



À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

s.24(1)

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1340
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 3329	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 5 Montee des Arsenaux	Ville Repentigny	Province QC	Code postal J5Z 2P4
	Numéro de téléphone 450-581-3080	Numéro de télécopieur 450-582-6248	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lise Laberge	Titre Responsable de la formation et du recrutement
Numéro de téléphone 450-582-6286	Adresse du courriel lise.laberge@can.gd-ots.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul> <p>Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a></p> <p><b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Philippe Robert	Titre Vice Président RH
Numéro de téléphone 450-582-6317	Adresse du courriel philippe.robert@can.gd-ots.com
Signature	Date 2013-10-17

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc. (Certificate # 050474)**

**ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION**

Période visée par le rapport <sup>D'EXACTITUDE</sup> 2015-06-10 à 2017-06-05

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	812	0	0	812	Montréal	598	0	0	598
<b>Nombre total D'employés au Canada</b>				<b>812</b>	Québec	186	0	0	186
					Trois-Rivières	28	0	0	28
					<b>Nombre total D'employés au Canada</b>				<b>812</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-06-10 à 2017-06-05

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	7	6	1									
	3	19	16	3	1	1		1	1				
	2	19	12	7									
	1	10	5	5									
	<b>Total</b>		55	39	16	1	1		1	1			
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	4	7	6	1									
	3	23	18	5							1	1	
	2	23	14	9									
	1	12	6	6							1	1	
	<b>Total</b>		65	44	21							2	2
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	1	1										
	3	6	6										
	2	75	69	6				3	3		1	1	
	1	52	46	6									
	<b>Total</b>		134	122	12				3	3		1	1
<b>Contremaîtres</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	1	1										
	3												
	2	14	13	1				1	1				
	1	3	3										
	<b>Total</b>		18	17	1				1	1			



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-06-10 à 2017-06-05

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$  Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	3	1	2									
	3	3	2	1									
	2	7		7									
	1	13		13				1		1			
	<b>Total</b>	26	3	23				1		1			
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	119	108	11				1	1		1		1
	<b>Total</b>	121	110	11				1	1		1		1
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$  Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	4	1		1									
	3												
	2	7	1	6									
	1	4	4										
	<b>Total</b>	12	5	7									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	9	9										
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	12	12										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-06-10 à 2017-06-05

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	<b>4</b>	<b>107</b>	<b>78</b>	<b>29</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$</b>	<b>3</b>	<b>150</b>	<b>95</b>	<b>55</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$</b>	<b>2</b>	<b>79</b>	<b>67</b>	<b>12</b>									
	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>26</b>	<b>7</b>									
	<b>Total</b>	369	266	103				2	2		3	3	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>812</b>	<b>618</b>	<b>194</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**

**Temps plein / Québec**

**Période visée par le rapport 2015-06-10 à 2017-06-05**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>45 000 \$ - 49 999 \$</b>	4	4										
<b>50 000 \$ - 59 999 \$</b>	115	95	20							1	1	
<b>60 000 \$ - 69 999 \$</b>	251	157	94				2	1	1	2	2	
<b>70 000 \$ - 84 999 \$</b>	341	279	62				6	6		3	2	1
<b>85 000 \$ - 99 999 \$</b>	53	43	10							1	1	
<b>100 000 \$ et plus</b>	48	40	8	1	1		1	1				
<b>Nombre total d'employés</b>	812	618	194	1	1		9	8	1	7	6	1



**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc. (Certificate # 050474)**

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps plein / Québec**

**Période visée par le rapport 2015-06-10 à 2017-06-05**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	2	2					1	1				
<b>Professionnels</b>	12	6	6							1	1	
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	12	12					1	1				
<b>Contremaîtres</b>	5	5					1	1				
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1	1										
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	13	13										
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	3	3										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	56	44	12				1	1				
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	105	86	19				4	4		1	1	



**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc. (Certificate # 050474)**

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / Québec**

**Période visée par le rapport 2015-06-10 à 2017-06-05**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	2	1	1									
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	4	4										
<b>Contremaîtres</b>	2	2										
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	9	9										
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	2	2										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	36	27	9				1	1				
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	57	47	10				1	1				

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	55	16	29.1 %	38.9 %	21	-5	National
<b>03 : Professionnels</b>		65	21	32.3 %	26.7 %	17	4	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	5	5	100.0 %	50.1 %	3	2	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	8	6	75.0 %	71.1 %	6	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0	National
2112 : Chimistes	National	3	1	33.3 %	40.6 %	1	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	32	6	18.8 %	9.0 %	3	3	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	6	0	0.0 %	24.5 %	1	-1	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	National	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	5	1	20.0 %	28.3 %	1	0	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	1	100.0 %	92.9 %	1	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		134	12	9.0 %	22.8 %	31	-19	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	6	2	33.3 %	54.6 %	3	-1	Québec
2212 : Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	Québec	3	0	0.0 %	18.1 %	1	-1	Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	4	0	0.0 %	16.3 %	1	-1	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	28	1	3.6 %	9.4 %	3	-2	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	15	3	20.0 %	26.7 %	4	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	12	0	0.0 %	9.1 %	1	-1	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	22	2	9.1 %	3.4 %	1	1	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Québec	12	0	0.0 %	9.9 %	1	-1	Québec
2252 : Designers industriels	Québec	9	0	0.0 %	34.4 %	3	-3	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	2	0	0.0 %	40.2 %	1	-1	Québec

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2017-04-20

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	6	1	16.7 %	18.5 %	1	0	Québec
3215 : Technologues en radiation médicale	Québec	15	3	20.0 %	75.9 %	11	-8	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		19	1	5.3 %	24.9 %	5	-4	
9227 : Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	Québec	19	1	5.3 %	24.9 %	5	-4	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		26	23	88.5 %	80.9 %	21	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	24	21	87.5 %	80.8 %	19	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	100.0 %	83.5 %	1	0	Trois-Rivières
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		122	11	9.0 %	3.5 %	4	7	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	27	2	7.4 %	5.2 %	1	1	Québec
7232 : Outilleurs-ajusteurs	Québec	8	1	12.5 %	3.3 %	0	1	Québec
7234 : Chaudronniers	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	6	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	35	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	31	8	25.8 %	5.1 %	2	6	Québec
9241 : Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux énergiques	Québec	4	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		12	7	58.3 %	62.2 %	7	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	7	87.5 %	62.5 %	5	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	61.6 %	2	-2	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		12	0	0.0 %	61.8 %	7	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	12	0	0.0 %	61.8 %	7	-7	Montréal



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		376	104	27.7 %	16.8 %	63	41	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	264	88	33.3 %	18.4 %	49	39	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	112	16	14.3 %	13.2 %	15	1	Québec
Total		821	195	23.8 %	21.6 %	176	19	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	55	1	1.8 %	2.2 %	1	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		65	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	32	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	6	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	National	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		134	0	0.0 %	0.7 %	1	-1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2212 : Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	Québec	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	28	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	15	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	12	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	22	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Québec	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2252 : Designers industriels	Québec	9	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	6	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
3215 : Technologues en radiation médicale	Québec	15	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		19	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
9227 : Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	Québec	19	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		26	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	24	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Trois-Rivières
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		122	0	0.0 %	1.8 %	2	-2	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	27	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
7232 : Outilleurs-ajusteurs	Québec	8	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7234 : Chaudronniers	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	6	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	5	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	35	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	31	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	Québec
9241 : Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux énergiques	Québec	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		12	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		12	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	12	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal



### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

#### Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		376	0	0.0 %	0.9 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	264	0	0.0 %	0.9 %	2	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	112	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Québec
<b>Total</b>		<b>821</b>	<b>1</b>	<b>0.1 %</b>	<b>1.1 %</b>	<b>8</b>	<b>-7</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	55	0	0.0 %	15.0 %	8	-8	National
<b>03 : Professionnels</b>		65	2	3.1 %	28.0 %	18	-16	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	5	0	0.0 %	35.4 %	2	-2	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	8	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	3	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	32	1	3.1 %	28.6 %	9	-8	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	2	0	0.0 %	34.9 %	1	-1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	6	0	0.0 %	30.8 %	2	-2	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	National	1	1	100.0 %	25.3 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	5	0	0.0 %	31.4 %	2	-2	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	18.3 %	0	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		134	1	0.7 %	9.1 %	12	-11	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	6	0	0.0 %	15.3 %	1	-1	Québec
2212 : Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	Québec	3	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	4	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	28	1	3.6 %	7.3 %	2	-1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	15	0	0.0 %	12.3 %	2	-2	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	12	0	0.0 %	9.5 %	1	-1	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	22	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Québec	12	0	0.0 %	15.3 %	2	-2	Québec
2252 : Designers industriels	Québec	9	0	0.0 %	10.6 %	1	-1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	6	0	0.0 %	13.1 %	1	-1	Québec
3215 : Technologues en radiation médicale	Québec	15	0	0.0 %	8.3 %	1	-1	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		19	0	0.0 %	14.6 %	3	-3	
9227 : Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	Québec	19	0	0.0 %	14.6 %	3	-3	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		26	0	0.0 %	11.4 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	24	0	0.0 %	12.2 %	3	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Trois-Rivières
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		122	1	0.8 %	4.3 %	5	-4	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	27	1	3.7 %	9.0 %	2	-1	Québec
7232 : Outilleurs-ajusteurs	Québec	8	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Québec
7234 : Chaudronniers	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	6	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	35	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	3	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	31	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
9241 : Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux énergiques	Québec	4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		12	0	0.0 %	12.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		12	0	0.0 %	22.2 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	12	0	0.0 %	22.2 %	3	-3	Montréal



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2017-04-20

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		376	3	0.8 %	16.6 %	62	-59	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	264	3	1.1 %	22.7 %	60	-57	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	112	0	0.0 %	2.3 %	3	-3	Québec
<b>Total</b>		<b>821</b>	<b>7</b>	<b>0.8 %</b>	<b>14.2 %</b>	<b>115</b>	<b>-108</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	55	1	1.8 %	4.3 %	2	-1	National
03 : Professionnels	National	65	0	0.0 %	3.8 %	2	-2	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	134	3	2.2 %	4.6 %	6	-3	National
06 : Contremaîtres	National	19	1	5.3 %	7.8 %	1	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	26	1	3.8 %	3.4 %	1	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	122	1	0.8 %	3.8 %	5	-4	National
10 : Personnel de bureau	National	12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	12	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	376	2	0.5 %	4.8 %	18	-16	National
<b>Total</b>		<b>821</b>	<b>9</b>	<b>1.1 %</b>	<b>4.6 %</b>	<b>37</b>	<b>-28</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-04-20

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-04-20

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Disponibilité #	Écart #
		#	%	%	%		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	55	16	29.1 %	38.9 %	21	-5	
03 : Professionnels	65	21	32.3 %	26.7 %	17	4	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	134	12	9.0 %	22.8 %	31	-19	
06 : Contremaîtres	19	1	5.3 %	24.9 %	5	-4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	23	88.5 %	80.9 %	21	2	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	122	11	9.0 %	3.5 %	4	7	
10 : Personnel de bureau	12	7	58.3 %	62.2 %	7	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0.0 %	61.8 %	7	-7	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	376	104	27.7 %	16.8 %	63	41	
<b>Total</b>	<b>821</b>	<b>195</b>	<b>23.8 %</b>	<b>21.6 %</b>	<b>176</b>	<b>19</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-04-20

### Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	55	1	1.8 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels	65	0	0.0 %	1.1 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	134	0	0.0 %	0.7 %	1	-1
06 : Contremaîtres	19	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	0	0.0 %	0.7 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	122	0	0.0 %	1.8 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	0.7 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0.0 %	0.9 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	376	0	0.0 %	0.9 %	3	-3
<b>Total</b>	<b>821</b>	<b>1</b>	<b>0.1 %</b>	<b>1.1 %</b>	<b>8</b>	<b>-7</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-04-20

### Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	55	0	0.0 %	15.0 %	8	-8
<b>03 : Professionnels</b>	65	2	3.1 %	28.0 %	18	-16
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	134	1	0.7 %	9.1 %	12	-11
<b>06 : Contremaîtres</b>	19	0	0.0 %	14.6 %	3	-3
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	26	0	0.0 %	11.4 %	3	-3
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>	122	1	0.8 %	4.3 %	5	-4
<b>10 : Personnel de bureau</b>	12	0	0.0 %	12.3 %	1	-1
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	12	0	0.0 %	22.2 %	3	-3
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>	376	3	0.8 %	16.6 %	62	-59
<b>Total</b>	<b>821</b>	<b>7</b>	<b>0.8 %</b>	<b>14.2 %</b>	<b>115</b>	<b>-108</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-04-20

### Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	55	1	1.8 %	4.3 %	2	-1
03 : Professionnels	65	0	0.0 %	3.8 %	2	-2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	134	3	2.2 %	4.6 %	6	-3
06 : Contremaîtres	19	1	5.3 %	7.8 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	26	1	3.8 %	3.4 %	1	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	122	1	0.8 %	3.8 %	5	-4
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0.0 %	5.6 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	376	2	0.5 %	4.8 %	18	-16
<b>Total</b>	<b>821</b>	<b>9</b>	<b>1.1 %</b>	<b>4.6 %</b>	<b>37</b>	<b>-28</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-04-20

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-04-20

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
10	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
5	6	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	76	19	38.9
03	Professionnels	81	27	28.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	181	28	26.5
05	Surveillants	1	1	58.8
06	Contremaîtres	30	1	24.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	33	81.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	169	7	3.4
10	Personnel de bureau	19	12	63.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	0	66.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	663	152	17.1
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>1,296</b>	<b>280</b>	<b>22.6</b>

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

		Tableau 5 : Femmes		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		0	0	0.0
		53	16	38.9
		66	21	26.4
		136	12	23.0
		0	0	0.0
		17	1	24.9
		26	23	80.9
		0	0	0.0
		122	11	3.5
		12	7	62.2
		12	0	0.0
		369	103	16.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>813</b>	<b>194</b>	<b>21.6</b>

**\* Source :**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
10	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
5	6	2017

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
<b>Total</b>	

**Tableau 2 : Autochtones**  
Analyse de l'effectif précédente

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
7	0	2.9
76	1	2.2
81	0	1.1
181	0	0.8
1	0	2.8
30	0	0.0
35	0	1.0
0	0	0.0
169	1	1.7
19	0	1.5
34	0	2.2
663	1	1.5
0	0	0.0
0	0	0.0
<b>1,296</b>	<b>3</b>	<b>1.4</b>

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau 6 : Autochtones**  
Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
0	0	0.0
53	1	2.2
66	0	1.1
136	0	0.7
0	0	0.0
17	0	0.0
26	0	0.7
0	0	0.0
122	0	1.8
12	0	0.7
12	0	0.9
369	0	0.9
0	0	0.0
0	0	0.0
<b>813</b>	<b>1</b>	<b>1.1</b>

**\* Source :**  
0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
10	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
5	6	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	76	1	15.0
03 Professionnels	81	2	28.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	181	1	9.6
05 Surveillants	1	0	0.7
06 Contremaîtres	30	0	14.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	35	0	10.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	169	2	4.4
10 Personnel de bureau	19	0	10.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	0	9.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	663	3	11.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>1,296</b>	<b>9</b>	<b>11.6</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	53	0	15.0
03 Professionnels	66	2	28.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	136	2	9.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	17	0	14.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	26	0	11.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	122	1	4.3
10 Personnel de bureau	12	0	12.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	22.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	369	3	16.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>813</b>	<b>8</b>	<b>14.0</b>

**\* Source :**

0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

<b>JJ</b>	<b>MM</b>	<b>AAAA</b>
10	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

<b>JJ</b>	<b>MM</b>	<b>AAAA</b>
5	6	2017

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif précédente**

<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>		<b>Tous les employés</b>	<b>Personnes handicapées</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
		<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
01/02	Cadres	83	1	4.3
03	Professionnels	81	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	181	1	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	30	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	169	6	3.8
10	Personnel de bureau	19	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	663	24	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>1,296</b>	<b>34</b>	<b>4.6</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif actuelle**

		<b>Tous les employés</b>	<b>Personnes handicapées</b>	
			<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>
		<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>
		53	1	4.3
		66	0	3.8
		136	3	4.6
		0	0	0.0
		17	1	7.8
		26	1	3.4
		0	0	0.0
		122	2	3.8
		12	0	7.0
		12	0	5.6
		369	2	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>813</b>	<b>10</b>	<b>4.6</b>

**\* Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source :**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	06	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
05	06	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	12	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	12	0	0
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	36	9	0	0
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	06	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
05	06	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	12	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	0	0	0	0	0	0	0	36	0	0	0
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	06	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
05	06	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutés	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutés	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	12	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	1	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	5	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	56	1	0	0	0	0	0	0	36	1	0	0
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	76	-11.3%	0.0%	0	3.1%	5.7%	13	13	19	5.7%	3	14	0	38.9%	-11	-14	25.0%	21.1%		
03 Professionnels	81	-6.6%	1.0%	2	1.4%	0.0%	0	2	27	0.0%	0	-3	0	28.8%	4	3	33.3%	32.5%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	181	-9.1%	1.0%	5	2.5%	0.0%	0	5	28	0.0%	0	21	0	26.5%	-20	-21	15.5%	15.1%		
05 Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	58.8%	0	0	100.0%	100.0%		
06 Contremaîtres	30	-17.2%	0.0%	0	8.5%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	6	0	24.9%	-6	-6	3.3%	3.3%		
07 Personnel administratif et de bureau p	35	-9.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	33	0.0%	0	-4	0	81.9%	4	4	94.3%	94.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	169	-10.3%	0.0%	0	6.2%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-1	0	3.4%	1	1	4.1%	4.1%		
10 Personnel de bureau	19	-14.2%	0.0%	0	6.5%	0.0%	0	0	12	0.0%	0	0	0	63.8%	0	0	63.2%	63.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	34	-29.3%	0.0%	0	8.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	23	0	66.7%	-23	-23	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	663	-17.7%	0.2%	4	0.0%	0.0%	0	4	152	0.0%	0	-38	0	17.1%	39	38	22.9%	22.8%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>1,296</b>	<b>-14.4%</b>		<b>0</b>	<b>5.4%</b>	<b>4.2%</b>	<b>164</b>	<b>164</b>	<b>280</b>	<b>4.2%</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>22.6%</b>	<b>-13</b>	<b>-48</b>	<b>21.6%</b>	<b>18.9%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	2	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	10	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	19	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	6	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	22	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3		59	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	10-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	76	-11.3%		0	3.1%		0	1	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	1.3%	1.3%		
03 Professionnels	81	-6.6%		0	1.4%		0	0	0.0%	0	1	0	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	181	-9.1%		0	2.5%		0	0	0.0%	0	1	0	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	30	-17.2%		0	8.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	35	-9.4%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	169	-10.3%		0	6.2%		0	1	0.0%	0	2	0	1.7%	-2	-2	0.6%	0.6%		
10 Personnel de bureau	19	-14.2%		0	6.5%		0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	34	-29.3%		0	8.7%		0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	663	-17.7%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	9	0	1.5%	-9	-9	0.2%	0.2%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>1,296</b>	<b>-14.4%</b>		<b>0</b>	<b>5.4%</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>1.4%</b>	<b>-15</b>	<b>-15</b>	<b>0.2%</b>	<b>0.2%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	2	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	9	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		15	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**  
**[Date : JJ-MM-AAAA]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01/02 Cadres	83	-55.7%		0	1.6%		0	0	1	0.0%	0	3	0	4.3%	-3	-3	1.2%	1.2%		
03 Professionnels	81	-6.6%		0	1.4%		0	0	0	0.0%	0	3	0	3.8%	-3	-3	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	181	-9.1%		0	2.5%		0	0	1	0.0%	0	7	0	4.6%	-7	-7	0.6%	0.6%		
05 Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	30	-17.2%		0	8.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	35	-9.4%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	2.9%	2.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	169	-10.3%		0	6.2%		0	0	6	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	3.6%	3.6%		
10 Personnel de bureau	19	-14.2%		0	6.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	34	-29.3%		0	8.7%		0	0	1	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	2.9%	2.9%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	663	-17.7%		0	0.0%		0	0	24	0.0%	0	8	0	4.8%	-8	-8	3.6%	3.6%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>1,296</b>	<b>-14.4%</b>		<b>0</b>	<b>5.4%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>4.6%</b>	<b>-26</b>	<b>-26</b>	<b>2.6%</b>	<b>2.6%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	3	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	7	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	2	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	7	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>24</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	76	-11.3%		0	3.1%		0	1	0	0.0%	0	10	0		15.0%	-10	-10	1.3%	1.3%	
03	81	-6.6%		0	1.4%		0	2	0	0.0%	0	21	0		28.3%	-21	-21	2.5%	2.5%	
04	181	-9.1%		0	2.5%		0	1	0	0.0%	0	16	0		9.6%	-16	-16	0.6%	0.6%	
05	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06	30	-17.2%		0	8.5%		0	0	0	0.0%	0	4	0		14.6%	-4	-4	0.0%	0.0%	
07	35	-9.4%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	4	0		10.0%	-4	-4	0.0%	0.0%	
08	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	169	-10.3%		0	6.2%		0	2	0	0.0%	0	5	0		4.4%	-5	-5	1.2%	1.2%	
10	19	-14.2%		0	6.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0		10.5%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11	34	-29.3%		0	8.7%		0	0	0	0.0%	0	3	0		9.7%	-3	-3	0.0%	0.0%	
12	663	-17.7%		0	0.0%		0	3	0	0.0%	0	74	0		11.6%	-74	-74	0.5%	0.5%	
13	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>1,296</b>	<b>-14.4%</b>		<b>0</b>	<b>5.4%</b>		<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>0</b>		<b>11.6%</b>	<b>-141</b>	<b>-141</b>	<b>0.7%</b>	<b>0.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	10	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	20	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	16	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	4	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	4	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	5	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	3	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	72	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3		137	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2017
	5-6-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	53	-11.3%		0	0.0%		0	0	16	0.0%	0	5	0	38.9%	38.9%	-5	-5	30.2%	30.2%	
03 Professionnels	66	-6.6%		0	1.4%		0	0	21	0.0%	0	-4	0	26.4%	26.4%	4	4	31.8%	31.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	136	-9.1%		0	2.5%		0	0	12	0.0%	0	19	0	23.0%	23.0%	-19	-19	8.8%	8.8%	
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	17	-17.2%		0	8.5%		0	0	1	0.0%	0	3	0	24.9%	24.9%	-3	-3	5.9%	5.9%	
07 Personnel administratif et de bureau	26	-9.4%		0	0.0%		0	0	23	0.0%	0	-2	0	80.9%	80.9%	2	2	88.5%	88.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	122	-10.3%		0	6.2%		0	0	11	0.0%	0	-7	0	3.5%	3.5%	7	7	9.0%	9.0%	
10 Personnel de bureau	12	-14.2%		0	6.5%		0	0	7	0.0%	0	0	0	62.2%	62.2%	0	0	58.3%	58.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	-29.3%		0	8.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	369	-17.7%		0	0.0%		0	0	103	0.0%	0	-41	0	16.8%	16.8%	41	41	27.9%	27.9%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>813</b>	<b>-14.4%</b>		<b>0</b>	<b>5.4%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>194</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-18</b>	<b>0</b>	<b>21.6%</b>	<b>21.6%</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>23.9%</b>	<b>23.9%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23.0	23.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	24.9	24.9	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	5-6-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	5-6-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	53	-11.3%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0	1.9%	1.9%	
03	Professionnels	66	-6.6%		0	1.4%		0	0	0.0%	0	1	0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	136	-9.1%		0	2.5%		0	0	0.0%	0	1	0	0.7%	0.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	17	-17.2%		0	8.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	26	-9.4%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	122	-10.3%		0	6.2%		0	0	0.0%	0	2	0	1.8%	1.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	12	-14.2%		0	6.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	-29.3%		0	8.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	369	-17.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	3	0	0.9%	0.9%	-3	-3	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		813	-14.4%		0	5.4%		0	1	0.0%	0	8	0	1.1%	1.1%	-8	-8	0.1%	0.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	1.1	1.1	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.7	0.7	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1.8	1.8	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.9	0.9	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.

[Date : JJ-MM-AAAA]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**  
**[Date : JJ-MM-AAAA]**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	5-6-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	5-6-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	53	-55.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	1.9%	1.9%	
03 Professionnels	66	-6.6%		0	1.4%		0	0	0	0.0%	0	3	0	3.8%	3.8%	-3	-3	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	136	-9.1%		0	2.5%		0	0	3	0.0%	0	3	0	4.6%	4.6%	-3	-3	2.2%	2.2%	
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	17	-17.2%		0	8.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	5.9%	5.9%	
07 Personnel administratif et de bureau p	26	-9.4%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	3.8%	3.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	122	-10.3%		0	6.2%		0	0	2	0.0%	0	3	0	3.8%	3.8%	-3	-3	1.6%	1.6%	
10 Personnel de bureau	12	-14.2%		0	6.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	12	-29.3%		0	8.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	369	-17.7%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	16	0	4.8%	4.8%	-16	-16	0.5%	0.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>813</b>	<b>-14.4%</b>		<b>0</b>	<b>5.4%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>4.6%</b>	<b>4.6%</b>	<b>-27</b>	<b>-27</b>	<b>1.2%</b>	<b>1.2%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	
03 Professionnels	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech	4.6	4.6	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	3.8	
10 Personnel de bureau	7.0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5.6	5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2017
	5-6-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	53	-11.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	8	0	15.0%	15.0%	-8	-8	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	66	-6.6%		0	1.4%		0	0	2	0.0%	0	16	0	28.0%	28.0%	-16	-16	3.0%	3.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	136	-9.1%		0	2.5%		0	0	2	0.0%	0	10	0	9.0%	9.0%	-10	-10	1.5%	1.5%	
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	17	-17.2%		0	8.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	14.6%	14.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	26	-9.4%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	3	0	11.4%	11.4%	-3	-3	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	122	-10.3%		0	6.2%		0	0	1	0.0%	0	4	0	4.3%	4.3%	-4	-4	0.8%	0.8%	
10 Personnel de bureau	12	-14.2%		0	6.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	12.3%	12.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	12	-29.3%		0	8.7%		0	0	0	0.0%	0	3	0	22.2%	22.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	369	-17.7%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	58	0	16.4%	16.4%	-58	-58	0.8%	0.8%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>813</b>	<b>-14.4%</b>		<b>0</b>	<b>5.4%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>106</b>	<b>0</b>	<b>14.0%</b>	<b>14.0%</b>	<b>-106</b>	<b>-106</b>	<b>1.0%</b>	<b>1.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0	
03 Professionnels	28.0	28.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	9.0	9.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	14.6	14.6	
07 Personnel administratif et de bureau p	11.4	11.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4.3	4.3	
10 Personnel de bureau	12.3	12.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	22.2	22.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	16.4	16.4	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	7	0	0.0	27.4	2	-2	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	76	19	25.0	38.9	30	-11	64.3																
	2017	53	16	30.2	38.9	21	-5	77.6	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	1
03 Professionnels	2015	81	27	33.3	28.8	23	4	115.7																
	2017	66	21	31.8	26.4	17	4	120.5	12	6	50.0	3	3	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	181	28	15.5	26.5	48	-20	58.4																
	2017	136	12	8.8	23.0	31	-19	38.4	12	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	1	-1
05 Surveillants	2015	1	1	100.0	58.8	1	0	170.1																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	30	1	3.3	24.9	7	-6	13.4																
	2017	17	1	5.9	24.9	4	-3	23.6	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	-1	0.0	1	-100.0	0.0	0.0	10	-10.0	0.0	0.0		
	2020	0	-1	0.0			38.9	0.0			38.9	0.0		
03 Professionnels	2017	11	6	54.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	6	54.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	8	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	19	0.0	0.0	0.0		
	2020	8	0	0.0			23.0	0.0			23.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	6	0.0	0.0	0.0		
	2020	3	0	0.0			24.9	0.0			24.9	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence					
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu				Actuel	Prévu				Actuel	Prévu								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	35	33	94.3	81.9	29	4	115.1																		
	2017	26	23	88.5	80.9	21	2	109.3	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	169	7	4.1	3.4	6	1	121.8																		
	2017	122	11	9.0	3.5	4	7	257.6	13	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	19	12	63.2	63.8	12	0	99.0																		
	2017	12	7	58.3	62.2	7	0	93.8	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	-1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	34	0	0.0	66.7	23	-23	0.0																		
	2017	12	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	663	152	22.9	17.1	113	39	134.1																		
	2017	369	103	27.9	16.8	62	41	166.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes									
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif												
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#							
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0					
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0					
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0					
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0					
	2020	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0					
10 Personnel de bureau	2017	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0					
	2020	0	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	-2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	22	0.0	0.0	0.0	0.0					
	2020	-2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0					
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0					
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	56	12	21.4	0	12	0	0	0.0	0	0	0	36	9	25.0	0	9
Total		2015	1,296	280	21.6	22.6	293	-13	95.6																
		2017	813	194	23.9	21.6	176	18	110.5	105	19	18.1	23	-4	0	0	0.0	0	0	0	57	10	17.5	12	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	%	%	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	20	3	15.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	20	3	15.0					0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	48	9	18.8	3	300.0	0.0	0.0	59	15.3	0.0	0.0	
		2020	48	9	18.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	#	#	%	#	#		%	#	#		%	#	#		%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2015	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	76	1	1.3	2.2	2	-1	59.8																	
	2017	53	1	1.9	2.2	1	0	85.8	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	81	0	0.0	1.1	1	-1	0.0																	
	2017	66	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	181	0	0.0	0.8	1	-1	0.0																	
	2017	136	0	0.0	0.7	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	1	0	0.0	2.8	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	30	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	17	0	0.0	0.0	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	11	0	0.0			1.1	0.0			1.1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	8	0	0.0			0.7	0.0			0.7	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	35	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2017	26	0	0.0	0.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	169	1	0.6	1.7	3	-2	34.8																
		2017	122	0	0.0	1.8	2	-2	0.0	13	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	19	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
		2017	12	0	0.0	0.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	34	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
		2017	12	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	663	1	0.2	1.5	10	-9	10.1																
		2017	369	0	0.0	0.9	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2020	4	0	0.0			1.8	0.0			1.8	0.0		
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2020	-2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	9	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0			0.9	0.0			0.9	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	56	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	36	0	0.0	0	0
Total		2015	1,296	3	0.2	1.4	18	-15	16.5																
		2017	813	1	0.1	1.1	9	-8	11.2	105	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	57	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	20	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	48	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	
		2020	48	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2015	83	1	1.2	4.3	4	-3	28.0																
	2017	53	1	1.9	4.3	2	-1	43.9	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	81	0	0.0	3.8	3	-3	0.0																
	2017	66	0	0.0	3.8	3	-3	0.0	12	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	181	1	0.6	4.6	8	-7	12.0																
	2017	136	3	2.2	4.6	6	-3	48.0	12	1	8.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	30	0	0.0	7.8	2	-2	0.0																
	2017	17	1	5.9	7.8	1	0	75.4	5	1	20.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	2017	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0		
	2020	0	1	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0		
03 Professionnels	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	7	14.3	0.0	0.0		
	2020	8	1	12.5			4.6	271.7			4.6	271.7		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2020	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Représentation		Disponibilité		Écart			Personnes handicapées		Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées		Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées		Actuel	Prévu	Différence		
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	35	1	2.9	3.4	1	0	84.0																	
		2017	26	1	3.8	3.4	1	0	113.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	169	6	3.6	3.8	6	0	93.4																	
		2017	122	2	1.6	3.8	5	-3	43.1	13	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	19	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																	
		2017	12	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	34	1	2.9	5.6	2	-1	52.5																	
		2017	12	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	663	24	3.6	4.8	32	-8	75.4																	
		2017	369	2	0.5	4.8	18	-16	11.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0					3.8	0.0	3.8	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0					7.0	0.0	7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	-2	0	0.0					5.6	0.0	5.6	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	7	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0					4.8	0.0	4.8	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	56	1	1.8	0	1	0	0	0.0	0	0	0	36	1	2.8	0	1
Total		2015	1,296	34	2.6	4.6	60	-26	57.0																
		2017	813	10	1.2	4.6	37	-27	26.7	105	4	3.8	5	-1	0	0	0.0	0	0	0	57	1	1.8	1	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	20	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	48	3	6.3	1	300.0	0.0	0.0	24	12.5	0.0	0.0	
		2020	48	3	6.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2015	7	0.0	10.1	1	-1	0.0																		
	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	76	1.3	15.0	11	-10	8.8																		
	2017	53	0.0	15.0	8	-8	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2015	81	2.5	28.3	23	-21	8.7																		
	2017	66	2.3	28.0	18	-16	10.8	12	1	8.3	3	-2	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	181	0.6	9.6	17	-16	5.8																		
	2017	136	1.5	9.0	12	-10	16.3	12	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0
05 Surveillants	2015	1	0.0	0.7	0	0	0.0																		
	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	30	0.0	14.6	4	-4	0.0																		
	2017	17	0.0	14.6	2	-2	0.0	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0	
03 Professionnels	2017	11	1	9.1	1	100.0	0.0	0.0	20	5.0	0.0	0.0	
	2020	11	1	9.1			28.0	32.5			28.0	32.5	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	16	0.0	0.0	0.0	
	2020	8	0	0.0			9.0	0.0			9.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	0	0.0			14.6	0.0			14.6	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence								
																		%	%	%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	35	0	0.0	10.0	4	-4	0.0																
		2017	26	0	0.0	11.4	3	-3	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	169	2	1.2	4.4	7	-5	26.9																
		2017	122	1	0.8	4.3	5	-4	19.1	13	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	19	0	0.0	10.5	2	-2	0.0																
		2017	12	0	0.0	12.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	34	0	0.0	9.7	3	-3	0.0																
		2017	12	0	0.0	22.2	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	663	3	0.5	11.6	77	-74	3.9																
		2017	369	3	0.8	16.4	61	-58	5.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0			11.4	0.0			11.4	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			12.3	0.0			12.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	-2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2020	-2	0	0.0			22.2	0.0			22.2	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	72	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			16.4	0.0			16.4	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**General Dynamics Ordnance and Tactical Systems Canada Inc.**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Tous les employés	Avancements						Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles												
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence										
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#								
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0					
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	56	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	36	1	2.8	0	1					
Total		2015	1,296	9	0.7	11.6	150	-141	6.0																					
		2017	813	8	1.0	14.0	114	-106	7.0	105	1	1.0	15	-14	0	0	0.0	0	0	0	57	1	1.8	0	1					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	20	-1	-5.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	20	-1	-5.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2017	48	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	137	0.0	0.0	0.0		
		2020	48	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc.</b>
<b>[Date : JJ-MM-AAAA]</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme des entrepreneurs fédéraux  
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

**Nom de l'employeur : General Dynamics Ordonnance et Tactical Systems Canada**

**Inc. Emplacement principal : Le Gardeur, Québec**

**Nombre d'employés : 812**

- Montréal : 598
- Québec : 186
- Trois-Rivières : 28

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 3323 Fabrication d'éléments d'architecture et de structures métalliques  
L'organisation développe et fabrique des munitions militaires. La société fournit également divers services, notamment : la démilitarisation de munitions de tous calibres ; des services d'essai et d'épreuve de tous calibres ; le développement de douilles en laiton personnalisées ; la manipulation et le chargement de munitions insensibles ; et le coulage. Elle fournit des services aux forces armées, à la police et aux forces de l'ordre.

**Dates clés - évaluation de la**

**première année**            2014-06-23  
Reçu :                        2015-06-11  
Fermé :                      2015-11-27  
Analyse de la main-      2015-06-10  
d'œuvre :

**Dates clés - Évaluation ultérieure**

Initié :                        2017-07-08  
Reçu :                        2018-04-20  
Analyse de la main-      2017-06-05  
d'œuvre :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui  Non

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport de réalisation sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

## Commentaires :

- Les données de la précédente analyse des effectifs figurant dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans la base de données.
- De légères divergences ont été constatées dans l'analyse des effectifs en raison du choix d'une date erronée par l'employeur. Des corrections ont été apportées sur la base de la nouvelle analyse des effectifs générée. Les données de l'analyse actuelle de l'effectif figurant dans le tableau des réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du WEIMS.
- Il semble que pour la première évaluation, les employés d'un autre groupe aient été inclus par erreur. Ce groupe est un employeur certifié FCP sous le numéro 10000421 (Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques - Canada Valleyfield). Il a été décidé au cours du processus de certification que les deux groupes auront leur propre dossier. Au regard de cette situation, il sera difficile d'évaluer les progrès raisonnables étant donné que l'effectif est passé de 1296 à 812 employés.

**L'ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- *Les premiers objectifs d'évaluation ont été fixés en chiffres.*
- En 2015, l'organisation avait 28 lacunes. Toutefois, des objectifs à court terme ont été fixés pour combler six lacunes seulement, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de conformité.

Femmes	Cadres supérieurs	Un objectif à court terme a été fixé
2.	Cadres moyens et autres dirigeants	Objectif non atteint (0%)
4.	Semi-professionnels et techniciens	Objectif non atteint (0%)
6.	Les superviseurs : Artisanat et commerce	Un objectif à court terme a été fixé
11.	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Objectif non atteint (0%)

## Évaluation/Observations

- CPEM 02 : Il y a eu deux nouveaux arrivants et aucun n'était une femme. Cela est prévisible compte tenu de la disponibilité du marché de 38,9 %.
- CPEM 04 : Il y a eu 12 nouveaux arrivants et aucun n'était une femme. Compte tenu de la disponibilité du marché de 26,5 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y ait au moins trois femmes.
- CPEME 11 : Il n'y a pas eu de nouveaux entrants dans cette CPEME.

**Peuples autochtones**

2.	Cadres moyens et autres dirigeants	Un objectif à court terme a été fixé
3.	Professionnels	Un objectif à court terme a été fixé
4.	Semi-professionnels et techniciens	Un objectif à court terme a été fixé
9.	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Un objectif à court terme a été fixé
11.	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Un objectif à court terme a été fixé
12.	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Un objectif à court terme a été fixé

## Évaluation/Observations

- Aucune

**Personnes handicapées**

1./2.	Directeurs	Un objectif à court terme a été fixé
3.	Professionnels	Un objectif à court terme a été fixé
4.	Semi-professionnels et techniciens	Un objectif à court terme a été fixé
6.	Les superviseurs : Artisanat et commerce	Un objectif à court terme a été fixé
10.	Personnel de bureau	Un objectif à court terme a été fixé
11.	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Un objectif à court terme a été fixé
12.	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Objectif non atteint (0%)

- CPEME 12 : Il n'y a pas eu de nouveaux entrants dans cette CPEME.

**Membres des minorités visibles**

1.	Cadres supérieurs	Un objectif à court terme a été fixé
2.	Cadres moyens et autres dirigeants	Un objectif à court terme a été fixé
3.	Professionnels	<i>Objectif atteint à 100</i>
4.	Semi-professionnels et techniciens	Un objectif à court terme a été fixé
6.	Les superviseurs : Artisanat et commerce	Un objectif à court terme a été fixé
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Un objectif à court terme a été fixé
9.	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Un objectif à court terme a été fixé
10.	Personnel de bureau	Un objectif à court terme a été fixé
11.	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Un objectif à court terme a été fixé
12.	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Objectif non atteint (0%)

- CPEME 12 : Il n'y a pas eu de nouveaux entrants dans cette CPEME.

**L'ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation n'a atteint qu'un seul des six objectifs fixés lors de la première évaluation. Toutefois, dans quatre cas, les CPEME en question n'ont pas vu suffisamment de nouveaux arrivants pour espérer des progrès raisonnables. Dans un cas, il y a eu suffisamment de recrutements pour espérer des progrès.
  - Deux ans seulement se sont écoulés entre les évaluations de conformité. Si une période complète de trois ans avait été couverte, il est possible que des progrès supplémentaires aient été réalisés par l'organisation.

- L'évaluation des progrès raisonnables et l'évaluation traditionnelle de l'effort raisonnable doivent être considérées avec réserve sur la base des deux points précédents. Il est donc recommandé de continuer à se concentrer sur l'analyse actuelle des effectifs afin de s'assurer que des objectifs appropriés sont fixés pour les trois prochaines années.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### Objectifs à court terme

- Tous les objectifs à court terme ont été fixés sous la forme d'un pourcentage au moins égal à la disponibilité.

### Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé sous la forme d'un pourcentage au moins égal à la disponibilité pour chaque écart mis en évidence par l'analyse de la main-d'œuvre la plus récente.

Femmes		Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre		Objectifs		Représentation	LMA
		Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-5	38.9	38.9	29.1	38.9	
04	Semi-professionnels et techniciens	-19	23.0	23.0	9.0	22.8	
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-3	24.9	24.9	5.6	24.9	
Observations 11	Ventes et services intermédiaires Personnel	-7	50.0	50.0	0.0	61.8	

### Peuples autochtones

		Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre		Objectifs		Représentation	LMA
		Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%	

03	Professionnels	-1	1.1	1.1	0.0	1.1
04	Semi-professionnels et techniciens	-1	0.7	0.7	0.0	0.7
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-2	1.8	1.8	0.0	1.8
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-3	0.9	0.9	0.0	0.9

**Personne handicapée**

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 années ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
01/02	Directeurs	-1	4.3	4.3	1.8	4.3
03	Professionnels	-2	3.8	3.8	0.0	3.8
04	Semi-professionnels et techniciens	-3	4.6	4.6	2.2	4.6
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-4	3.8	3.8	0.8	3.8
10	Personnel de bureau	-1	7.0	7.0	0.0	7.0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-1	5.6	5.6	0.0	5.6
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-16	4.8	4.8	0.5	4.8

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 années ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-8	15.0	15.0	0.0	15.0
03	Professionnels	-16	28.0	28.0	3.1	28.0

04	Semi-professionnels et techniciens	-11	9.1	9.1	0.7	9.1
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-3	14.6	14.6	0.0	14.6
07	Administratif et personnel de bureau principal Personnel	-3	11.4	11.4	0.0	11.4
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-4	4.3	4.3	0.8	4.3
10	Personnel de bureau	-1	12.3	12.3	0.0	12.3
11	Ventes et services intermédiaires Personnel	-3	22.2	22.2	0.0	22.2
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-58	16.5	16.5	0.8	16.5

### RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

in compliance in non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et compte tenu de leur situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné que General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc. présente un certain nombre de lacunes pour les personnes handicapées et les minorités visibles en général, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de repérer tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de ces deux groupes désignés. Des conseils sur la façon de mener une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du Programme du travail (étape 2-2 des modules de formation sous la page d'aide du WEIMS).
- Si ce n'est pas déjà fait, il pourrait être bénéfique pour General Dynamics Ordonnance et Tactical Systems Canada Inc. de développer des relations avec les collèges et les universités afin d'identifier les étudiants qualifiés qui font partie d'un groupe désigné comme employés potentiels par le biais de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes se libèrent.

**Nom de l'analyste : Maurice**

**Yakibonge Date : 2018-07-05**

## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] on behalf of EE-EME  
**Envoyé:** October 2, 2018 2:52 PM  
**À:** 'robert.philippe@can.gd-ots.com'  
**Cc:** 'Lehoux, Nancy (Leg)'  
**Objet:** Accord numéro 050474 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Robert,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 8 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que General Dynamics Ordonnance et Tactical Systems Canada Inc. présente un certain nombre d'écarts pour les personnes handicapées et les minorités visibles, l'organisation pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles potentiels au recrutement et à la rétention de ces deux groupes désignés. Des conseils sur la manière de procéder à une évaluation des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (étape 2-2 des modules de formation).
- Si cela n'est pas déjà fait, il pourrait être avantageux pour General Dynamics Ordonnance et Tactical Systems Canada Inc. d'établir des relations avec des collègues et des universités afin d'identifier les étudiants qualifiés faisant partie d'un groupe désigné en tant qu'employés potentiels au moyen de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes vacants se présentent.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 8 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, General Dynamics Ordonnance and Tactical Systems Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

## Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!