



s.19(1)
 s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé BS 4 juin 2014

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Canadian Bank Note Company Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 962
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 3231	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 145 Richmond Road	Ville Ottawa	Province Ontario	Code postal K1Z 1A1
	Numéro de téléphone 613-722-3421	Numéro de télécopieur 613-722-3334	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Doris Couvieux and Michelle Kostiuik	Titre Directeur exécutif et gestionnaire RH
Numéro de téléphone 613-722-3421	Adresse du courriel dcouviea@cbnco.com mkostiuk@cbnco.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Ian Shaw	Titre Président, Systèmes d'identification et de paiement
Numéro de téléphone 613-722-3421	Adresse du courriel ishaw
Signature [REDACTED]	Date 2014-06-03

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	875	2	3	880
Nouvelle-Écosse	1	0	0	1
Colombie-Britannique	2	0	0	2
Alberta	107	0	0	107
Nombre total d'employés au Canada				990
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Calgary	106	0	0	106
Edmonton	1	0	0	1
Vancouver	1	0	0	1
Ottawa - Gatineau	835	0	2	837
Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0	1
C.-B. moins les RMR	1	0	0	1
N.S. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins les RMR	39	2	1	42
Nombre total d'employés au Canada				990



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs	4	1	1										
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3												
Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	2	5	4	1				1		1			
	1	10	8	2							2	2	
Total		16	13	3				1		1	2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4	3	1									
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	25	22	3	2	1	1	2	1	1	2	1	1
Bas de gamme : 55 000 \$ - 99 999	2	30	16	14				3	2	1	2	1	1
	1	22	15	7				1		1			
Total		81	56	25	2	1	1	6	3	3	4	2	2
Professionnels	4	4	4										
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	16	14	2	1	1					3	3	
Bas de gamme : 45 000 \$ - 99 999	2	108	84	24				5	3	2	23	18	5
	1	93	69	24	2	1	1	2	1	1	22	15	7
Total		221	171	50	3	2	1	7	4	3	48	36	12
Semi-professionnels et techniciens	4	8	7	1				1	1		2	1	1
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	9	9								2	2	
Bas de gamme : 35 000 \$ - 99 999	2	18	15	3				1	1		3	3	
	1	38	30	8				1	1		10	8	2
Total		73	61	12				3	3		17	14	3



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2		2									
	3	2		2									
	2	1	1										
	1	7	2	5									
	Total		12	3	9								
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1									
	3	4	4										
	2	2	2										
	1	10	2	8									
	Total		18	9	9								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	4	2	2									
	3												
	2	7	2	5							1	1	
	1	18	6	12				1		1	2	1	1
	Total		29	10	19			1		1	3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	3	3								1	1	
	3	7	5	2							3	2	1
	2	1	1								1	1	
	1	5	3	2							2		2
	Total		16	12	4						7	4	3



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	23	23		1	1							
	3	27	27		1	1							
	2	43	42	1	1	1		1	1		2	2	
	1	9	9					1	1				
	Total		102	101	1	3	3		2	2		2	2
Personnel de bureau Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	2	1									
	3	3	1	2							1	1	
	2	10	4	6							1	1	
	1	17	6	11							4	2	2
	Total		33	13	20							6	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1		1	1							
	3												
	2	24	19	5				1	1		5	5	
	1	3	2	1									
	Total		28	22	6	1	1		1	1		5	5
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	4	4										
	3	49	44	5	2	1	1	1	1		3	3	
	2	184	79	105	6	4	2	6	2	4	26	10	16
	1	2	1	1									
	Total		239	128	111	8	5	3	7	3	4	29	13



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Autres personnels de vente et de service	4	2	2		1	1							
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3	1		1									
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2	1		1									
999	1	3		3									
Total		7	2	5	1	1							
Nombre total d'employés		875	601	274	18	13	5	28	16	12	123	84	39



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Semi-professionnels et techniciens	4	1	1										
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3												
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2												
999	1	1	1		1	1							
Total		2	2		1	1							
Nombre total d'employés		2	2		1	1							



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temporaire / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
\$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	2												
999	1	1	1										
Total		1	1										
Professionnels	4												
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2												
999	1	1	1										
Total		1	1										
Personnel de bureau	4												
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3												
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2												
999	1	1		1									
Total		1		1									
Nombre total d'employés		3	2	1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24											
		Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3												
Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1										
Total		1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3												
Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	2												
	1	1	1								1	1	
Total		1	1								1	1	
Nombre total d'employés		2	2								1	1	



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	3	2	1									
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	7	5	2									
	Total		12	9	3								
Professionnels Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3	1	1										
	2	2	1	1							1	1	
	1	1		1									
	Total		5	2	3							1	1
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs	4	1	1										
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2	2	1	1									
999	1	1		1									
Total		4	2	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4	3	3								1	1	
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3												
\$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	2												
999	1	1		1									
Total		4	3	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4	1		1									
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2												
999	1	1	1										
Total		2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	4	3	1	2									
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	3	2	1									
Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	2	2		2							1		1
999	1	3	1	2									
Total		11	4	7							1		1



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	3										
	3	4	4										
	2	2	2		1	1							
	1	5	4	1							1	1	
	Total		14	13	1	1	1				1	1	
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1					1	1				
	3	5	4	1	1	1							
	2	7	3	4							3	2	1
	1	8	2	6							1		1
	Total		21	10	11	1	1	1	1		4	2	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2												
	1	2		2							1		1
	Total		4	1	3						1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	4	4					2	2		2	2	
	3	13	10	3							1		1
	2	6	3	3	1		1				2	2	
	1	5	1	4							1		1
	Total		28	18	10	1		1	2	2	6	4	2



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		107	64	43	3	2	1	3	3		15	9	6



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1		1									
\$ 20,000 - \$24,999	1	1										
\$ 25,000 - \$29,999	8	3	5									
\$ 30,000 - \$34,999	19	5	14				3		3	1	1	
\$ 35,000 - \$37,499	3	2	1									
\$ 37,500 - \$39,999	11	6	5				2	1	1	1		1
\$ 40,000 - \$44,999	115	52	63	6	5	1	1	1		19	6	13
\$ 45,000 - \$49,999	116	60	56	1		1	2	2		23	15	8
\$ 50,000 - \$59,999	97	66	31	2	1	1	4	2	2	13	10	3
\$ 60,000 - \$69,999	93	72	21	3	2	1	1	1		15	12	3
\$ 70,000 - \$84,999	142	118	24	1	1		5	4	1	18	15	3
\$ 85,000 - \$99,999	104	84	20	1	1		3	1	2	16	12	4
100 000 \$ et plus	165	132	33	4	3	1	7	4	3	17	13	4
Nombre total d'employés	875	601	274	18	13	5	28	16	12	123	84	39



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	1	1		1	1							
\$ 40,000 - \$49,999	1	1										
Nombre total d'employés	2	2		1	1							



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temporaire / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	2	2										
Nombre total d'employés	3	2	1									



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
100 000 \$ et plus	2	2								1	1	
Nombre total d'employés	2	2								1	1	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1	1										
\$ 35,000 - \$37,499	1		1									
\$ 37,500 - \$39,999	4	1	3							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	8	2	6	1		1						
\$ 45,000 - \$49,999	11	6	5							4	3	1
\$ 50,000 - \$59,999	28	16	12	1	1					5	2	3
\$ 60,000 - \$69,999	24	18	6	1	1		1	1		4	4	
\$ 70,000 - \$84,999	16	10	6				2	2		1		1
\$ 85,000 - \$99,999	6	5	1									
100 000 \$ et plus	8	5	3									
Nombre total d'employés	107	64	43	3	2	1	3	3		15	9	6



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	6	1									
Professionnels	74	56	18				2	2		16	12	4
Semi-professionnels et techniciens	22	17	5				1	1		7	6	1
Contrôleurs	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	13	4	9							1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	3					1	1				
Personnel de bureau	11	4	7							3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	4	2							2	2	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	22	8	14							2		2
Autres personnels de vente et de service	9	4	5	1	1					2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	170	108	62	1	1		4	4		33	23	10



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	2	2		1	1							
Nombre total d'employés embauchés	2	2		1	1							



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temporaire / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1					1	1				
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1				1	1				



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	2	2								1	1	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	4	1	3							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	3		3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	3	2							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	15	5	10							3	2	1



Canadian Bank Note Company Limited (certificat n° V060124)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus ont été transférés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1					1	1				
Nombre total d'employés promus	6	4	2				1	1				
Nombre total de promotions	6	4	2				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	4	5				1		1	1	1	
Professionnels	43	38	5				1	1		14	13	1
Semi-professionnels et techniciens	13	8	5	2		2				3	2	1
Contrôleurs	3		3									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	4	1									
Personnel administratif et de bureau principal	10	3	7							2	1	1
Personnel qualifié de la vente et des services	4	3	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	13	12	1				1	1				
Personnel de bureau	10	3	7							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	3	1	1		1	1	1				
Travailleurs manuels semi-qualifiés	30	13	17				2	1	1	4	2	2
Autres personnels de vente et de service	5	3	2							2	1	1
Nombre total de salariés licenciés	149	94	55	3		3	6	4	2	27	20	7



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temporaire / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-04-01 à 2018-10-24			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1					1	1				
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1				1	1				



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2018-10-24			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	4	2	2							1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2					1	1				
Nombre total de salariés licenciés	8	6	2				1	1		1	1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note
Company Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹	#	#	
01 : Cadres supérieurs	17	3	17.6 %	27.4 %	5	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	95	28	29.5 %	38.9 %	37	-9	
03 : Professionnels	228	53	23.2 %	26.0 %	59	-6	
04 : Semi-professionnels et techniciens	76	13	17.1 %	25.0 %	19	-6	
05 : Contrôleurs	16	11	68.8 %	51.8 %	8	3	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	22	10	45.5 %	35.9 %	8	2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	20	64.5 %	77.7 %	24	-4	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	28	11	39.3 %	27.1 %	8	3	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	116	2	1.7 %	9.8 %	11	-9	
10 : Personnel de bureau	55	32	58.2 %	67.8 %	37	-5	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	32	9	28.1 %	62.4 %	20	-11	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	267	121	45.3 %	14.6 %	39	82	
13 : Autres personnels de vente et de service	7	5	71.4 %	51.6 %	4	1	
Total	990	318	32.1 %	28.2 %	279	39	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-24

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	17	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	95	2	2.1 %	2.2 %	2	0
03 : Professionnels	228	3	1.3 %	1.1 %	3	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	76	1	1.3 %	1.9 %	1	0
05 : Contrôleurs	16	0	0.0 %	2.8 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	22	0	0.0 %	1.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	0	0.0 %	3.2 %	1	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	28	0	0.0 %	1.9 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	116	4	3.4 %	2.7 %	3	1
10 : Personnel de bureau	55	1	1.8 %	3.0 %	2	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	32	1	3.1 %	2.9 %	1	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	267	9	3.4 %	3.3 %	9	0
13 : Autres personnels de vente et de service	7	1	14.3 %	3.5 %	0	1
Total	990	22	2.2 %	2.4 %	23	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés		des minorités visibles		Disponibilité			
	#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	17		2	11.8 %	10.1 %	2	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	95		4	4.2 %	15.0 %	14	-10	
03 : Professionnels	228		49	21.5 %	31.6 %	72	-23	
04 : Semi-professionnels et techniciens	76		17	22.4 %	29.1 %	22	-5	
05 : Contrôleurs	16		0	0.0 %	17.8 %	3	-3	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	22		1	4.5 %	17.4 %	4	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31		3	9.7 %	12.1 %	4	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	28		9	32.1 %	18.9 %	5	4	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	116		3	2.6 %	18.9 %	22	-19	
10 : Personnel de bureau	55		10	18.2 %	17.7 %	10	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	32		6	18.8 %	23.0 %	7	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	267		35	13.1 %	21.3 %	57	-22	
13 : Autres personnels de vente et de service	7		0	0.0 %	22.1 %	2	-2	
Total	990		139	14.0 %	22.6 %	224	-85	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note
Company Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-24

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapéesDisponibilité				Gap
	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	112	7	6.3 %	4.3 %	5	2	
03 : Professionnels	228	7	3.1 %	3.8 %	9	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	76	3	3.9 %	4.6 %	3	0	
05 : Contrôleurs	16	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	22	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	1	3.2 %	3.4 %	1	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	28	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	116	2	1.7 %	3.8 %	4	-2	
10 : Personnel de bureau	55	1	1.8 %	7.0 %	4	-3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	32	1	3.1 %	5.6 %	2	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	267	9	3.4 %	4.8 %	13	-4	
13 : Autres personnels de vente et de service	7	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
Total	990	31	3.1 %	4.7 %	46	-15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-24

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Un grand nombre de candidats sont disponibles dans la région d'Ottawa/Gatineau. Les activités de recrutement se déroulent rarement en dehors de la CMA, et ce uniquement pour les postes professionnels et de niveau supérieur.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-24

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	EOG



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	17	3	17.6 %	27.4 %	5	-2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	84	32	38.1 %	38.9 %	33	-1	National	
03 : Professionnels		194	38	19.6 %	25.2 %	49	-11		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	1	33.3 %	55.1 %	2	-1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	3	60.0 %	50.1 %	3	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	4	1	25.0 %	42.0 %	2	-1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	66.4 %	1	-1	National	
2112 : Chimistes	National	4	2	50.0 %	40.6 %	2	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	8	2	25.0 %	17.0 %	1	1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	32	5	15.6 %	12.6 %	4	1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	National	
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	1	0	0.0 %	46.7 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	31	8	25.8 %	28.3 %	9	-1	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	17	2	11.8 %	35.2 %	6	-4	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	17	0	0.0 %	17.4 %	3	-3	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	52	8	15.4 %	17.9 %	9	-1	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	1	50.0 %	53.8 %	1	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	42.5 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0 %	50.7 %	2	-2	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	5	4	80.0 %	54.9 %	3	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		68	13	19.1 %	24.3 %	17	-4		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	3	33.3 %	1	46.4 %	1	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	9	11.1 %	1	12.1 %	1	0	Ontario	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0.0 %	0	7.2 %	0	0	Ontario	
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	8	37.5 %	3	9.2 %	1	2	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	4	25.0 %	1	20.3 %	1	0	Alberta	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	19	5.3 %	1	20.8 %	4	-3	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	13	23.1 %	3	24.2 %	3	0	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	2	0.0 %	0	46.8 %	1	-1	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	2	100.0 %	2	82.0 %	2	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	6	16.7 %	1	44.9 %	3	-2	Ontario	
05 : Contrôleurs		17	70.6 %	12	52.2 %	9	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	33.3 %	2	55.0 %	3	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	90.9 %	10	50.7 %	6	4	Ottawa - Gatineau	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		24	41.7 %	10	35.0 %	8	2		
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	21	42.9 %	9	36.8 %	8	1	Ontario	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	3	33.3 %	1	22.7 %	1	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		27	63.0 %	17	77.5 %	21	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	100.0 %	1	87.1 %	1	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	26	61.5 %	16	77.2 %	20	-4	Ottawa - Gatineau	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		28	28.6 %	8	27.8 %	8	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	9	33.3 %	3	20.5 %	2	1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	14	21.4 %	3	28.7 %	4	-1	Ontario	
6322 : Cuisiniers	Ontario	5	40.0 %	2	38.4 %	2	0	Ontario	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		127	1.6 %	2	10.1 %	13	-11		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note
Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	14	0	0.0 %	4.4 %	1	-1	Ontario	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario	
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Alberta	15	0	0.0 %	7.2 %	1	-1	Alberta	
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario	94	2	2.1 %	11.7 %	11	-9	Ontario	
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	1	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		44	26	59.1 %	67.3 %	30	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	4	44.4 %	70.2 %	6	-2	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	1	25.0 %	72.4 %	3	-2	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	31	21	67.7 %	65.8 %	20	1	Ottawa - Gatineau	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		26	5	19.2 %	61.8 %	16	-11		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	26	5	19.2 %	61.8 %	16	-11	Ottawa - Gatineau	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		263	120	45.6 %	14.6 %	38	82		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	13	5	38.5 %	14.5 %	2	3	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	250	115	46.0 %	14.6 %	37	78	Ottawa - Gatineau	
13 : Autres personnels de vente et de service		3	2	66.7 %	49.9 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	2	66.7 %	49.9 %	1	1	Ottawa - Gatineau	
Total		922	288	31.2 %	26.8 %	248	40		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	17	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	84	2	2.4 %	2.2 %	2	0	National
03 : Professionnels		194	3	1.5 %	1.1 %	2	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	32	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	1	100.0 %	1.0 %	0	1	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	31	1	3.2 %	1.1 %	0	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	17	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	17	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	52	1	1.9 %	1.0 %	1	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	5	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		68	2	2.9 %	1.9 %	1	1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note
Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		#	#	Représentation %	Disponibilité %	#		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	9	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	8	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	19	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	13	2	15.4 %	1.6 %	0	2	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		17	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		24	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	21	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		27	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	26	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		28	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	9	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6322 : Cuisiniers	Ontario	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		127	4	3.1 %	2.7 %	3	1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	14	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Alberta	15	1	6.7 %	3.4 %	1	0	Alberta
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario	94	3	3.2 %	2.6 %	2	1	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		44	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	31	0	0.0 %	2.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		26	2	7.7 %	3.0 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	26	2	7.7 %	3.0 %	1	1	Ottawa - Gatineau
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		263	9	3.4 %	3.3 %	9	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	13	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	250	9	3.6 %	3.3 %	8	1	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service		3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Total		922	22	2.4 %	2.4 %	21	1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	17	2	11.8 %	10.1 %	2	0		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	84	5	6.0 %	15.0 %	13	-8		National
03 : Professionnels		194	46	23.7 %	32.1 %	62	-16		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	1	33.3 %	27.5 %	1	0		National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	1	20.0 %	35.4 %	2	-1		National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0		National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	4	0	0.0 %	21.6 %	1	-1		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0		National
2112 : Chimistes	National	4	1	25.0 %	37.3 %	1	0		National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	1	25.0 %	28.6 %	1	0		National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	34.9 %	0	0		National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	8	2	25.0 %	31.5 %	3	-1		National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	32	14	43.8 %	38.2 %	12	2		National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	27.3 %	0	0		National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	1	0	0.0 %	27.7 %	0	0		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	31	3	9.7 %	31.4 %	10	-7		National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	17	3	17.6 %	32.3 %	5	-2		National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	17	6	35.3 %	40.5 %	7	-1		National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	52	13	25.0 %	31.5 %	16	-3		National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs de formation professionnelle	National	2	0	0.0 %	13.4 %	0	0		National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0		National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	1	33.3 %	21.9 %	1	0		National
5121 : Auteurs et écrivains	National	5	0	0.0 %	10.7 %	1	-1		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		68	13	19.1 %	29.0 %	20	-7		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	3	0	0.0 %	30.7 %	1	-1	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	9	3	33.3 %	31.4 %	3	0	Ontario	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0	0.0 %	13.6 %	0	0	Ontario	
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	8	3	37.5 %	9.5 %	1	2	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	4	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	Alberta	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	19	4	21.1 %	34.1 %	6	-2	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	13	0	0.0 %	35.9 %	5	-5	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	2	1	50.0 %	46.6 %	1	0	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	2	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	6	2	33.3 %	24.0 %	1	1	Ontario	
05 : Contrôleurs		17	0	0.0 %	19.2 %	3	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	0	0.0 %	27.4 %	2	-2	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	0	0.0 %	14.7 %	2	-2	Ottawa - Gatineau	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		24	0	0.0 %	19.5 %	5	-5		
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	21	0	0.0 %	19.0 %	4	-4	Ontario	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	3	0	0.0 %	22.7 %	1	-1	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		27	5	18.5 %	11.8 %	3	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	26	5	19.2 %	12.2 %	3	2	Ottawa - Gatineau	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		28	7	25.0 %	19.5 %	5	2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	9	1	11.1 %	11.3 %	1	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	14	4	28.6 %	20.8 %	3	1	Ontario	
6322 : Cuisiniers	Ontario	5	2	40.0 %	30.6 %	2	0	Ontario	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		127	3	2.4 %	19.1 %	24	-21		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		14	0	0.0 %	22.9 %	3	-3	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario		3	1	33.3 %	13.4 %	0	1	Ontario
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Alberta		15	1	6.7 %	14.4 %	2	-1	Alberta
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario		94	1	1.1 %	19.5 %	18	-17	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario		1	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau			44	4	9.1 %	15.4 %	7	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		9	0	0.0 %	24.3 %	2	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		4	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		31	4	12.9 %	14.7 %	5	-1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			26	3	11.5 %	22.0 %	6	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		26	3	11.5 %	22.0 %	6	-3	Ottawa - Gatineau
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			263	37	14.1 %	20.5 %	54	-17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		13	6	46.2 %	33.1 %	4	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		250	31	12.4 %	19.9 %	50	-19	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service			3	0	0.0 %	25.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	25.3 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Total			922	125	13.6 %	22.2 %	205	-80	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Canadian Bank Note Company, Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		101	8	7.9 %	4.3 %	4	4	National
03 : Professionnels	National		194	6	3.1 %	3.8 %	7	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		68	2	2.9 %	4.6 %	3	-1	National
05 : Contrôleurs	National		17	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		24	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		27	1	3.7 %	3.4 %	1	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		28	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		127	3	2.4 %	3.8 %	5	-2	National
10 : Personnel de bureau	National		44	0	0.0 %	7.0 %	3	-3	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		26	2	7.7 %	5.6 %	1	1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		263	10	3.8 %	4.8 %	13	-3	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National		3	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
Total			922	32	3.5 %	4.7 %	42	-10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Un grand nombre de candidats sont disponibles dans la région d'Ottawa/Gatineau. Les activités de recrutement se déroulent rarement en dehors de la CMA, et ce uniquement pour les postes professionnels et de niveau supérieur.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2016-03-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	
	EOG	
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Bank Note Company, Limited

24-10-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	04	01

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	10	24

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
01	Cadres supérieurs	18	3	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	31	38.9
03	Professionnels	191	37	25.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	65	13	24.6
05	Surveillants	16	13	51.8
06	Contremaîtres	27	11	35.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	28	18	77.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	34	13	26.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	3	10.1
10	Personnel de bureau	51	19	67.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	8	62.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	270	122	14.6
13	Autre personnel de la vente et des services	3	2	49.9
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		955	293	0.0

*** Source:**

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
01	Cadres supérieurs	17	3	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	28	38.9
03	Professionnels	228	53	26.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	76	13	25.0
05	Surveillants	16	11	51.8
06	Contremaîtres	22	10	35.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	31	20	77.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	28	11	27.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	116	2	9.8
10	Personnel de bureau	55	32	67.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	9	62.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	267	121	14.6
13	Autre personnel de la vente et des services	7	5	51.6
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		990	318	0.0

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Bank Note Company, Limited

24-10-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	04	01

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	10	24

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	18	0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	2	2.2	
03 Professionnels	191	3	1.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	65	2	1.9	
05 Surveillants	16	0	2.8	
06 Contremaîtres	27	0	1.2	
07 Personnel administratif et de bureau principal	28	0	3.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	34	0	1.8	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	127	4	2.7	
10 Personnel de bureau	51	1	3.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	2	2.9	
12 Travailleurs manuels spécialisés	270	9	3.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	2.9	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	
Total	955	23	0.0	

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	17	0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	2	2.2	
03 Professionnels	228	3	1.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	76	1	1.9	
05 Surveillants	16	0	2.8	
06 Contremaîtres	22	0	1.2	
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	0	3.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	28	0	1.9	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	116	4	2.7	
10 Personnel de bureau	55	1	3.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	1	2.9	
12 Travailleurs manuels spécialisés	267	9	3.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	1	3.5	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	
Total	990	22	0.0	

* Source:

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Bank Note Company, Limited

24-10-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	04	01

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	10	24

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	18	2	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	5	15.0
03 Professionnels	191	46	32.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	65	13	29.2
05 Surveillants	16	0	17.8
06 Contremaîtres	27	1	17.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	28	4	12.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	34	9	18.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	127	3	19.1
10 Personnel de bureau	51	8	17.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	4	23.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	270	35	21.0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	25.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	955	130	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
	#	#
17	2	10.1
95	4	15.0
228	49	31.6
76	17	29.1
16	0	17.8
22	1	17.4
31	3	12.1
28	9	18.9
116	3	18.9
55	10	17.7
32	6	23.0
267	35	21.3
7	0	22.1
0	0	0.0
990	139	0.0

* Source:

* Source:

0

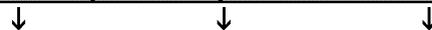
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Bank Note Company, Limited

24-10-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	04	01

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	10	24

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	113	8	4.3
03	Professionnels	191	6	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	65	2	4.6
05	Surveillants	16	0	13.9
06	Contremaîtres	27	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	28	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	34	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	3	3.8
10	Personnel de bureau	51	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	270	11	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		955	34	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		112	7	4.3
		228	7	3.8
		76	3	4.6
		16	0	13.9
		22	0	7.8
		31	1	3.4
		28	0	3.5
		116	2	3.8
		55	1	7.0
		32	1	5.6
		267	9	4.8
		7	0	6.3
		0	0	0.0
Total		990	31	0.0

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2016	04	01

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
2018	10	24

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0	1	0	0	0	9	4	0	0
03 Professionnels	77	20	0	0	1	0	0	0	42	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	5	0	0	1	0	0	0	13	5	0	0
05 Surveillants	3	1	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	9	0	0	1	1	0	0	10	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	1	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0	1	0	0	0	14	1	0	0
10 Personnel de bureau	14	10	0	0	0	0	0	0	10	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	2	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	27	16	0	0	0	0	0	0	29	17	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	9	5	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	184	70	0	0	6	2	0	0	152	55	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2016	04	01

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	10	24

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	77	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	1	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	1	0	0
10 Personnel de bureau	14	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	27	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	9	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	184	4	0	0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	6	1	0	0

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	9	1	0	0
	42	1	0	0
	13	0	0	0
	3	0	0	0
	5	0	0	0
	10	0	0	0
	7	0	0	0
	14	1	0	0
	10	0	0	0
	4	1	0	0
	29	2	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
Total	152	6	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2016	04	01

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
2018	10	24

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0	1	0	0	0	9	1	0	0
03 Professionnels	77	16	0	0	1	0	0	0	42	13	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	7	0	0	1	0	0	0	13	3	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	1	0	0	1	0	0	0	10	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	1	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0	1	0	0	0	14	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	3	0	0	0	0	0	0	10	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	2	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	27	4	0	0	0	0	0	0	29	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	9	2	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	184	36	0	0	6	0	0	0	152	27	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA								
		2016-04-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	01	4	N°	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	18	-1.9%	0.0%	0	5.7%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	2	0	27.4%	27.4%	-2	-2	16.7%	16.7%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	0.0%	0.8%	2	9.5%	1.0%	3	5	31	1.0%	1	8	2	38.9%	38.9%	-6	-6	32.6%	33.0%	
03	Professionnels	191	6.1%	1.0%	6	20.0%	2.0%	11	17	37	2.0%	2	14	4	25.1%	25.1%	-11	-10	19.4%	19.8%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	65	5.3%	0.0%	0	18.4%	5.0%	10	10	13	5.0%	2	5	6	60.0%	24.6%	-3	1	20.0%	26.2%	
05	Surveillants	16	0.0%	0.0%	0	18.8%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	-5	0	0.0%	51.8%	5	5	81.3%	81.3%	
06	Contremaîtres	27	-6.6%	0.0%	0	20.4%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	-1	0	0.0%	35.6%	1	1	40.7%	40.7%	
07	Personnel administratif et de bureau	28	3.5%	0.0%	0	33.9%	0.0%	0	0	18	0.0%	0	4	0	0.0%	77.7%	-4	-4	64.3%	64.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	34	-6.3%	0.0%	0	22.6%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	-4	0	0.0%	26.8%	4	4	38.2%	38.2%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	-3.0%	0.0%	0	11.5%	1.5%	6	6	3	1.5%	0	10	1	10.1%	10.1%	-10	-9	2.4%	3.1%	
10	Personnel de bureau	51	2.5%	0.0%	0	18.9%	0.0%	0	0	19	0.0%	0	16	0	50.0%	67.8%	-16	-16	37.3%	37.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	2.2%	0.0%	0	12.9%	5.0%	5	5	8	5.0%	1	12	3	61.8%	62.4%	-11	-9	26.7%	33.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	270	-0.4%	0.0%	0	10.8%	0.0%	0	0	122	0.0%	0	-83	0	0.0%	14.6%	83	83	45.2%	45.2%	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	32.6%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	49.9%	1	1	66.7%	66.7%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		955	1.2%		0	15.6%		0	0	293	0.0%	0	-293	0	0.0%	0.0%	293	293	30.7%	30.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	27.4	0	50.0	Aucune embauche ou promotion n'est prévue.
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	38.9	2	38.9	Nous n'avons pas atteint notre objectif à court terme, soit d'embaucher deux personnes de plus, puisque quatre femmes ne font plus partie de cette CNP.
03	Professionnels	4	25.2	5	25.2	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	6	60.0	4	60.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	10.1	1	10.0	
10	Personnel de bureau	0	50.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	61.8	2	61.8	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De									
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	01	4				
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	18	-1.9%	0.0%	0	42.9%	0.0%	2	2	0	10.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	95	0.0%	0.8%	2	13.0%	1.0%	8	10	3	10.0%	1	-1	0	2.2%	0	0	3.2%	2.1%	
03	Professionnels	191	6.1%	1.0%	0	66.7%	2.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	1.0%	1	-2	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	65	5.3%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	1.9%	1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	16	0.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	2	2	0	10.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	27	-6.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	28	3.5%	0.0%	6	35.2%	0.0%	30	36	15	10.0%	5	-8	1	3.2%	3.2%	-1	10	53.6%	32.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	34	-6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	1.8%	1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	127	-3.0%	0.0%	0	0.0%	1.5%	0	0	0	10.0%	0	0	0	2.7%	1	-3	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	51	2.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	3.0%	-1	-2	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	2.2%	0.0%	0	28.6%	5.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	2.9%	1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	270	-0.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.3%	0	-9	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		955	1.2%		9	31.6%		44	53	18	10.0%	5	-8	0		0.0%	23	13	1.9%	1.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	2.9	0	2.9	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	3.2	0	3.2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	1.8	0	1.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	3.0	0	3.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	2016-04-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	01	4	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	113	-0.9%	0.0%	3	28.0%	0.0%	10	13	0	10.0%	0	2	1		4.3%	3	-4	0.0%	0.9%
03 Professionnels	191	6.1%	0.8%	0	66.7%	1.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	-1	-7	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	65	5.3%	1.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	-1	-3	0.0%	0.0%
05 Surveillants	16	0.0%	0.0%	0	30.8%	5.0%	2	2	0	10.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	27	-6.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	28	3.5%	0.0%	6	35.2%	0.0%	30	36	4	10.0%	1	1	1		3.4%	0	3	14.3%	11.8%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	34	-6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	127	-3.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	-2	-5	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	51	2.5%	0.0%	0	0.0%	1.5%	1	1	0	10.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	-3	-4	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	2.2%	0.0%	0	28.6%	0.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	-2	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	270	-0.4%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	-2	-13	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	3	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	955	1.2%	0.0%	9	31.6%	0.0%	44	53	4	10.0%	1	5	0		0.0%	34	3	0.4%	0.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	3.8	0	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.6	0	4.6	
05 Surveillants	0	13.9	0	13.9	
06 Contremaîtres	0	7.8	0	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	0	3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	3.8	0	3.8	
10 Personnel de bureau	0	7.0	0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	4.8	0	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			À - De	AAAA - AAAA									
	2016-04-01	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-04-01	Annuellement	D'ici 3 ans	01	4	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	18	-1.9%	0.0%	0	42.9%	0.0%	2	2	0	10.0%	0	1	0	0	10.1%	0	-2	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	0.0%	0.8%	2	13.0%	1.0%	8	10	0	10.0%	0	4	2	15.0%	15.0%	-9	-13	0.0%	2.1%	
03 Professionnels	191	6.1%	1.0%	0	66.7%	2.0%	0	0	1	10.0%	0	-1	0	32.3%	32.3%	-16	-61	0.5%	0.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	65	5.3%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	29.2%	29.2%	-6	-19	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	16	0.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	2	2	1	10.0%	0	1	1	19.2%	17.8%	-3	-1	6.3%	12.5%	
06 Contremaîtres	27	-6.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	19.5%	17.8%	-4	-5	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	28	3.5%	0.0%	6	35.2%	0.0%	30	36	9	10.0%	3	20	9	12.1%	12.1%	1	11	32.1%	44.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	34	-6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	18.3%	18.3%	3	-6	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	127	-3.0%	0.0%	0	0.0%	1.5%	0	0	0	10.0%	0	0	0	19.1%	19.1%	-21	-24	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	51	2.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	1	1	2	10.0%	1	0	0	17.1%	17.1%	-1	-8	3.9%	2.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	2.2%	0.0%	0	28.6%	5.0%	1	1	2	10.0%	1	0	0	23.1%	23.1%	-3	-6	6.7%	3.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	270	-0.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	21.0%	21.0%	-22	-57	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	25.3%	25.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	955	1.2%		9	31.6%		44	53	15	10.0%	5	27	0		0.0%	130	10	1.6%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	15.0	0	15.0	
03 Professionnels	5	32.3	0	32.1	La CPÈME affichait le roulement de personnel le plus important. C'est aussi dans cette catégorie que la plus forte croissance est anticipée, alors nous sommes confiants que nous pourrions réduire cet écart.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	29.2	0	29.0	
05 Surveillants	0	19.2	0	19.2	
06 Contremaîtres	0	19.5	0	19.5	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	19.1	0	19.1	
10 Personnel de bureau	0	17.1	0	15.4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	23.1	0	22.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	21.0	0	20.6	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	25.3	0	25.3	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés										Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			JJ-MM-AAAA	2018-10-24	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			À - De								
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	2018-10-24	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	24	27						
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	17	-1.9%	0.0%	1	42.9%	0.0%	2	3	0	10.0%	0	2	1	27.4%	27.4%	-2	-4	0.0%	5.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	0.0%	0.5%	2	13.0%	0.0%	6	8	7	10.0%	2	4	3	38.9%	38.9%	-9	-30	7.4%	8.2%	
03	Professionnels	228	6.1%	11.0%	0	66.7%	5.0%	1	1	2	10.0%	1	0	0	26.0%	26.0%	-6	-58	0.9%	0.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	76	5.3%	2.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	25.0%	25.0%	-6	-19	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	16	0.0%	0.0%	1	30.8%	0.0%	2	3	3	10.0%	1	2	0	0.0%	51.8%	3	-7	18.8%	11.8%	
06	Contremaîtres	22	-6.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	35.9%	2	-8	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	31	3.5%	1.0%	10	35.2%	1.0%	29	39	20	10.0%	6	73	20	0.0%	77.7%	-4	2	64.5%	82.9%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	28	-6.3%	2.0%	0	0.0%	3.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	27.1%	3	-8	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	116	-3.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	9.8%	9.8%	-9	-11	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	55	2.5%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	1	10.0%	0	0	0	0.0%	67.8%	-5	-36	1.8%	1.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	2.2%	0.0%	0	28.6%	4.0%	1	1	3	10.0%	1	0	0	50.0%	62.4%	-11	-18	9.4%	6.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	267	-0.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	14.6%	82	-39	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	7	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	51.6%	1	-4	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		990	1.2%		14	31.6%		41	55	36	10.0%	11	49	0		0.0%	318	25	3.6%	2.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.4	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38.9	0.0	
03	Professionnels	26.0	0.0	La CPÈME affichait le roulement de personnel le plus important. C'est aussi dans cette catégorie que la plus forte croissance est anticipée, alors nous sommes confiants que nous pourrions réduire cet écart.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9.8	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	%	%	N°	N°	%	%			
		2018-10-24	Annuellement	Annuellement	N°	Annuellement	Annuellement	N°	2018-10-24	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	17	-1.9%	0.0%	1	42.9%	0.0%	2	3	0	10.0%	0	0	0	2.9%	0	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	0.0%	0.5%	2	13.0%	0.0%	6	8	3	10.0%	1	-1	0	2.2%	0	0	3.2%	2.1%		
03	Professionnels	228	6.1%	11.0%	0	66.7%	5.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	1.1%	0	-3	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	76	5.3%	2.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	1.9%	0	-1	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	16	0.0%	0.0%	1	30.8%	0.0%	2	3	0	10.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	22	-6.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	31	3.5%	1.0%	10	35.2%	1.0%	29	39	13	10.0%	4	-7	0	3.2%	3.2%	-1	8	41.9%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	28	-6.3%	2.0%	0	0.0%	3.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	1.9%	1.9%	-1	-1	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	116	-3.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	2.7%	1	-3	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	55	2.5%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.0%	3.0%	-1	-2	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	2.2%	0.0%	0	28.6%	4.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	2.9%	0	-1	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	267	-0.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.3%	0	-9	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	7	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.5%	1	0	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		990	1.2%		14	31.6%		41	55	16	10.0%	5	-7	0	0.0%	22	11	1.6%	1.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal		3.2		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		1.9		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		3.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		À - De						
	2018-10-24	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-10-24	Annuellement	D'ici 3 ans		24	27							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%					
01/02 Cadres	112	-0.9%	0.5%	3	28.0%	0.0%	8	11	0	10.0%	0	2	1		4.3%	2	-4	0.0%	0.9%	
03 Professionnels	228	6.1%	11.0%	0	66.7%	0.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	5.0%	3.8%	-2	-9	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	76	5.3%	2.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0		4.6%	0	-3	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	16	0.0%	0.0%	1	30.8%	2.0%	2	3	0	10.0%	0	2	1	13.9%	13.9%	-2	-1	0.0%	5.9%	
06 Contremaîtres	22	-6.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	31	3.5%	1.0%	10	35.2%	0.0%	29	39	3	10.0%	1	9	4		3.4%	0	5	9.7%	14.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	28	-6.3%	2.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	116	-3.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	-2	-4	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	55	2.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	-3	-4	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	2.2%	0.0%	0	28.6%	2.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	-1	-2	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	267	-0.4%	0.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	-4	-13	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	990	1.2%	0.0%	14	31.6%	0.0%	41	55	3	10.0%	1	5	0		0.0%	31	2	0.3%	0.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		5.0		5.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		13.9		13.9	
06 Contremaîtres		7.8		7.8	Aucune embauche n'est prévue.
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		3.5		3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		3.8		3.8	Aucune embauche n'est prévue.
10 Personnel de bureau		7.0		7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		5.6		5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés		4.8		4.8	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	24	27							
		2018-10-24	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-10-24	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	17	-1.9%	0.0%	1	42.9%	0.0%	2	3	0	10.0%	0	1	0	10.1%	0	-2	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	95	0.0%	0.5%	2	13.0%	0.0%	6	8	0	10.0%	0	4	1	15.0%	15.0%	-10	-14	0.0%	1.0%	
03	Professionnels	228	6.1%	11.0%	0	66.7%	5.0%	1	1	0	10.0%	0	1	0	31.6%	31.6%	-23	-72	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	76	5.3%	2.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	29.1%	29.1%	-5	-22	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	16	0.0%	0.0%	1	30.8%	0.0%	2	3	1	10.0%	0	1	1	17.8%	17.8%	-3	-1	6.3%	11.8%	
06	Contremaîtres	22	-6.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	17.4%	17.4%	-3	-4	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	31	3.5%	1.0%	10	35.2%	1.0%	29	39	5	10.0%	2	25	10	12.1%	12.1%	-1	8	16.1%	31.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	28	-6.3%	2.0%	0	0.0%	3.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	18.9%	18.9%	4	-5	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	116	-3.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	18.9%	18.9%	-19	-22	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	55	2.5%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	1	10.0%	0	0	0	17.7%	17.7%	0	-9	1.8%	1.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	2.2%	0.0%	0	28.6%	4.0%	1	1	2	10.0%	1	0	0	23.0%	23.0%	-1	-6	6.3%	3.1%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	267	-0.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	21.3%	21.3%	-22	-57	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	7	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	22.1%	22.1%	-2	-2	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		990	1.2%		14	31.6%		41	55	9	10.0%	3	29	0	0.0%	139	6	0.9%	0.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Membres des minorités visibles		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15.0	15.0	Très peu d'embauches ou de promotions sont prévues, alors il existera encore un écart.
03	Professionnels	31.6	31.6	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	29.1	29.1	
05	Surveillants	17.8	17.8	
06	Contremaîtres	17.4	17.4	
07	Personnel administratif et de bureau	12.1	12.1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	18.9	18.9	Un très grand écart se creusera puisqu'aucune embauche n'est prévue.
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	23.0	23.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	21.3	21.3	Un très grand écart se creusera puisqu'aucune embauche n'est prévue.
13	Autre personnel de la vente et des services	22.1	22.1	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Bank Note Company, Limited

24-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Femmes					Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	01	18	3	16.7	27.4	5	-2	60.8																
	24	17	3	17.6	27.4	5	-2	64.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	95	31	32.6	38.9	37	-6	83.9																
	24	95	28	29.5	38.9	37	-9	75.8	8	1	12.5	3	-2	1	0	0.0	0	0	0	9	4	44.4	3	1
03 Professionnels	01	191	37	19.4	25.1	48	-11	77.2																
	24	228	53	23.2	26.0	59	-6	89.4	77	20	26.0	20	0	1	0	0.0	0	0	0	42	5	11.9	8	-3
04 Personnel semi-professionnels et technique	01	65	13	20.0	24.6	16	-3	81.3																
	24	76	13	17.1	25.0	19	-6	68.4	22	5	22.7	6	-1	1	0	0.0	0	0	0	13	5	38.5	3	2
05 Surveillants	01	16	13	81.3	51.8	8	5	156.9																
	24	16	11	68.8	51.8	8	3	132.7	3	1	33.3	2	-1	1	1	100.0	1	0	0	3	3	100.0	2	1
06 Contremaîtres	01	27	11	40.7	35.6	10	1	114.4																
	24	22	10	45.5	35.9	8	2	126.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	2	-1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	24	0	0	0.0	0	0.0	27.4	0.0	0	0.0	50.0	0.0		
	27	0	0	0.0			27.4	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	9	1	11.1	2	50.0	38.9	28.6	2	50.0	38.9	28.6		
	27	9	1	11.1			38.9	28.6			0.0	0.0		
03 Professionnels	24	78	20	25.6	4	500.0	25.2	101.8	5	400.0	25.2	101.8		
	27	78	20	25.6			26.0	98.6			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	23	5	21.7	6	83.3	60.0	36.2	4	125.0	60.0	36.2		
	27	23	5	21.7			25.0	87.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	24	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	4	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	24	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Bank Note Company, Limited

24-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	28	18	64.3	77.7	22	-4	82.7																	
	24	31	20	64.5	77.7	24	-4	83.0	13	9	69.2	10	-1	1	1	100.0	1	0	10	7	70.0	6	1		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	34	13	38.2	26.8	9	4	142.7																	
	24	28	11	39.3	27.1	8	3	145.0	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	7	2	28.6	3	-1		
09 Travaillants qualifiés et artisans	01	127	3	2.4	10.1	13	-10	23.4																	
	24	116	2	1.7	9.8	11	-9	17.6	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	14	1	7.1	0	1		
10 Personnel de bureau	01	51	19	37.3	67.8	35	-16	54.9																	
	24	55	32	58.2	67.8	37	-5	85.8	14	10	71.4	9	1	0	0	0.0	0	0	10	7	70.0	4	3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	30	8	26.7	62.4	19	-11	42.7																	
	24	32	9	28.1	62.4	20	-11	45.1	6	2	33.3	4	-2	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	1	0		
12 Travaillants manuels spécialisés	01	270	122	45.2	14.6	39	83	309.5																	
	24	267	121	45.3	14.6	39	82	310.4	27	16	59.3	4	12	0	0	0.0	0	0	29	17	58.6	13	4		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	14	10	71.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	14	10	71.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travaillants qualifiés et artisans	24	4	0	0.0	1	0.0	10.1	0.0	1	0.0	10.0	0.0		
	27	4	0	0.0			9.8	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	24	14	10	71.4	0	0.0	50.0	142.9	0	0.0	0.0	0.0		
	27	14	10	71.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	6	2	33.3	3	66.7	61.8	53.9	2	100.0	61.8	53.9		
	27	6	2	33.3			50.0	66.7			0.0	0.0		
12 Travaillants manuels spécialisés	24	27	16	59.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	27	16	59.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Bank Note Company, Limited

24-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	01	3	2	66.7	49.9	1	1	133.6															
		24	7	5	71.4	51.6	4	1	138.4	9	5	55.6	5	0	0	0	0.0	0	0	0	5	2	40.0	3
14	Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		01	955	293	30.7	0.0	0	293	0.0															
		24	990	318	32.1	0.0	0	318	0.0	184	70	38.0	0	70	6	2	33.3	2	0	152	55	36.2	47	8

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Femmes		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	24	9	5	55.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		27	9	5	55.6			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	24	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		27	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		24	190	72	37.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		27	190	72	37.9			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés				Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
		#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	01	18	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																	
	24	17	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	95	2	2.1	2.2	2	0	95.7																	
	24	95	2	2.1	2.2	2	0	95.7	8	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0
03 Professionnels	01	191	3	1.6	1.0	2	1	157.1																	
	24	228	3	1.3	1.1	3	0	119.6	77	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	42	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	01	65	2	3.1	1.9	1	1	161.9																	
	24	76	1	1.3	1.9	1	0	69.3	22	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	13	2	15.4	0	2	
05 Surveillants	01	16	0	0.0	2.8	0	0	0.0																	
	24	16	0	0.0	2.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	01	27	0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
	24	22	0	0.0	1.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Données sur la mobilité		Autochtones				Autochtones				Autochtones				
		Tous les employés	Autochtones	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
01 Cadres supérieurs	24	0	0	0.0	0	0.0	2.9	0.0	0	0.0	2.9	0.0				
	27	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	27	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
03 Professionnels	24	78	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	27	78	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	27	23	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
05 Surveillants	24	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	27	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
06 Contremaîtres	24	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	27	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones								Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	RÉSULTAT EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	28	0	0.0	3.2	1	-1	0.0																	
	24	31	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	34	0	0.0	1.8	1	-1	0.0																	
	24	28	0	0.0	1.9	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	01	127	4	3.1	2.7	3	1	116.7																	
	24	116	4	3.4	2.7	3	1	127.7	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	01	51	1	2.0	3.0	2	-1	65.4																	
	24	55	1	1.8	3.0	2	-1	60.6	14	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	30	2	6.7	2.9	1	1	229.9																	
	24	32	1	3.1	2.9	1	0	107.8	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	01	270	9	3.3	3.3	9	0	101.0																	
	24	267	9	3.4	3.3	9	0	102.1	27	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	29	0	0.0	1	-1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones										
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif								
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	14	0	0.0	1	0.0	3.2	0.0	0	0.0	3.2	0.0		
	27	14	0	0.0			3.2	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	2	0	0.0	0	0.0	1.8	0.0	0	0.0	1.8	0.0		
	27	2	0	0.0			1.9	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	24	14	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0		
	27	14	0	0.0			3.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	27	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	27	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	01	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		24	7	1	14.3	3.5	0	1	408.2	9	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	0
14	Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		01	955	23	2.4	0.0	0	23	0.0																
		24	990	22	2.2	0.0	0	22	0.0	184	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	152	3	2.0	4	-1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	24	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
		27	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0				
14	Autres travailleurs manuels	24	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
		27	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0				
Total		24	190	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
		27	190	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Personnes handicapées					Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	01	113	8	7.1	4.3	5	3	164.6																
	24	112	7	6.3	4.3	5	2	145.3	8	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	10	1	10.0	1	0	
03 Professionnels	01	191	6	3.1	3.8	7	-1	82.7																
	24	228	7	3.1	3.8	9	-2	80.8	77	2	2.6	3	-1	1	0	0.0	0	0	42	1	2.4	1	0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	01	65	2	3.1	4.6	3	-1	66.9																
	24	76	3	3.9	4.6	3	0	85.8	22	1	4.5	1	0	1	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	01	16	0	0.0	13.9	2	-2	0.0																
	24	16	0	0.0	13.9	2	-2	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	01	27	0	0.0	7.8	2	-2	0.0																
	24	22	0	0.0	7.8	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	24	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	27	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	24	78	2	2.6	0	0.0	3.8	67.5	0	0.0	3.8	67.5	
	27	78	2	2.6			5.0	51.3			5.0	51.3	
04 Personnel semi- professionnels et technique	24	23	1	4.3	0	0.0	4.6	94.5	0	0.0	4.6	94.5	
	27	23	1	4.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	24	4	0	0.0	0	0.0	13.9	0.0	0	0.0	13.9	0.0	
	27	4	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0	
06 Contremaîtres	24	0	0	0.0	0	0.0	7.8	0.0	0	0.0	7.8	0.0	
	27	0	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Personnes handicapées					Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	28	1	3.6	3.4	1	0	105.0																	
	24	31	1	3.2	3.4	1	0	94.9	13	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	34	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																	
	24	28	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	01	127	3	2.4	3.8	5	-2	62.2																	
	24	116	2	1.7	3.8	4	-2	45.4	3	1	33.3	0	1	1	100.0	0	1	14	1	7.1	0	1			
10 Personnel de bureau	01	51	1	2.0	7.0	4	-3	28.0																	
	24	55	1	1.8	7.0	4	-3	26.0	14	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	30	2	6.7	5.6	2	0	119.0																	
	24	32	1	3.1	5.6	2	-1	55.8	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1		
12 Travailleurs manuels spécialisés	01	270	11	4.1	4.8	13	-2	84.9																	
	24	267	9	3.4	4.8	13	-4	70.2	27	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	29	2	6.9	1	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	14	0	0.0			0.0				0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	2	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	3.5	0.0		
	27	2	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	4	2	50.0	0	0.0	3.8	1315.8	0	0.0	3.8	1315.8		
	27	4	2	50.0			3.8	1315.8			3.8	1315.8		
10 Personnel de bureau	24	14	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0		
	27	14	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	6	0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	0	0.0	5.6	0.0		
	27	6	0	0.0			5.6	0.0			5.6	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	27	0	0.0	2	0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.8	0.0		
	27	27	0	0.0			4.8	0.0			4.8	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	RÉSULTAT EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	01	3	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		24	7	0	0.0	6.3	0	0	0.0	9	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		01	955	34	3.6	0.0	0	34	0.0																
		24	990	31	3.1	0.0	0	31	0.0	184	4	2.2	0	4	6	1	16.7	0	1	152	6	3.9	5	1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires			
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	24	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		27	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	24	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		27	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		24	190	5	2.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		27	190	5	2.6			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	RÉSULTAT EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu
#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#
01 Cadres supérieurs	01	18	2	11.1	10.1	2	0	110.0																
	24	17	2	11.8	10.1	2	0	116.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	01	95	5	5.3	15.0	14	-9	35.1																
	24	95	4	4.2	15.0	14	-10	28.1	8	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	9	1	11.1	0	1
03 Professionnels	01	191	46	24.1	32.3	62	-16	74.6																
	24	228	49	21.5	31.6	72	-23	68.0	77	16	20.8	24	-8	1	0	0.0	0	0	0	42	13	31.0	10	3
04 Personnel semi- professionnels et technique	01	65	13	20.0	29.2	19	-6	68.5																
	24	76	17	22.4	29.1	22	-5	76.9	22	7	31.8	6	1	1	0	0.0	0	0	0	13	3	23.1	3	0
05 Surveillants	01	16	0	0.0	17.8	3	-3	0.0																
	24	16	0	0.0	17.8	3	-3	0.0	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	01	27	1	3.7	17.8	5	-4	20.8																
	24	22	1	4.5	17.4	4	-3	26.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	24	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	27	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	9	0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	0	0.0	15.0	0.0		
	27	9	0	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0		
03 Professionnels	24	78	16	20.5	5	320.0	32.3	63.5	0	0.0	32.1	63.9		
	27	78	16	20.5			31.6	64.9			31.6	64.9		
04 Personnel semi- professionnels et technique	24	23	7	30.4	3	233.3	29.2	104.2	0	0.0	29.0	104.9		
	27	23	7	30.4			29.1	104.6			29.1	104.6		
05 Surveillants	24	4	0	0.0	0	0.0	19.2	0.0	0	0.0	19.2	0.0		
	27	4	0	0.0			17.8	0.0			17.8	0.0		
06 Contremaîtres	24	0	0	0.0	0	0.0	19.5	0.0	0	0.0	19.5	0.0		
	27	0	0	0.0			17.4	0.0			17.4	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles					Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	RÉSULTAT EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	01	28	4	14.3	12.1	3	1	118.1																
	24	31	3	9.7	12.1	4	-1	80.0	13	1	7.7	2	-1	1	0	0.0	0	0	0	10	2	20.0	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	01	34	9	26.5	18.3	6	3	144.6																
	24	28	9	32.1	18.9	5	4	170.1	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	7	1	14.3	2	-1	
09 Travaillurs qualifiés et artisans	01	127	3	2.4	19.1	24	-21	12.4																
	24	116	3	2.6	18.9	22	-19	13.7	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	01	51	8	15.7	17.1	9	-1	91.7																
	24	55	10	18.2	17.7	10	0	102.7	14	3	21.4	2	1	0	0	0.0	0	0	10	1	10.0	2	-1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	01	30	4	13.3	23.1	7	-3	57.7																
	24	32	6	18.8	23.0	7	-1	81.5	6	2	33.3	1	1	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1	
12 Travaillurs manuels spécialisés	01	270	35	13.0	21.0	57	-22	61.7																
	24	267	35	13.1	21.3	57	-22	61.5	27	4	14.8	6	-2	0	0	0.0	0	0	29	4	13.8	4	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	14	1	7.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	14	1	7.1			12.1	59.0			12.1	59.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	27	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travaillurs qualifiés et artisans	24	4	0	0.0	1	0.0	19.1	0.0	0	0.0	19.1	0.0		
	27	4	0	0.0			18.9	0.0			18.9	0.0		
10 Personnel de bureau	24	14	3	21.4	0	0.0	17.1	125.3	0	0.0	15.4	139.1		
	27	14	3	21.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	6	2	33.3	1	200.0	23.1	144.3	0	0.0	22.0	151.5		
	27	6	2	33.3			23.0	144.9			23.0	144.9		
12 Travaillurs manuels spécialisés	24	27	4	14.8	0	0.0	21.0	70.5	0	0.0	20.6	71.9		
	27	27	4	14.8			21.3	69.6			21.3	69.6		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Bank Note Company, Limited

43397

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	01	3	0	0.0	25.3	1	-1	0.0															
		24	7	0	0.0	22.1	2	-2	0.0	9	2	22.2	2	0	0	0	0.0	0	0	0	5	2	40.0	0
14	Autres travailleurs manuels	01	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		01	955	130	13.6	0.0	0	130	0.0															
		24	990	139	14.0	0.0	0	139	0.0	184	36	19.6	0	36	6	0	0.0	1	-1	152	27	17.8	21	6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires			
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	24	9	2	22.2	0	0.0	25.3	87.8	0	0.0	25.3	87.8			
		27	9	2	22.2			22.1	100.6			22.1	100.6			
14	Autres travailleurs manuels	24	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		27	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		24	190	36	18.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		27	190	36	18.9			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Canadian Bank Note Company, Limited
43397

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Compagnie canadienne des billets de banque limitée

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 990

- Ontario 880
- Alberta 107
- Colombie-Britannique 2
- Nouvelle-Écosse 1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 3231 (Impression et activités connexes de soutien)

La Compagnie canadienne des billets de banque limitée conçoit, met en œuvre et soutient des solutions sûres pour les opérations liées à la monnaie, à la sécurité frontalière, à l'identification, à l'accise et aux loteries.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 01-04-2016

Reçue : 29-04-2016

Fermée : 06-05-2016

Analyse de 31-03-2016

l'effectif :

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 28-10-2018; prol. 31-10-2018

Reçue : 06-11-2018

Analyse de 24-10-2018

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 01-04-2016 au 24-10-2018. Les données de l'analyse de l'effectif actuelle incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPÉME dans chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, des objectifs à court et à long terme ont été établis en chiffres et en pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (atteint 0,0 %).
02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif non atteint (atteint 28,6 %).
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 101,8 %).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint 36,2 %).
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint 0,0 %).
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (atteint 142,9 %).
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 53,9 %)

Évaluation/observations

- CPÉME 01 – Il n'y a pas eu de nouveaux participant dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion de 27,4 % et n'a embauché ou promu personne de ce groupe désigné.
- CPÉME 02 – Sur les neuf nouveaux venus dans cette CPÉME, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 38,9 %. En n'embauchant/ne promouvant que deux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 28,6 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Sur les 78 nouveaux venus, 20 appartenaient à ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 25,2 %. L'entreprise s'était

fixé un objectif d'embauche et de promotion de 25,2 % et a atteint 101,8 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 04 – Sur les 23 nouveaux venus dans cette CPÉME, 5 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 24,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 60,0 %. En embauchant ou en promouvant seulement cinq venus de ce groupe désigné, elle a atteint 36,2 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Sur les 14 nouveaux venus, 10 appartenaient à ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 77,7 %. L'effort raisonnable n'a pu être évalué puisqu'aucun objectif n'avait été fixé dans l'évaluation précédente.
- CPÉME 09 – Sur les quatre nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 10,1 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Sur les 14 nouveaux venus, 10 appartenaient à ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 67,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 50,0 % et a atteint 142,9 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Sur les six nouveaux venus dans cette CPÉME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 62,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 61,8 %. En embauchant ou en promouvant deux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 53,9 % de l'objectif fixé.

Peuples autochtones

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (atteint 0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (atteint 0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 0 %)

Évaluation/observations

- CPÉME 01 – Il n'y a pas de nouveaux venus dans cette CPÉME ni de membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 2,9 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Sur les 14 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 3,2 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 08 – Sur les deux nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,8 %. L'entreprise s'était

fixé un objectif d'embauche et de promotion de 1,8 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.

- CPÉME 10 – Sur les 14 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 3,0 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 67,5 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint 94,5 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (atteint 1 315,8 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
12	Travailleurs spécialisés	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/observations

- CPÉME 03 – Sur les 78 nouveaux venus dans cette CPÉME, deux appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 3,8 %. En embauchant ou en promouvant deux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 67,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Sur les 23 nouveaux venus dans cette CPÉME, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 4,6 %. En embauchant/promouvant un arrivant de ce groupe désigné, elle a atteint 94,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 – Sur les quatre nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 13,9 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 06 – Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/promotion de 7,8 % et n'a embauché ou promu personne de ce groupe désigné.
- CPÉME 08 – Sur deux nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 3,5 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 09 – Sur les quatre nouveaux venus dans cette CPÉME, deux appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise s'était

fixé un objectif d'embauche et de promotion de 3,8 %. En embauchant ou en promouvant deux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 1 315,8 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 10 – Sur les 14 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 7,0 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Sur les 27 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 4,8 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 63,5 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint 104,2 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (atteint 125,3 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (atteint 144,3 %)
12	Travailleurs spécialisés	Objectif non atteint (atteint 70,5 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (atteint 87,8 %)

Évaluation/observations

- CPÉME 02 – Sur les neuf nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 15,0 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Sur les 78 nouveaux venus dans cette CPÉME, 16 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 32,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 32,3 %. En embauchant ou en promouvant 17 venus de ce groupe désigné, elle a atteint 63,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Sur les 23 nouveaux venus dans cette CPÉME, sept appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 29,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 29,2 %. En embauchant/promouvant sept venus de ce groupe désigné, elle a atteint 104,2 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 – Sur les quatre nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 17,8 %. L'entreprise

s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 17,8 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.

- CPÉME 06 – Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 17,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 17,8 %. En n'embauchant pas ou en n'accordant aucune promotion, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 09 – Sur les quatre nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 19,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 19,1 %. En n'embauchant/ne promouvant aucun membre de ce groupe désigné, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Sur les 14 nouveaux venus dans cette CPÉME, trois appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 17,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 17,1 %. En embauchant ou en promouvant trois venus de ce groupe désigné, elle a atteint 125,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Sur les six nouveaux venus dans cette CPÉME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 23,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 23,1 %. En embauchant ou en promouvant deux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 144,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Sur les 27 nouveaux venus dans cette CPÉME, 4 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 21,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 21,0 %. En embauchant ou en promouvant quatre venus de ce groupe désigné, elle a atteint 70,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Sur les neuf nouveaux venus dans cette CPÉME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 25,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 25,3 %. En embauchant ou en promouvant deux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 87,8 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- La présente évaluation porte sur les données de la période du 01-04-2016 au 24-10-2018. Au cours de son évaluation initiale, l'organisation a fixé 30 objectifs à court terme et seulement 8 ont été atteints à plus de 80 %, alors qu'aucun objectif n'avait été fixé pour une (1) CPÉME. Des progrès ont été réalisés dans la plupart des CPÉME, mais ils ne représentaient que 80 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N°	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,4	27,4	17,6	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres	-9	38,9	38,9	29,5	38,9
03	Professionnels	-6	26,0	26,0	23,2	26,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-6	25,0	25,0	17,1	25,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	Non requis	Non requis	64,5	77,7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-9	9,8	9,8	1,7	9,8
10	Personnel de bureau	-5	Non requis	Non requis	58,2	67,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-11	50,0	50,0	28,1	62,4

Observations :

- Aucun objectif n'était requis dans les CPÉME 07 et 10, puisque la représentation actuelle est de 64,5 % et 58,2 % respectivement. De plus, bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPÉME 11, les objectifs à court et à long terme ont été fixés à 50 % de façon appropriée afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans cette catégorie et de veiller à ce qu'elle demeure inclusive pour tous les sexes.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N°	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%

			%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,2	3,2	0,0	3,2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1,9	1,9	0,0	1,9
10	Personnel de bureau	-1	3,0	3,0	1,8	3,0

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N°	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
03	Professionnels	-2	5,0	5,0	3,1	3,8
05	Surveillants	-2	13,9	13,9	0,0	13,9
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	-2	7,8	7,8	0,0	7,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	0,0	3,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	3,8	3,8	1,7	3,8
10	Personnel de bureau	-3	7,0	7,0	1,8	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	3,1	5,6
12	Travailleurs spécialisés	-4	4,8	4,8	3,4	4,8

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N°	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%

N°	Description	N°	N° ou %	N° ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres	-10	15,0	15,0	4,2	15,0
03	Professionnels	-23	31,6	31,6	21,5	31,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	29,1	29,1	22,4	29,1
05	Surveillants	-3	17,8	17,8	0,0	17,8
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	-3	17,4	17,4	4,5	17,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	12,1	12,1	9,7	12,1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-19	18,9	18,9	2,6	18,9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	23,0	23,0	18,8	23,0
12	Travailleurs spécialisés	-22	21,3	21,3	13,1	21,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	22,1	22,1	0,0	

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur sur son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- La Compagnie canadienne des billets de banque limitée présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cet organisme d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ce groupe désigné en dotant des postes permanents à temps plein et des postes permanents à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.
- Étant donné que la Compagnie canadienne des billets de banque limitée a d'importants écarts dans la CPÉME 11 – Femmes et les CPÉME 02, 03, 09 et 12 – Membres de minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien

en poste de personnes dans ces CPÉME en ce qui concerne les groupes désignés des femmes et des membres des minorités visibles.

- Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070_

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 3 décembre 2018

De: Sharan, Neena N [NC] on behalf of EE-EME

Envoyé: December 19, 2018 9:28 AM

À: 'dmckechn@cbnco.com'; 'mkostiuk@cbnco.com'

Objet : Accord numéro V060124 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur McKechnie,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 28 octobre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Canadian Bank Note Company Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Canadian Bank Note Company Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Canadian Bank Note Company limitée affiche des écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cet organisme d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ce groupe désigné en dotant des postes permanents à temps plein et des postes permanents à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.
- Étant donné que la Compagnie canadienne des billets de banque limitée a d'importants écarts dans la CPÉME 11 – Femmes et les CPÉME 02, 03, 09 et 12 – Membres de minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans ces CPÉME en ce qui concerne les groupes désignés des femmes et des membres des minorités visibles.
- Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi https://equity.esdc.gc.ca/sjiemtweweims/emp/W.2.3msM.1intl4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 28 octobre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Canadian Bank Note Company Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Canadian Bank Note Company Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif, il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!