



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation General Electric Canada	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 6500
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 811310	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 2300 Madowvale Blvd.	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5N 3P9
	Numéro de téléphone 905-858-5100	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Michele Gougeon	Titre Responsable RH - Services à la clientèle/Diversité
Numéro de téléphone 905-858-6660	Adresse du courriel michele.gougeon@ge.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Anna Cvecian	Titre Vice-président, Ressources humaines
Numéro de téléphone 905-8585-567	Adresse du courriel anna.cvecian@ge.com
[REDACTED]	Date 2013-10-23

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **General Electric Canada** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060119**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 29 Septembre 2017 en raison de :

(Veuillez décrire) Nous avons eu un changement de personnel au sein de l'équipe des RH, et le gestionnaire qui avait soumis l'entrée initiale au PCF n'est plus disponible pour aider à clarifier les premières données de General Electric Canada. Par conséquent, le nouveau gestionnaire commence la collecte de données à partir de zéro.

*Il y a plusieurs écarts dans les données de nos employés, et il faudra des exercices chronophages pour entrer les codes CNP et SCIAN en raison d'une mise à jour de notre système interne de titre de poste. *Nous nous attendons à ce que les mois estivaux soient les mois privilégiés pour prendre des vacances pour plusieurs des membres de l'équipe s'occupant de la dernière présentation, et nous en tenons donc compte.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Sonia Boyle**

Titre : **Vice President, Human Resources**

Courriel : **sonia.boyle@ge.com**

N° de téléphone : **905 858 5395**

Adresse d'affaires : **2300 Meadowvale Blvd. Mississauga, ON L5N 5P9**



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Signature



Date : **22 Juin 2017**

-----Message original -----

De : Normandin, Ward W [NC] Au nom de l'EE-EME
Envoyé : 23 juin 2017 14:56
À : "Younes, Lama (GE Global)" <lama.younes@ge.com>
Cc : EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>; Harvey, Anupa A [NC] <anupa.harvey@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>; Normandin, Ward W [NC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>
Sujet : Sujet : Demande de prolongation pour la présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité au Programme des entrepreneurs fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **29 septembre 2017**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Anupa Harvey

Gestionnaire, Opérations, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada
/ Gouvernement du Canada anupa.harvey@labour-travail.gc.ca / Tél : 902-654-5232

-----Message original -----

De : Younes, Lama (GE Global) [mailto:lama.younes@ge.com]
Envoyé : 2017-06-22 12:46 PM
Pour : Normandin, Ward W [NC]
Cc : EE-EME; Younes, Lama (GE Global) Sujet
: Re : EXT : RE : demande de conférence téléphonique

Salut Ward,
Merci encore pour le temps que vous avez consacré à l'appel et pour vos conseils. J'ai commencé à accumuler les données comme indiqué, il est donc clair maintenant pour les prochaines étapes à venir.
Comme discuté, veuillez trouver ci-joint le formulaire de prolongation, signé par notre vice-présidente des RH, Sonia Boyle.
Je resterai en contact étroit au cours des prochaines étapes, car nous avons discuté de toute façon, car je voudrais m'assurer que nous sommes sur la bonne voie.

Merci !

Lama Younes
Senior EHRM
GGO & Capital IF

T +1 905 858 6660 | M +1 416 526 3064

2300 Meadowvale Blvd. | Mississauga, ON L5N 5P9 (arrêt interne T48) General Electric Canada

Le 2017-06-20, 15h27, " ward.normandin@labour-travail.gc.ca"
< ward.normandin@labour-travail.gc.ca> a écrit :

>Salut Lama,
>
>C'était un plaisir de parler avec vous aujourd'hui. Je suis heureux d'avoir pu
> pour vous aider à réduire votre niveau de stress concernant la deuxième conformité
>évaluation. :)
>
>Comme promis, vous trouverez ci-joint un formulaire de demande de prolongation. Veuillez consulter le site
> complétez le formulaire et renvoyez-le à mon attention (avec l'e-mail général
> boîte en cc au cas où je serais absent).
>
>Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.
>
>Santé,
>Ward
>
>L'ouest de la Normandie
>
>Agent de programmes, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
>ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334
>
>Agent de programme, Programme du travail
>Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
>ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334
>
>
>----- Message original -----
>De : Younes, Lama (GE Global) [<mailto:lama.younes@ge.com>]
>Envoyé : 2017-06-20 10:26
>To : Normandin, Ward W [NC]
>Sujet : Re : EXT : RE : demande de conférence téléphonique
>
>Excellent, merci ! Je vous parle à 14 heures
>
>
>Lama Younes

>Senior EHRM
>Organismes de financement et fonds propres
>
>T +1 905 858 6660 | M +1 416 526 3064
>
>2300 Meadowvale Blvd. | Meadowvale, Mississauga, ON L5N 5P9 (arrêt
interne
>T48) General Electric Canada
>
>
>
>
>
>Le 19 juin 2017, 15h39, "ward.normandin@labour-travail.gc.ca"
><ward.normandin@labour-travail.gc.ca> a écrit :
>
>>Salut Lama,

>>Désolé d'avoir manqué votre appel. Je me suis retrouvé dans quelques
réunions ce
>>après-midi. Demain après-midi, ça marche pour moi. Programmons une
réunion
>>at
>>14 heures. Veuillez m'appeler à mon numéro direct (celui que vous avez
indiqué -
>>819-654-4334).

>>Parlez alors !

>>Santé,
>>Ward

>>Voir Normandin

>>Agent de programmes, Programme du travail Emploi et Développement
>>social Canada / Gouvernement du Canada
>> ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

>>Agent de programme, Programme du travail
>>Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
>> ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

>> Message -----original -----
>>De : Younes, Lama (GE Global) [mailto:lama.younes@ge.com]
>>Envoyé : 2017-06-19 3:07 PM
>>To : Normandin, Ward W [NC]
>>Objet : demande de conférence téléphonique

>>Salut, Ward,
>>Nous jouons à la balise téléphonique sur la messagerie vocale :) Je viens
de recevoir le vôtre
>>matin, et je voulais vous rappeler pour vérifier si nous pouvons
effectivement

>> temps de disponibilité pour une conférence téléphonique comme vous l'avez suggéré. Ce serait vraiment utile.

>>Y a-t-il une chance que je puisse vous rattraper demain après-midi ? Je suis tout à fait ouvert >>entre 14h et 16h, donc à n'importe quel moment cela pourrait vous convenir ? >>Et vous voulez que j'appelle votre numéro direct pour cela ? J'avais noté >>down 819-654-4334.

>>Merci !

>>Lama Younes
>>Senior EHRM
>>GGO & Capital IF

>>T +1 905 858 6660 | M +1 416 526 3064

>>2300 Meadowvale Blvd. | Meadowvale, Mississauga, ON L5N 5P9 (arrêt interne
>>T48) General Electric Canada

>>Se désabonner des messages électroniques commerciaux de GE :

>> http://sc.ge.com/*casl-unsubscribe

>>Désabonner des messages électroniques commerciaux de GE:

>> http://sc.ge.com/*lcap-desabonnement

>

> Se désabonner des messages électroniques commerciaux de GE :

> http://sc.ge.com/*casl-unsubscribe

>Désabonner des messages électroniques commerciaux de GE:

> http://sc.ge.com/*lcap-desabonnement

Unsubscribe from GE's commercial electronic messages: http://sc.ge.com/*casl-unsubscribe

Désabonner des messages électroniques commerciaux de GE: http://sc.ge.com/*lcap-desabonnement

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Ontario	1762	2	0	1764	Calgary	260	0	0	260
Québec	2265	3	0	2268	Edmonton	227	0	0	227
Nouvelle-Écosse	25	0	0	25	Montréal	74	0	0	74
Nouveau Brunswick	14	0	0	14	Toronto	957	2	0	959
Manitoba	173	3	0	176	Vancouver	198	0	0	198
Colombie britannique	287	2	0	289	Winnipeg	15	0	0	15
Prince Edward Île	3	0	0	3	Peterborough	385	0	0	385
Saskatchewan	29	0	0	29	Guelph	1	0	0	1
Alberta	807	0	0	807	Saskatoon	1	0	0	1
Terre-Neuve et Labrador	59	0	0	59	Alta. moins CMAs	320	0	0	320
Nombre total d'employés au Canada				5434	C.-B. moins les RMR	89	2	0	91
					Man. moins CMA	158	3	0	161
					N.B. moins CMA	14	0	0	14
					N.S. moins CMA	25	0	0	25
					Nfld. Lab. Moins CMA	59	0	0	59
					Ont. moins les RMR41900				419
					P.E.I.300				3

General Electric Canada Inc. (certificat n° 060119)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total de salariés
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	
Que. moins CMA	2191	3	0	2194
Sask. moins CMA	28	0	0	28
Nombre total d'employés au Canada				5434

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	7	7										
Cadres moyens et autres dirigeants	212	168	44							12	9	3
Professionnels	1167	961	206	3	3		6	4	2	81	58	23
Semi-professionnels et techniciens	376	256	120	4	2	2	1	1		12	8	4
Contrôleurs	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	42	13	29							2	1	1
Personnel qualifié de la vente et des services	15	4	11							2		2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	76	69	7							2	2	
Personnel de bureau	24	8	16							8	2	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1							2	1	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	195	177	18	1		1				3	2	1
Autres personnels de vente et de service	7	7								5	5	
Nombre total d'employés embauchés	2125	1673	452	8	5	3	7	5	2	129	88	41

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	6	5	1									
Nombre total d'employés embauchés	6	5	1									

General Electric Canada Inc. (certificat n° 060119)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	4								2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	182	145	37	3	2	1	2	1	1	21	13	8
Professionnels	605	497	108	5	4	1	5	3	2	44	32	12
Semi-professionnels et techniciens	39	35	4							6	5	1
Contrôleurs	4	3	1									
Personnel administratif et de bureau principal	9	3	6									
Personnel qualifié de la vente et des services	3	1	2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	1	1									
Personnel de bureau	4	2	2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés promus	855	694	161	8	6	2	7	4	3	74	52	22
Nombre total de promotions	899	723	176	8	6	2	7	4	3	76	54	22

General Electric Canada Inc. (certificat n° 060119)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National
Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Saliés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	2	2										

General Electric Canada Inc. (certificat n° 060119)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temporaire / National

Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

General Electric Canada Inc. (certificat n° 060119)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Formulaire 6 A

Temps plein / National
Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	12	8	4							3		3
Cadres moyens et autres dirigeants	175	139	36	1	1		1	1		29	25	4
Professionnels	229	170	59	2	2		2	1	1	43	30	13
Semi-professionnels et techniciens	160	136	24	2	2		1	1		20	14	6
Contrôleurs	12	10	2							2	2	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	53	48	5							5	4	1
Personnel administratif et de bureau principal	21	6	15							3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services	8	5	3									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	22	22										
Personnel de bureau	49	23	26	1	1		1	1		8	5	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	11	10							3	3	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	77	67	10	3	3		3	3		14	13	1
Autres personnels de vente et de service	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	840	645	195	9	9		8	7	1	131	98	33

General Electric Canada Inc. (certificat n° 060119)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Formulaire 6 B

Temps partiel / National
Période de référence 2015-10-27 à 2017-07-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General
 Electric Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-04

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	36	10	27.8 %	27.4 %	10		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	811	192	23.7 %	38.9 %	315		-123
03 : Professionnels	2397	466	19.4 %	31.1 %	745		-279
04 : Semi-professionnels et techniciens	1082	222	20.5 %	11.9 %	129		93
05 : Contrôleurs	27	13	48.1 %	54.4 %	15		-2
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	1	5.9 %	5.6 %	1		0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	88	49	55.7 %	85.5 %	75		-28
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	73	45	61.6 %	28.1 %	21		24
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	208	10	4.8 %	4.1 %	9		1
10 : Personnel de bureau	148	67	45.3 %	66.9 %	99		-32
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	8	53.3 %	64.9 %	10		-2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	446	60	13.5 %	18.1 %	81		-21
13 : Autres personnels de vente et de service	51	18	35.3 %	55.9 %	29		-11
Total	5399	1161	21.5 %	28.5 %	1539		-378

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General
 Electric Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-04

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation	Disponibilité	Gap	
	#	%	#	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	36	0.0 %	0	2.9 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	811	1.4 %	11	2.2 %	18	-7
03 : Professionnels	2397	0.6 %	15	1.2 %	29	-14
04 : Semi-professionnels et techniciens	1082	0.6 %	6	1.1 %	12	-6
05 : Contrôleurs	27	0.0 %	0	1.8 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	5.9 %	1	3.2 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	88	0.0 %	0	2.8 %	2	-2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	73	2.7 %	2	1.2 %	1	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	208	0.0 %	0	2.1 %	4	-4
10 : Personnel de bureau	148	1.4 %	2	1.8 %	3	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	0.0 %	0	1.1 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	446	0.9 %	4	4.1 %	18	-14
13 : Autres personnels de vente et de service	51	0.0 %	0	3.0 %	2	-2
Total	5399	0.8 %	41	1.7 %	91	-50

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General
 Electric Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-04

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	36	6	16.7 %	10.1 %	4		2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	811	146	18.0 %	15.0 %	122		24
03 : Professionnels	2397	380	15.9 %	28.7 %	688		-308
04 : Semi-professionnels et techniciens	1082	87	8.0 %	13.2 %	143		-56
05 : Contrôleurs	27	4	14.8 %	30.8 %	8		-4
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	6	35.3 %	11.2 %	2		4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	88	5	5.7 %	9.4 %	8		-3
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	73	9	12.3 %	16.9 %	12		-3
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	208	9	4.3 %	10.6 %	22		-13
10 : Personnel de bureau	148	37	25.0 %	32.3 %	48		-11
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	8	53.3 %	42.6 %	6		2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	446	25	5.6 %	10.6 %	47		-22
13 : Autres personnels de vente et de service	51	17	33.3 %	42.3 %	22		-5
Total	5399	739	13.7 %	21.0 %	1132		-393

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - General
 Electric Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-04

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01/02 : Directeurs	847	12	1.4 %	4.3 %	36	-24	
03 : Professionnels	2397	15	0.6 %	3.8 %	91	-76	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1082	11	1.0 %	4.6 %	50	-39	
05 : Contrôleurs	27	0	0.0 %	13.9 %	4	-4	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	88	0	0.0 %	3.4 %	3	-3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	73	1	1.4 %	3.5 %	3	-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	208	4	1.9 %	3.8 %	8	-4	
10 : Personnel de bureau	148	5	3.4 %	7.0 %	10	-5	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	446	9	2.0 %	4.8 %	21	-12	
13 : Autres personnels de vente et de service	51	0	0.0 %	6.3 %	3	-3	
Total	5399	57	1.0 %	4.3 %	231	-174	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-04

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Paramètres par défaut

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-04

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EOG	National
Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
	EOG	
	EOG	

De : Normandin, Ward W [NC]
Envoyé : 29 décembre 2017 11:32
À l'adresse suivante : elyse.allan@ge.com
Cc : sonia.boyle@ge.com ; Younes, Lama (GE Global) <lama.younes@ge.com>
Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060119 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Objet : Accord numéro 060119 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Allan,

Suite à notre courriel du 14 décembre 2017, votre dossier a fait l'objet d'une évaluation de conformité subséquente. L'évaluation a permis de conclure que General Electric Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre organisation, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès du programme d'équité en matière d'emploi de General Electric Canada Inc. :

- Nous reconnaissons l'explication de votre organisation pour ne pas avoir fixé d'objectifs pour toutes les catégories, et nous vous encourageons à embaucher des employés des groupes désignés et à en faire la promotion si l'occasion se présente. Malgré la situation actuelle, il peut y avoir des occasions d'embaucher ou de faire de la promotion à la suite de départs à la retraite ou de départs imprévus. Pour ces raisons, nous vous encourageons à fixer des objectifs pour tous les écarts trouvés dans l'analyse de l'effectif actuel. Le fait d'exprimer les objectifs en pourcentage, comme vous l'avez fait récemment, vous donnera plus de flexibilité au cas où il y aurait des réductions d'effectif ou des embauches dans des groupes professionnels précis.
- Nous encourageons votre organisation à accroître ses objectifs à court terme (2017-2020) pour s'assurer qu'ils soient au moins égaux à la disponibilité sur le marché du travail pour chaque catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi et chaque groupe désigné où il existe des écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 9 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque General Electric Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, General Electric Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

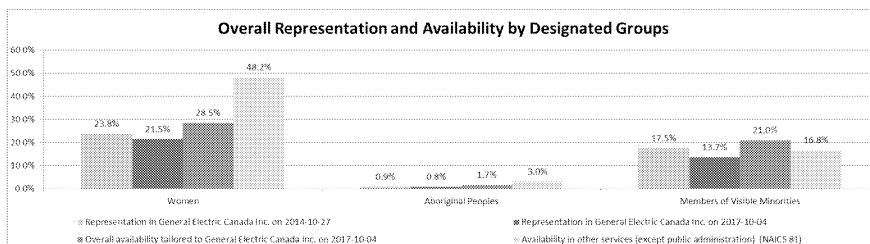
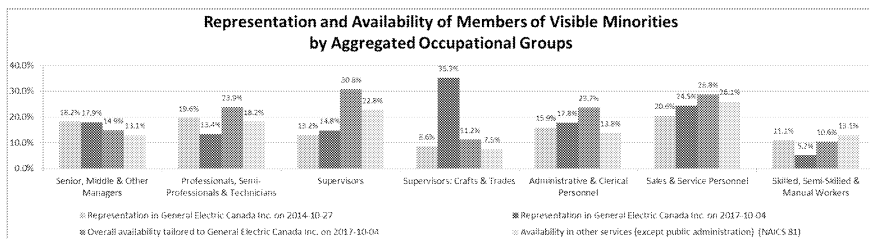
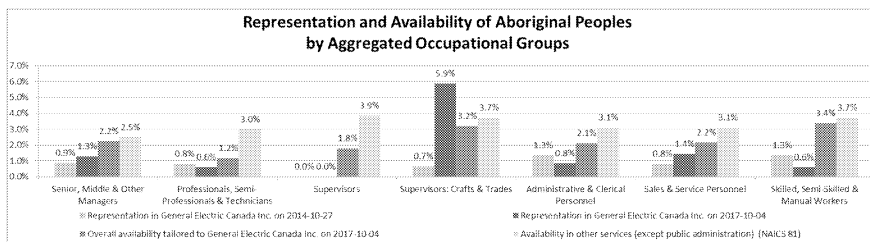
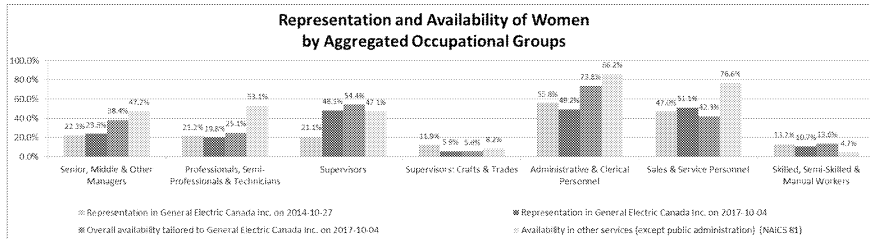


Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Résumé des résultats de General Electric Canada Inc. en matière d'équité en emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et au niveau agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) de Générale électrique du Canada Inc., selon la présentation de votre organisation, est comparée au secteur des autres services (sauf l'administration publique) et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau de l'industrie pour les personnes handicapées n'est pas disponible.



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et CPEME 13 Autre personnel de la vente et des services
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et CPEME 14 Autres travailleurs manuels



GE Canada
2300 Meadowvale Blvd
Mississauga, ON L5N 5P9
Canada

19 octobre 2017

Ward Normandin
Agent de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Numéro : 060119 Re : Programme de contrats fédéraux -

Deuxième évaluation

Cher Monsieur Normandin,

Afin de nous conformer à notre deuxième évaluation, je fournis les documents suivants :

1. Rapports d'analyse de la main-d'œuvre : Rapport de synthèse et rapport détaillé pour notre organisation
2. Tableau des réalisations (comprend nos objectifs à court et à long terme actualisés)
3. Formulaires 1, 4, 5 et 6

Nous espérons que ces informations sont adéquates pour votre examen. Je tiens à vous remercier pour vos conseils et votre soutien au cours des derniers mois afin de nous aider à mener à bien ce processus.

Vr


Lama Younes
Directeur des ressources
humaines GE Canada

De : Younes, Lama (GE Global) <lama.younes@ge.com>

Envoyé : 13 décembre 2017 14h45

Pour : Normandin, Ward W [NC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : Soumission du FCP 2017 - GE Canada

Salut Ward,

Ok, selon notre dernier appel d'aujourd'hui, voici quelques notes écrites concernant les objectifs à court terme pour les petits nombres :

- Nous avons connu 40 à 50 % de licenciements dans notre groupe à travers le pays en novembre/décembre
- GE Power vient d'annoncer (globalement) qu'elle va réduire d'environ 14 % ses effectifs, ce qui touchera aussi directement le Canada. Nous n'avons pas encore le chiffre exact, car il est en cours d'élaboration, mais il devrait être conforme à l'attente mondiale de 14 %.
- Notre site de fabrication de Peterborough est en cours de liquidation (plus de 300 employés) et sera fermé en 2018

J'espère que cela permettra de clarifier les chiffres des objectifs à court terme. N'hésitez pas à me faire savoir si je peux vous aider à fournir d'autres informations.

Merci !

Lama Younes
Senior EHRM
GGO & Capital IF

T +1 905 858 6660 | M +1 416 526 3064

2300 Meadowdale Blvd. | Mississauga, ON L5N 5P9
(arrêt interne T49)
General Electric Canada

Extrait de : "Younes, Lama (GE Global)" <lama.younes@ge.com>

Date : Mercredi 13 décembre 2017 à 11h03

À : "ward.normandin@labour-travail.gc.ca" <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : Soumission du FCP 2017 - GE Canada

Cela sonne bien, merci !

Lama Younes
Senior EHRM
GGO & Capital IF

T +1 905 858 6660 | M +1 416 526 3064

2300 Meadowdale Blvd. | Mississauga, ON L5N 5P9
(arrêt interne T49)
General Electric Canada

De : " ward.normandin@labour-travail.gc.ca" <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>

Date : Mercredi 13 décembre 2017 à 11h02

À : "Younes, Lama (GE Global)" <lama.younes@ge.com>

Sujet : EXT : RE : Soumission FCP 2017 - GE Canada

Salut Lama,

Merci beaucoup d'avoir répondu si rapidement. Je vais procéder à l'analyse aujourd'hui - vous devriez avoir de mes nouvelles cette semaine.

Bonne
chance !
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (WEDIF) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Younes, Lama (GE Global) [<mailto:lama.younes@ge.com>]

Envoyé : 2017-12-13 11:00

Pour : Normandin, Ward W [NC]

Sujet : Re : Soumission du FCP 2017 - GE Canada

Salut Ward,

Veuillez trouver ci-joint le tableau des réalisations. Désolé si je l'ai manqué dans les téléchargements !

N'hésitez pas à me faire savoir si je peux vous aider à fournir autre chose..

Merci !

Lama Younes
Senior EHRM
GGO & Capital IF

T +1 505 858 6800 | M +1 416 520 3064

2300 Meadowvale Blvd. | Mississauga, ON L5N 5P9
(arrêt interne T4B)
General Electric Canada

De : " ward.normandin@labour-travail.gc.ca" <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>

Date : Vendredi 20 octobre 2017 à 8h32

À : "Younes, Lama (GE Global)" <lama.younes@ge.com>
Sujet : EXT : RE : Soumission FCP 2017 - GE Canada

Bonjour, Lama,

Merci d'avoir soumis la deuxième évaluation de conformité complétée ! Et merci pour vos aimables paroles - ce fut un plaisir de travailler avec vous et j'ai été très heureux de vous aider tout au long du processus. Nous analyserons la soumission de GE Canada au cours des prochaines semaines et nous vous contacterons si nous avons des questions.

Je vous remercie encore une fois.

Meilleures
salutations,
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

De : Younes, Lama (GE Global) [<mailto:lama.younes@ge.com>]
Envoyé : 2017-10-19 3:46 PM
Pour : Normandin, Ward W [NC]
Cc : Younes, Lama (GE Global)
Sujet : Soumission du FCP 2017 - GE Canada

Salut Ward,

Je suis heureux de soumettre officiellement les derniers éléments de l'évaluation de GE Canada pour 2017. Veuillez consulter la lettre de présentation ci-jointe avec quelques détails, y compris une liste de toutes les autres pièces jointes qui se trouvent dans ce courriel.

Je tiens à vous remercier encore une fois personnellement pour tous les conseils que vous avez fournis tout au long de cette étape. Cela a été extrêmement précieux pour une entreprise de cette ampleur et de cette taille.

J'attends avec impatience de savoir si j'ai pu manquer quelque chose d'autre à ce stade pour compléter ce dont vous avez besoin.

Merci,
Lama Younes
Senior EHRM
GGO & Capital IF

T +1 905 958 6660 | M +1 416 526 3064

2300 Meadowvale Blvd. | Mississauga, ON L6N 5P9
(arrêt interne T48)

General Electric Canada

Unsubscribe from GE's commercial electronic messages: http://sc.ge.com/*casl-unsubscribe

Désabonner des messages électroniques commerciaux de GE: http://sc.ge.com/*lcap-desabonnement

Unsubscribe from GE's commercial electronic messages: http://sc.ge.com/*casl-unsubscribe

Désabonner des messages électroniques commerciaux de GE: http://sc.ge.com/*lcap-desabonnement

Unsubscribe from GE's commercial electronic messages: http://sc.ge.com/*casl-unsubscribe

Désabonner des messages électroniques commerciaux de GE: http://sc.ge.com/*lcap-desabonnement