

s.19(1)


 Emploi et  
Développement social Canada

 Employment and  
Social Development Canada

s.24(1)

 Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation General Dynamics Canada Ltd	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement  Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 975
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54151	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1941 Robertson Road	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2H 5B7
	Numéro de téléphone 613-596-7000	Numéro de télécopieur 613-596-7637	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Jane McVeigh	Titre Vice-président, Ressources humaines
Numéro de téléphone 613-596-7070	Adresse du courriel jane.mcveigh@gdcanada.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Ian Brennan	Titre Conseiller juridique en chef
Numéro de téléphone 613-596-7560	Adresse du courriel ian.brennan@gdcanada.com
Signature	Date 2014-11-12

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **General Dynamics Mission Systems–Canada** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060111**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 15 Janvier , 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) Dans le cadre nos efforts continus en faveur de l'équité en matière d'emploi et pour veiller à ce que la société tienne à jour les données sur notre main d'œuvre actuelle, nous avons récemment lancé un nouveau questionnaire à l'intention des employés. La date limite pour y répondre est mi décembre. Par conséquent, nous demandons plus de temps pour nous assurer de recevoir tous les questionnaires et d'avoir le temps de les analyser et de mettre à jour les données.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Jane McVeigh**

Titre : **Vice President, Ressources Humaines**

Courriel : **Jane.McVeigh@gd-ms.ca**

N° de téléphone : **(613) 596-7070**

Adresse d'affaires: **1941 Robertson Road, Ottawa, Ontario  
Canada K2H5B7**



Emploi et  
Développement social Canada

Employment and  
Social Development Canada

Signature : \_\_\_\_\_



Date : Le 23/11/2017

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME

**Envoyé:** November 27, 2017 7:46 AM

**À:** 'Jane.McVeigh@gd-ms.ca' <Jane.McVeigh@gd-ms.ca>

**Cc:** 'kristen.morris@gd-ms.ca' <kristen.morris@gd-ms.ca>; Normandin, Ward W [NC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>

**Objet:** Demande de prolongation pour la présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité au Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai **jusqu'au 15 janvier 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

**De:** Normandin, Ward W [NC] on behalf of EE-EME  
**Envoyé:** November 24, 2017 2:00 PM  
**À:** Yakibonge, Maurice [NC]  
**Objet :** TR: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux  
**Pièce jointe:** Application for Extension - Compliance Assessment.pdf

Demande de prolongation pour General Dynamics (comme nous en avons discuté hier).

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Program Officer, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tel. : 819-654-4334

---

**De:** Morris, Kristen [<mailto:Kristen.Morris@gd-ms.ca>]

**Envoyé:** 2017-11-24 1:31 PM

**À:** EE-EME

**Cc:** Normandin, Ward W [NC]

**Objet :** RE: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Ward,

Merci encore pour l'information que vous m'avez fournie hier! Vous trouverez en pièce jointe notre formulaire de demande de prolongation.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à m'en faire part.

Sincères salutations,  
Kristen

---

**De:** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)] Au nom de [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé:** Thursday, November 23, 2017 1:51 PM

**À:** Morris, Kristen; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Objet :** RE: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Kristen,

Je suis content d'avoir pu vous parler au téléphone aujourd'hui! J'ai été heureux de vous entendre parler de toutes les belles choses que vous faites concernant l'équité en matière d'emploi.

Comme promis, voici en pièce jointe un formulaire de demande de prolongation. Je vous recommande de le remplir à la lumière de la nouvelle enquête de vos employés.

Si vous avez des questions au cours du processus, n'hésitez surtout pas à me contacter.

Au plaisir!  
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334  
Program Officer, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tel. : 819-654-4334

---

**De:** Morris, Kristen [mailto:[Kristen.Morris@gd-ms.ca](mailto:Kristen.Morris@gd-ms.ca)]

**Envoyé:** 2017-11-23 1:09 PM

**À:** EE-EME

**Objet :** RE: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Ward,

J'ai laissé un message, mais au cas où vous ne seriez pas à votre bureau, vous pouvez me joindre au 613-596-7632. ☺

Merci encore,  
Kristen

---

**De:** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [<mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca>] **Au nom de**  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé:** Thursday, November 23, 2017 8:23 AM

**À:** Morris, Kristen; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Objet :** RE: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Kristen,

Oui, 13 h est une heure parfaite. À plus tard!

Merci,  
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334  
Program Officer, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tel. : 819-654-4334

---

**De:** Morris, Kristen [<mailto:Kristen.Morris@gd-ms.ca>]

**Envoyé:** 2017-11-22 9:16 AM

**À:** EE-EME

**Objet :** RE: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Demain après-midi serait parfait! À 13 h?

Merci encore,  
Kristen

---

**De:** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [<mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca>] **Au nom de**  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé:** Wednesday, November 22, 2017 9:13 AM

**À:** Morris, Kristen; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Cc:** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)

**Objet :** RE: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Kristen,

Je serai heureux de vous parler. J'ai du temps demain après-midi et vendredi. Une de ces dates fonctionnerait-elle pour vous? Je suis également disponible à 14 h aujourd'hui et à tout moment demain entre 9 h et 16 h (HNE).

J'attends de vos nouvelles.

Sincères salutations,  
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Program Officer, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tel. : 819-654-4334

---

**De:** Morris, Kristen [<mailto:Kristen.Morris@gd-ms.ca>]

**envoyé:** 2017-11-22 9:10 AM

**À:** Normandin, Ward W [NC]; EE-EME

**Cc:** Yakibonge, Maurice [NC]

**Objet :** RE: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Ward,

Je voulais juste faire un suivi concernant le courriel ci-dessous. Pourrais-je organiser un appel avec vous cette semaine?

Merci beaucoup,  
Kristen Morris

---

**De:** Morris, Kristen

**Envoyé:** Friday, November 17, 2017 1:54 PM

**À:** 'ward.normandin@labour-travail.gc.ca'

**Cc:** 'maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca'

**Objet :** RE: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Ward,

J'espère que tout va bien. Serait-il possible que j'organise un appel avec vous concernant l'information ci-dessous?

Merci, Maurice, d'avoir transféré le courriel! 😊

Cordialement,  
Kristen Morris

---

**De:** maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** ee-eme@hrsdcc.gc.ca

**Envoyé:** Friday, November 17, 2017 8:09 AM

**À:** Morris, Kristen

**Objet :** TR: Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Kristen,

Veillez prendre note que l'envoi du courriel ci-dessous a échoué pour les destinataires suivants :

[jane.mcveigh@gdcanada.com](mailto:jane.mcveigh@gdcanada.com), [ian.brennan@gdcanada.com](mailto:ian.brennan@gdcanada.com), [Leanne.Patterson@gdcanada.com](mailto:Leanne.Patterson@gdcanada.com).

Votre organisation doit envoyer la deuxième évaluation de conformité au Programme du travail d'ici le **18 décembre 2017**.

Afin de faciliter la communication en temps opportun avec votre organisation, nous vous demandons d'informer le Programme du travail de tout changement de coordonnées du président-directeur général (PDG) ou de la personne responsable de l'équité en matière d'emploi. Pour apporter des mises à jour dans le SGIEMT, cliquez sur *Mettre à jour les renseignements de votre employeur* à partir du menu principal et ensuite saisissez les nouveaux renseignements sous l'onglet *Contact*.

Merci,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program

Employment and Social Development Canada / Government of Canada

[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)

---

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] **Au nom de** EE-EME

**Envoyé:** November-16-17 2:13 PM

**À:** 'ian.brennan@gdcanada.com'

**Cc:** 'jane.mcveigh@gdcanada.com'; 'Leanne.Patterson@gdcanada.com'

**Objet :** Entente avec le gouvernement du Canada 060111 — Avis d'évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Bonjour,

Pour faire suite à votre évaluation de conformité initiale qui a été terminée le 24 novembre 2015, General Dynamics Canada Ltd. fait maintenant l'objet d'une évaluation de conformité subséquente au titre du Programme de contrats fédéraux (PCF). Le but de l'évaluation subséquente est de mesurer les progrès et les efforts de votre organisation pour réaliser la pleine représentation des quatre groupes désignés (femmes, Autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles) dans votre effectif.

Pour cette évaluation, votre organisation doit soumettre les renseignements suivants au Programme du travail d'ici le **18 décembre 2017** :

- une analyse de l'effectif actuel, y compris le rapport sommaire et le rapport détaillé;
- les formulaires 1 à 6 comprenant les données sur votre effectif à l'échelle nationale;
- les objectifs révisés pour tout écart qui reste à combler en ce qui concerne la représentation (un fichier Excel rempli servant d'outil d'établissement des objectifs à court terme);
- un fichier Excel dûment rempli comprenant les tableaux des réalisations et indiquant tout nouvel objectif à court et à long terme;
- un document rempli sur les efforts raisonnables pour le formulaire d'évaluation de conformité subséquente signé par un cadre supérieur de votre organisation.

### **Outils et ressources**

En vue d'aider votre organisation à respecter ses obligations, nous vous encourageons à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT). Au moyen de cette application, vous pouvez effectuer ce qui suit :

- stocker et conserver les données sur l'équité en matière d'emploi de votre organisation;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données;
- générer et soumettre vos formulaires 1 à 6 et votre analyse de l'effectif en vous servant des plus récentes données de recensement disponibles (vous pouvez également donner aux agents du Programme du travail accès à l'information se trouvant dans le SGIEMT);
- accéder à divers outils et ressources sur la page d'aide comme le document « Guide de consultation rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir la soumission d'une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux » et le Rapport des réalisations.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec votre agent de programmes, Ward Normandin, à l'adresse courriel suivante : [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca).

L'équipe de l'Équité en milieu de travail

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total	Nombre Temps plein
Ontario775		2	0	777	Calgary26830271				
Nouvelle-Écosse51		0	0	271	Halifax510051				
Alberta268		3		1099	Ottawa -77520777 Gatineau				
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada1099				

PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	9	2				1	1				
	<b>Total</b>	11	9	2				1	1				
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	201	162	39	1	1		9	8	1	18	14	4
	<b>Total</b>	201	162	39	1	1		9	8	1	18	14	4
<b>Professionnels</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	629	482	147	5	4	1	16	15	1	121	85	36
	<b>Total</b>	629	482	147	5	4	1	16	15	1	121	85	36
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	128	113	15	2	2		6	5	1	20	14	6
	<b>Total</b>	128	113	15	2	2		6	5	1	20	14	6

PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	8	22	1		1	1		1			
	<b>Total</b>	30	8	22	1		1	1		1			
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	10	11	1	1					2	1	1
	<b>Total</b>	21	10	11	1	1					2	1	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	71	31	40	2	2		1	1		18	5	13
	<b>Total</b>	71	31	40	2	2		1	1		18	5	13

PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1094</b>	<b>818</b>	<b>276</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>179</b>	<b>119</b>	<b>60</b>

PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>		5	4	1									

**General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C) (certificat n° 060111)**

**PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>1094</b>	<b>818</b>	<b>276</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>179</b>	<b>119</b>	<b>60</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>1094</b>	<b>818</b>	<b>276</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>179</b>	<b>119</b>	<b>60</b>

**General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C) (certificat n° 060111)**

**PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>									

**PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**

**EMBAUCHÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1		1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	18	11	7	1	1		1	1		2	1	1
<b>Professionnels</b>	224	168	56	1	1		4	2	2	57	40	17
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	34	28	6	1	1		2	1	1	6	5	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	7	4	3				1		1			
<b>Personnel de bureau</b>	7	4	3	1	1							
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	18	8	10							3	1	2
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>309</b>	<b>223</b>	<b>86</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>68</b>	<b>47</b>	<b>21</b>

**PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**

**EMBAUCHÉS**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>2</b>		<b>2</b>									

**General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C) (certificat n° 060111)**

**PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS PROMUS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	49	39	10				2	2		6	4	2
<b>Professionnels</b>	141	107	34				2	1	1	27	17	10
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	15	12	3							3	1	2
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	5	1	4									
<b>Personnel de bureau</b>	8	4	4							1	1	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	17	9	8							5	1	4
<b>Nombre total d'employés promus</b>	235	172	63				4	3	1	42	24	18
<b>Nombre total de promotions</b>	240	177	63				4	3	1	43	25	18

PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	27	22	5									
<b>Professionnels</b>	103	76	27	1	1		1		1	10	6	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	16	13	3				1	1				
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	4	2	2									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	2		2							1		1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>154</b>	<b>114</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

**PROGRAMME DES CONTRIBUTEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-06-17 à 2018-01-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1		1									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-10

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	11	2	18.2 %	27.4 %	3	-1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>		201	39	19.4 %	21.9 %	44	-5	
0111 : Gestionnaires financiers	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	57.3 %	2	-2	Ottawa - Gatineau
0112 : Responsables des ressources humaines	Ottawa - Gatineau	4	4	100.0 %	70.8 %	3	1	Ottawa - Gatineau
0113 : Responsables des achats	Calgary	1	0	0.0 %	28.9 %	0	0	Calgary
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Calgary	5	2	40.0 %	47.8 %	2	0	Calgary
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Ottawa - Gatineau	14	6	42.9 %	52.6 %	7	-1	Ottawa - Gatineau
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	53.7 %	1	1	Ottawa - Gatineau
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Calgary	1	0	0.0 %	48.5 %	0	0	Calgary
0125 : Autres gestionnaires de services aux entreprises	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	43.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
0211 : Responsables de l'ingénierie	Calgary	46	8	17.4 %	17.9 %	8	0	Calgary
0211 : Responsables de l'ingénierie	Halifax	7	0	0.0 %	9.1 %	1	-1	Halifax
0211 : Responsables de l'ingénierie	Ottawa - Gatineau	90	10	11.1 %	11.6 %	10	0	Ottawa - Gatineau
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Ottawa - Gatineau	5	2	40.0 %	29.9 %	1	1	Ottawa - Gatineau
0311 : Cadres dans le secteur de la santé	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	75.1 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Halifax	1	0	0.0 %	22.1 %	0	0	Halifax
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Ottawa - Gatineau	12	1	8.3 %	31.3 %	4	-3	Ottawa - Gatineau
0911 : Directeurs de production	Ottawa - Gatineau	7	4	57.1 %	19.6 %	1	3	Ottawa - Gatineau
<b>03 : Professionnels</b>		633	148	23.4 %	18.4 %	116	32	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Calgary	2	0	0.0 %	42.4 %	1	-1	Calgary
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ottawa - Gatineau	4	4	100.0 %	55.0 %	2	2	Ottawa - Gatineau
1121 : Professionnels des ressources humaines	Calgary	1	1	100.0 %	75.5 %	1	0	Calgary
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ottawa - Gatineau	8	7	87.5 %	72.7 %	6	1	Ottawa - Gatineau
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Calgary	11	8	72.7 %	47.2 %	5	3	Calgary



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Halifax	4	0	0.0 %	46.1 %	2	-2	Halifax	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ottawa - Gatineau	61	36	59.0 %	42.9 %	26	10	Ottawa - Gatineau	
2132 : Ingénieurs en mécanique	Calgary	3	1	33.3 %	12.4 %	0	1	Calgary	
2132 : Ingénieurs en mécanique	Ottawa - Gatineau	6	1	16.7 %	15.6 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Calgary	143	24	16.8 %	14.6 %	21	3	Calgary	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Halifax	23	3	13.0 %	6.1 %	1	2	Halifax	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Ottawa - Gatineau	296	46	15.5 %	10.6 %	31	15	Ottawa - Gatineau	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Calgary	3	2	66.7 %	20.7 %	1	1	Calgary	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Ottawa - Gatineau	21	4	19.0 %	11.7 %	2	2	Ottawa - Gatineau	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Ottawa - Gatineau	6	0	0.0 %	24.0 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Calgary	3	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	Calgary	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ottawa - Gatineau	25	2	8.0 %	29.5 %	7	-5	Ottawa - Gatineau	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Ottawa - Gatineau	3	3	100.0 %	35.9 %	1	2	Ottawa - Gatineau	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Ottawa - Gatineau	3	1	33.3 %	22.6 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
5121 : Auteurs et écrivains	Calgary	1	0	0.0 %	66.1 %	1	-1	Calgary	
5121 : Auteurs et écrivains	Ottawa - Gatineau	4	3	75.0 %	50.0 %	2	1	Ottawa - Gatineau	
5122 : Rédacteurs en chef	Calgary	1	1	100.0 %	64.0 %	1	0	Calgary	
5122 : Rédacteurs en chef	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	70.6 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		<b>129</b>	<b>15</b>	<b>11.6 %</b>	<b>14.7 %</b>	<b>19</b>	<b>-4</b>		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Calgary	35	2	5.7 %	10.3 %	4	-2	Calgary	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Halifax	12	1	8.3 %	4.2 %	1	0	Halifax	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ottawa - Gatineau	53	7	13.2 %	13.1 %	7	0	Ottawa - Gatineau	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	31.1 %	0	1	Ottawa - Gatineau	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ottawa - Gatineau	12	0	0.0 %	25.9 %	3	-3	Ottawa - Gatineau	



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Calgary	2	0	0.0 %	26.1 %	1	-1	Calgary	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Halifax	1	0	0.0 %	22.9 %	0	0	Halifax	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ottawa - Gatineau	10	2	20.0 %	21.4 %	2	0	Ottawa - Gatineau	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	80.6 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	27.6 %	0	1	Ottawa - Gatineau	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Calgary	1	0	0.0 %	48.0 %	0	0	Calgary	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		<b>31</b>	<b>22</b>	<b>71.0 %</b>	<b>76.2 %</b>	<b>24</b>	<b>-2</b>		
1221 : Agents administratifs	Calgary	5	4	80.0 %	84.3 %	4	0	Calgary	
1221 : Agents administratifs	Halifax	2	2	100.0 %	82.2 %	2	0	Halifax	
1221 : Agents administratifs	Ottawa - Gatineau	17	12	70.6 %	76.8 %	13	-1	Ottawa - Gatineau	
1225 : Agents et responsables des achats	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	46.4 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
1241 : Assistants administratifs	Calgary	1	1	100.0 %	95.9 %	1	0	Calgary	
1241 : Assistants administratifs	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	91.0 %	2	0	Ottawa - Gatineau	
1315 : Courtiers en douane, courtiers maritimes et autres	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	50.0 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>0.7 %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
7271 : Menuisiers	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		<b>21</b>	<b>11</b>	<b>52.4 %</b>	<b>49.3 %</b>	<b>10</b>	<b>1</b>		
1432 : Commis aux salaires	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	81.6 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
1511 : Courrier, postaux et assimilés	Calgary	1	1	100.0 %	53.6 %	1	0	Calgary	
1521 : Expéditeurs et destinataires	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Calgary	1	0	0.0 %	50.0 %	1	-1	Calgary	
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Halifax	1	1	100.0 %	64.1 %	1	0	Halifax	
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Ottawa - Gatineau	13	7	53.8 %	50.0 %	7	0	Ottawa - Gatineau	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-10

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Calgary	1	0	0.0 %	50.8 %	1	-1	Calgary	
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	52.6 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		<b>71</b>	<b>40</b>	<b>56.3 %</b>	<b>38.4 %</b>	<b>27</b>	<b>13</b>		
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Calgary	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Calgary	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
7452 : Manutentionnaires	Calgary	1	0	0.0 %	15.5 %	0	0	Calgary	
7452 : Manutentionnaires	Ottawa - Gatineau	7	4	57.1 %	9.8 %	1	3	Ottawa - Gatineau	
9523 : Assembleurs, fabricants, inspecteurs et testeurs de matériel électronique	Ottawa - Gatineau	57	36	63.2 %	46.2 %	26	10	Ottawa - Gatineau	
<b>Total</b>		<b>1100</b>	<b>277</b>	<b>25.2 %</b>	<b>22.2 %</b>	<b>243</b>	<b>34</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-10

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Cap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	11	0	0.0 % 2.9 %	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>		201	1	0.5 % 1.1 %	2	
0111 : Gestionnaires financiers	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 % 2.9 %	0	Ottawa - Gatineau
0112 : Responsables des ressources humaines	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 % 3.4 %	0	Ottawa - Gatineau
0113 : Responsables des achats	Calgary	1	0	0.0 % 2.5 %	0	Calgary
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Calgary	5	0	0.0 % 3.4 %	0	Calgary
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Ottawa - Gatineau	14	0	0.0 % 5.0 %	1	Ottawa - Gatineau
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 % 1.3 %	0	Ottawa - Gatineau
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Calgary	1	0	0.0 % 0.0 %	0	Calgary
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 % 0.0 %	0	Ottawa - Gatineau
0211 : Responsables de l'ingénierie	Calgary	46	0	0.0 % 1.2 %	1	Calgary
0211 : Responsables de l'ingénierie	Halifax	7	0	0.0 % 0.0 %	0	Halifax
0211 : Responsables de l'ingénierie	Ottawa - Gatineau	90	0	0.0 % 0.0 %	0	Ottawa - Gatineau
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 % 1.3 %	0	Ottawa - Gatineau
0311 : Cadres dans le secteur de la santé	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 % 0.0 %	0	Ottawa - Gatineau
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Halifax	1	0	0.0 % 1.3 %	0	Halifax
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Ottawa - Gatineau	12	1	8.3 % 3.0 %	0	Ottawa - Gatineau
0911 : Directeurs de production	Ottawa - Gatineau	7	0	0.0 % 2.3 %	0	Ottawa - Gatineau
<b>03 : Professionnels</b>		633	5	0.8 % 0.8 %	5	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Calgary	2	0	0.0 % 0.0 %	0	Calgary
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 % 2.6 %	0	Ottawa - Gatineau
1121 : Professionnels des ressources humaines	Calgary	1	0	0.0 % 2.7 %	0	Calgary
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ottawa - Gatineau	8	0	0.0 % 3.5 %	0	Ottawa - Gatineau
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Calgary	11	1	9.1 % 2.3 %	0	Calgary



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation		Disponibilité			Cap #
			#	%	%	#		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Halifax	4	0	0.0%	0.0%	0	0	Halifax
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ottawa - Gatineau	61	0	0.0%	1.3%	1	-1	Ottawa - Gatineau
2132 : Ingénieurs en mécanique	Calgary	3	0	0.0%	0.5%	0	0	Calgary
2132 : Ingénieurs en mécanique	Ottawa - Gatineau	6	0	0.0%	0.8%	0	0	Ottawa - Gatineau
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Calgary	143	1	0.7%	0.0%	0	1	Calgary
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Halifax	23	0	0.0%	0.0%	0	0	Halifax
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Ottawa - Gatineau	296	1	0.3%	0.9%	3	-2	Ottawa - Gatineau
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Calgary	3	0	0.0%	0.0%	0	0	Calgary
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Ottawa - Gatineau	21	1	4.8%	0.0%	0	1	Ottawa - Gatineau
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Ottawa - Gatineau	6	0	0.0%	0.0%	0	0	Ottawa - Gatineau
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Calgary	3	0	0.0%	1.1%	0	0	Calgary
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ottawa - Gatineau	25	0	0.0%	1.9%	0	0	Ottawa - Gatineau
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0%	2.0%	0	0	Ottawa - Gatineau
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0%	1.5%	0	0	Ottawa - Gatineau
5121 : Auteurs et écrivains	Calgary	1	1	100.0%	1.8%	0	1	Calgary
5121 : Auteurs et écrivains	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0%	2.8%	0	0	Ottawa - Gatineau
5122 : Rédacteurs en chef	Calgary	1	0	0.0%	3.7%	0	0	Calgary
5122 : Rédacteurs en chef	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0%	1.7%	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		129	2	1.6%	2.2%	3	-1	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Calgary	35	0	0.0%	1.3%	0	0	Calgary
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Halifax	12	0	0.0%	1.4%	0	0	Halifax
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ottawa - Gatineau	53	1	1.9%	2.6%	1	0	Ottawa - Gatineau
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0%	0.0%	0	0	Ottawa - Gatineau
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ottawa - Gatineau	12	0	0.0%	2.2%	0	0	Ottawa - Gatineau



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Cap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Calgary	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Calgary
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Halifax	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Halifax
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ottawa - Gatineau	10	1	10.0 %	4.2 %	0	1	Ottawa - Gatineau
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
5241 : Graphistes et illustrateurs	Calgary	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Calgary
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		<b>31</b>	<b>1</b>	<b>3.2 %</b>	<b>2.5 %</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
1221 : Agents administratifs	Calgary	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Calgary
1221 : Agents administratifs	Halifax	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Halifax
1221 : Agents administratifs	Ottawa - Gatineau	17	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1225 : Agents et responsables des achats	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1241 : Assistants administratifs	Calgary	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Calgary
1241 : Assistants administratifs	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	4.0 %	0	1	Ottawa - Gatineau
1315 : Courtiers en douane, courtiers maritimes et autres	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>0.9 %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
7271 : Menuisiers	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>10 : Personnel de bureau</b>		<b>21</b>	<b>1</b>	<b>4.8 %</b>	<b>1.1 %</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
1432 : Commis aux salaires	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1511 : Courrier, postaux et assimilés	Calgary	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Calgary
1521 : Expéditeurs et destinataires	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Calgary	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Calgary
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Ottawa - Gatineau	13	1	7.7 %	0.0 %	0	1	Ottawa - Gatineau



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-10

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Calgary	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Calgary
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		71	2	2.8 %	1.4 %	1	1	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Calgary	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
7452 : Manutentionnaires	Calgary	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Calgary
7452 : Manutentionnaires	Ottawa - Gatineau	7	1	14.3 %	3.5 %	0	1	Ottawa - Gatineau
9523 : Assembleurs, fabricants, inspecteurs et testeurs de matériel électronique	Ottawa - Gatineau	57	1	1.8 %	1.1 %	1	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		1100	12	1.1 %	1.1 %	12	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		11	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>			201	18	9.0 %	14.2 %	29	-11	
0111 : Gestionnaires financiers	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
0112 : Responsables des ressources humaines	Ottawa - Gatineau		4	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
0113 : Responsables des achats	Calgary		1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Calgary
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Calgary		5	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Calgary
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Ottawa - Gatineau		14	1	7.1 %	7.5 %	1	0	Ottawa - Gatineau
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Calgary		1	0	0.0 %	13.8 %	0	0	Calgary
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
0211 : Responsables de l'ingénierie	Calgary		46	8	17.4 %	19.8 %	9	-1	Calgary
0211 : Responsables de l'ingénierie	Halifax		7	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Halifax
0211 : Responsables de l'ingénierie	Ottawa - Gatineau		90	7	7.8 %	14.2 %	13	-6	Ottawa - Gatineau
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Ottawa - Gatineau		5	0	0.0 %	14.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
0311 : Directeurs dans le secteur de la santé	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Halifax		1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Halifax
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Ottawa - Gatineau		12	1	8.3 %	10.5 %	1	0	Ottawa - Gatineau
0911 : Dirigeants de l'industrie manufacturière	Ottawa - Gatineau		7	1	14.3 %	9.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
<b>03 : Professionnels</b>			633	121	19.1 %	29.0 %	184	-63	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Calgary		2	2	100.0 %	27.4 %	1	1	Calgary
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ottawa - Gatineau		4	3	75.0 %	24.2 %	1	2	Ottawa - Gatineau
1121 : Professionnels des ressources humaines	Calgary		1	1	100.0 %	16.2 %	0	1	Calgary
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ottawa - Gatineau		8	0	0.0 %	10.9 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Calgary		11	3	27.3 %	20.1 %	2	1	Calgary



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
		#	#	%	%	#			
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Halifax	4	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Halifax	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ottawa - Gatineau	61	7	11.5 %	14.0 %	9	-2	Ottawa - Gatineau	
2132 : Ingénieurs en mécanique	Calgary	3	2	66.7 %	41.4 %	1	1	Calgary	
2132 : Ingénieurs en mécanique	Ottawa - Gatineau	6	0	0.0 %	18.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Calgary	143	40	28.0 %	45.8 %	65	-25	Calgary	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Halifax	23	1	4.3 %	11.4 %	3	-2	Halifax	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	Ottawa - Gatineau	296	57	19.3 %	27.6 %	82	-25	Ottawa - Gatineau	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Calgary	3	0	0.0 %	45.2 %	1	-1	Calgary	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Ottawa - Gatineau	21	3	14.3 %	30.0 %	6	-3	Ottawa - Gatineau	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Ottawa - Gatineau	6	0	0.0 %	32.0 %	2	-2	Ottawa - Gatineau	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Calgary	3	0	0.0 %	31.3 %	1	-1	Calgary	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ottawa - Gatineau	25	2	8.0 %	20.9 %	5	-3	Ottawa - Gatineau	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	23.4 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
5121 : Auteurs et écrivains	Calgary	1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Calgary	
5121 : Auteurs et écrivains	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
5122 : Rédacteurs en chef	Calgary	1	0	0.0 %	19.1 %	0	0	Calgary	
5122 : Rédacteurs en chef	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		129	21	16.3 %	22.5 %	29	-8		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Calgary	35	4	11.4 %	32.9 %	12	-8	Calgary	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Halifax	12	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Halifax	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ottawa - Gatineau	53	14	26.4 %	23.5 %	12	2	Ottawa - Gatineau	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ottawa - Gatineau	12	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Calgary	2	1	50.0 %	31.8 %	1	0	Calgary
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Halifax	1	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Halifax
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ottawa - Gatineau	10	2	20.0 %	19.8 %	2	0	Ottawa - Gatineau
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	13.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	13.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
5241 : Graphistes et illustrateurs	Calgary	1	0	0.0 %	20.3 %	0	0	Calgary
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		31	0	0.0 %	11.0 %	3	-3	
1221 : Agents administratifs	Calgary	5	0	0.0 %	15.1 %	1	-1	Calgary
1221 : Agents administratifs	Halifax	2	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Halifax
1221 : Agents administratifs	Ottawa - Gatineau	17	0	0.0 %	11.3 %	2	-2	Ottawa - Gatineau
1225 : Agents et responsables des achats	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1241 : Assistants administratifs	Calgary	1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Calgary
1241 : Assistants administratifs	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1315 : Courtiers en douane, courtiers maritimes et autres	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		3	0	0.0 %	9.2 %	0	0	
7271 : Menuisiers	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>10 : Personnel de bureau</b>		21	2	9.5 %	14.2 %	3	-1	
1432 : Commis aux salaires	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1511 : Courrier, postaux et assimilés	Calgary	1	0	0.0 %	38.2 %	0	0	Calgary
1521 : Expéditeurs et destinataires	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	10.4 %	0	1	Ottawa - Gatineau
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Calgary	1	0	0.0 %	23.5 %	0	0	Calgary
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Halifax	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Halifax
1523 : Coordonnateurs de la logistique de production	Ottawa - Gatineau	13	1	7.7 %	12.5 %	2	-1	Ottawa - Gatineau



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Calgary	1	0	0.0 %	29.0 %	0	0	Calgary	
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	11.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		<b>71</b>	<b>18</b>	<b>25.4 %</b>	<b>55.7 %</b>	<b>40</b>	<b>-22</b>		
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Calgary	1	0	0.0 %	19.3 %	0	0	Calgary	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ottawa - Gatineau	5	1	20.0 %	9.2 %	0	1	Ottawa - Gatineau	
7452 : Manutentionnaires	Calgary	1	0	0.0 %	33.4 %	0	0	Calgary	
7452 : Manutentionnaires	Ottawa - Gatineau	7	3	42.9 %	19.9 %	1	2	Ottawa - Gatineau	
9523 : Assembleurs, fabricants, inspecteurs et testeurs de matériel électronique	Ottawa - Gatineau	57	14	24.6 %	65.3 %	37	-23	Ottawa - Gatineau	
<b>Total</b>		<b>1100</b>	<b>180</b>	<b>16.4 %</b>	<b>26.2 %</b>	<b>289</b>	<b>-109</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	212	10	4.7 %	4.3 %	9	1	National
03 : Professionnels	National	633	16	2.5 %	3.8 %	24	-8	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	129	6	4.7 %	4.6 %	6	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	31	1	3.2 %	3.4 %	1	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	21	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	71	1	1.4 %	4.8 %	3	-2	National
<b>Total</b>		<b>1100</b>	<b>34</b>	<b>3.1 %</b>	<b>4.1 %</b>	<b>44</b>	<b>-10</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :**

Nous nous concentrons sur le recrutement sur nos marchés locaux et non au niveau national, car l'offre de main-d'œuvre est disponible et ne nous coûte pas de délocaliser des personnes. Ce n'est qu'au niveau de la direction que nous envisagerions de recruter dans tout le pays.

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

	Effectuer une	Espace de
	analyse par CPEME	recrutement
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	CMA (par défaut)
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : Professionnels	NOC	CMA (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	CMA (par défaut)
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	CNO (CPEME par défaut)	CMA (par défaut)
07 : Personnel administratif et de bureau principal 09 : Artisans et ouvriers qualifiés	NOC	CMA (par défaut)
10 : Personnel de bureau	CNO (CPEME par défaut)	CMA (par défaut)
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	CNO (CPEME par défaut)	CMA (par défaut)



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-10

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>06 : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-10

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	11	2	18.2 %	27.4 %	3	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	201	39	19.4 %	21.9 %	44	-5		
03 : Professionnels	633	148	23.4 %	18.4 %	116	32		
04 : Semi-professionnels et techniciens	129	15	11.6 %	14.7 %	19	-4		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	22	71.0 %	76.2 %	24	-2		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	21	11	52.4 %	49.3 %	10	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	71	40	56.3 %	38.4 %	27	13		
<b>Total</b>	<b>1100</b>	<b>277</b>	<b>25.2 %</b>	<b>22.2 %</b>	<b>243</b>	<b>34</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	11	0	0.0 %	2.9 %	0	0		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	201	1	0.5 %	1.1 %	2	-1		-1
03 : Professionnels	633	5	0.8 %	0.8 %	5	0		0
04 : Semi-professionnels et techniciens	129	2	1.6 %	2.2 %	3	-1		-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	1	3.2 %	2.5 %	1	0		0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0		0
10 : Personnel de bureau	21	1	4.8 %	1.1 %	0	1		1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	71	2	2.8 %	1.4 %	1	1		1
<b>Total</b>	<b>1100</b>	<b>12</b>	<b>1.1 %</b>	<b>1.1 %</b>	<b>12</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	11	0	0.0 %	10.1 %	1				-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	201	18	9.0 %	14.2 %	29				-11
03 : Professionnels	633	121	19.1 %	29.0 %	184				-63
04 : Semi-professionnels et techniciens	129	21	16.3 %	22.5 %	29				-8
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	0	0.0 %	11.0 %	3				-3
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	9.2 %	0				0
10 : Personnel de bureau	21	2	9.5 %	14.2 %	3				-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	71	18	25.4 %	55.7 %	40				-22
<b>Total</b>	<b>1100</b>	<b>180</b>	<b>16.4 %</b>	<b>26.2 %</b>	<b>289</b>				<b>-109</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General Dynamics Mission Systems-Canada (GDMS-C)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	212	10	4.7 %	4.3 %	9	1		
03 : Professionnels	633	16	2.5 %	3.8 %	24	-8		
04 : Semi-professionnels et techniciens	129	6	4.7 %	4.6 %	6	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	1	3.2 %	3.4 %	1	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	21	0	0.0 %	7.0 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	71	1	1.4 %	4.8 %	3	-2		
<b>Total</b>	<b>1100</b>	<b>34</b>	<b>3.1 %</b>	<b>4.1 %</b>	<b>44</b>	<b>-10</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-10

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :**

Nous nous concentrons sur le recrutement sur nos marchés locaux et non au niveau national, car l'offre de main-d'œuvre est disponible et ne nous coûte pas de délocaliser des personnes. Ce n'est qu'au niveau de la direction que nous envisagerions de recruter dans tout le pays.

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

	Effectuer une	Espace de
	analyse par CPEME	recrutement
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	CMA (par défaut)
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : Professionnels	NOC	CMA (par défaut)
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	CMA (par défaut)
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	CNO (CPEME par défaut)	CMA (provincial)
07 : Personnel administratif et de bureau principal 09 : Artisans et ouvriers qualifiés	NOC	CMA (par défaut)
10 : Personnel de bureau	CNO (CPEME par défaut)	CMA (provincial)
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	CNO (CPEME par défaut)	CMA



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-10

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>06 : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>

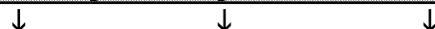
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### General Dynamics Mission Systems-Canada

2018-01-09

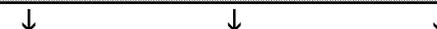
#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	06	2015

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

#### Tableau 1 : Femmes

##### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	13	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	177	31	20.7
03 Professionnels	526	121	18.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	108	16	14.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	28	24	78.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	1.0
10 Personnel de bureau	25	13	53.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	56	35	38.2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0.0
<b>Total</b>	<b>937</b>	<b>241</b>	<b>22.4</b>

#### Tableau 5 : Femmes

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	11	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	201	39	21.9
03 Professionnels	633	148	18.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	129	15	14.7
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	22	76.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.7
10 Personnel de bureau	21	11	49.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	71	40	38.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>1,100</b>	<b>277</b>	<b>22.2</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

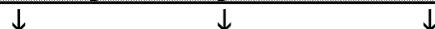
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### General Dynamics Mission Systems-Canada

2018-01-09

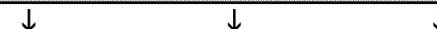
#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	06	2015

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

#### Tableau 2 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	13	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	177	1	1.0
03	Professionnels	526	2	0.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	108	1	1.9
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	28	1	2.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	1.4
10	Personnel de bureau	25	0	1.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	56	0	1.4
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	0.0
Total		937	5	1.1

#### Tableau 6 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	11	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	201	1	1.1
03	Professionnels	633	5	0.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	129	2	2.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	31	1	2.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.9
10	Personnel de bureau	21	1	1.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	71	2	1.4
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,100	12	1.1

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### General Dynamics Mission Systems-Canada

2018-01-09

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	06	2015

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	13	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	177	4	14.5
03	Professionnels	526	76	29.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	108	3	24.4
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	0	17.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	28	0	11.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	8.3
10	Personnel de bureau	25	0	15.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	56	8	55.2
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	1	19.4
<b>Total</b>		<b>937</b>	<b>93</b>	<b>26.4</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		11	0	10.1
		201	18	14.2
		633	121	29.0
		129	21	22.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		31	0	11.0
		0	0	0.0
		3	0	9.2
		21	2	14.2
		0	0	0.0
		71	18	55.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>1,100</b>	<b>180</b>	<b>26.2</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

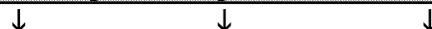
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### General Dynamics Mission Systems-Canada

2018-01-09

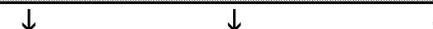
#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	06	2015

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif première/précédente

#### Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01/02 Cadres	190	0	4.3
03 Professionnels	526	3	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	108	1	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	28	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	3.8
10 Personnel de bureau	25	1	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	56	1	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	5.3
<b>Total</b>	<b>937</b>	<b>6</b>	<b>4.1</b>

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	212	10	4.3
	633	16	3.8
	129	6	4.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	31	1	3.4
	0	0	0.0
	3	0	3.8
	21	0	7.0
	0	0	0.0
	71	1	4.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>1,100</b>	<b>34</b>	<b>4.1</b>

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	06	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	7	0	0	49	10	0	0	27	5	0	0
03 Professionnels	224	56	1	1	141	34	0	0	103	27	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	6	0	0	15	3	0	0	16	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	3	1	1	5	4	0	0	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	3	0	0	8	4	0	0	4	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	10	0	0	17	8	0	0	2	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>309</b>	<b>86</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>235</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	06	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements
--

Données du formulaire 5 - Avancements
---------------------------------------

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
---



Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	1	0	0	49	0	0	0	27	0	0	0
03 Professionnels	224	1	1	0	141	0	0	0	103	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	1	0	0	15	0	0	0	16	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	1	0	5	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	1	0	0	8	0	0	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0	17	0	0	0	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>309</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>235</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	06	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	1	0	0	49	2	0	0	27	0	0	0
03 Professionnels	224	4	1	0	141	2	0	0	103	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	2	0	0	15	0	0	0	16	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	1	1	0	5	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0	8	0	0	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0	17	0	0	0	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>309</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>235</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	06	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	2	0	0	49	6	0	0	27	0	0	0
03 Professionnels	224	57	1	0	141	27	0	0	103	10	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	6	0	0	15	3	0	0	16	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	1	0	5	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0	8	1	0	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	3	0	0	17	5	0	0	2	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>309</b>	<b>68</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>235</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	17-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	17-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	13	-5.4%	0.0%	0	0.0%	8.0%	3	3	1	8.0%	0	3	1	27.4%	27.4%	-3	-2	7.7%	15.4%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	177	4.3%	2.7%	14	14.3%	11.3%	60	74	31	11.3%	11	20	15	20.7%	20.7%	-6	-5	17.5%	18.3%	
03 Professionnels	526	6.4%	0	0	17.8%	0	0	0	121	0.0%	0	-24	0	18.5%	24	24	23.0%	23.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	108	6.1%	0	0	13.5%	0	0	0	16	0.0%	0	-1	0	14.2%	1	1	14.8%	14.8%		
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	1	-100.0%	0	0	200.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	28	3.5%	0	0	3.4%	0	0	0	24	0.0%	0	-2	0	78.6%	2	2	85.7%	85.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	14.5%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	25	-5.6%	0	0	17.4%	0	0	0	13	0.0%	0	0	0	53.5%	0	0	52.0%	52.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	56	8.2%	0	0	3.1%	0	0	0	35	0.0%	0	-14	0	38.2%	14	14	62.5%	62.5%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	1	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
<b>Total</b>	<b>937</b>	<b>5.5%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15.1%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>241</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-31</b>	<b>0</b>	<b>22.4%</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>25.7%</b>	<b>25.7%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15	0.0	5	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Dynamics Mission Systems-Canada

09-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		16		6	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De AAAA - AAAA	2015						2018
	17-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	17-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	13	-5.4%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	177	4.3%	2.7%	14	14.3%	11.3%	60	74	1	11.3%	0	1	1	1.0%	1.0%	-1	0	0.6%	1.0%	
03 Professionnels	526	6.4%	9.8%	155	17.8%	9.9%	156	311	2	9.9%	1	4	3	1.0%	0.8%	-2	-1	0.4%	0.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	108	6.1%	11.4%	37	13.5%	5.0%	16	53	1	5.0%	0	2	1	1.9%	1.9%	-1	-1	0.9%	1.4%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	28	3.5%		0	3.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.5%	0	0	3.6%	3.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	25	-5.6%		0	17.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	56	8.2%	1.5%	3	3.1%	5.0%	8	11	0	5.0%	0	1	0	1.4%	1.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>937</b>	<b>5.5%</b>		<b>0</b>	<b>15.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>		<b>1.1%</b>	<b>-5</b>	<b>-5</b>	<b>0.5%</b>	<b>0.5%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	3	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Dynamics Mission Systems-Canada

09-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		5		3	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
↓																				

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	17-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	17-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	190	-0.5%	2.7%	15	7.1%	11.3%	64	79	0	11.3%	0	9	3	4.3%	4.3%	-8	-6	0.0%	1.5%	
03 Professionnels	526	6.4%	9.8%	155	17.8%	9.9%	156	311	3	9.9%	1	24	12	3.8%	3.8%	-17	-12	0.6%	2.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	108	6.1%	11.4%	37	13.5%	5.0%	16	53	1	5.0%	0	6	2	4.6%	4.6%	-4	-4	0.9%	2.1%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	28	3.5%	3.0%	3	3.4%	5.0%	4	7	0	5.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	25	-5.6%	5.0%	4	17.4%	4.0%	3	7	1	4.0%	0	1	0	4.0%	7.0%	-1	-1	4.0%	3.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	56	8.2%	1.5%	3	3.1%	5.0%	8	11	1	5.0%	0	2	1	4.8%	4.8%	-2	-1	1.8%	3.4%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>937</b>	<b>5.5%</b>		<b>0</b>	<b>15.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>4.1%</b>	<b>4.1%</b>	<b>-32</b>	<b>-32</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.6%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	3	0.0	6	0.0	
03 Professionnels	12	0.0	12	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0	4	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>18</b>		<b>24</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés											Membre des minorités visibles								
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	17-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	13	-5.4%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	7.7%	7.7%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	177	4.3%	2.7%	14	14.3%	11.3%	60	74	4	11.3%	1	25	11	14.5%	14.5%	-22	-14	2.3%	7.3%
03	Professionnels	526	6.4%	9.8%	155	17.8%	9.9%	156	311	76	9.9%	23	149	92	29.6%	29.6%	-80	-57	14.4%	21.3%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	108	6.1%	11.4%	37	13.5%	5.0%	16	53	3	5.0%	0	32	13	24.4%	24.4%	-23	-19	2.8%	11.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	17.6%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	28	3.5%	3.0%	3	3.4%	5.0%	4	7	0	5.0%	0	4	1	11.5%	11.5%	-3	-3	0.0%	3.2%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.3%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	25	-5.6%	5.0%	4	17.4%	4.0%	3	7	0	4.0%	0	5	1	15.7%	15.7%	-4	-4	0.0%	3.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	56	8.2%	1.5%	3	3.1%	5.0%	8	11	8	5.0%	1	26	6	55.2%	55.2%	-23	-20	14.3%	22.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	19.4%	1	1	100.0%	100.0%	
<b>Total</b>		<b>937</b>	<b>5.5%</b>		<b>0</b>	<b>15.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>0</b>	<b>26.4%</b>	<b>-154</b>	<b>-154</b>	<b>9.9%</b>	<b>9.9%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	N°	%	N°	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	0.0	14	0.0	
03	Professionnels	92	0.0	57	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	13	0.0	19	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	3	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	4	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0.0	20	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		124		117	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Femmes							
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	11	-5.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	18.2%	18.2%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	201	4.3%	4.3%	26	14.3%	14.3%	86	112	39	14.3%	17	28	25	21.9%	21.9%	-5	-3	19.4%	20.7%	
03	Professionnels	633	6.4%	0	0	17.8%	0	0	0	148	0.0%	0	-32	0	18.4%	18.4%	32	32	23.4%	23.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	129	6.1%	6.1%	24	13.5%	13.5%	52	76	15	13.5%	6	13	11	14.7%	14.7%	-4	-2	11.6%	13.1%	
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	-100.0%	0	0	200.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	31	3.5%	3.5%	3	3.4%	3.4%	3	6	22	3.4%	2	6	5	76.2%	76.2%	-2	-1	71.0%	73.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	14.5%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	21	-5.6%	0	0	17.4%	0	0	0	11	0.0%	0	-1	0	49.3%	49.3%	1	1	52.4%	52.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	71	8.2%	0	0	3.1%	0	0	0	40	0.0%	0	-13	0	38.4%	38.4%	13	13	56.3%	56.3%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>1,100</b>	<b>5.5%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15.1%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>277</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-33</b>	<b>0</b>	<b>22.2%</b>	<b>22.2%</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>25.2%</b>	<b>25.2%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	21.9	21.9%
03	Professionnels	0.0	18.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	14.7	14.7%
05	Surveillants	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	76.2	76.2%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.7%
10	Personnel de bureau	0.0	49.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	38.4%
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Dynamics Mission Systems-Canada

09-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De								
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01 Cadres supérieurs	11	-5.4%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	201	4.3%	4.3%	26	14.3%	14.3%	86	112	1	14.3%		0	1	1	1.1%	1.1%	-1	0	0.5%	0.9%	
03 Professionnels	633	6.4%		0	17.8%		0	0	5	0.0%		0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.8%	0.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	129	6.1%	6.1%	24	13.5%	13.5%	52	76	2	13.5%	1	2	2	2.2%	2.2%	-1	0	1.6%	2.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	31	3.5%		0	3.4%		0	0	1	0.0%		0	0	0	2.5%	2.5%	0	0	3.2%	3.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.9%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	21	-5.6%		0	17.4%		0	0	1	0.0%		-1	0	0	1.1%	1.1%	1	1	4.8%	4.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	71	8.2%		0	3.1%		0	0	2	0.0%		0	-1	0	1.4%	1.4%	1	1	2.8%	2.8%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>1,100</b>	<b>5.5%</b>		<b>0</b>	<b>15.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0.0%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.1%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	2.9%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1.1	1.1%	
03 Professionnels	0.0	0.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2.2	2.2%	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	2.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.9%	
10 Personnel de bureau	0.0	1.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	1.4%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De AAAA - AAAA	2018						2021
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	212	-0.5%		0	7.1%		0	0	10	0.0%		-1	0		4.3%	1	1	4.7%	4.7%	
03 Professionnels	633	6.4%	6.4%	122	17.8%	17.8%	338	460	16	17.8%	9	22	17	3.8%	3.8%	-8	-5	2.5%	3.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	129	6.1%		0	13.5%		0	0	6	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	4.7%	4.7%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	31	3.5%		0	3.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	3.2%	3.2%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	21	-5.6%	0.0%	0	17.4%	17.4%	11	11	0	17.4%	1	1	1	7.0%	7.0%	-1	0	0.0%	4.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	71	8.2%	8.2%	17	3.1%	3.1%	7	24	1	3.1%	0	3	1	4.8%	4.8%	-2	-2	1.4%	2.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>1,100</b>	<b>5.5%</b>		<b>0</b>	<b>15.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>		<b>4.1%</b>	<b>-11</b>	<b>-11</b>	<b>3.1%</b>	<b>3.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	4.3%	
03 Professionnels	3.8	3.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	4.6%	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	3.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	3.8%	
10 Personnel de bureau	7.0	7.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8	4.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
<b>Total</b>	<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	11	-5.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	201	4.3%	4.3%	26	14.3%	14.3%	86	112	18	14.3%	8	22	16	14.2%	14.2%	-11	-6	9.0%	11.5%	
03 Professionnels	633	6.4%	6.4%	122	17.8%	17.8%	338	460	121	17.8%	65	163	133	29.0%	29.0%	-63	-30	19.1%	25.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	129	6.1%	6.1%	24	13.5%	13.5%	52	76	21	13.5%	9	22	17	22.5%	22.5%	-8	-5	16.3%	19.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	31	3.5%	3.5%	3	3.4%	3.4%	3	6	0	3.4%	0	4	1	11.0%	11.0%	-3	-3	0.0%	2.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	9.2%	9.2%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	21	-5.6%	0.0%	0	17.4%	17.4%	11	11	2	17.4%	1	2	2	14.2%	14.2%	-1	0	9.5%	14.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	71	8.2%	8.2%	17	3.1%	3.1%	7	24	18	3.1%	2	33	13	55.7%	55.7%	-22	-20	25.4%	33.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>1,100</b>	<b>5.5%</b>		<b>0</b>	<b>15.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>108</b>	<b>0</b>	<b>26.2%</b>	<b>26.2%</b>	<b>-108</b>	<b>-108</b>	<b>16.4%</b>	<b>16.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		10.1		10.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		14.2		14.2%	
03 Professionnels		29.0		29.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		22.5		22.5%	
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		11.0		11.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		9.2%	
10 Personnel de bureau		14.2		14.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		55.7		55.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2015	13	1	7.7	27.4	4	-3	28.1																		
		2018	11	2	18.2	27.4	3	-1	66.4	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	177	31	17.5	20.7	37	-6	84.6																		
		2018	201	39	19.4	21.9	44	-5	88.6	18	7	38.9	4	3	49	10	20.4	9	1	27	5	18.5	5	0	0		
03	Professionnels	2015	526	121	23.0	18.5	97	24	124.3																		
		2018	633	148	23.4	18.4	116	32	127.1	225	57	25.3	41	16	141	34	24.1	32	2	103	27	26.2	24	3	0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	108	16	14.8	14.2	15	1	104.3																		
		2018	129	15	11.6	14.7	19	-4	79.1	34	6	17.6	5	1	15	3	20.0	2	1	16	3	18.8	2	1	0		
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif						
01	Cadres supérieurs	2018	1	1	100.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0			
		2021	1	1	100.0			27.4	365.0			0.3	36496.4			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	67	17	25.4	15	113.3	0.0	0.0	5	340.0	0.0	0.0			
		2021	67	17	25.4			21.9	115.9			0.2	11585.9			
03	Professionnels	2018	366	91	24.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	366	91	24.9			0.0	0.0			0.2	13512.7			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	49	9	18.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	49	9	18.4			14.7	124.9			0.1	12494.8			
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

00	Contraintes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	28	24	85.7	78.6	22	2	109.1																	
		2018	31	22	71.0	76.2	24	-2	93.1	8	4	50.0	6	-2	5	4	80.0	4	0	1	1	100.0	1	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	2	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		2018	3	0	0.0	0.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	25	13	52.0	53.5	13	0	97.2																	
		2018	21	11	52.4	49.3	10	1	106.2	7	3	42.9	3	0	8	4	50.0	4	0	4	2	50.0	2	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	56	35	62.5	38.2	21	14	163.6																	
		2018	71	40	56.3	38.4	27	13	146.7	18	10	55.6	7	3	17	8	47.1	11	-3	2	2	100.0	1	1	1	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	13	8	61.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	8	61.5			76.2	80.8			0.8	8075.9	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	15	7	46.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	15	7	46.7			0.0	0.0			0.5	9465.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	35	18	51.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

12	spécialisés	2021	35	18	51.4			0.0	0.0			0.4	13392.9
----	-------------	------	----	----	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	---------

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2015	937	241	25.7	22.4	210	31	114.8																	
		2018	1,100	277	25.2	22.2	244	33	113.4	311	88	28.3	69	19	235	63	26.8	60	3	154	40	26.0	40	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	546	151	27.7	16	943.8	0.0	0.0	6	2516.7	0.0	0.0	
		2021	546	151	27.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2015	13	0	0.0	2.9	0	0	0.0																					
	2018	11	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	177	1	0.6	1.0	2	-1	56.5																					
	2018	201	1	0.5	1.1	2	-1	45.2	18	1	5.6	0	1	49	0	0.0	0	0	0	0	27	0	0.0	0	0	0	0		
03 Professionnels	2015	526	2	0.4	0.8	4	-2	47.5																					
	2018	633	5	0.8	0.8	5	0	98.7	225	1	0.4	2	-1	141	0	0.0	1	-1	103	1	1.0	0	0	0	0	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	108	1	0.9	1.9	2	-1	48.7																					
	2018	129	2	1.6	2.2	3	-1	70.5	34	1	2.9	1	0	15	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	0	0	0	0		
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
06 Contremaîtres	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	67	1	1.5	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	67	1	1.5			1.1	135.7			0.0	13568.5		
03 Professionnels	2018	366	1	0.3	3	33.3	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	366	1	0.3			0.0	0.0			0.0	3415.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	49	1	2.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	49	1	2.0			2.2	92.8			0.0	9276.4		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

00	Conventions	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Prévu		Différence		Tous les employés		Autochtones		Prévu		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	28	1	3.6	2.5	1	0	142.9																		
		2018	31	1	3.2	2.5	1	0	129.0	8	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	2	0	0.0	1.4	0	0	0.0																		
		2018	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	25	0	0.0	1.9	0	0	0.0																		
		2018	21	1	4.8	1.1	0	1	432.9	7	1	14.3	0	1	8	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	56	0	0.0	1.4	1	-1	0.0																		
		2018	71	2	2.8	1.4	1	1	201.2	18	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	15	1	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	15	1	6.7								60606.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels	2018	35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

12	spécialisés	2021	35	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones									
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu										
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2015	937	5	0.5	1.1	10	-5	48.5																		
		2018	1,100	12	1.1	1.1	12	0	99.2	311	4	1.3	3	1	235	0	0.0	1	-1	154	1	0.6	1	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	546	4	0.7	5	80.0	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0	
		2021	546	4	0.7		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Différence					
01&02 Cadres	2015	190	0	0.0	4.3	8	-8	0.0																	
	2018	212	10	4.7	4.3	9	1	109.7	19	1	5.3	1	0	49	2	4.1	0	2	27	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2015	526	3	0.6	3.8	20	-17	15.0																	
	2018	633	16	2.5	3.8	24	-8	66.5	225	4	1.8	9	-5	141	2	1.4	1	1	103	1	1.0	1	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	108	1	0.9	4.6	5	-4	20.1																	
	2018	129	6	4.7	4.6	6	0	101.1	34	2	5.9	2	0	15	0	0.0	0	0	16	1	6.3	0	1	1	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01&02 Cadres	2018	68	3	4.4	3	100.0	0.0	0.0	6	50.0	0.0	0.0		
	2021	68	3	4.4			0.0	0.0			0.0	10259.9		
03 Professionnels	2018	366	6	1.6	12	50.0	0.0	0.0	12	50.0	0.0	0.0		
	2021	366	6	1.6			3.8	43.1			0.0	4314.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	49	2	4.1	2	100.0	0.0	0.0	4	50.0	0.0	0.0		
	2021	49	2	4.1			0.0	0.0			0.0	8873.1		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	28	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2018	31	1	3.2	3.4	1	0	94.9	8	1	12.5	0	1	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	2	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	25	1	4.0	7.0	2	-1	57.1																
		2018	21	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	56	1	1.8	4.8	3	-2	37.2																
		2018	71	1	1.4	4.8	3	-2	29.3	18	0	0.0	1	-1	17	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	13	1	7.7	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	13	1	7.7			0.0	0.0			0.0	22624.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	15	0	0.0			7.0	0.0			0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	35	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	35	0	0.0			4.8	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	5.3	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2015	937	6	0.6	4.1	38	-32	15.6																	
		2018	1,100	34	3.1	4.1	45	-11	75.4	311	8	2.6	13	-5	235	4	1.7	2	2	154	2	1.3	1	1	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	546	12	2.2	18	66.7	0.0	0.0	24	50.0	0.0	0.0
		2021	546	12	2.2			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2015	13	1	7.7	10.1	1	0	76.2																	
	2018	11	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	177	4	2.3	14.5	26	-22	15.6																	
	2018	201	18	9.0	14.2	29	-11	63.1	18	2	11.1	3	-1	49	6	12.2	1	5	27	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2015	526	76	14.4	29.6	156	-80	48.8																	
	2018	633	121	19.1	29.0	184	-63	65.9	225	57	25.3	65	-8	141	27	19.1	20	7	103	10	9.7	15	-5		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	108	3	2.8	24.4	26	-23	11.4																	
	2018	129	21	16.3	22.5	29	-8	72.4	34	6	17.6	8	-2	15	3	20.0	0	3	16	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	1	0	0.0	17.6	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			10.1	0.0			0.1	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	67	8	11.9	11	72.7	0.0	0.0	14	57.1	0.0	0.0		
	2021	67	8	11.9			14.2	84.1			0.1	8408.7		
03 Professionnels	2018	366	84	23.0	92	91.3	0.0	0.0	57	147.4	0.0	0.0		
	2021	366	84	23.0			29.0	79.1			0.3	7914.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	49	9	18.4	13	69.2	0.0	0.0	19	47.4	0.0	0.0		
	2021	49	9	18.4			22.5	81.6			0.2	8163.3		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

00	Conventions	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	28	0	0.0	11.5	3	-3	0.0															
		2018	31	0	0.0	11.0	3	-3	0.0	8	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	2	0	0.0	8.3	0	0	0.0															
		2018	3	0	0.0	9.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	25	0	0.0	15.7	4	-4	0.0															
		2018	21	2	9.5	14.2	3	-1	67.1	7	0	0.0	1	-1	8	1	12.5	0	1	4	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	56	8	14.3	55.2	31	-23	25.9															
		2018	71	18	25.4	55.7	40	-22	45.5	18	3	16.7	10	-7	17	5	29.4	2	3	2	1	50.0	0	1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	13	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	0	0.0			11.0	0.0			0.1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.1	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	15	1	6.7	1	100.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0	
		2021	15	1	6.7			14.2	46.9			0.1	4694.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
17	Travailleurs manuels	2018	35	8	22.9	6	133.3	0.0	0.0	20	40.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

1.2	spécialisés	2021	35	8	22.9			55.7	41.0			0.6	4103.6
-----	-------------	------	----	---	------	--	--	------	------	--	--	-----	--------

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Mission Systems-Canada**

**09-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#						
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	1	100.0	19.4	0	1	515.5																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2015	937	93	9.9	26.4	247	-154	37.6																
		2018	1,100	180	16.4	26.2	288	-108	62.5	311	68	21.9	81	-13	235	42	17.9	23	19	154	11	7.1	15	-4	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	546	110	20.1	124	88.7	0.0	0.0	117	94.0	0.0	0.0	
		2021	546	110	20.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>General Dynamics Mission Systems-Canada</b>
<b>09-01-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

International Traffic in Arms Regulations (ITAR)  
 Il s'agit d'un ensemble de règlements gérés par le Département d'État par l'intermédiaire du Directorate of Defense Trade Controls (DDTC) qui visent à contrôler les exportations ainsi que les importations temporaires d'articles de défense inscrits sur l'United States Munitions List (USML).  
GD Canada est tenu, par contrat, de respecter ces règlements par l'intermédiaire des règlements

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** General Dynamics Canada Itée

**Emplacement principal :** Ottawa et Calgary

**Nombre d'employés :** 1 100

**Aperçu de l'organisation :**

General Dynamics Canada Itée fournit des systèmes électroniques basés sur la technologie, des services d'intégration de systèmes et un soutien en service aux organisations de défense et aux marchés de la sécurité publique au Canada et à l'étranger. L'entreprise est en activité depuis plus de 60 ans.

**Dates principales – Évaluation après la première année**

Début : 2014-08-23  
Réception : 2015-06-23  
Clôture : 2015-11-24  
Analyse de l'effectif : 2015-06-17

**Dates principales – Évaluation subséquente**

Début : 2017-08-23  
Réception : 2018-01-12  
Analyse de l'effectif : 2018-01-01

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente pour m'assurer qu'elles concordent avec celles contenues dans la soumission précédente :

Oui  Non

**Commentaires**

- *Un rapport de réalisations préalablement rempli a été remis à l'employeur qui s'en est servi pour remplir sa soumission. Les données concordent avec celles consignées au dossier.*

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

**Femmes**

1.	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 100 %	L'objectif était de 1.
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 80 %	L'objectif était de 15.

## Évaluation et observations

- En ce qui concerne les femmes, les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

**Autochtones**

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 100 %	L'objectif était de 1.
3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)	L'objectif était de 3.
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 100 %	L'objectif était de 1.

## Évaluation et observations

- CPÉME 3 – L'employeur n'a pas fourni les raisons pour lesquelles il n'a pas atteint l'objectif, mais il a rempli l'onglet Efforts dans le Rapport des réalisations. Le nombre total d'employés dans la CPÉME 3 (Professionnels) a augmenté de 107 employés et le taux de représentation est passé de 0,4 à 0,8, ce qui correspond au taux de disponibilité de 0,8 %. On conclut donc que, lors d'une nouvelle enquête, 3 employés ont modifié leur réponse. Compte tenu des nouveaux employés qui se sont ajoutés, l'objectif n'a donc pas été atteint. Par contre, si l'on tient compte du fait que l'écart a été comblé, l'objectif a été atteint.
- Les objectifs relatifs aux CPÉME 2 et 4 ont été atteints à 100 %.

**Personnes handicapées**

1./2.	Cadres	Objectif atteint à 100 %	L'objectif était de 3.
3.	Professionnels	Objectif non atteint (41,67 %)	L'objectif était de 12.
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (50 %)	L'objectif était de 2.
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)	L'objectif était de 1.

## Évaluation et observations

- CPÉME 3 – L'employeur n'a pas fourni les raisons pour lesquelles il n'a pas atteint l'objectif, mais il a rempli l'onglet Efforts dans le Rapport des réalisations. Le nombre total d'employés dans la CPÉME 3 (Professionnels) a augmenté de 107 et le taux de représentation est passé de 0,6 à 2,5, ce qui correspond à une augmentation de 13 personnes handicapées dans cette catégorie. On conclut donc que, lors d'une nouvelle enquête, 8 employés ont modifié leur réponse. Compte tenu des nouveaux employés qui se sont ajoutés, l'objectif n'a pas été atteint. Par contre, si l'on tient compte du changement dans le nombre total d'employés dans la CPÉME, l'objectif a été dépassé de 1. L'écart est passé de -17 à -8.
- CPÉME 4 – L'employeur n'a pas fourni les raisons pour lesquelles il n'a pas atteint l'objectif, mais il a rempli l'onglet Efforts dans le Rapport des réalisations. Le nombre total d'employés dans la CPÉME 4 (Personnel semi-professionnel et technique) a augmenté de 21 et le taux de

représentation est passé de 0,9 à 4,7, ce qui correspond à une augmentation de 5 personnes handicapées dans cette catégorie. On conclut donc que, lors d'une nouvelle enquête, 4 employés ont modifié leur réponse. Compte tenu des nouveaux employés qui se sont ajoutés, l'objectif n'a pas été atteint. Par contre, si l'on tient compte du changement dans le nombre total d'employés dans la CPÉME, l'objectif a été dépassé de 2 et l'écart est passé de -4 à 0.

- CPÉME 12 – L'employeur n'a pas fourni les raisons pour lesquelles il n'a pas atteint l'objectif, mais il a rempli l'onglet Efforts dans le Rapport des réalisations. Le nombre total d'employés dans la CPÉME 12 (Travailleurs manuels spécialisés) a augmenté de 15, mais il n'y a eu aucun changement dans le nombre de personnes handicapées. Compte tenu de l'augmentation globale en nombres, le taux de représentation des personnes handicapées a baissé, passant de 1,8 % à 1,4 %. L'écart demeure le même, soit -2.
- CPÉME 1/2 – Cadres supérieurs et intermédiaires et autres administrateurs – Objectif atteint à 100 %

### Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (72,27 %)	L'objectif était de 11.
3.	Professionnels	Objectif atteint à 80,43 %	L'objectif était de 92.
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (69,23 %)	L'objectif était de 13.
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)	L'objectif était de 1.
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %	L'objectif était de 1.
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 116,67 %	L'objectif était de 6.

### Évaluation et observations

- Bien que les objectifs établis pour les CPÉME 2 et 5 n'aient pas été réalisés, des taux d'environ 70 % ont été atteints.
- CPÉME 2 – L'employeur n'a pas fourni les raisons pour lesquelles il n'a pas atteint l'objectif, mais il a rempli l'onglet Efforts dans le Rapport des réalisations. Le nombre total d'employés dans la CPÉME 2 (Cadres intermédiaires et autres administrateurs) a augmenté de 24 et le taux de représentation est passé de 2,3 à 9,0, ce qui correspond à une augmentation de 14 membres des minorités visibles. On conclut donc que, lors d'une nouvelle enquête, 6 employés ont modifié leur réponse. Compte tenu des nouveaux employés qui se sont ajoutés, l'objectif n'a pas été atteint. Par contre, si l'on tient compte du changement dans le nombre total d'employés dans la CPÉME, **l'objectif a été dépassé de 3**. L'écart est passé de -22 à -11.
- CPÉME 4 – L'employeur n'a pas fourni les raisons pour lesquelles il n'a pas atteint l'objectif, mais il a rempli l'onglet Efforts dans le Rapport des réalisations. Le nombre total d'employés dans la CPÉME 4 (Personnel semi-professionnel et technique) a augmenté de 21 et le taux de

représentation est passé de 2,8 à 16,6, ce qui correspond à une augmentation de 18 membres des minorités visibles dans cette catégorie. On conclut donc que, lors d'une nouvelle enquête, 9 employés ont modifié leur réponse. Compte tenu des nouveaux employés qui se sont ajoutés, l'objectif n'a pas été atteint. Par contre, si l'on tient compte du changement dans le nombre total d'employés dans la CPÉME, **l'objectif a été dépassé de 5**; l'écart est passé de -23 à -8.

- CPÉME 7 – L'employeur n'a pas fourni les raisons pour lesquelles il n'a pas atteint l'objectif, mais il a rempli l'onglet Efforts dans le Rapport des réalisations. Le nombre total d'employés dans la CPÉME 7 (Personnel administratif et de bureau principal) a augmenté de 3. Compte tenu du taux de disponibilité (11 %) et du faible mouvement de personnel dans cette catégorie, il est raisonnable que **l'objectif n'ait pas été atteint**.
- CPÉME 3, 10 et 12 – **Les objectifs ont été atteints à des taux de 80 % à 116 %.**

#### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- *L'employeur a rempli l'onglet Efforts dans le Rapport des réalisations. Il a sélectionné toutes les cases à cocher et fournit l'information suivante : Règlementation américaine sur le commerce international des armes (International Traffic in Arms Regulations – ITAR). Il s'agit d'un ensemble de règlements qui sont régis par le Département d'État par l'entremise de la Directorate of Defense Trade Controls (DDTC) et qui visent à contrôler l'importation temporaire et l'exportation des articles et services de défense qui figurent sur la liste des munitions des États-Unis (USML).*
  - *L'entreprise General Dynamics Canada est tenue de se conformer à cette réglementation en raison de la réglementation canadienne en matière d'exportation, ainsi que des contrats que nous recevons de nos clients américains.*
  - *Des exigences en matière de vérification de sécurité doivent être satisfaites.*
  - *La majorité des postes nécessitent une vérification de sécurité au niveau Secret.*

#### ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Un objectif à court terme a été établi pour tous les nouveaux écarts et ceux qui n'ont pas été comblés, et la valeur minimale du taux de réalisation correspond au taux de disponibilité.
- Un objectif à court terme a été établi et/ou des objectifs correspondant au taux de disponibilité n'ont pas été fixés pour \_\_ des \_\_ écarts qui n'ont pas été comblés.
- *L'employeur a établi des objectifs à court terme **qui correspondent au taux de disponibilité pour toutes les CPÉME dont les écarts n'ont pas été comblés.***
- *L'employeur a établi des objectifs à long terme **qui correspondent au taux de disponibilité pour toutes les CPÉME préalablement remplies.***

#### RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

- conforme     non conforme

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur concernant son effectif et pris en considération les circonstances qui lui sont propres, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de fermeture :

- Prendre note qu'il n'est pas nécessaire d'établir un objectif pour les femmes de la catégorie professionnelle 7, Personnel administratif et de bureau principal, puisque le taux de représentation actuel dépasse le taux de référence de 50 %. Dans de tels cas, nous n'exigeons pas qu'un objectif soit fixé, quels que soient le taux de disponibilité, afin d'éviter toute ségrégation professionnelle et de veiller à ce que les professions de ce groupe accueillent tous les genres.
- Si cela n'a pas encore été fait, il pourrait être avantageux pour l'entreprise General Dynamics Canada ltée de tisser des liens avec des collèges et des universités pour recruter des étudiants qualifiés qui font partie d'un des groupes désignés et qu'elle pourrait embaucher dans le cadre de stages ou à titre d'employés permanents lorsque des postes sont vacants.

**Nom de l'analyste : Ward Normandin**

**Date : 2018-01-08**

**De:** Normandin, Ward W [NC]  
**Envoyé:** February 9, 2018 11:26 AM  
**À:** 'ian.brennan@gdcanada.com'  
**Cc:** 'jane.mcveigh@gdcanada.com'; 'Morris, Kristen'  
**Objet:** Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060111 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cher IanBrennan :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 23 août 2017, est terminée. À la suite de cette évaluation, General Dynamics Canada Ltd. a été déclaré en

la conformité aux exigences du programme des entrepreneurs fédéraux (FCP) en vertu de la loi sur l'équité en matière d'emploi. L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

À la suite de l'examen des renseignements soumis par votre organisation pour cette évaluation subséquente, vous trouverez ci-dessous des recommandations que vous pourrez prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de General Dynamics Canada Ltd.

- Veuillez noter qu'un objectif n'est pas requis pour les femmes dans le groupe professionnel 07 – Personnel administratif et de bureau principal étant donné que le taux de représentation actuel dépasse le taux repère de 50 %. Dans ce cas, un objectif n'est pas requis, quel que soit le taux de disponibilité, afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de veiller à ce que les professions dans ce groupe soient ouvertes à tous les genres.
- Si ce n'est déjà fait, il pourrait être profitable pour General Dynamics Canada Ltd. de nouer des liens avec des collègues et universités en vue de trouver des étudiants qualifiés issus d'un groupe désigné pour en faire d'éventuels employés par l'entremise de stages ou d'embauches permanentes s'il y a des postes vacants.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 23 août 2020. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;

Une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et

Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour toute lacune dans la représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, General Dynamics Canada Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif ;

des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;

des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés

la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir que les objectifs sont atteints.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique [atee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:atee-eme@hrsdcc.gc.ca).

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à General Dynamics Canada Ltd. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Nos salutations distinguées,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada un courriel pour vous joindre!  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca) Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative  
space for employers. Send us an email to join!