



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation GDI Services (Canada) LP	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 5981
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 56172	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 60 Worcester Rd.	Ville Etobicoke	Province ON	Code postal M9W 5X2
	Numéro de téléphone 416-736-1144	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Greg Szumilas	Titre Recruteur corporatif
Numéro de téléphone 416-736-1144	Adresse du courriel greg.szumilas@gdiservices.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Dennis Fielding	Titre V.P. RH Corporative et Administration
Numéro de téléphone 416-736-1144	Adresse du courriel dennis.fielding@gdiservices.ca
Signature [REDACTED]	Date 05/03/2014

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

Régions géographiques	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	2936	1591	0	4527	Calgary	543	705	0	1248
Québec	3279	2904	0	6183	Edmonton	144	123	0	267
Nouvelle-Écosse	339	222	0	561	Halifax	148	89	0	237
Nouveau-Brunswick	338	193	0	531	Montréal	2484	2153	0	4637
Manitoba	216	298	0	514	Regina	61	195	0	256
Colombie-Britannique	428	116	0	544	Toronto	1122	712	0	1834
Île-du-Prince-Édouard	28	16	0	44	Vancouver	271	71	0	342
Saskatchewan	70	228	0	298	Winnipeg	194	274	0	468
Alberta	735	896	0	1631	St. John's	22	6	0	28
Terre-Neuve-et-Labrador	75	104	0	179	Moncton	49	9	0	58
Nombre total D'employés au Canada				15012	Saint John	60	22	0	82
					Québec	710	684	0	1394
					Sherbrooke	30	30	0	60
					Trois-Rivières	4	6	0	10
					Kingston	28	22	0	50
					Ottawa - Gatineau	518	172	0	690



GDI Services (Canada) L.P. (Certificate # 061185)

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

D'EXACTITUDE

Région métropolitaine de recensement

Oshawa	68	15	0	83
Peterborough	23	3	0	26
Hamilton	68	48	0	116
St. Catharines - Niagara	16	22	0	38
Kitchener - Cambridge - Waterloo	66	84	0	150
London	112	99	0	211
Windsor	71	81	0	152
Grand Sudbury	37	11	0	48
Brantford	5	7	0	12
Guelph	1	4	0	5
Saskatoon	0	7	0	7
Barrie	22	19	0	41
Abbotsford - Mission	0	1	0	1
Victoria	5	8	0	13
Alb. moins RMRs	48	68	0	116
C.-B. moins RMRs	152	36	0	188



GDI Services (Canada) L.P. (Certificate # 061185)

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

D'EXACTITUDE

Région métropolitaine de recensement

Man. moins RMR	22	24	0	46
N.-B. moins RMR	229	162	0	391
N.-É. moins RMR	191	133	0	324
T.-N.-L. moins RMR	53	98	0	151
Ont. moins RMRs	830	323	0	1153
Î.-P.-É.	28	16	0	44
Sask. moins RMR	9	26	0	35
Nombre total D'employés au Canada				15012



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	313	146	167	5	3	2	4	2	2	37	17	20
	Total	313	146	167	5	3	2	4	2	2	37	17	20
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	12	7	5	1	1							
	Total	12	7	5	1	1							
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	21	10	11	1		1				3		3
	Total	21	10	11	1		1				3		3
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	635	332	303	18	5	13	15	5	10	178	107	71
	Total	635	332	303	18	5	13	15	5	10	178	107	71
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	7	1	6									
	Total	7	1	6									
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2							1		1
	Total	9	7	2							1		1
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14	6	8	1		1				6	4	2
	Total	14	6	8	1		1				6	4	2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	6								5	5	
	Total	6	6								5	5	
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	7420	3739	3681	161	86	75	124	68	56	2002	1013	989
	Total	7420	3739	3681	161	86	75	124	68	56	2002	1013	989
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4							2		2
	Total	6	2	4							2		2
Nombre total d'employés		8444	4256	4188	187	95	92	143	75	68	2234	1146	1088



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	11	8	3									
	Total	11	8	3									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	73	52	21							11	10	1
	Total	73	52	21							11	10	1
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	23	10	13							3		3
	Total	23	10	13							3		3
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	2	7							2	1	1
	Total	9	2	7							2	1	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	162	77	85	10	3	7	3	1	2	45	21	24
	Total	162	77	85	10	3	7	3	1	2	45	21	24
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	30	2	28							3		3
	Total	30	2	28							3		3
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	3	5							2		2
	Total	8	3	5							2		2
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	34	13	21	2	2					14	5	9
	Total	34	13	21	2	2					14	5	9



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	9		1	1					6	6	
	Total	9	9		1	1					6	6	
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6209	3053	3156	178	82	96	163	71	92	2549	1345	1204
	Total	6209	3053	3156	178	82	96	163	71	92	2549	1345	1204
Nombre total d'employés		6568	3229	3339	191	88	103	166	72	94	2635	1388	1247



GDI Services (Canada) L.P. (Certificate # 061185)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	8444	4256	4188	187	95	92	143	75	68	2234	1146	1088
Nombre total d'employés	8444	4256	4188	187	95	92	143	75	68	2234	1146	1088



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	6568	3229	3339	191	88	103	166	72	94	2635	1388	1247
Nombre total d'employés	6568	3229	3339	191	88	103	166	72	94	2635	1388	1247



GDI Services (Canada) L.P. (Certificate # 061185)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	106	54	52	4	2	2	5	2	3	21	10	11
Professionnels	6	6										
Personnel semi-professionnel et technique	1	1								1	1	
Surveillants	154	82	72	6	1	5	7	1	6	29	15	14
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	1							2	1	1
Autre personnel de la vente et des services	2841	1588	1253	115	59	56	127	67	60	740	435	305
Autres travailleurs manuels	3	2	1									
Nombre total d'employés embauchés	3115	1736	1379	125	62	63	139	70	69	793	462	331



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	10	5	5							2		2
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	21	9							5	4	1
Professionnels	11	3	8							1		1
Personnel semi-professionnel et technique	3	1	2									
Surveillants	104	55	49	4	2	2	2	1	1	25	13	12
Personnel administratif et de bureau principal	15	1	14							2	1	1
Personnel de bureau	7	1	6							2		2
Personnel intermédiaire de la vente et des services	45	20	25	2	2					20	8	12
Travailleurs manuels spécialisés	5	4	1	1	1					3	3	
Autre personnel de la vente et des services	5699	2877	2822	248	113	135	204	98	106	2380	1325	1055
Nombre total d'employés embauchés	5929	2988	2941	255	118	137	206	99	107	2440	1354	1086



GDI Services (Canada) L.P. (Certificate # 061185)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	58	30	28	2	2		2	2		6	5	1
Professionnels	3	3										
Surveillants	60	23	37	4		4	3		3	12	5	7
Autre personnel de la vente et des services	1185	636	549	44	23	21	63	36	27	266	137	129
Autres travailleurs manuels	3	2	1									
Nombre total d'employés promus	1309	694	615	50	25	25	68	38	30	284	147	137
Nombre total de promotions	1310	695	615	50	25	25	68	38	30	285	148	137



GDI Services (Canada) L.P. (Certificate # 061185)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2							1		1
Surveillants	36	19	17	1	1		2	1	1	16	8	8
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Autre personnel de la vente et des services	1637	763	874	88	35	53	103	45	58	478	234	244
Nombre total d'employés promus	1677	782	895	89	36	53	105	46	59	495	242	253
Nombre total de promotions	1680	783	897	89	36	53	105	46	59	495	242	253



GDI Services (Canada) L.P. (Certificate # 061185)

Formulaire 6 A

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	376	214	162	6	2	4	5	2	3	49	20	29
Professionnels	3	3										
Personnel semi-professionnel et technique	5	5								5	5	
Surveillants	225	123	102	6	3	3	3		3	45	27	18
Travailleurs qualifiés et artisans	2	2										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	8	7							8	3	5
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Autre personnel de la vente et des services	3196	1619	1577	89	42	47	82	40	42	957	469	488
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	3823	1975	1848	101	47	54	90	42	48	1064	524	540

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-04-29 à 2018-05-01

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	10	3	7							2		2
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	11	10							2	2	
Professionnels	12	3	9									
Personnel semi-professionnel et technique	4	1	3									
Surveillants	116	60	56	2	1	1				12	10	2
Personnel administratif et de bureau principal	19	6	13							1	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	2	1	1				1	1				
Personnel de bureau	10	1	9							1		1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	16	22							17	7	10
Travailleurs manuels spécialisés	1		1									
Autre personnel de la vente et des services	4807	2195	2612	169	74	95	118	56	62	1298	599	699
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5040	2297	2743	171	75	96	119	57	62	1333	619	714

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	324	170	52.5 %	27.4 %	89	81
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	85	26	30.6 %	38.9 %	33	-7
03 : Professionnels	44	24	54.5 %	54.0 %	24	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	10	8	80.0 %	44.9 %	4	4
05 : Surveillants	797	388	48.7 %	54.7 %	436	-48
07 : Personnel administratif et de bureau principal	37	34	91.9 %	80.8 %	30	4
10 : Personnel de bureau	17	7	41.2 %	64.7 %	11	-4
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	29	60.4 %	61.9 %	30	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	15	0	0.0 %	18.4 %	3	-3
13 : Autre personnel de la vente et des services	13629	6837	50.2 %	55.0 %	7496	-659
14 : Autres travailleurs manuels	6	4	66.7 %	18.6 %	1	3
Total	15012	7527	50.2 %	54.3 %	8157	-630

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-03

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	324	5	1.5 %	2.9 %	9	-4
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	85	1	1.2 %	2.2 %	2	-1
03 : Professionnels	44	1	2.3 %	1.9 %	1	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	10	0	0.0 %	1.4 %	0	0
05 : Surveillants	797	28	3.5 %	2.4 %	19	9
07 : Personnel administratif et de bureau principal	37	0	0.0 %	0.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	17	0	0.0 %	1.6 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	3	6.3 %	0.9 %	0	3
12 : Travailleurs manuels spécialisés	15	1	6.7 %	0.9 %	0	1
13 : Autre personnel de la vente et des services	13629	339	2.5 %	3.1 %	422	-83
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	5.9 %	0	0
Total	15012	378	2.5 %	3.0 %	453	-75

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-03

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	324	37	11.4 %	10.1 %	33	4
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	85	11	12.9 %	15.0 %	13	-2
03 : Professionnels	44	6	13.6 %	19.7 %	9	-3
04 : Personnel semi-professionnel et technique	10	2	20.0 %	7.2 %	1	1
05 : Surveillants	797	223	28.0 %	14.0 %	112	111
07 : Personnel administratif et de bureau principal	37	3	8.1 %	10.8 %	4	-1
10 : Personnel de bureau	17	3	17.6 %	13.8 %	2	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	20	41.7 %	21.8 %	10	10
12 : Travailleurs manuels spécialisés	15	11	73.3 %	22.7 %	3	8
13 : Autre personnel de la vente et des services	13629	4551	33.4 %	24.0 %	3271	1280
14 : Autres travailleurs manuels	6	2	33.3 %	10.3 %	1	1
Total	15012	4869	32.4 %	23.0 %	3459	1410

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-03

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées		Disponibilité %	Écart #
		Représentation #	Représentation %		
01/02 : Cadres	409	4	1.0 %	4.3 %	18
03 : Professionnels	44	0	0.0 %	3.8 %	2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	10	0	0.0 %	4.6 %	0
05 : Surveillants	797	18	2.3 %	13.9 %	111
07 : Personnel administratif et de bureau principal	37	0	0.0 %	3.4 %	1
10 : Personnel de bureau	17	0	0.0 %	7.0 %	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	0	0.0 %	5.6 %	3
12 : Travailleurs manuels spécialisés	15	0	0.0 %	4.8 %	1
13 : Autre personnel de la vente et des services	13629	287	2.1 %	6.3 %	859
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	5.3 %	0
Total	15012	309	2.1 %	6.6 %	996

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-03

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-03

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
GDI Services (Canada) L.P.
2018-05-03

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante
--



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	163	90	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	11	38.9
03	Professionnels	43	25	55.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	2	85.5
05	Surveillants	478	248	57.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	29	20	80.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	1	10.5
10	Personnel de bureau	27	14	65.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	13,777	7,159	55.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		14,551	7,570	54.9

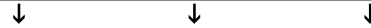
		Tableau 5 : Femmes		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	324	170	27.4	
	85	26	38.9	
	44	24	54.0	
	10	8	44.9	
	797	388	54.7	
	0	0	0.0	
	37	34	80.8	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	17	7	64.7	
	48	29	61.9	
	15	0	18.4	
	13,629	6,837	55.0	
	6	4	18.6	
	15,012	7,527	54.3	

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Système de l'analyse de l'effectif

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
GDI Services (Canada) L.P.
2018-05-03

Données de l'analyse de l'effectif précédente		
--	--	--



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante		
--	--	--



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	163	4	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	1	2.2
03	Professionnels	43	1	2.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0.9
05	Surveillants	478	9	3.3
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	29	0	0.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	1.4
10	Personnel de bureau	27	0	1.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	13,777	339	3.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		14,551	354	3.1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	324	5	2.9	
	85	1	2.2	
	44	1	1.9	
	10	0	1.4	
	797	28	2.4	
	0	0	0.0	
	37	0	0.7	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	17	0	1.6	
	48	3	0.9	
	15	1	0.9	
	13,629	339	3.1	
	6	0	5.9	
Total	15,012	378	3.0	

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Système de l'analyse de l'effectif

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
GDI Services (Canada) L.P.
2018-05-03

Données de l'analyse de l'effectif précédente		
--	--	--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante		
--	--	--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	163	32	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	0	15.0
03	Professionnels	43	3	17.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	1	8.3
05	Surveillants	478	90	17.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	29	0	7.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	14.4
10	Personnel de bureau	27	1	12.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	13,777	2,700	22.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		14,551	2,827	21.8

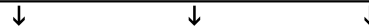
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 7 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		324	37	10.1
		85	11	15.0
		44	6	19.7
		10	2	7.2
		797	223	14.0
		0	0	0.0
		37	3	10.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		17	3	13.8
		48	20	21.8
		15	11	22.7
		13,629	4,551	24.0
		6	2	10.3
Total		15,012	4,869	23.0

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Système de l'analyse de l'effectif

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
GDI Services (Canada) L.P.
2018-05-03

Données de l'analyse de l'effectif précédente		
--	--	--



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
02	05	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante		
--	--	--



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Personnes handicapées		
	Analyse de l'effectif précédente		
	Tous les employés	Personnes handicapées	
	#	Représentation #	Disponibilité* %
01/02 Cadres	192	1	4.3
03 Professionnels	43	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	4.6
05 Surveillants	478	9	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	29	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	3.8
10 Personnel de bureau	27	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	13,777	173	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	14,551	183	6.5

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 8 : Personnes handicapées		
	Analyse de l'effectif actuelle		
	Tous les employés	Personnes handicapées	
	#	Représentation #	Disponibilité* %
	409	4	4.3
	44	0	3.8
	10	0	4.6
	797	18	13.9
	0	0	0.0
	37	0	3.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	17	0	7.0
	48	0	5.6
	15	0	4.8
	13,629	287	6.3
	6	0	5.3
Total	15,012	309	6.6

* Source :
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	04	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
02	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	106	52	10	5	58	28	0	0	376	162	10	7
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	30	9	0	0	0	0	0	0	21	10
03 Professionnels	6	0	11	8	3	0	2	2	3	0	12	9
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	3	2	0	0	0	0	5	0	4	3
05 Surveillants	154	72	104	49	60	37	36	17	225	102	116	56
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	15	14	0	0	2	2	0	0	19	13
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1
10 Personnel de bureau	0	0	7	6	0	0	0	0	0	0	10	9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	45	25	0	0	0	0	15	7	38	22
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	5	1	0	0	0	0	1	0	1	1
13 Autre personnel de la vente et des services	2,841	1,253	5,699	2,822	1,185	549	1,637	874	3,196	1,577	4,807	2,612
14 Autres travailleurs manuels	3	1	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0
Total	3,115	1,379	5,929	2,941	1,309	615	1,677	895	3,823	1,848	5,040	2,743

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	106	4	10	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	30	0
03	Professionnels	6	0	11	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	3	0
05	Surveillants	154	6	104	4
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	15	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	7	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	45	2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	5	1
13	Autre personnel de la vente et des services	2,841	115	5,699	248
14	Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total		3,115	125	5,929	255

		Tableau 6 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
		#	#	#	#
		58	2	0	0
		0	0	0	0
		3	0	2	0
		0	0	0	0
		60	4	36	1
		0	0	0	0
		0	0	2	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1,185	44	1,637	88
		3	0	0	0
Total		1,309	50	1,677	89

		Tableau 10 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
		#	#	#	#
		376	6	10	0
		0	0	21	0
		3	0	12	0
		5	0	4	0
		225	6	116	2
		0	0	0	0
		0	0	19	0
		0	0	0	0
		2	0	2	0
		0	0	10	0
		15	0	38	0
		1	0	1	0
		3,196	89	4,807	169
		0	0	0	0
Total		3,823	101	5,040	171

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	106	5	10	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	30	0
03 Professionnels	6	0	11	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	3	0
05 Surveillants	154	7	104	2
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	15	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	7	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	45	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	5	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2,841	127	5,699	204
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	3,115	139	5,929	206

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	58	2	0	0
	0	0	0	0
	3	0	2	0
	0	0	0	0
	60	3	36	2
	0	0	0	0
	0	0	2	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1,185	63	1,637	103
	3	0	0	0
Total	1,309	68	1,677	105

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	376	5	10	0
	0	0	21	0
	3	0	12	0
	5	0	4	0
	225	3	116	0
	0	0	0	0
	0	0	19	0
	0	0	0	0
	2	0	2	1
	0	0	10	0
	15	0	38	0
	1	0	1	0
	3,196	82	4,807	118
	0	0	0	0
Total	3,823	90	5,040	119

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	04	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
02	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	106	21	10	2	58	6	0	0	376	49	10	2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	30	5	0	0	0	1	0	0	21	2
03 Professionnels	6	0	11	1	3	0	2	0	3	0	12	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	3	0	0	0	0	0	5	5	4	0
05 Surveillants	154	29	104	25	60	12	36	16	225	45	116	12
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	15	2	0	0	2	0	0	0	19	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
10 Personnel de bureau	0	0	7	2	0	0	0	0	0	0	10	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	45	20	0	0	0	0	15	8	38	17
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	5	3	0	0	0	0	1	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2,841	740	5,699	2,380	1,185	266	1,637	478	3,196	957	4,807	1,298
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
Total	3,115	793	5,929	2,440	1,309	284	1,677	495	3,823	1,064	5,040	1,333

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De									
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA									
		02-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	02-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	163	25.7%		0	158.5%		0	0	90	0.0%	0	-45	0		27.4%	45	45	55.2%	55.2%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	29	43.1%		0	36.8%		0	0	11	0.0%	0	0	0		38.9%	0	0	37.9%	37.9%
03	Professionnels	43	0.8%		0	34.5%		0	0	25	0.0%	0	-1	0		55.9%	1	1	58.1%	58.1%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	71.0%		0	150.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		85.5%	0	0	100.0%	100.0%
05	Surveillants	478	18.6%		0	53.5%		0	0	248	0.0%	0	25	0		57.2%	-25	-25	51.9%	51.9%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	29	8.5%		0	57.6%		0	0	20	0.0%	0	3	0		80.8%	-3	-3	69.0%	69.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-100.0%		0	266.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		10.5%	1	1	33.3%	33.3%
10	Personnel de bureau	27	-14.3%		0	45.5%		0	0	14	0.0%	0	4	0		65.1%	-4	-4	51.9%	51.9%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	220.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	13,777	-0.4%		0	58.4%		0	0	7,159	0.0%	0	432	0		55.1%	-432	-432	52.0%	52.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		14,551	1.0%		0	60.0%		0	0	7,570	0.0%	0	418	0		54.9%	-418	-418	52.0%	52.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		02-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	02-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	02-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	163	25.7%		0	158.5%		0	0	4	0.0%	0	1	0		2.9%	-1	-1	2.5%	2.5%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	29	43.1%		0	36.8%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	3.4%	3.4%	
03	Professionnels	43	0.8%		0	34.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.1%	0	0	2.3%	2.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	71.0%		0	150.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	478	18.6%		0	53.5%		0	0	9	0.0%	0	7	0		3.3%	-7	-7	1.9%	1.9%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	29	8.5%		0	57.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-100.0%		0	266.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	27	-14.3%		0	45.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0		1.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	220.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	13,777	-0.4%		0	58.4%		0	0	339	0.0%	0	88	0		3.1%	-88	-88	2.5%	2.5%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		14,551	1.0%		0	60.0%		0	0	354	0.0%	0	97	0		3.1%	-97	-97	2.4%	2.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	2	0.0	5	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	79	0.0	9	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		81		16		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	02-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	02-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	02-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	192	34.4%		0	97.7%		0	0	1	0.0%	0	7	0		4.3%	-7	-7	0.5%	0.5%	
03 Professionnels	43	0.8%		0	34.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0		3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	71.0%		0	150.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	478	18.6%		0	53.5%		0	0	9	0.0%	0	57	0		13.9%	-57	-57	1.9%	1.9%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	29	8.5%		0	57.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-100.0%		0	266.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	27	-14.3%		0	45.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0		7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	220.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	13,777	-0.4%		0	58.4%		0	0	173	0.0%	0	695	0		6.3%	-695	-695	1.3%	1.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	14,551	1.0%		0	60.0%		0	0	183	0.0%	0	763	0		6.5%	-763	-763	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	3	0.0	18	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	25	0.0	100	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	28		123		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	Numéro		Actual	D'ici 3 ans						À - De	2016
		JJ-MM-AAAA	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	%	%	N°	N°	%	%		
		02-05-2016	N°	%	N°	N°	N°	N°	02-05-2016	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	
01	Cadres supérieurs	163	25.7%		0	158.5%		0	0	32	0.0%	0	-16	0		10.1%	16	16	19.6%	19.6%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	29	43.1%		0	36.8%		0	0	0	0.0%	0	4	0		15.0%	-4	-4	0.0%	0.0%
03	Professionnels	43	0.8%		0	34.5%		0	0	3	0.0%	0	5	0		17.7%	-5	-5	7.0%	7.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	71.0%		0	150.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		8.3%	1	1	50.0%	50.0%
05	Surveillants	478	18.6%		0	53.5%		0	0	90	0.0%	0	-4	0		17.9%	4	4	18.8%	18.8%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	29	8.5%		0	57.6%		0	0	0	0.0%	0	2	0		7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-100.0%		0	266.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		14.4%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	27	-14.3%		0	45.5%		0	0	1	0.0%	0	2	0		12.3%	-2	-2	3.7%	3.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	220.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	13,777	-0.4%		0	58.4%		0	0	2,700	0.0%	0	345	0		22.1%	-345	-345	19.6%	19.6%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		14,551	1.0%		0	60.0%		0	0	2,827	0.0%	0	345	0		21.8%	-345	-345	19.4%	19.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	4	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	4	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	310	0.0	35	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		312		46		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		JJ-MM-AAAA		À - De							AAAA - AAAA
		1-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	324	25.7%	0.0%	0	158.5%	5.0%	49	49	170	5.0%	26	-55	0		27.4%	81	55	52.5%	44.4%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	85	43.1%	0.0%	0	36.8%	10.0%	26	26	26	10.0%	8	15	10	38.9%	38.9%	-7	-5	30.6%	32.9%
03	Professionnels	44	0.8%	0.5%	1	34.5%	10.0%	13	14	24	10.0%	7	7	0		54.0%	0	-7	54.5%	37.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	71.0%	0.5%	0	150.0%	40.0%	12	12	8	40.0%	10	6	0		44.9%	4	-6	80.0%	-20.0%
05	Surveillants	797	18.6%	1.0%	24	53.5%	30.0%	717	741	388	30.0%	349	410	371	50.0%	54.7%	-48	-39	48.7%	49.9%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	37	8.5%	0.0%	0	57.6%	15.0%	17	17	34	15.0%	15	11	0		80.8%	4	-11	91.9%	51.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0.0%	0	266.7%	40.0%	0	0	0	40.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	17	-14.3%	0.0%	0	45.5%	30.0%	15	15	7	30.0%	6	10	8	50.0%	64.7%	-4	-2	41.2%	52.9%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	0.0%	0.0%	0	220.8%	15.0%	22	22	29	15.0%	13	14	0		61.9%	-1	-14	60.4%	33.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.5%	0	26.7%	15.0%	7	7	0	15.0%	0	3	1	18.4%	18.4%	-3	-2	0.0%	6.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	13,629	-0.4%	1.5%	613	58.4%	40.0%	16,355	16,968	6,837	40.0%	8,204	9,200	0		55.0%	-659	-9,200	50.2%	-9.6%
14	Autres travailleurs manuels	6	0.0%	0.5%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-3	0		18.6%	3	3	66.7%	66.7%
Total		15,012	1.0%		0	60.0%		0	0	7,527	0.0%	0	625	0		54.3%	-625	-625	50.1%	50.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		38.9		38.9%	
03	Professionnels		0.0			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			
05	Surveillants		50.0		50.0%	
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		50.0		50.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		18.4		18.4%	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu		1-5-2018	D'ici 3 ans	1-5-2018	D'ici 3 ans		À - De							
		1-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	324	25.7%	0.0%	0	158.5%	5.0%	49	49	5	5.0%	1	5	1	2.9%	2.9%	-4	-4	1.5%	1.5%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	85	43.1%	0.0%	0	36.8%	10.0%	26	26	1	10.0%	0	1	1	2.2%	2.2%	-1	0	1.2%	2.4%	
03	Professionnels	44	0.8%	0.5%	1	34.5%	10.0%	13	14	1	10.0%	0	0	0	1.9%	0	0	2.3%	2.2%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	71.0%	0.5%	0	150.0%	40.0%	12	12	0	40.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	797	18.6%	1.0%	24	53.5%	30.0%	717	741	28	30.0%	25	17	0	2.4%	9	-17	3.5%	0.4%		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	37	8.5%	0.0%	0	57.6%	15.0%	17	17	0	15.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0.0%	0	266.7%	40.0%	0	0	0	40.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	17	-14.3%	0.0%	0	45.5%	30.0%	15	15	0	30.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	0.0%	0.0%	0	220.8%	15.0%	22	22	3	15.0%	1	-2	0	0.9%	3	2	6.3%	4.2%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.5%	0	26.7%	15.0%	7	7	1	15.0%	0	-1	0	0.9%	1	1	6.7%	6.7%		
13	Autre personnel de la vente et des services	13,629	-0.4%	1.5%	613	58.4%	40.0%	16,355	16,968	339	40.0%	407	510	526	3.1%	-83	16	2.5%	3.2%		
14	Autres travailleurs manuels	6	0.0%	0.5%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.9%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		15,012	1.0%		0	60.0%		0	0	378	0.0%	0	72	0	3.0%	-72	-72	2.5%	2.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	2.9	2.9%	Peu de taux de roulement dans cette catégorie en général - demande compétences spécifiques
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2	2.2%	
03	Professionnels	0.0		Peu de taux de roulement dans cette catégorie en général - demande compétences spécifiques
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	3.1	3.1%	Pénurie de main d'œuvre, à Québec entre autre, rend difficile de cibler des groupes précis.
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	1-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	409	34.4%	0.0%	0	97.7%	15.0%	184	184	4	15.0%	2	16	8	4.3%	4.3%	-14	-8	1.0%	2.4%	
03 Professionnels	44	0.8%	0.5%	1	34.5%	10.0%	13	14	0	10.0%	0	2	1	3.8%	3.8%	-2	-1	0.0%	2.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	10	71.0%	0.5%	0	150.0%	40.0%	12	12	0	40.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	797	18.6%	1.0%	24	53.5%	30.0%	717	741	18	30.0%	16	112	103	13.9%	13.9%	-93	-9	2.3%	12.8%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	37	8.5%	0.0%	0	57.6%	15.0%	17	17	0	15.0%	0	1	1	3.4%	3.4%	-1	0	0.0%	2.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0.0%	0	266.7%	40.0%	0	0	0	40.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	17	-14.3%	0.0%	0	45.5%	30.0%	15	15	0	30.0%	0	1	1	7.0%	7.0%	-1	0	0.0%	5.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	0.0%	0.0%	0	220.8%	15.0%	22	22	0	15.0%	0	3	1	5.6%	5.6%	-3	-2	0.0%	2.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.5%	0	26.7%	15.0%	7	7	0	15.0%	0	1	0	4.8%	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	13,629	-0.4%	1.5%	613	58.4%	40.0%	16,355	16,968	287	40.0%	344	954	1,069	6.3%	6.3%	-572	115	2.1%	7.1%	
14 Autres travailleurs manuels	6	0.0%	0.5%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	15,012	1.0%	0.0%	0	60.0%	15.0%	0	0	309	0.0%	0	682	0	6.6%	6.6%	-682	-682	2.1%	2.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3%	Ces postes demandent des compétences spécifiques. Pas beaucoup de roulement à ce niveau normalement. Objectif minimal nous semble élevé.
03 Professionnels	3.8	3.8%	Postes qui demandent des compétences spécifiques.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	13.9	13.9%	Besoin de travailleurs qualifiés pouvant effectuer de l'entretien (travaux physiques) et de la gestion de personnel. Doivent communiquer avec les clients et les employés.
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	3.4	3.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	7.0	7.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.6	5.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8	4.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	6.3	6.3%	Rareté de main d'oeuvre et candidats doivent être autonomes (pas de supervision partout), doivent comprendre les demandes et effectuer des tâches physiques. Notion de santé et sécurité à tenir en compte.
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
GDI Services (Canada) L.P.
2018-05-03

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			À - De	Objectifs d'ici 3 ans												
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021						
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	324	25.7%	0.0%	0	158.5%	5.0%	49	49	37	5.0%	6	2	0		10.1%	4	-2	11.4%	9.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	85	43.1%	0.0%	0	36.8%	10.0%	26	26	11	10.0%	3	5	4	15.0%	15.0%	-2	-1	12.9%	14.1%	
03	Professionnels	44	0.8%	0.5%	1	34.5%	10.0%	13	14	6	10.0%	2	5	3	19.7%	19.7%	-3	-2	13.6%	15.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	71.0%	0.5%	0	150.0%	40.0%	12	12	2	40.0%	2	1	0		7.2%	1	-1	20.0%	0.0%	
05	Surveillants	797	18.6%	1.0%	24	53.5%	30.0%	717	741	223	30.0%	201	93	0		14.0%	111	-93	28.0%	2.7%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	37	8.5%	0.0%	0	57.6%	15.0%	17	17	3	15.0%	1	2	2	10.8%	10.8%	-1	0	8.1%	10.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0.0%	0	266.7%	40.0%	0	0	0	40.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	17	-14.3%	0.0%	0	45.5%	30.0%	15	15	3	30.0%	3	2	0		13.8%	1	-2	17.6%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	48	0.0%	0.0%	0	220.8%	15.0%	22	22	20	15.0%	9	-1	0		21.8%	10	1	41.7%	22.9%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0%	0.5%	0	26.7%	15.0%	7	7	11	15.0%	5	-3	0		22.7%	8	3	73.3%	40.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	13,629	-0.4%	1.5%	613	58.4%	40.0%	16,355	16,968	4,551	40.0%	5,461	4,328	0		24.0%	1,280	-4,328	33.4%	-6.4%	
14	Autres travailleurs manuels	6	0.0%	0.5%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0		10.3%	1	1	33.3%	33.3%	
Total		15,012	1.0%		0	60.0%		0	0	4,869	0.0%	0	-1,416	0		23.0%	1,416	1,416	32.4%	32.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		15.0		15.0%	
03	Professionnels		19.7		19.7%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau		10.8		10.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2016	163	90	55.2	27.4	45	45	201.5																
	2018	324	170	52.5	27.4	89	81	191.5	116	57	49.1	32	25	58	28	48.3	32	-4	386	169	43.8	213	-44	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	11	37.9	38.9	11	0	97.5																
	2018	85	26	30.6	38.9	33	-7	78.6	30	9	30.0	12	-3	0	0	0.0	0	0	21	10	47.6	8	2	
03 Professionnels	2016	43	25	58.1	55.9	24	1	104.0																
	2018	44	24	54.5	54.0	24	0	101.0	17	8	47.1	9	-1	5	2	40.0	3	-1	15	9	60.0	9	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	2	100.0	85.5	2	0	117.0																
	2018	10	8	80.0	44.9	4	4	178.2	4	2	50.0	2	0	0	0	0.0	0	0	9	3	33.3	9	-6	
05 Surveillants	2016	478	248	51.9	57.2	273	-25	90.7																
	2018	797	388	48.7	54.7	436	-48	89.0	258	121	46.9	141	-20	96	54	56.3	50	4	341	158	46.3	177	-19	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Tous les employés		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		#	%	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
01 Cadres supérieurs	2018	174	85	48.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	174	85	48.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	30	9	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	30	9	30.0			38.9	77.1			0.4	7712.1	
03 Professionnels	2018	22	10	45.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	22	10	45.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	354	175	49.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	354	175	49.4			50.0	98.9			0.5	9887.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	29	20	69.0	80.8	23	-3	85.4																		
	2018	37	34	91.9	80.8	30	4	113.7	15	14	93.3	12	2	2	2	100.0	1	1	19	13	68.4	13	0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	1	33.3	10.5	0	1	317.5																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	1	0			
10 Personnel de bureau	2016	27	14	51.9	65.1	18	-4	79.6																		
	2018	17	7	41.2	64.7	11	-4	63.6	7	6	85.7	5	1	0	0	0.0	0	0	10	9	90.0	5	4			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	48	29	60.4	61.9	30	-1	97.6	48	26	54.2	30	-4	0	0	0.0	0	0	53	29	54.7	0	29			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	15	0	0.0	18.4	3	-3	0.0	5	1	20.0	1	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	17	16	94.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	17	16	94.1			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	7	6	85.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	6	85.7			50.0	171.4			0.5	17142.9		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	48	26	54.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	48	26	54.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	1	20.0			18.4	108.7			0.2	10869.6		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	13,777	7,159	52.0	55.1	7,591	-432	94.3																
		2018	13,629	6,837	50.2	55.0	7,496	-659	91.2	8,540	4,075	47.7	4,697	-622	2,822	1,423	50.4	1,466	-43	8,003	4,189	52.3	4,159	30	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	6	4	66.7	18.6	1	3	358.4	3	1	33.3	1	0	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	14,551	7,570	52.0	54.9	7,988	-418	94.8																
		2018	15,012	7,527	50.1	54.3	8,152	-625	92.3	9,044	4,320	47.8	4,911	-591	2,986	1,510	50.6	1,553	-43	8,863	4,591	51.8	4,611	-20	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
Actuel	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	11,362	5,498	48.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	11,362	5,498	48.4			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	6	2	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	12,030	5,830	48.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	12,030	5,830	48.5			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $+ 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F + 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2016	163	4	2.5	2.9	5	-1	84.6																
		2018	324	5	1.5	2.9	9	-4	53.2	116	4	3.4	3	1	58	2	3.4	1	1	386	6	1.6	9	-3	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	1	3.4	2.2	1	0	156.7																
		2018	85	1	1.2	2.2	2	-1	53.5	30	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	21	0	0.0	1	-1	
03	Professionnels	2016	43	1	2.3	2.1	1	0	110.7																
		2018	44	1	2.3	1.9	1	0	119.6	17	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	10	0	0.0	1.4	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	478	9	1.9	3.3	16	-7	57.1																
		2018	797	28	3.5	2.4	19	9	146.4	258	10	3.9	6	4	96	5	5.2	2	3	341	8	2.3	6	2	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	2018	174	6	3.4	0	0.0	0.0	0.0	1	600.0	0.0	0.0	
		2021	174	6	3.4			2.9	118.9			0.0	11890.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	30	0	0.0			2.2	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	22	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	354	15	4.2	2	750.0	0.0	0.0	5	300.0	0.0	0.0	
		2021	354	15	4.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones						Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	%	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	29	0.0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
		2018	37	0.0	0.0	0.7	0	0	0.0	15	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	19	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0.0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	27	0.0	0.0	1.9	1	-1	0.0																	
		2018	17	0.0	0.0	1.6	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	48	3.0	6.3	0.9	0	3	694.4	48	2	4.2	0	2	0	0	0.0	0	0	0	53	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	15	1.0	6.7	0.9	0	1	740.7	5	1	20.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Autochtones		Autochtones	
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	%						Objectif	%	Objectif	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	17	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	17	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	1	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2021	7	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	48	2.0	4.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	48	2.0	4.2			0.0	0.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	5	1.0	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	5	1.0	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	13,777	339	2.5	3.1	427	-88	79.4																
		2018	13,629	339	2.5	3.1	422	-83	80.2	8,540	363	4.3	265	98	2,822	132	4.7	69	63	8,003	258	3.2	197	61	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	5.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	14,551	354	2.4	3.1	451	-97	78.5																
		2018	15,012	378	2.5	3.0	450	-72	83.9	9,044	380	4.2	271	109	2,986	139	4.7	73	66	8,863	272	3.1	216	56	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones									
			Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	11,362	495	4.4	79	626.6	0.0	0.0	9	5500.0	0.0	0.0					
		2021	11,362	495	4.4			3.1	140.5			0.0	14053.6					
14	Autres travailleurs manuels	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
Total		2018	12,030	519	4.3	81	640.7	0.0	0.0	16	3243.8	0.0	0.0					
		2021	12,030	519	4.3			0.0	0.0			0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
		#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2016	192	1	0.5	4.3	8	-7	12.1																
	2018	409	4	1.0	4.3	18	-14	22.7	146	5	3.4	6	-1	58	2	3.4	0	2	407	5	1.2	2	3	
03 Professionnels	2016	43	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																
	2018	44	0	0.0	3.8	2	-2	0.0	17	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2018	10	0	0.0	4.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	478	9	1.9	13.9	66	-57	13.5																
	2018	797	18	2.3	13.9	111	-93	16.2	258	9	3.5	36	-27	96	5	5.2	2	3	341	3	0.9	6	-3	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2018	204	7	3.4	0	0.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0.0		
	2021	204	7	3.4			4.3	79.8			0.0	7979.9		
03 Professionnels	2018	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	22	0	0.0			3.8	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	354	14	4.0	3	466.7	0.0	0.0	18	77.8	0.0	0.0		
	2021	354	14	4.0			13.9	28.5			0.1	2845.2		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	29	0.0	3.4	1	-1	0.0																		
		2018	37	0.0	3.4	1	-1	0.0	15	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	19	0	0.0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0.0	3.8	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	0	1	
10	Personnel de bureau	2016	27	0.0	7.0	2	-2	0.0																		
		2018	17	0.0	7.0	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	48	0.0	5.6	3	-3	0.0	48	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	53	0	0.0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	15	0.0	4.8	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées			
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2021	17	0.0	0.0	3.4	0.0					0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0.0	0.0	0.0	0.0					0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	1	0.0	0.0	0.0	0.0					0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
		2021	7	0.0	0.0	7.0	0.0					0.1	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	48	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	48	0.0	0.0	5.6	0.0					0.1	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	5	0.0	0.0	4.8	0.0					0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	13,777	173	1.3	6.3	868	-695	19.9																
		2018	13,629	287	2.1	6.3	859	-572	33.4	8,540	331	3.9	538	-207	2,822	166	5.9	35	131	8,003	200	2.5	100	100	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	5.3	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	14,551	183	1.3	6.5	946	-763	19.3																
		2018	15,012	309	2.1	6.6	991	-682	31.2	9,044	345	3.8	597	-252	2,986	173	5.8	38	135	8,863	209	2.4	111	98	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
Actuel	Objectif			Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	11,362	497	4.4	25	1988.0	0.0	0.0	100	497.0	0.0	0.0	
		2021	11,362	497	4.4			6.3	69.4			0.1	6943.2	
14	Autres travailleurs manuels	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	12,030	518	4.3	28	1850.0	0.0	0.0	123	421.1	0.0	0.0	
		2021	12,030	518	4.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2016	163	32	19.6	10.1	16	16	194.4																	
	2018	324	37	11.4	10.1	33	4	113.1	116	23	19.8	12	11	58	6	10.3	11	-5	386	51	13.2	76	-25		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	0	0.0	15.0	4	-4	0.0																	
	2018	85	11	12.9	15.0	13	-2	86.3	30	5	16.7	5	1	0	1	0.0	0	1	21	2	9.5	0	2		
03 Professionnels	2016	43	3	7.0	17.7	8	-5	39.4																	
	2018	44	6	13.6	19.7	9	-3	69.2	17	1	5.9	3	-2	5	0	0.0	0	0	15	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2016	2	1	50.0	8.3	0	1	602.4																	
	2018	10	2	20.0	7.2	1	1	277.8	4	1	25.0	0	1	0	0	0.0	0	0	9	5	55.6	5	1		
05 Surveillants	2016	478	90	18.8	17.9	86	4	105.2																	
	2018	797	223	28.0	14.0	112	111	199.9	258	54	20.9	36	18	96	28	29.2	18	10	341	57	16.7	64	-7		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	174	29	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	174	29	16.7										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	30	6	20.0	0	0.0	0.0	0.0	4	150.0	0.0	0.0		
	2021	30	6	20.0							0.2	13333.3		
03 Professionnels	2018	22	1	4.5	1	100.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0		
	2021	22	1	4.5							0.2	2307.3		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	1	25.0							0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	354	82	23.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	354	82	23.2							0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0							0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	29	0	0.0	7.8	2	-2	0.0																				
		2018	37	3	8.1	10.8	4	-1	75.1	15	2	13.3	2	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	19	1	5.3	0	1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	14.4	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	4	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2016	27	1	3.7	12.3	3	-2	30.1																				
		2018	17	3	17.6	13.8	2	1	127.9	7	2	28.6	1	1	0	0	0.0	0	0	0	0	10	1	10.0	0	1			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	48	20	41.7	21.8	10	10	191.1	48	22	45.8	10	12	0	0	0.0	0	0	0	0	53	25	47.2	0	25			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	15	11	73.3	22.7	3	8	323.1	5	3	60.0	1	2	0	0	0.0	0	0	0	0	2	0	0.0	0	0			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles			
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	17	2	11.8	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0			
		2021	17	2	11.8			10.8	108.9			0.1	10893.2			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	7	2	28.6	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0			
		2021	7	2	28.6			0.0	0.0			0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	48	22	45.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	48	22	45.8			0.0	0.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	5	3	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

GDI Services (Canada) L.P.

2018-05-03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	13,777	2,700	19.6	22.1	3,045	-345	88.7															
		2018	13,629	4,551	33.4	24.0	3,271	1,280	139.1	8,540	3,120	36.5	2,050	1,070	2,822	744	26.4	553	191	8,003	2,255	28.2	1,568	687
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	6	2	33.3	10.3	1	1	323.6	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	14,551	2,827	19.4	21.8	3,172	-345	89.1															
		2018	15,012	4,869	32.4	23.0	3,453	1,416	141.0	9,044	3,233	35.7	2,080	1,153	2,986	779	26.1	580	199	8,863	2,397	27.0	1,722	675

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires			
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	11,362	3,864	34.0	310	1246.5	0.0	0.0	35	11040.0	0.0	0.0			
		2021	11,362	3,864	34.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		2018	12,030	4,012	33.3	312	1285.9	0.0	0.0	46	8721.7	0.0	0.0			
		2021	12,030	4,012	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
GDI Services (Canada) L.P.
2018-05-03

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans l
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Nous vivons actuellement, au Québec, une pénurie de main d'œuvre importante. Nous avons travaillé beaucoup avec des organismes (ex: Centre multiethnique de Québec, Communauté d'accueil aux réfugiés St-Yves, Option travail, etc.), afin de rencontrer des bassins de candidats des groupes dans lesquels nous devons augmenter la représentativité.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : GDI Services (Canada) L.P.

Emplacement principal :

Nombre d'employés : 15 012

- Ontario : 4 527
- Québec : 6 183
- Nouvelle-Écosse : 561
- Nouveau-Brunswick : 531
- Manitoba : 514
- Colombie-Britannique : 544
- Île-du-Prince-Édouard : 44
- Saskatchewan : 298
- Alberta : 1 631
- Terre-Neuve-et-Labrador : 179

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5617 – Services relatifs aux bâtiments et aux logements

GDI Services est un fournisseur de services aux installations commerciales offrant une gamme de services y compris des immeubles de bureaux, des hôtels, des centres commerciaux, des installations industrielles, des établissements de soins de santé, des installations de distribution, des aéroports et autres installations de transport. GDI offre des services de nettoyage commerciaux, de réparation des systèmes de bâtiments, d'entretien et autres services aux installations, de réparation de dommages, de nettoyage et distribue des produits de nettoyage et d'hygiène.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-10-27
Réception : 2016-05-03
Clôture : 2016-05-13
Analyse de l'effectif : 2016-05-02

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-03-28
Réception : 2018-05-03
Analyse de l'effectif : 2018-05-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Des écarts mineurs ont été relevés dans le rapport des réalisations pour l'évaluation actuelle. Des corrections ont été apportées en fonction de l'analyse de l'effectif et les formulaires 1 à 6. Le rapport corrigé a été retourné à l'employeur aux fins de validation. Les données provenant de l'analyse de l'effectif actuelle incluses dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

5.	Surveillants	Aucun objectif fixé
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucun objectif n'a été fixé durant l'évaluation précédente étant donné que la représentation était supérieure à 50 % dans ces CPEME.

Autochtones

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
5.	Surveillants	Objectif atteint à 750 %
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 626 %
----	---	--------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 10 : Cette CPEME a connu une baisse de personnel de 27 à 17, entraînant la diminution de l'écart de -1 à 0.
- Tous les objectifs durant l'évaluation précédente ont été atteints.

Personnes handicapées

1./2.	Cadres	Aucun objectif fixé
3.	Professionnels	Aucun objectif fixé
5.	Surveillants	Objectif atteint à 467 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 1 988 %

Évaluation et observations

- Tous les objectifs durant l'évaluation précédente ont été atteints.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
3.	Professionnels	Objectif atteint à 100 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint à 200 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 1 246 %

Évaluation et observations

- Tous les objectifs durant l'évaluation précédente ont été atteints.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé un total de 19 écarts avec sept objectifs à court terme fixés. Quatre objectifs n'étaient pas requis et l'évaluation précédente acceptait que la société soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour les huit autres secteurs de sous-représentation.

- L'organisation a atteint les sept objectifs fixés, ce qui démontre des efforts raisonnables.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage, comme le recommande le Programme du travail. Un objectif à court terme et à long terme a été établi pour chaque secteur de sous-représentation relevé, et tous les objectifs correspondent à la disponibilité sur le marché du travail respective.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-7	38,9	38,9	30,8	38,9
05	Surveillants	-48	50	50	48,7	54,7
10	Personnel de bureau	-4	50	50	41,2	64,7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	-	-	60,4	61,9
12	Travailleurs manuels semi-spécialisés	-3	18,4	18,4	0,0	18,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-659	-	-	50,2	55,0

Observations :

- Aucun objectif n'est requis pour les CPEME 11 et 13 étant donné que la représentation actuelle des femmes est supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		

N°	Description	N ^{bre}	(De 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%	%
			N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %		
01	Cadres supérieurs	-4	2,9	2,9	1,5	2,9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	1,2	2,2
13	Autre personnel de la vente et des services	-83	3,1	3,1	2,5	3,1

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(De 1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
1/2	Cadres	-14	4,3	4,3	1,0	4,3
03	Professionnels	-2	3,8	3,8	0,0	3,8
05	Surveillants	-93	13,9	13,9	2,3	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
10	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	0,0	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	5,6	5,6	0,0	5,6
12	Travailleurs manuels semi-spécialisés	-1	4,8	4,8	0,0	4,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-572	6,3	6,3	2,1	6,3

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		

N°	Description	N ^{bre}	(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
			%	%		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	15,0	15,0	12,9	15,0
03	Professionnels	-3	19,7	19,7	13,6	19,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,8	10,8	8,1	10,8

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que GDI Services (Canada) L. P. présente plusieurs écarts pour les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées, il pourrait être avantageux pour la société de mener une étude des systèmes d'emplois afin de cerner tout obstacle possible au recrutement et au maintien en poste dans ces trois groupes. Des directives sur la tenue d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles dans le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules).

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-10-05

De : Yakibonge, Maurice [NC] **Au nom de l'EE-EME**

Envoyé : 10 octobre 2018 15:26

À l'adresse suivante : "daniel.Sklivas@gdi.com" <daniel.Sklivas@gdi.com>

Cc : "zahra.kanji@gdi.com" <zahra.kanji@gdi.com> ; "Laurie Germain" <Laurie.Germain@gdi.com>

Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061185 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Cher Daniel Sklivas :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 28 mars 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, GDI Services (Canada) L.P. a été jugé conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

En vous basant sur l'examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de GDI Services (Canada) L.P.

- Étant donné que GDI Services (Canada) L.P. présente un certain nombre de lacunes pour les femmes, les autochtones et les personnes handicapées, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et à la rétention de ces trois groupes. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du Programme du travail (étape 2-2 des modules).

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 28 mars 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, GDI Services (Canada) L.P. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;

- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à GDI Services (Canada) L.P. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!