



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

| |
|---------------------------|
| A l'usage du Ministère |
| N° de l'accord: 058542 |

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

| ORGANISATION | |
|---|--|
| Dénomination sociale de l'organisation Cossette Communication Inc. | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) | Numéro d'entreprise d'approvisionnement PG0001 Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 483 |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541810 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/nalcs-sclan/2002/nalcs-sclan02i-fra.htm |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|---|-------------------------------------|--------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.) 300, rue St-Paul, bureau 300 | Ville Québec | Province Québec | Code postal G1K 7R1 |
| | Numéro de téléphone 418 647-2727 | | Numéro de télécopieur |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | |
|--|---|
| Nom (en lettres moulées) Mishèle Carrière | Titre Chargée de projets, Ressources humaines |
| Numéro de téléphone 514 282-4740 | Adresse du courriel mishèle.carriere@v7international.com |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml |
| Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | |
|---|--|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | |
| Nom (en lettres moulées) Brett Marchand | Titre Président & CEO, Cossette |
| Numéro de téléphone 416 306-6732 | Adresse du courriel brett.marchand@cossette.com |
| Signature | Date July 31, 2013 |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|--|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca |



DEMANDE D'EXTENSION – ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une extension lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation afin de compléter une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

PROCÉDURE D'EXTENSION

1. L'entrepreneur peut demander un délai lorsque des circonstances imprévisibles l'empêchent de respecter l'échéance.
2. La demande d'extension doit être signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le Président Directeur Général, le propriétaire ou un gestionnaire autorisé.

Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel à : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Je, soussigné, au nom de Cossette Communication Inc. # 050542

(NOM DE L'ENTREPRISE et LE NUMÉRO DE L'ACCORD POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI)

Atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.

J'atteste que Cossette Communication inc. ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme des contrats fédéraux. Je demande que cette échéance soit reportée au 22 décembre 2017 en raison de :

La charge de travail présentement ainsi que le départ de l'employé responsable d'aider au niveau des rapports font en sorte qu'il nous sera impossible de rencontrer la date d'échéance du 6 décembre. Nous ferons tout en notre pouvoir pour remettre ce rapport dans les plus brefs délais.

En tant que gestionnaire principal de la société, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande une demande de prolongation.

Date : 1^{er} décembre 2017

Nom : Sandra Lécuyer

Signé

Titre : _Directrice, équipe Talent N° de telephone : 514-985-8268

Adresse de courriel : sandra.lecuyer@v7international.com

Adresse : 2100, rue Drummond, Montréal, Qc, H3G 1X1

De: Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: December 6, 2017 7:55 AM

À: 'Sandra.Iecuyer@v7international.com' <Sandra.Iecuyer@v7international.com>

Cc: 'Louise Germain' <louise.germain@v7international.com>

Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai **jusqu'au 22 décembre 2017**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

| | Province | | | | Région métropolitaine de recensement | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------|------------|-------------------------|--------------------------------------|-----|---|---|-----|
| | Permanent à plein temps | Permanent à temps partiel | Temporaire | Nombre total d'employés | | | | | |
| Ontario | 175 | 0 | 0 | 175 | Halifax | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Québec | 185 | 5 | 0 | 190 | Montréal | 154 | 5 | 0 | 159 |
| Nouvelle-Écosse | 5 | 0 | 0 | 5 | Toronto | 175 | 0 | 0 | 175 |
| Colombie-Britannique | 37 | 3 | 0 | 40 | Vancouver | 37 | 3 | 0 | 40 |
| Nombre total D'employés au Canada | | | | 410 | Québec | 31 | 0 | 0 | 31 |
| | | | | | Nombre total D'employés au Canada | | | | 410 |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 8 | 5 | 3 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| | Total | 8 | 5 | 3 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 53 | 25 | 28 | | | | | | | 17 | 7 | 10 |
| | Total | 53 | 25 | 28 | | | | | | | 17 | 7 | 10 |
| Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 316 | 120 | 196 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | | 59 | 20 | 39 |
| | Total | 316 | 120 | 196 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | | 59 | 20 | 39 |
| Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 18 | 6 | 12 | | | | | | | 5 | 1 | 4 |
| | Total | 18 | 6 | 12 | | | | | | | 5 | 1 | 4 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | | 5 | | | | | | | | | |
| | Total | 5 | | 5 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | 2 | | 2 |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Nombre total d'employés | | 402 | 156 | 246 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | | 86 | 29 | 57 |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 2 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 6 | 2 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | | 8 | 2 | 6 | | | | | | | 2 | | 2 |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 34 | 14 | 20 | | | | | | | 13 | 5 | 8 |
| | Total | 34 | 14 | 20 | | | | | | | 13 | 5 | 8 |
| Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 132 | 49 | 83 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 36 | 13 | 23 |
| | Total | 132 | 49 | 83 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 36 | 13 | 23 |
| Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | 2 | | 2 |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Nombre total d'employés | | 175 | 66 | 109 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 53 | 18 | 35 |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 10 | 8 | 2 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| | Total | 10 | 8 | 2 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 160 | 62 | 98 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 15 | 4 | 11 |
| | Total | 160 | 62 | 98 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 15 | 4 | 11 |
| Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 11 | 3 | 8 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 11 | 3 | 8 | | | | | | | 1 | | 1 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 185 | 74 | 111 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 19 | 5 | 14 |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |
| | Total | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| | Total | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 5 | 2 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 8 | 3 | 5 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| | Total | 8 | 3 | 5 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 21 | 8 | 13 | | | | | | | 8 | 3 | 5 |
| | Total | 21 | 8 | 13 | | | | | | | 8 | 3 | 5 |
| Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 4 | 1 | 3 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| | Total | 4 | 1 | 3 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 37 | 14 | 23 | | | | | | | 13 | 5 | 8 |



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES
Temps partiel / Colombie-Britannique
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1 | Quart | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$ | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | | 3 | | 3 | | | | | | | 2 | | 2 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Échelle de rémunération | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 \$ | 402 | 156 | 246 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | | 86 | 29 | 57 |
| Nombre total d'employés | 402 | 156 | 246 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | | 86 | 29 | 57 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Échelle de rémunération | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 \$ | 8 | 2 | 6 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Nombre total d'employés | 8 | 2 | 6 | | | | | | | 2 | | 2 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / Ontario
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Échelle de rémunération | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 \$ | 175 | 66 | 109 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 53 | 18 | 35 |
| Nombre total d'employés | 175 | 66 | 109 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 53 | 18 | 35 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / Québec
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Échelle de rémunération | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 \$ | 185 | 74 | 111 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 19 | 5 | 14 |
| Nombre total d'employés | 185 | 74 | 111 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 19 | 5 | 14 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps partiel / Québec
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Échelle de rémunération | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 \$ | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Échelle de rémunération | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 \$ | 5 | 2 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés | 5 | 2 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / Colombie-Britannique
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Échelle de rémunération | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 \$ | 37 | 14 | 23 | | | | | | | 13 | 5 | 8 |
| Nombre total d'employés | 37 | 14 | 23 | | | | | | | 13 | 5 | 8 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps partiel / Colombie-Britannique
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Échelle de rémunération | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 \$ | 3 | | 3 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Nombre total d'employés | 3 | | 3 | | | | | | | 2 | | 2 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 8 | 6 | 2 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 71 | 27 | 44 | | | | | | | 20 | 9 | 11 |
| Professionnels | 392 | 146 | 246 | 6 | 3 | 3 | 2 | 2 | | 84 | 31 | 53 |
| Personnel semi-professionnel et technique | 22 | 12 | 10 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 4 | | 4 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 498 | 191 | 307 | 6 | 3 | 3 | 2 | 2 | | 111 | 42 | 69 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 6 | 3 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 6 | 3 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / Ontario
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 4 | 3 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 45 | 13 | 32 | | | | | | | 16 | 7 | 9 |
| Professionnels | 175 | 63 | 112 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 53 | 18 | 35 |
| Personnel semi-professionnel et technique | 7 | 6 | 1 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 235 | 85 | 150 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 73 | 26 | 47 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / Québec
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 16 | 10 | 6 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Professionnels | 193 | 75 | 118 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | | 23 | 10 | 13 |
| Personnel semi-professionnel et technique | 10 | 4 | 6 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 223 | 91 | 132 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | | 26 | 11 | 15 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps partiel / Québec
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 5 | 3 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 5 | 3 | 2 | | | | | | | | | |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 4 | 1 | 3 | | | | | | | | | |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 4 | 5 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Professionnels | 21 | 7 | 14 | | | | | | | 8 | 3 | 5 |
| Personnel semi-professionnel et technique | 5 | 2 | 3 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 36 | 14 | 22 | | | | | | | 12 | 5 | 7 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps partiel / Colombie-Britannique
Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps plein / National**

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 8 | 6 | 2 | | | | | | | | | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 53 | 13 | 40 | | | | | | | 13 | 4 | 9 |
| Professionnels | 197 | 76 | 121 | 2 | 2 | | 1 | | 1 | 49 | 21 | 28 |
| Personnel semi-professionnel et technique | 10 | 7 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin | 270 | 102 | 168 | 2 | 2 | | 1 | | 1 | 64 | 26 | 38 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel semi-professionnel et technique | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin | 3 | 3 | | | | | | | | | | |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 6 | 5 | 1 | | | | | | | | | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 31 | 6 | 25 | | | | | | | 9 | 4 | 5 |
| Professionnels | 79 | 29 | 50 | | | | 1 | | 1 | 29 | 10 | 19 |
| Personnel semi-professionnel et technique | 5 | 5 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin | 123 | 45 | 78 | | | | 1 | | 1 | 40 | 15 | 25 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / Ontario

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin | 1 | 1 | | | | | | | | | | |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 18 | 5 | 13 | | | | | | | 3 | | 3 |
| Professionnels | 101 | 43 | 58 | 2 | 2 | | | | | 16 | 9 | 7 |
| Personnel semi-professionnel et technique | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin | 123 | 50 | 73 | 2 | 2 | | | | | 19 | 9 | 10 |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel semi-professionnel et technique | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin | 2 | 2 | | | | | | | | | | |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |



Cossette Communication Inc. (Certificate # 050542)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2014-12-31 à 2017-12-15

| Catégorie professionnelle | Tous les employés | | | Autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 4 | 2 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Professionnels | 16 | 3 | 13 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| Personnel semi-professionnel et technique | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin | 23 | 6 | 17 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-15

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés # | Représentation | | Femmes Disponibilité | | Écart # |
|---|------------------------|----------------|---------------|-------------------------|------------|------------|
| | | # | % | % | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 8 | 3 | 37.5 % | 27.4 % | 2 | 1 |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 54 | 29 | 53.7 % | 38.9 % | 21 | 8 |
| 03 : Professionnels | 322 | 200 | 62.1 % | 56.0 % | 180 | 20 |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique | 18 | 12 | 66.7 % | 45.4 % | 8 | 4 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 5 | 5 | 100.0 % | 80.2 % | 4 | 1 |
| 10 : Personnel de bureau | 3 | 3 | 100.0 % | 66.8 % | 2 | 1 |
| Total | 410 | 252 | 61.5 % | 53.1 % | 217 | 35 |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-15

Autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés # | Autochtones | | Disponibilité % | Écart # |
|---|------------------------|---------------------|---------------------|--------------------|------------|
| | | Représentation # | Représentation % | | |
| | | # | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | 8 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 54 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 1 |
| 03 : Professionnels | 322 | 4 | 1.2 % | 2.0 % | 6 |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique | 18 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 5 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | 3 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 |
| Total | 410 | 4 | 0.9 % | 2.0 % | 7 |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-15

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | Écart | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|---------------|---------------|-----------|---|
| | | # | Représentation | | Disponibilité | | |
| | | | # | % | % | | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 8 | 3 | 37.5 % | 10.1 % | 1 | 2 | |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 54 | 17 | 31.5 % | 15.0 % | 8 | 9 | |
| 03 : Professionnels | 322 | 60 | 18.6 % | 17.2 % | 55 | 5 | |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique | 18 | 5 | 27.8 % | 16.4 % | 3 | 2 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 5 | 0 | 0.0 % | 26.9 % | 1 | -1 | |
| 10 : Personnel de bureau | 3 | 3 | 100.0 % | 46.2 % | 1 | 2 | |
| Total | 410 | 88 | 21.4 % | 17.1 % | 69 | 19 | |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-15

Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés # | Personnes handicapées | | | | Écart # |
|---|------------------------|-----------------------|--------------|---------------|-----------|------------|
| | | Représentation | | Disponibilité | | |
| | | # | % | % | # | |
| 01/02 : Cadres | 62 | 0 | 0.0 % | 4.3 % | 3 | -3 |
| 03 : Professionnels | 322 | 2 | 0.6 % | 3.8 % | 12 | -10 |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique | 18 | 0 | 0.0 % | 4.6 % | 1 | -1 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 5 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | 3 | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 0 | 0 |
| Total | 410 | 2 | 0.5 % | 3.9 % | 16 | -14 |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-15

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

J'ai utilisé les mêmes zones (lieu de recrutement) que nous utilisons dans Sipreme, laquelle m'avaient été confirmées par notre agente, Mme Chong, au printemps 2009.

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer une analyse par | Lieu de recrutement |
|---|---------------------------|---------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | CPEME | National |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs | CPEME | National |
| 03 : Professionnels | CNP | National |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique | CNP | Provincial |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | CPEME | RMR |
| 10 : Personnel de bureau | CPEME | RMR |



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-15

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

| Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi | Effectuer une analyse par | Lieu de recrutement |
|---|---------------------------|---------------------|
| 01/02 : Cadres | CPEME | National |
| 03 : Professionnels | CPEME | National |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique | CPEME | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | CPEME | National |
| 10 : Personnel de bureau | CPEME | National |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Cossette Communication Inc.

2018-03-08

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2014 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 15 | 12 | 2017 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | # | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 31 | 15 | 27.4 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 87 | 67 | 38.9 |
| 03 Professionnels | 139 | 91 | 50.7 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 24 | 7 | 39.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 11 | 11 | 80.7 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 292 | 191 | 44.9 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | # | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | 3 | 27.4 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 54 | 29 | 38.9 |
| 03 Professionnels | 322 | 200 | 56.2 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 18 | 12 | 45.4 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 5 | 5 | 80.2 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 3 | 66.8 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 410 | 252 | 53.1 |

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Cossette Communication Inc.

2018-03-08

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 31 | 12 | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des | | |
|------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 12 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | 2 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 71 | 44 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 392 | 246 | 6 | 3 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 22 | 10 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 4 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 498 | 307 | 6 | 3 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 5 : Femmes | | | |
|---|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 9 : Femmes | | | |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | 2 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 53 | 40 | 1 | 0 |
| 03 Professionnels | 197 | 121 | 1 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 10 | 3 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 270 | 168 | 3 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Cossette Communication Inc.

2018-03-08

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 31 | 12 | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 12 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 71 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 0 | 1 | 0 |
| 03 Professionnels | 392 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 197 | 2 | 1 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 498 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 270 | 2 | 3 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Cossette Communication Inc.

2018-03-08

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 31 | 12 | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 12 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 71 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 0 | 1 | 0 |
| 03 Professionnels | 392 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 197 | 1 | 1 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 498 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 270 | 1 | 3 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Cossette Communication Inc.

2018-03-08

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 31 | 12 | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des | | |
|------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 15 | 12 | 2017 |

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 4 : Membres des minorités | | | | Tableau 8 : Membres des minorités | | | | Tableau 12 : Membres des minorités | | | |
|--|-----------------------------------|--|----------------------------------|--|-----------------------------------|--|--------------------------------|--|------------------------------------|---|-----------------------------------|---|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 71 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 13 | 1 | 0 |
| 03 Professionnels | 392 | 84 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 197 | 49 | 1 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 22 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 1 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 498 | 111 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 270 | 64 | 3 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|---|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 31-12-2014 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2014 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2014 | 2017 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 31 | -36.3% | | 0 | 41.0% | | 0 | 0 | 15 | 0.0% | 0 | -7 | 0 | | 27.4% | 7 | 7 | 48.4% | 48.4% | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 87 | -14.7% | | 0 | 76.6% | | 0 | 0 | 67 | 0.0% | 0 | -33 | 0 | | 38.9% | 33 | 33 | 77.0% | 77.0% | |
| 03 Professionnels | 139 | 32.3% | | 0 | 85.9% | | 0 | 0 | 91 | 0.0% | 0 | -21 | 0 | | 50.7% | 21 | 21 | 65.5% | 65.5% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 24 | -9.1% | | 0 | 52.4% | | 0 | 0 | 7 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | | 39.0% | -2 | -2 | 29.2% | 29.2% | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 11 | -23.1% | | 0 | 12.5% | | 0 | 0 | 11 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | | 80.7% | 2 | 2 | 100.0% | 100.0% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 66.7% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 292 | 12.0% | | 0 | 77.8% | | 0 | 0 | 191 | 0.0% | 0 | -60 | 0 | | 44.9% | 60 | 60 | 65.4% | 65.4% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | | | Commentaires |
|---|-------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 1 | 0.0 | 1 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 1 | | 1 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|---|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 31-12-2014 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2014 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2014 | 2017 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 31 | -36.3% | | 0 | 41.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | | 2.9% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 87 | -14.7% | | 0 | 76.6% | | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | | 2.2% | -1 | -1 | 1.1% | 1.1% | |
| 03 Professionnels | 139 | 32.3% | | 0 | 85.9% | | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | | 1.9% | -2 | -2 | 0.7% | 0.7% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 24 | -9.1% | | 0 | 52.4% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 1.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 11 | -23.1% | | 0 | 12.5% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.7% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 66.7% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 292 | 12.0% | | 0 | 77.8% | | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 4 | 0 | | 2.0% | -4 | -4 | 0.7% | 0.7% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones | | | | Commentaires |
|---|-------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 2 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2 | | 2 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|----------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 31-12-2014 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2014 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2014 | 2017 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % |
| 01/02 Cadres | 118 | -25.5% | | 0 | 58.8% | | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 3 | 0 | 4.3% | -3 | -3 | 1.7% | 1.7% | | |
| 03 Professionnels | 139 | 32.3% | | 0 | 85.9% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 4 | 0 | 3.8% | -4 | -4 | 0.7% | 0.7% | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 24 | -9.1% | | 0 | 52.4% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 4.6% | 0 | 0 | 4.2% | 4.2% | | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 11 | -23.1% | | 0 | 12.5% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 66.7% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| Total | 292 | 12.0% | | 0 | 77.8% | | 0 | 0 | 4 | 0.0% | 0 | 8 | 0 | 4.1% | -8 | -8 | 1.4% | 1.4% | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|-----------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01/02 Cadres | 4 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 1 | 0.0 | 3 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | 5 | | 3 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Membre des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|---|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 31-12-2014 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2014 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2014 | 2017 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 31 | -36.3% | | 0 | 41.0% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | | 10.1% | -2 | -2 | 3.2% | 3.2% | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 87 | -14.7% | | 0 | 76.6% | | 0 | 0 | 9 | 0.0% | 0 | 4 | 0 | | 15.0% | -4 | -4 | 10.3% | 10.3% | |
| 03 Professionnels | 139 | 32.3% | | 0 | 85.9% | | 0 | 0 | 16 | 0.0% | 0 | 12 | 0 | | 19.9% | -12 | -12 | 11.5% | 11.5% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 24 | -9.1% | | 0 | 52.4% | | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | | 15.5% | -2 | -2 | 8.3% | 8.3% | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 11 | -23.1% | | 0 | 12.5% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | | 15.8% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 66.7% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 292 | 12.0% | | 0 | 77.8% | | 0 | 0 | 28 | 0.0% | 0 | 21 | 0 | | 16.9% | -21 | -21 | 9.6% | 9.6% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | | | Commentaires |
|---|--------------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0.0 | 1 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 2 | 0.0 | 2 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 4 | 0.0 | 8 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 2 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|-----|----|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 8 | | 13 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|--------------|------------------------|----------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 15-12-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 15-12-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | -36.3% | | 0 | 41.0% | | 0 | 3 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | | 27.4% | 1 | 1 | 37.5% | 37.5% | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 54 | -14.7% | | 0 | 76.6% | | 0 | 29 | 0.0% | 0 | -8 | 0 | | 38.9% | 8 | 8 | 53.7% | 53.7% | | |
| 03 Professionnels | 322 | 32.3% | | 0 | 85.9% | | 0 | 200 | 0.0% | 0 | -19 | 0 | | 56.2% | 19 | 19 | 62.1% | 62.1% | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 18 | -9.1% | | 0 | 52.4% | | 0 | 12 | 0.0% | 0 | -4 | 0 | | 45.4% | 4 | 4 | 66.7% | 66.7% | | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 5 | -23.1% | | 0 | 12.5% | | 0 | 5 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | | 80.2% | 1 | 1 | 100.0% | 100.0% | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0.0% | | 0 | 66.7% | | 0 | 3 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | | 66.8% | 1 | 1 | 100.0% | 100.0% | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| Total | 410 | 12.0% | | 0 | 77.8% | | 0 | 252 | 0.0% | 0 | -34 | 0 | | 53.1% | 34 | 34 | 61.5% | 61.5% | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | Commentaires |
|---|-------------------|------------------|--------------|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0.0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0.0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0.0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.0 | | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 15-12-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 15-12-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | | |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | -36.3% | | 0 | 41.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 54 | -14.7% | 5.0% | 8 | 76.6% | 20.0% | 32 | 40 | 0 | 20.0% | 0 | 1 | 1 | 2.2% | 2.2% | -1 | 0 | 0.0% | 1.6% | |
| 03 Professionnels | 322 | 32.3% | 12.0% | 116 | 85.9% | 20.0% | 193 | 309 | 4 | 20.0% | 2 | 7 | 7 | 2.2% | 2.0% | -2 | 0 | 1.2% | 2.1% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 18 | -9.1% | | 0 | 52.4% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 5 | -23.1% | | 0 | 12.5% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0.0% | | 0 | 66.7% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.3% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| Total | 410 | 12.0% | | 0 | 77.8% | | 0 | 0 | 4 | 0.0% | 0 | 4 | 0 | 2.0% | -4 | -4 | 1.0% | 1.0% | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones | | Commentaires |
|---|-------------------|------------------|--------------|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 2.2 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 2.2 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0.0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.0 | | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif ^f | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 15-12-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 15-12-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01/02 Cadres | 62 | -25.5% | 4.0% | 7 | 58.8% | 20.0% | 37 | 44 | 0 | 20.0% | 0 | 3 | 3 | 5.7% | 4.3% | -3 | 0 | 0.0% | 4.3% |
| 03 Professionnels | 322 | 32.3% | 12.0% | 116 | 85.9% | 20.0% | 193 | 309 | 2 | 20.0% | 1 | 16 | 16 | 5.3% | 3.8% | -10 | 0 | 0.6% | 3.9% |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 18 | -9.1% | 8.0% | 4 | 52.4% | 20.0% | 11 | 15 | 0 | 20.0% | 0 | 1 | 1 | 4.6% | 4.6% | -1 | 0 | 0.0% | 4.5% |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 5 | -23.1% | 0.0% | 0 | 12.5% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.4% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0.0% | 0.0% | 0 | 66.7% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 7.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | 410 | 12.0% | 0.0% | 0 | 77.8% | 0.0% | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 14 | 0 | 3.9% | 3.9% | -14 | -14 | 0.5% | 0.5% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|-----------------------|------------|------------------|------------|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | | % | | % | |
| 01/02 Cadres | | 5.7 | | 0.0 | |
| 03 Professionnels | | 5.3 | | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | | 4.6 | | 0.0 | |
| 05 Surveillants | | 0.0 | | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | | 0.0 | | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | | 0.0 | | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | | 0.0 | | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | | 0.0 | | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | | 0.0 | | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | | 0.0 | | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | | 0.0 | | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | | 0.0 | | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 | |
| Total | | 0.0 | | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|--------------------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 15-12-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 15-12-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 8 | -36.3% | | 0 | 41.0% | | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | | 10.1% | 2 | 2 | 37.5% | 37.5% | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 54 | -14.7% | | 0 | 76.6% | | 0 | 0 | 17 | 0.0% | 0 | -9 | 0 | | 15.0% | 9 | 9 | 31.5% | 31.5% | |
| 03 Professionnels | 322 | 32.3% | | 0 | 85.9% | | 0 | 0 | 60 | 0.0% | 0 | -5 | 0 | | 17.2% | 5 | 5 | 18.6% | 18.6% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 18 | -9.1% | | 0 | 52.4% | | 0 | 0 | 5 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | | 16.4% | 2 | 2 | 27.8% | 27.8% | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 5 | -23.1% | 1.0% | 0 | 12.5% | 20.0% | 3 | 3 | 0 | 20.0% | 0 | 1 | 1 | 27.0% | 26.9% | -1 | 0 | 0.0% | 20.0% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0.0% | | 0 | 66.7% | | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | | 46.2% | 2 | 2 | 100.0% | 100.0% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 410 | 12.0% | | 0 | 77.8% | | 0 | 0 | 88 | 0.0% | 0 | -18 | 0 | | 17.1% | 18 | 18 | 21.5% | 21.5% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | Commentaires |
|---|--------------------------------|------------------|--------------|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0.0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0.0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 27.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0.0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.0 | | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------------------|--------|------------|--------|-------------------------------------|--------|------------|--------|-------------------|--------|------------|---|-------------------------|-----|------|-----|----|
| | | Effectif | | | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2014 | 31 | 15 | 48.4 | 27.4 | 8 | 7 | 176.6 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 8 | 3 | 37.5 | 27.4 | 2 | 1 | 136.9 | 8 | 2 | 25.0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 2 | 25.0 | 4 | -2 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2014 | 87 | 67 | 77.0 | 38.9 | 34 | 33 | 198.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 54 | 29 | 53.7 | 38.9 | 21 | 8 | 138.1 | 71 | 44 | 62.0 | 28 | 16 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 54 | 40 | 74.1 | 42 | -2 |
| 03 Professionnels | 2014 | 139 | 91 | 65.5 | 50.7 | 70 | 21 | 129.1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 322 | 200 | 62.1 | 56.2 | 181 | 19 | 110.5 | 398 | 249 | 62.6 | 224 | 25 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 198 | 121 | 61.1 | 130 | -9 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2014 | 24 | 7 | 29.2 | 39.0 | 9 | -2 | 74.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 18 | 12 | 66.7 | 45.4 | 8 | 4 | 146.8 | 22 | 10 | 45.5 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 3 | 27.3 | 3 | 0 |
| 05 Surveillants | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 8 | 2 | 25.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 8 | 2 | 25.0 | | | | | | | | | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 71 | 44 | 62.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 71 | 44 | 62.0 | | | | | | | | | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 398 | 249 | 62.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 398 | 249 | 62.6 | | | | | | | | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 22 | 10 | 45.5 | 1 | 1,000.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 1,000.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 22 | 10 | 45.5 | | | | | | | | | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|--------------|-------------------------------------|-------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|---|---|---|-------|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Femmes | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2014 | 11 | 11 | 100.0 | 80.7 | 9 | 2 | 123.9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 5 | 5 | 100.0 | 80.2 | 4 | 1 | 124.7 | 4 | 4 | 100.0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 3 | 3 | 100.0 | 66.8 | 2 | 1 | 149.7 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E + D x 100 | Part 3: Goals | E + G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E + K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 4 | 4 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 4 | 4 | 100.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 10 Personnel de bureau | 2017 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 1 | 1 | 100.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 4 : Résultats - Femmes |
| Cossette Communication Inc. |
| 43167 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|---|---|-----|-----|------|-----|-----|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Femmes | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2014 | 292 | 191 | 65.4 | 44.9 | 131 | 60 | 145.7 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 410 | 252 | 61.5 | 53.1 | 218 | 34 | 115.8 | 504 | 310 | 61.5 | 268 | 42 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 273 | 168 | 61.5 | 179 | -11 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| Total | | 2017 | 504 | 310 | 61.5 | 1 | 31000.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 31000.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 504 | 310 | 61.5 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-----|-------|--------------|-------------------|-------------|-------------------------------------|------------|-------------------|-------------|-------------|------------|-------------------|-------------|-------------------------|------------|---|-----|---|-----|---|----|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Autochtones | | | Écart | Résultat FME | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | % | | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | % | # | # | % | # | # | | % | # | # | | % | # | # | | % | # | # | % | # | # | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2014 | 31 | 0 | 0.0 | 2.9 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 8 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2014 | 87 | 1 | 1.1 | 2.2 | 2 | -1 | 52.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 54 | 0 | 0.0 | 2.2 | 1 | -1 | 0.0 | 71 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 54 | 0 | 0.0 | 1 | -1 |
| 03 Professionnels | 2014 | 139 | 1 | 0.7 | 1.9 | 3 | -2 | 37.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 322 | 4 | 1.2 | 2.0 | 6 | -2 | 62.1 | 398 | 6 | 1.5 | 8 | -2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 198 | 2 | 1.0 | 1 | 1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2014 | 24 | 0 | 0.0 | 1.2 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 18 | 0 | 0.0 | 1.5 | 0 | 0 | 0.0 | 22 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 8 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | Les postes ont été révisés et les niveaux pour certains ont été changés. Le travail a été fait avec une firme spécialisée au | |
| | 2020 | 8 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 71 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | Même explication | |
| | 2020 | 71 | 0 | 0.0 | | | 2.2 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 398 | 6 | 1.5 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 300.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 398 | 6 | 1.5 | | | 2.2 | 68.5 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 22 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 22 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 5 : Résultats - Autochtones |
| Cossette Communication Inc. |
| 43167 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------------|---|---|---|---|-----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Autochtones | | | | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2014 | 11 | 0 | 0.0 | 0.7 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5 | 0 | 0.0 | 1.0 | 0 | 0 | 0.0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 1.3 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 4 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-----|-------|--------------|-------------|-------------------------------------|------------|-------------------|-------------|-------------|------------|-------------------|-------------|-------------------------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Autochtones | | | Écart | Résultat FME | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | % | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | |
| # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2014 | 292 | 2 | 0.7 | 2.0 | 6 | -4 | 34.2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 410 | 4 | 1.0 | 2.0 | 8 | -4 | 48.8 | 504 | 6 | 1.2 | 10 | -4 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 273 | 2 | 0.7 | 2 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| Total | | 2017 | 504 | 6 | 1.2 | 2 | 300.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 300.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 504 | 6 | 1.2 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|-----|---------------|----|-------|------|-------------------|-------------------------------------|-----|-----------------------|-------|-----------------------|--------|-----------------------|------------|-------------------------|-------|------------|--------|-------|------------|--|
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | | Résultat FME | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | | # | % | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 01&02 Cadres | 2014 | 118 | 2 | 1.7 | 4.3 | 5 | -3 | 39.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 62 | 0 | 0.0 | 4.3 | 3 | -3 | 0.0 | 79 | 0 | 0.0 | 3 | -3 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 62 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | |
| 03 Professionnels | 2014 | 139 | 1 | 0.7 | 3.8 | 5 | -4 | 18.9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 322 | 2 | 0.6 | 3.8 | 12 | -10 | 16.3 | 398 | 2 | 0.5 | 15 | -13 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 198 | 1 | 0.5 | 1 | 0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2014 | 24 | 1 | 4.2 | 4.6 | 1 | 0 | 90.6 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 18 | 0 | 0.0 | 4.6 | 1 | -1 | 0.0 | 22 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 05 Surveillants | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 06 Contremaîtres | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 01&02 Cadres | 2017 | 79 | 0 | 0.0 | 4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | Même explications que pour les autochtones | |
| | 2020 | 79 | 0 | 0.0 | | | 5.7 | 0.0 | | | | 0.0 | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 398 | 2 | 0.5 | 1 | 200.0 | 0.0 | 0.0 | 3 | 66.7 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 398 | 2 | 0.5 | | | 5.3 | 9.5 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 22 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 22 | 0 | 0.0 | | | 4.6 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---|---------------|-----|-------|---|-------------------|-------------------------------------|-------|-------------------|-----------------------|--------|-------------------|-------------------------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|---|---|-----|---|
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | |
| | | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | | Personnes handicapées | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2014 | 11 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0 | 0 | 0.0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 7.0 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 4 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cossette Communication Inc.

43167

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|---|-----|---|-----|---|----|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2014 | 292 | 4 | 1.4 | 4.1 | 12 | -8 | 33.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 410 | 2 | 0.5 | 3.9 | 16 | -14 | 12.5 | 504 | 2 | 0.4 | 20 | -18 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 273 | 1 | 0.4 | 4 | -3 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 504 | 2 | 0.4 | 5 | 40.0 | 0.0 | 0.0 | 3 | 66.7 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 504 | 2 | 0.4 | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------|-------------------------------------|--------|-------|-------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|-----|----|------|----|----|
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | % | % | % | % | % | % | % | % |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2014 | 31 | 1 | 3.2 | 10.1 | 3 | -2 | 31.9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 8 | 3 | 37.5 | 10.1 | 1 | 2 | 371.3 | 8 | 2 | 25.0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2014 | 87 | 9 | 10.3 | 15.0 | 13 | -4 | 69.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 54 | 17 | 31.5 | 15.0 | 8 | 9 | 209.9 | 71 | 20 | 28.2 | 11 | 9 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 54 | 13 | 24.1 | 6 | 7 |
| 03 Professionnels | 2014 | 139 | 16 | 11.5 | 19.9 | 28 | -12 | 57.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 322 | 60 | 18.6 | 17.2 | 55 | 5 | 108.3 | 398 | 85 | 21.4 | 68 | 17 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 198 | 49 | 24.7 | 23 | 26 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2014 | 24 | 2 | 8.3 | 15.5 | 4 | -2 | 53.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 18 | 5 | 27.8 | 16.4 | 3 | 2 | 169.4 | 22 | 4 | 18.2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 1 | 9.1 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 8 | 2 | 25.0 | 1 | 200.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 200.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 8 | 2 | 25.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 71 | 20 | 28.2 | 2 | 1,000.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 1,000.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 71 | 20 | 28.2 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 2017 | 398 | 85 | 21.4 | 4 | 2,125.0 | 0.0 | 0.0 | 8 | 1,062.5 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 398 | 85 | 21.4 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 22 | 4 | 18.2 | 1 | 400.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 22 | 4 | 18.2 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles |
| Cossette Communication Inc. |
| 43167 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|--------------------------------|--------|-------------------------------------|--------------------------------|--------|-------|--------------------------------|--------|-------|------------|---|---|---|---|-------|---|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | | |
| | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Membres des minorités visibles | | | Membres des minorités visibles | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2014 | 11 | 0 | 0.0 | 15.8 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5 | 0 | 0.0 | 26.9 | 1 | -1 | 0.0 | 4 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 3 | 3 | 100.0 | 46.2 | 1 | 2 | 216.5 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 4 | 0 | 0.0 | | | 27.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 1 | 100.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cossette Communication Inc.

43167

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cossette Communication Inc.

43167

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|--------------------------------|------------|--------|-------|--------------------------------|---|---|-----|----|------|----|----|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2014 | 292 | 28 | 9.6 | 16.9 | 49 | -21 | 56.7 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 410 | 88 | 21.5 | 17.1 | 70 | 18 | 125.5 | 504 | 112 | 22.2 | 86 | 26 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 273 | 64 | 23.4 | 26 | 38 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|-------|-----|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 504 | 112 | 22.2 | 8 | 1400.0 | 0.0 | 0.0 | 13 | 861.5 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 504 | 112 | 22.2 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables |
| Cossette Communication Inc. |
| 43167 |

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Il y a eu beaucoup de discussions en 2017 sur la diversité. Il y a eu des consultations auprès des employés afin de comprendre le portrait actuel de notre diversité et identifier les actions à prendre. Suite à cela, un sondage pan-canadien a été envoyé aux employés. Une analyse sera faite, ce qui nous permettra de mieux prioriser nos prochaines actions et de prendre des engagements clairs.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'univers de la publicité, et plus largement de l'industrie de la communication-marketing, s'est métamorphosée au cours des 3 dernières années. Et du coup, nous n'avons pas eu le choix que de nous y adapter au plus vite. Certains postes sont devenus obsolètes, tandis que d'autres sont devenus essentiels.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

La compagnie est en perpétuelle réorganisation. Les gains et pertes de clients importants font que les groupes doivent être revus. La technologie évolue à une vitesse telle que l'embauche de professionnels est nécessaire afin de satisfaire les besoins des clients.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

La compagnie a été vendue à la fin de 2014 à BlueFocus International.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

| | |
|---|--|
| En janvier 2015 l'entreprise s'est dotée d'une politique d'accessibilité: L'entreprise s'engage à respecter la dignité et l'autonomie de tous. Elle croit fermement à l'intégration et à l'égalité des chances et met tout en œuvre pour que toute personne handicapée puisse accéder à ses programmes, à ses services et à ses édifices avec la même rapidité que quiconque. En ce sens, elle élimine dans la mesure du possible tout obstacle à | |
|---|--|

**Programme des entrepreneurs fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

Nom de l'employeur : Cossette Communication Inc.

Emplacement principal : Québec (Québec)

Nombre d'employés : 406

- *Ontario : 175*
- *Québec : 190*
- *Nouvelle-Écosse : 5*
- *Colombie-Britannique : 40*

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5418 Publicité, relations publiques et services connexes

Cossette Communication Inc. est une agence canadienne de communication marketing qui offre une gamme complète de services de communication à des clients de toutes tailles.

Dates clés - évaluation de la première année

Initié : 2014-06-23
 Reçu : 2015-10-09
 Fermé : 2015-11-30
 Analyse de la main- 2014-12-31
 d'œuvre :

Dates clés - Évaluation ultérieure

Initié : 2017-07-17
 Reçu : 2018-04-21
 Analyse de la main- 2017-12-15
 d'œuvre :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport de réalisation sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

L'ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs en chiffres et non en pourcentages.

Femmes

| | | |
|----|------------------------------------|---------------------------|
| 4. | Semi-professionnels et techniciens | Objectif atteint à 1000%. |
|----|------------------------------------|---------------------------|

Évaluation/Observations

- CPEM 04 : L'organisation s'était fixé comme objectif d'embaucher une femme dans cette CPEM 04. Il y a eu 22 nouveaux entrants, dont dix femmes. Cela représente 1000% de l'objectif fixé lors de la précédente évaluation.

Peuples autochtones

| | | |
|----|------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. | Cadres supérieurs | Objectif non atteint (0% atteint) |
| 2. | Cadres moyens et autres dirigeants | Objectif non atteint (0% atteint) |
| 3. | Professionnels | L'objectif n'a pas été fixé |

Évaluation/Observations

- CPEME 01 : il y a eu 71 nouveaux arrivants et aucun n'était autochtone. Il faut s'y attendre avec un taux de 2,9 % pour l'EMT. L'organisation s'était fixé comme objectif d'embaucher un Autochtone dans cette CPEME.
- CPEME 02 : il y a eu 71 nouveaux arrivants et aucun n'était autochtone. Avec un taux de 2,2 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au moins un. L'organisation s'était fixé comme objectif d'embaucher un Autochtone dans cette CPEME. L'employeur a expliqué que les codes de la CNP ont été revus et que cela pourrait expliquer que l'objectif n'a pas été atteint.
- CPEME 03 : 398 nouveaux arrivants, dont six autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 1,5 %, ce qui est inférieur à la DMT de 1,9 %.

Personnes handicapées

| | | |
|-------|----------------|-----------------------------------|
| 1./2. | Directeurs | Objectif non atteint (0% atteint) |
| 3. | Professionnels | Objectif atteint à 200%. |

Évaluation/Observations

- CPEME 01/02 : Il y a eu 79 nouveaux arrivants et aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux d'EMT de 4,3 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au

moins trois. L'organisation s'était fixé comme objectif d'embaucher quatre personnes handicapées dans cette CPEME. Ils ont expliqué que c'est le résultat du reclassement de la CNP dans l'organisation.

Membres des minorités visibles

| | | |
|----|--|-----------------------------|
| 1. | Cadres supérieurs | Objectif atteint à 200%. |
| 2. | Cadres moyens et autres dirigeants | Objectif atteint à 1 000 %. |
| 3. | Professionnels | Objectif atteint à 2,125%. |
| 4. | Semi-professionnels et techniciens | Objectif atteint à 400%. |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | L'objectif n'a pas été fixé |

Évaluation/Observations

- CPEME 07 : Il y a eu 4 nouveaux entrants et aucun n'est issu d'une minorité visible. Il faut s'y attendre avec un taux de 15,8 % pour l'EMT.

L'ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Dans l'ensemble, 11 lacunes ont été révélées lors de l'évaluation précédente, mais seuls neuf objectifs à court terme ont été fixés.
 - Dans les neuf cas où des objectifs à court terme ont été fixés, six ont été atteints et trois n'ont pas été atteints.
 - Dans un cas où l'objectif n'a pas été atteint (Autochtones dans la CPEME 01), le taux d'embauche était inférieur à la disponibilité. Dans les autres cas également, les objectifs à court terme n'ont pas été atteints. L'employeur a expliqué que cela est dû au reclassement de la CNP dans l'organisation.
 - Une évaluation de la forme raisonnable a été soumise et la communication de Cossette a pris toutes les mesures nécessaires pour mettre en œuvre le programme FCP. D'autres mesures générales ont été mises en place pour supprimer les obstacles. Elles ont démontré que des efforts ont été faits pour mettre en œuvre le programme.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court terme ont été fixés sous forme de pourcentage, comme le recommande le Programme du travail. Les objectifs à long terme n'ont pas été établis pour chaque domaine de sous-représentation découvert, étant donné que l'organisation a démontré que tous les écarts seront comblés à court terme.

Femmes

Observations : Il n'y a pas d'écart pour les femmes

Peuples autochtones

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Représentation | LMA |
|---|------------------------------------|-----------------|----------------------------|---------------------------------|----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | A long terme (3 ans et plus) | | |
| # | Description | # | # ou % | # ou % | % | % |
| 02 | Cadres moyens et autres dirigeants | -1 | 2.2 | - | 0.0 | 2.2 |
| 03 | Professionnels | -2 | 2.0 | - | 1.3 | 2.0 |

Observations :

- Des objectifs à long terme ne sont pas nécessaires étant donné que selon les prévisions de l'organisation, toutes les lacunes seront comblées à court terme.

Personnes handicapées

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Représentation | LMA |
|---|------------------------------------|-----------------|----------------------------|---------------------------------|----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | A long terme (3 ans et plus) | | |
| # | Description | # | # ou % | # ou % | % | % |
| 1/2 | Directeurs | -3 | 5.7 | - | 0.0 | 4.3 |
| 03 | Professionnels | -10 | 5.3 | - | 0.6 | 3.8 |
| 04 | Semi-professionnels et techniciens | -1 | 4.6 | - | 0.0 | 4.6 |

Observations :

- Des objectifs à long terme ne sont pas nécessaires étant donné que selon les prévisions de l'organisation, toutes les lacunes seront comblées à court terme.

Membres des minorités visibles

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Représentation | LMA |
|---|--|-----------------|----------------------------|---------------------------------|----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | A long terme (3 ans et plus) | | |
| # | Description | # | # ou % | # ou % | % | % |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | -1 | 27.0 | - | 0.0 | 26.9 |

Observations :

- Un objectif à long terme n'est pas nécessaire pour le CPEME 07 étant donné que, selon les prévisions de l'organisation, l'écart sera comblé à court terme.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

en conformité en cas de non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et compte tenu de leur situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Cossette Communication Inc. a eu du mal à atteindre ses objectifs d'embauche et de promotion pour les autochtones et les personnes handicapées. Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour vous assurer que vos objectifs sont atteints et pour améliorer la représentation des membres de ces deux groupes désignés. Par exemple, si vous ne l'avez pas encore fait, vous pourriez communiquer avec les organismes d'aide à l'emploi qui travaillent avec les membres des groupes désignés dans votre région et leur demander d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés pour combler de futurs postes vacants.

Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge

Date : 2018-10-01

De: Yakibonge, Maurice [NC]
Envoyé: October 11, 2018 2:28 PM
À: 'brett.marchand@cossette.com'
Cc: 'Louise Germain'
Objet: Accord numéro 050542 du gouvernement du Canada — Avis de conformité avec Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Marchand,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Cossette Communication Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Cossette Communication Inc. semble avoir du mal à atteindre ses objectifs d'embauche et de promotion en ce qui concerne les Autochtones et les personnes handicapées. Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer l'atteinte de vos objectifs et accroître la représentation des membres de ces deux groupes désignés. Par exemple, si vous ne l'avez pas déjà fait, vous pourriez communiquer avec des organismes qui vous aideront à faciliter l'accès à l'emploi aux membres des groupes désignés de votre région afin de trouver des candidats qualifiés pour pourvoir les prochains postes vacants.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 17 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Cossette Communication Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

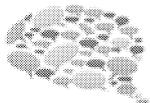
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada/Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!