



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Diamond International Trucks Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 140
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 441	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 17020-118 Ave	Ville Edmonton	Province AB	Code postal T5S 1S4
	Numéro de téléphone 780-454-1541	Numéro de télécopieur 780-432-4916	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Allison Lecavalier	Titre Responsable des ressources humaines
Numéro de téléphone 780-669-4451	Adresse du courriel alecavalier@dit.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/legalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Don Macadam	Titre Président / PDG
Numéro de téléphone 780-732-4460	Adresse du courriel dmacadam@dit.ca
Signature	Date 2014-05-08

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Diamond International Trucks ltée** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **090263**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 juin 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) Nous avons besoin d'un délai supplémentaire afin de recueillir les données et de réexaminer les exigences.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Allison Lecavalier**

Titre : **Gestionnaire des ressources humaines**

Courriel : **alecavalier@dit.ca**

N° de téléphone : **780-669-4451**

Adresse d'affaires : **17020, 118e avenue, Edmonton (AB) T5S 1S4**

Signature : _____

Date : **10 mai 2018**

De: Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé: May 21, 2018 2:53 PM

À: 'alecavalier@dit.ca' <alecavalier@dit.ca>

Cc: 'dmacadam@dit.ca' <dmacadam@dit.ca>

objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au 29 juin 2018.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Saskatchewan	2		0	2	Edmonton	148	0	0	148
Alberta	194	0	0	195	Alta. moins CMAs	46	1	0	47
		1		197	Sask. moins CMA	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada					Nombre total d'employés au Canada				197



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23											
		Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		2	2										



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	8										
	Total		8	8									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	14	4				1	1				
	Total		18	14	4			1	1				
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2				1		1			
	Total		2		2			1		1			



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5										
	Total		5	5									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	14	4									
	Total		18	14	4								
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	65	65		2	2		2	2		6	6	
	Total		65	65		2	2		2	2		6	6
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	49	25	24	3	1	2	1		1	1	1	
	Total		49	25	24	3	1	2	1		1	1	1



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	6	7				1		1			
	Total		13	6	7				1		1		
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	9	6	3	1	2	1		1			
	Total		15	9	6	3	1	2	1		1		
Nombre total d'employés		194	147	47	8	4	4	7	3	4	7	7	



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		1	1										



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps plein / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	194	147	47	8	4	4	7	3	4	7	7	
Nombre total d'employés	194	147	47	8	4	4	7	3	4	7	7	



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps partiel / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	8	6	2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	17	17		1	1		1	1		3	3	
Personnel de bureau	17	4	13				1		1	1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	4	2	2	1	1						
Nombre total d'employés embauchés	51	33	18	3	2	1	2	1	1	4	4	



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2015-01-01 à 2015-03-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6		1	1							
Nombre total d'employés promus	8	8		1	1							
Nombre total de promotions	9	9		1	1							



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	7	7										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	32	32		1	1					3	3	
Personnel de bureau	28	15	13	2	1	1	2	2		1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	1	6	1		1	1	1				
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	5	1									
Nombre total de salariés licenciés	85	64	21	4	2	2	3	3		4	3	1



Diamond International Trucks Ltd. (certificat n° 090263)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-23			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	8	0.0 %	0	27.4 %	2	-2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	18	22.2 %	4	38.9 %	7	-3	National	
03 : Professionnels		1	0.0 %	0	28.3 %	0	0		
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0.0 %	0	28.3 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs		2	100.0 %	2	56.2 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	100.0 %	2	56.2 %	1	1	Edmonton	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	0.0 %	0	5.9 %	0	0		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta	5	0.0 %	0	5.9 %	0	0	Alberta	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		19	21.1 %	4	20.9 %	4	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	18	22.2 %	4	20.5 %	4	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0.0 %	0	28.0 %	0	0	Saskatchewan	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		65	0.0 %	0	2.2 %	1	-1		
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	65	0.0 %	0	2.2 %	1	-1	Alberta	
10 : Personnel de bureau		50	48.0 %	24	71.9 %	36	-12		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	13	46.2 %	6	76.3 %	10	-4	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	37	48.6 %	18	70.3 %	26	-8	Edmonton	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		13	53.8 %	7	68.1 %	9	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	50.0 %	1	74.2 %	1	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	54.5 %	6	67.0 %	7	-1	Edmonton	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		16	37.5 %	6	16.2 %	3	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	66.7 %	2	16.3 %	0	2	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	12	33.3 %	4	16.0 %	2	2	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	1	0.0 %	0	17.4 %	0	0	Sask. moins CMA	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes %	Disponibilité #	Lac u	Espace recrutement
Total		197	47	23.9 %	32.3 %	63	-16

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Diamond International Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	8	0	0.0 %	2.9 %	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	18	0	0.0 %	2.2 %	0	National
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	1.1 %	0	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	National
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	4.6 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	4.6 %	0	Edmonton
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	0	0.0 %	2.7 %	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta	5	0	0.0 %	2.7 %	0	Alberta
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		19	0	0.0 %	2.3 %	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	18	0	0.0 %	2.0 %	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.2 %	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		65	2	3.1 %	4.3 %	3	-1
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	65	2	3.1 %	4.3 %	3	-1
10 : Personnel de bureau		50	3	6.0 %	5.8 %	3	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	13	1	7.7 %	8.1 %	1	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	37	2	5.4 %	5.1 %	2	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		13	0	0.0 %	5.2 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	7.7 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	0	0.0 %	4.8 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		16	3	18.8 %	6.5 %	1	2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	8.5 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	12	3	25.0 %	5.6 %	1	2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	1	0	0.0 %	11.4 %	0	0



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Lac u	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %		
Total		197	8	4.1 %	4.4 %	8	e 0 #

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison
des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données
internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		8	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		18	0	0.0 %	15.0 %	3	-3	National
03 : Professionnels			1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National
05 : Contrôleurs			2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	Edmonton
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			5	0	0.0 %	3.9 %	0	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta		5	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Alberta
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			19	0	0.0 %	10.9 %	2	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		18	0	0.0 %	11.3 %	2	-2	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			65	6	9.2 %	13.0 %	8	-2	
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta		65	6	9.2 %	13.0 %	8	-2	Alberta
10 : Personnel de bureau			50	1	2.0 %	14.0 %	7	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		13	0	0.0 %	4.2 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		37	1	2.7 %	17.5 %	6	-5	Edmonton
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			13	0	0.0 %	22.0 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		2	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		11	0	0.0 %	24.8 %	3	-3	Edmonton
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			16	0	0.0 %	17.7 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		3	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		12	0	0.0 %	22.3 %	3	-3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Sask. moins CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés #	Disponibilité		#			
			#	%		%		
Total		197	7	3.5 %	14.0 %	27	e -20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison
des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données
internes des employeurs



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		26	1	3.8 %	4.3 %	1	0	National
03 : Professionnels	National		1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
05 : Contrôleurs	National		2	1	50.0 %	13.9 %	0	1	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		5	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		19	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		65	2	3.1 %	3.8 %	2	0	National
10 : Personnel de bureau	National		50	1	2.0 %	7.0 %	4	-3	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		13	1	7.7 %	5.6 %	1	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		16	1	6.3 %	4.8 %	1	0	National
Total			197	7	3.6 %	5.1 %	10	-3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels		
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-24

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

**Catégorie professionnelle de l'équité en
matière d'emploi**

**Effectuer l'analyse
par**

**Espace
recrutement**

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

5. : Contrôleurs

EEOG

National

6. : Superviseurs : Artisanat et métiers

EEOG

National

08 : Personnel qualifié de la vente et des

EEOG

National

services 09 : Artisans et commerçants

EEOG

National

qualifiés 10 : Employés de bureau

EEOG

National

11 : Personnel intermédiaire de la vente et des

EEOG

National

services 12 : Ouvriers semi-qualifiés



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	27.4 %	2	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	18	4	22.2 %	38.9 %	7	-3	
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	
05 : Contrôleurs	2	2	100.0 %	56.2 %	1	1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	5.9 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	4	21.1 %	20.9 %	4	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	50	24	48.0 %	71.9 %	36	-12	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	13	7	53.8 %	68.1 %	9	-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	6	37.5 %	16.2 %	3	3	
Total	197	47	23.9 %	32.3 %	63	-16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	18	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	4.6 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	0	0.0 %	2.3 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	2	3.1 %	4.3 %	3	-1
10 : Personnel de bureau	50	3	6.0 %	5.8 %	3	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	13	0	0.0 %	5.2 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	3	18.8 %	6.5 %	1	2
Total	197	8	4.1 %	4.4 %	8	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	10.1 %	1				-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	18	0	0.0 %	15.0 %	3				-3	
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	31.4 %	0				0	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	21.6 %	0				0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	3.9 %	0				0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	0	0.0 %	10.9 %	2				-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	6	9.2 %	13.0 %	8				-2	
10 : Personnel de bureau	50	1	2.0 %	14.0 %	7				-6	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	13	0	0.0 %	22.0 %	3				-3	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	0	0.0 %	17.7 %	3				-3	
Total	197	7	3.5 %	14.0 %	27				-20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapéesDisponibilité				Gap	
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	26	1	3.8 %	4.3 %	1	0		
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
05 : Contrôleurs	2	1	50.0 %	13.9 %	0	1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	0	0.0 %	3.5 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	65	2	3.1 %	3.8 %	2	0		
10 : Personnel de bureau	50	1	2.0 %	7.0 %	4	-3		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	13	1	7.7 %	5.6 %	1	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	1	6.3 %	4.8 %	1	0		
Total	197	7	3.6 %	5.1 %	10	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels		
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Diamond International
Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

**Catégorie professionnelle de l'équité en
matière d'emploi**

**Effectuer l'analyse
par**

**Espace
recrutement**

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

5. : Contrôleurs

EEOG

National

6. : Superviseurs : Artisanat et métiers

EEOG

National

08 : Personnel qualifié de la vente et des

EEOG

National

services 09 : Artisans et commerçants

EEOG

National

qualifiés 10 : Employés de bureau

EEOG

National

11 : Personnel intermédiaire de la vente et des

EEOG

National

services 12 : Ouvriers semi-qualifiés

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Diamond International Truck

2018-09-24

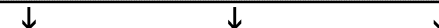
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
24	09	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	4	38.9
03 Professionnels	1	0	28.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	1	1	56.2
06 Contremaîtres	5	0	5.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	17	2	20.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	77	0	2.2
10 Personnel de bureau	60	24	72.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	12	69.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	4	16.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	222	47	33.9

* Source:

Recensement 2016

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	4	38.9
03 Professionnels	1	0	28.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	2	2	56.2
06 Contremaîtres	5	0	5.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	19	4	20.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	0	2.2
10 Personnel de bureau	50	24	71.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	7	68.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	5	16.2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	197	46	32.3

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Diamond International Truck

2018-09-24

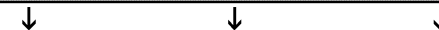
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
24	09	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	2.2
03 Professionnels	1	0	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	1	0	4.6
06 Contremaîtres	5	0	2.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	17	0	2.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	77	2	4.3
10 Personnel de bureau	60	5	6.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	1	5.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	1	6.2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	222	9	4.6

* Source:

Recensement 2016

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	2.2
03 Professionnels	1	0	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	2	0	4.6
06 Contremaîtres	5	0	2.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	19	0	2.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	2	4.3
10 Personnel de bureau	50	3	5.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	5.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	3	6.5
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	197	8	4.4

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Diamond International Truck

2018-09-24

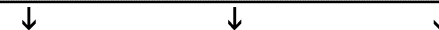
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
24	09	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	8	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	15.0
03	Professionnels	1	0	31.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	1	0	21.6
06	Contremaîtres	5	0	3.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	5	11.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	77	0	13.0
10	Personnel de bureau	60	1	12.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	0	18.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	0	18.5
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		222	6	13.6

*** Source:**

Recensement 2016

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
		8	0	10.1
		18	0	15.0
		1	0	31.4
		0	0	0.0
		2	0	21.6
		5	0	3.9
		0	0	0.0
		19	0	10.9
		65	6	13.0
		50	1	14.0
		13	0	22.0
		16	0	17.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		197	7	14.0

*** Source:**

0

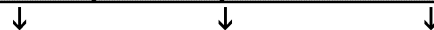
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Diamond International Truck

2018-09-24

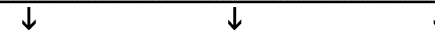
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
24	09	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	28	1	4.3
03	Professionnels	1	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	1	1	13.9
06	Contremaîtres	5	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	77	1	3.8
10	Personnel de bureau	60	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		222	7	5.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		26	1	4.3
		1	0	3.8
		0	0	0.0
		2	1	13.9
		5	0	7.8
		0	0	0.0
		19	0	3.5
		65	2	3.8
		50	1	7.0
		13	1	5.6
		16	1	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		197	7	5.1

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Diamond International Truck

24-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	02	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
24	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	2	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0	6	0	0	0	32	0	0	0
10 Personnel de bureau	17	13	0	0	0	0	0	0	28	13	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	7	6	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	2	0	0	0	0	0	0	6	1	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	53	18	0	0	8	0	0	0	85	21	2	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Diamond International Truck

24-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	17	1	0	0
10	Personnel de bureau	17	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	7	2	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		53	3	0	0

		Tableau 6 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
		#	#	#	#
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		6	1	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		8	1	0	0

		Tableau 10 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
		#	#	#	#
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		7	0	0	0
		32	1	0	0
		28	2	1	0
		7	1	0	0
		6	0	1	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		85	4	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Diamond International Truck

24-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	1	0	0
10 Personnel de bureau	17	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	53	2	0	0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	6	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	8	0	0	0

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	7	0	0	0
	32	0	0	0
	28	2	1	0
	7	1	0	0
	6	0	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	85	3	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Diamond International Truck

24-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	02	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
24	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	3	0	0	6	0	0	0	32	3	0	0
10 Personnel de bureau	17	1	0	0	0	0	0	0	28	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0	0	0	0	0	6	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	53	4	0	0	8	0	0	0	85	4	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Diamond International Truck

24-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De									
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		AAAA - AAAA								
		10-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	8	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	2	0	1.0%	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	-3.5%	1.0%	1	10.5%	1.0%	1	2	4	1.0%	0	4	0	1.0%	38.9%	-4	-4	20.0%	19.0%
03	Professionnels	1	0.0%	-1.0%	0	100.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	28.3%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	1	26.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	0	0	1.0%	56.2%	0	0	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	5	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.9%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	3.8%	-2.0%	-1	38.9%	1.0%	1	0	2	1.0%	0	1	0	1.0%	20.5%	-1	-1	11.8%	12.5%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	77	-5.5%	1.0%	2	45.1%	2.0%	5	7	0	2.0%	0	2	0	1.0%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	60	-5.9%	-1.0%	-2	52.7%	-1.0%	-2	-4	24	-1.0%	-1	17	0	1.0%	72.4%	-19	-17	40.0%	43.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-11.9%	-2.0%	-1	43.8%	-1.0%	-1	-2	12	-1.0%	0	1	0	1.0%	69.7%	-1	-1	63.2%	66.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	4.6%	-1.0%	0	46.7%	-1.0%	0	0	4	-1.0%	0	-2	0	1.0%	16.1%	2	2	28.6%	28.6%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		222	-3.9%		0	41.5%		0	0	47	0.0%	0	28	0		33.9%	-28	-28	21.2%	21.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		1.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		1.0		0.0	
03	Professionnels		1.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		1.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		1.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		1.0		0.0	
10	Personnel de bureau		1.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		1.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		1.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Diamond International Truck

24-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			À - De									
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	AAAA - AAAA	2016	2019							
		10-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%					
01	Cadres supérieurs	8	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	-3.5%	1.0%	1	10.5%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	0	0	1.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	1	0.0%	-1.0%	0	100.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	1	26.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	5	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	3.8%	-2.0%	-1	38.9%	1.0%	1	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	2.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	77	-5.5%	1.0%	2	45.1%	2.0%	5	7	2	2.0%	0	1	0	1.0%	4.3%	-1	-1	2.6%	2.5%	
10	Personnel de bureau	60	-5.9%	-1.0%	-2	52.7%	-1.0%	-2	-4	5	-1.0%	0	-1	0	1.0%	6.1%	1	1	8.3%	8.6%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-11.9%	-2.0%	-1	43.8%	-1.0%	-1	-2	1	-1.0%	0	0	0	1.0%	5.8%	0	0	5.3%	5.6%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	4.6%	-1.0%	0	46.7%	-1.0%	0	0	1	-1.0%	0	0	0	1.0%	6.2%	0	0	7.1%	7.1%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		222	-3.9%		0	41.5%		0	0	9	0.0%	0	1	0		4.6%	-1	-1	4.1%	4.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	1.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	1.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	1.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	1.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	1.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	1.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	1.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	1.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Diamond International Truck

24-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	10-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019											
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%						
01/02 Cadres	28	-1.7%	1.0%	1	5.3%	1.0%	1	2	1	1.0%	0	0	0	1.0%	4.3%	0	0	3.6%	3.4%	
03 Professionnels	1	0.0%	1.0%	0	100.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	-1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	1	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	13.9%	1	1	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	5	0.0%	1.0%	0	40.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	17	3.8%	0.0%	0	38.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	77	-5.5%	-2.0%	-5	45.1%	1.0%	2	-3	1	1.0%	0	2	0	1.0%	3.8%	-2	-2	1.3%	1.4%	
10 Personnel de bureau	60	-5.9%	1.0%	2	52.7%	2.0%	4	6	1	2.0%	0	3	0	1.0%	7.0%	-3	-3	1.7%	1.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-11.9%	-1.0%	-1	43.8%	-1.0%	-1	-2	2	-1.0%	0	-1	0	1.0%	5.6%	1	1	10.5%	11.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	4.6%	-2.0%	-1	46.7%	-1.0%	0	-1	1	-1.0%	0	0	0	1.0%	4.8%	0	0	7.1%	7.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	-1.0%	0	0.0%	-1.0%	0	0	0	-1.0%	0	0	0	1.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	222	-3.9%	0.0%	0	41.5%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	4	0	0.0%	5.1%	-4	-4	3.2%	3.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	1.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	1.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	1.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	1.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	1.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	1.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	1.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	1.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Diamond International Truck

24-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		À - De									
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		AAAA - AAAA	2016	2019						
		10-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	8	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	1	0	1.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	-3.5%	1.0%	1	10.5%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	3	0	1.0%	15.0%	-3	-3	0.0%	0.0%
03	Professionnels	1	0.0%	-1.0%	0	100.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	31.4%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	1	26.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	21.6%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	5	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.9%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	3.8%	-2.0%	-1	38.9%	1.0%	1	0	5	1.0%	0	-3	0	1.0%	11.3%	3	3	29.4%	31.3%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	77	-5.5%	1.0%	2	45.1%	2.0%	5	7	0	2.0%	0	10	0	1.0%	13.0%	-10	-10	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	60	-5.9%	-1.0%	-2	52.7%	-1.0%	-2	-4	1	-1.0%	0	6	0	1.0%	12.8%	-7	-6	1.7%	1.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-11.9%	-2.0%	-1	43.8%	-1.0%	-1	-2	0	-1.0%	0	3	0	1.0%	18.1%	-3	-3	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	4.6%	-1.0%	0	46.7%	-1.0%	0	0	0	-1.0%	0	3	0	1.0%	18.5%	-3	-3	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		222	-3.9%		0	41.5%		0	0	6	0.0%	0	24	0		13.6%	-24	-24	2.7%	2.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	1.0	0	1.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	1.0	0	2.0	
03	Professionnels	0	1.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	1.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	1.0	0	1.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	1.0	0	3.0	
10	Personnel de bureau	0	1.0	0	4.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1.0	0	2.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	1.0	0	2.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Diamond International Truck

24-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro		Actuel		Prévu		Actuel			Prévu							À - De			
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
		24-09-2018	Annuellement	Annuellement	N°	Annuellement	Annuellement	N°	N°	N°	N°	24-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	8	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	0	1.0%	0	2	0	1.0%	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-3.5%	2.0%	1	10.5%	1.0%	1	2	4	1.0%	0	3	0	1.0%	38.9%	-3	-3	22.2%	21.1%	
03	Professionnels	1	0.0%	1.0%	0	100.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	28.3%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	2	26.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	2	1.0%	0	-1	0	1.0%	56.2%	1	1	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	5	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.9%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	3.8%	1.0%	1	38.9%	1.0%	1	2	4	1.0%	0	0	0	1.0%	20.9%	0	0	21.1%	20.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	65	-5.5%	2.0%	4	45.1%	1.0%	2	6	0	1.0%	0	2	0	1.0%	2.2%	-1	-2	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	50	-5.9%	1.0%	2	52.7%	1.0%	2	4	24	1.0%	1	14	0	1.0%	71.9%	-12	-14	48.0%	44.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	-11.9%	1.0%	0	43.8%	1.0%	0	0	7	1.0%	0	2	0	1.0%	68.1%	-2	-2	53.8%	53.8%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	16	4.6%	1.0%	0	46.7%	1.0%	0	0	5	1.0%	0	-2	0	1.0%	16.2%	2	2	31.3%	31.3%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		197	-3.9%		0	41.5%		0	0	46	0.0%	0	18	0		32.3%	-18	-18	23.4%	23.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		1.0		1.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		1.0		1.0	
03	Professionnels		1.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		1.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		1.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		1.0		1.0	
10	Personnel de bureau		1.0		1.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		1.0		1.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		1.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Diamond International Truck

24-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones										
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		À - De											
		24-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	8	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-3.5%	1.0%	1	10.5%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	0	0	1.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	1	0.0%	1.0%	0	100.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	1.1%	0	0	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	2	26.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	5	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	3.8%	1.0%	1	38.9%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	0	0	1.0%	2.3%	0	0	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	65	-5.5%	1.0%	2	45.1%	1.0%	2	4	2	1.0%	0	1	0	1.0%	4.3%	-1	-1	3.1%	3.0%		
10	Personnel de bureau	50	-5.9%	1.0%	2	52.7%	1.0%	2	4	3	1.0%	0	0	0	1.0%	5.8%	0	0	6.0%	5.8%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	-11.9%	1.0%	0	43.8%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	1	0	1.0%	5.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	16	4.6%	1.0%	0	46.7%	1.0%	0	0	3	1.0%	0	-2	0	1.0%	6.5%	2	2	18.8%	18.8%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		197	-3.9%		0	41.5%		0	0	8	0.0%	0	1	0		4.4%	-1	-1	4.1%	4.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		1.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		1.0		0.0	
03	Professionnels		1.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		1.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		1.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		1.0		1.0	
10	Personnel de bureau		1.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		1.0		1.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		1.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Diamond International Truck

24-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		24-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	24-09-2018	Annuellement		D'ici 3 ans	2018					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	01/02 Cadres	26	-1.7%	1.0%	1	5.3%	1.0%	1	2	1	1.0%	0	0	0	1.0%	4.3%	0	0	3.8%	3.7%
03 Professionnels	1	0.0%	1.0%	0	100.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	2	26.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	13.9%	1	1	50.0%	50.0%		
06 Contremaîtres	5	0.0%	1.0%	0	40.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	19	3.8%	1.0%	0	38.9%	1.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	65	-5.5%	1.0%	2	45.1%	1.0%	2	4	2	1.0%	0	1	0	1.0%	3.8%	0	-1	3.1%	3.0%	
10 Personnel de bureau	50	-5.9%	1.0%	2	52.7%	1.0%	2	4	1	1.0%	0	3	0	1.0%	7.0%	-3	-3	2.0%	1.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	-11.9%	1.0%	0	43.8%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	0	0	1.0%	5.6%	0	0	7.7%	7.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	4.6%	1.0%	0	46.7%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	0	0	1.0%	4.8%	0	0	6.3%	6.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	197	-3.9%	1.0%	0	41.5%	1.0%	0	0	7	0.0%	0	3	0	5.1%	-3	-3	3.6%	3.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres		1.0		0.0	
03 Professionnels		1.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		1.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		1.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		1.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		1.0		0.0	
10 Personnel de bureau		1.0		1.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		1.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		1.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		1.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Diamond International Truck

24-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans										
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		24-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	24-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021						
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%						
01	Cadres supérieurs	8	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	1	0	1.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	18	-3.5%	1.0%	1	10.5%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	3	0	1.0%	15.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	1	0.0%	1.0%	0	100.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	31.4%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	2	26.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.0%	21.6%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	5	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.9%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	3.8%	1.0%	1	38.9%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	2	0	1.0%	10.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	65	-5.5%	1.0%	2	45.1%	1.0%	2	4	6	1.0%	0	3	0	1.0%	13.0%	-2	-3	9.2%	9.0%	
10	Personnel de bureau	50	-5.9%	1.0%	2	52.7%	1.0%	2	4	1	1.0%	0	6	0	1.0%	14.0%	-6	-6	2.0%	1.9%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	-11.9%	1.0%	0	43.8%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	3	0	1.0%	22.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	16	4.6%	1.0%	0	46.7%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	3	0	1.0%	17.7%	-3	-3	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		197	-3.9%		0	41.5%		0	0	7	0.0%	0	21	0		14.0%	-21	-21	3.6%	3.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		N ^o	%	N ^o	%	
01	Cadres supérieurs		1.0		1.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		1.0		1.0	
03	Professionnels		1.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		1.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		1.0		1.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		1.0		1.0	
10	Personnel de bureau		1.0		1.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		1.0		1.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		1.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ + 100	E - H	$E \div H$ x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ x 100	$K \times G + 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F + 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F + 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2016	8	0.0	27.4	2	-2	0.0																	
	2018	8	0.0	27.4	2	-2	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	20	4.0	38.9	8	-4	51.4																	
	2018	18	4.0	38.9	7	-3	57.1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0
03 Professionnels	2016	1	0.0	28.3	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	28.3	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	100.0	1	100.0	0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
05 Surveillants	2016	1	100.0	56.2	1	0	177.9																	
	2018	2	100.0	56.2	1	1	177.9	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0
06 Contremaîtres	2016	5	0.0	5.9	0	0	0.0																	
	2018	5	0.0	5.9	0	0	0.0	2	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0		0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	1	0.0		0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0	
03 Professionnels	2018	0	0.0		0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	1	0.0		0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	2	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	17	11.8	20.5	3	-1	57.4																		
		2018	19	21.1	20.9	4	0	100.7	9	2	22.2	2	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	1	-1		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	77	0.0	2.2	2	-2	0.0																		
		2018	65	0.0	2.2	1	-1	0.0	17	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	32	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2016	60	40.0	72.4	43	-19	55.2																		
		2018	50	48.0	71.9	36	-12	66.8	17	13	76.5	12	1	0	0	0.0	0	0	29	14	48.3	12	2			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	19	63.2	69.7	13	-1	90.6																		
		2018	13	53.8	68.1	9	-2	79.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	6	85.7	4	2			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	14	28.6	16.2	2	2	177.5																		
		2018	16	31.3	16.2	3	2	192.9	7	2	28.6	1	1	0	0	0.0	0	0	7	1	14.3	2	-1			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes					Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2021	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	9	22.2		0.0	1.0	2222.2	0	0.0	0.0	0.0				
		2021	9	22.2		1.0	2222.2		0.0	0.0	0.0					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	23	0.0		0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2021	23	0.0		1.0	0.0		1.0	0.0	1.0	0.0				
10	Personnel de bureau	2018	17	76.5		0.0	1.0	7647.1	0	0.0	0.0	0.0				
		2021	17	76.5		1.0	7647.1		1.0	7647.1						
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0		0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2021	0	0.0		1.0	0.0		1.0	0.0	1.0	0.0				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	28.6		0.0	1.0	2857.1	0	0.0	0.0	0.0				
		2021	7	28.6		1.0	2857.1		0.0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ + 100	E - H	$E \div H$ x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ x 100	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
Total	2016	222	47	21.2	33.9	75	-28	62.5																
	2018	197	46	23.4	32.3	64	-18	72.3	53	18	34.0	17	1	8	0	0.0	2	-2	87	22	25.3	18	4	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0					
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0					
Total	2018	61	18	29.5		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	61	18	29.5		0.0	0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu		Différence						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
01 Cadres supérieurs	2016	8	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	8	0.0	2.9	0	0	0.0																	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	20	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2018	18	0.0	2.2	0	0	0.0																	
03 Professionnels	2016	1	0.0	1.1	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	1.1	0	0	0.0																	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
05 Surveillants	2016	1	0.0	4.6	0	0	0.0																	
	2018	2	0.0	4.6	0	0	0.0																	
06 Contremaîtres	2016	5	0.0	2.7	0	0	0.0																	
	2018	5	0.0	2.7	0	0	0.0																	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	1	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2018	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	1	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	17	0	0.0	2.0	0	0	0.0																
	2018	19	0	0.0	2.3	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	77	2	2.6	4.3	3	-1	60.4																
	2018	65	2	3.1	4.3	3	-1	71.6	17	1	5.9	1	0	0	6	1	16.7	0	1	32	1	3.1	1	0
10 Personnel de bureau	2016	60	5	8.3	6.1	4	1	136.6																
	2018	50	3	6.0	5.8	3	0	103.4	17	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	29	2	6.9	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	19	1	5.3	5.8	1	0	90.7																
	2018	13	0	0.0	5.2	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	1	14.3	0	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	14	1	7.1	6.2	1	0	115.2																
	2018	16	3	18.8	6.5	1	2	288.5	7	2	28.6	0	2	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	1	-1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	9	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	9	0	0.0			1.0	0.0				0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	23	2	8.7	0	0.0	1.0	869.6	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	23	2	8.7			1.0	869.6				1.0	869.6			
10 Personnel de bureau	2018	17	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	17	0	0.0			1.0	0.0				0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			1.0	0.0				1.0	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	2	28.6	0	0.0	1.0	2857.1	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	7	2	28.6			1.0	2857.1				0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
Total		2016	222	9	4.1	4.6	10	-1	88.1																	
		2018	197	8	4.1	4.4	9	-1	92.3	53	3	5.7	2	1	8	1	12.5	0	1	87	4	4.6	4	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		2018	61	4	6.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	61	4	6.6			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés				Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	%	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#
01 & 02	Cadres	2016	28	1	3.6	4.3	1	0	83.1																	
		2018	26	1	3.8	4.3	1	0	89.4	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	1	1	100.0	13.9	0	1	719.4																	
		2018	2	1	50.0	13.9	0	1	359.7	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	5	0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
		2018	5	0	0.0	7.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	#	Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 & 02	Cadres	2018	1	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	17	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																	
	2018	19	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	77	1	1.3	3.8	3	-2	34.2																	
	2018	65	2	3.1	3.8	2	0	81.0	17	1	5.9	1	0	0	6	0	0.0	0	0	0	32	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	60	1	1.7	7.0	4	-3	23.8																	
	2018	50	1	2.0	7.0	4	-3	28.6	17	1	5.9	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	29	2	6.9	0	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	19	2	10.5	5.6	1	1	188.0																	
	2018	13	1	7.7	5.6	1	0	137.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	1	14.3	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	14	1	7.1	4.8	1	0	148.8																	
	2018	16	1	6.3	4.8	1	0	130.2	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	1	-1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	0	0.0			0.0	0.0			1.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	23	1	4.3	0	0.0	1.0	434.8	0	2631.6	0.0	0.0		
	2021	23	1	4.3			1.0	434.8			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	17	1	5.9	0	0.0	1.0	588.2	0	1428.6	0.0	0.0		
	2021	17	1	5.9			1.0	588.2			1.0	588.2		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	222	7	3.2	5.1	11	-4	61.8																	
		2018	197	7	3.6	5.1	10	-3	69.7	53	2	3.8	3	-1	8	0	0.0	0	0	87	3	3.4	3	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Objectifs											Commentaires			
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées								
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			1.0	0.0				0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0		
Total		2018	61	2	3.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	61	2	3.3			0.0	0.0				0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	8	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2018	8	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	20	0	0.0	15.0	3	-3	0.0																	
	2018	18	0	0.0	15.0	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	1	0	0.0	31.4	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	31.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	21.6	0	0	0.0																	
	2018	2	0	0.0	21.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	5	0	0.0	3.9	0	0	0.0																	
	2018	5	0	0.0	3.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0			
03 Professionnels	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles								Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	RÉSULTAT EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	17	5	29.4	11.3	2	3	260.3																	
		2018	19	0	0.0	10.9	2	-2	0.0	9	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	2	-2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	77	0	0.0	13.0	10	-10	0.0																	
		2018	65	6	9.2	13.0	8	-2	71.0	17	3	17.6	2	1	6	0	0.0	0	0	0	32	3	9.4	0	3	
10	Personnel de bureau	2016	60	1	1.7	12.8	8	-7	13.0																	
		2018	50	1	2.0	14.0	7	-6	14.3	17	1	5.9	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	29	1	3.4	0	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	19	0	0.0	18.1	3	-3	0.0																	
		2018	13	0	0.0	22.0	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	14	0	0.0	18.5	3	-3	0.0																	
		2018	16	0	0.0	17.7	3	-3	0.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	9	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0			
		2021	9	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	23	3	13.0	0	0.0	1.0	1304.3	0	2307.7	3.0	434.8			
		2021	23	3	13.0			1.0	1304.3			1.0	1304.3			
10	Personnel de bureau	2018	17	1	5.9	0	0.0	1.0	588.2	0	781.3	4.0	147.1			
		2021	17	1	5.9			1.0	588.2			1.0	588.2			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	2.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	7	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	2.0	0.0			
		2021	7	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Diamond International Truck

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	222	6	2.7	13.6	30	-24	19.9															
		2018	197	7	3.6	14.0	28	-21	25.4	53	4	7.5	7	-3	8	0	0.0	0	0	87	4	4.6	2	2

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires						
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles							
			Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0				
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0				
Total		2018	61	4	6.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
		2021	61	4	6.6			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Diamond International Truck
24-09-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Les difficultés économiques en 2016 et 2017 ont entraîné une baisse de l'effectif.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Oui, en raison des difficultés économiques en 2016 et 2017.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Diamond International Trucks Limited

Emplacement principal : Edmonton (Alberta)

Nombre d'employés : 197

- Alberta : 195
- Saskatchewan : 2

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 4411 – Concessionnaires d'automobiles

Diamond International Trucks Limited est un concessionnaire à services complets qui sert uniquement Edmonton et le Nord de l'Alberta. L'entreprise vend des camions et des remorques, et fournit des pièces et des services pour ceux-ci.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-10-27
Réception : 2016-02-11
Clôture : 2016-03-08
Analyse de l'effectif : 2016-02-10
Prolongation accordée : 2016-02-27

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-06-29
Réception : 2018-09-28
Analyse de l'effectif : 2018-09-24
Prolongation accordée : 2018-06-29

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

La période déclarée dans le rapport des réalisations est du 2016-02-10 au 2018-09-24. Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Au cours de l'évaluation précédente, beaucoup d'écarts ont été constatés dans les différentes CPEME pour chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, certains objectifs ont été fixés à court et à long terme en format de pourcentage, alors que les objectifs pour d'autres n'avaient pas fixés.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (2 222,2 % réalisé)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (7 647,1 % réalisé)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)

Évaluation et observations

La société avait fixé six objectifs en pourcentage, et deux ont été réalisés à plus de 80 %.

- CPEME 01 – Aucun nouveau participant dans ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, mais n'a embauché ni promu un membre de ce groupe désigné. Ainsi, l'objectif n'a pas été atteint.
- CPEME 02 – Un nouveau participant, mais pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, mais n'a embauché ni promu personne, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.
- CPEME 08 – Deux des neuf nouveaux participants étaient membres de ce groupe désigné pour cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail est de 20,5 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, et a réalisé une embauche de 2,2 %, atteignant donc 2222,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 09 – Aucun des 23 nouveaux participants n'était membre de ce groupe désigné pour cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, et n'a embauché ni promu personne. Ainsi, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 10 – 13 des 17 nouveaux participants étaient membres de ce groupe désigné pour cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail est de 72,4 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, et a embauché ou promu 76,5 %, atteignant donc 7 647,1 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 – Aucun nouveau participant dans ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 69,7 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou

d'avancement de 1,0 % et n'a embauché ni promu aucun membre de ce groupe désigné.
Ainsi, elle n'a pas atteint l'objectif fixé.

Autochtones

09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (869,6 % réalisé)
----	------------------------------------	------------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 09 – Deux des 23 nouveaux participants étaient Autochtones. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, et a embauché ou promu 8,7 %, atteignant donc 869,6 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (434,8 % réalisé)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (588,2 % réalisé)

Évaluation et observations

- CPEME 08 – Aucun des neuf nouveaux participants n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,5 %. Il n'était pas possible d'évaluer l'effort raisonnable, car aucun objectif n'a été fixé.
- CPEME 09 – Un des 23 nouveaux participants était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, et a embauché ou promu 4,3 %. Elle a réalisé l'objectif par 434,8 %.
- CPEME 10 – Un des 17 nouveaux participants était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, et a embauché ou promu 5,9 %. Elle a réalisé l'objectif par 588,2 %.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (1 304,3 % réalisé)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (588,2 % réalisé)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 – Aucun nouveau participant dans ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 % et n'a embauché ni promu aucun membre de ce groupe désigné. Elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPEME 02 : Un nouveau participant, mais pas un membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 % et n'a embauché ni promu aucun membre de ce groupe désigné. Elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPEME 09 – Trois des 23 nouveaux participants étaient membres de ce groupe désigné pour cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,0 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, et a embauché ou promu 13,0 %, atteignant donc 1 304,3 % de l'objectif fixé.
- CPEME 10 – Un des 17 nouveaux participants était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 12,8 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 %, et a embauché ou promu 5,9 %. Elle a réalisé l'objectif par 588,2 %.
- CPEME 11 – Aucun nouveau participant dans ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 18,1 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 % et n'a embauché ni promu aucun membre de ce groupe désigné. Elle n'a pas atteint l'objectif.
- CPEME 12 – Aucun des 7 nouveaux participants n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 18,5 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 1,0 % et n'a embauché ni promu aucun membre de ce groupe désigné. Elle n'a pas atteint l'objectif.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation vise les données de 2016-02-10 à 2018-09-24. Durant son évaluation initiale, l'organisation avait fixé 15 objectifs à court et à long terme, dont sept ont atteint plus de 80 %, alors qu'aucun objectif n'a été fixé pour l'un d'eux.
- En 2016, Diamond International Trucks Limited a connu une année difficile, ce qui a mené à une réduction du personnel.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en format numérique et en pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le pourcentage sera utilisé.

- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
#	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	24,7	24,7	0,0	24,7
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	38,9	38,9	22,2	38,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
10	Personnel de bureau	-1	50,0	50,0	48,0	71,9

Remarques :

- Même si la disponibilité est plus élevée pour la CPEME 10, l'objectif à court et à long terme a été fixé à 50,0 % afin d'éviter la ségrégation et maintenir l'égalité des sexes dans l'effectif.
- À part de cela, tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés au taux de disponibilité sur le marché du travail.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
#	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	4,3	4,3	3,1	4,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,2	502	0,0	5,2

Remarques :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
#	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	0,0	3,5
10	Personnel de bureau	-3	7,0	7,0	2,0	7,0

Remarques :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
#	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	15,0	15,0	0,0	15,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	10,9	10,9	0,0	10,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	13,0	13,0	9,2	13,0
10	Personnel de bureau	-6	14,0	14,0	2,0	14,0

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	22,0	22,0	0,0	22,0
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	17,7	17,7	0,0	17,7

Remarques :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et tenu compte des circonstances uniques, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Étant donné que Diamond International Trucks Limited avait quelques écarts dans l'ensemble des groupes désignés, il peut être avantageux pour cette organisation de créer des liens avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 2 octobre 2018

De: Sharan, Neena N [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Envoyé: October 23, 2018 1:40 PM

À: 'dmacadam@dit.ca' <dmacadam@dit.ca>; 'alecavalier@dit.ca' <alecavalier@dit.ca>

Objet : Accord numéro 090263 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Don Macadam,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 mars 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Diamond International Trucks Ltée se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Diamond International Trucks Ltée, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que Diamond International Trucks Ltée présente dans l'ensemble quelques écarts de représentation en ce qui concerne les groupes désignés, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de repérer et de recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 14 mars 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Diamond International Trucks Ltée recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Diamond International Trucks Ltée devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Allison Lecavalier <alecavalier@dit.ca>
Envoyé : 27 septembre 2018 15:56
À : Sharan, Neena N [NC]
Objet : RE : Documents pour la deuxième évaluation de conformité
Pièces jointes : AchievementReport SEP 2018-2nd compliance- Revised.xlsx

Bonjour,

Merci pour votre courriel et le message que vous avez laissé sur ma boîte vocale. J'ai apporté les changements recommandés aux objectifs à court et à long terme. N'hésitez pas à communiquer avec moi si d'autres corrections doivent être effectuées.

Merci

Allison Lecavalier | Human Resources Manager

Diamond/Harbour/Bell Group | 17020 – 118 Avenue | Edmonton, AB T5S 1S4

Direct Line: 780-669-4451 | **Cell:**780-717-3921 | **Company Ext:** 4451 |

Email: alecavalier@dit.ca | **Website:** www.dit.ca

De: neena.sharan@labour-travail.gc.ca [<mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca>]

Envoyé: Thursday, September 27, 2018 1:12 PM

À: Allison Lecavalier

Objet : RE : Documents pour la deuxième évaluation de conformité

Bonjour Allison,

Merci d'avoir envoyé tous les rapports et les documents requis pour la soumission de la deuxième évaluation de conformité.

En passant en revue la page sur les objectifs dans le rapport des réalisations que vous avez envoyé, j'ai remarqué que tous les objectifs à court et à long terme pour les groupes où il y avait des écarts de représentation avaient été fixés bien en dessous de la disponibilité sur le marché du travail. Tous les objectifs doivent au minimum correspondre à la disponibilité sur le marché du travail. Des objectifs doivent être établis seulement là où il y a des écarts de représentation. Les objectifs quantitatifs à long terme sont vus comme souhaitables uniquement, et il est recommandé de les faire correspondre aux objectifs à court terme ou au moins à la disponibilité sur le marché du travail. Vous trouverez ci-joint le rapport des réalisations à des fins de référence. J'ai indiqué tous les changements en rouge, ce qui vous facilitera la tâche.

Je vous ai laissé un message sur votre boîte vocale à ce sujet.

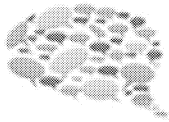
Si vous avez des questions au sujet de ces objectifs dans le rapport des réalisations, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Cordialement,

Neena Sharan

Assessment Officer, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Assessment Officer, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tel: 873-396-0405



Recevez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Allison Lecavalier [<mailto:alecavalier@dit.ca>]
Envoyé : September-27-18 1:42 PM
À: Sharan, Neena N [NC]
Cc: Don Macadam
Objet : Documents pour la deuxième évaluation de conformité

Bonjour,

Pour le Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, vous trouverez ci-joint les documents demandés pour la deuxième évaluation de conformité concernant l'employeur n° 090263.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à m'appeler ou à m'écrire un courriel.

Merci

Allison Lecavalier | Human Resources Manager
Diamond/Harbour/Bell Group | 17020 – 118 Avenue | Edmonton, AB T5S 1S4
Direct Line: 780-669-4451 | **Cell:**780-717-3921 | **Company Ext:** 4451 |
Email: alecavalier@dit.ca | **Website:** www.dit.ca