

s.19(1)


 Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

 Human Resources and
Skills Development Canada

s.24(1)

 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

 N° de l'accord:
060176

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Panalpina_Inc.-DSV Air	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 375
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 6350 Cantay Road	Ville Mississauga	Province Ontario	Code postal L5R 4E2
	Numéro de téléphone 905-755-4500	Numéro de télécopieur 905-755-4613	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Flavia Iuston-Blair	Titre Chef de secteur, Ressources humaines Canada
Numéro de téléphone 905-755-4536	Adresse du courriel flavia.iuston-blair@panalpina.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Jim Hordgal	Titre Directeur général
Numéro de téléphone 905-755-4500	Adresse du courriel jim.hordgal@panalpina.com
[REDACTED]	Date 2013-07-30

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	153	2	5	160	10	0	0	10	
Québec	46	1	4	51	44	1	4	49	
Manitoba	5	0	0	5	151	2	5	158	
Colombie britannique	33	1	0	34	Vancouver	33	1	0	34
Alberta	10	0	0	10	Winnipeg	5	0	0	5
Terre-Neuve et Labrador		0	0	1	St. John's	1	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada				261	Québec	2	0	0	2
					Ottawa - Gatineau	2	0	0	2
					Total des employés au Canada				261

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	3	3								1	1	
	3	2	2								1	1	
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total	7	6	1							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	3	3										
	3	5	3	2							2	2	
	2	10	3	7							6	2	4
	1	3	2	1	1		1				1	1	
	Total	21	11	10	1		1				9	5	4
Professionnels Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	3	2	1							1	1	
	3	1		1									
	2												
	1	1	1										
	Total	5	3	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total	3	2	1							1	1	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	5	2	3			1		1	1		1	
	3	3	1	2									
	2	21	8	13			1		1	13	7	6	
	1	28	8	20						13	4	9	
	Total		57	19	38			2		2	27	11	16
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3	3		3			1		1				
	2	12	3	9						5	1	4	
	1	8		8						6		6	
	Total		24	3	21			1		1	11	1	10
Personnel de bureau Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2	3		3						1		1	
	1	11	1	10						9		9	
	Total		15	1	14						10		10
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	4	4							2	2		
	1	4	3	1						1	1		
	Total		10	8	2						3	3	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	1	1										
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3	1	1								1	1	
\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2	3	3								3	3	
999	1	6	1	5							2	1	1
Total		11	6	5							6	5	1
Nombre total d'employés		153	59	94	1		1	3		3	70	29	41

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		2		2							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temporaire / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

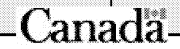
Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	3	2	1							2	1	1
	Total	4	2	2							2	1	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		5	2	3							2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 99 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2	2	1	1									
	1	4	1	3							1	1	
	Total	7	3	4							2	2	
Contrôleurs Haut de gamme : 70 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$	4	3	1	2							1		1
	3	5	2	3									
	2	13	5	8							5	3	2
	1	2		2									
	Total	23	8	15							6	3	3
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	3	1	2							1		1
	Total	5	3	2							1		1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total		3	1	2								
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2	2	1	1									
	1	3	2	1									
	Total		6	4	2							1	1
Nombre total d'employés		46	21	25							10	6	4

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
 Temporaire / Québec

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	2	1	1							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel de bureau Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		4	2	2							2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2	1	1							1	1	
	Total		3	1	2							1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		2	1	1							1	1
Nombre total d'employés		5	2	3							2	2	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	2	1							2	1	1
	3	3	2	1							1		1
	2												
	1	2	1	1							2	1	1
	Total	8	5	3							5	2	3
Contrôleurs Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	3	3										
	3	1	1										
	2	6	4	2							4	2	2
	1	3		3							3		3
	Total	13	8	5							7	2	5
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2		2							1		1
	3												
	2	1	1										
	1	1	1								1	1	
	Total	4	2	2							2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1									
	3												
	2	2	1	1							2	1	1
	1	3	1	2							3	1	2
	Total		7	3	4							5	2
Nombre total d'employés		33	19	14							19	7	12

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1			1		1				
	Total	1		1				1		1			
Contrôleurs Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1							2	1	1
	3	1	1										
	2	3		3									
	1	1	1								1	1	
	Total	7	3	4							3	2	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		10	4	6				1		1	4	2	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	11	1	10							6	1	5
\$ 35,000 - \$37,499	13	4	9							10	3	7
\$ 37,500 - \$39,999	9	4	5							6	2	4
\$ 40,000 - \$44,999	24	7	17							11	4	7
\$ 45,000 - \$49,999	26	12	14				1		1	15	8	7
\$ 50,000 - \$59,999	21	4	17	1		1				8	2	6
\$ 60,000 - \$69,999	10	4	6				1		1	4	2	2
\$ 70,000 - \$84,999	18	8	10				1		1	5	2	3
\$ 85,000 - \$99,999	7	3	4							2	2	
100 000 \$ et plus	14	12	2							3	3	
Nombre total d'employés	153	59	94	1		1	3		3	70	29	41

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps partiel / Ontario
 Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 12,500 - \$14,999	1		1							1		1
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	2		2							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temporaire / Ontario
 Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	4	2	2							2	1	1
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
Nombre total d'employés	5	2	3							2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps plein / Québec
 Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	2		2									
\$ 35,000 - \$37,499	1	1										
\$ 37,500 - \$39,999	2		2									
\$ 40,000 - \$44,999	6	3	3							1		1
\$ 45,000 - \$49,999	9	4	5							4	3	1
\$ 50,000 - \$59,999	8	3	5							1		1
\$ 60,000 - \$69,999	6	2	4							1		1
\$ 70,000 - \$84,999	5	2	3							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	3	2	1									
100 000 \$ et plus	4	4								2	2	
Nombre total d'employés	46	21	25							10	6	4

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temporaire / Québec

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 35,000 - \$39,999	1		1							1		1
\$ 40,000 - \$49,999	2	2								1	1	
Nombre total d'employés	4	2	2							2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
 Temps plein / Manitoba
 Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	2	1	1							1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	1		1									
\$ 70,000 - \$84,999	2	1	1							1	1	
Nombre total d'employés	5	2	3							2	2	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	3	1	2							3	1	2
\$ 45,000 - \$49,999	4	2	2							3	1	2
\$ 50,000 - \$59,999	10	5	5							6	2	4
\$ 60,000 - \$69,999	4	2	2							3	1	2
\$ 70,000 - \$84,999	3	3								1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	6	5	1							2	1	1
100 000 \$ et plus	3	1	2							1		1
Nombre total d'employés	33	19	14							19	7	12

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 45,000 - \$49,999	2	1	1							1	1	
\$ 50,000 - \$59,999	5	2	3							2	1	1
\$ 70,000 - \$84,999	1		1							1		1
\$ 85,000 - \$99,999	1		1				1		1			
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	10	4	6				1		1	4	2	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 70,000 - \$84,999	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Contrôleurs	10	3	7							5	1	4
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Personnel de bureau	4	1	3							2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	21	9	12							10	3	7

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	4	2	2							2	1	1
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	5	2	3							2	1	1

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Québec
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	4	3	1							1	1	
Personnel de bureau	2	1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	2	2									
Nombre total d'employés embauchés	10	6	4							1	1	

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
 Temporaire / Québec
 Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	2	1	1							2	1	1
Personnel de bureau	2	1	1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2							3	1	2

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	6	5	1							1	1	

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Contrôleurs	3	1	2						2	1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2						1		1	
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	3							1	1		
Nombre total d'employés promus	10	4	6						4	2	2	
Nombre total de promotions	11	4	7						4	2	2	

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Ontario
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	2	1	1									
Nombre total d'employés promus	2	1	1									
Nombre total de promotions	2	1	1									

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Panalpina Inc. (certificat n° V060176)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1							2	1	1
Contrôleurs	14	2	12	1		1				7	1	6
Personnel administratif et de bureau principal	1	1								1	1	
Personnel de bureau	6		6							2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4	1		1				2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	30	5	25	2		2				15	3	12

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	1		1							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / Ontario

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	2	1	1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Contrôleurs	8	3	5							3	1	2
Personnel de bureau	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	4	1							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	4								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	20	14	6							5	3	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / Québec

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	4	1	3							2	1	1
Nombre total de salariés licenciés	4	1	3							2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	5	2	3							5	2	3
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	8	4	4							5	2	3

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-08-01 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Panalpina Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2017-07-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés	Représentation #	Disponibili		Gap %	#	#
			Femmes ¹⁶ #	%			
01 : Cadres supérieurs		11	1	9.1 %	27.4 %	3	-2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		39	18	46.2 %	38.9 %	15	3
03 : Professionnels		5	2	40.0 %	33.8 %	2	0
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	1	33.3 %	27.8 %	1	0
05 : Contrôleurs		111	69	62.2 %	52.5 %	58	11
07 : Personnel administratif et de bureau principal		34	26	76.5 %	80.1 %	27	-1
10 : Personnel de bureau		21	18	85.7 %	64.7 %	14	4
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		26	10	38.5 %	63.6 %	17	-7
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		11	5	45.5 %	22.0 %	2	3
Total		261	150	57.5 %	53.2 %	139	11

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Panalpina Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2017-07-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation		Disponibilité	
		#	%	%	#	Gap
01 : Cadres supérieurs	11	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	39	1	2.6 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0
05 : Contrôleurs	111	0	0.0 %	1.6 %	2	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	34	0	0.0 %	0.9 %	0	0
10 : Personnel de bureau	21	0	0.0 %	0.7 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	26	0	0.0 %	1.9 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0	0.0 %	0.7 %	0	0
Total	261	1	0.4 %	1.6 %	3	-2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Panalpina Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2017-07-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visiblesDisponibilité				Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	11	2	18.2 %	10.1 %	1	1	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	39	16	41.0 %	15.0 %	6	10	10	
03 : Professionnels	5	1	20.0 %	27.5 %	1	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	1	33.3 %	29.4 %	1	0	0	
05 : Contrôleurs	111	49	44.1 %	36.3 %	40	9	9	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	34	14	41.2 %	32.6 %	11	3	3	
10 : Personnel de bureau	21	10	47.6 %	42.3 %	9	1	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	26	11	42.3 %	38.9 %	10	1	1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	6	54.5 %	57.5 %	6	0	0	
Total	261	110	42.1 %	32.9 %	85	25		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Panalpina Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2017-07-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	50	1	2.0 %	4.3 %	2	-1		
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs	111	2	1.8 %	13.9 %	15	-13		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	34	1	2.9 %	3.4 %	1	0		
10 : Personnel de bureau	21	0	0.0 %	7.0 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	26	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0	0.0 %	4.8 %	1	-1		
Total	261	4	1.5 %	8.6 %	21	-17		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2017-07-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2017-07-31

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	11	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	22	38.9
03	Professionnels	4	1	31.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	1	27.8
05	Surveillants	119	81	53.7
06	Contremaîtres	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	33	24	80.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0
10	Personnel de bureau	25	20	65.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	14	63.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	16	6	21.1
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		283	171	53.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		11	1	27.4
		39	18	38.9
		5	2	33.8
		3	1	27.8
		111	69	52.5
		0	0	0.0
		34	26	80.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		21	18	64.7
		26	10	63.6
		11	5	22.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		261	150	53.2

* Source :

* Source :

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	11	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	1	2.2
03 Professionnels	4	0	1.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.8
05 Surveillants	119	1	2.2
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	33	0	1.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	25	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	1	2.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	283	3	1.9

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	11	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	39	1	2.2
03 Professionnels	5	0	1.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.8
05 Surveillants	111	0	1.6
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	0	0.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	21	0	0.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	26	0	1.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	0	0.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	261	1	1.6

* Source :

0

* Source :

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	11	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	19	15.0
03	Professionnels	4	1	29.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	1	29.4
05	Surveillants	119	51	32.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	33	13	31.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	25	13	44.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	13	35.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	16	9	48.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		283	121	30.6

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		11	2	10.1
		39	16	15.0
		5	1	27.5
		3	1	29.4
		111	49	36.3
		0	0	0.0
		34	14	32.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		21	10	42.3
		26	11	38.9
		11	6	57.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		261	110	32.9

*** Source :**

0

*** Source :**

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%	%	
01/02	Cadres	54	1	4.3
03	Professionnels	4	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	4.6
05	Surveillants	119	1	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	33	2	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	25	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	16	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		283	4	8.6

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%	%	
		50	1	4.3
		5	0	3.8
		3	0	4.6
		111	2	13.9
		0	0	0.0
		34	1	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		21	0	7.0
		26	0	5.6
		11	0	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		261	4	8.6

*** Source :**

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
#	#	#	#

Tableau 5 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#

Tableau 9 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	2	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03	Professionnels	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05	Surveillants	17	8	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	3	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	6	4	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	2	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		37	17	0	0

		0	0	0	0
		1	0	0	0
		1	1	0	0
		0	0	0	0
		6	3	0	0
		0	0	0	0
		2	2	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	1	1	1
		3	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		14	7	1	1

		1	1	0	0
		3	1	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		29	23	1	0
		0	0	0	0
		2	1	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		9	6	0	0
		11	5	1	0
		5	1	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		60	38	2	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 2 : Autochtones

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	17	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	37	0	0	0

Tableau 6 : Autochtones

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	14	0	1	0

Tableau 10 : Autochtones

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	29	1	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	1	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	60	2	2	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	17	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	37	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	14	0	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	29	0	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	60	0	2	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités visibles				Tableau 8 : Membres des minorités visibles				Tableau 12 : Membres des minorités visibles			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	1	0	0	0	3	2	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	17	7	0	0	6	2	0	0	29	15	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	2	0	0	1	0	1	0	9	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	0	0	3	1	0	0	11	3	1	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	37	12	0	0	14	4	1	0	60	25	2	1

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2019

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	2	35.0	2	35.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	60.0	7	60.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	50.0	7	50.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		16	0.0	16	0.0

		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		0	18.2	0	18.2
		1	10.0	1	10.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		29	50.0	29	50.0
		0	0.0	0	0.0
		5	80.0	5	80.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		17	65.0	17	65.0
		19	50.0	19	50.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		71	0.0	71	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2019

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones								
	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
	#		%		#		%		
	#	%	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	1	2.0	1	2.0	1	1.0	1	1.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total		1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Données des objectifs précédents

↓ ↓ ↓ ↓

Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2019

Données des objectifs courants

↓ ↓ ↓ ↓

Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01/02	Cadres	1	5.0	1	5.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	7	20.0	7	20.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	20.0	1	20.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	15.0	2	15.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		11	0.0	11	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01/02	Cadres	1	5.0	1	5.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	2	2.0	2	2.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	20.0	1	20.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	1.0	0	1.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1.0	0	1.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4	0.0	4	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Données des objectifs précédents

↓ ↓ ↓ ↓

Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2019

Données des objectifs courants

↓ ↓ ↓ ↓

Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	1	20.0	1	20.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	20.0	4	20.0
03	Professionnels	1	20.0	1	20.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	20.0	0	20.0
05	Surveillants	7	20.0	7	20.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	20.0	2	20.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	45.0	2	45.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	20.0	3	20.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		20	0.0	20	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		27	30.0	27	30.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		12	45.0	12	45.0
		13	35.0	13	35.0
		2	50.0	2	50.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		54	0.0	54	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2016	11	2	18.2	27.4	3	-1	66.4																	
		2017	11	1	9.1	27.4	3	-2	33.2	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	9.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	43	22	51.2	38.9	17	5	131.5																	
		2017	39	18	46.2	38.9	15	3	118.6	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	2	-1	7.3	
03	Professionnels	2016	4	1	25.0	31.7	1	0	78.9																	
		2017	5	2	40.0	33.8	2	0	118.3	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	2	0.0	35.0	0.0	2	0.0	35.0	0.0		
		2020	2	0	0.0	0	0.0	18.2	0.0	0	0.0	18.2	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	2	0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	1	0.0	10.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

03	Professionnels	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	3	1	33.3	27.8	1	0	119.9																
	2017	3	1	33.3	27.8	1	0	119.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2016	119	81	68.1	53.7	64	17	126.8																
	2017	111	69	62.2	52.5	58	11	118.4	17	8	47.1	9	-1	6	3	50.0	4	-1	30	23	76.7	20	3	26.1
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	23	11	47.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	23	11	47.8	29	37.9	50.0	95.7	29	37.9	50.0	95.7	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	33	24	72.7	80.4	27	-3	90.5																	
		2017	34	26	76.5	80.1	27	-1	95.5	3	3	100.0	2	1	2	2	100.0	1	1	2	1	50.0	1	0	6.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	5	100.0	7	71.4	60.0	166.7	7	71.4	60.0	166.7		
		2020	5	5	100.0	5	100.0	80.0	125.0	5	100.0	80.0	125.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	25	20	80.0	65.1	16	4	122.9																	
		2017	21	18	85.7	64.7	14	4	132.5	6	4	66.7	4	0	2	2	100.0	2	0	9	6	66.7	7	-1	39.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	29	14	48.3	63.7	18	-4	75.8																	
		2017	26	10	38.5	63.6	17	-7	60.5	8	2	25.0	5	-3	3	0	0.0	1	-1	12	5	41.7	6	-1	43.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	16	6	37.5	21.1	3	3	177.7																	
		2017	11	5	45.5	22.0	2	3	206.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	1	20.0	2	-1	37.0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	8	6	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	6	75.0	17	35.3	65.0	115.4	17	35.3	65.0	115.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	11	2	18.2	7	28.6	50.0	36.4	7	28.6	50.0	36.4	
		2020	11	2	18.2	19	10.5	50.0	36.4	19	10.5	50.0	36.4	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total	2016	283	171	60.4	53.1	150	21	113.8																	
	2017	261	150	57.5	53.2	139	11	108.0	37	17	45.9	20	-3	15	8	53.3	9	-1	62	38	61.3	37	1	22.8	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Total	2017	52	25	48.1	16	156.3	0.0	0.0	16	156.3	0.0	0.0
	2020	52	25	48.1	71	35.2	0.0	0.0	71	35.2	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2016	11	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2017	11	0	0.0	2.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	9.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	43	1	2.3	2.2	1	0	105.7																	
		2017	39	1	2.6	2.2	1	0	116.6	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	7.3	
03	Professionnels	2016	4	0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

03	Professionnels	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	(DAnnée1 + DAnnée2)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	3	0	0.0	1.8	0	0	0.0																	
	2017	3	0	0.0	1.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2016	119	1	0.8	2.2	3	-2	38.2																	
	2017	111	0	0.0	1.6	2	-2	0.0	17	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	30	1	3.3	0	1	26.1
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	23	0	0.0	1	0.0	2.0	0.0	1	0.0	2.0	0.0	
	2020	23	0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	33	0	0.0	1.1	0	0	0.0																	
		2017	34	0	0.0	0.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	6.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones								
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	25	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2017	21	0	0.0	0.7	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	39.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	29	1	3.4	2.0	1	0	172.4																	
		2017	26	0	0.0	1.9	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	12	1	8.3	0	1	43.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	16	0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
		2017	11	0	0.0	0.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	37.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total	2016	283	3	1.1	1.9	5	-2	55.8																		
	2017	261	1	0.4	1.6	4	-3	23.9	37	0	0.0	1	-1	15	0	0.0	0	0	0	62	2	3.2	1	1	22.8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Total	2017	52	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	52	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2016	54	1	1.9	4.3	2	-1	43.1																		
	2017	50	1	2.0	4.3	2	-1	46.5	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	7.7	
03 Professionnels	2016	4	0	0.0	3.8	0	0	0.0																		
	2017	5	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées			
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	4	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	
	2020	4	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	
03 Professionnels	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	(DAnnée1 + DAnnée2)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0																		
	2017	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
05 Surveillants	2016	119	1	0.8	13.9	17	-16	6.0																		
	2017	111	2	1.8	13.9	15	-13	13.0	17	0	0.0	2	-2	6	0	0.0	0	0	30	0	0.0	0	0	0	0	26.1
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	23	0	0.0	7	0.0	20.0	0.0	7	0.0	20.0	0.0	
	2020	23	0	0.0	2	0.0	2.0	0.0	2	0.0	2.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	33	2	6.1	3.4	1	1	178.3																	
		2017	34	1	2.9	3.4	1	0	86.5	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	6.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	5	0	0.0	1	0.0	20.0	0.0	1	0.0	20.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%				
10	Personnel de bureau	2016	25	0	0.0	7.0	2	-2	0.0																			
		2017	21	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0			39.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	29	0	0.0	5.6	2	-2	0.0																			
		2017	26	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0			43.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	16	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																			
		2017	11	0	0.0	4.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0			37.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	8	0	0.0	1	0.0	20.0	0.0	1	0.0	20.0	0.0	
		2020	8	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	11	0	0.0	2	0.0	15.0	0.0	2	0.0	15.0	0.0	
		2020	11	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total	2016	283	4	1.4	8.6	24	-20	16.4																	
	2017	261	4	1.5	8.6	22	-18	17.8	37	0	0.0	3	-3	15	0	0.0	0	0	62	0	0.0	1	-1	22.8	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Total	2017	52	0	0.0	11	0.0	0.0	0.0	11	0.0	0.0	0.0
	2020	52	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2016	11	1	9.1	10.1	1	0	90.0																	
		2017	11	2	18.2	10.1	1	1	180.0	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	9.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	43	19	44.2	15.0	6	13	294.6																	
		2017	39	16	41.0	15.0	6	10	273.5	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	2	66.7	1	1	7.3	
03	Professionnels	2016	4	1	25.0	29.0	1	0	86.2																	
		2017	5	1	20.0	27.5	1	0	72.7	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	2017	2	1	50.0	1	100.0	20.0	250.0	1	100.0	20.0	250.0	
		2020	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	2	0	0.0	4	0.0	20.0	0.0	4	0.0	20.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

03	Professionnels	2017	1	0	0.0	1	0.0	20.0	0.0	1	0.0	20.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	3	1	33.3	29.4	1	0	113.4																	
	2017	3	1	33.3	29.4	1	0	113.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
05 Surveillants	2016	119	51	42.9	32.2	38	13	133.1																	
	2017	111	49	44.1	36.3	40	9	121.6	17	7	41.2	6	1	6	2	33.3	3	-1	30	15	50.0	13	2	26.1	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	0	0.0	20.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	23	9	39.1	7	128.6	20.0	195.7	7	128.6	20.0	195.7		
	2020	23	9	39.1	27	33.3	30.0	130.4	27	33.3	30.0	130.4		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	33	13	39.4	31.5	10	3	125.1																	
		2017	34	14	41.2	32.6	11	3	126.3	3	1	33.3	1	0	2	1	50.0	1	0	2	1	50.0	1	0	6.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	2	40.0	2	100.0	20.0	200.0	2	100.0	20.0	200.0	
		2020	5	2	40.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Taux de roulement
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	25	13	52.0	44.2	11	2	117.6																
		2017	21	10	47.6	42.3	9	1	112.6	6	2	33.3	3	-1	2	0	0.0	1	-1	9	2	22.2	5	-3	39.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	29	13	44.8	35.8	10	3	125.2																
		2017	26	11	42.3	38.9	10	1	108.8	8	1	12.5	3	-2	3	1	33.3	1	0	12	4	33.3	5	-1	43.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	16	9	56.3	48.8	8	1	115.3																
		2017	11	6	54.5	57.5	6	0	94.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	2	40.0	3	-1	37.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	8	2	25.0	2	100.0	45.0	55.6	2	100.0	45.0	55.6	
		2020	8	2	25.0	12	16.7	45.0	55.6	12	16.7	45.0	55.6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	11	2	18.2	3	66.7	20.0	90.9	3	66.7	20.0	90.9	
		2020	11	2	18.2	13	15.4	35.0	51.9	13	15.4	35.0	51.9	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	2	0.0	50.0	0.0	2	0.0	50.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2016	283	121	42.8	30.6	87	34	139.7																
		2017	261	110	42.1	32.9	86	24	128.1	37	12	32.4	12	0	15	4	26.7	6	-2	62	26	41.9	27	-1	22.8

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panalpina Inc.

[Date : 11-12-2017]

Total	2017	52	16	30.8	20	80.0	0.0	0.0	20	80.0	0.0	0.0	
	2020	52	16	30.8	54	29.6	0.0	0.0	54	29.6	0.0	0.0	

Outil de définition des objectifs à court terme

Panalpina

17

septembre

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/07/31 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	FEMMES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	11	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	18.2%	27.4%	-2	-2	9.1%	9.1%
Cadres moyens et autres dirigeants	39	0.0%	0	7.7%	9	9	18	7.7%	4	1	1	10.0%	38.9%	3	0	46.2%	38.5%
Professionnels	5	0.0%	0	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	33.8%	0	0	40.0%	40.0%
Semi-professionnels et techniciens	3	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	27.8%	0	0	33.3%	33.3%
Contrôleurs	111	0.0%	0	17.1%	57	57	69	17.1%	35	24	29	50.0%	52.5%	11	5	62.2%	56.8%
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
Personnel administratif et de bureau principal	34	0.0%	0	5.9%	6	6	26	5.9%	5	6	5	80.0%	80.1%	-1	-1	76.5%	76.5%
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
Personnel de bureau	21	-1.0%	-1	42.9%	27	26	18	42.9%	23	18	17	65.0%	64.7%	4	-1	85.7%	60.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	26	9.0%	7	38.5%	30	37	10	38.5%	12	23	19	50.0%	63.6%	-7	-4	38.5%	51.5%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0.0%	0	9.1%	3	3	5	9.1%	1	-2	0	0.0%	22.0%	3	2	45.5%	36.4%
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
Autres travailleurs manuels	0		0		0	0		0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%

Outil de définition des objectifs à court terme

**2017/07/31
2017-09-01**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/07/31		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES										
	#	%	Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
									Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	11	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
Cadres moyens et autres dirigeants	39	0.0%	0	7.7%	9	9	1	7.7%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	2.6%	2.6%	
Professionnels	5	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Semi-professionnels et techniciens	3	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Contrôleurs	111	0.0%	0	17.1%	57	57	0	17.1%	0	2	1	1.0%	1.6%	-2	-1	0.0%	0.9%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	
Personnel administratif et de bureau principal	34	0.0%	0	5.9%	6	6	0	5.9%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	
Personnel de bureau	21	-1.0%	-1	42.9%	27	26	0	42.9%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	26	9.0%	7	38.5%	30	37	0	38.5%	0	0	0	0.0%	1.9%	0	-1	0.0%	0.0%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0.0%	0	9.1%	3	3	0	9.1%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
Autres personnels de vente et de service			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	
Autres travailleurs manuels			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	

Outil de définition des objectifs à court terme

**Panalpina
2017-09-01**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/07/31 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	11	0.0%	0	9.1%	3	3	1	9.1%	0	0	0	0.0%			1	9.1%	9.1%
Cadres moyens et autres dirigeants	39	2.0%	2	7.7%	9	11	0	7.7%	0	1	1	5.0%	4.3%	-1	-1	0.0%	2.4%
Professionnels	5	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
Semi-professionnels et techniciens	3	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%
Contrôleurs	111	0.0%	0	27.0%	90	90	2	27.0%	2	15	2	2.0%	13.9%	-13	-13	1.8%	1.8%
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%			1	0.0%	0.0%
Personnel administratif et de bureau principal	34	0.0%	0	5.9%	6	6	0	5.9%	0	1	1	20.0%	3.4%	0	0	0.0%	2.9%
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%			0	0.0%	0.0%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%			0	0.0%	0.0%
Personnel de bureau	21	0.0%	0	42.9%	27	27	0	42.9%	0	1	0	1.0%	0.0%	-1	0	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	26	0.0%	0	46.2%	36	36	0	46.2%	0	1	0	1.0%	0.0%	-1	0	0.0%	0.0%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0.0%	0	9.1%	3	3	0	9.1%	0	1	0	0.0%	0.0%	-1	0	0.0%	0.0%
Autres personnels de vente et de service			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%			0	0.0%	0.0%
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%			0	0.0%	0.0%

Outil de définition des objectifs à court terme

**Panalpina
2017-09-01**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/07/31 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		%	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	11	0.0%	0	9.1%	3	3	2	9.1%	1	1	0	0.0%	10.1%	0	0	18.2%	9.1%
Cadres moyens et autres dirigeants	39	0.0%	0	7.7%	9	9	16	7.7%	4	-9	0	0.0%	15.0%	13	6	41.0%	30.8%
Professionnels	5	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	29.0%	0	0	20.0%	20.0%
Semi-professionnels et techniciens	3	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	29.4%	0	0	33.3%	33.3%
Contrôleurs	111	0.0%	0	27.0%	90	90	49	27.0%	40	27	27	30.0%	32.2%	13	0	44.1%	32.4%
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%
Personnel administratif et de bureau principal	34	0.0%	0	5.9%	6	6	14	5.9%	2	-1	0	0.0%	31.5%	3	1	41.2%	35.3%
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%
Personnel de bureau	21	0.0%	0	42.9%	27	27	10	42.9%	13	11	12	45.0%	44.2%	2	0	47.6%	42.9%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	26	0.0%	0	46.2%	36	36	11	46.2%	15	12	13	35.0%	35.8%	3	0	42.3%	34.6%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0.0%	0	9.1%	3	3	6	9.1%	2	1	2	50.0%	56.3%	1	0	54.5%	54.5%
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	0.0%	0.0%
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	0.0%	0.0%

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Panalpina Inc.

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés (permanent temps plein et permanent temps partiel) : 261

Ontario : 160

Québec : 51

Manitoba : 5

Colombie-Britannique : 34

Alberta : 10

Terre-Neuve-et-Labrador : 1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 4885 – Intermédiaires en transport de marchandises

Panalpina est une société suisse qui offre des services spécialisés en solutions d'expédition et de logistique intercontinentales de fret aérien et maritime. Panalpina offre des services à divers secteurs comme la haute technologie, l'automobile, les télécommunications, la vente de détail et la mode, les soins de santé ainsi que le secteur pétrolier et gazier. Au Canada, le siège social se trouve à Mississauga, en Ontario, bien qu'elle ait également des succursales à Calgary, à Edmonton, à Montréal et à Québec.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-08-12

Réception : 2016-09-13

Clôture : 2016-10-20

Analyse de 2016-08-30

l'effectif :

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017-05-23

Réception : 2017-12-21

Analyse de 2017-07-31

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

Des écarts mineurs ont été relevés dans l'analyse des données du flux. Des corrections ont été apportées en fonction des formulaires. Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été constatés dans différentes CPEME pour les groupes désignés comme les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées. Une évaluation complète des progrès raisonnables réalisés vers l'atteinte des objectifs n'est pas possible, car l'évaluation originale a été effectuée en 2016 et l'évaluation subséquente est effectuée pour la période du 2016-08-01 à 2017-07-31. L'entrepreneur n'a pas suffisamment de temps pour combler tous les écarts ou pour faire un effort en vue de les éliminer.

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (166,7 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (36,4 %)

Évaluation et observations

- CPEME 1 – Aucun des 2 nouveaux participants n'était membre de ce groupe désigné pour cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 35,0 %, et n'a donc pas atteint l'objectif.
- CPEME 7 – Dans cette CPEME, la représentation des femmes est de 72,7 %; c'est pourquoi un objectif n'était pas requis, mais la société a toutefois fixé un objectif de 60,0 % qu'elle a atteint. Les cinq nouveaux participants étaient tous des femmes.
- CPEME 11 – Seulement deux (2) des 11 nouveaux participants étaient des femmes, malgré une disponibilité sur le marché du travail de 63,7 %. La société devait embaucher au moins quatre autres femmes pour éliminer l'écart.

Autochtones

5.	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 %)
----	--------------	------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 5 – Aucun des 23 nouveaux participants n'était Autochtone, malgré une disponibilité de 2,2 %. La société a fixé l'objectif à court terme de l'accroître à 2,0 %. En embauchant un Autochtone dans cette CPEME, elle réduira l'écart.

Personnes handicapées

1./2.	Administrateurs	Objectif non atteint (0,0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPEME 1 et 2 – Aucun des quatre nouveaux participants n'était une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant puisque la disponibilité n'est que de 4,3 %.
- CPEME 5 – Aucun des 23 nouveaux participants n'était une personne handicapée. La société a embauché deux personnes handicapées alors qu'elle aurait dû en embaucher au moins quatre pour cette CPEME pour réduire ou éliminer l'écart, étant donné la disponibilité de 13,9 %.
- CPEME 10 – Aucun des huit nouveaux participants n'était une personne handicapée. La société devait embaucher au moins une personne handicapée pour cette CPEME pour réduire ou éliminer l'écart, étant donné la disponibilité de 7,0 %.
- CPEME 11 – Aucun des 11 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. La société devait embaucher au moins une personne handicapée pour cette CPEME pour réduire ou éliminer l'écart, étant donné la disponibilité de 5,6 %.
- CPEME 12 – Aucun nouvel arrivant n'est signalé et aucun objectif n'a été fixé pour cette CPEME dans la première évaluation. Par conséquent, il n'est pas possible de combler l'écart dans la présente évaluation. Malgré une disponibilité sur le marché du travail de 4,8 % pour les personnes handicapées dans cette CPEME.

Membres des minorités visibles

Évaluation et observations

- Il n'existe aucun écart dans aucune des CPEME pour les membres des minorités; la société n'avait donc aucune mesure à prendre. De plus, il n'était pas nécessaire de fixer un objectif.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation vise les données de 2016-08-01 à 2017-07-31. L'entrepreneur n'a pas atteint l'objectif à 80 %. Durant son évaluation initiale, l'organisation avait fixé huit (8) objectifs à court terme et n'en a atteint qu'un seul, et elle n'a fixé aucun objectif.
- Le temps écoulé entre les deux évaluations n'est que d'un an. Cela ne suffit pas à l'employeur pour s'acquitter de son engagement. Par conséquent, nous n'avons pas demandé des explications à l'employeur.
- Comme il en a été question plus haut, il n'est pas possible d'effectuer une évaluation de l'effort raisonnable étant donné la durée de la période entre la première et la deuxième évaluation.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Objectifs à court terme

- Pour les huit écarts en souffrance, un objectif à court terme a été fixé au taux de disponibilité ou à 50 %.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en format numérique et en pourcentage.

Femmes

- CPEME 1 – La société a fixé un objectif à court terme de 35 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. En atteignant cet objectif, il sera possible d'éliminer ou de réduire l'écart actuel.
- CPEME 11 – La société a fixé un objectif à court terme de 50,0 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 63,6 %. Dans le cas des femmes, cela correspond à l'exigence du programme que les organisations ne sont pas encouragées à avoir des objectifs supérieurs à 50 %, peu importe la disponibilité sur le marché du travail. Cela veille à ce que les femmes ne soient pas regroupées dans des professions particulières au sein de la population active, et que ces professions accueillent tous les sexes.

Autochtones

- CPEME 5 – La société a fixé un objectif à court terme de 2,0 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. En atteignant cet objectif, elle sera sur le point d'éliminer l'écart actuel.

Personnes handicapées

- CPEME 1 et 2 – La société a fixé un objectif à court terme de 5,0 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. En atteignant cet objectif, il sera possible d'éliminer l'écart actuel.
- CPEME 5 – La société a fixé un objectif à court terme de 20,0 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 13,9 %. En atteignant cet objectif, il sera possible d'éliminer l'écart actuel.
- CPEME 10 – La société a fixé un objectif à court terme de 20,0 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. En atteignant cet objectif, il sera possible d'éliminer l'écart actuel.
- CPEME 11 – La société a fixé un objectif à court terme de 15,0 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 5,6 %. En atteignant cet objectif, il sera possible d'éliminer l'écart actuel.
- CPEME 12 – Aucun nouvel arrivant n'est signalé et aucun objectif n'a été fixé pour cette CPEME en ce qui concerne les personnes handicapées, alors que la disponibilité n'est que de 4,8 %.

Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart découvert par la plus récente analyse de l'effectif.

Évaluation et observations

- Pour les huit écarts en souffrance, un objectif à long terme a été fixé au taux de disponibilité ou à 50 %.
- Tous les objectifs à long terme sont fixés en format numérique et en pourcentage.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

- conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et après avoir tenu compte des circonstances uniques, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Panalpina Inc. a démontré, durant sa deuxième soumission d'évaluation de la conformité, qu'elle n'a pu atteindre aucun de ses objectifs fixés durant sa première évaluation de la conformité. Un an s'est écoulé entre les deux évaluations. Cela peut ne pas suffire pour permettre à l'employeur de s'acquitter de son engagement.
- Même si l'organisation n'a atteint qu'un des huit objectifs fixés lors de la dernière évaluation, nous avons noté qu'il demeure plusieurs écarts. Si ce n'est déjà fait, Panalpina Inc. pourrait envisager un partenariat avec des universités ou la

communication avec des associations professionnelles afin d'identifier des employés qualifiés potentiels qui sont membres des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 31 mai 2018

De : Sharan, Neena [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 7 septembre 2018 9:52

À l'adresse suivante : "tony.jaques@panalpina.com" <tony.jaques@panalpina.com> ; "flavia.iuston-blair@panalpina.com" <flavia.iuston-blair@panalpina.com> ; "tara.goodhand@panalpina.com" <tara.goodhand@panalpina.com>

Objet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V060176 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Objet : Accord numéro V060176 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Tony Jacques,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 12 avril 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Panalpina inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Panalpina inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Panalpina inc. a démontré dans sa deuxième soumission d'évaluation de conformité qu'elle était incapable d'atteindre les objectifs fixés lors de sa première évaluation de conformité. Étant donné qu'une seule année sépare les deux évaluations, il est possible que l'employeur n'ait pas eu suffisamment de temps pour respecter son engagement.
- Même si l'organisation n'a atteint qu'un seul objectif parmi les huit fixés dans la dernière évaluation, nous avons constaté qu'il restait plusieurs écarts de représentation. Si ce n'est pas déjà fait, Panalpina inc. pourrait envisager d'établir des partenariats avec des universités ou de communiquer avec des associations professionnelles afin de repérer des candidats qualifiés qui font partie des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 12 avril 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Panalpina inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Panalpina inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Flavia Iuston-Blair - DSV <flavia.iuston-blair@ca.dsv.com>
Envoyé : 10 février 2020 16:47
À : Arnaoudova, Olga O [NC]
Objet : RE : Panalpina - V060176
Pièces jointes : Certificate of Amalgamation - Jan 30 2020 - DSV Air Sea Inc. - ISSUED F....pdf
Indicateur de suivi : Follow up
État de l'indicateur : Avec indicateur

Olga,

Pour faire suite à ce courriel, vous trouverez ci-joint le certificat de fusion pour DS/Panalpina en vigueur le 1^{er} février 2020.

Veuillez prendre en note la nouvelle adresse postale :

DSV Air & Sea inc.
2200, Yukon Court
Milton (ON)
L9E 1N5

Voici mon nouveau numéro de téléphone : 905-203-4516

Comme je vous l'avais mentionné précédemment, Tony Jaques ne travaille plus pour l'organisation. **M. Martin Roos** est désormais le directeur général de DSV Air & Sea inc.

Cordialement,

Flavia A. Iuston-Blair
Country Head of HR Canada
Operations
Air & Sea, Road

flavia.iuston-blair@ca.dsv.com
www.dsv.com

De: olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>
Envoyé: Wednesday, January 15, 2020 5:09 PM
À: YZ Iuston-Blair Flavia <Flavia.iuston-blair@panalpina.com>
Objet : RE : Panalpina - V060176

Rebonjour,

Veuillez me transmettre tous les renseignements que vous auriez. Vous n'avez pas à me transmettre de documents officiels dès maintenant.

Je recommuniquerai avec vous sous peu.

Merci de votre collaboration,

Olga Arnaoudova

Program Officer | Agente de programme

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

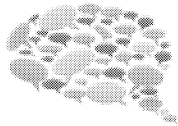
Emploi et Développement social Canada | Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349

Workplace Equity Division, Labour Program

Employment and Social Development Canada | Government of Canada

Telephone: 819-654-5349



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De: YYZ Iuston-Blair Flavia <Flavia.luston-blair@panalpina.com>

Envoyé: January 15, 2020 4:49 PM

À: Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Objet : RE : Panalpina - V060176

Olga,

Merci pour la réponse rapide.

Je n'ai pas encore tous ces renseignements, et j'ai inscrit à mon agenda que je devais obtenir des copies du document juridique concernant la fusion une fois qu'elle serait terminée.

Je communiquerai avec vous dès que j'aurai les renseignements demandés et, à ce moment, j'aurai peut-être d'autres questions.

Un gros merci.

Cordialement,

Flavia Iuston-Blair

Country Head of Human Resources Canada

* Panalpina has an accommodation process in place and provides accommodations for individuals with disabilities. If you require a specific accommodation because of a disability, please contact Panalpina at accommodation.yyz@panalpina.com or call 905-755-4545 so that arrangements can be made for the appropriate accommodation to be in place.

De: olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca [<mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>]

Envoyé: Wednesday, January 15, 2020 3:44 PM

À: YYZ Iuston-Blair Flavia <Flavia.luston-blair@panalpina.com>

Objet : RE : Panalpina - V060176

Bonjour,

Je tiens d'abord à vous remercier pour votre courriel.

Nous aurions besoin d'en savoir plus sur la fusion pour être en mesure de répondre à vos questions.

Pourriez-vous fournir les renseignements suivants afin de nous permettre de déterminer si votre organisation est toujours visée par les dispositions du Programme de contrats fédéraux?

1. Quel est le nom de la nouvelle entreprise? Son nom a-t-il été changé?
2. S'agit-il d'une fusion par création d'une société nouvelle? Veuillez nous fournir un document officiel attestant de la fusion.
3. Quel est le nombre actuel d'employés?

Pour revoir et mettre à jour l'une ou l'autre des coordonnées de vos personnes-ressources, veuillez ouvrir une session dans le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT), puis sélectionner le lien *Mettre à jour les renseignements sur l'employeur* dans le menu principal du SGIÉMT, sous la section Employeur.

Voici un lien vers le formulaire d'autorisation pour l'accès au SGIÉMT.

Merci de votre collaboration,

Olga Arnaoudova

Program Officer | Agente de programme

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

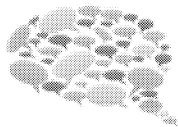
Emploi et Développement social Canada | Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349

Workplace Equity Division, Labour Program

Employment and Social Development Canada | Government of Canada

Telephone: 819-654-5349



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De: YYZ luston-Blair Flavia <Flavia.luston-blair@panalpina.com>

Envoyé: January 15, 2020 3:26 PM

À: Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Objet : Panalpina - V060176

Olga,

J'ai reçu votre courriel du 1/10/2020 au sujet du Programme de contrats fédéraux pour notre organisation. Il y a plusieurs changements qui ont été apportés au sein de l'organisation au cours de l'année 2019 dont j'aimerais discuter avec vous et que j'aimerais mieux comprendre.

Points à discuter :

- Tony Jaques ne travaille plus dans l'organisation;
- Panalpina a été achetée et nous sommes en cours de fusion. J'ai besoin de comprendre ce qui doit être fait dans le cadre de cette transition.

Pouvez-vous me joindre directement par téléphone pour que nous puissions en discuter de façon plus approfondie? Mon numéro de téléphone est le 905-755-4516.

Cordialement,

Flavia Iuston-Blair

Country Head of HR Canada

Panalpina Inc.

6350 Cantay Road, Mississauga, ON L5R 4E2

Ph: +1 (905) 755-4516 Fax: +1 (905) 755-4613

Mobile: +1 (905) 582-6713

email: flavia.iuston-blair@panalpina.com



CONFIDENTIALITY STATEMENT

This electronic message transmission contains information from Panalpina Inc. and is confidential and/or legally privileged and shall remain the property of Panalpina, its subsidiaries, affiliates and parents companies. The information is intended only for the use of the designated person (s) named above. If you are not the intended recipient, any disclosure, copying, distribution or use of or any other action or reliance based on the contents of this information is strictly prohibited. If you received this electronic transmission in error, please notify the sender by telephone at the numbers listed above.

All Business undertaken subject to the standard trading conditions of the Canadian International Freight Forwarders Association, Inc. (CIFFA).

 Please consider the impact on the environment before printing this email.

** Panalpina has an accommodation process in place and provides accommodations for individuals with disabilities. If you require a specific accommodation because of a disability, please contact Panalpina at accommodation.yyz@panalpina.com or call 905-755-4545 so that arrangements can be made for the appropriate accommodation to be in place.*

For Ministry Use Only
A l'usage exclusif du ministère

Ministry of Government
and Consumer Services
Ministère des Services
gouvernementaux et des
Services aux consommateurs

Ontario
CÉRTIFICATE
This is to certify that these
articles are effective on

FEBRUARY 01 FEVRIER, 2020

FEBRUARY 01 2020
Barbara Duckitt

Director / Directrice
Business Corporations Act / Loi sur les Sociétés par actions
Director / Directrice
Business Corporations Act / Loi sur les sociétés par actions

Ontario Corporation Number
Numéro de la société en Ontario

5028899

Form 4
Business
Corporations
Act

Formule 4 Loi
sur les
sociétés par
actions

ARTICLES OF AMALGAMATION
STATUTS DE FUSION

1. The name of the amalgamated corporation is: (Set out in BLOCK CAPITAL LETTERS) Dénomination
sociale de la société issue de la fusion: (Écrire en LETTRES MAJUSCULES SEULEMENT) :

D	S	V	A	R				S	E	A		N	C		D	S	V	A	R	E	T			
M	E	R						N	C															

2. The address of the registered office is:
Adresse du siège social :

70, CHEMIN DRIVER, UNITÉ 4

Street & Number or R.R. Number & if Multi-Office Building give Room No. /
Rue et numéro ou numéro de la R.R. et, s'il s'agit d'un édifice à bureaux, numéro du bureau

BRAMPTON

ONTARIO

L 6 T 5 V 2

Name of Municipality or Post Office /
Nom de la municipalité ou du bureau de poste

Postal Code/Code postal

3. Number of directors is:
Nombre d'administrateurs :

Fixed number
Nombre fixe

OR minimum and maximum
OU minimum et maximum

1

10

4. The director(s) is/are: /Administrateur(s) :

First name, middle names and surname Prénom, autres prénoms et nom de famille	Address for service, giving Street & No. or R.R. No., Municipality, Province, Country and Postal Code Domicile élu, y compris la rue et le numéro ou le numéro de la R.R., le nom de la municipalité, la province, le pays et le code postal	Resident Canadian State 'Yes' or 'No' Résident canadien Oui/Non
NELSON CABRAL	70, CHEMIN DRIVER, UNITÉ 4 BRAMPTON, ON L6T 5V2	Oui
MAURIZIO MARIOTTI	70, CHEMIN DRIVER, UNITÉ 4 BRAMPTON, ON L6T 5V2	Oui
VIVECK SINGH	70, CHEMIN DRIVER, UNITÉ 4 BRAMPTON, ON L6T 5V2	Oui

4. The director(s) is/are: / Administrateur(s): CONTINUED

First name, middle names and surname Prénom, autres prénoms et nom de famille	Address for service, giving Street & No. or R.R. No., Municipality, Province, Country and Postal Code Domicile élu, y compris la rue et le numéro ou le numéro de la R.R., le nom de la municipalité, la province, le pays et le code postal	Resident Canadian State 'Yes' or 'No' Résident canadien Oui/Non
CARSTEN TROLLE	100 Walnut Avenue, Suite 405 Clark, NJ 07066 USA	Non
JENS LUND	Hovedgaden 630 2640 Hedehusene Denmark	Non

5. Method of amalgamation, check A or B

Méthode choisie pour la fusion — Cocher A ou B :

A - Amalgamation Agreement / Convention de fusion :

The amalgamation agreement has been duly adopted by the shareholders of each of the amalgamating corporations as required by subsection 176 (4) of the *Business Corporations Act* on the date set out below.

Les actionnaires de chaque société qui fusionnent ont dûment adopté la convention de fusion conformément au paragraphe 176(4) de la *Loi sur les sociétés par actions* à la date mentionnée ci-dessous. ou

B - Amalgamation of a holding corporation and one or more of its subsidiaries or amalgamation of subsidiaries / Fusion d'une société mère avec une ou plusieurs de ses filiales ou fusion de filiales :

X

The amalgamation has been approved by the directors of each amalgamating corporation by a resolution as required by section 177 of the *Business Corporations Act* on the date set out below.

Les administrateurs de chaque société qui fusionnent ont approuvé la fusion par voie de résolution conformément à l'article 177 de la *Loi sur les sociétés par actions* à la date mentionnée ci-dessous.

The articles of amalgamation in substance contain the provisions of the articles of incorporation of Les statuts de fusion reprennent essentiellement les dispositions des statuts constitutifs de

DSV AIR & SEA INC./DSV AIR ET MER INC.

and are more particularly set out in these articles.
et sont énoncés textuellement aux présents statuts.

Names of amalgamating corporations
Dénomination sociale des sociétés qui fusionnent

Ontario Corporation Number
Numéro de la société en Ontario

Date of Adoption/Approval
Date d'adoption ou d'approbation
Year Month Day
année mois jour

DSV AIR & SEA INC./DSV AIR ET MER 1961309
INC.

PANALPINA INC.

1680534

2020 e³ 2₁

2020 6 1² c₁

6. **Restrictions, if any, on business the corporation may carry on or on powers the corporation may exercise.**
Limites, s'il y a lieu, imposées aux activités commerciales ou aux pouvoirs de la société.

Aucune

7. **The classes and any maximum number of shares that the corporation is authorized to issue:**
Catégories et nombre maximal, s'il y a lieu, d'actions que la société est autorisée à émettre :

La société est autorisée à émettre un nombre illimité d'actions ordinaires et un nombre illimité d'actions privilégiées.

8. Rights, privileges, restrictions and conditions (if any) attaching to each class of shares and directors authority with respect to any class of shares which may be issued in series:

Droits, privilèges, restrictions et conditions, s'il y a lieu, rattachés à chaque catégorie d'actions et pouvoirs des administrateurs relatifs à chaque catégorie d'actions qui peuvent être émises en série :

Voir les pages 4A à 4D ci-jointes.

SUITE

8. Droits, privilèges, restrictions et conditions, s'il y a lieu, rattachés à chaque catégorie d'actions et pouvoirs des administrateurs relatifs à chaque catégorie d'actions qui peut être émise en série :

A. La Société est autorisée à émettre un nombre illimité d'actions ordinaires avec les droits, privilèges, restrictions et conditions suivants :

- a. Le droit de voter à toute réunion des actionnaires de la Société;
- b. Le droit de recevoir des dividendes au fur et à mesure qu'en déclarent les administrateurs, à l'exclusion des autres catégories d'actions dans la Société; ces dividendes peuvent être d'une manière ou d'une autre pour une catégorie ou une série d'actions et être différents de la forme des dividendes, le cas échéant, de toute autre catégorie ou série d'actions;
- c. En cas de liquidation ou dissolution de la Société, ou toute autre distribution des actifs de la Société entre ses actionnaires dans le but de liquider ses activités, sous réserve des droits antérieurs des détenteurs d'actions privilégiées, les détenteurs d'actions ordinaires auront le droit de recevoir le reste des biens et des actifs de la Société.

B. La Société est autorisée à émettre un nombre illimité d'actions privilégiées assorties des droits, privilèges, restrictions et conditions qui suivent :

Droits de vote

- a. Le droit de recevoir la notification de toute réunion des actionnaires de la Société et d'y participer, sans toutefois avoir le droit de vote lors de ces réunions;

Dividendes

- b. Le droit de recevoir, au fur et à mesure qu'en déclarent les administrateurs, des dividendes non cumulatifs et non préférentiels, à l'exclusion d'autres catégories d'actions de la Société, à un taux annuel que peuvent déterminer de temps à autre les administrations de la Société, sans dépasser 12 %.

Liquidation

- c. En cas de liquidation ou dissolution volontaire ou involontaire de la Société, ou toute autre distribution de ses actifs entre les actionnaires dans le but de liquider ses activités (cet événement appelé « distribution » aux présentes), les détenteurs d'actions privilégiées auront droit au paiement d'un prix équivalent au « prix de rachat » (défini plus loin) (calculé comme si la date du paiement de distribution était la date de rachat définie ci-dessous) en priorité aux actions ordinaires et toute autre action subalterne aux actions privilégiées à un moment donné relativement au paiement à la distribution, et ces prix seront payés aux détenteurs d'actions privilégiées avant le paiement aux détenteurs d'actions ordinaires et toute autre action subalterne aux actions privilégiées à un moment donné relativement au paiement à la distribution. Les actions privilégiées ne confèrent aucune autre participation aux biens de la société au moment de la distribution.

Définition du prix de rachat

- d. Le « prix de rachat » des actions privilégiées sera la juste valeur marchande de la contrepartie reçue par la Société pour l'émission des actions privilégiées (la « contrepartie »), en plus de tout dividende déclaré, mais impayé à la date de rachat applicable à ces actions. Les administrateurs de la Société détermineront la juste valeur marchande de la contrepartie.
- e. Si, à un moment donné :
- i. soit par un tribunal ou une administration compétente;
 - ii. soit en vertu d'une cotisation ou d'une nouvelle cotisation, ou par une entente avec l'Agence du revenu du Canada;
 - iii. soit par résolution des administrateurs de la Société;

la juste valeur marchande des actions privilégiées est déterminée être différente de la juste valeur marchande de la contrepartie déterminée à l'origine par les administrateurs de la Société, le prix de rachat cumulatif ou le prix de rachat par anticipation, selon le cas, sera rajusté à la hausse ou à la baisse pour être égal à la juste valeur marchande ainsi déterminée, et sera en vigueur à la date d'émission de ces actions privilégiées;

- iv. si le prix de rachat ou de rachat par anticipation, selon le cas, est ainsi haussé, la Société augmentera immédiatement le prix de rachat ou de rachat par anticipation des actions privilégiées de la Société émises pour que la juste valeur marchande de ces actions privilégiées soit égale à la nouvelle valeur marchande déterminée ci-haut;
- v. si le prix de rachat ou de rachat par anticipation, selon le cas, est ainsi abaissé, la Société réduira immédiatement le prix de rachat ou de rachat par anticipation des actions privilégiées qu'elle a émises pour que la juste valeur marchande de ces actions privilégiées soit égale à la nouvelle valeur marchande déterminée ci-haut.

Rachat par la Société

f. Sous réserve de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « Loi »), la Société peut, sur avis ou à la renonciation d'un tel avis prévu par les présentes, racheter en tout temps la totalité ou à un moment une partie des actions privilégiées alors en circulation au moment du paiement du prix de rachat de chaque action privilégiée à racheter. Si seulement une partie des actions privilégiées sont rachetées (i) par lot; (ii) au prorata; ou (iii) de toute autre manière choisie par le Conseil d'administration à sa discrétion. Si seulement une partie des actions privilégiées représentées par un certificat est rachetée, un nouveau certificat pour le solde sera émis aux frais de la Société.

g. Dans le cas du rachat d'actions privilégiées, la Société enverra un avis écrit de son intention de racheter ces actions (sauf si l'avis est annulé d'une certaine manière par le détenteur des actions privilégiées rachetées) au moins 21 jours avant la date indiquée pour le rachat (appelée « date de rachat » aux présentes) à chaque personne qui, à la date d'affranchissement, est détenteur d'actions privilégiées à racheter, pourvu que le défaut accidentel de remettre cet avis à un ou plusieurs actionnaires ne nuise pas à la validité de ce rachat. Cet avis indiquera le prix de rachat par action privilégiée à racheter, la date de rachat et, dans le cas d'un rachat partiel des actions privilégiées détenues par la personne à qui l'avis s'adresse, le nombre d'actions à racheter.

h. Sous réserve de la Loi, la Société doit payer au détenteur des actions privilégiées à racheter le prix de rachat de chacune de ces actions à la date de rachat ou après, pourvu que ce détenteur ait présenté et remis à la Société les certificats représentant les actions privilégiées ainsi appelées au rachat.

À compter de la date de rachat et après, les détenteurs de toute action privilégiée à racheter ne peuvent exercer aucun droit des détenteurs d'actions privilégiées à cet égard à moins que le paiement ou le dépôt du prix de rachat par action privilégiée ne soit pas effectué conformément aux dispositions qui précèdent; dans ce cas, les droits des détenteurs de ces actions privilégiées demeurent intacts.

j. La Société ne doit pas racheter les actions d'une autre catégorie d'actions de la Société si ce rachat nuit à la capacité de la Société de racheter toutes les actions privilégiées en circulation.

Rachat par anticipation par le détenteur d'actions privilégiées

k. Le détenteur d'actions privilégiées peut, en tout temps et de temps à autre, exiger que la Société rachète la totalité ou une partie des actions privilégiées qu'il ou elle détient en échange du prix de rachat par anticipation.

Le détenteur d'actions privilégiées peut exercer son droit d'exiger que la Société rachète la totalité ou une partie des actions privilégiées par un avis écrit remis à la Société accompagné des certificats des actions privilégiées que le détenteur souhaite que la Société rachète. L'avis sera signé par la personne désignée dans le registre des titres de la Société comme titulaire enregistré de ces actions ou par son avocat autorisé. L'avis doit préciser le nombre et la catégorie d'actions privilégiées que le détenteur souhaite que la Société rachète et l'adresse à laquelle le montant que doit verser la Société pour les actions (le prix de rachat par anticipation) doit être envoyé.

m. Dans les 30 jours après la réception de l'avis et des certificats d'actions requis, la Société paiera le prix de rachat par anticipation au détenteur des actions indiquées dans l'avis. Si la Société doit racheter moins d'actions que le nombre représenté sur les certificats, le détenteur recevra un nouveau certificat pour les actions privilégiées représentées par le certificat original qui ne sont pas achetées.

n. À compter de la date de remise de l'avis, le détenteur ne pourra pas exercer de droits relativement aux actions visées par l'avis, sauf pour recevoir le prix de rachat par anticipation. Cependant, si la Société ne verse pas le prix de rachat par anticipation dans la période de 30 jours, le titulaire pourra continuer d'exercer tous les droits d'un détenteur des actions privilégiées indiquées dans l'avis.

o. Malgré toute autre disposition des présents statuts, la Société n'est tenue d'acheter les actions privilégiées indiquées que si elle peut se conformer à la Loi relativement à son achat de ces actions privilégiées. Si la Société n'est pas en mesure d'acheter ces actions au moment demandé en raison de l'impossibilité de le faire dans le respect de la Loi, le détenteur peut retirer l'avis, et ses droits comme détenteur des actions privilégiées visées par l'avis seront rétablis. Si l'avis n'est pas retiré, la Société doit acheter les actions privilégiées indiquées dans l'avis, ou de temps à autre une partie de ces actions, dès qu'elle est légalement autorisée à le faire. Jusqu'au moment où toutes ces actions privilégiées ont été achetées, le détenteur peut retirer l'avis relatif aux actions privilégiées qui n'ont pas été achetées et ses droits comme détenteur des actions privilégiées seront rétablis.

9. **The issue, transfer or ownership of shares is/is not restricted and the restrictions (if any) are as follows:**
L'émission, le transfert ou la propriété d'actions est/n'est pas restreint. Les restrictions, s'il y a lieu, sont les suivantes :

Aucun titre de la Société, sauf les titres de créance non convertibles ne sera transféré sans le consentement soit a) d'une majorité des administrateurs de la Société exprimé par une résolution adoptée lors d'une réunion du conseil d'administration ou par un ou plusieurs instruments par écrit et signés par une majorité des administrateurs; ou b) les détenteurs d'au moins 66-2/3 des actions ordinaires en circulation de la Société exprimé par une résolution adoptée lors d'une réunion de ces actionnaires ou par un ou plusieurs instruments par écrit et signés par les détenteurs d'au moins 66-2/3 des actions ordinaires en circulation de la Société.

10. **Other provisions, (if any): Autres dispositions, s'il y a lieu :**

Aucune.

11. **The statements required by subsection 178(2) of the *Business Corporations Act* are attached as Schedule "A". Les déclarations exigées aux termes du paragraphe 178(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* constituent l'annexe A.**

12. **A copy of the amalgamation agreement or directors' resolutions (as the case may be) is/are attached as Schedule "B". Une copie de la convention de fusion ou les résolutions des administrateurs (selon le cas) constitue(nt) l'annexe B.**

These articles are signed in duplicate.
Les présents statuts sont signés en double exemplaire.

Name and original signature of a director or authorized signing officer of each of the amalgamating corporations. Include the name of each corporation, the signatories name and description of office (e.g. president, secretary). Only a director or authorized signing officer can sign on behalf of the corporation. | Nom et signature originale d'un administrateur ou d'un signataire autorisé de chaque société qui fusionne. Indiquer la dénomination sociale de chaque société, le nom du signataire et sa fonction (p. ex. : président, secrétaire). Seul un administrateur ou un dirigeant habilité peut signer au nom de la société.

DSV AIR & SEA INC./DSV AIR ET MER INC.

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

Signature / Signature

Print name of signatory /
Nom du signataire en lettres moulées

Description of Office / Fonction

PANALPINA INC.

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

Signature

Print name of signatory /
Fonction Nom du signataire en lettres moulées

Description of Office / Fonction

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

Signature / Signature

Print name of signatory /
Nom du signataire en lettres moulées

Description of Office / Fonction

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

Signature / Signature

Print name of signatory /
Fonction Nom du signataire en lettres moulées

Description of Office /

Names of Corporations / Dénomination sociale des sociétés

By / Par

Signature / Signature

Print name of signatory /
Fonction Nom du signataire en lettres moulées

Description of Office /

ANNEXE « A »

**DÉCLARATION DE L'ADMINISTRATEUR OU
D'UN DIRIGEANT CONFORMÉMENT AU PARAGRAPHE
178(2) DE LA LOI SUR LES SOCIÉTÉS PAR ACTIONS (ONTARIO)**

Je, _____ déclare par la présente ce qui suit :

1. Je suis un dirigeant de DSV Air et Mer Inc. et de Panalpina Inc., et que je suis donc au courant de leurs activités.
2. J'ai examiné les livres et registres de chaque société qui fusionne de manière à me permettre de faire les déclarations suivantes.
3. Il existe des motifs raisonnables de croire que :
 - (a) d'une part, chaque société qui fusionne peut, et la société issue de la fusion pourra, acquitter son passif à échéance,
 - (b) d'autre part, la valeur de réalisation de l'actif de la société issue de la fusion ne sera pas inférieure au total de son passif et de son capital déclaré de toutes catégories.
4. Il y a des motifs de croire que la fusion ne portera préjudice à aucun créancier.

CETTE DÉCLARATION est faite ce 29^e jour du mois de janvier 2020.



Nom : Carsten Trolle
Titre : Chairman of the Board

ANNEXE B – PARTIE 1
COPIE CERTIFIÉE DE
LA RÉOLUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE

DSV AIR & SEA INC. / DSV Air et Mer Inc.
(la « Société »)

« ÉNONCIATION DE FUSION :

La Société et Panalpina Inc. (« **Panalpina** »), toutes les deux des filiales de DSV Air & Sea A/S, ayant convenu de fusionner conformément au paragraphe 177(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « **Loi** »).

ONT RÉSOLU QUE :

1. la fusion de la Société et de Panalpina en vertu du paragraphe 177(2) de la Loi soit effectuée, et celle-ci est approuvée par les présentes;
2. sous réserve de l'adoption du certificat de fusion conformément au paragraphe 178(4) de la Loi, et sans nuire à la validité de la constitution en société et à l'existence de Panalpina en vertu de ses statuts constitutifs et de tout acte posé en vertu de ceux-ci, toutes les actions du capital de Panalpina, y compris les actions émises et en circulation en date des présentes, soient annulées, et le sont sans remboursement de capital à leur égard;
3. les statuts de fusion de la société issue de la fusion sont les mêmes que les statuts constitutifs de la Société, et le nom de la société issue de la fusion sera DSV Air et Mer Inc.;
4. les règlements administratifs de la société issue de la fusion seront les mêmes que ceux de la Société;
5. sous réserve de l'adoption de ce certificat de fusion, le capital déclaré de Panalpina sera ajouté au capital déclaré de la Société;
6. tout dirigeant ou administrateur de la Société soit et est autorisé à faire toute chose et à signer tout instrument et document nécessaire ou souhaitable pour réaliser et donner effet à ce qui précède. »

/DSV Air et Mer Inc.

/ **COPIE CONFORME CERTIFIÉE** d'une véritable résolution adoptée par les administrateurs de DSV Air & Sea Inc./DSV Air et Mer Inc. le 29 janvier 2020, qui entre en vigueur intégralement et sans modification en date des présentes.

DATÉ : le 29 janvier 2020.

Nom : Carsten Trolle

Titre : Président du Conseil d'administration

ANNEXE B — PARTIE II
COPIE CERTIFIÉE DE LA
RÉSOLUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE
PANALPINA INC.
(la « Société »)

« ÉNONCIATION DE

FUSION :

La Société et DSV Air & Sea Inc./DSV Air et Mer Inc. (« **DSV** ») toutes les deux des filiales de DSV Air & Sea A/S, ayant convenu de fusionner conformément au paragraphe 177(2) de la *Loi sur les sociétés par actions* (Ontario) (la « **Loi** »).

ONT RÉSOLU QUE :

1. la fusion de la Société et de DSV en vertu du paragraphe 177(2) de la Loi soit effectuée, et celle-ci est approuvée par les présentes;
2. sous réserve de l'adoption du certificat de fusion conformément au paragraphe 178(4) de la Loi, et sans nuire à la validité de la constitution en société et à l'existence de la Société en vertu de ses statuts constitutifs et de tout acte posé en vertu de ceux-ci, toutes les actions du capital de la Société, y compris les actions émises et en circulation en date des présentes, soient annulées, et le sont sans remboursement de capital à leur égard;
3. les statuts de fusion de la Société sont les mêmes que les statuts constitutifs de DSV, et le nom de la Société sera DSV Air et Mer Inc.;
4. les règlements administratifs de la société issue de la fusion seront les mêmes que ceux de la Société;
5. sous réserve de l'adoption de ce certificat de fusion, le capital déclaré de la Société sera ajouté au capital déclaré de DSV;
6. tout dirigeant ou administrateur de la DSV soit et est autorisé à faire toute chose et à signer tout instrument et document nécessaire ou souhaitable pour réaliser et donner effet à ce qui précède. »

COPIE CONFORME CERTIFIÉE d'une véritable résolution adoptée par les administrateurs de Panalpina le 29 janvier 2020, qui entre en vigueur intégralement et sans modification en date des présentes.

DATÉ : le 29 janvier 2020

Nom :

Titre :

De : YYZ Goodhand Tara <tara.goodhand@panalpina.com>
Envoyé : 21 décembre 2017 14:08
Pour : Normandin, Ward W [NC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>
Cc : EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca> ; YYZ Pimentel Jessica <Jessica.Pimentel@panalpina.com> ;
YYZ Iuston-Blair Flavia <Flavia.Iuston-blair@panalpina.com> ; YYZ Jaques Tony
<Tony.Jaques@panalpina.com>
Objet : V060176 - DEUXIÈME ÉVALUATION DE LA CONFORMITÉ

Cher Ward,

Veillez trouver ci-joint la soumission pour Panalpina (V060176) de la deuxième évaluation de conformité du FCP.
N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions.

Tara Goodhand
Responsable des ressources humaines pour le Canada

Panalpina Inc. Canada
6350 Cantay Road
Mississauga, Ontario L5R 4E2
Téléphone : 905-755-4500
Direct : 905-755-4506
Fax : 905-755-4613
Portable : 416-919-5029
Courriel :
tara.goodhand@panalpina.com
www.panalpina.com

Toutes les activités commerciales sont soumises aux conditions commerciales standard de la Canadian International Freight Forwarders Association, Inc. (CIFFA).

Déclaration de confidentialité :
Cette transmission de message électronique contient des informations de Panalpina et est confidentielle ou privilégiée. Ces informations sont destinées uniquement à la (aux) personne(s) nommée(s) ci-dessus. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, toute divulgation, copie, distribution ou utilisation ou toute autre action basée sur le contenu de ces informations est strictement interdite.

Si vous recevez cette transmission électronique par erreur, veuillez en informer l'expéditeur par courrier électronique, téléphone ou télécopie aux numéros indiqués ci-dessus. Nous vous remercions.

** Panalpina a mis en place un processus d'adaptation et fournit des aménagements pour les personnes handicapées. Si vous avez besoin d'un aménagement spécifique en raison d'un handicap, veuillez contacter Panalpina à l'adresse accommodation.yyz@panalpina.com ou appeler le 905-755-4545 afin que des dispositions soient prises pour que l'aménagement approprié soit mis en place.*