



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation CompuCom Canada Co.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement PG001 Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1200
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541510	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1830 Matheson Blvd, Unit 1	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L4W 2R2
	Numéro de téléphone 416-298-9400	Numéro de télécopieur 905-816-3646	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lyne Paquette	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 819-426-2317	Adresse du courriel lyne.paquette@compucom.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Phil Soper	Titre Vice-Président
Numéro de téléphone 289-261-3082	Adresse du courriel phil.soper@compucom.com
Signature	Date 2013-08-06

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
Ontario 1041			0	1070	Calgary 15910				
Québec 179		29	0	183	Edmonton 900				9
Nouvelle-Écosse 3		4	0	3	Montréal 11820				120
Nouveau Brunswick 7		0	0	7	Toronto 816260				842
Manitoba 11		0	0	11	Vancouver 1900				19
Colombie britannique 26		0	0	26	Winnipeg 900				9
Prince Edward Île		0	0	1	St. John's 700				7
Saskatchewan 8		0	0	8	Moncton 600				6
Alberta 293		0	0	294	Québec 1410				15
Terre-Neuve et Labrador		1	0	8	Ottawa -2410 Gatineau				25
Nombre total d'employés au Canada		0		1611	Hamilton 200				2
					Londres 1000				10
					Saskatoon 500				5
					Alta. moins les CMA 12500				125
					C.-B. moins les RMR 700				7
					Man. moins CMA 200				2
					N.B. moins CMA 100				1



CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)

Formulaire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
N.S. moins CMA	3	0	0	3
Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	190	2	0	192
Î.-P.-É.	1	0	0	1
Que. moins CMA	46	1	0	47
Sask. moins CMA	3	0	0	3
Nombre total d'employés au Canada				1611

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	5	3	2	1	1					1		1
	Total	6	4	2	1	1					1		1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	2										
	3	8	7	1									
	2	7	5	2							1	1	
	1	61	47	14				1		1	16	13	3
	Total	78	61	17				1		1	17	14	3
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	6	4	2									
	3	13	10	3									
	2	11	7	4							2	1	1
	1	124	83	41	3		3	7	3	4	32	22	10
	Total	154	104	50	3		3	7	3	4	34	23	11
Semi-professionnels et techniciens Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	11	10	1							3	2	1
	3	42	38	4	1	1		1	1		5	5	
	2	239	220	19	6	5	1	5	4	1	36	32	4
	1	843	773	70	10	9	1	21	18	3	420	382	38
	Total	1135	1041	94	17	15	2	27	23	4	464	421	43

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	4	3	1									
	3	8	3	5									
	2	2	1	1									
	1	29	15	14	1	1		1		1	7	4	3
	Total		43	22	21	1	1	1		1	7	4	3
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	7	5	2									
	3	1		1									
	2												
	1	54	34	20	2		2	1		1	18	8	10
	Total		62	39	23	2		2	1		1	18	8
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	2	1									
	3	33	16	17							8	6	2
	2	3	1	2									
	1	30	21	9				1	1		11	8	3
	Total		69	40	29			1	1		19	14	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	7	9				1		1	5	1	4
	Total		16	7	9			1		1	5	1	4

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	2								1	1	
	3												
	2												
	1	4	4								2	2	
	Total	6	6								3	3	
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	4	3	1									
	3												
	2												
	1	4	4								1	1	
	Total	8	7	1							1	1	
Nombre total d'employés		1577	1331	246	24	17	7	39	27	12	569	489	80

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 B

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000 \$	4	2	1	1							1		1
	3												
	2												
	1	31	22	9	1	1		1	1		24	16	8
	Total		33	23	10	1	1		1	1		25	16
Nombre total d'employés		34	23	11	1	1		1	1		25	16	9

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	21	18	3							10	9	1
Professionnels	27	20	7							13	11	2
Semi-professionnels et techniciens	458	408	50	1	1		8	6	2	326	293	33
Personnel administratif et de bureau principal	7	5	2							3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services	25	16	9	1		1				8	5	3
Personnel de bureau	8	6	2							3	1	2
Nombre total d'employés embauchés	546	473	73	2	1	1	8	6	2	363	321	42

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	27	21	6							21	15	6
Nombre total d'employés embauchés	27	21	6							21	15	6

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	9	7	2							4	2	2
Professionnels	15	12	3							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	54	48	6							25	23	2
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services	7	3	4	1		1	1		1	2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2							1		1
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total d'employés promus	91	72	19	1		1	1		1	35	28	7
Nombre total de promotions	96	77	19	1		1	1		1	38	31	7

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National
Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants	31	27	4				1	1		8	8	
Professionnels	55	39	16				1		1	18	14	4
Semi-professionnels et techniciens	396	348	48	4	4		3	3		213	188	25
Personnel administratif et de bureau principal	6	2	4									
Personnel qualifié de la vente et des services	24	19	5				1	1		2	2	
Personnel de bureau	11	7	4	1	1		1	1		2	1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	3	4							3	1	2
Autres personnels de vente et de service	13	10	3							6	5	1
Nombre total de salariés licenciés	546	458	88	5	5		7	6	1	252	219	33

CompuCom Canada Co. (certificat n° 060609)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / National
Période de référence 2016-07-19 à 2018-09-03

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	15	13	2	1	1		1	1		8	7	1
Nombre total de salariés licenciés	15	13	2	1	1		1	1		8	7	1

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	2	33.3 %	27.4 %	2	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	78	17	21.8 %	38.9 %	30	-13	National	
03 : Professionnels		155	51	32.9 %	37.2 %	58	-7		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	16	12	75.0 %	55.1 %	9	3	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	3	100.0 %	71.1 %	2	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	61	22	36.1 %	42.0 %	26	-4	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	7	1	14.3 %	12.6 %	1	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	61	10	16.4 %	28.3 %	17	-7	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	35.2 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	1	50.0 %	50.7 %	1	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	1	100.0 %	54.9 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1168	104	8.9 %	23.7 %	277	-173		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	47	3	6.4 %	20.3 %	10	-7	Alberta	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	19.8 %	0	0	Colombie-Britannique	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Terre-Neuve et Labrador	2	1	50.0 %	18.9 %	0	1	Terre-Neuve et	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	125	9	7.2 %	20.8 %	26	-17	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	184	18	9.8 %	26.7 %	49	-31	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	23	0	0.0 %	25.1 %	6	-6	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	11	2	18.2 %	27.1 %	3	-1	Manitoba	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	33.0 %	2	-2	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	6	1	16.7 %	31.0 %	2	-1	Terre-Neuve et	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	3	0.0 %	0	0.0 %	32.1 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	617	9.9 %	61	9.9 %	24.2 %	149	-88	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Île-du-Prince-Édouard	1	0.0 %	0	0.0 %	29.7 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	127	6.3 %	8	6.3 %	19.6 %	25	-17	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan	7	14.3 %	1	14.3 %	27.1 %	2	-1	Saskatchewan
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	48.8 %	21	48.8 %	82.5 %	35	-14	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	6	50.0 %	3	50.0 %	89.0 %	5	-2	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	40.0 %	2	40.0 %	80.5 %	4	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0.0 %	0	0.0 %	80.8 %	3	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	40.0 %	2	40.0 %	87.1 %	4	-2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0.0 %	0	0.0 %	77.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	50.0 %	1	50.0 %	87.5 %	2	-1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	65.0 %	13	65.0 %	80.1 %	16	-3	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		62	37.1 %	23	37.1 %	27.0 %	17	6	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	13	38.5 %	5	38.5 %	20.5 %	3	2	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	42	40.5 %	17	40.5 %	28.7 %	12	5	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	16.7 %	1	16.7 %	29.1 %	2	-1	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0.0 %	0	0.0 %	28.0 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		69	42.0 %	29	42.0 %	69.0 %	48	-19	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0.0 %	0	0.0 %	76.3 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	66.7 %	2	66.7 %	70.2 %	2	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	4	75.0 %	3	75.0 %	71.4 %	3	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	40.0 %	2	40.0 %	62.5 %	3	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	31	51.6 %	16	51.6 %	72.4 %	22	-6	Ont. moins de RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%té	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	3	1	33.3 %	66.8 %	2	-1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	5	22.7 %	65.2 %	14	-9	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	9	56.3 %	64.2 %	10	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	66.1 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	9	64.3 %	63.9 %	9	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		6	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	14.0 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	20.7 %	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	0	0.0 %	17.3 %	0	0	Que. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		8	1	12.5 %	55.9 %	4	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	1	33.3 %	57.5 %	2	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	51.1 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	55.5 %	1	-1	Toronto
Total		1611	257	15.9 %	29.9 %	482	-225	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Cap #	Espace recrutement		
			Représentation #	Disponibilité %				
01 : Cadres supérieurs	National	6	1	16.7 %	2.9 %	0	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	78	0	0.0 %	2.2 %	2	-2	National
03 : Professionnels		155	3	1.9 %	1.4 %	2	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	16	1	6.3 %	1.3 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	61	1	1.6 %	1.6 %	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	7	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	61	1	1.6 %	1.1 %	1	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1168	18	1.5 %	2.1 %	25	-7	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	47	1	2.1 %	2.7 %	1	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	125	0	0.0 %	1.4 %	2	-2	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	184	6	3.3 %	3.8 %	7	-1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	23	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	11	0	0.0 %	4.9 %	1	-1	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	6	0	0.0 %	11.6 %	1	-1	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	3.2 %	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	617	7	1.1 %	1.6 %	10	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	Île-du-Prince-Édouard
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	127	3	2.4 %	1.3 %	2	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan	7	1	14.3 %	7.9 %	1	Saskatchewan
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	1	2.3 %	2.3 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	6	0	0.0 %	6.0 %	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	1	20.0 %	2.6 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.7 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	0	0.0 %	4.1 %	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.2 %	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	0	0.0 %	2.9 %	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		62	2	3.2 %	1.3 %	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	13	0	0.0 %	2.0 %	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	42	2	4.8 %	1.0 %	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	1.0 %	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.2 %	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		69	0	0.0 %	2.9 %	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	8.1 %	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	3.0 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	4	0	0.0 %	1.6 %	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	31	0	0.0 %	4.7 %	1	Ont. moins de RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		6	0	0.0 %	4.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	11.0 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Que. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Total		1611	25	1.5 %	2.0 %	33	-8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	1	16.7 %	10.1 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	78	17	21.8 %	15.0 %	12	5	National
03 : Professionnels		155	34	21.9 %	26.8 %	42	8	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	16	3	18.8 %	27.5 %	4	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	2	66.7 %	14.1 %	0	2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	61	18	29.5 %	21.6 %	13	5	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	7	0	0.0 %	38.2 %	3	3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	61	10	16.4 %	31.4 %	19	9	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	1	100.0 %	32.3 %	0	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	31.5 %	1	1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1168	489	41.9 %	31.0 %	362	127	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	47	12	25.5 %	25.1 %	12	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	28.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	125	70	56.0 %	34.1 %	43	27	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	0	0.0 %	13.1 %	1	1	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	184	52	28.3 %	28.2 %	52	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	23	11	47.8 %	32.5 %	7	4	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	11	3	27.3 %	17.3 %	2	1	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	617	322	52.2 %	35.9 %	222	100	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	127	17	13.4 %	18.2 %	23	-6	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan	7	2	28.6 %	7.9 %	1	1	Saskatchewan
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	7	16.3 %	21.4 %	9	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	6	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	0.0 %	16.5 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	7	35.0 %	37.3 %	7	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		62	18	29.0 %	17.3 %	11	7	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	13	2	15.4 %	11.3 %	1	1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	42	16	38.1 %	20.8 %	9	7	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		69	19	27.5 %	19.0 %	13	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	4	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	2	40.0 %	17.4 %	1	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	31	8	25.8 %	1.7 %	1	7	Ont. moins de RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
			des minorités visibles		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	3	0	0.0%	0.6%	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	9	40.9%	48.1%	11	-2	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	5	31.3%	46.5%	7	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0%	29.7%	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	5	35.7%	48.9%	7	-2	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		6	3	50.0%	1.6%	0	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	1	100.0%	3.5%	0	1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	2	66.7%	1.6%	0	2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	2	0	0.0%	0.7%	0	0	Que. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		8	1	12.5%	25.1%	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	0	0.0%	14.6%	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0%	24.3%	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0%	2.7%	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0%	52.7%	1	0	Toronto
Total		1611	594	36.9%	28.5%	459	135	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	84	1	1.2 %	4.3 %	4	-3	National	
03 : Professionnels	National	155	7	4.5 %	3.8 %	6	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	1168	28	2.4 %	4.6 %	54	-26	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	43	1	2.3 %	3.4 %	1	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	62	1	1.6 %	3.5 %	2	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	69	1	1.4 %	7.0 %	5	-4	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	16	1	6.3 %	5.6 %	1	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	6	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	8	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	National	
Total		1611	40	2.5 %	4.6 %	74	-34		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés		
13 : Autres personnels de vente et de service		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	2	33.3 %	27.4 %	2	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	78	17	21.8 %	38.9 %	30	-13	
03 : Professionnels	155	51	32.9 %	37.2 %	58	-7	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1168	104	8.9 %	23.7 %	277	-173	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	21	48.8 %	82.5 %	35	-14	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	62	23	37.1 %	27.0 %	17	6	
10 : Personnel de bureau	69	29	42.0 %	69.0 %	48	-19	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	9	56.3 %	64.2 %	10	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	8	1	12.5 %	55.9 %	4	-3	
Total	1611	257	15.9 %	29.9 %	482	-225	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	6	1	16.7 %	2.9 %	0	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	78	0	0.0 %	2.2 %	2	-2	
03 : Professionnels	155	3	1.9 %	1.4 %	2	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1168	18	1.5 %	2.1 %	25	-7	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	1	2.3 %	2.3 %	1	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	62	2	3.2 %	1.3 %	1	1	
10 : Personnel de bureau	69	0	0.0 %	2.9 %	2	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	0	0.0 %	4.9 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Total	1611	25	1.5 %	2.0 %	33	-6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		6	1	16.7 %	10.1 %	1	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		78	17	21.8 %	15.0 %	12	5	
03 : Professionnels		155	34	21.9 %	26.8 %	42	-8	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1168	489	41.9 %	31.0 %	362	127	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	7	16.3 %	21.4 %	9	-2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		62	18	29.0 %	17.3 %	11	7	
10 : Personnel de bureau		69	19	27.5 %	19.0 %	13	6	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	5	31.3 %	46.5 %	7	-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		6	3	50.0 %	1.6 %	0	3	
13 : Autres personnels de vente et de service		8	1	12.5 %	25.1 %	2	-1	
Total		1611	594	36.9 %	28.5 %	459	135	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	84	1	1.2 %	4.3 %	4	-3		
03 : Professionnels	155	7	4.5 %	3.8 %	6	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1168	28	2.4 %	4.6 %	54	-26		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	1	2.3 %	3.4 %	1	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	62	1	1.6 %	3.5 %	2	-1		
10 : Personnel de bureau	69	1	1.4 %	7.0 %	5	-4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	1	6.3 %	5.6 %	1	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	0	0.0 %	4.8 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	8	0	0.0 %	6.3 %	1	-1		
Total	1611	40	2.5 %	4.6 %	74	-34		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
CompuCom Canada Co.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés		
13 : Autres personnels de vente et de service		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
03	09	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	55	14	38.9
03 Professionnels	67	18	37.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	625	44	23.8
05 Surveillants	1	0	62.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	41	23	86.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27	10	26.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	101	49	71.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	0	19.5
13 Autre personnel de la vente et des services	4	1	58.6
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	940	160	33.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	78	17	38.9
03 Professionnels	155	51	37.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,168	104	23.7
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	43	21	82.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	23	27.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	69	29	69.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	9	64.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	18.5
13 Autre personnel de la vente et des services	8	1	55.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,611	257	29.9

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
03	09	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	55	2	2.2
03 Professionnels	67	1	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	625	16	2.3
05 Surveillants	1	0	4.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	41	0	4.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27	0	1.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	101	2	4.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	0	4.4
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	3.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	940	21	2.5

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	78	0	2.2
03 Professionnels	155	3	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,168	18	2.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	43	1	2.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	2	1.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	69	0	2.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	4.9
13 Autre personnel de la vente et des services	8	0	2.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,611	25	2.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
03	09	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	2	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	55	4	15.0
03	Professionnels	67	7	26.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	625	125	29.5
05	Surveillants	1	0	1.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	41	5	2.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	27	2	15.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	101	18	3.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	8	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	0	1.5
13	Autre personnel de la vente et des services	4	0	11.6
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		940	170	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
		6	1	10.1
		78	17	15.0
		155	34	26.8
		1,168	489	31.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		43	7	21.4
		62	18	17.3
		0	0	0.0
		69	19	19.0
		16	5	46.5
		6	3	1.6
		8	1	25.1
		0	0	0.0
Total		1,611	594	28.5

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
03	09	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	57	0	4.3
03	Professionnels	67	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	625	15	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	41	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	27	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	101	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	4	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		940	16	4.7

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
		84	1	4.3
		155	7	3.8
		1,168	28	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		43	1	3.4
		62	1	3.5
		0	0	0.0
		69	1	7.0
		16	1	5.6
		6	0	4.8
		8	0	6.3
		0	0	0.0
Total		1,611	40	4.6

*** Source:**

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

*** Source:**

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	3	0	0	9	2	0	0	31	4	0	0
03 Professionnels	27	7	0	0	15	3	0	0	55	16	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	458	50	27	6	54	6	0	0	396	48	15	2
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	2	0	0	2	2	0	0	6	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	9	0	0	7	4	0	0	24	5	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	2	0	0	0	0	0	0	11	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	2	2	0	0	7	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	13	3	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	546	73	27	6	91	19	0	0	546	88	15	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	0	0	0	9	0	0	0	31	0	0	0
03 Professionnels	27	0	0	0	15	0	0	0	55	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	458	1	27	0	54	0	0	0	396	4	15	1
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0	2	0	0	0	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	1	0	0	7	1	0	0	24	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0	0	0	0	0	11	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	2	0	0	0	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	13	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	546	2	27	0	91	1	0	0	546	5	15	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	0	0	0
03 Professionnels	27	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	458	8	27	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	546	8	27	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
1	0	0	0
9	0	0	0
15	0	0	0
54	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
7	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
91	1	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
3	0	0	0
31	1	0	0
55	1	0	0
396	3	15	1
0	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
24	1	0	0
0	0	0	0
11	1	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
13	0	0	0
0	0	0	0
546	7	15	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	10	0	0	9	4	0	0	31	8	0	0
03 Professionnels	27	13	0	0	15	3	0	0	55	18	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	458	326	27	21	54	25	0	0	396	213	15	8
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	3	0	0	2	0	0	0	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	8	0	0	7	2	0	0	24	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	3	0	0	0	0	0	0	11	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	2	1	0	0	7	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	13	6	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	546	363	27	21	91	35	0	0	546	252	15	8

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			19-07-2016	D'ici 3 ans		2016	2019						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
	01	Cadres supérieurs	2	44.2%	0.0%	0	75.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	27.4%	0	0	50.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	55	12.4%	3.0%	5	46.6%	3.0%	5	10	14	3.0%	1	10	2	20.0%	38.9%	-7	-8	25.5%	25.0%
03	Professionnels	67	32.3%	3.0%	6	49.5%	3.0%	6	12	18	3.0%	2	11	2	20.0%	37.6%	-7	-9	26.9%	24.7%
04	Personnel semi-professionnels et techn	625	23.2%	3.0%	56	45.8%	15.0%	281	337	44	15.0%	20	138	34	10.0%	23.8%	-105	-104	7.0%	8.5%
05	Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	62.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	41	1.6%	0.0%	0	14.3%	3.0%	4	4	23	3.0%	2	15	2	50.0%	86.9%	-13	-13	56.1%	56.1%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	27	31.9%	3.0%	2	53.9%	0.0%	0	2	10	0.0%	0	-2	0	0.0%	26.6%	3	2	37.0%	34.5%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	101	-11.9%	0.0%	0	12.9%	3.0%	9	9	49	3.0%	4	27	5	50.0%	71.5%	-23	-22	48.5%	49.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	87.5%	3.0%	0	0	0	3.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	-29.3%	0.0%	0	0.0%	3.0%	2	2	0	3.0%	0	3	0	10.0%	19.5%	-3	-3	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	4	26.0%	3.0%	0	216.7%	3.0%	0	0	1	3.0%	0	1	0	10.0%	58.6%	-1	-1	25.0%	25.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		940	19.7%		0	44.0%		0	0	160	0.0%	0	157	0		33.7%	-157	-157	17.0%	17.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	N°	%	N°	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Les buts à long terme n'étaient pas indiqués en chiffres dans la première/dernière évaluation, seulement en pourcentage.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	38.9	2	38.9	
03	Professionnels	2	37.6	2	37.2	Centralisation des fonctions administratives — déplacées au Mexique/aux États-Unis. Notre objectif sera de réduire le fossé entre les emplois professionnels, semi-professionnels et techniques.
04	Personnel semi-professionnels et techn	34	10.0	34	10.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	4	50.0	4	50.0	Réduction des emplois administratifs; centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se poursuivre.
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	9	50.0	9	50.0	Réduction des emplois administratifs, centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se poursuivre.
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	19.5	0	18.5	Fermeture de l'entrepôt en novembre 2016. La fonction a été confiée à un tiers.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	50.0	0	50.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	2	44.2%	0.0%	0	75.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	55	12.4%	0.0%	0	46.6%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	2.2%	1	1	3.6%	3.6%		
03 Professionnels	67	32.3%	0.0%	0	49.5%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0.0%	1.4%	0	0	1.5%	1.5%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	625	23.2%	0.0%	0	45.8%	0.0%	0	0	16	0.0%	0	-2	0	2.3%	2	2	2.6%	2.6%		
05 Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	4.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	41	1.6%	3.0%	4	14.3%	3.0%	4	8	0	3.0%	0	2	0	3.5%	4.1%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	27	31.9%	0.0%	0	53.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	101	-11.9%	3.0%	9	12.9%	3.0%	9	18	2	3.0%	0	3	0	0.0%	4.3%	-2	-3	2.0%	1.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	87.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	-29.3%	3.0%	2	0.0%	3.0%	2	4	0	3.0%	0	1	0	4.2%	4.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	4	26.0%	0.0%	0	216.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	940	19.7%		0	44.0%		0	0	21	0.0%	0	3	0	2.5%	-3	-3	2.2%	2.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Les buts à long terme n'étaient pas indiqués en chiffres dans la première/dernière évaluation, seulement en pourcentage.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.2	0	2.2	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	Centralisation des fonctions administratives — déplacées au Mexique/aux États-Unis. Notre objectif sera de réduire le fossé entre les emplois professionnels, semi-professionnels et techniques.
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	2.3	0	2.1	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	3.5	0	3.5	Réduction des emplois administratifs; centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se poursuivre.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	10.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	4.3	0	2.9	Réduction des emplois administratifs, centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se poursuivre.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	4.2	0	4.2	Fermeture de l'entrepôt en novembre 2016. La fonction a été confiée à un tiers.
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	57	28.3%	3.0%	5	60.8%	3.0%	5	10	0	3.0%	0	3	0	0.0%	4.3%	-2	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	67	32.3%	3.0%	6	49.5%	3.0%	6	12	0	3.0%	0	3	0	3.2%	3.8%	-3	-3	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	625	23.2%	3.0%	56	45.8%	3.0%	56	112	15	3.0%	1	17	5	4.5%	4.6%	-14	-12	2.4%	2.8%	
05 Surveillants	1	-100.0%	3.0%	0	0.0%	3.0%	0	0	0	3.0%	0	0	0	4.8%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	41	1.6%	3.0%	4	14.3%	3.0%	4	8	0	3.0%	0	2	0	2.6%	3.4%	-1	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27	31.9%	3.0%	2	53.9%	3.0%	2	4	0	3.0%	0	1	0	5.6%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	101	-11.9%	3.0%	9	12.9%	3.0%	9	18	1	3.0%	0	7	2	10.0%	7.0%	-6	-5	1.0%	2.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	87.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	-29.3%	3.0%	2	0.0%	3.0%	2	4	0	3.0%	0	1	0	5.0%	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	4	26.0%	3.0%	0	216.7%	3.0%	0	0	0	3.0%	0	0	0	0.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	940	19.7%	3.0%	0	44.0%	3.0%	0	0	16	0.0%	0	28	0	4.7%	4.7%	-28	-28	1.7%	1.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	4.3	0	4.3	Les buts à long terme n'étaient pas indiqués en chiffres dans la première/dernière évaluation, seulement en pourcentage.
03 Professionnels	0	3.2	0	3.2	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	4.6	0	4.6	Centralisation des fonctions administratives — déplacées au Mexique/aux États-Unis. Notre objectif sera de rétrécir le fossé entre les emplois professionnels, semi-professionnels et techniques.
05 Surveillants	0	4.8	0	4.8	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	5	2.6	0	2.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	0	3.5	Réduction des emplois administratifs; centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se poursuivre.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	7.0	0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Réduction des emplois administratifs; centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se poursuivre.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	5.0	0	5.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	6.3	0	6.3	Fermeture de l'entrepôt en novembre 2016. La fonction a été confiée à un tiers.
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	AAAA - AAAA								
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	2	44.2%	0.0%	0	75.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	-1	0	0.0%	10.1%	1	1	50.0%	50.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	55	12.4%	3.0%	5	46.6%	3.0%	5	10	4	3.0%	0	5	1	14.0%	15.0%	-4	-4	7.3%	8.3%		
03 Professionnels	67	32.3%	3.0%	6	49.5%	3.0%	6	12	7	3.0%	1	13	3	21.6%	26.6%	-11	-10	10.4%	12.3%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	625	23.2%	3.0%	56	45.8%	15.0%	281	337	125	15.0%	56	132	89	26.5%	29.5%	-59	-43	20.0%	23.2%		
05 Surveillants	1	-100.0%	3.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	41	1.6%	3.0%	4	14.3%	0.0%	0	4	5	0.0%	0	-4	0	0.0%	2.8%	4	4	12.2%	11.1%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	27	31.9%	3.0%	2	53.9%	0.0%	0	2	2	0.0%	0	3	0	12.6%	15.8%	-2	-3	7.4%	6.9%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	101	-11.9%	3.0%	9	12.9%	0.0%	0	9	18	0.0%	0	-15	0	0.0%	3.0%	15	15	17.8%	16.4%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	87.5%	0.0%	0	0	8	0.0%	0	-8	0	0.0%	0.0%	8	8	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	-29.3%	3.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	4	26.0%	3.0%	0	216.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	11.6%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	940	19.7%		0	44.0%		0	0	170	0.0%	0	-170	0		0.0%	170	170	18.1%	18.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Les buts à long terme n'étaient pas indiqués en chiffres dans la première/dernière évaluation, seulement en pourcentage.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	14.0	0	14.0	
03 Professionnels	3	26.6	0	26.8	Centralisation des fonctions administratives — déplacées au Mexique/aux États-Unis. Notre objectif sera de réduire le fossé entre les emplois professionnels, semi-professionnels et techniques.
04 Personnel semi-professionnels et techn	89	26.5	0	26.5	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	2.8	0	21.4	Réduction des emplois administratifs; centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se poursuivre.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	12.6	0	12.6	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Réduction des emplois administratifs, centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se poursuivre.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	46.5	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	Fermeture de l'entrepôt en novembre 2016. La fonction a été confiée à un tiers.
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	11.6	0	25.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés											Femmes									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
	03-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	03-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	44.2%	0.0%	0	75.0%	3.0%	1	1	2	3.0%	0	0	0	0.0%	27.4%	0	0	33.3%	33.3%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	78	12.4%	0.0%	0	46.6%	3.0%	7	7	17	3.0%	2	15	1	20.0%	38.9%	-13	-14	21.8%	20.5%		
03 Professionnels	155	32.3%	1.0%	5	49.5%	3.0%	14	19	51	3.0%	5	14	5	25.0%	37.2%	-7	-9	32.9%	31.9%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1,168	23.2%	1.0%	35	45.8%	5.0%	175	210	104	5.0%	16	197	53	25.0%	23.7%	-173	-144	8.9%	11.7%		
05 Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	43	1.6%	0.0%	0	14.3%	0.0%	0	0	21	0.0%	0	14	0	0.0%	82.5%	-14	-14	48.8%	48.8%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	31.9%	1.0%	2	53.9%	3.0%	6	8	23	3.0%	2	-4	0	0.0%	27.0%	6	4	37.1%	32.8%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	69	-11.9%	0.0%	0	12.9%	0.0%	0	0	29	0.0%	0	19	0	0.0%	69.0%	-19	-19	42.0%	42.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0.0%	0.0%	0	87.5%	3.0%	1	1	9	3.0%	1	2	0	0.0%	64.2%	-1	-2	56.3%	50.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-29.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	18.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	8	26.0%	0.0%	0	216.7%	3.0%	1	1	1	3.0%	0	3	0	0.0%	55.9%	-3	-3	12.5%	12.5%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,611	19.7%		0	44.0%		0	0	257	0.0%	0	225	0		29.9%	-225	-225	16.0%	16.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	Transition en cours vers OfficeDepot; prévoir l'achèvement pour 2020. Pas d'importante embauche pour les postes de gestionnaire. Encourager l'avancement professionnel chez les femmes au moy
03 Professionnels	37.6	37.2	Pas assez de candidates dans le secteur des TI. Notre équipe de la haute direction au Canada est composée à 43 % de femmes. Nous devons accroître nos efforts pour attirer les femmes dans le secte
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25.0	25.0	Maintenir le statu quo, ne pas laisser les chiffres baisser. Les emplois qui peuvent « baisser » sont ceux que nous déplaçons/avons déplacés au Mexique/aux États-Unis, soit les postes administratifs.
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	50.0	50.0	Réduction des emplois administratifs; centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se pou
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	L'acquisition regroupe nos équipes de ventes, mettant à profit ces ressources internes. Ne pas s'attendre à une augmentation des embauches pour tous les postes en ventes au Canada.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	50.0	50.0	Réduction des emplois administratifs, centralisation des emplois administratifs et de bureau au bureau du Mexique ou des États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance devrait se pou
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	18.5	18.5	Fermeture de l'entrepôt en novembre 2016. La fonction a été confiée à un tiers.
13 Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA		2018	2021					
	03-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	03-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	44.2%	0.0%	0	75.0%	3.0%	1	1	1	3.0%	0	-1	0	0.0%	2.9%	1	1	16.7%	16.7%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	78	12.4%	0.0%	0	46.6%	3.0%	7	7	0	3.0%	0	2	0	0.0%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	155	32.3%	1.0%	5	49.5%	3.0%	14	19	3	3.0%	0	-1	1	5.0%	1.4%	1	2	1.9%	2.5%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1,168	23.2%	1.0%	35	45.8%	5.0%	175	210	18	5.0%	3	10	11	5.0%	2.1%	-7	1	1.5%	2.2%		
05 Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	43	1.6%	0.0%	0	14.3%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	2.3%	0	0	2.3%	2.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	31.9%	1.0%	2	53.9%	3.0%	6	8	2	3.0%	0	-1	0	0.0%	1.3%	1	1	3.2%	3.1%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	69	-11.9%	0.0%	0	12.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	0.0%	2.9%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0.0%	0.0%	0	87.5%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-29.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.9%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	8	26.0%	0.0%	0	216.7%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	0	0	0.0%	2.0%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,611	19.7%		0	44.0%		0	0	25	0.0%	0	7	0		2.0%	-7	-7	1.6%	1.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0	0.0	0.0	Commentaires similaires à ceux du tableau 10 avec d'autres commentaires que nous devons voir et de nouvelles idées sur la façon d'augmenter le nombre d'Autochtones travaillant dans le secteur d'activité.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2	0	2.2		
03 Professionnels	5.0	0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2.3	0	2.1		
05 Surveillants	0.0	0	0.0		
06 Contremaîtres	0.0	0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0	0.0		
10 Personnel de bureau	4.3	0	2.9		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

14	Autres travailleurs manuels		0.0	0	0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	03-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	03-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	84	28.3%	0.0%	0	60.8%	3.0%	8	8	1	3.0%	0	3	0	0.0%	4.3%	-3	-3	1.2%	1.2%	
03 Professionnels	155	32.3%	1.0%	5	49.5%	3.0%	14	19	7	3.0%	1	0	1	5.0%	3.8%	1	1	4.5%	4.4%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1,168	23.2%	1.0%	35	45.8%	5.0%	175	210	28	5.0%	4	31	11	5.0%	4.6%	-26	-20	2.4%	2.9%	
05 Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	1.6%	0.0%	0	14.3%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	2.3%	2.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	62	31.9%	1.0%	2	53.9%	3.0%	6	8	1	3.0%	0	1	0	0.0%	3.5%	-1	-1	1.6%	1.6%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	69	-11.9%	0.0%	0	12.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	4	0	0.0%	7.0%	-4	-4	1.4%	1.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	0.0%	0.0%	0	87.5%	3.0%	1	1	1	3.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	6.3%	6.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-29.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des scr	8	26.0%	0.0%	0	216.7%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	1	0	0.0%	6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,611	19.7%	0.0%	0	44.0%	3.0%	0	0	40	0.0%	0	34	0	0.0%	4.6%	-34	-34	2.5%	2.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01/02 Cadres	4.3	0	4.3	0	Commentaires similaires à ceux des tableaux 10, 12 et 13. Il faut de nouvelles idées pour attirer les personnes handicapées dans le secteur des TI. Maintenir le statu quo, ne pas laisser les chiffres baisser. Les emplois qui peuvent « baisser » sont ceux que nous déplaçons/avons déplacés au Mexique/aux États-Unis, soit les postes administratifs.
03 Professionnels	5.0	0	3.2	0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	4.6	0	4.6	0	
05 Surveillants	0.0	0	4.8	0	
06 Contremaîtres	0.0	0	0.0	0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0	2.6	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3.5	0	3.5	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0	0.0	0	
10 Personnel de bureau	7.0	0	7.0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0	0.0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0	5.0	0	
13 Autre personnel de la vente et des scr	6.3	0	6.3	0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0	0.0	0	
Total	0.0	0	0.0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De							
	03-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	44.2%	0.0%	0	75.0%	3.0%	1	1	1	3.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	16.7%	16.7%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	78	12.4%	1.0%	2	46.6%	3.0%	7	9	17	3.0%	2	-3	0	0.0%	15.0%	5	3	21.8%	18.8%	
03 Professionnels	155	32.3%	1.0%	5	49.5%	3.0%	14	19	34	3.0%	3	12	4	20.0%	26.8%	-8	-8	21.9%	21.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1,168	23.2%	1.0%	35	45.8%	5.0%	175	210	489	5.0%	73	-43	42	20.0%	31.0%	127	85	41.9%	38.1%	
05 Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	43	1.6%	1.0%	1	14.3%	0.0%	0	1	7	0.0%	0	2	0	0.0%	21.4%	-2	-2	16.3%	15.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	62	31.9%	0.0%	0	53.9%	3.0%	6	6	18	3.0%	2	-5	0	0.0%	17.3%	7	5	29.0%	25.8%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	69	-11.9%	0.0%	0	12.9%	0.0%	0	0	19	0.0%	0	-6	0	0.0%	19.0%	6	6	27.5%	27.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0.0%	0.0%	0	87.5%	3.0%	1	1	5	3.0%	0	2	0	0.0%	46.5%	-2	-2	31.3%	31.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-29.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-3	0	0.0%	1.6%	3	3	50.0%	50.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	8	26.0%	0.0%	0	216.7%	3.0%	1	1	1	3.0%	0	1	0	0.0%	25.1%	-1	-1	12.5%	12.5%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,611	19.7%		0	44.0%		0	0	594	0.0%	0	-135	0		28.5%	135	135	36.9%	36.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0	0	0.0	Commentaires similaires à ceux des tableaux 10, 12, 13 et 14. Nous sommes satisfaits de notre représentation de minorités visibles. Toutefois, nous devons encourager davantage à remplir la déc
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0	0	0.0	
03 Professionnels		26.6	0	26.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		26.5	0	26.5	
05 Surveillants		0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres		0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		21.4	0	21.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0	12.6	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau		0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		46.5	0	46.5	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		25.1	0	25.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

14	Autres travailleurs manuels		0.0	0	0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	%	Actuel		%	Actuel	%	Prévu		Différence	Actuel	%	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2016	2	1	50.0	27.4	1	0	182.5																	
	2018	6	2	33.3	27.4	2	0	121.7	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	2	-2		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	55	14	25.5	38.9	21	-7	65.4																	
	2018	78	17	21.8	38.9	30	-13	56.0	21	3	14.3	8	-5	9	2	22.2	2	0	31	4	12.9	8	-4		
03 Professionnels	2016	67	18	26.9	37.6	25	-7	71.5																	
	2018	155	51	32.9	37.2	58	-7	88.4	27	7	25.9	10	-3	15	3	20.0	4	-1	55	16	29.1	15	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	625	44	7.0	23.8	149	-105	29.6																	
	2018	1,168	104	8.9	23.7	277	-173	37.6	485	56	11.5	115	-59	54	6	11.1	4	2	411	50	12.2	29	21		
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	62.9	1	-1	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	30	5	16.7	2	250.0	38.9	42.8	2	250.0	38.9	42.8		
	2021	30	5	16.7			38.9	42.8			38.9	42.8		
03 Professionnels	2018	42	10	23.8	2	500.0	37.6	63.3	2	500.0	37.2	64.0		
	2021	42	10	23.8			37.6	63.3			37.2	64.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	539	62	11.5	34	182.4	10.0	115.0	34	182.4	10.0	115.0		
	2021	539	62	11.5			25.0	46.0			25.0	46.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

00	CompuCom	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	41	23	56.1	86.9	36	-13	64.6																
		2018	43	21	48.8	82.5	35	-14	59.2	7	2	28.6	6	-4	2	2	100.0	1	1	6	4	66.7	3	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	27	10	37.0	26.6	7	3	139.2																
		2018	62	23	37.1	27.0	17	6	137.4	25	9	36.0	7	2	7	4	57.1	3	1	24	5	20.8	9	-4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	101	49	48.5	71.5	72	-23	67.9																
		2018	69	29	42.0	69.0	48	-19	60.9	8	2	25.0	6	-4	0	0	0.0	0	0	11	4	36.4	5	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	16	9	56.3	64.2	10	-1	87.6	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	0	2	7	4	57.1	0	4	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	17	0	0.0	19.5	3	-3	0.0																
		2018	6	0	0.0	18.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	9	4	44.4	4	100.0	50.0	88.9	4	100.0	50.0	88.9	
		2021	9	4	44.4			50.0	88.9			50.0	88.9	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	32	13	40.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	32	13	40.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	8	2	25.0	9	22.2	50.0	50.0	9	22.2	50.0	50.0	
		2021	8	2	25.0			50.0	50.0			50.0	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	19.5	0.0	0	0.0	18.5	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

1.2	spécialisés	2021	0	0	0.0			18.5	0.0			18.5	0.0
-----	-------------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	------	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	1	25.0	58.6	2	-1	42.7																
		2018	8	1	12.5	55.9	4	-3	22.4	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	13	3	23.1	3	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	940	160	17.0	33.7	317	-157	50.5																
		2018	1,611	257	16.0	29.9	482	-225	53.4	573	79	13.8	171	-92	91	19	20.9	15	4	561	90	16.0	95	-5	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	664	98	14.8		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	664	98	14.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	6	1	16.7	2.9	0	1	574.7	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	55	2	3.6	2.2	1	1	165.3																	
	2018	78	0	0.0	2.2	2	-2	0.0	21	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	31	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2016	67	1	1.5	1.4	1	0	106.6																	
	2018	155	3	1.9	1.4	2	1	138.2	27	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	55	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	625	16	2.6	2.3	14	2	111.3																	
	2018	1,168	18	1.5	2.1	25	-7	73.4	485	1	0.2	10	-9	54	0	0.0	1	-1	411	5	1.2	11	-6		
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	4.9	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	30	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0	0.0	2.2	0.0	
	2021	30	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0	
03 Professionnels	2018	42	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	42	0	0.0			5.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	539	1	0.2	0	0.0	2.3	8.1	0	0.0	2.1	8.8	
	2021	539	1	0.2			2.3	8.1			2.1	8.8	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

00	CompuCom	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence									
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	41	0	0.0	4.1	2	-2	0.0																	
		2018	43	1	2.3	2.3	1	0	101.1	7	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	27	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
		2018	62	2	3.2	1.3	1	1	248.1	25	1	4.0	0	1	7	1	14.3	0	1	24	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	101	2	2.0	4.3	4	-2	46.1																	
		2018	69	0	0.0	2.9	2	-2	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	11	1	9.1	0	1	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	16	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	17	0	0.0	4.4	1	-1	0.0																	
		2018	6	0	0.0	4.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	9	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	3.5	0.0	
		2021	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	32	2	6.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	32	2	6.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	2	0.0	4.3	0.0	0	0.0	2.9	0.0	
		2021	8	0	0.0			4.3	0.0			2.9	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	4.2	0.0	0	0.0	4.2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	0	0.0	3.3	0	0	0.0																
		2018	8	0	0.0	2.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	940	21	2.2	2.5	24	-3	89.4																
		2018	1,611	25	1.6	2.0	32	-7	77.6	573	2	0.3	11	-9	91	1	1.1	2	-1	561	6	1.1	13	-7	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	664	3	0.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	664	3	0.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence		
01&02 Cadres	2016	57	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																	
	2018	84	1	1.2	4.3	4	-3	27.7	21	0	0.0	1	-1	10	0	0.0	0	0	34	1	2.9	0	1		
03 Professionnels	2016	67	0	0.0	3.8	3	-3	0.0																	
	2018	155	7	4.5	3.8	6	1	118.8	27	0	0.0	1	-1	15	0	0.0	0	0	55	1	1.8	0	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	625	15	2.4	4.6	29	-14	52.2																	
	2018	1,168	28	2.4	4.6	54	-26	52.1	485	8	1.6	22	-14	54	0	0.0	1	-1	411	4	1.0	10	-6		
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01&02 Cadres	2018	31	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0		
	2021	31	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0		
03 Professionnels	2018	42	0	0.0	0	0.0	3.2	0.0	0	0.0	3.2	0.0		
	2021	42	0	0.0			5.0	0.0			3.2	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	539	8	1.5	1	800.0	4.6	32.3	0	0.0	4.6	32.3		
	2021	539	8	1.5			4.6	32.3			4.6	32.3		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.8	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			4.8	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	41	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2018	43	1	2.3	3.4	1	0	68.4	7	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	27	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																
		2018	62	1	1.6	3.5	2	-1	46.1	25	0	0.0	1	-1	7	1	14.3	0	1	24	1	4.2	0	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	101	1	1.0	7.0	7	-6	14.1																
		2018	69	1	1.4	7.0	5	-4	20.7	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	11	1	9.1	0	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	16	1	6.3	5.6	1	0	111.6	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	17	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																
		2018	6	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	9	0	0.0	5	0.0	2.6	0.0	0	0.0	2.6	0.0	
		2021	9	0	0.0			0.0	0.0			2.6	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	32	1	3.1	0	0.0	3.5	89.3	0	0.0	3.5	89.3	
		2021	32	1	3.1			3.5	89.3			3.5	89.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	8	0	0.0	2	0.0	7.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	
		2021	8	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			5.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2018	8	0	0.0	6.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	940	16	1.7	4.7	44	-28	36.2																
		2018	1,611	40	2.5	4.6	74	-34	54.0	573	8	1.4	26	-18	91	1	1.1	2	-1	561	8	1.4	10	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	6.3	0.0	0	0.0	6.3	0.0	
		2021	1	0	0.0			6.3	0.0			6.3	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	664	9	1.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	664	9	1.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
01 Cadres supérieurs	2016	2	1	50.0	10.1	0	1	495.0																	
	2018	6	1	16.7	10.1	1	0	165.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	2	-2		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	55	4	7.3	15.0	8	-4	48.5																	
	2018	78	17	21.8	15.0	12	5	145.3	21	10	47.6	3	7	9	4	44.4	1	3	31	8	25.8	2	6		
03 Professionnels	2016	67	7	10.4	26.6	18	-11	39.3																	
	2018	155	34	21.9	26.8	42	-8	81.8	27	13	48.1	7	6	15	3	20.0	2	1	55	18	32.7	6	12		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	625	125	20.0	29.5	184	-59	67.8																	
	2018	1,168	489	41.9	31.0	362	127	135.1	485	347	71.5	150	197	54	25	46.3	11	14	411	221	53.8	82	139		
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	1.9	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	30	14	46.7	1	1,400.0	14.0	333.3	0	0.0	14.0	333.3				
	2021	30	14	46.7			0.0	0.0			0.0	0.0				
03 Professionnels	2018	42	16	38.1	3	533.3	26.6	143.2	0	0.0	26.8	142.1				
	2021	42	16	38.1			26.6	143.2			26.8	142.1				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	539	372	69.0	89	418.0	26.5	260.4	0	0.0	26.5	260.4				
	2021	539	372	69.0			26.5	260.4			26.5	260.4				
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

00	Concomitantes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles									Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	#	%	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	41	5	12.2	2.8	1	4	435.5															
		2018	43	7	16.3	21.4	9	-2	76.1	7	3	42.9	1	2	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	1	-1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	27	2	7.4	15.8	4	-2	46.9															
		2018	62	18	29.0	17.3	11	7	167.8	25	8	32.0	4	4	7	2	28.6	1	1	24	2	8.3	2	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	101	18	17.8	3.0	3	15	594.1															
		2018	69	19	27.5	19.0	13	6	144.9	8	3	37.5	2	1	0	0	0.0	0	0	11	2	18.2	2	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	8	0.0	0.0	0	8	0.0															
		2018	16	5	31.3	46.5	7	-2	67.2	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	7	3	42.9	0	3
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	17	0	0.0	1.5	0	0	0.0															
		2018	6	3	50.0	1.6	0	3	3,125.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	9	3	33.3	0	0.0	2.8	1190.5	0	0.0	21.4	155.8	
		2021	9	3	33.3			21.4	155.8			21.4	155.8	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	32	10	31.3	0	0.0	12.6	248.0	0	0.0	12.6	248.0	
		2021	32	10	31.3			0.0	0.0			12.6	248.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	8	3	37.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	3	37.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	46.5	107.5	
		2021	2	1	50.0			46.5	107.5			46.5	107.5	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CompuCom Canada Co.

[Date: 2018-09-03]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
																				%	%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	0	0.0	11.6	0	0	0.0																	
		2018	8	1	12.5	25.1	2	-1	49.8	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	13	6	46.2	0	6	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	940	170	18.1	0.0	0	170	0.0																	
		2018	1,611	594	36.9	28.5	459	135	129.4	573	384	67.0	163	221	91	35	38.5	16	19	561	260	46.3	101	159		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles										
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	11.6	0.0	0	0.0	25.1	0.0	
		2021	1	0	0.0			25.1	0.0			25.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	664	419	63.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	664	419	63.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
CompuCom Canada Co.
[Date: 2018-09-03]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Prochain plan d'action : 1) faire augmenter le taux de personnes qui font une déclaration volontaire. Nous avons fait des progrès en ce qui concerne les minorités visibles, et nous devons continuer de communiquer et d'encourager la participation; 2) Augmenter les efforts visant les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées. Nous effectuons actuellement la transition de l'acquisition; l'achèvement est prévu pour 2020, et il faut mettre à profit les employés des deux sociétés particulièrement pour les postes dans le domaine des ventes et des

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Nous travaillons dans le commerce interentreprises et en raison d'un nombre croissant de clients, ainsi que pour des raisons de rentabilité, nous désirons voir nos besoins en matière de TI appuyés par nos équipes au Mexique et non au Canada.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Nous avons eu un nouveau PDG en 2016 et un autre en 2018, et nous avons effectué de nombreuses réorganisations internes. En raison de notre acquisition récente par OfficeDepot, au lieu d'augmenter les embauches, nous cherchons à tirer profit des ressources existantes.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

OfficeDepot a acquis notre société mère en novembre 2017. Les équipes de ventes des deux organisations sont en train de suivre une formation polyvalente et sont utilisées, c'est pourquoi nous ne prévoyons pas d'augmentation des embauches pour les postes en ventes ou dans des domaines connexes au cours des deux ou trois prochaines années. Centraliser les fonctions organisationnelles et poursuivre le déplacement des postes administratifs au Mexique ou aux États-Unis.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Nous avons fermé notre bureau de Scarborough et fait appel à un tiers pour la fonction

d'entrepôt. Nous avons centralisé les fonctions organisationnelles (p. ex. administration, finances, comptabilité) en déplaçant les emplois aux équipes de soutien partagé/CE du Mexique et des États-Unis.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Sans objet.

- Autre.

Dans l'ensemble, notre représentation est satisfaisante, mais nous continuons de faire des efforts pour que davantage de personnes fassent la déclaration volontaire sur le questionnaire, et nous faisons également des efforts pour réduire l'écart plus grand concernant le nombre de femmes qui travaillent dans le secteur des TI. Cela pourrait devoir commencer dès un jeune âge. Nous avons noué un partenariat avec Premier Livre Canada pour offrir des livres gratuits à des élèves

Détails supplémentaires

Veuillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : CompuCom Canada Co.

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 1 611

Ontario	1 070
Alberta	294
Québec	183
Colombie-Britannique	26
Manitoba	11
Terre-Neuve-et-Labrador	8
Saskatchewan	8
Nouveau-Brunswick	7
Nouvelle-Écosse	3
Île-du-Prince-Édouard	1

Aperçu de l'organisation : SCIAN 5415 — Conception de systèmes informatiques et services connexes

CompuCom Canada est un fournisseur de solutions de TI qui offre aux entreprises des solutions technologiques pour transformer leurs activités et atteindre leurs objectifs stratégiques. En novembre 2017, CompuCom est devenue une filiale en propriété exclusive d'Office Depot et s'est récemment joint à Grand & Toy, également une entreprise d'Office Depot. Ensemble, ils offrent un ensemble complet de services, de produits et de solutions axés sur les entreprises de toutes tailles.

Dates importantes — Évaluation après la première année

Début :	01-04-2016
Réception :	26-07-2016
Clôture :	10-08-2016
Analyse de l'effectif :	19-07-2016

Dates importantes — Évaluation subséquente

Début :	12-08-2018
Réception :	04-09-2018
Analyse de l'effectif :	03-09-2018

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Quelques erreurs ont été relevées dans l'analyse de l'effectif. La situation a fait l'objet de discussions avec le service des RH de CompuCom et a été corrigée.

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Les objectifs ont été établis sous forme de chiffres et de pourcentages. Dans la mesure du possible, l'objectif sera tiré de l'objectif exprimé sous forme de pourcentage, car l'établissement d'objectifs numériques a produit des pourcentages énormément élevés d'atteinte de l'objectif.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 83,3 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 119 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 115 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 88,9 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (50 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- Dans la CPEME 10, il y a eu 8 nouveaux venus, dont deux étaient des femmes. Compte tenu d'une disponibilité de 71,5 %, on se serait attendu à l'embauche de 5 femmes.
- Dans la CPEME 12, il n'y a pas eu de nouvelles embauches. La représentation des femmes dans cette CPEME était nulle en 2016, et elle demeure la même.
- Dans la CPEME 13, il y a eu un (1) nouveau venu et il n'était pas une femme. Compte tenu d'une disponibilité de 12,5 %, la situation était à prévoir.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé.
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé.
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- Dans la CPEME 10, il y a eu 8 nouveaux venus, mais aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 4,3 %, la situation était à prévoir.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (33 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (55,8 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non fixé

Évaluation/observations

- Dans la CPEME 04, il y a eu 539 nouveaux venus et 8 étaient des personnes handicapées. Compte tenu d'une disponibilité de 4,6 %, on se serait attendu à l'embauche de 24 personnes handicapées.
- Dans la CPEME 08, il y a eu 32 nouveaux venus, dont une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 3,5 %, la situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 10, il y a eu 8 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 7,0 %, la situation était à prévoir.

Membres des minorités visibles

03	Professionnels	Objectif atteint à 176,4 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non fixé

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- CompuCom Canada centralise ses fonctions administratives et de bureau. Ces emplois ont maintenant été transférés au Mexique et aux États-Unis.
- L'organisation a axé ses efforts sur les écarts dans les catégories Professionnels, Personnel semi-professionnel et technique.
- Réduction du nombre d'emplois administratifs et de bureau; centralisation des emplois des services de soutien, de bureau et d'exploitation au Mexique ou aux États-Unis au cours des deux dernières années. La tendance se poursuivra.
- Fermeture de l'entrepôt en novembre 2016. Fonction externalisée à un tiers.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les écarts sont assortis d'objectifs qui correspondent au moins à la disponibilité sur le marché.
- Pour les quatre groupes désignés, l'organisation étudie de nouvelles options sur la façon d'accroître l'accès de tous les groupes désignés au secteur de la TI.
- De plus, le nombre d'emplois administratifs et de bureau accessibles aux groupes désignés a été réduit, car l'entreprise a centralisé les emplois liés aux services administratifs et aux opérations au Mexique et/ou aux États-Unis au cours des deux dernières années.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-13	38,9	38,9	21,8	38,9
03	Professionnels	-7	37,2	37,2	32,9	37,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-173	25,0	25,0	8,9	23,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-14	50,0	50,0	48,8	82,5
10	Personnel de bureau	-19	50,0	50,0	42,0	69,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	-	-	56,3	64,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	18,5	18,5	0,0	18,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	50,0	50,0	12,5	55,9

Observations :

- La transition à Office Depot à la suite d'une acquisition par celui-ci est en cours et devrait être achevée d'ici 2020; par conséquent, il n'y a pas d'embauche importante dans les postes de direction (CPEME 02 et 03). Cette acquisition réunit également les équipes de vente, de sorte qu'on ne prévoit aucune augmentation du nombre d'employés embauchés dans des postes de vente au Canada.
- L'organisation encourage l'avancement professionnel de ses employées grâce à son programme de cheminement de carrière et à l'établissement d'objectifs, car actuellement, l'équipe de la haute direction canadienne est composée à 43 % de femmes.
- Dans la CPEME 11, aucun objectif n'est requis étant donné que la représentation est déjà de 50 %.
- Pour les CPEME 07, 10, 11, 12, 13 : Au cours des deux dernières années, l'organisation a réduit son personnel administratif et de bureau en centralisant les postes administratifs et opérationnels au Mexique et/ou aux États-Unis. Cette tendance devrait se poursuivre.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	2,2	2,2	0,0	2,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-7	2,3	2,1	1,5	2,1
10	Personnel de bureau	-2	4,3	2,9	0,0	2,9

Observations :

- Pour ce groupe désigné, la tendance relative à la représentation dans les trois CPEME mentionnées ci-dessus est à la baisse depuis 2016.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Cadres	-3	4,3	4,3	1,2	4,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-26	4,6	4,6	2,4	4,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	1,6	3,5
10	Personnel de bureau	-4	7,0	7,0	1,4	7,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	6,3	6,3	0,0	6,3

Observations :

- Pour les CPEME 01/02, 08 et 10, la tendance relative à la représentation a augmenté.
- Pour les CPEME 04 et 13, la représentation est demeurée constante depuis 2016.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
03	Professionnels	-8	26,8	26,8	21,9	26,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	21,4	21,4	16,3	21,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	46,5	46,5	31,3	46,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	25,1	25,1	12,5	25,1

Observations :

- Au cours des deux dernières années, la représentation des minorités visibles a augmenté dans les quatre CPEME mentionnées dans le tableau ci-dessus.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métiers, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 18 octobre 2018

Objet : Accord numéro 060609 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Middle,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 12 septembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CompuCom Canada Co. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métier, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou éliminer les écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 12 septembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CompuCom Canada Co. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de

l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!