



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Evrupos Janitorial Services	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Evrupos Janitorial Services	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 160
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 56172	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 412 MacLaren Street	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2P 0M8
	Numéro de téléphone 613-232-9069	Numéro de télécopieur 613-232-3145	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Christine Proulx	Titre Gestionnaire des personnes et de l'administrat
Numéro de téléphone 613-232-9069	Adresse du courriel admin@evripos.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) John Sigounas	Titre Président
Numéro de téléphone 613-232-9069	Adresse du courriel john@evripos.ca
Signature	Date 2014-05-22

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	254	38	0	292	Montréal	1	0	0	1
Québec	214	21	0	235	Ottawa - Gatineau	428	56	0	484
Nombre total d'employés au Canada				527	Grand Sudbury	27	2	0	29
					Ont. moins les RMR	1	0	0	1
					Que. moins CMA	11	1	0	12
					Total des employés au Canada				527

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	2	1									
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	7	6	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Contrôleurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	8	5	3							2	1	1
	3	12	8	4							5	5	
	2	24	16	8							4	2	2
	1	6	5	1							2	2	
	Total	50	34	16								13	10

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2	1		1							1		1
	1	1	1										
	Total		3	1	2							1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	10	7	3							6	4	2
	3	135	65	70	1		1	2	2		22	15	7
	2	176	89	87	1		1	3	3		55	22	33
	1	84	54	30				3	2	1	52	33	19
	Total		405	215	190	2		2	8	7	1	135	74
Nombre total d'employés		468	258	210	2		2	8	7	1	149	84	65

Evripas Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 15 000 \$ - 19 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2	1	1							1	1	
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	3	3										
	3	3	2	1							1		1
	2	5	4	1									
	1	46	24	22							24	10	14
	Total	57	33	24							25	10	15
Nombre total d'employés		59	34	25							26	11	15

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps plein / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	18	12	6							8	5	3
\$ 15,000 - \$19,999	67	46	21				3	2	1	44	28	16
\$ 20,000 - \$24,999	18	9	9							4	1	3
\$ 25,000 - \$29,999	155	75	80	1		1	3	3		51	21	30
\$ 30,000 - \$34,999	83	21	62	1		1				12	6	6
\$ 35,000 - \$37,499	70	53	17				2	2		14	11	3
\$ 37,500 - \$39,999	14	14								1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	11	9	2							5	4	1
\$ 45,000 - \$49,999	7	3	4							4	2	2
\$ 50,000 - \$59,999	19	11	8							5	4	1
\$ 60,000 - \$69,999	6	5	1							1	1	
Nombre total d'employés	468	258	210	2		2	8	7	1	149	84	65

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps partiel / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 12,500 - \$14,999	8	4	4							4	1	3
\$ 15,000 - \$17,499	33	17	16							18	7	11
\$ 17,500 - \$19,999	9	6	3							3	3	
\$ 20,000 - \$22,499	1		1									
\$ 22,500 - \$24,999	2	2										
\$ 25,000 - \$29,999	2	2										
\$ 30,000 - \$34,999	1		1							1		1
\$ 35,000 - \$39,999	3	3										
Nombre total d'employés	59	34	25							26	11	15

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1		1									
Contrôleurs	16	13	3							2	2	
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Autres personnels de vente et de service	341	180	161	1		1	8	7	1	80	44	36
Nombre total d'employés embauchés	362	197	165	1		1	8	7	1	82	46	36

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	2	1	1							1	1	
Autres personnels de vente et de service	69	41	28							29	14	15
Nombre total d'employés embauchés	71	42	29							30	15	15

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	6	6								2	2	
Nombre total d'employés promus	6	6								2	2	
Nombre total de promotions	6	6								2	2	

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	11	7	4							1	1	
Autres personnels de vente et de service	136	68	68				1		1	9	5	4
Nombre total de salariés licenciés	147	75	72				1		1	10	6	4

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	20	13	7							4	4	
Nombre total de salariés licenciés	20	13	7							4	4	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	1	14.3 %	27.6 %	2	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1	0	0.0 %	39.4 %	0	0	
03 : Professionnels	1	1	100.0 %	42.7 %	0	1	
05 : Contrôleurs	52	17	32.7 %	52.3 %	27	-10	
10 : Personnel de bureau	3	2	66.7 %	65.7 %	2	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	62.8 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	462	214	46.3 %	50.4 %	233	-19	
Total	527	235	44.6 %	50.4 %	265	-30	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0
05 : Contrôleurs	52	0	0.0 %	3.3 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	462	2	0.4 %	4.2 %	19	-17
Total	527	2	0.4 %	4.1 %	21	-19

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		#	#	#	#
			#	%	%	%				
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	11.5 %	1	1	1	0	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1	0	0.0 %	17.6 %	0	0	0	0	0	0
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	26.4 %	0	0	0	0	0	0
05 : Contrôleurs	52	14	26.9 %	15.4 %	8	8	8	0	0	6
10 : Personnel de bureau	3	1	33.3 %	18.2 %	1	1	1	0	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	25.9 %	0	0	0	0	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	462	160	34.6 %	26.6 %	123	123	123	0	0	37
Total	527	175	33.2 %	25.2 %	133	133	133	0	0	42

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		8	0	0.0 %	5.0 %	0		0		
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	8.9 %	0		0		
05 : Contrôleurs		52	0	0.0 %	27.5 %	14		-14		
10 : Personnel de bureau		3	0	0.0 %	9.3 %	0		0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	10.8 %	0		0		
13 : Autres personnels de vente et de service		462	8	1.7 %	10.7 %	49		-41		
Total		527	8	1.5 %	12.3 %	63		-55		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

05 : Contrôleurs

EEOG

National

10 : Personnel de bureau

EEOG

National

11: Personnel intermédiaire des ventes et des services 13 : Autre personnel de vente et de service

EEOG

National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
14	03	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Femmes		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	3	22.8
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	3	57.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	18	11	38.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	2	91.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	274	105	49.9
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		305	124	49.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Femmes		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	1	27.6
		1	0	39.4
		1	1	42.7
		0	0	0.0
		52	17	52.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		3	2	65.7
		1	0	62.8
		0	0	0.0
		462	214	50.4
		0	0	0.0
Total		527	235	50.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
14	03	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	1	1.7
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	2.7
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	18	0	3.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	4.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	274	3	2.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	305	4	2.9

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	7	0	3.2
	1	0	2.7
	1	0	1.6
	0	0	0.0
	52	0	3.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	3	0	3.5
	1	0	3.1
	0	0	0.0
	462	2	4.2
	0	0	0.0
Total	527	2	4.1

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
14	03	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	13.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	20.1
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	18	3	23.1
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	274	158	25.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	305	161	24.7

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	11.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	17.6
03 Professionnels	1	0	26.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	52	14	15.4
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	1	18.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	25.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	462	160	26.6
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	527	175	25.2

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	09	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
14	03	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	11	0	4.3
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	18	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	274	1	3.7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	305	1	4.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	8	0	5.0
	1	0	8.9
	0	0	0.0
	52	0	27.5
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	3	0	9.3
	1	0	10.8
	0	0	0.0
	462	8	10.7
	0	0	0.0
Total	527	8	12.3

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
14	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	16	10	2	1
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	341	161	69	28
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	362	172	71	29

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	6	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	11	4	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	136	68	20	7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	147	72	20	7

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	16	0	2	0	6	0	0	0	11	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	341	1	69	0	0	0	0	0	136	0	20	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	362	1	71	0	6	0	0	0	147	0	20	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	16	0	2	0	6	0	0	0	11	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	341	8	69	0	0	0	0	0	136	1	20	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	362	8	71	0	6	0	0	0	147	1	20	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-09-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-09-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	6	5.3%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	-2	0	0.0%	22.8%	2	2	50.0%	50.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	-41.5%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0		57.0%	0	0	60.0%	60.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	18	42.4%		0	31.4%		0	0	11	0.0%	0	-4	0		38.9%	4	4	61.1%	61.1%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		91.0%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	274	19.0%		0	42.4%		0	0	105	0.0%	0	32	0		49.9%	-32	-32	38.3%	38.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	305	20.0%		0	40.1%		0	0	124	0.0%	0	26	0		49.1%	-26	-26	40.7%	40.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	34	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		34	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-09-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-09-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	6	5.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.7%	1	1	16.7%	16.7%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	-41.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	18	42.4%		0	31.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	274	19.0%		0	42.4%		0	0	3	0.0%	0	5	0	2.9%	-5	-5	1.1%	1.1%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	305	20.0%		0	40.1%		0	0	4	0.0%	0	5	0	2.9%	-5	-5	1.3%	1.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Aautochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	34	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		36	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-09-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-09-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	11	-18.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	18	42.4%		0	31.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.7%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	274	19.0%		0	42.4%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.0%	1	1	0	0.4%	0.4%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	305	20.0%		0	40.1%		0	1	0.0%	0	#REF!	0	0	#REF!	#REF!	#REF!	0.3%	0.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	34	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	36	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-09-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-09-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	6	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	-41.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	20.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	18	42.4%		0	31.4%		0	3	0.0%	0	1	0	0	23.1%	-1	-1	16.7%	16.7%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	274	19.0%		0	42.4%		0	158	0.0%	0	-89	0	0	25.3%	89	89	57.7%	57.7%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	305	20.0%		0	40.1%		0	161	0.0%	0	-86	0	0	24.7%	86	86	52.8%	52.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		14-03-2019	Annuellement	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	14-03-2019		Annuellement	D'ici 3 ans						2019
	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	01 Cadres supérieurs	7	5.3%	0.0%	0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	14.3%	14.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	-41.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	39.4%	39.4%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	42.7%	42.7%	1	1	100.0%	100.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	52	42.4%		0	31.4%		0	0	17	0.0%	0	10	0	50.0%	52.3%	-10	-10	32.7%	32.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	50.0%	65.7%	0	0	66.7%	66.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	62.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	462	19.0%		0	42.4%		0	0	214	0.0%	0	19	0	50.0%	50.4%	-19	-19	46.3%	46.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	527	20.0%		0	40.1%		0	0	235	0.0%	0	31	0	50.0%	50.4%	-31	-31	44.6%	44.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.3	0.3	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.4	0.4	
03 Professionnels	0.4	0.4	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.5	0.5	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.5	0.5	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.5	0.5	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.5	0.5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.5		0.5

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		14-03-2019	Annuellement	Prévu	Annuellement	Prévu	D'ici 3 ans			14-03-2019	Annuellement		D'ici 3 ans	2019						2022
	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
	01 Cadres supérieurs	7	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	-41.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	52	42.4%		0	31.4%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.3%	3.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.1%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	462	19.0%		0	42.4%		0	0	2	0.0%	0	17	0	4.2%	4.2%	-17	-17	0.4%	0.4%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	527	20.0%		0	40.1%		0	0	2	0.0%	0	20	0	4.1%	4.1%	-20	-20	0.4%	0.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	14-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	8	-18.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.0%	5.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.9%	8.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	52	42.4%		0	31.4%		0	0	0	0.0%	0	14	0	27.5%	27.5%	-14	-14	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.8%	10.8%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	462	19.0%		0	42.4%		0	0	8	0.0%	0	41	0	10.7%	10.7%	-41	-41	1.7%	1.7%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	527	20.0%		0	40.1%		0	0	8	0.0%	0	57	0	12.3%	12.3%	-57	-57	1.5%	1.5%	

^f Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

^g Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.1		0.1	
03 Professionnels		0.1		0.1	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.3		0.3	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.1		0.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.1		0.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.1		0.1	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.1		0.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	14-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01 Cadres supérieurs	7	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	-41.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	17.6%	17.6%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	26.4%	26.4%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	52	42.4%		0	31.4%		0	14	0	0.0%	0	-6	0	15.4%	15.4%	6	6	26.9%	26.9%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	1	0	0.0%	0	0	0	18.2%	18.2%	0	0	33.3%	33.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	25.9%	25.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	462	19.0%		0	42.4%		0	160	0	0.0%	0	-37	0	26.6%	26.6%	37	37	34.6%	34.6%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	527	20.0%		0	40.1%		0	175	0	0.0%	0	-42	0	25.2%	25.2%	42	42	33.2%	33.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.1	0.1	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.2	0.2	
03 Professionnels	0.3	0.3	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.2	0.2	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.2	0.2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.3	0.3	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.3	0.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.3		0.3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	6	3	50.0	22.8	1	2	219.3																
	2019	7	1	14.3	27.6	2	-1	51.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	5	3	60.0	57.0	3	0	105.3																
	2019	1	0	0.0	39.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	1	100.0	42.7	0	1	234.2	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	18	11	61.1	38.9	7	4	157.1																
	2019	52	17	32.7	52.3	27	-10	62.5	18	11	61.1	9	2	6	0	0.0	4	-4	11	4	36.4	7	-3	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.4	0.0			0.4	0.0		
03 Professionnels	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0			0.4	23419.2			0.4	25000.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	24	11	45.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	24	11	45.8			0.5	9166.7			0.5	9166.7		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes					
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	2	100.0	91.0	2	0	109.9																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	3	2	66.7	65.7	2	0	101.5	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	62.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.5	0.0			0.5	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.5	0.0			0.5	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	274	105	38.3	49.9	137	-32	76.8																
		2019	462	214	46.3	50.4	233	-19	91.9	410	189	46.1	207	-18	0	0	0.0	0	0	0	156	75	48.1	60	15
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	305	124	40.7	49.1	150	-26	82.8																
		2019	527	235	44.6	50.4	266	-31	88.5	433	201	46.4	218	-17	6	0	0.0	2	-2	167	79	47.3	68	11	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	410	189	46.1	34	555.9	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	410	189	46.1			0.5	9219.5					
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0					
Total		2019	439	201	45.8	34	591.2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	439	201	45.8			0.5	9157.2					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Evripis Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	#	#	%	#	#		%	#	#		%	#	#		%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2015	6	1	16.7	1.7	0	1	980.4																	
	2019	7	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	5	0	0.0	2.7	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	2.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	1.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2015	18	0	0.0	3.9	1	-1	0.0																	
	2019	52	0	0.0	3.3	2	-2	0.0	18	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	24	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	24	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Evrupos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	4.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	3.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	3.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif				Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
			Autochtones				Autochtones				Autochtones				Autochtones										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	274	3	1.1	2.9	8	-5	37.8																
		2019	462	2	0.4	4.2	19	-17	10.3	410	1	0.2	17	-16	0	0	0.0	0	0	0	156	0	0.0	2	-2
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	305	4	1.3	2.9	9	-5	45.2																
		2019	527	2	0.4	4.1	22	-20	9.3	433	1	0.2	18	-17	6	0	0.0	0	0	0	167	0	0.0	2	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	410	1	0.2	34	2.9	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	410	1	0.2			0.0	580.7			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	439	1	0.2	36	2.8	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	439	1	0.2			0.0	555.6			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2015	11	0	0.0	4.3	0	0	0.0																
	2019	8	0	0.0	5.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	8.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	18	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																
	2019	52	0	0.0	27.5	14	-14	0.0	18	0	0.0	5	-5	6	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
01&02 Cadres	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	2	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0				
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	1	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
05 Surveillants	2019	24	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	24	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0				
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Envipos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	9.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	10.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0					0	0.0	0.0	0.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0					0	0.0	0.0	0.1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Envipos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	274	1	0.4	3.7	10	-9	9.9																
		2019	462	8	1.7	10.7	49	-41	16.2	410	8	2.0	44	-36	0	0	0.0	0	0	0	156	1	0.6	1	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	305	1	0.3	4.3	13	-12	7.6																
		2019	527	8	1.5	12.3	65	-57	12.3	433	8	1.8	53	-45	6	0	0.0	0	0	0	167	1	0.6	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	410	8	2.0	34	23.5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	410	8	2.0			0.1	1823.6			0.1	1951.2	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	439	8	1.8	36	22.2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	439	8	1.8			0.1	1481.6			0.1	1822.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Envripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2015	6	0.0	13.2	1	-1	0.0																		
	2019	7	0.0	11.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	5	0.0	20.1	1	-1	0.0																		
	2019	1	0.0	17.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	1	0.0	26.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	18	3.0	16.7	4	-1	72.2																		
	2019	52	14.0	26.9	8	6	174.8	18	2	11.1	3	-1	6	2	33.3	1	1	11	0	0.0	2	-2			
06 Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	1	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	1	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	1	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2019	24	4	16.7	2	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	24	4	16.7			0.2	10822.5			0.2	8333.3
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Envipos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif					Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	3	1	33.3	18.2	1	0	183.2	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	25.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Envripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	274	158	57.7	25.3	69	89	227.9																
		2019	462	160	34.6	26.6	123	37	130.2	410	109	26.6	109	0	0	0	0.0	0	0	0	156	13	8.3	90	-77
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	305	161	52.8	24.7	75	86	213.7																
		2019	527	175	33.2	25.2	133	42	131.8	433	111	25.6	109	2	6	2	33.3	3	-1	167	13	7.8	88	-75	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	410	109	26.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	410	109	26.6			0.3	9994.5		0.3	8861.8	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0
Total		2019	439	113	25.7	4	2825.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	439	113	25.7			0.3	10214.4		0.3	8580.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Evripos Janitorial Services Ltd.
JJ-MM-AAAA

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Evripos, en tant que fournisseur de services de conciergerie basé dans la province de l'Ontario, dispose d'un ensemble unique de directives dans le secteur où nous devons hériter des employés d'une entreprise précédente sur un site de construction spécifique. En réalité, cela signifie que nous ne pouvons pas toujours déterminer la composition de notre main-d'œuvre, mais nous pouvons et nous nous efforcerons de mettre en œuvre autant de plans que possible pour combler les lacunes par de nouvelles embauches.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Evripos a remporté quelques appels d'offres importants qui ont permis d'augmenter nos effectifs de 50 %. Cela a entraîné une augmentation très rapide de la création et de la compréhension des politiques, de la fixation d'objectifs et des réalisations des cadres supérieurs et de l'entreprise dans son ensemble. Cela a également entraîné une modification importante de nos systèmes, de la tenue des dossiers et de la sensibilisation des employés

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Hormis les extensions résultant de l'obtention de contrats, aucun autre changement structurel majeur.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Aucun

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Aucune, dans notre secteur, il est très rare de licencier beaucoup de personnes, car elles sont généralement absorbées par la nouvelle société de gestion de conciergerie sur un chantier de construction en Ontario.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Aucun

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Evripos Janitorial Services Ltd.

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 527

Ontario 292

Québec 235

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5617 (Services relatifs aux bâtiments et aux logements)

EVRIPOS offre des services de nettoyage quotidiens à différents types d'installations. Tous leurs services sont personnalisés afin de répondre aux besoins et attentes des clients.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-10-27

Réception : 2016-03-17

Clôture : 2016-09-19

Analyse de 2015-09-01

l'effectif :

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-03-06

(prolongation accordée jusqu'au 2019-01-31)

Réception : 2019-04-23

Analyse de 2019-03-14

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

La période déclarée dans le rapport des réalisations est du 2016-09-20 au 2019-03-14. Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

Femmes

13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (555,9 % réalisé)
----	---	------------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 13 – 189 des 410 nouveaux entrants pour cette CPEME étaient membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 49,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 34 femmes. Par l'embauche ou la promotion de 189 nouvelles entrantes de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 555,9 % de l'objectif fixé.

Autochtones

05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (2,9 % réalisé)

Évaluation et observations

- CPEME 05 – Aucun des 24 nouveaux entrants pour cette CPEME n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de deux personnes de ce groupe désigné. Par l'embauche ou la promotion d'aucun nouvel entrant de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 13 – Un des 410 nouveaux entrants pour cette CPEME était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 34 personnes de ce groupe désigné. Par

l'embauche ou la promotion d'un nouvel entrant de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 2,9 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

Évaluation et observations

- Il n'y avait aucun écart dans ce groupe désigné.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
05	Surveillants	Objectif atteint (250,0 % réalisé)

Évaluation et observations

- CPEME 01 – Le seul nouvel entrant pour cette CPEME n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,2 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne de ce groupe désigné. Par l'embauche ou la promotion d'aucun nouvel arrivant de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 02 – Le seul nouvel entrant pour cette CPEME n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 20,1 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne de ce groupe désigné. Par l'embauche ou la promotion d'aucun nouvel entrant de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 05 – Cinq des 24 nouveaux entrants pour cette CPEME étaient membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 23,1 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de deux personnes de ce groupe désigné. Par l'embauche ou la promotion de cinq nouveaux entrants de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 250,0 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation vise les données du 2016-09-20 au 2019-03-14.
 - Durant son évaluation initiale, l'organisation a fixé cinq objectifs à court terme et seulement l'un d'eux a atteint plus de 80 % de l'objectif fixé.
 - Evripos a remporté quelques marchés importants, ce qui lui a permis d'augmenter son effectif de 50 %. Cette situation l'a obligée à renforcer très rapidement la création et la compréhension de politiques, et l'établissement et l'atteinte d'objectifs par les cadres

supérieurs et la société dans son ensemble. Cette réussite a également entraîné de grands changements dans ses systèmes, ses méthodes de tenue de dossiers et la sensibilisation de ses employés.

- À part la croissance découlant des marchés conclus, aucun autre grand changement structurel n'est survenu durant la période visée.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
#	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	14,3	27,6
05	Surveillants	-10	50,0	50,0	32,7	52,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	62,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-19	50,0	50,0	46,3	50,4

Observations :

- Même si la disponibilité est plus élevée dans les CPEME 05, 11 et 13, les objectifs à court et à long terme ont été fixés de façon appropriée à 50 % afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans ces professions, et pour s'assurer qu'ils sont inclusifs de tous les sexes.
- CPEME 01 : Les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DM T
--------------------------------------	-----------	----------------	---------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
			(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
#	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
05	Surveillants	-2	3,3	3,3	0,0	3,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-17	4,2	4,2	0,4	4,2

Observations :

- Tous les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
				(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	
#	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
05	Surveillants	-14	27,5	30,0	0,0	27,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-41	10,7	10,7	1,7	10,7

Observations :

- Tous les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		

#	Description	#	(De 1 à 3 ans) Nbre ou %	(3 ans et plus) Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5

Observations :

- CPEME 01 : Les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Evripos Janitorial Services Ltd. présente des écarts dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de créer des liens avec les collèges, les écoles de métier ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des personnes qui font partie de ces groupes désignés lorsque des postes deviennent vacants.
- Evripos Janitorial Services Ltd. présente de grands écarts dans la CPEME 13 pour les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées. Il pourrait être avantageux pour la société d'envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emplois afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste pour les personnes de la CPEME 13.
- Des directives sur la tenue d'une étude des systèmes d'emplois sont disponibles dans le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help& ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070>.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 24 avril 2019

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 2 mai 2019 11:13

À l'adresse suivante : "john@evripos.ca" <john@evripos.ca> ; "admin@evripos.ca" <admin@evripos.ca> ; "Alex McLeod" <alex@evripos.ca>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061346 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Cher John Sigounas :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité qui a été lancée le 06 mars 2018 a été achevée. À la suite de l'évaluation, Evripos Janitorial Services Ltd. a été jugé conforme aux exigences du Programme des entrepreneurs fédéraux (FCP) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

En vous basant sur l'examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi d'Evripos Janitorial Services Ltd.

- Evripos Janitorial Services Ltd. présente des lacunes dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de développer des relations avec des collègues, des instituts professionnels ou d'autres associations afin d'identifier et d'embaucher des personnes qualifiées faisant partie de ces groupes désignés lorsque des postes se libèrent.
- Evripos Janitorial Services Ltd. présente de grandes lacunes dans la CPEME 13 en ce qui concerne les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées. L'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes figurant dans la CPEME 13.
- Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site du Programme du travail
site web (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgient-weims/emp/WV.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 6 mars 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Evripos Janitorial Services Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables

pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Evripos Janitorial Services Ltd. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-

eme@hrsdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!