



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Edcore Enterprise (1987) Ltd	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Bee Clean Building Maintenance	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 9000+
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 375 Nairn Ave	Ville Winnipeg	Province MAN	Code postal R2L 0W5
	Numéro de téléphone 204-668-4420	Numéro de télécopieur 204-663-0402	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Jose Castro	Titre Vice-président pour l'Est du Canada
Numéro de téléphone 613-860-1860	Adresse du courriel jcastro@bee-clean.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Jose Castro	Titre Vice-président pour l'Est du Canada
Numéro de téléphone 613-860-1860	Adresse du courriel jcastro@bee-clean.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-01-04

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
Ontario	1293		0	2580	Calgary	823			823
Québec	466	1287	0	486	Edmonton	149	100		1191
Nouvelle-Écosse	38	20	0	68	Montréal	24	700		247
Nouveau Brunswick	23	30	0	42	Regina	34	270		61
Manitoba	311	19	0	943	Toronto	535	466		1001
Colombie britannique	728	632	0	728	Vancouver	55	900		559
Prince Edward Île	0	0	0	2	Winnipeg	297	579		876
Saskatchewan	84	2	0	219	Québec	54	0		54
Alberta	2986	135	0	2986	Kingston	10	110		21
Terre-Neuve et Labrador	1	0	0	14	Ottawa -483	2230	Gatineau		706
Nombre total d'employés au Canada		13		8068	Oshawa	10	60		16
					Peterborough	10	170		27
					Hamilton	22	60		28
					St. Catharines -1050	Niagara			15
					Kitchener -				
					Cambridge -990	Waterloo			18
					Londres	52	320		84





Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)

Formulaire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total
	Permanent Temps plein	Permanent temps partiel	Temporaire des employés	
Windsor	7	5	0	12
Grand Sudbury	27	21	0	48
Thunder Bay	58	75	0	133
Guelph	3	1	0	4
Saskatoon	21	24	0	45
Kelowna	85	0	0	85
Victoria	84	0	0	84
Alta. moins de CMA	972	0	0	972
Homme. moins CMA	14	53	0	67
N.B. moins CMA	23	19	0	42
N.S. moins CMA	38	30	0	68
Nfld.Lab. moins CMA	1	13	0	14
Ont. moins de RMR	222	430	0	652
Î.-P.-É.	0	2	0	2
Sask. moins CMA	29	84	0	113
Nombre total d'employés au Canada				2069

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6								1	1	
	Total	6	6								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	33	20	13	1	1		5	3	2	4	2	2
	Total	33	20	13	1	1		5	3	2	4	2	2
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	79	39	40	3	1	2	3	2	1	13	8	5
	Total	79	39	40	3	1	2	3	2	1	13	8	5
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3				1		1			
	Total	3		3				1		1			

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	36	21	15	1	1					8	7	1
	Total	36	21	15	1	1					8	7	1
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1136	543	593	32	18	14	48	34	14	326	168	158
	Total	1136	543	593	32	18	14	48	34	14	326	168	158
Nombre total d'employés		1293	629	664	37	21	16	57	39	18	352	186	166

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 B

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	7	11	1	1		1	1		4	3	1
	Total	18	7	11	1	1		1	1		4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4							1		1
	Total	5	1	4							1		1
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1263	475	788	49	15	34	78	47	31	343	150	193
	Total	1263	475	788	49	15	34	78	47	31	343	150	193

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		1287	484	803	50	16	34	79	48	31	348	153	195

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	10	1			1		1	1	1	1	
	Total	11	10	1			1		1	1	1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	9	8							2	1	1
	Total	17	9	8							2	1	1

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	433	259	174	10	3	7	96	63	33	11	8	3
	Total		433	259	174	10	3	7	96	63	33	11	8
Nombre total d'employés		466	279	187	10	3	7	97	63	34	14	10	4

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 B

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	9	10	1		1	3	3				
	Total	19	9	10	1		1	3	3				
Nombre total d'employés		20	10	10	1		1	3	3		1	1	

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total		3	2	1								
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	32	14	18				3	2	1	8	4	4
	Total		32	14	18			3	2	1	8	4	4

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		38	18	20				3	2	1	8	4	4

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	14	16							10	7	3
	Total	30	14	16							10	7	3
Nombre total d'employés		30	14	16							10	7	3

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	12	10	1	1		1	1				
	Total	22	12	10	1	1		1	1				
Nombre total d'employés		23	13	10	1	1		1	1				

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 B

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	7	11	1		1				1	1	
	Total	18	7	11	1		1				1	1	
Nombre total d'employés		19	8	11	1		1				1	1	

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	10	4							1	1	
	Total		14	10	4						1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	8	9				1	1		3	2	1
	Total		17	8	9			1	1		3	2	1

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	8	10	2	1	1	2	1	1	3	2	1
	Total	18	8	10	2	1	1	2	1	1	3	2	1
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	258	112	146	5	3	2	8	5	3	100	48	52
	Total	258	112	146	5	3	2	8	5	3	100	48	52
Nombre total d'employés		311	142	169	7	4	3	11	7	4	107	53	54

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	630	262	368	6	1	5	6	2	4	253	115	138
	Total		630	262	368	6	1	5	6	2	4	253	115
Nombre total d'employés		632	263	369	6	1	5	6	2	4	253	115	138

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1		1
	Total		2	1	1						1		1
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	726	323	403	32	13	19	26	16	10	439	193	246
	Total		726	323	403	32	13	19	26	16	10	439	193
Nombre total d'employés		728	324	404	32	13	19	26	16	10	440	193	247

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 B

Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Nombre total d'employés		2	1	1									

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
 Temps plein / Saskatchewan
 Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	75	30	45	11	5	6	3	2	1	34	16	18
	Total	75	30	45	11	5	6	3	2	1	34	16	18

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		84	35	49	11	5	6	3	2	1	34	16	18

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 B

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	134	55	79	7	1	6	3	1	2	29	15	14
	Total	134	55	79	7	1	6	3	1	2	29	15	14
Nombre total d'employés		135	56	79	7	1	6	3	1	2	29	15	14

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	11	8	1		1	12	9	3	1	1	
	Total	19	11	8	1		1	12	9	3	1	1	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2967	1308	1659	114	37	77	1188	535	653	1922	890	1032
	Total	2967	1308	1659	114	37	77	1188	535	653	1922	890	1032
Nombre total d'employés		2986	1319	1667	115	37	78	1200	544	656	1923	891	1032

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		1		1									

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	7	6	1	1		1	1				
	Total	13	7	6	1	1		1	1				
Nombre total d'employés		13	7	6	1	1		1	1				

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1293	629	664	37	21	16	57	39	18	352	186	166
Nombre total d'employés	1293	629	664	37	21	16	57	39	18	352	186	166

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps partiel / Ontario
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1287	484	803	50	16	34	79	48	31	348	153	195
Nombre total d'employés	1287	484	803	50	16	34	79	48	31	348	153	195

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps plein / Québec

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	466	279	187	10	3	7	97	63	34	14	10	4
Nombre total d'employés	466	279	187	10	3	7	97	63	34	14	10	4

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	20	10	10	1		1	3	3		1	1	
Nombre total d'employés	20	10	10	1		1	3	3		1	1	

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	38	18	20				3	2	1	8	4	4
Nombre total d'employés	38	18	20				3	2	1	8	4	4

Edcare Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps partiel / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	30	14	16							10	7	3
Nombre total d'employés	30	14	16							10	7	3

Edcare Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	23	13	10	1	1		1	1				
Nombre total d'employés	23	13	10	1	1		1	1				

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps partiel / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	19	8	11	1		1				1	1	
Nombre total d'employés	19	8	11	1		1				1	1	

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	311	142	169	7	4	3	11	7	4	107	53	54
Nombre total d'employés	311	142	169	7	4	3	11	7	4	107	53	54

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	632	263	369	6	1	5	6	2	4	253	115	138
Nombre total d'employés	632	263	369	6	1	5	6	2	4	253	115	138

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	728	324	404	32	13	19	26	16	10	440	193	247
Nombre total d'employés	728	324	404	32	13	19	26	16	10	440	193	247

Edcare Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	1	1									
Nombre total d'employés	2	1	1									

Edcare Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps plein / Saskatchewan
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	84	35	49	11	5	6	3	2	1	34	16	18
Nombre total d'employés	84	35	49	11	5	6	3	2	1	34	16	18

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	135	56	79	7	1	6	3	1	2	29	15	14
Nombre total d'employés	135	56	79	7	1	6	3	1	2	29	15	14

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2986	1319	1667	115	37	78	1200	544	656	1923	891	1032
Nombre total d'employés	2986	1319	1667	115	37	78	1200	544	656	1923	891	1032

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	13	7	6	1	1		1	1				
Nombre total d'employés	13	7	6	1	1		1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	3	2							1		1
Contrôleurs	18	11	7				1	1		4	1	3
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel de bureau	8	4	4	1	1					1	1	
Autres personnels de vente et de service	710	376	334	15	11	4	21	14	7	153	84	69
Nombre total d'employés embauchés	742	395	347	16	12	4	22	15	7	159	86	73

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	12	1	11							2	1	1
Personnel de bureau	9	6	3							2	1	1
Autres personnels de vente et de service	1034	433	601	61	23	38	55	37	18	276	141	135
Nombre total d'employés embauchés	1055	440	615	61	23	38	55	37	18	280	143	137

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Contrôleurs	2	2										
Personnel de bureau	2		2									
Autres personnels de vente et de service	320	205	115				75	53	22	6	2	4
Nombre total d'employés embauchés	326	208	118				75	53	22	6	2	4

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Contrôleurs	2	2										
Personnel de bureau	1		1									
Autres personnels de vente et de service	46	22	24				5	3	2	14	8	6
Nombre total d'employés embauchés	50	25	25				5	3	2	14	8	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	38	17	21	1		1	1		1	12	8	4
Nombre total d'employés embauchés	38	17	21	1		1	1		1	12	8	4

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Contrôleurs	1	1										
Autres personnels de vente et de service	71	48	23	1	1		6	4	2	1	1	
Nombre total d'employés embauchés	73	50	23	1	1		6	4	2	1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Autres personnels de vente et de service	35	16	19	1		1	3	2	1	2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	36	17	19	1		1	3	2	1	2	1	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	2	2										
Autres personnels de vente et de service	44	27	17	1		1				11	9	2
Nombre total d'employés embauchés	46	29	17	1		1				11	9	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1							1		1
Personnel de bureau	2		2									
Autres personnels de vente et de service	691	347	344	4	2	2				268	158	110
Nombre total d'employés embauchés	694	347	347	4	2	2				269	158	111

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	437	189	248	26	9	17	14	9	5	246	106	140
Nombre total d'employés embauchés	437	189	248	26	9	17	14	9	5	246	106	140

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	7	7					1	1		1	1	
Personnel de bureau	2	1	1							1	1	
Autres personnels de vente et de service	105	44	61	14	8	6	2	2		42	21	21
Nombre total d'employés embauchés	114	52	62	14	8	6	3	3		44	23	21

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1	1										
Autres personnels de vente et de service	192	64	128	20	1	19	3	1	2	51	19	32
Nombre total d'employés embauchés	193	65	128	20	1	19	3	1	2	51	19	32

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1				1	1		1	1	
Autres personnels de vente et de service	1166	576	590	51	20	31	588	297	291	742	387	355
Nombre total d'employés embauchés	1168	577	591	51	20	31	589	298	291	743	388	355

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	8	6	2									
Nombre total d'employés embauchés	8	6	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Autres personnels de vente et de service	13	8	5	1	1							
Nombre total d'employés embauchés	14	8	6	1	1							

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	4	5							1		1
Contrôleurs	44	21	23	2	1	1	5	2	3	9	6	3
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel de bureau	12	8	4							3	3	
Autres personnels de vente et de service	671	334	337	23	13	10	34	16	18	177	88	89
Nombre total de salariés licenciés	737	368	369	25	14	11	39	18	21	190	97	93

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
Contrôleurs	12	2	10				1	1		2		2
Personnel de bureau	20	17	3				1	1		9	9	
Autres personnels de vente et de service	1157	513	644	67	25	42	61	33	28	325	160	165
Nombre total de salariés licenciés	1190	532	658	67	25	42	63	35	28	337	169	168

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Québec
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	4	1									
Contrôleurs	2		2									
Personnel de bureau	3	1	2									
Autres personnels de vente et de service	192	125	67	2	2		35	23	12	5	2	3
Nombre total de salariés licenciés	202	130	72	2	2		35	23	12	5	2	3

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Québec
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	7	5	2				1	1				
Nombre total de salariés licenciés	7	5	2				1	1				

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	14	8	6				2	1	1	6	4	2
Nombre total de salariés licenciés	14	8	6				2	1	1	6	4	2

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	9	3	6	1		1	1		1	2	1	1
Nombre total de salariés licenciés	9	3	6	1		1	1		1	2	1	1

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Autres personnels de vente et de service	49	36	13				5	3	2	1	1	
Nombre total de salariés licenciés	50	37	13				5	3	2	1	1	

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	17	9	8				3	2	1	1		1
Nombre total de salariés licenciés	17	9	8				3	2	1	1		1

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Manitoba
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Contrôleurs	8	2	6									
Personnel de bureau	7	1	6	1		1				1	1	
Autres personnels de vente et de service	151	74	77				3	3		67	38	29
Nombre total de salariés licenciés	167	78	89	1		1	3	3		68	39	29

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Manitoba
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	4		4							1		1
Personnel de bureau	1		1									
Autres personnels de vente et de service	556	281	275	6	3	3	2	1	1	234	136	98
Nombre total de salariés licenciés	561	281	280	6	3	3	2	1	1	235	136	99

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Saskatchewan
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Contrôleurs	6	6					1	1		1	1	
Personnel de bureau	2	1	1							1	1	
Autres personnels de vente et de service	77	35	42	10	8	2	5	3	2	26	15	11
Nombre total de salariés licenciés	86	43	43	10	8	2	6	4	2	28	17	11

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Saskatchewan
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	134	33	101	16		16	3	3		35	9	26
Nombre total de salariés licenciés	134	33	101	16		16	3	3		35	9	26

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	8	7	1									
Nombre total de salariés licenciés	8	7	1									

Edcore Enterprises (1987) Ltd. (certificat n° 090057)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2015-05-02 à 2017-10-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Autres personnels de vente et de service	8	4	4									
Nombre total de salariés licenciés	9	4	5									

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
 (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	9	0	0.0 %	27.6 %	2	-2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	86	28	32.6 %	39.4 %	34	-6	National	
03 : Professionnels		5	2	40.0 %	33.7 %	2	0		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	2	100.0 %	42.7 %	1	1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	0	0.0 %	27.7 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs		138	69	50.0 %	53.9 %	74	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	2	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	1	100.0 %	55.8 %	1	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	2	66.7 %	59.4 %	2	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	1	100.0 %	54.4 %	1	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	5	0	0.0 %	57.5 %	3	-3	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	50.5 %	1	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	66.6 %	1	-1	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	65.3 %	1	-1	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	11	4	36.4 %	61.6 %	7	-3	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	3	2	66.7 %	52.5 %	2	0	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	39	23	59.0 %	51.8 %	20	3	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	1	100.0 %	60.7 %	1	0	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	51.5 %	1	-1	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	1	100.0 %	53.0 %	1	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	61.3 %	1	-1	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	0	0.0 %	61.2 %	1	-1	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	0	0.0 %	52.0 %	2	-2	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	43	25	58.1 %	52.0 %	22	3	Toronto	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
 (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	17	9	52.9 %	52.8 %	9	0	Winnipeg	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	3	75.0 %	82.3 %	3	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	1	100.0 %	82.8 %	1	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	76.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	2	1	50.0 %	84.7 %	2	-1	Thunder Bay	
10 : Personnel de bureau		67	36	53.7 %	67.2 %	45	-9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	3	100.0 %	69.9 %	2	1	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	61.6 %	1	1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	1	100.0 %	72.3 %	1	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	2	100.0 %	73.9 %	1	1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	27	7	25.9 %	65.7 %	18	-11	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	3	3	100.0 %	69.0 %	2	1	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	2	2	100.0 %	73.6 %	1	1	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	5	71.4 %	65.5 %	5	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	20	11	55.0 %	68.3 %	14	-3	Winnipeg	
13 : Autres personnels de vente et de service		7759	4328	55.8 %	56.7 %	4399	-71		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	971	624	64.3 %	61.7 %	599	25	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	817	386	47.2 %	56.5 %	462	-76	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1179	649	55.0 %	57.9 %	683	-34	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	46	32	69.6 %	56.7 %	26	6	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	4	3	75.0 %	59.5 %	2	1	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	27	17	63.0 %	57.9 %	16	1	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	85	50	58.8 %	58.7 %	50	0	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	17	9	52.9 %	55.1 %	9	0	Kingston	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
 (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	17	11	64.7 %	59.2 %	10	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	72	40	55.6 %	57.3 %	41	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	67	44	65.7 %	58.9 %	39	5	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	234	95	40.6 %	50.0 %	117	-22	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	40	21	52.5 %	61.7 %	25	-4	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	62	34	54.8 %	63.5 %	39	-5	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	14	7	50.0 %	62.9 %	9	-2	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	636	392	61.6 %	60.5 %	385	7	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	13	5	38.5 %	55.3 %	7	-2	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	623	279	44.8 %	49.8 %	310	-31	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	2	1	50.0 %	63.2 %	1	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	26	11	42.3 %	57.3 %	15	-4	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	52	10	19.2 %	49.1 %	26	-16	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	58	32	55.2 %	54.0 %	31	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	113	69	61.1 %	60.5 %	68	1	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	38	23	60.5 %	57.2 %	22	1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	14	8	57.1 %	58.6 %	8	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	119	60	50.4 %	56.8 %	68	-8	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	939	586	62.4 %	55.0 %	516	70	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	558	322	57.7 %	56.9 %	318	4	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	83	31	37.3 %	53.2 %	44	-13	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	12	7	58.3 %	58.2 %	7	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	821	470	57.2 %	54.0 %	443	27	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili %té	#	Lac u	Espace recrutement
Total		8068	4466 55.4 %	56.5 %	4559	93	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	9	0	0.0%	3.2%	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	86	2	2.3%	2.7%	2	0	National
03 : Professionnels		5	0	0.0%	1.4%	0	0	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0%	1.6%	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	0	0.0%	1.3%	0	0	National
05 : Contrôleurs		138	4	2.9%	3.9%	5	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	2	1	50.0%	8.2%	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0%	1.4%	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	0	0.0%	4.5%	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	1	100.0%	2.4%	0	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	5	0	0.0%	3.1%	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0%	0.8%	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0%	4.8%	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0%	5.2%	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	11	0	0.0%	6.2%	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	3	0	0.0%	1.9%	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	39	0	0.0%	3.2%	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0%	6.4%	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0%	2.0%	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0%	4.5%	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0%	9.0%	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	0	0.0%	3.9%	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	0	0.0%	9.4%	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	43	2	4.7%	0.9%	0	2	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
 (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	17	0	0.0%	10.3%	2	-2	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0%	6.0%	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0%	1.6%	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0%	3.4%	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	2	0	0.0%	9.5%	0	0	Thunder Bay
10 : Personnel de bureau		67	3	4.5%	6.0%	4	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	0	0.0%	2.2%	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0%	1.0%	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0%	5.6%	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0%	6.4%	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	27	1	3.7%	3.5%	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	3	0	0.0%	8.5%	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	2	0	0.0%	10.1%	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	0	0.0%	0.8%	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	20	2	10.0%	11.4%	2	0	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		7759	270	3.5%	6.9%	535	-265	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	971	68	7.0%	12.5%	121	-53	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	817	8	1.0%	3.1%	25	-17	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1179	38	3.2%	6.3%	74	-36	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	46	9	19.6%	11.6%	5	4	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	4	0	0.0%	2.4%	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	27	0	0.0%	2.5%	1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	85	6	7.1%	8.2%	7	-1	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	17	2	11.8%	5.0%	1	1	Kingston

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
 (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	17	2	11.8 %	2.5 %	0	2	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	72	3	4.2 %	3.1 %	2	1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	67	5	7.5 %	28.6 %	19	-14	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	234	0	0.0 %	1.0 %	2	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	40	2	5.0 %	5.4 %	2	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	62	0	0.0 %	7.7 %	5	-5	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	14	1	7.1 %	14.0 %	2	-1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	636	27	4.2 %	8.8 %	56	-29	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	13	2	15.4 %	3.1 %	0	2	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	623	31	5.0 %	3.7 %	23	8	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	26	1	3.8 %	6.0 %	2	-1	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	52	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	58	6	10.3 %	9.6 %	6	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	113	10	8.8 %	23.0 %	26	-16	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	38	2	5.3 %	10.9 %	4	-2	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	14	0	0.0 %	3.5 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	119	5	4.2 %	14.9 %	18	-13	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	939	10	1.1 %	1.0 %	9	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	558	18	3.2 %	2.9 %	16	2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	83	8	9.6 %	7.1 %	6	2	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	12	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	821	6	0.7 %	12.1 %	99	-93	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Lac u	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %		
Total		8068	279	3.5 %	6.8 %	546	267

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
 (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	9	1	11.1 %	11.5 %	1	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	86	8	9.3 %	17.6 %	15	-7	National	
03 : Professionnels		5	0	0.0 %	33.7 %	2	-2		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	26.4 %	1	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	0	0.0 %	38.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs		138	23	16.7 %	26.1 %	36	-13		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	2	1	50.0 %	2.6 %	0	1	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	14.0 %	0	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	13.7 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	5	0	0.0 %	10.9 %	1	-1	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	11	3	27.3 %	3.0 %	0	3	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	3	0	0.0 %	16.8 %	1	-1	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	39	9	23.1 %	16.2 %	6	3	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	26.2 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	22.4 %	0	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	1	33.3 %	3.5 %	0	1	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	43	6	14.0 %	51.5 %	22	-16	Toronto	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
 (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	17	3	17.6 %	25.4 %	4	-1	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	6.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Thunder Bay
10 : Personnel de bureau		67	12	17.9 %	21.5 %	14	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	1	33.3 %	11.2 %	0	1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	27	8	29.6 %	18.2 %	5	3	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	3	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	0	0.0 %	52.2 %	4	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	20	3	15.0 %	23.3 %	5	-2	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		7759	3476	44.8 %	34.6 %	2685	791	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	971	663	68.3 %	16.4 %	159	504	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	817	575	70.4 %	51.2 %	418	157	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1179	684	58.0 %	43.4 %	512	172	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	46	3	6.5 %	4.8 %	2	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	4	0	0.0 %	16.3 %	1	-1	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	27	4	14.8 %	21.0 %	6	-2	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	85	18	21.2 %	12.4 %	11	7	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	17	0	0.0 %	7.9 %	1	-1	Kingston

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	17	5	29.4 %	20.7 %	4	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	72	21	29.2 %	16.1 %	12	9	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	67	6	9.0 %	7.9 %	5	1	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	234	5	2.1 %	28.3 %	66	-61	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	40	1	2.5 %	2.6 %	1	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	62	18	29.0 %	3.3 %	2	16	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	14	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	636	87	13.7 %	3.3 %	21	66	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	13	5	38.5 %	18.3 %	2	3	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	623	224	36.0 %	28.6 %	178	46	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	2	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	26	3	11.5 %	6.5 %	2	1	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	52	1	1.9 %	7.7 %	4	-3	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	58	35	60.3 %	36.5 %	21	14	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	113	20	17.7 %	11.4 %	13	7	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	38	8	21.1 %	30.7 %	12	-4	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	14	0	0.0 %	12.2 %	2	-2	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	119	31	26.1 %	5.5 %	7	24	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	939	291	31.0 %	58.2 %	546	-255	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	558	397	71.1 %	59.5 %	332	65	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	83	24	28.9 %	21.7 %	18	6	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	12	0	0.0 %	18.7 %	2	-2	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	821	347	42.3 %	39.4 %	323	24	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité #	Lac u	Espace recrutement
			#	%	%			
Total		8068	3520	43.6 %	34.1 %	2753	767	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	95	18	18.9 %	5.0 %	5	13	National
03 : Professionnels	National	5	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National
05 : Contrôleurs	National	138	5	3.6 %	27.5 %	38	-33	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	1	25.0 %	10.0 %	0	1	National
10 : Personnel de bureau	National	67	2	3.0 %	9.3 %	6	-4	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	7759	1464	18.9 %	10.7 %	830	634	National
Total		8068	1490	18.5 %	10.9 %	879	611	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
(1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-26

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
05 : Contrôleurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
 (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	27.6 %	2	-2		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	86	28	32.6 %	39.4 %	34	-6		
03 : Professionnels	5	2	40.0 %	33.7 %	2	0		
05 : Contrôleurs	138	69	50.0 %	53.9 %	74	-5		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	3	75.0 %	82.3 %	3	0		
10 : Personnel de bureau	67	36	53.7 %	67.2 %	45	-9		
13 : Autres personnels de vente et de service	7759	4328	55.8 %	56.7 %	4399	-71		
Total	8068	4466	55.4 %	56.5 %	4559	-93		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap
	#	#	Représentation	Disponibilité	#	#	
			%	%			
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	86	2	2.3 %	2.7 %	2	0	
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
05 : Contrôleurs	138	4	2.9 %	3.9 %	5	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	6.0 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	67	3	4.5 %	6.0 %	4	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	7759	270	3.5 %	6.9 %	535	-265	
Total	8068	279	3.5 %	6.8 %	546	-267	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs		9	1	11.1 %	11.5 %	1		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		86	8	9.3 %	17.6 %	15		-7	
03 : Professionnels		5	0	0.0 %	33.7 %	2		-2	
05 : Contrôleurs		138	23	16.7 %	26.1 %	36		-13	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	6.7 %	0		0	
10 : Personnel de bureau		67	12	17.9 %	21.5 %	14		-2	
13 : Autres personnels de vente et de service		7759	3476	44.8 %	34.6 %	2685		791	
Total		8068	3520	43.6 %	34.1 %	2753		767	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises (1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01/02 : Directeurs	95	18	18.9 %	5.0 %	5	13	
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	8.9 %	0	0	
05 : Contrôleurs	138	5	3.6 %	27.5 %	38	-33	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	1	25.0 %	10.0 %	0	1	
10 : Personnel de bureau	67	2	3.0 %	9.3 %	6	-4	
13 : Autres personnels de vente et de service	7759	1464	18.9 %	10.7 %	830	634	
Total	8068	1490	18.5 %	10.9 %	879	611	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-26

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Edcore Enterprises
(1987) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-26

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
05 : Contrôleurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service		

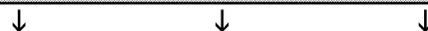
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
02	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
26	10	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	15	0	23.3
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	30	54.4
03	Professionnels	27	17	52.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	334	174	43.4
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	25	17	77.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	115	63	56.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	5,233	2,974	66.9
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		5,838	3,275	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés		
#	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
9	0	27.4
86	28	38.9
5	2	33.8
0	0	0.0
138	69	54.4
0	0	0.0
4	3	81.9
0	0	0.0
0	0	0.0
67	36	67.3
0	0	0.0
0	0	0.0
7,759	4,328	57.5
0	0	0.0
8,068	4,466	0.0

*** Source :**

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
02	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
26	10	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	15	0	1.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	2	2.7
03 Professionnels	27	0	1.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	334	19	2.4
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	1	3.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	115	4	4.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	5,233	201	6.6
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	5,838	227	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	9	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	2	2.2
03 Professionnels	5	0	1.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	138	8	4.3
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	1	4.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	67	4	5.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	7,759	344	6.4
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	8,068	359	0.0

* Source :

0

* Source :

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
02	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
26	10	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés			Membres des minorités visibles		
				Représentation		Disponibilité*	
		#		#	%	%	
01	Cadres supérieurs	15		2	12.9		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89		8	18.7		
03	Professionnels	27		9	21.5		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0		0	0.0		
05	Surveillants	334		105	24.7		
06	Contremaîtres	0		0	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau principal	25		5	12.3		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0		0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	0.0		
10	Personnel de bureau	115		39	15.4		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0		0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0		0	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	5,233		2,426	29.2		
14	Autres travailleurs manuels	0		0	0.0		
Total		5,838		2,594	0.0		

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés			Membres des minorités visibles		
				Représentation		Disponibilité*	
		#		#	%	%	
		9		1	10.1		
		86		8	15.0		
		5		5	23.3		
		0		0	0.0		
		138		49	20.8		
		0		0	0.0		
		4		2	10.4		
		0		0	0.0		
		0		0	0.0		
		67		20	17.3		
		0		0	0.0		
		0		0	0.0		
		7,759		4,287	27.9		
		0		0	0.0		
Total		8,068		4,372	0.0		

* Source :

0

* Source :

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
02	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
26	10	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Tous les employés #	Personnes handicapées	
			Représentation #	Disponibilité* %
01/02	Cadres	104	9	4.3
03	Professionnels	27	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	334	16	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	25	2	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	115	5	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	5,233	231	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		5,838	263	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés		
		Tous les employés #	Personnes handicapées	
			Représentation #	Disponibilité* %
		95	17	4.3
		5	0	3.8
		0	0	0.0
		138	11	13.9
		0	0	0.0
		4	1	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		67	3	7.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		7,759	1,536	6.3
		0	0	0.0
		8,068	1,568	0.0

*** Source :**

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	05	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	10	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	2	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0
03 Professionnels	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	32	5	15	3	0	0	0	0	60	10	17	3
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	2	11	2	0	0	0	0	24	5	21	9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2,908	1,215	2,005	609	0	0	0	0	1,163	282	1,769	597
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2,965	1,224	2,032	614	0	0	0	0	1,266	298	1,807	609

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

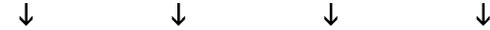
Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme Long terme

De À De À

AAAA AAAA AAAA AAAA

2015 2018 2015 2020

Durée des objectifs courants

Court terme Long terme

De À De À

AAAA AAAA AAAA AAAA

2017 2020 2017 2025

Tableau 2 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Tableau 6 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones			
		Autochtones				Autochtones			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%	#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.5
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	5	0.0	145	0.0	0	0.0	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2025

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
0	0.0	1	0.0
0	0.0	0	0.0
1	0.0	29	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	3	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
4	0.0	95	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	2.5
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.8
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	
01/02	Cadres
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2015	15	0	0.0	23.3	3	-3	0.0																	
		2017	9	0	0.0	27.4	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	89	30	33.7	54.4	48	-18	62.0																	
		2017	86	28	32.6	38.9	33	-5	83.7	11	4	36.4	4	0	0	0	0.0	0	0	17	6	35.3	6	0	19.4	
03	Professionnels	2015	27	17	63.0	52.1	14	3	120.9																	
		2017	5	2	40.0	33.8	2	0	118.3	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	6.3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	4	36.4	1	400.0	0.0	0.0	4	100.0	0.0	0.0	
		2020	11	4	36.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.0	1818.2	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

03	Professionnels	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2015	334	174	52.1	43.4	145	29	120.0																	
	2017	138	69	50.0	54.4	75	-6	91.9	47	20	42.6	26	-6	0	0	0.0	0	0	0	77	47	61.0	40	7	32.6
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	47	20	42.6	1	2000.0	0.0	0.0	14	142.9	0.0	0.0	0.0	
	2020	47	20	42.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.0	4255.3	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	25	17	68.0	77.5	19	-2	87.7																	
		2017	4	3	75.0	81.9	3	0	91.6	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	6.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	115	63	54.8	56.0	64	-1	97.8																	
		2017	67	36	53.7	67.3	45	-9	79.8	24	13	54.2	16	-3	0	0	0.0	0	0	0	45	16	35.6	25	-9	49.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	24	13	54.2	1	1300.0	0.0	0.0	14	92.9	0.0	0.0		
		2020	24	13	54.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.8	3095.2		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	5,233	2,974	56.8	66.9	3,501	-527	85.0																	
		2017	7,759	4,328	55.8	57.5	4,461	-133	97.0	4,913	2,532	51.5	2,825	-293	0	0	0.0	0	0	2,932	1,583	54.0	1,666	-83	45.1	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	5,838	3,275	56.1	0.0	0	3,275	0.0																	
		2017	8,068	4,466	55.4	0.0	0	4,466	0.0	4,997	2,569	51.4	0	2,569	0	0	0.0	0	0	3,073	1,653	53.8	1,724	-71	44.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	4,913	2,532	51.5	7	36171.4	0.0	0.0	33	7672.7	0.0	0.0		
		2020	4,913	2,532	51.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.0	5153.7		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Edcore Enterprises (1987) Ltd

2017-10-23

Total	2017	4,997	2,569	51.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	4,997	2,569	51.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2015	15	0	0.0	1.4	0	0	0.0																		
	2017	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	89	2	2.2	2.7	2	0	83.2																		
	2017	86	2	2.3	2.2	2	0	105.7	11	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	17	0	0.0	0	0	0	19.4
03 Professionnels	2015	27	0	0.0	1.7	0	0	0.0																		
	2017	5	0	0.0	1.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	6.3

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

03	Professionnels	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	(DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
05 Surveillants	2015	334	19	5.7	2.4	8	11	237.0																		
	2017	138	8	5.8	4.3	6	2	134.8	47	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	77	2	2.6	4	-2	32.6		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	47	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	47	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	25	1	4.0	3.8	1	0	105.3																	
		2017	4	1	25.0	4.1	0	1	609.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	6.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	115	4	3.5	4.1	5	-1	84.8																		
		2017	67	4	6.0	5.2	3	1	114.8	24	1	4.2	1	0	0	0	0.0	0	0	45	1	2.2	2	-1	49.5		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	24	1	4.2	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
		2020	24	1	4.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	5,233	201	3.8	6.6	345	-144	58.2																		
	2017	7,759	344	4.4	6.4	497	-153	69.3	4,913	196	4.0	314	-118	0	0	0.0	0	0	0	2,932	125	4.3	113	12	45.1	
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
Total	2015	5,838	227	3.9	0.0	0	227	0.0																		
	2017	8,068	359	4.4	0.0	0	359	0.0	4,997	197	3.9	0	197	0	0	0.0	0	0	0	3,073	128	4.2	119	9	44.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	4,913	196	4.0	5	3920.0	0.0	0.0	145	135.2	0.0	0.0			
	2020	4,913	196	4.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.8	531.9			
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

Total	2017	4,997	197	3.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	4,997	197	3.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées											
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2015	104	9	8.7	4.3	4	5	201.3																					
	2017	95	17	17.9	4.3	4	13	416.2	11	1	9.1	0	1	0	0	0.0	0	0	0	17	0	0.0	1	-1	17.1				
03 Professionnels	2015	27	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																					
	2017	5	0	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	6.3			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	#	%	#
01 & 02 Cadres	2017	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2015	334	16	4.8	13.9	46	-30	34.5																		
	2017	138	11	8.0	13.9	19	-8	57.3	47	2	4.3	7	-5	0	0	0.0	0	0	0	77	7	9.1	4	3	32.6	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	47	2	4.3	1	200.0	0.0	0.0	29	6.9	0.0	0.0	
	2020	47	2	4.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.5	170.2	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	25	2	8.0	3.4	1	1	235.3																	
		2017	4	1	25.0	3.4	0	1	735.3	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	6.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	115	5	4.3	7.0	8	-3	62.1																	
		2017	67	3	4.5	7.0	5	-2	64.0	24	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	45	1	2.2	2	-1	49.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0
		2020	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.8	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	5,233	231	4.4	6.3	330	-99	70.1																		
		2017	7,759	1,536	19.8	6.3	489	1,047	314.2	4,913	776	15.8	310	466	0	0	0.0	0	0	2,932	155	5.3	129	26	45.1		
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
Total		2015	5,838	263	4.5	0.0	0	263	0.0																		
		2017	8,068	1,568	19.4	0.0	0	1,568	0.0	4,997	779	15.6	0	779	0	0	0.0	0	0	3,073	163	5.3	138	25	44.2		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	4,913	776	15.8	4	19400.0	0.0	0.0	95	816.8	0.0	0.0		
		2020	4,913	776	15.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Edcorre Enterprises (1987) Ltd

	43031																								
Total	2017	4,997	779	15.6	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2020	4,997	779	15.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2015	15	2	13.3	12.9	2	0	103.4																	
		2017	9	1	11.1	10.1	1	0	110.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	89	8	9.0	18.7	17	-9	48.1																	
		2017	86	8	9.3	15.0	13	-5	62.0	11	2	18.2	2	0	0	0	0.0	0	0	17	0	0.0	2	-2	19.4	
03	Professionnels	2015	27	9	33.3	21.5	6	3	155.0																	
		2017	5	5	100.0	23.3	1	4	429.2	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	6.3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	2	18.2	1	200.0	0.0	0.0	4	50.0	0.0	0.0	
		2020	11	2	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.5	727.3	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

03	Professionnels	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.5	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés		Actuel	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2015	334	105	31.4	24.7	82	23	127.3																		
	2017	138	49	35.5	20.8	29	20	170.7	47	8	17.0	10	-2	0	0	0.0	0	0	77	13	16.9	24	-11	32.6		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
05 Surveillants	2017	47	8	17.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	47	8	17.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	1.0	1702.1

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	25	5	20.0	12.3	3	2	162.6																	
		2017	4	2	50.0	10.4	0	2	480.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	115	39	33.9	15.4	18	21	220.2																	
		2017	67	20	29.9	17.3	12	8	172.5	24	4	16.7	4	0	0	0	0.0	0	0	45	14	31.1	15	-1	49.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	24	4	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	4	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	5,233	2,426	46.4	29.2	1,528	898	158.8																	
	2017	7,759	4,287	55.3	27.9	2,165	2,122	198.0	4,913	1,824	37.1	1,371	453	0	0	0.0	0	0	0	2,932	879	30.0	1,359	-480	45.1
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total	2015	5,838	2,594	44.4	0.0	0	2,594	0.0																	
	2017	8,068	4,372	54.2	0.0	0	4,372	0.0	4,997	1,838	36.8	0	1,838	0	0	0.0	0	0	0	3,073	907	29.5	1,365	-458	44.2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	4,913	1,824	37.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	4,913	1,824	37.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Edcore Enterprises (1987) Ltd

43031

Total	2017	4,997	1,838	36.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	4,997	1,838	36.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Eddcore Enterprises (1987) Ltd
2017-10-23**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés JJ/MM/AAAA #	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans #	FEMMES										
		Annuelle %	Sur 3 ans #	Annuel %	Sur 3 ans #		Nombre #	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis #	Objectifs de 3 ans AAAA-AAAA		Disponibilité actuelle %	Écart actuel #	Écart anticipé #	Représentation actuelle %	Représentation anticipée dans 3 ans %
								Annuel %	Sur 3 ans #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs	9		0		0	0	0.0%	0	0	2	0	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	1.0%	3	19.4%	50	53	19.4%	16	22	20	38.0%	-5	-3	32.6%	36.0%		
Professionnels	5		0	6.3%	1	1	6.3%	0	0	0	33.8%	0	0	40.0%	40.0%		
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0	0.0%	0	0	0		0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Surveillants	138	1.0%	4	32.6%	135	139	32.6%	67	75	75	54.0%	-6	0	50.0%	54.2%		
Contremaîtres			0		0	0	0.0%	0	0	0		0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Personnel administratif et de bureau principal	4	10.0%	1	6.9%	1	2	6.9%	1	2	1	50.0%	0	-1	75.0%	60.0%		
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0	0.0%	0	0	0		0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Travailleurs et artisans qualifiés			0		0	0	0.0%	0	0	0		0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Personnel de bureau	67	0.5%	1	49.5%	99	100	49.5%	53	63	60	60.0%	-9	-3	53.7%	63.2%		
Personnel intermédiaire de la vente et des			0		0	0	0.0%	0	0	0		0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0	0.0%	0	0	0		0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Autre personnel de la vente et des services	7,759	1.5%	349	45.1%	10,498	10,847	45.1%	5,856	6,190	6,183	57.0%	-133	-7	55.8%	57.4%		
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0.0%	0	0	0		0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Eddore Enterprises (1987) Ltd
2017-10-23**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés JJ/MM/AAAA	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	AUTOCHTONES										
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans AAAA-AAAA		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans
								Annuel	Sur 3 ans		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs	9		0		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	1.0%	3	19.4%	50	53	2	19.4%	1	1	0	2.2%	0	-1	2.3%	1.1%	
Professionnels	5		0	6.3%	1	1	0	6.3%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Surveillants	138	2.5%	10	32.6%	135	145	4	32.6%	4	0	5	3.5%	3.8%	-1	-1	2.9%	3.4%
Contremaîtres			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal	4	10.0%	1	6.9%	1	2	0	6.9%	0	0	0	4.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs et artisans qualifiés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	67	0.5%	1	49.5%	99	100	3	49.5%	4	0	0	5.0%		-4	4.5%	-1.5%	
Personnel intermédiaire de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autre personnel de la vente et des services	7,759	1.5%	349	45.1%	10,498	10,847	270	45.1%	365	0	597	5.5%	6.3%	-219	-9	3.5%	6.2%
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0	0.0%	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Edcore Enterprises (1987) Ltd
2017-10-23**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés JJ/MM/AAAA #	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans #	PERSONNES HANDICAPEES											
		Annuelle %	Sur 3 ans #	Annuel %	Sur 3 ans #		Nombre #	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis #	Objectifs de 3 ans AAAA-AAAA		Disponibilité actuelle %	Écart actuel #	Écart anticipé #	Représentation actuelle %	Représentation anticipée dans 3 ans %	
								Annuel %	Sur 3 ans #		#	%						
		#	%	#	%		#	%	#	%	%	#	#	%	%			
Cadres supérieurs	9		#VALUE!		0	#VALUE!	0	0.0%	0	0	0	0	0			0	0.0%	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	1.0%	3	19.4%	50	53	18	19.4%	10	10	10	0	4.3%		4	20.9%	9.0%	
Professionnels	5	0.0%	0	6.3%	1	1	0	6.3%	0	0	0	0	3.8%		0	0.0%	0.0%	
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0		0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Surveillants	138	2.5%	10	32.6%	135	145	5	32.6%	5	20	19	13.0%	13.9%	-14	-2	3.6%	12.8%	
Contremaîtres			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal	4	10.0%	1	6.9%	1	2	1	6.9%	0	0	0		3.4%		1	25.0%	20.0%	
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs et artisans qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	67	0.5%	1	49.5%	99	100	2	49.5%	3	6	7	7.0%	7.0%	-3	1	3.0%	8.8%	
Personnel intermédiaire de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autre personnel de la vente et des services	7,759	1.5%	349	45.1%	10,498	10,847	1,464	45.1%	1,981	2,003	651	6.0%	6.3%		-377	18.9%	1.7%	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Eddore Enterprises (1987) Ltd
2017-10-23**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés JJ/MM/AAAA	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES											
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans AAAA-AAAA		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans	
								Annuel	Sur 3 ans		#	%						#
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	%	%	%		
Cadres supérieurs	9	0.0%	0	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0	11.1%	11.1%
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	0.1%	0	19.4%	50	50	8	19.4%	5	10	7	13.0%	15.0%	-5	-3	9.3%	11.6%	
Professionnels	5	0.0%	0	6.3%	1	1	0	6.3%	0	1	0	27.0%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0	0		0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Surveillants	138	0.5%	2	32.6%	135	137	23	32.6%	22	29	29	21.0%	21.7%	-7	0	16.7%	21.4%	
Contremaîtres			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	0.0%	0.0%	
Personnel administratif et de bureau principal	4	10.0%	1	6.9%	1	2	0	6.9%	0	0	0		6.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs et artisans qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	67	0.1%	0	49.5%	99	99	12	49.5%	18	18	15	15.0%	17.4%	0	-3	17.9%	13.4%	
Personnel intermédiaire de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autre personnel de la vente et des services	7,759	3.5%	815	45.1%	10,498	11,313	3,476	45.1%	4,703	4,935	0		28.5%	0	-3,671	44.8%	-14.3%	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Edcore Enterprises (1987) Ltd. – 090057

Emplacement principal : Le siège social d'Edcore se trouve à Winnipeg, au Manitoba.

Nombre d'employés : 8 068 employés partout au Canada.

La majorité des employés sont en Ontario (2 580 employés), en Alberta (2 986 employés), au Manitoba (943 employés), en Colombie-Britannique (728 employés), au Québec (486 employés), en Saskatchewan (219 employés), en Nouvelle-Écosse (68 employés), au Nouveau-Brunswick (42 employés), à Terre-Neuve-et-Labrador (14 employés) et à l'Île-du-Prince-Édouard (2 employés).

Aperçu de l'organisation : Edcore (nom courant Bee-Clean Building Maintenance) est une société canadienne qui offre des services d'entretien d'immeubles, de restauration et de nettoyage.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 17/10/2014
Réception : 15/05/2015
Clôture : 16/11/2015
Analyse de l'effectif : 08/05/2015

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 19/09/2017
Réception : 31/10/2017
Analyse de l'effectif : 26/10/2017

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Toutes les erreurs ont été abordées avec l'entrepreneur et corrigées. Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) précédente incluses dans le tableau des réalisations sont maintenant conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.
- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1, 2, 4, 5 et 6 du SGIEMT.

Commentaires de l'entrepreneur sur la promotion :

- L'industrie du nettoyage est confrontée à un roulement de personnel très élevé et à des difficultés de maintien en poste des employés. Par conséquent, il est très rare de voir des promotions du rang de nettoyeur à celui de superviseur ou de gestionnaire. Dans la majorité des cas, en raison du Règlement 287/01 de la *Loi sur les normes d'emploi* de l'Ontario, lorsqu'un contrat de nettoyage est octroyé, le personnel de supervision du titulaire sortant demeure en place et est embauché par l'entrepreneur subséquent, **ce qui n'est pas inscrit comme une promotion**. Dans notre industrie, ce qui arrive le plus souvent, c'est que le champ de compétence d'un superviseur ou d'un administrateur peut être élargi ou agrandi, mais ces changements sont difficiles, sinon impossibles à suivre sur le plan administratif. C'est pourquoi nous ne sommes pas en mesure de fournir un dossier de promotion en ce moment, car il n'y a pas eu de promotions durant cette période d'évaluation.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Les objectifs du tableau des réalisations sont fixés en nombre pour la première évaluation de la conformité et en pourcentage pour l'évaluation suivante.

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (400 %)
5.	Surveillants	Objectif atteint (2 000 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (1 300 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (36 171,4 %)

Évaluation et observations

- Sur cinq objectifs à court terme, quatre objectifs ont été atteints au-dessus de 80 %, un objectif n'a pas été atteint, et un écart n'avait pas d'objectif.
- CPEME 01. Il y avait un écart de -4, et aucun objectif à court terme n'a été fixé. Aucune représentation des femmes dans cette catégorie, et la disponibilité est de 27,4 %. Un objectif aurait dû être fixé au moins au niveau de la disponibilité de 27,4 %.
- CPEME 07. Une représentation de 68 % de femmes. L'entrepreneur n'avait pas besoin de fixer un objectif. Un nouvel arrivant. Acceptable.
- CPEME 10. Une représentation de 68,2 % de femmes. L'entrepreneur n'avait pas besoin de fixer un objectif.

Autochtones

10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (3 920 %)

Évaluation et observations

- Sur un objectif à court terme, un objectif est atteint au-dessus de 80 % et un écart n'avait pas d'objectif.

- CPEME. Un des 24 nouveaux arrivants était un Autochtone. Cela représente 4,2 %. Ce niveau est près de la disponibilité de 5 %. Acceptable

Personnes handicapées

3.	Professionnels	Aucun objectif fixé
5.	Surveillants	Objectif atteint (100 %)
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (19 400 %)

Évaluation et observations

- Sur deux objectifs à court terme, deux étaient au-dessus de 80 %. Deux écarts n'avaient pas d'objectif à court terme.
- CPEME 03. Un écart de -1, et aucun objectif fixé. Le seul nouvel arrivant n'était pas une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 3,8 %.
- CPEME 10. Un écart de -3 et aucun objectif fixé. Aucun des 24 nouveaux arrivants n'était une personne handicapée. Il aurait fallu embaucher une personne handicapée pour atteindre la disponibilité de 7 %.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (200 %)
----	-------------------------------------------------	--------------------------

Évaluation et observations

- Un objectif à court terme et atteint au-dessus de 80 %.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Sur neuf objectifs à court terme, huit objectifs dépassaient 80 %.
 - Un objectif n'a pas été atteint dans la CPEME 7 pour les femmes, mais aucun objectif n'était requis, car l'entrepreneur compte une représentation de 68 %.
 - Quatre écarts n'avaient pas d'objectif à court terme.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Tous les objectifs sont fixés en pourcentage et conformément à la disponibilité.

Femmes

Sur les cinq écarts, seulement deux objectifs étaient requis.

- CPEME 01 : Écart de -2 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 27,4 %.
- CPEME 02 : Écart de -5 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 38,9 %.

Dans les CPEME 05, 07, 10 et 13. Aucun objectif n'est requis, car la représentation des femmes est de 50 % et plus.

Autochtones

- CPEME 05 : Écart de -1 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 3,8 %.
- CPEME 13 : Écart de -219 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 6,3 %.

Personnes handicapées

- CPEME 05 : Écart de -14 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 13,9 %.
- CPEME 10 : Écart de -3 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 7 %.

Membres des minorités visibles

- CPEME 02 : Écart de -5 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 15 %.
- CPEME 03 : Écart de -1 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 27,5 %.
- CPEME 05 : Écart de -7 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 21,7 %.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Compiler les formulaires 1 à 6 à l'échelle nationale.

Nom de l'analyste : Sylvie Fortin

Date : 10/04/2018

De : Fortin, Sylvie SY [NC] de la part de EE-EME
Envoyé : 24 avril 2018 11:35
À : 'jcastro@bee-clean.com'
Cc : 'aprazeres@bee-clean.com'
Objet : **Accord numéro 090057 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

This information is also available in English, upon request

Monsieur Jose Castro,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 24 octobre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Edcore Enterprises (1987) Itée se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Edcore Enterprises (1987) Itée, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Veuillez vous assurer que, dans votre prochaine soumission du 24 octobre 2020, les formulaires 4 à 6 et l'analyse de l'effectif sont créés dans le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT) à l'échelle nationale. Nous serons heureux de vous aider si vous avez des questions au sujet des fonctionnalités du SGIÉMT.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 24 octobre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Edcore Enterprises (1987) Itée recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Edcore Enterprises (1987) Itée devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
 Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
 Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Normandin, Ward W [NC]
Envoyé: 30 octobre 2017 13:01
À: Adele Prazeres
Objet : RE: Edcore - 090057

Bonjour Adèle,

J'ai passé en revue votre tableau des réalisations et tout me semble correct. Je crois que mon gestionnaire posera des questions au sujet du manque de promotion, donc je vous suggère d'apporter des précisions à cet égard dans votre soumission. Une fois que vous aurez ajouté les objectifs, je pense que vous serez prête à présenter votre soumission!

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Cordialement,

Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Program Officer, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tel. : 819-654-4334

De: Adele Prazeres [<mailto:aprazeres@bee-clean.com>]
Envoyé: 2017-10-30 11:29 AM
À: Normandin, Ward W [NC]
Objet : Edcore - 090057

Bonjour M. Normandin,

Je vous remercie d'avoir pris le temps de passer rapidement en revue le document et de fournir des commentaires. J'ai constaté qu'il me restait aussi le tableau des objectifs à remplir. Sachez que votre aide est grandement appréciée.

Adele Prazeres, rpa

Regional Director of Human Resources
Directrice Regionale Ressources Humaines
15-5350 rue Canotek Road, Ottawa, ON K1J 9E1
Tel: 613-860-1860 Cell: 613-913-8611 Fax: 613-701-0320
aprazeres@bee-clean.com

