

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère  
N° de l'accord:

s.19(1)

s.24(1)

### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Entrust Datacard Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 312
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 5112	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1000 Innovation Drive	Ville Kanata	Province ON	Code postal K2K 3E7
	Numéro de téléphone 613-270-3400		Numéro de télécopieur

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Chrissy Dajc	Titre Gestionnaire des ressources humaines		
Numéro de téléphone 613-270-2870	Adresse de courriel chrissy.dajc@entrustdatacard.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>	
<p>atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a></p>	
<p><b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>	

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Lisa Marisia Campbell	Titre Conseiller général associé		
Numéro de téléphone 613-270-8064	Adresse de courriel marisia.campbell@entrustdatacard.co	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-10-16		

<p><b>Avis de confidentialité :</b></p> <p>Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).</p> <p>Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.</p> <p>Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.</p> <p>Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i>, accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a>. Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.</p>
---

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<p><b>IMPORTANT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total	Nombre Temps plein
Ontario	297		0	302					
Québec	6	5	0	6					
Colombie-Britannique	3	0	0	3					
Saskatchewan	1	0	0	1					
Alberta	1	0	0	2					
Terre-Neuve et Labrador		0	0	2					
Nombre total d'employés au Canada				315					
					Montréal			2002	
					Regina			1001	
					Toronto			5005	
					Vancouver			2002	
					Québec			4004	
					Ottawa-Gatineau			28850293	
					Oshawa			1001	
					Hamilton			1001	
					Victoria			1001	
					Alta. moins les CMA			1001	
					Nfld.Lab. moins CMA			2002	
					Ont. moins les RMR			2002	
					<b>Total des employés au Canada</b>				



Entrust Datacard Limited (certificat n° V061009)  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National  
Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1							2	2	
	<b>Total</b>	4	3	1							2	2	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	25	10	2	2		1	1		6	4	2
	<b>Total</b>	35	25	10	2	2		1	1		6	4	2
<b>Professionnels</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	164	138	26	2	2		3	3		51	44	7
	<b>Total</b>	164	138	26	2	2		3	3		51	44	7
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	32	29	3	1	1		2	2		12	9	3
	<b>Total</b>	32	29	3	1	1		2	2		12	9	3



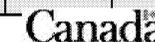


PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	4	6							1		1
	<b>Total</b>	10	4	6							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	19	15	1	1					5	2	3
	<b>Total</b>	34	19	15	1	1					5	2	3
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	2	7				2		2			
	<b>Total</b>	9	2	7				2		2			
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	7	15	1	1					7	1	6
	<b>Total</b>	22	7	15	1	1					7	1	6





**Entrust Datacard Limited (certificat n° V061009)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>310</b>	<b>227</b>	<b>83</b>	<b>7</b>	<b>7</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>84</b>	<b>62</b>	<b>22</b>

**Entrust Datacard Limited (certificat n° V061009)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Professionnels</b>	<b>4</b>												
<b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>	<b>3</b>												
<b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>									
	<b>Total</b>	3	1	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>4</b>												
<b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>	<b>3</b>												
<b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>			<b>1</b>			<b>1</b>			
	<b>Total</b>	2		2			1			1			
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>			<b>1</b>			<b>1</b>			

**Entrust Datacard Limited (certificat n° V061009)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	6	5	1	2	2		1	1		2	1	1
<b>Professionnels</b>	59	52	7				2	2		21	19	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	5	4	1							3	2	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	5	2	3							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	3	3										
<b>Personnel de bureau</b>	3	2	1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	8	4	4							4	2	2
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	89	72	17	2	2		3	3		31	24	7

**Entrust Datacard Limited (certificat n° V061009)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	18	14	4	1	1		1	1		5	4	1
Professionnels	33	31	2							9	9	
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1							3	2	1
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	10	4	6	1	1					1		1
Personnel de bureau	1		1				1		1			
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3		3							1		1
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>72</b>	<b>54</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>4</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>76</b>	<b>56</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>5</b>

**Entrust Datacard Limited (certificat n° V061009)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1	1										
<b>Nombre total de promotions</b>	1	1										

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS

Temps plein / National  
Période de référence 2015-12-03 à 2017-10-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	15	11	4	1		1				2	2	
Professionnels	40	34	6				1	1		9	9	
Semi-professionnels et techniciens	1	1					1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	5		5							2		2
Personnel de bureau	2		2	1		1				1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	4	4							3	2	1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>75</b>	<b>53</b>	<b>22</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>4</b>

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	1	25.0 %	27.4 %	1	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	35	10	28.6 %	38.9 %	14	-4	National	
<b>03 : Professionnels</b>		167	28	16.8 %	28.3 %	47	-19		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	2	50.0 %	55.1 %	2	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	42.0 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	18	3	16.7 %	66.4 %	12	-9	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	19	0	0.0 %	12.6 %	2	-2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	41	5	12.2 %	28.3 %	12	-7	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	3	75.0 %	35.2 %	1	2	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	14	1	7.1 %	17.4 %	2	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	57	10	17.5 %	17.9 %	10	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	2	100.0 %	53.8 %	1	1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	4	1	25.0 %	42.5 %	2	-1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	54.9 %	1	-1	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		32	3	9.4 %	18.8 %	6	-3		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Colombie-Britannique	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	4	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	3	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Québec	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	1	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Saskatchewan	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	22	3	13.6 %	24.2 %	5	-2	Ontario	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		12	8	66.7 %	78.1 %	9	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	89.0 %	1	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	7	63.6 %	77.2 %	8	-1	Ottawa - Gatineau	

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		34	15	44.1 %	28.7 %	10	5		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	34	15	44.1 %	28.7 %	10	5	Ontario	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		9	7	77.8 %	65.8 %	6	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	7	77.8 %	65.8 %	6	1	Ottawa - Gatineau	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		22	15	68.2 %	61.8 %	14	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	22	15	68.2 %	61.8 %	14	1	Ottawa - Gatineau	
<b>Total</b>		315	87	27.6 %	33.9 %	107	20		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	35	2	5.7 %	2.2 %	1	1	National
<b>03 : Professionnels</b>		167	2	1.2 %	1.2 %	2	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	18	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	19	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	41	1	2.4 %	1.1 %	0	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	14	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	57	1	1.8 %	1.0 %	1	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		32	1	3.1 %	1.7 %	1	0	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Saskatchewan
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	22	1	4.5 %	1.6 %	0	1	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		12	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alta. moins de CMA
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	11	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		#		
			#	%	%	%			
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		34	1	2.9 %	1.0 %	0	1		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	34	1	2.9 %	1.0 %	0	1	Ontario	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		9	0	0.0 %	2.8 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		22	1	4.5 %	3.0 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	22	1	4.5 %	3.0 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
<b>Total</b>		315	7	2.2 %	1.6 %	5	2		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	2	50.0 %	10.1 %	0	2	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	35	6	17.1 %	15.0 %	5	1	National
<b>03 : Professionnels</b>		167	51	30.5 %	30.2 %	50	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	27.5 %	1	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	1	100.0 %	21.6 %	0	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	18	3	16.7 %	16.9 %	3	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	19	6	31.6 %	38.2 %	7	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	41	14	34.1 %	31.4 %	13	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	1	25.0 %	32.3 %	1	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	14	3	21.4 %	40.5 %	6	3	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	57	22	38.6 %	31.5 %	18	4	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	4	1	25.0 %	12.5 %	1	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		32	12	37.5 %	32.1 %	10	2	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	32.8 %	1	1	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	4	1	25.0 %	29.3 %	1	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	3	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	1	0	0.0 %	17.1 %	0	0	Saskatchewan
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	22	11	50.0 %	35.9 %	8	3	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		12	1	8.3 %	11.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	1	9.1 %	12.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#			
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		34	5	14.7 %	20.8 %	7	-2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	34	5	14.7 %	20.8 %	7	-2	Ontario	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		9	0	0.0 %	14.7 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		22	7	31.8 %	22.0 %	5	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	22	7	31.8 %	22.0 %	5	2	Ottawa - Gatineau	
<b>Total</b>		315	84	26.6 %	25.7 %	79	5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	National	39	1	2.6 %	4.3 %	2	-1	National
03 : Professionnels	National	167	3	1.8 %	3.8 %	6	-3	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	32	2	6.3 %	4.6 %	1	1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	12	1	8.3 %	3.4 %	0	1	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	34	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	9	2	22.2 %	7.0 %	1	1	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	22	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National
<b>Total</b>		<b>315</b>	<b>9</b>	<b>2.9 %</b>	<b>4.1 %</b>	<b>12</b>	<b>-3</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-10-12

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-10-12

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	4	1	25.0 %	27.4 %	1		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	35	10	28.6 %	38.9 %	14		-4	
03 : Professionnels	167	28	16.8 %	28.3 %	47		-19	
04 : Semi-professionnels et techniciens	32	3	9.4 %	18.8 %	6		-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	8	66.7 %	78.1 %	9		-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	34	15	44.1 %	28.7 %	10		5	
10 : Personnel de bureau	9	7	77.8 %	65.8 %	6		1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	15	68.2 %	61.8 %	14		1	
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>87</b>	<b>27.6 %</b>	<b>33.9 %</b>	<b>107</b>		<b>-20</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones					
	Tous les employés		Représentation		Disponibilité	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	35	2	5.7 %	2.2 %	1	1
03 : Professionnels	167	2	1.2 %	1.2 %	2	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	32	1	3.1 %	1.7 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	3.4 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	34	1	2.9 %	1.0 %	0	1
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	2.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	1	4.5 %	3.0 %	1	0
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>7</b>	<b>2.2 %</b>	<b>1.6 %</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		Gap
			#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs	4	2	50.0 %	10.1 %	0	2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	35	6	17.1 %	15.0 %	5	1	
03 : Professionnels	167	51	30.5 %	30.2 %	50	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	32	12	37.5 %	32.1 %	10	2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	1	8.3 %	11.4 %	1	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	34	5	14.7 %	20.8 %	7	2	
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	14.7 %	1	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	7	31.8 %	22.0 %	5	2	
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>84</b>	<b>26.6 %</b>	<b>25.7 %</b>	<b>79</b>	<b>5</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	39	1	2.6 %	4.3 %	2	-1		
03 : Professionnels	167	3	1.8 %	3.8 %	6	-3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	32	2	6.3 %	4.6 %	1	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	1	8.3 %	3.4 %	0	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	34	0	0.0 %	3.5 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	9	2	22.2 %	7.0 %	1	1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>9</b>	<b>2.9 %</b>	<b>4.1 %</b>	<b>12</b>	<b>-3</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-10-12

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-10-12

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
03	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
10	10	2017

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	59	14	38.9
03 Professionnels	131	27	25.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	2	24.2
05 Surveillants	1	1	50.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	7	77.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	38	17	28.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	4	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	21	15	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>87</b>	<b>33.6</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	4	1	27.4
	35	10	38.9
	167	28	28.3
	32	3	18.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	12	8	78.1
	34	15	28.7
	0	0	0.0
	9	7	65.8
	22	15	61.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>87</b>	<b>33.9</b>

\* Source :

\* Source :

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
---

<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
---

<b>Entrust Datacard Limited</b>
---------------------------------

<b>[Date: 2017-11-24]</b>
---------------------------

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
03	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
10	10	2017

<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>		<b>Tableau 2 : Autochtones</b>		
		<b>Analyse de l'effectif précédente</b>		
		<b>Tous les employés</b>	<b>Autochtones</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>		
01	Cadres supérieurs	2	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	59	0	2.2
03	Professionnels	131	2	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	0	1.6
05	Surveillants	1	0	2.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	3.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	38	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	4	1	2.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	21	0	3.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>282</b>	<b>3</b>	<b>1.6</b>

		<b>Tableau 6 : Autochtones</b>		
		<b>Analyse de l'effectif actuelle</b>		
		<b>Tous les employés</b>	<b>Autochtones</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>		
		4	0	2.9
		35	2	2.2
		167	2	1.2
		32	1	1.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	0	3.4
		34	1	1.0
		0	0	0.0
		9	0	2.8
		22	1	3.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>315</b>	<b>7</b>	<b>1.6</b>

**\* Source :**  
0

**\* Source :**  
0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
03	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
10	10	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	59	14	15.0
03	Professionnels	131	48	29.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	8	35.9
05	Surveillants	1	0	14.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	2	12.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	38	15	20.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	4	0	14.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	21	9	22.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>282</b>	<b>96</b>	<b>24.1</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		4	2	10.1
		35	6	15.0
		167	51	30.2
		32	12	32.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	1	11.4
		34	5	20.8
		0	0	0.0
		9	0	14.7
		22	7	22.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>315</b>	<b>84</b>	<b>25.7</b>

**\* Source :**

0

**\* Source :**

0



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	10	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	1	0	0	18	4	0	0	15	4	0	0
03 Professionnels	59	7	0	0	33	2	1	0	40	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0	4	1	0	0	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	3	0	0	1	0	0	0	3	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	10	6	0	0	5	5	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	4	0	0	3	3	0	0	8	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	10	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	2	0	0	18	1	0	0	15	1	0	0
03 Professionnels	59	0	0	0	33	0	1	0	40	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	10	1	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0	3	0	0	0	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	10	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	1	0	0	18	1	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	59	2	0	0	33	0	1	0	40	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	4	0	0	0	1	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	10	0	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0	0	3	0	0	0	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	10	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 4 : Membres des minorités visibles**

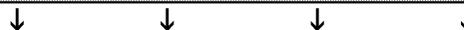
↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 8 : Membres des minorités visibles**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 12 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	2	0	0	18	5	0	0	15	2	0	0
03 Professionnels	59	21	0	0	33	9	1	0	40	9	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	3	0	0	4	3	0	0	1	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0	1	0	0	0	3	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	10	1	0	0	5	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	4	0	0	3	1	0	0	8	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

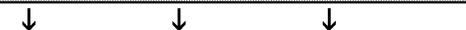
<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>Entrust Datacard Limited</b>
<b>[Date: 2017-11-24]</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2019

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes			
		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	1	27.4	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	40.0	6	0.0
03	Professionnels	66	27.0	2	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	24.2	1	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

		Tableau 5 : Femmes			
		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		0	0.0	0	0.0
		6	38.9	10	38.9
		29	28.3	48	28.3
		2	20.0	5	30.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0



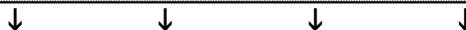
**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

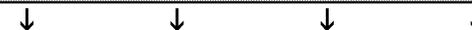
**Données des objectifs précédents**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2019

**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme      Objectifs à long terme**

	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	3	4.3	2	0.0
03 Professionnels	9	3.8	4	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	1	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.6	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme      Objectifs à long terme**

	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	1	4.3	1	4.3
	4	4.0	6	3.8
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	3.5	1	5.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	5.6	2	7.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0

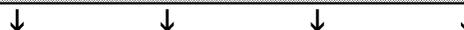
**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

01/02 Cadres  
 03 Professionnels  
 04 Personnel semi-professionnels et technique  
 05 Surveillants  
 06 Contremaîtres  
 07 Personnel administratif et de bureau principal  
 08 Personnel spécialisé de la vente et des services  
 09 Travailleurs qualifiés et artisans  
 10 Personnel de bureau  
 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services  
 12 Travailleurs manuels spécialisés  
 13 Autre personnel de la vente et des services  
 14 Autres travailleurs manuels

Total

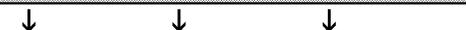
<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>Entrust Datacard Limited</b>
<b>[Date: 2017-11-24]</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2019

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	<b>Tableau 4 : Membres des minorités visibles</b>			
	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	14.7	1	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

	<b>Tableau 8 : Membres des minorités visibles</b>			
	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	20.0	2	20.0
	3	22.0	6	25.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	12.0	1	12.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
		2017	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	1	0	0.0	0	0	33.3	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	59	14	23.7	38.9	23	-9	61.0																	
		2017	35	10	28.6	38.9	14	-4	73.4	6	1	16.7	2	-1	18	4	22.2	4	0	15	4	26.7	4	0	31.9	
03	Professionnels	2015	131	27	20.6	25.3	33	-6	81.5																	
		2017	167	28	16.8	28.3	47	-19	59.2	59	7	11.9	17	-10	34	2	5.9	7	-5	40	6	15.0	8	-2	26.8	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	2017	2	1	50.0	1	100.0	27.4	182.5	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	24	5	20.8	31	16.1	40.0	52.1	6	83.3	0.0	0.0	
		2020	24	5	20.8	6	83.3	38.9	53.6	10	50.0	38.9	53.6	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

03	Professionnels	2017	93	9	9.7	66	13.6	27.0	35.8	2	450.0	0.0	0.0	
		2020	93	9	9.7	29	31.0	28.3	34.2	48	18.8	28.3	34.2	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement				
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	17	2	11.8	24.2	4	-2	48.6																	
	2017	32	3	9.4	18.8	6	-3	49.9	5	1	20.0	1	0	4	1	25.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	4.1
05 Surveillants	2015	1	1	100.0	50.7	1	0	197.2																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	9	2	22.2	2	100.0	24.2	91.8	1	200.0	0.0	0.0		
	2020	9	2	22.2	2	100.0	20.0	111.1	5	40.0	30.0	74.1		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	7	77.8	77.5	7	0	100.4																
		2017	12	8	66.7	78.1	9	-1	85.4	5	3	60.0	4	-1	1	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	2	-1	28.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	38	17	44.7	28.8	11	6	155.3																
		2017	34	15	44.1	28.7	10	5	153.7	3	0	0.0	1	-1	10	6	60.0	4	2	5	5	100.0	2	3	13.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	6	3	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	3	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	13	6	46.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	13	6	46.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	4	4	100.0	65.8	3	1	152.0																	
		2017	9	7	77.8	65.8	6	1	118.2	3	1	33.3	2	-1	1	1	100.0	1	0	2	2	100.0	2	0	30.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	21	15	71.4	61.8	13	2	115.6																	
		2017	22	15	68.2	61.8	14	1	110.3	8	4	50.0	5	-1	3	3	100.0	2	1	8	4	50.0	6	-2	37.2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	11	7	63.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	7	63.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	282	87	30.9	33.6	95	-8	91.8																	
		2017	315	87	27.6	33.9	107	-20	81.5	89	17	19.1	30	-13	73	18	24.7	23	-5	75	22	29.3	23	-1	25.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

Total	2017	162	35	21.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	162	35	21.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement				
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
		2017	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0			33.3
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	59	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																		
		2017	35	2	5.7	2.2	1	1	259.7	6	2	33.3	0	2	18	1	5.6	0	1	15	1	6.7	0	1			31.9
03	Professionnels	2015	131	2	1.5	1.1	1	1	138.8																		
		2017	167	2	1.2	1.2	2	0	99.8	59	0	0.0	1	-1	34	0	0.0	1	-1	40	0	0.0	1	-1			26.8

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones								
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
01	Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	24	3	12.5	2	150.0	2.2	568.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	3	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

03	Professionnels	2017	93	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	93	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement				
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	17	0	0.0	1.6	0	0	0.0																		
	2017	32	1	3.1	1.7	1	0	183.8	5	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	4.1	
05 Surveillants	2015	1	0	0.0	2.7	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	0	0.0	3.1	0	0	0.0																	
		2017	12	0	0.0	3.4	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	28.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	38	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		2017	34	1	2.9	1.0	0	1	294.1	3	0	0.0	0	0	0	10	1	10.0	0	1	5	0	0.0	0	0	13.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	4	1	25.0	2.8	0	1	892.9																	
		2017	9	0	0.0	2.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	1	30.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	21	0	0.0	3.0	1	-1	0.0																	
		2017	22	1	4.5	3.0	1	0	151.5	8	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	37.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	11	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	282	3	1.1	1.6	5	-2	66.5																	
		2017	315	7	2.2	1.6	5	2	138.9	89	2	2.2	1	1	73	2	2.7	1	1	75	2	2.7	1	1	25.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

Total	2017	162	4	2.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	162	4	2.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2015	61	0	0.0	4.3	3	-3	0.0																		
	2017	39	1	2.6	4.3	2	-1	59.6	6	1	16.7	0	1	20	1	5.0	0	1	16	0	0.0	0	0			32.0
03 Professionnels	2015	131	1	0.8	3.8	5	-4	20.1																		
	2017	167	3	1.8	3.8	6	-3	47.3	59	2	3.4	2	0	34	0	0.0	0	0	40	1	2.5	0	1			26.8

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 & 02 Cadres	2017	26	2	7.7	3	66.7	4.3	178.9	2	100.0	0.0	0.0		
	2020	26	2	7.7	1	200.0	4.3	178.9	1	200.0	4.3	178.9		
03 Professionnels	2017	93	2	2.2	9	22.2	3.8	56.6	4	50.0	0.0	0.0		
	2020	93	2	2.2	4	50.0	4.0	53.8	6	33.3	3.8	56.6		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	17	1	5.9	4.6	1	0	127.9																	
	2017	32	2	6.3	4.6	1	1	135.9	5	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	4.1	
05 Surveillants	2015	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées									
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel			Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	1	11.1	3.4	0	1	326.8																	
		2017	12	1	8.3	3.4	0	1	245.1	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	28.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	38	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																	
		2017	34	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	13.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	13	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	13	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	1	0.0	5.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Personnes handicapées								Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
		2017	9	2	22.2	7.0	1	1	317.5	3	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	2	0	0.0	0	0	0	30.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	21	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																	
		2017	22	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	37.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	11	0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	11	0	0.0	1	0.0	5.6	0.0	2	0.0	7.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	282	3	1.1	4.1	12	-9	25.9																	
		2017	315	9	2.9	4.1	13	-4	69.7	89	3	3.4	4	-1	73	2	2.7	1	1	75	2	2.7	1	1	25.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

Total	2017	162	5	3.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	162	5	3.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
		2017	4	2	50.0	10.1	0	2	495.0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	1	0	0.0	0	0	33.3	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	59	14	23.7	15.0	9	5	158.2																	
		2017	35	6	17.1	15.0	5	1	114.3	6	2	33.3	1	1	18	5	27.8	4	1	15	2	13.3	4	-2	31.9	
03	Professionnels	2015	131	48	36.6	29.6	39	9	123.8																	
		2017	167	51	30.5	30.2	50	1	101.1	59	21	35.6	18	3	34	9	26.5	12	-3	40	9	22.5	15	-6	26.8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	2017	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	24	7	29.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	7	29.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

03	Professionnels	2017	93	30	32.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	93	30	32.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence			Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	17	8	47.1	35.9	6	2	131.1																				
	2017	32	12	37.5	32.1	10	2	116.8	5	3	60.0	2	1	4	3	75.0	2	1	1	1	100.0	0	1	4.1				
05 Surveillants	2015	1	0	0.0	14.7	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0				
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif		Objectif		Pourcentag e de l'objectif		Objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2017	9	6	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	6	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	2	22.2	12.6	1	1	176.4																
		2017	12	1	8.3	11.4	1	0	73.1	5	1	20.0	1	0	1	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0	28.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	38	15	39.5	20.1	8	7	196.4																
		2017	34	5	14.7	20.8	7	-2	70.7	3	0	0.0	1	-1	10	1	10.0	4	-3	5	2	40.0	2	0	13.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	1	16.7	1	100.0	20.0	83.3	2	50.0	20.0	83.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	13	1	7.7	3	33.3	22.0	35.0	6	16.7	25.0	30.8	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	4	0	0.0	14.7	1	-1	0.0																	
		2017	9	0	0.0	14.7	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	30.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	21	9	42.9	22.0	5	4	194.8																	
		2017	22	7	31.8	22.0	5	2	144.6	8	4	50.0	2	2	3	1	33.3	1	0	8	3	37.5	3	0	37.2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%					
10	Personnel de bureau	2017	4	0	0.0	0	0.0	14.7	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	1	0.0	12.0	0.0	1	0.0	12.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	11	5	45.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	5	45.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
Total		2015	282	96	34.0	24.1	68	28	141.3																	
		2017	315	84	26.7	25.7	81	3	103.8	89	31	34.8	23	8	73	20	27.4	25	-5	75	19	25.3	26	-7	25.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires									
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles															
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%												
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Entrust Datacard Limited**

**[Date: 2017-11-24]**

Total	2017	162	51	31.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	162	51	31.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0



## DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ *Programme des entrepreneurs fédéraux*

---

Dans le cadre du Programme de contrats fédéraux, les organisations qui font l'objet d'une évaluation de conformité ultérieure sont tenues de faire tous les efforts raisonnables pour s'assurer que des progrès sont réalisés en vue d'une pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, Autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles - au sein de leur effectif. Lorsque les objectifs à court terme n'ont pas été atteints à au moins 80 %, les contractants doivent démontrer que des efforts raisonnables ont été faits pour atteindre leurs objectifs.

Veillez remplir ce formulaire pour indiquer les efforts qui ont été faits par votre organisation pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux et les événements qui ont eu lieu entre l'évaluation de conformité précédente et actuelle et qui peuvent avoir influencé les activités de votre organisation.

Le formulaire rempli doit être signé par un cadre supérieur de votre organisation puis soumis avec les autres documents requis pour l'évaluation de conformité ultérieure.

### Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que **Datacard Limited** à mise en œuvre pour le Programme des entrepreneurs fédéraux.

#### Mesures requises :

- Veiller à ce que les nouveaux employés aient la possibilité de s'auto-identifier et ajuster les résultats de l'enquête en conséquence.
- A fourni un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les informations précédemment fournies et à ceux qui le demandaient, et a adapté les résultats de l'enquête en conséquence.
- Résultats de l'enquête ajustés pour tenir compte des embauches, des promotions et des licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de la main-d'œuvre pour tenir compte des nouvelles embauches, des promotions et des licenciements, de toute modification apportée par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification et de toute révision des estimations de la disponibilité.
- Ajustement des estimations de la disponibilité pour tenir compte des principaux changements dans la population active (par exemple, changements dans les zones géographiques de recrutement, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité afin d'intégrer les nouvelles données du recensement au fur et à mesure qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- a veillé à ce que toute nouvelle lacune identifiée soit traitée en conséquence.
- Tenir des registres appropriés dans tous les domaines requis.



## DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ

### Programme des entrepreneurs fédéraux

---

#### Autres mesures :

- a examiné les systèmes, les politiques et les pratiques en matière d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, a surveillé leur mise en œuvre et les a adaptés le cas échéant.
- Avoir une politique et/ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à l'ensemble du personnel et qui ont permis de s'assurer que l'hébergement a lieu.
- Garantir un soutien continu de la part des hauts responsables en faveur de l'équité en matière d'emploi et de sa mise en œuvre.
- Mise en place de mécanismes de responsabilité pour garantir que les objectifs à court terme seront atteints.
- Il a communiqué les objectifs aux responsables concernés, ainsi que suivi et enregistré les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour assurer la réalisation des objectifs à court terme.
- Consultation des représentants des employés/syndicats sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- a tenu l'ensemble du personnel, y compris les nouveaux employés et les cadres, informé de l'objectif de l'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour la mettre en œuvre et des progrès réalisés dans son application.
- Mettre en place une stratégie visant à garantir un lieu de travail sans obstacles.
- A pris des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées.
- A fait tout ce qu'on pouvait raisonnablement attendre pour accroître la représentation, compte tenu des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez décrire) :  
\_\_\_\_\_

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et donner un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période comprise entre l'évaluation de conformité précédente et la présente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.  
\_\_\_\_\_
- Toute réorganisation ou autre changement structurel de l'entreprise.  
\_\_\_\_\_



**DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ**

***Programme des entrepreneurs fédéraux***

---

- Acquisitions, fusions ou transferts de salariés.  
\_\_\_\_\_
- Les licenciements importants (y compris le nombre de salariés concernés et les groupes professionnels de ces salariés).  
\_\_\_\_\_
- Grèves (indiquer les dates, le nombre de salariés concernés et les catégories professionnelles de ces salariés).  
\_\_\_\_\_
- Autre.  
\_\_\_\_\_

**Détails supplémentaires**

Veuillez fournir toute information complémentaire (facultatif) :

\_\_\_\_\_

Nom : **Greg Wetmore** Titre de la position : **VP Développement de logiciels**

Adresse électronique : **greg.wetmore@entrustdatacard.com**

Numéro de téléphone : **613-270-2773**

Adresse professionnelle : **100 Innovation Dr**  
**Kanata**  
**ON K2K**  
**3E7**

Signature : 

Date : **13/12/17**

**Outil de définition des objectifs à court terme**

**Confions à Datacard  
Limité le 12 octobre**

2017

<b>A</b>	<b>B</b> Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	<b>C</b> Date d'entrée	<b>D</b> B x C x 3	<b>E</b> Saisie des données	<b>F</b> B x E x 3	<b>G</b> D + F	<b>H</b> Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	<b>I</b> Équivalent à E	<b>J</b> H x I x 3	<b>K</b> (D x N) - O + J	<b>L</b> G x M	<b>M</b> Saisie des données	<b>N</b> Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	<b>O</b> Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	<b>P</b> (H - J + L) - ((B + D) x N)	<b>Q</b> H + B	<b>R</b> (H - J + L) + (B + D)
----------	---	---------------------------	-----------------------	--------------------------------	-----------------------	-------------------	---	----------------------------	-----------------------	-----------------------------	-------------------	--------------------------------	---	---	---	-------------------	-----------------------------------

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/12	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	FEMMES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
Cadres moyens et autres dirigeants	35	2.0%	2	12.7%	13	15	10	12.7%	4	9	6	38.9%	38.9%	-4	-2	28.6%	32.4%
Professionnels	167	5.0%	25	15.3%	77	102	28	15.3%	13	39	29	28.3%	28.3%	-19	-10	16.8%	22.9%
Semi-professionnels et techniciens	32	5.0%	5	5.0%	5	10	3	5.0%	0	4	2	20.0%	18.8%	-3	-2	9.4%	13.5%

**Outil de définition des objectifs à court terme**

**Confions à Datacard  
Limité le 12 octobre**

2017

<b>A</b>	<b>B</b> Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	<b>C</b> Date d'entrée	<b>D</b> B x C x 3	<b>E</b> Saisie des données	<b>F</b> B x E x 3	<b>G</b> D + F	<b>H</b> Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	<b>I</b> Équivalent à E	<b>J</b> H x I x 3	<b>K</b> (D x N) - O + J	<b>L</b> G x M	<b>M</b> Saisie des données	<b>N</b> Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	<b>O</b> Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	<b>P</b> (H - J + L) - ((B + D) x N)	<b>Q</b> H + B	<b>R</b> (H - J + L) + (B + D)
----------	---	---------------------------	-----------------------	--------------------------------	-----------------------	-------------------	---	----------------------------	-----------------------	-----------------------------	-------------------	--------------------------------	---	---	---	-------------------	-----------------------------------

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 2017/10/12 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPEES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		Annuellement %	Plus de 3 Années #					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
Cadres moyens et autres dirigeants	39	2.0%	2	12.7%	15	17	1	12.7%	0	1	1	4.3%	4.3%	-1	0	2.6%	4.9%
Professionnels	167	5.0%	25	15.3%	77	102	3	15.3%	1	5	4	4.0%	3.8%	-3	-1	1.8%	3.1%
Personnel qualifié de la vente et des services	34	7.0%	7	6.6%	7	14	0	6.6%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	3.9%	3	19.0%	13	16	0	19.0%	0	1	1	5.6%	5.6%	-1	0	0.0%	4.0%

**Outil de définition des objectifs à court terme**

**Confions à Datacard  
Limité le 12 octobre**

2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CEPEM)	Tous Employés 2017/10/12 #	Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		Personnel administratif et de bureau principal	12	0.0%	0		16.7%	6	6	1	16.7%	1	1	20.0%	11.4%	0	0
Personnel qualifié de la vente et des services	34	7.0%	7	6.6%	7	14	5	6.6%	1	4	22.0%	20.8%	-2	-2	14.7%	17.1%	
Personnel de bureau	9	0.0%	0	25.0%	7	7	0	25.0%	0	1	12.0%	14.7%	+1	0	0.0%	11.1%	

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Entrust Datacard Limited

**Emplacement principal :** Ottawa (Ontario)

**Nombre d'employés :** 315

Ontario : 302 employés

Québec : 6 employés

Colombie-Britannique : 3 employés

Terre-Neuve-et-Labrador : 2 employés

Saskatchewan : 1 employé

Alberta : 1 employé

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5112 : Éditeurs de logiciels

Entrust Datacard Limited fournit aux institutions financières, aux gouvernements, aux organisations et aux entreprises des technologies et des solutions pour établir des identités fiables et pour effectuer des opérations sécurisées. Fondée en 1969, Entrust Datacard Limited compte maintenant plus de 2 000 employés dans le monde entier.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2015-12-07

Réception : 2016-01-13

Clôture : 2016-01-14

Analyse de l'effectif : 2015-12-03

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2017-12-20

Réception : 2017-12-15

Analyse de l'effectif : 2017-10-12

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) précédente incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.

- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation avait fixé ses objectifs d'embauche et d'avancement en format numérique et en pourcentage. Aux fins de la présente analyse, le pourcentage de l'objectif atteint sera fondé sur le pourcentage des objectifs établis.

#### Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif atteint (183 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (52 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (36 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (92 %)

#### Évaluation et observations

- CPEME 02 : Cinq des 24 nouveaux entrants étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 20,8 %, ce qui est inférieur à la disponibilité de 38,9 % pour ce groupe professionnel.
- CPEME 03 : Neuf des 93 nouveaux entrants étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 9,7 %. Étant donné que la disponibilité sur le marché du travail est de 25,3 % pour cette CPEME, au moins 23 nouveaux entrants auraient dû être des femmes.

#### Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (568 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

- CPEME 11 : Aucun des 11 nouveaux entrants n'était Autochtone. Ce résultat n'est pas étonnant, étant donné la disponibilité sur le marché du travail de 3,0 % pour cette CPEME. Il faut toutefois noter que l'organisation a augmenté de 4,5 \$ sa représentation d'Autochtones dans cette CPEME, et l'écart de -1 a été comblé. C'est probablement attribuable à l'auto-identification d'un employé existant, car aucun nouvel entrant ne s'est identifié comme Autochtone.

#### Personnes handicapées

1./2.	Administrateurs	Objectif atteint (179 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (57 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
-----	---	----------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 03 : Deux des 93 nouveaux entrants étaient des personnes handicapées. Étant donné que la disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 % pour cette CPEME, au moins trois nouveaux entrants auraient dû être des personnes handicapées.
- CPEME 08 : Aucun des 13 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité sur le marché du travail de 3,5 %.
- CPEME 11 : Aucun des 21 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Étant donné que la disponibilité sur le marché du travail est de 5,6 % pour cette CPEME, au moins un nouvel entrant aurait dû être une personne handicapée.

**Membres des minorités visibles**

10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
-----	---------------------	----------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 11 : Aucun des quatre nouveaux entrants ne s'est identifié comme membre d'une minorité visible. Ce résultat n'est pas étonnant, étant donné la disponibilité sur le marché du travail de 14,7 % pour cette CPEME.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

Durant son évaluation initiale, l'organisation avait fixé 11 objectifs à court terme. Quatre de ces objectifs ont été atteints, et les sept autres ne l'ont pas été.

Dans l'évaluation des résultats, nous remarquons que l'organisation a atteint deux des quatre objectifs qu'elle avait fixés pour les femmes. Certains progrès sont notés pour les deux autres objectifs ayant atteint 36 % et 52 % de la cible.

En ce qui concerne les Autochtones, un objectif a été dépassé de loin (à plus de 500 %), et l'autre, dans la CPEME, n'a montré aucun progrès (0 %). Cependant, en ce qui concerne la CPEME 11, l'organisation a réussi à combler l'écart de -1. Ce succès est probablement attribuable aux efforts déployés pour faire connaître le questionnaire d'auto-identification, avec pour résultat le choix d'un employé actuel de s'identifier comme Autochtone, et pourrait être une indication de la part de l'organisation à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi.

Un des quatre objectifs fixés pour les personnes handicapées a été atteint, deux objectifs n'ont connu aucun progrès (0 %) et un objectif n'a pas atteint l'exigence de 80 %, à 57 %. Dans l'un des cas qui n'a enregistré aucun progrès, il n'y a pas eu suffisamment d'embauches dans le groupe professionnel (CPEME 08) pour s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés.

Pour les membres des minorités visibles, aucun progrès n'a été réalisé pour le seul objectif fixé (0 %).

Ayant atteint quatre des 11 objectifs fixés, ayant réduit l'écart dans un secteur ayant réalisé des progrès dans les trois autres groupes professionnels, l'organisation a démontré qu'elle avait déployé des efforts pour atteindre ses objectifs. Dans un secteur supplémentaire, l'absence de progrès peut s'expliquer en partie par le nombre restreint d'embauches et de promotions dans le groupe professionnel.

Bien que les données indiquent que des progrès n'aient pas été réalisés dans tous les secteurs, l'organisation a expliqué que ce fait peut être attribuable, en partie, aux raisons suivantes :

- Durant cette période, la croissance totale de l'effectif était de 11 %.
- Entrust a été acquise par Datacard en 2014, et par conséquent, plusieurs postes ont été révisés et restructurés.
- La société a également examiné les codes d'emplois, ce qui peut avoir changé la classification de certains employés.

Il est important de noter que cette évaluation couvre une période de moins de deux ans, au lieu de trois ans, du 3 décembre 2015 au 12 octobre 2017. Cela peut expliquer pourquoi un grand nombre des objectifs de l'organisation n'ont pas été atteints. Étant donné les progrès remarquables dans un délai aussi court, il est raisonnable de s'attendre que des progrès supplémentaires auraient pu avoir été réalisés si l'organisation avait disposé de la période complète de trois ans pour atteindre ses objectifs. Compte tenu des facteurs qui précèdent, l'analyste conclut que des efforts raisonnables ont été déployés.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### *Objectifs à court terme*

Pour tous les nouveaux écarts et les écarts en souffrance, un objectif à court terme a été fixé en nombre et en pourcentages. Les objectifs en pourcentage sont fixés pour correspondre au moins à la disponibilité.

En ce qui concerne l'écart de -1 pour les femmes dans la CPEME 07 (Personnel administratif et de bureau principal), aucun objectif n'a été fixé. Cela est approprié étant donné que la représentation des femmes dans cette CPEME dépasse la base de référence de 50 %.

### *Objectifs à long terme*

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart découvert par la plus récente analyse de l'effectif.

Il faut noter que les prévisions de l'organisation continuent d'augmenter à un taux modeste et que la majorité de l'embauche découle du remplacement d'un roulement de personnel. Cela étant dit, les objectifs à long terme fixés par l'organisation représentent une augmentation par rapport aux objectifs à court terme, et sont jugés appropriés et réalisables à long terme.

## RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

- conforme    non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et après avoir tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Étant donné que Entrust Datacard Limited enregistre plusieurs petits écarts pour les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, il pourrait être avantageux pour la société d'effectuer une étude des systèmes d'emploi pour cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste dans ces deux groupes. Des directives sur la tenue d'une étude des systèmes d'emplois sont présentées dans le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>

**Nom de l'analyste : Marie-Josée Lemery**

**Date : Le 28 mai 2018**

**De:** Lemery, Marie-Josée M [NC] de la part de EE-EME  
**Envoyé:** 8 juin 2018 11:29  
**À:** 'greg.wetmore@entrustdatacard.com'  
**Cc:** 'chrissy.dajc@entrustdatacard.com'  
**Objet:** Accord numéro V061009 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Greg Wetmore:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 20 décembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Entrust Datacard Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Entrust Datacard Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que des petits écarts ont été décelés en ce qui a trait au nombre de personnes handicapées ou de membres des minorités visibles employées par Entrust Datacard Limited, la compagnie pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi pour cibler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste de représentants de ces deux groupes. Le guide sur la façon de mener une telle étude se trouve sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) se trouve à l'adresse suivante : [https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 20 décembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Entrust Datacard Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Entrust Datacard Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

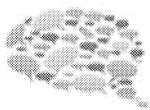
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
 Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
 Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!