



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

BEST AVAILABLE COPY

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement PEN # [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 234
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 611210	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-ujets/standard-normal/naics-scian/2002/naics-scian02i-fr.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 30, Boulevard du Séminaire Nord, C.P. 1018	Ville St-Jean-sur-Richelieu	Province Qc	Code postal J3B 7B1
	Numéro de téléphone 450-347-5331	Numéro de télécopieur 450-347-2146	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres majuscules) Vincent Larose	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 450-347-5301, 2236	Adresse du courriel vincent.larose@cstjean.qc.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fautive déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres majuscules) Chantal Denis	Titre Directrice générale
Numéro de téléphone 450-347-5301	Adresse du courriel chantal.denis@cstjean.qc.ca
Si [REDACTED]	Date 13 mars 2014

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à es-ome@hrsd-c-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050440**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) **23 février 2018** en raison de :
(Veuillez décrire) **Nombre réduit de l'effectif ayant l'expertise du dossier (maladie et retour progressif)**.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Vincent Larose**

Titre : **Directeur des ressources humaines**

Courriel : **vincent.larose@cstjean.qc.ca**

N° de téléphone : **450-347-5301 poste 2318**

Adresse d'affaires: **30, boul. du Séminaire Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 5J4**

Signature

Date : **18 janvier 2018**

De: Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: January 19, 2018 8:14 AM

À: 'Nathalie Brodeur' <Nathalie.Brodeur@cstjean.qc.ca>; EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - 050440

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au **23 février 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

De: Nathalie Brodeur [<mailto:Nathalie.Brodeur@cstjean.qc.ca>]

Envoyé: January-18-18 1:37 PM

À: EE-EME

Objet: demande de prolongation - évaluation de conformité - Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

Bonjour,

Ci-joint, la demande de prolongation.

Merci à vous,

Nathalie Brodeur
Technicienne en administration
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
30, boul. du Séminaire Nord
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 5J4
Nathalie.brodeur@cstjean.qc.ca
(450) 347-5301 poste 2207



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport ^{D'EXACTITUDE} 2015-12-24 à 2017-12-31

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	320	17	0	337	Montréal	319	17	0	336
					Sherbrooke	1	0	0	1
Nombre total D'employés au Canada				337	Nombre total D'employés au Canada				337



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	13	7	6							1		1
	Total	13	7	6							1		1
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	215	90	125							8	4	4
	Total	215	90	125							8	4	4
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	19	14	5							2	1	1
	Total	19	14	5							2	1	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	46	2	44			1		1				
	Total	46	2	44			1		1				
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	16	10	6				1	1				
	Total	16	10	6				1	1				
Nombre total d'employés		320	127	193				2	1	1	11	5	6



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	11	5	6									
	Total	11	5	6									
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		17	6	11									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	13	7	6							1		1
	Total	13	7	6							1		1
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	215	90	125							8	4	4
	Total	215	90	125							8	4	4
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	19	14	5							2	1	1
	Total	19	14	5							2	1	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	46	2	44			1		1				
	Total	46	2	44			1		1				
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	16	10	6				1	1				
	Total	16	10	6				1	1				
Nombre total d'employés		320	127	193				2	1	1	11	5	6



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	11	5	6									
	Total	11	5	6									
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		17	6	11									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Montréal

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	13	7	6							1		1
	Total	13	7	6							1		1
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	214	90	124							8	4	4
	Total	214	90	124							8	4	4
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	19	14	5							2	1	1
	Total	19	14	5							2	1	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Montréal

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	46	2	44				1		1			
	Total	46	2	44				1		1			
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Montréal

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	16	10	6				1	1				
	Total	16	10	6				1	1				
Nombre total d'employés		319	127	192				2	1	1	11	5	6



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Montréal

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	11	5	6									
	Total	11	5	6									
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Montréal

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		17	6	11									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Sherbrooke

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		1		1									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / Québec
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	320	127	193				2	1	1	11	5	6
Nombre total d'employés	320	127	193				2	1	1	11	5	6



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps partiel / Québec
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	17	6	11									
Nombre total d'employés	17	6	11									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	3		3									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	4	1									
Personnel semi-professionnel et technique	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	6	4	2									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / Québec
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	3		3									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps partiel / Québec
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	4	1									
Personnel semi-professionnel et technique	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	6	4	2									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / Montréal
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	3		3									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / Montréal

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	4	1									
Personnel semi-professionnel et technique	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	6	4	2									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	1									
Professionnels	1		1									
Surveillants	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	9	3	6									
Nombre total de promotions	9	3	6									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	1									
Professionnels	1		1									
Surveillants	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	9	3	6									
Nombre total de promotions	9	3	6									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Montréal

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	1									
Professionnels	1		1									
Surveillants	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	9	3	6									
Nombre total de promotions	9	3	6									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	2									
Professionnels	12	4	8									
Personnel administratif et de bureau principal	7	1	6									
Autre personnel de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	24	7	17									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1		1									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps plein / Québec
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	2									
Professionnels	12	4	8									
Personnel administratif et de bureau principal	7	1	6									
Autre personnel de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	24	7	17									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps partiel / Québec
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1		1									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Montréal

Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	2									
Professionnels	12	4	8									
Personnel administratif et de bureau principal	7	1	6									
Autre personnel de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	24	7	17									



Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Certificate # 050440)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps partiel / Montréal
Période visée par le rapport 2015-12-24 à 2017-12-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1		1									

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	13	6	46.2 %	38.9 %	5	1	National
03 : Professionnels		226	131	58.0 %	56.2 %	127	4	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	1	50.0 %	71.1 %	1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	2	100.0 %	66.4 %	1	1	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	2	2	100.0 %	92.9 %	2	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	200	114	57.0 %	53.8 %	108	6	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	9	8	88.9 %	76.3 %	7	1	National
4151 : Psychologues	National	1	0	0.0 %	74.4 %	1	-1	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	1	1	100.0 %	83.3 %	1	0	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	9	3	33.3 %	71.2 %	6	-3	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		23	9	39.1 %	40.5 %	9	0	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	3	2	66.7 %	54.6 %	2	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	1	1	100.0 %	57.2 %	1	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	2	0	0.0 %	9.4 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	2	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs en construction	Québec	1	0	0.0 %	24.4 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	6	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Québec
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants en pathologie	Québec	1	1	100.0 %	78.3 %	1	0	Québec
4212 : Travailleurs des services sociaux et communautaires	Québec	1	1	100.0 %	74.9 %	1	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	0	0.0 %	43.5 %	0	0	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	2	2	100.0 %	80.3 %	2	0	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	3	2	66.7 %	60.4 %	2	0	Québec
05 : Surveillants		5	5	100.0 %	50.8 %	3	2	

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	5	100.0 %	50.8 %	3	2	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		47	45	95.7 %	80.8 %	38	7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	47	45	95.7 %	80.8 %	38	7	Montréal
10 : Personnel de bureau		3	2	66.7 %	62.5 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	2	66.7 %	62.5 %	2	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		2	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		17	6	35.3 %	51.1 %	9	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	6	35.3 %	51.1 %	9	-3	Montréal
Total		337	204	60.6 %	57.6 %	194	10	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	13	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		226	0	0.0 %	2.6 %	6	-6	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	200	0	0.0 %	2.4 %	5	-5	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	9	0	0.0 %	6.0 %	1	-1	National
4151 : Psychologues	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	9	0	0.0 %	4.3 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		23	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs en construction	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	6	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants en pathologie	Québec	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
4212 : Travailleurs des services sociaux et communautaires	Québec	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation # %	Disponibilité % #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0 0.0 %	0.8 %	0	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		47	0 0.0 %	0.7 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	47	0 0.0 %	0.7 %	0	Montréal
10 : Personnel de bureau		3	0 0.0 %	0.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0 0.0 %	0.8 %	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		2	0 0.0 %	0.9 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0 0.0 %	0.9 %	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		17	0 0.0 %	0.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	0 0.0 %	0.8 %	0	Montréal
Total		337	0 0.0 %	2.1 %	6	-6

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	13	1	7.7 %	15.0 %	2	-1	National
03 : Professionnels		226	8	3.5 %	13.5 %	31	-23	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	2	0	0.0 %	18.3 %	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	200	7	3.5 %	13.4 %	27	-20	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	9	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	National
4151 : Psychologues	National	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	9	1	11.1 %	12.4 %	1	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		23	2	8.7 %	10.4 %	2	0	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	3	1	33.3 %	15.3 %	0	1	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	2	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs en construction	Québec	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	6	1	16.7 %	13.1 %	1	0	Québec
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants en pathologie	Québec	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Québec
4212 : Travailleurs des services sociaux et communautaires	Québec	1	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	3	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		5	0	0.0 %	16.7 %	1	-1	

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	16.7 %	1	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		47	0	0.0 %	12.2 %	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	47	0	0.0 %	12.2 %	6	Montréal
10 : Personnel de bureau		3	0	0.0 %	17.4 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	17.4 %	1	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		2	0	0.0 %	22.2 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	22.2 %	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		17	0	0.0 %	24.3 %	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	0	0.0 %	24.3 %	4	Montréal
Total		337	11	3.2 %	13.8 %	47	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	14	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	226	0	0.0 %	3.8 %	9	-9	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	23	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National
05 : Surveillants	National	5	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	47	1	2.1 %	3.4 %	2	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	3	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	17	1	5.9 %	6.3 %	1	0	National
Total		337	2	0.6 %	4.1 %	15	-13	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	6	46.2 %	38.9 %	5	1
03 : Professionnels	226	131	58.0 %	56.2 %	127	4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	23	9	39.1 %	40.5 %	9	0
05 : Surveillants	5	5	100.0 %	50.8 %	3	2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	47	45	95.7 %	80.8 %	38	7
10 : Personnel de bureau	3	2	66.7 %	62.5 %	2	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	61.8 %	1	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	17	6	35.3 %	51.1 %	9	-3
Total	337	204	60.6 %	57.6 %	194	10

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-31

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	226	0	0.0 %	2.6 %	6	-6
04 : Personnel semi-professionnel et technique	23	0	0.0 %	1.2 %	0	0
05 : Surveillants	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	47	0	0.0 %	0.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	17	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	337	0	0.0 %	2.1 %	6	-6

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-31

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	1	7.7 %	15.0 %	2	-1
03 : Professionnels	226	8	3.5 %	13.5 %	31	-23
04 : Personnel semi-professionnel et technique	23	2	8.7 %	10.4 %	2	0
05 : Surveillants	5	0	0.0 %	16.7 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	47	0	0.0 %	12.2 %	6	-6
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	17.4 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	22.2 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	17	0	0.0 %	24.3 %	4	-4
Total	337	11	3.2 %	13.8 %	47	-36

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	14	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	
03 : Professionnels	226	0	0.0 %	3.8 %	9	-9	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	23	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	
05 : Surveillants	5	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	47	1	2.1 %	3.4 %	2	-1	
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	17	1	5.9 %	6.3 %	1	0	
Total	337	2	0.6 %	4.1 %	15	-13	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-31

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-31

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
31-12-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
23	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes		
	Analyse de l'effectif précédente		
	Tous les employés	Femmes	
	#	Représentation	Disponibilité*
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	7	38.9
03 Professionnels	222	132	56.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	10	40.6
05 Surveillants	1	1	50.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	55	53	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	2	1	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	19	7	51.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	342	211	58.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes		
	Analyse de l'effectif actuelle		
	Tous les employés	Femmes	
	#	Représentation	Disponibilité*
01 Cadres supérieurs	1	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	6	38.9
03 Professionnels	226	131	56.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	9	40.5
05 Surveillants	5	5	50.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	47	45	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	2	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	17	6	51.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	337	204	57.6

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Système d'analyse de l'effectif par défaut sommaire

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
31-12-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
23	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	2.2
03	Professionnels	222	0	2.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	0	1.3
05	Surveillants	1	0	0.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	55	0	0.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	0	0.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	19	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		342	0	2.1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	1	0	2.9	
	13	0	2.2	
	226	0	2.6	
	23	0	1.2	
	5	0	0.8	
	0	0	0.0	
	47	0	0.7	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	3	0	0.8	
	2	0	0.9	
	0	0	0.0	
	17	0	0.8	
	0	0	0.0	
Total		337	0	

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Système d'analyse de l'effectif par défaut sommaire

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
31-12-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
23	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente		
----------------------------------	--	--

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	
01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

0	0	0.0
15	1	15.0
222	8	13.4
25	2	10.5
1	0	16.7
0	0	0.0
55	0	12.2
0	0	0.0
0	0	0.0
2	0	17.4
3	0	22.2
0	0	0.0
19	0	24.3
0	0	0.0
342	11	13.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle		
--------------------------------	--	--

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

1	0	10.1
13	1	15.0
226	8	13.5
23	2	10.4
5	0	16.7
0	0	0.0
47	0	12.2
0	0	0.0
0	0	0.0
3	0	17.4
2	0	22.2
0	0	0.0
17	0	24.3
0	0	0.0
337	11	13.8

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Système d'analyse de l'effectif par défaut sommaire

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
31-12-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
23	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	15	0	4.3
03	Professionnels	222	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	0	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	55	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	19	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		342	0	4.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 8 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	14	0	4.3
03	Professionnels	226	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	0	4.6
05	Surveillants	5	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	47	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	17	1	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		337	2	4.1

* Source :
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :
Systeme d'analyse de l'effectif

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	5	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	6	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
9	0	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
3	0	0	0
12	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
24	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	5	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	6	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	9	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	12	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	24	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
24	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
#	#	#	#

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	2	0	5	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	1	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		3	0	6	0

		0	0	0	0
		2	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		3	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		9	0	0	0

		0	0	0	0
		3	0	0	0
		12	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		7	0	1	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		24	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu		Actual	Prévu	Actual	Prévu		Actual	Prévu					
		23-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15	-4.7%			0	21.4%			0	0.0%	0	-1	0	38.9%	1	1	46.7%	46.7%	
03	Professionnels	222	0.6%			0	5.4%			0	0.0%	0	-7	0	56.2%	7	7	59.5%	59.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	-2.7%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	40.6%	0	0	40.0%	40.0%	
05	Surveillants	1	71.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	50.8%	0	0	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	55	-5.1%			0	15.7%			0	0.0%	0	-9	0	80.8%	9	9	96.4%	96.4%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	2	14.5%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	62.5%	0	0	50.0%	50.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	-12.6%			0	0.0%			0	0.0%	0	2	0	61.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	19	-3.6%			0	11.1%			0	0.0%	0	3	0	51.1%	-3	-3	36.8%	36.8%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		342	-0.5%			0	7.4%			0	0.0%	0	-13	0	58.0%	13	13	61.7%	61.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0	2	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		2		3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu		23-12-2015	D'ici 3 ans	23-12-2015	D'ici 3 ans		2015	2018						
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15	-4.7%	0	21.4%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	222	0.6%	0	5.4%	0	0	0	0	0	0.0%	0	6	0	0	2.6%	-6	-6	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	-2.7%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	71.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	55	-5.1%	0	15.7%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	2	14.5%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	-12.6%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	19	-3.6%	0	11.1%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		342	-0.5%		0	7.4%		0	0	0	0.0%	0	7	0		2.1%	-7	-7	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		1		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	23-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	15	-2.3%		0	10.7%		0	0	0.0%	0	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	222	0.6%		0	5.4%		0	0	0.0%	0	8	0		3.8%	-8	-8	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	-2.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	55	-5.1%		0	15.7%		0	0	0.0%	0	2	0		3.4%	-2	-2	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	-12.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	19	-3.6%		0	11.1%		0	0	0.0%	0	1	0		6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	342	-0.5%		0	7.4%		0	0	0.0%	0	14	0		4.0%	-14	-14	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2		4		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membre des minorités visibles												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		À - De									
		23-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	2015	2018									
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%					
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15	-4.7%		0	21.4%		0	0	1	0.0%	0	1	0	0	15.0%	-1	-1	6.7%	6.7%				
03	Professionnels	222	0.6%		0	5.4%		0	0	8	0.0%	0	22	0	0	13.4%	-22	-22	3.6%	3.6%				
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	-2.7%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0	0	10.5%	-1	-1	8.0%	8.0%				
05	Surveillants	1	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	16.7%	0	0	0.0%	0.0%				
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
07	Personnel administratif et de bureau	55	-5.1%		0	15.7%		0	0	0	0.0%	0	7	0	0	12.2%	-7	-7	0.0%	0.0%				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
10	Personnel de bureau	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	17.4%	0	0	0.0%	0.0%				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	22.2%	-1	-1	0.0%	0.0%				
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
13	Autre personnel de la vente et des services	19	-3.6%		0	11.1%		0	0	0	0.0%	0	5	0	0	24.3%	-5	-5	0.0%	0.0%				
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
Total		342	-0.5%		0	7.4%		0	0	11	0.0%	0	36	0	0	13.8%	-36	-36	3.2%	3.2%				

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	5	0.0	12	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	2	0.0	5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0	2	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		9		21		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	13	-4.7%		0	21.4%		0	0	6	0.0%	0	-1	0	38.9%	1	1	46.2%	46.2%		
03 Professionnels	226	0.6%		0	5.4%		0	0	131	0.0%	0	-4	0	56.2%	4	4	58.0%	58.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-2.7%		0	0.0%		0	0	9	0.0%	0	0	0	40.5%	0	0	39.1%	39.1%		
05 Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	-2	0	50.8%	2	2	100.0%	100.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	47	-5.1%		0	15.7%		0	0	45	0.0%	0	-7	0	80.8%	7	7	95.7%	95.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	3	14.5%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	62.5%	0	0	66.7%	66.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	61.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	17	-3.6%		0	11.1%		0	0	6	0.0%	0	3	0	50.0%	51.1%	-3	-3	35.3%	35.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	337	-0.5%		0	7.4%		0	0	204	0.0%	0	-10	0	57.6%	10	10	60.5%	60.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0	50.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu		31-12-2017	D'ici 3 ans	Actual	D'ici 3 ans		À - De	2017						2020
		JJ-MM-AAAA	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
		31-12-2017	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	13	-4.7%		0	21.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	226	0.6%		0	5.4%		0	0	0	0.0%	0	6	0	2.6%	2.6%	-6	-6	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-2.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	47	-5.1%		0	15.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	17	-3.6%		0	11.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		337	-0.5%		0	7.4%		0	0	0	0.0%	0	7	0		2.1%	-7	-7	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		2.6		2.6	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans					
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01/02 Cadres	14	-2.3%		0	10.7%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	226	0.6%		0	5.4%		0	0	0	0.0%	0	9	0	3.8%	3.8%	-9	-9	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-2.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	47	-5.1%		0	15.7%		0	0	1	0.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	2.1%	2.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	17	-3.6%		0	11.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	5.9%	5.9%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	337	-0.5%		0	7.4%		0	0	2	0.0%	0	12	0		4.1%	-12	-12	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	
03 Professionnels	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	4.6	
05 Surveillants	13.9	13.9	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	3.4	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		À - De									
		31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%				
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	13	-4.7%		0	21.4%		0	0	1	0.0%	0	1	0	15.0%	15.0%	-1	-1	7.7%	7.7%				
03	Professionnels	226	0.6%		0	5.4%		0	0	8	0.0%	0	23	0	13.5%	13.5%	-23	-23	3.5%	3.5%				
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-2.7%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	10.4%	10.4%	0	0	8.7%	8.7%				
05	Surveillants	5	71.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	16.7%	16.7%	-1	-1	0.0%	0.0%				
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
07	Personnel administratif et de bureau	47	-5.1%		0	15.7%		0	0	0	0.0%	0	6	0	12.2%	12.2%	-6	-6	0.0%	0.0%				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
10	Personnel de bureau	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	17.4%	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	22.2%	22.2%	0	0	0.0%	0.0%				
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
13	Autre personnel de la vente et des services	17	-3.6%		0	11.1%		0	0	0	0.0%	0	4	0	24.3%	24.3%	-4	-4	0.0%	0.0%				
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
Total		337	-0.5%		0	7.4%		0	0	11	0.0%	0	36	0	13.8%	13.8%	-36	-36	3.3%	3.3%				

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		15.0		15.0	
03	Professionnels		13.5		13.5	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		16.7		16.7	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		12.2		12.2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		17.4		17.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		24.3		24.3	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes								Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2017	1	0.0	27.4	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	15	7	46.7	38.9	6	1	120.0																	
	2017	13	6	46.2	38.9	5	1	118.6	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0	3	2	66.7	1	1	
03 Professionnels	2015	222	132	59.5	56.2	125	7	105.8																	
	2017	226	131	58.0	56.2	127	4	103.1	7	3	42.9	4	-1	1	1	100.0	1	0	12	8	66.7	7	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	25	10	40.0	40.6	10	0	98.5																	
	2017	23	9	39.1	40.5	9	0	96.6	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2015	1	1	100.0	50.8	1	0	196.9																	
	2017	5	5	100.0	50.8	3	2	196.9	0	0	0.0	0	0	0	2	2	100.0	2	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	-1	-1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	-1	-1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	-4	-4	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	-4	-4	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	55	53	96.4	80.8	44	9	119.3																				
	2017	47	45	95.7	80.8	38	7	118.5	0	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	3	-1	8	7	87.5	8					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	2	1	50.0	62.5	1	0	80.0																				
	2017	3	2	66.7	62.5	2	0	106.7	1	1	100.0	1	0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0	0.0	61.8	2	-2	0.0																				
	2017	2	0	0.0	61.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	-5	-5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	-5	-5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	Effort de recrutement ciblé vers ce groupe à court et long terme. Des efforts de sensibilisation seront déployés en ce sens.
	2020	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes								Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat CPÉME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	19	7	36.8	51.1	10	-3	72.1																	
		2017	17	6	35.3	51.1	9	-3	69.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2015	342	211	61.7	58.0	198	13	106.4																	
		2017	337	204	60.5	57.6	194	10	105.1	9	5	55.6	5	0	0	9	6	66.7	6	0	0	25	18	72.0	15	3

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	-2	-1	50.0	1	-100.0	0.0	0.0	2	-50.0	0.0	0.0	Effort de recrutement ciblé vers ce groupe à court et long terme. Des efforts de sensibilisation seront déployés en ce sens.
		2020	-2	-1	50.0		50.0	100.0			50.0	100.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2017	-7	-7	100.0	2	-350.0	0.0	0.0	3	-233.3	0.0	0.0	
		2020	-7	-7	100.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones								Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01 Cadres supérieurs	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2017	1	0.0	0.0	2.9	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	15	0.0	0.0	2.2	0	0	0	0.0																	
	2017	13	0.0	0.0	2.2	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	222	0.0	0.0	2.6	6	-6	0	0.0																	
	2017	226	0.0	0.0	2.6	6	-6	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	25	0.0	0.0	1.3	0	0	0	0.0																	
	2017	23	0.0	0.0	1.2	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	1	0.0	0.0	0.8	0	0	0	0.0																	
	2017	5	0.0	0.0	0.8	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	-1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	-1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	-4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat
	2020	-4	0.0			2.6	0.0			2.6	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones								Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	55	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2017	47	0	0.0	0.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2015	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2017	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2017	2	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	-5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	-5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones								Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	19	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2017	17	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2015	342	0	0.0	2.1	7	-7	0.0																	
		2017	337	0	0.0	2.1	7	-7	0.0	9	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	25	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	-2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	-7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	-7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat CPÉME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01&02 Cadres	2015	15	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2017	14	0.0	4.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	222	0.0	3.8	8	-8	0.0																	
	2017	226	0.0	3.8	9	-9	0.0	7	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	25	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
	2017	23	0.0	4.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	1	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2017	5	0.0	13.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
		Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01&02 Cadres	2017	-1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat			
	2020	-1	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0					
03 Professionnels	2017	-4	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat			
	2020	-4	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat			
	2020	1	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0					
05 Surveillants	2017	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat			
	2020	2	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0					
06 Contremaîtres	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	55	0.0	3.4	2	-2	0.0																	
		2017	47	1	2.1	3.4	2	-1	62.6	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2015	2	0.0	7.0	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	7.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées											
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	-5	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat
		2020	-5	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2017	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées												
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité			Écart			Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu			Différence			Tous les employés	Actuel			Prévu			Différence		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	19	0	0.0	6.3	1	-1	0.0																								
	2017	17	1	5.9	6.3	1	0	93.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																								
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2015	342	0	0.0	4.0	14	-14	0.0																								
	2017	337	2	0.6	4.1	14	-12	14.5	9	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	-2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2017	-7	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0		
	2020	-7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2017	1	0.0	0.0	10.1	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	15	6.7	15.0	2	-1	44.4																		
	2017	13	7.7	15.0	2	-1	51.3	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2015	222	8.3	13.4	30	-22	26.9																		
	2017	226	8.3	13.5	31	-23	26.2	7	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	25	2.8	10.5	3	-1	76.2																		
	2017	23	2.7	10.4	2	0	83.6	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	1	0.0	16.7	0	0	0.0																		
	2017	5	0.0	16.7	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2020	0	0.0													
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	-1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat				
	2020	-1	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0					
03 Professionnels	2017	-4	0.0	5	0.0	0.0	0.0	12	0.0	0.0	0.0	Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat				
	2020	-4	0.0			13.5	0.0			13.5	0.0					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2020	1	0.0													
05 Surveillants	2017	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat				
	2020	2	0.0			16.7	0.0			16.7	0.0					
06 Contremaîtres	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2020	0	0.0													

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles								Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	55	0	0.0	12.2	7	-7	0.0																	
		2017	47	0	0.0	12.2	6	-6	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	2	0	0.0	17.4	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	17.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0	0.0	22.2	1	-1	0.0																	
		2017	2	0	0.0	22.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	-5	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat
		2020	-5	0	0.0			12.2	0.0			12.2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat
		2020	2	0	0.0			17.4	0.0			17.4	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	19	0	0.0	24.3	5	-5	0.0																	
		2017	17	0	0.0	24.3	4	-4	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	342	11	3.2	13.8	47	-36	23.3																	
		2017	337	11	3.3	13.8	47	-36	23.7	9	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	0	0	0	25	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	-2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	Les exigences de recrutement sont formulées de façon générale, ce qui élimine la possibilité de limiter le bassin de candidat
		2020	-2	0	0.0			24.3	0.0			24.3	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	-7	0	0.0	9	0.0	0.0	0.0	21	0.0	0.0	0.0	
		2020	-7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
31-12-2017

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails supplémentaires

Veillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

Emplacement principal : Montréal (QC)

Nombre d'employés : 337

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6112 Collèges communautaires et C.E.G.E.P.s

Le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu est un collège dont les campus sont situés à Longueuil, Brossard, La prairie, Chambly, Mont Saint-Hilaire et Gramby. Le collège accueille plus de 3 200 étudiants dans 17 programmes pré-universitaires et techniques, et près de 2 700 adultes dans le domaine de la formation continue et des programmes de formation sur mesure pour les entreprises.

Dates importantes – Évaluation à la première année

Début : 2017-02-15

Réception : 2016-01-21

Clôture : 2016-01-21

Analyse de l'effectif : 2015-12-23

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-12-19

Réception : 2018-02-15

Analyse de l'effectif : 2017-12-31

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Comments:

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a fixé des objectifs en pourcentages.

Femmes

11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0%)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0%)

Évaluation et observations

- CPÉME 11: Il n'y a pas eu de nouveaux entrants dans le groupe professionnel.
- CPÉME 13: Il n'y a pas eu de nouveaux entrants dans le groupe professionnel.

Autochtones

3.	Professionnels	<i>Aucun objectif n'a été fixé à la première évaluation</i>
----	----------------	---

Évaluation et observations

- CPÉME 03: Il y a eu huit nouveaux entrants et aucun n'était autochtone. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 2,6 %.

Personnes handicapées

1./2.	Cadres	<i>Aucun objectif n'a été fixé à la première évaluation</i>
3.	Professionnels	Objectif non atteint (0%)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	<i>Aucun objectif n'a été fixé à la première évaluation</i>
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0%)
13	Autre personnel de la vente et des services	<i>Aucun objectif n'a été fixé à la première évaluation</i>

Évaluation et observations

- CPÉME 01/02: Il y a eu deux nouveaux entrants et aucun n'était handicapé. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 4,3 %.
- CPÉME 03: Il y a eu huit nouveaux entrants et aucun n'était handicapé. Il faut s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 3,8 %.
- CPÉME 04: Il y avait un nouvel entrant et ce n'était pas une personne handicapée. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 4,6 %.
- CPÉME 07: Il y a eu trois nouveaux entrants et aucun n'était handicapé. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 3,4 %.

- CPÉME 13: Il n'y a pas eu de nouveaux entrants dans ce CPÉME.

Members of Visible Minorities

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	<i>Aucun objectif n'a été fixé à la première évaluation</i>
3.	Professionnels	<i>Objectif non atteint (0%)</i>
4.	Personnel semi-professionnel et technique	<i>Objectif non atteint (0%)</i>
7.	Personnel administratif et de bureau principal	<i>Objectif non atteint (0%)</i>
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	<i>Aucun objectif n'a été fixé à la première évaluation</i>
13	Autre personnel de la vente et des services	<i>Objectif non atteint (0%)</i>

Évaluation et observations

- CPÉME 02: Il y a eu deux nouveaux entrants et aucun n'était membre d'une minorité visible. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 15 %.
- CPÉME 03: Il y avait huit nouveaux entrants et aucun n'était membre d'une minorité visible. Avec une disponibilité de 13,4 %, on aurait pu s'attendre à en voir au moins un.
- CPÉME 04: Il y avait un nouvel entrant et il n'était pas membre d'une minorité visible.
- CPÉME 07: Il y a eu trois nouveaux entrants et aucun n'était membre d'une minorité visible. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 12,2 %.
- CPÉME 11: Il n'y a pas eu de nouveaux entrants dans le groupe professionnel.
- CPÉME 13: Il n'y a pas eu de nouveaux entrants dans le groupe professionnel.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Sur 14 écarts, seuls huit objectifs ont été fixés lors de la première évaluation.
 - L'organisation n'a atteint aucun des huit objectifs fixés lors de la première évaluation. Toutefois, dans sept cas, les CPÉME en question n'ont pas vu suffisamment de nouveaux arrivants pour espérer des progrès raisonnables.
 - Dans le cas de la CPÉME 03 Professionnels pour les membres de minorités visibles, il y a eu suffisamment d'embauches et de promotions pour espérer que des progrès raisonnables soient réalisés.
 - L'organisation n'a eu que deux ans entre les deux évaluations de conformité. S'ils avaient eu une période complète de trois ans, il est possible que des progrès supplémentaires aient été réalisés. Une évaluation des efforts raisonnables n'est donc pas nécessaire.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- L'organisation a fixé tous les objectifs en pourcentage.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(de 1 à 3 ans)	(+3 ans ou plus)	%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	50.0	50.0	0.0	61.8
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	50.0	50.0	35.3	51.1

Observations: Aucune

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Employment Equity Occupational Group (CPÉME)		Present Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(de 1 à 3 ans)	(+3 ans ou plus)	%
03	Professionnels	-6	2.6	2.6	0.0	2.6

Observations: Aucune

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		

#	Description	#	(de 1 à 3 ans)	(+3 ans ou plus)	%	%
			%	%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15.0	15.0	7.7	15.0
03	Professionnels	-23	13.5	13.5	3.5	13.5
05	Surveillants	-1	16.7	16.7	0.0	16.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	12.2	12.2	0.0	12.2
10	Personnel de bureau	-1	17.4	17.4	0.0	17.4
13	Autre personnel de la vente et des services	-4	24.3	24.3	0.0	24.3

Observations: Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(de 1 à 3 ans)	(+3 ans ou plus)	%
1/2	Cadres	-1	4.3	4.3	0.0	4.3
03	Professionnels	-8	3.8	3.8	0.0	3.8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4.6	4.6	0.0	4.6
05	Surveillants	-1	13.9	13.9	0.0	13.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3.4	3.4	2.1	3.4

Observations: Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte de ses circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'analyse de l'effectif du Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu a révélé des écarts élevés dans la catégorie des professionnels quant à la représentation des Autochtones, des membres des minorités visibles et des personnes handicapées. Il pourrait être avantageux pour votre organisation de tirer parti de ses relations avec les universités pour identifier les étudiants qualifiés faisant partie de ces groupes désignés en tant qu'employés potentiels par le biais de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.
- Il n'y a plusieurs écarts dans la représentation des membres de minorités visibles et des personnes handicapées dans votre organisation. Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter des organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge

Date: June 15, 2018

De: Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: August 16, 2018 2:52 PM

À: 'direction.generale@cstjean.qc.ca' <direction.generale@cstjean.qc.ca>

Cc: 'vincent.larose@cstjean.qc.ca' <vincent.larose@cstjean.qc.ca>; 'Nathalie Brodeur' <Nathalie.Brodeur@cstjean.qc.ca>; Sophie Courville <Sophie.Courville@cstjean.qc.ca>

Objet: Accord numéro 050440 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Rousselle,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 19 décembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'analyse de l'effectif du Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu a révélé des écarts élevés dans la catégorie des professionnels quant à la représentation des Autochtones, des membres des minorités visibles et des personnes handicapées. Il pourrait être avantageux pour votre organisation de tirer parti de ses relations avec les universités pour identifier les étudiants qualifiés faisant partie de ces groupes désignés en tant qu'employés potentiels par le biais de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.
- Il n'y a plusieurs écarts dans la représentation des membres de minorités visibles et des personnes handicapées dans votre organisation. Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter des organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 19 décembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!