



À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 060890

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation DEW Engineering & Development ULC	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 265
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54133- Services d'ingénierie 33299- Fabrication d'autres produits métalliques	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3429 Hawthorne Rd	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1G 4G2
	Numéro de téléphone 613-736-5100	Numéro de télécopieur 613-736-1348	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lisa Greening	Titre Responsable des ressources humaines
Numéro de téléphone 613-736-5100 ext.308	Adresse du courriel lgreening@dewengineering.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Ian Marsh	Titre Président
Numéro de téléphone 613-736-5100	Adresse du courriel imarsh@dewengineering.com
Signature	Date 2013-07-11

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulaire 3 A

**DU SALAIRE**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
\$ 25,000 - \$29,999	31	26	5	1	1		1	1				
\$ 30,000 - \$34,999	33	31	2	1	1							
\$ 35,000 - \$37,499	18	16	2				1		1	2	1	1
\$ 37,500 - \$39,999	10	9	1				1	1				
\$ 40,000 - \$44,999	13	11	2							2	2	
\$ 45,000 - \$49,999	31	26	5				3	2	1	3	3	
\$ 50,000 - \$59,999	13	12	1				1	1		2	2	
\$ 60,000 - \$69,999	19	16	3				1	1		3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	17	14	3							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	10	7	3							1	1	
100 000 \$ et plus	16	15	1	1		1				1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>213</b>	<b>184</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulaire  
e 3 B

**DU SALAIRE**  
**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	1	1								1	1	
\$ 40,000 - \$49,999	1	1										
50 000 \$ et plus	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulaire  
e 3 A

**DU SALAIRE**  
**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	2	2										
\$ 35,000 - \$37,499	6	5	1							2	1	1
\$ 37,500 - \$39,999	6	5	1									
\$ 40,000 - \$44,999	8	7	1							2	2	
\$ 45,000 - \$49,999	13	10	3				2	1	1	2	2	
\$ 50,000 - \$59,999	11	10	1				1	1		2	2	
\$ 60,000 - \$69,999	14	11	3				1	1		3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	14	11	3							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	7	5	2							1	1	
100 000 \$ et plus	15	14	1	1		1				1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>96</b>	<b>80</b>	<b>16</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulaire  
e 3 B

**DU SALAIRE**  
**Temps partiel / Ontario**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	1	1								1	1	
\$ 40,000 - \$49,999	1	1										
50 000 \$ et plus	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$37,499	1	1										
\$ 40,000 - \$44,999	2	2										
\$ 45,000 - \$49,999	4	4					1	1		1	1	
\$ 60,000 - \$69,999	2	2										
\$ 70,000 - \$84,999	1	1										
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>11</b>	<b>11</b>					<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
\$ 25,000 - \$29,999	31	26	5	1	1		1	1				
\$ 30,000 - \$34,999	31	29	2	1	1							
\$ 35,000 - \$37,499	11	10	1				1		1			
\$ 37,500 - \$39,999	4	4					1	1				
\$ 40,000 - \$44,999	3	2	1									
\$ 45,000 - \$49,999	14	12	2									
\$ 50,000 - \$59,999	2	2										
\$ 60,000 - \$69,999	3	3										
\$ 70,000 - \$84,999	2	2										
\$ 85,000 - \$99,999	2	1	1									
100 000 \$ et plus	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>106</b>	<b>93</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**  
**Temps plein / Ottawa - Gatineau**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	2	2										
\$ 35,000 - \$37,499	5	4	1							2	1	1
\$ 37,500 - \$39,999	4	3	1									
\$ 40,000 - \$44,999	10	9	1							2	2	
\$ 45,000 - \$49,999	14	13	1				3	2	1	3	3	
\$ 50,000 - \$59,999	10	9	1				1	1		2	2	
\$ 60,000 - \$69,999	15	12	3				1	1		3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	15	12	3							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	7	5	2							1	1	
100 000 \$ et plus	14	13	1	1		1				1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>96</b>	<b>82</b>	<b>14</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulaire  
e 3 B

**DU SALAIRE**  
**Temps partiel / Ottawa - Gatineau**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	1	1										
50 000 \$ et plus	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / N.B. moins CMA

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
\$ 25,000 - \$29,999	31	26	5	1	1		1	1				
\$ 30,000 - \$34,999	31	29	2	1	1							
\$ 35,000 - \$37,499	11	10	1				1		1			
\$ 37,500 - \$39,999	4	4					1	1				
\$ 40,000 - \$44,999	3	2	1									
\$ 45,000 - \$49,999	14	12	2									
\$ 50,000 - \$59,999	2	2										
\$ 60,000 - \$69,999	3	3										
\$ 70,000 - \$84,999	2	2										
\$ 85,000 - \$99,999	2	1	1									
100 000 \$ et plus	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>106</b>	<b>93</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulaire  
 e 3 A

**DU SALAIRE**  
**Temps plein / Ont. moins les RMR**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$37,499	2	2										
\$ 37,500 - \$39,999	2	2										
\$ 45,000 - \$49,999	3	1	2									
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
100 000 \$ et plus	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>2</b>									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Ont. moins les RMR

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	1	1								1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
e 4 A

**ENGAGÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	8	5	3									
Semi-professionnels et techniciens	4	4										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	8	8										
Personnel de bureau	3	1	2							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	20	20										
Autres travailleurs manuels	85	76	9	1	1		1	1				
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>134</b>	<b>119</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>2</b>	<b>2</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
e 4 A

**ENGAGÉS**  
**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Professionnels	7	5	2									
Semi-professionnels et techniciens	4	4										
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	7										
Personnel de bureau	2		2							1		1
Autres travailleurs manuels	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>4</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>2</b>	<b>2</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	20	20										
Autres travailleurs manuels	83	74	9	1	1		1	1				
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>108</b>	<b>97</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>				

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
e 4 A

**ENGAGÉS**  
**Temps plein / Ottawa - Gatineau**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Professionnels	4	4										
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6										
Personnel de bureau	2		2							1		1
Autres travailleurs manuels	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>2</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulair  
e 4 A

**ENGAGÉS**  
**Temps plein / N.B. moins CMA**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	20	20										
Autres travailleurs manuels	83	74	9	1	1		1	1				
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>108</b>	<b>97</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / Ont. moins les RMR

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	1	2									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
e 4 B

**ENGAGÉS**  
**Temps partiel / Ont. moins les RMR**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1								1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	1	1								1	1	

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**  
**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1		1									
<b>Nombre total de promotions</b>	1		1									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**  
**Temps plein / Ont. moins les RMR**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1		1									
<b>Nombre total de promotions</b>	1		1									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
e 6 A

**LICENCIÉS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	8	8										
Semi-professionnels et techniciens	8	8										
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	5	3	2							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	13	13										
Personnel de bureau	4	3	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	16								1	1	
Autres travailleurs manuels	49	46	3	1	1							
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>109</b>	<b>103</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**  
**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1		1									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
e 6 A

**LICENCIÉS**  
**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	8	8										
Semi-professionnels et techniciens	8	8										
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	11										
Personnel de bureau	4	3	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	8								1	1	
Autres travailleurs manuels	5	5		1	1							
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>53</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
 e 6 A

**LICENCIÉS**  
**Temps plein / Québec**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres travailleurs manuels</b>	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1	1										

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
e 6 A

**LICENCIÉS**  
**Temps plein / Nouveau-Brunswick**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	8										
Autres travailleurs manuels	43	40	3									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>4</b>									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

Formulaire  
e 6 A

**LICENCIÉS**  
**Temps plein / Ottawa - Gatineau**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Professionnels	5	5										
Semi-professionnels et techniciens	4	4										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6										
Personnel de bureau	1		1									
Autres travailleurs manuels	3	3										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>1</b>									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**  
**Temps plein / N.B. moins CMA**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	2	2										
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	8	8										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	43	40	3									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>4</b>									

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**  
**Temps plein / Ont. moins les RMR**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	3	3										
Semi-professionnels et techniciens	4	4										
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	5										
Personnel de bureau	3	3										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	8								1	1	
Autres travailleurs manuels	3	3		1	1							
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

**DEW Engineering and Development ULC (certificat # 060890)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**  
**Temps partiel / Ont. moins les RMR**  
**Période de référence 2014-08-30 à 2017-05-17**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1		1									

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	8	12.5 %	1	27.4 %	2	-1	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	14	28.6 %	4	38.9 %	5	-1	National	
<b>03 : Professionnels</b>		30	23.3 %	7	23.9 %	7	0		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0.0 %	0	55.1 %	1	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	100.0 %	2	71.1 %	1	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	100.0 %	1	66.4 %	1	0	National	
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	1	100.0 %	1	16.8 %	0	1	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	20	10.0 %	2	9.0 %	2	0	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	100.0 %	1	35.2 %	0	1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	4	0.0 %	0	54.9 %	2	-2	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		10	40.0 %	4	9.3 %	1	3		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	6	33.3 %	2	6.3 %	0	2	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouveau Brunswick	2	50.0 %	1	9.7 %	0	1	Nouveau Brunswick	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	1	0.0 %	0	9.1 %	0	0	Québec	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	100.0 %	1	26.4 %	0	1	Ontario	
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	50.0 %	1	50.7 %	1	0		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	2	50.0 %	1	50.7 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		10	10.0 %	1	7.2 %	1	0		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Ontario	2	0.0 %	0	5.3 %	0	0	Ontario	
7211 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes, machinistes et personnel assimilé	Nouveau Brunswick	1	100.0 %	1	8.4 %	0	1	Nouveau Brunswick	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des métiers de la mécanique	Québec	2	0.0 %	0	13.2 %	0	0	Québec	
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	13.3 %	0	0	Nouveau Brunswick	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	1	33.3 %	80.5 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	87.1 %	1	-1		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	77.2 %	2	-1		Ottawa - Gatineau
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		41	0	0.0 %	3.4 %	1	-1		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	4	0	0.0 %	4.4 %	0	0		Ontario
7233 : Tôlerie	Nouveau Brunswick	8	0	0.0 %	3.5 %	0	0		Nouveau Brunswick
7233 : Tôlerie	Ontario	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0		Ontario
7233 : Tôlerie	Québec	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0		Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	10	0	0.0 %	5.1 %	1	-1		Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	2	0	0.0 %	5.0 %	0	0		Québec
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0		Ontario
7242 : Électriciens industriels	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
7242 : Électriciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0		Ontario
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0		Nouveau Brunswick
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Ontario	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0		Ontario
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0		Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0		Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	3	42.9 %	68.7 %	5	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	1	33.3 %	72.6 %	2	-1		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	2	50.0 %	65.8 %	3	-1		Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		28	0	0.0 %	15.4 %	4	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	20	0	0.0 %	15.8 %	3	-3		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	0	0.0 %	14.6 %	1	-1		Ottawa - Gatineau
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		63	8	12.7 %	24.3 %	15	-7		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibles %	#	Gap #	Espace recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	59	8	13.6 %	25.1 %	15	-7	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	19.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		<b>216</b>	<b>30</b>	<b>13.9 %</b>	<b>21.2 %</b>	<b>44</b>	<b>-14</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
<b>01 : Cadres supérieurs</b> National		8	1	12.5 %	2.9 %	0	1	
<b>02 : Cadres moyens et autres cadres</b> National		14	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
<b>03 : Professionnels</b>		30	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	20	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
5121 : Auteurs et écrivains	National	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		10	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	6	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouveau-Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		10	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Nouveau-Brunswick et professions connexes	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
7211 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes, machinistes et personnel assimilé	Nouveau-Brunswick	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses, mécaniciens/ mécaniciennes	Québec	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Nouveau-Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
9227 : Surveillants de la fabrication et du montage d'autres produits	Nouveau-Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	#	%		
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	0	0.0 %	3.5 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		41	0	0.0 %	2.2 %	1	-1		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario	
7233 : Tôlerie	Nouveau Brunswick	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
7233 : Tôlerie	Ontario	6	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario	
7233 : Tôlerie	Québec	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	10	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Ontario	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario	
7242 : Électriciens industriels	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouveau Brunswick	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario	
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Nouveau Brunswick	
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Ontario	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario	
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ontario	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	0	0.0 %	2.9 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		28	0	0.0 %	3.1 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	20	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		63	2	3.2 %	4.6 %	3	-1		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	59	2	3.4 %	4.6 %	3	-1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		<b>216</b>	<b>3</b>	<b>1.4 %</b>	<b>2.8 %</b>	<b>5</b>	<b>-2</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	8	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	14	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	National
<b>03 : Professionnels</b>		30	5	16.7 %	24.6 %	7	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	27.5 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	1	0	0.0 %	19.3 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	20	4	20.0 %	28.6 %	6	-2	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	4	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		10	0	0.0 %	16.3 %	2	-2	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	6	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	30.2 %	0	0	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	0	0.0 %	14.7 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		10	1	10.0 %	3.4 %	0	1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Ontario	2	1	50.0 %	11.9 %	0	1	Ontario
7211 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes, machinistes et personnel assimilé	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
7216 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des métiers de la mécanique	Québec	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %		
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	0	0.0 %	8.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		41	7	17.1 %	11.8 %	5	2	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	4	0	0.0 %	22.9 %	1	-1	Ontario
7233 : Tôlerie	Nouveau Brunswick	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7233 : Tôlerie	Ontario	6	3	50.0 %	8.2 %	0	3	Ontario
7233 : Tôlerie	Québec	1	1	100.0 %	2.5 %	0	1	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	10	2	20.0 %	22.5 %	2	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	1	100.0 %	13.1 %	0	1	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7242 : Électriciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ontario
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Nouveau Brunswick
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Ontario	3	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Ontario
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	2	28.6 %	9.2 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	2	50.0 %	14.7 %	1	1	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		28	1	3.6 %	6.2 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	20	0	0.0 %	0.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	1	12.5 %	19.9 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		63	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	59	0	0.0 %	0.8 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	10.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		216	16	7.4 %	9.7 %	21	-5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	Disponibilité %		
01/02 : Directeurs	National	22	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	30	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	10	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National
05 : Contrôleurs	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	10	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	1	33.3 %	3.4 %	0	1	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	41	4	9.8 %	3.8 %	2	2	National
10 : Personnel de bureau	National	7	1	14.3 %	7.0 %	0	1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	28	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	63	2	3.2 %	5.3 %	3	-1	National
<b>Total</b>		<b>216</b>	<b>8</b>	<b>3.7 %</b>	<b>4.8 %</b>	<b>9</b>	<b>-1</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-05-17

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-05-17

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	8	1	12.5 %	27.4 %	2	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	14	4	28.6 %	38.9 %	5	-1	
03 : Professionnels	30	7	23.3 %	23.9 %	7	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	4	40.0 %	9.3 %	1	3	
05 : Contrôleurs	2	1	50.0 %	50.7 %	1	0	
06 : Surveillants ; Artisanat et métiers	10	1	10.0 %	7.2 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	1	33.3 %	80.5 %	2	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	41	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	7	3	42.9 %	68.7 %	5	-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	0	0.0 %	15.4 %	4	-4	
14 : Autres travailleurs manuels	63	8	12.7 %	24.3 %	15	-7	
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>30</b>	<b>13.9 %</b>	<b>21.2 %</b>	<b>44</b>	<b>-14</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	8	1	12.5 %	2.9 %	0	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	14	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
03 : Professionnels	30	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	10	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	41	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	63	2	3.2 %	4.6 %	3	-1	
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>3</b>	<b>1.4 %</b>	<b>2.8 %</b>	<b>5</b>	<b>-2</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	14	0	0.0 %	15.0 %	2	-2		
03 : Professionnels	30	5	16.7 %	24.6 %	7	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	0	0.0 %	16.3 %	2	-2		
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	10	1	10.0 %	3.4 %	0	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	8.6 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	41	7	17.1 %	11.8 %	5	2		
10 : Personnel de bureau	7	2	28.6 %	9.2 %	1	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	1	3.6 %	6.2 %	2	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	63	0	0.0 %	1.3 %	1	-1		
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>16</b>	<b>7.4 %</b>	<b>9.7 %</b>	<b>21</b>	<b>-5</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - DEW Engineering and Development ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	22	0	0.0 %	4.3 %	1	-1		
03 : Professionnels	30	0	0.0 %	3.8 %	1	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	0	0.0 %	4.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	10	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	1	33.3 %	3.4 %	0	1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	41	4	9.8 %	3.8 %	2	2		
10 : Personnel de bureau	7	1	14.3 %	7.0 %	0	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	0	0.0 %	4.8 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	63	2	3.2 %	5.3 %	3	-1		
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>8</b>	<b>3.7 %</b>	<b>4.8 %</b>	<b>9</b>	<b>-1</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-05-17

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-05-17

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
29	08	2014

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
17	05	2017

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	1	24.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	3	39.1
03 Professionnels	31	4	19.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	4	19.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	0	13.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	78.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	49	0	5.0
10 Personnel de bureau	13	7	71.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	0	16.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	26	1	21.7
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>21</b>	<b>21.9</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	4	38.9
03 Professionnels	30	7	23.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	4	9.3
05 Surveillants	2	1	50.7
06 Contremaîtres	10	1	7.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	80.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	41	0	3.4
10 Personnel de bureau	7	3	68.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	0	15.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	63	8	24.3
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>30</b>	<b>21.2</b>

\* Source :

\* Source :

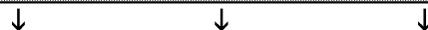
**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**DEW Engineering and Development ULC**

2017-05-17

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
29	08	2014

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
17	05	2017

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	1	2.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	1.9
03 Professionnels	31	0	0.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	1	1.3
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	0	2.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	2.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	49	1	2.0
10 Personnel de bureau	13	0	2.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	0	2.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	26	0	3.1
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>3</b>	<b>2.0</b>

\* Source :  
0

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
8	1	2.9
14	0	2.2
30	0	1.1
10	0	1.1
2	0	2.7
10	0	1.0
3	0	3.5
0	0	0.0
41	0	2.2
7	0	2.9
0	0	0.0
28	0	3.1
0	0	0.0
63	2	4.6
<b>216</b>	<b>3</b>	<b>2.8</b>

\* Source :  
0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
29	08	2014

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
17	05	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	0	8.7
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	14.0
03 Professionnels	31	3	22.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	1	20.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	1	9.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	2	7.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	49	7	11.4
10 Personnel de bureau	13	2	9.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	1	9.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	26	1	4.5
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>18</b>	<b>12.6</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
8	0	10.1
14	0	15.0
30	5	24.6
10	0	16.3
2	0	14.7
10	1	3.4
3	0	8.6
0	0	0.0
41	7	11.8
7	2	9.2
0	0	0.0
28	1	6.2
0	0	0.0
63	0	1.3
<b>216</b>	<b>16</b>	<b>9.7</b>

\* Source :

0

\* Source :

0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**DEW Engineering and Development ULC**

2017-05-17

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
29	08	2014

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
17	05	2017

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	21	0	3.2
03 Professionnels	31	0	4.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	0	4.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	0	4.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	2.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	49	4	5.3
10 Personnel de bureau	13	1	4.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	0	5.5
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	26	1	5.2
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>7</b>	<b>4.7</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Tous les employés	Personnes handicapées	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
22	0	4.3
30	0	3.8
10	0	4.6
2	0	13.9
10	0	7.8
3	1	3.4
0	0	0.0
41	4	3.8
7	1	7.0
0	0	0.0
28	0	4.8
0	0	0.0
63	2	5.3
<b>216</b>	<b>8</b>	<b>4.8</b>

\* Source :

\* Source :

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**DEW Engineering and Development ULC**

42872

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	08	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	05	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	8	3	1	0	1	1	0	0	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1	0	0	0	0	0	5	2	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	2	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	85	9	0	0	0	0	0	0	49	3	0	0
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**DEW Engineering and Development ULC**

42872

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	08	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	05	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
03 Professionnels	8	0	1	0	1	0	0	0	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	1	0	0	0	0	0	5	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	85	1	0	0	0	0	0	0	49	1	0	0
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**DEW Engineering and Development ULC**

42872

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	08	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	05	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	8	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	85	1	0	0
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	49	0	0	0
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**DEW Engineering and Development ULC**

42872

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	08	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	05	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 4 : Membres des minorités visibles**

**Tableau 8 : Membres des minorités visibles**

**Tableau 12 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés			
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#			
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03 Professionnels	8	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

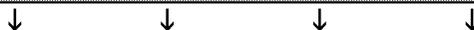
**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**DEW Engineering and Development ULC**

42872

**Données des objectifs précédents**



**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

**Tableau 1 : Femmes**

**Femmes**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
	12.5		
	23.1		
	12.9		
	0.0		
	40.0		
	0.0		
	61.5		
	5.9		
	7.7		
	0.0		

**Tableau 5 : Femmes**

**Femmes**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	27.0
0	0.0	0	38.0
2	22.0	0	23.0
0	5.0	0	9.0
0	0.0	0	50.0
0	0.0	0	10.0
0	50.0	0	33.0
0	0.0	0	0.0
1	3.4	0	3.0
1	50.0	0	68.0
0	0.0	0	0.0
1	10.0	0	15.0
0	0.0	0	0.0
17	24.0	0	24.0
0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs		12.5		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		23.1		
03	Professionnels		12.9		
04	Personnel semi-professionnels et technique				
05	Surveillants				
06	Contremaîtres		0.0		
07	Personnel administratif et de bureau principal		40.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services				
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		61.5		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		5.9		
12	Travailleurs manuels spécialisés				
13	Autre personnel de la vente et des services		7.7		
14	Autres travailleurs manuels				
Total			0.0		



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**DEW Engineering and Development ULC**

42872

**Données des objectifs précédents**



**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Personnes handicapées				Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%	#	%	#	%
01/02 Cadres				3.2		0.0	0	0.0
03 Professionnels				4.5		3.8	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique				4.8		4.6	0	3.0
05 Surveillants						0.0	0	4.0
06 Contremaîtres				4.6		7.8	0	13.0
07 Personnel administratif et de bureau principal						0.0	0	7.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services						0.0	0	3.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans						0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau						0.0	0	3.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services						0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés				5.5		4.8	0	4.0
13 Autre personnel de la vente et des services						0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels						4	5.3	5.0
<b>Total</b>				0.0		0.0	0	0.0

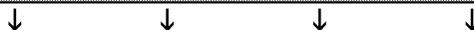
**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**DEW Engineering and Development ULC**

42872

**Données des objectifs précédents**



**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

**Tableau 4 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs		0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0.0		
03 Professionnels		12.9		
04 Personnel semi-professionnels et technique		10.0		
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12 Travailleurs manuels spécialisés		5.9		
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		

**Tableau 8 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	15.0
03 Professionnels	2	24.0	0	24.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	17.0	0	16.0
05 Surveillants	0	0.0	0	14.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	3.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	8.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	11.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	9.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	5.0	0	6.2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	1.0	0	1.0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	8	1	12.5	24.2	2	-1	51.7																	
		2017	8	1	12.5	27.4	2	-1	45.6	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	25.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	13	3	23.1	39.1	5	-2	59.0																	
		2017	14	4	28.6	38.9	5	-1	73.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	7.4	
03	Professionnels	2014	31	4	12.9	19.1	6	-2	67.6																	
		2017	30	7	23.3	23.9	7	0	97.6	9	3	33.3	2	1	1	1	100.0	0	1	8	0	0.0	1	-1	26.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes			Femmes				Femmes				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	12.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Remarque : De façon générale, l'écart dans la représentation des femmes s'est amélioré en passant de -22 en 2014 à -14 en 2017.
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	27.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	1	0	0.0	0	0.0	23.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	38.0	0.0	
03	Professionnelle	2017	10	4	40.0	0	0.0	12.9	310.1	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

05 Professionnels	2020	10	4	40.0	2	200.0	22.0	181.8	0	0.0	23.0	173.9	
-------------------	------	----	---	------	---	-------	------	-------	---	-----	------	-------	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

2017-05-17

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat FME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	20	4	20.0	19.6	4	0	102.0																		
	2017	10	4	40.0	9.3	1	3	430.1	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	2	-2	53.3
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	2	1	50.0	50.7	1	0	98.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	100.0
06 Contremaîtres	2014	12	0	0.0	13.1	2	-2	0.0																		
	2017	10	1	10.0	7.2	1	0	138.9	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	18.2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	4	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	9.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

00	Continuances	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0
----	--------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	------	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	5	1	20.0	78.9	4	-3	25.3																	
		2017	3	1	33.3	80.5	2	-1	41.4	3	1	33.3	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	6	3	50.0	1	2	150.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	49	0	0.0	5.0	2	-2	0.0																	
		2017	41	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	28.9

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	1	33.3	0	0.0	40.0	83.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	1	33.3	0	0.0	50.0	66.7	0	0.0	33.0	101.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

0	artisans	2020	8	0	0.0	1	0.0	3.4	0.0	0	0.0	3.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Taux de roulement				
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
10	Personnel de bureau	2014	13	7	53.8	71.2	9	-2	75.6																	
		2017	7	3	42.9	68.7	5	-2	62.4	3	2	66.7	2	0	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	2	-1	40.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	17	0	0.0	16.4	3	-3	0.0																	
		2017	28	0	0.0	15.4	4	-4	0.0	20	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	71.1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#				
10	Personnel de bureau	2017	3	2	66.7	0	0.0	61.5	108.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	2	66.7	1	200.0	50.0	133.3	0	0.0	68.0	98.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	20	0	0.0	0	0.0	5.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

12	spécialisés	2020	20	0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	
----	-------------	------	----	---	-----	---	-----	------	-----	---	-----	------	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement	
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	26	1	3.8	21.7	6	-5	17.7																	
		2017	63	8	12.7	24.3	15	-7	52.3	85	9	10.6	21	-12	0	0	0.0	0	0	49	3	6.1	2	1	110.1	
Total		2014	194	21	10.8	21.9	42	-21	49.4																	
		2017	216	30	13.9	21.2	46	-16	65.5	136	15	11.0	29	-14	1	1	100.0	0	1	110	7	6.4	12	-5	53.7	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2017	85	9	10.6	0	0.0	7.7	137.5	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	85	9	10.6	17	52.9	24.0	44.1	0	0.0	24.0	44.1			
Total		2017	137	16	11.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**DEW Engineering and Development ULC**

**2017-05-17**

Total	2020	137	16	11.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------	------	-----	----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	8	1	12.5	2.4	0	1	520.8																		
		2017	8	1	12.5	2.9	0	1	431.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	25.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	13	0	0.0	1.9	0	0	0.0																		
		2017	14	0	0.0	2.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	7.4
03	Professionnels	2014	31	0	0.0	0.8	0	0	0.0																		
		2017	30	0	0.0	1.1	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	26.2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
01	Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Remarque : Malheureusement, l'écart pour les Autochtones est passé de +1 en 2014 à -2 en 2017. Cela a été en partie dû
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	décès d'un de nos employés autochtones en 2015.
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnelle	2017	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

05 Professionnels	2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	20	1	5.0	1.3	0	1	384.6																		
	2017	10	0	0.0	1.1	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	53.3
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	2	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	100.0
06 Contremaîtres	2014	12	0	0.0	2.8	0	0	0.0																		
	2017	10	0	0.0	1.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	18.2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

00	Continuities	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	--------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	5	0	0.0	2.0	0	0	0.0																			
		2017	3	0	0.0	3.5	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	150.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	49	1	2.0	2.0	1	0	102.0																			
		2017	41	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	0	28.9

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

	artisans	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	
--	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	13	0	0.0	2.5	0	0	0.0																	
		2017	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	17	0	0.0	2.8	0	0	0.0																	
		2017	28	0	0.0	3.1	1	-1	0.0	20	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	71.1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

spécialisés	2020	20	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0
-------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	26	0	0.0	3.1	1	-1	0.0																			
		2017	63	2	3.2	4.6	3	-1	69.0	85	1	1.2	4	-3	0	0	0.0	0	0	0	49	1	2.0	0	1	110.1		
Total		2014	194	3	1.5	2.0	4	-1	77.3																			
		2017	216	3	1.4	2.8	6	-3	49.6	136	1	0.7	4	-3	1	0	0.0	0	0	110	1	0.9	2	-1	53.7			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	85	1	1.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	85	1	1.2	3	33.3	4.0	29.4	0	0.0	4.0	29.4		
Total		2017	137	1	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

Total	2020	137	1	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 & 02	Cadres	2014	21	0	0.0	3.2	1	-1	0.0																					
		2017	22	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14.0
03	Professionnels	2014	31	0	0.0	4.5	1	-1	0.0																					
		2017	30	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26.2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 & 02	Cadres	2017	3	0	0.0	0	0.0	3.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Remarque : De façon générale, l'écart pour les personnes handicapées s'est amélioré en passant de -3 en 2014 à -1 en 2017.
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	10	0	0.0	0	0.0	4.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	10	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%		
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	20	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																				
		2017	10	0	0.0	4.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	53.3	
05	Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	100.0	
06	Contremaîtres	2014	12	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																				
		2017	10	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	18.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	4	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	3.0	0.0	
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	1	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

00	Contrat	2020	1	0	0.0	0	0.0	7.8	0.0	0	0.0	13.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	------	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	5	20.0	2.6	0	1	769.2																					
		2017	3	33.3	3.4	0	1	980.4	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	1	-1	150.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	49	8.2	5.3	3	1	154.0																					
		2017	41	9.8	3.8	2	2	256.7	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	1	-1	28.9				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

0	artisans	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif									Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				Taux de roulement		
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées					
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
10	Personnel de bureau	2014	13	1	7.7	4.4	1	0	174.8																		
		2017	7	1	14.3	7.0	0	1	204.1	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	40.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	17	0	0.0	5.5	1	-1	0.0																		
		2017	28	0	0.0	4.8	1	-1	0.0	20	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	0	71.1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%		
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	20	0	0.0	0	0.0	5.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

12	spécialisés	2020	20	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.0	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement		
#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	26	1	3.8	5.2	1	0	74.0																				
		2017	63	2	3.2	5.3	3	-1	59.9	85	1	1.2	5	-4	0	0	0.0	0	0	0	49	0	0.0	2	-2			110.1	
Total		2014	194	7	3.6	4.7	9	-2	76.8																				
		2017	216	8	3.7	4.8	10	-2	77.2	136	1	0.7	7	-6	1	0	0.0	0	0	110	0	0.0	4	-4			53.7		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	85	1	1.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	85	1	1.2	4	25.0	5.3	22.2	0	0.0	5.0	23.5	
Total		2017	137	1	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

Total	2020	137	1	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements						Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles		Taux de roulement		
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%		
01	Cadres supérieurs	2014	8	0	0.0	8.7	1	-1	0.0																			
		2017	8	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	25.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	13	0	0.0	14.0	2	-2	0.0																			
		2017	14	0	0.0	15.0	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	7.4		
03	Professionnels	2014	31	3	9.7	22.5	7	-4	43.0																			
		2017	30	5	16.7	24.6	7	-2	67.8	9	1	11.1	2	-1	1	0	0.0	0	0	8	0	0.0	1	-1	26.2			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
01	Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	Remarque : De façon générale, l'écart pour les membres des minorités visibles s'est amélioré en passant de -7 en 2014 à
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	15.0	0.0		
03	Professionnels	2017	10	1	10.0	0	0.0	12.9	77.5	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

05 Professionnels	2020	10	1	10.0	2	50.0	24.0	41.7	0	0.0	24.0	41.7
-------------------	------	----	---	------	---	------	------	------	---	-----	------	------

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	20	1	5.0	20.1	4	-3	24.9																		
	2017	10	0	0.0	16.3	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	53.3	
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	2	0	0.0	14.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	100.0	
06 Contremaîtres	2014	12	1	8.3	9.3	1	0	89.6																		
	2017	10	1	10.0	3.4	0	1	294.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	18.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	4	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	4	0	0.0	1	0.0	17.0	0.0	0	0.0	16.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	14.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

00	Contrat	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	5	2	40.0	7.3	0	2	547.9																	
		2017	3	0	0.0	8.6	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	2	33.3	2	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	49	7	14.3	11.4	6	1	125.3																	
		2017	41	7	17.1	11.8	5	2	144.7	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	2	-2	28.9

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

0	artisans	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	11.0	0.0
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	------	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	13	2	15.4	9.2	1	1	167.2																	
		2017	7	2	28.6	9.2	1	1	310.6	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1	40.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	17	1	5.9	9.3	2	-1	63.3																	
		2017	28	1	3.6	6.2	2	-1	57.6	20	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	16	1	6.3	1	0	71.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Recrutements et avancements										
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcenta ge de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	9.0	370.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	20	0	0.0	0	0.0	5.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

spécialisés	2020	20	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	6.2	0.0
-------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif										Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Tous les employés			Membres des minorités visibles			Tous les employés			Membres des minorités visibles			Tous les employés			Membres des minorités visibles			Taux de roulement
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																					
		2017	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2014	26	3.8	4.5	1	0	85.5																						
		2017	63	0.0	1.3	1	-1	0.0	85	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	49	0	0.0	2	-2	110.1					
Total		2014	194	9.3	12.6	24	-6	73.6																						
		2017	216	7.4	9.7	21	-5	76.4	136	2	1.5	13	-11	1	0	0.0	0	0	110	3	2.7	10	-7	53.7						

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants	Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	85	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	85	0.0	1	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	
Total		2017	137	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**DEW Engineering and Development ULC**

**42872**

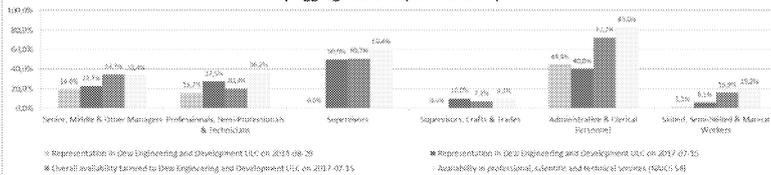
Total	2020	137	2	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Résumé des résultats de Dew Engineering and Development ULC sur l'équité en matière d'emploi**

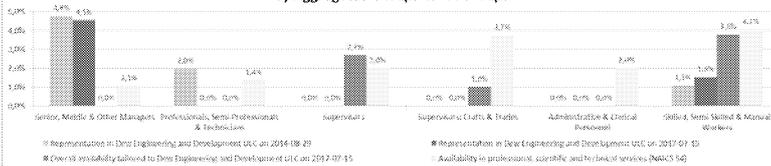
Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans le secteur du génie et du développement de la rosée, selon la soumission de votre organisation, est comparée au secteur des services professionnels, scientifiques et techniques et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

**Note :** La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau de l'industrie pour les personnes

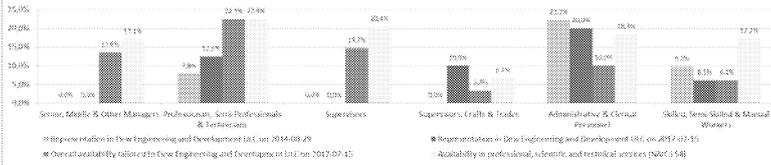
**Representation and Availability of Women  
by Aggregated Occupational Groups**



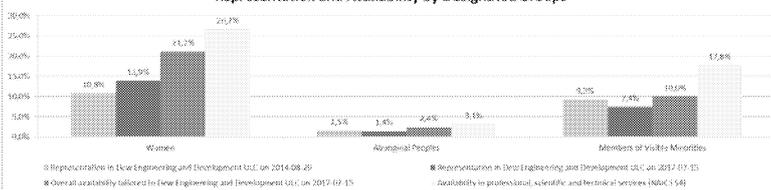
**Representation and Availability of Aboriginal Peoples  
by Aggregated Occupational Groups**



**Representation and Availability of Members of Visible Minorities  
by Aggregated Occupational Groups**



**Representation and Availability by Designated Groups**



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et CPEME 13 Autre personnel de la vente et des services
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et CPEME 14 Autres travailleurs manuels

**De:** Fortin, Sylvie SY [NC]  
**Envoyé:** December 29, 2017 1:22 PM  
**À:** 'lgreening@dewengineering.com'  
**Cc:** 'imarsh@dewengineering.com'; EE-EME  
**Objet:** Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060890-Notification de conformité avec le Programme de contrats fédéraux Dew Engineering and Development ULC  
**Pièce jointe:** Summary of DEW Engineering and Development ULC.pdf

**Objet : Accord numéro 060890 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

Monsieur Marsh,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 24 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Dew Engineering and Development ULC se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Dew Engineering and Development ULC, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Veuillez noter qu'aucun objectif n'est requis pour les femmes dans les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi du personnel administratif puisque leur taux de représentation dépasse 50 %. L'objectif est d'éviter la ségrégation professionnelle et de veiller à ce que ces professions soient ouvertes à tous les genres.
- Nous encourageons votre organisation à redoubler d'efforts pour attirer et recruter des membres des quatre groupes désignés (femmes, Autochtones, minorités visibles et personnes handicapées). Nous constatons que vous avez déjà sur vos annonces d'emploi un avis indiquant que vous êtes un employeur qui offre des chances égales d'emploi à tous et offrant de prendre des mesures d'adaptation sur demande. Vous pourriez également envisager de travailler avec des associations locales spécialisées pour trouver des candidats qualifiés et veiller à ce que les annonces d'emploi atteignent un vaste public.
- Enfin, un but à court terme est requis pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel où il existe un écart (à l'exception des femmes dans des postes où leur disponibilité sur le marché du travail dépasse 50 %, comme il a été mentionné plus haut). Veuillez vous assurer qu'un objectif à court terme (2017-2020) est fixé pour chaque écart existant ou nouveau. Pour veiller à ce que des progrès raisonnables soient réalisés, les objectifs doivent être établis à des niveaux correspondant à la disponibilité propre à chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 24 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Dew Engineering and Development ULC recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Dew Engineering and Development ULC devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Enfin, vous trouverez en pièce jointe un résumé des résultats de votre organisation en ce qui concerne l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les Autochtones et les membres de minorités visibles par comparaison à ceux du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques et à la disponibilité générale dans le marché du travail canadien. Veuillez noter que la disponibilité sur le marché du travail à l'échelle de l'industrie n'est pas disponible pour les personnes handicapées.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!