



Emploi et  
Développement social Canada

Employment and  
Social Development Canada

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

A l'usage du Ministère

N° de l'accord:

### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation EnGlobe Corp.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Voir document ci-joint	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 282
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 562910	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 4495, boul. Wilfrid-Hamel, bureau 100	Ville Québec	Province Québec	Code postal G1P 2J7
	Numéro de téléphone 481 781-0191	Numéro de télécopieur 418 653-3583	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Elisabeth Petit	Titre Directrice, Gestion du capital humain
Numéro de téléphone 418 781-0191 p.5434	Adresse du courriel epetit@englobecorp.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Denys Turcotte	Titre Président Directeur général
Numéro de téléphone 450 929-4949	Adresse du courriel dturcotte@englobecorp.com
Signature 	Date 2014-02-12

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

Régions géographiques	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	228	5	0	233	Calgary	23	0	0	23
Québec	1569	37	0	1606	Edmonton	23	0	0	23
Nouvelle-Écosse	83	3	0	86	Halifax	81	2	0	83
Nouveau-Brunswick	8	0	0	8	Montréal	820	20	0	840
Colombie-Britannique	1	0	0	1	Toronto	83	3	0	86
Saskatchewan	3	0	0	3	St. John's	9	0	0	9
Alberta	64	0	0	64	Moncton	7	0	0	7
Terre-Neuve-et-Labrador	10	0	0	10	Saguenay	72	4	0	76
Nombre total D'employés au Canada				2011	Québec	431	8	0	439
					Sherbrooke	42	0	0	42
					Trois-Rivières	8	0	0	8
					Ottawa - Gatineau	24	0	0	24
					Hamilton	33	0	0	33
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	47	0	0	47
					London	14	2	0	16
					Grand Sudbury	3	0	0	3



EnGlobe Corp. (Certificate # 050603)

Formulaire 1

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

D'EXACTITUDE

Région métropolitaine de recensement

Thunder Bay	1	0	0	1
Brantford	2	0	0	2
Guelph	2	0	0	2
Saskatoon	3	0	0	3
Alb. moins RMRs	18	0	0	18
C.-B. moins RMRs	1	0	0	1
N.-B. moins RMR	1	0	0	1
N.-É. moins RMR	2	1	0	3
T.-N.-L. moins RMR	1	0	0	1
Ont. moins RMRs	43	0	0	43
Qc moins RMRs	172	5	0	177
Nombre total D'employés au Canada				2011



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	18	15	3				1	1		2	2	
	<b>Total</b>	18	15	3				1	1		2	2	
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	144	116	28				1	1		13	12	1
	<b>Total</b>	144	116	28				1	1		13	12	1
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	541	364	177	3	1	2	3	1	2	62	46	16
	<b>Total</b>	541	364	177	3	1	2	3	1	2	62	46	16
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	914	799	115	7	7		11	10	1	118	109	9
	<b>Total</b>	914	799	115	7	7		11	10	1	118	109	9



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	15	7	8							1	1	
	<b>Total</b>	15	7	8							1	1	
<b>Contremaîtres</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	11	9	2									
	<b>Total</b>	11	9	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	126	4	122	1		1	3		3	7	1	6
	<b>Total</b>	126	4	122	1		1	3		3	7	1	6
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14	6	8				1		1			
	<b>Total</b>	14	6	8				1		1			



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	8	1									
	<b>Total</b>	9	8	1									
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	81	6	75							11		11
	<b>Total</b>	81	6	75							11		11
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	43	42	1							2	1	1
	<b>Total</b>	43	42	1							2	1	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	49	39	10							4	2	2
	<b>Total</b>	49	39	10							4	2	2
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1966</b>	<b>1416</b>	<b>550</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>220</b>	<b>174</b>	<b>46</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>	2	2								1	1	
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14	8	6							2	2	
	<b>Total</b>	14	8	6							2	2	
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	6	3							1	1	
	<b>Total</b>	9	6	3							1	1	





PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	10		10									
	<b>Total</b>	10		10									
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	<b>Total</b>	5		5									
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3		3							1		1
	<b>Total</b>	3		3							1		1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>45</b>	<b>17</b>	<b>28</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>



EnGlobe Corp. (Certificate # 050603)

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1								1	1	
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	28	24	4							5	5	
<b>Professionnels</b>	173	117	56	1		1				40	29	11
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	298	258	40	1	1					64	60	4
<b>Surveillants</b>	7	5	2							1	1	
<b>Contremaîtres</b>	2	1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	48	2	46	1		1	1		1	3		3
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	1		1									
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	21		21							4		4
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	12	10	2							2	1	1
<b>Autres travailleurs manuels</b>	10	7	3							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	602	426	176	3	1	2	1		1	121	97	24



EnGlobe Corp. (Certificate # 050603)

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	3	2	1							1	1	
<b>Surveillants</b>	1	1										
<b>Contremaîtres</b>	1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	6	4	2							2	1	1



**EnGlobe Corp. (Certificate # 050603)**

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20**

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	11	7	4							2	2	
<b>Professionnels</b>	16	15	1							2	2	
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	6	5	1									
<b>Surveillants</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2		2									
<b>Personnel de bureau</b>	4		4							1		1
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>12</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>12</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	2		2									
<b>Professionnels</b>	25	21	4	1		1				5	4	1
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	76	67	9				1	1		18	16	2
<b>Surveillants</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	17		17							1		1
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	3		3									
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	3	2	1									
<b>Autres travailleurs manuels</b>	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	130	92	38	1		1	1	1		24	20	4



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2016-04-28 à 2018-03-20**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Contremaîtres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail  
 - EnGlobe Corp.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes		Représentation		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	Femmes %	#	
01 : Cadres supérieurs	20	3	15.0 %	27.4 %	5	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	145	29	20.0 %	38.9 %	56	-27	
03 : Professionnels	555	183	33.0 %	26.1 %	145	38	
04 : Semi-professionnels et techniciens	923	118	12.8 %	18.4 %	170	-52	
05 : Contrôleurs	16	8	50.0 %	52.7 %	8	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	11	2	18.2 %	14.3 %	2	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	136	132	97.1 %	81.8 %	111	21	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	14	8	57.1 %	31.6 %	4	4	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	9	1	11.1 %	8.2 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	86	80	93.0 %	63.4 %	55	25	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	61.8 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	43	1	2.3 %	16.5 %	7	-6	
14 : Autres travailleurs manuels	52	13	25.0 %	19.7 %	10	3	
<b>Total</b>	<b>2011</b>	<b>578</b>	<b>28.8 %</b>	<b>28.6 %</b>	<b>575</b>	<b>3</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail  
 - EnGlobe Corp.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones ReprésentationDisponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	20	0	0.0 %	2.9 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	145	0	0.0 %	2.2 %	3	-3
03 : Professionnels	555	3	0.5 %	1.4 %	8	-5
04 : Semi-professionnels et techniciens	923	7	0.8 %	1.6 %	15	-8
05 : Contrôleurs	16	0	0.0 %	1.0 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	11	0	0.0 %	1.4 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	136	1	0.7 %	1.2 %	2	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	9	0	0.0 %	3.6 %	0	0
10 : Personnel de bureau	86	0	0.0 %	1.2 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	43	0	0.0 %	1.7 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	52	0	0.0 %	2.3 %	1	-1
<b>Total</b>	<b>2011</b>	<b>11</b>	<b>0.6 %</b>	<b>1.6 %</b>	<b>32</b>	<b>-21</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail  
 - EnGlobe Corp.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	20	3	15.0 %	10.1 %	2	1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	145	13	9.0 %	15.0 %	22	-9		
03 : Professionnels	555	64	11.5 %	21.0 %	117	-53		
04 : Semi-professionnels et techniciens	923	119	12.9 %	9.7 %	90	29		
05 : Contrôleurs	16	1	6.3 %	11.1 %	2	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	11	0	0.0 %	7.6 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	136	7	5.1 %	9.0 %	12	-5		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	14	0	0.0 %	9.6 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	9	0	0.0 %	13.2 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	86	11	12.8 %	13.0 %	11	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	43	2	4.7 %	10.9 %	5	-3		
14 : Autres travailleurs manuels	52	5	9.6 %	10.0 %	5	0		
<b>Total</b>	<b>2011</b>	<b>225</b>	<b>11.2 %</b>	<b>13.4 %</b>	<b>269</b>	<b>-44</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail  
 - EnGlobe Corp.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01/02 : Directeurs	165	2	1.2 %	4.3 %	7	-5	
03 : Professionnels	555	3	0.5 %	3.8 %	21	-18	
04 : Semi-professionnels et techniciens	923	11	1.2 %	4.6 %	42	-31	
05 : Contrôleurs	16	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	11	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	136	3	2.2 %	3.4 %	5	-2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	14	1	7.1 %	3.5 %	0	1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	9	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	86	0	0.0 %	7.0 %	6	-6	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	43	0	0.0 %	4.8 %	2	-2	
14 : Autres travailleurs manuels	52	0	0.0 %	5.3 %	3	-3	
<b>Total</b>	<b>2011</b>	<b>20</b>	<b>1.0 %</b>	<b>4.5 %</b>	<b>89</b>	<b>-69</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-20

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : rkyreogrth

Défauts de la FIMA	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01	Cadres supérieurs	EEOG	National
02	Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03	Professionnels	NOC	National
04	Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05	Contrôleurs	EEOG	CMA
06	Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07	Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08	Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10	Personnel de bureau	EEOG	CMA
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14	Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de  
synthèse**

Date : 2018-03-20

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

**Catégorie professionnelle de l'équité en matière  
d'emploi**

**Effectuer l'analyse  
par**

**Espace  
recrutement**

**01/02 : Managers**

**EEOG**

**National**

**03 :**

**EOG**

**National**

**Professionnels**

**EOG**

**National**

**04 : Semi-professionnels et techniciens**

**EOG**

**National**

**05 : Superviseurs**

**EOG**

**National**

**6. : Superviseurs : Artisanat et métiers**

**EOG**

**National**

**7.: Personnel administratif et de bureau principal**

**EOG**

**National**

**08 : Personnel qualifié de la vente et des services**

**EOG**

**National**

**09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :**

**EOG**

**National**

**Personnel de bureau**

**EOG**

**National**

**11 : Personnel intermédiaire de la vente et des**

**EOG**

**National**

**services 12 : Ouvriers semi-qualifiés**

**EOG**

**National**

**14 : Autres travailleurs manuels**

**EOG**

**EOG**

**EOG**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
28	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
20	03	2018

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	17	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	76	13	38.9
03	Professionnels	361	114	27.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	694	97	17.4
05	Surveillants	6	6	52.5
06	Contremaîtres	8	1	13.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	127	122	81.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	7	32.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10	1	5.6
10	Personnel de bureau	43	38	63.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	61.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	28	0	15.7
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	27	6	19.7
<b>Total</b>		<b>1,409</b>	<b>407</b>	<b>28.8</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		20	3	27.4
		145	29	38.9
		555	183	26.1
		923	118	18.4
		16	8	52.7
		11	2	14.3
		136	132	81.8
		14	8	31.6
		9	1	8.2
		86	80	63.4
		1	0	61.8
		43	1	16.5
		0	0	0.0
		52	13	19.7
<b>Total</b>		<b>2,011</b>	<b>578</b>	<b>28.6</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

EnGlobe Corp.

20-03-2018

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
28	04	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
20	03	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	17	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	76	0	2.2
03	Professionnels	361	2	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	694	6	1.5
05	Surveillants	6	0	1.1
06	Contremaîtres	8	0	1.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	127	0	1.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	3.3
10	Personnel de bureau	43	0	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	28	0	1.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	27	0	2.7
Total		1,409	8	1.6

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		20	0	2.9
		145	0	2.2
		555	3	1.4
		923	7	1.6
		16	0	1.0
		11	0	1.4
		136	1	1.2
		14	0	1.0
		9	0	3.6
		86	0	1.2
		1	0	0.9
		43	0	1.7
		0	0	0.0
		52	0	2.3
Total		2,011	11	1.6

\* Source :

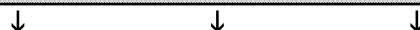
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

EnGlobe Corp.

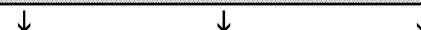
20-03-2018

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
28	04	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
20	03	2018

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	17	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	76	1	15.0
03 Professionnels	361	10	20.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	694	30	9.2
05 Surveillants	6	0	11.5
06 Contremaîtres	8	0	8.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	127	2	9.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	9.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	9.5
10 Personnel de bureau	43	1	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	22.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	0	8.9
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	27	0	7.3
<b>Total</b>	<b>1,409</b>	<b>45</b>	<b>12.5</b>

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	20	3	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	145	13	15.0
03 Professionnels	555	64	21.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	923	119	9.7
05 Surveillants	16	1	11.1
06 Contremaîtres	11	0	7.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	136	7	9.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	0	9.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	13.2
10 Personnel de bureau	86	11	13.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	22.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	2	10.9
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	52	5	10.0
<b>Total</b>	<b>2,011</b>	<b>225</b>	<b>13.4</b>

\* Source :  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :



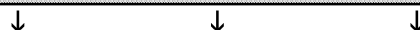
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

EnGlobe Corp.

20-03-2018

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
28	04	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
20	03	2018

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	93	0	4.3
03 Professionnels	361	2	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	694	9	4.6
05 Surveillants	6	0	13.9
06 Contremaîtres	8	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	127	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	1	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	3.8
10 Personnel de bureau	43	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	27	0	5.3
<b>Total</b>	<b>1,409</b>	<b>12</b>	<b>4.4</b>

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	165	2	4.3
03 Professionnels	555	3	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	923	11	4.6
05 Surveillants	16	0	13.9
06 Contremaîtres	11	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	136	3	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	1	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	3.8
10 Personnel de bureau	86	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	52	0	5.3
<b>Total</b>	<b>2,011</b>	<b>20</b>	<b>4.5</b>

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	03	2018

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -  
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	4	0	0
03 Professionnels	173	56	3	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	298	40	0	0
05 Surveillants	7	2	1	0
06 Contremaîtres	2	1	1	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	48	46	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	21	21	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	10	3	1	1
<b>Total</b>	<b>602</b>	<b>176</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	11	4	0	0
	16	1	0	0
	6	1	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	2	2	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	4	4	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	2	2	0	0
	25	4	0	0
	76	9	0	0
	1	0	0	0
	0	0	1	0
	17	17	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	3	3	0	0
	0	0	0	0
	3	1	0	0
	0	0	0	0
	2	1	0	0
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	03	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	0	0	0	11	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	173	1	3	0	16	0	0	0	25	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	298	1	0	0	6	0	0	0	76	0	0	0
05 Surveillants	7	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	48	1	0	0	2	0	0	0	17	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	21	0	0	0	4	0	0	0	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	10	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>Total</b>	<b>602</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	03	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	0	0	0	11	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	173	0	3	0	16	0	0	0	25	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	298	0	0	0	6	0	0	0	76	1	0	0
05 Surveillants	7	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	48	1	0	0	2	0	0	0	17	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	21	0	0	0	4	0	0	0	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	10	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>Total</b>	<b>602</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	03	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 4 : Membres des minorités**

**Tableau 8 : Membres des minorités**

**Tableau 12 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	28	5	0	0	11	2	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	173	40	3	1	16	2	0	0	25	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	298	64	0	0	6	0	0	0	76	18	0	0
05 Surveillants	7	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	48	3	0	0	2	0	0	0	17	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	21	4	0	0	4	0	0	0	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	2	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	10	1	1	1	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>Total</b>	<b>602</b>	<b>121</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2016
	28-4-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	28-4-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	17	5.6%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	3	0		27.4%	-3	-3	11.8%	11.8%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	76	24.0%		0	1.8%		0	0	13	0.0%	0	17	0		38.9%	-17	-17	17.1%	17.1%	
03 Professionnels	361	15.4%		0	5.5%		0	0	114	0.0%	0	-13	0		27.9%	13	13	31.6%	31.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	694	10.0%		0	9.4%		0	0	97	0.0%	0	24	0		17.4%	-24	-24	14.0%	14.0%	
05 Surveillants	6	38.7%		0	9.1%		0	0	6	0.0%	0	-3	0		52.5%	3	3	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	8	11.2%		0	10.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0		13.8%	0	0	12.5%	12.5%	
07 Personnel administratif et de bureau p	127	2.3%		0	12.9%		0	0	122	0.0%	0	-18	0		81.9%	18	18	96.1%	96.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	11	8.4%		0	8.0%		0	0	7	0.0%	0	-3	0		32.3%	3	3	63.6%	63.6%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	-3.5%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	10.0%	10.0%	
10 Personnel de bureau	43	26.0%		0	4.7%		0	0	38	0.0%	0	-11	0		63.6%	11	11	88.4%	88.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		61.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	15.4%		0	8.5%		0	0	0	0.0%	0	4	0		15.7%	-4	-4	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	27	24.4%		0	5.1%		0	0	6	0.0%	0	-1	0		19.7%	1	1	22.2%	22.2%	
<b>Total</b>	<b>1,409</b>	<b>12.6%</b>		<b>0</b>	<b>7.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>407</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>		<b>28.8%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>28.9%</b>	<b>28.9%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	3	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	0.0	12	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	8	0.0	16	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	3	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

Total	14	35		
-------	----	----	--	--



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	28-4-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	28-4-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	2016	2019	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	
01 Cadres supérieurs	17	5.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	76	24.0%		0	1.8%		0	0	0	0.0%	0	2	0		2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	361	15.4%		0	5.5%		0	0	2	0.0%	0	4	0		1.6%	-4	-4	0.6%	0.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	694	10.0%		0	9.4%		0	0	6	0.0%	0	4	0		1.5%	-4	-4	0.9%	0.9%	
05 Surveillants	6	38.7%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	8	11.2%		0	10.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	127	2.3%		0	12.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0		1.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	11	8.4%		0	8.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	-3.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.3%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	43	26.0%		0	4.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		1.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	15.4%		0	8.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	27	24.4%		0	5.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0		2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>1,409</b>	<b>12.6%</b>		<b>0</b>	<b>7.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>		<b>1.6%</b>	<b>-15</b>	<b>-15</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.6%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	3	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0
Total		4		10	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	28-4-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-4-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	
01/02 Cadres	93	14.8%		0	0.9%		0	0	0.0%	0	4	0		4.3%	-4	-4	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	361	15.4%		0	5.5%		0	2	0.0%	0	12	0		3.8%	-12	-12	0.6%	0.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	694	10.0%		0	9.4%		0	9	0.0%	0	23	0		4.6%	-23	-23	1.3%	1.3%	
05 Surveillants	6	38.7%		0	9.1%		0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	8	11.2%		0	10.5%		0	0	0.0%	0	1	0		7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	127	2.3%		0	12.9%		0	0	0.0%	0	4	0		3.4%	-4	-4	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	11	8.4%		0	8.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		3.5%	1	1	9.1%	9.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	-3.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	43	26.0%		0	4.7%		0	0	0.0%	0	3	0		7.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	15.4%		0	8.5%		0	0	0.0%	0	1	0		4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	27	24.4%		0	5.1%		0	0	0.0%	0	1	0		5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>1,409</b>	<b>12.6%</b>		<b>0</b>	<b>7.7%</b>		<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>0</b>		<b>4.4%</b>	<b>-50</b>	<b>-50</b>	<b>0.9%</b>	<b>0.9%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$ .

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	2	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	3	0.0	9	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0	16	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	3	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0	
<b>Total</b>	<b>14</b>		<b>36</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	28-4-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	28-4-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	%	2016	2019	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	Cadres supérieurs	17	5.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	5.9%	5.9%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	76	24.0%		0	1.8%		0	1	0.0%	0	10	0		15.0%	-10	-10	1.3%	1.3%	
03	Professionnels	361	15.4%		0	5.5%		0	10	0.0%	0	65	0		20.8%	-65	-65	2.8%	2.8%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	694	10.0%		0	9.4%		0	30	0.0%	0	34	0		9.2%	-34	-34	4.3%	4.3%	
05	Surveillants	6	38.7%		0	9.1%		0	0	0.0%	0	1	0		11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	8	11.2%		0	10.5%		0	0	0.0%	0	1	0		8.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	127	2.3%		0	12.9%		0	2	0.0%	0	10	0		9.1%	-10	-10	1.6%	1.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	11	8.4%		0	8.0%		0	0	0.0%	0	1	0		9.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10	-3.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		9.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	43	26.0%		0	4.7%		0	1	0.0%	0	3	0		9.3%	-3	-3	2.3%	2.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		22.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	28	15.4%		0	8.5%		0	0	0.0%	0	2	0		8.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	27	24.4%		0	5.1%		0	0	0.0%	0	2	0		7.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Total		1,409	12.6%		0	7.7%		0	45	0.0%	0	131	0		12.5%	-131	-131	3.2%	3.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0	7	0.0	
03	Professionnels	19	0.0	46	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	10	0.0	24	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	3	0.0	7	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	1	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	2	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	1	0.0
Total		37		94	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	20-3-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-3-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	20	5.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	3	0.0%	0	2	0	27.4%	27.4%	-2	-2	15.0%	15.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	145	24.0%	2.0%	9	1.8%	10.0%	44	53	10.0%	9	40	21	38.9%	38.9%	-27	-19	20.0%	26.6%		
03 Professionnels	555	15.4%	2.0%	33	5.5%	10.0%	167	200	10.0%	55	25	0		26.1%	38	-25	33.0%	21.8%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	923	10.0%	2.0%	55	9.4%	10.0%	277	332	10.0%	35	97	61	18.4%	18.4%	-52	-36	12.8%	14.7%		
05 Surveillants	16	38.7%	2.0%	1	9.1%	10.0%	5	6	10.0%	2	3	0		52.7%	0	-3	50.0%	35.3%		
06 Contremaîtres	11	11.2%	2.0%	1	10.5%	10.0%	3	4	10.0%	1	1	0		14.3%	0	-1	18.2%	8.3%		
07 Personnel administratif et de bureau p	136	2.3%	2.0%	8	12.9%	10.0%	41	49	10.0%	40	26	0		81.8%	21	-26	97.1%	63.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	8.4%	2.0%	1	8.0%	10.0%	4	5	10.0%	2	-1	0		31.6%	4	1	57.1%	40.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	-3.5%	2.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	10.0%	0	0	0		8.2%	0	0	11.1%	10.0%		
10 Personnel de bureau	86	26.0%	2.0%	5	4.7%	10.0%	26	31	10.0%	24	2	0		63.4%	25	-2	93.0%	61.5%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%	2.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	1	0	50.0%	61.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	15.4%	2.0%	3	8.5%	10.0%	13	16	10.0%	0	7	3	16.5%	16.5%	-6	-4	2.3%	8.7%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	52	24.4%	2.0%	3	5.1%	10.0%	16	19	10.0%	4	2	0		19.7%	3	-2	25.0%	16.4%		
Total	2,011	12.6%		0	7.7%		0	0	578	0.0%	0	-3	0	28.6%	3	3	28.7%	28.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4	27.4	Le comité exécutif ne devrait pas subir de changements majeurs dans les prochaines années.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	18.4	9.3	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	16.5	16.5	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	
			Il n'y a qu'un employé dans cette catégorie professionnelle.

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	20-3-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-3-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	20	5.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	145	24.0%	2.0%	9	1.8%	10.0%	44	53	0	10.0%	0	3	1	2.2%	2.2%	-3	-2	0.0%	0.6%	
03 Professionnels	555	15.4%	2.0%	33	5.5%	10.0%	167	200	3	10.0%	1	6	3	1.4%	1.4%	-5	-3	0.5%	0.9%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	923	10.0%	2.0%	55	9.4%	10.0%	277	332	7	10.0%	2	11	5	1.6%	1.6%	-8	-6	0.8%	1.0%	
05 Surveillants	16	38.7%	2.0%	1	9.1%	10.0%	5	6	0	10.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	11	11.2%	2.0%	1	10.5%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	136	2.3%	2.0%	8	12.9%	10.0%	41	49	1	10.0%	0	1	1	1.2%	1.2%	-1	0	0.7%	1.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	8.4%	2.0%	1	8.0%	10.0%	4	5	0	10.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	-3.5%	2.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	0	0		3.6%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	86	26.0%	2.0%	5	4.7%	10.0%	26	31	0	10.0%	0	1	0	1.2%	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%	2.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	15.4%	2.0%	3	8.5%	10.0%	13	16	0	10.0%	0	1	0	1.7%	1.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	52	24.4%	2.0%	3	5.1%	10.0%	16	19	0	10.0%	0	1	0	2.3%	2.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>2,011</b>	<b>12.6%</b>	<b>2.0%</b>	<b>121</b>	<b>7.7%</b>	<b>10.0%</b>	<b>603</b>	<b>724</b>	<b>11</b>	<b>10.0%</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>1.6%</b>	<b>1.6%</b>	<b>-21</b>	<b>-26</b>	<b>0.5%</b>	<b>0.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	2.9	2.9	Le comité exécutif ne devrait pas subir de changements majeurs dans les prochaines années.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.2	2.2	
03 Professionnels	1.4	1.4	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1.6	1.6	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1.2	1.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	1.2	1.2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1.7	1.7	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

14	Autres travailleurs manuels		2.3		2.3
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				20-3-2018	Annuellement		D'ici 3 ans	2018					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01/02 Cadres	165	14.8%	0.0%	0	0.9%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	5	0	4.3%	4.3%	-5	-5	1.2%
03 Professionnels	555	15.4%	2.0%	33	5.5%	10.0%	167	200	3	10.0%	1	20	8	3.8%	3.8%	-18	-12	0.5%	1.7%
04 Personnel semi-professionnels et tech	923	10.0%	2.0%	55	9.4%	10.0%	277	332	11	10.0%	3	37	15	4.6%	4.6%	-31	-22	1.2%	2.4%
05 Surveillants	16	38.7%	2.0%	1	9.1%	10.0%	5	6	0	10.0%	0	2	1	13.9%	13.9%	-2	-1	0.0%	5.9%
06 Contremaîtres	11	11.2%	2.0%	1	10.5%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	136	2.3%	2.0%	8	12.9%	10.0%	41	49	3	10.0%	1	3	2	3.4%	3.4%	-2	-1	2.2%	2.8%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	8.4%	2.0%	1	8.0%	10.0%	4	5	1	10.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	1	0	7.1%	6.7%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	-3.5%	2.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	86	26.0%	2.0%	5	4.7%	10.0%	26	31	0	10.0%	0	6	2	7.0%	7.0%	-6	-4	0.0%	2.2%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%	2.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	15.4%	2.0%	3	8.5%	10.0%	13	16	0	10.0%	0	2	1	4.8%	4.8%	-2	-1	0.0%	2.2%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	52	24.4%	2.0%	3	5.1%	10.0%	16	19	0	10.0%	0	3	1	5.3%	5.3%	-3	-2	0.0%	1.8%
<b>Total</b>	<b>2,011</b>	<b>12.6%</b>	<b>2.0%</b>	<b>121</b>	<b>7.7%</b>	<b>10.0%</b>	<b>603</b>	<b>724</b>	<b>20</b>	<b>10.0%</b>	<b>6</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>4.5%</b>	<b>4.5%</b>	<b>-70</b>	<b>-82</b>	<b>1.0%</b>	<b>0.7%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	%	Objectifs à long	
01/02 Cadres		4.3	4.3	Le comité exécutif ne devrait pas subir de changements majeurs dans les prochaines années.  Il n'y a que 6 personnes dans cette catégorie professionnelle.
03 Professionnels		3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech		4.6	4.6	
05 Surveillants		13.9	13.9	
06 Contremaîtres		7.8	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau p		3.4	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10 Personnel de bureau		7.0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		4.8	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels		5.3	5.3	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	20-3-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-3-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	20	5.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	10.1%	1	1	15.0%	15.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	145	24.0%	2.0%	9	1.8%	10.0%	44	53	13	10.0%	4	14	8	15.0%	15.0%	-9	-6	9.0%	11.0%	
03 Professionnels	555	15.4%	2.0%	33	5.5%	10.0%	167	200	64	10.0%	19	78	42	21.0%	21.0%	-53	-36	11.5%	14.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	923	10.0%	2.0%	55	9.4%	10.0%	277	332	119	10.0%	36	12	0	9.7%	9.7%	29	-12	12.9%	8.5%	
05 Surveillants	16	38.7%	2.0%	1	9.1%	10.0%	5	6	1	10.0%	0	1	1	11.1%	11.1%	-1	0	6.3%	11.8%	
06 Contremaîtres	11	11.2%	2.0%	1	10.5%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	1	0	7.6%	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	136	2.3%	2.0%	8	12.9%	10.0%	41	49	7	10.0%	2	8	4	9.0%	9.0%	-5	-4	5.1%	6.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	8.4%	2.0%	1	8.0%	10.0%	4	5	0	10.0%	0	1	0	9.6%	9.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	-3.5%	2.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	1	1	13.2%	13.2%	-1	0	0.0%	10.0%	
10 Personnel de bureau	86	26.0%	2.0%	5	4.7%	10.0%	26	31	11	10.0%	3	4	0	13.0%	13.0%	0	-4	12.8%	8.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%	2.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	22.2%	22.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	15.4%	2.0%	3	8.5%	10.0%	13	16	2	10.0%	1	4	2	10.9%	10.9%	-3	-2	4.7%	6.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	52	24.4%	2.0%	3	5.1%	10.0%	16	19	5	10.0%	2	3	0	10.0%	10.0%	0	-3	9.6%	5.5%	
<b>Total</b>	<b>2,011</b>	<b>12.6%</b>	<b>2.0%</b>	<b>121</b>	<b>7.7%</b>	<b>10.0%</b>	<b>603</b>	<b>724</b>	<b>225</b>	<b>10.0%</b>	<b>68</b>	<b>129</b>	<b>0</b>	<b>13.4%</b>	<b>-44</b>	<b>-129</b>	<b>11.2%</b>	<b>7.4%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0	
03 Professionnels	21.0	21.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	11.1	11.1	Il n'y a que 6 personnes dans cette catégorie professionnelle.
06 Contremaîtres	7.6	7.6	
07 Personnel administratif et de bureau p	9.0	9.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	9.6	9.6	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13.2	13.2	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.9	10.9	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Différence	Femmes			Différence	Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu											
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2016	17	2	11.8	27.4	5	-3	42.9																
	2018	20	3	15.0	27.4	5	-2	54.7	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	76	13	17.1	38.9	30	-17	44.0																
	2018	145	29	20.0	38.9	56	-27	51.4	28	4	14.3	11	-7	11	4	36.4	2	2	2	2	2	100.0	0	2
03 Professionnels	2016	361	114	31.6	27.9	101	13	113.2																
	2018	555	183	33.0	26.1	145	38	126.3	176	57	32.4	46	11	16	1	6.3	5	-4	25	4	16.0	8	-4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	694	97	14.0	17.4	121	-24	80.3																
	2018	923	118	12.8	18.4	170	-52	69.5	298	40	13.4	55	-15	6	1	16.7	1	0	76	9	11.8	11	-2	
05 Surveillants	2016	6	6	100.0	52.5	3	3	190.5																
	2018	16	8	50.0	52.7	8	0	94.9	8	2	25.0	4	-2	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	1	-1	
06 Contremaîtres	2016	8	1	12.5	13.8	1	0	90.6																
	2018	11	2	18.2	14.3	2	0	127.1	3	1	33.3	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			27.4	0.0			27.4	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	39	8	20.5	5	160.0	0.0	0.0	12	66.7	0.0	0.0		
	2021	39	8	20.5			38.9	52.7			38.9	52.7		
03 Professionnels	2018	192	58	30.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	192	58	30.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	304	41	13.5	8	512.5	0.0	0.0	16	256.3	0.0	0.0		
	2021	304	41	13.5			18.4	73.3			9.3	145.0		
05 Surveillants	2018	9	2	22.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	2	22.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	127	122	96.1	81.9	104	18	117.3																
	2018	136	132	97.1	81.8	111	21	118.7	48	46	95.8	39	7	2	2	100.0	2	0	17	17	100.0	16	1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	11	7	63.6	32.3	4	3	197.0																
	2018	14	8	57.1	31.6	4	4	180.8	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	10	1	10.0	5.6	1	0	178.6																
	2018	9	1	11.1	8.2	1	0	135.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	43	38	88.4	63.6	27	11	138.9																
	2018	86	80	93.0	63.4	55	25	146.7	21	21	100.0	13	8	4	4	100.0	4	0	3	3	100.0	3	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	61.8	1	-1	0.0																
	2018	1	0	0.0	61.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	28	0	0.0	15.7	4	-4	0.0																
	2018	43	1	2.3	16.5	7	-6	14.1	12	2	16.7	2	0	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	50	48	96.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	50	48	96.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	25	25	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	25	25	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	12	2	16.7	1	200.0	0.0	0.0	3	66.7	0.0	0.0		
	2021	12	2	16.7			16.5	101.0			16.5	101.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	27	6	22.2	19.7	5	1	112.8																
		2018	52	13	25.0	19.7	10	3	126.9	11	4	36.4	2	2	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1
Total		2016	1,409	407	28.9	28.8	406	1	100.3																
		2018	2,011	578	28.7	28.6	575	3	100.5	608	178	29.3	174	4	40	12	30.0	12	0	131	38	29.0	38	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	11	4	36.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	4	36.4									
Total		2018	648	190	29.3	14	1357.1	0.0	0.0	35	542.9	0.0	0.0	
		2021	648	190	29.3			0.0	0.0			0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	17	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	20	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	76	0	0.0	2.2	2	-2	0.0																
	2018	145	0	0.0	2.2	3	-3	0.0	28	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	361	2	0.6	1.6	6	-4	34.6																
	2018	555	3	0.5	1.4	8	-5	38.6	176	1	0.6	2	-1	16	0	0.0	0	0	0	25	1	4.0	0	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	694	6	0.9	1.5	10	-4	57.6																
	2018	923	7	0.8	1.6	15	-8	47.4	298	1	0.3	5	-4	6	0	0.0	0	0	0	76	0	0.0	1	-1
05 Surveillants	2016	6	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
	2018	16	0	0.0	1.0	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
	2018	11	0	0.0	1.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			2.9	0.0			2.9	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	39	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	39	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0		
03 Professionnels	2018	192	1	0.5	1	100.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0		
	2021	192	1	0.5			1.4	37.2			1.4	37.2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	304	1	0.3	1	100.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0		
	2021	304	1	0.3			1.6	20.6			1.6	20.6		
05 Surveillants	2018	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	127	0	0.0	1.2	2	-2	0.0																
		2018	136	1	0.7	1.2	2	-1	61.3	48	1	2.1	1	0	2	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	11	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	14	0	0.0	1.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	10	0	0.0	3.3	0	0	0.0																
		2018	9	0	0.0	3.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	43	0	0.0	1.4	1	-1	0.0																
		2018	86	0	0.0	1.2	1	-1	0.0	21	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	28	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
		2018	43	0	0.0	1.7	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	50	1	2.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
		2021	50	1	2.0			1.2	166.7		1.2	166.7			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	25	0	0.0			1.2	0.0		1.2	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	12	0	0.0			1.7	0.0		1.7	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	27	0	0.0	2.7	1	-1	0.0																
		2018	52	0	0.0	2.3	1	-1	0.0	11	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
Total		2016	1,409	8	0.6	1.6	23	-15	35.5																
		2018	2,011	11	0.5	1.6	32	-21	34.2	608	3	0.5	10	-7	40	0	0.0	0	0	0	131	1	0.8	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	0	0.0			2.3	0.0			2.3	0.0	
Total		2018	648	3	0.5	4	75.0	0.0	0.0	10	30.0	0.0	0.0	
		2021	648	3	0.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	93	0	0.0	4.3	4	-4	0.0																
	2018	165	2	1.2	4.3	7	-5	28.2	29	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	361	2	0.6	3.8	14	-12	14.6																
	2018	555	3	0.5	3.8	21	-18	14.2	176	0	0.0	7	-7	16	0	0.0	0	0	0	25	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	694	9	1.3	4.6	32	-23	28.2																
	2018	923	11	1.2	4.6	42	-31	25.9	298	0	0.0	14	-14	6	0	0.0	0	0	0	76	1	1.3	1	0
05 Surveillants	2016	6	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2018	16	0	0.0	13.9	2	-2	0.0	8	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
	2018	11	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01&02 Cadres	2018	40	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2021	40	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0			
03 Professionnels	2018	192	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	9	0.0	0.0	0.0			
	2021	192	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	304	0	0.0	7	0.0	0.0	0.0	16	0.0	0.0	0.0			
	2021	304	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0			
05 Surveillants	2018	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2021	9	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0			
06 Contremaîtres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2021	3	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	127	0	0.0	3.4	4	-4	0.0																
		2018	136	3	2.2	3.4	5	-2	64.9	48	1	2.1	2	-1	2	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	11	1	9.1	3.5	0	1	259.7																
		2018	14	1	7.1	3.5	0	1	204.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	10	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2018	9	0	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	43	0	0.0	7.0	3	-3	0.0																
		2018	86	0	0.0	7.0	6	-6	0.0	21	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	28	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																
		2018	43	0	0.0	4.8	2	-2	0.0	12	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	50	1	2.0	1	100.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0		
		2021	50	1	2.0		3.4	58.8			3.4	58.8			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0						0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0						0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	25	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2021	25	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0						0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	12	0	0.0			4.8	0.0			4.8	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	27	0	0.0	5.3	1	-1	0.0																
		2018	52	0	0.0	5.3	3	-3	0.0	11	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
Total		2016	1,409	12	0.9	4.4	62	-50	19.4																
		2018	2,011	20	1.0	4.5	90	-70	22.1	608	1	0.2	27	-26	40	0	0.0	0	0	0	131	1	0.8	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2021	11	0	0.0			5.3	0.0			5.3	0.0
Total		2018	648	1	0.2	14	7.1	0.0	0.0	36	2.8	0.0	0.0
		2021	648	1	0.2			0.0	0.0			0.0	0.0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	2016	17	1	5.9	10.1	2	-1	58.2																
	2018	20	3	15.0	10.1	2	1	148.5	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	76	1	1.3	15.0	11	-10	8.8																
	2018	145	13	9.0	15.0	22	-9	59.8	28	5	17.9	4	1	11	2	18.2	0	2	2	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	361	10	2.8	20.8	75	-65	13.3																
	2018	555	64	11.5	21.0	117	-53	54.9	176	41	23.3	37	4	16	2	12.5	0	2	25	5	20.0	1	4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	694	30	4.3	9.2	64	-34	47.0																
	2018	923	119	12.9	9.7	90	29	132.9	298	64	21.5	29	35	6	0	0.0	0	0	76	18	23.7	3	15	
05 Surveillants	2016	6	0	0.0	11.5	1	-1	0.0																
	2018	16	1	6.3	11.1	2	-1	56.3	8	1	12.5	1	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	8.7	1	-1	0.0																
	2018	11	0	0.0	7.6	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles			
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	39	7	17.9	3	233.3	0.0	0.0	7	100.0	0.0	0.0	
	2021	39	7	17.9			15.0	119.7			15.0	119.7	
03 Professionnels	2018	192	43	22.4	19	226.3	0.0	0.0	46	93.5	0.0	0.0	
	2021	192	43	22.4			21.0	106.6			21.0	106.6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	304	64	21.1	10	640.0	0.0	0.0	24	266.7	0.0	0.0	
	2021	304	64	21.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2021	9	1	11.1			11.1	100.1			11.1	100.1	
06 Contremaîtres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	127	2	1.6	9.1	12	-10	17.3																
		2018	136	7	5.1	9.0	12	-5	57.2	48	3	6.3	4	-1	2	0	0.0	0	0	17	1	5.9	0	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	11	0	0.0	9.9	1	-1	0.0																
		2018	14	0	0.0	9.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	10	0	0.0	9.5	1	-1	0.0																
		2018	9	0	0.0	13.2	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	43	1	2.3	9.3	4	-3	25.0																
		2018	86	11	12.8	13.0	11	0	98.4	21	4	19.0	3	1	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	22.2	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	22.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	28	0	0.0	8.9	2	-2	0.0																
		2018	43	2	4.7	10.9	5	-3	42.7	12	2	16.7	1	1	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	50	3	6.0	3	100.0	0.0	0.0	7	42.9	0.0	0.0	
		2021	50	3	6.0			9.0	66.7			9.0	66.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			9.6	0.0			9.6	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			13.2	0.0			13.2	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	25	4	16.0	1	400.0	0.0	0.0	2	200.0	0.0	0.0	
		2021	25	4	16.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	12	2	16.7	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	
		2021	12	2	16.7			10.9	152.9			10.9	152.9	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**EnGlobe Corp.**

**20-03-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	27	0	0.0	7.3	2	-2	0.0															
		2018	52	5	9.6	10.0	5	0	96.2	11	2	18.2	1	1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
Total		2016	1,409	45	3.2	12.5	176	-131	25.6															
		2018	2,011	225	11.2	13.4	269	-44	83.5	608	123	20.2	81	42	40	4	10.0	1	3	131	24	18.3	4	20

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	11	2	18.2	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2021	11	2	18.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	648	127	19.6	37	343.2	0.0	0.0	94	135.1	0.0	0.0	
		2021	648	127	19.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>EnGlobe Corp.</b>
<b>20-03-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Englobe a fait l'aquisition d'entreprises ayant un nombre assez important d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Nous avons l'intention de revoir notre plan d'équité en emploi de façon à favoriser la représentation des différents groupes ciblés, notamment par la promotion et la communication de politiques et procédures favorisant l'inclusion.



**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** EnGlobe Corp.

**Emplacement principal :** Québec (Québec)

**Nombre d'employés :** 2 011

- Ontario : 233
- Québec : 1 606
- Nouvelle-Écosse : 86
- Nouveau-Brunswick : 8
- Colombie-Britannique : 1
- Saskatchewan : 3
- Alberta : 64
- Terre-Neuve-et-Labrador : 10

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5629 – Services d'assainissement et autres services de gestion des déchets  
EnGlobe Corp. offre des services en ingénierie du sol et des matériaux, en génie environnemental, en sciences de la construction et en qualité de la chaîne d'approvisionnement. L'organisation exploite des laboratoires d'essais analytiques, des installations de traitement des sols contaminés et des centres de recyclage de matériaux et de traitement des déchets biologiques.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2014-10-20  
Réception : 2016-04-28  
Clôture : 2016-05-13  
Analyse de l'effectif : 2016-04-28

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-04-08  
Réception : 2018-04-06  
Analyse de l'effectif : 2018-03-20

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- L'organisation a établi des objectifs numériques pour l'évaluation précédente.
- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) précédente incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

- Des écarts importants ont été relevés dans le rapport des réalisations pour l'évaluation actuelle. Des corrections ont été apportées en fonction de l'analyse de l'effectif et le rapport corrigé a été retourné à l'employeur aux fins de validation. Les données provenant de l'analyse de l'effectif actuelle incluses dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

### Femmes

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 160 %
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 512 %
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 200 %

Évaluation et observations

- Tous les objectifs fixés durant l'évaluation précédente ont été atteints.

### Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % réalisé)
3.	Professionnels	Objectif atteint à 100 %
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 100 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 100 %
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

14.	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé
-----	-----------------------------	---------------------

#### Évaluation et observations

- CPEME 02 : Aucun des 39 nouveaux entrants n'était Autochtone. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 2,2 %.

#### **Personnes handicapées**

1./2.	Administrateurs	Objectif non atteint (0 % réalisé)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 % réalisé)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % réalisé)
5.	Surveillants	Aucun objectif fixé
6.	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 100 %
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % réalisé)
14.	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

#### Évaluation et observations

- CPEME 01 et 02 : Aucun des 40 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Au taux de DMT de 4,3 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins une personne le soit.
- CPEME 03 : Aucun des 192 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Au taux de DMT de 3,8 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins sept personnes le soient.
- CPEME 04 : Aucun des 304 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Au taux de DMT de 4,6 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins 13 personnes le soient.
- CPEME 10 : Aucun des 25 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Au taux de DMT de 7,0 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins une personne le soit.

#### **Membres des minorités visibles**

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 233 %
3.	Professionnels	Objectif atteint à 226 %
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 640 %
5.	Surveillants	Aucun objectif fixé
6.	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 100 %
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint à 400 %

12.	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé
14.	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 200 %

#### Évaluation et observations

- Tous les objectifs fixés durant l'évaluation précédente pour les membres des minorités visibles ont été atteints.

#### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé un total de 31 écarts avec 18 objectifs à court terme fixés. L'évaluation précédente acceptait que la société soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour chaque secteur de sous-représentation.
  - Treize (13) des 18 objectifs ont été atteints. Dans un cas où l'objectif n'a pas été atteint, l'embauche et les possibilités d'avancement étaient insuffisantes pour s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés. Dans quatre cas, les embauches et les promotions étaient suffisantes pour les personnes handicapées dans les CPEME 01 et 02, 03, 04 et 10 pour s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés.
  - Selon ce qui précède, et étant donné que l'organisation n'avait que 23 mois entre les deux évaluations de conformité, une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise.

#### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage, comme le recommande le Programme du travail. Un objectif à court terme et à long terme a été établi pour chaque secteur de sous-représentation relevé, et tous les objectifs correspondent à la disponibilité sur le marché du travail respective.

#### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,4	27,4	15,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-27	38,9	38,9	20,0	38,9

04	Personnel semi-professionnel et technique	-52	18,4	18,4	12,8	18,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	61,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-6	16,5	16,5	2,3	16,5

Remarques :

### **Autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(De 1 à 3 ans) %	(3 ans et plus) %	%
01	Cadres supérieurs	-1	2,9	2,9	0,0	2,9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	2,2	2,2	0,0	2,2
03	Professionnels	-5	1,4	1,4	0,5	1,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-8	1,6	1,6	0,8	1,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1,2	1,2	0,7	1,2
10	Personnel de bureau	-1	1,2	1,2	0,0	1,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	1,7	1,7	0,0	1,7
14	Autres travailleurs manuels	-1	2,3	2,3	0,0	2,3

Remarques :

### **Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(De 1 à 3 ans) %	(3 ans et plus) %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-9	15,0	15,0	9,0	15,0

03	Professionnels	-53	21,0	21,0	11,5	21,0
05	Surveillants	-1	11,1	11,1	6,3	11,1
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,6	7,6	0,0	7,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	9,0	9,0	5,1	9,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	9,6	9,6	0,0	9,6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	13,2	13,2	0,0	13,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	10,9	10,9	4,7	10,9

Remarques :

### **Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
1/2	Administrateurs	-5	4,3	4,3	1,2	4,3
03	Professionnels	-18	3,8	3,8	0,5	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-31	4,6	4,6	1,2	4,6
05	Surveillants	-2	13,9	13,9	0,0	13,9
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3,4	3,4	2,2	3,4
10	Personnel de bureau	-6	7,0	7,0	0,0	7,0
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	4,8	4,8	0,0	4,8
14	Autres travailleurs manuels	-3	5,3	5,3	0,0	5,3

Remarques :

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme  non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous avons constaté que votre organisation éprouve des difficultés à respecter ses engagements d'embauche et de promotion de personnes handicapées. Étant donné que EnGlobe Corp. présente plusieurs écarts pour les personnes handicapées et la majorité des objectifs de ce groupe n'ont pas été atteints depuis la première évaluation, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ce groupe. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail ([Étape 2-2](#) des modules).

**Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge**

**Date : 2018-09-26**

**De:** Yakibonge, Maurice [NC]

**Envoyé:** October 3, 2018 7:33 AM

**À:** 'serge.leroux@englobecorp.com' <serge.leroux@englobecorp.com>

**Cc:** Myrlene Gentillon <Myrlene.Gentillon@englobecorp.com>; 'Arielle Berthe' <Arielle.Berthe@englobecorp.com>

**Objet:** Accord numéro 050603 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Leroux,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 8 avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que EnGlobe Corp. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par EnGlobe Corp., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous avons constaté que votre organisation éprouve des difficultés à respecter ses engagements d'embauche et de promotion de personnes handicapées. Étant donné que EnGlobe Corp. présente plusieurs écarts pour les personnes handicapées et que la majorité des objectifs de ce groupe n'ont pas été atteints depuis la première évaluation, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ce groupe. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).

### **Prochaines étapes**

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 8 avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque EnGlobe Corp. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, EnGlobe Corp. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.



Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!