



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation CGI Information Systems and management Consultants Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) CGI	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541519 (Autres services liés à l'informatique)	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 4219 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 150 Commerce Valley Drive West	Ville Markham	Province Ontario	Code postal L3T 7Z3
	Numéro de téléphone 905-762-2700	Numéro de télécopieur 905-695-6461	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Angela Hountalas	Titre Vice-président des ressources humaines Services
Numéro de téléphone 416-306-3731	Adresse du courriel angela.hountalas@cgi.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Julie godin	Titre EVP Global Ressources humaines
Numéro de téléphone 514-841-3257	Adresse du courriel julie.godin@cgi.com
[REDACTED]	Date 2014-04-23

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **CGI Information Systems and Management Consultants** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **061558**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 31 octobre 2017 en raison de :

(Veuillez décrire) L'exercice d'analyse comparative de CGI prend fin à la mi-septembre 2017. Nous utiliserons ces données pour mettre à jour le schéma des rôles des employés en fonction des codes appropriés de la CNP. Nous vous prions de bien vouloir reporter la date d'échéance à la fin d'octobre 2017 afin de fournir les données les plus à jour.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Jenny Lee Winter**

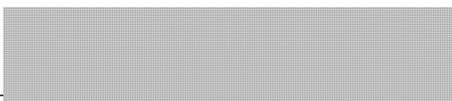
Titre : **Vice-présidente, Ressources humaines**

Courriel : **jenny.winter(&cgi.com)**

N° de téléphone : **+1 416 306 3737**

Adresse d'affaires : **250, rue Yonge, 20<sup>e</sup> étage, Toronto (Ontario) M5B 1L7, Canada**

Signature : \_\_\_\_\_





Emploi et  
Développement social Canada

Employment and  
Social Development Canada

Date : **9 août 2017**

**De :** Normandin, Ward W [NC] <[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)> Au nom de l'**EE-EME**

**Envoyé :** 9 août 2017 13h48

**À :** "jenny.winter@cgi.com" <[jenny.winter@cgi.com](mailto:jenny.winter@cgi.com)>

**Cc :** Harvey, Anupa A [NC] <[anupa.harvey@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:anupa.harvey@hrsdc-rhdcc.gc.ca)> ; Normandin, Ward W [NC] <[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)> ; 'annie.brunet@cgi.com' <[annie.brunet@cgi.com](mailto:annie.brunet@cgi.com)>

**Sujet :** Demande de prolongation pour soumettre les informations relatives à l'évaluation de la conformité au Programme des entrepreneurs fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation **jusqu'au** <sup>31</sup> **octobre 2017**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Anupa Harvey

Directeur, Opérations, Équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[anupa.harvey@labour-travail.gc.ca](mailto:anupa.harvey@labour-travail.gc.ca) / Tél : 902-654-5232

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
Ontario	2651	30	0	2681	Calgary	231	9	0	240
Québec	5696	328	0	6024	Edmonton	405	34	0	439
Nouvelle-Écosse	385	1	0	386	Halifax	385	1	0	386
Nouveau-Brunswick	107	2	0	109	Montréal	4125	282	0	4407
Colombie britannique	273	17	0	290	Regina	127	6	0	133
Prince Edward Île	69	0	0	69	Toronto	2191	26	0	2217
Saskatchewan	130	6	0	136	Vancouver	80	5	0	85
Alberta	636	43	0	679	Moncton	57	0	0	57
				10374	Saguenay	541	7	0	548
Nombre total d'employés au Canada					Québec	701	34	0	735
					Sherbrooke	195	5	0	200
					Trois-Rivières	134	0	0	134
					Ottawa - Gatineau	460	4	0	464
					Saskatoon	3	0	0	3
					Victoria	193	12	0	205
					N.B. moins CIMA	50	2	0	52
					Î.-P.-É.	69	0	0	69

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE  
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

---

<b>Nombre total d'employés au Canada</b>	<b>▶</b>	<b>10374</b>
--	----------	--------------

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	180	139	41	1	1		1	1		11	7	4
	<b>Total</b>	180	139	41	1	1		1	1		11	7	4
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1221	865	356	5	5		12	9	3	124	100	24
	<b>Total</b>	1221	865	356	5	5		12	9	3	124	100	24
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8034	6030	2004	35	24	11	99	74	25	1077	780	297
	<b>Total</b>	8034	6030	2004	35	24	11	99	74	25	1077	780	297
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	89	51	38	1	1		2	2		9	7	2
	<b>Total</b>	89	51	38	1	1		2	2		9	7	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	28	9	19							2	2	
	<b>Total</b>	28	9	19							2	2	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	302	64	238	1		1	1		1	28	4	24
	<b>Total</b>	302	64	238	1		1	1		1	28	4	24
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	93	22	71				1		1	12	5	7
	<b>Total</b>	93	22	71				1		1	12	5	7
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>9947</b>	<b>7180</b>	<b>2767</b>	<b>43</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>116</b>	<b>86</b>	<b>30</b>	<b>1263</b>	<b>905</b>	<b>358</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	8	14							3		3
	<b>Total</b>	22	8	14							3		3
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	299	84	215	1	1		5	2	3	17	3	14
	<b>Total</b>	299	84	215	1	1		5	2	3	17	3	14
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	75	9	66							4		4
	<b>Total</b>	75	9	66							4		4

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22		22	1		1						
	<b>Total</b>	22		22	1		1						
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7		7									
	<b>Total</b>	7		7									
<b>Nombre total d'employés</b>		427	103	324	2	1	1	5	2	3	24	3	21

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	26	19	7							1	1	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	341	254	87				2	1	1	10	7	3
<b>Professionnels</b>	3967	3105	862	3	3		18	16	2	54	45	9
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	23	10	13							2	2	
<b>Contrôleurs</b>	4	1	3									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	186	55	131									
<b>Personnel de bureau</b>	44	4	40							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>4591</b>	<b>3448</b>	<b>1143</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>20</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>68</b>	<b>55</b>	<b>13</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>2</b>		<b>2</b>									
<b>Professionnels</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>38</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>49</b>	<b>5</b>	<b>44</b>									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel de bureau</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>100</b>	<b>14</b>	<b>86</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	59	47	12	1	1					2	2	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	332	237	95	1	1		2	1	1	39	27	12
<b>Professionnels</b>	580	423	157	4	3	1	10	8	2	137	100	37
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Contrôleurs</b>	4	1	3							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	17	3	14							2	1	1
<b>Personnel de bureau</b>	1	1								1	1	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	994	713	281	6	5	1	12	9	3	182	132	50
<b>Nombre total de promotions</b>	1126	811	315	6	5	1	13	9	4	207	152	55

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	10	4	6				1	1		2		2
<b>Professionnels</b>	27	10	17							4	2	2
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	7		7									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>30</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>48</b>	<b>15</b>	<b>33</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	59	48	11							2	2	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	437	312	125				1		1	13	9	4
<b>Professionnels</b>	3560	2684	876	6	4	2	7	7		97	73	24
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	42	16	26									
<b>Contrôleurs</b>	24	19	5									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	162	38	124									
<b>Personnel de bureau</b>	64	9	55							2		2
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>4348</b>	<b>3126</b>	<b>1222</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>114</b>	<b>84</b>	<b>30</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-24 à 2017-08-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	2	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	13	6	7				1	1				
<b>Professionnels</b>	205	89	116				1	1		4	2	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	57	2	55							1		1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	10		10									
<b>Personnel de bureau</b>	6	1	5									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>294</b>	<b>100</b>	<b>194</b>				<b>2</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	181	41	22.7 %	27.4 %	50	-9	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	1242	370	29.8 %	38.9 %	483	-113	National
<b>03 : Professionnels</b>		8328	2218	26.6 %	28.6 %	2382	-164	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	219	138	63.0 %	42.0 %	92	46	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8109	2080	25.7 %	28.3 %	2295	-215	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		164	104	63.4 %	19.3 %	32	72	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	11	3	27.3 %	20.8 %	2	1	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	60	23	38.3 %	18.5 %	11	12	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	93	78	83.9 %	19.6 %	18	60	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		28	19	67.9 %	51.8 %	15	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	55.0 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	2	100.0 %	55.9 %	1	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	17	77.3 %	50.8 %	11	6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	59.1 %	1	-1	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	53.0 %	1	-1	Toronto
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		324	260	80.2 %	80.8 %	262	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	100.0 %	80.5 %	3	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	11	100.0 %	84.6 %	9	2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	3	75.0 %	81.4 %	3	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	192	155	80.7 %	80.8 %	155	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	13	11	84.6 %	77.2 %	10	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	14	14	100.0 %	80.9 %	11	3	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	5	5	100.0 %	80.7 %	4	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	25	13	52.0 %	81.9 %	20	-7	Saguenay

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	2	100.0 %	84.2 %	2	0		Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	50	38	76.0 %	80.1 %	40	-2		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	79.0 %	1	0		Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	3	100.0 %	81.2 %	2	1		Victoria
<b>10 : Personnel de bureau</b>		<b>100</b>	<b>78</b>	<b>78.0 %</b>	<b>62.6 %</b>	<b>63</b>	<b>15</b>		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	49	80.3 %	62.5 %	38	11		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.8 %	1	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	20	11	55.0 %	61.6 %	12	-1		Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	8	7	87.5 %	61.8 %	5	2		Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	9	100.0 %	65.2 %	6	3		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	100.0 %	64.9 %	1	0		Trois-Rivières
<b>Total</b>		<b>10367</b>	<b>3090</b>	<b>29.8 %</b>	<b>31.7 %</b>	<b>3287</b>	<b>-197</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

#### Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	181	1	0.6 %	2.9 %	5	-4	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	1242	5	0.4 %	2.2 %	27	-22	National
<b>03 : Professionnels</b>		8328	36	0.4 %	1.1 %	92	-56	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	219	1	0.5 %	1.6 %	4	-3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8109	35	0.4 %	1.1 %	89	-54	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		164	1	0.6 %	1.2 %	2	-1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	11	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	60	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	93	1	1.1 %	1.3 %	1	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		28	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		324	2	0.6 %	1.2 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	192	1	0.5 %	0.7 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	13	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	14	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	5	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	25	1	4.0 %	2.3 %	1	0	Saguenay

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

#### Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	50	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Victoria
<b>10 : Personnel de bureau</b>		<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>0.9 %</b>	<b>1</b>	<b>-1</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	20	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	8	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Trois-Rivières
<b>Total</b>		<b>10367</b>	<b>45</b>	<b>0.4 %</b>	<b>1.3 %</b>	<b>131</b>	<b>-86</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	181	11	6.1 %	10.1 %	18	-7	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	1242	126	10.1 %	15.0 %	186	-60	National	
<b>03 : Professionnels</b>		8328	1094	13.1 %	31.2 %	2598	-1504		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	219	29	13.2 %	21.6 %	47	-18	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8109	1065	13.1 %	31.4 %	2546	-1481	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		164	13	7.9 %	17.4 %	29	-16		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	11	2	18.2 %	34.1 %	4	-2	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	60	4	6.7 %	13.1 %	8	-4	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	93	7	7.5 %	18.2 %	17	-10	Québec	
<b>05 : Contrôleurs</b>		28	2	7.1 %	17.1 %	5	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	1	4.5 %	16.7 %	4	-3	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	45.8 %	0	1	Toronto	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		324	28	8.6 %	14.6 %	47	-19		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	16.5 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	2	18.2 %	13.4 %	1	1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	192	18	9.4 %	12.2 %	23	-5	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	13	0	0.0 %	12.2 %	2	-2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	14	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	5	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	25	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Saguenay	

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	50	7	14.0 %	37.3 %	19	-12	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	35.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	1	33.3 %	8.2 %	0	1	Victoria
<b>10 : Personnel de bureau</b>		<b>100</b>	<b>12</b>	<b>12.0 %</b>	<b>15.6 %</b>	<b>16</b>	<b>-4</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	10	16.4 %	17.4 %	11	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	20	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	8	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	2	22.2 %	48.1 %	4	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Trois-Rivières
<b>Total</b>		<b>10367</b>	<b>1286</b>	<b>12.4 %</b>	<b>28.0 %</b>	<b>2899</b>	<b>-1613</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	1423	13	0.9 %	4.3 %	61	-48	National	
03 : Professionnels	National	8328	104	1.2 %	3.8 %	316	-212	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	164	2	1.2 %	4.6 %	8	-6	National	
05 : Contrôleurs	National	28	0	0.0 %	13.9 %	4	-4	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	324	1	0.3 %	3.4 %	11	-10	National	
10 : Personnel de bureau	National	100	1	1.0 %	7.0 %	7	-6	National	
<b>Total</b>		10367	121	1.1 %	3.9 %	407	-286		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

#### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-22

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

05 : Superviseurs

EEOG

National

07 : Personnel administratif et de bureau

EEOG

National

principal 10 : Personnel de bureau

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-19

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	
01 : Cadres supérieurs	181	41	22.7 %	27.4 %	50	-9	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1242	370	29.8 %	38.9 %	483	-113	
03 : Professionnels	8328	2218	26.6 %	28.6 %	2382	-164	
04 : Semi-professionnels et techniciens	164	104	63.4 %	19.3 %	32	72	
05 : Contrôleurs	28	19	67.9 %	51.8 %	15	4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	324	260	80.2 %	80.8 %	262	-2	
10 : Personnel de bureau	100	78	78.0 %	62.6 %	63	15	
<b>Total</b>	<b>10367</b>	<b>3090</b>	<b>29.8 %</b>	<b>31.7 %</b>	<b>3287</b>	<b>-197</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-19

### Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	181	1	0.6 %	2.9 %	5	-4
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1242	5	0.4 %	2.2 %	27	-22
03 : Professionnels	8328	36	0.4 %	1.1 %	92	-56
04 : Semi-professionnels et techniciens	164	1	0.6 %	1.2 %	2	-1
05 : Contrôleurs	28	0	0.0 %	1.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	324	2	0.6 %	1.2 %	4	-2
10 : Personnel de bureau	100	0	0.0 %	0.9 %	1	-1
<b>Total</b>	<b>10367</b>	<b>45</b>	<b>0.4 %</b>	<b>1.3 %</b>	<b>131</b>	<b>-86</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	181	11	6.1 %	10.1 %	18	-7		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1242	126	10.1 %	15.0 %	186	-60		
03 : Professionnels	8328	1094	13.1 %	31.2 %	2598	-1504		
04 : Semi-professionnels et techniciens	164	13	7.9 %	17.4 %	29	-16		
05 : Contrôleurs	28	2	7.1 %	17.1 %	5	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	324	28	8.6 %	14.6 %	47	-19		
10 : Personnel de bureau	100	12	12.0 %	15.6 %	16	-4		
<b>Total</b>	<b>10367</b>	<b>1286</b>	<b>12.4 %</b>	<b>28.0 %</b>	<b>2899</b>	<b>-1613</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	1423	13	0.9 %	4.3 %	61			-48	
03 : Professionnels	8328	104	1.2 %	3.8 %	316			-212	
04 : Semi-professionnels et techniciens	164	2	1.2 %	4.6 %	8			-6	
05 : Contrôleurs	28	0	0.0 %	13.9 %	4			-4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	324	1	0.3 %	3.4 %	11			-10	
10 : Personnel de bureau	100	1	1.0 %	7.0 %	7			-6	
<b>Total</b>	<b>10367</b>	<b>121</b>	<b>1.1 %</b>	<b>3.9 %</b>	<b>407</b>			<b>-286</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-19

#### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-19

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

05 : Superviseurs

EEOG

National

07 : Personnel administratif et de bureau

EEOG

National

principal 10 : Personnel de bureau

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
23	10	2014

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
31	08	2017

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	203	43	24.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,286	449	39.1
03 Professionnels	8,202	2,384	29.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	219	148	21.5
05 Surveillants	249	64	56.6
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	390	308	82.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	166	131	68.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>10,715</b>	<b>3,527</b>	<b>0.0</b>

**\* Source :**

Recensement du Canada de 2006

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	181	41	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,242	370	38.9
03 Professionnels	8,328	2,218	28.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	164	104	19.3
05 Surveillants	28	19	51.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	324	260	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	100	78	62.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>10,367</b>	<b>3,090</b>	<b>0.0</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
23	10	2014

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	08	2017

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

<b>Tableau 2 : Autochtones</b>				
Analyse de l'effectif précédente				
	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
01 Cadres supérieurs	203	1	2.4	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,286	7	1.9	
03 Professionnels	8,202	57	0.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	219	1	0.8	
05 Surveillants	249	2	2.5	
06 Contremaîtres	0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	390	2	1.1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	166	0	1.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>10,715</b>	<b>70</b>	<b>0.0</b>	

<b>Tableau 6 : Autochtones</b>				
Analyse de l'effectif actuelle				
	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
	181	1	2.9	
	1,242	5	2.2	
	8,328	36	1.1	
	164	1	1.2	
	28	0	1.0	
	0	0	0.0	
	324	2	1.2	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	100	0	0.9	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>10,367</b>	<b>45</b>	<b>0.0</b>	

**\* Source :**  
Recensement du Canada de 2006

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

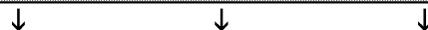
**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

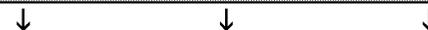
**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
23	10	2014

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
31	08	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	203	10	8.7
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,286	150	14.0
03	Professionnels	8,202	1,683	25.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	219	23	16.2
05	Surveillants	249	49	7.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	390	59	8.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	166	28	10.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>10,715</b>	<b>2,002</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Analyse de l'effectif actuelle		
Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
181	11	10.1
1,242	126	15.0
8,328	1,094	31.2
164	13	17.4
28	2	17.1
0	0	0.0
324	28	14.6
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
100	12	15.6
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
<b>10,367</b>	<b>1,286</b>	<b>0.0</b>

**\* Source :**

Recensement du Canada de 2006

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
23	10	2014

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	08	2017

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	1,489	16	3.2
03	Professionnels	8,202	148	4.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	219	4	4.8
05	Surveillants	249	3	9.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	390	3	2.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	166	1	4.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>10,715</b>	<b>175</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif actuelle**

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1,423	13	4.3
		8,328	104	3.8
		164	2	4.6
		28	0	13.9
		0	0	0.0
		324	1	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		100	1	7.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>10,367</b>	<b>121</b>	<b>0.0</b>

**\* Source :**  
Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

**\* Source :**  
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	08	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 1 : Femmes**

**Tableau 5 : Femmes**

**Tableau 9 : Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	26	7	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	341	87	2	2
03 Professionnels	3,967	862	47	38
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	13	49	44
05 Surveillants	4	3	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	186	131	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	44	40	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,591</b>	<b>1,143</b>	<b>100</b>	<b>86</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
59	12	0	0
332	95	0	6
580	157	0	17
1	0	0	0
4	3	0	0
0	0	0	0
17	14	0	7
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>994</b>	<b>281</b>	<b>0</b>	<b>30</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
59	11	0	1
437	125	0	7
3,560	876	0	116
42	26	0	55
24	5	0	0
0	0	0	0
162	124	0	10
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
64	55	0	5
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>4,348</b>	<b>1,222</b>	<b>0</b>	<b>194</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	08	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	26	0	0	0	59	1	0	0	59	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	341	0	2	0	332	1	0	0	437	0	0	0
03 Professionnels	3,967	3	47	0	580	4	0	0	3,560	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	0	49	0	1	0	0	0	42	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0	4	0	0	0	24	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	186	0	1	0	17	0	0	0	162	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	44	0	1	0	1	0	0	0	64	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,591</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>994</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4,348</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	08	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	26	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	341	2	2	0
03 Professionnels	3,967	18	47	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	0	49	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	186	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	44	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,591</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>0</b>

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	59	0	0	0
	332	2	0	1
	580	10	0	0
	1	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	17	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>994</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	59	0	0	0
	437	1	0	1
	3,560	7	0	1
	42	0	0	0
	24	0	0	0
	0	0	0	0
	162	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,348</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	08	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités visibles				Tableau 8 : Membres des minorités visibles				Tableau 12 : Membres des minorités visibles			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	26	1	0	0	59	2	0	0	59	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	341	10	2	0	332	39	0	2	437	13	0	0
03 Professionnels	3,967	54	47	1	580	137	0	4	3,560	97	0	4
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	2	49	0	1	0	0	0	42	0	0	1
05 Surveillants	4	0	0	0	4	1	0	0	24	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	186	0	1	0	17	2	0	0	162	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	44	1	1	0	1	1	0	0	64	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,591</b>	<b>68</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>994</b>	<b>182</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4,348</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

**Données des objectifs précédents**



**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

**Tableau 1 : Femmes**

**Femmes**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	24.2	0	24.2
0	39.1	0	39.1
0	29.6	0	29.6
0	21.5	0	21.5
0	56.6	0	56.6
0	0.0	0	0.0
0	82.4	0	82.4
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	68.0	0	68.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

**Tableau 5 : Femmes**

**Femmes**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	27.4	0	27.4
0	38.9	0	38.9
0	28.6	0	28.6
0	19.3	0	19.3
0	51.8	0	51.8
0	0.0	0	0.0
0	80.8	0	80.8
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	62.6	0	62.6
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	24.2	0	24.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	39.1	0	39.1
03	Professionnels	0	29.6	0	29.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	21.5	0	21.5
05	Surveillants	0	56.6	0	56.6
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	82.4	0	82.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	68.0	0	68.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

**Données des objectifs précédents**



**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

**Tableau 2 : Autochtones**

**Autochtones**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	2.4	0	2.4
0	1.9	0	1.9
0	0.9	0	0.9
0	0.8	0	0.8
0	2.5	0	2.5
0	0.0	0	0.0
0	1.1	0	1.1
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	1.0	0	1.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

**Tableau 6 : Autochtones**

**Autochtones**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	2.9	0	2.9
0	2.2	0	2.2
0	1.1	0	1.1
0	1.2	0	1.2
0	1.0	0	1.0
0	0.0	0	0.0
0	1.2	0	1.2
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.9	0	0.9
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	2.4	0	2.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	1.9	0	1.9
03 Professionnels	0	0.9	0	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.8	0	0.8
05 Surveillants	0	2.5	0	2.5
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	1.1	0	1.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	1.0	0	1.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

**Données des objectifs précédents**



**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	3.2	0
03 Professionnels	0	4.5	0	4.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	4.8	0	4.8
05 Surveillants	0	9.5	0	9.5
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	2.6	0	2.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	4.4	0	4.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	4.3	0
03 Professionnels	0	3.8	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	4.6	0	4.6
05 Surveillants	0	13.9	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	3.4	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	7.0	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>Information Systems and Management Consultants CGI inc.</b>
<b>31-10-2017</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		<b>Tableau 4 : Membres des minorités visibles</b>			
		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	8.7	0	8.7
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	14.0	0	14.0
03	Professionnels	0	25.6	0	25.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	16.2	0	16.2
05	Surveillants	0	7.5	0	7.5
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	8.2	0	8.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	10.3	0	10.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

<b>Tableau 8 : Membres des minorités visibles</b>			
Membres des minorités visibles			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	10.1	0	10.1
0	15.0	0	15.0
0	31.2	0	31.2
0	17.4	0	17.4
0	17.1	0	17.1
0	0.0	0	0.0
0	14.6	0	14.6
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	15.6	0	15.6
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu					
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	203	43	21.2	24.2	49	-6	87.5																	
		2017	181	41	22.7	27.4	50	-9	82.7	26	7	26.9	7	0	59	12	20.3	12	0	59	12	20.3	12	0	30.7	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	1,286	449	34.9	39.1	503	-54	89.3																	
		2017	1,242	370	29.8	38.9	483	-113	76.6	343	89	25.9	133	-44	332	101	30.4	116	-15	437	132	30.2	153	-21	34.6	
03	Professionnels	2014	8,202	2,384	29.1	29.6	2,428	-44	98.2																	
		2017	8,328	2,218	26.6	28.6	2,382	-164	93.1	4,014	900	22.4	1,148	-248	580	174	30.0	169	5	3,560	992	27.9	1,035	-43	43.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	85	19	22.4	0	0.0	24.2	92.4	0	0.0	24.2	92.4	L'entreprise CGI continuera d'organiser des événements concernant les femmes en technologie et d'y participer.
		2020	85	19	22.4	0	0.0	27.4	81.6	0	0.0	27.4	81.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	675	190	28.1	0	0.0	39.1	72.0	0	0.0	39.1	72.0	L'entreprise CGI continuera d'organiser des événements concernant les femmes en technologie et d'y participer.
		2020	675	190	28.1	0	0.0	38.9	72.4	0	0.0	38.9	72.4	
03	Professionnelle	2017	4,594	1,074	23.4	0	0.0	29.6	79.0	0	0.0	29.6	79.0	L'entreprise CGI fera aussi des présentations dans les écoles secondaires pour promouvoir l'industrie auprès des

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

05 Professionnels	2020	4,594	1,074	23.4	0	0.0	28.6	81.7	0	0.0	28.6	81.7	étudiantes et sensibiliser ces dernières aux possibilités d'emploi.
-------------------	------	-------	-------	------	---	-----	------	------	---	-----	------	------	---

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	219	148	67.6	21.5	47	101	314.3																	
	2017	164	104	63.4	19.3	32	72	328.6	72	57	79.2	14	43	1	0	0.0	1	-1	42	81	192.9	28	53	21.9	
05 Surveillants	2014	249	64	25.7	56.6	141	-77	45.4																	
	2017	28	19	67.9	51.8	15	4	131.0	4	3	75.0	2	1	4	3	75.0	1	2	24	5	20.8	6	-1	17.3	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	73	57	78.1	0	0.0	21.5	363.2	0	0.0	21.5	363.2	Bons résultats.	
	2020	73	57	78.1	0	0.0	19.3	404.6	0	0.0	19.3	404.6		
05 Surveillants	2017	8	6	75.0	0	0.0	56.6	132.5	0	0.0	56.6	132.5	Bons résultats.	
	2020	8	6	75.0	0	0.0	51.8	144.8	0	0.0	51.8	144.8		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Bons résultats.	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

00	Contrats	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	390	308	79.0	82.4	321	-13	95.8																		
		2017	324	260	80.2	80.8	262	-2	99.3	187	132	70.6	151	-19	17	21	123.5	13	8	162	134	82.7	128	6	45.4		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	204	153	75.0	0	0.0	82.4	91.0	0	0.0	82.4	91.0	L'entreprise CGI continuera d'embaucher des femmes appartenant à cette catégorie d'emploi et de leur accorder des promotions.
		2020	204	153	75.0	0	0.0	80.8	92.8	0	0.0	80.8	92.8	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement							
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes									
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
10	Personnel de bureau	2014	166	131	78.9	68.0	113	18	116.1																				
		2017	100	78	78.0	62.6	63	15	124.6	45	41	91.1	28	13	1	0	0.0	1	-1	64	60	93.8	51	9	48.1				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
10	Personnel de bureau	2017	46	41	89.1	0	0.0	68.0	131.1	0	0.0	68.0	131.1	
		2020	46	41	89.1	0	0.0	62.6	142.4	0	0.0	62.6	142.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Taux de roulement		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
Total		2014	10,715	3,527	32.9	0.0	0	3,527	0.0																
		2017	10,367	3,090	29.8	0.0	0	3,090	0.0	4,691	1,229	26.2	0	1,229	994	311	31.3	327	-16	4,348	1,416	32.6	1,431	-15	41.2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes				Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif								
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	5,685	1,540	27.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

Total	2020	5,685	1,540	27.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-------	-------	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	203	1	0.5	2.4	5	-4	20.5																		
		2017	181	1	0.6	2.9	5	-4	19.1	26	0	0.0	1	-1	59	1	1.7	0	1	59	0	0.0	0	0	0	30.7	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	1,286	7	0.5	1.9	24	-17	28.6																		
		2017	1,242	5	0.4	2.2	27	-22	18.3	343	0	0.0	8	-8	332	1	0.3	2	-1	437	0	0.0	2	-2	34.6		
03	Professionnels	2014	8,202	57	0.7	0.9	74	-17	77.2																		
		2017	8,328	36	0.4	1.1	92	-56	39.3	4,014	3	0.1	44	-41	580	4	0.7	4	0	3,560	6	0.2	25	-19	43.1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2017	85	1	1.2	0	0.0	2.4	49.0	0	0.0	2.4	49.0	L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les membres à le remplir. Puisque CGI a des bureaux partout au Canada, nous déterminerons les régions où nous devrions offrir plus de possibilités d'embauche pour les Autochtones.
		2020	85	1	1.2	0	0.0	2.9	40.6	0	0.0	2.9	40.6	
2017	675	1	0.1	0	0.0	1.9	7.8	0	0.0	1.9	7.8			

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	675	1	0.1	0	0.0	2.2	6.7	0	0.0	2.2	6.7	L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les membres à le remplir. Puisque CGI a des bureaux partout au Canada, nous déterminerons les régions où nous devrions offrir plus de possibilités d'embauche pour les Autochtones.
03	Professionnels	2017	4,594	7	0.2	0	0.0	0.9	16.9	0	0.0	0.9	16.9	L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les membres à le remplir. Puisque CGI a des bureaux partout au Canada, nous déterminerons les régions où nous devrions offrir plus de possibilités d'embauche pour les Autochtones.
		2020	4,594	7	0.2	0	0.0	1.1	13.9	0	0.0	1.1	13.9	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	219	1	0.5	0.8	2	-1	57.1																		
	2017	164	1	0.6	1.2	2	-1	50.8	72	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	42	0	0.0	0	0	0	21.9
05 Surveillants	2014	249	2	0.8	2.5	6	-4	32.1																		
	2017	28	0	0.0	1.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	24	0	0.0	0	0	0	17.3
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones										
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	73	0	0.0	0	0.0	0.8	0.0	0	0.0	0.8	0.0	L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les membres à le remplir. Puisque CGI a des bureaux partout au Canada, nous déterminerons les régions où nous devrions offrir plus de possibilités d'embauche pour les Autochtones.	
	2020	73	0	0.0	0	0.0	1.2	0.0	0	0.0	1.2	0.0		
	2017	8	0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	0	0.0	2.5	0.0	L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les membres à le	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

05	Surveillants		8	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	L'entreprise CGI sera la promotrice du recrutement d'équipe en matière d'emploi et encouragera les membres à le remplir. Puisque CGI a des bureaux partout au Canada, nous déterminerons les régions où nous devrions offrir plus de possibilités d'embauche pour les Autochtones.
		2020												
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	390	2	0.5	1.1	4	-2	46.6																	
		2017	324	2	0.6	1.2	4	-2	51.4	187	0	0.0	2	-2	17	0	0.0	0	0	162	0	0.0	1	-1	45.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	204	0	0.0	0	0.0	1.1	0.0	0	0.0	1.1	0.0	L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les membres à le remplir. Puisque CGI a des bureaux partout au Canada, nous déterminerons les régions où nous devrions offrir plus de possibilités d'embauche pour les Autochtones.
		2020	204	0	0.0	0	0.0	1.2	0.0	0	0.0	1.2	0.0	
08	Personnel spécialisé de	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

00	la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu					
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	166	0	0.0	1.0	2	-2	0.0																	
		2017	100	0	0.0	0.9	1	-1	0.0	45	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	64	0	0.0	0	0	0	48.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones										
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif										
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
10	Personnel de bureau	2017	46	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	
		2020	46	0	0.0	0	0.0	0.9	0.0	0	0.0	0.9	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				Taux de roulement
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence	
			#	%	#	%	#	%	#		#	%	#	#		#	#	%	#		#	#	%	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
Total		2014	10,715	70	0.7	0.0	0	70	0.0																
		2017	10,367	45	0.4	0.0	0	45	0.0	4,691	3	0.1	0	3	994	6	0.6	6	0	4,348	6	0.1	28	-22	41.2

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	5,685	9	0.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

Total	2020	5,685	9	0.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------	------	-------	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Resultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%						
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
01 & 02	Cadres	2014	1,489	16	1.1	3.2	48	-32	33.6																		
		2017	1,423	13	0.9	4.3	61	-48	21.2	369	2	0.5	16	-14	391	3	0.8	4	-1	496	2	0.4	5	-3	34.1		
03	Professionnels	2014	8,202	148	1.8	4.5	369	-221	40.1																		
		2017	8,328	104	1.2	3.8	316	-212	32.9	4,014	18	0.4	153	-135	580	10	1.7	10	0	3,560	8	0.2	64	-56	43.1		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#		
01 & 02	Cadres	2017	760	5	0.7	0	0.0	3.2	20.6	0	0.0	3.2	20.6	Nous supposons que les employés sont réticents à remplir le formulaire d'équité en matière d'emploi pour y indiquer leur handicap. L'entreprise CGI encouragera les employés à remplir le formulaire et rappellera qu'il est strictement confidentiel.
		2020	760	5	0.7	0	0.0	4.3	15.3	0	0.0	4.3	15.3	
03	Professionnels	2017	4,594	28	0.6	0	0.0	4.5	13.5	0	0.0	4.5	13.5	Nous supposons que les employés sont réticents à remplir le formulaire d'équité en matière d'emploi pour y indiquer leur handicap. L'entreprise CGI encouragera les employés à remplir le formulaire et rappellera qu'il est strictement confidentiel.
		2020	4,594	28	0.6	0	0.0	3.8	16.0	0	0.0	3.8	16.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Resultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2014	219	4	1.8	4.8	11	-7	38.1																		
		2017	164	2	1.2	4.6	8	-6	26.5	72	0	0.0	3	-3	1	0	0.0	0	0	0	42	0	0.0	1	-1	21.9	
05	Surveillants	2014	249	3	1.2	9.5	24	-21	12.7																		
		2017	28	0	0.0	13.9	4	-4	0.0	4	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	0	24	0	0.0	0	0	17.3	
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2017	73	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.8	0.0	Nous supposons que les employés sont réticents à remplir le formulaire d'équité en matière d'emploi pour y indiquer leur handicap. L'entreprise CGI encouragera les employés à remplir le formulaire et rappellera qu'il est strictement confidentiel.
		2020	73	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	4.6	0.0	
		2017	8	0	0.0	0	0.0	9.5	0.0	0	0.0	9.5	0.0	Nous supposons que les employés sont réticents à remplir le formulaire d'équité en matière d'emploi pour y indiquer

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

05	Surveillants	2020	8	0	0.0	0	0.0	13.9	0.0	0	0.0	13.9	0.0	leur handicap. L'entreprise CGI encouragera les employés à remplir le formulaire et rappellera qu'il est strictement confidentiel.
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	390	3	0.8	2.6	10	-7	29.6																	
		2017	324	1	0.3	3.4	11	-10	9.1	187	0	0.0	6	-6	17	0	0.0	0	0	0	0	162	0	0.0	1	-1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	204	0	0.0	0	0.0	2.6	0.0	0	0.0	2.6	0.0			
		2020	204	0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	3.4	0.0			
08	Personnel spécialisé de	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

00	la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement		
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#			Actuel	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	
10	Personnel de bureau	2014	166	1	0.6	4.4	7	-6	13.7																	
		2017	100	1	1.0	7.0	7	-6	14.3	45	0	0.0	3	-3	1	0	0.0	0	0	0	64	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
10	Personnel de bureau	2017	46	0	0.0	0	0.0	4.4	0.0	0	0.0	4.4	0.0	
		2020	46	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Recrutements				Avancements					Cessations de fonctions						Taux de roulement	
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2014	10,715	175	1.6	0.0	0	175	0.0																	
		2017	10,367	121	1.2	0.0	0	121	0.0	4,691	20	0.4	0	20	994	13	1.3	16	-3	4,348	10	0.2	71	-61	41.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif
#	#		#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2017	5,685	33	0.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

Total	2020	5,685	33	0.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------	------	-------	----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement					
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#		
01	Cadres supérieurs	2014	203	10	4.9	8.7	18	-8	56.6																				
		2017	181	11	6.1	10.1	18	-7	60.2	26	1	3.8	3	-2	59	2	3.4	3	-1	59	2	3.4	3	-1	30.7				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	1,286	150	11.7	14.0	180	-30	83.3																				
		2017	1,242	126	10.1	15.0	186	-60	67.6	343	10	2.9	51	-41	332	41	12.3	39	2	437	13	3.0	51	-38	34.6				
03	Professionnels	2014	8,202	1,683	20.5	25.6	2,100	-417	80.2																				
		2017	8,328	1,094	13.1	31.2	2,598	-1,504	42.1	4,014	55	1.4	1,252	-1,197	580	141	24.3	119	22	3,560	101	2.8	730	-629	43.1				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2017	85	3	3.5	0	0.0	8.7	40.6	0	0.0	8.7	40.6	Nous sommes convaincus que CGI compte un plus grand nombre d'employés membres de minorités visibles. L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les employés à le remplir.
		2020	85	3	3.5	0	0.0	10.1	34.9	0	0.0	10.1	34.9	
		2017	675	51	7.6	0	0.0	14.0	54.0	0	0.0	14.0	54.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	675	51	7.6	0	0.0	15.0	50.4	0	0.0	15.0	50.4	L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les employés à le remplir.
03	Professionnels	2017	4,594	196	4.3	0	0.0	25.6	16.7	0	0.0	25.6	16.7	Nous sommes convaincus que CGI compte un plus grand nombre d'employés membres de minorités visibles. L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les employés à le remplir.
		2020	4,594	196	4.3	0	0.0	31.2	13.7	0	0.0	31.2	13.7	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	219	23	10.5	16.2	35	-12	64.8																				
	2017	164	13	7.9	17.4	29	-16	45.6	72	2	2.8	13	-11	1	0	0.0	0	0	42	1	2.4	4	-3	21.9				
05 Surveillants	2014	249	49	19.7	7.5	19	30	262.4																				
	2017	28	2	7.1	17.1	5	-3	41.8	4	0	0.0	1	-1	4	1	25.0	1	0	24	0	0.0	5	-5	17.3				
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	73	2	2.7	0	0.0	16.2	16.9	0	0.0	16.2	16.9	Nous sommes convaincus que CGI compte un plus grand nombre d'employés membres de minorités visibles. L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les employés à le remplir.	
	2020	73	2	2.7	0	0.0	17.4	15.7	0	0.0	17.4	15.7		
05 Surveillants	2017	8	1	12.5	0	0.0	7.5	166.7	0	0.0	7.5	166.7	Bons résultats.	
	2020	8	1	12.5	0	0.0	17.1	73.1	0	0.0	17.1	73.1		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	390	59	15.1	8.2	32	27	184.5																					
		2017	324	28	8.6	14.6	47	-19	59.2	187	0	0.0	27	-27	17	2	11.8	3	-1	162	0	0.0	25	-25	45.4					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	204	2	1.0	0	0.0	8.2	12.0	0	0.0	8.2	12.0	Nous sommes convaincus que CGI compte un plus grand nombre d'employés membres de minorités visibles. L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les employés à le remplir.
		2020	204	2	1.0	0	0.0	14.6	6.7	0	0.0	14.6	6.7	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2014	166	28	16.9	10.3	17	11	163.8																					
		2017	100	12	12.0	15.6	16	-4	76.9	45	1	2.2	7	-6	1	1	100.0	0	1	64	2	3.1	11	-9	48.1					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	46	2	4.3	0	0.0	10.3	42.2	0	0.0	10.3	42.2	Nous sommes convaincus que CGI compte un plus grand nombre d'employés membres de minorités visibles. L'entreprise CGI fera la promotion du formulaire d'équité en matière d'emploi et encouragera les employés à le remplir.
		2020	46	2	4.3	0	0.0	15.6	27.9	0	0.0	15.6	27.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z			
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)			
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Tous les employés	Avancements					Tous les employés	Cessations de fonctions					Taux de roulement
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%							
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0		
Total		2014	10,715	2,002	18.7	0.0	0	2,002	0.0																			
		2017	10,367	1,286	12.4	0.0	0	1,286	0.0	4,691	69	1.5	0	69	994	188	18.9	186	2	4,348	119	2.7	812	-693	41.2			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2017	5,685	257	4.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Information Systems and Management Consultants CGI inc.**

**31-10-2017**

Total	2020	5,685	257	4.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------	------	-------	-----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** CGI Information Systems and Management Consultants Inc. (CGI)

**Emplacement principal :** Markham (Ontario)

**Nombre d'employés :** 10 376 employés au Canada

Québec	6 024
Ontario	2 681
Alberta	679
Nouvelle-Écosse	386
Colombie-Britannique	290
Saskatchewan	136
Nouveau-Brunswick	290
Île-du-Prince-Édouard	69

**Aperçu de l'organisation :** SCIAN 5415 — Conception de systèmes informatiques et services connexes

CGI est une entreprise canadienne de consultation, d'intégration de systèmes, d'impartition et de solutions en matière de technologies de l'information (TI), dont le siège social est situé à Montréal (Québec), Canada.

Les services fournis par CGI comprennent, entre autres, des services d'application, des services de consultation, des services de gestion des processus d'affaires, des services d'infrastructure de TI, des services d'impartition en TI et des services d'intégration de systèmes. CGI a des clients dans un large éventail d'industries et de marchés, dont beaucoup dans les services financiers. CGI développe également des produits et des services pour des marchés tels que les télécommunications, la santé, la fabrication, le pétrole et le gaz, les postes et la logistique, les services de détail et de consommation, le transport et les services publics.

**Dates importantes — Évaluation après la première année**

Début : 19-09-2014  
Réception : S. O.  
Clôture : 17-12-2015  
Analyse de l'effectif : 23-10-2014

### Dates importantes — Évaluation subséquente

Début : 16-05-2017

Réception : 31-10-2017

Analyse de 31-08-2017

l'effectif :

### VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi tous les objectifs sous forme de pourcentage. Par conséquent, le pourcentage d'objectifs atteints reflété dans l'analyse ci-dessous est tiré de l'objectif exprimé sous forme de pourcentage.
- Il n'y a pas d'employés dans les CPEME 6, 8, 9, 11, 12, 13 et 14.

#### *Femmes*

1.	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 91,3 %
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (70,9 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (78,5 %)
5.	Surveillants	Objectif atteint à 132,5 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Représentation supérieure à 50 %.

#### Évaluation/observations

- Dans la CPEME 2, il y a eu 685 nouveaux venus et 190 étaient des femmes. Compte tenu d'une disponibilité de 39,1 %, on se serait attendu à l'embauche de 267 femmes.
- Dans la CPEME 3, il y a eu 4 621 nouveaux venus et 1 074 étaient des femmes. Compte tenu d'une disponibilité de 29,6 %, on se serait attendu à l'embauche de 1 367 femmes.

### Autochtones

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (48,4 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (7,7 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (16,8 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation/observations

- Dans la CPEME 1 Cadres supérieurs, il y a eu 86 nouveaux venus, mais seulement un (1) était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 2,9 %, on se serait attendu à l'embauche de 2 Autochtones.
- Dans la CPEME 2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs, il y a eu 685 nouveaux venus, mais un (1) seul était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 2,2 %, on se serait attendu à l'embauche de 15 Autochtones.
- Dans la CPEME 3 Professionnels, il y a eu 4 621 nouveaux venus, mais seulement 7 étaient des Autochtones. Compte tenu d'une disponibilité de 0,9 %, on se serait attendu à l'embauche de 415 Autochtones.
- Dans la CPEME 4, il y a eu 73 nouveaux venus, mais aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 0,8 %, on se serait attendu à 5 nouveaux venus autochtones.
- Dans la CPEME 5, il y a eu 8 nouveaux venus, mais aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 2,5 %, la situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 7, il y a eu 211 nouveaux venus, mais aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 1,1 %, on se serait attendu à 2 nouveaux venus autochtones.
- Dans la CPEME 10, il y a eu 46 nouveaux venus, mais aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 1,0 %, la situation était à prévoir.
- Il n'y a pas d'employés dans les CPEME 6, 8, 9, 11, 12, 13 et 14.

**Personnes handicapées**

1./2.	Cadres	Objectif non atteint (20,3 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (13,5 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation/observations

- Dans les CPEME 1 et 2, il y a eu 771 nouveaux venus et 5 étaient des personnes handicapées. Compte tenu d'une disponibilité de 3,2 %, on se serait attendu à l'embauche de 24 personnes handicapées.
- Dans la CPEME 3, il y a eu 4 621 nouveaux venus, et 28 étaient des personnes handicapées. Compte tenu d'une disponibilité de 4,5 %, on se serait attendu à l'embauche de 207 personnes handicapées.
- Dans la CPEME 4, il y a eu 73 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 4,8 %, on se serait attendu à l'embauche de 3 personnes handicapées.
- Dans la CPEME 5, il y a eu 8 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 9,5 %, la situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 7, il y a eu 211 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 2,6 %, on se serait attendu à l'embauche de 5 personnes handicapées.
- Dans la CPEME 10, il y a eu 46 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 4,4 %, on se serait attendu à l'embauche de 2 personnes handicapées.

### **Membres des minorités visibles**

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (40,1 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (53,2 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (16,6 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (16,9 %)

#### Évaluation/observations

- Dans la CPEME 1 Cadres supérieurs, il y a eu 86 nouveaux venus dont 3 étaient des membres d'une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité de 8,7 %, on se serait attendu à l'embauche de 7 membres d'une minorité visible.
- Dans la CPEME 2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs, il y a eu 685 nouveaux venus dont 51 étaient membres d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 14 %, on se serait attendu à l'embauche de 95 membres d'une minorité visible.
- Dans la CPEME 3 Professionnels, il y a eu 4 621 nouvelles embauches, et seulement 196 étaient des membres d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 25,6 %, on se serait attendu à l'embauche de 1 182 membres d'une minorité visible.
- Dans la CPEME 4 Personnel semi-professionnel et technique, il y a eu 73 nouveaux venus dont 2 étaient des membres d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 16,2 %, on se serait attendu à l'embauche de 11 membres d'une minorité visible.

#### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation avait établi 22 objectifs et en a atteint 2.
  - Dans les cas où les objectifs n'ont pas été atteints, il n'y avait pas suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion dans chacun des groupes professionnels pour s'attendre à des progrès raisonnables.
  - À l'exception de ceux concernant les femmes, aucun des objectifs fixés pour les Autochtones, les personnes handicapées ou les minorités visibles n'a été atteint.
  - Les possibilités d'embauche et de promotion futures s'annoncent meilleures pour ces groupes.
  - CGI prévoit promouvoir le questionnaire sur l'équité en matière d'emploi et encourager ses employés à le remplir.

D'après les données examinées, il semble que des efforts continus soient requis pour trois des quatre groupes désignés.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Pour l'avenir, il reste 23 écarts à combler, et un objectif à court terme a été fixé en pourcentage de la disponibilité.

### Femmes

- Il existe des écarts dans les CPEME 1, 2 et 3, et tous les objectifs ont été établis à égalité avec la DMT.
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal : Écart de -2 à combler en fixant un objectif de 80,8 %, ce qui est égal à la DMT, mais supérieur à la représentation des femmes de 50 %.

### Autochtones

- Il existe des écarts dans les CPEME 1, 2, 3, 4, 7 et 10, et tous les objectifs ont été établis à la DMT.

### Personnes handicapées

- Il y a des écarts dans les CPEME 1, 2, 3, 4, 5, 7 et 10, et tous les objectifs ont été établis à un niveau égal à la DMT.

### Minorités visibles

- Dans les CPEME 1, 2, 3, 4, 5, 7 et 10, tous les objectifs ont été établis à un niveau égal à la DMT.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme    non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Afin de combler les écarts plus importants, l'organisation pourrait envisager de faire de la sensibilisation ou de former des partenariats avec des organisations des trois groupes désignés, soit les peuples autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles.
- Pour les femmes, l'objectif ne devrait pas être fixé à plus de 50 % de représentation dans n'importe quel groupe professionnel, quelle que soit la disponibilité sur le marché du travail. Il s'agit de ne pas encourager le regroupement des femmes dans des rôles traditionnels et de veiller à ce que les emplois au sein de ces groupes soient inclusifs pour tous les sexes. Par conséquent, l'objectif de la CPEME 7 devrait être fixé à 50 %.

**Nom de l'analyste : Neeta Dhillon**

**Date : 26 juin 2018**

**Objet : Numéro de l'entente du gouvernement du Canada : 061558 – Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux**

*Cette information est également disponible en français sur demande.*

Madame,

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité subséquente amorcée le 17/09/2017 est terminée. À la suite de l'évaluation, CGI Information Systems and Management Consultants Inc. a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation subséquente visait à vérifier si votre organisation s'est conformée ou non aux exigences du PCF et si elle a fait des progrès ou déployé des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

D'après l'examen des renseignements soumis par votre organisation pour cette évaluation subséquente, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de CGI Information Systems and Management Consultants Inc.

- Afin de combler les écarts plus importants, l'organisation pourrait envisager de faire de la sensibilisation ou d'établir des partenariats avec des organisations représentant trois groupes désignés, soit les peuples autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles.
- En ce qui concerne les femmes, l'objectif ne devrait pas être fixé à plus de 50 % de représentation dans n'importe quel groupe professionnel, quelle que soit la disponibilité sur le marché du travail. Il s'agit de ne pas encourager le regroupement des femmes dans des rôles traditionnels et de veiller à ce que les emplois au sein de ces groupes soient inclusifs pour tous les sexes. Par conséquent, l'objectif de la CPEME 7 devrait être fixé à 50 %.

Selon les modalités du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation commencera le 17/09/2020. Les évaluations futures de la conformité continueront de mettre l'accent sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera avisée de la prochaine évaluation, les renseignements suivants seront requis avant la date d'échéance :

- les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un Rapport des réalisations rempli qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart dans la représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si des progrès raisonnables n'ont pas été réalisés au cours de la période de trois ans, CGI Information Systems and Management Consultants Inc. devra démontrer qu'il a déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque entrepreneur fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi de façon significative et pertinente pour son organisation. La preuve d'efforts raisonnables pourrait comprendre :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif;
- des mesures visant à éliminer les obstacles à l'emploi;
- des programmes adaptés pour attirer et maintenir en poste les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés;
- l'établissement de mécanismes de responsabilisation appuyés par la haute direction pour contrôler l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont à votre disposition pour répondre à vos questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site Web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. Plus particulièrement, nous encourageons votre organisation à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui peut vous aider à générer des données et des analyses sur votre effectif.

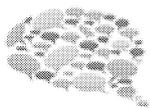
Si vous avez besoin de plus amples renseignements sur les obligations de votre organisation en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous remercions de votre collaboration pendant cette évaluation de la conformité et nous souhaitons à CGI Information Systems and Management Consultants Inc. de continuer à cumuler les succès dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Workplace Equity Team

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!