37.4%	37.4%	0	0	37.7%	37.5%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	21	91.3%	4.8%	3	8.3%		0	3	4	0.0%	0	4	1	34.2%	34.2%	-3	-3	19.0%	20.8%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	19	56.0%	0.0%	0	91.7%		0	0	9	0.0%	0	-3	0	32.3%	32.3%	3	3	47.4%	47.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	-6.0%	0.0%	0	24.9%	6.8%	17	17	20	6.8%	4	0	0	0.0%	19.0%	4	0	23.8%	19.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		309	5.7%	16.2%	150	39.9%	11.3%	105	255	94	11.3%	32	74	75	29.6%	29.6%	3	1	30.4%	29.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.2		15%	
03	Professionnels		0.4		37%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.3		34%	
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.3		30%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Femmes			Écart			Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2015	3	0.0	0.0	27.4	1	-1	0.0																					
	2018	3	0.0	0.0	27.4	1	-1	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	31	6.0	19.4	38.9	12	-6	49.8																					
	2018	28	8.0	28.6	38.9	11	-3	73.4	10	10.0	10.0	4	-3	7	14.3	1	0	11	2	18.2	2	0							
03 Professionnels	2015	118	35.0	29.7	31.4	37	-2	94.5																					
	2018	154	43.0	27.9	22.3	34	9	125.2	88	22.0	25.0	20	2	33	5	15.2	10	-5	68	11	16.2	20	-9						
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	3	0.0	0.0	20.5	1	-1	0.0																					
	2018	21	3.0	14.3	23.9	5	-2	59.8	4	0.0	0.0	1	-1	1	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0							
05 Surveillants	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0						
06 Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0						

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	17	2.0	11.8	2	100.0	0.0	0.0	4	50.0	0.0	0.0		
	2021	17	2.0	11.8			0.4	3024.3			0.4	3024.3		
03 Professionnels	2018	121	27.0	22.3	2	1,350.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	121	27.0	22.3			0.2	10006.3			0.2	10006.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	0.0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	5	100.0	80.6	4	1	124.1																		
	2018	19	7	36.8	79.5	15	-8	46.3	24	7	29.2	19	-12	1	0	0.0	1	-1	11	5	45.5	11	-6			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	101	14	13.9	28.4	29	-15	48.8																		
	2018	84	14	16.7	28.5	24	-10	58.5	11	1	9.1	3	-2	6	0	0.0	1	-1	23	1	4.3	3	-2			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
10 Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	25	7	28.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	25	7	28.0			0.8	3522.0			0.8	3522.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	17	1	5.9	9	11.1	0.0	0.0	6	16.7	0.0	0.0	
	2021	17	1	5.9			0.3	2064.0			0.3	2064.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes							
		#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	55.5	1	-1	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	262	60	22.9	32.0	84	-24	71.6																
		2018	309	75	24.3	29.2	90	-15	83.1	137	31	22.6	40	-9	48	6	12.5	11	-5	114	19	16.7	26	-7	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	185	37	20.0	14	264.3	0.0	0.0	11	336.4	0.0	0.0	
		2021	185	37	20.0			0.3	6849.3			0.3	6849.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	31	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
	2018	28	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	10	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0
03 Professionnels	2015	118	1	0.8	1.1	1	0	77.0																
	2018	154	1	0.6	0.8	1	0	81.2	88	0	0.0	1	-1	33	0	0.0	0	0	0	68	0	0.0	1	-1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	3	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	2018	21	1	4.8	1.7	0	1	280.1	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	17	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	121	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
		2018	19	0	0.0	2.2	0	0	0.0	24	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	101	1	1.0	1.2	1	0	82.5																
		2018	84	1	1.2	1.2	1	0	99.2	11	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	23	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	25	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Autochtones							Autochtones					Autochtones					Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	262	2	0.8	1.3	3	-1	58.7																
		2018	309	3	1.0	1.2	4	-1	80.9	137	0	0.0	2	-2	48	0	0.0	0	0	0	114	0	0.0	1	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0										
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0										
Total		2018	185	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	185	0	0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
01& 02 Cadres	2015	34	0	0,0	4,3	1	-1	0,0																		
	2018	31	0	0,0	4,3	1	-1	0,0	10	0	0,0	0	0	0	7	0	0,0	0	0	0	11	0	0,0	0	0	0
03 Professionnels	2015	118	0	0,0	3,8	4	-4	0,0																		
	2018	154	0	0,0	3,8	6	-6	0,0	88	0	0,0	3	-3	33	0	0,0	0	0	0	68	0	0,0	0	0	0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	3	0	0,0	4,6	0	0	0,0																		
	2018	21	0	0,0	4,6	1	-1	0,0	4	0	0,0	0	0	1	0	0,0	0	0	0	1	0	0,0	0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																		
	2018	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0																		
	2018	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
01& 02 Cadres	2018	17	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	1	0,0	0,0	0,0
	2021	17	0	0,0								
03 Professionnels	2018	121	0	0,0	1	0,0	0,0	0,0	3	0,0	0,0	0,0
	2021	121	0	0,0								
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	5	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	2021	5	0	0,0								
05 Surveillants	2018	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	2021	0	0	0,0								
06 Contremaîtres	2018	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	2021	0	0	0,0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Personnes handicapées		Actuel		Prévu	Différence	Personnes handicapées		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Personnes handicapées						
							#	%					#	%					#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
	2018	19	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	24	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	101	0	0.0	3.5	4	-4	0.0																	
	2018	84	0	0.0	3.5	3	-3	0.0	11	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	23	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	25	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	17	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2021	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2015	262	0	0.0	3.8	10	-10	0.0																		
	2018	309	0	0.0	3.8	12	-12	0.0	137	0	0.0	5	-5	48	0	0.0	0	0	0	114	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total	2018	185	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	185	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles				Résultat FME	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0																
	2018	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	31	2	6.5	15.0	5	-3	43.0																
	2018	28	3	10.7	15.0	4	-1	71.4	10	2	20.0	2	1	7	1	14.3	0	1	11	1	9.1	1	0	
03 Professionnels	2015	118	27	22.9	32.9	39	-12	69.5																
	2018	154	58	37.7	37.4	58	0	100.7	88	38	43.2	33	5	33	8	24.2	8	0	68	16	23.5	16	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	3	1	33.3	32.2	1	0	103.5																
	2018	21	4	19.0	34.2	7	-3	55.7	4	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	17	3	17.6	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	17	3	17.6			0.2	11764.7			0.2	11764.7	
03 Professionnels	2018	121	46	38.0	7	657.1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	121	46	38.0			0.4	10164.8			0.4	10164.8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	5	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	%			Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	0	0.0	24.1	1	-1	0.0																	
	2018	19	9	47.4	32.3	6	3	146.7	24	15	62.5	8	7	1	0	0.0	0	0	11	6	54.5	0	6		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	101	16	15.8	19.2	19	-3	82.5																	
	2018	84	20	23.8	19.0	16	4	125.3	11	6	54.5	2	4	6	2	33.3	1	1	23	3	13.0	4	-1		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
10 Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	25	15	60.0	1	1500.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	25	15	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	17	8	47.1	3	266.7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	17	8	47.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CA Canada Company

[Date: 2018-01-01]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	52.7	1	-1	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	262	46	17.6	25.1	66	-20	69.9															
		2018	309	94	30.4	29.6	91	3	102.8	137	61	44.5	41	20	48	11	22.9	8	3	114	26	22.8	20	6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	185	72	38.9	12	600.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	185	72	38.9			0.3	13148.3			0.3	13148.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
CA Canada Company
[Date: 2018-01-01]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Les efforts d'acquisition de talents déployés par CA Canada ont été touchés par les faibles taux de chômage dans les provinces où elle a concentré ses efforts en matière d'embauche. Une forte croissance de l'emploi est une indication que le marché du travail se resserre. Ce dernier connaît des difficultés puisqu'il se heurte aux grandes entreprises de renom et aux bassins restreints de talents. Les candidats ont tendance à privilégier les emplois contractuels plutôt que les emplois à temps plein.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

CA Canada a procédé à une réorganisation de l'ensemble de ses secteurs fonctionnels, ce qui a mené à une réduction de l'effectif.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

CA Canada a acquis des entreprises dont certains employés travaillent au Canada.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

L'entreprise CA Canada s'est engagée à favoriser la diversité dans ses efforts d'embauche. Les possibilités d'emploi sont répertoriées dans les publications et sur les sites d'affichage de postes qui sont destinés aux femmes en technologie, aux minorités visibles, aux Autochtones et aux personnes handicapées.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : CA Canada Company

Emplacement principal : Vancouver (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 309

Colombie-Britannique — 184 employés

Ontario — 101 employés

Québec — 24 employés

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5415 : Conception de systèmes informatiques et services connexes

CA Canada Company développe et fournit des solutions logicielles de commerce électronique, notamment des solutions de systèmes, de sécurité, de stockage et de gestion de l'information.

Dates importantes — Évaluation après la première année

Début : 28-10-2015

Réception : 26-11-2015

Clôture : 06-01-2016

Analyse de 25-10-2015

l'effectif :

Dates importantes — Évaluation subséquente

Début : 31-03-2018

Réception : 10-04-2018

Analyse de 01-01-2018

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse précédente de l'effectif incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation avait fixé ses objectifs d'embauche et de promotion en chiffres absolus. Il est à noter qu'à l'évaluation de la conformité précédente, il avait été accepté que la société soit déclarée conforme sans qu'elle fixe d'objectifs au moins égaux à la disponibilité pour chaque secteur où il y avait sous-représentation.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (100 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (1 350 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (11,1 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation/observations

- En 2015, l'organisation présentait des écarts de -1 en ce qui concerne les femmes dans les CPEME 01 et 04. Toutefois, aucun objectif à court terme n'avait été établi pour combler les écarts, ce qui avait été accepté lors de l'évaluation de la conformité précédente.
 - CPEME 01 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPEME.
 - CPEME 04 : Il y a eu cinq nouveaux venus, mais aucun n'était une femme.
- CPEME 02 : Il y a eu 16 nouveaux venus et 2 étaient des femmes. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPEME était de deux femmes; par conséquent, cet objectif a été atteint. Quoi qu'il en soit, cela représente un taux d'embauche de 12,5 %, ce qui est légèrement inférieur à la disponibilité de ce groupe de 38,9 %.
- CPEME 03 : Il y a eu 120 nouveaux venus et 27 étaient des femmes. L'objectif à court terme qui avait été accepté pour cette CPEME était de deux femmes; par conséquent, cet objectif a été atteint. En comparaison, le taux d'embauche des femmes dans cette CPEME était de 22,5 % alors que la disponibilité sur le marché du travail était de 31,4 %.
- CPEME 08 : Il y a eu 16 nouveaux venus dont l'un était une femme. Ce résultat est inférieur à l'objectif que l'organisation s'était fixé, à savoir d'embaucher neuf femmes dans cette CPEME. Le taux d'embauche (6,3 %) est également bien inférieur à la disponibilité sur le marché du travail de 28,4 % pour cette CPEME.
- CPEME 13 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPEME. Cela explique pourquoi l'objectif à court terme d'une (1) femme n'a pas été atteint.

Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
----	---	-------------------------------

Évaluation/observations

- CPEME 02 : Il y a eu 16 nouveaux venus, mais aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 2,2 %, la situation était à prévoir.

Personnes handicapées

3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation/observations

- En 2015, l'organisation avait un écart de -1 en ce qui concerne les personnes handicapées dans les CPEME 01/02. Toutefois, aucun objectif à court terme n'avait été fixé pour combler les écarts, ce qui avait été accepté lors de l'évaluation de la conformité précédente.
 - CPEME 01/02 : Il y a eu 16 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 4,3 %, la situation était à prévoir.
- CPEME 03 : Il y a eu 120 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Le résultat est inférieur à l'objectif que l'organisation s'était fixé, à savoir d'embaucher une personne handicapée dans cette CPEME. En outre, compte tenu d'une disponibilité de 3,8 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins quatre personnes handicapées.
- CPEME 08 : Il y a eu 16 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Le résultat est inférieur à l'objectif que l'organisation s'était fixé, à savoir d'embaucher deux personnes handicapées dans cette CPEME.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (300 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (643 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (1 500 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (233 %)

Évaluation/observations

- En 2015, l'organisation présentait un écart de -1 en ce qui concerne les membres des minorités visibles dans la CPEME 13. Toutefois, aucun objectif à court terme n'avait été fixé pour combler cet écart, ce qui avait été accepté lors de l'évaluation de la conformité précédente. Il n'y a pas eu de nouveaux venus depuis 2015 et l'organisation n'a plus d'employés dans cette CPEME.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Sur les 11 objectifs que l'organisation avait établis à sa première évaluation de la conformité, six ont été atteints et cinq ne l'ont pas été.

Il est important de noter que cette évaluation porte sur une période inférieure à trois ans, soit d'octobre 2015 à janvier 2018. Pendant cette période, l'organisation indique qu'elle a acquis des entreprises qui comptaient des employés au Canada — par conséquent, les employés indiqués comme « nouveaux venus » auraient été des employés existants des entreprises acquises, de sorte que la diversité de ces nouveaux venus reflète la diversité des entreprises acquises. L'organisation a également indiqué qu'elle a restructuré certains secteurs. Cela est confirmé par un examen de l'analyse de l'effectif où nous constatons une augmentation du personnel dans certains CPEME (03, 04, 07) et une réduction dans d'autres (02, 08, 13).

En somme, l'organisation a atteint certains de ses objectifs, même s'ils ont été fixés à des niveaux inférieurs à la disponibilité sur le marché du travail. Il aurait été raisonnable de s'attendre à ce que des progrès supplémentaires soient réalisés si l'organisation avait disposé de trois années complètes pour atteindre ses objectifs, d'autant plus qu'elle a stabilisé son effectif avec ses récentes acquisitions. Par conséquent, il est recommandé que l'évaluation vise avant tout à s'assurer que des objectifs appropriés sont établis pour les trois prochaines années afin de s'assurer que des progrès raisonnables puissent être escomptés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour tous les écarts nouveaux et à combler, un objectif à court terme a été fixé sous forme de pourcentage, à un niveau au moins égal à la disponibilité.

Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart mis au jour dans la plus récente analyse de l'effectif.
- L'organisation a établi ses objectifs à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché du travail, ce qui semble raisonnable et approprié. La prochaine évaluation subséquente permettra de donner un meilleur aperçu des réalisations de l'entreprise en matière d'équité en matière d'emploi.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné que CA Canada Company présente un certain nombre d'écarts en ce qui concerne les femmes et les personnes handicapées, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste d'employés dans ces deux groupes. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.
- Nous constatons que vous avez l'habitude de publier des offres d'emploi sur des sites et des publications axés sur les femmes dans le domaine de la technologie ou de cibler les groupes désignés. De plus, l'établissement de partenariats avec des organisations qui travaillent avec des membres de groupes désignés, y compris des associations professionnelles, contribuerait certainement à élargir le rayonnement de vos efforts de recrutement.

Nom de l'analyste : Marie-Josée Lemery

Date : 30 mai 2018

De: Lemery, Marie-Josée M [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: June 8, 2018 11:52 AM

À: 'Renee.Lalonde@ca.com' <Renee.Lalonde@ca.com>

Cc: 'stodd@fasken.com' <stodd@fasken.com>

Objet : Accord numéro 060651 du gouvernement du Canada — Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Lalonde,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 mars 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CA Canada Company se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que CA Canada Company présente un certain nombre d'écarts en ce qui concerne les femmes et les personnes handicapées, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste d'employés dans ces deux groupes. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi : https://equity.esdc.gc.ca/sjiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.
- Nous constatons que vous avez l'habitude de publier des offres d'emploi sur des sites et des publications axés sur les femmes dans le domaine de la technologie ou de cibler les groupes désignés. De plus, l'établissement de partenariats avec des organisations qui travaillent avec des membres de groupes désignés, y compris des associations professionnelles, contribuerait certainement à élargir le rayonnement de vos efforts de recrutement.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 mars 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CA Canada Company devra

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

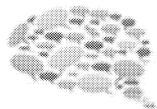
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada/Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!...
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!