



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

| ORGANISATION | |
|---|--|
| Dénomination sociale de l'organisation Evrupos Janitorial Services | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Evrupos Janitorial Services | Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] |
| | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 160 |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 56172 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.) 412 MacLaren Street | Ville Ottawa | Province ON | Code postal K2P 0M8 |
| | Numéro de téléphone 613-232-9069 | Numéro de télécopieur 613-232-3145 | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | |
|--|---|
| Nom (en lettres moulées) Christine Proulx | Titre Gestionnaire des personnes et de l'administrat |
| Numéro de téléphone 613-232-9069 | Adresse du courriel admin@evripos.ca |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml |
| Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | |
|--|--|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | |
| Nom (en lettres moulées) John Sigounas | Titre Président |
| Numéro de téléphone 613-232-9069 | Adresse du courriel john@evripos.ca |
| Signature | Date 2014-05-22 |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|--|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| | Province | | | | Régions métropolitaines de recensement | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-------------------------|------------|---------------------------|-----|
| | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Permanent Temps plein | Permanent Temps partiel | Temporaire | Total Nombre des employés | |
| Ontario | 254 | 38 | 0 | 292 | Montréal | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Québec | 214 | 21 | 0 | 235 | Ottawa - Gatineau | 428 | 56 | 0 | 484 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | 527 | Grand Sudbury | 27 | 2 | 0 | 29 |
| | | | | | Ont. moins les RMR | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | | | Que. moins CMA | 11 | 1 | 0 | 12 |
| | | | | | Total des employés au Canada | | | | 527 |

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 4 | 4 | | | | | | | | | | |
| | Total | 7 | 6 | 1 | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Contrôleurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999 | 4 | 8 | 5 | 3 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| | 3 | 12 | 8 | 4 | | | | | | | 5 | 5 | |
| | 2 | 24 | 16 | 8 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| | 1 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 2 | 2 | |
| | Total | 50 | 34 | 16 | | | | | | | 13 | 10 | 3 |

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 | |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | |
| | Total | | 3 | 1 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999 | 4 | 10 | 7 | 3 | | | | | | | 6 | 4 | 2 | |
| | 3 | 135 | 65 | 70 | 1 | | 1 | 2 | 2 | | 22 | 15 | 7 | |
| | 2 | 176 | 89 | 87 | 1 | | 1 | 3 | 3 | | 55 | 22 | 33 | |
| | 1 | 84 | 54 | 30 | | | | 3 | 2 | 1 | 52 | 33 | 19 | |
| | Total | | 405 | 215 | 190 | 2 | | 2 | 8 | 7 | 1 | 135 | 74 | 61 |
| Nombre total d'employés | | | 468 | 258 | 210 | 2 | | 2 | 8 | 7 | 1 | 149 | 84 | 65 |

Evripas Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Haut de gamme : 15 000 \$ - 19 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999 | 4 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | 2 | 5 | 4 | 1 | | | | | | | | | |
| | 1 | 46 | 24 | 22 | | | | | | | 24 | 10 | 14 |
| | Total | 57 | 33 | 24 | | | | | | | 25 | 10 | 15 |
| Nombre total d'employés | | 59 | 34 | 25 | | | | | | | 26 | 11 | 15 |

DU SALAIRE
Temps plein / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 18 | 12 | 6 | | | | | | | 8 | 5 | 3 |
| \$ 15,000 - \$19,999 | 67 | 46 | 21 | | | | 3 | 2 | 1 | 44 | 28 | 16 |
| \$ 20,000 - \$24,999 | 18 | 9 | 9 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| \$ 25,000 - \$29,999 | 155 | 75 | 80 | 1 | | 1 | 3 | 3 | | 51 | 21 | 30 |
| \$ 30,000 - \$34,999 | 83 | 21 | 62 | 1 | | 1 | | | | 12 | 6 | 6 |
| \$ 35,000 - \$37,499 | 70 | 53 | 17 | | | | 2 | 2 | | 14 | 11 | 3 |
| \$ 37,500 - \$39,999 | 14 | 14 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| \$ 40,000 - \$44,999 | 11 | 9 | 2 | | | | | | | 5 | 4 | 1 |
| \$ 45,000 - \$49,999 | 7 | 3 | 4 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| \$ 50,000 - \$59,999 | 19 | 11 | 8 | | | | | | | 5 | 4 | 1 |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Nombre total d'employés | 468 | 258 | 210 | 2 | | 2 | 8 | 7 | 1 | 149 | 84 | 65 |

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps partiel / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 12,500 - \$14,999 | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| \$ 15,000 - \$17,499 | 33 | 17 | 16 | | | | | | | 18 | 7 | 11 |
| \$ 17,500 - \$19,999 | 9 | 6 | 3 | | | | | | | 3 | 3 | |
| \$ 20,000 - \$22,499 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| \$ 22,500 - \$24,999 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| \$ 25,000 - \$29,999 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| \$ 30,000 - \$34,999 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| \$ 35,000 - \$39,999 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 59 | 34 | 25 | | | | | | | 26 | 11 | 15 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Contrôleurs | 16 | 13 | 3 | | | | | | | 2 | 2 | |
| Personnel de bureau | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Autres personnels de vente et de service | 341 | 180 | 161 | 1 | | 1 | 8 | 7 | 1 | 80 | 44 | 36 |
| Nombre total d'employés embauchés | 362 | 197 | 165 | 1 | | 1 | 8 | 7 | 1 | 82 | 46 | 36 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Contrôleurs | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Autres personnels de vente et de service | 69 | 41 | 28 | | | | | | | 29 | 14 | 15 |
| Nombre total d'employés embauchés | 71 | 42 | 29 | | | | | | | 30 | 15 | 15 |

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Contrôleurs | 6 | 6 | | | | | | | | 2 | 2 | |
| Nombre total d'employés promus | 6 | 6 | | | | | | | | 2 | 2 | |
| Nombre total de promotions | 6 | 6 | | | | | | | | 2 | 2 | |

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Contrôleurs | 11 | 7 | 4 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Autres personnels de vente et de service | 136 | 68 | 68 | | | | 1 | | 1 | 9 | 5 | 4 |
| Nombre total de salariés licenciés | 147 | 75 | 72 | | | | 1 | | 1 | 10 | 6 | 4 |

Evripos Janitorial Services Ltd. (certificat n° 061346)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-09-20 à 2019-03-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Autres personnels de vente et de service | 20 | 13 | 7 | | | | | | | 4 | 4 | |
| Nombre total de salariés licenciés | 20 | 13 | 7 | | | | | | | 4 | 4 | |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | |
|---|-------------------|------------|----------------|-----------------|--------------------|---|------------|--|
| | # | # | % | % ¹⁶ | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 7 | 1 | 14.3 % | 27.6 % | 2 | | -1 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 0 | 0.0 % | 39.4 % | 0 | | 0 | |
| 03 : Professionnels | 1 | 1 | 100.0 % | 42.7 % | 0 | | 1 | |
| 05 : Contrôleurs | 52 | 17 | 32.7 % | 52.3 % | 27 | | -10 | |
| 10 : Personnel de bureau | 3 | 2 | 66.7 % | 65.7 % | 2 | | 0 | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 1 | 0 | 0.0 % | 62.8 % | 1 | | -1 | |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | 462 | 214 | 46.3 % | 50.4 % | 233 | | -19 | |
| Total | 527 | 235 | 44.6 % | 50.4 % | 265 | | -30 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Peuples autochtones | | Gap | |
|---|-------------------|----------|---------------------|-----------------|-----------|------------|
| | # | # | Représentation % | Disponibilité % | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 7 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 |
| 03 : Professionnels | 1 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 |
| 05 : Contrôleurs | 52 | 0 | 0.0 % | 3.3 % | 2 | -2 |
| 10 : Personnel de bureau | 3 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 1 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 0 | 0 |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | 462 | 2 | 0.4 % | 4.2 % | 19 | -17 |
| Total | 527 | 2 | 0.4 % | 4.1 % | 21 | -19 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation | | | |
|---|--------------------------------|------------|------------------------------|---------------|---------------|-----------|
| | Tous les employés | # | des minorités visibles | | Disponibilité | |
| | | | # | % | # | % |
| 01 : Cadres supérieurs | 7 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 1 | 1 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 0 | 0.0 % | 17.6 % | 0 | 0 |
| 03 : Professionnels | 1 | 0 | 0.0 % | 26.4 % | 0 | 0 |
| 05 : Contrôleurs | 52 | 14 | 26.9 % | 15.4 % | 8 | 6 |
| 10 : Personnel de bureau | 3 | 1 | 33.3 % | 18.2 % | 1 | 0 |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | 1 | 0 | 0.0 % | 25.9 % | 0 | 0 |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | 462 | 160 | 34.6 % | 26.6 % | 123 | 37 |
| Total | 527 | 175 | 33.2 % | 25.2 % | 133 | 42 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|-----------------------|------------|--|--------------|---------------|-----------|---------------|------------|-----|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # | |
| | | | | | | | | | | |
| 01/02 : Directeurs | | 8 | 0 | 0.0 % | 5.0 % | 0 | | 0 | 0 | |
| 03 : Professionnels | | 1 | 0 | 0.0 % | 8.9 % | 0 | | 0 | 0 | |
| 05 : Contrôleurs | | 52 | 0 | 0.0 % | 27.5 % | 14 | | -14 | | |
| 10 : Personnel de bureau | | 3 | 0 | 0.0 % | 9.3 % | 0 | | 0 | 0 | |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | | 1 | 0 | 0.0 % | 10.8 % | 0 | | 0 | 0 | |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | | 462 | 8 | 1.7 % | 10.7 % | 49 | | -41 | | |
| Total | | 527 | 8 | 1.5 % | 12.3 % | 63 | | -55 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 1. : Cadres supérieurs | CPEM | National |
| 2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : | E | National |
| Professionnels | CPN | National |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | EEOG | CMA |
| 13 : Autres personnels de vente et de service | EEOG | CMA |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-14

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

05 : Contrôleurs

EEOG

National

10 : Personnel de bureau

EEOG

National

**11: Personnel intermédiaire des ventes et des services
13 : Autre personnel de vente et de service**

EEOG

National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 09 | 2015 |

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 03 | 2019 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 6 | 3 | 22.8 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 5 | 3 | 57.0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 18 | 11 | 38.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2 | 2 | 91.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 274 | 105 | 49.9 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 305 | 124 | 49.1 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 1 | 27.6 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | 0 | 39.4 |
| 03 Professionnels | 1 | 1 | 42.7 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 52 | 17 | 52.3 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 2 | 65.7 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 62.8 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 462 | 214 | 50.4 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 527 | 235 | 50.4 |

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 09 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 03 | 2019 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 6 | 1 | 1.7 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 5 | 0 | 2.7 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 18 | 0 | 3.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2 | 0 | 4.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 274 | 3 | 2.9 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 305 | 4 | 2.9 |

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 0 | 3.2 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | 0 | 2.7 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 1.6 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 52 | 0 | 3.3 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0 | 3.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 3.1 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 462 | 2 | 4.2 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 527 | 2 | 4.1 |

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

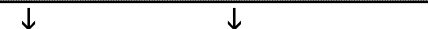
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 09 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 03 | 2019 |

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | |
|---|---|--------------------------------|---------------------|---------------------|
| | | Membres des minorités visibles | | |
| | | # | Représentation # | Disponibilité* % |
| 01 | Cadres supérieurs | 6 | 0 | 13.2 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 5 | 0 | 20.1 |
| 03 | Professionnels | 0 | 0 | 0.0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 18 | 3 | 23.1 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2 | 0 | 3.4 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 274 | 158 | 25.3 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 305 | 161 | 24.7 |

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | |
|---|--|--------------------------------|---------------------|---------------------|
| | | Membres des minorités visibles | | |
| | | # | Représentation # | Disponibilité* % |
| | | 7 | 0 | 11.5 |
| | | 1 | 0 | 17.6 |
| | | 1 | 0 | 26.4 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 52 | 14 | 15.4 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 3 | 1 | 18.2 |
| | | 1 | 0 | 25.9 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 462 | 160 | 26.6 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 527 | 175 | 25.2 |

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 09 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 03 | 2019 |

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01/02 | Cadres | 11 | 0 | 4.3 |
| 03 | Professionnels | 0 | 0 | 0.0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 18 | 0 | 13.9 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2 | 0 | 3.4 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 274 | 1 | 3.7 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 305 | 1 | 4.3 |

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|---|--|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| | | 8 | 0 | 5.0 |
| | | 1 | 0 | 8.9 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 52 | 0 | 27.5 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 3 | 0 | 9.3 |
| | | 1 | 0 | 10.8 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 462 | 8 | 10.7 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 527 | 8 | 12.3 |

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 01 | 09 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des | | |
|------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 03 | 2019 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 16 | 10 | 2 | 1 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 341 | 161 | 69 | 28 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 362 | 172 | 71 | 29 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 5 : Femmes | | | |
|---|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 6 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 6 | 0 | 0 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 9 : Femmes | | | |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 11 | 4 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 136 | 68 | 20 | 7 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 147 | 72 | 20 | 7 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 01 | 09 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 03 | 2019 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 16 | 0 | 2 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 341 | 1 | 69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 136 | 0 | 20 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 362 | 1 | 71 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 147 | 0 | 20 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 01 | 09 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 03 | 2019 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | | | Temps partiel / Nationale | | | |
|---|----------------------------|----------|---------------------------------|----------|----------------------------|----------|---------------------------------|----------|
| | Tous les employés recrutés | | Personnes handicapées recrutées | | Tous les employés recrutés | | Personnes handicapées recrutées | |
| | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 16 | 0 | 2 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 341 | 8 | 69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 362 | 8 | 71 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 01 | 09 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des | | |
|------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 03 | 2019 |

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--|---|--|---|--|
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés |
| | # | # | # | # |
| | 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 16 | 2 | 2 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 341 | 80 | 69 | 29 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 362 | 82 | 71 | 29 |

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|--|---|--|
| Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus |
| # | # | # | # |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | 2 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | 2 | 0 | 0 |

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--|---|--|---|
| Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| # | # | # | # |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 136 | 9 | 20 | 4 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 147 | 9 | 20 | 4 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 01-09-2015 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 01-09-2015 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2015 | 2018 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 6 | 5.3% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | 0.0% | 22.8% | 2 | 2 | 50.0% | 50.0% | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 5 | -41.5% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 57.0% | 0 | 0 | 60.0% | 60.0% | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 05 Surveillants | 18 | 42.4% | | 0 | 31.4% | | 0 | 0 | 11 | 0.0% | 0 | -4 | 0 | 0.0% | 38.9% | 4 | 4 | 61.1% | 61.1% | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 2 | -100.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 91.0% | 0 | 0 | 100.0% | 100.0% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 274 | 19.0% | | 0 | 42.4% | | 0 | 0 | 105 | 0.0% | 0 | 32 | 0 | 0.0% | 49.9% | -32 | -32 | 38.3% | 38.3% | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 305 | 20.0% | | 0 | 40.1% | | 0 | 0 | 124 | 0.0% | 0 | 26 | 0 | 0.0% | 49.1% | -26 | -26 | 40.7% | 40.7% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | | | Commentaires |
|---|-------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 34 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|----|-----|---|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 34 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 01-09-2015 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 01-09-2015 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2015 | 2018 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 6 | 5.3% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 1.7% | 1 | 1 | 16.7% | 16.7% | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 5 | -41.5% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.7% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 05 Surveillants | 18 | 42.4% | | 0 | 31.4% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 3.9% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 2 | -100.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 4.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 274 | 19.0% | | 0 | 42.4% | | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | 5 | 0 | 2.9% | -5 | -5 | 1.1% | 1.1% | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| Total | 305 | 20.0% | | 0 | 40.1% | | 0 | 0 | 4 | 0.0% | 0 | 5 | 0 | 2.9% | -5 | -5 | 1.3% | 1.3% | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Aautochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones | | | | Commentaires |
|---|-------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 34 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|----|-----|---|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 36 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif ^f | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|--------------|------------------------|----------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 01-09-2015 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 01-09-2015 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2015 | 2018 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01/02 Cadres | 11 | -18.1% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 13.9% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 05 Surveillants | 18 | 42.4% | | 0 | 31.4% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.4% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 2 | -100.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.7% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 274 | 19.0% | | 0 | 42.4% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 0.0% | 1 | 1 | 0 | 0.4% | 0.4% | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 4.3% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 305 | 20.0% | | 0 | 40.1% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | #REF! | 0 | #REF! | #REF! | #REF! | #REF! | 0.3% | 0.3% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|-----------------------|------------|------------------|------------|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01/02 Cadres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 34 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | 36 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Membre des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 01-09-2015 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 01-09-2015 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2015 | 2018 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 6 | 5.3% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 13.2% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 5 | -41.5% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 20.1% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 05 Surveillants | 18 | 42.4% | | 0 | 31.4% | | 0 | 3 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 23.1% | -1 | -1 | 16.7% | 16.7% | | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 2 | -100.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 274 | 19.0% | | 0 | 42.4% | | 0 | 158 | 0 | 0.0% | 0 | -89 | 0 | 25.3% | 89 | 89 | 57.7% | 57.7% | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| Total | 305 | 20.0% | | 0 | 40.1% | | 0 | 0 | 161 | 0.0% | 0 | -86 | 0 | 24.7% | 86 | 86 | 52.8% | 52.8% | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | | | Commentaires |
|---|--------------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 4 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|----------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|--------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | 14-03-2019 | Annuellement | Prévu | Annuellement | Prévu | D'ici 3 ans | | | 14-03-2019 | Annuellement | | D'ici 3 ans | 2019 | | | | | | 2022 |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| | 01 Cadres supérieurs | 7 | 5.3% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 27.6% | 27.6% | -1 | -1 | 14.3% | 14.3% |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 1 | -41.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 39.4% | 39.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 03 Professionnels | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 42.7% | 42.7% | 1 | 1 | 100.0% | 100.0% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 05 Surveillants | 52 | 42.4% | 0 | 0 | 31.4% | 0 | 0 | 0 | 17 | 0.0% | 0 | 10 | 0 | 50.0% | 52.3% | -10 | -10 | 32.7% | 32.7% | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | -100.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 50.0% | 65.7% | 0 | 0 | 66.7% | 66.7% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 50.0% | 62.8% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 462 | 19.0% | 0 | 0 | 42.4% | 0 | 0 | 0 | 214 | 0.0% | 0 | 19 | 0 | 50.0% | 50.4% | -19 | -19 | 46.3% | 46.3% | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 527 | 20.0% | 0 | 0 | 40.1% | 0 | 0 | 0 | 235 | 0.0% | 0 | 31 | 0 | 50.0% | 50.4% | -31 | -31 | 44.6% | 44.6% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | Commentaires |
|---|-------------------|------------------|--------------|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0.3 | 0.3 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0.4 | 0.4 | |
| 03 Professionnels | 0.4 | 0.4 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0.5 | 0.5 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0.5 | 0.5 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0.5 | 0.5 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0.5 | 0.5 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.5 | | 0.5 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|-------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | 14-03-2019 | Annuellement | Prévu | Annuellement | Prévu | D'ici 3 ans | | | 14-03-2019 | Annuellement | | D'ici 3 ans | 2019 | | | | | | 2022 |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | |
| | 01 Cadres supérieurs | 7 | 5.3% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.2% | 3.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 1 | -41.5% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.7% | 2.7% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 03 Professionnels | 1 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.6% | 1.6% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 05 Surveillants | 52 | 42.4% | | 0 | 31.4% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 3.3% | 3.3% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | -100.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.5% | 3.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 1 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.1% | 3.1% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 462 | 19.0% | | 0 | 42.4% | | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 17 | 0 | 4.2% | 4.2% | -17 | -17 | 0.4% | 0.4% | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 527 | 20.0% | | 0 | 40.1% | | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 20 | 0 | 4.1% | 4.1% | -20 | -20 | 0.4% | 0.4% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones | | Commentaires |
|---|-------------------|------------------|--------------|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0.0 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0.0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0.0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.0 | | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif ^f | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 14-03-2019 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 14-03-2019 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2019 | 2022 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | |
| 01/02 Cadres | 8 | -18.1% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 5.0% | 5.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 03 Professionnels | 1 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 8.9% | 8.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 05 Surveillants | 52 | 42.4% | | 0 | 31.4% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 14 | 0 | 27.5% | 27.5% | -14 | -14 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | -100.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 9.3% | 9.3% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 1 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 10.8% | 10.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 462 | 19.0% | | 0 | 42.4% | | 0 | 0 | 8 | 0.0% | 0 | 41 | 0 | 10.7% | 10.7% | -41 | -41 | 1.7% | 1.7% | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 527 | 20.0% | | 0 | 40.1% | | 0 | 0 | 8 | 0.0% | 0 | 57 | 0 | 12.3% | 12.3% | -57 | -57 | 1.5% | 1.5% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|-----------------------|------------|------------------|------------|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | | % | | % | |
| 01/02 Cadres | | 0.1 | | 0.1 | |
| 03 Professionnels | | 0.1 | | 0.1 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | | 0.0 | | 0.0 | |
| 05 Surveillants | | 0.3 | | 0.3 | |
| 06 Contremaîtres | | 0.0 | | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | | 0.0 | | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | | 0.0 | | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | | 0.0 | | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | | 0.1 | | 0.1 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | | 0.1 | | 0.1 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | | 0.0 | | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | | 0.1 | | 0.1 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 | |
| Total | | 0.1 | | 0.1 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|--------------------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|---|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 14-03-2019 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 14-03-2019 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2019 | 2022 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 5.3% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 11.5% | 11.5% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 1 | -41.5% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 17.6% | 17.6% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 03 Professionnels | 1 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 26.4% | 26.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 05 Surveillants | 52 | 42.4% | | 0 | 31.4% | | 0 | 14 | 0 | 0.0% | 0 | -6 | 0 | 15.4% | 15.4% | 6 | 6 | 26.9% | 26.9% | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | -100.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 3 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 18.2% | 18.2% | 0 | 0 | 33.3% | 33.3% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 1 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 25.9% | 25.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 462 | 19.0% | | 0 | 42.4% | | 0 | 160 | 0 | 0.0% | 0 | -37 | 0 | 26.6% | 26.6% | 37 | 37 | 34.6% | 34.6% | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 527 | 20.0% | | 0 | 40.1% | | 0 | 175 | 0 | 0.0% | 0 | -42 | 0 | 25.2% | 25.2% | 42 | 42 | 33.2% | 33.2% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | Commentaires |
|---|--------------------------------|------------------|--------------|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0.1 | 0.1 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0.2 | 0.2 | |
| 03 Professionnels | 0.3 | 0.3 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0.2 | 0.2 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0.2 | 0.2 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0.3 | 0.3 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0.3 | 0.3 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Evrivos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.3 | | 0.3 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|--------------|-------------------------------------|-------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|----|----|---|------|-----|----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Femmes | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2015 | 6 | 3 | 50.0 | 22.8 | 1 | 2 | 219.3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 7 | 1 | 14.3 | 27.6 | 2 | -1 | 51.8 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 5 | 3 | 60.0 | 57.0 | 3 | 0 | 105.3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 39.4 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 | Professionnels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 1 | 1 | 100.0 | 42.7 | 0 | 1 | 234.2 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05 | Surveillants | 2015 | 18 | 11 | 61.1 | 38.9 | 7 | 4 | 157.1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 52 | 17 | 32.7 | 52.3 | 27 | -10 | 62.5 | 18 | 11 | 61.1 | 9 | 2 | 6 | 0 | 0.0 | 4 | -4 | 11 | 4 | 36.4 | 7 | -3 | |
| 06 | Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|---------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.3 | 0.0 | | | 0.3 | 0.0 | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.4 | 0.0 | | | 0.4 | 0.0 | | |
| 03 | Professionnels | 2019 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 1 | 1 | 100.0 | | | 0.4 | 23419.2 | | | 0.4 | 25000.0 | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 05 | Surveillants | 2019 | 24 | 11 | 45.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 24 | 11 | 45.8 | | | 0.5 | 9166.7 | | | 0.5 | 9166.7 | | |
| 06 | Contremaîtres | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|------|-------|--------------|--------|--------------|-------------------------------------|-------------------|--------|-------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|------------|-------------------|--------|-------|------------|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Femmes | | | Écart | Résultat FME | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | % | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | |
| # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 2 | 2 | 100.0 | 91.0 | 2 | 0 | 109.9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 3 | 2 | 66.7 | 65.7 | 2 | 0 | 101.5 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 62.8 | 1 | -1 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E + D x 100 | Part 3: Goals | E + G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E + K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.5 | 0.0 | | | 0.5 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.5 | 0.0 | | | 0.5 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|----|-----|-----|------|------|----|----|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Femmes | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 274 | 105 | 38.3 | 49.9 | 137 | -32 | 76.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 462 | 214 | 46.3 | 50.4 | 233 | -19 | 91.9 | 410 | 189 | 46.1 | 207 | -18 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 156 | 75 | 48.1 | 60 | 15 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2015 | 305 | 124 | 40.7 | 49.1 | 150 | -26 | 82.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 527 | 235 | 44.6 | 50.4 | 266 | -31 | 88.5 | 433 | 201 | 46.4 | 218 | -17 | 6 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 167 | 79 | 47.3 | 68 | 11 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2019 | 410 | 189 | 46.1 | 34 | 555.9 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 410 | 189 | 46.1 | | | 0.5 | 9219.5 | | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | | | |
| Total | | 2019 | 439 | 201 | 45.8 | 34 | 591.2 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 439 | 201 | 45.8 | | | 0.5 | 9157.2 | | | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Evripis Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-----|-------|--------------|-------------|--------------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------------|------------|-------------------|-------------|-------------------------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Autochtones | | | Écart | Résultat FME | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | % | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | |
| # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2015 | 6 | 1 | 16.7 | 1.7 | 0 | 1 | 980.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 7 | 0 | 0.0 | 3.2 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 5 | 0 | 0.0 | 2.7 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 2.7 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 1.6 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 2015 | 18 | 0 | 0.0 | 3.9 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 52 | 0 | 0.0 | 3.3 | 2 | -2 | 0.0 | 18 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 06 Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 03 Professionnels | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 05 Surveillants | 2019 | 24 | 0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 24 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Evrupos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------------|---|---|---|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | | Autochtones | | | | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 2 | 0 | 0.0 | 4.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 3.5 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 3.1 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 10 Personnel de bureau | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------------|---|-----|---|-----|---|----|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Autochtones | | | | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 274 | 3 | 1.1 | 2.9 | 8 | -5 | 37.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 462 | 2 | 0.4 | 4.2 | 19 | -17 | 10.3 | 410 | 1 | 0.2 | 17 | -16 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 156 | 0 | 0.0 | 2 | -2 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2015 | 305 | 4 | 1.3 | 2.9 | 9 | -5 | 45.2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 527 | 2 | 0.4 | 4.1 | 22 | -20 | 9.3 | 433 | 1 | 0.2 | 18 | -17 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 167 | 0 | 0.0 | 2 | -2 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2019 | 410 | 1 | 0.2 | 34 | 2.9 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 410 | 1 | 0.2 | | | 0.0 | 580.7 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| Total | | 2019 | 439 | 1 | 0.2 | 36 | 2.8 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2022 | 439 | 1 | 0.2 | | | 0.0 | 555.6 | | | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Envipros Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-----------------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|----|---|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 01&02 Cadres | 2015 | 11 | 0 | 0.0 | 4.3 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 8 | 0 | 0.0 | 5.0 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 8.9 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 2015 | 18 | 0 | 0.0 | 13.9 | 3 | -3 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 52 | 0 | 0.0 | 27.5 | 14 | -14 | 0.0 | 18 | 0 | 0.0 | 5 | -5 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 01&02 Cadres | 2019 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 2 | 0 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | | |
| 03 Professionnels | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 05 Surveillants | 2019 | 24 | 0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 24 | 0 | 0.0 | | | 0.3 | 0.0 | | | 0.3 | 0.0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Envipos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|---|---|---|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 2 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 3 | 0 | 0.0 | 9.3 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 10.8 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Envipos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-----------------------|-------------------------------------|-------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|---|-----|---|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | % | # | # | % | # | # | # | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 274 | 1 | 0.4 | 3.7 | 10 | -9 | 9.9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 462 | 8 | 1.7 | 10.7 | 49 | -41 | 16.2 | 410 | 8 | 2.0 | 44 | -36 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 156 | 1 | 0.6 | 1 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | 2015 | 305 | 1 | 0.3 | 4.3 | 13 | -12 | 7.6 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 527 | 8 | 1.5 | 12.3 | 65 | -57 | 12.3 | 433 | 8 | 1.8 | 53 | -45 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 167 | 1 | 0.6 | 1 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2019 | 410 | 8 | 2.0 | 34 | 23.5 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 410 | 8 | 2.0 | | | 0.1 | 1823.6 | | | 0.1 | 1951.2 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| Total | 2019 | 439 | 8 | 1.8 | 36 | 22.2 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 439 | 8 | 1.8 | | | 0.1 | 1481.6 | | | 0.1 | 1822.3 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Envripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|------|---------------|----|-------|----|-------------------|-------------------------------------|---|--------|-------------|------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------------|---|-----|-----|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | | Membres des minorités visibles | | Actuel | Prévu | Différence | Membres des minorités visibles | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2015 | 6 | 0.0 | 13.2 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 7 | 0.0 | 11.5 | 1 | -1 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 5 | 0.0 | 20.1 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0.0 | 17.6 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 2015 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0.0 | 26.4 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 2015 | 18 | 3.0 | 16.7 | 4 | -1 | 72.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 52 | 14.0 | 26.9 | 8 | 6 | 174.8 | 18 | 2 | 11.1 | 3 | -1 | 6 | 2 | 33.3 | 1 | 1 | 11 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | | |
| 06 Contremaîtres | 2015 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2019 | 1 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0.0 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2019 | 1 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0.0 | 0.0 | | | 0.2 | 0.0 | | | 0.2 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 2019 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0.0 | 0.0 | | | 0.3 | 0.0 | | | 0.3 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2019 | 24 | 4.0 | 16.7 | 2 | 200.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 24 | 4.0 | 16.7 | | | 0.2 | 10822.5 | | | 0.2 | 8333.3 | |
| 06 Contremaîtres | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Envrpos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | E - H | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|------|---------------|---|-------|-------|-------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|-------------------|--------------------------------|--------|-------------------------|--------------------------------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|---|---|---|
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | |
| | | | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | | Résultat FME | Membres des minorités visibles | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | | | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 2 | 0.0 | 0.0 | 3.4 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2015 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 3 | 1 | 33.3 | 18.2 | 1 | 0 | 183.2 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 25.9 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.2 | 0.0 | | | 0.2 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.3 | 0.0 | | | 0.3 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Evripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Envripos Janitorial Services Ltd.

JJ-MM-AAAA

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 274 | 158 | 57.7 | 25.3 | 69 | 89 | 227.9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 462 | 160 | 34.6 | 26.6 | 123 | 37 | 130.2 | 410 | 109 | 26.6 | 109 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 156 | 13 | 8.3 | 90 | -77 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2015 | 305 | 161 | 52.8 | 24.7 | 75 | 86 | 213.7 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2019 | 527 | 175 | 33.2 | 25.2 | 133 | 42 | 131.8 | 433 | 111 | 25.6 | 109 | 2 | 6 | 2 | 33.3 | 3 | -1 | 167 | 13 | 7.8 | 88 | -75 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2019 | 410 | 109 | 26.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 410 | 109 | 26.6 | | | 0.3 | 9994.5 | | 0.3 | 8861.8 | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2019 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2019 | 439 | 113 | 25.7 | 4 | 2825.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2022 | 439 | 113 | 25.7 | | | 0.3 | 10214.4 | | 0.3 | 8580.1 | | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables |
| Evripos Janitorial Services Ltd. |
| JJ-MM-AAAA |

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Evripos, en tant que fournisseur de services de conciergerie basé dans la province de l'Ontario, dispose d'un ensemble unique de directives dans le secteur où nous devons hériter des employés d'une entreprise précédente sur un site de construction spécifique. En réalité, cela signifie que nous ne pouvons pas toujours déterminer la composition de notre main-d'œuvre, mais nous pouvons et nous nous efforcerons de mettre en œuvre autant de plans que possible pour combler les lacunes par de nouvelles embauches.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Evripos a remporté quelques appels d'offres importants qui ont permis d'augmenter nos effectifs de 50 %. Cela a entraîné une augmentation très rapide de la création et de la compréhension des politiques, de la fixation d'objectifs et des réalisations des cadres supérieurs et de l'entreprise dans son ensemble. Cela a également entraîné une modification importante de nos systèmes, de la tenue des dossiers et de la sensibilisation des employés

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Hormis les extensions résultant de l'obtention de contrats, aucun autre changement structurel majeur.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Aucun

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Aucune, dans notre secteur, il est très rare de licencier beaucoup de personnes, car elles sont généralement absorbées par la nouvelle société de gestion de conciergerie sur un chantier de construction en Ontario.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Aucun

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Evripos Janitorial Services Ltd.

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 527

Ontario 292

Québec 235

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5617 (Services relatifs aux bâtiments et aux logements)

EVRIPOS offre des services de nettoyage quotidiens à différents types d'installations. Tous leurs services sont personnalisés afin de répondre aux besoins et attentes des clients.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-10-27

Réception : 2016-03-17

Clôture : 2016-09-19

Analyse de 2015-09-01

l'effectif :

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-03-06

(prolongation accordée jusqu'au 2019-01-31)

Réception : 2019-04-23

Analyse de 2019-03-14

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

La période déclarée dans le rapport des réalisations est du 2016-09-20 au 2019-03-14. Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

Femmes

| | | |
|----|---|------------------------------------|
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | Objectif atteint (555,9 % réalisé) |
|----|---|------------------------------------|

Évaluation et observations

- CPEME 13 – 189 des 410 nouveaux entrants pour cette CPEME étaient membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 49,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 34 femmes. Par l'embauche ou la promotion de 189 nouvelles entrantes de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 555,9 % de l'objectif fixé.

Autochtones

| | | |
|----|---|--------------------------------------|
| 05 | Surveillants | Objectif non atteint (0,0 % réalisé) |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | Objectif non atteint (2,9 % réalisé) |

Évaluation et observations

- CPEME 05 – Aucun des 24 nouveaux entrants pour cette CPEME n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de deux personnes de ce groupe désigné. Par l'embauche ou la promotion d'aucun nouvel entrant de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 13 – Un des 410 nouveaux entrants pour cette CPEME était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de 34 personnes de ce groupe désigné. Par

l'embauche ou la promotion d'un nouvel entrant de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 2,9 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

Évaluation et observations

- Il n'y avait aucun écart dans ce groupe désigné.

Membres des minorités visibles

| | | |
|----|---|--------------------------------------|
| 01 | Cadres supérieurs | Objectif non atteint (0,0 % réalisé) |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif non atteint (0,0 % réalisé) |
| 05 | Surveillants | Objectif atteint (250,0 % réalisé) |

Évaluation et observations

- CPEME 01 – Le seul nouvel entrant pour cette CPEME n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,2 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne de ce groupe désigné. Par l'embauche ou la promotion d'aucun nouvel arrivant de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 02 – Le seul nouvel entrant pour cette CPEME n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 20,1 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne de ce groupe désigné. Par l'embauche ou la promotion d'aucun nouvel entrant de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 05 – Cinq des 24 nouveaux entrants pour cette CPEME étaient membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 23,1 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de deux personnes de ce groupe désigné. Par l'embauche ou la promotion de cinq nouveaux entrants de ce groupe désigné, la société a atteint seulement 250,0 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation vise les données du 2016-09-20 au 2019-03-14.
 - Durant son évaluation initiale, l'organisation a fixé cinq objectifs à court terme et seulement l'un d'eux a atteint plus de 80 % de l'objectif fixé.
 - Evripos a remporté quelques marchés importants, ce qui lui a permis d'augmenter son effectif de 50 %. Cette situation l'a obligée à renforcer très rapidement la création et la compréhension de politiques, et l'établissement et l'atteinte d'objectifs par les cadres

supérieurs et la société dans son ensemble. Cette réussite a également entraîné de grands changements dans ses systèmes, ses méthodes de tenue de dossiers et la sensibilisation de ses employés.

- À part la croissance découlant des marchés conclus, aucun autre grand changement structurel n'est survenu durant la période visée.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DM T |
|---|---|--------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------|---------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Écart actuel | Court terme (De 1 à 3 ans) | Long terme (3 ans et plus) | | |
| # | Description | Nbre | Nbre ou % | Nbre ou % | % | % |
| 01 | Cadres supérieurs | -1 | 27,6 | 27,6 | 14,3 | 27,6 |
| 05 | Surveillants | -10 | 50,0 | 50,0 | 32,7 | 52,3 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -1 | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 62,8 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | -19 | 50,0 | 50,0 | 46,3 | 50,4 |

Observations :

- Même si la disponibilité est plus élevée dans les CPEME 05, 11 et 13, les objectifs à court et à long terme ont été fixés de façon appropriée à 50 % afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans ces professions, et pour s'assurer qu'ils sont inclusifs de tous les sexes.
- CPEME 01 : Les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail

Autochtones

| Résultats de l'analyse de l'effectif | Objectifs | Représentation | DM T |
|--------------------------------------|-----------|----------------|---------|
|--------------------------------------|-----------|----------------|---------|

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
|---|---|--------------|----------------|-----------------|-----|-----|
| | | | (De 1 à 3 ans) | (3 ans et plus) | | |
| # | Description | Nbre | Nbre ou % | Nbre ou % | % | % |
| 05 | Surveillants | -2 | 3,3 | 3,3 | 0,0 | 3,3 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | -17 | 4,2 | 4,2 | 0,4 | 4,2 |

Observations :

- Tous les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Personnes handicapées

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DM T |
|---|---|--------------|-------------|----------------|-----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
| | | | | (De 1 à 3 ans) | (3 ans et plus) | |
| # | Description | Nbre | Nbre ou % | Nbre ou % | % | % |
| 05 | Surveillants | -14 | 27,5 | 30,0 | 0,0 | 27,5 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | -41 | 10,7 | 10,7 | 1,7 | 10,7 |

Observations :

- Tous les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Membres des minorités visibles

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | Objectifs | | Représentation | DM T |
|---|--------------|-------------|------------|----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |

| # | Description | # | (De 1 à 3 ans) Nbre ou % | (3 ans et plus) Nbre ou % | % | % |
|----|-------------------|----|-----------------------------|------------------------------|-----|------|
| 01 | Cadres supérieurs | -1 | 11,5 | 11,5 | 0,0 | 11,5 |

Observations :

- CPEME 01 : Les objectifs à court terme et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Evripos Janitorial Services Ltd. présente des écarts dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de créer des liens avec les collèges, les écoles de métier ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des personnes qui font partie de ces groupes désignés lorsque des postes deviennent vacants.
- Evripos Janitorial Services Ltd. présente de grands écarts dans la CPEME 13 pour les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées. Il pourrait être avantageux pour la société d'envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emplois afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste pour les personnes de la CPEME 13.
- Des directives sur la tenue d'une étude des systèmes d'emplois sont disponibles dans le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help& ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070>.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 24 avril 2019

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 2 mai 2019 11:13

À l'adresse suivante : "john@evripos.ca" <john@evripos.ca> ; "admin@evripos.ca" <admin@evripos.ca> ; "Alex McLeod" <alex@evripos.ca>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061346 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Cher John Sigounas :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité qui a été lancée le 06 mars 2018 a été achevée. À la suite de l'évaluation, Evripos Janitorial Services Ltd. a été jugé conforme aux exigences du Programme des entrepreneurs fédéraux (FCP) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

En vous basant sur l'examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi d'Evripos Janitorial Services Ltd.

- Evripos Janitorial Services Ltd. présente des lacunes dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de développer des relations avec des collègues, des instituts professionnels ou d'autres associations afin d'identifier et d'embaucher des personnes qualifiées faisant partie de ces groupes désignés lorsque des postes se libèrent.
- Evripos Janitorial Services Ltd. présente de grandes lacunes dans la CPEME 13 en ce qui concerne les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées. L'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes figurant dans la CPEME 13.
- Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site du Programme du travail
site web (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgient-weims/emp/WV.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 6 mars 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Evripos Janitorial Services Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables

pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Evripos Janitorial Services Ltd. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-

eme@hrsdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!