



s.19(1)

s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation MHPM Project Managers Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] PG001 Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 297
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 51	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 2720 Iris Street	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2C 1E6
	Numéro de téléphone 613-820-6610	Numéro de télécopieur 613-820-6925	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Jennifer Lee	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 587-952-6240	Adresse du courriel jennifer.lee@mhpm.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Gordon Kack	Titre Vice-président, Opérations
Numéro de téléphone 905-639-2425	Adresse du courriel gordon.kack@mhpm.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-07-30

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province/Régions métropolitaines de recensement	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Total Nombre temporaire	de salariés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporary	Nombre total de salariés	
Ontario	233	2	0	235	Calgary	28	0	0	28
Québec	17	0	0	17	Edmonton	20	0	0	20
Nouvelle-Écosse	10	0	0	10	Halifax	8	0	0	8
Nouveau Brunswick	5	0	0	5	Montréal	16	0	0	16
Manitoba	16	0	0	16	Regina	8	0	0	8
Colombie-Britannique	42	0	0	42	Toronto	75	1	0	76
Saskatchewan	13	0	0	13	Vancouver	37	0	0	37
Alberta	48	0	0	48	Winnipeg	16	0	0	16
Terre-Neuve et Labrador	6	0	0	6	John's	6	0	0	6
Nombre total d'employés au Canada				392	Moncton	4	0	0	4
					Kingston	9	0	0	9
					Ottawa - Gatineau	103	1	0	104
					Hamilton	1	0	0	1
					Londres	7	0	0	7
					Grand Sudbury	1	0	0	1
					Thunder Bay	4	0	0	4
					Saskatoon	5	0	0	5



Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)

Formulaire 1

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporair e	
Barrie	3	0	0	3
Kelowna	2	0	0	2
Victoria	3	0	0	3
N.B. moins CMA	1	0	0	1
N.S. moins CMA	2	0	0	2
Ont. moins de RMR	31	0	0	31
Nombre total d'employés au Canada				392

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	107	63	44	1	1		3	2	1	27	14	13
Professionnels	23	11	12							11	7	4
Semi-professionnels et techniciens	5	1	4							1		1
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	12		12	1		1				1		1
Personnel de bureau	8	2	6							3		3
Nombre total d'employés embauchés	160	81	79	2	1	1	3	2	1	43	21	22

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	10	9	1	1	1					2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Nombre total d'employés embauchés	13	10	3	1	1					3	2	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	6	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	8	6	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	5	1									
Nombre total d'employés embauchés	6	5	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	13	10	3							1		1
Nombre total d'employés embauchés	13	10	3							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	31	22	9				1		1	7	5	2
Professionnels	2	1	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	35	23	12				1		1	8	6	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11	5	6							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	12	5	7							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	34	21	13	1	1		1	1		4	3	1
Professionnels	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	39	24	15	1	1		1	1		4	3	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1									

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	30	21	9	1	1		1	1		8	4	4
Professionnels	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2	1		1						
Personnel de bureau	3		3							2		2
Nombre total d'employés promus	38	24	14	2	1	1	1	1		12	6	6
Nombre total de promotions	38	24	14	2	1	1	1	1		12	6	6

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Québec

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Nombre total d'employés promus	3	2	1									
Nombre total de promotions	3	2	1									

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	8	4	4							2	1	1
Nombre total d'employés promus	9	5	4							2	1	1
Nombre total de promotions	9	5	4							2	1	1

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Saskatchewan
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2									
Nombre total d'employés promus	3	1	2									
Nombre total de promotions	3	1	2									

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	6	3							3	2	1
Nombre total d'employés promus	9	6	3							3	2	1
Nombre total de promotions	9	6	3							3	2	1

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Nombre total d'employés promus	2	1	1									
Nombre total de promotions	2	1	1									

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	62	35	27				3	3		15	7	8
Professionnels	18	10	8							3	2	1
Semi-professionnels et techniciens	7	1	6							2		2
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	12	1	11							3		3
Personnel de bureau	4	1	3							1		1
Nombre total de salariés licenciés	106	50	56				3	3		25	9	16

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Personnel de bureau	3		3							1		1
Nombre total de salariés licenciés	5	1	4							1		1

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Québec
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	6	1							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	7	6	1							1	1	

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	6	3							1		1
Nombre total de salariés licenciés	9	6	3							1		1

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1									

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Manitoba
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	19	11	8				1		1	4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Nombre total de salariés licenciés	22	11	11				1		1	4	3	1

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Saskatchewan
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	3	4				1	1				
Nombre total de salariés licenciés	7	3	4				1	1				

Colliers Project Leaders Inc. (certificat n° 061304)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Alberta
Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	17	10	7	1	1		1		1	6	4	2
Professionnels	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	20	12	8	1	1		1		1	7	4	3

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2014-07-01 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2									
Nombre total de salariés licenciés	3	1	2									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
 Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	16	2	12.5 %	27.4 %	4	-2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	310	106	34.2 %	38.9 %	121	-15	National	
03 : Professionnels		29	13	44.8 %	49.1 %	14	-1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	2	66.7 %	55.1 %	2	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	6	2	33.3 %	50.1 %	3	-1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	42.0 %	1	-1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	5	3	60.0 %	66.4 %	3	0	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	5	2	40.0 %	28.3 %	1	1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	7	4	57.1 %	54.9 %	4	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	1	100.0 %	78.6 %	1	0		
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	1	1	100.0 %	78.6 %	1	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	50.7 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	50.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		18	17	94.4 %	81.5 %	15	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	84.6 %	2	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	81.4 %	1	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	1	100.0 %	83.5 %	1	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	1	100.0 %	82.5 %	1	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	80.8 %	2	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	3	100.0 %	87.1 %	3	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	5	100.0 %	77.2 %	4	1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	1	100.0 %	80.7 %	1	0	Regina	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Femmes

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi / Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
			%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi / Toronto	1	1	100.0 %	80.1 %	1	0	Toronto
10 : Personnel de bureau	16	12	75.0 %	65.8 %	11	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi / Ottawa - Gatineau	16	12	75.0 %	65.8 %	11	1	Ottawa - Gatineau
Total	391	151	38.6 %	42.4 %	167	-16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
 Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Cap #	Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %			
01 : Cadres supérieurs	National	16	0	0.0%	2.9%	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	310	3	1.0%	2.2%	7	National
03 : Professionnels		29	0	0.0%	1.5%	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	0	0.0%	1.3%	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	6	0	0.0%	0.9%	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0%	1.6%	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	5	0	0.0%	2.1%	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0%	1.0%	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	5	0	0.0%	1.1%	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	7	0	0.0%	1.9%	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0%	1.2%	0	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	1	0	0.0%	1.2%	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0%	2.7%	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0%	2.7%	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal		18	1	5.6%	2.8%	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0%	2.6%	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0%	3.6%	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0%	2.2%	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0%	1.2%	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0%	0.8%	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0%	0.7%	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	1	33.3%	4.1%	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0%	3.2%	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0%	6.4%	0	Regina



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	Gap		
		#	#	%	%	#	#
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau		16	0	0.0 %	2.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	16	0	0.0 %	2.8 %	0	0
Total		391	4	1.1 %	2.2 %	8	-4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
 Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Cap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	16	1	6.3 %	10.1 %	2	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	310	60	19.4 %	15.0 %	47	13	National
03 : Professionnels		29	13	44.8 %	23.5 %	7	6	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	1	33.3 %	27.5 %	1	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	6	4	66.7 %	35.4 %	2	2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	5	1	20.0 %	16.9 %	1	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	27.3 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	5	3	60.0 %	31.4 %	2	1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	7	4	57.1 %	10.7 %	1	3	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	19.6 %	0	0	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	1	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal		18	1	5.6 %	10.7 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	12.2 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	12.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Regina



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Disponibilité %	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	Toronto
10 : Personnel de bureau		16	5	31.3 %	14.7 %	2	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	16	5	31.3 %	14.7 %	2	3	Ottawa - Gatineau
Total		391	80	20.5 %	15.2 %	60	20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	326	6	1.8 %	4.3 %	14	-8	National	
03 : Professionnels	National	29	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	18	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	16	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National	
Total		391	6	1.5 %	4.4 %	17	-11		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-09

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
 Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-09

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	16	2	12.5 %	27.4 %	4		-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	310	106	34.2 %	38.9 %	121		-15	
03 : Professionnels	29	13	44.8 %	49.1 %	14		-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	1	100.0 %	78.6 %	1		0	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	50.7 %	1		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	18	17	94.4 %	81.5 %	15		2	
10 : Personnel de bureau	16	12	75.0 %	65.8 %	11		1	
Total	391	151	38.6 %	42.4 %	167		-16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	%	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	16	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	310	3	1.0 %	2.2 %	7	-4	
03 : Professionnels	29	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	18	1	5.6 %	2.8 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	16	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
Total	391	4	1.1 %	2.2 %	8	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		16	1	6.3 %	10.1 %	2	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		310	60	19.4 %	15.0 %	47	13	
03 : Professionnels		29	13	44.8 %	23.5 %	7	6	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	19.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		18	1	5.6 %	10.7 %	2	-1	
10 : Personnel de bureau		16	5	31.3 %	14.7 %	2	3	
Total		391	80	20.5 %	15.2 %	60	20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité #	Gap #
	Tous les employés #	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	326	6	1.8 %	4.3 %	14	-8	
03 : Professionnels	29	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	18	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	16	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	
Total	391	6	1.5 %	4.4 %	17	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-09

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Colliers
Project Leaders Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-09

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2013

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
09	08	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	10	2	24.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	192	62	39.1
03	Professionnels	25	11	45.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	6	4	52.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	19	80.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	11	69.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	66.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		269	110	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		16	2	27.4
		310	106	38.9
		29	13	49.1
		1	1	78.6
		1	0	50.7
		0	0	0.0
		18	17	81.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		16	12	65.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		391	151	0.0

*** Source:**
2006 Census of Canada

*** Source:**
2011 National Household Survey

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Colliers Project Leaders Inc.
01-08-2017

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Data from Previous Workforce Analysis

↓ ↓ ↓

Date of Previous Workforce Analysis

YYYY	MM	DD
31	12	2013

Data from Current Workforce Analysis

↓ ↓ ↓

Date of Current Workforce Analysis

YYYY	MM	DD
09	08	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Table 2: Aboriginal Peoples		
		Previous Workforce Analysis		
		All Employees	Aboriginal Peoples	
			Representation	Availability*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	10	0	2.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	192	1	1.9
03	Professionnels	25	0	1.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	6	0	2.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	0	1.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	0	2.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	1.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		269	1	0.0

		Table 6: Aboriginal Peoples		
		Current Workforce Analysis		
		All Employees	Aboriginal Peoples	
			Representation	Availability*
#	#	%		
		16	0	2.9
		310	2	2.2
		29	0	1.5
		1	0	1.2
		1	0	2.7
		0	0	0.0
		18	1	2.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		16	0	2.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		391	3	0.0

*** Source:**
2006 Census of Canada

*** Source:**
2011 National Household Survey

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Data from Previous Workforce Analysis



Date of Previous Workforce Analysis

YYYY	MM	DD
31	12	2013

Data from Current Workforce Analysis



Date of Current Workforce Analysis

YYYY	MM	DD
09	08	2017

Table 3: Members of Visible Minorities

Previous Workforce Analysis

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		All Employees	Members of Visible Minorities	
			Representation	Availability*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	10	1	8.7
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	192	37	14.0
03	Professionnels	25	4	18.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	6	0	9.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	2	14.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	4	12.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	25.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		269	48	0.0

Table 7: Members of Visible Minorities

Current Workforce Analysis

All Employees	Members of Visible Minorities	
	Representation	Availability*
#	#	%
16	1	10.1
310	60	15.0
29	13	23.5
1	0	19.6
1	0	14.7
0	0	0.0
18	1	10.7
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
16	5	14.7
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
391	80	0.0

*** Source:**

2006 Census of Canada

*** Source:**

2011 National Household Survey

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Colliers Project Leaders Inc.
01-08-2017

Data from Previous Workforce Analysis

↓ ↓ ↓

Date of Previous Workforce Analysis		
YYYY	MM	DD
31	12	2013

Data from Current Workforce Analysis

↓ ↓ ↓

Date of Current Workforce Analysis		
YYYY	MM	DD
09	08	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Table 4: Persons with Disabilities		
		Previous Workforce Analysis		
		All Employees	Persons with Disabilities	
			Representation	Availability*
#	#	%		
01/02	Cadres	202	5	3.2
03	Professionnels	25	0	4.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	6	0	9.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	0	2.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	0	4.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	5.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		269	5	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Table 8: Persons with Disabilities		
		Current Workforce Analysis		
		All Employees	Persons with Disabilities	
			Representation	Availability*
#	#	%		
	Cadres	326	6	4.3
	Professionnels	29	0	3.8
	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	4.6
	Surveillants	1	0	13.9
	Contremaîtres	0	0	0.0
	Personnel administratif et de bureau principal	18	0	3.4
	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
	Personnel de bureau	16	0	7.0
	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		391	6	0.0

*** Source:**
2006 Participation and Activity Limitation Survey

*** Source:**
2012 Canadian Survey on Disability

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2013

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	08	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	0	0	2	0	0	0	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	107	44	1	0	30	9	0	0	62	27	2	1
03 Professionnels	23	12	0	0	1	0	0	0	18	8	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	4	0	0	0	0	0	0	7	6	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	12	0	0	2	2	0	0	12	11	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	6	1	1	3	3	0	0	4	3	3	3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	160	79	2	1	38	14	0	0	106	56	5	4

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Start Date of Flow Data		
YYYY	MM	DD
31	12	2013

End Date of Flow Data		
YYYY	MM	DD
09	08	2017

Data from Form 4 - Employees Hired

Data from Form 5 - Employees Promoted

Data from Form 6 - Employees Terminated

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Table 2: Aboriginal Peoples				Table 6: Aboriginal Peoples				Table 10: Aboriginal Peoples			
	Full-time / National		Part-time / National		Full-time / National		Part-time / National		Full-time / National		Part-time / National	
	All Employees Hired	Aboriginal Peoples Hired	All Employees Hired	Aboriginal Peoples Hired	All Employees Promoted	Aboriginal Peoples Promoted	All Employees Promoted	Aboriginal Peoples Promoted	All Employees Terminated	Aboriginal Peoples Terminated	All Employees Terminated	Aboriginal Peoples Terminated
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	107	1	1	0	30	1	0	0	62	0	2	0
03 Professionnels	23	0	0	0	1	0	0	0	18	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	1	0	0	2	1	0	0	12	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	1	0	3	0	0	0	4	0	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	160	2	2	0	38	2	0	0	106	0	5	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Start Date of Flow Data		
YYYY	MM	DD
31	12	2013

End Date of Flow Data		
YYYY	MM	DD
09	08	2017

Data from Form 4 - Employees Hired

Data from Form 5 - Employees Promoted

Data from Form 6 - Employees Terminated

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Table 3: Persons with Disabilities				Table 7: Persons with Disabilities				Table 11: Persons with Disabilities			
	Full-time / National		Part-time / National		Full-time / National		Part-time / National		Full-time / National		Part-time / National	
	All Employees Hired	Persons with Disabilities Hired	All Employees Hired	Persons with Disabilities Hired	All Employees Promoted	Persons with Disabilities Promoted	All Employees Promoted	Persons with Disabilities Promoted	All Employees Terminated	Persons with Disabilities Terminated	All Employees Terminated	Persons with Disabilities Terminated
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	107	3	1	0	30	1	0	0	62	3	2	0
03 Professionnels	23	0	0	0	1	0	0	0	18	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0	0	2	0	0	0	12	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	1	0	3	0	0	0	4	0	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	160	3	2	0	38	1	0	0	106	3	5	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Start Date of Flow Data		
YYYY	MM	DD
31	12	2013

End Date of Flow Data		
YYYY	MM	DD
09	08	2017

Data from Form 4 - Employees Hired

Data from Form 5 - Employees Promoted

Data from Form 6 - Employees Terminated

↓ ↓ ↓ ↓
Table 4: Members of Visible Minorities

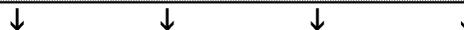
↓ ↓ ↓ ↓
Table 8: Members of Visible Minorities

↓ ↓ ↓ ↓
Table 12: Members of Visible Minorities

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Full-time / National		Part-time / National		Full-time / National		Part-time / National		Full-time / National		Part-time / National	
	All Employees Hired	Members of Visible Minorities Hired	All Employees Hired	Members of Visible Minorities Hired	All Employees Promoted	Members of Visible Minorities Promoted	All Employees Promoted	Members of Visible Minorities Promoted	All Employees Terminated	Members of Visible Minorities Terminated	All Employees Terminated	Members of Visible Minorities Terminated
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	107	27	1	0	30	8	0	0	62	15	2	0
03 Professionnels	23	11	0	0	1	1	0	0	18	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	1	0	0	2	0	0	0	12	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	3	1	0	3	2	0	0	4	1	3	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	160	43	2	0	38	12	0	0	106	25	5	1

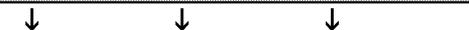
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Colliers Project Leaders Inc.
01-08-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2013	2017	2013	2017

Données des objectifs courants



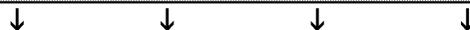
Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2021	2017	2021

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Femmes			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	67	37.0	0	0.0
03 Professionnels	8	45.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	1	50.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	37.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 5 : Femmes			
Femmes			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
2	30.0	4	35.0
119	40.0	100	40.0
14	50.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
8	82.0	10	80.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

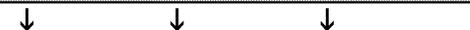
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Colliers Project Leaders Inc.
01-08-2017

Data from Previous Goals



Duration of Previous Goals			
Short-term		Long-term	
From	To	From	To
YYYY	YYYY	YYYY	YYYY
2013	2017	2013	2017

Data from Current Goals



Duration of Current Goals			
Short-term		Long-term	
From	To	From	To
YYYY	YYYY	YYYY	YYYY
2017	2021	2017	2021

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Table 2: Aboriginal Peoples			
	Aboriginal Peoples			
	Short-term Goals		Long-term Goals	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	2.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

	Table 6: Aboriginal Peoples			
	Aboriginal Peoples			
	Short-term Goals		Long-term Goals	
	#	%	#	%
	0	0.0	0	0.0
	15	5.0	10	7.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Data from Previous Goals



Data from Current Goals



Duration of Previous Goals

Short-term		Long-term	
From	To	From	To
YYYY	YYYY	YYYY	YYYY
2013	2017	2013	2017

Duration of Current Goals

Short-term		Long-term	
From	To	From	To
YYYY	YYYY	YYYY	YYYY
2017	2021	2017	2021

Table 3: Persons with Disabilities

Persons with Disabilities

Short-term Goals		Long-term Goals	
#	%	#	%
4	2.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
1	10.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Table 7: Persons with Disabilities

Persons with Disabilities

Short-term Goals		Long-term Goals	
#	%	#	%
16	5.0	10	5.0
1	4.0	1	4.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
1	10.0	2	15.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

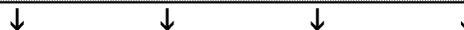
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01/02	Cadres
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels

Total

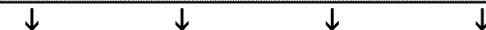
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Colliers Project Leaders Inc.
01-08-2017

Data from Previous Goals



Duration of Previous Goals			
Short-term		Long-term	
From	To	From	To
YYYY	YYYY	YYYY	YYYY
2013	2017	2013	2017

Data from Current Goals



Duration of Current Goals			
Short-term		Long-term	
From	To	From	To
YYYY	YYYY	YYYY	YYYY
2017	2021	2017	2021

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Table 4: Members of Visible Minorities			
	Members of Visible Minorities			
	Short-term Goals		Long-term Goals	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	4	20.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	30.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	20.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Table 8: Members of Visible Minorities			
Members of Visible Minorities			
Short-term Goals		Long-term Goals	
#	%	#	%
1	15.0	3	25.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
2	15.0	3	20.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2013	10	2	20.0	24.2	2	0	82.6																	
		2017	16	2	12.5	27.4	4	-2	45.6	4	1	25.0	1	0	2	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	15.4	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2013	192	62	32.3	39.1	75	-13	82.6																	
		2017	310	106	34.2	38.9	121	-15	87.9	108	44	40.7	42	2	30	9	30.0	10	-1	64	28	43.8	21	7	25.5	
03	Professionnels	2013	25	11	44.0	45.2	11	0	97.3																	
		2017	29	13	44.8	49.1	14	-1	91.3	23	12	52.2	11	1	1	0	0.0	0	0	18	8	44.4	8	0	66.7	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	1	16.7	2	50.0	30.0	55.6	4	25.0	35.0	47.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	138	53	38.4	67	79.1	37.0	103.8	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	138	53	38.4	119	44.5	40.0	96.0	100	53.0	40.0	96.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

03	Professionnels	2017	24	12	50.0	8	150.0	45.0	111.1	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	12	50.0	14	85.7	50.0	100.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	1	1	100.0	78.6	1	0	127.2	5	4	80.0	4	0	0	0	0.0	0	0	7	6	85.7	0	6	1400.0		
05 Surveillants	2013	6	4	66.7	52.5	3	1	127.0																		
	2017	1	0	0.0	50.7	1	-1	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	28.6		
06 Contremaîtres	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	5	4	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	5	4	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2013	19	19	100.0	80.0	15	4	125.0																	
		2017	18	17	94.4	81.5	15	2	115.9	12	12	100.0	10	2	2	2	100.0	2	0	12	11	91.7	12	-1	64.9	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	14	14	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	14	14	100.0	8	175.0	82.0	122.0	10	140.0	80.0	125.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2013	12	11	91.7	69.7	8	3	131.5																					
		2017	16	12	75.0	65.8	11	1	114.0	9	7	77.8	6	1	3	3	100.0	3	0	7	6	85.7	6	0					50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2013	5	1	20.0	66.7	3	-2	30.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	12	10	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	10	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2013	269	110	40.9	0.0	0	110	0.0																	
		2017	391	151	38.6	0.0	0	151	0.0	162	80	49.4	0	80	38	14	36.8	16	-2	111	60	54.1	45	15	33.6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	3	0.0	37.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Total	2017	200	94	47.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	200	94	47.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2013	10	0	0.0	2.4	0	0	0.0																	
		2017	16	0	0.0	2.9	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	15.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2013	192	1	0.5	1.9	4	-3	27.4																	
		2017	310	2	0.6	2.2	7	-5	29.3	108	1	0.9	2	-1	30	1	3.3	0	1	64	0	0.0	0	0	0	25.5
03	Professionnels	2013	25	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
		2017	29	0	0.0	1.5	0	0	0.0	23	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0	0	66.7

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	138	2	1.4	4	50.0	2.0	72.5	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	138	2	1.4	15	13.3	5.0	29.0	10	20.0	7.0	20.7		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

03	Professionnels	2017	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	1	0	0.0	1.2	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	1400.0
05 Surveillants	2013	6	0	0.0	2.7	0	0	0.0																		
	2017	1	0	0.0	2.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	28.6
06 Contremaîtres	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones	Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2020	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2013	19	0	0.0	1.8	0	0	0.0																	
		2017	18	1	5.6	2.8	1	0	198.4	12	1	8.3	0	1	2	1	50.0	0	1	12	0	0.0	0	0	0	64.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	14	2	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	14	2	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2013	12	0	0.0	2.5	0	0	0.0																	
		2017	16	0	0.0	2.8	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	50.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2013	5	0	0.0	1.8	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2013	269	1	0.4	0.0	0	1	0.0																
		2017	391	3	0.8	0.0	0	3	0.0	162	2	1.2	0	2	38	2	5.3	0	2	111	0	0.0	0	0	33.6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Total	2017	200	4	2.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	200	4	2.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$	$U = ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2013	202	5	2.5	3.2	6	-1	77.4																		
	2017	326	6	1.8	4.3	14	-8	42.8	112	3	2.7	5	-2	32	1	3.1	1	0	66	3	4.5	2	1	25.0		
03 Professionnels	2013	25	0	0.0	4.5	1	-1	0.0																		
	2017	29	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	23	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0	66.7		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 & 02 Cadres	2017	144	4	2.8	4	100.0	2.0	138.9	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	144	4	2.8	16	25.0	5.0	55.6	10	40.0	5.0	55.6		
03 Professionnels	2017	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	24	0	0.0	1	0.0	4.0	0.0	1	0.0	4.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	1400.0
05 Surveillants	2013	6	0	0.0	9.5	1	-1	0.0																	
	2017	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	28.6
06 Contremaîtres	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
																				#		%	#	%	#	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2013	19	0	0.0	2.6	0	0	0.0																		
		2017	18	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	0	0	64.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2013	12	0	0.0	4.4	1	-1	0.0																	
		2017	16	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	9	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2013	5	0	0.0	5.3	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%					
10	Personnel de bureau	2017	12	0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	2	0.0	15.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2013	269	5	1.9	0.0	0	5	0.0																	
		2017	391	6	1.5	0.0	0	6	0.0	162	3	1.9	0	3	38	1	2.6	1	0	111	3	2.7	2	1	33.6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Total	2017	200	4	2.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	200	4	2.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME		Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			#	%	#	%	#	#	%		Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu		Différence			
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%			
01 Cadres supérieurs	2013	10	10.0	1	8.7	1	0	114.9																		
	2017	16	6.3	1	10.1	2	-1	61.9	4	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	2	1	50.0	0	1	15.4		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2013	192	19.3	37	14.0	27	10	137.6																		
	2017	310	19.4	60	15.0	47	14	129.0	108	27	25.0	16	11	30	8	26.7	6	2	64	15	23.4	12	3	25.5		
03 Professionnels	2013	25	16.0	4	18.8	5	-1	85.1																		
	2017	29	44.8	13	23.5	7	6	190.8	23	11	47.8	5	6	1	1	100.0	0	1	18	3	16.7	3	0	66.7		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2017	6	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	6	16.7	1	100.0	15.0	111.1	3	33.3	25.0	66.7	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	138	25.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	138	25.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

03	Professionnels	2017	24	12	50.0	4	300.0	20.0	250.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	12	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	1	0	0.0	19.6	0	0	0.0	5	1	20.0	1	0	0	0	0.0	0	0	7	2	28.6	0	2	1400.0	
05 Surveillants	2013	6	0	0.0	9.8	1	-1	0.0																	
	2017	1	0	0.0	14.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	28.6	
06 Contremaîtres	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2013	19	2	10.5	14.2	3	-1	74.1																	
	2017	18	1	5.6	10.7	2	-1	51.9	12	1	8.3	1	0	2	0	0.0	0	0	0	12	3	25.0	1	2	64.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	14	1	7.1	5	20.0	30.0	23.8	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	14	1	7.1	2	50.0	15.0	47.6	3	33.3	20.0	35.7				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2013	12	4	33.3	12.7	2	2	262.5																
		2017	16	5	31.3	14.7	2	3	212.6	9	3	33.3	1	2	3	2	66.7	1	1	7	2	28.6	2	0	50.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2013	5	0	0.0	25.3	1	-1	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	12	5	41.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	5	41.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	1	0.0	20.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2013	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2013	269	48	17.8	0.0	0	48	0.0																	
		2017	391	80	20.5	0.0	0	80	0.0	162	43	26.5	0	43	38	12	31.6	7	5	111	26	23.4	20	6	33.6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Colliers Project Leaders Inc.

01-08-2017

Total	2017	200	55	27.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	200	55	27.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Outil de définition des objectifs à court terme

**Chefs de projet des
colliers 01-Août-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017-08-01 #	Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	FEMMES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2021		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Cadres supérieurs	16	10.0%	5	5.0%	2	7	2	5.0%	0	3	2	30.0%	27.4%	-2	-2	12.5%	19.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	310	17.0%	158	15.0%	140	298	106	15.0%	48	124	119	40.0%	38.9%	-15	-5	34.2%	37.8%
Professionnels	29	17.0%	15	15.0%	13	28	13	15.0%	6	14	14	50.0%	49.1%	-1	-1	44.8%	47.7%
Semi-professionnels et techniciens			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0		78.6%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Contrôleurs	1	10.0%	0	10.0%	0	0	0	10.0%	0	1	0	55.0%	50.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	18	10.0%	5	10.0%	5	10	17	10.0%	5	7	8	82.0%	81.5%	2	1	94.4%	87.0%
Personnel qualifié de la vente et des services			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau			0	0.0%	0	0		0.0%	0	-1	0	65.8%		1	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

**Chefs de projet des
colliers 01-Août-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017-08-01 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2021		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%		0	0		2.9%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	310	17.0%	158	15.0%	140	298	3	15.0%	1	8	15	5.0%	2.2%	-4	7	1.0%	3.6%
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	0	0		1.5%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0		2.8%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0		2.8%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

**Chefs de projet des
colliers 01-Août-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017=08-01 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPEES											
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2021		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %	
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%						
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	%		
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%		0	0				0		#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	326	17.0%	166	15.0%	147	313	6	15.0%	3	18	16	5.0%	4.3%	-8	-2	1.8%	3.9%	
Professionnels	29	17.0%	15	15.0%	13	28	0	15.0%	0	2	1	4.0%	3.8%	-1	-1	0.0%	2.3%	
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0	5.0%	4.6%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0	15.0%	13.9%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	18	10.0%	5	10.0%	5	10	0	10.0%	0	1	0	4.0%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	16	10.0%	5	10.0%	5	10	0	10.0%	0	1	1	10.0%	7.0%	-1	0	0.0%	4.8%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Outil de définition des objectifs à court terme

**Chefs de projet des
colliers 01-Août-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017-08-01 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2021		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		Annuellement %	Plus de 3 Années #					
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs	16	10.0%	5	5.0%	2	7	1	5.0%	0	2	1	15.0%	10.1%	-1	0	6.3%	9.5%
Cadres moyens et autres dirigeants			0		0	0		0.0%	0	-13	0	15.0%	13	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	-6	0	23.8%	6	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0	19.6%	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0	14.7%	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0		0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	18	10.0%	5	10.0%	5	10	1	10.0%	0	2	2	15.0%	10.7%	-1	1	5.6%	13.0%
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	-3	0	31.3%	3	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Colliers Project Leaders Inc.

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 391

Ontario	235
Alberta	48
Colombie-Britannique	42
Québec	17
Manitoba	16
Saskatchewan	13
Nouvelle-Écosse	10
Terre-Neuve-et-Labrador	6
Nouveau-Brunswick	5

Aperçu de l'organisation : SCIAN 5413 : Architecture, ingénierie et services connexes

Colliers Project Leaders Inc. est la division de gestion de projet de Colliers International Group Inc., une entreprise mondiale de services immobiliers qui exploite ses activités dans 68 pays.

Les services qu'il offre comprennent le courtage, la gestion immobilière, l'évaluation, la consultation, la gestion de projet, le marketing de projet et la recherche.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 04-09-2013
 Réception : 30-08-2013
 Clôture : 17-12-2015
 Analyse de : 18-07-2013

l'effectif:

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 28-06-2017

Réception : 18-08-2017

Analyse de 09-08-2017

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse de l'effectif précédente incluses dans le Tableau des réalisations étaient légèrement différentes en ce qui concerne le nombre total d'employés dans la base de données (différence de 3) – en raison d'une erreur de saisie des données. Comme les erreurs étaient mineures, elles ont été considérées comme des erreurs d'entrée de données. Les erreurs ont été corrigées pour tenir compte des chiffres de l'AE de 2013 avant d'effectuer l'analyse.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Tableau des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation avait établi des objectifs en chiffres absolus et sous forme de pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, le pourcentage de l'objectif atteint sera tiré des objectifs sous forme de pourcentage.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (104 %)
----	---	--------------------------

Évaluation/observations

- Dans la CPEME 11, aucun objectif n'avait été fixé, même s'il y avait un écart de -2. Il est probable qu'aucun objectif n'ait été fixé parce que l'organisation prévoyait réduire ses effectifs dans cette catégorie. Le Tableau des réalisations révèle que le nombre total d'employés dans cette CPEME est passé de cinq en 2013 à zéro en 2017.

Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (73 %)
----	---	--------------------------------

Évaluation/observations

- Dans la CPEME 2, il y a eu 138 nouveaux venus, dont deux Autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 1,4 %, ce qui est légèrement inférieur à la disponibilité pour ce groupe, à 1,9 %. Un taux d'embauche égal à la disponibilité (1,9 %) représenterait quand même 2 embauches sur les 138 nouveaux venus. Ainsi, l'agent estime qu'il est approprié de tenir compte des progrès raisonnables que l'entreprise a réalisés dans l'atteinte de ses objectifs dans ce groupe professionnel.

Personnes handicapées

1./2.	Cadres	Objectif atteint à 139 %
3.	Professionnels	Aucun objectif n'avait été fixé
5.	Surveillants	Aucun objectif n'avait été fixé

Évaluation/observations

- Aucun objectif n'avait été fixé dans la CPEME 3 pour combler l'écart de -1. Il y a eu 24 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée.
- Dans la CPEME 5, aucun objectif n'avait été fixé pour combler l'écart de -1; il n'y a eu qu'un (1) seul nouveau venu et il n'était pas une personne handicapée. Toutefois, l'écart a depuis été comblé à la suite d'une réduction de l'effectif, qui est passé de cinq employés à un dans ce groupe professionnel depuis 2013.

Membres des minorités visibles

5.	Surveillants	Aucun objectif n'avait été fixé
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (24 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation/observations

- Dans la CPEME 5, aucun objectif n'avait été fixé pour réduire l'écart de -1; il y a eu un (1) nouveau venu et il n'était pas membre du groupe désigné. Toutefois, l'organisation a réussi à combler l'écart depuis la dernière évaluation de la conformité.
- Dans la CPEME 7, l'organisation s'est fixé un objectif de 30 % alors que la disponibilité sur le marché du travail était de 13,5 %. En ce qui concerne la disponibilité sur le marché du travail, le pourcentage d'atteinte de l'objectif aurait été de 53 %. Il y a eu 14 nouveaux venus dans ce groupe professionnel et un seul était membre d'une minorité visible. L'embauche d'une (1) minorité visible sur 14 nouveaux venus représente un taux d'embauche de 7,1 %, ce qui demeure inférieur à la disponibilité de 13,5 %. Avec 14 nouveaux venus, un taux d'embauche égal à la disponibilité représenterait moins de 2 personnes. Ainsi, l'agent estime qu'il est approprié de tenir compte des progrès raisonnables que l'entreprise a réalisés.
- Dans la CPEME 11, il n'y a pas eu de nouveaux venus dans ce groupe professionnel et l'employeur n'a plus d'employés dans ce groupe professionnel.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- L'organisation a établi cinq objectifs, dont deux ont été atteints.
- Dans le cas des membres des minorités visibles dans la CPEME 11 où l'objectif n'a pas été atteint, l'organisation a réduit le nombre d'employés de ce groupe de cinq en 2013 à zéro en 2017.
- Bien que des objectifs aient été exigés dans trois cas, mais n'ont pas été établis, cette situation avait été acceptée lors de l'examen de la conformité précédent et les résultats ne peuvent pas être pris en compte dans la présente analyse pour déterminer les progrès et les efforts raisonnables.
- D'après les données examinées, il semble que des efforts aient été déployés pour réduire les principaux écarts, mais certains d'entre eux demeurent.

Compte tenu de ce qui précède, nous pouvons conclure que des efforts raisonnables ont été déployés pour atteindre les objectifs fixés en 2013, mais que des efforts continus sont encore nécessaires pour que la représentation soit complète dans de nombreuses CPEME.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

L'organisation a établi des objectifs sous forme de nombre et de pourcentage. L'évaluation des objectifs à court terme portera uniquement sur le format en pourcentage pour assurer la conformité aux exigences du programme.

Femmes

Il y a des écarts dans les quatre CPEME suivantes :

- CPEME 1 Cadres supérieurs : Il y a un écart de -2, et un objectif de 30 % a été fixé pour remédier à la sous-représentation. Cet écart est acceptable étant donné que la disponibilité sur le marché du travail pour ce groupe professionnel est de 27,4 %.
- CPEME 2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs : Il y a un écart de -15, et un objectif de 40 % a été fixé pour remédier à la sous-représentation. Cet écart est acceptable étant donné que la disponibilité sur le marché du travail pour ce groupe professionnel est de 38,9 %.
- CPEME 3 Professionnels : Il y a un écart de -1, et un objectif de 50 % a été fixé pour remédier à la sous-représentation. Cet écart est acceptable étant donné que la disponibilité sur le marché du travail pour ce groupe professionnel est de 49,1 %.
- CPEME 5 Surveillants : Il y a un écart de -1, mais aucun objectif n'avait été fixé. Un objectif de 50 % pour combler l'écart de -1 pour 2017-2020 a maintenant été mis à jour par l'organisation dans le Tableau des réalisations.

Autochtones

- CPEME 2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs : Il y a un écart de -4, et un objectif de 5 % a été fixé. Étant donné que la disponibilité est de 2,2 %, l'organisation pourrait avoir avantage à réviser son objectif à la baisse pour s'assurer qu'il est atteignable.

Personnes handicapées

Il y a des écarts dans les quatre CPEME suivantes :

- CPEME 1 et 2 Cadres : Il y a un écart de -8, et un objectif de 5 % a été fixé pour remédier à la sous-représentation. Cet objectif est supérieur à la disponibilité sur le marché du travail pour ce groupe professionnel, qui est de 4,3 %.
- CPEME 3 Professionnels : Il y a un écart de -1, et un objectif de 4 % a été fixé pour remédier à la sous-représentation. Cet objectif est supérieur à la disponibilité sur le marché du travail pour ce groupe professionnel, qui est de 3,8 %.
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal : Il y a un écart de -1, mais aucun objectif n'avait été fixé pour remédier à la sous-représentation. Un objectif égal à la disponibilité de 3,4 % a maintenant été fixé à la suite d'une révision de l'organisation.
- CPEME 10 Personnel de bureau : Un écart de -1, un objectif fixé à 1 nouveau venu ou 10 %, soit celui qui est supérieur à la DMT de 7 %.

Minorités visibles

Il y a des écarts dans les deux CPEME suivantes :

- CPEME 1 Cadres supérieurs : Il y a un écart de -1 et un objectif de 15 % avait été fixé. Ce pourcentage est supérieur à la disponibilité sur le marché du travail de 10,1 %, mais il est acceptable parce que cette CPEME a augmenté à un taux de 60 %.
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal : Il y a un écart de -1 et un objectif de 15 % avait été fixé pour le combler. Cet objectif est supérieur à la disponibilité sur le marché du travail de 10,7 %, mais il est acceptable parce qu'il semble y avoir un roulement supérieur à la moyenne dans cette CPEME.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Comme un certain nombre d'écarts existent toujours, nous encourageons cette organisation à effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) couvrant ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour remplir un ESE se trouve à l'adresse : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>.
- L'exécution d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 1^{er} mai 2018

Objet : Accord numéro 061304 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Peddle,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 28/06/2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Colliers Project Leaders se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Comme un certain nombre d'écarts existent toujours, nous encourageons cette organisation à effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) couvrant ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour remplir un ESE se trouve à l'adresse : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- L'exécution d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 28/06/2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Colliers Project Leaders devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

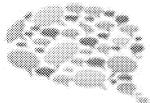
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!