



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Ford Motor Company of Canada Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 7 965
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 3361	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) The Canadian Road P.O.Box 2000	Ville Oakville	Province Ontario	Code postal L6J 5E4
	Numéro de téléphone 905-845-2511		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) [REDACTED]		Titre Responsable HRBO et programmes de rémunération	
Numéro de téléphone 905-845-2511	Adresse de courriel [REDACTED]	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
[REDACTED] (s)		Titre Vice-Président	
Numéro de téléphone 905-845-2511	Adresse de courriel [REDACTED]	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]		Date (AAAA/MM/JJ) 2015-10-27	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



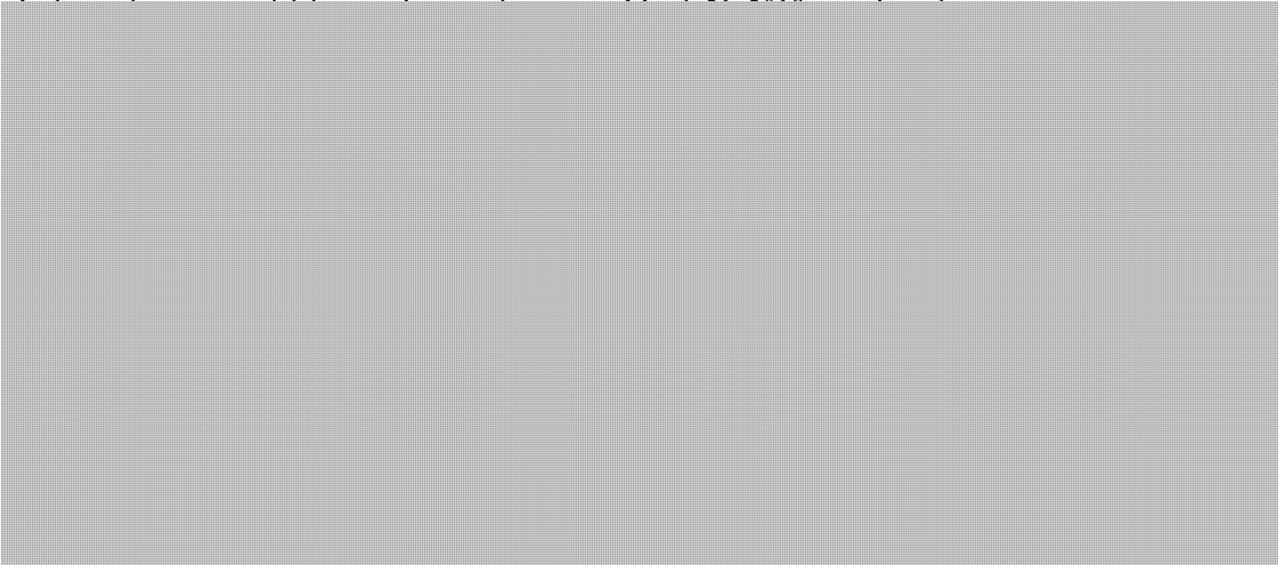
DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Ford Motor Company of Canada Limited** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060169**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.

3. 

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Nom : **Elizabeth Kozma**

Titre : **VP, Secretary**

Courriel :



N° de téléphone : **905-845-2511**



Adresse d'affaires: **The Canadian Road, P.O. Box 2000, Oakville, ON L6J 5E4**

Signature :



Date : **November 27, 2017**

De : Yakibonge, Maurice [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 28 novembre 2017 8:11

Destinataires : [redacted]@ford.com> ; EE-EME <ee-eme@hrsdcc.rhdcc.gc.ca> Cc : [redacted]@ford.com> ; Normandin, Ward W [NC]

<ward.normandin@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Prolongation de la période de soumission des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation **jusqu'au 30 mars 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél : 819-654-6099

-----Message original -----

De : [redacted]@ford.com]

Envoyé le : 27 novembre-17 12:13

Pour : EE-EME

Cc : [redacted]

Sujet : Demande de prolongation pour la présentation des renseignements relatifs à l'évaluation de la conformité - Ford du Canada Limitée - Accord de mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi # 060169

Bon après-midi,

Veuillez trouver ci-joint la demande susmentionnée, exécutée par notre vice-présidente et secrétaire, [redacted], au nom de Ford Motor Company of Canada, Limited, comme demandé.

Salutations :

[redacted]
Greffière au contentieux, assistante juridique Bureau de l'avocat général, 691A
Ford Motor Company of Canada, Limited
The Canadian Road, Oakville, ON L6J 5E4
Ph) 905-845-2511 ext [redacted]
Fx) [redacted]
[redacted]@ford.com

Cette communication contient des informations confidentielles. Elle peut également contenir (et si elle porte la mention "Privileged and Confidential", elle contient) des informations qui sont légalement privilégiées. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez m'en informer par retour de courrier électronique et supprimer cette communication immédiatement.

s.19(1)

-----Message original -----

De :

Envoyé : lundi 27 novembre 2017 12:01

Pour :

4@ford.com> Sujet :

Veillez ouvrir le document ci-joint. Ce document vous a été envoyé numériquement à l'aide d'un appareil HP Digital Sending.

s.19(1)

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR ET
RÉSUMÉ DU RAPPORT

Formul
aire 1

Nom de l'employeur	Nom légal complet			Nom commun ou nom commercial					
	Ford Motor Company of Canada, Limited.			Ford					
Adresse	Adresse du principal établissement :			Adresse postale					
	La route canadienne B.P. 2000 Oakville, Ontario L6J 5E4			La route canadienne B.P. 2000 Oakville, Ontario L6J 5E4					
Agents	Nom du directeur général de l'employeur			Nom du responsable de l'équité en matière d'emploi					
	[REDACTED]			[REDACTED]					
	Titre du poste			Titre du poste		Numéro de			
	Président et directeur général			Vice-président, avocat général et secrétaire		téléphone 905- 845-2511 x [REDACTED]			
Secteur industriel	Secteur industriel		Nombre d'employés	Zones géographiques	CMA's		Provinces		
	Fabrication de véhicules automobiles Code NCAICS #3361				7654	Montréal	28	QC	28
						Ottawa	167	ON	7514
						Toronto	5404	AB	112
						Waterloo	99		
						Windsor	1844		
						Edmonton	112		
Catégories de statut d'emploi	Nombre d'employés permanents à temps plein	Nombre d'employés permanents à temps partiel	Nombre d'employés temporaires	Nombre total d'employés au Canada		7654			
	7654								

RAPPORT SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED
LES GROUPES PROFESSIONNELS : EMPLOYÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN
Au 31 décembre 2017

Formul
aire 2

OCC GRP	HAUT ET BAS DE GAMME	QUARTER	TOUS LES EMPLOYÉS			PERSONNES AVEC			PEUPLES AUTOCHTONES			LES MEMBRES DE L'ORGANISATION VISIBLE		
			TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES
01 - Cadres supérieurs														
02 - Cadres moyens et autres dirigeants														
03 - Professionnels														
04 - Semi-professionnels et techniciens														
05 - Contrôleurs														
06 -- Surveillants -- Artisanat														
07 -- Administration et bureau principal														
09 - Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce														

RAPPORT SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI
 FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED
 LES GROUPES PROFESSIONNELS : EMPLOYÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN Suite
 Au 31 décembre 2017

Formul
 aire 2

OCC GRP	HAUT ET BAS DE GAMME	QUARTER	TOUS LES EMPLOYÉS			PERSONNES AVEC			PEUPLES AUTOCHTONES			LES MEMBRES DE L'ORGANISATION VISIBLE				
			TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES		
10 - Personnel de bureau																
11 -- Ventes et services intermédiaires																
12 - Travailleurs manuels semi-qualifiés																
13 - Autres personnels de vente et de servic																
14 - Autres travailleurs manuels																
TOTAL			7654	6535	1119	121	108	13	132	111	20	843	733	115		

RAPPORT SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED
RÉSUMÉ DES SALAIRES : EMPLOYÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN

Au 31 décembre 2017

Formulaire 3

GAMME DE SALAIRES	TOUS LES EMPLOYÉS			PERSONNES AVEC			PEUPLES AUTOCHTONES			LES MEMBRES DE L'ORGANISATION VISIBLE		
	TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES	TOTAL	MEN	FEMMES
MOINS DE 15 000												
\$15,000 - \$19,999												
\$20,000 - \$24,999												
\$25,000 - \$29,999												
\$30,000 - \$34,999												
\$35,000 - \$37,499												
\$37,500 - \$39,999												
\$40,000 - \$44,999												
\$45,000 - \$49,999												
\$50,000 - \$59,999												
\$60,000 - \$69,999												
\$70,000 - \$84,999												
\$85,000 - \$99,999												
100 000 \$ ET PLUS												
TOTAL	7654	6535	1119	121	108	13	132	112	20	843	733	110

RAPPORT SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI															
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED															
HIRES : EMPLOYÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN															
Du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2017															
													Formulaire 4		
TOUS LES EMPLOYÉS QUI SONT MEMBRES D'UN GROUPE AUTOCHTONE															
GROUPE	PROFESSIONNEL	TOTAL	HOMMES	FEMMES											
01 -- Cadres supérieurs															
02 -- Cadres moyens et autres dirigeants															
03 -- Professionnels															
04 -- Semi-professionnels et techniciens															
05 -- Contrôleurs															
06 -- Surveillants -- Artisanat															
07 -- Administration et bureau principal															
09 - Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce															
10 -- Personnel de bureau															
11 -- Ventes et services intermédiaires															
12 - Travailleurs manuels semi-qualifiés															
TOTAL			492	420		72	2	2	0	5	4	1	181	149	32

**RAPPORT SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI
 FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED
 PROMOTIONS : EMPLOYÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN**

Du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2017

Formulaire 5

TOUS LES EMPLOYÉS PERSONNES AVEC DES AUTOCHTONES MEMBRES DE GROUPES

PROFESSIONNELS VISIBLES TOTAL HOMMES FEMMES TOTAL HOMMES FEMMES TOTAL HOMMES FEMMES TOTAL HOMMES FEMMES

01 -- Cadres supérieurs																		
02 -- Cadres moyens et autres dirigeants																		
03 -- Professionnels																		
04 -- Semi-professionnels et techniciens																		
05 -- Contrôleurs																		
06 -- Surveillants -- Artisanat																		
09 - Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce																		
10 -- Personnel de bureau																		
11 -- Ventes et services intermédiaires																		
TOTAL	151	110	41	0	35	30	5											

RAPPORT SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED
LES RÉSILIATIONS : EMPLOYÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN

Du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2017

Formulaire 6

TOUS LES EMPLOYÉS PERSONNES AVEC DES AUTOCHTONES MEMBRES DE GROUPES
PROFESSIONNELS VISIBLES TOTAL HOMMES FEMMES TOTAL HOMMES FEMMES TOTAL HOMMES FEMMES TOTAL HOMMES FEMMES

01 -- Cadres supérieurs																			
02 -- Cadres moyens et autres dirigeants																			
03 -- Professionnels																			
05 -- Contrôleurs																			
06 -- Surveillants -- Artisanat																			
07 -- Administration et bureau principal																			
09 - Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce																			
10 - Personnel de bureau																			
11 -- Ventes et services intermédiaires																			
12 - Travailleurs manuels semi-qualifiés																			
13 - Autres personnels de vente et de service																			
TOTAL	821	717	104	32	29	3	16	12	4	76	68	8							

Ford Motor Company of Canada, Limited

FEMME

S 31-déc-

Groupe professionnel et niveau professionnel	Tous 17 Employés #	Femmes			Géographique Lieu de recrutement
		Représentation	Disponibilité % #*	Gap #*	
1 Cadres supérieurs Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)					National
2 Cadres moyens et autres Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)					National
3 Professionnels					National National National National National National National National National National National National National National National
4 Semi-professionnels et techniciens					Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial
5 Contrôleurs					CMA CMA
6 Superviseurs : Artisanat et commerce					Provincial Provincial
7 Personnel administratif et de bureau principal Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)					CMA
8 Personnel qualifié de la vente et des services					

s.19(1)

NO Occupational Title		Provincial
-----------------------	---	------------

Ford Motor Company of Canada, Limited

PEUPLES
AUTOCHTONES 31-déc-

Groupe professionnel et niveau professionnel	Tous 17 Employés #	Peuples autochtones			Géographique Lieu de recrutement
		Représentation	Disponibilité % #*	Gap #*	
1 Cadres supérieurs Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)					National
2 Cadres moyens et autres Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)					National
3 Professionnels					National National National National National National National National National National National National National National National
4 Semi-professionnels et techniciens					Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial
5 Contrôleurs					CMA CMA
6 Superviseurs - Artisanat et commerce					Provincial Provincial
7 Personnel administratif et de bureau principal Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)					CMA
8 Personnel qualifié de la vente et des services NOC Occupational Title					Provincial

Ford Motor Company of Canada, Limited

PERSONNES HANDICAPÉES

31-déc-17

Groupe professionnel et niveau professionnel	Tous Employés #	Personnes handicapées			Géographique Lieu de recrutement	
		Représentation	Disponibilité %	Gap #*		
1 Cadres supérieurs Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			4.3%		National	
2 Cadres moyens et autres Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			4.3%		National	
3 Professionnels Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			3.8%		National	
4 Semi-professionnels et techniciens Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			4.6%		National	
5 Contrôleurs Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			13.9%		National	
6 Superviseurs : Artisanat et commerce Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			7.8%		National	
7 Personnel administratif et de bureau principal Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			3.4%		National	
8 Personnel qualifié de la vente et des services Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			DIV/0 !		National	
9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			3.8%		National	
10 Personnel de bureau Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			7.0%		National	
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			5.6%		National	
* Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis. Source : Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2001 (EPLA)			5.6%			
12 travailleurs manuels semi-qualifiés Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			4.8%		National	
13 Autres personnels de vente et de service Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			6.3%		National	
14 Autres travailleurs manuels Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			5.3%		National	
Total général	7,654	121	1.6%	4.8%	371	-250

Ford Motor Company of Canada, Limited

MEMBRES DES MINORITÉS

VISIBLES 31-déc-17

Groupe professionnel et niveau professionnel	Tous Employés #	Membres des minorités visibles			Géographique Lieu de recrutement
		Représentation	Disponibilité %	Gap #*	
1 Cadres supérieurs Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			10.1%		National
2 Cadres moyens et autres Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			15.0%		National
3 Professionnels					National National National National National National National National National National National National National National
4 Semi-professionnels et techniciens					Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial
5 Contrôleurs					CMA CMA
6 Superviseurs : Artisanat et commerce					Provincial Provincial
7 Personnel administratif et de bureau principal Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			37.3%		CMA
8 Personnel qualifié de la vente et des services NOCOcupational Title					Provincial

9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce				16.1%					Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial Provincial
10 Personnel de bureau									CMA CMA CMA CMA CMA CMA CMA CMA
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services									CMA CMA CMA
12 travailleurs manuels semi-qualifiés Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)				46.4%					CMA
13 Autres personnels de vente et de service									CMA CMA
14 Autres travailleurs manuels Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)				51.8%					CMA
Tout ensemble * Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des en raison des arrondis.		7,654	844	11.0%	39.4%	3,019	-2,175		

Ford Motor Company of Canada, Limited
31-déc-17

Groupe professionnel	Tous Employés #	Femmes			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles										
		Représentation	Disponibilité % #*	Gap #*	Représentation	Disponibilité % #*	Gap #*	Représentation	Disponibilité % #*	Gap #*	Représentation	Disponibilité % #*	Gap #*								
1 Cadres supérieurs			27.4%			2.9%			4.3%			10.1%									
2 Cadres moyens et autres			38.9%			2.2%			4.3%			15.0%									
3 Professionnels									3.8%												
4 Semi-professionnels & Tech									4.6%												
5 Contrôleurs									13.9%												
6 Superviseurs : Artisanat et commerce									7.8%												
7 Administration et bureau principal									3.4%												
8 Ventes et services qualifiés									#DIV/0 !												
9 Artisanat qualifié									3.8%												
10 Personnel de bureau									7.0%												
11 Ventes et services intermédiaires									5.6%												
12 travailleurs manuels semi-qualifiés									4.8%												
13 Autres ventes et services									6.3%												
14 Autres ventes et services									5.3%												
Tous les employés	7,654	1,119	14.6%	20.9%	1,600	-483	132	1.7%	1.1%	86	46	121	1.6%	4.8%	371	-250	844	11.0%	39.4%	3,019	-2,175

100 % du Recensement du Canada de
d'activités (EPLA) de 2001

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ford Motor Company of Canada, Limited

2017-12-31

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	06	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
01		
02		
03		
04		
05		
06		
07		
08		
09		
10		
11		
12		
13		
14		
Total	7,957	2.4

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
01		
02		
03		
04		
05		
06		
07		
08		
09		
10		
11		
12		
13		
14		
Total	7,654	1.1

*** Source:**

Ford of Canada generated Employment Equity Reports

*** Source:**

Ford of Canada generated Employment Equity Reports

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ford Motor Company of Canada, Limited

2017-12-31

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	06	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03	Professionnels				
04	Personnel semi-professionnels et technique				
05	Surveillants				
06	Contremaîtres				
07	Personnel administratif et de bureau principal				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services				
09	Travailleurs qualifiés et artisans				
10	Personnel de bureau				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12	Travailleurs manuels spécialisés				
13	Autre personnel de la vente et des services				
14	Autres travailleurs manuels				
Total		7,957	716	24.4	7,654 843 39.4

*** Source:**

Ford of Canada generated Employment Equity Reports

*** Source:**

Ford of Canada generated Employment Equity Reports

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ford Motor Company of Canada, Limited

2017-12-31

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	06	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Tous les employés	Personnes handicapées	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Personnes handicapées	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01/02	Cadres						
03	Professionnels						
04	Personnel semi-professionnels et technique						
05	Surveillants						
06	Contremaîtres						
07	Personnel administratif et de bureau principal						
08	Personnel spécialisé de la vente et des services						
09	Travailleurs qualifiés et artisans						
10	Personnel de bureau						
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services						
12	Travailleurs manuels spécialisés						
13	Autre personnel de la vente et des services						
14	Autres travailleurs manuels						
Total		7,957	151	4.9	7,654	121	4.8

*** Source:**

Ford of Canada generated Employment Equity Reports

*** Source:**

Ford of Canada generated Employment Equity Reports

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	06	2017

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs												
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs												
03 Professionnels												
04 Personnel semi-professionnels et technique												
05 Surveillants												
06 Contremaîtres												
07 Personnel administratif et de bureau principal												
08 Personnel spécialisé de la vente et des services												
09 Travailleurs qualifiés et artisans												
10 Personnel de bureau												
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services												
12 Travailleurs manuels spécialisés												
13 Autre personnel de la vente et des services												
14 Autres travailleurs manuels												
Total	492	72	0	0	151	41	0	0	821	104	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 2 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
#	#	#	#

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs												
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs												
03 Professionnels												
04 Personnel semi-professionnels et technique												
05 Surveillants												
06 Contremaîtres												
07 Personnel administratif et de bureau principal												
08 Personnel spécialisé de la vente et des services												
09 Travailleurs qualifiés et artisans												
10 Personnel de bureau												
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services												
12 Travailleurs manuels spécialisés												
13 Autre personnel de la vente et des services												
14 Autres travailleurs manuels												
Total	492	5	0	0	151	0	0	0	821	16	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs												
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs												
03 Professionnels												
04 Personnel semi-professionnels et technique												
05 Surveillants												
06 Contremaîtres												
07 Personnel administratif et de bureau principal												
08 Personnel spécialisé de la vente et des services												
09 Travailleurs qualifiés et artisans												
10 Personnel de bureau												
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services												
12 Travailleurs manuels spécialisés												
13 Autre personnel de la vente et des services												
14 Autres travailleurs manuels												
Total	492	2	0	0	151	0	0	0	821	32	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	06	2017

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs												
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs												
03 Professionnels												
04 Personnel semi-professionnels et technique												
05 Surveillants												
06 Contremaîtres												
07 Personnel administratif et de bureau principal												
08 Personnel spécialisé de la vente et des services												
09 Travailleurs qualifiés et artisans												
10 Personnel de bureau												
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services												
12 Travailleurs manuels spécialisés												
13 Autre personnel de la vente et des services												
14 Autres travailleurs manuels												
Total	492	181	0	0	151	35	0	0	821	76	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs														27.4%					
02 Cadres intermédiaires et autres admin														38.9%					
03 Professionnels														30.6%					
04 Personnel semi-professionnels et tech														18.6%					
05 Surveillants														36.5%					
06 Contremaîtres														14.8%					
07 Personnel administratif et de bureau p														81.8%					
08 Personnel spécialisé de la vente et des														0.0%					
09 Travailleurs qualifiés et artisans														2.5%					
10 Personnel de bureau														67.7%					
11 Personnel intermédiaire de la vente et														38.4%					
12 Travailleurs manuels spécialisés														20.7%					
13 Autre personnel de la vente et des serv														3.5%					
14 Autres travailleurs manuels														24.9%					
Total	7,957	-1.3%							1,143					22.3%	-631		14.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs					
02 Cadres intermédiaires et autres admin					
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et tech					
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau p					
08 Personnel spécialisé de la vente et des					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des serv					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
Ford Motor Company of Canada, Limited	
31-12-2017	
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Ford Motor Company of Canada, Limited
31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement			Annuellement	D'ici 3 ans		31-12-2015	Annuellement						D'ici 3 ans
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs														2.9%					
02 Cadres intermédiaires et autres admin														2.2%					
03 Professionnels														1.1%					
04 Personnel semi-professionnels et tech														1.7%					
05 Surveillants														1.3%					
06 Contremaîtres														1.5%					
07 Personnel administratif et de bureau p														1.9%					
08 Personnel spécialisé de la vente et des														0.0%					
09 Travailleurs qualifiés et artisans														3.1%					
10 Personnel de bureau														1.9%					
11 Personnel intermédiaire de la vente et														1.4%					
12 Travailleurs manuels spécialisés														2.4%					
13 Autre personnel de la vente et des serv														0.8%					
14 Autres travailleurs manuels														3.4%					
Total	7,957	-1.3%							142					2.4%		-49			1.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Aautochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs					
02 Cadres intermédiaires et autres admin					
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et tech					
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau p					
08 Personnel spécialisé de la vente et des					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des serv					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
Ford Motor Company of Canada, Limited	
31-12-2017	
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Ford Motor Company of Canada, Limited
31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles								
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs														10.1%					
02 Cadres intermédiaires et autres admin														15.0%					
03 Professionnels														29.3%					
04 Personnel semi-professionnels et tech														24.5%					
05 Surveillants														26.7%					
06 Contremaîtres														17.8%					
07 Personnel administratif et de bureau p														20.6%					
08 Personnel spécialisé de la vente et des														0.0%					
09 Travailleurs qualifiés et artisans														11.2%					
10 Personnel de bureau														26.8%					
11 Personnel intermédiaire de la vente et														21.6%					
12 Travailleurs manuels spécialisés														27.3%					
13 Autre personnel de la vente et des serv														4.5%					
14 Autres travailleurs manuels														25.3%					
Total	7,957	-1.3%							716					24.4%	-1,226			9.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs					
02 Cadres intermédiaires et autres admin					
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et tech					
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau p					
08 Personnel spécialisé de la vente et des					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des serv					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
Ford Motor Company of Canada, Limited	
31-12-2017	
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Ford Motor Company of Canada, Limited
31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes																		
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans							
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA															
	31-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%								
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%								
01	Cadres supérieurs																			27.4%						
02	Cadres intermédiaires et autres admin																			38.9%						
03	Professionnels																			23.7%						
04	Personnel semi-professionnels et tech																			19.4%						
05	Surveillants																			35.9%						
06	Contremaîtres																			14.9%						
07	Personnel administratif et de bureau p																			80.1%						
08	Personnel spécialisé de la vente et des																			0.0%						
09	Travailleurs qualifiés et artisans																			2.3%						
10	Personnel de bureau																			27.2%						
11	Personnel intermédiaire de la vente et																			38.9%						
12	Travailleurs manuels spécialisés																			22.5%						
13	Autre personnel de la vente et des serv																			21.8%						
14	Autres travailleurs manuels																			32.6%						
Total		7,654	-1.3%							1,119										20.9%	-481					14.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	

01	Cadres supérieurs			
02	Cadres intermédiaires et autres admin			
03	Professionnels			
04	Personnel semi-professionnels et tech			
05	Surveillants			
06	Contremaîtres			
07	Personnel administratif et de bureau p			
08	Personnel spécialisé de la vente et des			
09	Travailleurs qualifiés et artisans			
10	Personnel de bureau			
11	Personnel intermédiaire de la vente et			
12	Travailleurs manuels spécialisés			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 3 : Objectifs			
Ford Motor Company of Canada, Limited			
31-12-2017			
13	Autre personnel de la vente et des serv		
14	Autres travailleurs manuels		
Total			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Ford Motor Company of Canada, Limited
31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			À - De	AAAA - AAAA								
	31-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs														2.9%				
02 Cadres intermédiaires et autres admin														2.2%				
03 Professionnels														0.9%				
04 Personnel semi-professionnels et tech														1.6%				
05 Surveillants														1.1%				
06 Contremaîtres														1.4%				
07 Personnel administratif et de bureau p														0.8%				
08 Personnel spécialisé de la vente et des														0.0%				
09 Travailleurs qualifiés et artisans														2.0%				
10 Personnel de bureau														0.7%				
11 Personnel intermédiaire de la vente et														1.8%				
12 Travailleurs manuels spécialisés														0.9%				
13 Autre personnel de la vente et des serv														2.2%				
14 Autres travailleurs manuels														0.8%				
Total	7,654	-1.3%							132					1.1%	48		1.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1.5} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	

01 Cadres supérieurs			
02 Cadres intermédiaires et autres admin			
03 Professionnels			
04 Personnel semi-professionnels et tech			
05 Surveillants			
06 Contremaîtres			
07 Personnel administratif et de bureau p			
08 Personnel spécialisé de la vente et des			
09 Travailleurs qualifiés et artisans			
10 Personnel de bureau			
11 Personnel intermédiaire de la vente et			
12 Travailleurs manuels spécialisés			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
Ford Motor Company of Canada, Limited	
31-12-2017	
13	Autre personnel de la vente et des serv
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Ford Motor Company of Canada, Limited
31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			À - De	AAAA - AAAA									
	31-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres														4.3%					
03 Professionnels														3.8%					
04 Personnel semi-professionnels et tech														4.6%					
05 Surveillants														13.9%					
06 Contremaîtres														7.8%					
07 Personnel administratif et de bureau p														3.4%					
08 Personnel spécialisé de la vente et des														0.0%					
09 Travailleurs qualifiés et artisans														3.8%					
10 Personnel de bureau														7.0%					
11 Personnel intermédiaire de la vente et														5.6%					
12 Travailleurs manuels spécialisés														4.8%					
13 Autre personnel de la vente et des serv														6.3%					
14 Autres travailleurs manuels														5.3%					
Total	7,654	-1.3%							121					4.8%	-246			1.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres			
03 Professionnels			
04 Personnel semi-professionnels et tech			
05 Surveillants			
06 Contremaîtres			
07 Personnel administratif et de bureau p			
08 Personnel spécialisé de la vente et des			
09 Travailleurs qualifiés et artisans			
10 Personnel de bureau			
11 Personnel intermédiaire de la vente et			
12 Travailleurs manuels spécialisés			
13 Autre personnel de la vente et des serv			
14 Autres travailleurs manuels			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
Ford Motor Company of Canada, Limited	
31-12-2017	
Total	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Ford Motor Company of Canada, Limited
31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-06-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-06-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%	
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs														10.1%					
02 Cadres intermédiaires et autres admin														15.0%					
03 Professionnels														34.8%					
04 Personnel semi-professionnels et tech														25.6%					
05 Surveillants														37.3%					
06 Contremaîtres														17.8%					
07 Personnel administratif et de bureau p														37.3%					
08 Personnel spécialisé de la vente et des														0.0%					
09 Travailleurs qualifiés et artisans														16.1%					
10 Personnel de bureau														50.5%					
11 Personnel intermédiaire de la vente et														25.9%					
12 Travailleurs manuels spécialisés														46.4%					
13 Autre personnel de la vente et des serv														26.2%					
14 Autres travailleurs manuels														51.8%					
Total	7,654	-1.3%						843						39.4%	-2,173			11.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs			
02 Cadres intermédiaires et autres admin			
03 Professionnels			
04 Personnel semi-professionnels et tech			
05 Surveillants			
06 Contremaîtres			
07 Personnel administratif et de bureau p			
08 Personnel spécialisé de la vente et des			
09 Travailleurs qualifiés et artisans			
10 Personnel de bureau			
11 Personnel intermédiaire de la vente et			
12 Travailleurs manuels spécialisés			
13 Autre personnel de la vente et des serv			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 3 : Objectifs			
Ford Motor Company of Canada, Limited			
31-12-2017			
14	Autres travailleurs manuels		
Total			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes							
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2015																							
		2017																							
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015																							
		2017																							
03	Professionnels	2015																							
		2017																							
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015																							
		2017																							
05	Surveillants	2015																							
		2017																							
06	Contremaîtres	2015																							
		2017																							

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants											Objectifs											Commentaires	
		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme												
		Tous les employés	Femmes					Objectif	Femmes				Objectif	Femmes											
			Actuel	Prévu	Différence	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif											
#	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#				
01	Cadres supérieurs	2017																							
		2020																							
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017																							
		2020																							
03	Professionnels	2017																							
		2020																							
04	Personnel semi-professionnels et	2017																							
		2020																							

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

04	professionnels et technique	2020
05	Surveillants	2017
		2020
06	Contremaîtres	2017
		2020

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif					Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Femmes						Femmes					Femmes					Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME			Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015																							
		2017																							
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015																							
		2017																							
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015																							
		2017																							
10	Personnel de bureau	2015																							
		2017																							
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015																							
		2017																							
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015																							
		2017																							

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
---------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires												
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes															
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif													
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%														
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017																						
		2020																						
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017																						
		2020																						
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017																						
		2020																						
10	Personnel de bureau	2017																						
		2020																						
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017																						
		2020																						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	
		2020	



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif						Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif				Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Femmes					Femmes			Femmes			Femmes											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	%	%	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%												
13	Autre personnel de la vente et des services	2015																							
		2017																							
14	Autres travailleurs manuels	2015																							
		2017																							
Total		2015																							
		2017																							

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants											Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017											
		2020											
14	Autres travailleurs manuels	2017											
		2020											
Total		2017											
		2020											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME		Autochtones		Autochtones	Autochtones		Autochtones												
			Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence										
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015																								
	2017																								
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015																								
	2017																								
03 Professionnels	2015																								
	2017																								
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015																								
	2017																								
05 Surveillants	2015																								
	2017																								
06 Contremaîtres	2015																								
	2017																								

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017													
	2020													
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017													
	2020													
	2017													

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

03	Professionnels	2020	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	
		2020	
05	Surveillants	2017	
		2020	
06	Contremaîtres	2017	
		2020	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME		Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones											
			%	%	#	%		Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015																							
		2017																							
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015																							
		2017																							
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015																							
		2017																							
10	Personnel de bureau	2015																							
		2017																							
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015																							
		2017																							
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015																							
		2017																							

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires												
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones															
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif											
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#													
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017																						
		2020																						
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017																						
		2020																						
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017																						
		2020																						
10	Personnel de bureau	2017																						
		2020																						
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017																						
		2020																						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 5 : Résultats - Autochtones			
Ford Motor Company of Canada, Limited			
31-12-2017			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017 2020	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Autochtones								Autochtones					Autochtones					Autochtones				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015																							
		2017																							
14	Autres travailleurs manuels	2015																							
		2017																							
Total		2015																							
		2017																							

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants											Objectifs											Commentaires	
		Données sur la mobilité											Objectifs à court terme						Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones										Autochtones						Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif																				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	#	%	#											
13	Autre personnel de la vente et des services	2017																							
		2020																							
14	Autres travailleurs manuels	2017																							
		2020																							
Total		2017																							
		2020																							

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif					Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Personnes handicapées					Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2015																								
	2017																								
03 Professionnels	2015																								
	2017																								
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015																								
	2017																								
05 Surveillants	2015																								
	2017																								
06 Contremaîtres	2015																								
	2017																								

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
01&02 Cadres	2017												
	2020												
03 Professionnels	2017												
	2020												
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017												
	2020												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées			
Ford Motor Company of Canada, Limited			
31-12-2017			
05	Surveillants	2017	
		2020	
06	Contremaîtres	2017	
		2020	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées						Personnes handicapées						Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015																										
		2017																										
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015																										
		2017																										
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015																										
		2017																										
10	Personnel de bureau	2015																										
		2017																										
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015																										
		2017																										
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015																										
		2017																										

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires											
		Tous les employés	Personnes handicapées	Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme													
				Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées													
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif																			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#													
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017																							
		2020																							
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017																							
		2020																							
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017																							
		2020																							
10	Personnel de bureau	2017																							
		2020																							
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017																							
		2020																							
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017																							
		2020																							

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif					Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif				Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Personnes handicapées					Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#																									
13	Autre personnel de la vente et des services	2015																							
		2017																							
14	Autres travailleurs manuels	2015																							
		2017																							
Total		2015																							
		2017																							

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Tous les employés	Personnes handicapées	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017												
		2020												
14	Autres travailleurs manuels	2017												
		2020												
Total		2017												
		2020												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles							
			Actuel	%	Actuel	%	Actuel	%		Actuel	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015																								
	2017																								
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015																								
	2017																								
03 Professionnels	2015																								
	2017																								
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015																								
	2017																								
05 Surveillants	2015																								
	2017																								
06 Contremaîtres	2015																								
	2017																								

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017												
	2020												
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017												
	2020												
03 Professionnels	2017												
	2020												
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017												
	2020												
05 Surveillants	2017												
	2020												
06 Contremaîtres	2017												
	2020												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME		Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	#		%	#	%	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015																							
		2017																							
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015																							
		2017																							
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015																							
		2017																							
10	Personnel de bureau	2015																							
		2017																							
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015																							
		2017																							
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015																							
		2017																							

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017												
		2020												
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017												
		2020												
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017												
		2020												
10	Personnel de bureau	2017												
		2020												
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017												
		2020												
12	Travailleurs manuels	2017												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux		
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles		
Ford Motor Company of Canada, Limited		
31-12-2017		
12	spécialisés	2020

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ford Motor Company of Canada, Limited

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015																							
		2017																							
14	Autres travailleurs manuels	2015																							
		2017																							
Total		2015																							
		2017																							

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017												
		2020												
14	Autres travailleurs manuels	2017												
		2020												
Total		2017												
		2020												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Ford Motor Company of Canada, Limited
31-12-2017

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

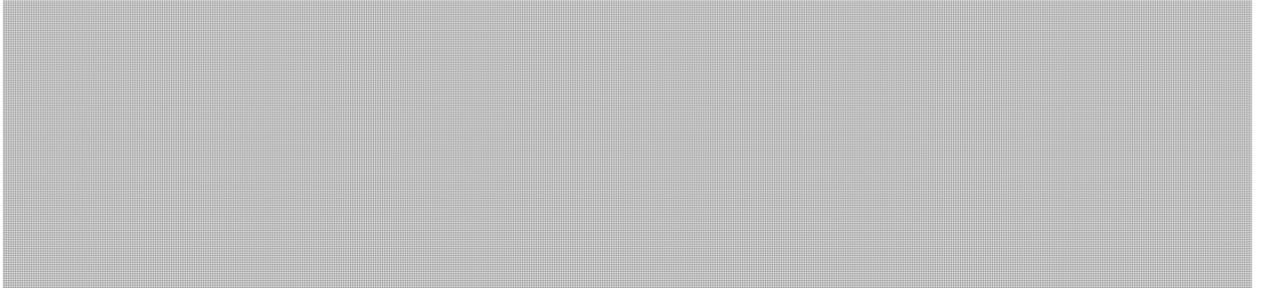
Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

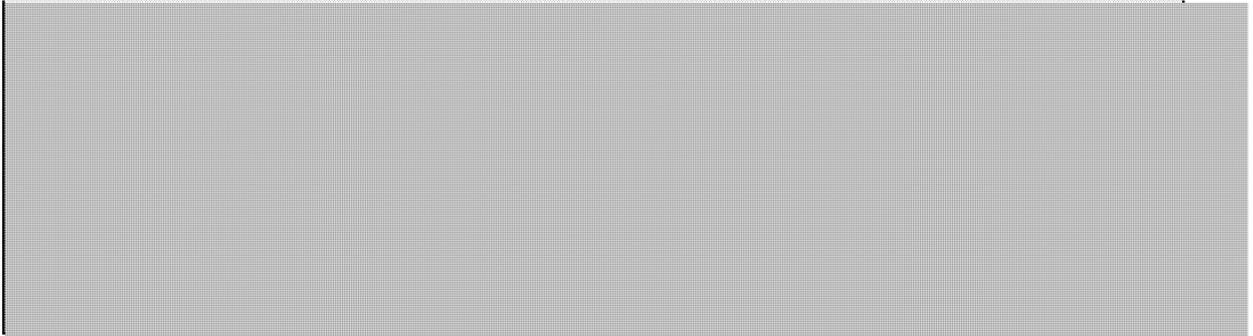
Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

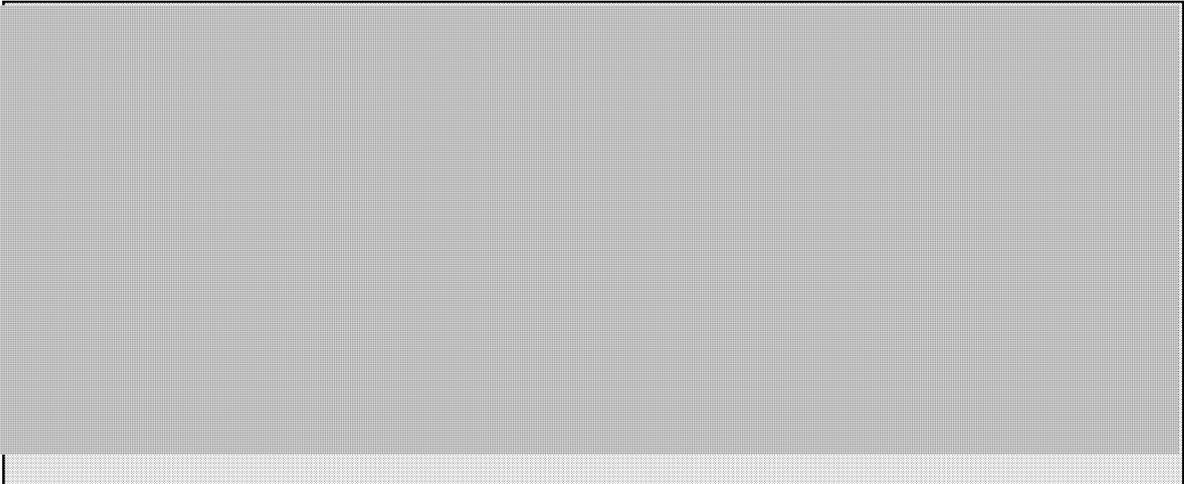
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :



Contexte opérationnel

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Ford du Canada Limitée

Emplacement principal : Oakville, Ontario

Nombre d'employés : 7 654

Ontario	7 514
Alberta	112
Québec	28

Total	7 654
-------	-------

Aperçu de l'organisation :

SCI AN – 3361 – Fabrication de véhicules automobiles

Ford du Canada Limitée est une filiale de Ford Motor Company.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016/01/02
Réception : S.O.
Clôture : 2016/02/26
Analyse de l'effectif : 2015/12/31

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017/11/16
Réception : 2018/03/29
Analyse de l'effectif : 2017/12/31

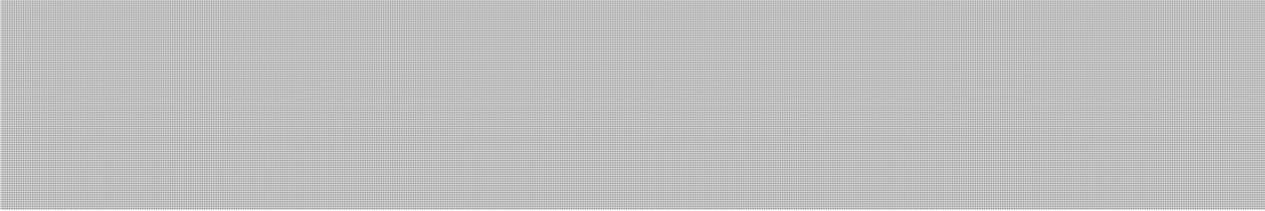
VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

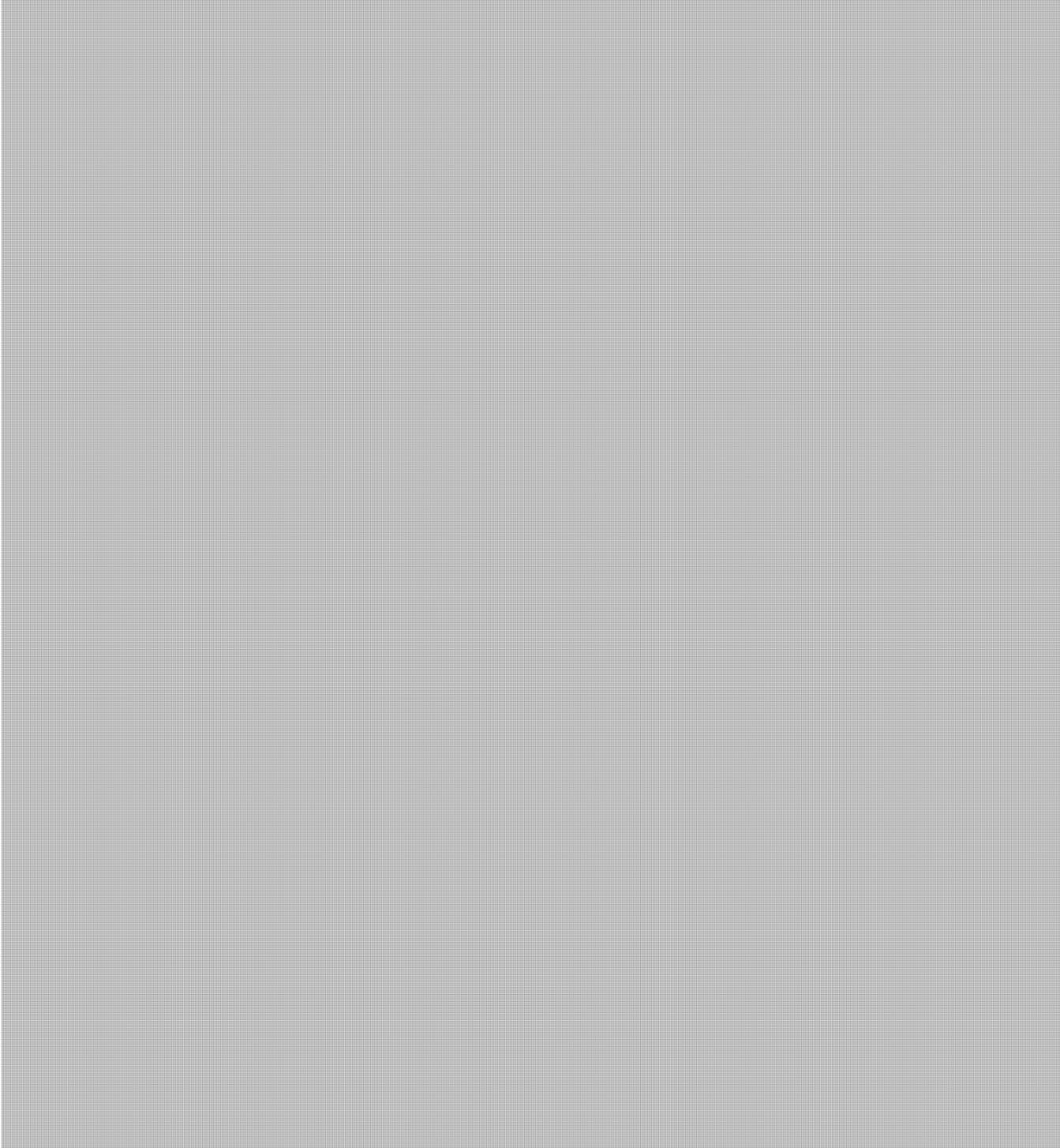
Oui Non

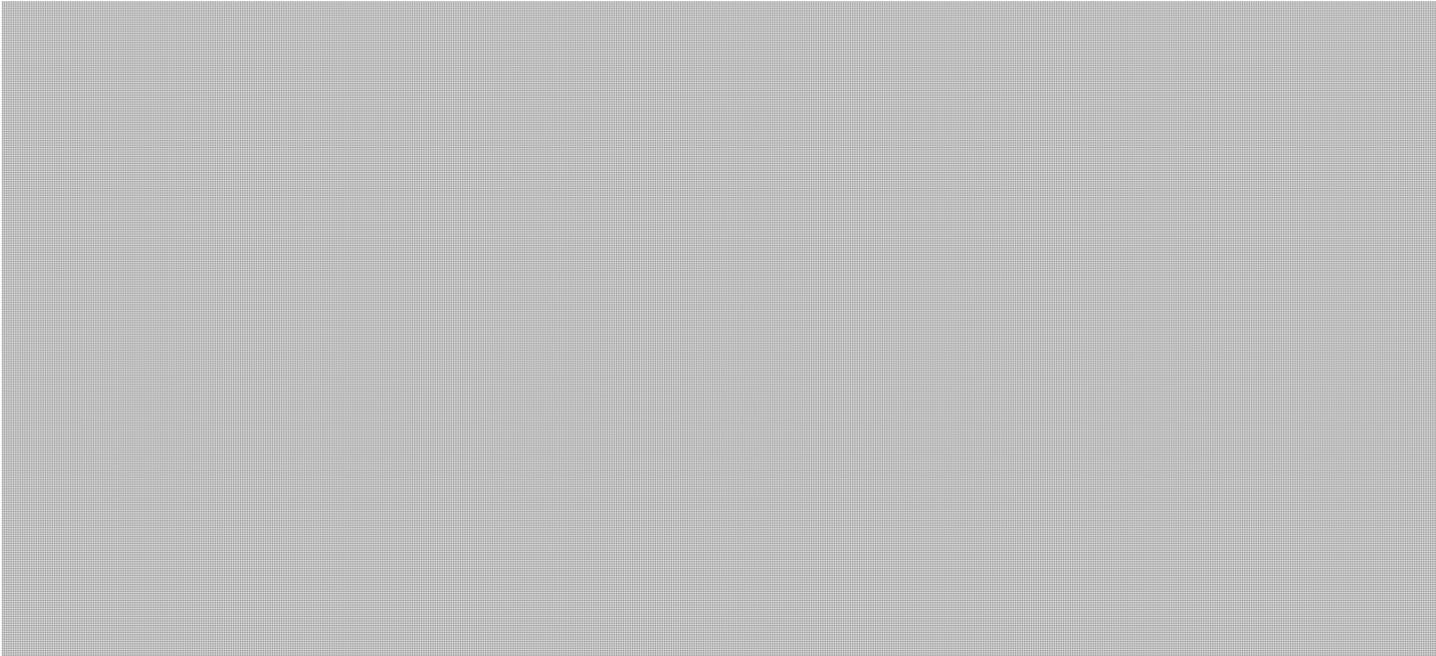
-
-

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES



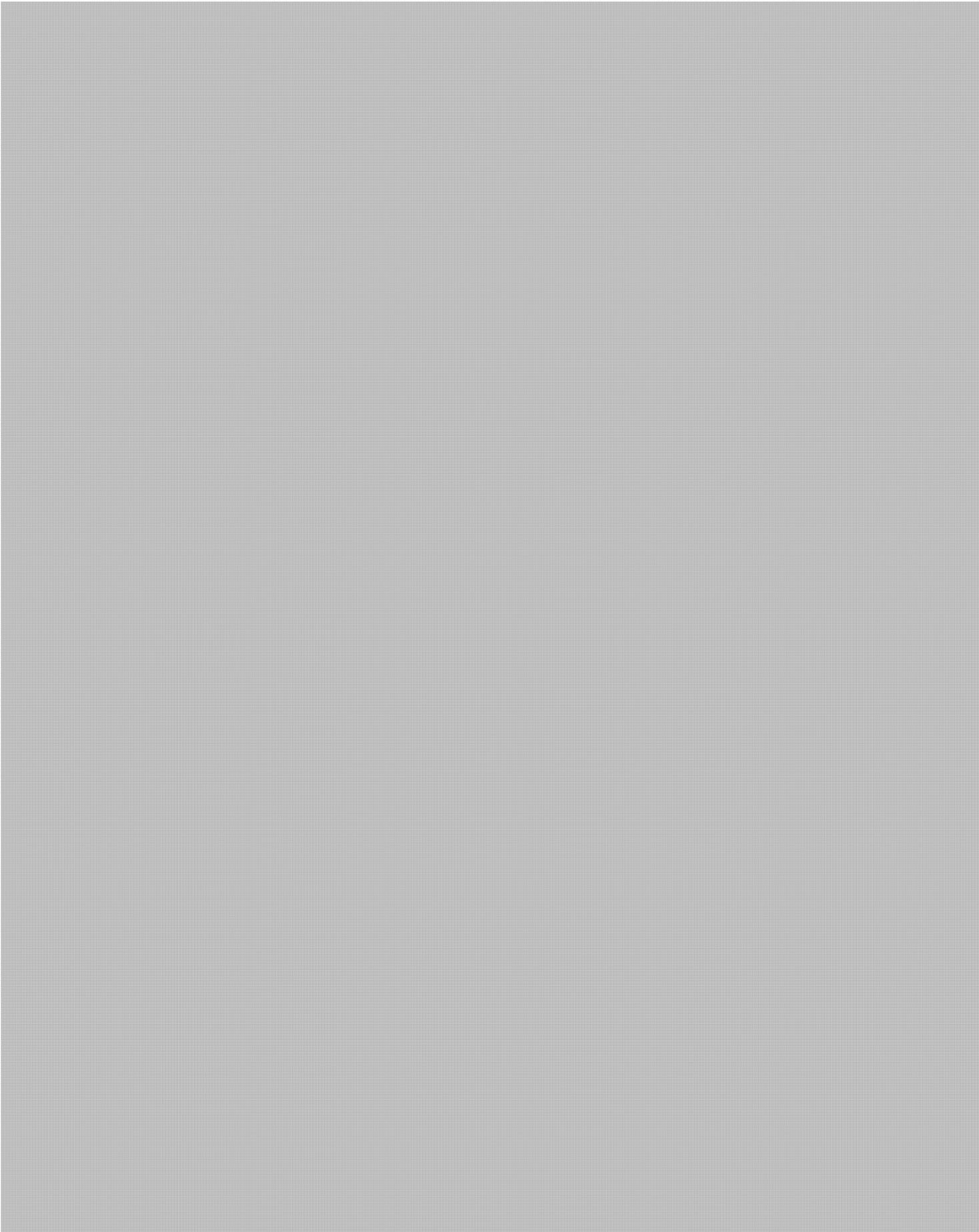
Autochtones

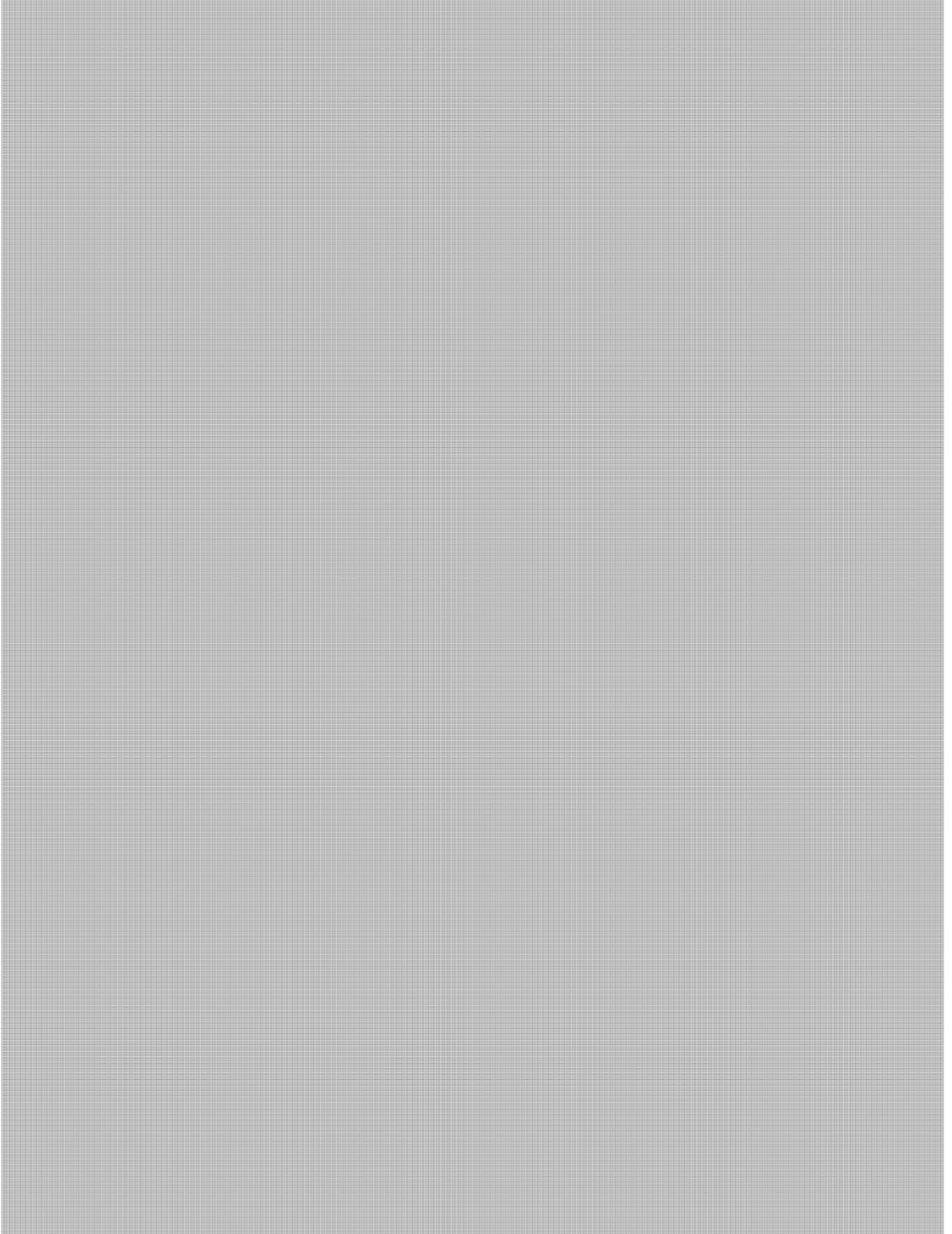


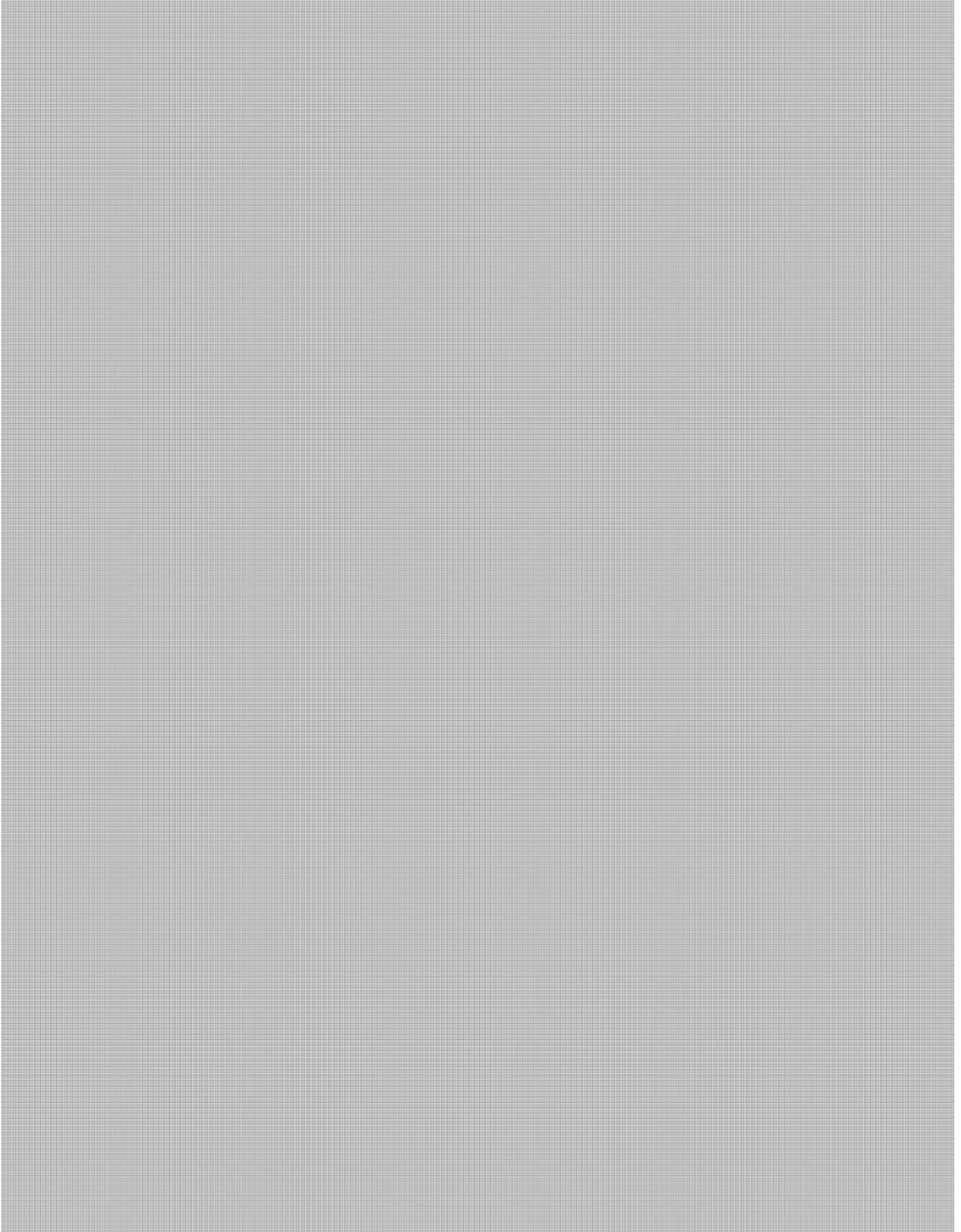


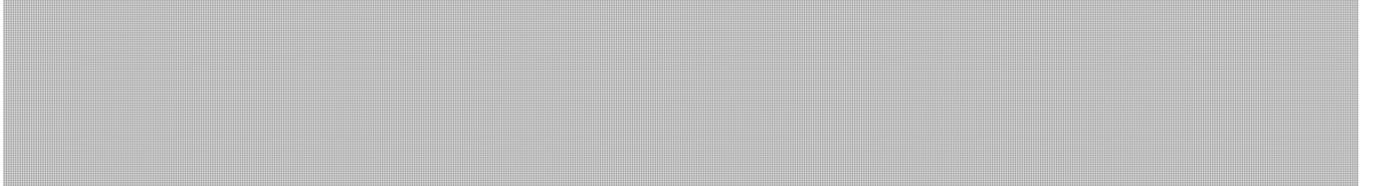
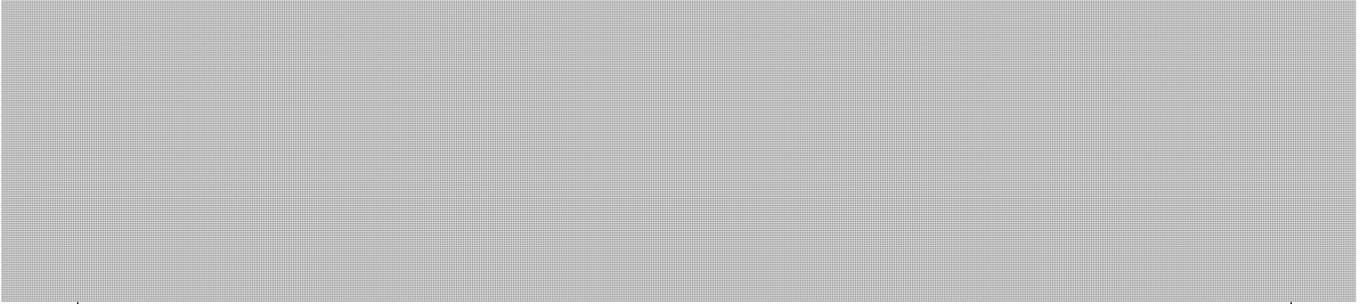
ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES











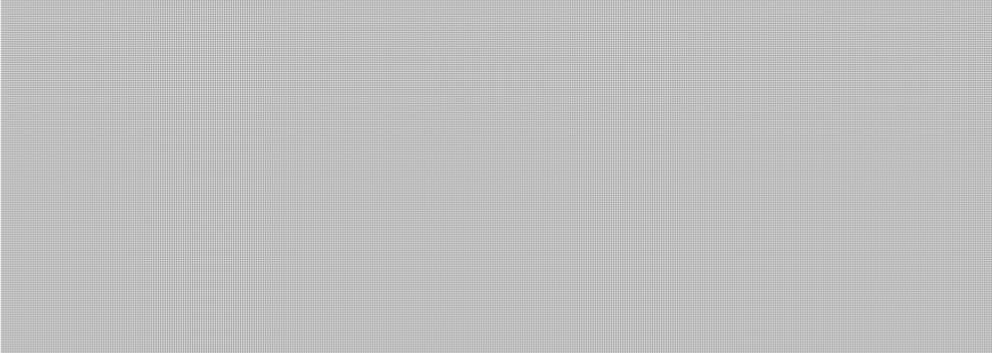
Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060169 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Chère 

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 4 octobre 2017, est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Ford Motor Company of Canada Ltd. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.



Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 04/10/2020. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, la Ford Motor Company of Canada Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Ford Motor Company of Canada Ltd. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIP)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!