



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Edmonton Gear Centre Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 167
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 8111: Automotive Repair and Maintenance	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 14713 116 Ave	Ville Edmonton	Province AB	Code postal T5M 3E8
	Numéro de téléphone 780-452-8800	Numéro de télécopieur 780-452-9910	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lore Clark	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 780-452-8800	Adresse du courriel l.e.clark@gearcentregroup.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Trevor McGrandle	Titre Contrôleur de groupe / Directeur financier
Numéro de téléphone 780-452-8800	Adresse du courriel t.a.mcgrandle@gearcentregroup.com
Signature	Date 2013-07-30

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30			Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire		Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total
Ontario	17	0	0	17	Calgary160016			
Nouveau Brunswick	8	0	0	8	Edmonton13820140			
Colombie britannique	7	0	0	7	Moncton8008			
Alberta	171	0	0	173	Alta. moins les CMA170017			
		2		205	C.-B. moins les RMR7007			
					Ont. moins les RMR170017			
Nombre total d'employés au Canada					Nombre total d'employés au Canada205			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$ 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6					1	1				
	Total		6	6					1	1			
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$ 000	4												
	3												
	2												
	1	38	32	6	1	1		4	3	1	3	3	
	Total		38	32	6	1	1		4	3	1	3	3
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$ 000	4												
	3												
	2												
	1	12	5	7	1		1	3	1	2	4	3	1
	Total		12	5	7	1		3	1	2	4	3	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$ 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1	1	
	Total		5	4	1							1	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2				1		1	1	1	
	Total		3	1	2			1		1	1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	16					2	2		1	1	
	Total		16	16				2	2		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	6	7	1		1	3		3	1		1
	Total		13	6	7	1		3		3	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5					3	3				
	Total		5	5				3	3				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	36	36		1	1		1	1		11	11	
	Total	36	36		1	1		1	1		11	11	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	45	32	13	1		1	4	1	3	8	5	3
	Total	45	32	13	1		1	4	1	3	8	5	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	17		3	3		2	2		4	4	
	Total	17	17		3	3		2	2		4	4	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5								3	3	
	Total		5	5								3	3
Nombre total d'employés		203	167	36	8	5	3	24	14	10	37	32	5

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total		1	1				1	1				
Nombre total d'employés		2	1	1				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2					1	1				
	Total		2	2				1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5								3	3	
	Total		5	5							3	3	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4								1	1	
	Total		4	4								1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés			17	17				1	1		4	4	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								1	1	
	Total		2	2							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		8	8								1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1				1	1					
	Total		1	1				1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1		1	1				
	Total		1	1		1	1		1	1			
Nombre total d'employés		7	7		1	1		2	2				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5					1	1				
	Total		5	5				1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	28	6	1	1		4	3	1	3	3	
	Total		34	28	6	1	1	4	3	1	3	3	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	5	7	1		1	3	1	2	4	3	1
	Total		12	5	7	1		3	1	2	4	3	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1	1	
	Total		5	4	1						1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2				1		1	1	1	
	Total		3	1	2			1		1	1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	14					1	1		1	1	
	Total		14	14				1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	6	7	1		1	3		3	1		1
	Total		13	6	7	1		3		3	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2					2	2				
	Total		2	2				2	2				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	27		1	1		1	1		7	7	
	Total		27	27		1	1	1	1		7	7	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	37	24	13	1		1	4	1	3	7	4	3
	Total		37	24	13	1		4	1	3	7	4	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	14		2	2		1	1		4	4	
	Total		14	14		2	2	1	1		4	4	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Autres travailleurs manuels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	4	4								3	3	
	Total	4	4								3	3	
Nombre total d'employés		171	135	36	7	4	3	21	11	10	32	27	5

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total		1	1				1	1				
Nombre total d'employés		2	1	1				1	1				

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	5								2	2	
Professionnels	2		2									
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Contrôleurs	1		1				1		1			
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	5								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	8	2	6				1		1			
Personnel qualifié de la vente et des services	4	4					3	3				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	16	16					1	1		4	4	
Personnel de bureau	26	21	5	1		1	1	1		5	3	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	10	9	1	3	3		2	2		1	1	
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Autres travailleurs manuels	2	2								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	81	65	16	4	3	1	9	7	2	14	12	2

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-08-01 à 2017-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1					1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	3								2	2	
Personnel de bureau	2	2								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	7	7					1	1		3	3	

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1								1	1	
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	3	3								1	1	

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Personnel de bureau	4	4					1	1				
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1		1	1		1	1				
Nombre total d'employés embauchés	7	7		1	1		2	2				

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4								2	2	
Professionnels	2		2									
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Contrôleurs	1		1				1		1			
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	5								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	8	2	6				1		1			
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2					2	2				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	10	10					1	1		1	1	
Personnel de bureau	19	14	5	1		1				4	2	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	9	8	1	2	2		1	1		1	1	
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Autres travailleurs manuels	2	2								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	64	48	16	3	2	1	6	4	2	10	8	2

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	5								1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	6	6					1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6										
Personnel de bureau	1		1				1		1			
Nombre total d'employés promus	18	17	1				2	1	1	1	1	
Nombre total de promotions	20	19	1				2	1	1	1	1	

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2015-03-20 à 2016-06-30</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2015-08-20 à 2016-06-30</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	3	3										

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4								1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	6	6					1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	4										
Personnel de bureau	1		1				1		1			
Nombre total d'employés promus	15	14	1				2	1	1	1	1	
Nombre total de promotions	16	15	1				2	1	1	1	1	

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-08-20 à 2017-06-30			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3								1	1	
Professionnels	2	1	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	3	1	2				1		1			
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	8	2	6							4	2	2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	25	25					3	3		4	4	
Personnel de bureau	29	25	4				4	2	2	10	7	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	15	11	4				2	1	1	4	4	
Nombre total de salariés licenciés	88	71	17				11	7	4	24	19	5

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Temps partiel / National											
	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	4								1	1	
Personnel de bureau	3	3								1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	9	9								3	3	

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2								1	1	
Personnel de bureau	3	3					1	1		1	1	
Nombre total de salariés licenciés	5	5					1	1		2	2	

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3								1	1	
Professionnels	2	1	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	3	1	2				1		1			
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	8	2	6							4	2	2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	19	19					3	3		2	2	
Personnel de bureau	23	19	4				3	1	2	8	5	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	10	4				2	1	1	3	3	
Nombre total de salariés licenciés	74	57	17				10	6	4	19	14	5

Edmonton Gear Centre Ltd. (certificat n° 090191)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^é	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	27.4 %	2	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	38	6	15.8 %	38.9 %	15	-9	
03 : Professionnels	12	7	58.3 %	44.1 %	5	2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	5	1	20.0 %	22.3 %	1	0	
05 : Contrôleurs	3	2	66.7 %	56.2 %	2	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	0	0.0 %	6.5 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	13	7	53.8 %	84.6 %	11	-4	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	0	0.0 %	24.9 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	36	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	46	14	30.4 %	71.0 %	33	-19	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	72.4 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	18	0	0.0 %	16.3 %	3	-3	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	59.2 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	5	0	0.0 %	15.9 %	1	-1	
Total	205	37	18.0 %	37.0 %	77	-40	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	38	1	2.6 %	2.2 %	1	0	
03 : Professionnels	12	1	8.3 %	1.4 %	0	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	13	1	7.7 %	3.6 %	0	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	36	1	2.8 %	4.5 %	2	-1	
10 : Personnel de bureau	46	1	2.2 %	5.1 %	2	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	18	3	16.7 %	5.6 %	1	2	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	5	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
Total	205	8	3.9 %	3.8 %	6	2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	38	3	7.9 %	15.0 %	6	-3		
03 : Professionnels	12	4	33.3 %	26.5 %	3	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	5	1	20.0 %	21.7 %	1	0		
05 : Contrôleurs	3	1	33.3 %	21.6 %	1	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	1	6.3 %	4.6 %	1	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	13	1	7.7 %	13.4 %	2	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	0	0.0 %	12.8 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	36	11	30.6 %	8.0 %	3	8		
10 : Personnel de bureau	46	8	17.4 %	14.4 %	7	1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	18	4	22.2 %	19.6 %	4	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	34.1 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	5	3	60.0 %	16.4 %	1	2		
Total	205	37	18.1 %	13.9 %	31	6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs		44	5	11.4 %	4.3 %	2		3	
03 : Professionnels		12	3	25.0 %	3.8 %	0		3	
04 : Semi-professionnels et techniciens		5	0	0.0 %	4.6 %	0		0	
05 : Contrôleurs		3	1	33.3 %	13.9 %	0		1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		16	2	12.5 %	7.8 %	1		1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		13	3	23.1 %	3.4 %	0		3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	3	60.0 %	3.5 %	0		3	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		36	1	2.8 %	3.8 %	1		0	
10 : Personnel de bureau		46	4	8.7 %	7.0 %	3		1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	5.6 %	0		0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		18	3	16.7 %	4.8 %	1		2	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	6.3 %	0		0	
14 : Autres travailleurs manuels		5	0	0.0 %	5.3 %	0		0	
Total		205	25	12.2 %	5.2 %	8		17	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-06-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Gear Centre

20-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
20	08	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35	6	38.9
03	Professionnels	11	5	39.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	25.4
05	Surveillants	3	2	56.2
06	Contremaîtres	11	0	6.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	11	84.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	24.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	41	0	1.2
10	Personnel de bureau	47	11	71.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	68.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	24	3	16.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	6	0	15.9
Total		211	39	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		6	0	27.4
		38	6	38.9
		12	7	44.1
		5	1	22.3
		3	2	56.2
		16	0	6.5
		13	7	84.6
		5	0	24.9
		36	0	1.2
		46	14	71.0
		1	0	72.4
		18	0	16.3
		1	0	59.2
		5	0	15.9
	Total	205	37	0.0

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Gear Centre

20-07-2017

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Gear Centre

20-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
20	08	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	5	0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35	1	2.2	
03 Professionnels	11	1	1.2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	3.3	
05 Surveillants	3	0	1.3	
06 Contremaîtres	11	0	2.4	
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	1	3.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	1.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	41	1	4.8	
10 Personnel de bureau	47	0	5.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	4.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	0	5.7	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	6	0	7.2	
Total	211	4	0.0	

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	6	0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	1	2.2	
03 Professionnels	12	1	1.4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	3.1	
05 Surveillants	3	0	4.6	
06 Contremaîtres	16	0	2.7	
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	1	3.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	1.2	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	36	1	4.5	
10 Personnel de bureau	46	1	5.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	4.9	
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	3	5.6	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.7	
14 Autres travailleurs manuels	5	0	7.0	
Total	205	8	0.0	

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Gear Centre

20-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
20	08	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés			Membres des minorités visibles		
					Représentation		Disponibilité*
		#			#	%	
01	Cadres supérieurs	5		0	10.1		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35		2	15.0		
03	Professionnels	11		5	29.4		
04	Personnel semi-professionnels et technique	4		1	21.6		
05	Surveillants	3		0	21.6		
06	Contremaîtres	11		0	6.5		
07	Personnel administratif et de bureau principal	19		5	13.4		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2		0	16.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	41		9	7.9		
10	Personnel de bureau	47		12	14.5		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3		0	17.3		
12	Travailleurs manuels spécialisés	24		7	17.9		
13	Autre personnel de la vente et des services	0		0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	6		4	17.0		
Total		211		45	0.0		

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés			Membres des minorités visibles		
					Représentation		Disponibilité*
		#			#	%	
		6		0	10.1		
		38		3	15.0		
		12		4	26.5		
		5		1	21.7		
		3		1	21.6		
		16		1	4.6		
		13		1	13.4		
		5		0	12.8		
		36		11	8.0		
		46		8	14.4		
		1		0	2.3		
		18		4	19.6		
		1		0	34.1		
		5		3	16.4		
Total		205		37	0.0		

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Gear Centre

20-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
20	08	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	40	6	4.3
03	Professionnels	11	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	4.6
05	Surveillants	3	1	13.9
06	Contremaîtres	11	2	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	4	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	41	4	3.8
10	Personnel de bureau	47	6	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	24	3	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	6	0	5.3
Total		211	27	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		44	5	4.3
		12	3	3.8
		5	0	4.6
		3	1	13.9
		16	2	7.8
		13	3	3.4
		5	3	3.5
		36	1	3.8
		46	4	7.0
		1	0	5.6
		18	3	4.8
		1	0	6.3
		5	0	5.3
		205	25	0.0

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

The Gear Centre

20-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale			Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale			Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées		Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues		Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#		#	#	#	#		#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0	5	0	0	0	3	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2	2	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	6	0	0	0	0	0	0	8	6	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0	6	0	0	0	25	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	26	5	1	1	1	1	0	0	29	4	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	1	0	0	0	0	0	0	15	4	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	81	16	1	1	18	1	0	0	88	17	1	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

The Gear Centre

20-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 2 : Autochtones

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
#	#	#	#

Tableau 6 : Autochtones

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#

Tableau 10 : Autochtones

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03	Professionnels	2	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05	Surveillants	1	0	0	0
06	Contremaîtres	5	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0
10	Personnel de bureau	26	1	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	10	3	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total		81	4	1	0

		0	0	0	0
		5	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		6	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		6	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		18	0	0	0

		0	0	0	0
		3	0	0	0
		2	0	0	0
		1	0	0	0
		3	0	0	0
		1	0	0	0
		8	0	0	0
		0	0	0	0
		25	0	0	0
		29	0	0	0
		1	0	0	0
		15	0	1	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		88	0	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

The Gear Centre

20-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	1	0	0
10 Personnel de bureau	26	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	81	9	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	6	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	18	2	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	3	1	0	0
06 Contremaîtres	1	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	25	3	0	0
10 Personnel de bureau	29	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	2	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	88	11	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

The Gear Centre

20-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités visibles				Tableau 8 : Membres des minorités visibles				Tableau 12 : Membres des minorités visibles			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	2	0	0	5	0	0	0	3	1	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	5	1	0	0	6	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0	0	0	0	0	8	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	4	0	0	6	0	0	0	25	4	0	0
10 Personnel de bureau	26	5	1	0	1	0	0	0	29	10	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	1	0	0	0	0	0	0	15	4	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	81	14	1	0	18	0	0	0	88	24	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Gear Centre

20-07-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2025

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	1	33.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	67.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	45.0	4	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	10.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	80.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	67.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	21.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	3	16.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		1	50.0	0	0.0
		2	33.0	7	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		1	30.0	1	0.0
		4	50.0	2	0.0
		1	15.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		18	50.0	5	0.0
		0	0.0	0	0.0
		4	25.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		1	15.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Gear Centre

20-07-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2025

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	0.0	0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	0.0	0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	(DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2015	5	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
		2017	6	0	0.0	27.4	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	35	6	17.1	38.9	14	-8	44.1																	
		2017	38	6	15.8	38.9	15	-9	40.6	5	0	0.0	2	-2	5	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	1	-1	8.2	
03	Professionnels	2015	11	5	45.5	39.0	4	1	116.6																	
		2017	12	7	58.3	44.1	5	2	132.3	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	17.4	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	1	0.0	33.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	10	0	0.0	4	0.0	67.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	10	0	0.0	2	0.0	33.0	0.0	7	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

03	Professionnels	2017	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	4	0	0.0	25.4	1	-1	0.0																		
	2017	5	1	20.0	22.3	1	0	89.7	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	22.2	
05 Surveillants	2015	3	2	66.7	56.2	2	0	118.6																		
	2017	3	2	66.7	56.2	2	0	118.6	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	2	0	100.0		
06 Contremaîtres	2015	11	0	0.0	6.4	1	-1	0.0																		
	2017	16	0	0.0	6.5	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	7.4		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	1	100.0	4	25.0	45.0	222.2	4	25.0	0.0	0.0		
	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

06	Contremaîtres	2017	11	0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	0	0.0	1	0.0	30.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	19	11	57.9	84.6	16	-5	68.4																	
		2017	13	7	53.8	84.6	11	-4	63.6	8	6	75.0	7	-1	0	0	0.0	0	0	8	6	75.0	5	1	50.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	2	0	0.0	24.6	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	24.9	1	-1	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	41	0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
		2017	36	0	0.0	1.2	0	0	0.0	16	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	64.9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	6	75.0	18	33.3	80.0	93.8	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	8	6	75.0	4	150.0	50.0	150.0	2	300.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	4	0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	47	11	23.4	71.0	33	-22	33.0																	
		2017	46	14	30.4	71.0	33	-19	42.9	27	6	22.2	19	-13	1	1	100.0	0	1	29	4	13.8	7	-3	62.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	1	33.3	68.8	2	-1	48.4																	
		2017	1	0	0.0	72.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	24	3	12.5	16.6	4	-1	75.3																	
		2017	18	0	0.0	16.3	3	-3	0.0	10	1	10.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	16	4	25.0	2	2	76.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	28	7	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	28	7	25.0	18	38.9	50.0	50.0	5	140.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	6	0.0	67.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	10	1	10.0	3	33.3	21.0	47.6	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	10	1	10.0	4	25.0	25.0	40.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	59.2	1	-1	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	6	0	0.0	15.9	1	-1	0.0																	
		2017	5	0	0.0	15.9	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2015	211	39	18.5	0.0	0	39	0.0																	
		2017	205	37	18.0	0.0	0	37	0.0	82	17	20.7	0	17	18	1	5.6	3	-2	89	17	19.1	16	1	42.8	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires									
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme															
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes														
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif														
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%										
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	2	0	0.0	3	0.0	16.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Gear Centre

20-07-2017

Total	2017	100	18	18.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	100	18	18.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2015	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2017	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	35	1	2.9	2.2	1	0	129.9																	
		2017	38	1	2.6	2.2	1	0	119.6	5	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	8.2	
03	Professionnels	2015	11	1	9.1	1.2	0	1	757.6																	
		2017	12	1	8.3	1.4	0	1	595.2	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	17.4	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

03	Professionnels	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	4	0	0.0	3.3	0	0	0.0																	
	2017	5	0	0.0	3.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	22.2
05 Surveillants	2015	3	0	0.0	1.3	0	0	0.0																	
	2017	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	100.0
06 Contremaîtres	2015	11	0	0.0	2.4	0	0	0.0																	
	2017	16	0	0.0	2.7	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	7.4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

06	Contremaîtres	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	19	1	5.3	3.6	1	0	146.2																	
		2017	13	1	7.7	3.6	0	1	213.7	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	50.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	2	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	1.2	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	41	1	2.4	4.8	2	-1	50.8																	
		2017	36	1	2.8	4.5	2	-1	61.7	16	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	0	25	0	0.0	1	-1	64.9

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	22	0	0.0	2	0.0	8.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	22	0	0.0	3	0.0	7.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	47	0	0.0	5.1	2	-2	0.0																	
		2017	46	1	2.2	5.1	2	-1	42.6	27	1	3.7	1	0	1	0	0.0	0	0	0	29	0	0.0	0	0	62.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	4.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	50.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	24	0	0.0	5.7	1	-1	0.0																	
		2017	18	3	16.7	5.6	1	2	297.6	10	3	30.0	1	2	0	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	76.2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	28	1	3.6	2	50.0	15.0	23.8	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	28	1	3.6	3	33.3	7.0	51.0	1	100.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	10	3	30.0	2	150.0	7.0	428.6	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	6.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	6	0	0.0	7.2	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	7.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	211	4	1.9	0.0	0	4	0.0																	
		2017	205	8	3.9	0.0	0	8	0.0	82	4	4.9	0	4	18	0	0.0	0	0	89	0	0.0	2	-2	42.8	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Gear Centre

20-07-2017

Total	2017	100	4	4.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	100	4	4.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2015	40	6	15.0	4.3	2	4	348.8																		
	2017	44	5	11.4	4.3	2	3	264.3	5	0	0.0	0	0	5	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	7.1	
03 Professionnels	2015	11	1	9.1	3.8	0	1	239.2																		
	2017	12	3	25.0	3.8	0	3	657.9	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	17.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%				
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	4	0	0.0	4.6	0	0	0.0																			
		2017	5	0	0.0	4.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0			22.2	
05	Surveillants	2015	3	1	33.3	13.9	0	1	239.8																			
		2017	3	1	33.3	13.9	0	1	239.8	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0			100.0	
06	Contremaîtres	2015	11	2	18.2	7.8	1	1	233.1																			
		2017	16	2	12.5	7.8	1	1	160.3	5	0	0.0	0	0	6	1	16.7	1	0	1	1	100.0	0	1			7.4	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif		de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

06	Contremaîtres	2017	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	19	4	21.1	3.4	1	3	619.2																	
		2017	13	3	23.1	3.4	0	3	678.7	8	1	12.5	0	1	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	2	-2	50.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	2	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
		2017	5	3	60.0	3.5	0	3	1,714.3	4	3	75.0	0	3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	41	4	9.8	3.8	2	2	256.7																	
		2017	36	1	2.8	3.8	1	0	73.1	16	1	6.3	1	0	6	0	0.0	1	-1	25	3	12.0	2	1	64.9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	22	1	4.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	22	1	4.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	47	6	12.8	7.0	3	3	182.4																	
		2017	46	4	8.7	7.0	3	1	124.2	27	1	3.7	2	-1	1	1	100.0	0	1	29	4	13.8	4	0	62.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	24	3	12.5	4.8	1	2	260.4																	
		2017	18	3	16.7	4.8	1	2	347.2	10	2	20.0	0	2	0	0	0.0	0	0	16	2	12.5	2	0	76.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	28	2	7.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	28	2	7.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	10	2	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	10	2	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	6	0	0.0	5.3	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	5.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		
Total		2015	211	27	12.8	0.0	0	27	0.0																	
		2017	205	25	12.2	0.0	0	25	0.0	82	9	11.0	0	9	18	2	11.1	2	0	89	11	12.4	11	0	42.8	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Gear Centre

20-07-2017

Total	2017	100	11	11.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	100	11	11.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2015	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2017	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	35	2	5.7	15.0	5	-3	38.1																	
	2017	38	3	7.9	15.0	6	-3	52.6	5	2	40.0	1	1	5	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	8.2	
03 Professionnels	2015	11	5	45.5	29.4	3	2	154.6																	
	2017	12	4	33.3	26.5	3	1	125.8	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	17.4	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	1	0.0	33.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	10	2	20.0	2	100.0	33.0	60.6	0	0.0	0.0	0.0
	2020	10	2	20.0	1	200.0	15.0	133.3	2	100.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

03	Professionnels	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	4	1	25.0	21.6	1	0	115.7																			
	2017	5	1	20.0	21.7	1	0	92.2	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	22.2	
05 Surveillants	2015	3	0	0.0	21.6	1	-1	0.0																			
	2017	3	1	33.3	21.6	1	0	154.3	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	100.0	
06 Contremaîtres	2015	11	0	0.0	6.5	1	-1	0.0																			
	2017	16	1	6.3	4.6	1	0	135.9	5	1	20.0	0	1	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	7.4		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	1	0.0	33.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

06	Contremaîtres	2017	11	1	9.1	1	100.0	10.0	90.9	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	19	5	26.3	13.4	3	2	196.4																	
		2017	13	1	7.7	13.4	2	-1	57.4	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	8	4	50.0	2	2	50.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	2	0	0.0	16.0	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	12.8	1	-1	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	41	9	22.0	7.9	3	6	277.9																	
		2017	36	11	30.6	8.0	3	8	381.9	16	4	25.0	1	3	6	0	0.0	1	-1	25	4	16.0	5	-1	64.9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	8	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	8	0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	4	0	0.0	1	0.0	33.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	22	4	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	22	4	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	47	12	25.5	14.5	7	5	176.1																	
		2017	46	8	17.4	14.4	7	1	120.8	27	5	18.5	4	1	1	0	0.0	0	0	29	10	34.5	7	3	62.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0	0.0	17.3	1	-1	0.0																	
		2017	1	0	0.0	2.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	24	7	29.2	17.9	4	3	162.9																	
		2017	18	4	22.2	19.6	4	0	113.4	10	1	10.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	16	4	25.0	5	-1	76.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	28	5	17.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	28	5	17.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	2	0.0	20.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	34.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	6	4	66.7	17.0	1	3	392.2																	
		2017	5	3	60.0	16.4	1	2	365.9	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	211	45	21.3	0.0	0	45	0.0																	
		2017	205	37	18.0	0.0	0	37	0.0	82	14	17.1	0	14	18	0	0.0	4	-4	89	24	27.0	19	5	42.8	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Gear Centre

20-07-2017

Total	2017	100	14	14.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	100	14	14.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Résumé des objectifs

Le Centre de l'équipement

12 juillet 2017

Femme

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
6	Cadres supérieurs	-2	1	0	Nous prendrons en considération toutes les candidatures féminines qualifiées en mettant l'accent sur la promotion interne. Ce poste exige une connaissance approfondie de notre entreprise et devrait prendre au moins trois ans pour être pourvu
38	Cadres moyens et autres dirigeants	-9	2	4	Ces postes sont généralement créés de l'intérieur par le biais de promotions et beaucoup d'entre eux exigent une et/ou de l'automobile. Notre L'embauche prévue au cours des 3 prochaines années est de 6 et notre objectif est d'embaucher un minimum de 2 femmes (33%). Nous continuerons à tenir compte de tous les groupes désignés lors de l'embauche et/ou de la promotion, en mettant l'accent sur l'embauche de femmes
16	Superviseur Artisanat et métiers	-1	1	1	Le poste exige une solide expérience en mécanique lourde et une promotion interne. Nous continuerons à prendre en considération toutes les candidatures féminines qualifiées, mais nous prévoyons de prendre plus de trois ans pour mener à bien cette tâche, car une fois embauchées, elles doivent être formées et promues à ce poste.

5	Ventes et services qualifiés	-1	1	0	Pour ce faire, il faut disposer de pièces solides et d'une expérience mécanique position. Pendant notre processus de publicité et d'entretien nous continuons à prendre en compte les femmes dans notre processus d'embauche
46	Personnel de bureau	-19	18	5	Le nombre d'embauches prévues au cours des trois prochaines années est de 36. Notre objectif est d'embaucher suffisamment de femmes pour représenter plus de 50 % de ce groupe de travail. La plupart de ces travaux seront achevés dans un délai de 3 ans et le reste dans un délai de 5 à 7 ans
1	Ventes et services intermédiaires	-1	0	0	Il n'y a actuellement qu'une seule personne à ce poste et nous ne cherchons pas à l'étendre et/ou à le remplacer si/quand ce poste est supprimé
18	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-3	4	0	Au cours des trois dernières années, ce groupe de travail a connu 15 licenciements, dont plus de 70 % étaient des femmes. Nous placerons un accent est mis sur le remplacement de ces postes par des femmes qualifiées comme nous accroître notre activité. Grâce à une nouvelle croissance et à un nouveau chiffre d'affaires, nous prévoyons d'embaucher 14 travailleurs et cherchons à embaucher au moins 4 femmes.
1	Autres personnels de vente et de service	-1	0	0	Nous n'avons qu'une seule personne dans ce rôle et n'attendons aucun changement dans un avenir proche
5	Autres travailleurs manuels	-1	1	0	Ce poste est très exigeant physiquement et nous ferons tout notre

Peuples

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
36	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	3	0	Nous prévoyons un besoin d'embaucher 36 personnes dans ce groupe et nous sommes convaincus que nous embaucherons au moins 3 personnes autochtones pour combler et dépasser l'écart. Nous sommes en train de nous inscrire à un salon de l'emploi pour les autochtones qui se tiendra à l'automne 2017.
46	Personnel de bureau	-1	3	0	Nous avons récemment embauché 1 autochtone avec pour objectif d'en embaucher au moins 2 plus - par des

Personnes handicapées - Pas de lacunes dans ce groupe désigné

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
6	Cadres supérieurs	-1	1	0	
38	Cadres moyens et autres dirigeants	-3	1	2	Nous avons toutefois apporté des améliorations dans ce groupe, 2 des les 3 licenciements que nous avons eus au cours des 3 dernières années étaient des minorités visibles. Prévoyant 6 embauches au cours des 3 prochaines années, elle continuera à

13	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1	1	Nous avons eu 8 licenciements au cours des 3 dernières années et tous étaient membres d'une minorité visible. Nous travaillons à la reconstruction de ce groupe et nous considérerons les minorités visibles comme toutes les autres personnes qualifiées et les groupes désignés
5	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	1	1	Nous continuerons à examiner tous les candidats qualifiés de tous les groupes désignés, en mettant l'accent sur les minorités visibles

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Edmonton Gear Centre Ltd

Emplacement principal : Edmonton Nord et Edmonton Sud

Nombre d'employés : 205 employés au Canada, dont 83 % sont en Alberta

Aperçu de l'organisation

Ce petit atelier de service a lancé ses activités à Edmonton en 1975. Il est aujourd'hui l'un des principaux fournisseurs de pièces de rechange et de services pour l'industrie automobile et des poids lourds. Ses activités visent principalement les domaines suivants : la remise à neuf des transmissions, des différentiels et des boîtes de transfert pour les camions lourds, les véhicules moyens, l'automobile, le transport en commun, les applications agricoles et industrielles. Les installations de reconditionnement sont situées à Edmonton, à Surrey et à Mississauga. La division Off-Highway dessert les marchés commerciaux et de détail ainsi que les marchés industriels et militaires du secteur public.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-08-20
Réception : 2015-10-06
Clôture : 2015-11-19
Analyse de l'effectif : 2015-08-20

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017-06-30
Réception : 2017-08-01
Analyse de l'effectif : 2017-06-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente et elles sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non



ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (222 %)
6.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (94 %)
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif établi
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (48 %)
14.	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- Sur les 8 objectifs à court terme qui ont été établis, 6 n'ont pas été atteints.
- Dans la CPÉME 01, il n'y a pas eu de nouveaux employés au cours de la période visée.
- Dans la CPÉME 02, il y a eu 10 nouveaux employés sont arrivés, mais aucune femme. La disponibilité dans cette CPÉME étant de 38,9 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait trois.
- Dans la CPÉME 06, il y a eu 11 nouveaux employés et aucun n'était une femme. La disponibilité étant de 6,4 %, il fallait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 10, l'organisation n'a pas fixé d'objectif malgré l'écart de -22 (la représentation étant de 23,4%). Cependant, depuis 2015, l'organisation a augmenté sa représentation des femmes dans cette CPÉME. Elle atteint maintenant 30,4 %. La disponibilité se situe à 71,0 %.
- Aucun nouvel employé n'a joint les rangs de la CPÉME 11.
- Dans la CPÉME 12, sur dix nouveaux employés, il n'y avait qu'une femme. Cela représente un taux d'embauche de 10,0 %, ce qui est légèrement inférieur au taux de disponibilité de 16,6 %.
- Dans la CPÉME 14, il y a eu deux nouveaux employés, des hommes. La disponibilité étant de 15,9 % dans cette CPÉME, il fallait s'y attendre.

Autochtones

9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (50 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (429 %)

Évaluation et observations

- Sur les trois objectifs à court terme qui ont été établis, deux n'ont pas été atteints.
- Vingt-deux nouveaux employés se sont joints à la CPÉME 09 et aucun d'entre eux n'était autochtone. Avec une disponibilité de 4,5 %, il fallait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 10, il y a eu 28 nouveaux arrivants et un seul était autochtone. Cela représente un taux d'embauche de 3,6 % alors que la disponibilité est de 5,1 %.

Personnes handicapées

Évaluation et observations

- Aucun objectif à court terme n'a été établi car l'entreprise ne présentait aucun écart au chapitre des personnes handicapées.

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (100 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
6.	Contremaîtres	Objectif atteint (100 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- Sur les cinq objectifs à court terme qui ont été établis, trois n'ont pas été atteints.
- Dans la CPÉME 01, il n'y a pas eu d'embauche.
- Bien que l'objectif n'ait pas été atteint pour la CPÉME 05, l'écart est maintenant comblé.
- Il n'y a pas eu d'embauche dans la CPÉME 11.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Dans les domaines suivants, des progrès ont été constatés dans le cas des femmes, des Autochtones et des membres de minorités visibles :
 - Femmes : personnel semi-professionnel et technique, personnel administratif et de bureau principal, travailleurs manuels spécialisés.
 - Autochtones : personnel de bureau et travailleurs manuels spécialisés.
 - Membres des minorités visibles : cadres intermédiaires et autres administrateurs, surveillants.

- L'organisation a maintenu une pleine représentation des personnes handicapées depuis la dernière analyse des effectifs. La représentation globale des personnes handicapées s'établissait à 12,2 % en 2017, soit plus du double de leur disponibilité, qui est de 5,2 %.
- Dans les secteurs où aucun progrès n'a été réalisé, les recrutements et les promotions dans le groupe professionnel ont été insuffisants pour que l'on puisse raisonnablement s'attendre à ce que les objectifs soient atteints. C'est le cas des femmes dans les CPÉME 01, 06, 11 et 14; des Autochtones dans la CPÉME 09 ainsi que des membres des minorités visibles dans les CPÉME 01 et 11.
- Environ deux années se sont écoulées depuis la première évaluation. Si l'organisation avait disposé de cette année supplémentaire pour atteindre ses objectifs à court terme, il est raisonnable de penser, compte tenu des progrès constatés, que davantage d'objectifs auraient pu être atteints.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour ce qui est des écarts en suspens et des nouveaux écarts, un objectif à court terme a été établi. Il correspond au moins au taux de disponibilité.
- Dans le cas de 6 des 16 écarts en suspens, aucun objectif à court terme n'a été établi et/ou les objectifs n'ont pas été établis au niveau de la disponibilité.

Femmes

CPÉME 01 – Cadres supérieurs

- L'objectif est établi à 50 %. On recommande à l'organisation de revoir son objectif à la baisse étant donné que la disponibilité actuelle est de 27,4 %.

CPÉME 02 – Cadres intermédiaires et autres administrateurs

- L'objectif est établi à 33 %. La disponibilité actuelle est de 38,9 %. Ce chiffre est acceptable compte tenu des nombreuses lacunes constatées dans l'analyse de la main-d'œuvre féminine, y compris dans les groupes susceptibles de constituer la relève des cadres intermédiaires.

CPÉME 06 – Surveillants

- L'objectif est établi à 30 %. On recommande à l'organisation de revoir cet objectif à la baisse étant donné que la disponibilité actuelle est de 6,5 %.

CPÉME 07 – Personnel administratif et de bureau principal

- L'objectif est établi à 50 %. La disponibilité actuelle est de 84,6 %. Ce chiffre est acceptable, étant donné que nous n'encourageons pas l'établissement d'objectifs supérieurs à 50 % dans le cas des femmes.

CPÉME 08 – Personnel spécialisé de la vente et des services

- L'objectif est établi à 15 %. La disponibilité actuelle est de 24,9 %. On recommande à l'organisation de se fixer un objectif au moins égal à la disponibilité.

CPÉME 10 – Personnel de bureau

- L'objectif est établi à 50 %. La disponibilité actuelle est de 71 %. Cela est acceptable étant donné que nous n'encouragerons pas l'établissement d'objectifs supérieurs à 50 % dans le cas des femmes.

CPÉME 11 – Personnel intermédiaire de la vente et des services

- Aucun objectif n'a été établi. Toutefois, cela est acceptable étant donné que l'employeur semble réduire son effectif dans cette CPÉME. En 2015, ce groupe comptait trois salariés et ce nombre a été réduit à 1 en 2017. Aucun nouvel employé n'a été embauché dans cette CPÉME au cours de la période évaluée.

CPÉME 12 – Travailleurs manuels spécialisés

- L'objectif est établi à 25 %. La disponibilité actuelle est de 16,3 %. Cela est considéré comme étant acceptable.

CPÉME 13 – Autre personnel de la vente et des services

- Aucun objectif n'a été établi. Cependant, il n'y a qu'un seul employé dans cette CPÉME et il a été embauché depuis la dernière analyse des effectifs. Il peut s'agir d'une situation où le poste de l'employé a été incorrectement codé ou l'employeur envisage une augmentation de son équipe de vente. On recommande de soulever cette question dans la lettre de clôture afin de s'assurer qu'un objectif soit fixé si l'on envisage une croissance au sein de ces professions. La disponibilité actuelle est de 59,2 %.

CPÉME 14 – Autres travailleurs manuels

- L'objectif est établi à 15 %. La disponibilité actuelle est de 15,9 %. Cela est considéré comme étant acceptable.

Autochtones

CPÉME 09 – Travailleurs qualifiés et artisans

- L'objectif est établi à 7,2 %. La disponibilité actuelle est de 4,5 %. Cela est considéré comme étant acceptable.

CPÉME 10 – Personnel de bureau

- L'objectif est établi à 7 %. La disponibilité actuelle est de 5,1 %. Cela est considéré comme étant acceptable.

Membres des minorités visibles

CPÉME 01 – Cadres supérieurs

- L'objectif est établi à 50 %. La disponibilité actuelle est de 10,1 %. On recommande à l'employeur de revoir son objectif à la baisse pour mieux tenir compte de la disponibilité.

CPÉME 02 – Cadres intermédiaires

- L'objectif est établi à 15 %. La disponibilité actuelle est de 15 %. Cela est acceptable.

CPÉME 07 – Personnel administratif et de bureau principal

- L'objectif est établi à 15 %. La disponibilité actuelle est de 13,4 %. Cela est acceptable.

CPÉME 08 – Personnel spécialisé de la vente et des services

- L'objectif est établi à 33 %. La disponibilité actuelle est de 12,8 %. On recommande à l'employeur de revoir son objectif à la baisse pour mieux tenir compte de la disponibilité.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous constatons que plusieurs objectifs ont été fixés à des niveaux bien supérieurs à la disponibilité sur le marché du travail. Bien qu'il soit recommandé de fixer des objectifs à court terme à des niveaux légèrement supérieurs à la disponibilité pour assurer des progrès raisonnables, nous vous recommandons de reconsidérer les objectifs de votre organisation dans les domaines suivants pour vous assurer qu'ils sont réalistes et qu'ils reflètent la disponibilité des membres des groupes désignés dans certaines professions précises.
 - Les femmes dans les CPÉME 01 Cadres supérieurs et 06 Surveillants.
 - Les membres des minorités visibles dans les CPÉME 01 Cadres supérieurs et 008 Personnel spécialisé de la vente et des services.
- Dans d'autres domaines, nous constatons que l'objectif fixé était en deçà de la disponibilité sur le marché du travail. Nous vous recommandons d'envisager de les réviser également afin de s'assurer que des progrès soient réalisés pour combler ces écarts.
 - Les femmes dans la CPÉME 08 Personnel spécialisé de la vente et des services.
 - Dans le cas des femmes dans la CPÉME 13 Autre personnel de la vente et des services, nous constatons qu'il n'y a qu'un seul salarié dans cette catégorie professionnelle. Nous suggérons de fixer un objectif si l'on prévoit une nouvelle croissance dans ces professions.

Nom de l'analyste : Eric Singh

Révision : Annick Léger

Date : 17 janvier 2018

De: Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: 6 février 2018 18:24
À: 't.a.mcgrandle@gearcentregroup.com'
Cc: 'l.e.clark@gearcentregroup.com'; 'L.L.Wiebe@gearcentregroup.com'
Objet: Government of Canada Agreement Number: 090191 – Notification of Compliance with the Federal Contractors Program

Monsieur McGrandle,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 27 août 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Edmonton Gear Centre Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Edmonton Gear Centre Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous remarquons que plusieurs objectifs ont été fixés à des niveaux bien plus élevés que la disponibilité sur le marché du travail dans plusieurs catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME). Bien qu'il soit recommandé de fixer les objectifs à court terme à un niveau égal ou légèrement supérieur à la disponibilité afin d'assurer la réalisation de progrès raisonnables, nous tenons à vous recommander de réévaluer les objectifs de votre organisation pour les secteurs suivants afin de vous assurer qu'ils sont réalistes et tiennent compte de la disponibilité des membres des groupes désignés dans les professions particulières :
 - Les femmes dans la CPEME Cadres supérieurs et dans la CPEME Surveillants : travailleurs qualifiés et artisans.
 - Les membres des minorités visibles dans la CPEME 01 Cadres supérieurs et la CPEME 08 Personnel spécialisé de la vente et des services.
- Dans d'autres CPEME, nous remarquons que l'objectif fixé était inférieur à la disponibilité sur le marché du travail. Nous vous demandons de les réviser afin d'assurer la réalisation de progrès à combler les écarts :
 - Les femmes dans la CPEME 08 Personnel spécialisé de la vente et des services.
 - Pour les femmes dans la CPEME 13 Autre personnel de la vente et des services, nous remarquons qu'il n'y a qu'un employé dans ce groupe professionnel. Nous vous recommandons de fixer un objectif si vous prévoyez une croissance éventuelle pour ces professions.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 27 août, 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Edmonton Gear Centre Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;

1

Canada

- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Edmonton Gear Centre Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!