



s.19(1)  
 s.24(1)

### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord  
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Calian Technologies	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Calian Ltd.. SED	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 395
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5413 (561330), 3344 (334410)	
	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 101-340 Legget Drive	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2K 1Y6
	Numéro de téléphone 613-599-8600	Numéro de télécopieur 613-599-9516	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Tonya Martin	Titre Gestionnaire, Ressources humaines
Numéro de téléphone 613-599-8600 x312	Adresse du courriel t.martin@calian.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Ray Basler	Titre Directeur général
Numéro de téléphone 306-933-1554	Adresse du courriel basler@sedsystems.ca
Signature [REDACTED]	Date 2014-03-28

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Calian Group Ltd.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060721**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 31 janvier 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) **Nous sommes en train de configurer certaines fonctionnalités du SIRH en fonction des changements récemment apportés à la Loi de l'Ontario sur les normes d'emploi (projet de loi 148). De plus, nous sommes en train de changer de société d'assurance, ce qui a aussi une incidence sur la configuration du SIRH et de nos processus.**

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Lynn Stevens**

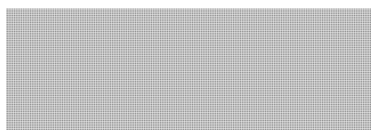
Titre : **Vice-présidente, Ressources humaines**

Courriel : **l.stevens@calian.com**

N° de téléphone : **613-59-8600 x219**

Adresse d'affaires : **101-340, promenade Legget, Ottawa (Ontario) K2K 1^6**

Signature :



Date : 15 décembre 2017

Page 1 sur 2

**De :** [Yakibonge, Maurice \[NC\] 15](mailto:Yakibonge, Maurice [NC] 15)  
**Envoyé :** décembre 2017 17h59 '  
**À :** [l.stevens@calian.com](mailto:l.stevens@calian.com)  
**Cc :** [Normandin, Ward W \[NC\] ; '](mailto:Normandin, Ward W [NC] ; ')  
**Sujet :** [Extensio@calian.com](mailto:Extensio@calian.com) - Présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux  
**Pièces jointes :** DOC015.pdf

---

Bon après-midi,

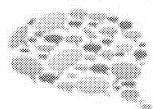
Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **31 janvier 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada /  
Gouvernement du Canada [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél :



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

---

**De :** Tonya Martin [<mailto:T.Martin@calian.com>]  
**Envoyé :** 2017-12-15 10:07  
**Pour :** Normandin, Ward W [NC]  
**Sujet :** RE : Demande de prolongation

Bonjour Ward,  
Veuillez trouver ci-joint la demande de prolongation dûment remplie.  
Je vous remercie,



**Tonya Martin, CHRL**

Directeur principal, RH et partenaire commercial RH, CCHF et DO

tél 613.599.8600 poste 312 | sans frais 1.877.225.4264 poste 312 | fax 613.599.9516 340 Legget Drive, Suite 101, Ottawa, ON K2K 1V6 |

[www.calian.com](http://www.calian.com)



We help the world

communicate, innovate,  
lead healthy lives and stay safe.

**Avis de confidentialité :** Cette communication (y compris tout fichier transmis avec elle) est destinée uniquement à la personne ou à l'entité à laquelle elle est adressée, et peut contenir des informations confidentielles ou privilégiées. La divulgation, la distribution ou la copie de ce message est strictement interdite. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez contacter rapidement l'expéditeur, détruire toute copie et supprimer ce message de votre système informatique. Nous vous remercions de votre compréhension.

Si vous souhaitez ne plus recevoir de messages électroniques de cet expéditeur, veuillez y répondre et en informer l'expéditeur dans votre courriel de retour.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [<mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca>]  
**Envoyé :** 14 décembre 2017 14:22

**Pour :** Tonya Martin  
**Sujet :** RE : Demande de prolongation

Salut

Tonya,

Merci pour votre e-mail. Nous vous prions de bien vouloir remplir et nous retourner le Formulaire de demande de prolongation. Je pense que vos raisons justifient une ne devrait pas être un problème, quoi qu'il en soit.

En ce qui concerne les formulaires 4, 6 et 6 - ils sont générés dans le WEIMS. Les données transféré au tableau des réalisations, dans la section des données sur les flux (embauches, Vous devrez télécharger toutes les données sur les employés permanents à temps plein et à temps présent dans le WEIMS pour générer les Données du formulaire.

Enfin, nous sommes en train de réviser notre tableau des réalisations pour y inclure les efforts form. Jusque-là, nous allons l'envoyer selon les besoins. Comme vous l'avez demandé, je l'ai joint ici.

J'espère que cela vous aidera à répondre à vos questions.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à m'en faire part.

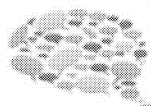
Bonne

Ward !

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

---

**De :** Tonya Martin [<mailto:T.Martin@calian.com>]

**Envoyé :** 2017-12-14 2:13 PM

**Pour :** Normandin, Ward W [NC]

**Sujet :** Demande de prolongation

Hello Ward,

Je voudrais demander une prolongation jusqu'au <sup>31</sup> janvier pour soumettre  
Nous sommes en train de configurer certains de nos SIRH pour les récents changements (148) et nous sommes en train de changer de prestataire, ce qui implique également la et nos processus. otre SIRH

Il est difficile de trouver un équilibre entre toutes les exigences avec ces grandes réalisations.

Pour remplir le tableau des réalisations, je n'ai pas les formulaires 4-6 de 2014. Que proposez-vous ?  
Où puis-je également trouver le formulaire "Reasonable Efforts" pour l'évaluation de conformité ultérieure ?

J'attends avec impatience votre réponse,

Je vous remercie,

Tonya Martin, CHRL



*Directeur principal, RH et partenaire commercial RH, CCHF et DO*

tél 613.599.8600 poste 312 | sans frais 1.877.225.4264 poste 312 | fax  
613.599.9516 340 Legget Drive, Suite 101, Ottawa, ON K2K 1V6 |

[www.calian.com](http://www.calian.com)



We help the world

**communicate, innovate,  
lead healthy lives and stay safe.**

Avis de confidentialité : Cette communication (y compris tout fichier transmis avec elle) est destinée uniquement à la personne ou à l'entité à laquelle elle est adressée, et peut contenir des informations confidentielles ou privilégiées. La divulgation, la distribution ou la copie de ce message est strictement interdite. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez contacter rapidement l'expéditeur, détruire toute copie et supprimer ce message de votre système informatique. Nous vous remercions de votre compréhension.

Si vous souhaitez ne plus recevoir de messages électroniques de cet expéditeur, veuillez y répondre et en informer l'expéditeur dans votre courriel de retour.



Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)

Formul  
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	142	2	0	146	Edmonton 110011			
Québec	36	0	0	36	Halifax 3003			
Nouvelle-Écosse	3	0	0	3	Toronto 121013			
Nouveau Brunswick	1	0	0	1	Québec 350035			
Colombie-Britannique	1	0	0	1	Kingston 2002			
Saskatchewan	263	13	0	276	Ottawa - 12312126 Gatineau			
Alberta	11	0	0	11	Saskatoon 263130276			
				474	C.-B. moins les RMR 1001			
					N.B. moins CMA 1001			
					Ont. moins RMR 5005			
					Que. moins CMA 1001			
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>					<b>Total des employés au Canada 474</b>			

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1		1									
	2	2	2										
	1	3	1	2	1		1						
	<b>Total</b>		7	4	3	1		1					
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	5	3	2									
	3	6	3	3									
	2	17	8	9			1	1					
	1	14	3	11									
	<b>Total</b>		42	17	25			1	1				
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	4	2	2									
	3	3	3								2	2	
	2	6	4	2							1	1	
	1	4		4							1		1
	<b>Total</b>		17	9	8						4	3	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	2										
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		3	2	1								

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999	4	2	1	1									
	3	10	3	7							2	1	1
	2	17	3	14	1	1		1		1	2	1	1
	1	4	1	3							1		1
	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2	1	1									
	3	3	1	2							1		1
	2	3	2	1							1		1
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>5</b>							<b>2</b>		<b>2</b>
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	4		4									
	3	22	2	20							2		2
	2	1		1							1		1
	1	2		2							1		1
	<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>27</b>							<b>4</b>		<b>4</b>
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	



**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>142</b>	<b>48</b>	<b>94</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps partiel / Ontario**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 15 000 \$ - 19 999  \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>		2	1	1									

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temporaire / Ontario**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Québec**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>		3	3									
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	1	1									
	3	6	6		1	1							
	2	3	3		1	1							
	1	5	5		1	1							
	<b>Total</b>		16	15	1	3	3						
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3	4	4										
	2	4	4		1	1							
	1	8	8		1	1							
	<b>Total</b>		17	17		2	2						
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>36</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>							

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>		3		3									

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Colombie-Britannique**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b>  <b>Bas de gamme : 100 000 \$ et plus</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2	2	2										
	1	7	7										
	<b>Total</b>		10	10									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	6	6										
	3	7	6	1									
	2	6	4	2				1	1				
	1	3	1	2	1		1						
	<b>Total</b>		22	17	5	1		1	1	1			
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	6	6										
	3	25	25					3	3		1	1	
	2	41	33	8	3	2	1	1	1				
	1	44	37	7	7	7					1	1	
	<b>Total</b>		116	101	15	10	9	1	4	4		2	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	5	5					1	1				
	3	14	13	1									
	2	7	6	1									
	1	12	12		1	1		1	1		1	1	
	<b>Total</b>		38	36	2	1	1		2	2		1	1



**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Saskatchewan**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4	3	1									
	3	3		3	1		1						
	2	7		7	2		2						
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>3</b>		<b>3</b>						
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3	6	1	5							1		1
	2	5	1	4	1		1						
	1	3		3	1		1						
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Saskatchewan**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$	4	7		7	1		1	1		1			
	3	5	2	3			1	1					
	2	4	1	3	1	1							
	1	22	11	11	8	4	4						
	<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$	4	1	1										
	3	1		1									
	2	1	1		1	1							
	1	2	2		1	1							
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>							
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>263</b>	<b>190</b>	<b>73</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps partiel / Saskatchewan**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999  \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	1		1									
	<b>Total</b>		3		3								
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999  \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	2		2									
	<b>Total</b>		4		4								

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps partiel / Saskatchewan**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999  \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1	1		1						
	<b>Total</b>		2		2	1		1					
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999  \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1							
	<b>Total</b>		1	1		1	1						
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>13</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>						

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Alberta**

**Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1	1		1						
	<b>Total</b>	2	1	1	1		1						
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	6	6		2	2							
	<b>Total</b>	8	8		2	2							
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999  \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>		11	10	1	3	2	1						

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

**Temps plein / Ontario**

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2017-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	3		3							1		1
<b>\$ 20,000 - \$24,999</b>	1		1									
<b>\$ 30,000 - \$34,999</b>	2		2							1		1
<b>\$ 35,000 - \$37,499</b>	2	1	1							1		1
<b>\$ 37,500 - \$39,999</b>	2		2							1		1
<b>\$ 40,000 - \$44,999</b>	17	2	15							2		2
<b>\$ 45,000 - \$49,999</b>	7		7									
<b>\$ 50,000 - \$59,999</b>	20	3	17				1		1			
<b>\$ 60,000 - \$69,999</b>	19	6	13	1	1					5	2	3
<b>\$ 70,000 - \$84,999</b>	13	6	7							2	1	1
<b>\$ 85,000 - \$99,999</b>	15	9	6							2	2	
<b>100 000 \$ et plus</b>	41	21	20	1		1	1	1		1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>	142	48	94	2	1	1	2	1	1	16	6	10

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 B

**Temps partiel / Ontario**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>\$ 17,500 - \$19,999</b>	1		1									
<b>50 000 \$ et plus</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	2	1	1									

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

**Temporaire / Ontario**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	2	1	1									



**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Québec**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	1	1										
\$ 45,000 - \$49,999	1	1										
\$ 50,000 - \$59,999	9	9		2	2							
\$ 60,000 - \$69,999	4	4		1	1							
\$ 70,000 - \$84,999	7	7		1	1							
\$ 85,000 - \$99,999	5	5										
100 000 \$ et plus	9	8	1	1	1							
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>							

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>\$ 45,000 - \$49,999</b>	1		1									
<b>\$ 70,000 - \$84,999</b>	1		1									
<b>\$ 85,000 - \$99,999</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>3</b>		<b>3</b>									

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>100 000 \$ et plus</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Colombie-Britannique**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>100 000 \$ et plus</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Saskatchewan**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	9	6	3	1	1							
\$ 30,000 - \$34,999	23	8	15	10	5	5						
\$ 35,000 - \$37,499	3	2	1	1	1							
\$ 37,500 - \$39,999	3	1	2									
\$ 40,000 - \$44,999	11	4	7	1		1	1	1				
\$ 45,000 - \$49,999	15	1	14	2		2	1		1	1		1
\$ 50,000 - \$59,999	24	17	7	3	1	2	1	1		1	1	
\$ 60,000 - \$69,999	43	34	9	5	5					1	1	
\$ 70,000 - \$84,999	54	42	12	5	3	2	1	1				
\$ 85,000 - \$99,999	31	29	2	1	1		1	1				
100 000 \$ et plus	47	46	1				4	4		1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>263</b>	<b>190</b>	<b>73</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 B

**Temps partiel / Saskatchewan**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$22,499	2		2									
\$ 22,500 - \$24,999	2	1	1	2	1	1						
\$ 25,000 - \$29,999	3		3									
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	2		2									
50 000 \$ et plus	3		3									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>						

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU**  
**SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Alberta**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>\$ 60,000 - \$69,999</b>	7	7		2	2							
<b>\$ 70,000 - \$84,999</b>	1	1										
<b>\$ 85,000 - \$99,999</b>	2	1	1	1		1						
<b>100 000 \$ et plus</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	11	10	1	3	2	1						

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 A

**Temps plein / Ontario**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	6	5	1									
<b>Professionnels</b>	10	8	2							4	4	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	10	1	9				1		1	2		2
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	2	2										
<b>Personnel de bureau</b>	5		5									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>17</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>



**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 C

**Temporaire / Ontario**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1		1									
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	3	1	2									

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**ENGAGÉS**

**Temps plein / Québec**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>5</b>	<b>5</b>		<b>2</b>	<b>2</b>							
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>4</b>	<b>4</b>										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>9</b>	<b>9</b>		<b>2</b>	<b>2</b>							

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**ENGAGÉS**

**Temps plein / Saskatchewan**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	31	25	6	4	4		2	1	1			
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	3	1	2	1		1						
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	6	4	2									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	43	33	10	5	4	1	2	1	1			

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**ENGAGÉS**

**Temps partiel / Saskatchewan**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	2		2									

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**PROGRAMME DES CONTRATS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**ENGAGÉS**

**Temps plein / Alberta**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	4	4		1	1							
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	5	5		1	1							

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / Québec**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2017-01-01 à 2017-12-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2	2										
<b>Nombre total de promotions</b>	2	2										

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / Saskatchewan**

~~Periode de reference 2017-01-01 à 2017-12-31~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	45	40	5	4	4		2	2		2	2	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	46	41	5	4	4		2	2		2	2	
<b>Nombre total de promotions</b>	47	42	5	4	4		2	2		2	2	

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / Alberta**

~~Periode de référence 2017-01-01 à 2017-12-31~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2	2										
<b>Nombre total de promotions</b>	2	2										



**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps plein / Ontario**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	7	5	2				1	1		2		2
<b>Professionnels</b>	2	2								2	2	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	5		5							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	4	1	3									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>10</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)

Formulaire  
e 6 C

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS  
Temporaire / Ontario**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	2	1	1									

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**  
**Temps plein / Québec**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	4	4										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	4	4										

Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)

Formulaire  
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS  
Temps plein / Saskatchewan**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1		1									
<b>Professionnels</b>	9	8	1				1		1	1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>4</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

**Le groupe Calian Ltd. (certificat n° 060721)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**  
**Temps plein / Alberta**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1	1										

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	17	3	17.6 %	27.4 %	5	-2	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	76	36	47.4 %	38.9 %	30	6	National	
<b>03 : Professionnels</b>		158	25	15.8 %	18.5 %	29	-4		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	4	100.0 %	50.1 %	2	2	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	2	100.0 %	71.1 %	1	1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	72	5	6.9 %	11.3 %	8	-3	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	31	4	12.9 %	28.3 %	9	-5	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	29	7	24.1 %	17.4 %	5	2	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	18	3	16.7 %	17.9 %	3	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		58	3	5.2 %	12.7 %	7	-4		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Saskatchewan	4	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	17	0	0.0 %	9.1 %	2	-2	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	30	1	3.3 %	8.7 %	3	-2	Saskatchewan	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	1	1	100.0 %	7.4 %	0	1	Saskatchewan	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	3	0	0.0 %	22.6 %	1	-1	Saskatchewan	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	1	33.3 %	44.9 %	1	0	Ontario	
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	1	50.0 %	53.4 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	1	50.0 %	53.4 %	1	0	Saskatoon	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		52	41	78.8 %	80.1 %	42	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	81.4 %	1	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	87.1 %	1	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	27	21	77.8 %	77.2 %	21	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	18	15	83.3 %	84.0 %	15	0	Saskatoon	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%té	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	3	60.0 %	80.1 %	4	-1	Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		10	5	50.0 %	27.9 %	3	2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	20.5 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	9	5	55.6 %	28.7 %	3	2	Ontario
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Saskatchewan
7242 : Électriciens industriels	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Saskatchewan
<b>10 : Personnel de bureau</b>		49	45	91.8 %	67.5 %	33	12	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	30	28	93.3 %	65.8 %	20	8	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	19	17	89.5 %	70.2 %	13	4	Saskatoon
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		3	0	0.0 %	65.4 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	72.4 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		40	26	65.0 %	15.7 %	6	20	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	40	26	65.0 %	15.7 %	6	20	Saskatoon
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		6	1	16.7 %	57.1 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	6	1	16.7 %	57.1 %	3	-2	Saskatoon
<b>Total</b>		<b>473</b>	<b>186</b>	<b>39.3 %</b>	<b>34.1 %</b>	<b>161</b>	<b>25</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Cap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	17	1	5.9%	2.9%	0	1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	76	2	2.6%	2.2%	2	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		158	15	9.5%	0.8%	1	14	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	0	0.0%	0.9%	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0%	2.7%	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	72	5	6.9%	0.7%	1	4	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	31	1	3.2%	1.1%	0	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	29	4	13.8%	0.6%	0	4	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	18	5	27.8%	1.0%	0	5	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	0	0.0%	1.5%	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		58	3	5.2%	1.9%	1	2	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Saskatchewan	4	0	0.0%	10.0%	0	0	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	17	2	11.8%	0.8%	0	2	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	30	1	3.3%	1.3%	0	1	Saskatchewan
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	1	0	0.0%	5.0%	0	0	Saskatchewan
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	3	0	0.0%	2.4%	0	0	Saskatchewan
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	0	0.0%	1.6%	0	0	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	0	0.0%	10.8%	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0%	10.8%	0	0	Saskatoon
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		52	4	7.7%	4.1%	2	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0%	2.2%	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0%	4.1%	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	27	1	3.7%	3.2%	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	18	3	16.7%	6.4%	1	2	Saskatoon



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Cap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		10	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		2	0	0.0 %	6.6 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Saskatchewan	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Saskatchewan
7242 : Électriciens industriels	Saskatchewan	1	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Saskatchewan
<b>10 : Personnel de bureau</b>		49	2	4.1 %	5.0 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	30	0	0.0 %	2.8 %	1	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	19	2	10.5 %	8.4 %	2	0	Saskatoon
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		3	0	0.0 %	5.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		40	11	27.5 %	6.5 %	3	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	40	11	27.5 %	6.5 %	3	8	Saskatoon
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		6	3	50.0 %	11.1 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	6	3	50.0 %	11.1 %	1	2	Saskatoon
<b>Total</b>		<b>473</b>	<b>41</b>	<b>8.7 %</b>	<b>2.7 %</b>	<b>12</b>	<b>29</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	17	0	0.0 %	10.1 %	2	-2	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	76	0	0.0 %	15.0 %	11	-11	National	
<b>03 : Professionnels</b>		158	6	3.8 %	34.5 %	55	-49		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	0	0.0 %	35.4 %	1	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	72	0	0.0 %	34.9 %	25	-25	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	31	3	9.7 %	31.4 %	10	-7	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	29	1	3.4 %	40.5 %	12	-11	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	18	0	0.0 %	31.5 %	6	-6	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	2	100.0 %	22.8 %	0	2	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		58	1	1.7 %	10.3 %	6	-5		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Saskatchewan	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	17	0	0.0 %	9.5 %	2	-2	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	30	1	3.3 %	9.6 %	3	-2	Saskatchewan	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	1	0	0.0 %	17.1 %	0	0	Saskatchewan	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	3	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Saskatchewan	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	0	0.0 %	24.0 %	1	-1	Ontario	
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	0	0.0 %	7.2 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Saskatoon	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		52	5	9.6 %	12.0 %	6	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	27	3	11.1 %	12.2 %	3	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	18	0	0.0 %	5.5 %	1	-1	Saskatoon	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	2	40.0 %	37.3 %	2	0	Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		10	2	20.0 %	19.8 %	2	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	9	2	22.2 %	20.8 %	2	0	Ontario
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Saskatchewan
7242 : Électriciens industriels	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Saskatchewan
<b>10 : Personnel de bureau</b>		49	5	10.2 %	11.7 %	6	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	30	4	13.3 %	14.7 %	4	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	19	1	5.3 %	7.1 %	1	0	Saskatoon
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		3	1	33.3 %	16.5 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	22.0 %	0	1	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		40	0	0.0 %	10.8 %	4	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	40	0	0.0 %	10.8 %	4	-4	Saskatoon
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		6	0	0.0 %	19.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	6	0	0.0 %	19.1 %	1	-1	Saskatoon
<b>Total</b>		<b>473</b>	<b>20</b>	<b>4.2 %</b>	<b>19.8 %</b>	<b>93</b>	<b>-73</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	93	2	2.2 %	4.3 %	4	-2	National
03 : Professionnels	National	158	4	2.5 %	3.8 %	6	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	58	2	3.4 %	4.6 %	3	-1	National
05 : Contrôleurs	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	52	1	1.9 %	3.4 %	2	-1	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	10	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	49	0	0.0 %	7.0 %	3	-3	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	40	2	5.0 %	4.8 %	2	0	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	6	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
<b>Total</b>		<b>473</b>	<b>11</b>	<b>2.3 %</b>	<b>4.4 %</b>	<b>20</b>	<b>-9</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>NOC</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Contrôleurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-29

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>	<b>EEOG</b>	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-29

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	17	3	17.6 %	27.4 %	5		-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	76	36	47.4 %	38.9 %	30		6	
03 : Professionnels	158	25	15.8 %	18.5 %	29		-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	58	3	5.2 %	12.7 %	7		-4	
05 : Contrôleurs	2	1	50.0 %	53.4 %	1		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	41	78.8 %	80.1 %	42		-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	5	50.0 %	27.9 %	3		2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	2.7 %	0		0	
10 : Personnel de bureau	49	45	91.8 %	67.5 %	33		12	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	0	0.0 %	65.4 %	2		-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	40	26	65.0 %	15.7 %	6		20	
13 : Autres personnels de vente et de service	6	1	16.7 %	57.1 %	3		-2	
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>186</b>	<b>39.3 %</b>	<b>34.1 %</b>	<b>161</b>		<b>25</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap
	#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	
01 : Cadres supérieurs	17		1	5.9 %	2.9 %	0	1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	76		2	2.6 %	2.2 %	2	0
03 : Professionnels	158		15	9.5 %	0.8 %	1	14
04 : Semi-professionnels et techniciens	58		3	5.2 %	1.9 %	1	2
05 : Contrôleurs	2		0	0.0 %	10.8 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52		4	7.7 %	4.1 %	2	2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10		0	0.0 %	1.1 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2		0	0.0 %	6.6 %	0	0
10 : Personnel de bureau	49		2	4.1 %	5.0 %	2	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3		0	0.0 %	5.2 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	40		11	27.5 %	6.5 %	3	8
13 : Autres personnels de vente et de service	6		3	50.0 %	11.1 %	1	2
<b>Total</b>	<b>473</b>		<b>41</b>	<b>8.7 %</b>	<b>2.7 %</b>	<b>12</b>	<b>29</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.





Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	17	0	0.0 %	10.1 %	2		-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	76	0	0.0 %	15.0 %	11		-11	
03 : Professionnels	158	6	3.8 %	34.5 %	55		-49	
04 : Semi-professionnels et techniciens	58	1	1.7 %	10.3 %	6		-5	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	7.2 %	0		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	5	9.6 %	12.0 %	6		-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	2	20.0 %	19.8 %	2		0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	2.8 %	0		0	
10 : Personnel de bureau	49	5	10.2 %	11.7 %	6		-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	33.3 %	16.5 %	0		1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	40	0	0.0 %	10.8 %	4		-4	
13 : Autres personnels de vente et de service	6	0	0.0 %	19.1 %	1		-1	
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>20</b>	<b>4.2 %</b>	<b>19.8 %</b>	<b>93</b>		<b>-73</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Callian Group Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	93	2	2.2 %	4.3 %	4				-2
03 : Professionnels	158	4	2.5 %	3.8 %	6				-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	58	2	3.4 %	4.6 %	3				-1
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	13.9 %	0				0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	1	1.9 %	3.4 %	2				-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	0	0.0 %	3.5 %	0				0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	3.8 %	0				0
10 : Personnel de bureau	49	0	0.0 %	7.0 %	3				-3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	0	0.0 %	5.6 %	0				0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	40	2	5.0 %	4.8 %	2				0
13 : Autres personnels de vente et de service	6	0	0.0 %	6.3 %	0				0
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>11</b>	<b>2.3 %</b>	<b>4.4 %</b>	<b>20</b>				<b>-9</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-29

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-29

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>	<b>EEOG</b>	

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Calian

11-12-2017

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
		2014

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	12	2017

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Femmes		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	13	20	0.3
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	78	38	0.4
03	Professionnels	103	16	0.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	54	2	0.1
05	Surveillants	2	2	0.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	43	34	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	6	2	0.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0
10	Personnel de bureau	45	43	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	31	24	0.2
13	Autre personnel de la vente et des services	6	1	0.6
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>384</b>	<b>182</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

		Femmes		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		17	3	0.3
		76	35	0.4
		158	25	0.2
		58	3	0.1
		2	1	0.5
		0	0	0.0
		52	42	0.8
		10	5	0.3
		2	0	0.0
		49	46	0.7
		3	0	0.7
		40	26	0.2
		6	1	0.6
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>473</b>	<b>187</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Calian

11-12-2017

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
0	0	2014

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	12	2017

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	13	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	78	2	0.0
03	Professionnels	103	4	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	54	3	0.0
05	Surveillants	2	0	0.1
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	43	1	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	6	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.1
10	Personnel de bureau	45	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	31	7	0.1
13	Autre personnel de la vente et des services	6	3	0.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>384</b>	<b>20</b>	<b>0.0</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		17	1	0.0
		76	2	0.0
		158	15	0.0
		58	3	0.0
		2	0	0.1
		0	0	0.0
		52	4	0.0
		10	0	0.0
		2	0	0.0
		49	2	0.1
		3	0	0.1
		40	11	0.1
		6	3	0.1
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>473</b>	<b>41</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Calian

11-12-2017

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
0	0	2014

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	12	2017

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	Cadres supérieurs	13	0.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	78	0.2
03	Professionnels	103	0.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	54	0.1
05	Surveillants	2	0.1
06	Contremaîtres	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	43	0.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	6	0.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0
10	Personnel de bureau	45	0.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	31	0.1
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0.2
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0
<b>Total</b>		<b>384</b>	<b>0.0</b>

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
		17	0.1
		76	0.2
		158	0.3
		58	0.1
		2	0.1
		0	0.0
		52	0.1
		10	0.2
		2	0.0
		49	0.1
		3	0.2
		40	0.1
		6	0.2
		0	0.0
<b>Total</b>		<b>473</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
0	0	2014

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
11	12	2017

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	91	4	0.0
03	Professionnels	103	1	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	54	0	0.0
05	Surveillants	2	0	0.1
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	43	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	6	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0
10	Personnel de bureau	45	0	0.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	31	2	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0	0.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>384</b>	<b>7</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		93	2	0.0
		158	4	0.0
		58	2	0.0
		2	0	0.1
		0	0	0.0
		52	1	0.0
		10	0	0.0
		2	0	0.0
		49	0	0.1
		3	0	0.1
		40	2	0.0
		6	0	0.1
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>473</b>	<b>11</b>	<b>0.0</b>

**\* Source:**

**\* Source:**



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Calian**

**11-12-2017**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	5	0	0
03 Professionnels	16	8	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	3	1	1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	6	4	0	0
	47	5	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	8	2	0	0
	12	1	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	6	1	0	0
	1	2	0	0
	0	0	0	0
	5	2	0	0
	0	1	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Calian**

**11-12-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0	6	0	0	0	8	0	0	0
03 Professionnels	16	3	1	0	47	4	0	0	12	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0	3	0	0	0	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	1	0	0	0	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Calian**

**11-12-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Personnes handicapées recrutées		Tous les employés recrutés		Personnes handicapées recrutées	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0	6	0	0	0
03 Professionnels	16	1	1	0	47	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0	3	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	1	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Calian**

**11-12-2017**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	3	0	0
03 Professionnels	16	3	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	6	0	0	0
	47	1	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	8	0	0	0
	12	1	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	6	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	13	9.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	20	0.0%	0	-20	0	30.0%	0.3%	20	20	153.8%	153.8%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	78	-0.9%	0.0%	0	10.4%	4.1%	10	10	38	4.1%	5	-33	4	38.9%	0.4%	38	37	48.7%	47.4%	
03 Professionnels	103	15.3%	1.6%	5	9.2%	5.2%	16	21	16	5.2%	2	-14	4	18.9%	0.2%	16	18	15.5%	16.7%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	54	2.4%	0.0%	0	8.9%	6.9%	11	11	2	6.9%	0	-2	1	12.0%	0.1%	2	3	3.7%	5.6%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	53.4%	0.5%	2	2	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	6.5%	2.0%	3	12.6%	3.6%	5	8	34	3.6%	4	-30	6	79.8%	0.8%	34	36	79.1%	78.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	6	18.6%	10.0%	2	12.5%	25.0%	5	7	2	25.0%	2	0	2	28.7%	0.3%	2	2	33.3%	25.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.5%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	45	2.9%	2.2%	3	10.6%	5.6%	8	11	43	5.6%	7	-36	7	67.6%	0.7%	43	43	95.6%	89.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	61.8%	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	8.9%	0.0%	0	2.8%	22.9%	21	21	24	22.9%	16	-8	3	15.7%	0.2%	24	11	77.4%	35.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	12.5%	2	2	1	12.5%	0	-1	1	57.1%	0.6%	1	2	16.7%	33.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>384</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>8.9%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>182</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-182</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>182</b>	<b>182</b>	<b>47.4%</b>	<b>47.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	30.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	4	38.9	0	0.0	
03 Professionnels	4	18.9	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	12.0	3	0.0	Alors que le nombre de femmes ayant obtenu un diplôme d'un programme technique et arrivant sur le marché du travail augmente, nous constatons que notre capacité d'embaucher des personnes de cette catégorie augmente elle aussi.
05 Surveillants	0	53.4	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	6	79.8	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	28.7	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	2.5	0	0.0	
10 Personnel de bureau	7	67.6	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	61.8	1	0.0	En favorisant la croissance et le perfectionnement au sein de notre organisation, nous serons en mesure d'embaucher un plus grand nombre de femmes appartenant à la catégorie des services intermédiaires.
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	15.7	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

13	Autre personnel de la vente et des serv	1	57.1	1	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	13	9.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02	78	-0.9%	0.0%	0	10.4%	4.1%	10	10	2	4.1%	0	-2	0	2.2%	0.0%	2	2	2.6%	2.6%	
03	103	15.3%	1.6%	5	9.2%	5.2%	16	21	4	5.2%	1	-3	0	0.9%	0.0%	4	3	3.9%	2.8%	
04	54	2.4%	0.0%	0	8.9%	6.9%	11	11	3	6.9%	1	-2	0	2.1%	0.0%	3	2	5.6%	3.7%	
05	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.8%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	43	6.5%	2.0%	3	12.6%	3.6%	5	8	1	3.6%	0	-1	0	3.9%	0.0%	1	1	2.3%	2.2%	
08	6	18.6%	10.0%	2	12.5%	25.0%	5	7	0	25.0%	0	0	0	1.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	1	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.5%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
10	45	2.9%	2.2%	3	10.6%	5.6%	8	11	0	5.6%	0	0	1	4.8%	0.0%	0	1	0.0%	2.1%	
11	2	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
12	31	8.9%	0.0%	0	2.8%	22.9%	21	21	7	22.9%	5	-2	1	6.5%	0.1%	7	3	22.6%	9.7%	
13	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	12.5%	2	2	3	12.5%	1	-2	0	11.1%	0.1%	3	2	50.0%	33.3%	
14	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>384</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>8.9%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-20</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>5.2%</b>	<b>5.2%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0	
02	0	0.0	0	0.0	
03	0	0.0	0	0.0	
04	0	0.0	0	0.0	
05	0	0.1	0	0.0	
06	0	0.0	0	0.0	
07	0	0.0	0	0.0	
08	0	0.0	0	0.0	
09	0	0.1	0	0.0	
10	1	0.0	1	0.0	Le gouvernement du Canada déploie davantage d'efforts pour fournir des possibilités aux membres de ce groupe cible afin qu'ils améliorent leurs compétences. Ces efforts accrus devraient permettre à Calian d'embaucher plus de personnes appartenant à ce groupe cible.
11	0	0.0	0	0.0	
12	1	0.1	0	0.0	
13	0	0.1	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	1	0.0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	91	4.2%	0.0%	0	5.2%	4.1%	11	11	4	4.1%	0	-4	0	4.3%	0.0%	4	4	4.4%	4.4%	
03 Professionnels	103	15.3%	1.6%	5	9.2%	5.2%	16	21	1	5.2%	0	-1	1	3.8%	0.0%	1	2	1.0%	1.9%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	54	2.4%	0.0%	0	8.9%	6.9%	11	11	0	6.9%	0	0	1	4.6%	0.0%	0	1	0.0%	1.9%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	6.5%	2.0%	3	12.6%	3.6%	5	8	0	3.6%	0	0	0	3.4%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	6	18.6%	10.0%	2	12.5%	25.0%	5	7	0	25.0%	0	0	0	3.5%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	45	2.9%	2.2%	3	10.6%	5.6%	8	11	0	5.6%	0	0	1	7.0%	0.1%	0	1	0.0%	2.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	8.9%	0.0%	0	2.8%	22.9%	21	21	2	22.9%	1	-1	1	4.8%	0.0%	2	2	6.5%	6.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	12.5%	2	2	0	12.5%	0	0	0	6.3%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>384</b>	<b>7.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>8.9%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1.8%</b>	<b>1.8%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	Calian veillera à ce que son processus de recrutement soit exempt de barrières et encouragera toutes les personnes à postuler pour l'ensemble des postes disponibles au sein de l'entreprise.
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0	Grâce aux efforts déployés en lien avec la LAPHO et tout autre programme semblable lancé par d'autres provinces, Calian continue d'éliminer les obstacles physiques et psychologiques auxquels se heurtent l'ensemble de l'effectif général et les membres de la direction.
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.1	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.1	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.1	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.1	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	13	9.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	78	-0.9%	0.0%	0	10.4%	4.1%	10	10	3	4.1%	0	-3	2	15.0%	0.2%	3	5	3.8%	6.4%	
03 Professionnels	103	15.3%	1.6%	5	9.2%	5.2%	16	21	4	5.2%	1	-3	7	34.2%	0.3%	4	10	3.9%	9.3%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	54	2.4%	0.0%	0	8.9%	6.9%	11	11	0	6.9%	0	0	1	9.8%	0.1%	0	1	0.0%	1.9%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.2%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	6.5%	2.0%	3	12.6%	3.6%	5	8	6	3.6%	1	-5	1	12.0%	0.1%	6	6	14.0%	13.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	6	18.6%	10.0%	2	12.5%	25.0%	5	7	0	25.0%	0	0	1	20.8%	0.2%	0	1	0.0%	12.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	45	2.9%	2.2%	3	10.6%	5.6%	8	11	4	5.6%	1	-3	1	11.4%	0.1%	4	4	8.9%	8.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	22.0%	0.2%	1	1	50.0%	50.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	8.9%	0.0%	0	2.8%	22.9%	21	21	0	22.9%	0	0	2	10.8%	0.1%	0	2	0.0%	6.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	12.5%	2	2	0	12.5%	0	0	0	19.1%	0.2%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>384</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>8.9%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-18</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>4.7%</b>	<b>4.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.1	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	0.2	2	0.0	Une grande partie de la croissance prévue dans cette catégorie est conditionnelle à l'obtention d'un certain nombre de contrats par les divisions de Calian, ce qui permettra d'accroître l'effectif global. Ce même commentaire s'applique à toutes les catégories sous ce groupe.
03 Professionnels	7	0.3	5	0.0	Cet objectif est fondé sur l'augmentation continue des groupes de minorités visibles qui immigreront au Canada et sur le nombre d'enfants de deuxième génération issus de ces groupes qui devraient intégrer la population active à l'avenir.
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.1	2	0.0	Le commentaire ci-dessus s'applique aussi à la présente catégorie. De plus, puisqu'une grande partie de ces postes sont dotés dans l'Ouest du Canada, les générations futures de cette région devraient constater une augmentation de la population issue du groupe cible dans la province de la Saskatchewan.
05 Surveillants	0	0.1	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.1	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.2	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.1	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.2	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0.1	1	0.0	Conditionnel à une augmentation du nombre de contrats obtenus.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.2	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>10</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	11-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%		
01 Cadres supérieurs	17	9.4%	3.0%	2	0.0%	3.0%	2	4	3	3.0%	0	-3	0	0.3%	0.3%	3	3	17.6%	15.8%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	76	-0.9%	4.0%	9	10.4%	3.0%	7	16	35	3.0%	3	-32	0	0.4%	0.4%	35	32	46.1%	37.6%	
03 Professionnels	158	15.3%	4.0%	19	9.2%	6.0%	28	47	25	6.0%	5	-20	0	0.2%	0.2%	25	20	15.8%	11.3%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	58	2.4%	2.0%	3	8.9%	3.0%	5	8	3	3.0%	0	-3	0	0.1%	0.1%	3	3	5.2%	4.9%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.5%	0.5%	1	1	50.0%	50.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	52	6.5%	4.0%	6	12.6%	7.0%	11	17	42	7.0%	9	-33	0	0.8%	0.8%	42	33	80.8%	56.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	10	18.6%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	-5	0	0.3%	0.3%	5	5	50.0%	50.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	49	2.9%	4.0%	6	10.6%	7.0%	10	16	46	7.0%	10	-36	0	0.7%	0.7%	46	36	93.9%	65.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	40	8.9%	2.0%	2	2.8%	3.0%	4	6	26	3.0%	2	-24	0	0.2%	0.2%	26	24	65.0%	57.1%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.6%	0.6%	1	1	16.7%	16.7%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>8.9%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>187</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-187</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>		<b>187</b>	<b>187</b>	<b>39.5%</b>	<b>39.5%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
01 Cadres supérieurs	0.3	0.3	En fonction des exigences opérationnelles.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.4	0.4	
03 Professionnels	0.2	0.2	Collaboration continue avec les écoles. Alors que le nombre de femmes ayant obtenu un diplôme d'un programme technique augmente, nous constatons que notre capacité d'embaucher des personnes de cette catégorie augmente elle aussi.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.1	0.1	Collaboration continue avec les écoles. Alors que le nombre de femmes ayant obtenu un diplôme d'un programme technique augmente, nous constatons que notre capacité d'embaucher des personnes de cette catégorie augmente elle aussi.
05 Surveillants	0.5	0.5	En favorisant la croissance et le perfectionnement au sein de notre organisation, nous serons en mesure d'embaucher un plus grand nombre de femmes.
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.8	0.8	Les postes administratifs et de commis dépendent des exigences opérationnelles. La croissance se poursuit dans ces secteurs.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.3	0.3	En fonction des exigences opérationnelles.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.7	0.7	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.7	0.7	En favorisant la croissance et le perfectionnement au sein de notre organisation, nous serons en mesure d'embaucher un plus grand nombre de femmes.
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.2	0.2	En fonction des exigences opérationnelles.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.6	0.6	En fonction des exigences opérationnelles.
14	Autres travailleurs manuels		0.0	0.0	
<b>Total</b>			<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	11-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01 Cadres supérieurs	17	9.4%	3.0%	2	0.0%	3.0%	2	4	1	3.0%	0	-1	0	0.0%	0.0%	1	1	5.9%	5.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	76	-0.9%	4.0%	9	10.4%	3.0%	7	16	2	3.0%	0	-2	0	0.0%	0.0%	2	2	2.6%	2.4%	
03 Professionnels	158	15.3%	4.0%	19	9.2%	6.0%	28	47	15	6.0%	3	-12	0	0.0%	0.0%	15	12	9.5%	6.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	58	2.4%	2.0%	3	8.9%	3.0%	5	8	3	3.0%	0	-3	0	0.0%	0.0%	3	3	5.2%	4.9%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	52	6.5%	4.0%	6	12.6%	7.0%	11	17	4	7.0%	1	-3	0	0.0%	0.0%	4	3	7.7%	5.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	10	18.6%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	49	2.9%	4.0%	6	10.6%	7.0%	10	16	2	7.0%	0	-2	0	0.1%	0.1%	2	2	4.1%	3.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	40	8.9%	2.0%	2	2.8%	3.0%	4	6	11	3.0%	1	-10	0	0.1%	0.1%	11	10	27.5%	23.8%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-3	0	0.1%	0.1%	3	3	50.0%	50.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>8.9%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-41</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>8.7%</b>	<b>8.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	Le gouvernement du Canada déploie davantage d'efforts pour fournir des possibilités aux membres de ce groupe cible afin qu'ils améliorent leurs compétences. Ces efforts accrus devraient permettre à Calian d'embaucher plus de personnes appartenant à ce groupe cible. Au cours des trois dernières années, Calian a aussi augmenté le nombre de partenariats établis avec des fournisseurs de services autochtones.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.1	0.1	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.1	0.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.1	0.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.1	0.1	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.1	0.1	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	11-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%
01/02 Cadres	93	4.2%	7.0%	20	5.2%	6.0%	17	37	2	6.0%	0	-2	0	0.0%	0.0%	2	2	2.2%	1.8%
03 Professionnels	158	15.3%	4.0%	19	9.2%	6.0%	28	47	4	6.0%	1	-3	0	0.0%	0.0%	4	3	2.5%	1.7%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	58	2.4%	2.0%	3	8.9%	3.0%	5	8	2	3.0%	0	-2	0	0.0%	0.0%	2	2	3.4%	3.3%
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	52	6.5%	4.0%	6	12.6%	7.0%	11	17	1	7.0%	0	-1	0	0.0%	0.0%	1	1	1.9%	1.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	18.6%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	49	2.9%	4.0%	6	10.6%	7.0%	10	16	0	7.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	40	8.9%	2.0%	2	2.8%	3.0%	4	6	2	3.0%	0	-2	0	0.0%	0.0%	2	2	5.0%	4.8%
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>7.2%</b>	<b>0</b>	<b>8.9%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-11</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>2.3%</b>	<b>2.3%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	Nous continuons d'encourager toutes les personnes à postuler pour l'ensemble des postes disponibles au sein de l'organisation. En fonction des exigences opérationnelles.
03 Professionnels		0.0		0.0	Nous continuons de respecter la LAPHO et tout autre programme semblable lancé par d'autres provinces. Calian poursuit l'élimination des obstacles physiques et psychologiques auxquels se heurtent l'ensemble de l'effectif général et les membres de la direction.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.1		0.1	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.1		0.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.1		0.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.1		0.1	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

Total		0.0	0.0
-------	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	11-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	17	9.4%	3.0%	2	0.0%	3.0%	2	4	0	3.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	76	-0.9%	4.0%	9	10.4%	3.0%	7	16	0	3.0%	0	0	0	0.2%	0.2%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	158	15.3%	4.0%	19	9.2%	6.0%	28	47	6	6.0%	1	-4	0	0.3%	0.3%	5	4	3.8%	2.8%
04 Personnel semi-professionnels et tech	58	2.4%	2.0%	3	8.9%	3.0%	5	8	1	3.0%	0	-1	0	0.1%	0.1%	1	1	1.7%	1.6%
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	52	6.5%	4.0%	6	12.6%	7.0%	11	17	5	7.0%	1	-4	0	0.1%	0.1%	5	4	9.6%	6.9%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	10	18.6%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.2%	0.2%	2	2	20.0%	20.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	49	2.9%	4.0%	6	10.6%	7.0%	10	16	5	7.0%	1	-4	0	0.1%	0.1%	5	4	10.2%	7.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.2%	0.2%	1	1	33.3%	33.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	40	8.9%	2.0%	2	2.8%	3.0%	4	6	0	3.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.2%	0.2%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>8.9%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-20</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>4.2%</b>	<b>4.2%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.1		0.1	En fonction des exigences opérationnelles.
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.2		0.2	Une grande partie de la croissance prévue dans cette catégorie est conditionnelle à l'obtention d'un certain nombre de contrats par les divisions de Calian, ce qui permettra d'accroître l'effectif global. Ce même commentaire s'applique à toutes les catégories sous ce groupe.
03 Professionnels		0.3		0.3	Fondé sur l'augmentation continue des groupes de minorités visibles qui immigreront au Canada et sur le nombre d'enfants de deuxième génération issus de ces groupes qui devraient intégrer la population active à l'avenir.
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.1		0.1	Le commentaire ci-dessus s'applique aussi à la présente catégorie. De plus, puisqu'une grande partie de ces postes sont dotés dans l'Ouest du Canada, les générations futures de cette région devraient constater une augmentation de la population issue du groupe cible dans la province de la Saskatchewan.
05 Surveillants		0.1		0.1	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.1		0.1	Les postes administratifs et de commis dépendent des exigences opérationnelles. La croissance se poursuit dans ces secteurs.
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.2		0.2	En fonction des exigences opérationnelles.
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.1		0.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.2		0.2	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Calian**

**11-12-2017**

12	Travailleurs manuels spécialisés		0.1		0.1	En fonction des exigences opérationnelles.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.2		0.2	Conditionnel à une augmentation du nombre de contrats obtenus.
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	13	20	153.8	0.3	0	20	56,148.2																
	2017	17	3	17.6	0.3	0	3	6440.5	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	78	38	48.7	0.4	0	38	12,523.9																
	2017	76	35	46.1	0.4	0	35	11838.7	3	5	166.7	0	5	6	4	66.7	3	1	8	2	25.0	4	-2	
03 Professionnels	2014	103	16	15.5	0.2	0	16	8,219.0																
	2017	158	25	15.8	0.2	0	25	8552.9	17	9	52.9	0	9	47	5	10.6	7	-2	12	1	8.3	2	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	54	2	3.7	0.1	0	2	3086.4																
	2017	58	3	5.2	0.1	0	3	4072.8	6	2	33.3	0	2	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2014	2	2	100.0	0.5	0	2	18726.6																
	2017	2	1	50.0	0.5	0	1	9363.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	30.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	9	100.0	4	225.0	38.9	257.1	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	9	100.0			0.4	25000.0			0.4	25000.0		
03 Professionnels	2017	64	14	21.9	4	350.0	18.9	115.7	2	700.0	0.0	0.0		
	2020	64	14	21.9			0.2	10937.5			0.2	10937.5		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	9	2	22.2	1	200.0	12.0	185.2	3	66.7	0.0	0.0		
	2020	9	2	22.2			0.1	22222.2			0.1	22222.2		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	53.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.5	0.0			0.5	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	43	34	79.1	0.8	0	34	9908.5																
	2017	52	42	80.8	0.8	0	42	10083.5	3	4	133.3	0	4	0	0	0.0	0	0	0	6	1	16.7	5	-4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	6	2	33.3	0.3	0	2	11614.4																
	2017	10	5	50.0	0.3	0	5	17921.1	0	1	0.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	2	200.0	0	2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2014	45	43	95.6	0.7	0	43	14135.4																
	2017	49	46	93.9	0.7	0	46	13907.8	3	3	100.0	0	3	1	0	0.0	1	-1	5	2	40.0	5	-3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	2	0	0.0	0.6	0	0	0.0																
	2017	3	0	0.0	0.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	1	0.0	0	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	31	24	77.4	0.2	0	24	49311.7																
	2017	40	26	65.0	0.2	0	26	41401.3	8	4	50.0	0	4	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	4	133.3	6	66.7	79.8	167.1	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	4	133.3			0.8	16666.7			0.8	16666.7	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	1	0.0	2	50.0	28.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	1	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2017	4	3	75.0	7	42.9	67.6	110.9	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	4	3	75.0			0.7	10714.3			0.7	10714.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	61.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.7	0.0			0.7	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	4	50.0	3	133.3	15.7	318.5	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	8	4	50.0			0.2	25000.0			0.2	25000.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
---

<b>Partie 4 : Résultats - Femmes</b>
--------------------------------------

<b>Calian</b>
---------------

<b>11-12-2017</b>
-------------------

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	6	1	16.7	0.6	0	1	2918.9																
		2017	6	1	16.7	0.6	0	1	2918.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2014	384	182	47.4	0.0	0	182	0.0																
		2017	473	187	39.5	0.0	0	187	0.0	42	28	66.7	0	28	57	9	15.8	27	-18	38	9	23.7	18	-9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	1	0.0	57.1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.6	0.0			0.6	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	99	37	37.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	99	37	37.4			0.0	0.0			0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones				Écart	Résultat FME	Autochtones			Autochtones			Autochtones			Autochtones						
			Représentation	Disponibilité					Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	13	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	17	1	5.9	0.0	0	1	20,284.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	78	2	2.6	0.0	0	2	11,655.0																
	2017	76	2	2.6	0.0	0	2	11,961.7	3	1	33.3	0	1	6	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2014	103	4	3.9	0.0	0	4	43,149.9																
	2017	158	15	9.5	0.0	0	15	#####	17	3	17.6	0	3	47	4	8.5	2	2	12	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	54	3	5.6	0.0	0	3	26,455.0																
	2017	58	3	5.2	0.0	0	3	27,223.2	6	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2014	2	0	0.0	0.1	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	0.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	1	11.1	0	0.0	0.0	50,505.1	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	1	11.1			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	64	7	10.9	0	0.0	0.0	#####	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	64	7	10.9			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
---

<b>Partie 5 : Résultats - Autochtones</b>
---

<b>Calian</b>
---------------

<b>11-12-2017</b>
-------------------

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	43	1	2.3	0.0	0	1	5,963.0																
	2017	52	4	7.7	0.0	0	4	18,761.7	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	10	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	1	0	0.0	0.1	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10 Personnel de bureau	2014	45	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	49	2	4.1	0.1	0	2	8,163.3	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	3	0	0.0	0.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	31	7	22.6	0.1	0	7	34,739.5																
	2017	40	11	27.5	0.1	0	11	42,307.7	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2017	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2020	4	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	0	0.0	1	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	8	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	#	#	%	#	#		%	#	#		%	#	#		%	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	6	3	50.0	0.1	0	3	45,045.0																	
		2017	6	3	50.0	0.1	0	3	45,045.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	384	20	5.2	0.0	0	20	0.0																	
		2017	473	41	8.7	0.0	0	41	0.0	42	4	9.5	0	4	57	4	7.0	3	1	38	0	0.0	2	-2		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	99	8	8.1	0	0.0	0.0	0.0	1	800.0	0.0	0.0	
		2020	99	8	8.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
01&02	Cadres	2014	91	4	4.4	0.0	0	4	10,222.3																	
		2017	93	2	2.2	0.0	0	2	5,001.3	5	1	20.0	0	1	6	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	
03	Professionnels	2014	103	1	1.0	0.0	0	1	2,554.9																	
		2017	158	4	2.5	0.0	0	4	6,662.2	17	1	5.9	0	1	47	2	4.3	0	2	12	1	8.3	0	1	1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	54	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	58	2	3.4	0.0	0	2	7,496.3	6	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	
05	Surveillants	2014	2	0	0.0	0.1	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	0.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2017	11	1	9.1	0	0.0	0.0	21141.6	1	100.0	0.0	0.0	
		2020	11	1	9.1		0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	2017	64	3	4.7	1	300.0	0.0	12335.5	1	300.0	0.0	0.0	
		2020	64	3	4.7		0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	9	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	9	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.1	0.0			0.1	0.0		
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	43	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	52	1	1.9	0.0	0	1	5,656.1	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	10	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2014	45	0	0.0	0.1	0	0	0.0																
		2017	49	0	0.0	0.1	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	2	0	0.0	0.1	0	0	0.0																
		2017	3	0	0.0	0.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	31	2	6.5	0.0	0	2	13,440.9																
		2017	40	2	5.0	0.0	0	2	10,416.7	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	1	33.3	0	0.0	0.0	98039.2	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	1	33.3				0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0				0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0				0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	4	0	0.0	1	0.0	0.1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0				0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0				0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	0	0.0				0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
---

<b>Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées</b>
---

<b>Calian</b>
---------------

<b>11-12-2017</b>
-------------------

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	6	0	0.0	0.1	0	0	0.0																
		2017	6	0	0.0	0.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	384	7	1.8	0.0	0	7	0.0																
		2017	473	11	2.3	0.0	0	11	0.0	42	3	7.1	0	3	57	2	3.5	1	1	38	1	2.6	1	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	99	5	5.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	99	5	5.1			0.0	0.0			0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	13	0	0.0	0.1	0	0	0.0																	
	2017	17	0	0.0	0.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	78	3	3.8	0.2	0	3	2,564.1																	
	2017	76	0	0.0	0.2	0	0	0.0	3	3	100.0	0	3	6	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2014	103	4	3.9	0.3	0	4	1,135.5																	
	2017	158	6	3.8	0.3	1	5	1,100.7	17	3	17.6	0	3	47	1	2.1	2	-1	12	1	8.3	0	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	54	0	0.0	0.1	0	0	0.0																	
	2017	58	1	1.7	0.1	0	1	1,673.9	6	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2014	2	0	0.0	0.1	0	0	0.0																	
	2017	2	0	0.0	0.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	3	33.3	2	150.0	0.2	22,222.2	2	150.0	0.0	0.0	
	2020	9	3	33.3			0.2	16666.7			0.2	16666.7	
03 Professionnels	2017	64	4	6.3	7	57.1	0.3	1,827.5	5	80.0	0.0	0.0	
	2020	64	4	6.3			0.3	2083.3			0.3	2083.3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	9	0	0.0	1	0.0	0.1	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2020	9	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Calian**

**11-12-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	43	6	14.0	0.1	0	6	11,627.9																
		2017	52	5	9.6	0.1	0	5	8,012.8	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	1	-1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	6	0	0.0	0.2	0	0	0.0																
		2017	10	2	20.0	0.2	0	2	10,101.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2014	45	4	8.9	0.1	0	4	7,797.3																
		2017	49	5	10.2	0.1	0	5	8,721.4	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	2	1	50.0	0.2	0	1	22,727.3																
		2017	3	1	33.3	0.2	0	1	20,202.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	31	0	0.0	0.1	0	0	0.0																
		2017	40	0	0.0	0.1	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	1	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	4	0	0.0	1	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	0	0.0	2	0.0	0.1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Calian**

**11-12-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Calian**

**11-12-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	6	0	0.0	0.2	0	0	0.0																
		2017	6	0	0.0	0.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	384	18	4.7	0.0	0	18	0.0																
		2017	473	20	4.2	0.0	0	20	0.0	42	6	14.3	0	6	57	1	1.8	3	-2	38	1	2.6	2	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	99	7	7.1	0	0.0	0.0	0.0	10	70.0	0.0	0.0	
		2020	99	7	7.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Calian</b>
<b>11-12-2017</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Changements législatifs

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Dans le but d'élargir notre portée sur le marché.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Calian Technologies Itée

**Emplacement principal :** Ottawa (Ontario)

**Nombre d'employés :** 474

- Saskatchewan — 276
- Ontario — 146
- Québec — 36
- Alberta — 11
- Nouvelle-Écosse — 3
- Colombie-Britannique — 1
- Nouveau-Brunswick — 1

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5413 : Architecture, ingénierie et services connexes

Calian Group Itée a été fondé en 1982. Calian, dont le siège social est situé à Ottawa, emploie plus de 2 900 personnes et a des bureaux et des projets partout au Canada, aux États-Unis et à l'étranger. Les services de l'entreprise sont assurés par deux divisions :

- La Division des services d'affaires et de technologie (SAT), dont le siège social est à Ottawa, fournit des services d'affaires et de technologie à l'industrie, au public et au gouvernement dans les domaines de la santé, de la formation, de l'ingénierie et des services de TI.
- La Division de l'ingénierie des systèmes (DIS) de Calian, située à Saskatoon, planifie, conçoit et met en œuvre des systèmes de communication complexes pour de nombreuses agences spatiales mondiales et pour les principaux fabricants et exploitants de satellites. La DIS fournit également des services de fabrication à forfait pour les clients du secteur privé et les clients militaires en Amérique du Nord.

**Dates importantes — Évaluation après la première année**

Début : 19-09-2014  
Réception : 12-08-2014  
Clôture : 20-11-2015  
Analyse de l'effectif : 31-10-2014

**Dates importantes — Évaluation subséquente**

Début : 16-11-2017  
Réception : 30-01-2018  
Analyse de l'effectif : 11-12-2017

## VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse précédente de l'effectif incluses dans le Tableau des réalisations n'étaient pas conformes à celles qui se trouvent dans la base de données. Il y avait de nombreuses incohérences, qui ont été corrigées et le dossier a été mis à jour et accepté par l'employeur.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation a établi des objectifs numériques et sous forme de pourcentage. Par souci d'uniformité, la valeur indiquée dans les tableaux ci-dessous sera fondée sur la mesure dans laquelle l'objectif a été atteint, en pourcentage.

### Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Objectif atteint à 115,7 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 275 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

### Évaluation/observations

- CPEME 01 – Il y a eu 2 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une disponibilité de 27,4 %, la situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 04, il y a eu 9 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une disponibilité de 12 %, on se serait attendu à l'embauche d'une (1) femme.
- CPEME 09 – Il n'y a pas eu de nouveaux venus.
- CPEME 13 – Il n'y a pas eu de nouveaux venus.

### **Autochtones**

10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
----	---------------------	----------------------------

#### Évaluation/observations

- Dans la CPEME 10, il y a eu 4 nouveaux venus et aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 5,8 %, la situation était à prévoir.

### **Personnes handicapées**

01/02	Cadres	Objectif atteint à 211,4 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation/observations

- Dans la CPEME 04, il y a eu 9 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 4,6 %, la situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 07, il y a eu 3 nouveaux venus dont l'un était une personne handicapée. C'est plus que ce à quoi on aurait pu s'attendre avec une disponibilité de 3,4 %.
- Dans la CPEME, il y a eu 4 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 7 %, la situation était à prévoir.

### **Membres des minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 222,2 %
03	Professionnels	Objectif non atteint (18,3 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

### Évaluation/observations

- Dans la CPEME 01, il y a eu 2 nouveaux venus, mais aucun n'était un membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité de 10,1 %, la situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 03, il y a eu 64 nouveaux venus, et 4 étaient des membres d'une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité de 34,2 %, on se serait attendu à l'embauche de 21 membres d'une minorité visible.
- Dans la CPEME 04, il y a eu 9 nouveaux venus, mais aucun n'était un membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité de 9,8 %, la situation était à prévoir.
- CPEME 08 – Il n'y a pas eu de nouveaux venus.
- Dans la CPEME 10, il y a eu 4 nouveaux venus, mais aucun n'était un membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité de 11,4 %, la situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 12, il y a eu 8 nouveaux venus, mais aucun n'était un membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité de 10,8 %, la situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 13, il n'y a pas eu de nouveaux venus.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Dix-sept objectifs ont été fixés et quatre ont été atteints.
- Dans une CPEME, aucun objectif n'avait été fixé pour combler un écart (CPEME 10 pour le groupe des personnes handicapées).

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Les objectifs ont été établis sous forme numérique et de pourcentage et, dans tous les cas, un objectif a été fixé à un niveau au moins égal à la disponibilité. L'embauche pour tous les groupes désignés se fera en fonction des besoins opérationnels.

#### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
				(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	30	27,4	17,6	27,4
03	Professionnels	-5	20	18,5	15,7	18,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	12,7	12,7	5,2	12,7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	30	27,9	50	27,9

**Observations :**

- CPEME 03 : Il y a un écart de -5. Afin de réduire l'écart, Calian travaille avec les écoles de programmes techniques; plus le nombre de femmes diplômées de ces programmes augmente, plus il est facile d'embaucher dans cette catégorie.
- CPEME 08 : Aucun objectif n'était requis, car la représentation est déjà de 50 %.

**Autochtones**

Il n'y a pas d'écarts pour le moment. Calian a augmenté le nombre de ses partenariats avec des fournisseurs de services autochtones au cours des trois dernières années, ce qui a réduit les écarts pour ce groupe désigné.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01/02	Cadres	-2	4,3	4,3	2,2	4,3
03	Professionnels	-2	3,8	3,8	2,5	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	3,4	4,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	1,9	3,4
10	Personnel de bureau	-3	7,0	7,0	0	7,0

**Observations :**

- Calian continue d'éliminer tous les obstacles physiques et/ou psychologiques touchant son effectif général et son personnel de direction, et demeure en conformité avec la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO) et à d'autres programmes semblables entrepris par d'autres provinces.

**Minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme  (1 à 3 ans)	Long terme  (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	10,1	10,1	0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-11	20	20	0	15,0
03	Professionnels	-49	34,4	34,4	3,8	34,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	10,3	10,3	1,7	10,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	12,0	12,0	9,6	12,0
10	Personnel de bureau	-1	20	11,7	10,2	11,7
12	Travailleurs spécialisés	-4	10,8	10,8	0	10,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	20	20	0	19,1

**Observations :**

- Afin de réduire les écarts dans toutes les CPEME pour ce groupe désigné, la majeure partie de la croissance prévue dans cette catégorie dépendra de l'obtention, par les divisions de Calian, d'un certain nombre de contrats, ce qui augmentera leur effectif global.
- En outre, comme un grand nombre de ces postes sont dotés dans l'Ouest canadien, la prospérité continue de l'Ouest canadien devrait entraîner une augmentation de la population de ce groupe cible dans la province de la Saskatchewan.
- Dans les CPEME du personnel administratif et de bureau, les postes dépendent des besoins opérationnels et, pour l'instant, la croissance se poursuit dans ces domaines.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme    non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans trois des quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de communiquer avec les associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou éliminer les écarts.

**Nom de l'analyste :** Neeta Dhillon

**Date :** 25 septembre 2018

**Objet : Accord numéro 060721 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Ford,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 03/10/2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Calian Technologies Ltd se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans trois des quatre groupes désignés, l'entreprise pourrait envisager de communiquer avec les associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela peut les aider à réduire ou éliminer les écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 03/10/2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Calian Technologies Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de

1

Canada



formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!