

À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 10000402

s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)  
 **Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Edmonton John Howard Society	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 130
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 6239	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 401, 10010- 105 St.	Ville Edmonton	Province Alberta	Code postal T5J 1C4
	Numéro de téléphone 780-428-7590		Numéro de télécopieur

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Lynda Unrau		Titre Gestionnaire financier	
Numéro de téléphone 780-970-5120	Adresse de courriel lunrau@johnhoward.org	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Dan Ritter		Titre Directeur des finances et des services résidentiels	
Numéro de téléphone 780-970-5107	Adresse de courriel dritter@johnhoward.org	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]		Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-07	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se trouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402 )

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION D'EXACTITUDE

Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Région géographique  
(INDIQUER LE NOMBRE  
D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE  
RÉGION)

Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés		Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Alberta	71	109	0	180	Edmonton	71	109	0	180
Nombre total d'employés au Canada				180	Nombre total d'employés au Canada				180



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402 )  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES  
 Temps plein / National  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	3	3	1	1							
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>							
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	20	3	17							1		1
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>17</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	13	5	8	1		1	1		1			
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>			
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	29	7	22	3		3	3	1	2	11	2	9
	<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>71</b>	<b>19</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402 )  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES  
 Temps partiel / Alberta  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes s Col. 6	Femmes s Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	50	14	36	4	1	3	3		3	9	3	6
	<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>14</b>	<b>36</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	59	16	43	10	3	7	1		1	11	4	7
	<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
Nombre total d'employés		<b>109</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>13</b>

Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402 )  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES  
 Temps partiel / National  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	50	14	36	4	1	3	3		3	9	3	6
	<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>14</b>	<b>36</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	59	16	43	10	3	7	1		1	11	4	7
	<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
Nombre total d'employés		<b>109</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>13</b>



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402 )  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES  
 Temps plein / Alberta  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles												
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13										
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4																						
	3																						
	2																						
	1	6	3	3	1	1																	
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>																	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4																						
	3																						
	2																						
	1	20	3	17							1		1										
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>17</b>							<b>1</b>		<b>1</b>										
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4																						
	3																						
	2																						
	1	63	13	19	5	44	8	5	1	4	1	4	1	9	3	6							
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>											
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4																						
	3																						
	2																						
	1	88	29	23	7	65	22	13	3	3	10	3	4	3	1	3	2	22	11	6	2	16	9
	<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>3</b>		<b>1</b>		<b>2</b>	<b>11</b>		<b>2</b>		<b>9</b>				
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4																						
	3																						
	2																						
	1	3	1	2																			
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>																			
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>71</b>	<b>19</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>10</b>										



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL  
Temps plein / National  
Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>71</b>	<b>19</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>71</b>	<b>19</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL  
 Temps partiel / National  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>109</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>13</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>109</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>13</b>



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL  
Temps plein / Alberta  
Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>71</b>	<b>19</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>71</b>	<b>19</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL  
 Temps partiel / Alberta  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>109</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>13</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>109</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>13</b>



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS  
Temps plein / Alberta  
Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et</b>	<b>3</b>		<b>3</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Professionnels</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel semi-professionnel</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS  
 Temps partiel / Alberta  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>39</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Personnel semi-professionnel</b>	<b>62</b>	<b>15</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>101</b>	<b>29</b>	<b>72</b>	<b>11</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>0</b>		<b>21</b>	<b>10</b>	<b>11</b>



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et</b>	<b>3</b>		<b>3</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Professionnels</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel semi-professionnel</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS  
 Temps partiel / National  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>39</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Personnel semi-professionnel</b>	<b>62</b>	<b>15</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>101</b>	<b>29</b>	<b>72</b>	<b>11</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>0</b>		<b>21</b>	<b>10</b>	<b>11</b>



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Alberta

Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	2		2									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2		2									
<b>Nombre total de promotions</b>	2		2									



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	2		2									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2		2									
<b>Nombre total de promotions</b>	2		2									



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI  
Temps plein / National  
Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	4		4							1		1
<b>Professionnels</b>	4	1	3									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	19	6	13	2		2	2		2	3	2	1
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	27	7	20	2		2	2		2	4	2	2

Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS  
 Temps partiel / National  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>49</b>	<b>14</b>	<b>35</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>77</b>	<b>24</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>7</b>



Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI  
Temps plein / Alberta  
Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	4		4							1		1
<b>Professionnels</b>	4	1	3									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	19	6	13	2		2	2		2	3	2	1
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	27	7	20	2		2	2		2	4	2	2

Edmonton John Howard Society (certificat # 10000402)  
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS  
 Temps partiel / Alberta  
 Période visée par le rapport 2016-02-24 à 2018-03-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>49</b>	<b>14</b>	<b>35</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>77</b>	<b>24</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>7</b>

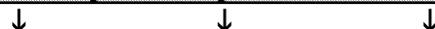
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Edmonton John Howard Society

[Date: 2018-03-08]

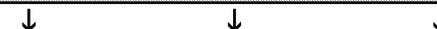
### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	02	24

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	03	08

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	3	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	16	38.9
03 Professionnels	56	40	64.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	76	55	80.4
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3	84.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>117</b>	<b>68.0</b>

\* Source:

Recensement 2016

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	3	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	17	38.9
03 Professionnels	63	44	64.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	88	65	70.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	84.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>131</b>	<b>68.4</b>

\* Source:

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Edmonton John Howard Society

[Date: 2018-03-08]

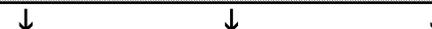
### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2016	02	24

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	03	08

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	2.2
03 Professionnels	56	3	6.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	76	9	12.3
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>13</b>	<b>8.6</b>

\* Source:

Recensement 2016

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	2.2
03 Professionnels	63	5	6.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	88	13	12.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>19</b>	<b>8.9</b>

\* Source:

0





**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Edmonton John Howard Society**

[Date: 2018-03-08]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2016	02	24

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
2018	03	08

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	3	0	0	2	2	0	0	4	4	0	0
03 Professionnels	1	1	39	25	0	0	0	0	4	3	28	18
04 Personnel semi-professionnels et technique	19	13	62	47	0	0	0	0	19	13	49	35
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>101</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>77</b>	<b>53</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2016	02	24

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	03	08

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0	2	0	0	0	4	0	0	0
03 Professionnels	1	0	39	4	0	0	0	0	4	0	28	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	19	2	62	7	0	0	0	0	19	2	49	3
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>101</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>77</b>	<b>5</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2016	02	24

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	03	08

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	39	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	19	0	62	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>3</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	4	0	28	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	19	2	49	3
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>77</b>	<b>4</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2016	02	24

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
2018	03	08

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0	2	0	0	0	4	1	0	0
03 Professionnels	1	0	39	8	0	0	0	0	4	0	28	4
04 Personnel semi-professionnels et technique	19	5	62	13	0	0	0	0	19	3	49	12
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>101</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>77</b>	<b>16</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA	À - De					
	2016-02-24	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-02-24	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	27.4%	1	1	50.0%	50.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	0.0%		0	20.0%		0	0	16	0.0%	0	-8	0	38.9%	8	8	80.0%	80.0%		
03 Professionnels	56	4.0%		0	53.8%		0	0	40	0.0%	0	-4	0	64.8%	4	4	71.4%	71.4%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	76	5.0%		0	82.9%		0	0	55	0.0%	0	6	0	80.4%	-6	-6	72.4%	72.4%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	4	-9.1%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0	84.6%	0	0	75.0%	75.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>3.6%</b>		<b>0</b>	<b>60.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>117</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>	<b>68.0%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>72.2%</b>	<b>72.2%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	75	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		75	0.0	0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA						
	2016-02-24	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-02-24	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	2.9%	1	1	16.7%	16.7%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	56	4.0%		0	53.8%		0	0	3	0.0%	0	1	0	6.9%	-1	-1	5.4%	5.4%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	76	5.0%		0	82.9%		0	0	9	0.0%	0	0	0	12.3%	0	0	11.8%	11.8%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	4	-9.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.6%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>3.6%</b>		<b>0</b>	<b>60.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8.6%</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>8.0%</b>	<b>8.0%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	6.9	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA						
	2016-02-24	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-02-24	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	26	0.0%		0	10.0%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0	0.0%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	56	4.0%		0	53.8%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	0	3.8%	1	1	5.4%	5.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	76	5.0%		0	82.9%		0	0	8	0.0%	0	-5	0	0	4.6%	5	5	10.5%	10.5%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-9.1%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	3.4%	1	1	25.0%	25.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>3.6%</b>		<b>0</b>	<b>60.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.2%</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>7.4%</b>	<b>7.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	%	%	%	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA	À - De					
	2016-02-24	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2016-02-24	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	%	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	2	0	15.0%	-2	-2	5.0%	5.0%		
03 Professionnels	56	4.0%		0	53.8%		0	0	5	0.0%	0	1	0	10.0%	-1	-1	8.9%	8.9%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	76	5.0%		0	82.9%		0	0	19	0.0%	0	-7	0	15.7%	7	7	25.0%	25.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	4	-9.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>3.6%</b>		<b>0</b>	<b>60.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>	<b>13.4%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>15.4%</b>	<b>15.4%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA	À - De					
	2018-03-08	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018-03-08	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	08	11	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°						
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	-1	0		27.4%	1	1	50.0%	50.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	0.0%		0	20.0%		0	0	17	0.0%	0	0	-9	0		38.9%	9	9	85.0%	85.0%
03 Professionnels	63	4.0%		0	53.8%		0	0	44	0.0%	0	0	-3	0		64.8%	3	3	69.8%	69.8%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	88	5.0%		0	82.9%		0	0	65	0.0%	0	0	-3	0		70.0%	3	3	73.9%	73.9%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	3	-9.1%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	1	0		84.6%	-1	-1	66.7%	66.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>3.6%</b>		<b>0</b>	<b>60.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-8</b>	<b>0</b>			<b>68.4%</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>72.8%</b>	<b>72.8%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
	%	%		
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0		
03 Professionnels	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0		
05 Surveillants	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0.0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		AAAA - AAAA						
	2018-03-08	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-03-08	Annuellement	D'ici 3 ans	08	11							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	2.9%	1		16.7%	16.7%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	0.0%		0	20.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	63	4.0%		0	53.8%		0	0	5	0.0%	0	-1	0	6.9%	1	1	7.9%	7.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	88	5.0%		0	82.9%		0	0	13	0.0%	0	-2	0	12.5%	2	2	14.8%	14.8%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	3	-9.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.6%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>3.6%</b>		<b>0</b>	<b>60.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>	<b>8.9%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>10.6%</b>	<b>10.6%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu		AAAA - AAAA	À - De						
	2018-03-08	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018-03-08	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	08	11	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	26	0.0%		0	10.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	63	4.0%		0	53.8%		0	0	4	0.0%	0	-2	0		3.8%	2	2	6.3%	6.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	88	5.0%		0	82.9%		0	0	4	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	4.5%	4.5%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	3	-9.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>3.6%</b>		<b>0</b>	<b>60.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>4.3%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.4%</b>	<b>4.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	%	
01/02 Cadres		0.1	10.0	
03 Professionnels		0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	0.0	
05 Surveillants		0.0	0.0	
06 Contremaîtres		0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10 Personnel de bureau		0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA						
	2018-03-08	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-03-08	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	1	0	0.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	0.0%	1.0%	1	20.0%	10.0%	6	7	1	10.0%	0	2	1	20.0%	15.0%	-2	-1	5.0%	9.5%	
03 Professionnels	63	4.0%	0	0	53.8%	0	0	9	0	0.0%	0	-3	0	10.0%	3	3	14.3%	14.3%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	88	5.0%	0	0	82.9%	0	0	22	0	0.0%	0	-8	0	15.4%	8	8	25.0%	25.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	3	-9.1%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>3.6%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-8</b>	<b>0</b>	<b>13.3%</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>17.8%</b>	<b>17.8%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.2		20.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Edmonton John Howard Society**

**[Date: 2018-03-08]**

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Edmonton John Howard Society**  
[Date: 2018-03-08]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Ecart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#			%	Actuel	Prévu	%		Actuel	Prévu	%	Actuel		Prévu	%	Actuel	Prévu
01 Cadres supérieurs	24	6	3	50.0	27.4	2	1	182.5															
	08	6	3	50.0	27.4	2	1	182.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	20	16	80.0	38.9	8	8	205.7															
	08	20	17	85.0	38.9	8	9	218.5	3	3	100.0	1	2	2	2	100.0	2	0	4	4	100.0	3	1
03 Professionnels	24	56	40	71.4	64.8	36	4	110.2															
	08	63	44	69.8	64.8	41	3	107.8	40	26	65.0	26	0	0	0	0.0	0	0	32	21	65.6	23	-2
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	76	55	72.4	80.4	61	-6	90.0															
	08	88	65	73.9	70.0	62	3	105.5	81	60	74.1	57	3	0	0	0.0	0	0	68	48	70.6	49	-1
05 Surveillants	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	08	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	08	40	26	65.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	40	26	65.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	08	81	60	74.1	75	80.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	81	60	74.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Edmonton John Howard Society**  
**[Date: 2018-03-08]**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	4	3	75.0	84.6	3	0	88.7																	
	08	3	2	66.7	84.6	3	-1	78.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
---------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Edmonton John Howard Society**  
**[Date: 2018-03-08]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13 Autre personnel de la vente et des services	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0																
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0																
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	24	162	117	72.2	68.0	110	7	106.2																	
	08	180	131	72.8	68.4	123	8	106.4	124	89	71.8	85	4	2	2	100.0	1	1	104	73	70.2	75	-2		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	08	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	11	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	08	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	11	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total	08	126	91	72.2	75	121.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	11	126	91	72.2			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Edmonton John Howard Society**  
[Date: 2018-03-08]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Ecart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones	
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
01 Cadres supérieurs	24	6	1	16.7	2.9	0	1	574.7																	
	08	6	1	16.7	2.9	0	1	574.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	24	20	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	08	20	0	0.0	2.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	24	56	3	5.4	6.9	4	-1	77.6																	
	08	63	5	7.9	6.9	4	1	115.0	40	4	10.0	3	1	0	0	0.0	0	0	32	2	6.3	2	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	76	9	11.8	12.3	9	0	96.3																	
	08	88	13	14.8	12.5	11	2	118.2	81	9	11.1	10	-1	0	0	0.0	0	0	68	5	7.4	8	-3		
05 Surveillants	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	08	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	5	0	0.0			0.0	0.0					
03 Professionnels	08	40	4	10.0	0	0.0	6.9	144.9	0	0.0	0.0	0.0	
	11	40	4	10.0			0.0	0.0					
04 Personnel semi-professionnels et technique	08	81	9	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	81	9	11.1			0.0	0.0					
05 Surveillants	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0			0.0	0.0					
06 Contremaîtres	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0	0.0			0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Edmonton John Howard Society**  
[Date: 2018-03-08]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones			Ecart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones	
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	4	0.0	3.6	0	0	0.0																	
	08	3	0.0	3.6	0	0	0.0																	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
10 Personnel de bureau	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	08	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	08	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	08	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	08	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	08	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	08	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		
	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Edmonton John Howard Society**  
[Date: 2018-03-08]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones			Ecart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14 Autres travailleurs manuels	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
Total	24	162	13	8.0	8.6	14	-1	93.3																
	08	180	19	10.6	8.9	16	3	118.6	124	13	10.5	11	2	2	0	0.0	0	0	104	7	6.7	8	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
13 Autre personnel de la vente et des services	08	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	11	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	08	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	11	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total	08	126	13	10.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	11	126	13	10.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Edmonton John Howard Society**  
**[Date: 2018-03-08]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées							Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	
01 & 02 Cadres	24	26	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	08	26	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0		2	0	0.0	0	0		4	0	0.0	0	0
03 Professionnels	24	56	3	5.4	3.8	2	1	141.0																	
	08	63	4	6.3	3.8	2	2	167.1	40	2	5.0	2	0		0	0	0.0	0	0		32	1	3.1	2	-1
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	76	8	10.5	4.6	3	5	228.8																	
	08	88	4	4.5	4.6	4	0	98.8	81	1	1.2	4	-3		0	0	0.0	0	0		68	5	7.4	7	-2
05 Surveillants	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 & 02 Cadres	08	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	11	5	0	0.0		0.1	0.0		10.0	0.0				
03 Professionnels	08	40	2	5.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	11	40	2	5.0		0.0	0.0		0.0	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	08	81	1	1.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	11	81	1	1.2		0.0	0.0		0.0	0.0				
05 Surveillants	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	11	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0				
06 Contremaîtres	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	11	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0				

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Edmonton John Howard Society**  
**[Date: 2018-03-08]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions			
		Tous les employés		Personnes handicapées							Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat FME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	24	4	1	25.0	3.4	0	1	735.3															
		08	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		11	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		11	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		11	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
10	Personnel de bureau	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		11	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		11	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	08	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		11	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Edmonton John Howard Society**  
**[Date: 2018-03-08]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	24	162	12	7.4	4.2	7	5	176.4																		
	08	180	8	4.4	4.3	8	0	103.4	124	3	2.4	5	-2	2	0	0.0	0	0	0	104	6	5.8	8	-2		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	08	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	11	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	08	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	11	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	08	126	3	2.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	11	126	3	2.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Edmonton John Howard Society**  
**[Date: 2018-03-08]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat F.M.F.		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	4	0.0	13.4	1	-1	0.0																		
	08	3	0.0	13.4	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	
10 Personnel de bureau	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	08	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	08	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	08	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	08	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	08	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	08	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	08	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	11	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Edmonton John Howard Society**  
**[Date: 2018-03-08]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles									Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMP	Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	24	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	08	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	24	162	25	15.4	13.4	22	3	115.2																
	08	180	32	17.8	13.3	24	8	133.7	124	27	21.8	16	11	2	0	0.0	0	0	104	20	19.2	16	4	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	08	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	11	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	08	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	11	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total	08	126	27	21.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	11	126	27	21.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Edmonton John Howard Society</b>
<b>[Date: 2018-03-08]</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### **Contexte opérationnel**

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Edmonton John Howard Society

**Emplacement principal :** Edmonton (Alberta)

**Nombre d'employés :** 180

**Aperçu de l'organisation :**

**SCIAN :** 6239 – Autres établissement de soins pour bénéficiaires internes

L'Edmonton John Howard Society est un organisme de bienfaisance à but non lucratif. Elle est au service des jeunes qui n'ont pas de système de soutien, aux victimes et aux personnes à risque ou impliquées dans le système pénal. Elle sensibilise la population au problème de la criminalité et ses répercussions sur la société. Elle encourage la collectivité à assumer la responsabilité de la prévention du crime au sein de la collectivité. Elle offre également des services aux personnes qui ont, ou pourraient avoir, des conflits avec la loi ou qui ont été victimes d'un crime.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016-03-01

Réception : Inconnue (impossible de déterminer la date de réception dans le SGIEMT ou la base de données Access)

Clôture : 2016-03-15

Analyse de 2016-02-24

l'effectif :

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-05-30

Réception : 2018-06-20

Analyse de 2018-03-08

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente

Oui  Non

Commentaires :

- La période déclarée dans le rapport des réalisations est du 2016-02-24 au 2018-03-08.

- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

- Au cours de l'évaluation précédente, beaucoup d'écarts ont été relevés dans différentes CPEME pour les groupes désignés comme les Autochtones, les minorités visibles et les personnes handicapées.
- La période où les données ont été soumises et analysées est du 2016-02-24 au 2018-03-08.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

### *Femmes*

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (80,0 % réalisé)
----	---	-----------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 04 – 60 des 81 nouveaux entrants dans cette CPEME étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 80,4 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 75 personnes, et a donc atteint l'objectif (80,0 %).

### *Autochtones*

03	Professionnels	Objectif atteint (144,9 % réalisé)
----	----------------	------------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 03 – Quatre des 40 nouveaux entrants dans cette CPEME étaient des Autochtones. La disponibilité sur le marché du travail est de 6,9 %. La société avait fixé l'objectif en fonction de la disponibilité sur le marché, et a donc atteint l'objectif (144,9 %).

### *Personnes handicapées*

01/02	Administrateurs	Objectif non fixé
-------	-----------------	-------------------

Évaluation et observations

- CPEME 01 et 02 : Aucun des cinq nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant puisque la disponibilité sur le marché du travail n'est que de 4,3 %.

**Membres des minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé
03	Professionnels	Objectif non fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPEME 01 – Aucun nouvel entrant dans cette CPEME alors que la disponibilité était de 10,1 %. En tout, la société devait embaucher ou promouvoir une personne de ce groupe désigné pour combler l'écart. La société a indiqué qu'elle ne prévoyait pas d'embaucher une personne de ce groupe.
- CPEME 02 – Un des cinq nouveaux entrants était membre d'une minorité visible alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. En tout, la société devait embaucher ou promouvoir une personne de ce groupe désigné pour combler l'écart. La société a indiqué qu'elle ne prévoyait pas d'embaucher une personne de ce groupe.
- CPEME 03 – Huit des 40 nouveaux entrants étaient membres de ce groupe pour cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail était de 10,0 %. Par l'embauche et la promotion de personnes de cette CPEME, la société a pu combler l'écart.
- CPEME 07 – Aucun nouvel entrant dans cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail était de 13,4 %. La société n'avait pas fixé d'objectif au cours de l'évaluation précédente; il n'est donc pas possible d'évaluer l'effort raisonnable.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation vise les données du 2016-02-24 au 2018-03-08. Durant son évaluation initiale, l'organisation n'avait pas fixé d'objectifs à court ou à long terme que pour cinq des sept écarts relevés.
- La société ne prévoit pas d'embaucher dans un avenir immédiat. En cas d'embauche éventuelle, la société a fixé des objectifs à court terme et à long terme en pourcentage.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### *Objectifs à court terme*

- Pour tous les écarts en souffrance, un objectif à court terme a été fixé au niveau de la disponibilité.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en pourcentage.

### *Femmes*

- CPEME 04 – La société n'avait pas fixé d'objectifs, car la représentation de 73,9 % dépasse l'exigence du programme (50,0 %).
- CPEME 07 – La société n'avait pas fixé d'objectifs, car la représentation de 66,7 % dépasse l'exigence du programme (50,0 %).

### *Autochtones*

- Il n'existe aucun écart pour ce groupe désigné.

### *Personnes handicapées*

- CPEME 01 et 02 – La société a fixé un objectif à court terme de 10,0 % et la disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. La société a indiqué que ses administrateurs avaient tendance à demeurer à son emploi pour une longue période, mais en plus des nouveaux employés potentiels, elle examinera la possibilité de prendre des mesures d'adaptation pour les personnes handicapées qui pourraient être embauchées.

### *Minorités visibles*

- CPEME 01 – La société a fixé un objectif à court terme de 16,0 % et la disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. La société a indiqué qu'elle ne prévoyait pas de nouveaux employés ou de roulement de personnel dans les trois prochaines années.
- CPEME 02 – La société a fixé un objectif à court terme de 20,0 % et la disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. La société a avisé qu'elle embauche habituellement des membres de la direction au moyen de l'avancement dans la société. Elle embauche en tenant compte de la diversité de sorte qu'il y ait plus de possibilités d'avancement pour les minorités visibles au sein de l'organisation.

### *Objectifs à long terme*

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart découvert par la plus récente analyse de l'effectif.

### Évaluation et observations

- Pour tous les écarts en souffrance, un objectif à long terme a été fixé au niveau de la disponibilité.
- Tous les objectifs à long terme sont fixés en pourcentage.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que l'Edmonton John Howard Society a plusieurs légers écarts dans l'ensemble des groupes désignés Autochtones, personnes handicapées et minorités visibles, il peut être avantageux pour cette organisation de créer des liens avec les collègues, les universités ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

**Nom de l'analyste : Neena Sharan**

Date : 7 juin 2018

De : Sharan, Neena N [NC] au nom de EE-EME

Envoyé : 15 octobre 2018 13:06

À l'adresse : "dritter@johnhoward.org" ; "Lynda Unrau".

Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000402 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

**Objet : Accord numéro 10000402 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Dan Ritter,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 25 juin 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure qu'Edmonton John Howard Society se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Edmonton John Howard Society, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'Edmonton John Howard Society a plusieurs petits écarts dans la représentation des Autochtones, des personnes handicapées et des minorités visibles dans l'ensemble, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles dans le but de repérer et de recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de l'un de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 25 juin 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Edmonton John Howard Society recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Edmonton John Howard Society devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de

1

Canada

formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!