

**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi** Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation FCA Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) FCA Canada	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 33611	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 9 500 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) One Riverside Drive West	Ville Windsor	Province ON	Code postal N9A 5K3
Numéro de téléphone 519-973-2000			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Richelle Coffey	Titre Généraliste RH		
Numéro de téléphone 519-973-2099	Adresse de courriel richelle.coffey@fcagroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) David Buckingham	Titre Directeur général des opérations		
Numéro de téléphone 519-973-2947	Adresse de courriel david.buckingham@fcagroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015/08/19		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **FCA Canada Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060109**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 15 décembre 2017 en raison de :

(Veuillez décrire) FCA Canada compte près de 10 000 employés au sein de son effectif; les employés travaillent dans dix différents emplacements à l'échelle du Canada, dont trois installations de fabrication de grande taille, des bureaux des ventes régionaux, des centres de distribution de pièces, un centre d'appel ainsi qu'un site de recherche et développement. Les ressources sont fortement sollicitées alors que l'entreprise s'affaire actuellement à respecter les échéances de fin d'année du Programme, y compris les évaluations annuelles du rendement des membres à chacun des emplacements. Les progrès au regard des objectifs du Programme d'équité en matière d'emploi ont fait l'objet d'un examen périodique depuis le mois de septembre 2016, soit le moment où les objectifs avaient été fixés. Cependant, dans le cadre de la deuxième évaluation de conformité et en raison de la date limite du 3 novembre, nous voulons nous assurer que l'analyse des données sur l'effectif reflète l'information à jour sur celui-ci. Nous tenons à ce que vous sachiez que nous sommes déterminés à respecter toutes les exigences du Programme et que nous avons bon espoir d'être en mesure de respecter l'échéance du 15 décembre 2017.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **David Buckingham**

Titre : **Chef de l'exploitation, FCA Canada Inc.**

Courriel : **david.buckingham@fcagroup.com**

s.19(1)



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

N° de téléphone : **519-973-2947**

Adresse d'affaires: **1, Promenade Riverside Ouest, Windsor (Ontario) N9A 5K3**

Signature : _____



Date : **26 octobre 2017**

De : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca> Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 1er novembre 2017 9:27

À : "Coffey Richelle (FCA)" <richelle.coffey@fcagroup.com> ; EE-EME <ee-eme@hrsdcc.gc.ca> **Objet :** Demande de prolongation pour soumettre les informations relatives à l'évaluation de la conformité au Programme des entrepreneurs fédéraux - 060109

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de l'échéance initiale fixée par le Programme d'emploi et de développement social du Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation **jusqu'au 15 décembre 2017**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

De : Coffey Richelle (FCA) [<mailto:richelle.coffey@fcagroup.com>]

Envoyé : 31 octobre-17 12:05 PM

Pour : EE-EME ; Yakibonge, Maurice [NC]

Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060109] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

Veuillez trouver ci-joint le formulaire de demande de

prolongation dûment rempli. Nous vous remercions,

Richelle

Richelle Coffey

Ressources
humaines FCA

Canada Inc.

Téléphone : 519-973-2099 ou ligne directe 833-2099

Télécopie : 519-561-7043

richelle.coffey@fcagroup.com

Les informations contenues dans cette transmission sont confidentielles et ne doivent être utilisées que par le destinataire prévu. Toute utilisation non autorisée est strictement interdite. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez m'en informer immédiatement par téléphone ou me renvoyer un courrier électronique, en m'indiquant notamment que vous avez détruit la communication reçue par erreur.

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca

Envoyé : vendredi 27 octobre 2017 12:06

Pour : Coffey Richelle (FCA) <richelle.coffey@fcagroup.com> ; ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca

Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060109] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bon après-midi Richelle,

Merci pour votre courriel. Veuillez trouver ci-joint une demande de prolongation. Veuillez la compléter et la retourner à mon attention. Nous analyserons la demande dès que possible.

Bien à vous,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

De : Coffey Richelle (FCA) [mailto:richelle.coffey@fcagroup.com]

Envoyé : 26-17 octobre 9:13

Pour : EE-EME

Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060109] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

Je vous remercie pour ces informations. J'enverrai un formulaire de demande de prolongation dûment rempli pour nous donner le temps d'effectuer cette analyse, et je souhaite une prolongation de 5 à 6 semaines jusqu'en décembre.

Merci

Richelle

Richelle Coffey

Ressources

humaines FCA

Canada Inc.

Téléphone : 519-973-2099 ou ligne directe 833-2099

Télécopie : 519-561-7043
richelle.coffey@fcagroup.com

Les informations contenues dans cette transmission sont confidentielles et ne doivent être utilisées que par le destinataire prévu. Toute utilisation non autorisée est strictement interdite. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez m'en informer immédiatement par téléphone ou me renvoyer un courrier électronique, en m'indiquant notamment que vous avez détruit la communication reçue par erreur.

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca
Envoyé : jeudi 26 octobre 2017 8:46
Pour : Coffey Richelle (FCA) <richelle.coffey@fcagroup.com>
Cc : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca
Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060109] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bon après-midi Richelle,

Merci pour votre courriel. La date limite pour la 2^{ème} évaluation est liée à la date de votre contrat initial. En 2013, votre organisation a obtenu le contrat 7191816 du gouvernement du Canada. Une évaluation de conformité est effectuée la première année, un an après l'attribution du contrat. Les évaluations ultérieures sont effectuées au bout de trois ans. En d'autres termes, la deuxième évaluation a lieu 4 ans après l'attribution du contrat.

Nous comprenons que votre première évaluation de conformité a été effectuée l'année dernière et que vous n'êtes qu'à un an de la réalisation de vos objectifs. Pour ce qui est de la réalisation des objectifs à court terme, veuillez noter que la deuxième évaluation de la conformité tiendra compte de ce fait.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Salutations,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

De : Coffey Richelle (FCA) [mailto:richelle.coffey@fcagroup.com]
Envoyé : 25-17 octobre 10:16
To : Yakibonge, Maurice [NC]
Cc : EE-EME

Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060109] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

Je travaille aux ressources humaines pour FCA Canada et j'ai quelques questions sur la deuxième demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du programme FCP. En particulier, la lettre qui nous a été fournie sur la base des résultats de la première évaluation de conformité, qui a été effectuée le 2 septembre 2016, indiquait que nous devrions nous attendre à une autre évaluation dans un délai plus proche de 3 ans. Nous ne sommes qu'à un an des progrès accomplis dans la réalisation des objectifs que nous avons établis pour combler les lacunes.

J'espérais que vous pourriez nous éclairer sur la raison de la ^{deuxième} évaluation maintenant, avec un délai imposé au 3 novembre.

Merci

Richelle

Richelle Coffey

Ressources
humaines FCA
Canada Inc.

Téléphone : 519-973-2099 ou ligne directe 833-2099

Télécopie : 519-561-7043

richelle.coffey@fcagroup.com

Les informations contenues dans cette transmission sont confidentielles et ne doivent être utilisées que par le destinataire prévu. Toute utilisation non autorisée est strictement interdite. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez m'en informer immédiatement par téléphone ou me renvoyer un courrier électronique, en m'indiquant notamment que vous avez détruit la communication reçue par erreur.

De : jennifer.goodwin@hrsdc-rhdcc.gc.ca [mailto:jennifer.goodwin@hrsdc-rhdcc.gc.ca] **Au nom de** ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Envoyé : mardi 3 octobre 2017 15h31

Pour : Buckingham David 2 (FCA) <david.buckingham@fcagroup.com>

Cc : Coffey Richelle (FCA) <richelle.coffey@fcagroup.com> ; maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca

Objet : Accord du gouvernement du Canada [060109] - Avis de deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Bon après-midi,

Suite à votre première évaluation de conformité qui a été conclue le 2 septembre 2016, FCA Canada Inc. est maintenant soumise à une deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF). L'objectif de cette deuxième évaluation est d'évaluer les progrès et/ou les efforts de votre organisation pour atteindre la pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, autochtones, personnes handicapées et membres des minorités visibles - au sein de votre effectif.

Pour cette deuxième évaluation, votre organisation doit compléter et soumettre les informations suivantes au Programme du travail avant le **3 novembre 2017** :

- une analyse des effectifs actuels, y compris le rapport de synthèse et le rapport détaillé ;
- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à votre main-d'œuvre au niveau national ;
- des objectifs révisés pour toute lacune restante en matière de représentation (un fichier de l'outil de définition des objectifs à court terme complété en format Excel)
- un tableau des réalisations complété en format Excel qui inclut tout nouvel objectif à court et à long terme.

Outils et ressources

Afin d'aider votre organisation à remplir ses obligations, nous vous encourageons à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Grâce à cette application, vous pouvez :

- stocker et tenir à jour les données relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ;
- générer et soumettre vos formulaires 1 à 6 et l'analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données de recensement disponibles (vous pouvez également accorder aux agents du Programme du travail l'accès à ces informations dans le WEIMS)
- accéder à divers outils et ressources sous la page d'aide, y compris le *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs* : *Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du programme des entrepreneurs fédéraux* et le tableau des réalisations.

Si vous avez des questions, veuillez contacter votre responsable de programme, Maurice Yakibonge, à l'adresse maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés
Ontario	10268	1	0	10269	22	0	0	22
Québec	58	0	0	58	58	0	0	58
Alberta	55	0	0	55	3860	0	0	3860
Nombre total d'employés au Canada				10382	6408	1	0	6409
					Alta. moins CMAs 33	0	0	33
					Total des employés au Canada			10382

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2									
	Total	7	5	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	221	183	38	1	1		3	2	1	17	14	3
	Total	221	183	38	1	1		3	2	1	17	14	3
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	323	232	91	2	2		4	4		79	65	14
	Total	323	232	91	2	2		4	4		79	65	14
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	44	36	8	2	1	1	1		1	6	6	
	Total	44	36	8	2	1	1	1		1	6	6	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	73	58	15	2	1	1	1		1	11	11	
	Total	73	58	15	2	1	1	1		1	11	11	
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	230	204	26	2	1	1	6	6		45	44	1
	Total	230	204	26	2	1	1	6	6		45	44	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1237	1221	16	26	26		42	42		149	149	
	Total	1237	1221	16	26	26		42	42		149	149	

FCA Canada Inc. (certificat n° 060109)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National
Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	128	83	45	3	3		8	5	3	15	7	8
	Total	128	83	45	3	3		8	5	3	15	7	8
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	115	59	56	4	1	3	2	2		17	9	8
	Total	115	59	56	4	1	3	2	2		17	9	8
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7999	6120	1879	215	149	66	256	202	54	1102	855	247
	Total	7999	6120	1879	215	149	66	256	202	54	1102	855	247
Nombre total d'employés		10381	8201	2180	257	185	72	323	263	60	1441	1160	281

FCA Canada Inc. (certificat n° 060109)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
 Temps partiel / National
 Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		1		1									

FCA Canada Inc. (certificat n° 060109)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / National
Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	10381	8201	2180	257	185	72	323	263	60	1441	1160	281
Nombre total d'employés	10381	8201	2180	257	185	72	323	263	60	1441	1160	281

FCA Canada Inc. (certificat n° 060109)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / National
Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									

FCA Canada Inc. (certificat n° 060109)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
 Temps plein / National
 Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	30	24	6	1	1					17	15	2
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Contrôleurs	7	6	1	1	1					4	4	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	33	26	7				2	2		11	11	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	29	29								5	5	
Personnel de bureau	9	5	4				1	1		3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	13	6	7	1	1					2	2	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	582	370	212	13	5	8	11	8	3	125	79	46
Nombre total d'employés embauchés	705	467	238	16	8	8	14	11	3	167	117	50

FCA Canada Inc. (certificat n° 060109)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
 Temps plein / National
 Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	13	7	6							1	1	
Professionnels	25	18	7							7	5	2
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Contrôleurs	2	1	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	5										
Personnel de bureau	4	3	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	4										
Nombre total d'employés promus	55	40	15							8	6	2
Nombre total de promotions	55	40	15							8	6	2

FCA Canada Inc. (certificat n° 060109)

Formulaire
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-08-15 à 2017-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11	10	1							1	1	
Professionnels	17	13	4							6	5	1
Semi-professionnels et techniciens	8	8										
Contrôleurs	4	3	1				1		1	1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	16	14	2				1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	69	69		1	1		5	5		6	6	
Personnel de bureau	13	6	7	1		1	1		1	1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	7	2							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	354	266	88	5	3	2	16	12	4	43	30	13
Nombre total de salariés licenciés	502	396	106	7	4	3	24	18	6	60	44	16

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	7	28.6 %	2	27.6 %	2	0		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	221	17.2 %	38	39.4 %	87	-49		National
03 : Professionnels		324	28.4 %	92	36.4 %	118	-26		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	13	30.8 %	4	56.0 %	7	-3		National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	26	38.5 %	10	44.9 %	12	-2		National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	38	47.4 %	18	73.2 %	28	-10		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	69.6 %	16	66.6 %	15	1		National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	24	8.3 %	2	9.5 %	2	0		National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	148	14.2 %	21	20.4 %	30	-9		National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	16	6.3 %	1	15.9 %	3	-2		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	11.8 %	2	27.7 %	5	-3		National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	16	100.0 %	16	91.9 %	15	1		National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0.0 %	0	43.9 %	0	0		National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	100.0 %	2	51.3 %	1	1		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	18.2 %	8	24.5 %	11	-3		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	7	0.0 %	0	9.1 %	1	-1		Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	2	0.0 %	0	18.6 %	0	0		Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	13	23.1 %	3	11.0 %	1	2		Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	15	26.7 %	4	42.6 %	6	-2		Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	2	50.0 %	1	82.5 %	2	-1		Ontario
4312 : Pompiers	Ontario	5	0.0 %	0	5.4 %	0	0		Ontario
05 : Contrôleurs		73	20.5 %	15	57.5 %	42	-27		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	33.3 %	1	60.5 %	2	-1		Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0.0 %	0	50.5 %	3	-3		Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	1	5.9 %	52.0 %	9	-8		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	48	13	27.1 %	60.0 %	29	-16		Windsor
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		230	26	11.3 %	12.3 %	28	-2		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	92	5	5.4 %	4.5 %	4	1		Ontario
9221 : Surveillants du montage de véhicules automobiles	Ontario	138	21	15.2 %	17.4 %	24	-3		Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	4	100.0 %	80.1 %	3	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	79.1 %	1	0		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	3	3	100.0 %	80.5 %	2	1		Windsor
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		1237	16	1.3 %	2.1 %	26	-10		
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	197	2	1.0 %	2.7 %	5	-3		Ontario
7233 : Tôlerie	Ontario	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0		Ontario
7234 : Chaudronniers	Ontario	8	0	0.0 %	1.7 %	0	0		Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	21	0	0.0 %	5.5 %	1	-1		Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	477	8	1.7 %	2.2 %	10	-2		Ontario
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	103	3	2.9 %	1.1 %	1	2		Ontario
7271 : Menuisiers	Ontario	7	0	0.0 %	1.8 %	0	0		Ontario
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	5	0	0.0 %	14.1 %	1	-1		Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	315	3	1.0 %	1.4 %	4	-1		Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	83	0	0.0 %	2.2 %	2	-2		Ontario
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario	6	0	0.0 %	6.8 %	0	0		Ontario
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Ontario	6	0	0.0 %	3.4 %	0	0		Ontario
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario	4	0	0.0 %	13.5 %	1	-1		Ontario
10 : Personnel de bureau		128	45	35.2 %	70.6 %	90	-45		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	2	50.0 %	61.6 %	2	0		Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibles %	#	Gap #	Espace recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	11	50.0 %	65.5 %	14	-3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	102	32	31.4 %	72.1 %	74	-42	Windsor
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		115	56	48.7 %	70.4 %	81	-25	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	8	0	0.0 %	67.8 %	5	-5	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	3	50.0 %	63.2 %	4	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	1	14.3 %	65.7 %	5	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	94	52	55.3 %	71.4 %	67	-15	Windsor
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7999	1879	23.5 %	22.1 %	1768	111	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	29	3	10.3 %	16.6 %	5	-2	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	4	11.8 %	15.9 %	5	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2912	658	22.6 %	20.1 %	585	73	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5024	1214	24.2 %	23.3 %	1171	43	Windsor
Total		10382	2181	21.0 %	21.7 %	2256	-75	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	221	1	0.5 %	2.7 %	6	-5	National
03 : Professionnels		324	2	0.6 %	1.3 %	4	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	13	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	26	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	38	1	2.6 %	3.1 %	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	24	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	148	1	0.7 %	0.9 %	1	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	16	0	0.0 %	0.3 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	16	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	2	4.5 %	3.0 %	1	1	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	13	1	7.7 %	4.0 %	1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	15	1	6.7 %	3.0 %	0	1	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
4312 : Pompiers	Ontario	5	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		73	2	2.7 %	2.4 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones				Espace recrutement
		#	#	Représentation		Disponibilité		
				%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	48	2	4.2 %	2.8 %	1	1	Windsor
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		230	2	0.9 %	2.2 %	5	-3	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	92	0	0.0 %	2.3 %	2	-2	Ontario
9221 : Surveillants du montage de véhicules automobiles	Ontario	138	2	1.4 %	2.1 %	3	-1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	3	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Windsor
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		1237	26	2.1 %	2.6 %	32	6	
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	197	5	2.5 %	1.2 %	2	3	Ontario
7233 : Tôlerie	Ontario	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ontario
7234 : Chaudronniers	Ontario	8	1	12.5 %	4.7 %	0	1	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	21	2	9.5 %	3.1 %	1	1	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	477	8	1.7 %	2.7 %	13	5	Ontario
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	103	1	1.0 %	3.4 %	4	3	Ontario
7271 : Menuisiers	Ontario	7	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ontario
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	315	9	2.9 %	3.0 %	9	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	83	0	0.0 %	2.6 %	2	-2	Ontario
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario	6	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Ontario	6	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Ontario
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario	4	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		128	3	2.3 %	1.6 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	102	3	2.9 %	1.8 %	2	1	Windsor
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		115	4	3.5 %	2.6 %	3	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	8	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	94	4	4.3 %	2.8 %	3	1	Windsor
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7999	215	2.7 %	2.2 %	176	39	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	29	6	20.7 %	9.3 %	3	3	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2912	58	2.0 %	0.8 %	23	35	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5024	151	3.0 %	2.9 %	146	5	Windsor
Total		10382	257	2.5 %	2.2 %	231	26	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	%		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	221	17	7.7 %	17.6 %	39	-22	National	
03 : Professionnels		324	79	24.4 %	30.0 %	97	-18		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	13	2	15.4 %	32.3 %	4	-2	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	26	7	26.9 %	37.8 %	10	-3	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	38	3	7.9 %	16.7 %	6	-3	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	4	17.4 %	18.8 %	4	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	24	3	12.5 %	30.7 %	7	-4	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	148	44	29.7 %	33.9 %	50	-6	National	
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	16	7	43.8 %	26.6 %	4	3	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	9	52.9 %	38.6 %	7	2	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	16	0	0.0 %	21.1 %	3	-3	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	25.7 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	6	13.6 %	18.5 %	8	-2		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	7	1	14.3 %	26.2 %	2	-1	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	2	1	50.0 %	37.0 %	1	0	Ontario	
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	13	2	15.4 %	16.7 %	2	0	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	15	2	13.3 %	18.0 %	3	-1	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	2	0	0.0 %	23.9 %	0	0	Ontario	
4312 : Pompiers	Ontario	5	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		73	11	15.1 %	22.9 %	17	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	20.1 %	1	-1	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	1	20.0 %	20.4 %	1	0	Montréal	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	4	23.5 %	51.5 %	9	-5	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	48	6	12.5 %	13.3 %	6	0	Windsor
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		230	45	19.6 %	17.1 %	39	6	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	92	18	19.6 %	14.2 %	13	5	Ontario
9221 : Surveillants du montage de véhicules automobiles	Ontario	138	27	19.6 %	19.0 %	26	1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	18.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	40.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	3	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Windsor
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		1237	149	12.0 %	15.7 %	194	-45	
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	197	37	18.8 %	23.0 %	45	-8	Ontario
7233 : Tôlerie	Ontario	5	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Ontario
7234 : Chaudronniers	Ontario	8	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	21	3	14.3 %	23.9 %	5	-2	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	477	58	12.2 %	15.5 %	74	-16	Ontario
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	103	7	6.8 %	5.8 %	6	1	Ontario
7271 : Menuisiers	Ontario	7	0	0.0 %	11.7 %	1	-1	Ontario
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	5	1	20.0 %	24.2 %	1	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	315	38	12.1 %	12.9 %	41	-3	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	83	3	3.6 %	23.3 %	19	-16	Ontario
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario	6	0	0.0 %	9.9 %	1	-1	Ontario
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Ontario	6	1	16.7 %	10.6 %	1	0	Ontario
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario	4	1	25.0 %	8.9 %	0	1	Ontario
10 : Personnel de bureau		128	15	11.7 %	18.7 %	24	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	20.4 %	1	-1	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	5	22.7 %	52.2 %	11	-6	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	102	10	9.8 %	11.4 %	12	-2	Windsor
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		115	17	14.8 %	22.9 %	26	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	8	1	12.5 %	37.7 %	3	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	1	16.7 %	26.6 %	2	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	0	0.0 %	54.7 %	4	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	94	15	16.0 %	19.1 %	18	-3	Windsor
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7999	1102	13.8 %	34.0 %	2720	-1618	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	29	3	10.3 %	6.9 %	2	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	4	11.8 %	26.1 %	9	-5	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2912	707	24.3 %	62.9 %	1832	-1125	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5024	388	7.7 %	17.5 %	879	-491	Windsor
Total			10382	1441	13.9 %	30.5 %	3166	-1725

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité			
			#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	National		228	3	1.3 %	5.0 %	11	-8	National
03 : Professionnels	National		324	4	1.2 %	8.9 %	29	-25	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		44	1	2.3 %	7.6 %	3	-2	National
05 : Contrôleurs	National		73	1	1.4 %	27.5 %	20	-19	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		230	6	2.6 %	10.1 %	23	-17	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		1237	42	3.4 %	7.8 %	96	-54	National
10 : Personnel de bureau	National		128	8	6.3 %	9.3 %	12	-4	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		115	2	1.7 %	10.8 %	12	-10	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		7999	256	3.2 %	10.3 %	824	-568	National
Total			10382	323	3.1 %	9.9 %	1030	-707	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-12

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	2	28.6 %	27.6 %	2	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	221	38	17.2 %	39.4 %	87	-49	
03 : Professionnels	324	92	28.4 %	36.4 %	118	-26	
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	8	18.2 %	24.5 %	11	-3	
05 : Contrôleurs	73	15	20.5 %	57.5 %	42	-27	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	230	26	11.3 %	12.3 %	28	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100.0 %	80.1 %	3	1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1237	16	1.3 %	2.1 %	26	-10	
10 : Personnel de bureau	128	45	35.2 %	70.6 %	90	-45	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	115	56	48.7 %	70.4 %	81	-25	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7999	1879	23.5 %	22.1 %	1768	111	
Total	10382	2181	21.0 %	21.7 %	2256	-75	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation	Disponibilité	Gap	
	#	%	#	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0.0 %	0	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	221	0.5 %	1	2.7 %	6	-5
03 : Professionnels	324	0.6 %	2	1.3 %	4	-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	4.5 %	2	3.0 %	1	1
05 : Contrôleurs	73	2.7 %	2	2.4 %	2	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	230	0.9 %	2	2.2 %	5	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0.0 %	0	2.2 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1237	2.1 %	26	2.6 %	32	-6
10 : Personnel de bureau	128	2.3 %	3	1.6 %	2	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	115	3.5 %	4	2.6 %	3	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7999	2.7 %	215	2.2 %	176	39
Total	10382	2.5 %	257	2.2 %	231	26

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	221	17	7.7 %	17.6 %	39	-22	
03 : Professionnels	324	79	24.4 %	30.0 %	97	-18	
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	6	13.6 %	18.5 %	8	-2	
05 : Contrôleurs	73	11	15.1 %	22.9 %	17	-6	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	230	45	19.6 %	17.1 %	39	6	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	18.0 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1237	149	12.0 %	15.7 %	194	-45	
10 : Personnel de bureau	128	15	11.7 %	18.7 %	24	-9	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	115	17	14.8 %	22.9 %	26	-9	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7999	1102	13.8 %	34.0 %	2720	-1618	
Total	10382	1441	13.9 %	30.5 %	3166	-1725	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 FCA Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	228		3	1.3 %	5.0 %	11	-8	
03 : Professionnels	324		4	1.2 %	8.9 %	29	-25	
04 : Semi-professionnels et techniciens	44		1	2.3 %	7.6 %	3	-2	
05 : Contrôleurs	73		1	1.4 %	27.5 %	20	-19	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	230		6	2.6 %	10.1 %	23	-17	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4		0	0.0 %	10.0 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1237		42	3.4 %	7.8 %	96	-54	
10 : Personnel de bureau	128		8	6.3 %	9.3 %	12	-4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	115		2	1.7 %	10.8 %	12	-10	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7999		256	3.2 %	10.3 %	824	-568	
Total	10382		323	3.1 %	9.9 %	1030	-707	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-12

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-12

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

FCA Canada Inc.

2017-12-01

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
12	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
01	10	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	221	32	38.9
03 Professionnels	318	95	34.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	51	7	18.8
05 Surveillants	71	15	54.2
06 Contremaîtres	220	24	11.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	82.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,283	16	1.8
10 Personnel de bureau	133	48	68.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	53	67.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	7,785	1,757	23.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	10,209	2,054	22.3

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	221	38	38.9
03 Professionnels	324	92	34.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	8	20.9
05 Surveillants	73	15	54.2
06 Contremaîtres	230	26	11.4
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	82.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,237	16	1.8
10 Personnel de bureau	128	45	68.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	56	67.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	7,999	1,879	23.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	10,382	2,181	22.5

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

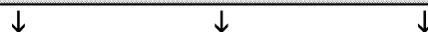
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

FCA Canada Inc.

2017-12-01

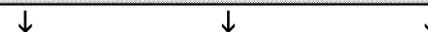
Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
12	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
01	10	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	221	1	2.2
03	Professionnels	318	1	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	51	2	2.6
05	Surveillants	71	1	3.0
06	Contremaîtres	220	2	1.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,283	27	2.1
10	Personnel de bureau	133	4	1.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	3	2.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	7,785	208	1.5
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		10,209	249	1.6

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	221	1	2.2
03	Professionnels	324	2	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	2	2.4
05	Surveillants	73	2	2.9
06	Contremaîtres	230	2	1.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,237	26	2.1
10	Personnel de bureau	128	3	1.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	4	2.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	7,999	215	1.5
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		10,382	257	1.6

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

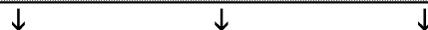
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

FCA Canada Inc.

2017-12-01

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
12	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
01	10	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	7	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	221	16	15.0
03	Professionnels	318	68	27.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	51	5	14.0
05	Surveillants	71	8	18.7
06	Contremaîtres	220	39	16.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	15.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,283	150	14.5
10	Personnel de bureau	133	12	17.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	16	20.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	7,785	1,021	30.1
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		10,209	1,335	27.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	7	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	221	17	15.0
03	Professionnels	324	79	27.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	6	14.9
05	Surveillants	73	11	18.9
06	Contremaîtres	230	45	16.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	16.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,237	149	14.5
10	Personnel de bureau	128	15	17.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	17	19.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	7,999	1,102	30.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		10,382	1,441	27.0

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

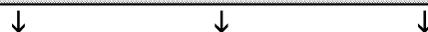
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

FCA Canada Inc.

2017-12-01

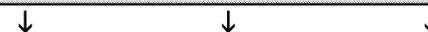
Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
12	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
01	10	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	228	3	4.3
03	Professionnels	318	4	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	51	1	4.6
05	Surveillants	71	2	13.9
06	Contremaîtres	220	5	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,283	47	3.8
10	Personnel de bureau	133	8	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	7,785	262	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		10,209	334	4.8

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	228	3	4.3
03	Professionnels	324	4	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	1	4.6
05	Surveillants	73	1	13.9
06	Contremaîtres	230	6	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,237	42	3.8
10	Personnel de bureau	128	8	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	115	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	7,999	256	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		10,382	323	4.8

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

FCA Canada Inc.

43070

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	13	6	0	0	11	1	0	0
03 Professionnels	30	6	0	0	25	7	0	0	17	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0	2	0	0	0	8	0	0	0
05 Surveillants	7	1	0	0	2	1	0	0	4	1	0	0
06 Contremaîtres	33	7	0	0	5	0	0	0	16	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	0	0	0	0	0	0	0	69	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	4	0	0	4	1	0	0	13	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	7	0	0	4	0	0	0	9	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	582	212	0	0	0	0	0	0	354	88	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	705	238	0	0	55	15	0	0	502	106	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

FCA Canada Inc.

43070

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	30	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	7	1	0	0
06 Contremaîtres	33	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	582	13	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	705	16	0	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
13	0	0	0
25	0	0	0
2	0	0	0
2	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
55	0	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
11	0	0	0
17	0	0	0
8	0	0	0
4	0	0	0
16	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
69	1	0	0
13	1	0	0
9	0	0	0
354	5	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
502	7	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

FCA Canada Inc.

43070

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	30	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	7	0	0	0
06 Contremaîtres	33	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	582	11	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	705	14	0	0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	13	0	0	0
	25	0	0	0
	2	0	0	0
	2	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	55	0	0	0

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	11	0	0	0
	17	0	0	0
	8	0	0	0
	4	1	0	0
	16	1	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	69	5	0	0
	13	1	0	0
	9	0	0	0
	354	16	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	502	24	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

FCA Canada Inc.

43070

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés		
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	13	1	0	0	11	1	0	0
03 Professionnels	30	17	0	0	25	7	0	0	17	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	2	0	0	0	8	0	0	0
05 Surveillants	7	4	0	0	2	0	0	0	4	1	0	0
06 Contremaîtres	33	11	0	0	5	0	0	0	16	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	5	0	0	0	0	0	0	69	6	0	0
10 Personnel de bureau	9	3	0	0	4	0	0	0	13	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	2	0	0	4	0	0	0	9	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	582	125	0	0	0	0	0	0	354	43	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	705	167	0	0	55	8	0	0	502	60	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

FCA Canada Inc.

43070

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2021

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Tableau 2 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0
02	1	2.2	3	0.0
03	2	2.5	1	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	1	4.0	0	0.0
06	1	1.5	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0
02	1	2.2	3	0.0
03	2	2.5	1	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	1	1.5	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	2.2	3	0.0
03	Professionnels	2	2.5	1	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	1	4.0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	1.5	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

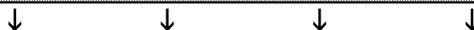
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

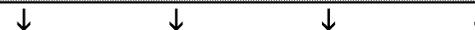
FCA Canada Inc.

43070

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2021

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	2	4.3	2
03 Professionnels	3	5.0	3	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	5.0	0	0.0
05 Surveillants	2	13.9	4	0.0
06 Contremaîtres	3	7.8	3	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	5.6	1	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	4.8	30	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	2	4.3	2
03 Professionnels	3	5.0	3	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	5.0	0	0.0
05 Surveillants	2	13.9	4	0.0
06 Contremaîtres	4	7.8	3	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	5.6	1	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	29	4.8	30	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

FCA Canada Inc.

43070

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2021

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	18.0	8	0.0
03 Professionnels	19	30.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	18.0	0	0.0
05 Surveillants	3	20.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	5	30.0	5	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	22.0	5	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	234	40.0	250	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	18.8	8	0.0
03 Professionnels	10	15.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	18.0	0	0.0
05 Surveillants	3	20.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	5	30.0	2	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	22.0	2	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	240	40.0	250	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

05	Professionnels	2020	55	13	23.6	22	59.1	34.9	67.7	0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'admission de 61,7 %. Établissement d'un nouvel objectif pour s'assurer du recrutement continu de femmes, et d'un
----	----------------	------	----	----	------	----	------	------	------	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	51	7	13.7	18.8	10	-3	73.0																		
	2017	44	8	18.2	20.9	9	-1	87.0	1	1	100.0	0	1	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	1	-1	16.8		
05 Surveillants	2016	71	15	21.1	54.2	38	-23	39.0																		
	2017	73	15	20.5	54.2	40	-25	37.9	7	1	14.3	4	-3	2	1	50.0	0	1	4	1	25.0	1	0	5.6		
06 Contremaîtres	2016	220	24	10.9	11.3	25	-1	96.5																		
	2017	230	26	11.3	11.4	26	0	99.2	33	7	21.2	4	3	5	0	0.0	1	-1	16	2	12.5	2	0	7.1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Prévu	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	1	33.3	2	50.0	18.8	177.3	1	100.0	0.0	0.0	50 % de l'objectif à court terme a été atteint. Poursuivre la stratégie de recrutement pour embaucher des femmes. Obstacle	
	2020	3	1	33.3	2	50.0	18.8	177.3	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	9	2	22.2	8	25.0	54.2	41.0	8	25.0	0.0	0.0	25 % de l'objectif à court terme a été atteint. Le % d'embauche réelle est de 14,3 %, soit en baisse. Poursuivre les initiatives	
	2020	9	2	22.2	8	25.0	54.2	41.0	8	25.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	38	7	18.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Taux d'utilisation de 99,2% - baisse de la représentation interne des femmes en 2017, aucun écart, aucun établissement	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

00	Contrats	2020	38	7	18.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Taux d'utilisation de 27,2%, hausse de la représentation internes des femmes en 2017, aucun écart, aucun établissement
----	----------	------	----	---	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement								
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	5	100.0	82.2	4	1	121.7																		
		2017	4	4	100.0	82.1	3	1	121.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0	22.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1,283	16	1.2	1.8	23	-7	69.3																		
		2017	1,237	16	1.3	1.8	22	-6	71.9	29	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	69	0	0.0	1	-1	5.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'utilisation est supérieur à la disponibilité. Aucun objectif requis.
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	29	0	0.0	2	0.0	1.8	0.0	2	0.0	0.0	0.0	Aucun changement à l'objectif d'embauche. Encourager les femmes à s'inscrire au programme d'apprentissage de l'entra

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

07	artisans	2020	29	0	0.0	2	0.0	1.8	0.0	2	0.0	0.0	0.0	Aucun changement à l'objectif d'emploi. Encourager les femmes à s'inscrire au programme d'apprentissage de l'entre-
----	----------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	---

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions					Taux de roulement			
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EME		Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	133	48	36.1	68.7	91	-43	52.5																	
		2017	128	45	35.2	68.7	88	-43	51.2	9	4	44.4	6	-2	4	1	25.0	1	0	13	7	53.8	5	2	10.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	115	53	46.1	67.3	77	-24	68.5																	
		2017	115	56	48.7	67.6	78	-22	72.0	13	7	53.8	9	-2	4	0	0.0	2	-2	9	2	22.2	4	-2	7.8	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	7,785	1,757	22.6	23.3	1,814	-57	96.9																	
		2017	7,999	1,879	23.5	23.3	1,864	15	100.8	582	212	36.4	136	76	0	0	0.0	0	0	354	88	24.9	80	8	4.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	13	5	38.5	11	45.5	68.7	56.0	20	25.0	0.0	0.0	45 % de l'objectif à court terme a été atteint. Les postes de commis, comblés par ancienneté, sont les favoris. Continuer à
		2020	13	5	38.5	11	45.5	68.7	56.0	20	25.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	17	7	41.2	9	77.8	67.3	61.2	10	70.0	0.0	0.0	77,8 % de l'objectif à court terme a été atteint. La représentation interne des femmes a augmenté. Poursuivre les stratégies
		2020	17	7	41.2	9	77.8	67.6	60.9	10	70.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	582	212	36.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'utilisation étant de 100 % aucun objectif n'est requis. La population féminine de 2017 a augmenté à 23,5 % et

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

12	spécialisés	2020	582	212	36.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'utilisation étant de 100 %, aucun objectif n'est requis. La population femme de 2017 a augmenté à 23,3 %.
----	-------------	------	-----	-----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	---

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2016	10,209	2,054	20.1	22.3	2,277	-223	90.2																	
		2017	10,382	2,181	21.0	22.5	2,336	-155	93.4	705	238	33.8	159	79	55	15	27.3	11	4	502	106	21.1	101	5	4.9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	760	253	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

FCA Canada Inc.

2017-12-01

Total	2020	760	253	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	-----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement	
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
	2017	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	221	1	0.5	2.2	5	-4	20.6																		
	2017	221	1	0.5	2.2	5	-4	20.6	1	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	5.0
03 Professionnels	2016	318	1	0.3	1.4	4	-3	22.5																		
	2017	324	2	0.6	1.4	5	-3	44.1	30	1	3.3	0	1	25	0	0.0	0	0	0	17	0	0.0	0	0	5.3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	14	0	0.0	1	0.0	2.2	0.0	3	0.0	0.0	0.0	À long terme, la capacité de combler l'écart dépend de l'augmentation du taux des Autochtones dans les autres CPÉME (
	2020	14	0	0.0	1	0.0	2.2	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	55	1	1.8	2	50.0	2.5	72.7	1	100.0	0.0	0.0	50 % de l'objectif d'embauche a été atteint. Parmi les stratégies utilisées figurant le fait de cibler les sites autochtones par	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

05	Professionnels	2020	55	1	1.8	2	50.0	2.5	72.7	1	100.0	0.0	0.0	90 % de l'objectif d'embauche à été atteint. Parmi les stratégies utilisées figurent le fait de cibler les sites autochtones po
----	----------------	------	----	---	-----	---	------	-----	------	---	-------	-----	-----	---

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif									Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	51	2	3.9	2.6	1	1	150.8																		
	2017	44	2	4.5	2.4	1	1	189.4	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	16.8
05 Surveillants	2016	71	1	1.4	3.0	2	-1	46.9																		
	2017	73	2	2.7	2.9	2	0	94.5	7	1	14.3	0	1	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	5.6	
06 Contremaîtres	2016	220	2	0.9	1.5	3	-1	60.6																		
	2017	230	2	0.9	1.5	3	-1	58.0	33	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	0	7.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	9	1	11.1	1	100.0	4.0	277.8	0	0.0	0.0	0.0	L'objectif a été atteint à court terme. Poursuivre les stratégies de recrutement qui visent à augmenter la représentation, et	
	2020	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	38	0	0.0	1	0.0	1.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Continuer à élaborer des stratégies pour combler les écarts - notamment cibler les sites autochtones afin d'attirer un	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

00	Contrat	2020	38	0	0.0	1	0.0	1.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	Continuer à élaborer des stratégies pour combler les écarts - notamment, cibler les sites autochtones afin d'en attirer un p
----	---------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0	0.0	1.4	0	0	0.0																		
		2017	4	0	0.0	1.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	22.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1,283	27	2.1	2.1	27	0	100.2																		
		2017	1,237	26	2.1	2.1	26	0	100.1	29	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	69	1	1.4	1	0	5.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'utilisation étant de 100 %, aucun objectif n'est requis.

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

07	artisans	2020	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'utilisation était de 100 %, aucun objectif n'est requis.
----	----------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	133	4	3.0	1.3	2	2	231.3																		
		2017	128	3	2.3	1.3	2	1	180.3	9	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	13	1	7.7	0	1	10.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	115	3	2.6	2.1	2	1	124.2																		
		2017	115	4	3.5	2.2	3	1	158.1	13	1	7.7	0	1	4	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	7.8		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	7,785	208	2.7	1.5	117	91	178.1																		
		2017	7,999	215	2.7	1.5	120	95	179.2	582	13	2.2	9	4	0	0	0.0	0	0	354	5	1.4	9	-4	4.5		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
10	Personnel de bureau	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	La représentation est supérieure à la disponibilité sur le marché du travail. Aucun objectif n'est requis.
		2020	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	17	1	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	La représentation est supérieure à la disponibilité sur le marché du travail. Aucun objectif n'est requis.
		2020	17	1	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	582	13	2.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	La représentation est supérieure à la disponibilité sur le marché du travail. Aucun objectif n'est requis.

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

12	spécialisés	2020	582	13	2.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	La représentation est supérieure à la disponibilité sur le marché du travail. Aucun objectif n'est requis.
----	-------------	------	-----	----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
		Autochtones				Tous les employés				Autochtones				Tous les employés				Autochtones							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2016	10,209	249	2.4	1.6	163	86	152.4																
		2017	10,382	257	2.5	1.6	166	91	154.7	705	16	2.3	11	5	55	0	0.0	1	-1	502	7	1.4	12	-5	4.9

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	760	16	2.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

FCA Canada Inc.

43070

Total	2020	760	16	2.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%					
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 & 02 Cadres	2016	228	3	1.3	4.3	10	-7	30.6																		
	2017	228	3	1.3	4.3	10	-7	30.6	1	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	4.8
03 Professionnels	2016	318	4	1.3	3.8	12	-8	33.1																		
	2017	324	4	1.2	3.8	12	-8	32.5	30	0	0.0	1	-1	25	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0	0	5.3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	14	0	0.0	2	0.0	4.3	0.0	2	0.0	0.0	0.0	La future stratégie consistera à promouvoir à l'interne des membres des autres CPÉME de l'entreprise. Chercher des façons et établir des liens avec les organisations communautaires afin de favoriser de l'intérêt pour les postes de premier échelon.	
	2020	14	0	0.0	2	0.0	4.3	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	55	0	0.0	3	0.0	5.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	Chercher des façons et établir des liens avec les organisations communautaires afin de favoriser de l'intérêt envers notre organisation.	
	2020	55	0	0.0	3	0.0	5.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	51	1	2.0	4.6	2	-1	42.6																				
		2017	44	1	2.3	4.6	2	-1	49.4	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	16.8		
05	Surveillants	2016	71	2	2.8	13.9	10	-8	20.3																				
		2017	73	1	1.4	13.9	10	-9	9.9	7	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	0	1	5.6			
06	Contremaîtres	2016	220	5	2.3	7.8	17	-12	29.1																				
		2017	230	6	2.6	7.8	18	-12	33.4	33	2	6.1	3	-1	5	0	0.0	0	0	0	16	1	6.3	0	1	7.1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	3	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
05	Surveillants	2017	9	0	0.0	2	0.0	13.9	0.0	4	0.0	0.0	0.0	Il y a des obstacles en milieu de travail, dans certains cas, au sein de cette CPÉME. Possibilités de stratégies de mesures		
		2020	9	0	0.0	2	0.0	13.9	0.0	4	0.0	0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2017	38	2	5.3	3	66.7	7.8	67.5	3	66.7	0.0	0.0	L'objectif à court terme a été atteint à 66.7%. Possibilités de stratégies de mesures d'adaptation en milieu de travail		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

00	Contrat	2020	38	2	5.3	4	50.0	7.8	67.5	3	66.7	0.0	0.0	L'objectif à court terme a été atteint à 66,7%. L'essor des stratégies de mesures d'adaptation en milieu de travail.
----	---------	------	----	---	-----	---	------	-----	------	---	------	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0	0.0	3.4	0	0	0.0																			
		2017	4	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	22.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1,283	47	3.7	3.8	49	-2	96.4																			
		2017	1,237	42	3.4	3.8	47	-5	89.4	29	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	69	5	7.2	3	2	5.5		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'utilisation étant de 80.4 % aucun objectif n'est requis.

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

07	artisans	2020	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'utilisation était de 82,1 %, aucun objectif n'est requis.
----	----------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	---

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Resultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	
10	Personnel de bureau	2016	133	8	6.0	7.0	9	-1	85.9																		
		2017	128	8	6.3	7.0	9	-1	89.3	9	1	11.1	1	0	4	0	0.0	0	0	0	13	1	7.7	1	0	10.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	115	2	1.7	5.6	6	-4	31.1																		
		2017	115	2	1.7	5.6	6	-4	31.1	13	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	7.8	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	7,785	262	3.4	4.8	374	-112	70.1																		
		2017	7,999	256	3.2	4.8	384	-128	66.7	582	11	1.9	28	-17	0	0	0.0	0	0	354	16	4.5	12	4	4.5		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
10	Personnel de bureau	2017	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	Le taux d'utilisation étant de 89,3 %, aucun objectif n'est requis.	
		2020	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	17	0	0.0	1	0.0	5.6	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	Il y a des obstacles pour cet emploi au sein de cette CPÉME.	
		2020	17	0	0.0	1	0.0	5.6	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2017	582	11	1.9	28	39.3	4.8	39.4	30	36.7	0.0	0.0	Il y a des obstacles au milieu de travail, dans certains cas, au sein de cette CPÉME. Possibilités de stratégies de mesure.		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

12	spécialisés	2020	582	11	1.9	29	37.9	4.8	39.4	30	36.7	0.0	0.0	Il y a des obstacles en milieu de travail, dans certains cas, au sein de cette CE LVE. Possibilités de stratégies de mesures
----	-------------	------	-----	----	-----	----	------	-----	------	----	------	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z			
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)			
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées			Écart			Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Taux de roulement
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence		Taux de roulement			
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0			
Total		2016	10,209	334	3.3	4.8	490	-156	68.2																			
		2017	10,382	323	3.1	4.8	498	-175	64.8	705	14	2.0	34	-20	55	0	0.0	2	-2	502	24	4.8	16	8	4.9			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Actuel		Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	760	14	1.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

FCA Canada Inc.

43070

Total	2020	760	14	1.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D\text{Année}1 + D\text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements						Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles		Taux de roulement		
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		%
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%		
01	Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																			
		2017	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	221	16	7.2	15.0	33	-17	48.3																			
		2017	221	17	7.7	15.0	33	-16	51.3	1	0	0.0	0	0	13	1	7.7	1	0	11	1	9.1	1	0	5.0			
03	Professionnels	2016	318	68	21.4	27.4	87	-19	78.0																			
		2017	324	79	24.4	27.3	88	-9	89.3	30	17	56.7	8	9	25	7	28.0	5	2	17	6	35.3	4	2	5.3			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	14	1	7.1	8	12.5	18.0	39.7	8	12.5	0.0	0.0	Plans de relèvement et de perfectionnement pour les membres des MV prometteurs dans des postes de niveau de gestionnaire
		2020	14	1	7.1	8	12.5	18.8	38.0	8	12.5	0.0	0.0	
03	Professionnelle	2017	55	24	43.6	19	126.3	30.0	145.5	0	0.0	0.0	0.0	L'objectif a été dépassé à court terme. La plus grande représentation des MV dans ces postes de professionnelle permet d'

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

05	Professionnels	2020	55	24	43.6	10	240.0	15.0	290.9	0	0.0	0.0	0.0	L'objectif a été dépassé à court terme. La plus grande représentation des MIV dans ces postes de professionnels permet d
----	----------------	------	----	----	------	----	-------	------	-------	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X	$U + ((D\text{Année}1 + D\text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements						Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Taux de roulement				
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		%
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	51	5	9.8	14.0	7	-2	70.0																			
		2017	44	6	13.6	14.9	7	-1	91.5	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	1	-1	16.8		
05	Surveillants	2016	71	8	11.3	18.7	13	-5	60.3																			
		2017	73	11	15.1	18.9	14	-3	79.7	7	4	57.1	1	3	2	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1	5.6			
06	Contremaîtres	2016	220	39	17.7	16.6	37	2	106.8																			
		2017	230	45	19.6	16.7	38	7	117.2	33	11	33.3	6	5	5	0	0.0	1	-1	16	1	6.3	3	-2	7.1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	2	0.0	18.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	La représentation des MV à l'interne a augmenté en raison du taux de roulement. Poursuivre les stratégies de recrutement
		2020	3	0	0.0	2	0.0	18.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	9	4	44.4	3	133.3	20.0	222.2	0	0.0	0.0	0.0	L'objectif à court terme a été atteint : le taux d'embauche de membres des groupes désignés est de 57 %. Poursuivre les s
		2020	9	4	44.4	3	133.3	20.0	222.2	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	38	11	28.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	La représentation des MV à l'interne est supérieure à la disponibilité du marché. Aucun objectif n'a été atteint.

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

00	Contrat/marchés	2020	38	11	28.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	La représentation des M.V. à l'intérieur est supérieure à la disponibilité du marché. Aucun objectif n'est requis.
----	-----------------	------	----	----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements						Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles		Taux de roulement	
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0	0.0	15.4	1	-1	0.0																		
		2017	4	0	0.0	16.7	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	22.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1,283	150	11.7	14.5	186	-36	80.6																		
		2017	1,237	149	12.0	14.5	179	-30	83.1	29	5	17.2	4	1	0	0	0.0	0	0	0	69	6	8.7	8	-2	5.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	29	5	17.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Les membres de minorités visibles représentant 17 % des embauches. Aucun objectif n'est requis. Le taux d'utilisation est

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

07	artisans	2020	29	5	17.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Les membres de minorités visibles représentent 17,7% des embauches. Aucun objectif n'est requis, le taux d'utilisation est
----	----------	------	----	---	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D\text{Année}1 + D\text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements						Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles		Taux de roulement	
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%	
10	Personnel de bureau	2016	133	12	9.0	17.2	23	-11	52.5																		
		2017	128	15	11.7	17.1	22	-7	68.5	9	3	33.3	2	1	4	0	0.0	0	0	13	1	7.7	1	0	10.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	115	16	13.9	20.7	24	-8	67.2																		
		2017	115	17	14.8	19.1	22	-5	77.4	13	2	15.4	2	0	4	0	0.0	1	-1	9	1	11.1	1	0	7.8		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	7,785	1,021	13.1	30.1	2,343	-1,322	43.6																		
		2017	7,999	1,102	13.8	30.0	2,400	-1,298	45.9	582	125	21.5	175	-50	0	0	0.0	0	0	354	43	12.1	46	-3	4.5		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
10	Personnel de bureau	2017	13	3	23.1	5	60.0	30.0	76.9	5	60.0	0.0	0.0	L'objectif d'embauche à court terme a été atteint à 60 %. Les postes de commis, comblés par ancienneté, sont les favoris.
		2020	13	3	23.1	5	60.0	30.0	76.9	2	150.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	17	2	11.8	3	66.7	22.0	53.5	5	40.0	0.0	0.0	L'objectif à court terme a été atteint à 66,7 %. Pourvuivre les stratégies de recrutement pour les postes de premier échelon
		2020	17	2	11.8	3	66.7	22.0	53.5	2	100.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	582	125	21.5	234	53.4	40.0	53.7	250	50.0	0.0	0.0	Pourvuivre les stratégies de recrutement externe, y compris les partenariats avec les organisations communautaires multi

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

12	spécialisés	2020	582	125	21.5	240	52.1	40.0	53.7	250	50.0	0.0	0.0	Pour suivre les stratégies de recrutement externe, y compris les partenariats avec les organisations communautaires minoritaires.
----	-------------	------	-----	-----	------	-----	------	------	------	-----	------	-----	-----	---

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z			
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)			
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Tous les employés	Avancements					Tous les employés	Cessations de fonctions					Taux de roulement
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0		
Total		2016	10,209	1,335	13.1	27.0	2,756	-1,421	48.4																			
		2017	10,382	1,441	13.9	27.0	2,803	-1,362	51.4	705	167	23.7	190	-23	55	8	14.5	7	1	502	60	12.0	66	-6	4.9			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Prévu	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2017	760	175	23.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FCA Canada Inc.

43070

Total	2020	760	175	23.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-----	-----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Outil de définition des objectifs à court terme

FCA Canada Inc.

01-Oct-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 2017-10-01 #	Croissances (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années			Annuellement	Plus de 3 Années		Annuellement	Plus de 3 Années					
		%	#	%	#			%	#		%	#					
Cadres supérieurs	7						2						27.4%	0			28.6%
Cadres moyens et autres dirigeants	221	1.5%	10	5.0%	33	43	28	5.0%	6	58	17	38.9%	38.9%	-48	-41		17.2%
Professionnels	324	1.5%	15	5.0%	49	64	92	5.0%	14	40	22	34.9%	34.9%	-21	-18		28.4%
Semi-professionnels et techniciens	44	1.5%	2	5.0%	7	9	8	5.0%	1	2	2	18.8%	20.9%	-1	-1		18.2%
Contrôleurs	73	1.5%	3	5.0%	11	14	15	5.0%	2	29	8	54.2%	54.2%	-25	-20		20.5%
Les superviseurs : Artisanat et commerce	230						26						11.4%	0			11.3%
Personnel administratif et de bureau principal	4						4						82.1%		1		100.0%
Personnel qualifié de la vente et des services																	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1,237	0.0%	0	2.5%	93	93	16	2.5%	1	7	2	1.8%	1.8%	-6	-5		1.3%
Personnel de bureau	128	1.5%	6	2.5%	10	16	45	2.5%	3	50	11	68.7%	68.7%	-43	-39		35.2%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	115	1.5%	5	2.5%	9	14	56	2.5%	4	29	9	67.6%	67.6%	-22	-20		48.7%
Travailleurs manuels semi-qualifiés																	
Autres personnels de vente et de service																	
Autres travailleurs manuels																	

Outil de définition des objectifs à court terme

1er octobre 2017

FCA Canada Inc.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 2017/10/01 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauche sur 3 ans #	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2016-2019		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Ecart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		Annuellement %	Plus de 3 Années #					
Cadres supérieurs																	
Cadres moyens et autres dirigeants	221	1.5%	10	5.0%	33	43	1	5.0%	0	4	1	2.2%	2.2%	-4	-3	0.5%	0.9%
Professionnels	324	1.5%	15	5.0%	49	64	2	5.0%	0	3	2	2.5%	1.4%	-3	-1	0.6%	1.2%
Semi-professionnels et techniciens	44						3						2.4%	1		4.5%	
Contrôleurs	73						2						2.9%	0	0	2.7%	2.7%
Les superviseurs : Artisanat et commerce	230	1.5%	10	5.0%	35	45	2	5.0%	0	1	1	1.5%	1.5%	-1	-1	0.9%	1.3%
Personnel administratif et de bureau principal	4						0						1.4%	0		0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services																	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1,237						26						2.1%	0		2.1%	
Personnel de bureau	128						3						1.3%	1		2.3%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	115						4						2.2%	1		3.5%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7,999						215						1.5%	95		2.7%	
Autres personnels de vente et de service																	
Autres travailleurs manuels																	

Outil de définition des objectifs à court terme

FCA Canada Inc.

2017-10-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés		Croissance (nouvelles positions)		Rotation (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauche sur 3 ans	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
	2017/10/01	#	Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Rotation (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2016-2019		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Ecart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
									Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
	#	%	#	%	#	%		#	%	%	#	%	%	#	%	%	%	
PME et cadres moyens et autres	228		1.5%	10	5.0%	34	44	3	5.0%	0	7	2	4.3%	4.3%	-7	-5	1.3%	2.1%
Professionnels	324		1.5%	15	5.0%	49	64	4	5.0%	1	10	3	5.0%	3.8%	-8	-7	1.2%	1.8%
Séni professionnels et techniciens	44		1.5%	2	5.0%	7	9	3	5.0%	0	11	1	5.0%	4.6%	-1	0	2.3%	4.3%
Contributeurs	73		1.5%	3	5.0%	11	14	1	5.0%	0	9	2	13.9%	13.9%	-9	-8	1.4%	3.9%
Les superviseurs : Artisanat et commerce	230		1.5%	10	5.0%	35	45	6	5.0%	1	14	4	7.8%	7.8%	-12	-10	2.6%	3.8%
Personnel administratif et de bureau principal	4							0					3.4%		0		0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services																		
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1,237							42					3.8%		-5		3.4%	
Personnel de bureau	128							8					7.0%		-1		6.3%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	115		1.5%	5	2.5%	9	14	2	2.5%	0	4	1	5.6%	5.6%	-4	-4	1.7%	2.5%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7,999		0.0%	0	2.5%	600	600	256	2.5%	19	147	29	4.8%	4.8%	-128	-118	3.2%	3.3%
Autres personnels de vente et de service																		
Autres travailleurs manuels																		

Outil de définition des objectifs à court terme

FCA Canada Inc.

2017-10-01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauche sur 3 ans	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
	2017/10/01	#	Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2016-2019		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Ecart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
									Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
Cadres supérieurs																		
Cadres moyens et autres dirigeants	221		1.5%	10	5.0%	33	43	17	5.0%	3	21	8	18.0%	15.0%	-16	-13	7.7%	9.5%
Professionnels	324		1.5%	15	5.0%	49	64	79	5.0%	12	25	10	15.0%	27.3%	-9	-16	24.4%	22.7%
Séni professionnels et techniciens	44		1.5%	2	5.0%	7	9	6	5.0%	1	2	2	18.0%	13.9%	-1	0	13.6%	15.2%
Contributeurs	73		1.5%	3	5.0%	11	14	11	5.0%	2	6	3	20.0%	18.9%	-3	-2	15.1%	15.8%
Les superviseurs : Artisanal et commerce	230							45					16.7%	19.6%	7			
Personnel administratif et de bureau principal	4							0					16.7%	0.0%	-1			
Personnel qualifié de la vente et des services																		
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1,237							149					14.5%	-30			12.0%	
Personnel de bureau	128		1.5%	6	2.5%	10	16	15	2.5%	1	9	5	30.0%	17.1%	-7	-4	11.7%	14.2%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	115		1.5%	5	2.5%	9	14	17	2.5%	1	7	3	22.0%	19.1%	-5	-4	14.8%	15.8%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7,999		0.0%	0	2.5%	600	600	1,102	2.5%	83	1,381	240	40.0%	30.0%	-1,298	-1,141	13.8%	15.7%
Autres personnels de vente et de service																		
Autres travailleurs manuels																		

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : FCA Canada Inc. (Fiat Chrysler Automobiles)

Emplacement principal : Le siège social se trouve à Windsor, en Ontario.

Nombre d'employés :

Windsor : 6 409 employés

Toronto : 3 860 employés

Montréal : 58 employés

Alberta : 33 employés

Calgary : 22 employés

Total : 10 382

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3361 – Fabrication de véhicules automobiles

L'organisation compte environ 440 concessionnaires et marchés au Canada, et exploite une usine de coulage d'aluminium à Etobicoke, un centre de recherche et de développement à Windsor, et a des bureaux de vente automobile et des centres de distribution de pièces partout au pays.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016/01/04

Réception : 2016/08/31

Clôture : 2016/09/06

Analyse de 2016/08/18

l'effectif :

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017/10/03

Réception : 2017/12/15

Analyse de 2017/10/01

l'effectif :

Prolongation accordée jusqu'au 15 décembre 2017.

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) précédente incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Les objectifs indiqués dans le tableau des réalisations ont été fixés aussi bien sous forme numérique qu'en pourcentage. Par souci d'uniformité, la valeur utilisée pour l'évaluation est en pourcentage, conformément à la base de données.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 110,2 %
3.	Professionnels	Aucun objectif fixé
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 117,3 %
5.	Surveillants	Objectif non atteint (41 %)
6.	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (56 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (61,2 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Sur neuf objectifs obligatoires, deux ont été atteints au-dessus de 80 % et deux CPEME n'avaient pas d'objectif fixé.
- Aucun objectif n'a été fixé pour la CPEME 03 pour combler l'écart de -15. Depuis 2016, le taux d'embauche des femmes dans cette CPEME est de 23,6 %. Ce niveau est inférieur à la disponibilité de 34,7 %.
- Dans la CPEME 05, deux des neuf nouveaux entrants étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 22,2 % et se trouve sous la disponibilité de 54,2 %.
- Dans la CPEME 06, l'organisation n'avait pas fixé d'objectif pour combler l'écart de -1. Sept des 38 nouveaux entrants étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 18,4 %, ce qui dépasse la disponibilité de 11,3 %. Malgré le fait de ne pas avoir fixé d'objectif, l'organisation a réussi à combler l'écart dans cette CPEME.
- Dans la CPEME 09, aucun des 29 nouveaux entrants n'était une femme. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 1,8 %.
- Dans la CPEME 10, la représentation des femmes a diminué de 36,1 % en 2016 à 35,2 % en 2017, alors que la disponibilité est de 68,7 %. L'organisation a fixé un objectif égal à la disponibilité et a atteint 56,0 % de cet objectif. Si l'objectif avait été fixé à 50 %, il aurait été atteint à 76,9 %, juste un peu moins du seuil de 80 %. Cinq des 13 nouveaux entrants dans cette CPEME étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 38,5 %.
- Dans la CPEME 11, sept des 17 nouveaux entrants étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 41,2 %, ce qui est inférieur à la disponibilité de 67,3 %. Il aurait fallu embaucher huit femmes pour atteindre l'objectif de 50 % de femmes dans cette catégorie.
- Aucun objectif n'a été fixé pour la CPEME 12 pour combler l'écart de -57. Malgré l'absence d'objectif, l'organisation a réussi à accroître leur représentation de 22,6 % en 2016 à 23,3 % en 2017, et à atteindre la disponibilité sur le marché du travail de 23,3 %. Depuis la dernière évaluation, le taux d'embauche des femmes dans cette CPEME est de 36,4 %, bien au-dessus de la disponibilité.

Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (72,7 %)
5.	Surveillants	Objectif atteint (277,8 %)
6.	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- Deux des quatre objectifs requis peuvent être considérés comme atteints.
- Dans la CPEME 02, aucun des 14 nouveaux entrants n'était Autochtone. L'organisation a indiqué que les postes de ce groupe professionnel sont pourvus à l'interne. Par conséquent, sa capacité à combler l'écart de -4 dépend de son succès à accroître la représentation des Autochtones dans les CPEME 03, 05 et 06.
- Dans la CPEME 02, un des 55 nouveaux arrivants s'est identifié comme Autochtone. Cela représente un taux d'embauche de 1,8 %, ce qui est supérieur à la disponibilité de 1,4 %. L'organisation a fixé un objectif d'embauche et d'avancement de 2,5 %. Étant le taux d'embauche, on peut considérer cet objectif comme étant atteint.
- Dans la CPEME 06, aucun des 38 nouveaux entrants n'était Autochtone. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 1,5 %.

Personnes handicapées

1./2.	Administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
6.	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (67,5 %)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (39,4 %)

Évaluation et observations

- Sur neuf objectifs obligatoires, aucun n'a été atteint à 80 % et deux CPEME n'avaient pas d'objectif fixé.
- Dans les CPEME 01 et 02, aucun des 14 nouveaux entrants ne s'était identifié comme une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 4,3 %.

- Dans la CPEME 03, aucun des 55 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Étant donné la disponibilité de 3,8 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins deux d'entre eux le soient.
- Dans la CPEME 04, aucun des trois nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 4,6 %.
- Dans la CPEME 05, aucun des neuf nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 13,9 %.
- Dans la CPEME 06, deux des 38 nouveaux entrants étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 5,3 %, ce qui demeure inférieur à la disponibilité de 7,8 %. On aurait pu s'attendre à ce que trois d'entre eux le soient.
- Aucun objectif n'a été fixé pour combler l'écart de -2 dans la CPEME 09. Aucune personne handicapée n'a été embauchée depuis l'analyse de l'effectif précédente, quoique le groupe professionnel ait reçu 29 nouveaux entrants. Étant donné la disponibilité de 3,8 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins un d'entre eux le soit.
- Aucun objectif n'a été fixé pour la CPEME 10 pour combler l'écart de -1. Un des 13 nouveaux entrants de ce groupe professionnel était une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 7,7 %, ce qui est supérieur à la disponibilité de 7,0 %. Même si aucun objectif n'avait été fixé, un progrès raisonnable est considéré comme atteint dans ce groupe professionnel.
- Dans la CPEME 11, aucun des 17 nouveaux entrants n'était une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 5,6 %.
- Dans la CPEME 12, 11 des 582 nouveaux entrants étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 1,9 %. Ce niveau est inférieur à la disponibilité et à l'objectif de 4,8 %. Il aurait fallu embaucher 28 personnes handicapées pour atteindre la disponibilité.

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (39,7 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (145,5 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif atteint (222,2 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (76,9 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (53,5 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (53,7 %)

Évaluation et observations

Deux des dix objectifs requis ont été atteints au-dessus de 80 %, trois d'entre eux n'avaient pas d'objectif et cinq objectifs n'ont pas été atteints.

- CPEME 01. Aucun nouvel entrant et aucun mouvement dans cette catégorie. Aucun objectif n'a été fixé.
- Dans la CPEME 02, un des 14 nouveaux entrants était membre d'une minorité visible. Cela représente 7,1 %. Ce niveau est inférieur à la disponibilité de 15 % et à l'objectif fixé à 18 %. Au moins deux membres des minorités visibles étaient attendus.
- Dans la CPEME 04, aucun des trois nouveaux entrants n'était membre d'une minorité visible. Cela n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 14 % et le nombre de nouveaux entrants.
- Dans la CPEME, un écart de -1 et aucun objectif fixé. Aucun nouvel entrant et 1 congédiement dans cette catégorie.
- Dans la CPEME 09, un écart de -36 et aucun objectif fixé. Cinq des 29 nouveaux entrants étaient membres de minorités visibles. Cela représente 17,2 %. Ce niveau est supérieur à la disponibilité de 14,5 %. Taux d'utilisation de 83 % en 2017.
- Dans la CPEME 10, trois des 13 nouveaux entrants étaient membres de minorités visibles. Cela représente 23,1 %. Ce niveau est supérieur à la disponibilité de 17,2 %, mais inférieur à l'objectif fixé de 30 %.
- Dans la CPEME 11, deux des 17 nouveaux entrants étaient membres de minorités visibles. Cela représente 11,8 %. Ce niveau est inférieur au taux de disponibilité de 20,7 % et à l'objectif fixé à 22 %. Au moins quatre étaient attendus.
- Dans la CPEME 12, 125 des 582 nouveaux entrants étaient membres de minorités visibles. Cela représente 21,5 %. Ce niveau est inférieur à la disponibilité de 30,1 % et à l'objectif fixé à 40 %. Au moins 231 étaient attendus.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Sur 32 objectifs requis, cinq ont été atteints à 80 % ou plus, 19 n'ont pas été atteints et huit CPEME n'avaient pas d'objectif.
- Dans certains des cas où les objectifs n'ont pas été atteints, le résultat est attribuable au faible taux de disponibilité et au faible taux d'embauche.
 - Étant donné que seulement 14 mois se sont écoulés entre les deux analyses de l'effectif (la première analyse de l'effectif (AE) datée du 8 août 2016, et l'AE subséquente en date du 1er octobre 2017), il est raisonnable de s'attendre à ce que des progrès soient réalisés si la société avait eu trois années complètes pour atteindre les objectifs.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Les objectifs à court terme (du 1^{er} octobre 2017 au 1^{er} octobre 2020) sont fixés selon le pourcentage et le nombre. Aux fins de cet exercice, nous prendrons le pourcentage comme résultat à court terme.

Femmes

- CPEME 02 : Écart de -48 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 38,9 %.
- CPEME 03 : Écart de -21 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 34,9 %.
- CPEME 04 : Écart de -1 et objectif fixé à 20,9 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 05 : Écart de -25 et objectif fixé à 50,0 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 09 : Écart de -6 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 1,8 %.
- CPEME 10 : Écart de -43 et objectif fixé à 50,0 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 11 : Écart de -22 et objectif fixé à 50,0 % conformément à la disponibilité.

Autochtones

- CPEME 02 : Écart de -4 et objectif fixé à 2,2 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 03 : Écart de -3 et objectif fixé à 1,4 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 06 : Écart de -1 et objectif fixé à 1,5 % conformément à la disponibilité.

Personnes handicapées

- CPEME 01 et 02 : Écart de -7 et objectif fixé conformément à la disponibilité de 4,3 %.
- CPEME 03 : Écart de -8 et objectif fixé à 3,8 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 04 : Écart de -1 et objectif fixé à 4,6 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 05 : Écart de -9 et objectif fixé à 13,9 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 06 : Écart de -12 et objectif fixé à 7,8 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 09 : Écart de -5 et objectif fixé à 3,8 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 10 : Écart de -1 et objectif fixé à 7,0 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 11 : Écart de -4 et objectif fixé à 5,6 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 12 : Écart de -128 et objectif fixé à 4,8 % conformément à la disponibilité.

Minorités visibles

- CPEME 01 : Aucun objectif fixé. Sept employés en 2016, et le nombre est le même; il ne semble pas y avoir de mouvement dans cette catégorie.
- CPEME 02 : Écart de -16 et objectif fixé à 15,0 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 03 : Écart de -9 et objectif fixé à 27,3 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 04 : Écart de -1 et objectif fixé à 14,9 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 05 : Écart de -3 et objectif fixé à 18,9 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 07 : Écart de -1 et objectif fixé à 16,7 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 09 : Écart de -30 et objectif fixé à 14,5 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 10 : Écart de -7 et objectif fixé à 17,1 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 11 : Écart de -5 et objectif fixé à 19,1 % conformément à la disponibilité.
- CPEME 12 : Écart de -1298 et objectif fixé à 30,0 % conformément à la disponibilité.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- FCA Canada Inc. a démontré, durant sa deuxième soumission d'évaluation de la conformité, qu'elle ne pouvait atteindre que six (6) des 32 objectifs fixés durant sa première évaluation de la conformité. De ces 32 objectifs, 26 des écarts en souffrance sont toujours présents, et un certain nombre de nouveaux écarts sont apparus dans diverses CPEME pour les quatre groupes désignés.
- Nous encourageons cette organisation à effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour effectuer une ESE se

trouve au lien suivant : <https://equite.edsc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une ESE devrait aider FCA Canada Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent être présents et qui l'empêchent de réaliser l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

- Pendant qu'il mène l'ESE, nous recommandons à FAC Canada Inc. de mettre l'accent sur les stades précoces du processus d'embauche et de recrutement pour s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle qui empêche l'équité en matière d'emploi, surtout dans le groupe désigné des « minorités visibles » à la CPEME 12 où l'écart est actuellement de -1298. Il peut également être avantageux pour FCA Canada d'effectuer des entrevues de sortie à la fin de l'emploi pour les employés appartenant à la CPEME 12. La tenue d'entrevues de sortie dans ce cas aiderait l'organisation à cerner les obstacles ou les entraves qui peuvent être présents et qui pourraient empêcher l'organisation à maintenir en place le personnel qui appartient au groupe désigné des « minorités visibles ».

Nom de l'analyste :

Sylvie Fortin (a commencé l'évaluation)

Alicia Dobney (collaboration avec l'entrepreneur pour modifier les objectifs et réviser les recommandations)

Date : le 4 avril 2018 et le 24 juillet 2018

De : Dobney, Alicia A au nom de l'EE-EME

Envoyé : 9 août 2018 10:10

À : "david.buckingham@fcagroup.com" <david.buckingham@fcagroup.com>

Cc : "richelle.coffey@fcagroup.com" <richelle.coffey@fcagroup.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060109 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Cher David Buckingham :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 4 octobre 2017, est terminée. À la suite de cette évaluation, FCA Canada Inc. a été jugé conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu de FCA Canada Inc. sur l'équité en matière d'emploi.

- FCA Canada Inc. a démontré par sa deuxième soumission d'évaluation de la conformité qu'ils n'ont pu atteindre que 6 des 32 objectifs fixés lors de leur première évaluation de conformité. Ces 32 objectifs, 26 des lacunes restantes sont toujours présentes, et un certain nombre de a émergé dans diverses CPEME dans les quatre groupes
- Nous encourageons cette organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) les politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour remplir un ESE est lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>. Remplir un DSE devrait aider FCA Canada Inc. à atteindre leurs nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles présents qui les empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.
- Pendant la réalisation de l'ESA, nous recommandons à FCA Canada Inc. de se concentrer sur les processus d'embauche et de recrutement pour s'assurer qu'il n'y a pas de barrières qui l'équité en matière d'emploi, en particulier dans le groupe désigné des "minorités visibles" / il y a actuellement un écart de -1298. Il pourrait également être avantageux pour FCA Canada les entretiens de licenciement des employés appartenant à la CPEME 12. La conduite d'entretiens de sortie dans ce cas pourrait aider l'organisation à identifier les obstacles éventuels qui pourraient empêcher l'organisation de conserver son personnel appartenant au groupe désigné des "minorités visibles".

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 4 octobre 2020. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et

- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, FCA Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsc-rhdc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à FCA Canada Inc. un succès continu dans la réalisation d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,
Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsc-rhdc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Dobney, Alicia A <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : 9 août 2018 10:12
Pour : Dobney, Alicia A <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>
Sujet : FW : FCA Canada - Révision de la définition des objectifs

A.

De : Coffey Richelle (FCA) [<mailto:richelle.coffey@fcagroup.com>]
Envoyé : 23-18 juillet 17:18
Pour : Dobney, Alicia A
Sujet : FCA Canada - Révision de la définition des objectifs

Bonjour Alicia,

Sur la base de notre discussion de jeudi dernier, veuillez trouver ci-joint la version révisée de la
Fichier de tableaux, et les feuilles de travail pour la
fixation des objectifs à court terme.

Merci
Richelle

Richelle Coffey

Ressources
humaines FCA
Canada Inc.

Téléphone : 519-973-2099 ou ligne directe 833-2099
Télécopie : 519-561-7043
richelle.coffey@fcagroup.com

Les informations contenues dans cette transmission sont confidentielles et ne doivent être
utilisées que par le destinataire prévu. Toute utilisation non autorisée est strictement
interdite. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez m'en informer
immédiatement par téléphone ou me renvoyer un courrier électronique, en m'indiquant
notamment que vous avez détruit la communication reçue par erreur.