



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Esri Canada Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 340
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54151	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 12 Concorde Place, Suite 900	Ville Toronto	Province ON	Code postal M3C 3R8
	Numéro de téléphone 416-441-6035	Numéro de télécopieur 416-441-0680	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Robert Alldritt	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 416-386-6469	Adresse du courriel ralldritt@esri.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Douglas Bayley	Titre DIRECTEUR FINANCIER
Numéro de téléphone 416-441-6005	Adresse du courriel dbayley@esri.ca
Signature [REDACTED]	Date 2013-08-06

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
Ontario226			6	233	Calgary1400				14
Québec23		1	1	24	Edmonton400				4
Nouvelle-Écosse13		0	0	13	Halifax1300				13
Nouveau Brunswick1		0	0	1	Montréal1701				18
Manitoba2		0	0	2	Regina200				2
Colombie britannique48		0	2	50	Toronto19616				203
Saskatchewan2		0	0	2	Vancouver4002				42
Alberta18		0	0	18	Winnipeg200				2
Terre-Neuve et1 Labrador		0	0	1	St. John's100				1
Nombre total d'employés au Canada		0		344	Québec600				6
					Ottawa -2600 Gatineau				26
					Londres200				2
					Grand Sudbury200				2
					Kelowna100				1
					Victoria600				6
					C.-B. moins les RMR100				1
					N.B. moins CMA100				1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Nombre total d'employés
au Canada



344

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs	4	2	2					1	1				
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	1	1										
Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	2	1	1										
	1	1		1									
	Total	5	4	1				1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2										
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	8	7	1									
Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	2	16	12	4	1	1		1	1		3	3	
	1	24	12	12							7	3	4
	Total	50	33	17	1	1		1	1		10	6	4
Professionnels	4	2	1	1				1	1				
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	100	77	23				2	2		23	16	7
Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2	17	9	8							7	3	4
	1	10	5	5							4	1	3
	Total	129	92	37				3	3		34	20	14
Semi-professionnels et techniciens	4	3	2	1									
Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999	3												
Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2	19	9	10							6	3	3
	1	25	11	14	1		1				14	7	7
	Total	47	22	25	1		1				20	10	10

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1		1							1		1
	3												
	2	2		2									
	1	4		4							2		2
	Total		7		7							3	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	2	1									
	3	36	33	3							4	4	
	2	8	6	2							2	2	
	1	11	5	6				1	1		2	2	
	Total		58	46	12				1	1		8	8
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1							1		1
	3	12	2	10				1		1	4	1	3
	2												
	1	4		4							1		1
	Total		17	2	15				1		1	6	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	3		3									
	3												
	2	15	3	12	2		2				4	1	3
	1	2		2									
	Total		20	3	17	2		2				4	1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Nombre total d'employés		334	203	131	4	1	3	7	6	1	86	47	39

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
\$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Nombre total d'employés		1		1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
 Temporaire / National

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4	1		1									
Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2	1	1										
999	1	2	2										
Total		4	3	1									
Semi-professionnels et techniciens	4	1		1							1		1
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3												
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2												
999	1	1	1								1	1	
Total		2	1	1							2	1	1
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2												
999	1	1	1										
Total		1	1										
Personnel de bureau	4												
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
999	1	1	1										
Total		1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temporaire / National

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Nombre total d'employés		9	6	3							3	1	2

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs	4	2	2					1	1				
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3												
Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	2	1	1										
	1	1		1									
Total		4	3	1				1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants	4	7	6	1									
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	4	3	1							2	2	
Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	2	22	9	13				1	1		6	3	3
	1	4	2	2							2	1	1
Total		37	20	17				1	1		10	6	4
Professionnels	4	2	1	1				1	1				
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	59	42	17							17	12	5
Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2	14	6	8							6	2	4
	1	9	4	5							4	1	3
Total		84	53	31				1	1		27	15	12
Semi-professionnels et techniciens	4	2	1	1									
Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999	3												
Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2	14	7	7							5	3	2
	1	20	11	9	1		1				10	7	3
Total		36	19	17	1		1				15	10	5

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1		1							1		1
	3												
	2	2		2									
	1	4		4							2		2
	Total		7		7							3	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	21	19	2							4	4	
	2	4	3	1									
	1	4	3	1				1	1		1	1	
	Total		30	26	4			1	1		5	5	
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1							1		1
	3	11	2	9			1		1	4	1	3	
	2												
	1	3		3							1		1
	Total		15	2	13			1		1	6	1	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2		2									
	3												
	2												
	1	10	3	7	1		1				3	1	2
	Total		12	3	9	1		1			3	1	2

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Nombre total d'employés		226	127	99	2		2	5	4	1	70	39	31

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
\$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Nombre total d'employés		1		1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temporaire / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		3	2	1								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1							1	

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temporaire / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		6	4	2							2	1	1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	1	1										
	3	5	5								1	1	
	2												
	1	3	3								1	1	
	Total		9	9								2	2
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2		2							1		1
	3												
	2	1		1							1		1
	1	1		1									
	Total		4		4							2	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	3	3										
	2												
	1	2	1	1									
	Total		6	5	1								

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		3		3								
Nombre total d'employés		23	15	8							4	2	2

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temporaire / Québec

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Professionnels Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	5	3	2				1	1				
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		6	4	2			1	1				
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3												
	2	1		1									
	1	1		1									
	Total		3	1	2								

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		13	8	5				1	1				

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 A

Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999	3												
\$ Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	2												
999	1	1	1										
Total		1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2	1	1								
Nombre total d'employés		2	1	1									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	4	4										
	Total		6	6									
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4	9	7	2				1	1		2		2
	3												
	2												
	1	13	12	1							3		3
	Total		22	19	3				1	1		5	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3												
	2	2	1	1									
	1	3		3							3		3
	Total		6	2	4							3	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1		1									
	3	6	6										
	2	1	1								1		1
	1	2	1	1							1		1
	Total		10	8	2							2	

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau	4	1		1									
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2												
999	1	1		1									
Total		2		2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2												
999	1	2		2	1		1				1		1
Total		2		2	1		1				1		1
Nombre total d'employés		48	35	13	1		1	1	1		11	5	6

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temporaire / Colombie-Britannique
 Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
\$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	2												
999	1	1	1										
Total		1	1										
Semi-professionnels et techniciens	4												
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3												
\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2												
999	1	1		1							1		1
Total		1		1							1		1
Nombre total d'employés		2	1	1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4	1	1										
Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999	3												
\$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	2												
999	1	1	1										
Total		2	2										
Nombre total d'employés		2	2										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 85 000 \$ - 99 999	4	1	1										
	3												
	2	2	2		1	1							
	1	1	1										
	Total		4	4		1	1						
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4	3	2	1									
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		5	4	1								
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	2	1	1									
	2	2	2								1	1	
	1	1		1									
	Total		6	4	2							1	1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		18	13	5	1	1					1	1	

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 45,000 - \$49,999	3	1	2							2	1	1
\$ 50,000 - \$59,999	14	6	8	1		1				4	4	
\$ 60,000 - \$69,999	67	20	47	2		2	2	1	1	26	8	18
\$ 70,000 - \$84,999	51	24	27							17	8	9
\$ 85,000 - \$99,999	163	124	39				2	2		34	23	11
100 000 \$ et plus	36	28	8	1	1		3	3		3	3	
Nombre total d'employés	334	203	131	4	1	3	7	6	1	86	47	39

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	1		1							1		1
Nombre total d'employés	1		1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temporaire / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	2	2								1	1	
50 000 \$ et plus	7	4	3							2		2
Nombre total d'employés	9	6	3							3	1	2

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 45,000 - \$49,999	3	1	2							2	1	1
\$ 50,000 - \$59,999	10	6	4	1		1				4	4	
\$ 60,000 - \$69,999	49	17	32	1		1	2	1	1	20	7	13
\$ 70,000 - \$84,999	38	16	22							13	5	8
\$ 85,000 - \$99,999	102	70	32							28	19	9
100 000 \$ et plus	24	17	7				3	3		3	3	
Nombre total d'employés	226	127	99	2		2	5	4	1	70	39	31

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	1		1							1		1
Nombre total d'employés	1		1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temporaire / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	2	2								1	1	
50 000 \$ et plus	4	2	2							1		1
Nombre total d'employés	6	4	2							2	1	1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 50,000 - \$59,999	2		2									
\$ 60,000 - \$69,999	5	1	4							1		1
\$ 70,000 - \$84,999	5	3	2							2	1	1
\$ 85,000 - \$99,999	9	9								1	1	
100 000 \$ et plus	2	2										
Nombre total d'employés	23	15	8							4	2	2

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temporaire / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 50,000 - \$59,999	1		1									
\$ 60,000 - \$69,999	2	1	1									
\$ 70,000 - \$84,999	2	1	1									
\$ 85,000 - \$99,999	7	5	2				1	1				
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	13	8	5				1	1				

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 60,000 - \$69,999	1		1									
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
Nombre total d'employés	2	1	1									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Échelle des salaires	Tous les employés			Populations autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 50,000 - \$59,999	1		1									
\$ 60,000 - \$69,999	8	1	7	1		1				5	1	4
\$ 70,000 - \$84,999	3	2	1							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	31	28	3				1	1		5	3	2
100 000 \$ et plus	5	4	1									
Nombre total d'employés	48	35	13	1		1	1	1		11	5	6

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temporaire / Colombie-Britannique

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	2	1	1							1		1
Nombre total d'employés	2	1	1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 85,000 - \$99,999	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 60,000 - \$69,999	2		2									
\$ 70,000 - \$84,999	3	2	1							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	9	7	2									
100 000 \$ et plus	4	4		1	1							
Nombre total d'employés	18	13	5	1	1					1	1	

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	3	3							1	1	
Professionnels	37	25	12				1	1		12	5	7
Semi-professionnels et techniciens	26	7	19	1		1				11	4	7
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	13	10	3				2	2		4	4	
Personnel de bureau	4	1	3				1	1		1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	12	2	10	2		2				5	1	4
Nombre total d'employés embauchés	100	48	52	3		3	4	4		35	15	20

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	16	12	4							7	5	2
Semi-professionnels et techniciens	5	4	1							4	3	1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	2	1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	25	18	7							12	8	4

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	2	3							1	1	
Professionnels	26	15	11				1	1		11	4	7
Semi-professionnels et techniciens	20	7	13	1		1				7	4	3
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	6	5	1				2	2		3	3	
Personnel de bureau	4	1	3				1	1		1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	2	7	1		1				5	1	4
Nombre total d'employés embauchés	72	32	40	2		2	4	4		29	13	16

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	15	11	4							7	5	2
Semi-professionnels et techniciens	4	4								3	3	
Personnel de bureau	2	1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	22	16	6							11	8	3

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	3								1	1	
Semi-professionnels et techniciens	2		2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	7	5	2							2	1	1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temporaire / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4	1	3									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	4										
Semi-professionnels et techniciens	4		4							3		3
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2								1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2	1		1						
Nombre total d'employés embauchés	12	6	6	1		1				4	1	3

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temporaire / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	5	4	1									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

Formulaire
 e 5 A

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11	7	4	1	1					2	1	1
Professionnels	30	21	9				1	1		6	4	2
Semi-professionnels et techniciens	14	7	7							3		3
Contrôleurs	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	6	6					1	1				
Personnel de bureau	5	1	4							4	1	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		5	1		1				2		2
Nombre total d'employés promus	72	42	30	2	1	1	2	2		17	6	11
Nombre total de promotions	85	52	33	2	1	1	2	2		19	6	13

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / National

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	1		1							1		1
Nombre total de promotions	1		1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	4	4							2	1	1
Professionnels	18	11	7							4	2	2
Semi-professionnels et techniciens	10	6	4							2		2
Contrôleurs	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	4	4					1	1				
Personnel de bureau	5	1	4							4	1	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	47	26	21				1	1		12	4	8
Nombre total de promotions	55	31	24				1	1		14	4	10

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	1		1							1		1
Nombre total de promotions	1		1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec

Période de référence 2017-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	4	2	2									
Nombre total de promotions	5	3	2									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	2	1				1	1				
Nombre total d'employés promus	3	2	1				1	1				
Nombre total de promotions	4	3	1				1	1				

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	6	5	1						2	2		
Semi-professionnels et techniciens	3	1	2						1			1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2	1		1			1			1
Nombre total d'employés promus	14	9	5	1		1			4	2		2
Nombre total de promotions	16	11	5	1		1			4	2		2

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	2	2										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2014-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1		1	1							
Professionnels	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1						1			1
Nombre total d'employés promus	3	2	1	1	1				1			1
Nombre total de promotions	3	2	1	1	1				1			1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2							2	2	
Professionnels	22	15	7							6	4	2
Semi-professionnels et techniciens	11	3	8							1		1
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	12	10	2				2	2		3	1	2
Personnel de bureau	7	1	6				1	1		4		4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	2	7	2		2				4		4
Nombre total de salariés licenciés	71	35	36	2		2	3	3		22	7	15

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / National

Formulaire
 e 6 B

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temporaire / National

Formulaire
 e 6 C

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	12	9	3							7	5	2
Semi-professionnels et techniciens	3	3								2	2	
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	17	13	4							9	7	2

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	3	2							2	2	
Professionnels	17	11	6							5	3	2
Semi-professionnels et techniciens	10	3	7							1		1
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	8	7	1				2	2		2	1	1
Personnel de bureau	5	1	4				1	1		4		4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	2	5	2		2				3		3
Nombre total de salariés licenciés	56	27	29	2		2	3	3		19	6	13

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / Ontario

Formulaire
 e 6 B

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temporaire / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	12	9	3							7	5	2
Semi-professionnels et techniciens	3	3								2	2	
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	16	12	4							9	7	2

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	5	3	2									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temporaire / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Manitoba

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	1	1								1	1	

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	3		3							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1							1		1

ESRI Canada Limited (certificat n° 050461)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	5	1	20.0 %	27.4 %	1	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	50	17	34.0 %	38.9 %	19	-2	National	
03 : Professionnels		134	39	29.1 %	27.4 %	37	2		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	55.1 %	1	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	2	100.0 %	71.1 %	1	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	1	50.0 %	42.0 %	1	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	3	75.0 %	66.4 %	3	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	69	18	26.1 %	28.3 %	20	-2	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	35.2 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	48	14	29.2 %	17.9 %	9	5	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	1	100.0 %	32.9 %	0	1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	42.5 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	50.7 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		49	26	53.1 %	29.9 %	15	11		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	7	5	71.4 %	38.9 %	3	2	Colombie-Britannique	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	30.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	29	15	51.7 %	28.8 %	8	7	Ontario	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	4	4	100.0 %	31.5 %	1	3	Québec	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	20.8 %	1	-1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	1	25.0 %	24.2 %	1	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	1	100.0 %	44.9 %	0	1	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	7	100.0 %	80.1 %	6	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	7	100.0 %	80.1 %	6	1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		59	12	20.3 %	27.3 %	16	-4		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	6	2	33.3 %	20.5 %	1	1		Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	10	2	20.0 %	26.3 %	3	-5		Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	1	50.0 %	27.8 %	1	0		Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0		Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	3	2	66.7 %	24.9 %	1	1		Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	30	4	13.3 %	28.7 %	9	-5		Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	7	1	14.3 %	29.1 %	2	-1		Québec
10 : Personnel de bureau		18	15	83.3 %	65.8 %	12	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.8 %	1	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	12	80.0 %	65.2 %	10	2		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	2	100.0 %	70.0 %	1	1		Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		21	18	85.7 %	63.8 %	13	5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	66.1 %	1	0		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	67.0 %	1	0		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	65.5 %	1	0		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	3	100.0 %	61.8 %	2	1		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	61.8 %	1	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	9	75.0 %	63.9 %	8	1		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	2	100.0 %	64.2 %	1	1		Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	55.5 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	55.5 %	1	-1		Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibles %	Disponibilité #	Lac u	Espace recrutement
Total		344	135 39.2 %	34.8 %	120	6	15

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
 Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité	#	#		
				%	%				
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	50	1	2.0 %	2.2 %	1	0	National	
03 : Professionnels		134	0	0.0 %	1.1 %	1	-1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	69	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	48	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		49	1	2.0 %	3.8 %	2	-1		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	7	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Colombie-Britannique	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	29	1	3.4 %	4.7 %	1	0	Ontario	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	4	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	0	0.0 %	0.8 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		59	0	0.0 %	1.8 %	1	-1		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		#	#	Représentation #	Disponibilité %	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	30	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		18	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		21	2	9.5 %	1.3 %	0	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	1	8.3 %	0.6 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	2.3 %	0	1	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones					Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Représentation %	Disponibilité %	Disponibilité #		
Total		344	4	1.2 %	1.8 %	5	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	50	10	20.0 %	15.0 %	8	2	National
03 : Professionnels		134	35	26.1 %	30.2 %	40	-5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	27.5 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	4	100.0 %	16.9 %	1	3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	69	18	26.1 %	31.4 %	22	-4	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	48	11	22.9 %	31.5 %	15	-4	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	22.8 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	1	50.0 %	21.9 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		49	22	44.9 %	17.2 %	8	14	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	7	4	57.1 %	15.2 %	1	3	Colombie-Britannique
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	29	11	37.9 %	15.3 %	4	7	Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	4	2	50.0 %	4.5 %	0	2	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	2	66.7 %	34.1 %	1	1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	3	75.0 %	35.9 %	1	2	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	3	42.9 %	37.3 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	3	42.9 %	37.3 %	3	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		59	8	13.6 %	17.3 %	10	-2	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
 Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	#	Gap	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	6	1	16.7 %	11.3 %	1	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	10	2	20.0 %	24.7 %	2	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	30	5	16.7 %	20.8 %	6	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	7	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Québec	
10 : Personnel de bureau		18	6	33.3 %	45.6 %	8	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	6	40.0 %	48.1 %	7	-1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	42.3 %	1	-1	Vancouver	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		21	5	23.8 %	39.7 %	8	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	29.7 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	24.8 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	4	33.3 %	48.9 %	6	-2	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	47.5 %	1	0	Vancouver	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	1	100.0 %	52.7 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	52.7 %	1	0	Toronto	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité				
		#	#	%	%	#		
Total		344	90	26.2 %	25.2 %	87		63

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
 Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	National	55	2	3.6 %	4.3 %	2	0	National	
03 : Professionnels	National	134	3	2.2 %	3.8 %	5	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	49	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	7	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	59	1	1.7 %	3.5 %	2	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	18	1	5.6 %	7.0 %	1	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	21	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
Total		344	7	2.0 %	4.2 %	13	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

01/02 : Managers

03 :

Professionnels

04 : Semi-professionnels et techniciens

05 : Superviseurs

07 : Personnel administratif et de bureau

principal 08 : Personnel qualifié des ventes et

des services

10 : Personnel de bureau

11 : Personnel intermédiaire des ventes et des

services 13 : Autre personnel de vente et de service

Effectuer l'analyse par

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

Espace recrutement

National

National

National

National

National

National

National

National

National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	5	1	20.0 %	27.4 %	1			0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	50	17	34.0 %	38.9 %	19			-2
03 : Professionnels	134	39	29.1 %	27.4 %	37			2
04 : Semi-professionnels et techniciens	49	26	53.1 %	29.9 %	15			11
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7	7	100.0 %	80.1 %	6			1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	59	12	20.3 %	27.3 %	16			-4
10 : Personnel de bureau	18	15	83.3 %	65.8 %	12			3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	18	85.7 %	63.8 %	13			5
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	55.5 %	1			-1
Total	344	135	39.2 %	34.8 %	120			15

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	50	1	2.0 %	2.2 %	1	0		0
03 : Professionnels	134	0	0.0 %	1.1 %	1	-1		-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	49	1	2.0 %	3.8 %	2	-1		-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0		0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	59	0	0.0 %	1.8 %	1	-1		-1
10 : Personnel de bureau	18	0	0.0 %	1.0 %	0	0		0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	2	9.5 %	1.3 %	0	2		2
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0		0
Total	344	4	1.2 %	1.8 %	5	-1		-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	10.1 %	1	20.0 %	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	50	10	20.0 %	15.0 %	8	16.0 %	2
03 : Professionnels	134	35	26.1 %	30.2 %	40	29.9 %	5
04 : Semi-professionnels et techniciens	49	22	44.9 %	17.2 %	8	16.3 %	14
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7	3	42.9 %	37.3 %	3	42.9 %	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	59	8	13.6 %	17.3 %	10	13.6 %	2
10 : Personnel de bureau	18	6	33.3 %	45.6 %	8	44.4 %	2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	5	23.8 %	39.7 %	8	38.1 %	3
13 : Autres personnels de vente et de service	1	1	100.0 %	52.7 %	1	100.0 %	0
Total	344	90	26.2 %	25.2 %	87	25.3 %	3

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - ESRI
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
 Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	55	2	3.6 %	4.3 %	2	0		
03 : Professionnels	134	3	2.2 %	3.8 %	5	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	49	0	0.0 %	4.6 %	2	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	59	1	1.7 %	3.5 %	2	-1		
10 : Personnel de bureau	18	1	5.6 %	7.0 %	1	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0		
Total	344	7	2.0 %	4.2 %	13	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		
13 : Autre personnel de vente et de service		

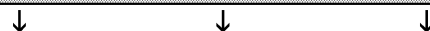
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Esri Canada Limited

30-06-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	49	15	38.9
03 Professionnels	118	34	27.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	14	29.6
05 Surveillants	1	1	53.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	8	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	54	11	27.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	21	19	65.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	10	63.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	55.5
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	310	113	37.9

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	17	38.9
03 Professionnels	134	39	27.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	26	29.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	7	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	59	12	27.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	18	15	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	21	18	63.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	55.5
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	344	135	34.8

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

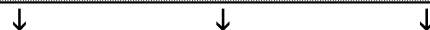
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Esri Canada Limited

30-06-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
30	06	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	49	1	2.2
03 Professionnels	118	0	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	0	3.7
05 Surveillants	1	0	1.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	54	0	1.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	21	0	1.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	2	0.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	310	3	1.2

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	1	2.2
03 Professionnels	134	0	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	1	3.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	59	0	1.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	18	0	1.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	21	2	1.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	344	4	1.8

*** Source :**
Recensement du Canada de 2006

*** Source :**
0

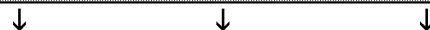
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Esri Canada Limited

30-06-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
30	06	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	49	10	15.0
03 Professionnels	118	30	30.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	10	17.7
05 Surveillants	1	0	45.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	4	37.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	54	7	17.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	21	10	42.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	2	42.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	52.7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	310	74	22.5

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	5	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	10	15.0
03 Professionnels	134	35	30.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	22	17.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	3	37.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	59	8	17.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	18	6	45.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	21	5	39.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	52.7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	344	90	25.2

*** Source :**
Recensement du Canada de 2006

*** Source :**
0

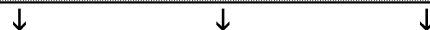
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Esri Canada Limited

30-06-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	54	2	4.3
03	Professionnels	118	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	35	0	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	54	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	21	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		310	6	4.4

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		55	2	4.3
		134	3	3.8
		49	0	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		7	0	3.4
		59	1	3.5
		0	0	0.0
		18	1	7.0
		21	0	5.6
		0	0	0.0
		1	0	6.3
		0	0	0.0
Total		344	7	4.2

*** Source :**
Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Esri Canada Limited

30-06-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	07	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	3	0	0	11	4	0	0	6	2	0	0
03 Professionnels	37	12	0	0	30	9	1	1	22	7	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	26	19	0	0	14	7	0	0	11	8	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	0	0	6	0	0	0	3	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	3	0	0	0	0	0	0	12	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	3	0	0	5	4	0	0	7	6	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	10	0	0	5	5	0	0	9	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	100	52	0	0	72	30	1	1	71	36	1	1

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Esri Canada Limited

30-06-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	07	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés		Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0	11	1	0	0
03 Professionnels	37	0	0	0	30	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	26	1	0	0	14	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	2	0	0	5	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	100	3	0	0	72	2	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Esri Canada Limited

30-06-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	07	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	37	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	26	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	100	4	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	30	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	72	2	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	22	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	71	3	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Esri Canada Limited

30-06-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	07	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés		
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	1	0	0	11	2	0	0	6	2	0	0
03 Professionnels	37	12	0	0	30	6	1	1	22	6	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	26	11	0	0	14	3	0	0	11	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	0	0	6	0	0	0	3	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	4	0	0	0	0	0	0	12	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	1	0	0	5	4	0	0	7	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	5	0	0	5	2	0	0	9	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	100	35	0	0	72	17	1	1	71	22	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Esri Canada Limited

30-06-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

Tableau 1 : Femmes

Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	2	0.0	4	0.0
03	0	0.0	0	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	1	0.0	3	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	3	0.0	7	0.0

Tableau 5 : Femmes

Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	1	0.0	2	0.0
03	0	0.0	0	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	2	0.0	4	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	3	0.0	6	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Esri Canada Limited

30-06-2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme Long terme

De À De À

AAAA AAAA AAAA AAAA

2014 2017 2014 2020

Durée des objectifs courants

Court terme Long terme

De À De À

AAAA AAAA AAAA AAAA

2017 2020 2017 2023

Tableau 2 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Tableau 6 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones			
	Autochtones				Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	0	0.0	1	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	1	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	2	0.0	2	0.0	1	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Esri Canada Limited

30-06-2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2020

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	1	0.0	2	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	2	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	1	0.0	4	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	1	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	3	0.0	3	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Esri Canada Limited

30-06-2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2020

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	0	0.0	0	0.0
03	0	0.0	3	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	1	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	4	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	0	0.0	0	0.0
03	0	0.0	3	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	1	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	1	0.0	1	0.0
11	2	0.0	1	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	3	0.0	6	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%				
01	Cadres supérieurs	2014	5	1	20.0	27.4	1	0	73.0																	
		2017	5	1	20.0	27.4	1	0	73.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	49	15	30.6	38.9	19	-4	78.7																	
		2017	50	17	34.0	38.9	19	-2	87.4	6	3	50.0	2	1	11	4	36.4	3	1	6	2	33.3	2	0	12.1	
03	Professionnels	2014	118	34	28.8	27.5	32	2	104.8																	
		2017	134	39	29.1	27.4	37	2	106.2	37	12	32.4	10	2	31	10	32.3	9	1	23	8	34.8	7	1	18.3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	17	7	41.2	2	350.0	0.0	0.0	4	175.0	0.0	0.0	
		2020	17	7	41.2	1	700.0	0.0	0.0	2	350.0	0.0	0.0	
03	Professionnelle	2017	68	22	32.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

05 Professionnels	2020	68	22	32.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------------------	------	----	----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement								
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	35	14	40.0	29.6	10	4	135.1																			
	2017	49	26	53.1	29.9	15	11	177.5	26	19	73.1	8	11	14	7	50.0	6	1	11	8	72.7	4	4	26.2			
05 Surveillants	2014	1	1	100.0	53.0	1	0	188.7																			
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0	200.0			
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	40	26	65.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	40	26	65.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	8	100.0	80.1	6	2	124.8																		
		2017	7	100.0	80.1	6	1	124.8	2	2	100.0	2	0	6	0	0.0	6	-6	3	3	100.0	3	0	40.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	54	20.4	27.5	15	-4	74.1																		
		2017	59	20.3	27.3	16	-4	74.5	13	3	23.1	4	-1	0	0	0.0	0	0	12	2	16.7	2	0	21.2		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	%	%	#	%	%	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	2	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	2	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	13	3	23.1	1	300.0	0.0	0.0	3	100.0	0.0	0.0	
		2020	13	3	23.1	2	150.0	0.0	0.0	4	75.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement	
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#			%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%		
10	Personnel de bureau	2014	21	19	90.5	65.7	14	5	137.7																
		2017	18	15	83.3	65.8	12	3	126.6	4	3	75.0	3	0	5	4	80.0	5	-1	7	6	85.7	6	0	35.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	18	10	55.6	63.4	11	-1	87.6																
		2017	21	18	85.7	63.8	13	5	134.3	12	10	83.3	8	2	5	5	100.0	3	2	9	7	77.8	5	2	46.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
10	Personnel de bureau	2017	9	7	77.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	9	7	77.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	17	15	88.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	17	15	88.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	1	0	0.0	55.5	1	-1	0.0																		
		2017	1	0	0.0	55.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2014	310	113	36.5	37.9	117	-4	96.2																		
		2017	344	135	39.2	34.8	120	15	112.8	100	52	52.0	35	17	73	31	42.5	27	4	72	37	51.4	26	11	22.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2017	173	83	48.0	3	2766.7	0.0	0.0	7	1185.7	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Esri Canada Limited

30-06-2017

Total	2020	173	83	48.0	3	2766.7	0.0	0.0	6	1383.3	0.0	0.0	
-------	------	-----	----	------	---	--------	-----	-----	---	--------	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2014	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
	2017	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	49	1	2.0	2.2	1	0	92.8																		
	2017	50	1	2.0	2.2	1	0	90.9	6	0	0.0	0	0	0	11	1	9.1	0	1	6	0	0.0	0	0	0	12.1
03 Professionnels	2014	118	0	0.0	1.1	1	-1	0.0																		
	2017	134	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	37	0	0.0	0	0	0	31	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	0	18.3

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	17	1	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	17	1	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	68	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

05 Professionnels	2020	68	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
-------------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	35	0	0.0	3.7	1	-1	0.0																		
	2017	49	1	2.0	3.8	2	-1	53.7	26	1	3.8	1	0	14	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	0	26.2
05 Surveillants	2014	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	200.0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	40	1	2.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Quelque chose semble inexact dans les cellules E55 et E56.	
	2020	40	1	2.5	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0																		
		2017	7	0	0.0	0.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	40.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	54	0	0.0	1.8	1	-1	0.0																		
		2017	59	0	0.0	1.8	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	0	21.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2020	13	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement	
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2014	21	0	0.0	1.1	0	0	0.0																	
		2017	18	0	0.0	1.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	18	2	11.1	0.7	0	2	1,587.3																	
		2017	21	2	9.5	1.3	0	2	732.6	12	2	16.7	0	2	5	1	20.0	1	0	9	2	22.2	1	1	46.2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	17	3	17.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	17	3	17.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité		Autochtones				Actuel	Prévu	Différence		Autochtones	Actuel	Prévu		Différence	Autochtones	Actuel		Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																			
		2017	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
Total		2014	310	3	1.0	1.2	4	-1	80.6																			
		2017	344	4	1.2	1.8	6	-2	64.6	100	3	3.0	2	1	73	2	2.7	1	1	72	2	2.8	1	1	22.0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	173	5	2.9	0	0.0	0.0	0.0	2	250.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Esri Canada Limited

30-06-2017

Total	2020	173	5	2.9	2	250.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0	
-------	------	-----	---	-----	---	-------	-----	-----	---	-------	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%		
01 & 02	Cadres	2014	54	2	3.7	4.3	2	0	86.1																	
		2017	55	2	3.6	4.3	2	0	84.6	6	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	11.0
03	Professionnels	2014	118	2	1.7	3.8	4	-2	44.6																	
		2017	134	3	2.2	3.8	5	-2	58.9	37	1	2.7	1	0	31	1	3.2	1	0	23	0	0.0	0	0	18.3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 & 02	Cadres	2017	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	68	2	2.9	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	
		2020	68	2	2.9	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%		
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	%			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	35	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																				
		2017	49	0	0.0	4.6	2	-2	0.0	26	0	0.0	1	-1	14	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	0	26.2		
05	Surveillants	2014	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	200.0		
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	40	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	40	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement		
#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	8	0	0.0	3.4	0	0	0.0																				
		2017	7	0	0.0	3.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	40.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	54	1	1.9	3.5	2	-1	52.9																				
		2017	59	1	1.7	3.5	2	-1	48.4	13	2	15.4	0	2	0	1	0.0	0	1	12	2	16.7	0	2	21.2				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	13	3	23.1	0	0.0	0.0	0.0	2	150.0	0.0	0.0	
		2020	13	3	23.1	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	21	1	4.8	7.0	1	0	68.0																				
		2017	18	1	5.6	7.0	1	0	79.4	4	1	25.0	0	1	5	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1	35.9				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	18	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																				
		2017	21	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	12	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	46.2				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
10	Personnel de bureau	2017	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				Taux de roulement			
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées							
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Différence	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence												
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%								
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0																				
		2017	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
Total		2014	310	6	1.9	4.4	14	-8	44.0																				
		2017	344	7	2.0	4.2	14	-7	48.4	100	4	4.0	4	0	73	2	2.7	1	1	72	3	4.2	1	2	22.0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	%	#	%	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	173	6	3.5	1	600.0	0.0	0.0	4	150.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Esri Canada Limited

30-06-2017

Total	2020	173	6	3.5	3	200.0	0.0	0.0	3	200.0	0.0	0.0	
-------	------	-----	---	-----	---	-------	-----	-----	---	-------	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif									Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles									Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation				Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel				Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2014	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																		
		2017	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	49	10	20.4	15.0	7	3	136.1																		
		2017	50	10	20.0	15.0	8	3	133.3	6	1	16.7	1	0	11	2	18.2	2	0	6	2	33.3	1	1	12.1		
03	Professionnels	2014	118	30	25.4	30.6	36	-6	83.1																		
		2017	134	35	26.1	30.2	40	-5	86.5	37	12	32.4	11	1	31	7	22.6	8	-1	23	6	26.1	6	0	18.3		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	17	3	17.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	17	3	17.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnelle	2017	68	19	27.9	0	0.0	0.0	0.0	3	633.3	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

05 Professionnels	2020	68	19	27.9	0	0.0	0.0	0.0	3	633.3	0.0	0.0	
-------------------	------	----	----	------	---	-----	-----	-----	---	-------	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement					
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	35	10	28.6	17.7	6	4	161.4																					
	2017	49	22	44.9	17.2	8	14	261.0	26	11	42.3	4	7	14	3	21.4	4	-1	11	1	9.1	3	-2	26.2					
05 Surveillants	2014	1	0	0.0	45.8	0	0	0.0																					
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	200.0					
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	40	14	35.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	40	14	35.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																							
		Effectif								Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions											
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Taux de roulement					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	8	4	50.0	37.3	3	1	134.0																								
		2017	7	3	42.9	37.3	3	0	114.9	2	1	50.0	1	0	6	0	0.0	3	-3	3	2	66.7	2	1	40.0								
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	54	7	13.0	17.9	10	-3	72.4																								
		2017	59	8	13.6	17.3	10	-2	78.4	13	4	30.8	2	2	0	0	0.0	0	0	12	3	25.0	2	1	21.2								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																								
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0								

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	13	4	30.8	0	0.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0
		2020	13	4	30.8	0	0.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	21	10	47.6	42.6	9	1	111.8																	
		2017	18	6	33.3	45.6	8	-2	73.1	4	1	25.0	2	-1	5	4	80.0	2	2	7	4	57.1	3	1	35.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	18	2	11.1	42.8	8	-6	26.0																	
		2017	21	5	23.8	39.7	8	-3	60.0	12	5	41.7	5	0	5	2	40.0	1	1	9	4	44.4	1	3	46.2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	9	5	55.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	9	5	55.6	1	500.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	17	7	41.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	17	7	41.2	2	350.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	1	1	100.0	52.7	1	0	189.8																			
		2017	1	1	100.0	52.7	1	0	189.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
Total		2014	310	74	23.9	22.5	70	4	106.1																			
		2017	344	90	26.2	25.2	87	3	103.8	100	35	35.0	25	10	73	18	24.7	17	1	72	22	30.6	17	5	22.0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	173	53	30.6	0	0.0	0.0	0.0	4	1325.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Esri Canada Limited

30-06-2017

Total	2020	173	53	30.6	3	1766.7	0.0	0.0	6	883.3	0.0	0.0	
-------	------	-----	----	------	---	--------	-----	-----	---	-------	-----	-----	--

Outil de définition des objectifs à court terme

Esri Canada

30-Juin-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 2017/06/30	Croissances (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	FEMMES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		Annuellement	Plus de 3 Années					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	%	%	%
Cadres supérieurs	5	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	27.4%	27.4%	0	0	20.0%	20.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	50	1.4%	2	4.2%	6	8	17	4.2%	2	5	4	43.8%	38.9%	-2	-1	34.0%	36.5%
Professionnels	134	5.5%	22	6.4%	26	48	39	6.4%	7	11	13	27.4%	27.4%	2	2	29.1%	28.8%
Semi-professionnels et techniciens	49	9.6%	14	9.6%	14	28	26	9.6%	7	0	8	29.9%	29.9%	11	8	53.1%	42.9%
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	7	-7.4%	-2	11.0%	2	0	7	11.0%	2	-1	0	0.0%	80.1%	1	1	100.0%	100.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	59	3.8%	7	7.5%	13	20	12	7.5%	3	9	7	32.5%	27.3%	-4	-2	20.3%	24.2%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	18	-2.4%	-1	12.7%	7	6	15	12.7%	6	2	2	25.0%	65.8%	3	0	83.3%	64.7%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	-2.4%	-2	12.7%	8	6	18	12.7%	7	1	1	12.7%	63.8%	5	0	85.7%	63.2%
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0		55.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

Esri Canada

2017/06/30

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 2017/06/30	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauche sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Ecart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
Cadres supérieurs	5	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	50	1.4%	2	4.2%	6	8	1	4.2%	0	0	0	4.2%	2.2%	0	0	2.0%	1.9%
Professionnels	134	5.5%	22	6.4%	26	48	0	6.4%	0	1	1	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.6%
Semi-professionnels et techniciens	49	9.6%	14	9.6%	14	28	1	9.6%	0	2	1	3.8%	3.8%	-1	0	2.0%	3.2%
Contrôleurs	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	7	-7.4%	-2	11.0%	2	0	0	11.0%	0	0	0	2.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	59	3.8%	7	7.5%	13	20	0	7.5%	0	1	1	2.5%	1.8%	-1	0	0.0%	1.5%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	18	-2.4%	-1	12.7%	7	6	0	12.7%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	-2.4%	-2	12.7%	8	6	2	12.7%	1	-1	0	1.3%	1.3%	-2	1	9.5%	5.3%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

Esri Canada
30 juin 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauche sur 3 ans	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
	#	%	Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Prévenir Disponibilité	Lacune actuelle	Ecart projeté	Prévenir Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
									Annuellement	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	5	0.0%	0	0	0	0	0	2	0.0%	0	0	0	4.3%	4.3%	0	2	40.0%	40.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	50	1.4%	2	4	6	8	2	4.2%	0	0	0	4.3%	4.3%	0	0	4.0%	3.8%	
Professionnels	134	5.5%	22	6.4%	26	48	3	6.4%	1	4	5	5.3%	3.8%	-2	-1	2.2%	3.2%	
Semi-professionnels et techniciens	49	9.6%	14	9.6%	14	28	0	9.6%	0	3	2	5.4%	4.6%	-2	-1	0.0%	3.2%	
Contrôleurs	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	7	-7.4%	-2	11.0%	2	0	0	11.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	59	3.8%	7	7.5%	13	20	1	7.5%	0	1	1	2.5%	3.5%	-1	0	1.7%	3.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	18	-2.4%	-1	12.7%	7	6	1	12.7%	0	0	0	1.0%	7.0%	0	0	5.6%	5.9%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	-2.4%	-2	12.7%	8	6	0	12.7%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Outil de définition des objectifs à court terme

Esri Canada
30 juin 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauche sur 3 ans	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
	#	%	Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Ecart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
									Annuellement	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	5	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	50	1.4%	2	4.2%	6	8	10	4.2%	1	-1	1	15.0%	15.0%	-2	-2	20.0%	19.2%	
Professionnels	134	5.5%	22	6.4%	26	48	35	6.4%	7	19	14	30.2%	30.2%	-5	-5	26.1%	26.9%	
Semi-professionnels et techniciens	49	9.6%	14	9.6%	14	28	22	9.6%	6	-6	5	17.2%	17.2%	14	10	44.9%	33.3%	
Contrôleurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	7	-7.4%	-2	11.0%	2	0	3	11.0%	1	0	0	37.3%	37.3%	0	0	42.9%	40.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	59	3.8%	7	7.5%	13	20	8	7.5%	2	5	3	17.3%	17.3%	-2	-2	13.6%	13.6%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	18	-2.4%	-1	12.7%	7	6	6	12.7%	2	4	3	45.6%	45.6%	-2	-1	33.3%	41.2%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	-2.4%	-2	12.7%	8	6	5	12.7%	2	4	3	41.7%	39.7%	-3	-2	23.8%	31.6%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service	1	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	52.7%	52.7%	0	0	100.0%	100.0%	
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Résumé des objectifs

Esri Canada

2017/06/30

Femme

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-2	-1	0	ST : écart à 50 %, LT : écart à 0
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-4	-2	0	

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
03	Professionnels	-1	-1	0	
04	Semi-professionnels et techniciens	-1	0	0	
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	0	0	

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
03	Professionnels	-2	-1	0	
04	Semi-professionnels et techniciens	-2	-1	0	
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	0	0	
11	Ventes et services intermédiaires	-1	-1	0	

Membres des minorités

visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
03	Professionnels	-5	-5	-2	
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-2	-2	-1	
10	Personnel de bureau	-2	-1	0	
11	Ventes et services intermédiaires	-3	-2	0	

Programme de contrats fédéraux

Rapport de l'évaluation de conformité subséquente

Nom de l'employeur : ESRI Canada Limited (050461)

Emplacement principal : Siège social à Toronto

Nombre d'employés : 344

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5415 – Conception de systèmes informatiques et services connexes

Fondée en 1984, Esri Canada offre des solutions de système d'information géographique (SIG) d'entreprise qui permettent aux entreprises, aux gouvernements et aux établissements d'enseignement de prendre des décisions rapides, éclairées et essentielles à la mission en tirant parti de la puissance de la cartographie. La société distribue un logiciel de SIG de calibre mondial d'Esri, de Telvent, de Cityworks – Azteca Systems et d'autres partenaires en technologie.

La société a son siège social à Toronto et sert plus de 10 000 clients dans 16 bureaux régionaux partout au Canada. La majorité des employés se trouvent à Toronto (203 employés).

Dates principales – Évaluation de la première année

Effectuée : 2014-06-23
Reçue : 2014-09-15
Fermée : 2015-11-24
AE : 2014-06-30

Dates principales – Évaluation subséquente

Effectuée : 2017-07-10
Reçue : 2017-07-28
Présentée de nouveau : 2018-01-04
AE : 2017-06-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies durant la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

Des erreurs ont été relevées dans la soumission de l'évaluation subséquente initiale. La soumission révisée a été reçue le 4 janvier 2018 et semble être exacte.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 350 %
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 300 %

Évaluation et observations

- Les femmes sont bien représentées dans cette organisation, avec une représentation globale (actuellement 39,2 %) qui dépasse la DMT (34,8 %) depuis la dernière évaluation.
- Il faut noter que l'organisation n'avait pas fixé d'objectif pour les écarts de -1, et ce fait a été accepté lors de l'évaluation de conformité précédente. C'était le cas pour les femmes dans la CPÉME, où l'AE précédente avait révélé un écart de -1. L'écart a été comblé depuis.

Autochtones

- L'analyse de l'effectif précédente de l'organisation a révélé trois écarts de -1 chacun dans les CPÉME suivantes : Professionnels, Personnel semi-professionnel et technique, et Personnel spécialisé de la vente et des services.
- L'administrateur à l'époque a accepté de fermer l'évaluation même si aucun objectif n'avait été fixé pour chacun de ces écarts.
- Une évaluation des progrès raisonnables n'est donc pas possible, puisqu'aucun objectif n'a été fixé.
- Les trois écarts demeurent, et des objectifs ont maintenant été fixés pour combler les écarts.

Personnes handicapées

3.	Professionnels	Objectif atteint à 200 %
----	----------------	--------------------------

Évaluation et observations

- L'AE précédente a révélé des écarts dans les CPÉME suivantes :
 CPÉME 4 Personnel semi-professionnel et technique (-2) : toujours à -2
 CPÉME 8 Personnel spécialisé de la vente et des services (-1); toujours à -1
 CPÉME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services (-1); toujours à -1
- On a accepté durant l'évaluation de conformité précédente qu'aucun objectif ne soit fixé pour combler l'écart.
- En ce qui concerne la CPÉME 8, il faut noter que la société avait fixé un objectif à long terme d'embaucher deux personnes handicapées dans cette CPÉME, et que l'objectif a été atteint à 150 %, car elle en a embauché trois.

Membres des minorités visibles

- L'AE précédente a révélé des écarts dans les CPÉME suivantes :
 CPÉME 1 Cadres supérieurs (-1); toujours à -1
 CPÉME 3 Professionnels (-6); actuellement à -5
 CPÉME 8 Personnel spécialisé de la vente et des services (-3); actuellement à -2
 CPÉME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services (-3); toujours à -3
- On a accepté durant l'évaluation de conformité précédente qu'aucun objectif ne soit fixé pour combler ces écarts.
- En ce qui concerne la CPÉME 3 Professionnels, la société avait bien fixé un objectif à long terme d'embaucher trois membres de minorités visibles, et cet objectif a été atteint, car elle en a

embauché 19. Cela représente un taux d'embauche de 27,9 %, ce qui se trouve très près de la DMT dans cette CPÉME (30,6 %).

- En ce qui concerne la CPÉME 8, la société avait bien fixé un objectif à long terme pour cette catégorie d'embaucher un membre d'une minorité visible. Cet objectif a été atteint, car elle en a embauché quatre.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

L'organisation a atteint tous les objectifs à court terme qu'elle s'était fixés durant l'évaluation de conformité précédente. Par conséquent, on estime que des progrès raisonnables ont été réalisés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Sur 15 écarts restants, un objectif à court a été fixé pour neuf d'entre eux.
- La société a fixé des objectifs pour les CPÉME où aucun objectif n'avait été fixé durant l'évaluation initiale de la conformité.
- La société compte des écarts relativement petits, la majorité étant de -1 à -2.
- Les objectifs ont été fixés numériquement; dans la plupart des cas, il est proposé de combler l'écart à court terme.
- Cette proposition est appropriée, car les écarts sont relativement faibles. De plus, l'organisation a démontré de bons progrès depuis l'évaluation de la conformité précédente en novembre 2015, ayant réussi à accroître la représentation générale des quatre groupes désignés au sein de son effectif.
- Malgré cela, l'organisation devrait fixer un objectif à court terme pour les écarts pour lesquels un objectif n'a pas été fixé. Cela inclut :
 - Les femmes dans la CPÉME 13
 - Les Autochtones dans la CPÉME 03
 - Les personnes handicapées dans la CPÉME 11
 - Les membres de minorités visibles dans les CPÉME 01, 03 et 08

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

- conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son efficace et après avoir tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Nous remarquons que des progrès ont été réalisés dans l'augmentation des niveaux de représentation généraux pour les quatre groupes désignés. Nous vous encourageons à continuer vos efforts pour atteindre un effectif diversifié.
- Nous notons également que des objectifs ont été fixés dans les groupes professionnels où l'écart n'a pas été comblé depuis l'évaluation de la conformité précédente. Nous vous encourageons également à fixer des objectifs à court terme pour les groupes désignés suivants dans les catégories professionnelles suivantes afin de vous assurer de continuer de réaliser des progrès :
 - Les femmes dans la catégorie Autre personnel de la vente et des services

- Les Autochtones dans la catégorie Professionnels
- Les personnes handicapées dans la catégorie Personnel intermédiaire de la vente et des services
- Les membres de minorités visibles dans les catégories Cadres supérieurs, Professionnels, et Personnel spécialisé de la vente et des services

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 10 janvier 2018

Envoyé depuis la boîte générale d'EE lorsque l'évaluation de conformité ultérieure est terminée et que l'organisation est en conformité avec les exigences du PCF

Objet : Accord numéro 050461 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Douglas Bayley,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 10 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que ESRI Canada Ltée se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par ESRI Canada Ltée, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous avons remarqué les progrès que vous avez accomplis afin d'augmenter les taux de représentation dans l'ensemble des quatre groupes désignés. Nous vous encourageons à continuer sur cette lancée dans vos efforts en vue d'obtenir un effectif diversifié.
- Nous vous invitons à établir des objectifs à court terme pour les groupes désignés suivants dans les catégories professionnelles mentionnées afin de continuer à progresser :
 - les femmes dans la catégorie autre personnel de la vente et des services;
 - les Autochtones dans la catégorie des professionnels;
 - les personnes handicapées dans la catégorie du personnel intermédiaire de la vente et des services;
 - les membres des minorités visibles dans les catégories des cadres supérieurs, des professionnels et du personnel spécialisé de la vente et des services.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 10 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque ESRI Canada Ltée recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, ESRI Canada Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



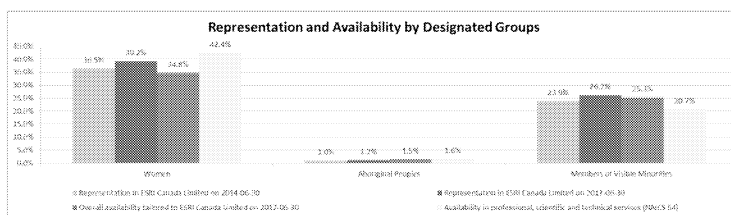
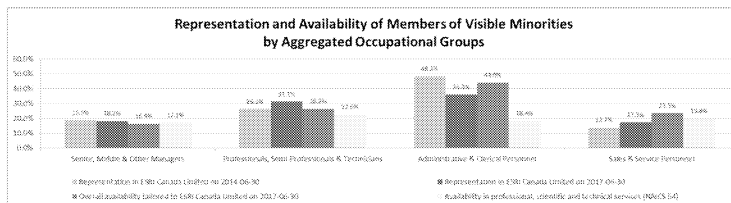
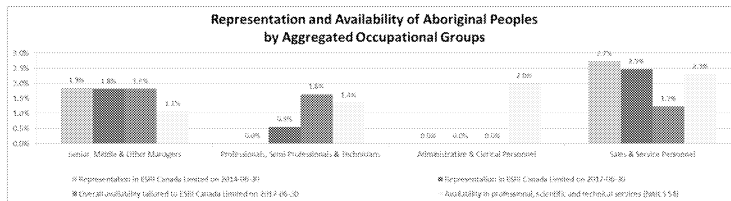
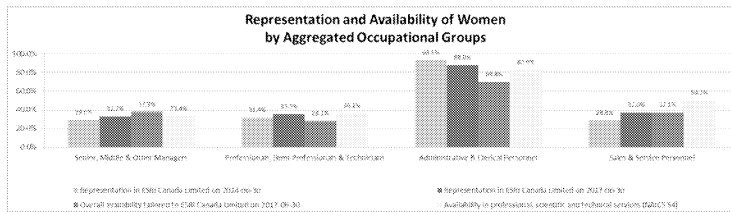
Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



Résumé des résultats d'ESRI Canada Limited sur l'équité en matière d'emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles aux niveaux global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans ESRI Canada Limited, selon la présentation de votre organisation, est comparée au secteur des services professionnels, scientifiques et techniques et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau de l'industrie pour les personnes handicapées n'est pas disponible.



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et CPEME 13 Autre personnel de la vente et des services
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et CPEME 14 Autres travailleurs manuels

De : Robert Alldritt <ralldritt@esri.ca>

Envoyé : 10 août 2017 15h15

À : Begg, Suzanne SV [NC] <suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>

Objet : Objet : Accord 050461 du gouvernement du Canada - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Suzanne

Veillez trouver ci-joint les informations suivantes pour notre deuxième évaluation de la conformité :

- Analyse de la main-d'œuvre. Rapports détaillés et sommaires au 30 juin 2017
- Formulaires 1 à 6 au niveau national, tous compilés au 30 juin 2017
- Outil de définition des objectifs à court terme et fiche de synthèse des objectifs
- Tableau des réalisations

Notez que j'ai également accordé aux agents du programme de travail du CESD l'accès aux formulaires et aux résultats de l'analyse de la main-d'œuvre dans le WEIMS.

N'hésitez pas à me contacter si vous avez besoin d'informations complémentaires.

Salutation,

Robert.

Robert Alldritt | Directeur, Ressources humaines

Esri Canada | 900-12 Concorde Pl | Toronto ON M3C 3R8

T 416-386-6469 | M 416-433-1542 | esri.ca

De : Robert Alldritt

Envoyé : 2017/05/24 4:20 PM

À : suzanne.begg@labour-travail.gc.ca

Objet : Objet : Accord 050461 du gouvernement du Canada - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Suzanne

Comment dois-je procéder pour demander une légère prolongation de la date de soumission ?

Notre première soumission utilisait les données du 30 juin 2014, et je préférerais utiliser les données du 30 juin 2017 comme comparateur. (En outre, un membre clé de mon équipe vient de partir

Puis-je demander que la date de soumission soit reportée au **8 septembre**

2017 ? Je vous remercie,

Robert Alldritt | Directeur, Ressources humaines

Esri Canada | 900-12 Concorde Pl | Toronto ON M3C 3R8

T 416-386-6469 | M 416-433-1542 | esri.ca

De : suzanne.begg@labour-travail.gc.ca [<mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>]

Envoyé : 2017/05/18 3:04 PM

À : Douglas Bayley <dbayley@esri.ca> ; Robert Alldritt <ralldritt@esri.ca>

Objet : Accord 050461 du gouvernement du Canada - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Importance : Haut

Cette information est également disponible en français sur demande.

Bon après-midi,

Suite à votre première évaluation de conformité qui s'est terminée le 24 novembre 2015, ESRI Canada Limited fait maintenant l'objet d'une deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF). L'objectif de cette deuxième évaluation est d'évaluer les progrès et/ou les efforts de votre organisation pour atteindre la pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, autochtones, personnes handicapées et membres des minorités visibles - au sein de votre effectif.

Pour cette deuxième évaluation, votre organisation doit remplir et soumettre les éléments suivants au Programme du travail d'ici le **10 juillet 2017** :

- une analyse des effectifs actuels, y compris le rapport de synthèse et le rapport détaillé ;
- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à votre main-d'œuvre au niveau national ;
- des objectifs révisés pour toute lacune restante en matière de représentation (un fichier de l'outil de définition des objectifs à court terme complété en format Excel)
- un tableau des réalisations complété en format Excel qui inclut tout nouvel objectif à court et à long terme.

Outils et ressources

Afin d'aider votre organisation à remplir ses obligations, nous vous encourageons à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Grâce à cette application, vous pouvez:

stocker et tenir à jour les données relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;

- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ;
- générer et soumettre vos formulaires 1 à 6 et l'analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données de recensement disponibles (vous pouvez également accorder aux agents du Programme du travail l'accès à ces informations dans le WEIMS)
- accéder à divers outils et ressources sous la page d'aide, y compris le *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux* et le tableau des réalisations (également joint).

Si vous avez des questions, veuillez contacter votre responsable de programme, Suzanne Begg, à l'adresse suzanne.begg@labour-travail.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Avis de confidentialité : Ce message peut être confidentiel et n'est destiné qu'aux destinataires nommés. Si vous l'avez reçu par erreur, veuillez en informer l'expéditeur et supprimer le message.

Avis de confidentialité : Ce message peut être confidentiel ; il est destiné uniquement pour les destinataires qui y sont désignés. Si vous avez reçu un message par erreur, nous vous prions d'en aviser l'expéditeur et d'effacer le message.

Si vous ne souhaitez plus recevoir de courriels d'Esri Canada, désabonnez-vous [ici](#). [Politique de confidentialité](#)

Si vous ne désirez plus recevoir de courriels d'Esri Canada, veuillez vous désinscrire [ici](#). [Politique de confidentialité](#)
Esri Canada | 12 Concorde Place | Suite 900 | Toronto, ON | M3C 3R8

De : Robert Alldritt <ralldritt@esri.ca>

Envoyé : 4 janvier 2018 17h00

À : Normandin, Ward W [NC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca> Cc : Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>

Objet : RE : Deuxième évaluation de la conformité - Données sur la FTA 2014

Merci Ward

Le changement par rapport aux données de 2011, bien sûr... Je travaillais à partir d'une feuille avec les anciens CNO...

J'ai mis à jour et joint notre tableau des réalisations. Veuillez me faire savoir si d'autres clarifications sont nécessaires.

Salutations,

Robert Alldritt | Directeur, Ressources humaines

Esri Canada | 900-12 Concorde Pl | Toronto ON M3C 3R8

T 416-386-6469 | M 416-433-1542 | esri.ca

De : ward.normandin@labour-travail.gc.ca [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : jeudi 4 janvier 2018 10:06

Pour : Robert Alldritt <ralldritt@esri.ca> ; ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Cc : sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca

Objet : Objet : Deuxième évaluation de la conformité - Données relatives à la FTA 2014

Bonjour Robert,

Merci pour votre suivi. Nous comprenons tout à fait ce que vous dites. En 2014, notre système a été mis à jour en fonction de l'enquête 2011 sur les CNO et les ménages canadiens. À l'époque, nous avons demandé aux employeurs de recoder leurs données et de relancer leur DPA. Par conséquent, vos informations auraient été mises à jour et basées sur les données révisées de la CNP et de la disponibilité - c'est pourquoi les chiffres sont très proches ou correspondent aux chiffres actuels de la disponibilité.

J'espère que cela vous aidera !

Santé,

Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Robert Alldritt [mailto:ralldritt@esri.ca]

Envoyé : 2018-01-04 10:02

À : EE-EME

Cc : Fortin, Sylvie SY [NC] ; Normandin, Ward W [NC]

Objet : Objet : Deuxième évaluation de la conformité - Données relatives à la FTA 2014

Bonjour

Je ne fais que donner suite aux questions que j'ai posées en décembre.

Je sais que vous attendez mon document actualisé, mais je voulais juste m'assurer que toutes les données sont correctes. Avez-vous des commentaires sur mon courriel précédent ?

Je vous remercie,

Robert Alldritt | Directeur, Ressources humaines

Esri Canada | 900-12 Concorde Pl | Toronto ON M3C 3R8

T 416-386-6469 | M 416-433-1542 | esri.ca

De : Robert Alldritt

Envoyé : vendredi 15 décembre 2017 15h05

À : l'adresse suivante : "ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca" <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

Cc : sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca

Objet : Objet : Deuxième évaluation de la conformité - Données relatives à la FTA 2014

Bonjour Ward et Sylvie

J'ai reçu le document que vous m'avez envoyé et je l'ai comparé à mes dossiers.

Les divergences les plus constantes se trouvent dans les colonnes du pourcentage de disponibilité. Le % de disponibilité sur le document que j'ai sauvegardé à partir du 30 juin 2014 est celui que j'ai enregistré dans le tableau des achats sous la rubrique Analyse de l'effectif précédent. Les % de disponibilité sur le document que vous m'avez envoyé sont beaucoup plus proches de l'"Analyse de l'effectif actuel" du 30 juin 2017 les chiffres. Cela vous semble-t-il juste ?

Deux exemples :

EEOC 02 for Women : ma fiche 2014 indique un pourcentage de disponibilité de 39,1 %, la version que vous avez envoyée indique 38,9 %, ma fiche 2017 (Current) indique également 38,9 %.

EEOC 02 pour les peuples autochtones : mon 2014 montre 1,9 %, la version que vous avez envoyée montre 2,2 %, mon 2017 (actuel) montre également 2,2 %.

Ne devrions-nous pas enregistrer la disponibilité historique en 2014 plutôt que de refléter la disponibilité actuelle dans les colonnes 2014 et 2017 ?

Je peux mettre à jour les chiffres de la feuille que vous m'avez envoyée si c'est la bonne façon de procéder, mais cela me semble étrange. Est-ce que je ne comprends pas quelque chose correctement ?

Salutations,

Robert Alldritt | Directeur, Ressources humaines

Esri Canada | 900-12 Concorde Pl | Toronto ON M3C 3R8

T 416-386-6469 | M 416-433-1542 | esri.ca

De : ward.normandin@labour-travail.gc.ca [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] Au nom de ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Envoyé : lundi 11 décembre 2017 11:17

Pour : Robert Alldritt <ralldritt@esri.ca>

Cc : sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca

Objet : Deuxième évaluation de la conformité - Données sur la FTA 2014

Bonjour Robert,

C'était un plaisir de parler avec vous ce matin. Comme promis, veuillez trouver ci-joint votre analyse de la main-d'œuvre du 30 juin 2014, qui a utilisé le CNP 2011.

Veuillez réviser le tableau des réalisations afin d'y inclure les données correctes de la FMA précédente (ci-joint). Une fois soumis à nouveau, l'analyse finale ne devrait pas prendre beaucoup de temps. Veuillez soumettre à nouveau vos données avant le **22 décembre 2017**.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, n'hésitez pas à contacter Sylvie ou moi-même.

Nous attendons avec impatience de recevoir votre soumission révisée d'ici le 22 décembre 2017.

Bien à vous,
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Avis de confidentialité : Ce message peut être confidentiel et n'est destiné qu'aux destinataires nommés. Si vous l'avez reçu par erreur, veuillez en informer l'expéditeur et supprimer le message.

Avis de confidentialité : Ce message peut être confidentiel ; il est destiné uniquement pour les destinataires qui y sont désignés. Si vous avez reçu un message par erreur, nous vous prions d'en aviser l'expéditeur et d'effacer le message.

Si vous ne souhaitez plus recevoir de courriels d'Esri Canada, désabonnez-vous [ici](#). [Politique de confidentialité](#)
Si vous ne désirez plus recevoir de courriels d'Esri Canada, veuillez vous désinscrire [ici](#). [Politique de confidentialité](#)
Esri Canada | 12 Concorde Place | Suite 900 | Toronto, ON | M3C 3R8

Avis de confidentialité : Ce message peut être confidentiel et n'est destiné qu'aux destinataires nommés. Si vous l'avez reçu par erreur, veuillez en informer l'expéditeur et supprimer le message.

Avis de confidentialité : Ce message peut être confidentiel ; il est destiné uniquement pour les destinataires qui y sont désignés. Si vous avez reçu un message par erreur, nous vous prions d'en aviser l'expéditeur et d'effacer le message.

Si vous ne souhaitez plus recevoir de courriels d'Esri Canada, désabonnez-vous [ici](#). [Politique de confidentialité](#)

Si vous ne désirez plus recevoir de courriels d'Esri Canada, veuillez vous désinscrire [ici](#). [Politique de confidentialité](#)

Esri Canada | 12 Concorde Place | Suite 900 | Toronto, ON | M3C 3R8