



Emploi et  
Développement social Canada

Employment and  
Social Development Canada

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation  Dalhousie University	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement  [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 5000
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)  611310	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) Henry Hicks Academic Administration Building 6299 South Street, P.O. Box 150000	Ville Halifax	Province NS	Code postal B3H 4R2
	Numéro de téléphone 902-494-6672	Numéro de télécopieur 902-494-1179	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lisa DeLong	Titre Conseiller, Droits de l'homme et équité
Numéro de téléphone 902-494-2704	Adresse du courriel lisa.delong@dal.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Ian C. Nason	Titre VP Finances + Admin (par intérim)
Numéro de téléphone 902-494-3862	Adresse du courriel ian.nason@dal.ca
[REDACTED]	Date 2014-05-14

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

**DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR  
L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ*****Programme de contrats fédéraux***

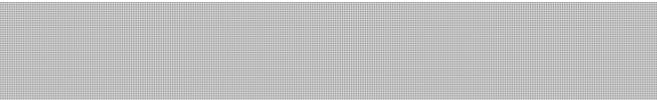
---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Dalhousie University** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **020023**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) **23 mai 2018** en raison de :  
  
(Veuillez décrire) **Embauche d'une nouvelle personne au poste de conseiller universitaire et vice président adjoint/conseillère universitaire et vice présidente adjointe, Équité et inclusion.**
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Carolyn Watters**Titre : **Vice-président académique et doyen**Courriel : **Carolyn.Watters@dal**N° de téléphone : **902.494.2586**Adresse d'affaires : **PO Box 15000Halifax, Nova Scotia, Canada B3H 4R2**Signature Date : **16 mai 2018**

## Formulaire d'autorisation pour l'accès au Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT)

<https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4q.3n@-fra.jsp>

Le Programme du travail exige de la documentation pour :

- donner accès à de nouveaux usagers - un formulaire d'autorisation doit être complété et retourné afin que l'accès puisse être attribué;
- autoriser le changement de l'accès des employés; ou
- permettre à d'autres employés de voir et/ou de faire des changements aux données de votre organisation.

Le Programme du travail exige que cette autorisation soit approuvée par un cadre supérieur ou par une personne ayant le pouvoir de signature au nom de votre organisation. Ce processus permet d'assurer que seules les personnes autorisées ont accès à vos données relatives à l'équité en matière d'emploi.

Il est de la responsabilité de votre organisation d'informer le Programme du travail au moment où des changements à l'accès des employés sont nécessaires en raison d'employés qui quittent l'entreprise ou qui changent de postes.

Afin de savoir quel membre de votre organisation a actuellement accès au Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT), veuillez contacter :  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

### **Avis de confidentialité**

Les renseignements que vous fournissez sur le présent formulaire sont recueillis conformément aux articles 18 et 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* pour vous donner accès au Système de gestion de l'information de l'équité en milieu de travail (SGIÉMT) afin de vous permettre de faire ce qui suit :

- présenter un rapport annuel sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme légiféré d'équité en matière d'emploi;
- présenter des documents liés à la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux;
- utiliser des outils pour aider votre organisation à respecter et à mettre en œuvre ses obligations touchant l'équité en matière d'emploi.

La participation à l'utilisation du SGIÉMT est volontaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, vous ne serez pas capable d'accéder au SGIÉMT.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais à prendre une décision administrative à votre sujet.

## Formulaire d'autorisation pour l'accès au Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT)

Veuillez compléter ce formulaire et le retourner par courriel en format PDF à l'adresse suivante :  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Veuillez cocher la case appropriée selon le programme auquel vous appartenez :

- Programme légiféré d'équité en matière d'emploi (PLEME)/Numéro de l'employeur : \_\_\_\_\_  
 Programme de contrats fédéraux (PCF)/Numéro de l'Accord : 020023

Je, Carolyn Watters, au nom de Dalhousie University,  
 (Nom complet du cadre supérieur) (Nom légal de l'entreprise)

requiers l'accès au SGIÉMT pour les personnes suivantes :

**Personne 1 :**

Nom :	Courriel :
Poste :	Numéro de téléphone :

**Personne 2 :**

Nom :	Courriel :
Poste :	Numéro de téléphone :

Je, soussigné, annule tout accès au SGIÉMT ayant été accordé antérieurement au(x) personne(s)  
 suivante(s) :  
*(Si non concerné, veuillez ne pas remplir cette section.)*

**Personne 1 :**

Nom :	Courriel :
-------	------------

**Personne 2 :**

Nom : Arig al Shaibah	Courriel : arig.alshaibah@dal.ca
-----------------------	----------------------------------

**Personne avec autorisation de signature :**

Nom complet : Carolyn Watters	Courriel : Carolyn.Watters@dal
Poste : Vice-président académique et doyen	Numéro de telephone : 902.494.2586
Signature :	Date : 16 mai 2018

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

**Envoyé:** March 19, 2018 9:36 AM

**À:** Carolyn Watters <Carolyn.Watters@Dal.Ca>

**Cc:** 'Jacquelyn Langille' <Jacquelyn.Langille@Dal.Ca>

**Objet:** Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - 020023

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au **23 mai 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De:** Jacquelyn Langille [<mailto:Jacquelyn.Langille@Dal.Ca>]

**Envoyé:** March-16-18 1:35 PM

**À:** Yakibonge, Maurice [NC]

**Objet:** Accord avec le Gouvernement du Canada 020023

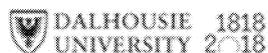
Cher Maurice :

Veillez trouver ci-joint la demande de prolongation de la présentation de l'évaluation de la conformité.

Cordialement,

Jacqui for Meghan Wagstaff

Jacqui Langille | EA and Operations Manager, Provost Office | Dalhousie University | Room 108, 6299 South Street, PO Box 15000, Halifax, Nova Scotia B3H 4R2 | phone: 902.494.2586





LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
<del>Nouvelle-Écosse</del>	2945		0	3174	Halifax	2711	219	0	2930
<del>Nouveau Brunswick</del>	26	229	0	30	Saint John	26	4	0	30
		4		3204	N.S. moins CMA	234	10	0	244
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>					<b>Total des employés au Canada</b>				<b>3204</b>



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	32	19	13				2	1	1	1		1
	<b>Total</b>	32	19	13				2	1	1	1		1
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	149	64	85	3	1	2	11	5	6	10	4	6
	<b>Total</b>	149	64	85	3	1	2	11	5	6	10	4	6
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1411	692	719	26	4	22	86	37	49	186	108	78
	<b>Total</b>	1411	692	719	26	4	22	86	37	49	186	108	78
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	244	160	84	6	3	3	16	11	5	23	16	7
	<b>Total</b>	244	160	84	6	3	3	16	11	5	23	16	7



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	44	16	28	2	1	1				5	1	4
	<b>Total</b>	44	16	28	2	1	1				5	1	4
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	31	30	1	2	2		5	4	1	1	1	
	<b>Total</b>	31	30	1	2	2		5	4	1	1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	435	43	392	14	1	13	24	2	22	35	8	27
	<b>Total</b>	435	43	392	14	1	13	24	2	22	35	8	27
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	112	107	5	2	2		2		2	2	2	
	<b>Total</b>	112	107	5	2	2		2		2	2	2	
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	253	32	221	4	1	3	14		14	41	5	36
	<b>Total</b>	253	32	221	4	1	3	14		14	41	5	36
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	73	26	47	1		1	1	1		2		2
	<b>Total</b>	73	26	47	1		1	1	1		2		2
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	14								1	1	
	<b>Total</b>	14	14								1	1	



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	139	67	72	5	2	3	12	9	3	28	16	12
	<b>Total</b>	139	67	72	5	2	3	12	9	3	28	16	12
<b>Autres travailleurs manuels</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1	1		1				1	1	
	<b>Total</b>	6	5	1	1		1				1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>		2945	1276	1669	66	17	49	173	70	103	336	163	173



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	2	5	1		1						
	<b>Total</b>	7	2	5	1		1						
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	130	54	76	1	1		4	1	3	10	6	4
	<b>Total</b>	130	54	76	1	1		4	1	3	10	6	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	9	5							2	2	
	<b>Total</b>	14	9	5							2	2	
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21		21	1		1	2		2	1		1
	<b>Total</b>	21		21	1		1	2		2	1		1
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13		13				2		2	1		1
	<b>Total</b>	13		13				2		2	1		1
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>	2		2									



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	39	20	19				1	1		16	8	8
	<b>Total</b>	39	20	19				1	1		16	8	8
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>229</b>	<b>88</b>	<b>141</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>14</b>



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4				1		1	2	2	
	<b>Total</b>	6	2	4				1		1	2	2	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	4	2									
	<b>Total</b>	6	4	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	<b>Total</b>	4		4									
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9		9							1		1
	<b>Total</b>	9		9							1		1



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>26</b>	<b>6</b>	<b>20</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / Nouveau-Brunswick**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>		4	1	3									



**Université Dalhousie (certificat # 020023)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**  
**RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>2945</b>	<b>1276</b>	<b>1669</b>	<b>66</b>	<b>17</b>	<b>49</b>	<b>173</b>	<b>70</b>	<b>103</b>	<b>336</b>	<b>163</b>	<b>173</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>2945</b>	<b>1276</b>	<b>1669</b>	<b>66</b>	<b>17</b>	<b>49</b>	<b>173</b>	<b>70</b>	<b>103</b>	<b>336</b>	<b>163</b>	<b>173</b>



**Université Dalhousie (certificat # 020023)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**  
**RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>229</b>	<b>88</b>	<b>141</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>229</b>	<b>88</b>	<b>141</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>14</b>



**Université Dalhousie (certificat # 020023)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**  
**RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>20</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>20</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>



**Université Dalhousie (certificat # 020023)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**  
**RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps partiel / Nouveau-Brunswick**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>									



**Université Dalhousie (certificat # 020023)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	4	1	3				1		1	1		1
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	31	9	22	1		1	2	1	1	4		4
<b>Professionnels</b>	325	124	201	13	3	10	18	4	14	56	33	23
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	38	23	15	1		1	2		2	6	6	
<b>Contrôleurs</b>	4	3	1									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	2	2					1	1				
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	108	17	91	6		6	6	1	5	9	1	8
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	19	17	2									
<b>Personnel de bureau</b>	72	9	63	2		2				17	2	15
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	8		8									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	3	3										
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	10	4	6				1	1				
<b>Autres travailleurs manuels</b>	3	2	1	1		1				2	2	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	627	214	413	24	3	21	31	8	23	95	44	51



**Université Dalhousie (certificat # 020023)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	6	4	2							2	2	
<b>Professionnels</b>	90	45	45	1	1		3	2	1	8	5	3
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	6	3	3									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	6		6				1		1	1		1
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	14	2	12				1		1			
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	21	10	11							10	5	5
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	145	66	79	1	1		5	2	3	21	12	9



**Université Dalhousie (certificat # 020023)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1								1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	3	1	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	4		4							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	9	2	7							2	1	1



**Université Dalhousie (certificat # 020023)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps partiel / Nouveau-Brunswick**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Professionnels</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel de bureau</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>3</b>		<b>3</b>									



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	5	4	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	28	15	13				4		4	6	4	2
<b>Professionnels</b>	173	76	97	2		2	6	4	2	23	14	9
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	35	20	15	1		1	3	2	1	4	4	
<b>Contrôleurs</b>	9	3	6							1		1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	74	8	66	1		1	3		3	3	1	2
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	6	2	4				2		2			
<b>Personnel de bureau</b>	35	4	31	1		1				3	1	2
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	8	1	7									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	2	2										
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	2	2								1	1	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	377	137	240	5		5	18	6	12	41	25	16
<b>Nombre total de promotions</b>	386	141	245	6		6	18	6	12	42	25	17



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	6	1	5									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1				1			1		
<b>Personnel de bureau</b>	2		2									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	9	1	8				1			1		
<b>Nombre total de promotions</b>	9	1	8				1			1		



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2	1	1							1	1	
<b>Nombre total de promotions</b>	2	1	1							1	1	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	1	2									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	31	20	11	1		1	4	1	3	1		1
<b>Professionnels</b>	199	98	101	2		2	13	7	6	16	11	5
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	31	13	18				3	1	2	2		2
<b>Contrôleurs</b>	9	4	5							1	1	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	4	4										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	68	10	58	2		2	9	1	8	5	1	4
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1		1				1		1			
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	10	9	1	1		1						
<b>Personnel de bureau</b>	52	9	43	2		2	4	1	3	6	2	4
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	5		5									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	2	2										
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	20	8	12				1		1			
<b>Autres travailleurs manuels</b>	6	3	3							1	1	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>441</b>	<b>181</b>	<b>260</b>	<b>8</b>		<b>8</b>	<b>35</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>16</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	3								2	2	
<b>Professionnels</b>	33	15	18				1	1		4	3	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	7	4	3									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	3		3							1		1
<b>Personnel de bureau</b>	14	2	12									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	60	24	36				1	1		7	5	2



**Université de Dalhousie (certificat n° 020023)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**  
**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	2		2									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	4	1	3									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

**Temps partiel / Nouveau-Brunswick**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1		1									



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>		33	14	42.4 %	53.1 %	18	-4		
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et organisations associatives	National	30	13	43.3 %	56.4 %	17	-4	National	
0015 : Cadres supérieurs - commerce, radiodiffusion et autres services, n.c.a.	National	2	1	50.0 %	22.8 %	0	1	National	
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	National	1	0	0.0 %	13.2 %	0	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>		156	90	57.7 %	54.8 %	85	5		
0111 : Gestionnaires financiers	National	10	7	70.0 %	55.3 %	6	1	National	
0112 : Responsables des ressources humaines	National	6	4	66.7 %	64.4 %	4	0	National	
0113 : Responsables des achats	National	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National	
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	National	20	13	65.0 %	52.8 %	11	2	National	
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	5	83.3 %	52.2 %	3	2	National	
0211 : Responsables de l'ingénierie	National	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National	13	4	30.8 %	23.4 %	3	1	National	
0311 : Cadres dans le secteur de la santé	National	1	1	100.0 %	74.0 %	1	0	National	
0421 : Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	National	66	36	54.5 %	63.0 %	42	-6	National	
0423 : Cadres des services sociaux, communautaires et pénitentiaires	National	1	1	100.0 %	70.9 %	1	0	National	
0511 : Gestionnaires de bibliothèques, d'archives, de musées et de galeries d'art	National	14	11	78.6 %	74.8 %	10	1	National	
0512 : Gestionnaires - édition, cinéma, radiodiffusion et arts du spectacle	National	2	2	100.0 %	48.9 %	1	1	National	
0513 : Directeurs de programmes et de services de loisirs, de sports et de remise en forme	National	2	1	50.0 %	53.0 %	1	0	National	
0621 : Directeurs du commerce de détail et de gros	National	1	1	100.0 %	42.4 %	0	1	National	
0632 : Responsables des services d'hébergement	National	1	1	100.0 %	52.4 %	1	0	National	
0651 : Directeurs des services à la clientèle et des services personnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	57.0 %	1	-1	National	
0711 : Responsables de la construction	National	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	National	
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	National	6	2	33.3 %	19.4 %	1	1	National	
0821 : Cadres dans l'agriculture	National	2	1	50.0 %	25.5 %	1	0	National	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
<b>03 : Professionnels</b>		1549	800	51.6 %	47.8 %	740	60		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	9	7	77.8 %	55.1 %	5	2	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	50.1 %	1	-1	National	
1114 : Autres agents financiers	National	1	1	100.0 %	44.1 %	0	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	22	18	81.8 %	71.1 %	16	2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	7	4	57.1 %	42.0 %	3	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	68	60	88.2 %	66.4 %	45	15	National	
2112 : Chimistes	National	2	1	50.0 %	40.6 %	1	0	National	
2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture	National	1	1	100.0 %	34.0 %	0	1	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	2	0	0.0 %	15.3 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National	
2151 : Architectes	National	1	0	0.0 %	28.9 %	0	0	National	
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	1	0	0.0 %	42.2 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	60	23	38.3 %	28.3 %	17	6	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	5	3	60.0 %	35.2 %	2	1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	11	4	36.4 %	17.9 %	2	2	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	7	4	57.1 %	32.9 %	2	2	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	5	5	100.0 %	92.9 %	5	0	National	
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	13	5	38.5 %	42.4 %	6	-1	National	
3114 : Vétérinaires	National	3	3	100.0 %	55.7 %	2	1	National	
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	1	100.0 %	91.5 %	1	0	National	
3131 : Pharmaciens	National	1	1	100.0 %	61.3 %	1	0	National	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili %té		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1052	459	43.6 %	43.3 %	456	3	National	
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	69	42	60.9 %	52.6 %	36	6	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	49	37	75.5 %	76.3 %	37	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	10	7	70.0 %	42.5 %	4	3	National	
4151 : Psychologues	National	8	7	87.5 %	74.4 %	6	1	National	
4152 : Travailleurs sociaux	National	3	3	100.0 %	83.3 %	2	1	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	10	8	80.0 %	41.0 %	4	4	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	2	100.0 %	50.7 %	1	1	National	
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	6	4	66.7 %	67.3 %	4	0	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	1	100.0 %	73.5 %	1	0	National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	80	68	85.0 %	71.2 %	57	11	National	
5111 : Bibliothécaires	National	25	18	72.0 %	83.1 %	21	-3	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	54.9 %	1	-1	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	1	1	100.0 %	62.7 %	1	0	National	
5133 : Musiciens et chanteurs	National	3	2	66.7 %	50.9 %	2	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		<b>264</b>	<b>91</b>	<b>34.5 %</b>	<b>39.7 %</b>	<b>105</b>	<b>-14</b>		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse	7	3	42.9 %	38.8 %	3	0	Nouvelle-Écosse	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	13	8	61.5 %	51.9 %	7	1	Nouvelle-Écosse	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	5	1	20.0 %	44.6 %	2	-1	Nouvelle-Écosse	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	14	0	0.0 %	7.7 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Nouvelle-Écosse	5	0.0 %	0	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	2	50.0 %	1	31.0 %	1	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	19.3 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	2	50.0 %	1	30.0 %	1	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	8	75.0 %	6	28.1 %	2	4	4	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	34	11.8 %	4	18.4 %	6	-2	-2	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	47	25.5 %	12	32.1 %	15	-3	-3	Nouvelle-Écosse
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Nouveau Brunswick	4	50.0 %	2	82.4 %	3	-1	-1	Nouveau Brunswick
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Nouvelle-Écosse	4	75.0 %	3	91.4 %	4	-1	-1	Nouvelle-Écosse
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Nouvelle-Écosse	3	66.7 %	2	95.8 %	3	-1	-1	Nouvelle-Écosse
3217 : Techniciens en cardiologie et en diagnostic électrophysiologique, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	1	100.0 %	1	86.4 %	1	0	0	Nouvelle-Écosse
3223 : Technologues, techniciens et assistants de laboratoire dentaires	Nouvelle-Écosse	15	73.3 %	11	47.6 %	7	4	4	Nouvelle-Écosse
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Nouvelle-Écosse	10	50.0 %	5	75.1 %	8	-3	-3	Nouvelle-Écosse
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouvelle-Écosse	23	73.9 %	17	86.0 %	20	-3	-3	Nouvelle-Écosse
5212 : Professions techniques liées aux musées et aux galeries d'art	Nouvelle-Écosse	1	100.0 %	1	50.0 %	1	0	0	Nouvelle-Écosse
5221 : Photographes	Nouvelle-Écosse	4	0.0 %	0	41.7 %	2	-2	-2	Nouvelle-Écosse
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	15.7 %	0	0	0	Nouveau Brunswick
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouvelle-Écosse	7	0.0 %	0	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle	Nouvelle-Écosse	2	0.0 %	0	33.3 %	1	-1	-1	Nouvelle-Écosse
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Nouvelle-Écosse	2	50.0 %	1	48.9 %	1	0	0	Nouvelle-Écosse
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouvelle-Écosse	8	62.5 %	5	41.4 %	3	2	2	Nouvelle-Écosse
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Nouvelle-Écosse	2	100.0 %	2	78.7 %	2	0	0	Nouvelle-Écosse
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	65.0 %	1	-1	-1	Nouvelle-Écosse
5252 : Les autocars	Nouvelle-Écosse	11	27.3 %	3	61.8 %	7	-4	-4	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili %té		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Nouvelle-Écosse	5	2	40.0 %	61.0 %	3	-1	Nouvelle-Écosse	
<b>05 : Contrôleurs</b>		45	28	62.2 %	48.7 %	22	6		
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Nouvelle-Écosse	2	1	50.0 %	67.9 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurances	Nouvelle-Écosse	4	4	100.0 %	79.0 %	3	1	Nouvelle-Écosse	
1213 : Surveillants, personnel de bibliothèque, de correspondance et d'information	Nouvelle-Écosse	8	6	75.0 %	66.0 %	5	1	Nouvelle-Écosse	
1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horaires	Nouvelle-Écosse	2	1	50.0 %	29.9 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
6211 : Superviseurs des ventes au détail	Nouvelle-Écosse	2	2	100.0 %	75.1 %	2	0	Nouvelle-Écosse	
6315 : Surveillants de nettoyage	Nouvelle-Écosse	21	14	66.7 %	37.9 %	8	6	Nouvelle-Écosse	
6316 : Contrôleurs des autres services	Nouvelle-Écosse	6	0	0.0 %	34.1 %	2	-2	Nouvelle-Écosse	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		31	1	3.2 %	7.7 %	2	-1		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	7.9 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	9.5 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
8255 : Entrepreneurs et contrôleurs de travaux, services d'aménagement paysager, d'entretien des terrains et d'horticulture	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	15.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	17.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		460	417	90.7 %	88.5 %	407	10		
1221 : Agents administratifs	Halifax	147	124	84.4 %	82.2 %	121	3	Halifax	
1221 : Agents administratifs	N.S. moins CMA	1	1	100.0 %	87.0 %	1	0	N.S. moins CMA	
1221 : Agents administratifs	Saint John	4	4	100.0 %	82.9 %	3	1	Saint John	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
1222 : Assistants de direction	Halifax	1	1	100.0 %	85.2 %	1		0	Halifax
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	Halifax	13	11	84.6 %	64.8 %	8		3	Halifax
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	N.S. moins CMA	2	2	100.0 %	87.0 %	2		0	N.S. moins CMA
1224 : Administrateurs de biens	Halifax	6	4	66.7 %	45.5 %	3		1	Halifax
1225 : Agents et responsables des achats	Halifax	3	0	0.0 %	46.3 %	1		-1	Halifax
1226 : Organisateur de conférences et d'événements	Halifax	2	1	50.0 %	88.0 %	2		-1	Halifax
1241 : Assistants administratifs	Halifax	237	230	97.0 %	95.5 %	226		4	Halifax
1241 : Assistants administratifs	N.S. moins CMA	6	6	100.0 %	87.0 %	5		1	N.S. moins CMA
1242 : Assistants administratifs juridiques	Halifax	3	3	100.0 %	100.0 %	3		0	Halifax
1243 : Assistants administratifs médicaux	Halifax	14	13	92.9 %	100.0 %	14		-1	Halifax
1252 : Professions de gestion de l'information sur la santé	Halifax	1	0	0.0 %	91.7 %	1		-1	Halifax
1253 : Techniciens en gestion des documents	Halifax	1	1	100.0 %	50.0 %	1		0	Halifax
1254 : Agents statistiques et professions connexes de soutien à la recherche	Halifax	1	1	100.0 %	67.9 %	1		0	Halifax
1254 : Agents statistiques et professions connexes de soutien à la recherche	N.S. moins CMA	1	1	100.0 %	87.0 %	1		0	N.S. moins CMA
1311 : Techniciens comptables et comptables	Halifax	14	11	78.6 %	86.5 %	12		-1	Halifax
1311 : Techniciens comptables et comptables	N.S. moins CMA	2	2	100.0 %	87.0 %	2		0	N.S. moins CMA
1315 : Courtiers en douane, courtiers maritimes et autres	Halifax	1	1	100.0 %	0.0 %	0		1	Halifax
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		2	1	50.0 %	53.1 %	1		0	
6222 : Acheteurs au détail et en gros	Halifax	2	1	50.0 %	53.1 %	1		0	Halifax
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		113	5	4.4 %	2.7 %	3		2	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	5.1 %	0		0	Nouvelle-Écosse
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0		0	Nouvelle-Écosse
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	17	0	0.0 %	1.6 %	0		0	Nouvelle-Écosse
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Nouvelle-Écosse	4	2	50.0 %	8.6 %	0		2	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
7251 : Plombiers	Nouvelle-Écosse	16	0	0.0 %	2.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	19	0	0.0 %	1.6 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7281 : Maçons	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	8.0 %	1	-1		Nouvelle-Écosse
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	10	0	0.0 %	4.3 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7333 : Mécanique électrique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouvelle-Écosse	4	3	75.0 %	0.0 %	0	3		Nouvelle-Écosse
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	3.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>10 : Personnel de bureau</b>		<b>276</b>	<b>244</b>	<b>88.4 %</b>	<b>76.8 %</b>	<b>212</b>	<b>32</b>		
1411 : Employés de bureau généraux	Halifax	133	127	95.5 %	83.9 %	112	15		Halifax
1411 : Employés de bureau généraux	N.S. moins CMA	16	14	87.5 %	71.4 %	11	3		N.S. moins CMA
1411 : Employés de bureau généraux	Saint John	9	9	100.0 %	90.3 %	8	1		Saint John
1414 : Réceptionnistes	Halifax	5	4	80.0 %	93.3 %	5	-1		Halifax
1422 : Commis à la saisie des données	Halifax	2	2	100.0 %	74.1 %	1	1		Halifax
1422 : Commis à la saisie des données	Saint John	1	1	100.0 %	81.4 %	1	0		Saint John
1423 : Opérateurs de publication assistée par ordinateur et professions connexes	Halifax	1	1	100.0 %	100.0 %	1	0		Halifax
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	Halifax	45	39	86.7 %	75.1 %	34	5		Halifax
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	N.S. moins CMA	2	1	50.0 %	71.4 %	1	0		N.S. moins CMA
1432 : Commis aux salaires	Halifax	10	9	90.0 %	83.3 %	8	1		Halifax
1451 : Assistants et commis de bibliothèque	Halifax	16	13	81.3 %	89.2 %	14	-1		Halifax
1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation	Halifax	1	0	0.0 %	63.7 %	1	-1		Halifax



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation	N.S. moins CMA	1	1	100.0 %	71.4 %	1	0	N.S. moins CMA	
1511 : Courrier, postaux et assimilés	Halifax	4	1	25.0 %	57.8 %	2	-1	Halifax	
1513 : Courriers, messagers et distributeurs de porte-à-porte	Halifax	3	0	0.0 %	21.2 %	1	-1	Halifax	
1521 : Expéditeurs et destinataires	Halifax	2	2	100.0 %	19.7 %	0	2	Halifax	
1522 : Magasiniers et équiépiers	Halifax	3	2	66.7 %	17.0 %	1	1	Halifax	
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Halifax	21	17	81.0 %	43.0 %	9	8	Halifax	
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	N.S. moins CMA	1	1	100.0 %	71.4 %	1	0	N.S. moins CMA	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		76	50	65.8 %	63.1 %	48	2		
3411 : Assistants dentaires	Halifax	15	15	100.0 %	98.8 %	15	0	Halifax	
3414 : Autres professions d'assistance à l'appui des services de santé	Halifax	1	1	100.0 %	66.3 %	1	0	Halifax	
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Halifax	3	3	100.0 %	34.8 %	1	2	Halifax	
6421 : Vendeurs au détail	Halifax	2	1	50.0 %	62.3 %	1	0	Halifax	
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Halifax	18	6	33.3 %	22.2 %	4	2	Halifax	
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	N.S. moins CMA	6	2	33.3 %	72.7 %	4	-2	N.S. moins CMA	
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Halifax	2	1	50.0 %	61.6 %	1	0	Halifax	
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	Halifax	13	13	100.0 %	69.3 %	9	4	Halifax	
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	N.S. moins CMA	15	7	46.7 %	72.7 %	11	-4	N.S. moins CMA	
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	Saint John	1	1	100.0 %	66.7 %	1	0	Saint John	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		15	0	0.0 %	13.0 %	2	-2		
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax	
7514 : Chauffeurs de services de livraison et de messagerie	Halifax	11	0	0.0 %	7.9 %	1	-1	Halifax	
7514 : Chauffeurs de services de livraison et de messagerie	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	N.S. moins CMA	
9463 : Travailleurs des usines de poissons et de fruits de mer	Halifax	1	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Halifax	
9473 : Opérateurs de machines de reliure et de finition	Halifax	1	0	0.0 %	73.7 %	1	-1	Halifax	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-07

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili %té		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#			
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		178	91	51.1 %	33.4 %	59	32		
6651 : CNP 2006 - Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Halifax	2	1	50.0 %	57.4 %	1	0	Halifax	
6663 : CNP 2006 - Concierges, concierges d'immeubles et concierges d'immeubles	Halifax	5	5	100.0 %	57.4 %	3	2	Halifax	
6722 : Opérateurs et préposés aux loisirs, aux divertissements et aux sports	Halifax	3	1	33.3 %	43.2 %	1	0	Halifax	
6731 : Nettoyants pour travaux légers	Halifax	1	1	100.0 %	68.7 %	1	0	Halifax	
6732 : Nettoyeurs spécialisés	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax	
6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles	Halifax	153	73	47.7 %	29.2 %	45	28	Halifax	
6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles	N.S. moins CMA	13	10	76.9 %	66.4 %	9	1	N.S. moins CMA	
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		6	1	16.7 %	18.3 %	1	0		
8612 : Travailleurs de l'aménagement et de l'entretien des terrains	Halifax	6	1	16.7 %	18.3 %	1	0	Halifax	
<b>Total</b>		<b>3204</b>	<b>1833</b>	<b>57.2 %</b>	<b>53.3 %</b>	<b>1705</b>	<b>128</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#		
			#	%	%	#	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>			33	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et organisations associatives	National		30	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National
0015 : Cadres supérieurs - commerce, radiodiffusion et autres services, n.c.a.	National		2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	National		1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>			156	4	2.6 %	2.5 %	4	0	
0111 : Gestionnaires financiers	National		10	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
0112 : Responsables des ressources humaines	National		6	0	0.0 %	2.6 %	0	0	National
0113 : Responsables des achats	National		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	National		20	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		6	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
0211 : Responsables de l'ingénierie	National		2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National		13	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
0311 : Cadres dans le secteur de la santé	National		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
0421 : Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	National		66	4	6.1 %	2.5 %	2	2	National
0423 : Cadres des services sociaux, communautaires et pénitentiaires	National		1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
0511 : Gestionnaires de bibliothèques, d'archives, de musées et de galeries d'art	National		14	0	0.0 %	3.3 %	0	0	National
0512 : Gestionnaires - édition, cinéma, radiodiffusion et arts du spectacle	National		2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
0513 : Directeurs de programmes et de services de loisirs, de sports et de remise en forme	National		2	0	0.0 %	3.6 %	0	0	National
0621 : Directeurs du commerce de détail et de gros	National		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
0632 : Responsables des services d'hébergement	National		1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	National
0651 : Directeurs des services à la clientèle et des services personnels, n.c.a.	National		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
0711 : Responsables de la construction	National		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	National
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	National		6	0	0.0 %	3.3 %	0	0	National
0821 : Cadres dans l'agriculture	National		2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
<b>03 : Professionnels</b>		1549	27	1.7 %	1.7 %	26	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	9	1	11.1 %	1.3 %	0	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	22	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	68	2	2.9 %	2.1 %	1	1	National
2112 : Chimistes	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture	National	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2151 : Architectes	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	60	2	3.3 %	1.1 %	1	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	11	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	13	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
3114 : Vétérinaires	National	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	National
3131 : Pharmaciens	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1052	12	1.1 %	1.3 %	14	-2	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	69	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	49	3	6.1 %	6.0 %	3	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	10	2	20.0 %	1.6 %	0	2	National
4151 : Psychologues	National	8	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	3	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	10	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	6	0	0.0 %	6.2 %	0	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	80	3	3.8 %	4.3 %	3	0	National
5111 : Bibliothécaires	National	25	2	8.0 %	2.0 %	1	1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5133 : Musiciens et chanteurs	National	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		<b>264</b>	<b>6</b>	<b>2.3 %</b>	<b>2.3 %</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	13	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	14	1	7.1 %	3.1 %	0	1	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	34	0	0.0 %	3.6 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	47	3	6.4 %	3.2 %	2	1	Nouvelle-Écosse
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
3217 : Techniciens en cardiologie et en diagnostic électrophysiologique, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
3223 : Technologues, techniciens et assistants de laboratoire dentaires	Nouvelle-Écosse	15	1	6.7 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Nouvelle-Écosse	10	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouvelle-Écosse	23	0	0.0 %	3.3 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
5212 : Professions techniques liées aux musées et aux galeries d'art	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5221 : Photographes	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	19.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5252 : Les autocars	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			#	Représentation #	Disponibilité %	%		
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physiqueNouvelle-Écosse		5	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>05 : Contrôleurs</b>		45	2	4.4 %	4.8 %	2	0	
1211 : Superviseurs, employés de bureau et de soutien administratifNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurancesNouvelle-Écosse		4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
1213 : Surveillants, personnel de bibliothèque, de correspondance et d'information connexeNouvelle-Écosse		8	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horairesNouvelle-Écosse		2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
6211 : Superviseurs des ventes au détailNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6315 : Superviseurs de nettoyageNouvelle-Écosse		21	1	4.8 %	6.9 %	1	0	Nouvelle-Écosse
6316 : Contrôleurs des autres servicesNouvelle-Écosse		6	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		31	2	6.5 %	2.3 %	1	1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxNouvelle-Écosse et professions connexes		2	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunicationsNouvelle-Écosse		7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7203 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la tuyauterieNouvelle-Écosse		9	2	22.2 %	0.0 %	0	2	Nouvelle-Écosse
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterieNouvelle-Écosse		3	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Nouvelle-Écosse		3	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécaniqueNouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7303 : Superviseurs, imprimeurs et assimilésNouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
8255 : Entrepreneurs et contrôleurs de travaux, aménagement paysager, entretien des terrains et horticultureNouvelle-Écosse services		2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9212 : Surveillants du traitement et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiquesNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiersNouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		460	15	3.3 %	2.3 %	11	4	
1221 : Agents administratifsHalifax		147	3	2.0 %	1.7 %	2	1	Halifax
1221 : Agents administratifsN.S. moins CMA		1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.S. moins CMA
1221 : Agents administratifsSaint John		4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saint John



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Universite de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
1222 : Assistants de direction	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	Halifax	13	1	7.7 %	0.0 %	0	1	Halifax
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	N.S. moins CMA	2	1	50.0 %	3.3 %	0	1	N.S. moins CMA
1224 : Administrateurs de biens	Halifax	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1225 : Agents et responsables des achats	Halifax	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1226 : Organisateur de conférences et d'événements	Halifax	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1241 : Assistants administratifs	Halifax	237	8	3.4 %	3.1 %	7	1	Halifax
1241 : Assistants administratifs	N.S. moins CMA	6	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.S. moins CMA
1242 : Assistants administratifs juridiques	Halifax	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1243 : Assistants administratifs médicaux	Halifax	14	2	14.3 %	0.0 %	0	2	Halifax
1252 : Professions de gestion de l'information sur la santé	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1253 : Techniciens en gestion des documents	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1254 : Agents statistiques et professions connexes de soutien à la recherche	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1254 : Agents statistiques et professions connexes de soutien à la recherche	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.S. moins CMA
1311 : Techniciens comptables et comptables	Halifax	14	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Halifax
1311 : Techniciens comptables et comptables	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.S. moins CMA
1315 : Courtiers en douane, courtiers maritimes et autres	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
6222 : Acheteurs au détail et en gros	Halifax	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		113	2	1.8 %	3.0 %	3	-1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	17	1	5.9 %	5.1 %	1	0	Nouvelle-Écosse
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
7251 : Plombiers	Nouvelle-Écosse	16	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	19	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
7281 : Maçons	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	10	1	10.0 %	2.9 %	0	1	Nouvelle-Écosse
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7333 : Mécanique électrique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>10 : Personnel de bureau</b>		276	4	1.4 %	1.9 %	5	-1	
1411 : Employés de bureau généraux	Halifax	133	1	0.8 %	2.1 %	3	-2	Halifax
1411 : Employés de bureau généraux	N.S. moins CMA	16	1	6.3 %	3.5 %	1	0	N.S. moins CMA
1411 : Employés de bureau généraux	Saint John	9	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saint John
1414 : Réceptionnistes	Halifax	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Halifax
1422 : Commis à la saisie des données	Halifax	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Halifax
1422 : Commis à la saisie des données	Saint John	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saint John
1423 : Opérateurs de publication assistée par ordinateur et professions connexes	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	Halifax	45	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Halifax
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA
1432 : Commis aux salaires	Halifax	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1451 : Assistants et commis de bibliothèque	Halifax	16	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation	Halifax	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Halifax



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Universite de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA
1511 : Courrier, postaux et assimilés	Halifax	4	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Halifax
1513 : Courriers, messagers et distributeurs de porte-à-porte	Halifax	3	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Halifax
1521 : Expéditeurs et destinataires	Halifax	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Halifax
1522 : Magasiniers et équiépiers	Halifax	3	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Halifax
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Halifax	21	2	9.5 %	0.0 %	0	2	Halifax
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		76	1	1.3 %	2.4 %	2	-1	
3411 : Assistants dentaires	Halifax	15	1	6.7 %	0.0 %	0	1	Halifax
3414 : Autres professions d'assistance à l'appui des services de santé	Halifax	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Halifax
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Halifax	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Halifax
6421 : Vendeurs au détail	Halifax	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Halifax	18	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	Halifax
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	N.S. moins CMA	6	0	0.0 %	4.0 %	0	0	N.S. moins CMA
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Halifax	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Halifax
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	Halifax	13	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	N.S. moins CMA	15	0	0.0 %	4.0 %	1	-1	N.S. moins CMA
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	Saint John	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saint John
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		15	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
7514 : Chauffeurs de services de livraison et de messagerie	Halifax	11	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Halifax
7514 : Chauffeurs de services de livraison et de messagerie	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	N.S. moins CMA
9463 : Travailleurs des usines de poissons et de fruits de mer	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
9473 : Opérateurs de machines de reliure et de finition	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Universite de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Gap #	Espace recrutement	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		178	5	2.8 %	5.1 %	9	-4
6651 : CNP 2006 - Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Halifax	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0
6663 : CNP 2006 - Concierges, concierges d'immeubles et concierges d'immeubles	Halifax	5	1	20.0 %	4.4 %	0	1
6722 : Opérateurs et préposés aux loisirs, aux divertissements et aux sports	Halifax	3	0	0.0 %	14.9 %	0	0
6731 : Nettoyeurs pour travaux légers	Halifax	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0
6732 : Nettoyeurs spécialisés	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles	Halifax	153	4	2.6 %	5.1 %	8	-4
6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles	N.S. moins CMA	13	0	0.0 %	4.8 %	1	-1
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		6	1	16.7 %	2.3 %	0	1
8612 : Travailleurs de l'aménagement et de l'entretien des terrains	Halifax	6	1	16.7 %	2.3 %	0	1
<b>Total</b>		3204	69	2.1 %	2.2 %	70	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>		33	1	3.0 %	8.2 %	3	-2	
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et organisations associatives	National	30	1	3.3 %	7.8 %	2	-1	National
0015 : Cadres supérieurs - commerce, radiodiffusion et autres services, n.c.a.	National	2	0	0.0 %	13.2 %	0	0	National
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	National	1	0	0.0 %	7.9 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>		156	10	6.4 %	14.1 %	22	-12	
0111 : Gestionnaires financiers	National	10	0	0.0 %	20.5 %	2	-2	National
0112 : Responsables des ressources humaines	National	6	3	50.0 %	12.0 %	1	2	National
0113 : Responsables des achats	National	1	0	0.0 %	15.2 %	0	0	National
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	National	20	0	0.0 %	12.6 %	3	-3	National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	1	16.7 %	17.5 %	1	0	National
0211 : Responsables de l'ingénierie	National	2	0	0.0 %	19.6 %	0	0	National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National	13	0	0.0 %	21.2 %	3	-3	National
0311 : Cadres dans le secteur de la santé	National	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National
0421 : Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	National	66	4	6.1 %	14.2 %	9	-5	National
0423 : Cadres des services sociaux, communautaires et pénitentiaires	National	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National
0511 : Gestionnaires de bibliothèques, d'archives, de musées et de galeries d'art	National	14	1	7.1 %	7.1 %	1	0	National
0512 : Gestionnaires - édition, cinéma, radiodiffusion et arts du spectacle	National	2	0	0.0 %	12.8 %	0	0	National
0513 : Directeurs de programmes et de services de loisirs, de sports et de remise en forme	National	2	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National
0621 : Directeurs du commerce de détail et de gros	National	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	National
0632 : Responsables des services d'hébergement	National	1	0	0.0 %	14.3 %	0	0	National
0651 : Directeurs des services à la clientèle et des services personnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	20.1 %	0	0	National
0711 : Responsables de la construction	National	1	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	National	6	1	16.7 %	10.9 %	1	0	National
0821 : Cadres dans l'agriculture	National	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>03 : Professionnels</b>		1549	198	12.8 %	19.5 %	302	-104		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	9	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	35.4 %	0	0	National	
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	21.7 %	0	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	22	3	13.6 %	14.1 %	3	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	7	0	0.0 %	21.6 %	2	-2	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	68	3	4.4 %	16.9 %	11	-8	National	
2112 : Chimistes	National	2	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	National	
2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture	National	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	2	0	0.0 %	26.0 %	1	-1	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0	0.0 %	34.9 %	1	-1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	38.2 %	1	-1	National	
2151 : Architectes	National	1	0	0.0 %	23.6 %	0	0	National	
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	1	0	0.0 %	12.8 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	60	7	11.7 %	31.4 %	19	-12	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	5	1	20.0 %	32.3 %	2	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	11	1	9.1 %	31.5 %	3	-2	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	7	0	0.0 %	22.8 %	2	-2	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	5	0	0.0 %	18.3 %	1	-1	National	
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	13	0	0.0 %	28.1 %	4	-4	National	
3114 : Vétérinaires	National	3	1	33.3 %	11.3 %	0	1	National	
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	National	
3131 : Pharmaciens	National	1	0	0.0 %	32.2 %	0	0	National	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visiblesDisponibilité				Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1052	155	14.7 %	19.1 %	201	-46	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	69	9	13.0 %	31.6 %	22	-13	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	49	4	8.2 %	14.7 %	7	-3	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	10	1	10.0 %	12.5 %	1	0	National
4151 : Psychologues	National	8	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	3	0	0.0 %	14.2 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	10	0	0.0 %	13.6 %	1	-1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	6	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0	0.0 %	21.0 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	80	11	13.8 %	12.4 %	10	1	National
5111 : Bibliothécaires	National	25	2	8.0 %	11.9 %	3	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	1	0	0.0 %	13.2 %	0	0	National
5133 : Musiciens et chanteurs	National	3	0	0.0 %	14.9 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		<b>264</b>	<b>25</b>	<b>9.5 %</b>	<b>4.4 %</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse	7	1	14.3 %	6.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	13	3	23.1 %	0.0 %	0	3	Nouvelle-Écosse
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	13.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	14	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	34	5	14.7 %	4.7 %	2	3	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	47	6	12.8 %	11.3 %	5	1	Nouvelle-Écosse
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Nouvelle-Écosse	4	1	25.0 %	11.2 %	0	1	Nouvelle-Écosse
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
3217 : Techniciens en cardiologie et en diagnostic électrophysiologique, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
3223 : Technologues, techniciens et assistants de laboratoire dentaires	Nouvelle-Écosse	15	2	13.3 %	9.5 %	1	1	Nouvelle-Écosse
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Nouvelle-Écosse	10	2	20.0 %	6.7 %	1	1	Nouvelle-Écosse
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouvelle-Écosse	23	3	13.0 %	0.0 %	0	3	Nouvelle-Écosse
5212 : Professions techniques liées aux musées et aux galeries d'art	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5221 : Photographes	Nouvelle-Écosse	4	1	25.0 %	5.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5252 : Les autocars	Nouvelle-Écosse	11	1	9.1 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
			des minorités visibles	Disponibilité				
		#	#	%	%	#		
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physiqueNouvelle-Écosse		5	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>05 : Contrôleurs</b>		45	5	11.1 %	0.9 %	0	5	
1211 : Superviseurs, employés de bureau et de soutien administratifNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurancesNouvelle-Écosse		4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
1213 : Surveillants, personnel de bibliothèque, de correspondance et d'information connexeNouvelle-Écosse		8	1	12.5 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horairesNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6211 : Superviseurs des ventes au détailNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6315 : Superviseurs de nettoyageNouvelle-Écosse		21	3	14.3 %	0.0 %	0	3	Nouvelle-Écosse
6316 : Contrôleurs des autres servicesNouvelle-Écosse		6	1	16.7 %	4.1 %	0	1	Nouvelle-Écosse
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		31	1	3.2 %	0.5 %	0	1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxNouvelle-Écosse et professions connexes		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunicationsNouvelle-Écosse		7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7203 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la tuyauterieNouvelle-Écosse		9	1	11.1 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterieNouvelle-Écosse		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Nouvelle-Écosse		3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécaniqueNouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7303 : Superviseurs, imprimeurs et assimilésNouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
8255 : Entrepreneurs et contrôleurs de travaux, aménagement paysager, entretien des terrains et horticultureNouvelle-Écosse services		2	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9212 : Surveillants du traitement et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiquesNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiersNouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		460	36	7.8 %	5.5 %	25	11	
1221 : Agents administratifsHalifax		147	9	6.1 %	6.2 %	9	0	Halifax
1221 : Agents administratifsN.S. moins CMA		1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.S. moins CMA
1221 : Agents administratifsSaint John		4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saint John



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	des minorités visibles #	Disponibilité %	des minorités visibles %	Disponibilité %		
1222 : Assistants de direction	Halifax	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Halifax
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	Halifax	13	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	Halifax
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.S. moins CMA
1224 : Administrateurs de biens	Halifax	6	0	0.0 %	10.5 %	1	-1	Halifax
1225 : Agents et responsables des achats	Halifax	3	1	33.3 %	7.4 %	0	1	Halifax
1226 : Organisateur de conférences et d'événements	Halifax	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Halifax
1241 : Assistants administratifs	Halifax	237	17	7.2 %	5.7 %	14	3	Halifax
1241 : Assistants administratifs	N.S. moins CMA	6	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.S. moins CMA
1242 : Assistants administratifs juridiques	Halifax	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1243 : Assistants administratifs médicaux	Halifax	14	3	21.4 %	0.0 %	0	3	Halifax
1252 : Professions de gestion de l'information sur la santé	Halifax	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Halifax
1253 : Techniciens en gestion des documents	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1254 : Agents statistiques et professions connexes de soutien à la recherche	Halifax	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Halifax
1254 : Agents statistiques et professions connexes de soutien à la recherche	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.S. moins CMA
1311 : Techniciens comptables et comptables	Halifax	14	3	21.4 %	3.7 %	1	2	Halifax
1311 : Techniciens comptables et comptables	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.S. moins CMA
1315 : Courtiers en douane, courtiers maritimes et autres	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	
6222 : Acheteurs au détail et en gros	Halifax	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Halifax
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		113	2	1.8 %	1.3 %	1	1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	17	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
7251 : Plombiers	Nouvelle-Écosse	16	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	19	1	5.3 %	1.6 %	0	1	Nouvelle-Écosse
7281 : Maçons	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouvelle-Écosse	8	1	12.5 %	4.6 %	0	1	Nouvelle-Écosse
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7333 : Mécanique électrique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Nouvelle-Écosse	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
<b>10 : Personnel de bureau</b>		<b>276</b>	<b>43</b>	<b>15.6 %</b>	<b>7.5 %</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	
1411 : Employés de bureau généraux	Halifax	133	22	16.5 %	8.4 %	11	11	Halifax
1411 : Employés de bureau généraux	N.S. moins CMA	16	1	6.3 %	1.9 %	0	1	N.S. moins CMA
1411 : Employés de bureau généraux	Saint John	9	1	11.1 %	0.0 %	0	1	Saint John
1414 : Réceptionnistes	Halifax	5	1	20.0 %	6.9 %	0	1	Halifax
1422 : Commis à la saisie des données	Halifax	2	0	0.0 %	9.4 %	0	0	Halifax
1422 : Commis à la saisie des données	Saint John	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saint John
1423 : Opérateurs de publication assistée par ordinateur et professions connexes	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	Halifax	45	9	20.0 %	10.5 %	5	4	Halifax
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
1432 : Commis aux salaires	Halifax	10	3	30.0 %	5.8 %	1	2	Halifax
1451 : Assistants et commis de bibliothèque	Halifax	16	4	25.0 %	0.0 %	0	4	Halifax
1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation	Halifax	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Halifax



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Universite de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	Disponibilité %		
1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
1511 : Courrier, postaux et assimilés	Halifax	4	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Halifax
1513 : Courriers, messagers et distributeurs de porte-à-porte	Halifax	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Halifax
1521 : Expéditeurs et destinataires	Halifax	2	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Halifax
1522 : Magasiniers et équipiers	Halifax	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Halifax	21	2	9.5 %	13.1 %	3	-1	Halifax
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		76	2	2.6 %	4.3 %	3	-1	
3411 : Assistants dentaires	Halifax	15	2	13.3 %	0.0 %	0	2	Halifax
3414 : Autres professions d'assistance à l'appui des services de santé	Halifax	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	Halifax
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Halifax	3	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Halifax
6421 : Vendeurs au détail	Halifax	2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	Halifax	18	0	0.0 %	6.2 %	1	-1	Halifax
6541 : Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	N.S. moins CMA	6	0	0.0 %	2.4 %	0	0	N.S. moins CMA
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Halifax	2	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Halifax
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	Halifax	13	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	Halifax
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	N.S. moins CMA	15	0	0.0 %	2.4 %	0	0	N.S. moins CMA
6563 : Soigneurs d'animaux et travailleurs sociaux	Saint John	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saint John
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		15	1	6.7 %	4.1 %	1	0	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
7514 : Chauffeurs de services de livraison et de messagerie	Halifax	11	1	9.1 %	5.4 %	1	0	Halifax
7514 : Chauffeurs de services de livraison et de messagerie	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	N.S. moins CMA
9463 : Travailleurs des usines de poissons et de fruits de mer	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
9473 : Opérateurs de machines de reliure et de finition	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Universite de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		178	44	24.7 %	9.8 %	17	27	
6651 : CNP 2006 - Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Halifax	2	1	50.0 %	10.6 %	0	1	Halifax
6663 : CNP 2006 - Concierges, concierges d'immeubles et concierges d'immeubles	Halifax	5	1	20.0 %	10.6 %	1	0	Halifax
6722 : Opérateurs et préposés aux loisirs, aux divertissements et aux sports	Halifax	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
6731 : Nettoyants pour travaux légers	Halifax	1	0	0.0 %	16.0 %	0	0	Halifax
6732 : Nettoyeurs spécialisés	Halifax	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	Halifax
6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles	Halifax	153	42	27.5 %	10.5 %	16	26	Halifax
6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles	N.S. moins CMA	13	0	0.0 %	2.7 %	0	0	N.S. moins CMA
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		6	1	16.7 %	2.7 %	0	1	
8612 : Travailleurs de l'aménagement et de l'entretien des terrains	Halifax	6	1	16.7 %	2.7 %	0	1	Halifax
<b>Total</b>		3204	369	11.5 %	12.7 %	407	36	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	189	13	6.9 %	4.3 %	8	5	National	
03 : Professionnels	National	1549	91	5.9 %	3.8 %	59	32	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		264	16	6.1 %	5.2 %	14	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	6	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Nouveau Brunswick	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	258	16	6.2 %	5.2 %	13	3	Nouvelle-Écosse	
05 : Contrôleurs		45	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	45	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		31	5	16.1 %	8.4 %	3	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	31	5	16.1 %	8.4 %	3	2	Nouvelle-Écosse	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		460	26	5.7 %	0.0 %	0	26		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	456	26	5.7 %	0.0 %	0	26	Nouvelle-Écosse	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		113	2	1.8 %	7.1 %	8	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	113	2	1.8 %	7.1 %	8	-6	Nouvelle-Écosse	
10 : Personnel de bureau		276	16	5.8 %	13.1 %	36	-20		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	10	0	0.0 %	6.0 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	266	16	6.0 %	13.4 %	36	-20	Nouvelle-Écosse	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		76	1	1.3 %	6.7 %	5	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Nouveau Brunswick	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	75	1	1.3 %	6.7 %	5	-4	Nouvelle-Écosse	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		15	0	0.0 %	11.1 %	2	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nouvelle-Écosse	15	0	0.0 %	11.1 %	2	-2	Nouvelle-Écosse	



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			178	13	7.3 %	10.3 %	18	-5	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Nouvelle-Écosse		178	13	7.3 %	10.3 %	18	-5	Nouvelle-Écosse
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>			6	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Nouvelle-Écosse		6	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
<b>Total</b>			3204	183	5.7 %	4.8 %	154	29	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-07

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :**

Pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles, les valeurs par défaut ont été modifiées pour correspondre à la zone de recrutement appropriée dans laquelle nous recrutons à Dalhousie. Pour les CPEME 01, 02 et 03, nous recrutons au niveau national. Pour les CPEME 04, 05, 06 et 09, nous recrutons au niveau provincial. Pour toutes les autres CPEME, nous recrutons au niveau de la CMA. Tous les postes sont comparés à la réserve de candidats qualifiés au niveau de la profession individuelle, c'est-à-dire au CNP.

Pour les personnes handicapées, les zones de recrutement par défaut ont été changées en zones provinciales pour toutes les CPEME autres que 01, 02 et 03, car cela reflète plus précisément la zone de recrutement pour ces postes.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse	Espace de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	National
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants	NOC	National
03 : Professionnels	CNO (CPEME par défaut)	Provincial (CMA par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	provincial
05 : Superviseurs	CNO (CPEME par défaut)	CMA (par défaut)
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
7.: Personnel administratif et de bureau principal	CNO (CPEME par défaut)	provincial
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	CNO (CPEME par défaut)	e CMA
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	CNO (CPEME par défaut)	CMA
10 : Personnel de bureau	CNO (CPEME par défaut)	CMA
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CNO (CPEME par défaut)	CMA
12 : Ouvriers semi-qualifiés	CNO (CPEME par défaut)	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	CNO (CPEME par défaut)	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	CNO (CPEME par défaut)	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-06-07

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	Provincial (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	Provincial (par défaut)
05 : Superviseurs	EOG	Provincial (par défaut)
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	Provincial (par défaut)
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	Provincial (par défaut)
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	Provincial (par défaut)
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	Provincial (par défaut)
10 : Personnel de bureau	EOG	Provincial (par défaut)
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	Provincial (par défaut)
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	Provincial (par défaut)
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	Provincial (par défaut)
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National)



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de  
Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	% <sup>1</sup>	#	#
01 : Cadres supérieurs	33	14	42.4 %	53.1 %	18	-4	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	156	90	57.7 %	54.8 %	85	5	
03 : Professionnels	1549	800	51.6 %	47.8 %	740	60	
04 : Semi-professionnels et techniciens	264	91	34.5 %	39.7 %	105	-14	
05 : Contrôleurs	45	28	62.2 %	48.7 %	22	6	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	31	1	3.2 %	7.7 %	2	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	460	417	90.7 %	88.5 %	407	10	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	50.0 %	53.1 %	1	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	113	5	4.4 %	2.7 %	3	2	
10 : Personnel de bureau	276	244	88.4 %	76.8 %	212	32	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	76	50	65.8 %	63.1 %	48	2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	15	0	0.0 %	13.0 %	2	-2	
13 : Autres personnels de vente et de service	178	91	51.1 %	33.4 %	59	32	
14 : Autres travailleurs manuels	6	1	16.7 %	18.3 %	1	0	
Total	3204	1833	57.2 %	53.3 %	1705	128	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation	Disponibilité	#	#	Représentation	Disponibilité
			%	%			%	%
01 : Cadres supérieurs	33	0	0.0 %	3.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	156	4	2.6 %	2.5 %	4	0		
03 : Professionnels	1549	27	1.7 %	1.7 %	26	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	264	6	2.3 %	2.3 %	6	0		
05 : Contrôleurs	45	2	4.4 %	4.8 %	2	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	31	2	6.5 %	2.3 %	1	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	460	15	3.3 %	2.3 %	11	4		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	113	2	1.8 %	3.0 %	3	-1		
10 : Personnel de bureau	276	4	1.4 %	1.9 %	5	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	76	1	1.3 %	2.4 %	2	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	15	0	0.0 %	2.8 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	178	5	2.8 %	5.1 %	9	-4		
14 : Autres travailleurs manuels	6	1	16.7 %	2.3 %	0	1		
<b>Total</b>	<b>3204</b>	<b>69</b>	<b>2.1 %</b>	<b>2.2 %</b>	<b>70</b>	<b>-1</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-07

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	33	1	3.0 %	8.2 %	3		-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	156	10	6.4 %	14.1 %	22		-12	
03 : Professionnels	1549	198	12.8 %	19.5 %	302		-104	
04 : Semi-professionnels et techniciens	264	25	9.5 %	4.4 %	12		13	
05 : Contrôleurs	45	5	11.1 %	0.9 %	0		5	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	31	1	3.2 %	0.5 %	0		1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	460	36	7.8 %	5.5 %	25		11	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	5.2 %	0		0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	113	2	1.8 %	1.3 %	1		1	
10 : Personnel de bureau	276	43	15.6 %	7.5 %	21		22	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	76	2	2.6 %	4.3 %	3		-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	15	1	6.7 %	4.1 %	1		0	
13 : Autres personnels de vente et de service	178	44	24.7 %	9.8 %	17		27	
14 : Autres travailleurs manuels	6	1	16.7 %	2.7 %	0		1	
<b>Total</b>	<b>3204</b>	<b>369</b>	<b>11.5 %</b>	<b>12.7 %</b>	<b>407</b>		<b>-38</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Dalhousie

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-07

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	189	13	6.9 %	4.3 %	8	5		
03 : Professionnels	1549	91	5.9 %	3.8 %	59	32		
04 : Semi-professionnels et techniciens	264	16	6.1 %	5.2 %	14	2		
05 : Contrôleurs	45	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	31	5	16.1 %	8.4 %	3	2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	460	26	5.7 %	0.0 %	0	26		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	113	2	1.8 %	7.1 %	8	-6		
10 : Personnel de bureau	276	16	5.8 %	13.1 %	36	-20		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	76	1	1.3 %	6.7 %	5	-4		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	15	0	0.0 %	11.1 %	2	-2		
13 : Autres personnels de vente et de service	178	13	7.3 %	10.3 %	18	-5		
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	8.4 %	1	-1		
<b>Total</b>	<b>3204</b>	<b>183</b>	<b>5.7 %</b>	<b>4.8 %</b>	<b>154</b>	<b>29</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'oeuvre - Rapport de synthese

Date : 2018-06-07

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement differents :

Pour les femmes, les autochtones et les minorites visibles, les valeurs par defaut ont ete modifiees pour correspondre a la zone de recrutement appropriee dans laquelle nous recrutons a Dalhousie. Pour les CPEME 01, 02 et 03, nous recrutons au niveau national. Pour les CPEME 04, 05, 06 et 09, nous recrutons au niveau provincial. Pour toutes les autres CPEME, nous recrutons au niveau de la CMA. Tous les postes sont compares a la reserve de candidats qualifies au niveau de la profession individuelle, c'est-a-dire au CNP.

Pour les personnes handicapees, les zones de recrutement par defaut ont ete changees en zones provinciales pour toutes les CPEME autres que 01, 02 et 03, car cela reflete plus precisement la zone de recrutement pour ces postes.

Defauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorites visibles

Groupe professionnel de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer l'analyse	Espace de recrutement
01 : Cadres superieurs	CNO (CPEME par defaut)	National
02 : Cadres intermediaires et autres dirigeants	NOC	National
03 : Professionnels	CNO (CPEME par defaut)	Provincial (CMA par defaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	provincial
05 : Superviseurs	CNO (CPEME par defaut)	CMA (par defaut)
6. : Superviseurs : Artisanat et metiers	NOC	Provincial
7.: Personnel administratif et de bureau principal	CNO (CPEME par defaut)	provincial
08 : Personnel qualifie de la vente et des services	CNO (CPEME par defaut)	e CMA
09 : Artisans et ouvriers qualifies	CNO (CPEME par defaut)	CMA
10 : Personnel de bureau	CNO (CPEME par defaut)	CMA
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CNO (CPEME par defaut)	CMA
12 : Ouvriers semi-qualifies	CNO (CPEME par defaut)	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	CNO (CPEME par defaut)	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	CNO (CPEME par defaut)	CMA



Analyse de la main-d'oeuvre - Rapport de synthese

Date : 2018-06-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	Provincial (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	Provincial (par défaut)
05 : Superviseurs	EOG	Provincial (par défaut)
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	Provincial (par défaut)
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	Provincial (par défaut)
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	Provincial (par défaut)
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	Provincial (par défaut)
10 : Personnel de bureau	EOG	Provincial (par défaut)
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	Provincial (par défaut)
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	Provincial (par défaut)
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National)
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Dalhousie University**

**2017-05-23**

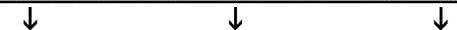
**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
01	12	2017

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	31	12	52.8
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	152	76	52.8
03 Professionnels	1,469	740	47.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	273	100	40.3
05 Surveillants	41	25	46.5
06 Contremaîtres	33	1	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	446	402	88.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	2	53.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	110	4	2.5
10 Personnel de bureau	303	265	76.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	77	50	63.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	0	13.0
13 Autre personnel de la vente et des services	185	94	32.6
14 Autres travailleurs manuels	9	3	14.2
<b>Total</b>	<b>3,147</b>	<b>1,774</b>	<b>53.0</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	33	14	53.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	156	90	54.8
03 Professionnels	1,549	800	47.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	264	91	39.7
05 Surveillants	45	28	48.7
06 Contremaîtres	31	1	7.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	460	417	88.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	1	53.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	113	5	2.7
10 Personnel de bureau	276	244	76.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	76	50	61.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	0	13.0
13 Autre personnel de la vente et des services	178	91	33.4
14 Autres travailleurs manuels	6	1	18.3
<b>Total</b>	<b>3,204</b>	<b>1,833</b>	<b>53.2</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Dalhousie University**

**2017-05-23**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
01	12	2017

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
01	Cadres supérieurs	31	0	3.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	152	4	2.4
03	Professionnels	1,469	11	1.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	273	3	2.3
05	Surveillants	41	1	5.0
06	Contremaîtres	33	1	2.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	446	11	2.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	110	2	2.0
10	Personnel de bureau	303	6	2.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	77	1	2.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0	2.8
13	Autre personnel de la vente et des services	185	4	5.2
14	Autres travailleurs manuels	9	0	1.8
<b>Total</b>		<b>3,147</b>	<b>44</b>	<b>2.2</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
		33	0	3.1
		156	4	2.5
		1,549	27	1.7
		264	6	2.3
		45	2	4.8
		31	2	2.3
		460	15	2.3
		2	0	0.0
		113	2	3.0
		276	4	1.9
		76	1	2.4
		15	0	2.8
		178	5	5.2
		6	1	2.3
<b>Total</b>		<b>3,204</b>	<b>69</b>	<b>2.2</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Dalhousie University**

**2017-05-23**

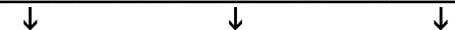
**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
01	12	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	31	0	8.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	152	2	14.6
03 Professionnels	1,469	149	19.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	273	21	4.3
05 Surveillants	41	3	0.9
06 Contremaîtres	33	0	0.5
07 Personnel administratif et de bureau principal	446	29	5.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	5.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	110	0	2.0
10 Personnel de bureau	303	35	7.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	77	2	4.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	1	4.1
13 Autre personnel de la vente et des services	185	24	9.7
14 Autres travailleurs manuels	9	1	2.1
<b>Total</b>	<b>3,147</b>	<b>267</b>	<b>12.3</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
33	1	8.2
156	10	14.1
1,549	198	19.5
264	25	4.4
45	5	0.9
31	1	0.5
460	36	5.4
2	0	5.2
113	2	1.3
276	43	7.4
76	2	4.4
15	1	4.1
178	44	9.8
6	1	2.7
<b>3,204</b>	<b>369</b>	<b>12.7</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

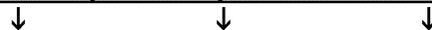
**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Dalhousie University**

**2017-05-23**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
01	12	2017

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	183	13	4.3
03	Professionnels	1,469	67	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	273	12	4.6
05	Surveillants	41	1	0.0
06	Contremaîtres	33	3	8.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	446	23	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	110	1	7.1
10	Personnel de bureau	303	24	13.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	77	1	6.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0	11.1
13	Autre personnel de la vente et des services	185	9	10.3
14	Autres travailleurs manuels	9	0	8.4
<b>Total</b>		<b>3,147</b>	<b>155</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		189	13	4.3
		1,549	91	3.8
		264	16	5.2
		45	0	0.0
		31	5	8.4
		460	26	0.0
		2	0	0.0
		113	2	7.1
		276	16	13.1
		76	1	6.7
		15	0	11.1
		178	13	10.3
		6	0	8.4
	<b>Total</b>	<b>3,204</b>	<b>183</b>	<b>4.8</b>

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

Dalhousie University

23-05-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	3	1	1	5	1	0	0	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	22	6	2	28	13	0	0	31	11	3	0
03 Professionnels	326	201	91	46	174	97	6	5	199	101	33	18
04 Personnel semi-professionnels et technique	41	17	6	3	35	15	0	0	32	18	7	3
05 Surveillants	4	1	0	0	9	6	0	0	9	5	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	109	92	6	6	75	67	1	1	69	59	3	3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	2	1	0	6	4	0	0	10	1	0	0
10 Personnel de bureau	76	67	15	13	35	31	2	2	54	45	15	13
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	8	0	0	8	7	0	0	5	5	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	1	0	2	0	0	0	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	10	6	21	11	2	0	0	0	20	12	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	1	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0
<b>Total</b>	<b>636</b>	<b>420</b>	<b>148</b>	<b>82</b>	<b>379</b>	<b>241</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>445</b>	<b>263</b>	<b>61</b>	<b>37</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

Dalhousie University

23-05-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
		01	Cadres supérieurs	4	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	1	6	0
03	Professionnels	326	13	91	1
04	Personnel semi-professionnels et technique	41	1	6	0
05	Surveillants	4	0	0	0
06	Contremaîtres	2	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	109	6	6	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	1	0
10	Personnel de bureau	76	2	15	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	1	0
13	Autre personnel de la vente et des services	10	0	21	0
14	Autres travailleurs manuels	3	1	0	0
<b>Total</b>		<b>636</b>	<b>24</b>	<b>148</b>	<b>1</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
		#	#	#	#
		01	Cadres supérieurs	5	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	0	0	0
03	Professionnels	174	2	6	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	35	1	0	0
05	Surveillants	9	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	75	1	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	0	0
10	Personnel de bureau	35	1	2	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>379</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
		#	#	#	#
		01	Cadres supérieurs	3	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	1	3	0
03	Professionnels	199	2	33	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	32	0	7	0
05	Surveillants	9	0	0	0
06	Contremaîtres	4	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	69	2	3	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10	1	0	0
10	Personnel de bureau	54	2	15	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	20	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	6	0	0	0
<b>Total</b>		<b>445</b>	<b>8</b>	<b>61</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	2	6	0
03 Professionnels	326	18	91	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	41	2	6	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	2	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	109	6	6	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	1	0
10 Personnel de bureau	76	0	15	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	10	1	21	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
<b>Total</b>	<b>636</b>	<b>31</b>	<b>148</b>	<b>5</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	4	0	0
03 Professionnels	174	6	6	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	3	0	0
05 Surveillants	9	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	75	3	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	2	0	0
10 Personnel de bureau	35	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>379</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	4	3	0
03 Professionnels	199	13	33	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	3	7	0
05 Surveillants	9	0	0	0
06 Contremaîtres	4	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	69	9	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	0	0
10 Personnel de bureau	54	4	15	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	20	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0	0
<b>Total</b>	<b>445</b>	<b>35</b>	<b>61</b>	<b>1</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	4	6	2
03 Professionnels	326	57	91	8
04 Personnel semi-professionnels et technique	41	6	6	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	109	9	6	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	1	0
10 Personnel de bureau	76	18	15	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	10	0	21	0
14 Autres travailleurs manuels	3	2	0	10
<b>Total</b>	<b>636</b>	<b>97</b>	<b>148</b>	<b>21</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	6	0	0
03 Professionnels	174	24	6	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	4	0	0
05 Surveillants	9	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	75	3	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	35	3	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>379</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	1	3	2
03 Professionnels	199	16	33	4
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	2	7	0
05 Surveillants	9	1	0	0
06 Contremaîtres	4	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	69	5	3	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	0	0
10 Personnel de bureau	54	6	15	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	20	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	1	0	0
<b>Total</b>	<b>445</b>	<b>32</b>	<b>61</b>	<b>7</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro		Actuel		Prévu		Actuel			Prévu							À - De		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	2015	2018									
		01-12-2015	01-12-2015	01-12-2015	01-12-2015	01-12-2015	01-12-2015	01-12-2015	01-12-2015	01-12-2015	01-12-2015									
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	31	2.1%	0.0%	0	9.4%	4.0%	4	4	12	4.0%	1	5	4	90.0%	52.8%	-4	-1	38.7%	48.4%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	152	0.9%	0.0%	0	22.1%	7.5%	34	34	76	7.5%	17	21	20	60.0%	52.8%	-4	-1	50.0%	52.0%
03	Professionnels	1,469	1.8%	0.0%	0	15.4%	6.7%	293	293	740	6.7%	148	106	139	47.5%	47.5%	42	33	50.4%	49.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	273	-1.1%	0.0%	0	14.5%	5.3%	43	43	100	5.3%	16	26	24	55.0%	40.3%	-10	-2	36.6%	39.6%
05	Surveillants	41	3.2%	0.0%	0	20.9%	0.0%	0	0	25	0.0%	0	-6	0	46.5%	46.5%	6	6	61.0%	61.0%
06	Contremaîtres	33	-2.1%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	7.8%	7.8%	-2	-2	3.0%	3.0%
07	Personnel administratif et de bureau	446	1.0%	0.0%	0	15.9%	0.0%	0	0	402	0.0%	0	-7	0	88.5%	88.5%	7	7	90.1%	90.1%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	53.1%	53.1%	0	0	66.7%	66.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	110	0.9%	0.0%	0	9.0%	7.5%	25	25	4	7.5%	1	0	1	2.5%	2.5%	1	1	3.6%	3.6%
10	Personnel de bureau	303	-3.1%	0.0%	0	23.8%	12.2%	111	111	265	12.2%	97	64	85	76.5%	76.5%	33	21	87.5%	83.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	77	-0.4%	0.0%	0	6.5%	4.6%	11	11	50	4.6%	7	6	7	63.3%	63.3%	1	1	64.9%	64.9%
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.0%	0	13.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	13.0%	13.0%	-2	-2	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	185	-1.3%	0.0%	0	11.0%	6.0%	33	33	94	6.0%	17	-17	11	32.6%	32.6%	34	28	50.8%	47.6%
14	Autres travailleurs manuels	9	-12.6%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-2	0	14.2%	14.2%	2	2	33.3%	33.3%
Total		3,147	0.6%	0.0%	0	15.9%	5.9%	554	554	1,774	5.9%	312	206	0	53.0%	106	92	56.4%	46.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	4	0.0	3	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	21	0.0	7	0.0	
03	Professionnels	27	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	8	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	L'outil d'établissement d'objectifs à court terme 2015 indique 0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	L'outil d'établissement d'objectifs à court terme 2015 indique 0
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	L'outil d'établissement d'objectifs à court terme 2015 indique 0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	L'outil d'établissement d'objectifs à court terme 2015 indique 0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	L'outil d'établissement d'objectifs à court terme 2015 indique 0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	L'outil d'établissement d'objectifs à court terme 2015 indique 0
Total		52		18		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		JJ-MM-AAAA		À - De							AAAA - AAAA	
		01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018					
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	31	2.1%	0.0%	0	9.4%	4.0%	4	4	0	4.0%	0	1	0	3.0%	3.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	152	0.9%	0.0%	0	22.1%	7.5%	34	34	4	7.5%	1	1	1	2.4%	2.4%	0	0	2.6%	2.6%	
03	Professionnels	1,469	1.8%	0.0%	0	15.4%	6.7%	293	293	11	6.7%	2	16	13	4.5%	1.7%	-14	-3	0.7%	1.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	273	-1.1%	0.0%	0	14.5%	5.3%	43	43	3	5.3%	0	3	3	7.2%	2.3%	-3	0	1.1%	2.2%	
05	Surveillants	41	3.2%	0.0%	0	20.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	2.4%	2.4%	
06	Contremaîtres	33	-2.1%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	2.2%	2.2%	0	0	3.0%	3.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	446	1.0%	0.0%	0	15.9%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	-1	0	2.3%	2.3%	1	1	2.5%	2.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	110	0.9%	0.0%	0	9.0%	7.5%	25	25	2	7.5%	0	0	1	2.0%	2.0%	0	1	1.8%	2.7%	
10	Personnel de bureau	303	-3.1%	0.0%	0	23.8%	12.2%	111	111	6	12.2%	2	2	2	2.0%	2.0%	0	0	2.0%	2.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	77	-0.4%	0.0%	0	6.5%	4.6%	11	11	1	4.6%	0	1	0	2.3%	2.3%	-1	-1	1.3%	1.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.0%	0	13.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.8%	2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	185	-1.3%	0.0%	0	11.0%	6.0%	33	33	4	6.0%	1	7	5	13.9%	5.2%	-6	-2	2.2%	4.3%	
14	Autres travailleurs manuels	9	-12.6%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		3,147	0.6%	0.0%	0	15.9%	5.9%	554	554	44	5.9%	8	33	0	2.2%	2.2%	-25	-6	1.4%	1.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	3.0	0	0.0	objectif non établi, voir le scénario des projections d'embauche 2016-2020 approuvé en juin 2016
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	2.4	0	0.0	
03	Professionnels	13	4.5	4	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	7.2	1	0.0	
05	Surveillants	0	5.0	0	0.0	objectif non établi, voir le scénario des projections d'embauche 2016-2020 approuvé en juin 2016
06	Contremaîtres	0	2.2	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	2.3	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	2.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	2.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	2.3	0	0.0	objectif non établi, voir le scénario des projections d'embauche 2016-2020 approuvé en juin 2016
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	2.8	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	4	13.9	1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	1.8	0	0.0	
Total		20	0.0	6	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Dalhousie University**  
**23-05-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu		À - De	AAAA - AAAA					
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	183	1.5%	0.0%	0	15.7%	6.9%	38	38	13	6.9%	3	-2	1	3.8%	3.8%	5	4	7.1%	6.0%
03 Professionnels	1,469	1.8%	0.0%	0	15.4%	6.7%	293	293	67	6.7%	13	2	13	4.6%	4.6%	11	-1	4.6%	4.6%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	273	-1.1%	0.0%	0	14.5%	5.3%	43	43	12	5.3%	2	3	0	0.0%	0.0%	-1	10	4.4%	3.7%
05 Surveillants	41	3.2%	0.0%	0	20.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	8.4%	8.4%	1	-2	2.4%	2.4%
06 Contremaîtres	33	-2.1%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	3	9.1%	9.1%
07 Personnel administratif et de bureau	446	1.0%	0.0%	0	15.9%	0.0%	0	0	23	0.0%	0	-23	0	0.0%	0.0%	23	23	5.2%	5.2%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	7.1%	7.1%	1	1	33.3%	33.3%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	110	0.9%	0.0%	0	9.0%	7.5%	25	25	1	7.5%	0	7	6	25.2%	13.1%	-7	-7	0.9%	6.4%
10 Personnel de bureau	303	-3.1%	0.0%	0	23.8%	12.2%	111	111	24	12.2%	9	25	19	17.4%	6.7%	-16	14	7.9%	11.2%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	77	-0.4%	0.0%	0	6.5%	4.6%	11	11	1	4.6%	0	4	4	38.2%	11.1%	-4	-4	1.3%	6.5%
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.0%	0	13.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	10.3%	10.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	185	-1.3%	0.0%	0	11.0%	6.0%	33	33	9	6.0%	2	12	8	24.2%	8.4%	-10	-1	4.9%	8.1%
14 Autres travailleurs manuels	9	-12.6%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	4.9%	4.9%	-1	0	0.0%	0.0%
<b>Total</b>	<b>3,147</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>15.9%</b>	<b>5.9%</b>	<b>554</b>	<b>554</b>	<b>155</b>	<b>5.9%</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>4.9%</b>	<b>4.9%</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>4.9%</b>	<b>4.1%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	objectif non établi, voir le scénario des projections d'embauche 2016-2020 approuvé en juin 2016
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	19	0.0	5	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	0.0	2	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	objectif non établi, voir le scénario des projections d'embauche 2016-2020 approuvé en juin 2016
<b>Total</b>	<b>36</b>		<b>9</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membre des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		Numéro	Actual						À - De			
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%		
		01-12-2015	Annuellement	Annuellement	N°	Annuellement	Annuellement	N°	N°	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	31	2.1%	0.0%	0	9.4%	4.0%	4	4	0	4.0%	0	3	2	50.0%	8.2%	-3	-1	0.0%	6.5%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	152	0.9%	0.0%	0	22.1%	7.5%	34	34	2	7.5%	0	20	16	47.6%	14.6%	-20	-4	1.3%	11.8%	
03	Professionnels	1,469	1.8%	0.0%	0	15.4%	6.7%	293	293	149	6.7%	30	162	116	39.5%	19.1%	-132	-46	10.1%	16.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	273	-1.1%	0.0%	0	14.5%	5.3%	43	43	21	5.3%	3	-6	0	4.3%	4.3%	9	6	7.7%	6.6%	
05	Surveillants	41	3.2%	0.0%	0	20.9%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-3	0	0.9%	0.9%	3	3	7.3%	7.3%	
06	Contremaîtres	33	-2.1%	0.0%	0	12.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.5%	0.5%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	446	1.0%	0.0%	0	15.9%	0.0%	0	0	29	0.0%	0	-5	0	5.4%	5.4%	5	5	6.5%	6.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.2%	5.2%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	110	0.9%	0.0%	0	9.0%	7.5%	25	25	0	7.5%	0	2	0	2.0%	2.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	303	-3.1%	0.0%	0	23.8%	12.2%	111	111	35	12.2%	13	0	0	7.3%	7.3%	13	0	11.6%	7.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	77	-0.4%	0.0%	0	6.5%	4.6%	11	11	2	4.6%	0	1	0	4.2%	4.2%	-1	-1	2.6%	2.6%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.0%	0	13.3%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	4.1%	4.1%	0	0	6.7%	6.7%	
13	Autre personnel de la vente et des services	185	-1.3%	0.0%	0	11.0%	6.0%	33	33	24	6.0%	4	-2	0	9.7%	9.7%	6	2	13.0%	10.8%	
14	Autres travailleurs manuels	9	-12.6%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	2.1%	2.1%	1	1	11.1%	11.1%	
<b>Total</b>		<b>3,147</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>15.9%</b>	<b>5.9%</b>	<b>554</b>	<b>554</b>	<b>267</b>	<b>5.9%</b>	<b>47</b>	<b>167</b>	<b>0</b>	<b>12.3%</b>	<b>12.3%</b>	<b>-120</b>	<b>-167</b>	<b>8.5%</b>	<b>7.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) - ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	2	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	0.0	4	0.0	
03	Professionnels	115	0.0	30	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	objectif non établi, voir le scénario des projections d'embauche 2016-2020 approuvé en juin 2016
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	objectif non établi, voir le scénario des projections d'embauche 2016-2020 approuvé en juin 2016
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>134</b>		<b>35</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 9: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	2017	2020							
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	33	2.1%	0.0%	0	9.4%	8.0%	8	8	14	8.0%	3	7	6	80.0%	53.1%	-4	-1	42.4%	51.5%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	156	0.9%	0.0%	0	22.1%	11.1%	52	52	90	11.1%	30	25	28	54.8%	54.8%	5	3	57.7%	56.4%	
03	Professionnels	1,549	1.8%	0.0%	0	15.4%	8.8%	408	408	800	8.8%	211	151	195	47.8%	47.8%	60	44	51.6%	50.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	264	-1.1%	0.0%	0	14.5%	7.6%	60	60	91	7.6%	21	35	32	54.0%	39.7%	-14	-3	34.5%	38.6%	
05	Surveillants	45	3.2%	0.0%	0	20.9%	6.0%	8	8	28	6.0%	5	-1	4	48.7%	48.7%	6	5	62.2%	60.0%	
06	Contremaîtres	31	-2.1%	0.0%	0	12.5%	13.0%	12	12	1	13.0%	0	1	1	12.2%	7.7%	-1	0	3.2%	6.5%	
07	Personnel administratif et de bureau	460	1.0%	0.0%	0	15.9%	10.2%	140	140	417	10.2%	127	117	124	88.5%	88.5%	10	7	90.7%	90.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	53.1%	53.1%	0	0	50.0%	50.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	113	0.9%	0.0%	0	9.0%	9.5%	32	32	5	9.5%	1	-1	1	2.7%	2.7%	2	2	4.4%	4.4%	
10	Personnel de bureau	276	-3.1%	0.0%	0	23.8%	16.9%	140	140	244	16.9%	124	92	107	76.7%	76.8%	32	15	88.4%	82.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	76	-0.4%	0.0%	0	6.5%	8.5%	19	19	50	8.5%	13	10	12	62.0%	61.3%	3	2	65.8%	64.5%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.0%	0	13.3%	17.0%	8	8	0	17.0%	0	2	1	13.0%	13.0%	-2	-1	0.0%	6.7%	
13	Autre personnel de la vente et des services	178	-1.3%	0.0%	0	11.0%	7.5%	40	40	91	7.5%	20	-12	13	32.3%	33.4%	32	25	51.1%	47.2%	
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%	0.0%	0	80.0%	20.0%	4	4	1	20.0%	1	1	1	18.3%	18.3%	0	0	16.7%	16.7%	
Total		3,204	0.6%	0.0%	0	15.9%	9.7%	931	931	1,833	9.7%	533	405	0		53.2%	128	97	57.2%	40.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		80.0		82.0	combler l'écart à 100 %
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		54.8		54.8	si aucun écart, présenter la disponibilité
03	Professionnels		47.8		47.8	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		54.0		58.0	combler l'écart à 100 %
05	Surveillants		48.7		48.7	
06	Contremaîtres		12.2		7.7	combler l'écart à 100 %
07	Personnel administratif et de bureau		88.5		88.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		53.1		53.1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		2.7		2.7	
10	Personnel de bureau		76.7		76.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		62.0		61.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés		13.0		19.0	combler l'écart à 100 %
13	Autre personnel de la vente et des services		32.3		33.4	
14	Autres travailleurs manuels		18.3		18.3	
Total			0.0		0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	À - De	À - De											
		01-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020					
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	33	2.1%	0.0%	0	9.4%	8.0%	8	8	0	8.0%	0	1	7.0%	3.1%	-1	0	0.0%	3.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	156	0.9%	0.0%	0	22.1%	11.1%	52	52	4	11.1%	1	1	2.5%	2.5%	0	0	2.6%	2.6%		
03	Professionnels	1,549	1.8%	0.0%	0	15.4%	8.8%	408	408	27	8.8%	7	6	1.7%	1.7%	1	1	1.7%	1.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	264	-1.1%	0.0%	0	14.5%	7.6%	60	60	6	7.6%	1	1	2.3%	2.3%	0	0	2.3%	2.3%		
05	Surveillants	45	3.2%	0.0%	0	20.9%	6.0%	8	8	2	6.0%	0	0	4.8%	4.8%	0	0	4.4%	4.4%		
06	Contremaîtres	31	-2.1%	0.0%	0	12.5%	13.0%	12	12	2	13.0%	1	0	2.3%	2.3%	1	0	6.5%	3.2%		
07	Personnel administratif et de bureau	460	1.0%	0.0%	0	15.9%	10.2%	140	140	15	10.2%	5	1	3	2.3%	2.3%	4	2	3.3%	2.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	113	0.9%	0.0%	0	9.0%	9.5%	32	32	2	9.5%	1	2	5.0%	3.0%	-1	0	1.8%	2.7%		
10	Personnel de bureau	276	-3.1%	0.0%	0	23.8%	16.9%	140	140	4	16.9%	2	3	3	1.9%	-1	0	1.4%	1.8%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	76	-0.4%	0.0%	0	6.5%	8.5%	19	19	1	8.5%	0	1	0	2.5%	2.4%	-1	-1	1.3%	1.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.0%	0	13.3%	17.0%	8	8	0	17.0%	0	0	0	2.8%	2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	178	-1.3%	0.0%	0	11.0%	7.5%	40	40	5	7.5%	1	5	4	9.0%	5.2%	-4	-1	2.8%	4.5%	
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%	0.0%	0	80.0%	20.0%	4	4	1	20.0%	1	0	0	2.3%	2.3%	1	0	16.7%	0.0%	
<b>Total</b>		<b>3,204</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>15.9%</b>	<b>9.7%</b>	<b>931</b>	<b>931</b>	<b>69</b>	<b>9.7%</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>2.2%</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>2.2%</b>	<b>1.5%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	7.0	3.1	si aucun écart, alors présenter la disponibilité
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.5	2.5	
03	Professionnels	1.7	1.7	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2.3	2.3	
05	Surveillants	4.8	4.8	
06	Contremaîtres	2.3	2.3	
07	Personnel administratif et de bureau	2.3	2.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5.0	3.0	
10	Personnel de bureau	1.9	1.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2.5	2.4	comblent l'écart à 100 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	2.8	2.8	
13	Autre personnel de la vente et des services	9.0	12.0	comblent l'écart à 100 %
14	Autres travailleurs manuels	2.3	2.3	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De AAAA - AAAA	2017		2020							
	01-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	189	1.5%	0.0%	0	15.7%	10.5%	60	60	13	10.5%	4	-1	3	4.3%	4.3%	5	4	6.9%	6.3%	
03 Professionnels	1,549	1.8%	0.0%	0	15.4%	8.8%	408	408	91	8.8%	24	-8	16	3.8%	3.8%	32	24	5.9%	5.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	264	-1.1%	0.0%	0	14.5%	7.6%	60	60	16	7.6%	4	2	3	5.2%	5.2%	2	1	6.1%	5.7%	
05 Surveillants	45	3.2%	0.0%	0	20.9%	6.0%	8	8	0	6.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	31	-2.1%	0.0%	0	12.5%	13.0%	12	12	5	13.0%	2	0	1	8.4%	8.4%	2	1	16.1%	12.9%	
07 Personnel administratif et de bureau	460	1.0%	0.0%	0	15.9%	10.2%	140	140	26	10.2%	8	-18	0	0.0%	0.0%	26	18	5.7%	3.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	113	0.9%	0.0%	0	9.0%	9.5%	32	32	2	9.5%	1	7	6	18.0%	7.1%	-6	-1	1.8%	6.2%	
10 Personnel de bureau	276	-3.1%	0.0%	0	23.8%	16.9%	140	140	16	16.9%	8	28	24	17.0%	13.1%	-20	-4	5.8%	11.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	76	-0.4%	0.0%	0	6.5%	8.5%	19	19	1	8.5%	0	4	2	13.0%	6.7%	-4	-2	1.3%	3.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.0%	0	13.3%	17.0%	8	8	0	17.0%	0	2	1	7.0%	11.1%	-2	-1	0.0%	6.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	178	-1.3%	0.0%	0	11.0%	7.5%	40	40	13	7.5%	3	8	7	17.0%	10.3%	-5	-1	7.3%	9.6%	
14 Autres travailleurs manuels	6	-12.6%	0.0%	0	80.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	1	1	13.0%	8.4%	-1	0	0.0%	16.7%	
<b>Total</b>	<b>3,204</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>15.9%</b>	<b>9.7%</b>	<b>931</b>	<b>931</b>	<b>183</b>	<b>9.7%</b>	<b>53</b>	<b>24</b>	<b>0</b>		<b>4.8%</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>5.7%</b>	<b>4.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	si aucun écart, alors présenter la disponibilité
03 Professionnels	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	5.2	5.2	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	8.4	8.4	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18.0	21.0	comblent l'écart à 100 %
10 Personnel de bureau	17.0	20.0	comblent l'écart à 100 %
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13.0	19.0	comblent l'écart à 100 %
12 Travailleurs manuels spécialisés	7.0	19.0	comblent l'écart à 100 %
13 Autre personnel de la vente et des services	17.0	19.0	comblent l'écart à 100 %
14 Autres travailleurs manuels	13.0	8.4	
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Dalhousie University**  
**23-05-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		JJ-MM-AAAA		JJ-MM-AAAA				JJ-MM-AAAA			À - De										
		01-12-2017		01-12-2017			01-12-2017		01-12-2017		AAAA - AAAA										
		N <sup>o</sup>	%	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	%	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	33	2.1%	0.0%	0	9.4%	8.0%	8	8	1	8.0%	0	2	2	19.0%	8.2%	-2	0	3.0%	9.1%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	156	0.9%	0.0%	0	22.1%	11.1%	52	52	10	11.1%	3	15	13	25.0%	14.1%	-12	-2	6.4%	12.8%	
03	Professionnels	1,549	1.8%	0.0%	0	15.4%	8.8%	408	408	198	8.8%	52	156	135	33.0%	19.5%	-104	-21	12.8%	18.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	264	-1.1%	0.0%	0	14.5%	7.6%	60	60	25	7.6%	6	-7	3	4.4%	4.4%	13	10	9.5%	8.3%	
05	Surveillants	45	3.2%	0.0%	0	20.9%	6.0%	8	8	5	6.0%	1	-4	0	0.9%	0.9%	5	4	11.1%	8.9%	
06	Contremaîtres	31	-2.1%	0.0%	0	12.5%	13.0%	12	12	1	13.0%	0	-1	0	0.5%	0.5%	1	1	3.2%	3.2%	
07	Personnel administratif et de bureau	460	1.0%	0.0%	0	15.9%	10.2%	140	140	36	10.2%	11	0	8	5.4%	5.4%	11	8	7.8%	7.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.2%	5.2%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	113	0.9%	0.0%	0	9.0%	9.5%	32	32	2	9.5%	1	0	0	1.3%	1.3%	1	0	1.8%	0.9%	
10	Personnel de bureau	276	-3.1%	0.0%	0	23.8%	16.9%	140	140	43	16.9%	22	-1	10	7.4%	7.4%	23	11	15.6%	11.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	76	-0.4%	0.0%	0	6.5%	8.5%	19	19	2	8.5%	1	2	2	8.0%	4.4%	-1	0	2.6%	3.9%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.0%	0	13.3%	17.0%	8	8	1	17.0%	1	1	1	8.0%	4.1%	0	0	6.7%	6.7%	
13	Autre personnel de la vente et des services	178	-1.3%	0.0%	0	11.0%	7.5%	40	40	44	7.5%	10	-17	4	9.8%	9.8%	27	21	24.7%	21.3%	
14	Autres travailleurs manuels	6	-12.6%	0.0%	0	80.0%	20.0%	4	4	1	20.0%	1	0	0	2.7%	2.7%	1	0	16.7%	0.0%	
<b>Total</b>		<b>3,204</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>15.9%</b>	<b>9.7%</b>	<b>931</b>	<b>931</b>	<b>369</b>	<b>9.7%</b>	<b>107</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>12.7%</b>	<b>-38</b>	<b>31</b>	<b>11.5%</b>	<b>8.2%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Membres des minorités visibles		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	19.0	8.2	si aucun écart, alors présenter la disponibilité
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	25.0	29.0	comblent l'écart à 100 %
03	Professionnels	33.0	38.3	comblent l'écart à 100 %
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	4.4	4.4	
05	Surveillants	0.9	0.9	
06	Contremaîtres	0.5	0.5	
07	Personnel administratif et de bureau	5.4	5.2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5.2	1.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1.3	7.4	
10	Personnel de bureau	7.4	4.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8.0	4.1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	8.0	8.0	comblent l'écart à 100 %
13	Autre personnel de la vente et des services	9.8	9.8	
14	Autres travailleurs manuels	2.7	2.7	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#
01 Cadres supérieurs	2015	31	12	38.7	52.8	16	-4		73.3															
	2017	33	14	42.4	53.1	18	-4		79.9	5	4	80.0	3	1	5	1	20.0	2	-1	3	2	66.7	1	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	152	76	50.0	52.8	80	-4		94.7															
	2017	156	90	57.7	54.8	85	5		105.3	37	24	64.9	20	4	28	13	46.4	14	-1	34	11	32.4	17	-6
03 Professionnels	2015	1,469	740	50.4	47.5	698	42		106.1															
	2017	1,549	800	51.6	47.8	740	60		108.0	417	247	59.2	199	48	180	102	56.7	91	11	232	119	51.3	117	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	273	100	36.6	40.3	110	-10		90.9															
	2017	264	91	34.5	39.7	105	-14		86.8	47	20	42.6	19	1	35	15	42.9	13	2	39	21	53.8	14	7
05 Surveillants	2015	41	25	61.0	46.5	19	6		131.1															
	2017	45	28	62.2	48.7	22	6		127.8	4	1	25.0	2	-1	9	6	66.7	5	1	9	5	55.6	5	0
06 Contremaîtres	2015	33	1	3.0	7.8	3	-2		38.9															
	2017	31	1	3.2	7.7	2	-1		41.9	2	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme												
		Tous les employés		Femmes				Femmes												
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif														
01 Cadres supérieurs	2017	10	5	50.0	4	125.0	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0								
	2020	10	5	50.0			80.0	62.5			82.0	61.0								
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	65	37	56.9	21	176.2	0.0	0.0	7	528.6	0.0	0.0								
	2020	65	37	56.9			54.8	103.9			54.8	103.9								
03 Professionnels	2017	597	349	58.5	27	1,292.6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0								
	2020	597	349	58.5			47.8	122.3			47.8	122.3								
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	82	35	42.7	0	0.0	0.0	0.0	8	437.5	0.0	0.0								
	2020	82	35	42.7			54.0	79.0			58.0	73.6								
05 Surveillants	2017	13	7	53.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0								
	2020	13	7	53.8			48.7	110.6			48.7	110.6								
06 Contremaîtres	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0								
	2020	2	0	0.0			12.2	0.0			7.7	0.0								

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	#	%	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	446	402	90.1	88.5	395	7	101.8																	
		2017	460	417	90.7	88.5	407	10	102.4	115	98	85.2	102	-4	76	68	89.5	69	-1	72	62	86.1	65	-3		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	3	2	66.7	53.1	2	0	125.5																	
		2017	2	1	50.0	53.1	1	0	94.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	110	4	3.6	2.5	3	1	145.5																	
		2017	113	5	4.4	2.7	3	2	163.9	20	2	10.0	1	1	6	4	66.7	0	4	10	1	10.0	0	1		
10	Personnel de bureau	2015	303	265	87.5	76.5	232	33	114.3																	
		2017	276	244	88.4	76.8	212	32	115.1	91	80	87.9	70	10	37	33	89.2	32	1	69	58	84.1	60	-2		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	77	50	64.9	63.3	49	1	102.6																	
		2017	76	50	65.8	61.3	47	3	107.3	8	8	100.0	5	3	8	7	87.5	5	2	5	5	100.0	3	2		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	15	0	0.0	13.0	2	-2	0.0																	
		2017	15	0	0.0	13.0	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E = K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	191	166	86.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	191	166	86.9			88.5	98.2			88.5	98.2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			53.1	0.0			53.1	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	26	6	23.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	26	6	23.1			2.7	854.7			2.7	854.7	
10	Personnel de bureau	2017	128	113	88.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	128	113	88.3			76.7	115.1			76.8	114.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	16	15	93.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	16	15	93.8			62.0	151.2			61.3	152.9	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0			13.0	0.0			19.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ $100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Femmes										Femmes				Femmes				Femmes										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	185	94	50.8	32.6	60	34	155.9																					
		2017	178	91	51.1	33.4	59	32	153.1	31	17	54.8	10	7	2	0	0.0	1	-1	20	12	60.0	10	2						
14	Autres travailleurs manuels	2015	9	3	33.3	14.2	1	2	234.7																					
		2017	6	1	16.7	18.3	1	0	91.1	3	1	33.3	1	0	0	0	0.0	0	0	6	3	50.0	2	1						
Total		2015	3,147	1,774	56.4	53.0	1,668	106	106.4																					
		2017	3,204	1,833	57.2	53.2	1,705	128	107.5	784	502	64.0	417	85	388	249	64.2	219	30	506	300	59.3	285	15						

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ $100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
#	#	%	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	#									
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	33	17	51.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	33	17	51.5			32.3	159.5			33.4	154.2	
14	Autres travailleurs manuels	2017	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	1	33.3			18.3	182.1			18.3	182.1	
Total		2017	1,172	751	64.1	52	1444.2	0.0	0.0	18	4172.2	0.0	0.0	
		2020	1,172	751	64.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Recrutements				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
		#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#							
01 Cadres supérieurs	2015	31	0	0.0	3.0	1	-1	0.0																	
	2017	33	0	0.0	3.1	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	152	4	2.6	2.4	4	0	109.6																	
	2017	156	4	2.6	2.5	4	0	102.6	37	1	2.7	1	0	28	0	0.0	1	-1	34	1	2.9	1	0	0	
03 Professionnels	2015	1,469	11	0.7	1.7	25	-14	44.0																	
	2017	1,549	27	1.7	1.7	26	1	102.5	417	14	3.4	7	7	180	2	1.1	1	1	232	2	0.9	2	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	273	3	1.1	2.3	6	-3	47.8																	
	2017	264	6	2.3	2.3	6	0	98.8	47	1	2.1	1	0	35	1	2.9	0	1	39	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2015	41	1	2.4	5.0	2	-1	48.8																	
	2017	45	2	4.4	4.8	2	0	92.6	4	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	33	1	3.0	2.2	1	0	137.7																	
	2017	31	2	6.5	2.3	1	1	280.5	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs à court terme						Objectifs à long terme				
		Données sur la mobilité		Autochtones			Autochtones			Autochtones				
		Tous les employés	Autochtones	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017	10	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	10	0	0.0			7.0	0.0			3.1	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	65	1	1.5	0	0.0	2.4	64.1	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	65	1	1.5			2.5	61.5			2.5	61.5		
03 Professionnels	2017	597	16	2.7	13	123.1	4.5	59.5	4	400.0	0.0	0.0		
	2020	597	16	2.7			1.7	157.7			1.7	157.7		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	82	2	2.4	3	66.7	7.2	33.8	1	200.0	0.0	0.0		
	2020	82	2	2.4			2.3	106.0			2.3	106.0		
05 Surveillants	2017	13	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	13	0	0.0			4.8	0.0			4.8	0.0		
06 Contremaîtres	2017	2	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0			2.3	0.0			2.3	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés				Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	446	11	2.5	2.3	10	1	107.2																
	2017	460	15	3.3	2.3	11	4	141.8	115	6	5.2	3	3	76	1	1.3	2	-1	72	2	2.8	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	110	2	1.8	2.0	2	0	90.9																
	2017	113	2	1.8	3.0	3	-1	59.0	20	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	10	1	10.0	0	1	1
10 Personnel de bureau	2015	303	6	2.0	2.0	6	0	99.0																
	2017	276	4	1.4	1.9	5	-1	76.3	91	2	2.2	2	0	37	1	2.7	1	0	69	2	2.9	1	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	77	1	1.3	2.3	2	-1	56.5																
	2017	76	1	1.3	2.4	2	-1	54.8	8	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	15	0	0.0	2.8	0	0	0.0																
	2017	15	0	0.0	2.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	191	7	3.7	0	0.0	2.3	159.3	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	191	7	3.7			2.3	159.3			2.3	159.3				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	26	0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	26	0	0.0			5.0	0.0			3.0	0.0				
10 Personnel de bureau	2017	128	3	2.3	0	0.0	2.0	117.2	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	128	3	2.3			1.9	123.4			1.9	123.4				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	16	0	0.0	0	0.0	2.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	16	0	0.0			2.5	0.0			2.4	0.0				
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	6	0	0.0	0	0.0	2.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	6	0	0.0			2.8	0.0			2.8	0.0				

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	185	4	2.2	5.2	10	-6	41.6																		
	2017	178	5	2.8	5.2	9	-4	54.0	31	0	0.0		2		-2	2	0	0.0		0		0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2015	9	0	0.0	1.8	0	0	0.0																		
	2017	6	1	16.7	2.3	0	1	724.6	3	1	33.3		0		1	0	0	0.0		0		0	0	0		
Total	2015	3,147	44	1.4	2.2	69	-25	63.6																		
	2017	3,204	69	2.2	2.2	70	-1	97.9	784	25	3.2		17		8	388	5	1.3		5		0	506	8	1.6	7

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	33	0	0.0	4	0.0	13.9	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	33	0	0.0			9.0	0.0			12.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	3	1	33.3	0	0.0	1.8	1851.9	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	1	33.3			2.3	1449.3			2.3	1449.3	
Total	2017	1,172	30	2.6	20	150.0	0.0	0.0	6	500.0	0.0	0.0	
	2020	1,172	30	2.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Personnes handicapées					Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 & 02 Cadres	2015	183	13	7.1	4.3	8	5	165.2																
	2017	189	13	6.9	4.3	8	5	160.0	42	3	7.1	2	1	33	4	12.1	2	2	37	4	10.8	3	1	
03 Professionnels	2015	1,469	67	4.6	3.8	56	11	120.0																
	2017	1,549	91	5.9	3.8	59	32	154.6	417	21	5.0	16	5	180	6	3.3	8	-2	232	14	6.0	11	3	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	273	12	4.4	4.6	13	-1	95.6																
	2017	264	16	6.1	5.2	14	2	116.6	47	2	4.3	2	0	35	3	8.6	2	1	39	3	7.7	2	1	
05 Surveillants	2015	41	1	2.4	0.0	0	1	0.0																
	2017	45	0	0.0	0.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	33	3	9.1	8.4	3	0	108.2																
	2017	31	5	16.1	8.4	3	2	192.0	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%		
01 & 02 Cadres	2017	75	7	9.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	75	7	9.3			4.3	217.1			4.3	217.1	
03 Professionnels	2017	597	27	4.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	597	27	4.5			3.8	119.0			3.8	119.0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2017	82	5	6.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	82	5	6.1			5.2	117.3			5.2	117.3	
05 Surveillants	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	13	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	1	50.0			8.4	595.2			8.4	595.2	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
		#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	446	23	5.2	0.0	0	23	0.0																
	2017	460	26	5.7	0.0	0	26	0.0	115	7	6.1	0	7	76	4	5.3	4	0	72	9	12.5	4	5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	3	1	33.3	0.0	0	1	0.0																
	2017	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	110	1	0.9	7.1	8	-7	12.8																
	2017	113	2	1.8	7.1	8	-6	24.9	20	0	0.0	1	-1	6	2	33.3	0	2	10	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	303	24	7.9	13.1	40	-16	60.5																
	2017	276	16	5.8	13.1	36	-20	44.3	91	1	1.1	12	-11	37	0	0.0	3	-3	69	4	5.8	5	-1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	77	1	1.3	6.7	5	-4	19.4																
	2017	76	1	1.3	6.7	5	-4	19.6	8	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	15	0	0.0	11.1	2	-2	0.0																
	2017	15	0	0.0	11.1	2	-2	0.0	4	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage c de l'objectif	Objectif	Pourcentage c de l'objectif	Objectif	Pourcentage c de l'objectif	Objectif	Pourcentage c de l'objectif	Objectif	Pourcentage c de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#							
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	191	11	5.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2020	191	11	5.8														
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2020	0	0	0.0														
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	26	2	7.7	6	33.3	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0						
	2020	26	2	7.7							21.0	36.6						
10 Personnel de bureau	2017	128	1	0.8	19	5.3	0.0	0.0	5	20.0	0.0	0.0						
	2020	128	1	0.8							20.0	3.9						
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	16	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0						
	2020	16	0	0.0							19.0	0.0						
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2020	6	0	0.0							19.0	0.0						

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ $100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	185	9	4.9	10.3	19	-10	47.2															
		2017	178	13	7.3	10.3	18	-5	70.9	31	1	3.2	3	-2	2	0	0.0	0	0	20	1	5.0	1	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	9	0	0.0	8.4	1	-1	0.0															
		2017	6	0	0.0	8.4	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
Total		2015	3,147	155	4.9	0.0	0	155	0.0															
		2017	3,204	183	5.7	4.8	154	29	119.0	784	36	4.6	38	-2	388	19	4.9	19	0	506	36	7.1	25	11

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#							
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	33	1	3.0	7	14.3	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0					
		2020	33	1	3.0			17.0	17.8			19.0	15.9					
14	Autres travailleurs manuels	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2020	3	0	0.0			13.0	0.0			8.4	0.0					
Total		2017	1,172	55	4.7	#REF!	0.0	0.0	0.0	#REF!	0.0	0.0	0.0					
		2020	1,172	55	4.7			0.0	0.0			0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ + 100	E - H	$E \div H$ x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ x 100	$K \times G + 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F + 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F + 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	31	0	0.0	8.2	3	-3	0.0																
	2017	33	1	3.0	8.2	3	-2	37.0	5	1	20.0	0		1	5	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	152	2	1.3	14.6	22	-20	9.0																
	2017	156	10	6.4	14.1	22	-12	45.5	37	6	16.2	5	1	28	6	21.4	0	6	34	3	8.8	0	3	
03 Professionnels	2015	1,469	149	10.1	19.1	281	-132	53.1																
	2017	1,549	198	12.8	19.5	302	-104	65.6	417	65	15.6	81	-16	180	24	13.3	18	6	232	20	8.6	24	-4	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	273	21	7.7	4.3	12	9	178.9																
	2017	264	25	9.5	4.4	12	13	215.2	47	6	12.8	2	4	35	4	11.4	3	1	39	2	5.1	3	-1	
05 Surveillants	2015	41	3	7.3	0.9	0	3	813.0																
	2017	45	5	11.1	0.9	0	5	1,234.6	4	0	0.0	0	0	9	1	11.1	1	0	9	1	11.1	1	0	
06 Contremaîtres	2015	33	0	0.0	0.5	0	0	0.0																
	2017	31	1	3.2	0.5	0	1	645.2	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%				
01 Cadres supérieurs	2017	10	1	10.0	2	50.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0				
	2020	10	1	10.0			19.0	52.6			8.2	122.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	65	12	18.5	17	70.6	0.0	0.0	4	300.0	0.0	0.0				
	2020	65	12	18.5			25.0	73.8			29.0	63.7				
03 Professionnels	2017	597	89	14.9	115	77.4	0.0	0.0	30	296.7	0.0	0.0				
	2020	597	89	14.9			33.0	45.2			38.3	38.9				
04 Personnel semi- professionnels et technique	2017	82	10	12.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	82	10	12.2			4.4	277.2			4.4	277.2				
05 Surveillants	2017	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	13	1	7.7			0.9	854.7			0.9	854.7				
06 Contremaîtres	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2020	2	0	0.0			0.5	0.0			0.5	0.0				

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
		#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	446	29	6.5	5.4	24	5	120.4																
	2017	460	36	7.8	5.4	25	11	144.9	115	10	8.7	6	4	76	3	3.9	5	-2	72	6	8.3	5	1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	3	0	0.0	5.2	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	5.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	110	0	0.0	2.0	2	-2	0.0																
	2017	113	2	1.8	1.3	1	1	136.1	20	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	303	35	11.6	7.3	22	13	158.2																
	2017	276	43	15.6	7.4	20	23	210.5	91	18	19.8	7	11	37	3	8.1	4	-1	69	6	8.7	8	-2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	77	2	2.6	4.2	3	-1	61.8																
	2017	76	2	2.6	4.4	3	-1	59.8	8	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	15	1	6.7	4.1	1	0	162.6																
	2017	15	1	6.7	4.1	1	0	162.6	4	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Membres des minorités visibles		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	191	13	6.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	191	13	6.8			5.4	126.0			5.2	130.9	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			5.2	0.0			1.3	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	26	0	0.0			1.3	0.0			7.4	0.0	
10 Personnel de bureau	2017	128	21	16.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	128	21	16.4			7.4	221.7			4.4	372.9	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	16	0	0.0			8.0	0.0			4.1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	6	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Dalhousie University**

**23-05-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ $100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	185	24	13.0	9.7	18	6	133.7															
		2017	178	44	24.7	9.8	17	27	252.2	31	0	0.0	3	-3	2	1	50.0	0	1	20	0	0.0	3	-3
14	Autres travailleurs manuels	2015	9	1	11.1	2.1	0	1	529.1															
		2017	6	1	16.7	2.7	0	1	617.3	3	12	400.0	0	12	0	0	0.0	0	0	6	1	16.7	1	0
Total		2015	3,147	267	8.5	12.3	387	-120	69.0															
		2017	3,204	369	11.5	12.7	407	-38	90.7	784	118	15.1	100	18	388	42	10.8	33	9	506	39	7.7	43	-4

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ $100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires			
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	33	1	3.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	33	1	3.0		9.8	30.9	9.8	30.9						
14	Autres travailleurs manuels	2017	3	12	400.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	3	12	400.0		2.7	14814.8	2.7	14814.8						
Total		2017	1,172	160	13.7	134	119.4	0.0	0.0	35	457.1	0.0	0.0			
		2020	1,172	160	13.7		0.0	0.0	0.0	0.0						

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Dalhousie University</b>
<b>23-05-2017</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

1. Mise à jour de la politique d'équité en matière d'emploi afin d'inclure l'orientation sexuelle et identité de genre (OSIG) comme groupe désigné
2. Mise en œuvre d'une analyse de l'équité salariale dans les groupes désignés et mise en œuvre des ajustements de l'équité salariale pour les femmes professeurs.
3. Élaboration d'une stratégie de diversité et d'inclusion avec des objectifs clairs pour l'équité en matière d'emploi (notamment)
4. Introduction à la faculté de l'université de Dalhousie de 4 nouveaux prix pour la diversité qui seront décernés d'ici 2020.

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Université Dalhousie

**Emplacement principal :** Halifax (Nouvelle-Écosse)

**Nombre d'employés :**

Halifax – 2930

Saint John (Nouveau-Brunswick) – 30

Nouvelle-Écosse moins la RMR – 244

**Nombre total d'employés : 3 204**

**Aperçu de l'organisation :** 6 113 : *Universités*

L'Université Dalhousie est un établissement postsecondaire qui offre plus de 180 programmes menant à un grade dans 13 facultés.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 27 octobre 2015

Réception : 20 juillet 2016

Clôture : 25 août 2016

Analyse de l'effectif : 20 avril 2016

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 23 avril 2018

Prolongation : 23 mai 2018

Réception : 27 juin 2018

Analyse de l'effectif : 7 juin 2018

L'Université Dalhousie a eu besoin d'aide pour présenter ses rapports, qui ont dû être retournés avec des révisions avant la réception de la version finale. Le processus interne de l'Université Dalhousie consistait à faire approuver sa présentation par un conseil d'administration dans le cadre d'une réunion officielle de comité. En raison de changements apportés à l'horaire des réunions de leur comité interne, elle n'a pas été en mesure d'obtenir l'approbation requise pour soumettre ses documents avant la date limite prolongée. Étant donné que la responsabilisation de la haute direction est un élément essentiel du processus d'équité en matière d'emploi, le retard dans la présentation a été accepté.

### VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation avait établi ses objectifs antérieurs en chiffres et non sous forme de pourcentage.

#### *Femmes*

CPEME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires de l'évaluation
1.	Cadres supérieurs	125,0 %	L'objectif de 4 a été fixé – il y a eu 5 embauches
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	176,2 %	L'objectif de 21 a été fixé – il y a eu 37 embauches
3.	Professionnels	1 292,6 %	L'objectif de 27 a été fixé – 349 femmes ont été embauchées Cette CPEME a connu une croissance de 597 embauches au total depuis l'évaluation précédente.
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé	Écart -10
6.	Contremaîtres	Aucun objectif fixé	Écart -2

**Autochtones**

CPEME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires de l'évaluation
3.	Professionnels	123,1 %	L'objectif de 13 a été fixé – il y a eu 16 embauches
4.	Personnel semi-professionnel et technique	66,7 %	L'objectif de 3 a été fixé – il y a eu 2 embauches
13	Autre personnel de la vente et des services	0,0 %	L'objectif de 4 a été fixé – il n'y a eu aucune embauche

**Personnes handicapées**

CPEME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires de l'évaluation
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	33,3 %	L'objectif de 16 a été fixé – il y a eu 2 embauches
10.	Personnel de bureau	0,0 %	L'objectif de 19 a été fixé – il y a eu 2 embauches. Le nombre total dans cette CPEME est passé de 303 à 276.
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0,0 %	L'objectif de 4 a été fixé – il n'y a eu aucune embauche
13	Autre personnel de la vente et des services	0,0 %	L'objectif de 7 a été fixé – il n'y a eu aucune embauche. Le nombre total dans cette CPEME est passé de 185 à 178.

**Membres des minorités visibles**

CPEME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires de l'évaluation
1.	Cadres supérieurs	50,0 %	L'objectif de 2 a été fixé – il y a eu une embauche.
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	70,6 %	L'objectif de 17 a été fixé – il y a eu 12 embauches.
3.	Professionnels	77,4 %	L'objectif de 115 a été fixé – il y a eu 89 embauches.

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Bien que cette organisation n'ait atteint que 3 des 13 objectifs établis, des progrès ont été réalisés par rapport à 9 d'entre eux. De plus, les objectifs atteints ont tous dépassé un taux de réalisation de 100 %.
- À l'onglet « Efforts » de son Rapport sur les réalisations, l'Université Dalhousie a expliqué les mesures supplémentaires suivantes qui ont maintenant été prises afin d'établir meilleure équité en matière d'emploi dans son effectif :
  1. Mise à jour de la Politique sur l'équité en matière d'emploi pour inclure l'orientation sexuelle et l'identité de genre (ISOG) comme groupe désigné.
  2. Mise en œuvre de l'analyse de l'équité salariale dans les groupes désignés et mise en œuvre de rajustements au chapitre de l'équité salariale pour les professeures.
  3. Élaboration d'une stratégie sur la diversité et l'inclusivité avec des objectifs clairs pour l'équité en matière d'emploi (inclure).
  4. Présentation de quatre nouveaux prix de la diversité de l'Université Dalhousie, qui seront décernés d'ici 2020.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

#### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
				(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	
N°	Description	Nbre	# ou %	# ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-4	80,0	82,0	42,4 %	53,1 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	-14	54,0	58,0	34,5 %	39,7 %
06	Contremaîtres	-1	12,2	7,7	3,2 %	7,7 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	13,0	19,0	0,0 %	13,0 %

#### Observations :

Dans les cas où il n'y avait pas d'écart, l'Université Dalhousie s'est fixé comme objectif de maintenir sa représentation au taux de disponibilité actuel. Elle a également choisi d'établir des objectifs à un taux plus élevé que la disponibilité dans certains cas, même si elle avait été informée qu'elle n'était tenue de fixer des objectifs qu'au taux de disponibilité. Certains des objectifs ont été fixés à un niveau supérieur à la disponibilité, l'objectif étant de combler entièrement les écarts à long terme.

Dans les CPEME 01 et 04, les objectifs ont été fixés à plus de 50 %. Il n'est pas souhaitable d'établir un objectif supérieur à 50 %, car cela pourrait entraîner un regroupement disproportionné des femmes dans certaines professions et pourrait ne pas inclure tous les genres.

**Autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N°	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	7,0	3,1	0,0 %	3,1 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	5,0	3,0	1,8 %	3,0 %
10	Personnel de bureau	-1	1,9	1,9	1,4 %	1,9 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	2,5	2,4	1,3 %	2,4 %
13	Autre personnel de la vente et des services	-4	9,0	12,0	2,8 %	5,2 %

**Observations :**

Il est à noter que dans les cas où il n'y avait pas d'écart, l'Université Dalhousie s'est fixé comme objectif de maintenir la représentation au taux de disponibilité actuel.

Les objectifs pour les CPEME 01 et 13 ont été fixés à un niveau beaucoup plus élevé que la disponibilité, et l'objectif dans la CPEME 09 a été fixé à un niveau légèrement plus élevé. Bien qu'il soit louable d'établir des objectifs de cette façon, il pourrait être difficile pour l'organisation d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi dans un délai de trois ans.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
N°	Description	N°	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	19,0	8,2	3,0 %	8,2 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-12	25,0	29,0	6,4 %	14,1 %
03	Professionnels	-104	33,0	38,3	12,8 %	19,5 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	8,0	4,1	2,6 %	4,4 %

**Observations :**

Il est à noter que dans les cas où il n'y avait pas d'écart, l'Université Dalhousie s'est fixé comme objectif de maintenir la représentation au taux de disponibilité actuel. Elle a également choisi d'établir des objectifs à un taux plus élevé que la disponibilité dans certains cas, même si elle avait été informée qu'elle n'était tenue de fixer des objectifs qu'au taux de disponibilité. Dans certains cas, les objectifs ont été fixés comme étant le double de la disponibilité, ce qui pourrait poser de grandes difficultés pour l'organisation.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
				(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	
N°	Description	N°	%	%	%	%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-6	18,0	21,0	1,8 %	7,1 %
10	Personnel de bureau	-20	17,0	20,0	5,8 %	13,1 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	13,0	19,0	1,3 %	6,7 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	7,0	19,0	0,0 %	11,1 %
13	Autre personnel de la vente et des services	-5	17,0	19,0	7,3 %	10,3 %
14	Autres travailleurs manuels	-1	13,0	8,4	0,0 %	8,4 %

**Observations :**

Il est à noter que dans les cas où il n'y avait pas d'écart, l'Université Dalhousie s'est fixé comme objectif de maintenir la représentation au taux de disponibilité actuel. Elle a aussi choisi de fixer des objectifs qui dépassent la disponibilité, ce qui pourrait l'empêcher d'atteindre ses objectifs.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme    non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- L'Université Dalhousie a démontré dans sa deuxième évaluation de la conformité que seulement 3 des 13 objectifs de l'évaluation précédente ont été atteints. Il est toutefois à noter que cette organisation met actuellement en œuvre de nouvelles mesures pour appuyer l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Bien qu'il soit louable que cette organisation ait choisi d'établir des objectifs à un niveau plus élevé que la disponibilité sur le marché du travail, cela pourrait poser un autre défi à l'Université Dalhousie pour ce qui est d'atteindre les objectifs fixés au cours de cette évaluation. Il est recommandé que l'organisation examine les objectifs qui ont été établis à un niveau beaucoup plus haut que la disponibilité et qu'elle les révise pour les fixer à un niveau égal à la disponibilité sur le marché du travail ou à un niveau légèrement plus élevé.
- Pour aider l'Université Dalhousie à atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi et à réduire ses écarts, nous l'encourageons à effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) couvrant ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour remplir un ESE se trouve à l'adresse : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. L'exécution d'un ESE devrait aider l'Université Dalhousie à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

**Nom de l'analyste :** Alicia Dobney

**Date :** 16 juillet 2018

**De:**Dobney, Alicia A

**Envoyé:** August 9, 2018 10:57 AM

**À:**'ian.nason@dal.ca'

**Cc:**'Carolyn.Watters@dal.ca'; 'meghan.wagstaff@dal.ca'

**Objet :**Accord numéro 020023 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Bonjour,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente le 23 avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que l'Université Dalhousie se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre organisation avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre organisation, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'Université Dalhousie a démontré dans sa deuxième évaluation de la conformité que seulement 3 des 13 objectifs de l'évaluation précédente ont été atteints. Il est toutefois à noter que cette organisation met actuellement en œuvre de nouvelles mesures pour appuyer l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Bien qu'il soit louable que cette organisation ait choisi d'établir des objectifs à un niveau plus élevé que la disponibilité sur le marché du travail, cela pourrait poser un autre défi à l'Université Dalhousie pour ce qui est d'atteindre les objectifs fixés au cours de cette évaluation. Il est recommandé que l'organisation examine les objectifs qui ont été établis à un niveau beaucoup plus élevé que la disponibilité et qu'elle les révise pour les fixer à un niveau égal à la disponibilité sur le marché du travail ou à un niveau légèrement plus élevé.
- Pour aider l'Université Dalhousie à atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi et à réduire ses écarts, nous l'encourageons à effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) couvrant ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour remplir un ESE se trouve à l'adresse : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. L'exécution d'un ESE devrait aider l'Université Dalhousie à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

Aux termes du PCF, votre organisation fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 23 avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque votre organisation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre organisation a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, l'Université Dalhousie devra

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre organisation à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son organisation. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une organisation a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

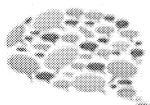
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif, il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!