



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation CDW Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 407
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 454113	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 417310

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 20 Carlson Court, Suite 300	Ville Etobicoke	Province ON	Code postal M9W 7K6
	Numéro de téléphone 647-288-5700	Numéro de télécopieur 647-288-5900	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lynne Ivanovich	Titre Directeur principal des services aux collaborate
Numéro de téléphone 647-788-6014	Adresse du courriel Lynne.Ivanovich@cdw.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Mary Ann Yule	Titre Vice-président et directeur général
Numéro de téléphone 647-268-5747	Adresse du courriel matyann.yule@cdw.ca
Signature [REDACTED]	Date 2013-08-09

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **CDW Canada Corp** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **061354**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 10 novembre 2017 en raison de :

(Veuillez décrire) Je soutiens que CDW Canada n'est pas en mesure de présenter les documents aux fins de l'évaluation de la conformité dans les délais prescrits par le Programme de contrats fédéraux. Je demande donc une prolongation jusqu'au 10 novembre 2017 pour les raisons suivantes :
La personne compétente pour réaliser ce projet était absente du bureau pendant cinq jours ouvrables au cours de la période visée et sera absente le 16 octobre 2017 pour une intervention médicale. Lorsque nous avons entrepris les travaux sur ce projet, nous n'avons pas été en mesure de compiler les données de façon exhaustive à l'échelle locale en raison de l'exigence voulant d'inclure tous les travailleurs qui ont été licenciés dans les trois dernières années, ainsi que ceux qui ont reçu des promotions. Nous avons communiqué avec notre équipe du SIRH, qui s'affaire à créer une requête spéciale pour extraire ces données. Cela nous permettra d'entrer les données manquantes et de produire les rapports nécessaires.
Nous continuerons à travailler sur ce dossier et nous le soumettrons dès qu'il sera achevé.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **J. D. Hupp**

Titre : **Vice-président et directeur général**

Courriel : **jamehup@cdw.ca**

N° de téléphone : **647-288-5768**

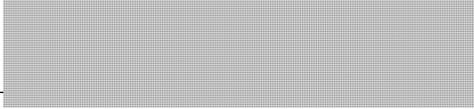


Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Adresse d'affaires: **1700-185 The West Mall, Etobicoke, Ontario, M9C 5L5**

Signature : _____



Date : **October 12, 2017** **Vice-président et directeur général**

De : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca> Au nom de l'**EE-EME**
Envoyé : 16 octobre 2017 8:54
À : "Lynne Ivanovich" <Lynne.Ivanovich@cdw.ca>; EE-EME <ee-eme@hrsdcc.gc.ca>
Cc : Normandin, Ward W [NC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>
Sujet : Demande de prolongation pour la présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contractants fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **10 novembre 2017**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

De : Lynne Ivanovich [mailto:Lynne.Ivanovich@cdw.ca]
Envoyé : 13-17 octobre 10h30
Pour : Goodwin, Jennifer C [NC] ; EE-EME
Sujet : Demande d'extension du dossier Deuxième évaluation de la conformité

Jennifer,
J'ai complété la demande de prolongation comme nous en avons discuté en début de semaine. Comme vous le savez, je me suis penché sur la question et je progresse avec les données. J'apprécierais beaucoup que l'on me donne un délai supplémentaire. Je suis absent lundi en raison d'un problème médical.

J'apprécie vos réponses rapides alors que j'ai commencé à travailler sur ces données. Merci beaucoup et je vous souhaite le meilleur dans ce que vous ferez ensuite.

Lynne Ivanovich
Senior Manager , Coworker Services Business Partner | CDW Canada
1700- 185 The West Mall | Etobicoke ,Ontario M9C 5L5





Si vous recevez actuellement des courriels de marketing et de promotion de CDW Canada et que vous souhaitez vous désabonner, [cliquez ici](#).

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-10-01 à 2017-09-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	438	0	0	438	2	0	0	2	
Québec	3	0	0	3	1	0	0	1	
Nouveau Brunswick	1	0	0	1	3	0	0	3	
Colombie-Britannique	3	0	0	3	436	0	0	436	
Alberta	3	0	0	3	3	0	0	3	
					Ottawa - Gatineau	2	0	0	2
					N.B. moins CMA	1	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada				448	Total des employés au Canada			448	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2014-10-01 à 2017-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	38	23	15							16	11	5
	Total	38	23	15							16	11	5
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	62	33	29							25	11	14
	Total	62	33	29							25	11	14
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2							2	1	1
	Total	4	2	2							2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2014-10-01 à 2017-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	43	17	26				1	1		25	8	17
	Total	43	17	26				1	1		25	8	17
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	277	221	56	6	6		6	6		123	97	26
	Total	277	221	56	6	6		6	6		123	97	26
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	3	14	1			1			7	1	6
	Total	17	3	14	1			1			7	1	6

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-01 à 2017-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3				1		1	3		3
	Total	5	2	3				1		1	3		3
Nombre total d'employés		448	301	147	7	6	1	8	7	1	201	129	72

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	448	301	147	7	6	1	8	7	1	201	129	72
Nombre total d'employés	448	301	147	7	6	1	8	7	1	201	129	72

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2017-09-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5		5							1		1
Professionnels	45	23	22							18	7	11
Semi-professionnels et techniciens	4	2	2							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal	17	4	13							7	1	6
Personnel qualifié de la vente et des services	250	185	65				4	3	1	118	81	37
Personnel de bureau	5	1	4							2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	327	215	112				4	3	1	149	90	59

CDW Canada Corp. (certificat n° 061354)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	15	8	7							5	3	2
Professionnels	26	11	15							11	4	7
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	9	5	4							7	4	3
Personnel qualifié de la vente et des services	10	9	1	1	1					3	3	
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	62	33	29	1	1					27	14	13
Nombre total de promotions	69	36	33	1	1					30	16	14

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2							3	3	
Professionnels	34	20	14							14	7	7
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Contrôleurs	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	6	1	5							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	216	160	56				2	1	1	94	66	28
Personnel de bureau	7	4	3				1	1		1	1	
Nombre total de salariés licenciés	273	192	81				3	2	1	116	79	37

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		1	1	100.0 %	27.2 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	27.2 %	0	1	Toronto
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		38	15	39.5 %	40.5 %	15	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	38	15	39.5 %	40.5 %	15	0	Toronto
03 : Professionnels		61	29	47.5 %	54.3 %	33	-4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Toronto	4	3	75.0 %	51.1 %	2	1	Toronto
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Toronto	8	6	75.0 %	47.2 %	4	2	Toronto
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Toronto	1	0	0.0 %	43.6 %	0	0	Toronto
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Toronto	35	19	54.3 %	65.9 %	23	-4	Toronto
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Calgary	1	0	0.0 %	17.1 %	0	0	Calgary
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Toronto	6	0	0.0 %	11.6 %	1	-1	Toronto
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Toronto	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Toronto
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Toronto	3	0	0.0 %	58.0 %	2	-2	Toronto
4112 : Avocats et notaires du Québec	Toronto	1	1	100.0 %	41.6 %	0	1	Toronto
5121 : Auteurs et écrivains	Toronto	1	0	0.0 %	53.3 %	1	-1	Toronto
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	2	50.0 %	36.8 %	1	1	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Toronto	1	0	0.0 %	21.7 %	0	0	Toronto
5241 : Graphistes et illustrateurs	Toronto	3	2	66.7 %	41.8 %	1	1	Toronto
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	53.0 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	53.0 %	1	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		42	25	59.5 %	80.1 %	34	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	41	25	61.0 %	80.1 %	33	-8	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	79.0 %	1	-1	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		271	53	19.6 %	29.8 %	81	-28	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Calgary	1	0.0 %	0	0.0 %	0	24.9 %	0	Calgary
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Edmonton	1	0.0 %	0	0.0 %	0	19.8 %	0	Edmonton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	3	66.7 %	2	66.7 %	1	31.1 %	1	Montréal
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	N.B. moins CMA	1	0.0 %	0	0.0 %	1	63.3 %	-1	N.B. moins CMA
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ottawa - Gatineau	2	0.0 %	0	0.0 %	1	28.8 %	-1	Ottawa - Gatineau
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	261	19.5 %	51	19.5 %	78	29.7 %	-27	Toronto
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Vancouver	2	0.0 %	0	0.0 %	1	28.5 %	-1	Vancouver
10 : Personnel de bureau		17	82.4 %	14	82.4 %	11	65.2 %	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	82.4 %	14	82.4 %	11	65.2 %	3	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	60.0 %	3	60.0 %	3	63.9 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	60.0 %	3	60.0 %	3	63.9 %	0	Toronto
Total		440	32.5 %	143	32.5 %	179	40.8 %	-36	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs			1	0	0.0 %	0.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	0.4 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants			38	0	0.0 %	0.5 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		38	0	0.0 %	0.5 %	0	0
03 : Professionnels			61	0	0.0 %	0.5 %	0	0
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Toronto		4	0	0.0 %	0.4 %	0	0
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Toronto		8	0	0.0 %	0.2 %	0	0
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Toronto		1	0	0.0 %	0.3 %	0	0
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Toronto		35	0	0.0 %	0.6 %	0	0
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Calgary		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Toronto		6	0	0.0 %	0.2 %	0	0
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Toronto		1	0	0.0 %	0.3 %	0	0
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Toronto		3	0	0.0 %	0.5 %	0	0
4112 : Avocats et notaires du Québec	Toronto		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0
5121 : Auteurs et écrivains	Toronto		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens			4	0	0.0 %	0.7 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Toronto		1	0	0.0 %	0.4 %	0	0
5241 : Graphistes et illustrateurs	Toronto		3	0	0.0 %	0.7 %	0	0
05 : Contrôleurs			1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal			42	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		41	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			271	6	2.2 %	0.4 %	1	5

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Calgary	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Calgary
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Edmonton	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Edmonton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	N.B. moins CMA
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	261	6	2.3 %	0.4 %	1	5	Toronto
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Vancouver	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Vancouver
10 : Personnel de bureau		17	1	5.9 %	0.7 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	1	5.9 %	0.7 %	0	1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Total		440	7	1.6 %	0.5 %	1	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		
		#		#	%			
01 : Cadres supérieurs			1	0	0.0 %	21.1 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	21.1 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants			38	16	42.1 %	35.7 %	14	2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		38	16	42.1 %	35.7 %	14	2
03 : Professionnels			61	25	41.0 %	38.1 %	23	2
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Toronto		4	1	25.0 %	53.7 %	2	-1
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Toronto		8	6	75.0 %	56.6 %	5	1
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Toronto		1	1	100.0 %	39.9 %	0	1
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Toronto		35	12	34.3 %	29.2 %	10	2
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Calgary		1	0	0.0 %	37.1 %	0	0
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Toronto		6	3	50.0 %	60.9 %	4	-1
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Toronto		1	1	100.0 %	55.0 %	1	0
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Toronto		3	0	0.0 %	32.8 %	1	-1
4112 : Avocats et notaires du Québec	Toronto		1	1	100.0 %	20.5 %	0	1
5121 : Auteurs et écrivains	Toronto		1	0	0.0 %	19.8 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens			4	2	50.0 %	39.9 %	2	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Toronto		1	0	0.0 %	56.0 %	1	-1
5241 : Graphistes et illustrateurs	Toronto		3	2	66.7 %	34.5 %	1	1
05 : Contrôleurs			1	0	0.0 %	45.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	45.8 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal			42	24	57.1 %	37.2 %	16	8
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		41	23	56.1 %	37.3 %	15	8
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	1	100.0 %	35.3 %	0	1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			271	118	43.5 %	31.5 %	85	33

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CDW Canada Corp.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Calgary	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Calgary
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Edmonton	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Edmonton
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Montréal	3	0	0.0 %	12.4 %	0	0	Montréal
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	N.B. moins CMA
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Toronto	261	118	45.2 %	32.1 %	84	34	Toronto
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Vancouver	2	0	0.0 %	32.7 %	1	-1	Vancouver
10 : Personnel de bureau		17	7	41.2 %	48.1 %	8	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	7	41.2 %	48.1 %	8	-1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	3	60.0 %	48.9 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	3	60.0 %	48.9 %	2	1	Toronto
Total		440	195	44.3 %	34.2 %	150	45	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Gap #	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Disponibilité		#			
		#	%	%					
01/02 : Directeurs			39	0	0.0 %	5.9 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		39	0	0.0 %	5.9 %	2	-2	Ontario
03 : Professionnels			61	0	0.0 %	3.6 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta		1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Alberta
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		60	0	0.0 %	3.6 %	2	-2	Ontario
04 : Semi-professionnels et techniciens			4	0	0.0 %	5.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		4	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			42	1	2.4 %	3.2 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Colombie-Britannique
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		41	1	2.4 %	3.2 %	1	0	Ontario
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			271	6	2.2 %	3.4 %	9	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta		2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Alberta
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Colombie-Britannique
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Nouveau Brunswick
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		263	6	2.3 %	3.4 %	9	-3	Ontario
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau			17	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		17	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	Ontario
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			5	1	20.0 %	7.4 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		5	1	20.0 %	7.4 %	0	1	Ontario

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Lac u	Espace recrutement
			Disponibilité		#	e		
			#	%				
Total		440	8	1.8 %	3.9 %	15	-7	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Recrutement principalement au niveau des CMA.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par CPEME	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	CMA (par défaut)
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants	NOC	CMA (par défaut)
03 : Professionnels	NOC	CMA (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	Provincial
05 : Superviseurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	NOC	CMA (par défaut)
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-09

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	Provincial (par défaut)
03 : Professionnels	EEOG	Provincial (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	Provincial (par défaut)
05 : Superviseurs	EEOG	Provincial (par défaut)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	Provincial (par défaut)
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	Provincial (par défaut)
10 : Personnel de bureau	EEOG	National)
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-09

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	1	1	100.0 %	27.2 %	0	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	38	15	39.5 %	40.5 %	15	0	
03 : Professionnels	61	29	47.5 %	54.3 %	33	-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	2	50.0 %	36.8 %	1	1	
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	53.0 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	42	25	59.5 %	80.1 %	34	-9	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	271	53	19.6 %	29.8 %	81	-28	
10 : Personnel de bureau	17	14	82.4 %	65.2 %	11	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	3	60.0 %	63.9 %	3	0	
Total	440	143	32.5 %	40.8 %	179	-36	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%	#	
		#	%	%	#	Gap	
		#				#	
01 : Cadres supérieurs		1	0	0.0 %	0.4 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		38	0	0.0 %	0.5 %	0	0
03 : Professionnels		61	0	0.0 %	0.5 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0	0.0 %	0.7 %	0	0
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		42	0	0.0 %	0.8 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		271	6	2.2 %	0.4 %	1	5
10 : Personnel de bureau		17	1	5.9 %	0.7 %	0	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	0	0.0 %	0.6 %	0	0
Total		440	7	1.6 %	0.5 %	1	6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		1	0	0.0 %	21.1 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		38	16	42.1 %	35.7 %	14	2	
03 : Professionnels		61	25	41.0 %	38.1 %	23	2	
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	2	50.0 %	39.9 %	2	0	
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	45.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		42	24	57.1 %	37.2 %	16	8	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		271	118	43.5 %	31.5 %	85	33	
10 : Personnel de bureau		17	7	41.2 %	48.1 %	8	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	3	60.0 %	48.9 %	2	1	
Total		440	195	44.3 %	34.2 %	150	45	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		39	0	0.0 %	5.9 %	2		-2		
03 : Professionnels		61	0	0.0 %	3.6 %	2		-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0	0.0 %	5.2 %	0		0		
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	17.9 %	0		0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		42	1	2.4 %	3.2 %	1		0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		271	6	2.2 %	3.4 %	9		-3		
10 : Personnel de bureau		17	0	0.0 %	8.4 %	1		-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	1	20.0 %	7.4 %	0		1		
Total		440	8	1.8 %	3.9 %	15		-7		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-09

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Recrutement principalement au niveau des CMA.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par CPEME	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	CMA (par défaut)
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants	NOC	CMA (par défaut)
03 : Professionnels	NOC	CMA (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	Provincial
05 : Superviseurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	NOC	CMA (par défaut)
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-09

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	Provincial (par défaut)
03 : Professionnels	EEOG	Provincial (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	Provincial (par défaut)
05 : Superviseurs	EEOG	Provincial (par défaut)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	Provincial (par défaut)
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	Provincial (par défaut)
10 : Personnel de bureau	EEOG	National)
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	2	27.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	4	40.5
03 Professionnels	46	19	57.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	31.7
05 Surveillants	6	3	53.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	5	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	253	49	29.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	40	24	65.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	63.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	387	108	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	1	27.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	15	40.5
03 Professionnels	61	29	54.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	2	53.0
05 Surveillants	1	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	42	25	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	271	53	29.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	17	14	65.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	3	63.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	440	142	0.0

* Source :

* Source :

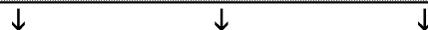
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CDW Canada Corp

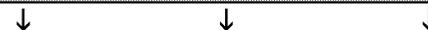
Nov 10 2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	0.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	0	0.5
03	Professionnels	46	0	0.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0.6
05	Surveillants	6	0	1.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	253	6	0.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	40	1	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		387	7	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	0.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	0	0.5
03	Professionnels	61	0	0.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0.7
05	Surveillants	1	0	1.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	42	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	271	6	0.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	17	1	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		440	7	0.0

* Source :

0

* Source :

0

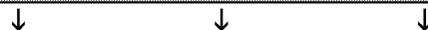
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	21.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	13	35.7
03	Professionnels	46	17	35.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	1	45.3
05	Surveillants	6	2	45.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	4	37.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	253	107	31.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	40	21	48.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	48.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		387	167	0.0

* Source :

0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	21.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	16	35.7
03	Professionnels	61	25	38.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	2	39.9
05	Surveillants	1	0	45.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	42	24	37.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	271	118	31.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	17	7	48.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	3	48.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		440	195	0.0

* Source :

0

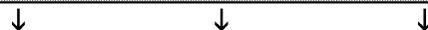
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

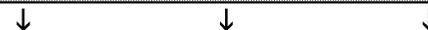
Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	30	1	5.9
03	Professionnels	46	0	3.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	5.2
05	Surveillants	6	0	17.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	1	3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	253	4	3.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	40	0	8.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	7.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		387	7	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		39	0	5.9
		61	0	3.6
		4	0	5.2
		1	0	17.9
		0	0	0.0
		42	1	3.2
		271	6	3.4
		0	0	0.0
		17	1	8.4
		5	0	7.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		440	8	0.0

* Source :

* Source :

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	5	0	0	15	7	0	0	6	2	0	0
03 Professionnels	45	22	0	0	26	15	0	0	34	14	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	17	13	0	0	9	1	0	0	6	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	250	65	0	0	10	0	0	0	216	56	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	4	0	0	1	1	0	0	7	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	327	112	0	0	62	29	0	0	273	81	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	45	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	17	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	250	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	327	0	0	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
15	0	0	0
26	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
9	0	0	0
10	1	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
62	1	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
6	0	0	0
34	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
216	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
273	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	45	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	17	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	250	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	327	4	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0
03 Professionnels	26	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	62	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	34	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	216	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	273	3	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés		
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
	01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	0	0	15	5	6	3	0	0		
03 Professionnels	45	18	0	0	26	11	34	14	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	2	0	0	0	0	2	1	0	0		
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
07 Personnel administratif et de bureau principal	17	7	0	0	9	7	6	2	0	0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	250	118	0	0	10	3	216	94	0	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
10 Personnel de bureau	5	2	0	0	1	1	7	1	0	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total	327	149	0	0	62	27	0	0	273	116	0	0

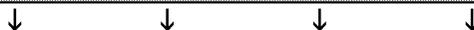
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

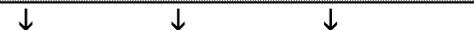
CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	

Tableau 1 : Femmes

Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01 Cadres supérieurs	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0.0	0	0.0
03 Professionnels	7	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	29.7	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	2	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 5 : Femmes

Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01 Cadres supérieurs	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	4	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	29.8	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

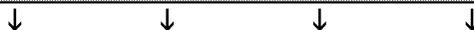
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

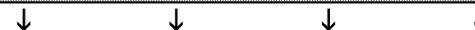
CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	0

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	0

Tableau 2 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Tableau 6 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones			
	Autochtones				Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	0

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	0

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	1	0.0	0
03 Professionnels	2	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	1	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	0.0	0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

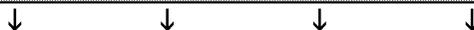
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

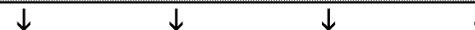
CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	0

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	0

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	1	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0.0	0	0.0
03 Professionnels	2	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2014	2	2	100.0	27.2	1	1	367.6																		
	2017	1	1	100.0	27.2	0	1	367.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0	66.7
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	28	4	14.3	40.5	11	-7	35.3																		
	2017	38	15	39.5	40.5	15	0	97.5	5	5	100.0	2	3	15	7	46.7	2	5	6	2	2	33.3	1	1	18.2	
03 Professionnels	2014	46	19	41.3	57.5	26	-7	71.8																		
	2017	61	29	47.5	54.3	33	-4	87.6	45	22	48.9	24	-2	26	15	57.7	11	4	34	14	14	41.2	14	0	63.6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	20	12	60.0	7	171.4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	20	12	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnelle	2017	71	37	52.1	7	528.6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

05 Professionnels	2020	71	37	52.1	4	925.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------------------	------	----	----	------	---	-------	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi- professionnels et technique	2014	2	0	0.0	31.7	1	-1	0.0																	
	2017	4	2	50.0	53.0	2	0	94.3	4	2	50.0		2		0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	66.7
05 Surveillants	2014	6	3	50.0	53.0	3	0	94.3																	
	2017	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0		0	0	1	1	100.0	1	1	1	0	0.0	1	-1	28.6
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0		0	0	4	0.0	0	4	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2017	4	2	50.0	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

00	Contrat	2020	0	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	7	5	71.4	80.1	6	-1	89.2																		
		2017	42	25	59.5	80.1	34	-9	74.3	17	13	76.5	14	-1	9	1	11.1	6	-5	6	5	83.3	4	1	24.5		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	253	49	19.4	29.7	75	-26	65.2																		
		2017	271	53	19.6	29.8	81	-28	65.6	250	65	26.0	75	-10	10	0	0.0	2	-2	216	56	25.9	42	14	82.4		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	26	14	53.8	1	1400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	26	14	53.8	9	155.6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	260	65	25.0	0	0.0	29.7	84.2	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	260	65	25.0	0	0.0	29.8	83.9	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2014	40	24	60.0	65.2	26	-2	92.0																	
		2017	17	14	82.4	65.2	11	3	126.3	5	4	80.0	3	1	1	1	100.0	1	0	7	3	42.9	4	-1	24.6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	3	2	66.7	63.9	2	0	104.3																	
		2017	5	3	60.0	63.9	3	0	93.9	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	#		
10	Personnel de bureau	2017	6	5	83.3	2	250.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	5	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%						
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2014	387	108	27.9	0.0	0	108	0.0																		
		2017	440	142	32.3	0.0	0	142	0.0	327	112	34.3	0	112	62	29	46.8	17	12	273	81	29.7	76	5	66.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2017	389	141	36.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Total	2020	389	141	36.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	-----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2014	2	0	0.0	0.4	0	0	0.0																		
	2017	1	0	0.0	0.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	66.7
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	28	0	0.0	0.5	0	0	0.0																		
	2017	38	0	0.0	0.5	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	18.2
03 Professionnels	2014	46	0	0.0	0.5	0	0	0.0																		
	2017	61	0	0.0	0.5	0	0	0.0	45	0	0.0	0	0	0	26	0	0.0	0	0	0	34	0	0.0	0	0	63.6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	71	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

05 Professionnels	2020	71	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	2	0	0.0	0.6	0	0	0.0																		
	2017	4	0	0.0	0.7	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	66.7
05 Surveillants	2014	6	0	0.0	1.0	0	0	0.0																		
	2017	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	28.6
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement				
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	7	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2017	42	0	0.0	0.8	0	0	0.0	17	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	24.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	253	6	2.4	0.4	1	5	592.9																	
		2017	271	6	2.2	0.4	1	5	553.5	250	0	0.0	1	-1	10	1	10.0	0	1	216	0	0.0	5	-5	82.4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones										
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	260	1	0.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	260	1	0.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2014	40	1	2.5	0.7	0	1	357.1																		
		2017	17	1	5.9	0.7	0	1	840.3	5	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	24.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	3	0	0.0	0.6	0	0	0.0																		
		2017	5	0	0.0	0.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	#	%	#		
10	Personnel de bureau	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Autochtones							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					Taux de roulement	
			Représentation	Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
				#	%				#	%	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2014	387	7	1.8	0.0	0	7	0.0																	
		2017	440	7	1.6	0.0	0	7	0.0	327	0	0.0	0	0	0	62	1	1.6	1	0	273	0	0.0	5	-5	66.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	389	1	0.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Total	2020	389	1	0.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------	------	-----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 & 02 Cadres	2014	30	1	3.3	5.9	2	-1	56.5																	
	2017	39	0	0.0	5.9	2	-2	0.0	5	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	20.3
03 Professionnels	2014	46	0	0.0	3.6	2	-2	0.0																	
	2017	61	0	0.0	3.6	2	-2	0.0	45	0	0.0	2	-2	26	0	0.0	0	0	34	0	0.0	0	0	63.6	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel		Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	20	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	71	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	71	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement	
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	2	0.0	5.2	0	0	0.0																			
	2017	4	0.0	5.2	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	66.7
05 Surveillants	2014	6	0.0	17.9	1	-1	0.0																			
	2017	1	0.0	17.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	28.6
06 Contremaîtres	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	2020	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
05 Surveillants	2017	1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	2020	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
06 Contremaîtres	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	%		Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Différence	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	7	1	14.3	3.2	0	1	446.4																	
		2017	42	1	2.4	3.2	1	0	74.4	17	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	1	-1	24.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	253	4	1.6	3.4	9	-5	46.5																	
		2017	271	6	2.2	3.4	9	-3	65.1	250	4	1.6	9	-5	10	0	0.0	0	0	216	2	0.9	3	-1	82.4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	260	4	1.5	5	80.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	260	4	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	%		
10	Personnel de bureau	2014	40	0	0.0	8.4	3	-3	0.0																				
		2017	17	1	5.9	8.4	1	0	70.0	5	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	7	1	14.3	0	1	24.6		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	3	1	33.3	7.4	0	1	450.5																				
		2017	5	0	0.0	7.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
10	Personnel de bureau	2017	6	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés			Personnes handicapées		
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2014	387	7	1.8	0.0	0	7	0.0																
		2017	440	8	1.8	0.0	0	8	0.0	327	4	1.2	0	4	62	0	0.0	1	-1	273	3	1.1	5	-2	66.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées										
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif										
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	389	4	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Total	2020	389	4	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	
01 Cadres supérieurs	2014	2	0	0.0	21.1	0	0	0.0																				
	2017	1	0	0.0	21.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	66.7
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	28	13	46.4	35.7	10	3	130.1																				
	2017	38	16	42.1	35.7	14	2	117.9	5	1	20.0	2	-1	15	5	33.3	7	-2	6	3	50.0	3	0	0	0	0	18.2	
03 Professionnels	2014	46	17	37.0	35.3	16	1	104.7																				
	2017	61	25	41.0	38.1	23	2	107.6	45	18	40.0	17	1	26	11	42.3	10	1	34	14	41.2	13	1	1	1	63.6		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	20	6	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	20	6	30.0	2	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	71	29	40.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

05 Professionnels	2020	71	29	40.8	2	1450.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------------------	------	----	----	------	---	--------	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	2	1	50.0	45.3	1	0	110.4																				
	2017	4	2	50.0	39.9	2	0	125.3	4	2	50.0	2	0	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0	66.7			
05 Surveillants	2014	6	2	33.3	45.8	3	-1	72.8																				
	2017	1	0	0.0	45.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	28.6				
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	%	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	7	4	57.1	37.3	3	1	153.2																					
		2017	42	24	57.1	37.2	16	8	153.6	17	7	41.2	6	1	9	7	77.8	5	2	6	2	33.3	3	-1	24.5					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	253	107	42.3	31.5	80	27	134.3																					
		2017	271	118	43.5	31.5	85	33	138.2	250	118	47.2	79	39	10	3	30.0	4	-1	216	94	43.5	91	3	82.4					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	26	14	53.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	26	14	53.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	260	121	46.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	260	121	46.5	3	4033.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	%	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2014	40	21	52.5	48.1	19	2	109.1																					
		2017	17	7	41.2	48.1	8	-1	85.6	5	2	40.0	2	0	1	1	100.0	1	0	7	1	14.3	4	-3	24.6					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	3	2	66.7	48.9	1	1	136.3																					
		2017	5	3	60.0	48.9	2	1	122.7	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	6	3	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	3	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements						Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles		Taux de roulement	
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2014	387	167	43.2	0.0	0	167	0.0																		
		2017	440	195	44.3	0.0	0	195	0.0	327	149	45.6	0	149	62	27	43.5	27	0	273	116	42.5	118	-2	66.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Recrutements et avancements										
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2017	389	176	45.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CDW Canada Corp

Nov 10 2017

Total	2020	389	176	45.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	-----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Programme des entrepreneurs fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

Nom de l'employeur : CDW Canada Corp.

Emplacement principal : Toronto, Ontario

Nombre d'employés : 448

- Ontario - 438
- Québec - 3
- Nouveau-Brunswick - 1
- Colombie-Britannique - 3
- Alberta - 3

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 4541 - Magasins électroniques et maisons de vente par correspondance.

CDW Canada Corp. est un fournisseur de solutions technologiques multimarques pour les entreprises, les gouvernements, les organismes d'éducation et de santé aux États-Unis, au Canada et au Royaume-Uni. CDW a été fondée en 1984 et emploie plus de 8700 personnes dans le monde entier.

Dates clés - évaluation de la première année

Initié : 2014-08-14
 Reçu : 2015-02-04
 Fermé : 2015-11-18
 FMA : 2014-09-30

Dates clés - Évaluation ultérieure

Initié : 2017-09-19
 Reçu : 2018-09-20
 FMA : 2017-09-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les valeurs par défaut de l'analyse de la force de travail pour les CPME 04 et 08 ont été changées en valeurs nationales.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport de réalisation sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

L'ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation avait fixé ses objectifs en chiffres absolus, c'est pourquoi le pourcentage d'objectifs atteints est extraordinairement élevé.

Femmes

02	Cadres moyens et autres dirigeants	Objectif atteint 171,4 %.
03	Professionnels	Objectif atteint 528,6 %.
04	Semi-professionnels et techniciens	Objectif atteint à 200 %.
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 1400%.
08	Personnel qualifié de la vente et des services	Objectif atteint 84,2 %.
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Représentation supérieure à 50 %.

Peuples autochtones

02	Cadres moyens et autres dirigeants	Objectif non fixé.
03	Professionnels	Objectif non fixé.

Évaluation/observations :

- Dans la CPEME 02, il y avait 20 nouveaux entrants et aucun n'était autochtone. Avec une disponibilité de 2,2 %, il faut s'y attendre.
- Dans la CPEME 03, il y a eu 71 nouveaux arrivants et aucun n'était autochtone. Avec une disponibilité de 1,7 %, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins un Autochtone.

Personne handicapée

01/02	Directeurs	Objectif non atteint (0%).
03	Professionnels	Objectif non atteint (0%).
08	Personnel qualifié de la vente et des services	Objectif atteint à 80 %.

Évaluation/observations :

- Dans les CPEME 01 et 02, il y avait 20 nouveaux entrants et aucun n'était une personne handicapée. Avec une disponibilité de 5,9 %, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins une personne handicapée.
- Dans la CPEME 03, il y en avait 71 et aucun n'était une personne handicapée. Avec une disponibilité de 3,6 %, on aurait pu s'attendre à l'embauche d'au moins deux personnes handicapées.

Membres des minorités visibles

10	Personnel de bureau	Objectif non fixé.
----	---------------------	--------------------

Évaluation/Observations

- Dans la CPEME 10, il y avait six nouveaux entrants, et trois étaient des minorités visibles. Avec une disponibilité de 48,1 %, ce chiffre est supérieur à ce qui était prévu.

L'ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation avait 12 lacunes en 2014. L'organisation a fixé neuf objectifs et en a atteint six (67 %).
 - Les femmes : L'organisation a tendance à embaucher davantage de femmes dans ses effectifs, notamment dans les postes de cadres intermédiaires, les postes professionnels, les ventes et les services ainsi que le personnel administratif.
 - Les peuples autochtones : L'organisation compte sept employés autochtones, soit le même nombre que lors de la dernière évaluation en 2014. Peut-être que l'organisation aurait intérêt à s'adresser aux associations autochtones afin de former des partenariats .
 - Personnes handicapées : La représentation de ce groupe désigné est restée constante depuis 2014, à 1,8 %. La sensibilisation des associations appropriées et la création de partenariats peuvent contribuer à une stratégie de ressourcement des candidats.
 - Minorités visibles : L'organisation a tendance à recruter davantage de membres de minorités visibles et son taux de représentation global est actuellement de 44,9 %.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage.

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans et plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
03	Professionnels	-5	50	50	46.8	54.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-8	N/A	N/A-	60.5	80.1
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-23	28.6	28.6	20.2	28.6

Observations :

- Dans les CPEME 03, il y a un écart de -5 mais la représentation est presque à 50%, donc un objectif a été fixé à 50%, et non pas égal à la disponibilité de 54,4%.
- Dans la CPEME 07, il y a un écart de -8 mais comme la représentation est déjà supérieure à 50 %, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif pour éviter le regroupement dans certains groupes professionnels.
- Dans les CPEME 08, il y a un écart de -20. Un objectif égal à une disponibilité de 27,3 % a été fixé.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-1	2.2	2.2	0.0	2.2
03	Professionnels	-1	1.7	1.7	0.0	1.7

Observations :

- Dans les CPEME 02 et 03, les objectifs à court et à long terme ont été fixés en fonction de la disponibilité.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Directeurs	-2	4.3	4.3	0.0	4.3
03	Professionnels	-2	3.8	3.8	0.0	3.8
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-4	3.5	3.5	2.2	3.5
10	Personnel de bureau	-1	7.0	7.0	0.0	7.0

Observations :

- Au total, huit personnes handicapées sont employées par cette organisation. Sur ces huit personnes, six sont employées dans la CPEME 08 Personnel qualifié de la vente et des services.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
10	Personnel de bureau	-1	48.1	48.1	41.2	48.1

Observations :

- Dans la CPEME 10, les objectifs à court et à long terme ont été fixés en fonction de la disponibilité ; l'écart actuel sera comblé par la réalisation de ces objectifs.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

en conformité en cas de non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comporte les éléments suivants :

- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de faire appel aux associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire/éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 21 septembre 2018

Objet : Accord numéro 061354 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

J. D. Hupp,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 18/10/2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CDW Canada Corp se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'entreprise pourrait envisager de communiquer avec des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait aider l'entreprise à réduire ou à éliminer les écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 18/10/2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CDW Canada Corp devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de

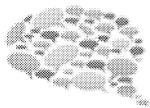
vosre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!